



**С 12 по 14 октября в Хабаровске прошли торжественные мероприятия, посвящённые 85-летию Дальневосточного государственного университета путей сообщения.**

Для участия в торжествах прибыла делегация почётных гостей, в состав которой вошёл человек-легенда железнодорожного транспорта — первый Министр путей сообщения Российской Федерации, первый президент ОАО «РЖД» и выдающийся выпускник ДВГУПС Геннадий Матвеевич Фадеев.

В ходе торжественного митинга на университетской площади состоялась церемония открытия памятной информационной доски у главного входа в университет, посвящённой Г.М. Фадееву.

А в честь любимой альма-матер более 1500 студентов приняли участие в масштабном флешмобе «Обнимаю тебя, «Железка!»». Ребята выстроились по периметру здания университета и символически заключили в свои объятия родной вуз.

Также состоялась встреча помощника президента Российской Федерации Игоря Левитина с профессорско-преподавательским составом и студентами университета с подключением в режиме видео-конференцсвязи региональных филиалов вуза и церемония вручения стипендий Г.М. Фадеева.

В Доме офицеров Восточного военного округа прошло торжественное собрание трудового коллектива ДВГУПС с

церемонией вручения федеральных наград работникам вуза. Представители университета и приглашённые гости приняли участие в Международном конгрессе «Восточный полигон России: перспективы, точки роста, кадровое и научное обеспечение», завершившемся подписанием соглашений и меморандумов.

Финальной точкой в череде праздничных мероприятий стал состоявшийся в стенах вуза торжественный учёный совет ДВГУПС.

— Дальневосточный государственный университет путей сообщения — один из старейших и крупнейших транспортных вузов России, — обратился к собравшимся в зале гостям ректор университета Владимир Буровцев. — За годы своего существования университет послужил одной из главных кузниц кадров транспортной отрасли России. Созданный в 1937 году университет прошёл через ряд трансформаций, и сегодня образовательный комплекс ДВГУПС готовит не только инженеров железнодорожного транспорта, но и специалистов других востребованных на рынке труда направлений. ДВГУПС участвует в реализации масштабных федеральных проектов. Ежегодно более 5 тысяч молодых

людей приходят в наш вуз получить одну из 120 специальностей. Нашими общими усилиями мы с вами создаём будущее региона, страны, железнодорожной отрасли.

Со сцены актового зала в адрес ДВГУПС прозвучали поздравления с 85-летием от начальника Дальневосточной железной дороги, региональных вузов, партнёров и коллег, в том числе ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, а также состоялась церемония награждения сотрудников и студентов региональными, отраслевыми, профсоюзными наградами.

— Сегодня мы отмечаем 85 лет не только тесной партнёрской работы, но и дружбы между этим храмом знаний и Дальневосточной железной дорогой, — отметил в приветственной речи к коллективу и студенчеству вуза начальник Дальневосточной магистрали Евгений Вейде. — Каждый год более 500 высококвалифицированных профессионалов выходят из стен этого учебного заведения. Здесь обучается более полутора тысяч «целевиков». Это те ребята, которые уже знают, куда пойдут работать, с какими целями и задачами. Научно-образовательные программы вуза работают на опережение времени, предлагая решения насущных вопросов нашего транспорта. И совместно у нас получится многое. 85 лет — это длинный путь, но я считаю, что это только

начало. Сегодня дальневосточные железнодорожники и весь Дальневосточный федеральный округ играют ключевую роль в экономике и развитии страны. Поэтому на нас всех, в том числе железнодорожниках и на университете, лежит высокая ответственность. Здесь работают профессионалы, поэтому у нас всё получится.

От лица Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге с 85-летием со дня образования ДВГУПС поздравил заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Готов.

— С чувством особой признательности и уважения отмечаем вклад всего коллектива университета, профессорско-преподавательского состава в подготовку высококвалифицированных кадров для дальнейшей работы на Дальневосточной железной дороге и в холдинге в целом. В университете заложены и продолжают лучшие традиции железнодорожного транспорта и профсоюзного движения. Первичная профсоюзная организация работников ДВГУПС насчитывает 995 членов РОСПРОФЖЕЛ и по праву гордится достижениями в области реализации социальной защищённости работников вуза на основании действующего Коллективного

| В НОМЕРЕ |

**На волне доброты**

*В подразделениях Тындинской и Беркамитской дистанций пути (ПЧ-22 и ПЧ-23) состоялась акция «Творить добро». Собранные фрукты, сладости, учебные принадлежности, книги предназначались воспитанникам чумьманского детского центра «Вектор», с которыми у первичной профсоюзной организации Тындинской и Беркамитской дистанций пути уже несколько лет существуют тесные шефские связи.*  
Стр. 2

**В приоритете — профилактика**

*В Комсомольске-на-Амуре состоялась семинар по охране труда, организованный технической инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.*

*О том, насколько продуктивно прошёл семинар, о его итогах мы поговорили с главным техническим инспектором труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Владимиром Кульковым.*  
Стр. 4

**Намерение идти до конца**

*В техническую инспекцию труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД обратились работники цеха КМБ (участка по ремонту колёсно-моторных блоков и обточке колёсных пар) сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис». На предприятии по заданию руководства оказалась руковерной металлическая дверь в бытовое помещение, ранее используемое работниками цеха для приёма пищи, отдыха в технологические перерывы, а также для обогрева в зимний период.*  
Стр. 5

договора. Первичная профсоюзная организация студентов ДВГУПС насчитывает более 8 тысяч членов РОСПРОФЖЕЛ, уровень вовлечённости молодёжи в профессиональный союз практически стопроцентный. Дорожная профсоюзная организация объединяет более 78 тысяч членов профсоюза, большинство из которых начали свой путь в профсоюзе со студенческой скамьи. В этот замечательный день искренне желаю всему коллективу ДВГУПС дальнейшей плодотворной работы, научных открытий и достойных наград, а студенчеству — отличных оценок, трудолюбия и настойчивости на пути к вершинам знаний!

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**  
Больше фотоматериалов на стр. 3

# НА ВОЛНЕ ДОБРОТЫ

**В подразделениях Тындинской и Беркамитской дистанций пути (ПЧ-22 и ПЧ-23) состоялась акция «Творить добро». Собранные фрукты, сладости, учебные принадлежности, книги предназначались воспитанникам чульманского детского центра «Вектор», с которыми у первичной профсоюзной организации Тындинской и Беркамитской дистанций пути уже несколько лет существуют тесные шефские связи.**

## История одной поездки

Доставку подарков помог организовать руководитель ПЧ-23 Роман Валерьевич Хмиль и главный инженер дистанции Максим Алексеевич Дзядевич. Председатель цеховой профсоюзной организации ПЧ-23 Ольга Ивановна Татьяна подчеркнула, что в этот раз решили не ограничиваться простым вручением подарков детям. В состав делегации включили спортсменов (на предприятии прекрасно поставлена работа физкультурного коллектива по самым разным видам). Монтеры пути Константин Максимов, Роман Берёза и Иван Позыченко приняли участие в турнире по мини-футболу с командой воспитанников. Борьба была упорной и бескомпромиссной. Но сколько было азарта в командных поединках на площадке! Память о них у ребят осталась надолго.

После официального и спортивного мероприятий гостей пригласили перекусить перед обратной дорогой. В столовой директоров центра Светлана Александровна Курбанова объявила, что присутствующих ожидает приятный сюрприз — брусничный пирог, испечённый в духовом шкафу, который подарили воспитанникам детского дома шефы-железнодорожники.

