

| В НОМЕРЕ |

Лечить, спасать, сострадать

Всемирный день медицинских сестёр ежегодно отмечается 12 мая. Этот праздник всегда с нетерпением ждёт коллектив ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Уссурийск». Руководство, врачи тепло поздравляют коллег, среди которых особое почётное место занимает Нина Астаева, почти полвека отдавшая любимому делу.

Стр. 2

Опыт пошёл на сеть

Правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Инна Сёмкина смогла разобраться в сложном запутанном деле. Успешный опыт её юридической практики тиражирован на сеть.

Стр. 4

Прочитать книжку на оцунь

Проект волонтеров Владивостокского территориального общего центра обслуживания стал победителем общесетевого конкурса социальных грантов «Проводники хороших дел — 2022».

Стр. 5



МЯЧ — В КОЛЬЦЕ, РЫБА — НА КРЮЧКЕ

25 июня на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Тунгуска» состоялись турниры на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ по летней рыбалке и уличному баскетболу «3 на 3».

Несмотря на дождь и мокрое покрытие, на баскетбольной площадке с большим азартом сразилось 6 команд железнодорожников, представлявших различные предприятия и дирекции полигона ДВЖД.

По итогам баскетбольных баталий первое место заняла команда Дальневосточной дирекции инфраструктуры, второе — ФПК, третье — команда движенцев.

Не отставала по эмоциональному накалу от соревнований под баскетбольным кольцом борьба между командами рыбаков.

Наиболее удачливой стала команда эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2, которой удалось не только поймать самую крупную рыбу — сазана весом около 3 кг — и победить в соответствующей номинации, но и взять Кубок турнира за первое место. Второе место завоевала команда Хабаровского регионального центра связи (РЦС-1), третье — технологическая служба дороги.

В номинациях «Самый молодой участник» приз получил восьмилетний Матвей Петров.

— Сегодня команду «ТрансКонтейнера» представляют пятеро человек, в том числе и мой сын Матвей, — рассказал

старший инспектор по сохранности вагонного парка ПАО «ТрансКонтейнер» Алексей Петров. — Ему всего 8 лет и он является самым молодым участником сегодняшнего турнира по рыбалке, любовь к которой ему привил его дед. Лет в шесть он впервые отправился с ним на рыбалку, где поймал сазана. В каком он был восторге! А не так давно Матвей сам поймал 28 карасей! Он у нас уже заядлый рыбак.

За первую пойманную рыбу награда досталась начальнику производственного участка №7 РЦС-1 Алексею Бояркину.

— В таком турнире участвую впервые, поэтому вдвойне приятно было стать обладателем первого улова, — отметил Алексей Бояркин. — На блесну попала щука. Сам рыбалку люблю и рыбачить стараюсь регулярно, как только появляется такая возможность.

Кубки и подарочные сертификаты в магазин «Спортмастер» призерам вручил заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Готов.

— Сегодня были действительно жаркие баталии как на баскетбольной площадке, так и среди команд рыбаков, — отметил Максим Готов. — Дождливая погода ничуть не помешала



проведению наших мероприятий — третьего по счету рыболовного турнира и второго турнира по стритболу. На базе отдыха «Тунгуска» отличная баскетбольная площадка, прекрасный берег для рыбалки, красивые пейзажи, свежий воздух. Отлично провести выходной на природе и вернуться домой с призами и в отличном настроении. Что еще надо? Такие мероприятия очень важны, они объединяют трудовые коллективы, членов профсоюза.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



Нина Астаева (слева)
и Татьяна Шмид

ЛЕЧИТЬ, СПАСАТЬ, СОСТРАДАТЬ

Всемирный день медицинских сестёр ежегодно отмечается 12 мая. Этот праздник всегда с нетерпением ждёт коллектив ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Уссурийск». Руководство, врачи тепло поздравляют коллег, среди которых особое почётное место занимает Нина Астаева, почти полвека отдавшая любимому делу.

«Тётя Нина, здравствуйте!» — так говорят машинисты, пришедшие на приём в кардиологический кабинет, где работает медсестрой Нина Васильевна. Многих из них она помнит с раннего детства. У неё на глазах они росли, женились, продолжали профессию отцов.

...Нина Астаева родилась в городе Свободном. Учиться в другом городе после школы было накладно для большой семьи, поэтому она приняла решение поступать на фельдшера в медучилище МПС недалеко от дома. И, как оказалось, попала в точку.

— По натуре я очень активный человек, поэтому успевала и хорошо учиться, и выполнять обязанности старосты группы, — улыбается она. — В 1977 году по распределению попала в Уссурийск. Сначала была фельдшером в железнодорожной школе, а в 1981 году перешла в детскую поликлинику на станции Уссурийск медсестрой. Последние 20 лет работаю в кардиологическом кабинете ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» г. Уссурийск» с врачом-кардиологом Татьяной Евгеньевной Шмид, с которой сложился крепкий тандем. Мы понимаем друг друга с полуслова.

Тем не менее, привыкнуть к специфике должности на новом рабочем месте Нине Васильевне было непросто.

— Там — радость: ребёнок родился, счастливые родители. А тут — инфаркты, стенокардия, инвалиды, — продолжает она. — Но я люблю всё новое, чем труднее, тем интереснее. Экстренные ситуации, когда

надо оказывать неотложную медицинскую помощь, никогда не пугали.

В гуще событий родной больницы Нине Астаевой помогает быть общественной работа. Она профгруппорг поликлиники, под её крылом более 200 человек, в том числе на отдалённых станциях, где работают медики. Дел всегда много: юбиляров поздравить с днём рождения, вывезти коллег отдохнуть на природу, организовать поход в кино и так далее.

— У нас замечательный председатель первичной профсоюзной организации — Наталья Бояркина. Я с удовольствием помогаю ей воплощать интересные идеи, направленные на сплочение коллектива. К постоянной работе с людьми привыкла за эти годы. Только за день через наш кабинет проходит более 25 человек. А затем наступает время для профсоюзных дел. Нагрузка меня не пугает. Такой я человек. Доброта и сердечность — от бабушки. Мимо беды никогда не могу пройти. С этим багажом и живу, и чувствую себя совершенно счастливой, — улыбается Нина Астаева.

По словам врача-кардиолога Татьяны Шмид, медсестры, имеющие за плечами такую серьёзную школу, как Нина Васильевна, сегодня на вес золота.

— Она пользуется заслуженно большим авторитетом среди коллег, подавая молодёжи пример настоящего профессионализма, уважительного отношения к людям и любви к делу, — отмечает Татьяна Евгеньевна.

Екатерина БЕЛОВА

СОВМЕСТНОЕ ОБРАЩЕНИЕ

МЕЛОЧЕЙ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ НЕ СУЩЕСТВУЕТ!

Перед коллективом Дальневосточной железной дороги стоит амбициозная задача государственного масштаба. Перенаправление транспортно-логистических цепочек в страны Азиатско-Тихоокеанского региона уже сейчас и на ближайшую перспективу рассматривается в качестве драйвера для подъёма экономики России. Железная дорога в этом ключе должна обеспечить дополнительный объём перевозок.

Магистраль уже работает на максимальных оборотах. Продолжается реализация программы по модернизации БАМа и Транссиба. Мы достигли целевого показателя провозной способности в 144 млн тонн в направлении тихоокеанских портов и погранпереходов Дальнего Востока и к концу года перешагнём следующий рубеж в 158 млн тонн.

Именно сейчас от нас требуется максимальная сосредоточенность и профессионализм. На особое место при этом выходит вопрос обеспечения безопасности движения.

