

125 ЛЕТ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЁД

— Дальневосточная магистраль — основа транспортной системы всего нашего региона. Сегодня на нас смотрит вся страна. Дальневосточное направление максимально востребовано, его загрузка гарантирована на годы вперёд. И высокопрофессиональный коллектив, который трудится на дороге, успешно справляется со всеми задачами и поставленными целями.

Выражаю глубокую благодарность каждому сотруднику Дальневосточной железной дороги, каждому ветерану за добросовестное отношение к своему делу, преданность ему. От всей души желаю Дальневосточной железной дороге развития и процветания, а её труженикам — здоровья, благополучия, всего самого доброго, новых трудовых успехов, достижений и мирного неба над головой. Друзья, гордитесь своей дорогой, она этого действительно заслуживает. С праздником!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд



В Хабаровске 11 ноября в концертном зале Дома офицеров Восточного военного округа состоялось торжественное собрание, посвящённое 125-летию со дня основания Дальневосточной железной дороги.

Почётными гостями мероприятия стали начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде, губернатор Хабаровского края Михаил Дегтярёв, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, представители администрации Хабаровского края и региональных органов власти, руководители, работники и ветераны Дальневосточной магистрали, профсоюзный актив.

В этот торжественный день коллектив дороги принимал тёплые поздравления от почётных гостей мероприятия. Подарком для всех стали яркие номера от творческих коллективов города.

Всех присутствующих на торжественном собрании со знаменательной датой поздравил начальник Дальневосточной магистрали Евгений Вейде.

— Сегодня Дальневосточная железная дорога — это современный транспортный комплекс, поддерживающий ритм жизни самого большого региона страны. Это надёжный мост между Западом и Востоком, по которому стремится новый вектор развития всей экономики страны. Мы перевозим ранее

небывалые объёмы груза. В прошлом году нам покорился рубеж в более чем 144 млн тонн, из них почти 70 млн погружены предприятиями Дальнего Востока. Со станций магистрали только в этом году отправилось порядка 8,3 млн пассажиров. Дальний Восток переживает настоящий транспортный бум. В рамках инвестиционных программ ОАО «РЖД» Восточный полигон железной дороги занимает особое место. Почти за 10 лет с начала его масштабной модернизации построено и реконструировано более 500 транспортных объектов. Обновлены ключевые станции, построены десятки новых развязок, положены сотни километров вторых путей на участках БАМа. Активно обновляется подвижной состав.

Дальневосточная магистраль всегда следует принципам устойчивого развития, уделяя внимание социальной защищённости как своих работников, так и населения, строится служебное жильё, сформирован дополнительный пакет льгот для бамовцев. Недавно мы отправили по БАМу передвижной медицинский комплекс. «Рейс

здоровья» — так прозвали его работники и местные жители.

Можно бесконечно рассуждать о технологиях, развитии и перспективах, вспоминать достижения, но за всем этим стоят наши люди. Именно в их сердцах бьётся истинный ритм магистрали. Железнодорожники — это особенные люди, они всегда уверенно идут вперёд, ставя цели и успешно их достигая. С особым почтением я хочу обратиться в наших ветеранам. Сегодня в зале присутствуют высокие руководители, работники, которые долгие годы своей жизни посвятили Дальневосточной магистрали. Вы заложили фундамент магистрали, дали ей необходимый импульс развития. Вы сохраняете связь поколений, делитесь мудростью, ведёте активную общественную и волонтерскую деятельность. Спасибо, что вы рядом.

Наш коллектив — это 53 тысячи человек, безгранично преданных своему делу. Дорогие коллеги, уважаемые ветераны, гости, желаю вам и вашим близким здоровья и процветания, и пусть в истории нашей магистрали будет написано ещё много славных страниц.

От имени дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге работников магистрали

поздравил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.

— Дальневосточная магистраль — основа транспортной системы всего нашего региона. Сегодня на нас смотрит вся страна. Дальневосточное направление максимально востребовано, его загрузка гарантирована на годы вперед. И высокопрофессиональный коллектив, который трудится на дороге, успешно справляется со всеми задачами и поставленными целями.

Выражаю глубокую благодарность каждому сотруднику Дальневосточной железной дороги, каждому ветерану за добросовестное отношение к своему делу, преданность ему. От всей души желаю Дальневосточной железной дороге развития и процветания, а её труженикам — здоровья, благополучия, всего самого доброго, новых трудовых успехов, достижений и мирного неба над головой. Друзья, гордитесь своей дорогой, она этого действительно заслуживает. С праздником!

В этот торжественный день обладателями правительственных, отраслевых и профсоюзных наград стали работники и профсоюзный актив Дальневосточной магистрали.

Александр Наговицин вручил Благодарность председателю ДОРПРОФЖЕЛ ведущему инженеру Дирекции по эксплуатации зданий и сооружений

| В НОМЕРЕ |

Отличный проект!

В Москве с 23 по 29 октября состоялся финал проекта РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники», который завершил очередной годовой цикл самой масштабной молодёжной программы отраслевого профсоюза. Сборная команда ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге вернулась с победой!

Стр. 2

Проверили результативность инспекторов

Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, который возглавляет Наталья Лямина, совместно с ревизорским аппаратом, председателями «первичек» подвёл итоги работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов за третий квартал 2022 года.

Стр. 4

Совет да любовь по железнодорожному

Как железнодорожные семьи стараются сочетать нежные чувства и суровую правду жизни под названием работа? И в чём заключается секрет их семейного счастья, когда, несмотря на прожитые вместе годы, горят глаза, и любовь, как щит, защищает от жизненных невзгод? Об этом мы поговорили с Мариной и Сергеем Скипиными. Недавно им в столице Приморья вручили медаль «За любовь и верность».

Стр. 6

Галине Брагиной, ведущему инженеру первой службы Дальневосточной железной дороги Олегу Егорову, ведущему инженеру отдела координации поставок материально-технических ресурсов Дальневосточной дирекции инфраструктуры Ирине Чередниченко. Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд были награждены электромеханики Хабаровского регионального центра связи Юлия Афанасьева и Ирина Мазанова, ведущий экономист-методолог Хабаровского агентства акционерного общества «Федеральная грузовая компания», председатель первичной профсоюзной организации Лариса Комарова, составитель поездов Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций, общественный инспектор по безопасности движения поездов Игорь Коновалов.

(Больше фотоматериалов на стр. 2)

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

125 ЛЕТ ДВИЖЕНИЯ ВПЕРЁД



| ФОТОФАКТ |

10 ноября в управлении Дальневосточной железной дороги состоялось торжественное селекционное совещание, посвященное 125-летию магистрали.

С праздником железнодорожников поздравили начальник Дальневосточной магистрали Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, которые вручили лучшим работникам, ветеранам и профактиву дороги ведомственные и профсоюзные награды.



ОТЛИЧНЫЙ ПРОЕКТ!

В Москве с 23 по 29 октября состоялся финал проекта РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Работники», который завершил очередной годовой цикл самой масштабной молодёжной программы отраслевого профсоюза. Сборная команда ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге вернулась с победой!

— В рамках финала подпрограммы для работающей молодёжи профсоюза «Время молодых. Работники» проходил конкурс инициатив «День единых действий РОСПРОФЖЕЛ». 19 делегаций презентовали свои проекты участникам и членам жюри, в итоге 10 команд вышли в финал, где были определены 4 победителя. Главные критерии оценки — простота реализации, доступность и понятность каждому работнику. Лучшие проекты будут включены в календарь мероприятий РОСПРОФЖЕЛ на 2023 год и реализованы по всей сети железных дорог, — рассказал ведущий специалист отдела организационной и кадровой

работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Роман Поддубный.

