



К ЕДИНОЙ ЦЕЛИ!

Дальневосточные железнодорожники отметили профессиональный праздник благотворительным забегом «Достигая цели!».

На старт в Хабаровске 6 августа вышли порядка 1000 бегунов, ещё 400 человек в офлайн-формате преодолели дистанции во Владивостоке, Южно-Сахалинске, Тынде, Биробиджане и Комсомольске-на-Амуре.

Благотворительный забег стал доброй традицией железнодорожников. На ДВЖД он проводится уже в шестой раз.

— Дорогие гости, дорогие участники, хабаровчане, железнодорожники! — обратился к собравшимся на стадионе «Локомотив» заместитель начальника ДВЖД по экономике, финансам и корпоративной координации Геннадий Нестерук. — Мы присутствуем на замечательном событии, которое позволяет почувствовать себя участником добрых дел. За шесть лет проведения забега «Достигая цели!» мы собрали на благотворительные цели 4,7 млн рублей, помогли 37 детям, нуждавшимся в поддержке. Взносы и добровольные пожертвования в этом году составили почти 1 млн рублей. Это очередной рекорд по сбору средств, которые пойдут в дорожный Благотворительный фонд «Забота». Помощь на необходимую реабилитацию получат четыре ребёнка с тяжёлыми заболеваниями. По итогам забегов мы будем чествовать не просто рекорсменов, героев, но самых достойных, благородных душой людей — вас, дорогие участники. Будем за вас болеть. С Днём железнодорожника!

Самую короткую дистанцию, 500 метров, пробежали дети в возрасте от 6 до 13 лет. Также круг почёта в стиле скандинавской ходьбы по стадиону «Локомотив» совершили ветераны магистрали. Массовый забег состоялся на дистанции

1520 метров, на которую вышли спортсмены четырёх возрастных категорий. А самый протяжённый путь беговой трассы составил 5 км.

В перерывах между забегами зрители, болельщики и участники с увлечением проводили время в развёрнутых на стадионе развлекательных зонах.

Награждение победителей забегов призами и заветными медалями состоялось в нескольких возрастных категориях среди детей, мужчин и женщин. Свои заслуженные призы лучшие бегуны получили из рук первого заместителя начальника ДВЖД по экономике, финансам и корпоративной координации Геннадия Нестерука, начальника службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Максима Екименко и заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максима Глотова.

— Уважаемые коллеги, друзья, разрешите поздравить вас от лица Дорожной территориальной организации профсоюза с этим праздником спорта, поздравить с наступающим Днём железнодорожника и пожелать удачи, здоровья и всех благ! — сказал Максим Гловтов.

Самыми возрастными участниками забега на 5 км стали супруги Зинаида (70 лет) и Анатолий (73 года) Базановы, которые взяли первые места в своих возрастных категориях.

— В этом забеге участвуем в третий раз, — рассказал Анатолий Базанов. — Мы состоим в лыжном клубе, поэтому зимой два три в неделю обязательно катаемся и участвуем в марафонах. Летом для поддержания хорошей физической формы вместе с супругой занимаемся бегом, плаваем, катаемся на велосипедах. Такие



| В НОМЕРЕ |

Вера Порхало: «Коллектив для меня, как вторая семья»

Для Веры Петровны Порхало коллектив железнодорожной станции Хабаровск-2, «первичку» которой она возглавила 22 года назад, давно стал родным. Активная общественная деятельность профлидера и искренняя забота о членах профсоюза не остались незамеченными: в августе этого года Вере Петровне было присвоено почётное звание «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ».

Стр. 2

Подведены итоги полугодия

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин выступил с докладом об итогах выполнения обязательств коллективных договоров структурных подразделений и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в границах ДВЖД, за первое полугодие 2022 года.

Стр. 4

Работа в жарких условиях

Роспотребнадзор рекомендует сокращать рабочий день на час, если температура в рабочем помещении достигла 28,5°, при повышении температуры до 30,5° — на 4 часа.

Стр. 5



мероприятия, как «Достигая цели!», — это всегда праздник для бегунов, возможность потренироваться и в очередной раз проверить свои силы.

Вместе мы уже 48 лет. И через два года хотим отметить день нашей свадьбы (17 апреля) участием в лыжной гонке «Авачинский марафон», которая проходит на Камчатке. Предстоит преодолеть трассу в 60 км. Чувствуем, что готовы. И всем желаем заниматься спортом. Это жизненно важно для душевного и физического здоровья.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ВЕРА ПОРХАЛО: «КОЛЛЕКТИВ ДЛЯ МЕНЯ, КАК ВТОРАЯ СЕМЬЯ»

Для Веры Петровны Порхало коллектив железнодорожной станции Хабаровск-2, «первичку» которой она возглавила 22 года назад, давно стал родным. Активная общественная деятельность профлидера и искренняя забота о членах профсоюза не остались незамеченными: в августе этого года Вере Петровне было присвоено почётное звание «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ».

Вера Порхало родом из Сибири, из Иркутской области, а с шести лет жила в Приморье, где о железной дороге напоминала только железнодорожная платформа, периодически встречающаяся бегущий мимо пассажирский поезд. Поэтому когда после переезда вместе с родителями в Хабаровск она поступила в Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта, это стало для родных сурпризом. Однажды увидев величественное здание института, Вера, не удержавшись, произнесла пророческую фразу: «Я буду здесь учиться!». Сказано — сделано.

После окончания института по специализации «Эксплуатация железных дорог» в 1982 году первым местом работы Веры Петровны стала железнодорожная станция Усурийск.

— Моя первая должность — приёмосдатчик груза и багажа сортировочной платформы, — вспоминает она. — В молодости всё казалось романтичным: подъездные пути, высокая трава, валенки, телогрейка... Но приёмосдатчиком работала недолго, меня забрали в отдел движения инженером по охране труда. Затем в течение восьми лет работала на станции Усурийск инженером по подготовке кадров.

В 1993 году семья Веры Порхало вернулась в Хабаровск, где она вскоре пришла работать на станцию Хабаровск-2 инженером по охране труда. И уже в 2000 году коллектив единогласно избрал Веру Петровну председателем «первички». Её кандидатура была выбрана случайно: Вера Порхало всегда стояла за людей, защищая их права.

— Ведь ничего не было в конце девяностых — начале двухтысячных: ни спецодежды удобной, ни фонарей, ни свистков, ни флажков, ни аптечек, — вспоминает Вера Петровна. — Непростые были времена. Всё это приходилось «выбивать» в высших эшелонах руководства, воевать со службой снабжения. Такое упорство давало плоды. Профлидер должен быть с характером, и люди это почувствовали, оценили.

В профсоюзную работу Вера Порхало пришла, что называется, с нуля. Ей пришлось всему научиться самостоятельно.

— После отчётно-выборной конференции никто мне дела не передавал, отдали ключ от профсоюзного кабинета, в котором стоял сейф, а на нём возвышалась куча документов. Не знала, за что в первую очередь

взяться. Но человек я упёртый, трудоголик. Сидела, разбиралась, что-то спрашивала, прошла обучение. А потом ко мне пошли люди. И закурилось. Оказалось, что председатель профкома занимался тогда оформлением ордеров на жильё. И я за полтора года оформила 18 ордеров на квартиры. Был проделан колоссальный труд. По каждому ордеру приходилось не менее 5 раз ездить в администрацию города в жилищный отдел. И там сидеть по несколько часов в очереди в ожидании приёма. Но труды давали свои результаты, получалось оформить в собственность работников спорные служебные квартиры, добиться дополнительного выделения квартир для многодетного составителя поездов, дежурного по железнодорожной станции, которые на тот момент проживали в общежитии. Успехи в этом деле приносили мне искреннюю радость и большое удовлетворение. Помогать людям, тем более в таком важном вопросе, это же здорово!

Вера Петровна отмечает особую специфику общественной деятельности, которая сразу же проявилась.

— Если на административной работе чётко следуешь своим должностным обязанностям, то на профсоюзном поприще всё несколько иначе. Хочется успеть во всём и сразу, особенно если ты человек неравнодушный. Переживаешь и за безопасность, и за обучение, и за охрану труда, и как люди экзамены сдадут, и как они пройдут медкомиссию, и какая у них зарплата, и какое будет премирование, и как они будут одеты в специальную одежду и обувь, и как они пройдут оздоровление, как оздоровятся их дети, и какая в коллективе дисциплина, и много о чём ещё. Это огромный блок вопросов, который ты постоянно держишь под контролем. Думаешь, чем сегодня можешь помочь коллективу, как по разным вопросам и проблемам прийти к согласию с администрацией. И надо отдать руководству станции должное, оно всегда готово идти навстречу профсоюзу, а значит и коллективу. Дипломатия в профсоюзной работе решает многое. А думающий руководитель знает, что налаженная на предприятии профсоюзная работа — залог отличного психологического и рабочего климата в коллективе.