2022 год наша магистраль начала неплохо. Мы фиксируем снижение количества случаев нарушения движения из-за различных происшествий. По итогам пяти месяцев текущего года Дальневосточная железная дорога заняла вторую строчку сетевого рейтинга функциональной безопасности. Тем не менее, мы не можем позволить себе заблуждаться, что дело сделано, ведь полностью избежать происшествий пока не удаётся.

Масштабная модернизация инфраструктуры требует от нас соблюдения баланса между проведением «окон» для ремонта пути и сохранением

необходимой интенсивности движения. Важно максимально эффективно использовать каждую минуту, действовать слаженно и быстро, соблюдая все стандарты работы. Для нас содержание пути в образцовом состоянии должно стать принципом работы. Поэтому рост происшествий из-за некачественного содержания путевой инфраструктуры категорически неприемлем. За пять месяцев 2022 года только по причине излома рельсов число сходов подвижного состава выросло вдвое — с 3 до 6 случаев. Такую динамику необходимо кардинально менять.

Безответственное отношение некоторых сотрудников к исполнению своих обязанностей приводит порой к печальным последствиям. Это не может заслуживать никакой иной оценки, кроме как преступная халатность.

Так, например, в середине мая на Сахалине при маневровой работе на станции Поронайск локомотивная бригада нарушила инструкции, отвлеклась на посторонние разговоры и допустила проезд на запрещающий сигнал светофора. Банальная невнимательность, а последствия серьёзные — взрезанная стрелка и сход тепловоза.

Отдельно выделяется другой вопиющий случай, произошедший в марте в Гродеково Приморского края, где произошёл сход маневрового тепловоза. Железнодорожники попытались скрыть происшествие и уйти от ответственности. Не удалось. И если ошибки людей ещё можно как-то простить, протянуть руку помощи, научить, провести работу, то подобный непрофессионализм и трусость — нет.

Не забывайте, что мы все несём персональную ответственность за свою работу. Некоторые из нас — вплоть до уголовной. В таких условиях непросто относиться к своей работе и обязанностям легкомысленно. Жизнь показывает: мелочей на железной дороге не существует, а цена ошибки слишком высока.

Уважаемые коллеги! Мы обращаемся ко всем работникам магистрали — от рабочих и специалистов до руководителей всех уровней: только требовательное отношение к себе и своему труду, безусловное выполнение всех инструкций и регламентов, а также неукоснительное следование установленной технологии работы позволит нам выполнить поставленные задачи. Приложите всю вашу энергию, творческий потенциал и профессиональные навыки для максимальной вовлечённости в формирование культуры безопасности. И помните: от нашей работы зависят жизни людей!

С УВАЖЕНИЕМ К КОЛЛЕКТИВУ МАГИСТРАЛИ,

начальник ДВЖД Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин

УВАЖАЕМЫЕ ИЗОБРЕТАТЕЛИ, РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ И ОРГАНИЗАТОРЫ ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА!

От имени руководства Дальневосточной железной дороги и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД поздравляем вас с профессиональным праздником — Днём изобретателя и рационализатора!

Это день талантливых людей особого склада, чей неустанный труд стал символом исканий и побед, творческой свободы и безграничных возможностей человечества.

Решение важнейших задач по внедрению в повседневную жизнь передовых технологий невозможно представить без лучших достижений изобретателей, рационализаторов и

инженеров! Особенно важен ваш творческий подход к работе сейчас, когда основным условием развития железнодорожной отрасли является техническое и технологическое перевооружение. Пусть ваши ряды растут и пополняются молодыми силами, а творческая энергия будет направлена на решение масштабных

задач инновационных преобразований.

Ваши изобретения и рационализаторские предложения — достойный вклад в интеллектуальный капитал компании. Благодаря вам мы каждый день совершаем уверенные шаги по пути технологического прогресса.

Огромное спасибо за ваш труд! Желаем вам неиссякаемого источника вдохновения, широких возможностей для реализации задуманного, а также здоровья, счастья и успехов на пути созидания!

ЕВГЕНИЙ ВЕЙДЕ,

начальник Дальневосточной железной дороги

АЛЕКСАНДР НАГОВИЦИН,

председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

С СОХРАНЕНИЕМ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ

На заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД рассмотрен вопрос о социально-экономической защите работников путевого комплекса Дальневосточной дирекции по ремонту пути (ДРП) в условиях выполнения повышенного объема работ и привлечения иных организаций и временных работников.

В качестве позитивного момента участники Президиума отметили, что при приеме на работу временных, сезонных работников для основного штата работников ДРП не снижается уровень социальных льгот, гарантий и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД».

Дирекция в своей структуре имеет 8 подразделений — путевых машинных станций со штатной численностью 2533 человека. На период повышенных объемов работ в ДРП к основному штату работников вводится в действие дополнительное штатное расписание, которое комплектуется командированными работниками ПМС других дорог, а также привлечением на работу иностранной силы. Под дополнительное штатное расписание выделяется и план по труду.

В 2022 году в Дальневосточную ДРП командированы работники с Куйбышевской и Западно-Сибирской дорог. На 2022 год дополнительным

штатным расписанием предусмотрено выделение 758 штатных единиц под укомплектование иностранными гражданами, в основном, по профессии монтер пути. Трудоустройство проводится по срочным договорам.

Индексация заработной платы работников ДРП в 2021 году проведена в 3 этапа — в марте, августе и октябре (в целом на 5,1%). В 2022 году заработная плата проиндексирована с 1 марта на 4,2%, с 1 мая на 5%.

Фактическая среднемесячная заработная плата в первом квартале в целом по предприятию составила 72013 рублей, рост к аналогичному периоду прошлого года — 115,5% (62354 рубля). В целом по региональной дирекции обеспечен рост реальной заработной платы на 3,6%.

Оплата труда командированным работникам ПМС других дорог производится, исходя из среднего заработка по основному месту работы, при этом по рабочим профессиям производится доплата с учётом

дальневосточных коэффициентов по фактическому месту работы, а также командированным монтерам пути установленны зональные надбавки.

Укомплектование к штату по состоянию на 1 апреля 2022 года в целом по ДРП составляет 90% при штатной численности 3135 шт. единиц.

За 2021 год в ДРП расходы на реализацию Коллективного договора составили 578,8 млн рублей с ростом к уровню прошлого года на 211% (274,2 млн рублей). Стоимость социального пакета на работника составила 65446,1 рубля, стоимость социального пакета неработающего пенсионера — 3673,8 рубля.

По итогам рассмотрения вопроса Президиум признал в основном удовлетворительную работу в сфере социального партнёрства и социально-экономической защиты как постоянных, так и временных работников Дальневосточной ДРП со стороны работодателя и первичных профсоюзных организаций.

Также в ходе Президиума был рассмотрен вопрос соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях ФГП ВО ЖДТ на Дальневосточной железной дороге и оказания



практической помощи в правоохранительной деятельности.

Основные нарушения, выявленные в ходе проверок, связаны с порядком взаимодействия работодателя и ППО при издании локальных нормативных актов, привлечении к работе в выходные дни, утверждении графиков и т.д.

По итогам рассмотрения вопроса Президиум постановил руководству филиала ФГП ВО ЖДТ на Дальневосточной железной дороге и структурных подразделений обратить внимание на

высказанные замечания и выявленные нарушения, провести анализ причин нарушений с целью их предотвращения в дальнейшем и разработать мероприятия по устранению проблемных моментов.

