



## ПОЙМАЛИ ДРАЙВ!

**4 июня в Хабаровске на стадионе «Локомотив» состоялся первый узловой уровень железнодорожных спортивных игр РОСПРОФЖЕЛ «МЫ ВМЕСТЕ» в Хабаровском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.**

В спортивном событии приняли участие 10 команд предприятий Хабаровского территориального управления ДВЖД. Впервые для участия в играх приехала сборная команда «Железнодорожник» Облученского железнодорожного узла.

Приветственным словом открыли событие руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Константин Варфаламеев, начальник службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Максим Екименко, представители банка «ВТБ» — одного из спонсоров проводимой в рамках игр лотереи.

— Рады вас приветствовать на первом этапе соревнований «МЫ ВМЕСТЕ», — обратился к участникам Константин Варфаламеев. — Всем командам желаю честной борьбы, победы и благодарю за участие в соревнованиях!

Спортивный праздник прошёл в два этапа.

В ходе первого этапа участники соревновались в «Фитнес-битве», «Лабиринте-клетке», на «Надувной полосе препятствий» и в стрельбе из лука.

На втором этапе состоялась командная эстафета с использованием надувных шаров для бампербола и снаряда «лыжи». Наиболее зрелищным испытанием по традиции стало перетягивание каната, в котором

не было равных команде «Железнодорожник» из Облучья. — Перетягивание каната, безусловно, — самое зрелищное испытание, — отметил председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Облучье Евгений Момот — главный вдохновитель и организатор поездки облученской команды на игры и самый яркий её болельщик. — На спартакиадах железнодорожного узла Облучье мы часто тренируемся в этом виде испытаний, поэтому сегодняшний победный результат был для нас ожидаемым.

В перерывах между соревновательными этапами состоялась лотерея, в ходе которой счастливицами стали обладателями замечательных призов: робота-пылесоса, микроволновой печи, электрического чайника, термосов, чайных наборов и многого другого.

По итогам соревнований лидером первого этапа стала команда «Путейцы» (Пятая Хабаровская дистанция пути). На втором этапе не было равных «Движкам» (станция Хабаровск-2).

— От сегодняшних игр осталось самое хорошее впечатление, даже несмотря на дождливую и холодную погоду, — отметила ведущий специалист по охране труда станции Хабаровск-2 и капитан «Движков» Елизавета Нарута. — Согрелись сразу, во время первого же испытания, поймали

драйв. Команда осталась довольна своими итоговыми результатами. С готовностью и в дальнейшем будем участвовать в играх.

Председатель «первички» станции Хабаровск-2 Вера Порхало отметила достойный уровень подготовки и соревновательный дух всех команд-участниц.

— Несмотря на сменный график работы движженцы всегда с большим энтузиазмом участвуют в играх. И хочется сказать большое спасибо организаторам за такой замечательный спортивный праздник. Люди довольны, и это главное.

По результатам двух этапов победителем первого узлового уровня игр «МЫ ВМЕСТЕ» в Хабаровском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД стала команда «Путейцы», второй результат показала команда «Движки», на третьем месте пьедестала почёта разместилась команда «Импульс» (Шестая Хабаровская дистанция пути).

— В играх, которые организует профсоюз, путейцы участвуют каждый год, — отметил капитан команды «Путейцы», монтер Пятой Хабаровской дистанции пути Павел Шуваев. — Каждый участник старается достойно подготовиться к соревнованиям. Поэтому ежегодно попадаем в число призёров игр, занимаем и первые места. Самым сложным испытанием, по традиции, стал канат. Пришлось потягаться с серьёзными соперниками.

Победители игр стали обладателями кубков, дипломов и памятных медалей.

Наталья ОХОТНАЯ

| В НОМЕРЕ |

### Всесторонняя поддержка от руководства компании

27 мая в Москве состоялась встреча генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова с сотрудницами компании.

Стр. 2

### Слёт перспективных

С 24 по 26 мая на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» прошёл региональный этап программы «Время молодых. Работники», который собрал вместе 60 молодых работников из всех регионов Дальневосточной железной дороги.

Стр. 4

### Инспектор по призванию

Машинист Виктор Ладнев отмечен Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за вклад в безопасность движения.

Стр. 6



# ВСЕСТОРОННЯЯ ПОДДЕРЖКА ОТ РУКОВОДСТВА КОМПАНИИ

27 мая в Москве состоялась встреча генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Олега Белозёрова с сотрудниками компании.

Встреча проходила в смешанном формате — онлайн и очном режиме. Лично с руководителем удалось пообщаться 25 железнодорожникам, а всего в мероприятии участвовало более 400 сотрудников ОАО «РЖД» со всей сети. Это представительницы различных профессий, молодые руководители, многодетные мамы.

Дальневосточную железную дорогу представляла электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Февральской дистанции электроснабжения структурного подразделения Трансэнерго — филиала ОАО «РЖД» Ирина Рыжик.

Ирина Фёдоровна известна не только на предприятии, но и на ДВЖД в целом, как добросовестно относящаяся к делу производственница и активная общественница. За время работы в дистанции проявила себя работником, постоянно совершенствующим свой профессиональный уровень. В коллективе заслуженно уважаема. В 2010 году избрана уполномоченным по охране труда. В таком качестве принимает активное участие в реализации общественного контроля над соблюдением условий и охраны труда, тем самым снижая риски получения травм на производстве.

