



# ПУТЕВОДИТЕЛЬ РУКОВОДИТЕЛЯ

по работе Профсоюза  
на Дальневосточной  
железной дороге



---

Наименование структурного подразделения

---

Количество работающих \_\_\_\_\_

Количество членов РОСПРОФЖЕЛ \_\_\_\_\_

Уровень профсоюзного членства \_\_\_\_\_

---

Председатель первичной профсоюзной организации



## ***Уважаемый***

---

---

От имени многотысячного коллектива дальневосточных железнодорожников - членов Профсоюза желаю Вам плодотворной работы, трудовых успехов и новых достижений в обеспечении непрерывного и безопасного перевозочного процесса, продолжении лучших железнодорожных традиций на Дальневосточной железной дороге при безусловном соблюдении социально-трудовых прав и интересов Человека труда!

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized cursive letters, likely representing the name A.G. Nagovitsin.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд  
А.Г. Наговицин



Общественная организация — дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Дальневосточной железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД) объединяет более 78 тыс. железнодорожников, 244 первичных профсоюзных организации, в том числе 174 первичных профсоюзных организации структурных подразделений ОАО «РЖД».

Уровень профсоюзного членства в среднем по ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — 92,42 %, в структурных подразделениях ОАО «РЖД» — 94,59 %.



Председатель  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД  
НАГОВИЦИН Александр Геннадьевич

☎ 4-44-18  
☎ 89141585268

2



Заместитель председателя  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД  
ПЛОТОВ Максим Владимирович

☎ 4-44-19  
☎ 89625037332

В структуре ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд — 5 филиалов, расположенных в границах территориальных управлений Дальневосточной железной дороги.



Руководитель Хабаровского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд  
ВАРФАЛАМЕЕВ Константин Сергеевич

☎ 5-33-14



Руководитель Владивостокского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд  
ЛЯМИНА Наталья Ивановна

☎ 564-83-14



Руководитель Комсомольского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд  
ЧУПАХИН Валерий Иванович

☎ 573-33-14



Руководитель Тындинского филиала ДОР-  
ПРОФЖЕЛ ДВжд  
НИКИТИНА Мариана Валерьевна

☎ 577-33-14



Руководитель Сахалинского филиал ДОР-  
ПРОФЖЕЛ ДВжд  
ДЕРЕВЦОВА Марина Ивановна

☎ 596-44-18



# ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

## КОНСТИТУЦИЯ РФ

### **Статья 30.**

Каждый имеет право на объединение, включая право создавать профессиональные союзы для защиты своих интересов...

## Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ

### **статья 2. Право на объединение в профсоюзы**

1. Профсоюз — добровольное общественное объединение граждан, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, создаваемое в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

4

## Трудовой кодекс РФ

### **Статьи 23, 27 ТК Социальное партнерство**

Социальное партнерство в сфере труда — система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Принципы социального партнерства:

- равноправие сторон
- уважение и учет интересов сторон
- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений
- реализация обязательств, принимаемых на себя сторонами
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда
- полномочность представителей сторон
- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях

### **Статья 29 ТК РФ Представители работников в социальном партнерстве**

Интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией, рассмотрении трудовых споров работников с работодателем представляют первичная профсоюзная организация или иные представители, избираемые работниками.

Суммарное количество коллективных договоров в Холдинге ОАО «РЖД» — 398, на полигоне ДВОСТЖД действуют 41 коллективный договор, в том числе Коллективный договор ОАО «РЖД», который распространяет свое действие более, чем на 51 тыс. работников структурных подразделений ОАО «РЖД» в границах Дальневосточной железной дороги.

В соответствии с Распоряжением ОАО «РЖД» №2816/р от 13 декабря 2021 года, в целях контроля выполнения обязательств по Коллективному договору ОАО «РЖД» подведение итогов осуществляется **по четырем уровням:**

**Первый (локальный) уровень** — подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» в отдельных филиалах и структурных подразделениях филиалов компании на территории деятельности соответствующей железной дороги. Итоги подводятся на совместном заседании профсоюзного комитета и представителей работодателя или на общем собрании (конференции) работников. Сроки проведения мероприятия:

- за первое полугодие — с 1 июля по 20 июля;
- за год — с 15 января по 20 февраля.