Кроме того, участники заседания обсудили и утвердили Положение о конкурсе на лучший волонтерский проект ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, реестр наставников ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и дату проведения Пленума — 4 августа 2022 года.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НЕОХРАНЯЕМЫМ ПЕРЕЕЗДАМ — ВНИМАНИЕ ПЕРВЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В Тындинском территориальном управлении Дальневосточной магистрали прошла акция, посвящённая Международному дню привлечения внимания к железнодорожным переездам.

На железнодорожный переезд, не обслуживаемый дежурными работниками, традиционно выехали заместитель начальника ДВЖД по Тындинскому территориальному управлению Виталий Васильевич Липский, заместитель главного режиссёра по безопасности движения поездов ДВЖД по Тындинскому территориальному управлению Валерий Анатольевич Козлов, начальник Тындинской дистанции пути Антон Борисович Калинин, руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Валерьевна Никитина, технический инспектор труда филиала Вадим Викторович Валиев, заместитель Тындинского транспортного прокурора Александр Александрович Ионов, сотрудники ГИБДД, специалисты и профсоюзные активисты ЭЧ-10, ШЧ-14, РСЦ-6.

Десант работал на объекте, расположенном на 195 километре, пикет 6 перегона Шахтаум — Бестужево.

Проверка показала, что переезд оборудован предупреждающими знаками, работающей световой и звуковой сигнализацией. При подъезде к нему значительная площадь территории освобождена от растительности. Водителям автотранспортных средств, осуществляющим в этом месте постоянный проезд через пути, открывается широкий обзор местности, и создаются все условия, чтобы издали видеть приближающийся поезд и в случае необходимости принять меры для того, чтобы не случилось беды.

С находящимися за рулем шоферами проведены разъяснительные беседы с вручением им специальных памяток. В них говорится о правилах дорожного движения при пересечении железнодорожных переездов, а также при нахождении на транспортных объектах.

Геннадий АСТАХОВ

ИЗДАНИЕ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЙНЫХ ДАТ

В Комсомольске-на-Амуре прошла презентация книги «Восточный БАМ» писателя-краеведа Владимира Фёдоровича Зуева.

Издание посвящено 125-летию со дня основания Дальневосточной железной дороги и 90-летию города Комсомольска-на-Амуре.

Все расходы по изданию книги взял на себя Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Книга была вручена губернатору Хабаровского края Михаилу Владимировичу Дегтярёву и главе Комсомольска-на-Амуре Александру Викторовичу Жорнику.

Губернатор Хабаровского края поблагодарил Владимира Фёдоровича за проделанную колоссальную работу, а руководство и профактив Комсомольского территориального управления — за оказание финансовой помощи в издании книги.

23 июня на заседании Президиума руководитель Комсомольского филиала преподнес книгу «Восточный БАМ» в дар председателю ДОРПРОФЖЕЛ



ДВЖД Александру Геннадьевичу Наговицину.

Валерий ЧУПАХИН,
руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ВНИМАНИЕ! КОНКУРС! |

ЛУЧШИЙ ВОЛОНТЕРСКИЙ ПРОЕКТ

В целях развития социальной активности среди работников Дальневосточной железной дороги, оказания взаимопомощи и в рамках объявленного РОСПРОФЖЕЛ Года укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности Президиум ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД утвердил Положение о конкурсе на лучший волонтерский проект на Дальневосточной железной дороге.

Конкурс проводится среди волонтерских проектов, инициированных и организованных силами первичных профсоюзных организаций с 1 января по 20 ноября 2022 года.

Для участия в конкурсе необходимо направить в ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в срок до 21 ноября 2022 года информацию о реализованном волонтерском проекте с описанием согласно прилагаемой форме, а также с приложением фото- и видеоматериалов с мероприятия.

Конкурс проводится в следующих номинациях:

- «Социальная помощь»,
- «Экологическая акция»,
- «Зоозащита»,
- «Пропаганда здорового образа жизни»,
- «Развитие культуры безопасности на железнодорожном транспорте»,
- «Патриотическое воспитание»,
- «Преемственность поколений».

Подведение итогов конкурса проводится в торжественной обстановке в преддверии Дня

волонтера на заседании президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в ноябре 2022 года с приглашением победителей для вручения благодарственных писем Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и волонтерской атрибутики.

Представленные проекты рассматриваются по следующим критериям:

- актуальность и социальная значимость проекта,
- качественные и количественные результаты,
- наличие отзывов участников проекта как со стороны организаторов, так и от принимающей стороны (при наличии возможности),
- информационное сопровождение проекта как профсоюзного мероприятия.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ



ВОПРОС

— Начальник по результатам совещания (разбора) предложил написать заявление о переводе на нижеоплачиваемую должность, сказав, что я не справляюсь со своей работой. Заявление мной было написано. Издан приказ, меня ознакомили с ним. Но я всё же считаю, что наказан несправедливо, моей вины в случившемся нет. Могу я отозвать своё заявление?

ОТВЕТ

— Во-первых, то, что вас перевели на нижеоплачиваемую должность, это не наказание. Меры дисциплинарного воздействия подробно описаны в статье 192 ТК РФ (замечание, выговор и увольнение по соответствующим основаниям), а порядок наложения взыскания — в статье 193 ТК РФ. Перевод не является мерой взыскания, и работник не может быть переведён на какую-либо должность за виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение своих трудовых обязанностей.

Во-вторых, когда работнику предлагают написать заявление (о чём бы то ни было), нужно понимать, зачем об этом просят. Заявление — это волеизъявление работника, его просьба, проще говоря. Что мешает начальнику принять самостоятельное решение, без заявления? Если оно ему нужно, значит, без заявления он это сделать не вправе. И руководитель понимает это, пытается получить «просьбу» работника и «прикрыться» потом заявлением при принятии решения.

Процедура отзыва подобных заявлений не регламентирована законодательством, тем более, если по данному заявлению издан приказ о переводе. Если работодатель оформил всё должным образом, то всё выглядит так, будто работник сам захотел перевестись на нижеоплачиваемую должность.

Вариантов для защиты в данном случае не много. Сначала нужно посмотреть, издан ли и подписано ли работником дополнительное соглашение к трудовому договору. Последний является главным документом, определяющим отношения

между сторонами, и если что-то меняется, тем более должность, нужно внести в договор изменения. Для этого после написания работником заявления подписывается соглашение к трудовому договору, где подробно описываются все изменения. Подписанное соглашение является основанием для издания приказа о переводе (не заявление, а соглашение!). Иногда работодатель упускает это, и если в вашем случае приказ издан без подписания соглашения, то есть основания для его отмены. Нужно обратиться к правовому инспектору профсоюза, он рассмотрит ситуацию и вынесет представление об устранении нарушений.

Если же дополнительное соглашение к трудовому договору издано, тогда вы имеете право обратиться за защитой прав в комиссию по трудовым спорам или в суд. Необходимо, чтобы не был пропущен срок обращения (три месяца с момента, когда узнали о нарушении своего права). Кроме того, необходимо собрать доказательства, подтверждающие, или хотя бы косвенно указывающие на то, что разбирательство со стороны работодателя в отношении вас было, и вам вменили в вину неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей. Всё ещё встречаются протоколы оперативных совещаний с «разбором» виновных, в которых значит: «...перевести на нижеоплачиваемую должность...». Это может являться одним из оснований (в совокупности с другими доводами) для отмены приказа о переводе.