В 2015 году Ирина Фёдоровна заняла первое место в смотре-конкурсе на лучшего уполномоченного по охране труда среди структурных подразделений Тындинского территориального управления Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД». Приказом ОАО «РЖД» награждена знаком «Лучший уполномоченный по охране труда на железнодорожном транспорте». За активную работу по реализации общественного контроля над соблюдением условий и охраны труда

Ирина Рыжик была выдвинута для участия в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Звание присвоено ей в 2020 году.

За добросовестный труд, активную работу в профсоюзе и в связи с 45-летием начала строительства Байкало-Амурской магистрали Ирине Фёдоровне объявлена Благодарность председателя РОСПРОФЖЕЛ.

И ещё одно обстоятельство, благодаря которому состоялось её участие во встрече с руководителем холдинга: Ирина — мама трёх замечательных детишек. Старший сын Павел — студент второго курса Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта, будущий вагонник. Близняшкам Мирославе и Вячеславу исполнилось по 6 лет.

Корреспондент «ПЖ» попросил Ирину Фёдоровну поделиться впечатлениями от поездки в столицу и от общения с Олегом Валентиновичем Белозёровым.

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

— В Москву я прилетела в конце дня 26 мая. То, что я оказалась единственной представительницей Дальнего Востока, стало для меня приятной и волнующей неожиданностью. Вечером, несмотря на морозящий дождь, погуляли группой по городу, побывали на Красной площади.

Следующим утром мы уже были в конференц-зале ОАО «РЖД» на Басманной улице, неподалёку от площади трёх вокзалов.

Встреча началась с того, что начальник Департамента Юлия Алексеева огласила результаты исследования социального настроения сотрудниц ОАО «РЖД», которое проводилось в мае на сервисном портале. В опросе приняло участие более 16 тысяч железнодорожниц.

«Мы определили круг тем и вопросов, которые больше всего волнуют и тревожат наших сотрудниц», — отметила она.

Подробные и обстоятельные ответы на вскрытые в ходе исследований и во время встречи вопросы прозвучали в выступлении генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД» Олега Валентиновича Белозёрова. Было очень приятно, что сначала он познакомился с каждой из 25 участниц очной встречи, поинтересовался, кто мы и откуда, индивидуально и душевно поблагодарил за добросовестный и безупречный труд. Добрые слова прозвучали и в адрес дальневосточных железнодорожниц, которые я с честью передаю всем труженицам магистрали.

Особое «спасибо» из уст руководителя холдинга прозвучало в адрес женщин-железнодорожниц, вывозящих беженцев с Донбасса. Бригады пассажирских поездов и проводницы вагонов окружают измученных и истрадавших людей, среди которых много стариков и ребятшек, теплом, заботой, участием.

Затем Олег Валентинович изложил основные направления политики ОАО «РЖД». При этом подчеркнул, что строятся они на основе изучения проблем, волнующих в том числе и железнодорожниц. Беспокойство у них главным образом вызывает предполагаемое снижение заработной платы, сокращение льгот и гарантий и рабочих мест в целом. Мне, как председателю первичной профсоюзной организации, было очень важно слышать заверения Олега Валентиновича в том, что даже в условиях масштабных санкций в отношении России компания сохранит все существующие льготы, гарантии и компенсации, будут исполняться обязательства по индексации заработной платы, соцпакету, медицинскому обеспечению. «Кроме того, — подчеркнул

он, — приостановлены все оптимизационные мероприятия, чтобы сохранить наш коллектив».

Причём будут приняты дополнительные меры по мотивации женщин к карьерному росту. «У нас есть представительницы прекрасного пола, управляющие скоростными локомотивами. Так почему же женщина не может занимать пост заместителя главного инженера дороги в каком-то территориальном управлении? Дерзайте!» — напутствовал он.

Интересными, на мой взгляд, были высказанные участницами встречи предложения по улучшению социальной поддержки работников ОАО «РЖД». К примеру, на Ленинградском вокзале успешно действует комната эмоциональной разгрузки. С гордостью отмечу, что опыт улучшения условий труда работников есть и у нас в дистанции. Благодаря конструктивному диалогу с работодателем в Февральской дистанции электроснабжения в 2019 году оборудована комната отдыха для командированных работников на станции Огорон. Годом позже приобретены для работников наборы инструментов и лестницы, которые необходимы для обслуживания электроустановок. А почему бы сейчас не подумать об организации психологической разгрузки на нашем и других предприятиях?

Глубоко тронуло меня и предложение мамы ребёнка с ограниченными возможностями здоровья, библиотекаря Свердловского учебного центра профессиональных квалификаций Елены Вылегжаниной, о создании доступной среды на объектах социальной сферы компании. Имеются в виду санатории, базы отдыха, детские оздоровительные лагеря. «Ведь у «Российских железных дорог» уже есть огромный опыт организации безбарьерной среды для пассажиров», — сказала она. Действительно, почему



Электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования Февральской дистанции электроснабжения, председатель первичной профсоюзной организации, уполномоченный по охране труда Ирина Фёдоровна Рыжик

бы не применить его непосредственно в компании?

В ответном слове Олег Валентинович отметил важность поставленных на встрече вопросов. И заявил, что все прозвучавшие инициативы не останутся без внимания и будут детально проработаны. «Мы вместе подумаем, как организовать эту работу», — отметил он.

Встреча с генеральным директором длилась один час двадцать минут, но оставила неизгладимое впечатление в моей памяти. На ней не только прозвучала информация о политике ОАО «РЖД», в том числе в области улучшения условий и охраны труда работниц ОАО «РЖД», но и даны конкретные установки, над чем стоит подумать на местах. А социальная защищённость даёт мотивацию трудиться лучше.