Команда Дальневосточной магистрали представила проект «Профсоюзный витамин». Его цель состоит в том, чтобы оздоровить сотрудников компании, сформировать лояльное отношение к профсоюзу и провести профилактику сезонных заболеваний. Активисты планируют единые акции по сети железных дорог, во время которых железнодорожникам будут раздавать витамины (аскорбиновая кислота, гематоген, фрукты) и памятки с упражнениями для глаз и гимнастикой при работе за компьютером. Проект «Профсоюзный витамин» был

удостоен диплома победителя в конкурсе «День единых действий РОСПРОФЖЕЛ».

Кроме того, делегация представила на обсуждение ещё два проекта, направленных на информатизацию и волонтерство.

— Впечатления очень хорошие от профсоюзного события. Порадовал уровень организации, включая бытовые условия. По наполняемости программа была насыщенная, однако выстроена так, что у нас было время на работу, отдых и общение с коллегами. Здорово, что участники приехали с разных дорог, и было интересно послушать, как у них организована работа, и в целом обменяться опытом, — рассказал дорожный мастер Ургальской дистанции пути Алексей Волочаев.

— Я впервые принимаю участие в финале сетевого уровня, до этого участвовала только в дорожных проектах. Конечно, впечатлил масштаб мероприятия. Больше всего понравились тренинги по командообразованию, мотивации. Действительно очень полезные и интересные. Это то, что можно использовать в дальнейшей работе. Ещё мы посетили красивый парк «Патриот», во время экскурсии узнали много интересного. Очень ценно на подобных проектах общение с коллегами с других дорог, благодаря которому понимаешь, какие мы все разные. Я получила много положительных эмоций от новых знакомств, — поделилась впечатлениями начальник СТЦ Уссурийск Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Елена Кулигина.



ВАЖНЫЙ ШАГ

Совет молодёжи эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново (ТЧЭ-8) отметил Единый день донора сдачей крови.

Лидер совета Денис Тоцкий сдаёт кровь не впервые. Участники Совета молодёжи Александр Ременюк и Роман Овчаренко поддержали его инициативу.

В ТЧЭ-8 донорство в почёте. Большая часть коллектива принимает в сдаче крови активное участие, многие имеют звание «Почётный донор».

В депо есть понимание значимости такой инициативы.



Руководство депо также активно её поддерживает.

Коллектив ТЧЭ Смоляниново призывает коллег не оставаться в стороне и становиться донорами, ведь этот шаг может спасти чью-то жизнь.

Андрей ЧАГИН,
машинист-инструктор ТЧЭ-8

ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ

В здании управления Дальневосточной железной дороги прошла акция «Профсоюзный витамин», организованная «первичкой» аппарата управления Дальневосточной магистрали.

— Дважды в год, в период весеннего и осеннего авитаминоза, мы стараемся провести акцию, направленную на укрепление иммунитета, и создать благоприятную атмосферу перед началом рабочего

дня, — говорит член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации аппарата управления ДВЖД Анна Щербина.

В этот раз акция была направлена не только на укрепление



иммунитета работников, но и на информирование членов профсоюза о предстоящих мероприятиях. Были разработаны листовки, содержащие информацию о работе профсоюзного комитета за 2022 год, а также ссылка на фотографии с культурно-массовых мероприятий, проведённых в этом году. Удалось охватить большое количество работников — членов профсоюза, идущих на работу.

— В декабре этого года состоится отчётная конференция первичной профсоюзной организации по итогам работы за два с половиной года, и нам бы хотелось в ходе конференции не только подвести итоги, но и выработать предложения о мероприятиях на будущий год. А проведение акции «Профсоюзный витамин», надеюсь, станет доброй традицией нашего трудового коллектива, — продолжила Анна Щербина.

Наталья КИРЕЕВА

ПОЕЗД НОВОГОДНЕГО НАСТРОЕНИЯ

8 ноября передвижная резиденция Деда Мороза прибыла в Хабаровск.

На железнодорожном вокзале города состоялась праздничная программа для детей и их родителей с участием аниматоров в костюмах зверей и волшебных персонажей.

Юные хабаровчане посетили передвижную сказочную деревню и резиденцию Деда Мороза.

Сказочный поезд уже завершил путешествие по БАМу. Всего праздничные мероприятия пройдут на 16 станциях ДВЖД.



Новогодний состав проедет по железным дорогам России более 33 тыс. км и посетит свыше 130 городов.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НОВЫЕ ФОРМЫ ОБУЧЕНИЯ ПРОФАКТИВА

Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в рамках начальной подготовки и базового обучения «Введение в профсоюзную деятельность» провёл двухдневный семинар с председателями первичных профсоюзных организаций.

Вступительным словом семинар открыла руководитель филиала Мариана Никитина. Затем с лекцией «Финансовая деятельность в первичных профсоюзных организациях» выступила ведущий бухгалтер филиала Людмила Иконникова. О контроле соблюдения трудового законодательства в организациях профсоюза рассказала собравшимся правовой инспектор труда Елена Конфедератова. «Корпоративное пенсионное обеспечение работников ОАО «РЖД» — такова тема сообщения руководителя отделения Дальневосточного филиала АО НПФ

«БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Светланы Юдановой.

Второй день учёбы начался с беседы с техническим инспектором труда Вадимом Валиевым о профсоюзном контроле в области условий и охраны труда. Выступающий особо подчеркнул важность профилактики травматизма и общественного контроля обеспечения безопасности движения поездов. Специалист организационной и кадровой работы Татьяна Бобровникова обстоятельно рассказала об основных направлениях организационной работы профсоюза. О соблюдении принципов

социального партнёрства говорила в заключение семинара руководитель филиала ДОРПРОФЖЕЛ Мариана Никитина.

По мнению участников семинара, ценность его заключалась в том, что организаторы использовали разные формы обучения, в том числе тренинг и интеллектуальную игру. Их провели специалист организационной и кадровой работы филиала Татьяна Бобровникова и психолог Наталья Фомина. Помимо знаний, участники получили заряд позитива.

Каждый был награждён сертификатом об успешном окончании обучения.

Геннадий АСТАХОВ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ДОНОРСКАЯ ИНИЦИАТИВА

В Дальневосточном территориальном центре фирменного транспортного обслуживания стартовал месячник донора.

Каждую среду работники ДТЦФТО будут сдавать кровь для военных, участвующих в специальной военной операции.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФТО



КАНИКУЛЫ У МОРЯ

Во время осенних каникул 39 детей железнодорожников — членов профсоюза из Владивостокского, Комсомольского и Хабаровского регионов отдохнули на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ «Морской берег».

База радушно распахнула двери для своих юных гостей. Здесь их ждали комфортабельные номера, крытый бассейн, увлекательные занятия, а также выездные экскурсии в Приморский океанариум, в парк «Штыковские Пруды», Сафари-парк, посещение кампуса ДВФУ и многое другое.

С пользой для здоровья и кругозора дети отлично провели каникулы под крылом профсоюза — организатора безопасного, комфортного и познавательного отдыха у моря.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ЧТОБЫ ВЕТЕРАНАМ БЫЛО ТЕПЛО

«Серебряные» волонтеры приняли участие в акции «Шкаф на колёсах». Этот проект реализован при поддержке Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Ветераны тоже внесли свою лепту в доброе дело, собрав для пожилых людей, которым необходима помощь, добротные тёплые вещи.

— Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД инициировал эту акцию. В первой декаде октября мы

распространили информацию о сборе вещей среди председателей «первичек». Хочется отметить предприятия, которые первыми откликнулись на призыв поучаствовать в акции: Владивостокский территориальный общий центр обслуживания, пассажирское вагонное депо Владивосток Дальневосточного филиала «ФПК» и, конечно, отряд наших «серебряных» волонтеров, костяк которых составляет Владивостокский узловой совет ветеранов во главе с Татьяной Проскуровой, — рассказал специалист по социально-экономической защите филиала Вадим Марченко. — В ноябре планируем отправить вещи в советы ветеранов на разные станции Приморья для адресной раздачи.



Екатерина БЕЛОВА



ПРОВЕРИЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ИНСПЕКТОРОВ

Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, который возглавляет Наталья Лямина, совместно с ревизорским аппаратом, председателями «первичек» подвёл итоги работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов за третий квартал 2022 года.

В третьем квартале 107 общественных инспекторов контролировали безопасность движения поездов (в 2021 году за этот же период — 120 инспекторов). Они провели 302 проверки (в 2021 году — 501), выявив 1372 нарушения (в 2021 году — 1375). При этом было устранено 1369 замечаний (в 2021 году — 1364). Коэффициент эффективности по итогам квартала составил 4,5 (в 2021 году — 2,7).

По итогам работы в третьем квартале 2022 года на одного общественного инспектора пришлось по 12,8 замечаний, в третьем квартале 2021 года — по 11,4 замечания, что указывает на повышение качества проведённой работы.

На заседании было принято решение мотивировать общественных инспекторов — старшего электромеханика Владивостокского регионального центра связи Юрия Хомютюка, работающего на станции Спасск-Дальний, и машиниста

электровоза эксплуатационного локомотивного депо Ружино Александра Храпка.

Юрий Хомютюк выявил такие грубые нарушения безопасности движения, как повышенный расход воздуха на магистральном кабеле, не проведение осмотра заземляющего устройства с выборочным вскрытием грунта, когда полотно Г-образной антенны соприкасается с ветвями деревьев.

Александр Храпка в третьем квартале 2022 года зафиксировал 32 грубых нарушения безопасности движения: это и нарушение сроков обслуживания локомотивных приборов безопасности, и содержание инструмента строгого учета, и закрепление подвижного состава, и нарушение регламента переговоров участников перевозочного процесса и другие.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ПОНАДОБИЛОСЬ ВМЕШАТЕЛЬСТВО ВЫШЕСТОЯЩИХ ИНСТАНЦИЙ

В газете «Профсоюзная жизнь» №19 (398) от 26 октября 2022 года была опубликована заметка «Намерение идти до конца». В ней говорилось об обращении в техническую инспекцию труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работников сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис». Речь в нём шла о том, что по заданию руководства депо была заварена металлическая дверь в бытовое помещение. Тем самым был ограничен доступ работников в комнату для приёма пищи, а также отдыха в технологические перерывы и для обогрева в зимний период.

Люди были вынуждены принимать пищу, а также использовать время технологического отдыха непосредственно в помещении производственного цеха, в пределах железнодорожного пути, где для этой цели стояли стол и лавки. Возобновить свободный доступ ремонтников в бытовое помещение работодатель отказывался, грубо нарушая тем самым требования Трудового кодекса и Санитарных Правил Российской Федерации, а также права работников на санитарно-бытовое обслуживание (статья 216.3 ТК РФ).

Зная о непримиримой позиции работодателя, технический инспектор труда Вадим Валиев направил обращения по этому факту в Тындинскую

транспортную прокуратуру и в Государственную инспекцию труда Амурской области. И только после реакции вышестоящих инстанций работники получили в бытовое помещение свободный доступ.

— Хочется ещё раз напомнить всем работодателям, — подчёркивает технический инспектор труда Вадим Валиев, — что невыполнение законодательных требований нормативно-правовых актов Российской Федерации не освобождает от ответственности, которая чётко определена статьёй 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Геннадий АСТАХОВ

ПОЗИТИВНЫЕ ПРИМЕРЫ

В этом году во Владивостокском территориальном управлении Дальневосточной магистрали председателями ППО совместно с уполномоченными по охране труда сделано немало для улучшения условий труда на производстве.

Могу привести такие примеры. В реконструированном парке «Б» станции Смоляниново маршруты служебных проходов наконец-то отсыпаны щебнем мелкой фракции, модули обогрева оборудованы для работы в зимних условиях, туалеты установлены. Мы долго добивались этого результата. Проблем было очень много: от недостаточного освещения до отсутствия санитарных комнат, постов безопасности (когда работник идёт в хвост поезда, ему необходимо там остаться на какое-то время, а негде). Благодаря совместной работе

руководства и профсоюза эксплуатационного вагонного депо Уссурийск сейчас всё установили и подключили.

На станцию Лесозаводск-1 приходят сдвоенные поезда для расстыковки или смены локомотивных бригад. При этом для работников отсутствовали нормальные служебные проходы, локомотивным бригадам приходилось закатывать штаны и идти в прямом смысле по колено в воде через болото. Сейчас его осушили, проход отсыпали, сделали тротуар с покрытием, с освещением. Красиво и безопасно.



Во Владивостокской дистанции электроснабжения пришлось приостановить эксплуатацию автомобиля-лаборатории из-за неудовлетворительного технического состояния. Руководство дистанции приняло все меры для восстановления машины.

В доме отдыха локомотивных бригад станции Ружино на окнах сделали 70 москитных сеток. Мы с председателем ППО Виталием Дубровским вплотную занимались этим вопросом. Дошли до главного инженера Дальневосточной дирекции тяги, в итоге были выделены средства. Осталось установить кондиционеры.

В пассажирском вагонном депо Владивосток маршруты служебных проходов забетонировали. Недавняя проверка показала, что теперь с этим всё отлично.

На станции Ружино не хватало освещения в приёмноотправочном парке. Специально с проверкой поехал ночью, переписал каждую лампочку. Выдал представление о выявленных нарушениях в Ружинскую дистанцию электроснабжения. Энергетики относительно быстро отреагировали, установив светодиодные лампы. Как теперь шучу, стало светло, как в Лас-Вегасе.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ЛИДЕРСТВО СО ЗНАКОМ МИНУС

Во Владивостокском территориальном управлении Дальневосточной магистрали с начала года зафиксировано четыре случая производственного травматизма, один из которых — со смертельным исходом.

В этом году во Владивостокском регионе ДВЖД производственный травматизм увеличился на 200% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В основе всех трагедий лежит халатность, которая привела к нарушению правил безопасности и, как следствие, к травмам разной степени тяжести.

Так, старший осмотрщик вагонов ПТО станции Гродеково и монтажники ПМС-18 станции Сибирцево получили

инвалидность, лишившись конечностей. Водитель Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций на служебном автомобиле попал в смертельное ДТП, возвращаясь из командировки (это дело до сих пор не закрыто). У машиниста эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск — перелом. Он, поскользнувшись, упал в служебном проходе станции Ружино.

Анализ травматизма показывает, что не всё хорошо с системой управления охраной труда на предприятиях, допускающих случаи производственного травматизма. Профилактические мероприятия на практике оказываются неэффективными.