Особое внимание профлидер уделяет вопросам охраны труда и безопасности движения. Вера Порхало твёрдо уверена,

что эти области не прощают халатного отношения.

— Безопасность движения поездов и охрана труда требуют холодного рассудка, — считает она. — Это блоки вопросов, тесно связанные с профсоюзом. И в этом деле мне очень пригодился опыт работы инженером по охране труда. Я знаю эти вопросы. Понимаю, насколько они важны. Неслучайно сегодня этой области работодатель и профсоюз уделяют такое большое внимание. Радует, что растёт осознанность работников, улучшается дисциплина. У профлидера в плане охраны труда большой фронт работы: социально-бытовые условия, полномоченные по охране труда, инструкции и годовой план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Работа профсоюзной организации и административного блока направлена на то, чтобы, выполняя все производственные показатели, сохранять работникам жизнь и здоровье. Чтобы они меньше болели, качественно оздоравливались, хотели развиваться в профессии, стремились к карьерному росту.

На станции Хабаровск-2 трудятся 4 уполномоченных по охране труда и 4 общественных инспектора по безопасности движения поездов.

— Это ответственные и несчастливые на этих должностях люди, — отмечает профлидер Вера Порхало. — У меня есть такие замечательные уполномоченные, как Игорь Георгиевич Ветошкин, Михаил Игоревич Михайлов, которые своими руками исправляют выявленные замечания. Душа радуется, глядя на такой неформальный подход к общественным обязанностям. Результат от такой работы есть. Это видит и начальник станции, и главный инженер, всячески поощряя инициативы профсоюза, позволяющие достичь нулевого травматизма.

Вера Порхало ведёт на станции и профориентационную работу со студентами ДВГУПС, ХТЖТ, учебного комбината, учащимися детской железной дороги. Из полученной информации и экскурсий на рабочие места студенты узнают и видят специфику своей будущей профессии.

За тот период, что Вера Петровна руководит ППО, сменилось 16 начальников станции Хабаровск-2, но одно оставалось неизменным: профлидер Вера Порхало всегда и во всём была вместе с коллективом.

— В этом плане мне повезло, — объясняет Вера Петровна. — Коллектив станции всегда был для меня родным, преданным, близким, он для меня, как вторая семья. Я на всех официальных и неофициальных мероприятиях с ними: на субботнике, на любых конкурсах,



Вере Петровне Порхало было присвоено звание «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ»

на стадионе, на велопробеге, на собраниях, «планёрках» и техзатаниях... Переживаю за каждого. Люди это видят, чувствуют уважение к ним, честность, принципиальность в отстаивании их законных прав, всестороннюю поддержку, понимание. Потому и доверяют. На станции работают замечательные люди! А какая прекрасная молодёжь! Для них не пустой звук такие понятия, как трудовая дисциплина, любовь к профессии, ответственность и гордость за станцию, постоянная тяга к саморазвитию и самосовершенствованию. Готовность постоянно учиться новому, развиваться не может не вызывать уважения. Движением надо соответствовать. Потому что это, как правило, высокообразованные люди. Много выпускников вузов даже среди представителей рабочих специальностей. Все они знают себе цену, разбираются в своих правах и законах. Приходит к нам очень грамотная молодёжь с отличными перспективами карьерного роста. В диспетчерский центр заходишь, и глаз радуется: каждый третий поездной диспетчер или руководитель — это бывший работник станции Хабаровск-2. Просто гордость берёт за своё предприятие, за то, сколько станция вырастила

достойных специалистов и руководителей.

На станции Хабаровск-2 практически стопроцентное профсоюзное членство. Не состоит в профсоюзе всего одна работница, на что у неё свои причины.

— В плане профчленства позиция у меня неизменная, — говорит Вера Петровна. — «Кто не с нами, тот против нас». Если мы боремся за одно дело, то должны быть все вместе, в одной команде. Неслучайно РОСПРОФЖЕЛ отметил в этом году 117-летие. Это мощная, крупная организация с богатой историей и своими традициями. Считаю, что железнодорожник просто обязан быть членом профсоюза, это залог его успеха в коллективе, профессиональной сфере, гарант эмоционального комфорта, берущего начало из чувства защищённости профсоюзом и наличия немаленького перечня социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором. И термин «социальное партнёрство» — это не пустые слова, а призыв к действию, взаимопониманию между руководством и профсоюзом, достижению принятия справедливых, правильных решений.

Наталья ОХОТНАЯ

20 августа
в 12-30 (время местное)

на стадионе «Локомотив» (Хабаровск, ул. Клубная, 30а)
состоится открытие второго уровня

И ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ СПОРТИВНЫХ ИГР
«МЫ ВМЕСТЕ»
на полигоне Дальневосточной железной дороги

В ПРОГРАММЕ МЕРОПРИЯТИЯ

- командная комбинированная эстафета
- розыгрыш ЛОТЕРЕИ
Главный приз — **ТЕЛЕВИЗОР**
- фотобудка
- развлекательная программа для детей в сопровождении аниматора

Приходите! Будет интересно!

1905 РОСПРОФЖЕЛ

ВМЕСТЕ

ПРАЗДНИК ДЛЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В преддверии Дня железнодорожника в Поронайске прошло торжественное мероприятие.

Праздничный концерт проходил в концертном зале «Центральный». В торжестве приняли участие более 150 работников Поронайского железнодорожного узла.

Открыл мероприятие заместитель начальника Дальневосточной магистрали по Сахалинскому территориальному управлению Алексей Ромашин. Он выступил с докладом об основных результатах работы Сахалинского территориального управления в 2022 году, о значимых событиях, о совместной с профсоюзом деятельности, поблагодарил коллег за работу и поздравил с наступающим профессиональным праздником.

Поздравили железнодорожников первый вице-мэр Поронайского городского округа Виталий Пенкин, председатель Собрания Поронайского городского



округа Александр Урюпин и руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Марина Деревцова.

Лучшим работникам и профсоюзным активистам были торжественно вручены награды ОАО «РЖД», администрации Поронайского городского округа и профсоюза.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

В ЧЕСТЬ ДНЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

5 августа в хабаровском Дворце культуры железнодорожников состоялось торжественное мероприятие в честь Дня железнодорожника, в ходе которого и. о. начальника ДВЖД Андрей Кравчук, губернатор Хабаровского края Михаил Дегтярёв и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин поздравили с профессиональным праздником лучших работников и ветеранов отрасли.

В этот день отличившиеся железнодорожники получили государственные награды. Указом Президента России Владимира Путина за отвагу, смелость и решительность, проявленную во время спасения людей, медалью «За отвагу на пожаре» награждён пожарный стрелково-пожарной команды станции Постышево Комсомольского отряда ведомственной охраны Алексей Давыдов. Рискуя жизнью, он спас из огня пятилетнего ребёнка.

Глава Хабаровского края отметил, что железная дорога является локомотивом социально-экономического развития региона. А от стабильного бесперебойного функционирования всех звеньев железной дороги, совершенствования её инфраструктуры напрямую зависит динамичное развитие экономики всей страны.

От лица дорожной территориальной организации профсоюза

на Дальневосточной железной дороге работников магистрали поздравил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

— Примите самые сердечные поздравления с наступающим профессиональным праздником — Днём железнодорожника! Уверен, что в каждой семье есть хотя бы один работник большого коллектива Дальневосточной железной дороги. Железнодорожников объединяет уважение к труду, своей профессии, любовь к родной магистрали, которую все с гордостью и теплотой называют кормилицей, всё то, что сохраняет престиж работы на железнодорожном транспорте, даёт уверенность в завтрашнем дне. Благодаря добросовестному труду дальневосточных железнодорожников обеспечивается непрерывный перевозочный процесс. Мы с вами ставим новые рекорды по объёму перевозимых грузов. Поэтому разрешите мне от всей души поблагодарить вас за ваш самоотверженный труд, пожелать вам всего самого наилучшего, здоровья, удачи, счастья, благополучия вам и вашим семьям.

В этот день на сцене Дворца культуры чествовали трудовые династии железнодорожников и отметили медалями «За любовь и верность» самые крепкие супружеские пары работников Дальневосточной магистрали. Лучшие представители коллективов ДВЖД и профсоюзные активисты были награждены железнодорожными и профсоюзными наградами.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

Обязательства коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО за первое полугодие 2022 года на полигоне Дальневосточной железной дороги признаны в основном выполненными.

2 августа в управлении Дальневосточной железной дороги в формате видео-конференц-связи с подключением студий совещаний в территориальных управлениях магистрали состоялось подведение итогов выполнения обязательств коллективных договоров структурных подразделений и организаций всех форм собственности, в том числе ОАО «РЖД», осуществляющих свою деятельность в границах ДВЖД, за 1 полугодие 2022 года.