За оказанную мне в ходе подготовки к встрече организационную и консультативную помощь выражаю искреннюю признательность заместителю начальника службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги Виктории Владимировне Шереметьевой и заведующему отделом организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Елене Николаевне Бабий.

Записал Геннадий АСТАХОВ

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

## О ПРИМОРЬЕ В СТИХАХ

Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по инициативе руководителя Натальи Ивановны Ляминой поддержал дальневосточного поэта, лауреата четырёх литературных премий Бориса Васильевича Лапузина, приобретя у него 30 стихотворных сборников «Владивостокские стихи».

Стихи приобрели в личное пользование и для музеев как штатные работники филиала, так и председатели первичных профсоюзных организаций.

Сборник стихов в твёрдой обложке «Владивостокские стихи» (760 страниц) вышел в ноябре 2021 года к 85-летию поэта. Борис Лапузин напечатал его за свой счёт, продав дачу.

Книга вместила лучшие стихотворения из всех ранее изданных книг Бориса Лапузина, а также его новые стихи. В сборник вошло и стихотворение о

Герое Социалистического Труда Дмитрию Мицкине — машинисте паровозного депо Уссурийск Дальневосточной железной дороги.

Борис Лапузин — уникальный человек. Он родился 25 ноября 1936 года в Уссурийске Приморского края в семье железнодорожного рабочего. Трудовую деятельность начал в 15 лет на паровозоремонтном заводе (сегодня это Уссурийский локомотиворемонтный завод).

Борис Лапузин с 1980 года являлся членом Союза писателей

СССР, сейчас — член Союза писателей России. На протяжении десяти лет был главным редактором альманахов «Литературный Владивосток», «Приморье литературное». Автор стихотворений, опубликованных в журналах «Смена», «Дальний Восток», «Молодая гвардия», «Москва», «Октябрь», «Наш современник», во многих коллективных сборниках и антологиях.

Пожелаем Борису Лапузину долгих лет жизни, а приобретшим его книгу — приятного и увлекательного чтения.

Татьяна ЦЫГАНОВА,  
специалист социальной сферы  
Владивостокского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ



18 ИЮНЯ

НА БАЗЕ ОТДЫХА  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

«ТУНГУСКА»

(ст. Волочаевка-2,  
ул. Речная,5)

СОСТОЯТСЯ

ТУРНИР

НА КУБОК ПРЕДСЕДЕЛЯ  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ПО УЛИЧНОМУ  
БАСКЕТБОЛУ 3\*3

ТУРНИР

НА КУБОК ПРЕДСЕДЕЛЯ  
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ПО ЛЕТНЕЙ  
РЫБАЛКЕ

## В КРЕАТИВНОМ ФОРМАТЕ

6 июня состоялся показ второго выпуска видеожурнала «Профсоюзная жизнь».

В выпуск продолжительностью 26 минут вошли видеоролики, которые поступили от профсоюзного актива из всех территориальных управлений Дальневосточной железной дороги.

По итогам показа были определены лучшие ролики профсоюзного видеожурнала в трёх номинациях.

В номинации «Профсоюзный креатив» победил ролик ППО Хабаровского территориального управления «Зелёная весна».

В номинации «Профсоюзное единство» определились два победителя — видеоролики о велопробегах

от «первичек» Владивостокского и Комсомольского территориальных управлений.

В номинации «Профсоюзный помощник» лучшей признана работа первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции пути об открытии физкультурно-спортивного клуба.

Все победители будут поощрены ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД денежными премиями.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



## ОСТРЫЕ ВОПРОСЫ БАМА

На участке Февральск — Новый Ургал состоялся осмотр бамовских железнодорожных поселений комиссией под председательством заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрия Нагорных.

В повестке стояли вопросы организации мероприятий, посвящённых празднованию 50-летия БАМа. Осматривались как железнодорожные, так и муниципальные объекты. Проводились встречи с работниками компании, с Советом ветеранов Комсомольского территориального управления и местными жителями.

Активное участие в работе комиссии принял председатель ППО Ургальской, Амгуньской и Этыркенской дистанций пути Борис Костенко. В личной беседе с председателем комиссии он поднял ряд вопросов, требующих решения на

уровне правления ОАО «РЖД» и путём обращения к правительству РФ.

Требуется особого внимания проблема оттока населения с БАМа, привлечения сотрудников из центральной части России и удержания местных кадров. Для этого было предложено рассмотреть вопрос о возврате пенсионного возраста работникам компании на участке БАМа. Также профлидер предложил рассмотреть вопрос о назначении стимулирующей надбавки в размере «северной» надбавки для категории работников, прибывших на БАМ без «северного» стажа, а затем уменьшать стимулирующую

надбавку пропорционально нарабатываемой «северной» надбавке. Реализация предложения позволит закрепить на местах прибывших работников, не имеющих «северной» надбавки.

Не забыл Борис Костенко и про родных монтеров пути, предложив вернуть в список работников с особо вредными и опасными условиями труда — в так называемую горячую сетку.

Дмитрий Юрьевич Нагорных внимательно выслушал и поддержал предложения профлидера, пообещав рассмотреть поставленные вопросы на уровне правления компании.

**Валерий ЧУПАХИН,**

руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## ВЕСТНИК ЭНЕРГЕТИКА

Руководством и первичной профсоюзной организацией Комсомольской дистанции электроснабжения (ЭЧ-5) принято решение об издании собственного информационного вестника «Положительный заряд».