Ещё один фактор возникновения ЧП на производстве — неудовлетворительная организация работы уполномоченных лиц по охране труда, отсутствие должного внимания со стороны руководства, заинтересованности в общественных помощниках.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

КОГДА ПОСТУПИТ СПЕЦОДЕЖДА?

Профсоюзный контроль охраны труда при проверке готовности трудовых коллективов к работе в зимних условиях выявил значительные недопоставки сезонной спецодежды и спецобуви в сервисных локомотивных депо Амурское и Сибирцево.

В СЛД Амурское при плане поставки 786 утеплённых костюмов фактически поставлено 44. Потребность в зимней спецодежде с учётом наличия на складах СЛД составляет 443 комплекта. Выявлено также значительное отставание от плана поставки зимней спецобуви: из запланированных 410 пар поставлено всего 44. В целом потребность

в зимней спецобуви составляет 330 пар.

При плане поставки 1259 комплектов летней спецодежды (костюмы летние) поставлено 456 комплектов. Потребность в летней спецодежде составляет 756 комплектов. При плане поставки 814 пар летней спецобуви поставлено 187 пар. Потребность в летней спецобуви составляет 627 пар.

В СЛД Сибирцево потребность в летней спецобуви составляет 123 пары, а в летней спецодежде — 145 комплектов.

ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД направлено обращение к генеральному директору ООО «Локомотивные Технологии» Б.Ю. Богатырёву об устранении сложившейся проблемы обеспечения работников СЛД Амурское и СЛД Сибирцево спецодеждой и спецобувью в кратчайшие сроки.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НДФЛ С МОБИЛИЗОВАННЫХ

ВОПРОС:

Работника, являющегося членом профсоюза, призвали на военную службу по мобилизации на основании Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года №647. В соответствии с приказом генерального директора ОАО «РЖД» №57 от 22 сентября 2022 года работнику должны выплатить единовременное денежное вознаграждение в размере двухсот тысяч рублей. Облагается ли НДФЛ такая выплата, и будет ли с неё удержан профсоюзный взнос?

ОТВЕТ

Сумма единовременного денежного вознаграждения, выплаченная мобилизованным работникам как материальная поддержка, подлежит обложению НДФЛ. Профсоюзный взнос с неё удерживаться не будет.

В рассматриваемом случае выплата не предусмотрена законодательством РФ, трудовым, коллективным договором либо локальным актом, содержащим нормы трудового права. Выплата единовременного денежного вознаграждения является материальной помощью работодателя мобилизованному работнику.

При определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц учитываются все доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме, или право на распоряжение

которыми у него возникло, а также доходы в виде материальной выгоды, определяемой в соответствии со статьёй 212 Налогового кодекса РФ (пункт 1 статьи 210 НК РФ).

Перечень доходов, освобождаемых от обложения налогом на доходы физических лиц, содержится в статье 217 НК РФ.

Положения указанных норм применяются в отношении материальной помощи, оказываемой по любым основаниям.

Из содержания подпункта 11 пункта 1 статьи 422 НК РФ следует, что суммы материальной помощи, оказываемые работодателями своим работникам в размере, превышающем 4000 рублей на одного работника за расчётный период, подлежат обложению налогом на доходы физических лиц в установленном законом порядке.

В соответствии с постановлением Президиума Роспрофжел от 29.09.2022 с единовременных денежных вознаграждений, которые компании-работодатели выплачивают призванным на военную службу по мобилизации работникам, членские профсоюзные взносы удерживаться не будут.

Следует отметить, что работодатель в лице ОАО «РЖД» не оставил без внимания вопрос пенсионного обеспечения работников, призываемых на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской



Федерации, являющихся участниками-вкладчиками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения ОАО «РЖД».

Так, согласно распоряжению генерального директора ОАО «РЖД» №2659/р от 14 октября 2022 года в отношении вышеперечисленных категорий работников, а также работников, находящихся в отпуске без сохранения заработной платы, установлен порядок начисления и уплаты пенсионных взносов единовременно по окончании отпуска или приостановления трудового договора с указанием периодов, за которые начислены пенсионные взносы. В рассматриваемом распоряжении также решён ряд важных вопросов, касающихся порядка расчёта размера пенсионных взносов, сохранения пенсионного стажа без прерывания уплаты взносов, возможность выбора благоприобретателя (наследника по закону) и другие.

Михаил ШЕСТАКОВ,
правовой инспектор труда
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПРАВОВЫЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

ВОПРОС:

Каким категориям работников работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы? На какой срок можно предоставить отпуск без сохранения заработной платы?

ОТВЕТ:

Категории работников, которым работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участники Великой Отечественной войны — 35 календарных дней в году;
- работающие пенсионеры по старости (по возрасту) — 14 календарных дней в году;
- родители и жёны (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) — 14 календарных дней в году;
- работающие инвалиды — 60 календарных дней в году;
- все работники в случаях рождения ребёнка, регистрации брака, смерти близких родственников — 5 календарных дней;
- совместители — период ежегодного отпуска по основному месту работы в части, превышающей продолжительность оплачиваемого отпуска на работе по совместительству;
- лица, работающие в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях — время, необходимое для проезда к месту

использования оплачиваемого отпуска и обратно;

— добровольные пожарные территориальных подразделений добровольной пожарной охраны — 10 календарных дней в году;

— народные дружинники и внештатные сотрудники полиции — 10 календарных дней в году;

— доверенные лица кандидатов, политических партий, избирательных объединений на выборах — период осуществления полномочий;

— члены избирательной комиссии с правом совещательного голоса на выборах Президента РФ — период со дня регистрации кандидата до дня официального опубликования результатов выборов;

— супруги военнослужащих — период отпуска военнослужащих в части, превышающей продолжительность ежегодного отпуска по основному месту работы;

— ветераны боевых действий; лица, награждённые знаком «Жителю блокадного Ленинграда», некоторые другие категории, предусмотренные Законом о ветеранах — 35 календарных дней в году;

— Герои Социалистического Труда, Герои Труда Российской Федерации и полные кавалеры ордена Трудовой Славы, Герои Советского Союза, Герои Российской Федерации и полные кавалеры ордена Славы — 3 недели в году;

— другие работники — в случаях и в размере, установленных коллективным договором.

ВОПРОС:

Каких работников согласно новым правилам нельзя направлять в командировку без письменного согласия?

ОТВЕТ:

Согласно статье 259 ТК РФ направление в служебные командировки,

привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трёх лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Гарантии, предусмотренные частью второй настоящей статьи, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов; работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет; опекунам детей указанного возраста; родителю, имеющему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом; а также работникам, имеющим трёх и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,
правовой инспектор труда
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПО ИТОГАМ ПРАВОВОЙ РАБОТЫ

В октябре текущего года правовыми инспекторами труда профсоюза на предприятиях ОАО «РЖД», ДЗО и в других структурных подразделениях проведено 24 проверки, из них 12 — внеплановых, организованных по обращениям.

В адрес представителей работодателей инспекторами вынесено 7 представлений об устранении нарушений. Количество выявленных нарушений трудового законодательства — 23, из них 5 устранено работодателем в ходе проверок без вынесения представлений.

Отменено одно незаконно наложенное дисциплинарное взыскание, подготовлено два исковых заявления в суд, рассмотрено 28 письменных

обращений членов профсоюза, касающихся защиты трудовых прав.