Михаил ДАНИЛУШКИН,
главный правовой инспектор
ДОРПРОФЖЕЛ

ОПЫТ ПОШЁЛ НА СЕТЬ

Правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Инна Сёмина смогла разобрататься в сложном запутанном деле. Успешный опыт её юридической практики тиражирован на сеть.

Нетипичную проблему удалось решить правовой инспекции Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Вопрос повышения квалификационных разрядов машиниста автомотрисы Ружинской дистанции электроснабжения (15 человек) поднимали давно. Но он сдвинулся с места только после обращения в профсоюз.

Суть проблемы в следующем: регламентом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утверждённого Министерством труда и социальной защиты РФ, установлено, что «при управлении и обслуживании автомотрисы с дизельным двигателем мощностью свыше 200 кВт устанавливается 7 разряд». Однако люди работали, имея 6 разряд.

— Мы запросили техпаспорт установки с завода-изготовителя автомотрисы,

проконсультировались со специалистами, с коллегами из технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ, в итоге правомерность требований работников была установлена. Затем было сделано соответствующее представление правовой инспекции в адрес руководства Дальневосточного филиала АО «Трансэнерго» и получен ответ об изменениях в штатном расписании и повышении разрядов с февраля 2022 года, — рассказывает Инна Сёмина.

Буквально сразу, как только результат этой работы попал в СМИ, к Инне Сёминой начали обращаться коллеги.

— Первым был председатель ППО ПЧМ из Иркутска Андрей Юрьевич Шкуратов, — продолжает она. — Он объяснил, что его работники узнали о том, что в Ружинской дистанции электроснабжения подняли разряд



машинистам автомотрис. Попросил содействия, чтобы добиться справедливости. А дальше уже сработало «сарафанное радио», и наш опыт быстро распространился на сеть.

Инна Сёмина — настоящий профессионал своего дела. На Дальневосточной железной дороге работает 35 лет. Она прошла путь от юрисконсульта до правового инспектора труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Все эти годы для своих коллег Инна Валерьевна остаётся образцом ответственности, эрудиции и профессионализма.

Екатерина БЕЛОВА

ПРАВОВОЙ ВОПРОС

23 июня в здании железнодорожного вокзала Комсомольска-на-Амуре прошёл приём пассажиров по правовым вопросам.



Консультации вели заместитель прокурора Комсомольской транспортной прокуратуры О.В. Наприенко, начальник железнодорожного вокзала Комсомольска-на-Амуре О.В. Гилева, правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Я.М. Кушнир.

В ходе встречи с пассажирами специалистами поступило много актуальных вопросов о трудоустройстве, приватизации жилья, ремонте дорог, электронной очереди в здании вокзала и т.д.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

| БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ |

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

Семинар по теме «Мобильный общественный инспектор — гарантия безопасности» состоялся в Тындинском подразделении Дальневосточного учебного центра.

Семинар для общественных инспекторов по безопасности движения поездов провели местный филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и аппарат главного ревизора по безопасности движения ДВЖД по Тындинскому территориальному управлению. Присутствовали общественники из ПЧ-22, ТЧЭ-11, ВЧДЭ-11, ПЧ ИССО, ПЧМ-10, ДЦС-6 и других предприятий.

Перед собравшимися выступили председатель Совета общественных инспекторов по безопасности движения — руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина, заместитель председателя Совета — технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев, заместитель главного ревизора по безопасности

движения ДВЖД по Тындинскому территориальному управлению Валерий Козлов, старший ревизор по безопасности движения поездов Тындинского территориального управления Алексей Бородулин.

Они говорили о результатах работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов в 2022 году, о реализации задач в области культуры безопасности, о состоянии безопасности движения и о сезонных рисках в хозяйствах Тындинского территориального управления,

а также о порядке регистрации в цифровой системе «Мобильный общественный инспектор». По работе в ней, а также по заполнению акта общественного инспектора проводились практические занятия.

На семинаре отмечено, что в Тындинском территориальном управлении ДВЖД действуют 57 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. 45 из них имеют учётные записи и зарегистрированы как «Пользователь» в системе «Навигатор безопасности». В то же

время не все инспекторы-пользователи работают в «Навигаторе безопасности» и имеют пароли для входа в систему при наличии учётной записи.

На семинаре были выработаны адресованные конкретным исполнителям мероприятия по задействованию неиспользуемых ещё цифровых резервов с тем, чтобы повысить эффективность работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Геннадий АСТАХОВ



КАЖДОМУ ПЕНСИОНЕРУ — ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

«Серебряный» волонтер ДВЖД из Хабаровска Владимир Бабин со своим проектом «Волонтеры здоровья» стал одним из лауреатов общесетевого конкурса социальных грантов ОАО «РЖД» «Проводники хороших дел — 2022».

Смысл проекта, получившего грант на реализацию, заключается в привлечении пенсионеров-железнодорожников к здоровому образу жизни, вовлечении жителей района в спортивные группы для занятия спортом и коммуникации между единомышленниками.

— Как волонтер я участвовал в различных акциях, включая подготовку и проведение мероприятий к 45-летию БАМа, — рассказал Владимир Бабин. — В 2021 году фонд «Почёт

организовал онлайн-школу соц-актива, где мы узнали много полезной и интересной информации о волонтерской деятельности. В конце обучения нам дали задание организовать отряд «серебряных» волонтеров. В него вошли пять активных человек. Затем в апреле этого года мы снова приняли участие в обучении, и нам рекомендовали поучаствовать в конкурсе «Проводники хороших дел». Я предложил собрать активных людей и сделать для них спортивные

занятия. Площадкой для проведения выбрали хабаровский Дворец культуры железнодорожников, там как раз есть хороший парк. Планируем проводить зарядку на регулярной основе для людей старшего возраста. Сначала сделаем пробное мероприятие и позовём 15 человек. Хотим пригласить тренера, который расскажет про основные правила ходьбы. Будут участвовать ветераны-железнодорожники и все желающие, кто хочет. Проект «Волонтеры здоровья» нацелен на объединение людей старшего возраста и популяризацию здорового образа жизни среди них.

Наталья КИРЕЕВА

ОЗЕРО СОЛДАТСКОЕ ВОЗРОДЯТ

Победителями общесетевого конкурса «Проводники хороших дел — 2022» стали волонтеры из уссурийской школы-интерната №29 ОАО «РЖД». Экопроект, который курируют преподаватели Оксана Танаева и Инна Пауткина, будет реализован на средства от выигранного гранта.

Проект родился на основе исследовательской работы, проведенной старшеклассниками Андреем Кравцовым и Станиславом Пауткиным. Ребята предложили рассмотреть актуальный для горожан вопрос: почему озеро Солдатское, расположенное в черте Уссурийска, перестало быть популярным местом отдыха?

В течение нескольких месяцев они получали обратную связь от местных жителей, брали пробы воды, чтобы изучить образцы в школьной лаборатории, делали запросы в причастные службы, выясняя, как и когда была построена канализационная сеть, куда стекают сточные воды.

В итоге школьники выяснили, что озеро благодаря удобному расположению может стать прекрасным местом для отдыха:

прибрежная полоса вполне годна для того, чтобы проводить время на природе. Но для этого горожанам надо подать пример. Поэтому разработки ребят легли в основу следующего проекта, направленного на сохранение экологической привлекательности Солдатского озера и его популяризацию.