Мини-журнал на 12 страницах планируется издавать ежемесячно. В июне вышел первый выпуск, в котором освещаются актуальные для коллектива ЭЧ-5 темы. Это рационализаторство, изменения в расчёте заработной платы, интересная информация о молодых сотрудниках дистанции и её заслуженных ветеранах,

о спортивных и волонтерских акциях.

Также вестник позволит скрасить досуг кроссвордом и вовремя порадовать словами поздравления коллег, информацию о днях рождения которых редакция «Положительного заряда» разместила на отдельной странице.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## СЕЗОН ОТКРЫТ!

29 мая в Хабаровске состоялось торжественное открытие летнего 64 сезона на Дальневосточной детской железной дороге.

В мероприятии приняли участие почётные гости: начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, мэр города Хабаровска Сергей Кравчук, представители правительства Хабаровского края, юные железнодорожники, преподаватели ДЖД, руководители и работники предприятий Дальневосточной магистрали, ветераны железнодорожных предприятий.

Открытие летнего 64 сезона началось церемонией поднятия флага открытого акционерного общества «Российские железные дороги» и словами напутствия от начальника ДВЖД.

— Хочу поприветствовать в этот солнечный день наше младшее поколение, гостей, учащихся, руководителей, учителей, которые весь сезон отдавали свои знания, опыт и навыки обучающимся, — обратился к собравшимся начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде. — Каждый год более 10 тысяч пассажиров перевозит Детская железная дорога, что позволяет ребятам отточить навыки на ранней стадии профориентационной работы.



Здесь у ребят есть уникальная возможность окунуться в мир робототехники, 3D-моделирования, получить навыки коммуникации на железнодорожном транспорте. А дальше дети, прошедшие здесь обучение, могут пойти учиться в наши профильные учебные заведения — техникумы и университеты, а затем прийти на железную дорогу. Мы вас с нетерпением будем ждать!

Благодарственными письмами начальника Дальневосточной железной дороги были награждены юные железнодорожники Карина Трушина, Алина Малофеева и Иван Лавлинский, а также преподаватели ДЖД.

С открытием 64 сезона на Дальневосточной детской железной дороге всех присутствующих поздравил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

— Хочу от всей души поблагодарить коллектив преподавателей за ту очень важную работу, которую вы делаете. Хочу поздравить и вас, ребята. Уверен,

что те знания и умения, которые вы получите в этих стенах, вам обязательно пригодятся в жизни. Я уверен, что многие из вас в скором будущем пополнят дружный коллектив работников Дальневосточной железной дороги. Удачи вам!

В дар от ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин передал начальнику Дальневосточной детской железной дороги Константину Сарахину Благодарственное письмо и многофункциональный 3D-принтер.

В этот день на праздничной линейке присутствовали ребята, которым только предстояло сделать первый шаг в профессию. В торжественной обстановке они произнесли клятву железнодорожника.

Завершилось открытие летнего сезона на Дальневосточной детской железной дороге первым рейсом поезда «Юность», отправившегося в путь под управлением юных железнодорожников.

**Наталья ОХОТНАЯ**

## МОЛОДЁЖИ — О ПРОФСОЮЗЕ

В Дальневосточном центре фирменного транспортного обслуживания прошёл слёт молодых работников центра с подключением студий линейных агентств по ZOOM.

В ходе мероприятия состоялось обсуждение актуальных вопросов, касающихся молодёжной политики, а также льгот и гарантий коллективного договора для молодых железнодорожников.

Участники активно задавали вопросы, вносили предложения о дальнейшей работе Совета молодёжи ДТЦФТО и его взаимодействию с первичной профсоюзной организацией центра.

Председатель ППО ДТЦФТО Елена Иванова рассказала участникам слёта о нюансах профсоюзной деятельности, итогах работы «первички» центра и о подписании в конце 2022 года нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2023-2025 годы.

**Наталья ОХОТНАЯ**

## ПРОФСОЮЗНАЯ ПАМЯТКА

ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД разработан «Путеводитель руководителя».

Буклет познакомит с основами деятельности профсоюза (правовая работа, реализация профсоюзом общественного контроля соблюдения условий и охраны труда, безопасности движения поездов и т.д.), предоставит информацию и при необходимости позволит связаться с руководством и специалистами ДОРПРОФЖЕЛ и его филиалов.

Путеводитель станет настоящим помощником ориентированному на социальное партнёрство руководителю не только на этапе

знакомства с профсоюзной системой, но и в повседневной административной деятельности.

Уже сегодня «Путеводитель руководителя» доступен в электронном варианте на сайте ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД (рубрика «Деятельность») — «Организационная и кадровая работа» — «Мотивация профсоюзного членства», а также по ссылке <https://cloud.mail.ru/public/VGgk/6uMvxEMWj>.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## ВОЛОНТЁРСТВО

## В ПОМОЩЬ ДЕТЯМ

На встрече начальника Дальневосточной железной дороги с активной молодёжью представители советов молодёжи единогласно решили не остаться в стороне и принять участие во Всероссийской акции по сбору гуманитарной помощи для жителей Донбасса «Своих не бросаем».

В этой встрече принимала участие и активистка волонтерского движения Тындинского территориального управления, дежурная по комнате отдыха железнодорожного вокзала Тынды Вера Лазукина. Она мобилизовала коллектив железнодорожного вокзала, где работает, на участие в благородном деле. Все активно поддержали инициативу волонтера. Начальник железнодорожного вокзала Юлия Алексеевна Манжура инициировала общее собрание коллектива, на котором было принято решение оказать помощь детям Донбасса.