Итоговые документы: протокол совместного заседания или решение общего собрания (конференции) работников; план мероприятий по устранению недостатков, выявленных в ходе подведения итогов выполнения обязательств коллективного договора, а также перечень вопросов, которые требуют решения вышестоящих органов корпоративного управления.

**Второй (регионально-филиальный) уровень** — подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» на региональных социально-экономических форумах (ассамблеях социальных партнеров, совместных расширенных заседаниях) на полигоне железной дороги с участием представителей региональных дирекций и структурных подразделений функциональных филиалов, и отдельных филиалов, расположенных на территории соответствующей железной дороги, а также на расширенных совместных заседаниях в функциональных филиалах ОАО «РЖД». Сроки проведения мероприятия:

- за первое полугодие — с 20 июля по 20 августа;
- за год — с 10 февраля по 20 марта.



**Третий уровень** — подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД»:

- за первое полугодие — на совместном заседании членов Комиссии по подготовке Коллективного договора ОАО «РЖД» и контролю за его выполнением и ее рабочей группы.
- за год — на корпоративном форуме «Социальный диалог» в формате тематических «круглых столов» и итогового пленарного заседания.

Сроки проведения мероприятия:

- за первое полугодие — до 10 сентября;
- за год — до 10 апреля.

**Четвертый (корпоративный) уровень** — подведение итогов выполнения коллективного договора ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ:

- за первое полугодие — на правлении ОАО «РЖД» (в режиме заочного голосования), на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ. Срок проведения мероприятия — до 30 сентября;
- за год — на совместном заседании правления ОАО «РЖД» и профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ. Срок проведения мероприятия — до 30 апреля.

Для структурных подразделений иных форм собственности (ДЗО, негосударственных учреждений, ООО, строительных подразделений, ППЖТ, вузов, институтов, прочих) точных дат подведения итогов выполнения обязательств коллективных договоров не установлено. Гарантируемым условием контроля за выполнением обязательств является их периодичность - 2 раза в год: по итогам 1 полугодия и года в целом.

Структурные подразделения иных форм собственности подводят итоги по первому уровню контроля непосредственно на предприятии; участвуют во втором уровне контроля на полигоне железной дороги. На совместных мероприятиях с участием Объединения «Желдортранс», Союза Строителей Железных дорог, Федерального агентства железнодорожного транспорта, Ассоциации «Промжелдортранс» подводятся итоги выполнения обязательств Отраслевых соглашений, на основании которых сформированы обязательства коллективных договоров структурных подразделений иных форм собственности.

Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом. **Административный штраф налагается гос.инспекцией от 30 до 50 минимальных размеров оплаты труда. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного договора, соглашения определяется статьей 55 ТК РФ.**

- Вместо штрафа в отдельных случаях может последовать дисциплинарное взыскание.

- За нарушения ТК РФ, норм коллективных договоров и соглашений Профсоюзом может инициироваться ходатайство об освобождении от занимаемой должности.

## Профсоюз на защите трудовых прав

**В соответствии со ст. 352 ТК РФ** защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами является одним из основных способов защиты трудовых прав и свобод.

Первичная профсоюзная организация (её выборные органы) имеет право получать от работодателя информацию по вопросам введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, а также в иных случаях, предусмотренных законом и (или) отраслевым соглашением, коллективным договором.

**Первичная профсоюзная организация имеет право (ст. 370 ТК РФ):**

- проводить проверки соблюдения трудового законодательства работодателями, направлять им требования об устранении выявленных нарушений;
- участвовать в принятии решения работодателем по вопросам регулирования трудовых отношений и др.

## Учет мнения представительного органа работников.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ учет мнения представительного органа работников требуется при принятии работодателем следующих решений:

1. о введении и об отмене режима неполного рабочего времени (ст. 74);
2. при установлении порядка проведения аттестации (ст. 81);
3. о привлечении работников к сверхурочным работам в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 99 (ст. 99);
4. определение перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст. 101);
5. при составлении графиков сменности (ст. 103 ТК РФ);
6. о разделении рабочего дня на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого с учетом мнения выборного профсоюзного органа данной организации (ст. 105);
7. об определении порядка и условий выплаты работникам (за исключением работников, получающих оклад или должностной оклад) за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, дополнительного вознаграждения (ст. 112);
8. о привлечении работников к работам в нерабочие праздничные дни в случаях, не предусмотренных ч. 2 ст. 113 (ст. 113);