## Чудо-печка

— Во время очередной встречи в канун нового 2022 года работники «Вектора» попросили помочь им обзавестись духовым шкафом, чтобы разнообразить меню выпечкой и другими «вкусняшками», — рассказала Ольга Татьяна.

Вернувшись в Тынду, участвовавшая в мероприятии руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Валерьевна Никитина (ранее она была профлидером у путейцев) немедленно взялась выполнять просьбу. Она обзвонила руководителей ДВЖД, коллег-профактивистов. Из разговора с заместителем начальника службы управления персоналом ДВЖД Викторией Шереметьевой стало известно, что такой агрегат можно найти в Комсомольске-на-Амуре. Виктория Владимировна взяла на себя документальную организацию передачи шкафа новому собственнику.

Руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Иванович Чупахин оперативно организовал погрузку духового шкафа в крытый багажный вагон. В Тынде груз принял и направил его дальше, в Чульман, начальник эксплуатационного вагонного депо Дмитрий Александрович Ушанфа. А беркамитские путейцы завершили доставку подарка в детское учреждение.

Смонтированный и установленный на кухне двухъярусный духовой шкаф позволил сделать детское питание не только разнообразным и калорийным, но и более вкусным. Меню стало богаче за счёт аппетитных мясных зраз, рыбных и манных биточков, говяжьих котлет, булочек, пирожков с разнообразными начинками и многих других блюд.

В этом смогли убедиться и шефы, попробовавшие после футбольного турнира праздничный пирог, испечённый в духовом шкафу, к которому они

имели непосредственное отношение.

## Как всё начиналось

В 2018 году Ольга Татьяна была избрана председателем цеховой профсоюзной организации Беркамитской дистанции пути. На эту должность она пришла уже достаточно подготовленной. За плечами было более 10 лет трудового стажа в ПЧ-23, где её буквально с первых дней привлекла к общественной деятельности тогдашний профлидер — сигналист Татьяна Владимировна Родионова. Она волебоистика и немало сил положила на то, чтобы на предприятии сложился добротный спортивный коллектив. У команды дистанции отличный послужной список, немало побед в состязаниях разного уровня.

Но почитать на лаврах путейцы не собирались, чувствуя, что потенциал коллектива используется не полностью. И вот однажды бывший начальник ПЧ-23 Илья Сергеевич Райзман обратился к общественникам с таким предложением:

— В посёлке Чульман есть детский центр «Вектор». Сейчас учреждение переживает непростые времена. Почему бы нам не помочь детям? — сказал он. — Давайте не только организуем там спортивную работу, но и возьмём над ребятами полноценное шефство!

Откладывать дело в долгий ящик не стали. Буквально через непродолжительное время состоялась встреча железнодорожников с руководителями и воспитанниками детского учреждения.

Ситуация там сложилась действительно аховая. Неблагополучное положение дел привело к смене руководства. Перед новым директором (им стала Светлана Курбанова) встало множество серьёзных проблем. И Светлана Александровна успешно их решала. Сплотила

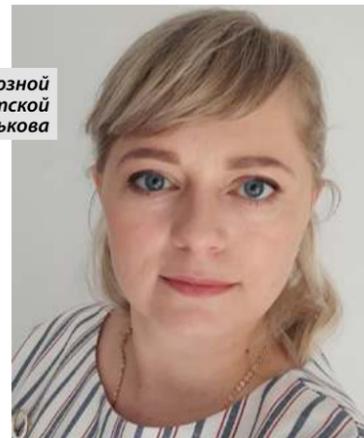
коллектив учителей и воспитателей, стало проявляться больше заботы о детях.

Об улучшении микроклимата в учреждении свидетельствует тот факт, что ребята перестали уезжать из детского дома. Сейчас, по истечении уже продолжительного времени, Светлана Александровна с благодарностью вспоминает крепкую руку дружбы, протянутую ей путейцами. Они, помимо традиционных праздничных подарков и сладостей, приобрели и подарили детям персональный компьютер-моноблок, телевизор вместе с акустической системой сабвуфер, акустическую шестиструнную гитару и синтезатор Yamaha для начинающих музыкантов. На микроавтобус, закреплённый за детским центром, приобрели и установили новую зимнюю резину на все четыре колеса.

На просьбу помочь с одеждой для самых маленьких воспитанников работники откликнулись очень оперативно, в короткие сроки собрали необходимое количество тёплых вещей: кофты, носки, курточки для детей дошкольного возраста.

Следует подчеркнуть, что все средства на приобретение подарков аккумулируются за счёт личных добровольных взносов железнодорожников. В составе единой профсоюзной организации беркамитцы осуществляют волонтерство в тесном контакте с коллективом Тындинской дистанции пути и её профлидером Аллой Анатольевной Медведевой.

Сейчас в планах профкома ПЧ-22 и ПЧ-23 — основательная подготовка к предстоящему Новому году. Путейцы закупят подарки и ведут переговоры об организации для собирающейся к ним приехать делегации мероприятия, раскрывать суть которого мы пока не будем. Пусть это будет для детей праздничным сюрпризом.



Председатель цеховой профсоюзной организации, диспетчер Беркамитской дистанции пути Ольга Татьяна

Прочно вошли в практику общения и приезды воспитанников на экскурсии в дистанцию. Старшеклассников знакомят с производственными участками, особенностями работы в том или ином подразделении. Причём желающие могут по целевому направлению получить высшее образование в железнодорожных вузах.

## Ольга Татьяна и её помощники

Ольгу вполне можно отнести к категории коренных баумцев. Родилась она в Беркамите, в семье первостроителей БАМа. Отец, Иван Купреевич Булгаков, уроженец Луганской области, строил железную дорогу от Тайшета. Мама, Анастасия Георгиевна, работала в сфере обслуживания. После школы Ольга поступила в Тындинский техникум железнодорожного транспорта, окончив его, устроилась в ПЧ-23 и без отрыва от производства получила высшее образование в Дальневосточном государственном университете путей сообщения.

На предприятии она прошла все ступеньки от станционного рабочего до диспетчера дистанции. На этом посту трудится по настоящее время. Так что проблемы и запросы рабочего человека, без знания которых немислима деятельность профсоюзного лидера, ей знакомы не понаслышке. Будучи по натуре человеком душевным, заботливым, она безразлична к судьбам сирот, которым помогает, насколько хватает сил.

У председателя цеховой профсоюзной организации Ольги Ивановны Татьяновой в благородном деле заботы о сиротах есть на предприятии немало сподвижников. Это заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Людмила Владимировна Дегтярёва, ведущий экономист Анна Ивановна Орлова, распределитель работ Ирина Валерьевна Остапенко.

Поддержку она находит и дома — от мужа, монтера пути Андрея Георгиевича Татьянова, и дочери Светланы, работающей, как и родители, в ПЧ-23.

Ольга Ивановна считает, что в её общественной деятельности, которую высоко оценивают начальник Дальневосточной железной дороги, руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и Дирекции инфраструктуры, есть вклад и её семьи, и товарищей по работе.

Геннадий АСТАХОВ  
Фото из личного архива  
Ольги Татьяновой

Ольга Татьяна (крайняя слева) с другими волонтерами ПЧ-22 и ПЧ-23 в гостях у своих подшефных в чульманском детском центре «Вектор»



## ДЕТСАДУ 30 ЛЕТ!

21 октября детский сад №246 ОАО «РЖД» города Уссурийска отметил 30-летие.



В этот праздничный день администрация, профсоюзный актив, работники и воспитанники детского сада поздравили ветеранов учреждения.