Дана 271 юридическая консультация, из них на личном приёме — 226, непосредственно на рабочем месте — 86. Проведено 30 информационных встреч с 574 работниками по правозащитной тематике.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор труда
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

| СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ |

КАКОВ ПОРЯДОК ОПЛАТЫ «БОЛЬНИЧНОГО» ЗА СОВПАДАЮЩИЕ ДНИ?

ВОПРОС:

В период моего нахождения на «больничном» у меня заболел ребёнок, и мне открыли «больничный лист» по уходу за ним. Должен ли мой работодатель оплатить оба больничных за совпадающие дни?

ОТВЕТ

Нет, не должен. Оплата нескольких больничных пособий по временной утрате трудоспособности за один и тот же день Законом от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном

страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» не предусмотрена.

Если периоды по «больничным листкам» совпадают, оплачивается только более ранний по дате «больничного листок». По более позднему работодателю должен оплатить только дни, не совпадающие с предыдущим «больничным».

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

| ЗНАЙ СВОИ ПРАВА |

МЕРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОМОЩИ ПРИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ТРАВМЕ

Профилактика производственных травм и профзаболеваний — приоритетная задача. Но если на предприятии всё же случилось ЧП, пострадал работник, повреждено его здоровье, ему гарантируется серьёзная поддержка за счёт средств Фонда социального страхования.

- В числе мер такой помощи:
- оплата «больничного листка» в размере 100% среднего заработка независимо от стажа работы. «Больничный лист» подлежит оплате за весь период временной нетрудоспособности вплоть до выздоровления либо до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности;
 - страховые выплаты при стойкой утрате профессиональной трудоспособности;
 - оплата расходов на медицинскую помощь до восстановления трудоспособности или установления стойкой утраты трудоспособности;
 - оплата расходов на санаторно-курортное лечение;
 - изготовление и ремонт протезов, протезно-ортопедических изделий, ортезов, обеспечение

- и ремонт технических средств реабилитации;
- обеспечение транспортным средством и компенсация расходов на текущий ремонт, горюче-смазочные материалы, а также на капитальный ремонт транспортного средства;
- оплата расходов на профессиональное обучение (для возможного трудоустройства);
- оплата расходов на проезд для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации (медпомощи, санаторно-курортного лечения и др.).

Очень важно: для каждой из мер поддержки есть свои условия и порядок получения. В частности, соответствующие государственные услуги могут быть предоставлены, если они предусмотрены программой реабилитации пострадавшего (ПРП).

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ПОЖАРНЫЙ ПОЕЗД: 80 ЛЕТ В СТРОЮ

25 октября восьмидесятый день рождения отметил пожарный поезд, базирующийся на станции Первая Речка.

В торжественном митинге в честь юбилея приняли участие руководители главного управления МЧС России по Приморскому краю, второго пожарно-спасательного отряда МЧС Владивостока, студенты Дальневосточного государственного гуманитарно-технического колледжа — будущие спасатели МЧС, работники Владивостокского отряда ведомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на Дальневосточной магистрали.

Лучших пожарных отметили наградами разного уровня.

Коллектив поздравил и председатель первичной профсоюзной организации Владивостокского

отряда ведомственной охраны филиала Андрей Андронов. Он вручил начальнику поезда Ивану Шкурдалову благодарность и ценный подарок для коллектива.

Первым местом стоянки пожарного поезда был объездной путь, расположенный сейчас напротив пассажирской платформы «Третья Рабочая» (Владивосток). В середине пятидесятых годов он передислоцировался на один из путей пассажирского вагонного депо Владивосток (в районе станции Первая Речка). Первый подвижной состав представлял собой деревянный вагон типа теплушки и две цистерны по 50 т. Для подачи воды

использовались пожарные мотопомпы на базе двигателей от автомобиля ГАЗ («полупортка»).

С 2012 года по настоящее время на станции Первая Речка несёт службу пожарный поезд, имеющий целый арсенал новейшего оборудования.

— Говоря о поезде, нельзя не упомянуть о его работниках. Эти люди днём и ночью, в холод и зной готовы броситься на борьбу с огнём. Среди них Павел Блохинцев, Александр Власов — начальники караулов, под чьим профессиональным руководством был ликвидирован не один пожар, — рассказал Андрей Андронов. — Машинисты насосных установок Владимир Жданов, Константин Бойко, обеспечивающие бесперебойную работу



агрегатов боевой машины. И, конечно, хочется отметить и командира — начальника поезда Ивана Шкурдалова, посвятившего более 20 лет работе в ведомственной охране. В этот день мы обязательно

вспомним и имена наших ветеранов Фёдора Корнеевича Савченко, Геннадия Ивановича Харламова, Сергея Михайловича Кулика.

Екатерина БЕЛОВА

СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ ПО-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ

Как железнодорожные семьи стараются сочетать нежные чувства и суровую правду жизни под названием работа? И в чём заключается секрет их семейного счастья, когда, несмотря на прожитые вместе годы, горят глаза, и любовь, как щит, защищает от жизненных невзгод? Об этом мы поговорили с Мариной и Сергеем Скипиными. Недавно им в столице Приморья вручили медаль «За любовь и верность».

Глядя на Марину и Сергея, складывается впечатление, что «солирующая скрипка» в этом дуэте принадлежит жене. Но когда

знакомишься поближе, понимаешь: они — одно целое.

— Признание, уважение, восхищение друг другом — фундамент,

на котором строится их счастливая железнодорожная семья, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Светлана Переверзева. — Поэтому находится рядом с Мариной и Сергеем — одно удовольствие, как будто купаешься в море любви. Это одна из самых крепких семей во Владивостокском регионе ДВЖД. Они около сорока лет вместе.

8 июня 1990 года Марина и Сергей сыграли свадьбу.

— Фата, красный «Москвич» с колокольчиками, фото на память — словно вчера это было, — вспоминает свою семейную историю Марина Ивановна. — Но это официальная дата, а парой мы стали в 1985 году. С тех пор не разлей вода. Даже медкомиссию проходим вместе. Друзья, коллеги шутят: «Мы с Тамарой ходим парой!». А нам вместе комфортно, тепло. Не представляем, как может быть иначе.

Объединила молодожёнов железная дорога.

После школы Сергея забрали на срочную службу, а Марина устроилась проводником на поездах дальнего следования.

— Муж, по первому образованию повар, пытался после армии найти себя по специальности. Но началась перестройка, зарплаты маленькие, вот и потянулся за мной на железную дорогу. И уже вместе начали колесить по стране. Он первое время работал в вагонестресторане, потом стал проводником штабного вагона. А я к тому моменту выросла до начальника поезда, — снова улыбается она.

Разногласий в семье из-за «командирских погон» жены никогда не было.

— Когда отец погиб, мне пришлось стать старшим. Мама воспитывала меня и трёх моих сестёр одна. Этот опыт научил меня понимать женщин, ценить их. Поэтому мне не зазорно помочь жене: пока она убирается, я готовлю с удовольствием ужин, или наоборот. Так было и в поезде: старался Марине дать лишний часок отдохнуть, работа в движении сложная, тогда, как вы помните, топить

вагоны приходилось углём, — говорит Сергей. — Конечно, у меня есть мужские увлечения, люблю рыбалку, например. Но на второй день нестерпимо уже тянет домой. Сматываю удочки и лечу к семье.

