

| В НОМЕРЕ |

Ей нравится работа с людьми

Цеховая профсоюзная организация, которой руководит ведущий специалист по охране труда Эльвира Распопова, взяла на себя заботу о совершенствовании охраны труда, пропаганде и внедрении здорового образа жизни в коллективе производственного участка Тынды-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава. И справляется с этой задачей с неизменным успехом.

Стр. 2

Без проблем

Результаты плановой проверки охраны труда, проведенной технической инспекцией труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в Тындинском отделе материально-технического обеспечения Дальневосточной дирекции материального обеспечения, показали максимум организации и контроля в области охраны труда во всех её направлениях.

Стр. 4

По пути на медосмотр

В правовую инспекцию труда профсоюза обратился работник одного из структурных подразделений ОАО «РЖД» на Дальневосточной железной дороге с просьбой помочь разобраться в ситуации с компенсацией расходов на проезд к месту проведения медицинского осмотра.

Стр. 5



ВМЕСТЕ СИЛЬНЕЕ!



В хабаровском Дворце культуры железнодорожников состоялся региональный этап командообразующего проекта «Мы сильная команда, мы сильная дорога!».

За победу боролись пять команд Хабаровского территориального управления ДВЖД: «Без-аварийка» эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2, «Шалом» станции Биробиджан, «Космические волки» Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики, «Фортуна» станций Бикин и Вяземская и сборная «Столичное трио» станции Хабаровск-2, в которую вошли движенцы, путейцы и локомотивщики.

Испытания начались с творческого задания, которое участники подготовили дома. В основном, железнодорожники заранее сняли видео и

продемонстрировали его на большом экране, но некоторые команды выделились исполнением песен и небольшими творческими сценками. В своих номерах железнодорожники рассказали о себе и своей работе на предприятии.

Затем на территории парковой зоны ДКЖ участникам предстояло пройти десять испытаний. За каждое правильно выполненное задание команды получали буквы, из которых в конце нужно было собрать слоган. Успех прохождения уличных испытаний зависел исключительно от сплоченности команд.

Например, задание «Локомотивная тяга» нельзя было

выполнить без слаженного взаимодействия между собой. Участникам предстояло пройти змейкой определенное расстояние, удерживая перед собой и другим игроком мячик. Сложность задания «Цепная реакция» состояла в том, что каждый участник команды должен взять палку, ухватить ей кубик снизу и пронести его вверх. Действовать синхронно получалось не всегда, и это зачастую приводило к падению кубика. Испытание «Водопровод» также требовало сплоченности. Каждый участник держал в руке часть трубы, чтобы команда создала водопровод, через который вода должна попасть из стакана в ведро. Нужно было набрать несколько литров воды, тогда испытание считалось выполненным.

Особо эмоциональным получилось состязание «Воздушный десант». Командам необходимо было пройти полосу препятствий, включая испытание на батуте. Железнодорожники громко поддерживали друг друга во время прохождения испытания. В эмоциях участников чувствовался настоящий командный дух!

Финальное испытание «Арт-объект» команды выполняли одновременно. За десять минут нужно было украсить декоративными элементами слово «Мы». У всех команд получились яркие и красочные плакаты. Затем капитаны получили последнюю букву и сложили фразу «Мы сильная команда».

Завершилось мероприятие объявлением победителей. Третье место досталось команде «Шалом», второе место взяла

команда «Космические волки». Победителем стала команда «Столичное трио».

Под восторженные аплодисменты зала руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Константин Варфаламев вручил Кубок и призы победителям регионального этапа.

— У нас изначально был боевой настрой, — сказала специалист по управлению персоналом эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2, капитан команды «Столичное трио» Людмила Аверинская. — Наша команда участвует в проекте «Мы сильная команда, мы сильная дорога!» во второй раз. Но тогда мы заняли только четвертое место. Поэтому в этот раз решили тщательно подготовиться и стать первыми. Очень рада, что так и вышло!

Наталья КИРЕЕВА

ЕЙ НРАВИТСЯ РАБОТА С ЛЮДЬМИ

Цеховая профсоюзная организация, которой руководит ведущий специалист по охране труда Эльвира Распопова, взяла на себя заботу о совершенствовании охраны труда, пропаганде и внедрении здорового образа жизни в коллективе производственного участка Тынды-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава. И справляется с этой задачей с неизменным успехом.

Недавно в классе технической учёбы производственного участка Тынды-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава прошло необычное мероприятие. На встречу с работниками пришла хорошо известная в городе врач-сонолог Светлана Кристюк. Занимающаяся ультразвуковым исследованием внутренних органов, обладающая хорошим пространственным воображением, прекрасно знающая анатомию, она выступила в несколько необычном для себя качестве. Доктор поведала собравшимся о важности профилактики и ранней диагностики мужских заболеваний.

Простым и понятным языком она рассказала, что любую болезнь лучше предупредить, чем лечить. Соблюдение здорового образа жизни и своевременное посещение врачей может значительно продлить профессиональное долголетие и жизнь. Не будет преувеличением сказать, что присутствующие узнали много нового о мужском здоровье вообще, о методах лечения болезней, о симптомах, угрожающих представителям сильного пола на всех жизненных этапах. Железнодорожники внимательно слушали интересную и познавательную лекцию, а после получили квалифицированную консультацию по интересующим вопросам.

Такого рода собрание — не частный случай, а свидетельство того, что в ТРПУ-36 сохранению здоровья сотрудников предприятия уделяется пристальное внимание. И самую деятельную помощь администрации оказывает цеховая профсоюзная организация, руководимая ведущим специалистом по охране труда Эльвирой Распоповой. Члены РОСПРОФЖЕЛ являются застрельщиками добрых дел не только непосредственно на производстве, но и на мероприятиях, формирующих эффективный микроклимат непосредственно в коллективе и здоровый образ жизни у каждого работника.

Даже в конкретном случае, о котором сказано выше, не обошлось без участия профактивистов. Электромеханик Евгений Тоболов взял на себя транспортное обеспечение мероприятия: доставил Светлану Кристюк на предприятие и обратно. А технолог Константин Нифанов оборудовал класс демонстрационным материалом.

СПОРТ И ТРУД РЯДОМ ИДУТ

Если смотреть на ситуацию шире, то рабочие и специалисты производственного участка Тынды-Северная приняли активное участие во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности». В номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы» они признаны победителями регионального этапа, и правительством Амурской области предприятию награждено Дипломом за первое место.

Производственный участок Тынды-Северная (ТРПУ-36) под руководством Дениса Андрианова проводит ремонт, техническое обслуживание и метрологическое обеспечение основных и дополнительных устройств безопасности и ресурсосберегающих систем, установленных на локомотивах, моторвагонном и самоходном подвижном составе. В его задачу входит также техническое обслуживание средств поездной и маневровой радиосвязи, ремонт и поддержка программного обеспечения навигационно-связного оборудования, установленного на железнодорожном подвижном составе ОАО «РЖД».

Для того чтобы железнодорожники могли с высокой эффективностью выполнять установленные задания, цеховая профсоюзная организация заботится об их физическом здоровье. Дважды в неделю работники ТРПУ-32 посещают бассейн в физкультурно-оздоровительном комплексе «Олимп». Организатор этих походов — председатель цеховой профсоюзной организации Эльвира Распопова, безгранично влюблённая в плавание.

В бассейн приходят также экономист Татьяна Низовая, метрологи Владимир Целюк и кандидат в мастера спорта по плаванию Денис Юсупов.

Раз в неделю проводятся занятия футболом, волейболом, баскетболом в спортивном зале ДЮСШ-2. Наиболее последовательные сторонники командных видов спорта — электромеханик Евгений Тоболов, технолог и общественный инспектор по безопасности движения поездов Константин Нифанов. Горячей поклонницей фитнеса и постоянным посетителем клуба «Аврора» стала с недавнего времени Наталья Белоус.