Дети порадовали всех замечательным концертом, который был наполнен стихами, песнями и танцами.

Завершилось праздничное мероприятие вручением гостям сувениров, сделанных руками ребят, и совместным чаепитием за уютным столом.

**Наталья БУЛДАКОВА,**  
председатель ППО детского сада  
№246 ОАО «РЖД»

## НАГРАДЫ ДЛЯ ЛУЧШИХ ИГРОКОВ

13 октября состоялось подведение итогов турнира ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по киберспорту.

Завершился турнир по компьютерной игре Counter-Strike: Global Offensive, который проходил на Дальневосточной железной дороге с 9 по 24 сентября 2022 года. В нём приняло участие 16 команд, а это более 80 работников магистрали.

Торжественная церемония награждения победителей и призёров состоялась во время видеоконференции с подключением студий из регионов.

— Хочу выразить огромную благодарность всем за участие в турнире. Большинство из вас не только

соревновались, выявляя лучшего, но и хорошо проводили время, общались с коллегами. За матчами было наблюдать одно удовольствие, особенно когда шли финальные игры. Все команды показали достойный результат, — сказал организатор и главный судья соревнований Алексей Максимушкин.

По итогам турнира в командном зачёте первое место занял коллектив из Тынды tnd.НОДб, второе место досталось коллективу КВУ из Владивостокского регионального центра связи, третье место

заняла сборная Хабаровского территориального управления MYASO. Команды были награждены почётными грамотами и подарочными сертификатами.

В индивидуальном рейтинге победу одержал Александр Халатов (ДКРС-Хабаровск), второе место занял сотрудник Владивостокского регионального центра связи Алексей Картавый, третье место — Данила Шипов (Спасск-Дальненская дистанция СЦБ). Им также были вручены почётные грамоты и сертификаты.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## ОРИЕНТИР НА ПРОФИЛАКТИКУ

В Комсомольске-на-Амуре состоялся семинар по охране труда, организованный технической инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

В мероприятии приняли участие главный технический инспектор труда Дорожной территориальной профсоюзной организации Владимир Кульков, технические инспекторы труда профсоюза из всех филиалов ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, председатели первичных профсоюзных организаций.

С приветственным словом перед участниками семинара выступил руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Чупахин.

Основной темой семинара стало совершенствование профилактической работы, направленной на предупреждение

производственного травматизма, осуществление контроля условий и охраны труда, обеспечение защиты прав и интересов членов профсоюза.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

## БЫСТРЫЕ, ЭНЕРГИЧНЫЕ, МОЛОДЫЕ, СИМПАТИЧНЫЕ!

Доброй традицией стало празднование Международного дня врача в ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Уссурийск.

Этот год также не стал исключением. Председатель первичной профсоюзной организации Наталья Бояркина организовала выезд врачей на базу отдыха ДОРПРОФЖЕЛ «Морской берег», которая располагает спортивным залом и бассейном.

15 октября база отдыха гостеприимно распахнула свои двери, приняв медицинских работников. Спартакиада «Мы выбираем спорт», интеллектуальные конкурсы,

прогулки на свежем воздухе сделали этот день незабываемым.

Торжественно открыли спартакиаду заместитель главного врача больницы Наталья Дунешенко и председатель первичной профсоюзной организации Наталья Бояркина, пожелав командам честной и захватывающей спортивной борьбы и положительных эмоций. В спартакиаде приняли участие две команды врачей, взяв себе говорящие названия «Желтуха» и «БЭСМ»

(Быстрые Энергичные Молодые Симпатичные).

Помимо спортивных дисциплин в спартакиаду вошли и шуточные эстафеты. Например, в «биатлоне» участнику необходимо было в ластах и маске добежать до центра зала и выстрелом из рогатки попасть в воздушный шар.

Участники эстафеты и болельщики получили большой заряд положительных эмоций.

В честной борьбе победила команда «Желтуха», а почётное второе место с небольшим отрывом в два очка заняла команда «БЭСМ».

После спартакиады прошла интеллектуальная игра на медицинскую тематику, а завершился день посещением бассейна водно-развлекательного комплекса и прогулкой на свежем воздухе.

Профлидер Наталья Бояркина выражает огромную благодарность администрации базы отдыха «Морской берег» за гостеприимный и радужный приём.

**Татьяна ЦЫГАНОВА,**  
специалист социальной сферы  
Владивостокского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ

| ФОТОФАКТ |



# В ПРИОРИТЕТЕ — ПРОФИЛАКТИКА

**В Комсомольске-на-Амуре состоялся семинар по охране труда, организованный технической инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.**

О том, насколько продуктивно прошёл семинар, о его итогах мы поговорили с главным техническим инспектором труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Владимиром Кульковым.

**— Владимир Владимирович, какие основные темы охраны труда вы обсудили в ходе семинара?**

— Участие в семинаре приняли все технические инспекторы труда из филиалов ДОРПРОФЖЕЛ, а также освобождённые председатели ППО структурных подразделений Комсомольского территориального управления. Семинар был направлен на совместное обсуждение и принятие мер по улучшению взаимодействия технической инспекции труда и председателей ППО в обеспечении профилактики производственного травматизма. Дополнительно мы оработали вопросы изменения законодательства в области охраны труда, работу председателей ППО в модуле «Экологические инициативы», организацию работы уполномоченных лиц по охране труда, обсудили влияние деятельности председателей ППО на рейтинг технической инспекции труда и дорожной профсоюзной организации в целом.

Технических инспекторов на весь полигон ДВЖД всего пятеро, и мы физически не можем охватить весь тот объём вопросов охраны труда, который аккумулируется на наших предприятиях. Поэтому так важна для профилактики производственного травматизма, нарушений охраны труда работа председателей «первичек», которым на местах сразу видны все слабые места в организации безопасной работы и достойного отдыха работников. В вопросах охраны труда техническая инспекция, профлидеры и уполномоченные по охране труда — это одна команда, работающая на единый результат.

Важно было донести до профлидеров, насколько важна профилактическая работа в области охраны труда, где и в каких ситуациях мы можем её

осуществлять: по обращению работников; в ходе разъяснительной работы при посещении трудовых коллективов и в рамках технических занятий; при работе комиссий по проверке знаний охраны труда; при участии в системе контроля КСОТ-П; в рамках дней охраны труда и профсоюзных информационных дней; в ходе совместной работы с уполномоченными лицами по охране труда; при проведении школ, семинаров по охране труда и в других случаях.

Надо отметить, что вся эта работа профлидерами проводилась и проводится, но на данный момент требует систематизации. Проще говоря, в своей деятельности по охране труда председатель ППО должен руководствоваться определённым планом, что позволит вывести профилактику на более высокий и результативный уровень и даст профлидеру чёткое понимание своих целей и задач в этом направлении.

**— Семинар по охране труда в таком формате прошёл впервые. В чём, на ваш взгляд, заключается практическая польза семинара? Насколько успешной оказалась такая форма работы?**

— Основная польза — в совместном поиске и обсуждении путей решения проблем в охране труда работников и обеспечении защиты прав и интересов членов профсоюза.

В ходе семинара удалось наладить конструктивный диалог между техническими инспекторами и профлидерами, которые, безусловно, почерпнули для себя много новой, ценной информации, настроились на дальнейшее совместное с нами продуктивное взаимодействие. Считаю, что формат был выбран весьма удачный. Семинар ещё раз продемонстрировал, что профлидеры, особенно вновь избранные, остро нуждаются в обучении охране труда. В их работе это актуальнейшее направление. И белых пятен, пробелов в знаниях, какого-то непонимания своей роли в этой цепочке здесь быть не должно.