Участие в мероприятии приняли начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, первый заместитель руководителя Департамента социального партнёрства, труда и заработной платы РОСПРОФЖЕЛ Михаил Лашин.

С докладом об итогах 1 полугодия 2022 года выступил

председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

— Ускоренным темпом идёт подготовка к формированию Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг., — отметил профлидер. — Окончательный вариант Коллективного договора будет сформирован к концу августа — началу сентября 2022 года. ОАО «РЖД» и Объединение «Желдортранс» предпринимают все меры к сохранению достигнутого уровня социальных гарантий, в том числе в условиях новых экономических вызовов, что даёт возможность с оптимизмом смотреть в завтрашний день.

После доклада начальника Дальневосточной железной дороги Евгения Вейде перед участниками мероприятия выступили профсоюзные лидеры и работники магистрали, которые подняли ряд актуальных



тем: о привлечении работников к несвойственной им работе, о кадровом дефиците рабочих профессий в дистанциях пути, о проблемах уборки помещений, о состоянии систем жизнеобеспечения локомотивов и т.д. Завершилось мероприятие награждением лучших работников и профсоюзных активистов железнодорожными и профсоюзными наградами.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НАГРАДЫ ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ

В канун профессионального праздника в столице Приморья чествовали железнодорожников.

Сначала концертной площадкой стал железнодорожный вокзал Владивосток. Там прошёл торжественный митинг с участием руководства ДВЖД, города, края и презентация нового современного электропоезда серии ЭПЗД, который вышел на свой первый маршрут.

Затем праздник продолжился в стенах владивостокского Дворца культуры железнодорожников. Более 50 наград разного уровня было вручено передовикам. Поздравил коллег и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

— Во Владивостокском регионе Дальневосточной железной дороги трудятся профессионалы своего дела, — сказал в приветственном слове Александр Наговицин. — Здесь очень сильный профактив. Многие руководители ДВЖД начинали свой трудовой путь именно с предпрятий края. Да и многие рекорды магистрали — это во многом заслуга именно приморских

железнодорожников. Спасибо за ваш труд!

Среди награждённых были и профсоюзные лидеры. Так, постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ за проявленную активность и инициативу, большой личный вклад в развитие профсоюзного движения, обеспечение социальной, социально-экономической защиты работников — членов профсоюза присвоено звание «Лауреат премии Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей» председателю ППО Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) Светлане Переверзевой.

Знаком «40 лет в РОСПРОФЖЕЛ» отмечена ведущий бухгалтер Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Валентина Соловьёва.

Именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ награждена специалист социальной



сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Цыганова.

Почётные грамоты РОСПРОФЖЕЛ вручены общественным инспекторам эксплуатационного локомотивного депо Ружино — машинисту электровоза Григорию Романюку и машинисту-инструктору Сергею Гаврикову.

Лучшим подразделением признан коллектив Владивостокского регионального центра связи (РЦС-3).

Екатерина БЕЛОВА

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ САНТА

В преддверии Дня железнодорожника 5 августа в управлении железной дороги прошло мероприятие «Тайное поздравление».

Идея поздравлений между трудовыми коллективами, входящими в состав «первички», возникла на семинаре для профактива ППО РЦКУ, который проходил месяц назад на базе отдыха «Морской берег».

— Когда сотрудники начинают взаимодействовать неформально, знакомятся, общаются, то и производственные вопросы решаются оперативнее и качественнее. А задача профсоюзных лидеров — помочь сформировать сплочённый коллектив из профессионалов, способных решать задачи, принимать решения и достигать поставленных компанией целей. Для того чтобы объединить людей, возникла такая идея: дать возможность

сотрудникам служб поздравить друг друга накануне профессионального праздника, — рассказала начальник сектора нематериальной мотивации и социального развития службы управления персоналом Евгения Архипова.

Вернувшись с семинара, профсоюзный комитет доработал идею поздравления по типу игры «Тайный Санта». При помощи лотерейных бочонков профгруппорги тянули наименование службы, которую они должны были поздравить. Все пошли к организации поздравления творчески и оригинально.

— Так, например, сотрудникам службы управления персоналом выпало поздравить



международную службу, и своё поздравление они решили сделать костюмированным, переодевшись в представителей разных стран: России, Китая, Франции и Англии. Все работы были отмечены профсоюзным комитетом, а заряд позитива распространился по всему зданию управления железной дороги, — рассказала секретарь профсоюзного комитета аппарата управления дороги Анна Щербина.

Наталья КИРЕЕВА

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин выступил с докладом об итогах выполнения обязательств коллективных договоров структурных подразделений и организаций всех форм собственности, осуществляющих деятельность в границах ДВЖД, за первое полугодие 2022 года.

Итоги устранения критических замечаний. Решённые вопросы

На заседании по итогам 2021 года было сформировано 55 критических замечаний и предложений. В том числе 11 требующих решения корпоративного уровня и 44 реализуемых на уровне дороги.

Решением двусторонней дорожной комиссии признано нецелесообразным в условиях реальной экономической ситуации обращение в ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ по пяти вопросам. По 16 вопросам работа продолжается.

Не решена проблема замены 56 подъёмных технических устройств Дальневосточной дирекции по ремонту пути, отработавших нормативный срок, эксплуатация которых запрещена. Планом ЦДРП до 2030 года предусмотрена поставка только 30 устройств.

Актуален вопрос неоднократного нарушения графика движения рабочих поездов в Тындинском и Владивостокском регионах.

Не в первый раз поднимается тема приведения в соответствие штатного расписания ПЧМ Амур (отвлечение работников из островной части на материковую и т.д.).

22 вопроса решено или решено частично. Например, доставка работников Партизанской дистанции пути, куда по распоряжению начальника дороги передислоцирован автобус ПА3.

Проведена дополнительная индексация в ООО «ЛокоТех-Сервис» с 1.07.22 на 5%. Но вопрос не снимается с повестки дня.

12 вопросов остаются на дополнительном контроле, так как имеют промежуточные ответы, или окончательное решение по ним не принято. Так, например, предложение о возможности предоставления компенсации стоимости пролёта детей работников на отдых независимо от времени использования отпуска родителями будет рассмотрено при подготовке проекта Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы.

Работа правовой инспекции труда

В текущем полугодии правовой инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД проведены 164 проверки соблюдения трудового законодательства и обязательств Коллективного договора, вынесено 65 представлений работодателям о неправомерности действий, выявлено 242 нарушения, взыскано в пользу работника 920 тысяч рублей, проведено 1373 юридических консультации.

Помимо штатных правовых инспекторов ДОРПРОФЖЕЛ правозащитную работу проводили 26 внештатных правовых инспекторов. Тематика основных выявляемых инспекторами нарушений остаётся прежней: режим рабочего времени и времени отдыха, порядок предоставления обязательных выплат, порядок применения дисциплинарных взысканий.

Работа технической инспекции труда

Технической инспекцией труда с целью профилактики производственного травматизма, соблюдения норм законодательства по вопросам охраны труда в текущем году было проведено 138 проверок предприятий всех форм собственности, выявлено 949 нарушений норм и правил охраны труда, вынесено 111 требований о приостановке работ в случаях угрозы жизни и здоровью работников, вынесено 138 представлений об устранении нарушений требований охраны труда.

На дороге работают 384 общественных инспектора по безопасности движения поездов. За отчётный период ими проведено 2000 проверок, выявлено 4500 нарушений, внедрено 28 предложений инспекторов об улучшении безопасности движения, поощрено 48 лучших общественных инспекторов.

Охрана труда

На улучшение санитарно-бытовых условий было направлено 92,4 млн рублей. Отремонтировано и оснащено оборудованием 300 объектов инфраструктуры. Для дальневосточных дирекций по ремонту пути и инфраструктуры поступило 6 санитарно-бытовых комплексов.

Необходимо продолжать работу по содержанию внутренних помещений и оборудования служебно-технических вагонов, соблюдению норм пожарной и электробезопасности, содержанию маршрутов служебных и технологических проходов, организации стирки и химчистки спецодежды.

В целом поставки специальной одежды, обуви и других средств индивидуальной защиты на дорогу в текущем году улучшены, вместе с тем логистические схемы со стороны региональных дирекций и Дальневосточной дирекции снабжения, Центральной дирекции закупок и снабжения требуют совершенствования, что в свою очередь влияет на своевременное обеспечение работников СИЗ.

Выполняются основные показатели программы «Дальневосточная железная дорога — полигон опережающего развития» по проектной группе «Создание передовых условий труда», направленной на улучшение труда и производственного быта работников структурных подразделений.