Дружный коллектив оперативно собрал средства для приобретения предметов первой необходимости, канцелярских товаров, книг для школьников, развивающих игр и детского питания для малышей. Общими усилиями удалось собрать 7 коробок гуманитарной помощи.

Но как же оперативно передать собранную помощь из далёкой Тынды ребятишкам Донбасса?

— Пункта сбора гуманитарной помощи в Тынде нет, но мы нашли выход из положения, наладив взаимодействие с волонтерами

города Благовещенска и отправив всё собранное через благовещенский пункт сбора, — рассказывает Вера Лазукина. — Наш коллектив всегда неравнодушен к чужой беде и готов прийти на помощь. Участие в этой акции — ещё одно тому подтверждение. От себя лично хочу сказать огромное спасибо всем своим коллегам, нашему руководителю Юлии Алексеевне Манжура и главному инженеру вокзала Эдуарду Анатольевичу Криштафовичу за активную поддержку моей инициативы, содействие в организации сбора гуманитарной помощи и участие в акции.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ

## В ДОБРЫЙ ПУТЬ, ВЫПУСКНИК!

31 мая первичная профсоюзная организация Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания поздравила выпускников школ 2022 года — детей членов профсоюза центра с окончанием обучения и вступлением во взрослую жизнь.

Ребятам были вручены обращения с добрыми напутствиями за подписью начальника ДТЦФТО Виктора Демьянко и председателя ППО центра Елены Ивановой, а также подарки — наборы канцелярских принадлежностей и подарочные сертификаты в сеть книжно-канцелярских магазинов Хабаровска.

**Елена ИВАНОВА,**  
председатель ППО ДТЦФТО



# СЛЁТ ПЕРСПЕКТИВНЫХ



С 24 по 26 мая на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» прошёл региональный этап программы «Время молодых. Работники», который собрал вместе 60 молодых работников из всех регионов Дальневосточной железной дороги.

Перед началом программы организаторы поприветствовали участников и рассказали о предстоящих мероприятиях. Молодые работники разделились на команды и отправились на квест. На территории базы отдыха им предстояло пройти шесть испытаний. Во время первого испытания командам нужно было справиться с различными заданиями, направленными на сплочение: бег в мешке, перенос бутылки на плоском круге и многое другое. После каждого выполненного задания команды получали подсказку к зашифрованной песне, название которой нужно было угадать.

На другой остановке команды строили из бумаги мост, чтобы через него перенести воду из стакана в другую ёмкость. Задача не из простых. Ведь необходимо было соорудить надёжную конструкцию, да так, чтобы вода точно достигла конечного пункта. Не все команды справились с этим испытанием.

На третьем испытании команде необходимо было устоять на небольшом клочке бумаги. Некоторые использовали смекалку: держались руками, взбирались на плечи крепких товарищей, поднимали одну ногу.

Проявили молодые люди и творческие способности: нарисовали плакаты с названием своей команды.

На завершающем этапе испытаний команды собрали обрывки фраз и хором спели

угаданную песню «Море, гудбай» группы «Мумий Тролль».

— Задача организаторов мероприятия — сплотить людей и дать им возможность проявить себя. Кроме того, необходимо донести до участников основные требования и направления, которые существуют в ОАО «РЖД». Значима для нас и обратная связь от молодых работников. Узнать, как они видят ту или иную задачу, и как они будут внедрять идею у себя на предприятии. Я впервые в роли организатора, поэтому получил понимание, как необходимо выстраивать работу в дальнейшем, — говорит старший ревизор Хабаровского территориального управления Алексей Манаев.

Основным этапом программы стала работа по пяти направлениям: культура безопасности, корпоративное волонтерство, инновационный потенциал, информационная работа и основы профсоюзной деятельности. Ребята заранее проголосовали, на какую площадку хотели бы попасть. Поэтому в группах собрались участники, которым была интересна выбранная тема. Нацеливали молодых людей на работу приглашённые тренеры, зарекомендовавшие себя в качестве профсоюзных лидеров. После полученной информации группы приступили к разработке проектов, которые направлены на улучшение профсоюзной деятельности и



работы Дальневосточной магистрали в целом.

— Мы с коллегой Ольгой Сергеевой из Дальневосточного центра инновационного развития вели площадку «Инновационный потенциал». В течение двух образовательных дней участники узнали, как выявлять и формулировать проблемы, чтобы потом эффективно их решать, что такое инновации, и что включает в себя управление инновационной деятельностью в ОАО «РЖД», — рассказал эксперт Дальневосточного центра инновационного развития Илья Александров. — Итогом групповой работы стали два проекта, один из которых направлен на перевод в «цифру» различных удостоверений и сертификатов, другой проект также связан с цифровизацией, однако уже не документов, а достижений членов профсоюза. Одна участница, Ольга Сопова, приехала на программу уже со своим проектом, в ходе работы на площадке дополнила его и вместе с остальными проектами группы представила членам жюри на финальной защите. Очень здорово, когда ребята настолько мотивированы работать на результат, что приходится уговаривать их остановить поток идей и пойти отдохнуть. Рад новым знакомствам, долгожданым встречам с друзьями. Все отлично поработали и, надеюсь, что хорошо отдохнули, получив заряд энергии на продолжение инновационной, общественной и профсоюзной деятельности на своих предприятиях.