**— Какие основные позитивные итоги семинара вы бы выделили?**

— Одно из важных решений семинара, нацеленных на помощь председателям ППО, — это ежеквартальный выпуск технической инспекцией и распространение среди «первичек» информационных листовок, содержащих первоочередные задачи в области охраны труда на предстоящий период и данные о текущей ситуации в этой области на дороге и сети в целом. Планируем выпуск и «тревожных сигналов», призывающих обратить внимание на проблему производственного травматизма, в особенности смертельного, напоминающих работнику, что нарушение правил охраны труда к хорошему не приведёт, и что жизнь человека бесценна.

Подобные семинары по охране труда мы будем проводить в филиалах регулярно, пополняя багаж знаний профлидеров в этой области и получая обратную связь о том, насколько успешно реализуется профилактическая система «первичками» на предприятиях. Техническая инспекция профсоюза будет выступать в роли куратора в вопросах охраны труда. В планах — проведение очередного семинара в первом квартале 2023 года в границах Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ.

В качестве оказания методической помощи разработаем и направим председателям «первичек» более подробную инструкцию по работе в модуле «Экологические инициативы».

Совместно с председателями ППО мы смогли выработать примерный план работы для «первичек» в области охраны труда. В этом вопросе они должны планомерно, на регулярной основе взаимодействовать с коллективом, постоянно напоминая работникам о важности соблюдения норм и правил охраны труда, осознанного отношения к сохранению своей жизни и жизни своих коллег.

Один из позитивных итогов семинара — это сам факт осознания профлидерами важности их роли в профилактике нарушений охраны труда, взаимодействия с работодателем для своевременного устранения нарушений и недостатков в охране труда, предоставления информации о них техническим инспекторам для вынесения проблемных вопросов на собрания и конференции по подведению итогов выполнения коллективных договоров.

Все решения семинара мы утвердим на ближайшем Президиуме ДОРПРОФЖЕЛ.

**— Какое внимание на сегодняшний день профсоюз и техническая инспекция труда в частности уделяют вопросам экологии, насколько значимо это направление? Как «первички» используют модуль «Экологические инициативы»?**

— На основании статьи 20 Федерального закона РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» профсоюзы осуществляют контроль состояния охраны труда и окружающей среды. Поэтому в нашей деятельности

уделяется внимание процессам организации, проведения и участия в экологических мероприятиях как со стороны работодателя, так и «первичек» структурных подразделений с привлечением профсоюзного актива и волонтеров. Результаты проведённых мероприятий непосредственно оформляются в модуле «Экологические инициативы» программы «1С: Предприятие».

За 9 месяцев текущего года в модуле зафиксировано более 900 экологических мероприятий. Это, к примеру, вывоз твёрдых бытовых отходов с предприятий, проведение субботников, экологических акций по уборке водоохраных территорий, участие в днях окружающей среды, обустройство и озеленение территорий, экономия бумаги, электроэнергии и другие. Все экологические мероприятия имеют огромное значение для сохранения нашей природы и планеты в целом.

В трудовых коллективах проводится масштабная работа по экологическому направлению. Важно отметить, что проводилась она всегда. Только никто особенно не акцентировал на этом внимание. Поэтому несомненный плюс «Экологического модуля» в том, что он позволяет всецело охватить такую деятельность в масштабах Дальневосточной магистрали, а работникам — увидеть и понять, насколько значим их вклад в экологию региона.

**Беседу вела  
Наталья ОХОТНАЯ**

## ШИРЕ ОПИРАТЬСЯ НА ПРОФСОЮЗНЫЙ АКТИВ

**Впечатлениями об участии в семинаре технических инспекторов труда совместно с освобождёнными председателями ППО Комсомольского филиала, состоявшемся в городе Юности, делится технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим ВАЛИЕВ.**

В первый день, рассказал он, с приветственным словом на открытии семинара выступили руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Чупахин и главный технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ Владимир Кульков. Они высказали пожелание о том, чтобы состоялось предметное общение, обмен опытом. И

пообещали, что присутствующим будет предоставлена возможность высказать свои соображения и внести предложения о формировании системы профилактики производственного травматизма.

Так оно и случилось. Работа с председателями «первичек» Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД проходила в атмосфере

дружеского общения. Состоялся разговор о тонкостях реализации многих интересующих всех вопросов, определились некоторые итоговые их решения.

Большой интерес у гостей вызвала экскурсия в новое бытовое здание эксплуатационного локомотивного депо Комсомольска-на-Амуре. Вызвали восхищение его архитектура и внутренний комплекс помещений. В депо действуют комната психологической разгрузки с массажным креслом YAMAGUCHI, бассейн на три дорожки, спа-комплекс, новейший

тренажёрный зал и личный спортивный инструктор.

Валерий Чупахин торжественно вручил каждому участнику семинара книгу «Восточный БАМ» местного писателя-краеведа Владимира Зуева.

В оценке семинара участники были единодушны, отмечая его профессиональную организацию, доступность преподнесения информации и материалов, позитивную атмосферу общения с коллегами, оставившую приятное впечатление.

— Мною сделаны определённые выводы о совершенствовании своей

работы. В том числе о необходимости основательнее вовлекать в профилактику нарушений правил охраны труда профсоюзный актив, как это делают наши соседи, и в своей работе шире опираться на общественников.

Хочу выразить особую благодарность за грамотную организацию и проведение семинара представителем ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, а коллегам из Комсомольского филиала — за тёплый приём. Такие встречи весьма продуктивны и значимы, — отметил Вадим Валиев.

**Геннадий АСТАХОВ**

## НАМЕРЕНИЕ ИДТИ ДО КОНЦА

В техническую инспекцию труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД обратились работники цеха КМБ (участка по ремонту колёсно-моторных блоков и обточке колёсных пар) сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис». На предприятии по заданию руководства оказалась заваренной металлическая дверь в бытовое помещение, ранее используемое работниками цеха для приёма пищи, отдыха в технологические перерывы, а также для обогрева в зимний период.

В результате железнодорожники были лишены возможности реализовать свои первоочередные права и потребности. Для «перекуса» и отдыха они вынуждены размещаться на столе и лавках, расположенных в помещении цеха КМБ в пределах железнодорожного пути.

В тот же день руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина и технический инспектор труда Вадим Валиев посетили производственный участок депо. Они провели беседу с начальником депо и работниками предприятия в присутствии главного инженера и специалиста

по охране труда. При этом выяснилось, что руководство не намерено обеспечивать свободный доступ работников в бытовое помещение цеха.

По результатам проверки начальнику депо вручено представление об устранении нарушения. Подчёркнуто, что при наличии отрицательного ответа в информации о рассмотрении представления и принятых мерах материалы будут направлены в Тындинскую транспортную прокуратуру.

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото Вадима Валиева

В таких условиях вынуждены принимать пищу работники цеха КМБ



## ПРОФСОЮЗ НЕ ОСТАВИЛ ГОЛОДНЫМИ

Проезжая мимо приемоотправочного парка железнодорожной станции Тынды, руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина и технический инспектор труда Вадим Валиев обратили внимание на большое скопление путейцев в стрелочной горловине парка станции. Там проводились плановые работы по замене стрелочного перевода в «окно» продолжительностью 10 часов.



Профсоюз не дал совершиться несправедливости в отношении путейцев

У представителей профсоюза возник резонный вопрос: организовано ли, как предусмотрено Коллективным договором в таких случаях, бесплатное горячее питание работников?