В рамках будущего функционирования Технологии организации режима труда и отдыха локомотивных бригад на дополнительных укороченных участках по главному ходу и на других участках продолжают работы по приведению домов отдыха локомотивных бригад к требованиям содержания и организации горячего питания. До конца завершена работа по дому отдыха локомотивных бригад по станции Сельгон. Требуется

установка двадцати кондиционеров.

Оплата труда и индексация

Среднемесячная заработная плата работников компании в основной деятельности на полигоне Дальневосточной железной дороги составляет за 1 полугодие 2022 года чуть более 90 тыс. рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 12%. С учётом индекса роста потребительских цен, установленного на уровне 14,3%, гарантия по росту реальной заработной платы на полигоне железной дороги не выполнена, падение составило 2%.

Рост заработной платы в основном обеспечивается за счёт её индексации. В ОАО «РЖД», частных учреждениях здравоохранения и образования она проведена в плановом режиме с 1 марта на 4,2% (в том числе 3,1% — доиндексация за 2021 год) и внепланово на 5% с 1 мая текущего года, а также 1 августа прошла дополнительная индексация ставок и окладов на 5%.

Режим труда и отдыха работников локомотивных бригад

Важным вопросом для профсоюза является контроль над режимом труда и отдыха работников. Есть проблемы в хозяйстве движения с трёхсменным режимом работы, подразделениях путевых машинных станций, но особенно — в локомотивном хозяйстве. В 2022 году наблюдается рост часов сверхурочной работы, рост случаев работы бригад более двух ночей подряд. В первом полугодии 2022 года локомотивными бригадами отработано 512 тыс. часов сверхурочно (в первом полугодии 2021 года — 427 тыс. часов), зафиксировано 5693 случая работы бригад непрерывной продолжительностью свыше 12 часов (по итогам первого полугодия 2021 года — 101 случай), отмечено 125 случаев работы бригад более двух ночей подряд (35 случаев по итогам аналогичного периода прошлого года).

Санаторно-курортное лечение и отдых

В первом полугодии 2022 года на санаторно-курортное лечение и отдых направлено 73 млн рублей, оздоровление в санаториях-профилакториях ОАО «РЖД» и на базах отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД получили 2357 работников и членов их семей, ветеранов железнодорожного транспорта.

В загородных лагерях оздоровлено 1011 детей. В дни зимних и весенних каникул 160 ребят приняли участие в экскурсионных программах ДОРПРОФЖЕЛ во Владивостоке.

Кроме того, выделено 189 путевок в пансионаты Черноморского побережья Кавказа, Крым, Белокуриху и на экскурсионные программы по России.

Занятия физической культурой и спортом

В соответствии с единым планом спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий Дальневосточной железной дороги и ДОРПРОФЖЕЛ проведено 13 спортивно-массовых мероприятий (на которые затрачено 5,5 млн



рублей), первичными профсоюзными организациями проведено более 160 мероприятий.

В целях привлечения работников к занятиям физической культурой и спортом, распространения культуры здорового образа жизни в границах дороги созданы и действуют 55 физкультурно-спортивных клубов.

4,2 тыс. работников дороги получили компенсацию за занятия спортом в размере 10,2 млн рублей.

21 мая в Хабаровске состоялся велопробег, посвященный 125-летию Дальневосточной железной дороги. Велопробеги прошли по всей Дальневосточной магистрали. В них приняли участие около тысячи работников. В течение мая-июля текущего года проведены соревнования первого узлового уровня первых Всероссийских игр «Мы вместе-2022», в которых приняли участие более 800 человек. Дорожный уровень игр состоится 20 августа.

Расходы на реализацию обязательств коллективных договоров и стоимость индивидуальных социальных пакетов для работника и неработающего пенсионера

На выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, за первое полугодие 2022 года направлено 4,5 млрд рублей (в том числе на коллективный договор ОАО «РЖД» — 4,25 млрд рублей). При этом снижены расходы на 11% по сравнению с аналогичным периодом 2021 года, что в основном связано с политикой оптимизации расходов

компании в сложных экономических условиях. Но при этом отсутствуют факты сокращения объёма предоставляемых гарантий и льгот в отношении работников, не заявлено трудовых споров по обязательствам коллективных договоров.

Стоимость среднего социального пакета на работника ОАО «РЖД» составила 34625,5 руб., на работника ДЗО — 25218,7 руб. Стоимость среднего социального пакета на неработающего пенсионера ОАО «РЖД» достигла 2698,4 руб., пенсионера ДЗО — 1529,4 руб.

Подписание Отраслевого соглашения и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 гг.

Согласно принятым решениям Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, на основании которого разрабатываются коллективные договоры во всех подразделениях холдинга, планируется подписать в конце августа.

Ускоренным темпом идёт подготовка формирования Коллективного договора ОАО «РЖД». В двустороннюю отраслевую комиссию с мест поступило более 300 предложений по расширению, изменению, уточнению позиций в редакции документа. Окончательный вариант Коллективного договора будет сформирован к концу августа — началу сентября. Компания ОАО «РЖД» и Объединение «Желдортранс» предпринимают все меры к сохранению достигнутого уровня социальных гарантий, в том числе в условиях новых экономических вызовов.

ПРОФСОЮЗ ВСЕГДА РЯДОМ

5 августа в 06-08 (местное время) на перегоне Томари — Новосёлово-Сахалинское Сахалинского территориального управления ДВЖД участка Ильинск-Южный — Холмск произошёл сход в составе пригородного поезда №6108 сообщением Томари — Холмск.

К счастью, никто не пострадал. Причиной стал подмыв пути из-за выпадения обильных осадков. В восстановительных работах участвовали 41 железнодорожник и специальный подвижной состав под руководством заместителя начальника дороги по Сахалинскому территориальному управлению Алексея Ромашина.

Почти сутки работники Сахалинского региона ДВЖД делали всё возможное для ликвидации последствий стихии.

Для организации горячего питания железнодорожников на место происшествия оперативно выехали освобождённый председатель ППО Сахалинской дистанции инфраструктуры (ИЧ-5) Олег Мазуркевич и руководитель кадрового блока Денис Шестак.



Все работники стальной магистрали были обеспечены горячим чаем с «перекусом», а также полноценным ужином.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОСЛЕДСТВИЯ ПАВОДКА УСТРАНЕНЫ

Сильные проливные дожди, прошедшие в первой декаде августа на севере Приамурья, привели к высокому подъёму воды, который, в свою очередь, спровоцировал подмыв устоев железнодорожных мостов в Тындинском территориальном управлении ДВЖД. Вымывание грунта, щебёночного балласта, провисание шпал произошло на искусственных сооружениях перегонов Тында — Шахтаум и Горелый — Штурм.

Главный инженер Тындинской ПЧ ИССО-2 Евгений Морозов рассказывает:

— Для ликвидации ситуации, угрожающей безопасности поездов, были немедленно привлечены ремонтники Тындинской дистанции пути (ПЧ-22) и ремонтники Тындинской дистанции инженерных сооружений (ПЧ ИССО-2), оснащённые хоппер-дозаторными и думпкальными вертушками. В течение 12 часов проводились работы по укреплению откосов и конусов опор мостов, балластировке пути.

Для мониторинга ситуации организован круглосуточный пост безопасности для выявления возможности деформации земполотна. Полученные данные свидетельствуют, что угрозы безопасности движения поездов и деформации земполотна в настоящее время отсутствуют. В



ближайшее время будут выполнены работы по восстановлению конусов опор до пролётных отметок.

На места аварийных работ выезжали руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина, председатель первичных профсоюзных организаций ПЧ-22 Алла Медведева и ПЧ ИССО-2 Анна Соболева. Они контролировали обеспечение работников горячим питанием, соблюдение режима труда и отдыха.

Установлено, что питание люди получали вовремя. А для того чтобы те, кто работал под проливным дождём, могли передохнуть, обсушиться и обогреться, к месту, где не на шутку разыгрался паводок, было доставлено несколько «вахтовок» с топливом.

Геннадий АСТАХОВ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ПО ПРОСЬБЕ ВЕТЕРАНА

В первичную профсоюзную организацию Облученской дистанции пути (ПЧ-1) обратилась ветеран Великой Отечественной войны, труженица тыла, пенсионер ПЧ-1 Мария Васильевна Лиманова с просьбой произвести косметический ремонт (побелку) в её квартире.

При непосредственном участии в решении этого вопроса члена профкома О.Б. Малашенко и руководителя дистанции гражданских сооружений (НГЧ) на участке Облучье Р.Р. Ахмалуллина был организован ремонт в квартире пенсионерки.

Штукатуры-маляры НГЧ Е. Емельянова и К. Давыденко не

только произвели побелку, но и помогли Марии Васильевне навести порядок в квартире после ремонта.