Центральным событием программы стал круглый стол с руководителями ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, Дальневосточной железной дороги, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Молодые

люди смогли задать вопросы руководству, обсудили реализацию профсоюзных программ для железнодорожников и многое другое. А вечером сыграли в популярную игру «Квиз, плиз».

— Мне всегда было интересно стать участником подобной программы. Очень рада оказаться среди таких активных и позитивных ребят. Интересно было общаться и узнать, как работают на других участках, ведь должности были у всех разные, у каждой своя специфика. Вечером мы общались допоздна, показывали свои «визитки», отдыхали, а утром вновь шли на площадку. Мы не только узнавали новое, но и учились быть командой, разрабатывая новые проекты, которые действительно важны и полезны для развития дороги и не только. Обсуждали с руководством проблемы молодёжи, а главное, получили ответы на все интересующие вопросы, что немаловажно в нашей работе. Обратная связь от руководства — это ценно в современном мире. Сразу уходит чувство закрытых дверей. Такие слёты очень важны и нужны, они помогают ребятам показать себя и реализовать свои идеи. Ведь изменить, добавить, помочь гораздо проще, имея свежий взгляд на происходящее в той или иной сфере деятельности, — рассказала оператор сортировочной горки станции Хабаровск-2 Алина Колупаева.

Итогом программы стала защита разработанных проектов по формированию культуры безопасности, развитию корпоративного волонтерства, мотивации профсоюзного членства, информированию работников о мероприятиях, совершенствованию информационной

деятельности дороги. Всего на защиту было представлено 10 проектов.

Например, участники инновационной площадки сделали проект, благодаря которому можно дополнить «Доску почёта» специальными QR-кодами. По словам авторов, это повысит мотивацию сотрудников к достижению высоких результатов в работе и профсоюзной деятельности. Участники площадки «Основы профсоюзной деятельности» предложили решить проблему низкого уровня информированности работников путём обучения новых профсоюзных кадров, оптимизации средств массовой информации и распространения контактов на предприятиях. Этот же вопрос рассмотрела и другая группа. По её мнению, необходимо провести приватный опрос каждого члена профсоюза.

На площадке «Информационная работа» решили рассмотреть проблему мотивации к участию в молодёжных программах и предложили создать видеоролик, который сможет решить этот вопрос и мотивировать молодых людей на участие в подобных проектах.

Члены жюри оценили работы по достоинству, отметили их актуальность, внесли свои предложения и поделились советами по их реализации.

Участники программы получили именные сертификаты. А восемь самых активных молодых работников Дальневосточной железной дороги отправятся на финал программы, который состоится осенью в Москве.

Наталья КИРЕЕВА



9 июня профсоюзный актив и сотрудники Биробиджанской дистанции пути приняли участие в Международном дне привлечения внимания к железнодорожным переездам

# НОВЫЕ ЗАКОНЫ ИЮНЯ

**С 1 июня 2022 года в России выросли пособия, пенсии и штрафы, господдержка изменила правила оформления, увеличился МРОТ.**

На 10% увеличился прожиточный минимум и минимальный размер оплаты труда (МРОТ). Соответственно, увеличился за ними и размер социальных пособий. МРОТ теперь составляет 15279 рублей (до 1 июня — 13380 рублей). То есть платить работнику, занятому полный рабочий день, меньше этой суммы нельзя.

В связи с увеличением МРОТ увеличился и минимальный размер «больничных» и «декретных». Минимальный размер пособия по беременности и родам (140 дней) с 1 июня составляет 70 325 рублей, это на 6 400 рублей больше, чем было.

С 1 июня федеральный прожиточный минимум составляет:

- на душу населения — 13919 рублей;
- для трудоспособного населения — 15 172 рубля;
- для пенсионеров — 11970 рублей;
- для детей — 13 501 рубль.

Региональные минимумы также пропорционально пересчитают. Они учитываются при расчёте пособий для детей до трёх лет, от трёх до семи лет, от восьми до семнадцати лет.

С 1 июня проиндексированы пенсии неработающим пенсионерам, это уже вторая индексация в этом году. В январе пенсии увеличили на 8,6% (в среднем, на 1700 рублей), вместе с июньским повышением пенсии выросли в этом году на 19,5%.

С июня 2022 года Россия начала переход к так называемому проактивному назначению и выплате пособий. Это означает, что нам не придётся писать заявления, собирать



Правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Инна Семина

многочисленные справки. Если у гражданина произойдёт событие, при котором ему полагается выплата (рождение ребёнка и др.), государственные ведомства, работодатели и другие организации проведут все необходимые процедуры самостоятельно, передавая друг другу информацию, разумеется, по тщательно защищённым каналам. Гражданину перечислят деньги на карту «Мир», либо на счёт в банке, если такой карты ещё нет.

С 8 июня вступает в действие закон об использовании Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО). Она автоматически определит россиян, которые нуждаются в господдержке. В автоматическом порядке из различных баз госструктур в эту систему будут непрерывно поступать сведения, которые помогут определить, полагается ли гражданину господдержка. Система всё посчитает сама и пришлёт вам через систему «Госуслуги» или аналогичный региональный портал уведомление о том, что вам положено какое-то пособие, нужно только подать личное заявление. Для этого теперь не нужны доказательные справки об имущественном и финансовом положении — для оформления пособий чиновники также возьмут сведения из системы.