Прочно вошли в повседневный быт ремонтников тепловозов уроки производственной гимнастики, зарядки на свежем воздухе с членами семей, участие в турнирах «Спорт поколений» в регионе, в соревнованиях «Мама, папа, я — спортивная семья».

ВОСПИТАНА НА УВАЖЕНИИ К ЛЮДЬМ ТРУДА

Душа всех этих добрых начинаний — председатель цеховой профсоюзной организации Эльвира Распопова. В разговоре со мной она призналась, что любит работу с людьми. С раннего детства она жила в атмосфере уважительного отношения к человеку труда, которое прививали ей родители. Анна Викторовна и Эскендер Зубеирович приехали на БАМ в конце семидесятых годов в составе первого комсомольско-молодёжного отряда эксплуатационников строящейся магистрали. В поезде ленинградка Анна и крымский татарин Эскендер познакомились, полюбили друг друга. Пришло время, и в Тынде появилась новая молодая семья Ибрагимовых.

На первых порах было трудно: муж — в Тынде, жена — на станции Золотинка. По-другому устроиться на работу было нельзя. И лишь когда появились дети, семья смогла по-настоящему воссоединиться. Эльвира росла серьёзной и вдумчивой девочкой, хорошо училась в школе. Фундаментальные знания, основательное воспитание в семье позволили ей с достоинством пройти житейские университеты и получить опыт, необходимый для дальнейшей жизни.

Трудовой стаж Эльвиры Эскендеровны связан с одним предприятием — локомотивным депо Тынды, название которого не раз менялось. А чтобы работать там, пришлось получить три высших образования, когда появлялась на то производственная необходимость. Специальность психолога, ради которой она училась в Благовещенском госпедуниверситете, диктовалась необходимостью работать и общаться с людьми на предприятии. Производственная специфика, связанная с железнодорожным транспортом, заставила учиться в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, который она окончила по специальности «Техносферная безопасность». И в прошлом году получила диплом специалиста по управлению персоналом.

Охрана труда — дело, которому она служит, работая ведущим специалистом ТРПУ-36, напрямую пересекается с работой профсоюзной организации. Среди общественников здесь

Эльвире Распоповой неоценимую помощь оказывает уполномоченный по охране труда и общественный инспектор по безопасности движения поездов, технолог Константин Нифанов. Как уполномоченный, он ежемесячно, в соответствии с планом, осуществляет проверки освещённости в цехах, состояния разметки на полу, состояния технологических переходов, чтобы они не были замусоренными. Положительный пример его деятельности, как инспектора, отмечен на заседании Совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, рассмотревшем итоги работы общественно-контроля по безопасности движения поездов на Дальневосточной железной дороге за первый квартал 2022 года.

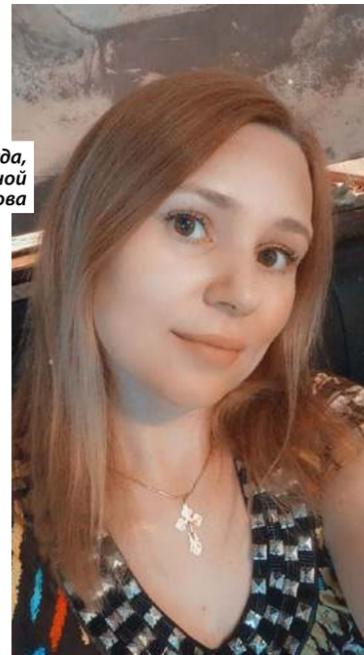
В его протоколе записано: «Общественный инспектор производственного участка Тынды-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Нифанов К.А. в сутках 4 февраля 2022 года при проведении проверки локомотива ЗТЭ10У №0041 после допущенного случая взятия приказа на отключение устройств безопасности 3 февраля 2022 года по железнодорожной станции Оборочо выявил пониженное сопротивление изоляции цепей управления (замыкание электрического монтажа температурных датчиков системы смазки на трубопровод на секции В)».

ТАКИЕ ФАКТЫ НЕ ЕДИНИЧНЫ

Объединённые усилия дают отрядные результаты. Недавно ТРПУ-36 заняло первое место в Тынде и второе в Амурской области в соревновании на лучшую организацию работы по охране труда среди предприятий, осуществляющих производственную деятельность. На состоявшейся в Благовещенске под эгидой правительства Амурской области конференции, посвящённой Всемирному дню охраны труда, дипломы и ценные подарки вручены начальнику производственного участка Тынды-Северная Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Денису Андрианову и ведущему специалисту по охране труда, председателю цеховой профсоюзной организации предприятия Эльвире Распоповой.

ДОБРЫЙ ПРИМЕР ПЕРЕД ГЛАЗАМИ

Профессия железнодорожника стала потомственной в семьях Эльвиры и её родителей. Эскендер Зубеирович продолжает трудиться в эксплуатационном локомотивном депо Тынды.



Ведущий специалист по охране труда, председатель цеховой профсоюзной организации ТРПУ-36 Эльвира Распопова

Он старейший машинист тепловоза. Прекрасно характеризуют его самоотверженное отношение к делу несколько важных обстоятельств. Первое: за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу он удостоен медалей ордена «За заслуги перед Отечеством» II и I степеней. Прекрасно Эскендер Зубеирович справился с правительственным заданием летом 2011 года, проведя по Российской Федерации вместе с коллегами по депо литерный состав Председателя Государственного комитета обороны КНДР Ким Чен Ира. За это был награждён туристической путёвкой, и отпуск в тот год они с Анной Викторовной провели на греческом Кипре.

Яркий пример деда стоял перед глазами сына Эльвиры Руслана, когда он после школы выбирал дальнейший жизненный путь. Сейчас юноша окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта. Вместе с дипломом получил права помощника машиниста тепловоза и... повестку из военкомата. Мечта парня — отслужить в армии и скорее, как дедушка, оказаться в кабине локомотива. Мама это стремление горячо поддерживает.

Самая младшая — дочь, названная в честь бабушки Аней, проявляет недюжинные способности к лингвистике. Девятиклассница дополнительно и очень успешно занимается английским языком в студии «Некст» у прекрасного педагога Екатерины Вячеславовны Луковской. Девочка в составе группы из 7 человек уже побывала на месячной стажировке в Великобритании. Эльвире Распоповой есть кем гордиться!

К признанию Эльвиры Эскендеровны о том, что ей нравится работа с людьми, я бы добавил «и забота о них». Работа по совершенствованию охраны труда, пропаганде и внедрению здорового образа жизни на предприятии и есть проявление истинной, неформальной заботы об окружающих, которая присуща профсоюзному лидеру Эльвире Распоповой.

Геннадий АСТАХОВ
Фото из личного архива
Эльвиры Распоповой



МЫ С ТОБОЙ ОДНОЙ КРОВИ

Железнодорожники продолжают заниматься донорством. На этот раз в пункт переливания крови в столице Приморья пришли сотрудники Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, которым руководит Наталья Лямина.

— Своим примером мы стараемся показать коллегам, что не надо бояться делать добрые дела. Донорство — один из способов помочь другим. А для себя лично этот шаг станет хорошей мотивацией следить за своим здоровьем, — сказал специалист филиала Вадим

Марченко. — Наш коллектив не первый год принимает участие в подобных акциях. Из-за плотного графика работы мы с коллегами сдаём кровь в разные дни, но всегда делаем это от чистого сердца, поэтому заставлять никого не надо.

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ЛЕТО ВПЕЧАТЛЕНИЙ

В ДЗОЛ имени Горького на станции Ружино 29 июня завершилась первая смена.