Слова благодарности всем, кто не остался безучастным к просьбе ветерана!

Ольга БОГДАНОВА,
председатель ППО ПЧ-1

РАБОТА В ЖАРКИХ УСЛОВИЯХ

Роспотребнадзор рекомендует сокращать рабочий день на час, если температура в рабочем помещении достигла 28,5°, при повышении температуры до 30,5° — на 4 часа.

При работах на открытом воздухе, когда температура воздуха достигает 32,5°, продолжительность периодов непрерывной работы должна составлять 15-20 минут, при этом суммарно в день работник не должен проводить за работой на жаре более 4-5 часов. Кроме того, к такой работе рекомендуется допускать лиц от 25 до 40 лет. Работа при температуре 32,5° и выше считается опасной.

Кроме того, в целях профилактики обезвоживания организма рекомендуется правильно организовать и соблюдать питьевой режим. Питьевой режим — это порядок потребления жидкости, а именно — чистой воды. Питьевая вода должна быть в достаточном количестве и в доступной близости. Рекомендуемая температура питьевой воды, напитков, чая +10-15°.

Организация питьевого режима работников подразумевает создание комфортных условий обеспечения людей достаточным количеством чистой воды для поддержания нормального самочувствия и водно-солевого баланса. Обеспечение работодателем питьевого режима для

своих работников поможет избежать неприятных симптомов, таких как быстрая утомляемость, вялость, раздражительность, рассеивание внимания работников, которые могут привести в дальнейшем к нарушению безопасности движения поездов и тяжёлым последствиям.

Руководители подразделений ОАО «РЖД» контролируют обеспечение работников питьевой водой путём выдачи бутилированной воды, или установкой ёмкостей с водой для совместного использования работниками при отсутствии питьевого водоснабжения, либо несоответствия питьевой воды санитарным нормам в местах производства работ.

В преддверии повышения температур окружающей среды во Владивостокском регионе контролем соблюдения питьевого режима работников занимается Техническая инспекция филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Проверки осуществляются в плановом порядке и по обращениям членов профсоюза. Стоит отметить, что по результатам проводимого контроля предприятия

подготовились к работе в условиях повышенных температур окружающей среды путём заключения договоров на поставку питьевой воды, установку фильтров очистки воды, а также путём установки и обслуживания систем кондиционирования воздуха.

Выявлена долго не решаемая проблема. Так, по железнодорожной станции Дальнереченск-1 работники Владивостокского регионального центра связи (РЦС-3), находясь на 3 этаже здания, на 1 этаже которого есть водопровод, оборудованный фильтром очистки воды, не могут им воспользоваться из-за того, что санитарную комнату закрывают движением в целях обеспечения требований транспортной безопасности. Единственный путь решения — проложить трубопровод длиной 10-15 метров на 3 этаж Уссурийской дистанцией гражданских сооружений. Этот вопрос был рассмотрен на Конференции по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора за 1 полугодие 2022 года.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ИСТОРИЯ О ЖАРКОМ ЛЕТЕ

В июне-июле 2022 года от работников, путешествующих поездами №363/364 сообщением Комсомольск — Тында и №351/352 сообщением Совгавань — Владивосток, поступили обращения в Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. В некоторых вагонах температура воздуха достигала +34°, в том числе и в вечернее время, что создавало абсолютно некомфортную обстановку для пассажиров, не способствовало отдыху, а у некоторых людей провоцировало ухудшение самочувствия.

Для оперативного решения вопроса работники Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провели необходимые проверки и направили обращение руководству АО «ФПК» с просьбой устранить проблему путём замены вагонов на вагоны с рабочими системами регулирования климата в помещении.

Оперативно был получен ответ от АО «ФПК», что с 16 июля 2022 года в двух составах поезда №363/364 вместо межобластных вагонов, не оборудованных установками кондиционирования воздуха (УКВ), включаются вагоны, оборудованные УКВ. Кроме того, на станции Комсомольск-на-Амуре в резерв передислоцирован один

межобластной вагон для оперативного включения в состав поезда в случае недостатка мест для перевозки пассажиров.

Компания «ФПК» заверила, что поезда №363/364 сообщением Тында — Комсомольск и №351/352 сообщением Владивосток — Совгавань взяты под постоянный контроль. Будет продолжена работа по замене вагонов на вагоны, оборудованные системами, регулируемыми климатом, и системами экологически чистых туалетных комплексов.

Также в ответе имеется информация о том, что развёрнута работа по монтажу дополнительного оборудования пунктов формирования поездов электрическими колонками на

380 вольт для подключения пассажирских вагонов к источнику внешнего питания для охлаждения перед выдачей вагона под посадку пассажиров. На поезд №351/352 сообщением Владивосток — Совгавань выдан кабель для подключения пассажирских вагонов в пункте оборота на станции Советская Гавань — Сортировочная. А после окончания летних пассажирских перевозок в сентябре 2022 года в поезде №667/668 сообщением Хабаровск — Комсомольск планируется использовать 30 вновь полученных инновационных вагонов.

Также порадовал ответ АО «ФПК» на вопрос о снижении стоимости проезда в общем пассажирском вагоне пассажирского поезда сообщением Комсомольск — Хабаровск. Так, с 1 сентября 2022 года коэффициент «фирменности» к тарифам на проезд в вагонах с местами для сидения будет снижен с 1,5 до 1,1. Вопрос был решён благодаря активной позиции руководителя Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерия Чупахина и поддержке и участию начальника Дальневосточной железной дороги Евгения Вейде.

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист по социально-экономической защите
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



ХИРУРГ ОТ БОГА И... ПАПА МЕЧТЫ

Заслуженный врач РСФСР Юлий Гинзбург получил своё имя в честь знаменитого тезки Юлия Цезаря, только Юлий Израйлович прославился и нашёл своё призвание в далёкой от политики области — в хирургии.

17 июля 2022 года Юлий Гинзбург отметил 90-летие в окружении родных и друзей и, как всегда, в отличном настроении.

Как отмечает его сын, председатель первичной профсоюзной организации Строительно-монтажного треста №16 — филиала АО «РЖДстрой» Игорь Гинзбург, отец по сей день сохранил завидную активность ума и физическую активность.

— Папа до сих пор никому не доверяет выбирать мясо. На рынок ходит сам. С закрытыми глазами может отличить хорошее мясо от плохого.

Юлий Израйлович Гинзбург родился в украинском Кременчуге. Трудовую деятельность начал учеником токаря в одной из мастерских, во время Великой Отечественной войны работал помощником слесаря на швейной фабрике, которая шила обмундирование для военных.

— Папа до сих пор прекрасно шьёт, — отмечает Игорь Гинзбург. — Дома есть старинная швейная машинка «Зингер» и новая японская. Брюки подшить, пододеяльники — это всё к папе. Когда я в юности занимался лёгкой атлетикой, у меня были индивидуальные майки и трусы, сшитые папой. Ни у кого таких не было. Все соседи по даче моих родителей носили кепки, вышедшие из-под лёгкой папиной руки. А из поманых зонтиков он изготавливает отличные хозяйственные сумки.

После призыва партии о создании Еврейской автономной области родители Юлия Гинзбурга из Германии переехали в Биробиджан, где Юлий окончил вечернюю школу. В 1952 году он по не понятной никому из семьи причине (в роду медиков не было) поступил в медицинский институт.

— Отец объяснял это довольно своеобразно — своей нелюбовью к математике. Интересно, что моя мама — его жена Бася Самуиловна, наоборот, любила точные науки и собиралась поступать в пединститут на физико-математический факультет, но отец уговорил её так же окончить медицинский институт. Мама — врач-рентгенолог с огромным стажем. Сначала трудилась в детской инфекционной больнице, а после ухода на пенсию — в нашей «дорожке» рентгенологом.

В дорожной клинической больнице в отделении реанимации и анестезиологии работала и сестра Игоря Гинзбурга — кандидат наук, врач-анестезиолог Светлана Кожевникова.

— Моей сестре всегда прочили музыкальную карьеру, и на её фоне я выглядел отъявленным хулиганом, влюблённым в спорт и свободную дворовую жизнь. Сестра после 8 класса

поступила в Хабаровское училище искусств, которое окончила с красным дипломом по классу рояля. Мать торила ей дорогу в Новосибирскую консерваторию. У нас дома даже красный рояль кабинетный был. Сейчас он у сестры дома. Но после окончания музучилища она пошла в мединститут, продолжив дело родителей. После защиты кандидатской диссертации она работает на кафедре анестезиологии Медицинского университета и преподаёт на базе дорожной больницы.

Игоря Гинзбурга отец не пустил в мединститут.