9. об установлении с учетом производственных и финансовых возможностей работодателя дополнительных отпусков для работников (ст. 116);
10. об утверждении графика отпусков (ст. 123);
11. о введении системы оплаты и стимулирования труда, в т.ч. повышении оплаты за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу (ст. 135);
12. об утверждении формы расчетного листка (ст. 136);
13. об установлении конкретных размеров повышенной оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст. 147);
14. об установлении конкретных доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153);
15. об установлении конкретных размеров заработной платы в ночное время (ст. 154);
16. о введении и применении систем нормирования труда (ст. 159);
17. о принятии локальных нормативных актов, предусматривающих введение, замену и пересмотр норм труда (ст. 162);
18. о введении мер, предотвращающих массовые увольнения работников (ст. 180);
19. об утверждении правил внутреннего трудового распорядка организации (ст. 190);
20. об определении форм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, утверждении перечней необходимых профессий и специальностей (ст. 196);
21. об утверждении инструкций по охране труда для работников (ст. 212);
22. об установлении норм бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающих по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ст. 221);
23. об утверждении порядка применения вахтового метода (ст. 297);
24. об увеличении продолжительности вахты до 3 месяцев (ст. 299);
25. об утверждении графика работы на вахте (ст. 301);
26. об установлении надбавки за вахтовый метод работы (ст. 302);
27. об определении размера, условий и порядка компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в организациях, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 325);
28. об определении размера, условий и порядка компенсации расходов, связанных с переездом, лицам, работающим у работодателей, не относящихся к бюджетной сфере, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 326).

Трудовым кодексом РФ предусмотрены случаи, когда работодатель обязан принимать решения только **с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа:**

1. при увольнении по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 ТК РФ руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы (ст. 374 ТК РФ);
2. при расторжении трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой ст. 81 ТК РФ с руководителями выборного органа первичной профсоюзной организации и его заместителями, в течение двух лет после окончания срока их полномочий (ст. 376 ТК РФ);
3. при возложении дисциплинарного взыскания, переводе на другую работу или увольнении по инициативе работодателя участвующих в разрешении коллективного трудового спора представителей работников (ст. 405 ТК РФ).

Для осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров и соглашений, в соответствии со статьей 370 ТК РФ создана правовая инспекция труда профсоюза, включающая в себя штатных и внештатных правовых инспекторов. Организационное и методическое сопровождение внештатных правовых инспекторов осуществляется главным правовым инспектором труда Дорпрофжел и соответствующими штатными инспекторами на регионах.

Инспекторы вправе проводить плановые и внеплановые проверки соблюдения трудового законодательства и коллективных договоров, по результатам проверок направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений. Представления должны быть рассмотрены, о результатах рассмотрения должен быть дан ответ в установленный законом недельный срок.

## Штатные правовые инспекторы труда:

Главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ	ДАНИЛУШКИН Михаил Анатольевич	☎ 4-41-32
Правовой инспектор Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд	ШЕСТАКОВ Михаил Викторович	☎ 5-20-14
Правовой инспектор Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд	СЁМИНА Инна Валерьевна	☎ 564-77-77
Правовой инспектор Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд	КУШНИР Ярослава Михайловна	☎ 573-23-32
Правовой инспектор Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд	КОНФЕДЕРАТОВА Елена Леонидовна	☎ 577-22-88



## РЕАЛИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ СОБЛЮДЕНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА, БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ

Общественный контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства об охране труда, требований охраны труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений, а также защиты прав и законных интересов членов РОСПРОФЖЕЛ в области охраны труда, осуществляется профсоюзным активом, профсоюзным комитетом, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда, технической инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ в соответствии со ст.20 Федерального закона №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст.370 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением о технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ.

Рекомендованный норматив для избрания количества уполномоченных по охране труда составляет 1 % от общей численности работающих. Организация работы уполномоченных по охране труда осуществляется силами профсоюзного комитета.

В целях мотивации избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по осуществлению эффективного общественного контроля соблюдения условий и охраны труда в соответствии с Положением «Об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ» утвержденным Распоряжением ОАО «РЖД» от 26 декабря 2018 года №2794/р.

По ходатайству профсоюзного комитета по итогам работы за каждый квартал рекомендовано осуществлять премирование в сумме от 500 рублей до 3 000 тысяч рублей за счет Работодателя в зависимости от показателей работы за отчетный период.