Ребята 21 день провели в дружеской атмосфере. Они посетили бассейн, библиотеку, занимались в кружках, принимали участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Детский лагерь подарил им новых друзей и незабываемые впечатления.

В роли доброго волшебника для лагеря выступил Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, который ещё до окончания первой смены передал в ДЗОЛ расходный материал для кружков, спортивный и культурный инвентарь, а в библиотеку — собранные художественные и познавательные книги.

Расставание с любимым лагерем и ставшими родными



товарищами по отряду, конечно, не обошлось без ноток грусти и сожаления о завершающемся отдыхе. Ребята пообещали друг другу встретиться в лагере Ружино в будущем году.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ЭКОСУББОТНИК

2 июля сахалинские железнодорожники присоединились к городской экологической акции «Экосубботник».

Погода в день мероприятия порадовала солнцем, поэтому ничто не помешало участникам пройти по экологической тропе «Северное кольцо».

Все в путь отправилось более 40 человек, из них 30 железнодорожников. Особенную активность проявили работники — члены профсоюза ремонтного локомотивного депо Сахалинское (ТЧР-37).

Команда прошла 9 км, собрав 20 мешков мусора!

Благодарим всех, кто откликнулся и отправился не на шашлыки в первый жаркий выходной на Сахалине, а присоединился к доброму делу.

Надо отметить, что мусора с каждым годом становится всё меньше не только благодаря



тщательной уборке сотрудников комплекса, но и более ответственному подходу посетителей экотроп к чистоте окружающей среды.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ПЕРВЫЕ В СВОЁМ ДЕЛЕ

Начальник Дальневосточной железной дороги вручил победителям отраслевых сетевых соревнований заслуженные награды. По итогам работы за первый квартал 2022 года первое место заняла Приморская дистанция пути (ПЧ-12). Евгений Вейде поздравил её руководителя Артёма Гавриша и председателя первичной профсоюзной организации Надежду Фёдорову.

Приморская дистанция пути, которую возглавляет Артём Гавриш, весь прошлый год упорно работала на результат.

— Мы целенаправленно шли к «золотой» победе. Коллектив по итогам третьего квартала 2021 года занял третье место, в четвертом квартале второе, а сейчас первое. Эту планку будем стараться удерживать и в будущем, — сказал руководитель ПЧ-12.

Направление, на котором работает дистанция, одно из самых перспективных. В зоне ответственности ПЧ-12 — путевое хозяйство двух погранпереходов: с КНДР (Хасан — Раджин_ и с КНР (Махалино — Хуньчунь, с марта он работает круглосуточно), а также подходы к портам Зарубино, Посьет, Славянка.

По словам руководителя, коллектив ПЧ-12 сплочённый, настроенный на результат.



Екатерина БЕЛОВА

ЛУЧШИМИ СТАЛИ ДВИЖЕНЦЫ

Отборочный этап уникального командообразующего проекта «Мы сильная команда, мы сильная дорога!» прошёл в Приморье 28 июня. Председатели «первичек» приехали поддержать команды, собравшиеся из разных уголков края.

Погода в тот день не баловала: с утра зарядил ливень. Поэтому владивостокский Дворец культуры железнодорожников на время превратился в спортивную площадку.

Семь команд основных предприятий Владивостокского региона ДВЖД не только боролись за главный приз, но и проявляли настоящее мастерство в

поддержке друг друга. В состав сборных вошли руководители узловых групп. Некоторые профсоюзные лидеры, как, например, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Дмитрий Карцевич, тоже выступали за свои сборные.

Все конкурсы — и спортивные, и интеллектуальные (а

всего их было 10) — были нацелены на командную работу. Участники, как в квесте, по очереди проходили испытания: метко стреляли, показывали возможности командного «стального пресси», рисовали «квадрат Малевича», отвечали на вопросы конкурса «Спортивный эрудит».

От души команды и покреативили. Каждая придумывала свой текст на известные музыкальные композиции, обыгрывала их театральными этюдами, проявляя актёрское мастерство.

Главным победителем игр второй год подряд стала команда Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций.

Дорожный этап соберёт победителей в Хабаровске уже в июле. А в сентябре финал, на который съедутся лучшие команды дорог Восточного полигона, впервые состоится в Приморье.

Екатерина БЕЛОВА



БЕРЕГИ ЖИЗНЬ!

В Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1) подведены итоги конкурса творческих работ «Я берегу свою жизнь» на тему безопасного поведения на железнодорожном транспорте.

Конкурс проводился руководством и «первичкой» центра с целью привлечения внимания общественности к проблемам производственного травматизма, формирования у детей осторожного поведения в зоне повышенной опасности.

В конкурсе приняли участие дети работников и работники ДЦС-1. Всего на конкурс было представлено 20 работ. Ребята в рисунках рассказали о правилах личной безопасности в зоне движения поездов и на объектах железнодорожного транспорта.

По итогам конкурса комиссия определила победителей.

В возрастной категории 5-8 лет лучшей признана работа Вероники Гулевич (5 лет). В категории 9-13 лет победил Дмитрий Сафронов (10 лет). Среди участников в возрасте 14-17 лет лучшей стала Татьяна Белякова (14 лет).

Особо хочется отметить работу, выполненную дежурной по железнодорожной станции Василейской Ерохиной, которая также получила призовое место.

Победителям и каждому участнику организаторы конкурса подготовили призы и грамоты с благодарностями.

Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1





ЧТОБЫ КОСТЮМЧИК СИДЕЛ

Одно из главных требований охраны труда — исключение риска для жизни и здоровья работника. Механизмы предупреждения профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве совершенствуются на законодательном уровне, в том числе изменениями в Трудовом кодексе РФ, вступившими в силу 1 марта 2022 года.

В частности, внесены поправки в ст. 76 «Отстранение от работы». Они запретят допускать к работе тех работников, которые не применяют выданные обязательные средства индивидуальной защиты (СИЗ). Если раньше это касалось только работающих под землёй, то теперь правило затронет всех, кто трудится во вредных и/или опасных условиях, а также в особых температурных условиях.

Качественная специальная одежда должна соответствовать ряду требований: подходить к выполняемому виду работ, защищать работника от производственных факторов, отвечать конкретным климатическим условиям, обладать высокими эксплуатационными и гигиеническими свойствами.

На последнем условии хотелось бы остановиться подробнее. В сложных экономических условиях актуальна тема продления срока эксплуатации спецодежды, поддержка её защитных свойств. Между тем, многие к химчистке по-прежнему относятся, как к роскоши. Но, как показывает практика, в обычных условиях сильно загрязнённые вещи качественно привести в порядок довольно сложно.

Согласно нормативным документам работодатель за свой счёт должен организовать надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты (СИЗ). При необходимости проводить химчистку, стирку, сушку, а также ремонт и замену СИЗ. В случае отсутствия для этого

технических возможностей можно воспользоваться услугами подрядчика. Такие услуги выполняются во Владивостокском территориальном управлении компанией, работающей на основании гражданско-правовых договоров, которые заключены с предприятиями региона по 31 декабря 2022 года.

Уход за СИЗ производится в период, когда работники отсутствуют на работе (междусменный перерыв или выходной). Спецодежду после химчистки выдают только в готовом, чистом виде.

На удалённых участках обслуживания, где нет возможности производить химчистку спецодежды, работодатель должен организовать доставку в специальные пункты. Если в химчистке нет потребности, то в бытовых комнатах производственных участков необходимо организовать установку стиральных машин и сушильных камер.

Для своевременной стирки и химчистки специальной одежды работодатель вправе выдавать работникам по два комплекта специальной одежды с удвоенным сроком носки. Однако в то же время руководитель не может выдать второй комплект из-за ограниченного бюджета или по причине удвоения номенклатурного номера.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

БЕЗ ПРОБЛЕМ

Результаты плановой проверки охраны труда, проведённой технической инспекцией труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в Тындинском отделе материально-технического обеспечения Дальневосточной дирекции материального обеспечения, показали максимум организации и контроля в области охраны труда во всех её направлениях.