Собрав информацию, они установили, что заранее ничего подобного для путейцев запланировано не было. Забота о людях, внимание, неравнодушные профактива позволили оперативно устранить возможное нарушение. Для путейцев были приготовлены обед и ужин в столовой при локомотивном депо.

Руководителю Тындинской дистанции пути было вручено представление об устранении нарушения требований Коллективного договора ОАО «РЖД».

**Геннадий АСТАХОВ**  
Фото Вадима ВАЛИЕВА

## К ЗИМЕ ПРАКТИЧЕСКИ ГОТОВЫ

Руководство Тындинского территориального управления Дальневосточной магистрали подвело промежуточные итоги выполнения мероприятий, направленных на подготовку структурных подразделений к работе в предстоящий зимний период. По оперативной информации, регион выполнил мероприятия на 97,5%.

Утверждены оперативные планы снегоборьбы по решающим станциям Тынды и Беркамит, по границам обслуживания дистанций пути, а также оперативный план по снегоборьбе по Тындинскому территориальному управлению.

Обучено 534 работника, впервые приступающего к работе в зимний период. В полном объеме проведены мероприятия по охране труда и обучению особенностям работы в зимний период 381 работника бригад первой очереди и 607 работников второй очереди снегоборьбы.

Реализован комплекс мероприятий по обеспечению устойчивой работы в зимний период устройств электроснабжения, СЦБ, связи. Завершена подготовка к работе в зимних условиях служебно-бытовых помещений с обеспечением

исправности отопительных систем. Осталось совсем немного: закончить ремонт и обеспечить доставку снегоуборочной техники на места дислокации, завершить выполнение ремонтно-путевой программы, обучение работников, обслуживающих пневмообдувку стрелочных переводов.

Руководителям структурных подразделений поставлены адресные задачи с решением их в кратчайшие сроки. С уверенностью можно сказать, что наш регион будет готов на все 100% к работе в предстоящий зимний период и позволит обеспечить надёжную эксплуатационную работу.

**Вадим ВАЛИЕВ,**  
технический инспектор труда  
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## РЕЙТИНГ ЗАДАЁТ РИТМ В РАБОТЕ

С начала текущего года РОСПРОФЖЕЛ ввёл систему рейтинга работы технической инспекции труда, определившую основные показатели для формирования итоговых баллов рейтинга.

Учитываются следующие показатели: количество нарушений на одного члена профсоюза, количество нарушений на одного инспектора, эффективность общественного контроля, выполнение плана проверок, профилактика, количество экологических мероприятий и публикаций в СМИ, отклонение от профсоюзного членства.

Наиболее эффективными являются показатели, которые напрямую зависят от качества совместной работы с профсоюзным активом. Это профилактика, публикации в СМИ и экологические мероприятия.

Все эти вопросы мы обсуждали с представителями ППО на прошедшем семинаре по охране труда в Комсомольске-на-Амуре. Важным является вовлечение в эту работу всех представителей ППО структурных подразделений дороги. Это позволяет повысить уровень профилактики — предупреждения несчастных случаев на производстве, а также максимально информировать работников дороги о деятельности как технической инспекции труда профсоюза,

так и профсоюзных лидеров в области охраны труда.

На протяжении 9 месяцев текущего года техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД занимает лидирующее место в рейтинге по сети дорог. И мы не думаем уступать. В планах — по итогам 2022 года выйти в лидеры среди технических инспекций труда железных дорог и доказать, что наш труд на благо членов профсоюза не напрасен, а имеет важное значение для сохранения жизни и здоровья работников.

Вновь созданная и действующая система рейтинга задаёт нам максимальный рабочий ритм. Но главное — это ощущение удовлетворения от того, что мы помогаем нашим работникам, а также совершенствуем профилактическую работу, направленную на предупреждение производственного травматизма, осуществление контроля условий и охраны труда, обеспечение защиты прав и интересов членов профсоюза.

**Вадим ВАЛИЕВ,**  
технический инспектор труда  
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| В ПОМОЩЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ |

## ВРЕМЯ «ЭКОЛОГИЧЕСКИХ ИНИЦИАТИВ»

В этом году РОСПРОФЖЕЛ ввёл в работу новую систему внесения информации об экологических инициативах и мероприятиях в модуль «Экологические инициативы» портала системы «ТС: Предприятие».

На протяжении отчётного месяца по итогам проведённых по экологическим инициативам мероприятий представители профсоюзных организаций (председатель ППО, технический инспектор труда) вносят информацию в программу «ТС». Для этого достаточно войти в АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», нажать на «Экологические инициативы», выбрать папку «ДПРОФ Дальневосточная ж.д.» и найти свой филиал ДПРОФ, в котором открывается множество экологических инициатив. После выбора определённой инициативы оформляется проведённое мероприятие: Час Земли, сбор и сдача

металлолома, макулатуры, День защиты окружающей среды, субботник, озеленение территории, акции «Чистая пятница», «Скажи курению: НЕТ!», «Сдай батарейку — сохрани природу» и другие.

За 9 месяцев оформлено в системе более 900 экологических мероприятий. И это не просто цифры — это проведённые мероприятия, направленные на сохранение природы и окружающей среды, что положительно повлияет на наши с вами жизнь и здоровье.

**Вадим ВАЛИЕВ,**  
технический инспектор труда  
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## РАБОТНИКА НАДО УВАЖАТЬ И БЕРЕЧЬ

Повторю слова двух начальников Дальневосточной железной дороги — Евгения Вейде: «Основная ценность магистрали — это люди!» и Николая Маклыгина: «Людей надо любить и уважать!». Эти слова, словно лозунги, должны представлять основные принципы руководителей структурных подразделений для достижения целей производства.

Работнику нередко приходится задаваться вопросом: «Могу ли я отказаться от выполнения работы, которую придётся выполнять, преднамеренно нарушая инструкции и правила по охране труда?».

К примеру, это работа в неполном составе бригады, или когда сигнальщики, ограждающие фронт работ, непосредственно вовлечены в работу бригады, здесь же и применение неисправного инструмента или его, врез с технологией, недостаточное количество, или работники не обеспечены спецодеждой, инструментом.

Конечно, в соответствии со статьёй 210 Трудового кодекса Российской Федерации, одним и самым первым из основных направлений государственной политики в области охраны труда является

«обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников». Вдумайтесь в эти слова. Соответственно, Трудовым кодексом закреплены обязанности работодателя в области охраны труда (статья 214).

Статьёй 216 Трудового кодекса закреплены права работников в области охраны труда, в которых чётко сформулировано, что работник имеет право отказаться от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности.

Поэтому ответ на обозначенный выше вопрос работника очевиден: нельзя доводить результат своей работы до печальных последствий, важно помнить: человеческая жизнь

бесценна! Работник, не забывай о своём главном праве на сохранение жизни и здоровья. И если оно нарушается, сообщи в профсоюз.

Хотелось бы отдельно обратиться к руководителям среднего звена, начальникам участков, цехов, мастерам, бригадирам. Помните, что выполнение показателей работы напрямую зависит от того, насколько хорошо работодатель позаботится о сохранении жизни и здоровья человека труда, насколько комфортные условия работы и быта обеспечит железнодорожнику. Уважаемые руководители, не идите на нарушение, не заставляйте своего работника выполнять должностные обязанности с нарушением норм охраны труда, избегайте технологических нарушений в работе, берегите своих подчинённых, каждого из которых дома ждёт живым и здоровым его семья.