С 8 июня многократно увеличены штрафы для граждан:

— за нарушение правил пожарной безопасности в лесу (разведение костров на траве, приготовление шашлыков не в отведённых для пикников местах, оставление непогашенных сигарет и др.) — от 15 000 до 30 000 рублей;

— за нарушение правил пожарной безопасности в лесопарковом массиве — от 40 000 до 50 000 рублей;

— за сжигание хвороста, лесной выстилки, сухой травы — от 30 000 до 40 000 рублей;

— за нарушение правил пожарной безопасности в условиях особого противопожарного режима и режима ЧС — от 40 000 до 50 000 рублей;

— если ваши действия признали причиной лесного пожара (но при этом не пострадали люди, иначе это уже уголовная, а не административная ответственность) — 50 000 рублей.

С 1 июня вступил в силу закон о «паспортах спортсменов». На некоторые спортивные мероприятия (на футбольные матчи — обязательно) можно будет попасть только при наличии этого документа. Перечень мероприятий определяет правительство. Оформляется «паспорт болельщика» в электронном виде через портал «Госуслуги».

Материалы полосы подготовила Инна СЕМИНА, правовой инспектор Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

## ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ БЕЗ СОГЛАСИЯ

**В ходе встреч с работниками, проведения информационных дней на предприятиях мне часто задают такой вопрос: «У нас на территории и в кабинетах работодатель установил видеонаблюдение, видеокмеры. Нам это объясняют новыми требованиями закона и обеспечением безопасности на рабочих местах. Законно ли это?».**

В Трудовом кодексе РФ появилась новая статья 214.2, позволяющая работодателю использовать средства видео-, аудио- и иной фиксации производственного процесса. Однако делать это без согласия работников запрещено. Дело в том, что, фиксируя процесс труда, работодатель неизбежно осуществляет обработку биометрических персональных данных гражданина (голос, изображение). В соответствии с законом биометрия — это особый вид персональных данных, подлежащих усиленной охране. Биометрические данные гражданина могут обрабатываться только при наличии его письменного согласия. Кроме того, в бытовых помещениях (столовых, санузлах, туалетах, душевых, раздевалках) установка видеонаблюдения категорически запрещена!

Для того чтобы соблюсти все правила и не нарушить права и законные интересы работников, работодатель должен сделать следующее:

1. Разработать локальный нормативный акт (приказ,

распоряжение и др.), регулирующий вопрос установки и использования видео-, аудио-оборудования, цели, порядок получения, хранения и распространения полученной информации. Все причастные лица должны быть ознакомлены с этим документом лично под роспись, осознавать и нести свою ответственность.

2. Видеонаблюдение должно вестись только открыто. Во всех помещениях, оборудованных таким наблюдением, должны быть размещены информационные таблички.

3. От всех работников должно быть получено письменное согласие на обработку его биометрических данных (включая сбор, запись, хранение, использование, передачу и уничтожение).

Если работодатель нарушает эти правила, работник имеет право обжаловать его действия в Управлении Госкомнадзора, Государственной инспекции труда региона, правовой инспекции труда или в суде.

## ЕСЛИ РАБОТНИК ПРОТИВ...

**Работники, особенно те, кому скоро на пенсию, часто задают вопросы об электронных трудовых книжках. «Если я против, могут ли меня заставить подписать соглашение о переходе на электронный вариант моей трудовой книжки?».**

Переход на электронный кадровый документооборот (ЭКДО) позволит почти полностью уйти от бумаги. Кадровые документы можно будет создавать и хранить в электронном виде. Такая система удобна работодателям и работникам (нет необходимости специально приезжать для подписания, электронный вариант трудовой книжки невозможно потерять, легко переслать и т.д.).

Однако ситуации возникают разные. Иногда работники предпочитают иметь на руках

бумажные документы с «живыми» подписями и печатями. Именно поэтому для перехода на ЭКДО необходимо личное письменное согласие работника. Он вправе решать сам, нужна ли и удобна ли ему такая система. Если нет, то работодатель обязан продолжить ведение документов, связанных с его работой, в бумажном варианте. Принуждение к подписанию согласия недопустимо, никакой ответственности за отказ от перехода на ЭКДО закон не предусматривает.

## ОТВЕТ ПРАВОВОГО ИНСПЕКТОРА

На сайте ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в рубрике «Деятельность» появился новый раздел «Юридическая консультация».

В нём главный правовой инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Михаил Данилушкин и правовые инспекторы труда профсоюза Михаил Шестаков (Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ), Инна Семина (Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ), Ярослава Кушнир

(Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ) и Елена Конфедератова (Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ) освещают наиболее актуальные для членов профсоюза правовые вопросы.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



Юрист  
отвечает

| АКЦИЯ |

Работники Сахалинской дистанции инфраструктуры организовали акцию, посвящённую Международному дню привлечения внимания к железнодорожным переездам



## У ЗАВОДА ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Старейшее предприятие Уссурийска — локомотиворемонтный завод 1 июня отметил 127 день рождения.

Исполняющий обязанности директора Уссурийского локомотиворемонтного завода Александр Корчемлюк, открывая торжественную церемонию, подчеркнул, что гордится прошлым завода и его настоящим. Он поблагодарил всех заводчан и ветеранов за большой вклад в развитие предприятия.

От имени главы городского округа и от себя лично

коллектив предприятия поздравил председатель думы Уссурийского городского округа Александр Черныш.

— 127 лет — серьёзная дата. Сегодня локомотиворемонтный завод — одно из градообразующих предприятий. Жизнь многих уссурийцев из поколения в поколение тесно связана с ним, — сказал он.