— Мы предложили на конкурс «Проводники хороших дел» идею провести в рамках Дня здоровья (он проходит в школе два раза в год) конкурс рисунков «Озеро мечты», цикл уроков экологии и субботник, который, собственно, и закончится выездным праздником на озере. Эти мероприятия рассчитаны на 10 дней, — говорит Оксана Танаева. — Таким образом мы не только в теории, но и на практике покажем детям, почему



важно беречь природу, вовлечём в эту работу и родителей. Средства, полученные от выигранного гранта, в школе планируют направить на приобретение инвентаря для уборки, спортивных игр и призы. В перспективе уссурийские школьники планируют к экопроекту привлечь ещё и молодых работников ОАО «РЖД», а также студентов Приморского института железнодорожного транспорта (ПримИЖТ).

Екатерина БЕЛОВА

СДАЙ КРОВЬ — ПОДАРИ НАДЕЖДУ

Сотрудники аппарата управления Дальневосточной железной дороги посетили Хабаровскую станцию переливания крови и участвовали в благотворительной акции по сдаче крови.



Инициатором акции стала первичная профсоюзная организация аппарата управления ДВЖД.

— Для удобства мы организовали транспорт для доставки работников к станции переливания. В мероприятии приняли участие 10 человек. Спасибо коллегам за то, что не остались в стороне и поддержали акцию. Самое главное, что люди пришли по собственному желанию, захотели помочь от чистого сердца, — рассказала секретарь профсоюзного комитета аппарата управления Анна Щербина.

От «первички» всем участникам были вручены сладкие сердечки для поднятия настроения и заряда энергией после процедуры сдачи крови.

Наталья КИРЕЕВА



ПРОЧИТАТЬ КНИЖКУ НА ОЩУПЬ

Проект волонтеров Владивостокского территориального общего центра обслуживания стал победителем общесетевого конкурса социальных грантов «Проводники хороших дел — 2022».

В качестве проекта бухгалтеры предложили создать тактильную карту «Животный мир 6 континентов», предназначенную для незрячих и слабовидящих детей.

Первыми на Дальневосточной железной дороге азбуку «книгопечатания» для особенных детей начали постигать приморцы. Несколько лет назад они сделали первую книгу по сказкам Владимира Сутеева. Чтобы понять ощущения ребёнка, который возьмёт её в руки, железнодорожные мастерицы закрывали глаза, стараясь почувствовать мир, в котором живут незрячие детки. В итоге творческий процесс настолько их захватил, что каждую следующую книгу они делали ещё более сложной.

Например, карта Приморского края стала настоящим многофункциональным рельефографическим пособием. Она очень ценна тем, что это краеведческое издание. В неё поместили информацию о редких растениях и животных, в ней обозначены и железная дорога со станциями, и важные природные объекты края, например, озеро Ханка с цветущими лотосами. По карте можно провести настоящую тактильную экскурсию. Кроме того, бухгалтеры воплотили

в жизнь дидактическое пособие для мальчиков — набор строительных инструментов, сделанный мастерски, с соблюдением точных пропорций. Не забыли и девочек, шив для них миниатюрную посуду. А ещё создали 3D-модель теремка, позволяющую сыграть кукольный спектакль.

Все свои шедевры бухгалтеры дарят Приморской краевой библиотеке для слепых.

Тактильные книги — это своего рода настольная игра, через которую дети познают окружающую жизнь. Поэтому каждая деталь, сделанная из разных материалов — от тончайшей органзы до фетра, кожи и перьев, тщательно продумана, ведь она должна дать ребёнку как можно больше информации. Персонажи в таких книжках нередко выполнены в виде фигурок, их можно брать в руки, переносить с одной страницы на другую.

Новую книгу «Животный мир 6 континентов» (автор проекта — бухгалтер Евгения Анцевич) волонтеры Владивостокского территориального общего центра обслуживания сделают на средства, полученные за победу в конкурсе «Проводники хороших дел».

Екатерина БЕЛОВА

ОСТРОВ ЧИСТОТЫ

Более 200 волонтеров, в числе которых были и железнодорожники — коллектив и ветераны Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций, при поддержке «первички» центра, которую возглавляет Юлия Фёдорова, приняли участие в масштабном Дне экологии.

Сразу несколько популярных пляжей в Сахалинской области волонтеры привели в порядок. Уборку провели в Пригородном и на Изменчивом в Корсаковском районе, на берегу реки Еланьки в Южно-Сахалинске и на Приморском бульваре в Холмске.

Волонтеры собрали почти 50 кубометров мусора.

Впервые в ходе такой акции был организован отдельный сбор металла, пластика и стекла.

До конца года волонтеры планируют очистить более 60 км прибрежной полосы.

Екатерина БЕЛОВА



ПОЧТИ ПОЛВЕКА ОТДАНЫ ЗАВОДУ

В инструментальном цехе Уссурийского локомотиворемонтного завода (УЛРЗ) на заслуженный отдых проводили Сергея Александровича Лисеню — токаря-расточника, станочника широкого профиля седьмого разряда. В инструментальном цехе УЛРЗ он проработал 48 лет.

Слова благодарности уважаемому специалисту и человеку, почти полвека отдавшему родному заводу, сказали председатель первичной профсоюзной организации завода Максим Наталенко, директор по персоналу Анатолий Шкаев, начальник цеха Станислав Благодёров. Мы задали несколько вопросов заслуженному ветерану предприятия.

— **Сергей Александрович, как складывалась ваша судьба на заводе?**

— Учился в школе. Хотел поступить в сельхозинститут на механический факультет. Не прошёл по конкурсу, а на этом заводе

работали мои родители. Вот и пошёл вместе с ними работать. Когда на завод поступил новый станок, меня отправили учиться на Уссурийский машиностроительный завод — только у них были два подобных станка. У меня там был очень хороший учитель — Герой Социалистического Труда Григорий Михайлович Тупицын. Окончание моей учёбы, а учился я 40 дней, совпало с его уходом на пенсию. Можно сказать, что он дал мне путёвку в жизнь в профессии.

Мы раньше много ездили на другие предприятия. Перенимали опыт в Арсеньеве, Владивостоке, Спасске-Дальнем.

— **Что изменилось на заводе с того времени?**

— Сейчас в цехе стоят японские станки, которые гораздо «умнее» тех, что были раньше.

— **Какими качествами должен обладать человек вашей профессии?**

— Станочник широкого профиля — название говорит само за себя. Нужно понимать фрезерную, расточную, слесарную работу.

— **Кто из ваших родных работал на заводе?**

— Мать, отец, жена, дочь, сын. У нас получилась целая семейная династия.

— **Вы любите свою работу?**

— Конечно!

— **Чем будете заниматься на пенсии?**



Сергея Александровича Лисеню коллектив УЛРЗ проводил на заслуженный отдых

— Больше времени буду уделять внукам. Люблю морскую рыбалку. У меня своя лодка с мотором.

— **Чего бы вы пожелали коллегам?**

— Чтобы годы их работы до пенсии пролетели интересно, а поэтому — быстро, как это было у меня. И чтобы наш завод

работал ещё очень долгое время. Спасибо всем!

— **А что посоветуете молодежи?**

— Постоянно повышать свою квалификацию.

Максим НАТАЛЕНКО,
председатель ППО УЛРЗ
Фото Игоря Егорова

ДОСТОЙНАЯ ПОБЕДА

Во Владивостоке наградили победителей и участников краевого профсоюзного конкурса Федерации профсоюзов Приморского края «Социальное партнёрство».

Школа-интернат №29 ОАО «РЖД» на станции Уссурийск, которую возглавляет Розалия Бондарчук, заняла почётное второе место среди внебюджетных организаций. Как сообщает пресс-служба Федерации профсоюзов Приморского края, залогом победы стали меры поддержки, которые даёт коллективный договор.