**Вадим ВАЛИЕВ,**  
технический инспектор труда  
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

Коллектив СЛД Амурское (входит в ГК «ЛокоТех») поддержал коллег, мобилизованных на военную службу. За два дня помимо необходимых вещей и продуктов работники собрали более 100 тысяч рублей.

Эта история трогает душу, она показала, насколько важны участие и помощь ближним в трудную минуту.

— У нас 17 ребят мобилизовали, отправив в воинскую часть. Многие не успели даже толком собраться. Поэтому появился душевный порыв поддержать их. Тогда никто из нас не думал, что он обретёт серьёзные масштабы, — рассказывает слесарь подвижного состава депо Амурское Анастасия Савицкая. — И начался сбор. Кто-то переводил деньги, кто-то в ящиках приносил гущёнку и тушёнку. Первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Артём Иванов, тоже выделила часть средств. На складе депо нам выдали для мальчишек нательное бельё, наколенники, фонарики, шапки, сумки, мыло. Люди поддерживали очень активно. Коллеги поделились информацией со знакомыми, в итоге помощь стала приходиться и с других предприятий. В общей сложности мы с инженером по обучению Анной Кашиной собрали за полтора дня

104 тысячи рублей! Эти деньги решили потратить адресно. Позвонили ребятам, узнали, что требуется. Составили список, докупили всё необходимое — от сигарет до защитных очков, балаклав, всем сформировали аптечки. Получился на каждого увесистый рюкзак, ещё и коробки с продуктами на всех.

Слесарь по ремонту подвижного состава Денис Лемзеков вызвался доставить «гуманитарку» в воинскую часть, расположенную в селе Князе-Волконское.

— Встречались мы с ребятами около КПП. Они были настолько растроганы вниманием, поддержкой, не передать словами! Говорили, как это ценно — чувствовать, что ты не один, что рядом родной коллектив, — продолжает Анастасия. — Порадовал их настрой — боевой, собранный. Они нас успокаивали: всё будет хорошо, не переживайте. Ну а мы уже объявили второй заход, так как мобилизационные повестки продолжают приходиться. На сегодняшний день собрали уже почти 20 тысяч



рублей. К нам обращаются коллеги-смежники, чтобы объединить силы и поддержать и своих работников тоже. Я шесть лет работаю в депо. И этот случай ярко показал, какой отзывчивый и сплочённый у нас коллектив! Мы — одна большая семья!

Екатерина БЕЛОВА

## ПОМОГЛИ ЗООСАДУ

Профсоюзный актив Хабаровской дистанции электроснабжения под руководством председателя «первички» Светланы Анчук провёл субботник в зоосаде «Приамурский» им. В.П. Сысова.

Пока девушки-волонтеры сортировали кормовые овощи для питомцев зоосада, мужчины развозили сено к клеткам животных.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



## ВКЛАД ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ СТОЛИЦЫ БАМА

Мобилизация затронула многие тыдинские семьи, которые не были готовы к тому, что их кормильцев призовут на военные сборы. После отъезда первой группы мобилизованных в социальных сетях появилось множество постов о сборе помощи. Требовались медикаменты, тёплые вещи, средства гигиены и многое другое.

Этот призыв нашёл горячий отклик в столице БАМа, где действует пункт сбора помощи землякам, отправившимся на службу. Туда неравнодушные жители, предприниматели, работники предприятий и организаций приносят то, что необходимо бойцам. Железнодорожники всегда отличались сплочённостью и

сознательностью. Они и сейчас не остались в стороне и активно включились в патристическую акцию.

Инициативу в свои руки взяла уже опытный волонтер Тыдинского территориального управления ДВЖД, сотрудник вокзала железнодорожной станции Тында Вера Лазукина. Связавшись с пунктом сбора помощи

мобилизованным, Вера выяснила, что требуется землякам в первую очередь, и поделилась информацией с активистами волонтерского движения всех железнодорожных предприятий города. Волонтеры незамедлительно включились в работу.

Основное внимание уделялось сбору медикаментов и тёплых вещей. Акция была названа «Мы вместе!». В короткий срок тыдинские железнодорожники собрали большое количество гуманитарной помощи. Это бинты, жгуты, кровоостанавливающие и жаропонижающие средства, антисептики, йод, зеленка и другие необходимые лекарственные средства. А также тёплые вещи. Всё это активисты передали в штаб по сбору помощи для отправки.

— Стоит отметить, что тыдинцы очень добросовестно отнеслись к участию в акции, — говорит Вера Лазукина. — Я всегда знала, что в нашем городе живут отзывчивые и неравнодушные люди. Акция «Мы вместе!» ещё раз показала, что вместе мы сила, вместе мы можем многое. Большое спасибо каждому, кто не остался в стороне! Наши земляки, несущие службу на передовой, должны чувствовать нашу поддержку и знать, что за спиной у них — надёжный тыл!

Геннадий АСТАХОВ



Ветераны-активисты готовят к отправке подарки для мобилизованных воинов

## ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ

Руководители железнодорожных ветеранских «первичек», представители организации «Серебряный волонтер» Тынды собрались в помещении местного Регионального совета ветеранов войны и труда ДВЖД, чтобы под девизом «Мы вместе!» укомплектовать и отправить по назначению подарки мобилизованным в армию работникам территориального управления дороги.

На свои деньги они приобрели защитникам Отечества утеплённые тельняшки, носки, балаклавы, предметы личной гигиены: зубную пасту и щётки, мыло, влажные салфетки, бритвенные приборы, тюбики с кремом после бритья и другие товары первой необходимости. Часть средств перечислена на приобретение перчаток.

— В каждой из этих вещей — частичка душевного тепла, материнской любви к тем, кто через непродолжительное время будет отправлен в место боевых действий, — говорит председатель Регионального совета ветеранов Галима Карымова. — С таким чувством вязала носки для бойцов бывший лифтер Тыдинской дистанции гражданских сооружений, председатель Совета ветеранов предприятия Галина Михайловна Свешникова. Её рукоделие согреть в стужу пятерых солдат.

А сердца воинов укрепят слова из письма, экземпляр которого положен в каждую коробку с подарками. В нём говорится:

«Дорогие наши ребята, наши солдаты, сыновья, внуки!

Ветераны-пенсионеры железнодорожного транспорта поддерживают вас, желают вам доблести в бою и выражают искреннюю уверенность, что вы вернётесь домой живыми и здоровыми. Кем бы вы ни были, для нас вы — герои. Мы — пенсионеры, матери, дедушки, бабушки, друзья, знакомые, все граждане нашей великой России — душой и сердцем всегда с вами. Спасибо вам огромное за мужество и героизм!»

Галима Шариповна Карымова горячо поблагодарила всех, кто принял участие в акции.

Геннадий АСТАХОВ  
Фото автора



## НЕ СЛОВОМ, А ДЕЛОМ

Коллектив Облученской дистанции пути (ПЧ-1) во главе с начальником ПЧ Александром Рамазановым провёл субботник около дома локомотивных бригад по улице Денисова в Облучье.

— Работники, профсоюзный актив предприятия убрали бытовой мусор с прилегающей к дому локомотивных бригад территории.

Как известно, чисто не там, где убирают, а там, где не мусорят. Поэтому призываем всех горожан соблюдать чистоту и порядок на улицах города, — отметила председатель «первички» ПЧ-1 Ольга Богданова.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

## ЧИСТЫЙ БЕРЕГ

14 октября работники Облученской дистанции пути (ПЧ-1) приняли участие во Всероссийской экологической акции по очистке водных объектов от мусора «Вода России» («Берег добрых дел»).