Профессионализм в работе проявляют главный инженер Антон Шиш, специалист по охране труда Арина Понкратенко и начальник базы топлива станции Тында Владимир Балан.

После неоднократных посещений базы и предприятия в целом порадовало наличие положительной динамики в создании и обеспечении безопасных условий труда, особенно у молодого руководителя базы топлива. Серьёзный подход к работе Владимира Балана демонстрируется выполнением ранее выданных представлений технической инспекции труда

и постоянным контролем со стороны администрации. Это создаёт на производственном участке благоприятные условия труда работников.

Аналогичную ситуацию технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев увидел в ПМС-2 станции Абагур-Лесной Западно-Сибирской ДРП.

— Для контроля условий труда работников ПМС, приехавших с других дорог, техническая инспекция труда всегда посещает вновь прибывших. Мы обмениваемся контактами для постоянной телефонной связи при

возникновении в этом необходимости. Как говорится, не оставляем без внимания, — отмечает Вадим Валиев.

В этот раз посещение ПМС-2 состоялось на станции Шахтаум. Заместитель начальника ПМС Владимир Черкашин провёл инспектора по местам дислокации вагонов состава путейской станции. Осмотрены все вагоны: для проживания работников, вагон-столовая, вагоны-бани и душевые, мастерская.

Вадима Валиева интересовало обеспечение продуктами питания, водой, вывоз мусора, наличие санитарных комнат, обеспечение спецодеждой, инструментом, средствами малой механизации. На все вопросы были получены удовлетворительные ответы. В настоящее время в ПМС-2 проблем в области охраны труда нет.

Записал Геннадий АСТАХОВ

УЧИТЫВАЮТСЯ ВСЕ НЮАНСЫ

Объём капитальных летних путевых работ в Тындинском территориальном управлении значителен. С учётом того, что на полигоне широко развернулось выполнение программы модернизации железнодорожной инфраструктуры БАМа, все мощности, задействованные в кампании, были основательно подготовлены.

Основных трудностей, которые могли возникнуть при подготовке к летним путевым работам, в нашем регионе мы благополучно избежали. Работодатели и профсоюзный актив прекрасно понимают, что основной ресурс — это наши работники, благодаря которым предусмотренные объёмы будут выполняться. Поэтому первоочередное внимание со стороны руководства и общественников уделяется созданию для путейцев нормальных условий и режима труда, качественного отдыха, обеспечению их санитарно-бытовыми условиями проживания, горячим питанием.

По результатам прошлогодних проверок при подготовке жилых вагонов было установлено, что некоторые из них необходимо было восстанавливать. А это поиск материалов, непредвиденные расходы и прочее. Тем не менее, оперативность наших ответственных работников позволила вовремя справиться с недочётами и вовремя приступить к летней путевой кампании.

В текущем году новинкой для всех работников Моготской ПМС-249 стало поступление шести новых модулей сопровождения. Они предназначены для проживания путейцев и оснащены современным санитарно-бытовым оборудованием, купейными блоками. Модули позволяют обеспечивать качественное проживание и отдых работников. В сравнении с имеющимся в ПМС парком пассажирских вагонов для проживания работников, в котором, с их же слов, необходимо проводить работу по обновлению и замене.

В текущем году в Тындинском территориальном управлении уже работают прикомандированные из 5 путевых машинных станций, в том числе и с Западно-Сибирской железной дороги. Техническая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД оказывает приезжим гостеприимство, навещает и знакомится с ними, осуществляет контроль состояния условий труда и быта.

Для санитарно-бытового обеспечения работников

задействованы вагоны-столовые, вагоны-бани. Продуктами для приготовления горячего питания работникам ПМС обеспечивает АО «ЖТК». Поставки производятся постоянно по заявкам ПМС, сбоев в работе не было, жалоб от работников не поступало. Блюда готовятся поварами в соответствии с разработанным меню и с учётом национальных особенностей работников. К примеру, при необходимости свинину заменяют курицей или говядиной. Как говорится, учитываются все нюансы для качественного обеспечения летних путевых работ.

Беспокойство вызывает такое обстоятельство. Для обеспечения выполнения объёма капитальных работ в регионе готовыми материалами на производственной базе Моготской ПМС-249 ежедневно проводится сборка рельсошпальной решётки на железобетонных шпалах. Здесь задействованы козловые краны, которые находятся в плачевном состоянии, и руководитель ПМС не в силах в одиночку решить многие вопросы по поддержанию их нормального технического состояния. Необходимо обратиться на это внимание руководителям дирекций.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор
труда Тындинского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ВОПРОС — ОТВЕТ

ВОПРОС

— Какой максимальный срок отпуска без сохранения заработной платы может быть предоставлен работнику?

ОТВЕТ

— Если отпуск без сохранения заработной платы предоставляется с согласия работодателя, его продолжительность определяется по согласованию сторон (ч. 1 ст. 128 ТК РФ). Для таких случаев законом не установлено ни минимальное, ни максимальное количество дней отпуска.

Продолжительность отпуска за свой счёт регламентирована законом только для случаев,

когда работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить такой отпуск. Причём для таких ситуаций установлено не фиксированное, а максимальное число дней отпуска в году. Работник может написать заявление и на меньшее число дней отпуска.

ВОПРОС

— Обязан ли работодатель принять работника по заявлению на неполный рабочий день, если работник находится в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет? Как определить неполный рабочий день?

ОТВЕТ

— Находясь в отпуске по уходу за ребёнком, работник может работать на условиях неполного рабочего времени с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию (ч. 3 ст. 256 ТК РФ). Нормы законодательства, закрепляющие право работника работать в период отпуска по уходу за ребёнком, носят императивный характер (ч. 2 ст. 93 ТК РФ). Следовательно, просьба работника об установлении ему неполного рабочего времени в этом случае обязательна для работодателя.

Право на ежемесячное пособие по уходу за ребёнком сохраняется в случае, если лицо, находящееся в отпуске по уходу за ребёнком, работает на условиях неполного рабочего времени или на дому и продолжает осуществлять уход за ребёнком (ч. 2 ст. 11.1 Закона №255-ФЗ).

При этом неполным следует считать любое рабочее время, продолжительность которого меньше, чем нормальная продолжительность рабочего времени (пп «а» п. 1 ст. 1 Конвенции Международной организации труда №175). Максимальная продолжительность неполного



рабочего времени, при которой сохраняется право на ежемесячное пособие, законодательством не установлена.

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,

правовой инспектор труда
Тыдинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПО ПУТИ НА МЕДОСМОТР

В правовую инспекцию труда профсоюза обратился работник одного из структурных подразделений ОАО «РЖД» на Дальневосточной железной дороге с просьбой помочь разобраться в ситуации с компенсацией расходов на проезд к месту проведения медицинского осмотра.

Проверка установила, что в ходе проведения очередного медицинского осмотра Дальневосточной дирекцией здравоохранения он был направлен в ЧУЗ «Центральная клиническая больница «РЖД-Медицина» для госпитализации в связи с необходимостью проведения дополнительного обследования. По прибытии в ЧУЗ работнику был оформлен листок нетрудоспособности.

Такие случаи с оформлением «больничного» при дополнительном обследовании встречались до ноября 2021 года, когда приказом Минздрава России №1089н от 23.11.2021 были утверждены Условия и порядок

формирования листков нетрудоспособности (далее Условия). Согласно пункту 33 Условий листок нетрудоспособности не формируется гражданам, проходящим профилактические, периодические, предварительные, предсменные, послерейсовые, послесменныес, послерейсовые медицинские осмотры, иные установленные законодательством Российской Федерации виды медицинских осмотров, диспансеризацию и диспансерное наблюдение, в том числе в центрах профпатологии субъекта Российской Федерации.