Победу в конкурсе уссурийцы считают серьёзным достижением. Впервые они пробовали свои силы в этом конкурсе 4 года назад, тогда коллектив школы-интерната был отмечен Благодарностью, а теперь — званием

лучшего и мотивационной премией.

— В нашем коллективе стопроцентное профсоюзное членство, потому что пользу общественного объединения все видят на практике. Возьмём, к примеру, коллективный договор как результат совместной работы работодателя и профсоюза. Это документ, надёжно защищающий права и интересы работников, — рассказала председатель ППО школы-интерната №29 Ирина Увалиева.

Так, работникам школы-интерната и их несовершеннолетним детям компенсируется проезд по России железнодорожным

транспортом и перелёт к Черноморскому побережью, причём ежегодно. Распространяется льгота и на детей до 21 года, если они обучаются очно в вузе.

— Согласитесь, возможность получить путёвку в черноморский санаторий всего за 14 тысяч рублей вместо 70 тысяч и при этом воспользоваться бесплатным перелётом есть далеко не у всех работающих приморцев. У наших сотрудников она есть, — приводит пример председатель «первички».

Прописаны в документе и единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении на пенсию (в зависимости от стажа), и вознаграждение за преданность компании «РЖД» — выплаты происходят



Школа-интернат №29 ОАО «РЖД» заняла второе место в конкурсе ФППК «Социальное партнёрство»

через год работы, спустя три года, а затем каждые пять лет.

Профактив реально влияет на все рабочие процессы в учебном заведении, так как колдоговором закреплено право участия представителей ППО в проводимых руководством «планёрках» и совещаниях.

Добавим, что в школе-интернате обучаются 469 детей

железнодорожников, более 100 живут здесь, так как их родители работают на линейных станциях. Условия не только обучения, но и быта, отличные: уютные двухместные комнаты, шестиразовое сбалансированное и вкусное питание.

Екатерина БЕЛОВА

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ |

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

Когда год назад в коллективе Февральской дистанции сигнализации, централизации и блокировки выбрали общественного инспектора по безопасности движения поездов, присутствующие на собрании сразу назвали электромеханика Андрея Чупрова.



Общественный инспектор Андрей Чупров

Колебаний у связистов не было. Молодой, инициативный, имеет среднее специальное железнодорожное образование — окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта, отслужил в армии, продолжает повышать свой общеобразовательный уровень — заочно учится в Дальневосточном государственном университете путей сообщения. Брака в работе, нарушений правил технической эксплуатации, должностной инструкции, трудовой и производственной дисциплины не допускает. Такому человеку можно доверить важное и ответственное дело.

Андрей Чупров работает в бригаде старшего механика Романа Васильевича Васильева. Бригада обслуживает участок Верхнезейск (там Андрей родился, вырос и сейчас живёт) — разъезд Молдавский.

Надо сказать, что в общественную работу Андрей Чупров включился сразу же, без раскачки. Это повлияло на общие результаты. За минувший год он провёл 12 проверок, выявил 23 нарушения, в основном, в содержании устройств СЦБ, верхнего строения станционных путей. Все

выявленные нарушения устранены в установленные сроки. Коэффициент эффективности — 1,91, коэффициент результативности — 1,0.

Достигнутые показатели на практике выглядят так.

— Во время обходов закреплённого за нашей бригадой участка мы следим за состоянием межрельсовых стыков, — рассказывает инспектор. — Особенно в тёплое время года. Как известно, рельсы в жару имеют обыкновение увеличиваться. И на стыках может произойти их сцепление, что приносит неприятности, прежде всего нам, связистам. Нарушаются контакты, и на светофоре появляется не тот сигнал — чаще всего красный. Поезда, естественно, останавливаются. Пока доложат диспетчеру, пока разберутся и примут необходимые меры, уходит время. И состав находится в вынужденном простое. Задача общественного инспектора — не допустить такой крайности и выявить межстыковые нарушения, так сказать, в зародыше, и проинформировать о них путейцев. В нашем деле профилактика — главное всего.

В поле его зрения — не только состояние рельсовых цепей и светофоров, проверка сопротивления изоляции кабелей, но и бесперебойное функционирование стрелочных переводов. В стрелках летом не должно быть грязи, а зимой — спрессованного снега.

Ну, а уж коли нарушения случаются, составляется акт и передаётся работникам, от которых непосредственно зависит их устранение, и в первичную профсоюзную организацию.

То есть, деятельность Андрея Чупрова как общественного инспектора по безопасности движения поездов касается не только родной ему ШЧ, но и смежных служб: путейцев, ремонтников тепловозов и вагонов. Каким образом? О путях мы уже говорили. А вот контроль над состоянием проходящих составов — предмет особого разговора. Дело в том, что связистам и, естественно, общественному инспектору во время нахождения на перегоне приходится внимательно следить за состоянием проходящих мимо поездов. Чтобы ничего не искрило, не

болталась какая-нибудь готовая оторваться деталь и так далее.

— В моей практике таких случаев не было, — говорит Андрей. — Но ребята рассказывали, что несколько лет назад на одном из перегонов путём визуального осмотра было обнаружено задымление буксового узла при движении. В любом случае, произойдёт — не произойдёт, а бдительность нельзя терять ни на минуту.

В этом видит свою главную производственную и общественную задачу общественный инспектор по безопасности движения поездов Андрей Чупров. С ней он справляется достойно. О чём свидетельствует награждение его Почётной грамотой председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Успехами мужа гордится супруга Яна — специалист по управлению персоналом ПЧ-25. В будущем, без сомнения, это будут делать и дети: четырёхлетняя Варя и двухмесячный Стёпушка. Вот только подрастут. Тем более что свою ответственную и очень важную работу их папа продолжает.

Геннадий АСТАХОВ



НА МОРЕ С РОДИТЕЛЯМИ!

В начале лета этого года ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД впервые организовала на базе отдыха «Морской берег» активную и познавательную программу «Мать и дитя». На берегу моря семьи железнодорожников отдохнули в рамках двух заездов — с 1 по 10 июня и с 12 по 21 июня.

Программа включала в себя проживание, четырёхразовое питание, две экскурсионные программы — в океанариум и сафари-парк, ежедневное посещение бассейна и тренажёрного зала, развлекательные мероприятия от аниматоров. По желанию

отдыхающих можно было заказать дополнительные экскурсии: «Вечерний Владивосток», прогулку на катере «Морская панорама Владивостока», поездки на остров Русский, на мыс Тобизина, Ворошиловскую батарею, в парк «Патриот» и на мореферму.



ЛЮБОВЬ ДЕНИСЮК,
проводник пассажирского вагона
пассажирского вагонного депо
Владивосток:

— Нам понравилось буквально всё. Отдохнуть 10 дней в тишине, спокойствии, комфорте, доброжелательной обстановке, в окружении хороших людей — счастье! Однозначно лучше поездки в Сочи, где много суеты и беспокойства. Нас заселили в двухместный номер, балкон выходит прямо на море, что очень понравилось. В любое время дня — прекрасный вид. В первый день при заселении пришли вожатые, чтобы организовать досуг детей, внесли в общий чат, куда стекалась вся информация о мероприятиях на день. Для детей много развлекательных программ. Это и спортивные игры, и мастер-классы, и дискотека, и просмотр мультфильмов. Здесь есть волейбольная площадка. Дочери понравилось всё, она была занята с утра до вечера.