Марина, слушая мужа, кивает в ответ головой:

— Он у меня действительно золотой! Часто, возвращаясь с работы, может порадовать цветами. Даже одна розочка, но от души, поднимает настроение. И я в обед тороплюсь домой, чтобы накормить Серёжу повкуснее, — говорит Марина Ивановна. — Были, конечно, у нас непростые времена, когда у сына начался переходный возраст, а мы в разъездах. Мужу пришлось уволиться и искать новое место под солнцем. Устроился составителем поездов на станцию Первая Речка. Был рядом с нашими детьми. А вскоре и я ушла из проводников. Теперь работаю помощником начальника вокзала станции Угольная. У нас всё хорошо. Замечательные дети, внуки. Такого семейного счастья мы желаем всем!

Екатерина БЕЛОВА



ДОМАШНИЙ ЭРМИТАЖ

Сергей Викторович Медведев — один из увлечённых людей Тынды, который искусно владеет кистью и пишет не только свободные копии, но и собственные картины.

Рисованием он увлёкся ещё в детстве, когда ему было 6 лет. Тогда появился первый интерес к копированию маленьких детских картинок. Юный художник изображал танки, машины, животных, деревья и множество других вещей.

— Была одна картинка, которую я много раз копировал. Пытался, чтобы она соответствовала тому, что я видел, — вспоминает Сергей Викторович.

В 1982 году семья Медведевых переехала на БАМ, где желание Сергея учиться изобразительно-му искусству только усилилось. В 1983 году он поступил в Детскую художественную студию города Тынды и попал в класс преподавателя Валентины Валентиновны Хрубиловой.

— Отучившись три года, потерял интерес. Моё желание было совершенно иным: мне сразу хотелось перейти к тому, как писались картины старых мастеров, классический вариант живописи

меня больше привлекал, — говорит Сергей Викторович.

В 2019 году он начал изучать интерьерные картины, чтобы оформить свою квартиру. Всё началось с акриловых заливок, и интерес усилился. После начались пробы написания картин акрилом, и первые работы были вдохновлены творчеством художника Игоря Медведева, тогда и появилась идея создания «Домашнего Эрмитажа».

Вдохновение художник берёт из того, что его окружает. Будь то природа, люди, животные или картины других художников. В качестве примера Сергей Викторович приводит известного художника Александра Саврасова, который выводил своих учеников на природу для написания картин и говорил: «Пишу весну так, чтобы жаворонков не было на картине видно, а песни их слышались».

Среди написанных Сергеем Викторовичем работ — копии картин известных художников. Например,

«Девушка с жемчужной серёжкой» (Ян Вермеер, 1665 г.), «Голова старика» (Питер Пауль Рубенс, 1615-1618 гг.), «Щегол» (Карел Фабрициус, 1654 г.), «Крыжовник» (Адриан Корорт, 1705 г.), «Облако» (Архип Куинджи, 1890 г.), «Зима» (Александр Саврасов, 1873 г.), «Автопортрет» (Симон Вуэ, 1627 г.). Художник старается добиться именно полного сходства путём проб и ошибок, но всегда приходит к превосходному результату.

Центральным жанром картин Сергея Викторовича стали пейзажи, потому что в природе сокрыто много красоты, которую люди просто не замечают. Художник решил отразить и показать окружающим эту красоту, которую они зачастую пропускают или же не обращают внимания. Как говорил Александр Кондратьевич Саврасов: «Нужна романтика и нежное чувство, мотив. Романтика бессмертна. Настроение, бережное чувство нужно. Природа ведь жива, вечно дышит, всегда поёт, и песню её торжественна. Нет выше счастья и наслаждения, чем созерцание природы. Земля ведь — рай, и жизнь

на ней — тайна, прекрасная тайна. Прославляйте жизнь».

Сергей Медведев пробовал писать картины в технике граттаж — это техника живописи, в которой верхние слои краски процарапываются с помощью острого инструмента. Такая техника позволяет придать картине объём, текстуру и энергию.

— Мне очень нравятся картины Ивана Константиновича Айвазовского. Первый раз его «Девятый вал» я увидел, будучи в Санкт-Петербурге в «Русском музее». Находясь рядом с этой картиной, я испытал ощущение, что являюсь участником сюжета, я чувствовал страх от происходящего, брызги волн, холод и шквалистый ветер. В тот момент я загорелся его творчеством, — рассказывает Сергей Викторович.

Сергей Медведев выделил нескольких художников, с которыми хотел бы пообщаться, побыть учеником и научиться их технике написания картин: Саврасов Александр Кондратьевич, Айвазовский Иван Константинович, Шишкин



Иван Иванович, Куинджи Архип Иванович.

Сергей Викторович дал совет начинающим художникам:

— Нужно трудиться и не бояться. Пробовать, искать, ошибаться, исправлять ошибки. Я считаю, что это самый лучший совет, ибо подругому никак и нельзя. Без учения невозможно развиваться. Если есть свободное время, то возьми карандаш и рисуй!

Лидия МЕДВЕДЕВА

В БОЮ И ТРУДЕ — ПО-ГЕРОЙСКИ

Тындинец Сергей Александрович Попков был участником событий, коренным образом повлиявших на историю нашей страны. К сожалению, уже ушедший из жизни, он оставил много добрых воспоминаний о себе и как участник Великой Отечественной войны, и как патриот открытого акционерного общества «Тындалес» — крупного лесозаготовительного объединения, которое первым приступило к освоению несметных природных богатств БАМа и стало надёжным деловым партнёром Байкало-Амурской железной дороги.

19 ноября 80 лет назад началась операция «Уран» по завершению разгрома гитлеровцев под Сталинградом. В сводке Совинформбюро «В последний час» сообщалось: «Войска Юго-Западного и Сталинградского фронтов, расположенные на подступах к Сталинграду, перешли в наступление против немецко-фашистских войск. Нашими войсками заняты город Калач на восточном берегу Дона, станция Кривомуздинская. В ходе наступления наших войск полностью разгромлены 6 пехотных и 1 танковая дивизия противника. Противник оставил на поле боя более 14 тысяч трупов солдат и офицеров. За три дня боёв захвачены 13 пленных и 360 орудий. Наступление наших войск продолжается».

23 ноября вблизи хутора Советского войска двух фронтов соединились. Тем самым замкнулось окружение врага. За 100 часов стремительного наступления Красная

Армия взяла в кольцо 22 дивизии двух фашистских армий. В котле оказались 330 тысяч солдат и офицеров противника.

Блестящей победе, подобной которой не знала военная история, предшествовало четыре с лишним месяца тяжелейших изнурительных боёв. За июль-ноябрь 1942 года Красной Армией удалось заставить противника увязнуть в оборонительных боях, а до февраля 1943 года — окружить группировку немецко-фашистских войск в результате контр наступательной операции «Уран», отбить деблокирующий немецкий удар и сжать кольцо окружения к развалинам Сталинграда. Окружённая группировка 6 армии капитулировала 2 февраля 1943 года, в том числе генерал-фельдмаршал Фридрих Паулюс и ещё 24 генерала вермахта.

Все 200 дней Сталинградской битвы активное и успешное участие в боях принимал 166 Отдельный

инженерно-танковый полк, где командиром радиоотделения служил старший сержант Сергей Попков. Военная часть формировалась во Владимирской области, откуда получила приказ направиться в район Сталинграда. Там начиналось летнее наступление врага.

— Боевое крещение мы получили в большой излучине Дона, — рассказывал мне Сергей Александрович. — Первый бой был удачным. А потом нас окружили. Это был настоящий ад: непрерывные налёты авиации, обстрел из шестиствольных миномётов. Десять дней мы прорывали кольцо окружения. Когда соединились со своими, радости не было предела. А в ноябре 1942 года нас бросили на ликвидацию окружённой группировки Паулюса. Тут была совсем другая картина: колошматили немцев — будь здоров!