Кроме того, в соответствии с пунктом 6 Положения о врачебно-экспертных

негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения ОАО «РЖД», утверждённого распоряжением ОАО «РЖД» №994/р от 10 мая 2018 года, экспертиза профессиональной пригодности в период временной нетрудоспособности работников не проводится.

Согласно пункту 17 Порядка прохождения работниками Центральной дирекции инфраструктуры медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования, психофизиологического обследования, предрейсовых или предсменных медицинских осмотров и возмещения работникам расходов, связанных с их прохождением, установленного распоряжением Центральной дирекции инфраструктуры №ЦДИ-290/р от 17 июня 2016 года, в случае если негосударственное учреждение здравоохранения ОАО

«РЖД» направляет работника на дополнительное обследование или по иным причинам продлевает срок медицинского осмотра, оно обязано выдать работнику дополнительную справку с указанием фактического времени прохождения медицинского осмотра (обследования) и указанием причины. Так как работнику был оформлен «больничный» в период прохождения медицинской комиссии, работодатель классифицировал его нахождение в ЧУЗ, как лечение.

После продолжительных консультаций и совещаний с медицинскими учреждениями работодателем всё же было принято решение о выплате компенсации вышеуказанному работнику.

Принимая во внимание вышеизложенное, следует отметить, что сотрудники медицинских



учреждений не всегда оперативно реагируют на изменения в законодательстве. В связи с этим работникам, направляемым на дополнительные медицинские осмотры, следует иметь в виду, что оформление листка нетрудоспособности в таком случае не только не требуется, но может послужить причиной отказа в компенсации расходов на проезд к месту проведения медицинского осмотра.

Михаил ШЕСТАКОВ,

правовой инспектор труда
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

КАК УЙТИ В ОТПУСК?

ВОПРОС

— В связи с непрохождением обязательного медицинского освидетельствования я временно отстранён от работы. Может ли работодатель предоставить мне очередной оплачиваемый отпуск в соответствии с графиком отпусков?

ОТВЕТ

— Оформление ежегодного отпуска отстранённому работнику, в целом, стандартное. Работодатель должен уведомить работника о начале отпуска, оформить приказ. Работника нужно предупредить о времени начала отпуска под подпись минимум за две недели (ч. 3 ст. 123 ТК РФ). Исключений из этого правила для случаев, когда ежегодный отпуск пришёлся на время отстранения работника от работы, законом не предусмотрено.

На практике обычно составляют отдельное письменное уведомление в произвольной

форме о начале ежегодного отпуска и вручают его работнику. Но отстранённые работники, как правило, отсутствуют на работе. Чтобы уведомить о начале отпуска, можно, например, вызвать их в отдел кадров для вручения уведомления или ознакомления под подпись с приказом о предоставлении отпуска, изданным заранее (если у вас так принято уведомлять об отпуске). Если же уведомить работника лично не получается, необходимо направить уведомление об отпуске в личный кабинет работника «РЖД», заказным письмом с описью вложения и уведомлением о вручении. Так при необходимости работодатель сможет подтвердить, что предпринял все меры, чтобы исполнить требование о своевременном уведомлении работника с учётом ч. 3 ст. 123 ТК РФ.

В приказе на отпуск необходимо указать рабочий год (он может быть сдвинут, так как

отстранение часто не входит в отпускной стаж). В ряде случаев период отстранения не учитывается в отпускном стаже. В частности, когда отстранение связано с тем, что работник по собственной вине не прошёл обязательный медосмотр или психиатрическое освидетельствование, обучение и проверку знаний и навыков по охране труда. Тогда нужно будет сдвинуть период рабочего года, за который предоставляется ежегодный отпуск работнику. Это следует из абз. 2 ч. 2 ст. 121, ч. 1 ст. 76 ТК РФ, Письма Минтруда России от 25.10.2018 №14-2/ООГ-8519.

Также работодатель может предоставить очередной отпуск по личному заявлению работника в период отстранения от работы. Формально факт отстранения работника не является препятствием для предоставления ему отпуска, так как в период отпуска он свою трудовую

функцию не выполняет. Поэтому если работник обратится к работодателю с заявлением об отпуске, и работодатель будет не против, можно его оформить. Но есть случаи, когда работодатель обязан оформить отпуск. Например, работнику из категории тех, кто вправе пойти в такой отпуск в удобное для них время (например, работник с тремя и более детьми в возрасте до 18 лет), либо когда работник просит отпуск за свой счёт и работодатель обязан его предоставить (например, в связи со смертью близких родственников). Это следует, в частности, из ч. 2 ст. 122, ч. 1, 2, 4 ст. 123, ст. 128, ст. 262.2 ТК РФ.

Выплачивают работнику отпускные как обычно, исходя из среднего заработка, не позднее, чем за три дня до начала отпуска. Это следует из ст. 114, ч. 9 ст. 136 ТК РФ. Законных оснований не оплачивать отпуск у работодателя нет. В случае



неоплаты есть риск привлечения к ответственности вплоть до уголовной.

Срок выплаты отпускных исчисляется в календарных днях. Если день выплаты выпадает на выходной или нерабочий праздничный день, производят её накануне этого дня. Трудовой кодекс РФ не запрещает выплачивать отпускные и в более ранний срок (Письмо Роструда от 14.05.2020 №ПГ/20884-6-1).

Ярослава КУШНИР,

правовой инспектор труда
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

«В ТЕБЕ 12 КАПЕЛЬ ЦАРСКОЙ КРОВИ»



Тамара Сорокина до сих пор открывает «белые пятна» своей семейной истории

Владивостокский Дворец культуры железнодорожников не первый год бережно собирает информацию об уникальных людях, работающих здесь. Особенный кладёзь, считает председатель ППО Анна Ковалёва, — это ветераны. В их рассказах содержится история не только своей семьи — в них можно проследить целую эпоху.

В проект, инициированный профсоюзом, вошла семейная история руководителя танцевального коллектива «Кружева» ДКЖ Тамары Сорокиной. В этой истории есть всё: героизм, любовь, крушение идеалов, войны, революция. А началась она ровно 130 лет назад, когда на строительство восточного участка Транссиба весной 1891 года прибыл во Владивосток польский пан с семьёй. Инженер Ипполит Ромуальдович Зелионко отвечал за прокладку мостов и тоннелей.

Прадед Тамары Сорокиной, статный, красивый Ипполит Зелионко, до переезда на Дальний Восток успел поработать на Северном Кавказе, заслужить авторитет, пустить корни и в награду получить заманчивое предложение от императора возводить Великий Сибирский путь. Во Владивосток он привёз жену и сына. Построил собственноручно дом в Рабочей слободе, где селились первые железнодорожники. Ромуальд-младший

взял от отца двухметровый рост, ищущий ум, сильный характер. Хотя и воспитывался он в дворянской обстановке, тяготы, которыми была наполнена жизнь рабочего класса, видел: пролетариат в провинции был куда бесправней, чем в столицах. Служба в охране военно-железнодорожного подразделения лишь укрепила в нём бунтарские мысли. Поэтому переход от слов к делу революции произошёл стремительно.

— В начале девятисотых годов дед работал в механических мастерских при депо Уссурийской железной дороги. Он был хорошим токарем-металлистом. А потом за политические взгляды его отправили вольнопоселенцем в ссылку на золотые прииски реки Лены, — говорит Тамара Сорокина. — Он устроился помощником машиниста на суда золотопромышленника Прохора Громова, ставшего прототипом героя известного романа и фильма «Угрюм-река».