Кормили хорошо, вкусно и разнообразно. Дочка ела с удовольствием и аппетитом. Порадовало, что рядом магазин, можно купить вещи первой необходимости, продукты, сладости, мороженое.

Бассейн отличный, вода тёплая, 27 градусов, есть джакузи, сауна. Первые дни погода не баловала (путёвка с 10 июня), было сыро, прохладно. Потом последние 4-5 дней — солнце, с удовольствием загорали, купались.

В номере есть телевизор и холодильник. Предлагают экскурсии, платные и бесплатные. Были путешествия по ночному Владивостоку, на катере по морю, в сафари-парк. Много из Хабаровска на машинах туристов здесь отдыхает, все друг другу помогают, предлагают на автомобиле доехать до Владивостока, Артёма. Рейсовые автобусы ходят нерегулярно, сложно подстроиться. Поэтому взаимовыручка коллег-железнодорожников помогла выйти и из этой ситуации.

ЕВГЕНИЯ ОРЕХОВА,
ведущий специалист отдела
социально-экономической защиты
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД:

— С 12 по 21 июня по путёвке «Мать и дитя» мы отдыхали с дочерью на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег». В первую половину нашего отдыха погода нас не баловала, было достаточно прохладно. Но благодаря тому,

что на базе работали аниматоры и в путёвку было включено посещение водно-оздоровительного комплекса — бассейна, бани, спортзала, тренажёрного зала, нам совсем не было скучно. Дочь посещала мастер-классы, участвовала в квестах, которые организовывали аниматоры, по вечерам показывали мультфильмы.

В путёвку были включены две экскурсии — в океанариум и сафари-парк. Доставили нас туда на комфортабельных автобусах, с нами работал экскурсовод. Было очень интересно! А когда выглянуло солнышко, мы даже купались в море, которое успело прогреться. Катались на сапах, которые брали в прокате. Отдых получился отличным!

ИРИНА ЗЫКИНА,
проводник пассажирского вагона
пассажирского вагонного депо
Владивосток:

— Бассейн понравился, очень оригинально отделан, бурлящая вода с подсветкой в джакузи. Выходишь из воды, тебе предлагают чай, кофе на выбор. Плюс есть массажное кресло за 100 рублей — это, считаю, очень недорого.

Теперь мы планируем в октябре приехать с семьёй на выходные, чтобы отдохнуть, поплавать в бассейне. Снять номер, чтобы два дня провести в кругу семьи, — очень доступно.

Сын был очень доволен, хотя опасения были, что ему будет скучно. Телевизор в номере не включали, потому что просто некогда было. В номере есть кондиционер, балкон, махровые белоснежные полотенца.

Когда мы заехали, людей было не много, и мне это было по душе — специфика работы проводником связана с постоянным общением, хотелось побыть в тишине. С утра мы делали зарядку на море, потом шли в спортзал, там на тренажёрах занимались, плавали. Бассейн с морской тёплой водой. Питание отличное, еды хватало. Даже вечером не хотелось пить чай.

Единственное, хотелось бы, чтобы экскурсии по океанариуму, сафари-парку были продолжительнее по времени, не всё успели осмотреть.

СВЕТЛАНА КОЛЯКОВА,
экономист вагонного участка Тынды:

— На базу отдыха «Морской берег» я приезжаю не впервые. На этот раз я оказалась здесь с

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

дочерью Ариной в рамках заезда «Мать и дитя».

На территории достойные бытовые условия, свежий воздух, хорошее питание, можно отлично выспаться. Для любителей поплавать в водно-оздоровительном комплексе базы отдыха есть бассейн с морской водой. Поэтому проблем с купанием не было.

Природа здесь просто замечательная! Потрясающее впечатление на меня и дочь произвела экскурсия в сафари-парк, который находится на трассе Владивосток — Находка. Там мы познакомимся с интереснейшими представителями фауны: неповторимым и знаменитым тигром Амуром, леопардами, пятнистыми кошками, находящимися на реабилитации уссурийскими львами. Животные чистые, упитанные, явно довольные жизнью, и это очень радует.

Олени ходят свободно, можно кормить и гладить. Волтеры хищников большие, территория внутри максимально приближена к естественной среде обитания животных (лес, трава), доступен просмотр со специальных настилов сверху. Такие экскурсии одновременно позитивны и познавательны, главным образом, для детей.

ЕЛЕНА ВОЛОШИНА,
заместитель главного бухгалтера
Строительно-монтажного
треста №16 — филиала
АО «РЖДстрой»:

— Нам очень понравилось здесь. И вообще, мы рады, что появилась возможность в нашем Приморском крае отдохнуть по путёвке «Мать и дитя». Больше нет необходимости далеко ехать на отдых, а это очень важно для нас, дальневосточников. Замечательно, что на базе есть бассейн с морской водой. Для детей много разных развлечений, вожатые, которые с ними занимаются. В общем, есть все условия для комфортного отдыха.

ЕВГЕНИЙ МИНЬКО,
директор базы отдыха
«Морской берег»:

— В следующем году мы планируем провести уже три заезда по программе «Мать и дитя», так как получили положительные отзывы от родителей. Всем понравилось! А также хотим открыть дополнительную игровую комнату для детей. Поэтому ждём всех в гости!

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

РАБОТА В «РЖД» ПОМОЩНИК МАШИНИСТА ЛОКОМОТИВА

ОБЛУЧЬЕ, ХАБАРОВСК, РУЖИНО, УССУРИЙСК,
СМОЛЯНИНОВО, КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ,
СОВЕТСКАЯ ГАВАНЬ, НОВЫЙ УРГАЛ, ТЫНДА,
ПАРТИЗАНСК, ЮЖНО-САХАЛИНСК

Наш кандидат

- Среднее общее образование (11 классов)
- Соответствующая профессия
- Опыт работы приветствуется

ЗВОНИ

+7 914 778 64 15

TEAM.RZD.RU

Забота о сотрудниках

- ПРИБАВЛЯЙ к зарплате индексацию каждый год
- ОТДЫХАЙ в сети санаториев по всей стране
- ПРИБОРЕТАЙ квартиру со льготной ипотекой от 2%
- ПОДДЕРЖИВАЙ здоровье в наших клиниках бесплатно

Работникам с детьми

- СОЗДАВАЙ семью и получай бонусы при рождении детей
- РАЗВИВАЙ ребёнка в корпоративных детсадах и школах
- ВЫБИРАЙ наши летние лагеря, Кванториумы и детские ЖД



ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

ТУРИЗМ СО СКИДКОЙ!

На Дальневосточной железной дороге к Программе лояльности присоединилась сеть магазинов спортивных товаров, товаров для туризма и активного отдыха «Олимп».

Членам профсоюза предоставляется скидка 5% на все товары (исключая лодки и моторы) при предъявлении электронного профсоюзного билета.

Предоставляется бесплатная доставка товара на общую сумму от 20000 рублей. Именинникам в день рождения начисляется 1000 бонусов на карту «Олимп».

В сети магазинов «Олимп» создан удобный и практичный интернет-магазин, в котором можно сразу оплатить покупку или получить

развёрнутую консультацию экспертов и поставить товар в резерв.