Мужество и героизм, проявленные воином в тех боях, отмечены медалями «За отвагу», «За боевые заслуги», «За оборону Сталинграда». Наградной лист так описывал содержание одного из подвигов старшего сержанта Попкова: «Во время выполнения боевой задачи, будучи с рацией вблизи командного пункта, держал непрерывную связь по радио с танковыми ротами, чем давал возможность командованию управлять боем в любых условиях».

Победа Красной Армии в Сталинградской битве после череды поражений 1941-1942 годов положила начало коренному перелому не только в Великой Отечественной, но и во всей Второй мировой войне.

Советские войска неудержимо шли на запад. Личный состав 166 Отдельного инженерно-танкового полка отмечался в сражениях новыми ратными подвигами. Продолжал отличиться в боях и старший сержант Сергей Попков. Воин сражался с ненавистным врагом, не жалея крови и самой жизни. Он твёрдо следовал суворовскому принципу: «Сам погибай, а товарища выручай!».

«14 января 1945 года, — свидетельствует очередной наградной лист, — в момент наступления прошёл через боевые порядки противника к прорывавшемуся вперёд танку №29 и заменил раненого радиста-пулемётчика. Продолжая непрерывно поддерживать связь с командованием полка, лично из пулемёта уничтожил расчёты двух пушек противника».

За этот подвиг старший сержант Попков удостоен ордена Красной Звезды.

1 мая 1945 года Сергей с товарищами расписался на стене рейхстага в Берлине — логове поверженного врага. К тому времени за плечами солдат и офицеров были битва



Ветеран Великой Отечественной войны и труда Сергей Александрович Попков

за Киев, бои в Белоруссии, освобождение Варшавы, форсирование Одера и штурм Зееловских высот.

— Помню, как радостно встречали нас поляки, особенно партизаны, — делился воспоминаниями ветеран. — Во время одной из передышек я помогал польским друзьям косить рожь. Мы не знали польского языка, а поляки — русского, но взаимопонимание было полным.

(Продолжение в следующем номере)

Геннадий АСТАХОВ
Фото из архива автора

ДУМАЙ, ДЕЙСТВУЙ, ДЕРЗАЙ!

В период осенних каникул на базе школы-интерната №29 ОАО «РЖД» Уссурийска стартовал профориентационный проект «Инженерные каникулы».

Цель проекта — создание условий для ознакомления учащихся с современными инструментами и подходами в области проектно-исследовательской деятельности, формирования профессиональной ориентации на профессии железнодорожного транспорта.

Участниками проекта стали ученики муниципальных опорных школ полигона Дальневосточной железной дороги. В течение трёх дней школьники из Уссурийска, Сибирцево, Смоляниново и Партизанска под руководством опытных педагогов приобретали навыки проектирования, моделирования, конструирования, планирования своей деятельности, учились работать в команде, правильно распределять время, прогнозировать и принимать решения.

1 ноября состоялось торжественное открытие «Инженерных каникул».

— Россия была и остаётся страной с огромной протяжённостью железнодорожных магистралей. Тысячи километров рельсового пути связывают наши города и сёла, пересекают водные преграды и горные хребты. Транспортировку и безопасность людей и грузов обеспечивает многотысячный отряд тружеников стальных магистралей. И поэтому инженерные каникулы проходят именно в нашей школе: кто знает, может, судьба сделает крутой поворот, и в будущем вы станете железнодорожниками, — приветствовала ребят директор школы-интерната №29 Марианна Здор.

В торжественном мероприятии приняли участие почётные

гости — заместитель начальника Уссурийской дистанции гражданских сооружений по кадрам и социальным вопросам Евгения Лигун, заместитель начальника эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск по кадрам и социальным вопросам Евгений Сапрыкин, заместитель директора по учебной части Приморского института железнодорожного транспорта Людмила Мелешко. Почётные гости напутствовали участников проекта и пожелали творческих успехов в моделировании перспектив, которые, может быть, уже в ближайшем будущем воплотятся в жизнь.

С 1 по 3 ноября ребята проектировали вокзал будущего: на компьютере в программе 3D создавали макет крыши, зону отдыха и привокзальную территорию. А помогали им в этом преподаватели ПримИЖТ Анна Луцык и Марина Комкова. Также школьники побывали в Учебном центре ОАО «РЖД», где примерили на себя профессии машинистов и путейцев.

В качестве культурно-досуговой программы для ребят были организованы экскурсии по городу и в Приморскую астрономическую обсерваторию.

Каникулы получились насыщенные, интересными и продуктивными. Все участники проекта получили сертификаты, а самые активные были награждены памятным подарками.

Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ППО
школы-интерната №29



ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

ПРОГРАММИРОВАНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ

В Хабаровске к Программе лояльности присоединилась международная школа программирования «Алгоритмика». Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка 10% на 3 месяца обучения.

«Алгоритмика» — это международная школа программирования, где обучают ребят от 7 до 16 лет.

Мы — лидеры рынка детского образования, работаем в 77 странах и в 350 городах России.

Программирование — важнейший навык XXI века, а программист — одна из самых востребованных профессий.

Два филиала в Хабаровске: ул. Пионерская, 1 и ТРЦ «Ореховая сопка» (также планируем открыть филиал на ул. Большая).

Телефоны: 8-914-315-65-62, 8-909-859-65-55

Адрес сайта: <https://Khabarovsk.algoritmika.org/ru>



СКИДКА ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

В Хабаровске к Программе лояльности присоединилась клиника CLEAN CLINIC — филиал федеральной сети клиник инфузионной терапии «Рилайн Групп».

Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляются скидки:

— 10% на введение инфузионных растворов;

— 3% на медицинские анализы.

Адрес клиники: Хабаровск, ул. Тургенева, 66

Телефон 8-914-159-62-22 • cleanclinic@v@gmail.com

Время работы: пн-пт 08.00-20.00 • сб-вс 09.00-18.00



БУДЬ В ТРЕНДЕ!

В Хабаровске к Программе лояльности присоединилась компания «TREND SETTER — Одежда вашего интерьера». Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка 10%.

- Дизайн-радиаторы, конвекторы и полотенцесушители
- Паркет, ламинат, керамогранит и ПВХ
- Обои и фрески
- Дилеры 38 заводов
- Честные цены производителей
- Вы не платите за доставку



Адрес: Хабаровск, ул. Блюхера, 5, офис 207

Телефоны: 8-962-587-42-90; 8-924-403-39-09

К ВЕРШИНЕ ТУМАННОЙ

5 ноября коллектив эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново (ТЧЭ-8) принял участие в традиционном закрытии велосезона и восхождении на гору Воробей (Туманная, 1231 м).

Инициатором участия в мероприятии стал Совет молодёжи ТЧЭ-8 под руководством молодёжного лидера Дениса Тощого.

На велоаезде собрались вместе 42 велосипедиста, 7 из которых — работники нашего депо. Стартовали участники с поляны неподалёку от железнодорожной станции Анисимовка.

Заезд оказался не из лёгких: приходилось ехать всё время в горку, преодолевая все препятствия, по камням через ручьи. Общая протяжённость маршрута составила 32 км.

Участники велоаезда не только проверили себя на выносливость и физическую подготовку, но и успели насладиться прекрасными пейзажами осеннего леса.