Мероприятие проводилось с целью повышения экологической грамотности работников, привлечения внимания к охране труда и улучшению качества водных ресурсов.

В акции приняли участие 15 работников Облученской ПЧ, которые очистили от мусора берег в районе пешеходного моста через реку Хинган.

Ольга БОГДАНОВА,  
председатель ППО ПЧ-1



Волонтеры (слева направо) Вера Лазукина, Дарья Черепанова, Елена Калганова

# ПРАВА БЕРЕМЕННЫХ РАБОТНИЦ

**В правовую инспекцию труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД участились обращения беременных женщин с жалобами на нарушения их законных прав и интересов. Даже поверхностное знакомство с положением дел показывает вопиющее незнание работодателями и специалистами по работе с персоналом основ законодательства, касающегося женщин, готовящихся стать матерями.**

Конкретный пример. Женщина попросила оказать содействие в предоставлении ей права на получение медицинских анализов и посещение врача без каких-либо препятствий со стороны работодателя. Оказалось, что она проживает на линейной станции, где в связи с отсутствием поликлиники не имеет возможности пройти все назначения врача по месту жительства. На своё обращение о предоставлении возможности посетить лечебное учреждение в рабочий день она получила отказ и предложение написать заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы.

Или такой факт. Безосновательно работодатель вынудил будущую мать написать заявление о прекращении трудового договора по соглашению сторон перед уходом на «больничный» по беременности и родам.

Верхом юридической безграмотности работодателя стало официальное обращение к нему о переводе беременной на лёгкий труд, ибо её основная производственная деятельность связана с ночными сменами и имеет разъездной характер. Поскольку на предприятии лёгкий труд отсутствует, ей было предложено продолжить выполнять те же рабочие обязанности, что и ранее.

Во всех этих трёх случаях наблюдаются грубейшие отступления от действующего трудового законодательства. Они настолько вопиющи, что в праве проводить с нарушителями юридический ликбез. Надо, чтобы работодатели раз и навсегда запомнили, что уволить беременную, которая хочет продолжать трудовые отношения с предприятием, можно только в двух случаях. Первый — в связи с ликвидацией организации. Второй — приём на работу по срочному договору на время отсутствия основной работницы (статья 261 ТК РФ).

Беременную, нанятую по срочному договору, но не на время отсутствия основного работника, уволить в связи с истечением срока договора нельзя. По её заявлению необходимо продлить трудовой договор и предоставить отпуск по беременности и родам.

На лёгкий труд беременную надо перевести, если она

принесёт медицинское заключение о необходимости такого перевода и напишет заявление. Перевод оформляется, как временный, с изданием приказа и подписанием допсоглашения к трудовому договору.

Лёгкий труд означает работу в соответствии с рекомендациями, приведёнными в медицинском заключении. Если подходящей должности нет, необходимо вообще освободить женщину от работы. За работу после перевода и за время освобождения от работы беременной выплачивается средний заработок по прежней должности (статья 254 ТК РФ).

Неполное рабочее время беременной надо устанавливать по её заявлению, медицинское заключение для этого не требуется (статья 93 ТК РФ).

Посещение врача в рабочее время беременной для обязательного обследования оплачивается, исходя из среднего заработка (статья 254 ТК РФ).

Ежегодный отпуск перед отпуском по беременности работница может взять вне графика, если она ещё не была в отпуске за текущий рабочий год. Отпуск предоставляется полной продолжительности — 28 дней, даже если женщина работает на предприятии меньше шести месяцев. Нельзя отзывать её из отпуска и заменять дополнительный отпуск денежной компенсацией (статьи 125, 126, 260 ТК РФ).

Другие гарантии: беременную нельзя направлять в командировки, привлекать к работе в выходные и праздники, к вахтовой, ночной и сверхурочной работе. Если при приёме на работу был установлен испытательный срок, при беременности его надо отменить (статьи 70, 259, 298 ТК РФ).

**Елена КОНФЕДЕРАТОВА,**  
правовой инспектор труда  
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## | ВОПРОС — ОТВЕТ |

### НЕ ЧИНИТЬ ПРЕПЯТСТВИЯ

#### ВОПРОС:

Может ли работодатель не отпускать в рабочее время беременную женщину на приём к врачу, мотивируя тем, что она должна посещать медучреждение в свободное время либо писать заявление о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы?

#### ОТВЕТ:

Работодатель не имеет права чинить препятствия беременной сотруднице посещать плановые медосмотры и обязан производить ей оплату из расчёта среднего заработка.

В данном случае беременная женщина не обязана брать отпуск без сохранения заработной платы.

Такая позиция регламентирована трудовым законодательством Российской Федерации.

Так, согласно статье 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем. Обращение к работодателю с заявлением о предоставлении

такого отпуска является правом работника. Работодатель не вправе требовать от работника заявление на отпуск без сохранения заработной платы.

Статьёй 254 ТК РФ установлены гарантии беременным женщинам и женщинам, имеющим детей. В частности, часть 3 статьи 254 ТК РФ устанавливает, что при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

**Елена КОНФЕДЕРАТОВА,**  
правовой инспектор труда  
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## | ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

### СКИДКА С ПРОФСОЮЗОМ

**В современном мире при нашей динамичной жизни роль профсоюза выходит на новый уровень. И одним из социальных мотивационных проектов для членов профсоюза является Программа лояльности.**

Программа лояльности позволяет при предъявлении электронного профсоюзного билета получать скидки на товары и услуги партнёров программы не только на Дальнем Востоке, но и по всей стране.

На 19 октября 2022 года во Владивостокском филиале насчитывается 168 партнёров, предоставляющих скидки членам профсоюза.

С каждым годом мы добавляем всё новых и новых партнёров. Программа лояльности действительно работает, о ней знают во всех первичных профсоюзных организациях, расположенных в нашем регионе.

**Татьяна ЦЫГАНОВА,**  
специалист социальной сферы  
Владивостокского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ

### ИСПОЛНЯТЬ ЛИ ОБЯЗАННОСТИ?

#### ВОПРОС:

Коллега ушёл в очередной оплачиваемый отпуск. Начальник предлагает исполнять обязанности отпускника, однако работник не согласен, так как, по его мнению, оплата не будет соответствовать нагрузке. Может ли работник отказать исполнять обязанности временно отсутствующего коллеги, не опасаясь быть уволенным за невыполнение поручаемой работы?

#### ОТВЕТ:

Если работника не устраивают условия совмещения, предложенные работодателем, или он не согласен на выполнение дополнительных обязанностей, он вправе отказаться от предложения работодателя.

Такой вывод следует из содержания статьи 60.2 ТК РФ, согласно

которой только с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определённой трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 151 ТК РФ).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путём совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путём расширения зон обслуживания, увеличения объёма работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определённой трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, её содержание и объём устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель — досрочно отменить поручение о её выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

**Михаил ШЕСТАКОВ,**  
правовой инспектор труда  
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

# РЕЛЬСЫ·РЕЛЬСЫ

## ШПАЛЫ·ШПАЛЫ

сеть студий заботы о теле

членам профсоюза,  
скидка **10%** при  
предъявлении  
электронного  
профсоюзного билета



**Поблагодарите себя и свое тело**

- сеансы массажа
- спа-процедуры

- спа-плюшки
- подарочные сертификаты

г. Благовещенск, ул. Ленина, 78  
☎ +7 929 490-99-11

г. Хабаровск, ул. Большая, 9  
☎ +7 929 417-17-11

г. Владивосток, ул. Адмирала Горшкова, 36  
☎ +7 908 990-99-11

## БЕЗОПАСНОСТЬ ЧЕРЕЗ ТВОРЧЕСТВО

16 октября прошла церемония награждения участников конкурса детского рисунка «Железная дорога — зона повышенной опасности», организованного при поддержке руководства и «первички» эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново (ТЧЭ-8).