— Хотя я и учился нормально, но всю жизнь меня интересовал спорт. Папа понял, что зубрёжка медицинских терминов на латыни — не для меня. Поэтому, руководствуясь папиным советом, я поступил в Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта.

С Дорожной клинической больницей на станции Хабаровск-1 Юлия Гинзбурга судьба связала в далёком 1953 году, когда ещё в период обучения в институте он работал лаборантом кафедры госпитальной хирургии на базе дорожной больницы.

В 1957 году Юлий Израйлович по распределению поехал в Биробиджан в областную больницу, где работал до 1962 года, сначала на скорой помощи, а потом хирургом общей практики.

— Отец умел оперировать буквально всё: желудок, лёгкие, печень... Каждый день — новый пациент, новый диагноз. Областная больница Биробиджана дала ему в этом плане колоссальный опыт и практику.

Переехав в Хабаровск, Юлий Гинзбург поступил в ординатуру при дорожной больнице. С 1962 по 1964 год он был врачом-ординатором, а с 1964 года официально стал врачом-хирургом хирургического отделения «дорожки». В 1990 году ему было присвоено звание «Заслуженный врач РСФСР». На пенсию он ушёл в 1996 году с должности заместителя главного врача больницы по хирургии.

— Отец своими заслугами не привык кичиться, — рассказывает Игорь Гинзбург. — Недавно спросил у него, что он значимого сделал в профессии. На что получил лаконичный ответ: «Ну что я там сделал? Работал, как и все...». А между тем на счету отца тысячи успешных операций и тысячи спасённых жизней. В 1983 году он первым в дорожной больнице освоил фиброгастроскопию. Несколько раз выезжал с бригадой медработников на БАМ для приёма пациентов. Очень часто, в том числе и на вертолёте, выезжал на экстренные

травматические случаи на железной дороге. Однажды спас жизнь охотнику из посёлка Высокогорного. Напал медведь. Пришлось пришивать снятый диким зверем скальп. Доводилось отцу и сердце зашивать после ножевого ранения. Человек выжил. В прошлом году 80-летие отметила преподаватель пединститута, которую он когда-то спас от рака желудка. Больных этим видом рака он спас немало.

По поводу случаев из врачебной практики. Однажды, когда хирургия располагалась ещё в старом корпусе «дорожки», во время операции, которую проводил отец, над операционной прорвало канализацию. «Чувствую, — вспоминал папа, — что-то капает мне на спину. Смотрю: на потолке расплывается пятно. Сразу среагировал, прикрыв собой больного. Беды не миновать, если такая капля попадёт в рану. Всё обошлось. Больного срочно перевели в другую палату. Операцию он перенёс благополучно». А однажды отец спас жизнь строителю, пронзённому арматурой. И таких случаев в отцовской практике было ой как много. Как-то раз в нарушение врачебного негласного кодекса папа и мне помог, собственноручно зашив разорванную губу. Отец всегда говорил, что «своих» оперировать нельзя. Важно, чтобы у врача во время операции голова была светлая, а не затуманенная переживаниями о близком человеке.

Имея такой колоссальный опыт работы, отец так и не написал диссертацию, не получил учёную степень. Я спрашивал его об этом. Ответ отца, как всегда, был кратким и предельно понятным: «Кто-то должен оперировать, а кто-то делать науку». Папа выбрал первое. Хотя его фамилия звучит во многих диссертациях коллег в качестве консультанта, практикующего опытного хирурга. Как у наставника-практика у него учились многие.

Юлий Гинзбург всегда находил в своём плотном рабочем графике место и для общественной работы. Он входил в партбюро Железнодорожного райкома. Как заместитель председателя комиссии принимал участие во всех выборах, активно участвовал в субботниках, праздничных митингах и шествиях. Во время работы в «дорожке» был членом профсоюза.

— Все шествия и демонстрации начинались в нашей квартире на Серышева, 88, — вспоминает Игорь Гинзбург. — В эти дни у нас было шумно и весело. Папа умел дружить и находить с людьми общий язык. Среди его хороших друзей были диктор телевидения Вадим Павчинский, заслуженный музыкант Вячеслав Соболевский, актёр театра Игорь Желтоухов. Отца знали многие.



Главными качествами Юлия Гинзбурга всегда были трудолюбие, жизнерадостность и профессионализм

Игорь Гинзбург вспоминает, что отец на работе был серьёзным, но с улыбкой на лице. Без юмора в медицине, тем более в хирургии, которой сопутствуют боль, кровь, тяжёлые операции, никак. Относиться ко всему с юмором стало жизненным принципом Юлия Гинзбурга. Он знает массу анекдотов и забавных историй. И своих детей он научил тому, что в любом плохом можно найти что-то хорошее.

На пенсии Юлий Гинзбург не скаучает. Очень любит готовить по рецептам из Интернета.

— Вкусовые качества новых блюд он проверяет на нас с сестрой, — рассказывает Игорь Гинзбург. — Накормить — это у них с мамой одно из любимейших занятий. Но настоящей страстью родителей была дача. Каждые выходные, несмотря на гром и молнии, они проводили на даче. У отца всегда были удивительно ловкие руки. Это профессиональное. Когда он подвязывал помидоры, мне казалось, что делает он это одной рукой. Филигранная работа. Руки он, конечно, очень берёт. Рабочий инструмент как никак. Поэтому на даче поверх резиновых перчаток надевал хлопчатобумажные. Не дай бог занозить или порезать палец, а завтра операция. По поводу того, что что-то может мешать оперировать, отец очень переживал.

Книги — ещё одна страсть отца. Их у него всегда было много. Он даже вёл каталог домашней библиотеки.

Сегодня Юлию Израйловичу 90 лет, его жене Басе Самуиловне — 89.

— С 1953 года 69 лет вместе — шутка ли? Но я не припомню, чтобы родители когда-нибудь серьёзно поссорились. Споры разгорались в основном по одной причине — сколько высаживать корней помидоров, — с улыбкой говорит Игорь Гинзбург. — Мы с сестрой всегда чувствовали отцовскую любовь и заботу. Он помогал нам, чем мог. Сестре — в освоении врачебной профессии. А меня поддерживал в моих спортивных начинаниях. Он и сам всегда

был спортивным. У отца есть грамота чемпиона Кременчуга по ручному гандболу среди школьников. В институте он играл в баскетбол, волейбол, бегал на коньках и ходил на лыжах.

Главными качествами Юлия Гинзбурга всегда были трудолюбие, жизнерадостность и профессионализм.

— Для меня было загадкой, как он умудрялся находить баланс между семейной жизнью и работой, — рассказывает Игорь Гинзбург. — Потому что как минимум два раза в неделю он дежурил в больнице. Дежурства были длительные, и не факт, что ночью удавалось поспать. Привозят больного — работа кипит. Если у него был сложный случай, прооперированного он обязательно навещал в выходные дни. Если отцу вечером позвонили, сообщая тревожные вести, он тут же ехал в больницу. И в то же самое время он проверял у меня уроки, чтобы поддержать, ходил со мной на все мои спортивные соревнования. Лично знал моего тренера. Он готовил мне спортивные восстановительные напитки. Поэтому когда я выиграл первую медаль по лёгкой атлетике на первенстве края, то надел её на шею отцу.

Для нас он ничего не жалел. Вспоминаю, как он помог мне купить дорожку и шикарные (белые с красными полосками) шиповки «Adidas». Когда он приходил с дежурства, к нему можно было с любым вопросом обратиться. Рассказать про кино, которое я только что посмотрел, про спортивные мероприятия. Он внимательно всё выслушивал и только потом шёл отдыхать. После отдыха у него можно было снова спрашивать всё что угодно. Он никогда не отказывал в общении. Мы с ним книги обсуждали, машины. Сейчас любим вместе смотреть баскетбол. Он всегда во многом жил интересами своих детей, и с ним можно было обсудить любой вопрос. Эту любовь папа перенёс и на своих четверых внуков — дедушка и бабушка их просто обожают!

НОВЫЕ ЗАКОНЫ

С 1 сентября 2022 года вступают в силу новые законы, положения которых в той или иной мере затрагивают интересы россиян.

Установлены новые правила раздела долей в жилом помещении

Статья 30 Жилищного кодекса РФ, устанавливающая права и обязанности собственника на жилое помещение, дополнена новой частью, согласно которой размер площади жилого помещения, приходящейся на долю каждого из собственников, не может быть менее шести квадратных метров. Сделки, совершённые в нарушение указанного правила, являются ничтожными. Это требование не распространяется на случаи возникновения права общей долевой собственности на жилое помещение в силу закона (например, по наследованию, приватизации и др.). В связи с этим также внесены изменения в Семейный кодекс РФ, согласно которым суд вправе изменить соотношение долей в общем имуществе супругов, если один из них совершал недобросовестные действия, которые привели к уменьшению общего имущества супругов. К таким действиям относятся сделки по отчуждению общего имущества без согласия другого супруга. Новые требования вступают в силу с 1 сентября и будут применяться к правоотношениям, возникшим после этой даты (Федеральный закон от 14.07.2022 года №310-ФЗ).