Ссылка не успокоила Ромуальда. В справках государственного архива Иркутской области значится: «Зелионко, по прозвищу Большак, занимался подпольной работой». Ромуальд вошёл в руководящий состав кровопролитной забастовки, известной в истории, как Ленский расстрел. Тогда, в марте 1912 года, bastовало около 6 тысяч рабочих с 48 приисков.

— Деду чудом удалось выжить, арест его спас. Его отправили в ссылку. За ним поехала молодая жена, — рассказывает Тамара Ивановна. — История их знакомства тоже уникальна. Он украл её. Матрёна была приёмной дочерью якутского губернатора. Тема её рождения в нашей семье была всегда под запретом. Есть легенда о том, что бабушка — царских кровей. Её мать-якутянку отправили в стойбище, а малолетку пристроили на воспитание в дом дворянина. Она получила хорошее образование. Ромуальд, обладая невероятным обаянием, харизмой, быстро смог девчонку сделать женой и верным партийным товарищем. До конца дней она останется ярким коммунистом. Они с дочкой на руках — моей мамой, названной в честь Ленского восстания

Еленой, — вернутся во Владивосток. В 1918 году деда отправят на Алтай создавать коммуны. Большевикского прошлого ему не простят. За это он поплатится жизнью — казаки засекут его нагайками. А его Матрёна останется с двумя детьми, беременная третьим.

В годы интервенции она устроится завхозом в дом терпимости на станции Раздольное, недалеко от Владивостока. Излюбленное место японских офицеров. Матрёна, как разведчик, старалась получить максимум информации. Тайком на паровозе она пробиралась к партизанам. Соскакивала с поезда за несколько остановок, потому что на конечной могла быть облава. В советские годы Матрёна Зелионко работала заведующей первых детских яслей при Дальзаводе.

— Когда грянула Великая Отечественная война, бабушка вместе с мамой делала снаряды, — подводит итог Тамара Сорокина. — Мы с бабулей всегда были близки, она мне говорила: «В тебе 12 капель царской крови...». И только перед смертью показала архив истории семьи, которая началась с железной дороги.

Екатерина БЕЛОВА

| ПРОФАКТИВ |

БАМОВСКИЕ КОРНИ

Недавно социальные сети облетела радостная новость о блестящем выступлении силачей из Тынды на состоявшемся в Благовещенске «Кубке Азии» по пауэрлифтингу. Среди собравшихся в Благовещенске 250 спортсменов из Индии, российских Сибири, Забайкалья, Приамурья, Хабаровского и Приморского краёв они отметились прекрасными результатами.

Неоднократный чемпион мира и Европы, мастер спорта, тренер по пауэрлифтингу городского физкультурно-оздоровительного комплекса «Олимп» Пётр Бабин занял первое место в классическом жиме штанги лёжа в категории MASTER, выжав штангу весом 175 кг. Тем самым (внимание!) Пётр Александрович на 5 кг превысил мировой рекорд американца Брайана Харта, установленный в штате Миссисипи в марте 2018 года. Кроме того, наш земляк стал бронзовым призёром в категории OPEN.

Отличился и ещё один тындец — мастер мостовой ПЧ ИССО-2 Илья Томко. Он стал обладателем кубка в народном жиме и забрал третье место в абсолютном первенстве по русскому жиму в категории OPEN. У тяжелоатлета это тоже, заметим, не первая победа.

— Известие коллектив очень обрадовало, — говорит председатель первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции инженерных сооружений Анна Соболева. — Нам приятно, что героем дня стал не просто коллега-железнодорожник, а именно профактивист. Илья избран членом профсоюзного комитета и отвечает за развитие физической культуры на предприятии. А имея такие высокие спортивные регалии, он сумеет ещё качественнее выполнять общественное поручение.

В правоте слов Анны сомневаться не приходится. Команды, формировать которые Илья помогал председателю «первички» для соревнований «А ну-ка, парни!», по подлёдному лову, «Спорт поколений» и других мероприятий, возвращались с них если не с победой, то с заслуженными призовыми местами. Нет нужды уточнять, что в баталиях участвует и сам Илья.

Этим профсоюзная деятельность Ильи Томко не ограничивается. В 2019 году товарищи по работе избрали его общественным инспектором по безопасности движения поездов. А годом позже он успешно завершил обучение в Дальневосточном государственном университете путей сообщения, получил высшее образование и назначение на свою нынешнюю должность. Закалка и повседневные занятия спортом позволяют ему успешно справляться с возросшим объёмом производственных и общественных обязанностей.

Как мастер мостовой он отвечает за качественное содержание и своевременный ремонт искусственных сооружений. На его попечении искусственные сооружения на станции Тында (с 2346 по 2354 км), перегонах Горелый — Муртыгит (с 5 по 51 км), Пурикан — Аносовская (с 66 по 83 км), Беленькая — Тында (с 134 по 180 км). А это ни много ни мало — 97 мостов, 34 трубы,

10 фильтрующих насыпей, путепровод и лоток.

Такое серьёзное хозяйство Илья содержит в порядке вместе с бригадой из 14 ремонтников во главе с бригадиром Артёмом Новиковым. Люди в бригаде подобрались дружные, привыкшие слаженно трудиться и добиваться хороших показателей. Здесь соблюдается охрана труда, выполняются нормы выработки. Ревностное отношение к своим обязанностям стало поводом для четырёхкратного с 2019 года получения коллективом «Паспорта доверия».

Работать без брака бригаде помогает то обстоятельство, что мастер Илья Томко, будучи общественным инспектором, сам последовательно осуществляет профилактику нарушений на железнодорожном транспорте и настраивает действовать в таком направлении других работников.

Илья провёл значительное количество проверок, в ходе которых выявлены серьёзные нарушения, по ним приняты радикальные меры. К примеру, по замечаниям инспектора Ильи Томко Тындинской дистанцией пути устранена кустовая негодность дефектных шпал на перегоне Пурикан — Аносовская. ПЧ ИССО-2 заменила дефектный тротуарный деревянный настил на перегоне Беленькая — Федосеев. Той же дистанцией исправлено нарушение — слабый болт в контруголке на мосту 142 км (пикет 3-4).

Продолжаются проверки и в нынешнем году. За полгода их было шесть. Предпосылка к большой беде на стальных магистралях может быть немало. Но главное в том, что их

своевременно обнаруживают и принимают все меры к ликвидации инициативные и неравнодушные общественные инспекторы по безопасности движения поездов. Добросовестный труд и активное участие Ильи Томко не остаются без внимания. Он отмечен благодарственным письмом генерального директора — председателя правления ОАО «Российские железные дороги» Олега Белозёрова, поощрениями начальника Дальневосточной железной дороги. Как результативному общественному инспектору по безопасности движения поездов к ежегодному трудовому отпуску ему добавляются три дополнительных дня отдыха.

Формированию лучших качеств своего характера Илья Томко считает себя обязанным тому, что относится к поколению, родившемуся и выросшему на БАМе. Его папа родом из Забайкалья, мама — из Ярославской области. Они познакомились и создали семью уже здесь, приехав прокладывать магистраль от Байкала до Амура. Сергей Иванович работал бригадиром монтажников в СМП-567, удостоен нагрудного знака «Почётный строитель» и медали «За строительство Байкало-Амурской магистрали». Такой же медалью награждена и мама Ильи Людмила Васильевна.

Супруги Томко дружили со многими прославленными людьми Стройки века. Среди них — будущие Герои Социалистического Труда Иван Варшавский и Александр Бондарь. Илья с раннего детства рос в атмосфере добрых отношений между взрослыми, уважения к рабочему человеку, понимания того,



Мастер мостовой Тындинской дистанции инженерных сооружений, член профкома предприятия, общественный инспектор по безопасности движения поездов Илья Томко

что всего в жизни нужно добиваться упорным и добросовестным трудом. Ещё школьником всерьёз увлёкся пауэрлифтингом, занимался у известных мастеров этого вида спорта Петра Посохина, Дмитрия Чеботарёва, Павла Рогова.