### Обязанности работодателя при взаимодействии с Профсоюзом в области охраны труда.

На основании требования ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан обеспечить:

- предоставление органам профсоюзного контроля информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;
- беспрепятственный допуск представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленный ст. 370 ТК РФ недельный срок...

Главный технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД	КУЛЬКОВ Владимир Владимирович	☎ 4-46-48
Технический инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД	КОВТУН Владимир Александрович	☎ 5-20-46
Технический инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД	РОССОМАХИН Андрей Владиславович	☎ 564-82-66
Технический инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД	ТЕН Юрий Ингабович	☎ 573-31-48
Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД	ВАЛИЕВ Вадим Викторович	☎ 577- 23-62
Специалист по организационной и кадровой работе Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — внештатный технический инспектор труда	БАЛАБИН Роман Александрович	☎ 596-44-13

Начиная с 2015 года, общественный контроль безопасности движения поездов осуществляется силами общественных инспекторов по безопасности движения. Общественные инспекторы избираются на профсоюзных собраниях (конференциях), работа организуется путем проведения проверок, на основании заранее утвержденных планов. Организатором деятельности общественных инспекторов является профсоюзный комитет соответствующей первичной профсоюзной организации.

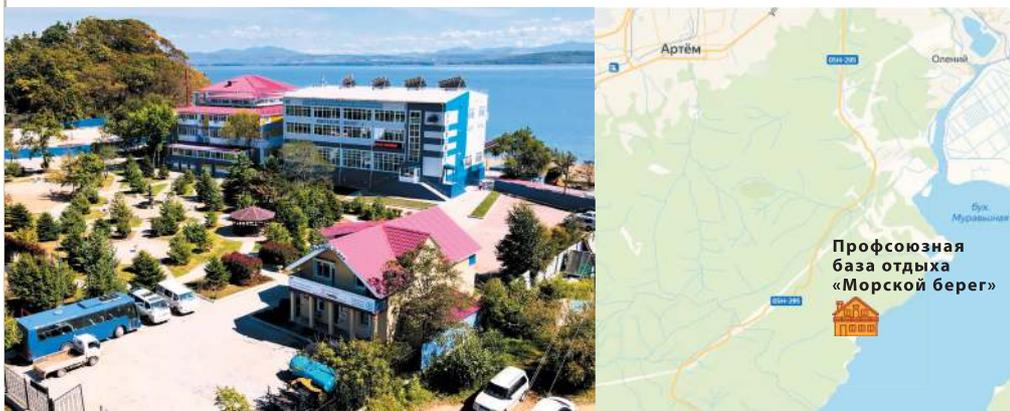
В ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работают 411 общественных инспекторов по безопасности движения поездов, которые входят в состав Советов общественных инспекторов на уровне территориальных правлений, а также в состав Дорожного совета. Председатель Совета на уровне ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — ГЛОТОВ Максим Владимирович, заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

В целях мотивации общественных инспекторов к эффективной работе в области реализации общественного контроля безопасности движения поездов, по итогам каждого полугодия лучшие общественные инспекторы по ходатайству Дорожного совета поощряются за счет фонда начальника Дальневосточной железной дороги, а также награждаются видами поощрения ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД (Почетная грамота, Благодарность председателя) с выплатой денежной премии.



## Реализация социальной политики Профсоюза.

Для организации оздоровления работников — членов Профсоюза при ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работают 3 базы отдыха.



### **База отдыха «Морской берег», г. Артем, бухта Муравьиная**

Вместимость базы — 135 человек в один заезд.

Все номера оборудованы санузлами, телевизорами, холодильниками, имеется устойчивый WI-FI.