Изменён порядок назначения и выплаты пенсий по случаю потери кормильца

С 1 сентября для назначения пенсии по случаю потери

кормильца гражданину необходимо дополнительно предоставить следующие документы (сведения):

- о факте обучения по основным образовательным программам основного общего и среднего общего образования в году достижения лицом возраста 18 лет;

- о том, что ребёнок умершего кормильца официально не работал на день смерти кормильца.

Документ предусматривает, что после достижения лицом возраста 18 лет и завершения школьного обучения выплата пенсии по случаю потери кормильца приостанавливается с 1 сентября, если такие сведения отсутствуют (приказ Минтруда России от 16.05.2022 №296н).

Инвалидам дали право на второе бесплатное профессиональное образование

Лица, признанные инвалидами I, II и III группы, после получения среднего профессионального образования или высшего образования могут повторно получить профессиональное образование соответствующего уровня по другой профессии, специальности или направлению подготовки за счёт бюджетных средств (Федеральный закон от 14.07.2022 №300-ФЗ).

Инна СЕМИНА,
правовой инспектор
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



СТРАНА ДЕТСКИХ УЛЫБОК

85 лет назад дети железнодорожников впервые приехали отдохнуть в живописный уголок Приморской природы на берегу реки Усури. И вот уже не одно поколение ребят проводит школьные каникулы в детском оздоровительно-санаторном лагере им. Горького на ст. Ружино.

В далёком 1937 году это был большой палаточный спортивно-трудовой пионерский лагерь. Строгая дисциплина, подъём в 7 утра, зарядка, уборка территории, работа в подсобном хозяйстве: посадка, прополка огорода, уход за поросятами, разнообразные мероприятия и спортивные соревнования — слагаемые ежедневного отдыха ребят тех лет.

В тяжёлые довоенные, военные и послевоенные годы работники лагеря приложили максимум усилий, чтоб помочь семьям железнодорожников и обеспечить их детям полноценный отдых.

Спортивные соревнования, сдача норм ГТО, участие в хозяйственных работах, купание в реке, военно-патриотическая игра «Зарница», многочисленные походы, пионерские костры — всё это закаляло ребят, волю к победе, прививало любовь к труду.

Первым директором лагеря был Константин Петрович Капсулецкий — большой энтузиаст, человек с беспокойным сердцем. В период его руководства закладывались замечательные традиции, которыми и сегодня гордится коллектив лагеря.

Ежегодно укреплялась материальная база лагеря. В этом огромная заслуга коллектива НГЧ-4 под руководством Сергея Васильевича Трегуба, тоже большого энтузиаста и стратега в области развития инфраструктуры лагеря. Это он инициировал и воплотил в жизнь строительство новой столовой, бассейна, гостиницы, новых корпусов и танцевальной веранды. Затем эстафету подхватил коллектив Усурийской дистанции гражданских сооружений (НГЧ-5) под руководством Геннадия Николаевича Клименко. Особое внимание он уделял созданию комфортных условий для проведения детского отдыха.

Шли годы, и любовь к детям раздвигала горизонты внедрения новых интересных форм и методов организации детского отдыха. Весомый вклад в

развитие лагеря внесли директора разных периодов времени: Юрий Мефодьевич Лесков, Эдуард Иванович Алексеев, Владимир Александрович Яковлев, Валентина Тимофеевна Черненко, Сергей Владимирович Михайлов. Пионерские костры, походы, военно-патриотическая игра «Зарница», КВН, многочисленные конкурсы, театрализованные праздники, детские Олимпийские игры, линейки под горн и барабанную дробь — лишь малая часть интересной, захватывающей повседневной творческой и воспитательной работы в лагере.

А сколько энтузиастов посвятили детям частицу своего сердца, отдавая им своё тепло, знания, высокие педагогические навыки! Умение быть с ребятами на одной волне, создать дружескую атмосферу позволило завоевать любовь детских сердец.

Лариса Рудольфовна Константинова, Юрий Иванович Швец, Татьяна Владимировна Губайдулина, Наталья Петровна Закидина, Светлана Валентиновна Омеляненко, Елена Витальевна Параница, Борис Евгеньевич Пауткин, Валентин Семёнович Несетеренко, Ольга Ильинична Федченко — золотой фонд сотрудников лагеря, посвятивших себя детям. Это они своим профессиональным трудом создали много замечательных традиций и задел для будущих поколений.

Наверное, нужно сказать и о тех ребятах, которые на протяжении многих лет с нетерпением ждали очередной летней смены и с трепетом вспоминали дни, проведённые с друзьями в любимом лагере, а когда наступал возрастной рубеж, не позволяющий быть отдыхающими, они всё равно приезжали в лагерь, но уже в новом статусе вожатого, физрука, работника столовой. Это Тимофей Омеляненко, Иван Лямин, Тимур Губайдулин, Данил Семчук.

А, например, официальный «стаж» пребывания в любимом лагере Андрея Кожендова и Алексея Михайлова составляет 75 смен на двоих!



Помнит лагерь и зарождение большой любви, благодаря которой были созданы семьи Алексеевых, Омелянко, Губайдулиных, Мальцевых, Старожук. Сейчас уже их дети приезжают отдыхать в любимый лагерь.

За эти годы лагерь был свидетелем многих курьёзных и знаковых событий. Например, в девяностые годы ребята привезли в лагерь своего друга без путёвки и неделю прятали и тайком кормили его, ровно как в знаменитой картине «Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещён». А когда всё стало явным, директор лагеря разрешил мальчишку на общих основаниях отдыхать до конца смены за его желание побывать в лагере им. Горького.

Многие годы организацией и проведением отдыха детей занимался профсоюз. И несмотря ни на какие изменения мы каждый год приезжаем в лагерь с подарками и сувенирами.

Удивительно трогательным стал момент закрытия очередной смены в ДОЛ им. Горького, когда взамен символа лагеря — погибшего дуба, по которому ходил Кот учёный, были посажены молодые дубки. Честь принять участие в этом символическом моменте предоставилась и мне от лица Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ — давнего друга легендарного лагеря.

Вот такая насыщенная, яркая и интересная 85-летняя история лагеря им. Горького. Он, как магнит, притягивает своей особой энергетикой не одно поколение мальчишек и девочек, педагогов, воспитателей и вожатых, руководителей кружков и работников кухни — людей, обладающих особым даром создавать атмосферу уважения, дружбы, творчества, незабываемых впечатлений.

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского
филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

Оплачивается ли больничный лист работнику, отстранённому от работы в связи с решением врачебной комиссии?

В соответствии со статьёй 76 ТК РФ работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период времени до устранения обстоятельств, явившихся причиной для такого отстранения.

При выявлении в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке, противопоказаний для выполнения работы, обусловленной трудовым договором, работодатель обязан отстранить работника от работы, не допуская до работы (абз. 5 части 1 статьи 76, абз. 15 части 3 статьи 214 ТК РФ). Сведения о таких противопоказаниях могут быть указаны в медицинском заключении по результатам периодического медосмотра (пп. 16, 33 Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, утверждённого Приказом Минздрава России от 28.01.2021 №29н).

Отстранение от работы на период, указанный в медицинском

заключении, производится работодателем, если работник, нуждающийся во временном переводе на другую работу на срок более четырёх месяцев, отказывается от предложенного ему перевода, либо у работодателя отсутствует работа, соответствующая здоровью работника.

В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется. Пособие по временной нетрудоспособности, выплачиваемое по больничному листку, является компенсацией утраченного по болезни заработка. Следовательно, в ситуации, когда листок нетрудоспособности выдан в период отсутствия у работника права на получение заработной платы, пособие по больничному листку ему не выплачивается, так как нечего компенсировать.

Инна СЕМИНА,
правовой инспектор
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ИГРЫ В ЧЕСТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА

Работники Тындинской дистанции пути отметили День железнодорожника соревнованиями по пейнтболу.

Мероприятие было организовано и проведено силами первичной профсоюзной организации Тындинской и Беркалитской дистанций пути, которой руководит Алла Медведева. В нём участвовало 16 человек.

Во время соревнований они показали свою ловкость, меткость, сообразительность, умение работать в команде и очень сплотились. Участники поддерживали члены их семей.

Игры прошли в неформальной дружеской обстановке и сопровождались весельем и смехом. В перерывах между баталиями участники успевали насладиться хорошей



погодой и вкусной едой, поделиться впечатлениями.

Все участники и болельщики получили массу положительных эмоций, заряд бодрости и хорошего настроения.