Не обошлось и без происшествий. Как любой транспорт, велосипед имеет свойство ломаться, тем более на таких сложных маршрутах. Не удалось избежать и прокола колеса одного из железных коней. Но преодоленные в пути сложности только сплотили наш коллектив ещё больше. Все велосипедисты



пришли к финишу уставшие, но в прекрасном настроении.

Завершился заезд доброй девческой традицией: на вершине Туманной была установлена одна из 11 копий Знамени Победы, принявшего 9 мая этого года участие в Параде Победы в Смоляниново.

После окончания заезда члены команды железнодорожников договорились о дальнейшем проведении совместных велоаездов и туристических походов.

Андрей ЧАГИН,
машинист-инструктор ТЧЭ-8

ДРУЖНО ВЫШЛИ НА СУББОТНИК

Команда Смоляниновского железнодорожного узла «42 верста» вновь объединилась, но на этот раз для совместного проведения субботника на станции Смоляниново.

Добровольцы из разных служб под единым флагом «РЖД» под чутким руководством и при непосредственном участии заместителя начальника станции Смоляниново Натальи Валеевой навели порядок на территории станции.

Работа была непростая, трудились целый день. Во время обеденного перерыва совместное чаепитие в столовой депо ещё больше объединило команду. Затем уборка была продолжена. В итоге слаженный коллектив с поставленной задачей справился.

Чистота на путях станции — это не только внешняя сторона



вопроса, так как если на территории порядок, то и в головах работников тоже будет порядок. Человека не будет раздражать мусор, бросающийся в глаза, и каждый работник сможет сосредоточиться на своём деле, что позитивно отразится на качестве выполняемой работы и повлияет на соблюдение безопасности движения поездов.

Труд облагораживает человека, а совместный труд для достижения

общей цели сплачивает людей. Участники субботника договорились о дальнейшем поддержании порядка на станции, а также о более тесном взаимодействии между службами по рабочим вопросам и даже обсудили идею проведения совместного ЗОЖ-похода.

Денис ТРЕТЬЯКОВ,
машинист-инструктор депо
Смоляниново

ПРИБЛИЖЕНИЕ К СКАЗКЕ

На город надвигались первые вечерние сумерки, когда к перрону Тындинского вокзала подошёл ведомый паровозом волшебный железнодорожный состав. Его вагоны были украшены новогодними рисунками, а надпись на драпировке тендера локомотива извещала, что в гости к северянам прибыл «Поезд Деда Мороза».

«Поезд Деда Мороза» — это празднично оформленная передвижная резиденция новогоднего кудесника с приёмной, вагоном для проведения игр и квестов, двумя вагонами-ресторанами и вагоном-лавкой, где можно приобрести сувениры из Великого Устюга и Костромы. Пассажиры этого поезда — Всероссийский Дед Мороз из Великого Устюга, Снегурочка из Костромы и их сказочная команда.

Маршрут поезда проходит через более чем 100 населённых пунктов страны. На БАМе он уже побывал в Усть-Куте, Северобайкальске, Таксимо, Новой Чаре. Везде, где останавливается «Поезд Деда Мороза», посетителей вокзалов ждёт торжественная праздничная программа с участием артистов и аниматоров, которая позволяет окунуться в атмосферу зимней сказки.

В столице БАМа среди встречающих поезд была руководительница Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина со

своей десятилетней дочерью Викой и трёхлетней Есенией — дочерью председателя ППО ПЧ ИССО-2 Анны Соболевой. Они побывали в приёмной Деда Мороза, где он принимал гостей, восседа на троне, фотографировались с ним и со Снегурочкой на память. Затем познакомились с Дедом Трескуном, попили чаю. Дети приняли участие в конкурсе загадок, посетили сказочную деревню, под которую был

стилизован специальный вагон, посмотрели новогодний спектакль.

На всех остановках ребятишкам вручали по открытке. На них можно написать своё пожелание и отправить его Деду Морозу в Великий Устюг. Над содержанием просьбы сейчас думают дети из Тынды.

Пять часов длилась сказка для баумовских ребятишек. И вот — прощальный гудок, и поезд тронулся нести радость детям и взрослым — жителям станций на пути к Хабаровску.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из личного архива
Марианы Никитиной



ДЛЯ АКТИВНОЙ МОЛОДЁЖИ НАШИ ДВЕРИ ОТКРЫТЫ

В эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново побывали с экскурсией студенты выпускных курсов Регионального железнодорожного колледжа города Уссурийска.

Главный экскурсовод — председатель первичной профсоюзной организации депо Дмитрий Карцевич рассказал учащимся об истории депо, провёл их по ремонтным цехам, наглядно показав студентам, где и как производится ремонт и техническое обслуживание локомотивов. Дмитрий Леонидович, в прошлом — машинист первого класса, поделился с учащимися колледжа богатым опытом работы, обратив внимание на тонкости профессии локомотивщика, сделал акцент на значимости саморазвития и изучения литературы для обретения профессиональных навыков в дальнейшей работе.

Каждый студент смог проверить себя в профессии машиниста, самостоятельно поуправлять локомотивом на тренажёрном комплексе электровоза 4ЭС5К.

Под руководством и наблюдением машиниста-инструктора Дениса Третьякова ребятам удалось провести полновесный состав поезда по участку пути Шкотово — Красноармейский со сложнейшим профилем.

После экскурсии начальник депо Евгений Симонов провёл с учащимися напутственную беседу о трудоустройстве по окончании учебы, договорился о дальнейшем взаимодействии с руководством колледжа.

Подобные экскурсии идут на пользу процессу обучения, способствуют профориентации и привлечению молодёжи в коллектив депо. Для неё наши двери всегда открыты!

Андрей ЧАГИН,
машинист-инструктор ТЧЭ
Смоляниново
Фото Сергея Лобова

СТРАЖИ ПИДАНА И КАМЕННЫЕ ЛАБИРИНТЫ

Профсоюзный актив Владивостокского территориального общего центра обслуживания (ОЦОУ-2) совершил восхождение на гору Пидан.



Осенние походы в горы как пример пропаганды здорового образа жизни, тимбилдинга и экологического волонтерства стали ежегодной традицией для работников центра. Выезд на пару дней из городской суеты — это настоящий ретрит. На базе отдыха, находящейся в стороне от дороги, не ловит связь. Здесь и тишина леса, и горная река, и деревянные уютные дома и, конечно, баня на камнях.

Географическое название горы — Ливадийская, но есть и более древнее. Пидан — так прозвали гору жрецы древнего государства Бохай. Её высота — 1334 метра над уровнем моря. Гору Пидан окружает множество легенд. К примеру, где-то в её недрах есть загадочные каменные лабиринты с закоренным телом Бога бохайцев.

Или легенда о стражах Пидана маори — высеченных из камня огромных человеческих головах.

Пидан входит в десятку самых высоких гор Приморья и находится посредине Ливадийского хребта. В ясную погоду с вершины открывается красивая круговая панорама: видны другие пики гор, острова, море и сёла. В облачную погоду можно увидеть ещё более впечатляющий пейзаж — горы возвышаются над белым полем облаков.

Все участники восхождения успешно преодолели путь, общая дистанция которого составила около 40 километров, а самые смелые даже искупались в водопадах на склоне горы. Поход подарил массу эмоций, драйва и никого не оставил равнодушным.

Максим КОНДРАТЬЕВ,
бухгалтер ОЦОУ-2