Увлечение продолжилось и тогда, когда после окончания средней школы №5 учился в Тындинском техникуме железнодорожного транспорта, и много позже. Во всяком случае, сейчас трижды в неделю он ходит в ФОК «Олимп», где занимается с тренером Петром Бабиным. Спортом увлекаются и члены семьи Ильи. Супруга Олеся, контролёр СЛД Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», отдаёт предпочтение кроссфиту, а дочь Алина — плаванию. Девочка не раз выезжала на областные соревнования, проходившие в бассейнах Зеи, Райчихинска, других городов Приамурья.

Родители Ильи сейчас живут в Тынде и искренне гордятся своим сыном и его семьёй.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из личного архива Ильи Томко

НОВЫЙ ПОРЯДОК КОМПЕНСАЦИИ

Внесены изменения в некоторые документы ОАО «РЖД» по вопросам о компенсации работникам ОАО «РЖД» расходов на оплату стоимости проезда к месту использования отпуска.

В связи с закрытием воздушного пространства на юге России:

1. Внести в Порядок компенсации работникам ОАО «РЖД», работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно любым видом транспорта, в том числе личным (за исключением такси), взамен железнодорожного, а также расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа находящихся на их иждивении детей и иных несовершеннолетних лиц в возрасте до 18 лет, утверждённый распоряжением ОАО «РЖД» от 11 декабря 2018 г. №2668/р, следующие изменения:

1) подпункт 1 пункта 2 дополнить абзацем следующего содержания: «железнодорожным транспортом в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в случае покупки билета на часть маршрута без использования транспортного требования»;

2) абзац первый пункта 19 после слова «воздушным» дополнить словом «железнодорожным».

2. Внести в Порядок компенсации работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», осуществляющим трудовую деятельность в границах Забайкальской железной дороги, Дальневосточной железной дороги, а также Байкало-Амурской магистрали от станции Лена до станции

Советская Гавань, расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска на Черноморском побережье Российской Федерации и обратно воздушным транспортом, а также расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа находящихся на их иждивении несовершеннолетних детей и иных несовершеннолетних лиц в возрасте до 18 лет, утверждённый распоряжением ОАО «РЖД» от 23 августа 2019 г. №1874/р, следующие изменения:

1) пункт 4 дополнить подпунктами 4, 5 и 6 следующего содержания: «4) оплата стоимости проезда работника и детей работника железнодорожным транспортом в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий при приобретении билета без использования транспортного требования в случае использования железнодорожного транспорта на части маршрута; 5) автомобильным транспортом общего пользования (кроме такси); 6) личным транспортом».

При невозможности идентификации работника (детей работника) по проездным документам (например, билеты на автобус, чеки автозаправочных станций, оформленные без указания фамилии, имени и отчества пассажира) расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска (месту отдыха) подлежат компенсации на основании представленных документов. Если расходы на оплату стоимости проезда работника

(детей работника) понесены третьим лицом, то такие расходы компенсируются работнику независимо от степени родства с лицом, понесшим расходы.

Пункты отправления и назначения, а также маршрут следования транспорта, указанные в проездных документах, должны совпадать с пунктами и маршрутами следования, указанными работником в заявлении о предоставлении отпуска.

Расходы на оплату стоимости проезда работника (детей работника) к месту использования отпуска на Черноморское побережье Российской Федерации и обратно личным транспортом компенсируются в случае документального подтверждения пребывания работника (детей работника) в месте использования отпуска в размере фактически понесённых расходов на оплату стоимости израсходованного топлива, подтверждённых чеками автозаправочных станций.

Если работник для следования к месту использования отпуска и обратно использовал автотранспортное средство, не принадлежащее ему на праве собственности, то при обращении за получением компенсации он должен подтвердить правомерность использования этого автотранспортного средства (например, предъявить свидетельство о регистрации брака или свидетельство о рождении, если автомобиль зарегистрирован на членов семьи; договор аренды автомобиля на период нахождения в отпуске, если автомобиль является собственностью третьих лиц; полис ОСАГО и т.д.);

2) пункты 7, 8 и 9 изложить в следующей редакции: «7. Работнику не компенсируются расходы, если он совершил остановки в пунктах пересадки с одного вида транспорта на другой или стыковки рейсов более 96 часов с момента прибытия работника и детей работника в такие пункты). Время прибытия (отправления) работника и детей работника в пункты (из пунктов) пересадки или стыковки рейсов определяется в проездных документах; 8. Работник и дети работника имеют право воспользоваться несколькими видами транспорта при проезде к месту использования отпуска на Черноморском побережье Российской Федерации и обратно. В этом случае работнику компенсируется сумма фактически понесённых расходов по каждой части пути с учётом видов транспорта и категорий проезда, указанных в пункте 4 настоящего Порядка; 9. Место использования отпуска указывается работником в заявлении о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска»;

3) пункт 15 изложить в следующей редакции: «15. Работник не позднее, чем за 2 недели до начала отпуска, может подать на имя руководителя филиала или структурного подразделения ОАО «РЖД», в котором он работает, письменное заявление о выдаче ему аванса на приобретение билетов для проезда воздушным, железнодорожным, автомобильным транспортом к месту использования отпуска и обратно, в котором указывает следующие сведения: 1) фамилия, имя, отчество работника;

2) фамилии, имена, отчества и даты рождения детей работника, расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа которых к месту отдыха на Черноморском побережье Российской Федерации подлежат компенсации (с приложением копий свидетельств о рождении, усыновлении (удочерении), установлении отцовства); 3) место использования отпуска работника и место отдыха детей работника; 4) стоимость проезда от места жительства до места использования отпуска на железнодорожном транспорте, определённая в таблице и заверенная подписью работника службы (сектора, отдела) управления персоналом филиала или структурного подразделения ОАО «РЖД». Работнику по заявлению, указанному в настоящем пункте, не позднее, чем за 3 рабочих дня до начала его отпуска, выдаётся аванс в размере 50 процентов тарифа (в соответствии с таблицей) на приобретение билетов для проезда воздушным, железнодорожным, автомобильным транспортом к месту использования отпуска по маршруту, указанному в этом заявлении».

3. Установить, что изменения, внесённые настоящим распоряжением, распространяются на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 г.; изменения в распоряжение ОАО «РЖД» от 11 декабря 2018 г. №2668/р и распоряжение ОАО «РЖД» от 23 августа 2019 г. №1874/р вносит заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Шаханов Д.С.

По данным отдела социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ МЕДИЦИНА

В НОГУ С ТЕХНОЛОГИЯМИ

В ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Уссурийск появилось новое оборудование. Новейшая видеосистема для гастро- и колоноскопии позволяет врачу-эндоскописту получать максимум информации для углублённой диагностики.

— Эти аппараты стали хорошим дополнением к уже имеющемуся оборудованию. Они оснащены оптикой высочайшего разрешения. Она даёт возможность тщательно изучить поражённые участки, проанализировать состояние слизистой и её изменения, глубину и размеры очага воспаления, определить патологические образования, — рассказывает заведующий кабинетом врач-эндоскопист вспомогательного лечебно-диагностического подразделения Уссурийской железнодорожной больницы Наталья Шевченко. — Кроме того, теперь для облегчения прохождения эндоскопа мы можем использовать не воздух, а углекислый газ. Как отмечают наши пациенты,

это максимально снижает ощущение дискомфорта во время процедуры и после неё.

Наталья Шевченко — один из опытейших специалистов Приморья, она работает в эндоскопии с 1995 года.