Людия МЕДВЕДЕВА

ЦВЕТЫ НА ХОЛСТЕ

Персональная выставка «Летние мотивы» заведующей отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяны Ляпиной проходит в санатории-профилактории «Железнодорожник». Выставка художественных работ продлится до конца августа.

— Цель выставки — благотворительность. Часть средств от продажи картин пойдёт в наш железнодорожный фонд «Забора», — рассказала художница Татьяна Ляпина.

Татьяна занимается живописью более 6 лет. За это время написала более 100 картин. Она участница многих выставок в Москве и Санкт-Петербурге, лауреат двух сезонов Международного конкурса «Искусство, совершенство, признание», победитель и призёр всероссийских онлайн-конкурсов. В 2022 году Татьяна провела 3 персональные выставки в Хабаровске.

На нынешней выставке представлено 18 работ. Яркие и красочные картины создают по-настоящему летнее настроение. По словам художницы, сюжеты для них она черпает из повседневной жизни.



Главными героями выставки стали цветы. Розы, ромашки, тюльпаны, лотосы и другие творения природы художница перенесла на холст. Есть и морские мотивы в работах. Так, к примеру, тоска по морскому побережью вылилась в идею изобразить дельфина на фоне красочного заката.

Наталья КИРЕЕВА

ПОД КОНТРОЛЕМ БРИГАДИРА

Студенческий отряд «Энергия» прибыл в Комсомольск-на-Амуре и Тынду. Ребята из разных городов продолжают работать на объектах строительства Восточного полигона.

— Я приехала из Перми, вместе со мной ещё два человека. А так все ребята из разных уголков страны. Здорово, что появилась такая возможность познакомиться с новыми людьми, найти друзей, — говорит командир отряда, студентка Пермского железнодорожного техникума Любовь Пермякова. — Перед нами сейчас стоит задача проложить кабель, для этого копаем траншею. С учётом опасности профессии работы ведутся вдали от токоведущих частей. Кроме того, все наши действия контролирует бригадир.

Для участников студенческого отряда Дальневосточная дирекция по энергообеспечению организовала проживание в гостинице, трёхразовое питание. Ребята работают пять дней в неделю.

— Меня многие спрашивают, почему я решила поехать так далеко. А я отвечаю, что это, прежде всего, смена обстановки. Мне интересно исследовать новые места. Можно



даже сказать, что я отправилась в небольшое увлекательное путешествие! — объясняет Любовь Пермякова. — Спрашивала и у других ребят их мнение о поездке. Никто не пожалел. Нам очень понравился Комсомольск-на-Амуре, потому что все приехали из больших и шумных городов, а тут так спокойно и тихо. Люди приветливые. Конечно, климат непривычный, но по-летнему тепло.

Наталья КИРЕЕВА

ОТ ШАХМАТИСТОВ ДО СИЛАЧЕЙ

Спартакиадой и праздничным салютом отметили День железнодорожника жители станции Хани. Праздничное мероприятие организовали и провели администрация поселения и профсоюзные активисты под руководством дорожного мастера, профгруппа первого линейного участка Юкталинской дистанции пути Максима Дмитриева.

Погода благоволила местным спортсменам: если в Тынде уже несколько дней шли сильнейшие проливные дожди, которые в конечном итоге привели к небывалому за последние полвека наводнению в городе, то над станцией Хани небо только хмурилось. Его обложили свинцовые тучи, но осадков от них не случилось.

Более шести десятков любителей физической культуры собрались на местном стадионе. Они представляли находящиеся в посёлке подразделения Юкталинской дистанции пути (ПЧ-20), Этыркенской дистанции пути (ПЧ-27), эксплуатационного вагонного депо Тынды (ВЧДЭ-11), эксплуатационного локомотивного депо Тынды (ТЧЭ-11), а также станцию Хани и командированных подрядной организацией

«Энергомост» монтажников, которые тянут здесь линию электропередачи. Кроме того, в Спартакиаде участвовали ученики местной, юкталинской и олёкминской средних школ.

Спортсменам предстояли состязания в мини-футболе, гиревом спорте, армрестлинге, дартсе, настольном теннисе, пулевой стрельбе, шашках, шахматах. Желающие могли попробовать свои силы и удачу в нардах. Основные схватки проводились на улице, но был предусмотрен запасной вариант на случай дождя. Другими словами, проведение мероприятия предусматривалось при любой погоде. И Спартакиада состоялась!

Наибольший интерес зрителей вызвал турнир по армрестлингу, в котором также принимали участие

представительницы слабого пола. Хотя назвать их так после выступлений на Спартакиаде не поворачивается язык. Физическую силу и волю к победе проявила воспитатель детского сада Елена Бегматова. Равных ей в этом виде спорта не было!

В толчке гирь лучшие результаты показали машинисты тепловоза из ТЧЭ-11 Анатолий Сорокин и Владимир Клементёнок. Их показатели для других участников оказались недостижимыми.

В общекомандном первенстве места распределились так. Победительницей стала команда ПЧ-20, на вторую ступеньку пьедестала почёта встала команда ТЧЭ-11, замкнули лидирующую тройку учащиеся местной средней школы. Победители награждены кубками, дипломами, памятными подарками.

Завершилось торжество салютом.

Геннадий АСТАХОВ

ПОДАРКИ ДЛЯ ПЕРВОКЛАССНИКОВ

Первичная профсоюзная организация Уссурийского локомотиворемонтного завода, которую возглавляет Максим Наталенко, приобрела около ста подарков для будущих первоклассников. Накануне Дня железнодорожника канцелярские принадлежности и наборы для творчества вручили детям заводчан.

Этой замечательной традиции уже более 10 лет.

— Мы стараемся заранее провести акцию «Подарки для первоклассников», чтобы родители могли

спокойно докупить всё необходимое для школы. Вручение — это всегда праздник, хорошее настроение, улыбки, и мы с радостью его проводим, — рассказал Максим

Наталенко. — Хочу пожелать и ребятам, и их папам и мамам здоровья, терпения, сил, желания учиться. И очень надеюсь, что, когда дети вырастут, окончат школу и получат профессию, они вернуться к нам на завод, где трудятся их родители.

Екатерина БЕЛОВА

ЛУЧШИЕ ИГРОКИ ТУРНИРА

В эксплуатационном локомотивном депо Облущье (ТЧЭ-1) состоялись соревнования по мини-футболу, посвящённые Дню железнодорожника.

В спортивном мероприятии, организованном «первичкой» ТЧЭ-1, приняли участие 5 команд.

По итогам турниров первое место завоевала команда машиниста-инструктора И.А. Харина, второе место заняла команда

машиниста-инструктора Е.В. Сотникова, третье — команда машиниста-инструктора Д.Г. Холманских.

Лучшим защитником турнира признан Алексей Завьялов. В номинации «Лучший вратарь» победил Владимир Рева. Лучшим

нападающим стал Игорь Емельянов, а лучшим игроком соревнований по мини-футболу был признан Артём Пугаревич.

Все призёры награждены кубками, дипломами и подарками.

Евгений МОМОТ,

председатель ППО ТЧЭ-1

ВЕСЁЛЫЕ СТАРТЫ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В Южно-Сахалинске на базе спортивно-развлекательного центра «Олимпия парк» 6 августа прошло спортивно-массовое мероприятие, посвящённое Дню железнодорожника, организованное ДКЖ Южно-Сахалинска совместно с Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и РКСО «Локомотив».

В соревнованиях приняли участие 8 команд: Сахалинского регионального центра связи (РСЦ-5), ремонтного локомотивного депо Южно-Сахалинск (ТЧР-37), АО «Пассажирская компания «Сахалин», Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5), Южно-Сахалинской дистанции гражданских сооружений (НГЧ-1), Сахалинской дистанции инфраструктуры (ИЧ-5), ПЧМ Амур и Южно-Сахалинской дистанции электроснабжения (ЭЧ-7).

Открыли мероприятие и поздравили коллег с наступающим профессиональным праздником заместитель начальника дороги по Сахалинскому территориальному управлению Алексей Ромашин

и руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Марина Деревцова.

Командам необходимо было пройти на время разные спортивные локализации, где зачастую без поддержки своих коллег справиться было невозможно.

На протяжении всего мероприятия звучала живая музыка. Тем, кто пришёл с детьми, не о чем было волноваться: для самых маленьких гостей была организована «Минидетская комната», где для ребят провели мастер-класс.

После прохождения основных этапов соревнований для участников и гостей был организован фуршет.



По итогам соревнований первое место заняла команда НГЧ-1, второе — команда ЭЧ-7; третье место досталось команде ТЧР-37.

Призёры были награждены дипломами, кубками и медалями.

Марина ДЕРЕВЦОВА,

руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