Адреса магазинов:

- ВЛАДИВОСТОК**
- Океанский проспект, 110 +7(423) 244-88-44, с 10-00 до 21-00 без выходных
 - ул. Калинина, 27 +7(423) 227-13-00, с 10-00 до 19-00 без выходных
 - ул. Русская, 2к (ТРЦ «Дружба»), 3 этаж +7(423) 244-88-44, с 10-00 до 20-00 без выходных



УССУРИЙСК

- ул. Тихменева, 6, 2 этаж +7(4234) 23-18-18, с 10-00 до 20-00 без выходных
- АРСЕНЬЕВ
- ул. Жуковского, 19 +7(42361) 4-27-90, с 10-00 до 19-00 без выходных
- НАХОДКА
- ул. Красноармейская, 31/1, +7(4217) 68-37-38, с 10-00 до 20-00 без выходных
- КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ
- ул. Кирова, 28 (Дом быта) +7(4217) 24-18-18, с 10-00 до 20-00 без выходных

ЗАБЕГ В ЧЕСТЬ ДНЯ РОССИИ

12 июня на станции Търма состоялся забег на 3 км среди сотрудников Търминской дистанции пути (ПЧ-28) и эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал (ТЧЭ-13).

Соревнования проводились среди мужчин и женщин, а также участвовали дети членов профсоюза. Всего в забеге состязались 23 спортсмена-железнодорожника.

Абсолютным чемпионом забега стал Кодирхон Файзуллаев (монтер пути ПЧ-28), второе место занял Ядгорбек Эшонкулов (монтер пути ПЧ-28), третье место — Александр Эпов (машинист тепловоза ТЧЭ-13).

Среди женщин первое место заняла Карина Паничева (ученица школы), второе — Наталья Буянкина (инженер ПЧ-28), третье — Людмила Лищук (инженер ПЧ-28).

Организацию спортивного события взяли на себя председатель Совета молодёжи ПЧ-28 Наталья Буянкина и председатель первичной профсоюзной организации дистанции Полина Рябикова.



Все победители и участники были поощрены призами и памятными подарками.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



В БОРЬБЕ ЗА МЯЧ

В честь Дня России на станции Волочаевка Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД совместно с администрацией Волочаевского городского поселения провёл соревнования по мини-футболу.

Мероприятие открыли руководитель Хабаровского филиала Константин Варфаламеев и представитель Волочаевской администрации Надежда Палкина.

За место в финале боролись команды Хабаровского территориального управления ДВЖД — Литовковской дистанции пути (ПЧ-15), эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 (ТЧЭ-2) и эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 (ВЧДЭ-1).

Поддержать своих игроков пришли начальник ПЧ-15 Евгений Гулевич и председатель ППО дистанции Галина Макеева.

Счёт открыл игрок команды ВЧДЭ-1 Иван Курочкин.

Судьи и капитаны команд отметили лучших игроков. Лучшим вратарём ПЧ-15 стал Александр Соболев. Лучшими игроками

команды ПЧ-15 признаны Иван Ковалёв и Александр Дмитраченко. Лучшими игроками команды ТЧЭ-2 стали Артём Устинов и Евгений Рогов, за что были награждены отдельными грамотами.

Перед награждением Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл лотерею, в которой поучаствовали все игроки и гости мероприятия. Были разыграны чайник, магнитола, микроволновая печь и много других поощрительных призов.

Финальную победу в первенстве по мини-футболу Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД одержала команда ПЧ-15. Команда ВЧДЭ-1 заняла второе место.

Все участвовавшие в турнире команды награждены кубками, медалями и грамотами.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ЖИВОПИСНЫМ МАРШРУТОМ

В Тынде состоялся велопробег, посвящённый 125-летию образования Дальневосточной железной дороги и приуроченный к празднованию Дня России.



В велопробеге приняли участие 40 спортсменов-железнодорожников и ветеранов отрасли. Маршрут был достаточно серьёзным, но очень интересным и красивым, включившим в себя поклонный крест, смотровую площадку, железнодорожный вокзал и подвесной мост.

Велосипедисты проявили выносливость, твёрдость в достижении целей маршрута и получили прекрасный заряд бодрости, оптимизма и хорошего настроения.

Мариана НИКИТИНА,

руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ



С ВОЛЕЙ К ПОБЕДЕ

В Уссурийске 11 июня состоялись Игры первого узлового уровня «МЫ ВМЕСТЕ», организованные Владивостокским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД совместно с РКСО «Локомотив».

Торжественно открыла Игры руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина, пожелав участникам соревнований честной спортивной борьбы, а болельщикам — азарта и яркого зрелища.

С приветственным словом к командам обратилась руководитель Приморского филиала НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Анастасия Золкина.

В Играх приняли участие девять команд: четыре команды дистанций пути (Ружино-Спасск-Дальний, Сибирцево, Уссурийск и Владивосток), команды эксплуатационного вагонного депо Уссурийск, эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск, Уссурийской дистанции электроснабжения, пассажирского вагонного депо Владивосток и Уссурийского локомотиворемонтного завода.

Программа Игр включала два этапа. На первом этапе участники проходили 5 испытаний (тестов) комплекса ГТО, второй этап

полностью состоял из эстафеты ГТО. Каждый участник имел возможность сдать нормы ГТО в своей возрастной категории.

В состав четырёх команд вошли председатели первичных профсоюзных организаций, своим примером показавшие, что быть спортивным — это норма жизни.

Это освобождённый председатель Владивостокской дистанции пути Екатерина Доник, неосвобождённые председатели Елена Лимонтинова (Уссурийская дистанция электроснабжения), Дмитрий Мирончук (Сибирцевская дистанция пути) и Павел Ратушный (Уссурийская дистанция гражданских сооружений), вошедший в команду локомотивного депо Уссурийск.

Кстати, профлидер Дмитрий Мирончук занял первое место в своей возрастной категории при сдаче норм ГТО.

Дух соперничества, воля к победе, взаимовыручка — всё это сочетали в себе Игры.

Поддержать своих спортсменов приехали семьи, дети железнодорожников. Была здесь и спортивная семья в составе команды эксплуатационного вагонного депо Уссурийск — Екатерина и Дмитрий Кравченко. Каждый из них в своей возрастной категории при сдаче норм ГТО занял призовое место.

Всем участникам, занявшим первое, второе и третье место в своих возрастных категориях при сдаче норм ГТО, были вручены медали.

В эстафете ГТО победителем стала команда «Ружино» Ружино-Спасск-Дальненской дистанции пути, второе место заняла Владивостокская дистанция пути, третье место — Уссурийская дистанция пути. Путьцы в этот раз оказались на высоте.

В награждении победителей принимали участие представители НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и банка «ВТБ». Банк «ВТБ» награждал каждую команду-участницу сладким пирогом.

Татьяна ЦЫГАНОВА

Фото пресс-службы Уссурийского локомотиворемонтного завода

С ЭКСКУРСИЕЙ В ДЕПО

В рамках профориентационной работы учащиеся 10-11 классов средней образовательной школы посёлка Октябрьский посетили эксплуатационное локомотивное депо Советская Гавань.

Основная цель Дня открытых дверей в депо — повышение среди выпускников школы престижа профессий помощник машиниста и машинист локомотива.

Максим ПАСТУХОВ,

председатель ППО

эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань

ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ ПРОФАКТИВА

Очередное выездное заседание совета Федерации профсоюзов Приморского края прошло в моторвагонном депо Первая Речка (Владивосток).

Руководство Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава поддержало инициативу активистов, организовав для них экскурсию по депо, показав изнутри,

как работает железная дорога, продемонстрировав уникальные экспонаты музея.

— Как показала обратная связь, гостям очень понравилось у железнодорожников, — рассказал председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД Вадим Марченко. — Они считают такой формат взаимодействия очень полезным: например, точки соприкосновения можно найти в профориентационной работе.

Екатерина БЕЛОВА