— За 27 лет можно пронаблюдать, как меняется структура выявленной патологии. Причинами становятся ухудшение социально-экономических условий, неправильное питание, малоподвижный образ жизни, плохая экология, нагрузки, депрессия, — продолжает она. — Раньше мы чаще диагностировали гастрит и язву, а сейчас в этом списке и онкология. Цифровая эндоскопия позволяет выявить ранние формы рака, которые можно



Врач-эндоскопист Наталья Шевченко



удалить малоинвазивными методами. Для этого необходимо проводить регулярное обследование. Поэтому перед нами стоит важная задача сохранить профессиональное долголетие железнодорожников. Уже сегодня мы проводим до 5 тысяч исследований в год. Это колоссальная клиническая база, новые наработки, ценный опыт. Врач-эндоскопист должен хорошо ориентироваться в различных областях медицины: пульмонологии, хирургии,

гастроэнтерологии, ревматологии, онкологии. Важно так описать эндоскопическую картину, чтобы помочь клиницисту установить верный диагноз и провести лечение. Поэтому у нас работают высококлассные специалисты.

Наталья Шевченко о профессии врача мечтала с детства.

— Я сильно болела и поэтому боготворила докторов, которые поставили меня на ноги, — рассказывает Наталья Ивановна. — Тогда и решила пойти

в медицину. В 1986 году после получения диплома начала работать цеховым терапевтом в Уссурийской железнодорожной больнице. А спустя 9 лет, отучившись на курсах по эндоскопии, окунулась в новое направление, которое только набирало обороты.

И сегодня врач-эндоскопист Наталья Шевченко стала своего рода брендом Уссурийской железнодорожной больницы: пациенты идут на её имя.

Екатерина БЕЛОВА

ТРАССА ДЛЯ ГЕРОЕВ

Во Владивостоке 25 июня прошла очередная «Гонка героев». На полигоне «Горностай» собрались почти две тысячи любителей проверить свои силы. Среди участников были и железнодорожники. Им предстояло пройти 27 испытаний, из которых 23 — новые.

По словам председателя Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД Вадима Марченко, участие в «Гонке героев» — уже победа над собой.

— Для нашей сборной, в которую вошли даже девушки-бухгалтеры, привыкшие к интеллектуальным нагрузкам, а не физическим, эта трасса, усложнённая новыми испытаниями, стала мотивацией показать себя, по-настоящему раскрыть боевой характер

железнодорожников, — отметил Вадим Марченко. — В этот раз не было испытаний, где использовались корабль ТОФ и бронетранспортёры, тем не менее, острых ощущений участникам хватало. Были рукоходы на высоте, рвы с водой и много других сложных препятствий. На финише нашу команду ждали друзья и родные. Все без исключения остались довольны результатами.

Екатерина БЕЛОВА



СПОРТ ОБЪЕДИНЯЕТ

В пгт Тымовское состоялся первый этап I Железнодорожных Спортивных Игр РОСПРОФЖЕЛ «МЫ ВМЕСТЕ» для членов профсоюза Тымовского железнодорожного узла Сахалинского территориального управления ДВЖД.

Участникам игр предстояло выполнить комплекс норм ГТО по пяти видам. В играх приняли участие работники шести подразделений.

В возрастной категории от 18 до 38 лет среди мужчин победителем стал Андрей Ивашов (ИЧ-5), второе место занял

Артём Ермаков (ЭЧ-7), третье — Алексей Чумбаев (ПЧМ Амур).

В возрастной категории от 39 лет и старше среди мужчин лучшим был Сергей Захаров (ТЧЭ-15), второе место занял Сергей Щербак (ИЧ-5), третье — Сергей Иванов (ПЧМ Амур).

Среди женщин победу одержала Олеся Литвинова из ЭЧ-7 — единственная представительница прекрасного пола, показавшая прекрасные результаты!

Самому старшему участнику игр Владимиру Касимцеву (60 лет) из ПЧМ Амур не хватило всего одного балла, чтобы оказаться в тройке призёров! Руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Марина Деревцова поблагодарила его за участие и вручила памятный подарок от профсоюза.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



УДАЧНАЯ РЫБАЛКА

2 июля на реке Амур у посёлка Верхняя Эконь Комсомольского района состоялся спортивный праздник в честь Дня рыбака.

Организовала рыбалку первичная профсоюзная организация Комсомольского отряда ведомственной охраны. Самое активное участие в соревнованиях приняли девять команд (по четыре человека в каждой) работников отряда, а также группы поддержки из числа родственников.

Погода в этот день стояла на Амуре солнечная, небольшой ветерок разгонял гнус, хорошему улову ничто не мешало. Увлекательные состязания продолжались более четырёх часов.

В общекомандном зачёте первое место с вручением диплома и сувениров завоевали представители специализированной стрелковой команды станции Комсомольск-на-Амуре. Второе место заняли рыбаки стрелковой команды станции Комсомольск-Сортировочный, третье — работники стрелковой команды станции Комсомольск-на-Амуре.

В личном первенстве за самый большой улов приз получил Д.Л. Перерва (работник ССК станции Комсомольск-на-Амуре).



Приз за второе место достался Р.А. Сторожеву (работнику СК станции Комсомольск-Сортировочный), третье место занял работник СК станции Комсомольск-на-Амуре А.Е. Варламов.

В соревнованиях активно участвовали дети, которым за пойманные трофеи были вручены сладкие призы. После награждения все с удовольствием пили горячий чай с вкусными бутербродами.

Александр КРИСТАЛЁВ,
председатель ППО Комсомольского отряда ведомственной охраны

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ



В ОТЛИЧНОЙ ФОРМЕ

В начале июля в седьмой раз прошла спартакиада среди работников Уссурийской дистанции гражданских сооружений на производственной базе в Спасске-Дальнем.

Пропаганда здорового образа жизни — первоочередная задача. Когда человек здоров, полон сил, он более активен и эффективен в работе. В корпоративной культуре дистанции гражданских сооружений важным элементом поддержки хорошей спортивной формы стало ежегодное проведение спартакиад.

Мероприятие организовали и провели первичная профсоюзная организация и администрация дистанции. В нём приняли участие производственные участки Уссурийска, Владивостока, Партизанска, Находки, Ружино, Спасска-Дальнего, Камня-Рыболова, а также административно-бытового корпуса города Уссурийска.

Спартакиада объединила испытания в нескольких направлениях: волейбол, бильярд, теннис, перетягивание каната, поднятие штанги, прыжки через скакалку

и пресс. Шесть команд самоотверженно боролись за победу.

Как отметил руководитель дистанции Павел Анатольевич Карпов, встречаясь на корпоративной спартакиаде в неформальной обстановке, работники дистанции активно знакомятся друг с другом. Такие дружественные связи в рабочие будни позволяют решать производственные задачи с наименьшими затратами. Снимается психологический барьер между коллегами, возникает взаимная симпатия, гармонизируется психологический климат в коллективе, в работе повышается уровень взаимовыручки, взаимопомощи и ответственности, снижаются уровень и острота конфликтов.

Спартакиада прошла в дружелюбной обстановке. В ней участвовало 40 человек. В волейбол в составе команд играли рабочие, руководитель, заместитель

руководителя, главный инженер, специалисты НГЧ Уссурийск. Поддержать их приехали болельщики.

Победителем в командном зачёте стал производственный участок Владивостока, второе место заняла команда АБК Уссурийск, третье досталось хозяевам спартакиады из производственного участка Спасск-Дальний.

Председатель ППО НГЧ Павел Ратушный не только выступил организатором, но и сам участвовал в соревнованиях по волейболу, перетягиванию каната и поднятию штанги. В перетягивании каната Павлу не было равных: он, словно якорь, держал канат, не оставив соперникам ни единого шанса. Павел Ратушный оказался лучшим и в поднятии штанги: вес 44 кг он выжал 22 раза.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