Главная цель конкурса — привлечь внимание детей к безопасности на железной дороге. Особенно эта тема стала актуальна с началом нового учебного года. А в железнодорожном посёлке Смоляниново очень интенсивное движение поездов.

В выставке приняли участие ребята всех возрастов. На церемонии награждения каждый получил благодарственную грамоту от руководства депо и небольшой подарок. Поздравлял ребят заместитель начальника депо по кадрам и социальным вопросам Евгений Карпелёв.

Выражаем огромную благодарность нашему фотографу Сергею

Лобову, который своё личное время провёл замечательную фотосессию. Благодаря Сергею у детей, участвовавших в выставке, и их родителей остались прекрасные фотографии на долгую память.

Большое спасибо и родителям, которые вместе с нами стараются через творчество привлечь своих детей к важной теме безопасности. Ведь каждый рисунок, каждая поделка ребёнка — это труд и познание мира.

**Надежда ЮРЬЕВА,**  
заместитель бригадира склада  
топлива ТЧЭ-8  
Фото Сергея Лобова



## СРАЗИЛИСЬ ЗА ПРИЗОВЫЕ МЕСТА

15 октября в пейнтбольном клубе «Легион» состоялось первенство по пейнтболу среди работников — членов профсоюза Сахалинского территориального управления.

В соревновании приняли участие 15 команд из всех подразделений региона — всего 75 человек. Многие участники пришли с группами поддержки. Октябрьская сахалинская погода не подвела: плюс 18 градусов!

На протяжении четырёх часов шла настоящая борьба за призовые места. Все команды были разделены на две подгруппы, в которых в финал вышли по две команды. В первой подгруппе — сборная региона и команда восстановительного поезда №525, во второй подгруппе — команды эксплуатационного

локомотивного депо Южно-Сахалинск (ТЧЭ-15) и Сахалинской дистанции инфраструктуры (ИЧ-5).

В финале первое место заняла команда ВП-525 (Андрей Луферов, Артём Ногин, Роман Второв, Александр Клесов и Илья Волков).

Второй стала команда ИЧ-5 в составе Романа Медянского, Владимира Немыкина, Евгения Канадзавы, Ильи Миронова и Вячеслава Люлькина.

«Бронзу» взяла команда ТЧЭ-15 (Игорь Демченко, Руслан Дюкин, Алексей Анохов, Владислав Павлов и Владимир Рудный).



Между играми всем участникам было предложено угощение от партнёра Программы лояльности — пиццерии «МАРИО».

**Марина ДЕРЕВЦОВА,**  
руководитель Сахалинского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ

## ПОКОРИЛИ ЧИТИНЗУ

Сотрудники Владивостокского территориального общего центра обслуживания (ОЦОУ-2) организовали командный День здоровья, совершив восхождение на гору Читинзу.

Гора Скалистая или Читинза (древнее китайское название) расположена в Партизанском районе Приморского края.

Красоты альпийских лугов на вершине соседствуют с глухой тайгой, а нарядные берёзовые рожи разделены с густым ельником одной узкой тропинкой. Осенью под ногами горы ещё богато ягодами и грибами, а скалистая вершина уже покрыта толщей снега.

С одной стороны вершины видно просторную долину, а с другой расположено глубокое ущелье.

Вершина горы объясняет происхождение её названия: повсюду скалы, острые камни и пороги. Весной и летом можно увидеть резкий контраст природы на пике горы. С одной стороны находится зелёный луг, поросший травой самых разных сочных зелёных оттенков. Свежий воздух, солнце, приятный аромат полевых цветов, настоящая альпийская сказка. С другой стороны устроился кусочек суровой тайги. Ели, терпкий запах хвои, замшелые камни и скальник.



На спуске с горы множество видовых площадок, расположенных на скалах. С одной из них, под названием Церквушка, открываются потрясающие виды на море.

**Максим КОНДРАТЬЕВ,**  
бухгалтер ОЦОУ-2

## ЗАБЕГ В ЧЕСТЬ ТИГРОВ

Команда Владивостокского территориального общего центра обслуживания (ОЦОУ-2) заняла почётное второе место в благотворительном атлетическом забеге Vladivostok Run, прошедшем в сентябре на острове Русском. Всего в масштабном проекте приняло участие более 500 человек.

Спортсменам-бухгалтерам, профсоюзным активистам ОЦОУ-2 Максиму Кондратьеву, Александре Русаковой, Ксении Жашковой, Антону Лопатину, Дарье Денисовой, Светлане Харламовой, Анастасии Просвириной, Светлане Смукиной и Алексею Романову по итогам

командного забега вручили медали и почётные грамоты.

— Несмотря на дождливую погоду, все участники забега преодолели дистанцию в пять километров и получили заряд хорошего настроения, — сказал Максим Кондратьев. — Особую значимость мероприятию придали и общая



цель: вырученные от забега средства перечислены в фонд по изучению и сохранению популяции амурского тигра.

**Екатерина БЕЛОВА**

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

## САЛОН КРАСОТЫ ДЛЯ ДОМАШНИХ ПИТОМЦЕВ

К Программе лояльности присоединилась студия груминга Profi-Froom во Владивостоке.

Студия Profi-Froom предоставляет услуги профессионального ухода за домашними питомцами, проводит ультразвуковую чистку зубов, стрижку с выездом на дом.

В студии также можно приобрести зоотовары и заказать зоотакси.

При предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка на стрижку — 10%, на аксессуары и косметику — 5%.

Адрес студии груминга Profi-Froom: Владивосток, у. Надибадзе, 11  
Время работы: с 10-00 до 23-00 • Телефон: 8 (924) 259-66-84

## ПОКОРИТЬ ВЕРШИНУ

В Хабаровске к Программе лояльности ОАО «РЖД» присоединился скалодром «Апельсин».

«Апельсин» — самый атмосферный скалодром в Хабаровске, открывшийся в 2022 году. Для новичков и любителей скалолазания доступны как разовые посещения, так и месячные абонементы. Вы можете тренироваться как отдельно, так и в группе под руководством тренера. Для детей работает единственный на Дальнем Востоке интерактивный скалодром.

Скалодром «Апельсин» оказывает услуги по направлениям:

- разовое самостоятельное посещение скалодрома (дети от 5 лет и взрослые) — скидка 25%;
- разовая тренировка в группе по расписанию (дети от 5 лет и взрослые) — скидка 25%;
- месячный абонемент на занятия (на выбор 2 или 3 тренировки в неделю) — скидка 10%.



Скалодром «Апельсин» находится по адресу:  
Хабаровск, ул. Тихоокеанская, 47

Телефон 8 (4212) 40-27-47 • WhatsApp 89244008872

Соцсети: [http://vk.com/orange\\_climbing](http://vk.com/orange_climbing), @orange\_climb

MACARON  
— CAFE —



-На все блюда из меню  
-Бизнес-ланчи с 12 до 15ч  
-Авторские десерты  
-Барная карта  
(не распространяется на алкоголь)



Членам профсоюза скидка 5%  
при предъявлении  
электронного профсоюзного билета

Волочаевская 87/1 тел. 20-44-77