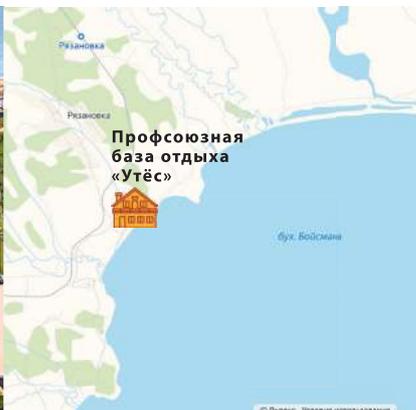
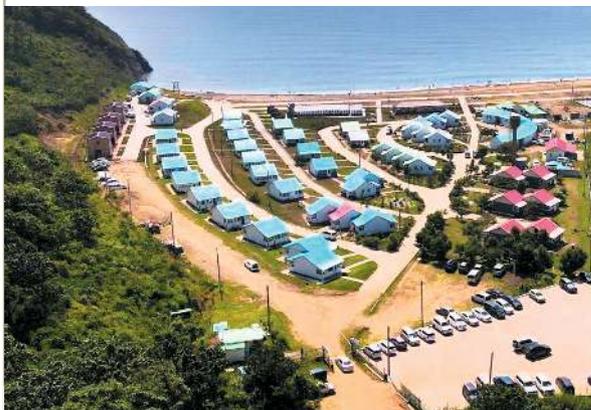
К услугам отдыхающих сауна, бильярдный зал, парная, бассейн, бар, танцевальный зал, столовая, банкетный зал, конференц-зал на 45 мест. В стоимость путевки входит 4-х разовое питание.

На базе есть все условия для активного отдыха: прокат спортивного инвентаря, надувные лодки и рыболовные снасти, спортивная площадка.

Имеется возможность для размещения организованных групп для проведения корпоративных мероприятий, совещаний, деловых встреч.

По желанию отдыхающих организуются экскурсионные программы: «Приморский Океанариум», «Вечерний Владивосток», «Остров Русский», «Приморский сафари-парк», посещение Мариинского театра.

В дни заезда отдыхающих встречает автобус со ст. Угольная.



### **База отдыха «Утес», район п. Рязановка, бухта Бойсмана**

К услугам отдыхающих 86 благоустроенных домиков на 2-4 чел. и 4 домика люкс на 8 чел. Каждый домик оборудован санузлом, есть холодная вода, телевизор, холодильник, полотенца, посуда, электроплита, чайник. Часть домиков оборудована бойлерами.

На территории базы есть кафе, магазин, душевые, прокат, бассейн, сауна, бильярд, стоянка для автомобилей.



### **База отдыха «Тунгуска», ЕАО, п. Волочаевка-2, ул. Речная, д. 5**

На базе 8 2-местных домиков с застекленными верандами. Домики состоят из комнаты, кухни и санузла. Есть водопровод, электрическая плита, холодильник, телевизор, 2 кровати.

На территории базы есть лодочная станция, охраняемая стоянка для автотранспорта, двухэтажная баня, мангалы, шарабаны, крытая веранда.



В РОСПРОФЖЕЛ действует программа лояльности для членов Профсоюза. При предъявлении электронного профсоюзного билета в торгово-сервисный предприятия, с которыми заключен договор о сотрудничестве, члену Профсоюза предоставляется дополнительная скидка. С полным перечнем партнеров программы лояльности, как с разбивкой по регионам, так и работающими через интернет— заказы, можно ознакомиться на сайте [grz-card.ru](http://grz-card.ru)

---

Заведующий отделом  
социальной сферы  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

ЛЯПИНА  
Татьяна Вениаминовна

 4-41-28

---

Ведущий специалист  
отдела социальной сферы  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

РАДОЧИНА  
Светлана Витальевна

 4-40-84

---

## Информационная политика Профсоюза.

Начиная с 2005 года, в ДОРПРОФЖЕЛ издается газета «Профсоюзная жизнь», периодичность выпуска — 2 раза в месяц, тираж 5 000 экземпляров.

Сайт ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд: <http://dp.dvgd.rzd/>

Телеграм-канал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд: <https://t.me/dorprofzheldvgd>

ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в соцсети «ВКонтакте»: [https://vk.com/msdorprof\\_dvgd](https://vk.com/msdorprof_dvgd)

---

Главный редактор  
Информцентра  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

СОЛОВЬЕВА  
Наталья Леонидовна

 4-97-10

В профсоюзный комитет \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(Ф.И.О. занимаемая должность)

## Заявление

Прошу принять меня в члены Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

Дата Подпись



Руководителю организации (предприятия,  
структурного подразделения) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ( Наименование организации)

\_\_\_\_\_ ( И.О.Фамилия)

Председателю первичной профсоюзной  
организации \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ( Наименование ППО)

\_\_\_\_\_ ( И.О. Фамилия)

от \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ( Ф.И.О. занимаемая должность)

## Заявление

Прошу ежемесячно и бесплатно перечислять из моей заработной платы членские взносы в размере 1%, установленном Уставом Общественной организации — РОСПРОФЖЕЛ.

Дата Подпись