Лучшим из лучших за многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм и активную жизненную позицию были вручены благодарности думы, администрации округа и законодательного собрания края.

Концертные номера сделали праздник запоминающимся.

Уссурийский локомотиворемонтный завод — одно из крупнейших предприятий Приморья. УЛРЗ — участник национального проекта «Производительность труда» в Приморском крае с 2021 года. За год предприятию удалось добиться ощутимых результатов.

Сейчас на заводе трудится около трёх тысяч человек.

**Максим НАТАЛЕНКО,**  
председатель ППО УЛРЗ



## ПРОФЕССИОНАЛ СВОЕГО ДЕЛА

Начальнику железнодорожной станции Биробиджан-1 Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1) Александру Михайловичу Кислякову присвоено звание «Почётный работник Дальневосточной железной дороги».

Александр Кисляков начал трудовую деятельность на железнодорожном транспорте в 1985 году дежурным по железнодорожной станции на Байкало-Амурской магистрали. В должности начальника железнодорожной станции Биробиджан-1 проработал более 20 лет.

Александр Михайлович — настоящий профессионал, умеющий оперативно планировать и организовать работу станции, истинный лидер в своём коллективе и в ДЦС-1. Особое внимание Александр Кисляков

уделяет обеспечению безопасности движения поездов.

В результате слаженной работы коллектива железнодорожной станции, которую возглавляет Александр Кисляков, стабильно выполняются основные производственные показатели. Так, за истекший период 2022 года по станции Биробиджан погрузка в тоннах в среднем в сутки выполнена на 103,1%, погрузка в вагонах составила 101,5%, выгрузка — 95,7%.

Александр Кисляков принимал непосредственное

участие в подготовке к открытию железнодорожного пограничного перехода Нижнеленинское — Тунцзян, способствующего укреплению международных связей с Китайской Народной Республикой.

Присущие Александру Михайловичу умение видеть перспективу, личный авторитет и преданность профессии помогают не только обеспечивать стабильную работу станции Биробиджан-1 и ДЦС-1, но и удерживать кадровый потенциал предприятия, обучать и воспитывать молодых работников. Под его руководством начинали работу многие действующие начальники железнодорожных станций, ревизоры движения, поездные диспетчеры. Он заслуженно пользуется уважением коллег и подчинённых.

За добросовестный труд на железнодорожном транспорте Александр Кисляков неоднократно поощрялся руководством Дальневосточной железной дороги. В 2019 году он был награждён знаком «Почётный железнодорожник ОАО «РЖД». В этом году к его наградам добавилось звание «Почётный работник Дальневосточной железной дороги».

**Залина СУЛИМЕНКО,**  
председатель ППО ДЦС-1



Заслуженную награду Александру Кислякову (справа) вручил начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде

## 90-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ ОТМЕТИЛА ЖИТЕЛЬНИЦА ТЫНДЫ

Представители администрации и первичной профсоюзной организации вагонного участка Тында поздравили с 90-летием ветерана предприятия Ангелину Степановну Шуплецову.

Ангелина Степановна Шуплецова родилась в селе Мишонка Нагорского района Кировской области. В годы Великой Отечественной войны работала в колхозе.

После войны, в 1953 году, Ангелина Степановна вышла замуж и с семьёй жила в Прибалтике. Работала стрелочницей на железной дороге.

В 1976 году приехала на строительство Байкало-Амурской магистрали. Устроилась проводником пассажирских вагонов вагонного участка Тында, откуда и ушла на пенсию.

Ангелина Шуплецова воспитала троих детей. Сейчас у неё пять внуков и четыре правнука.

Ангелина Степановна имеет звание «Ветеран труда», награду «За доблестный труд во время Великой Отечественной войны», юбилейные медали к 55-летию, 60-летию, 65-летию, 70-летию и 75-летию Победы.

В честь знаменательной даты заместитель главы администрации города Тынды Руслан Мусин вручил Ангелине Степановне поздравительные адреса от Президента Российской Федерации Владимира Путина, губернатора Амурской области Василия Орлова и мэра города Тынды Марины Михайловой.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



## ИНСПЕКТОР ПО ПРИЗВАНИЮ

Машинист Виктор Ладнев отмечен Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за вклад в безопасность движения.

Машинист эксплуатационного локомотивного депо Партизанск Виктор Ладнев на протяжении восьми лет является общественным инспектором по безопасности движения поездов. Общественную нагрузку он считает важной миссией.

— У нас обычная, нормальная работа. Просто к ней надо быть готовым, — считает он. — В 2004 году я начал работать в депо Партизанск помощником машиниста, а уже через два года сел за правый руль. В то время наставники старались в нас вложить максимум своих знаний, опыта, подготовить из нас настоящих машинистов — если вдруг что-то случится на перегоне, напарник всегда придёт на помощь и поведёт тепловоз. Это стремление разбираться

во всех нюансах и уметь делать больше, чем можешь, служит добрую службу. Последние восемь лет я выполняю обязанности общественного инспектора и уполномоченного по охране труда.

Профессиональная зрелость моего героя базируется не только на постоянном развитии, но и на энергии, которую он вкладывает в дело. Именно поэтому принципиального машиниста знают в Приморье многие руководители предприятий.

— Во время проверок я как общественный инспектор не просто питаюсь во что бы то ни стало найти нарушения, а стараюсь выстроить конструктивный диалог с коллегами-смежниками. Это важная часть нашей работы, позволяющая наладить

контакт с людьми, настраивающая на одну профессиональную волну. Поэтому нередко случаи, когда нарушения исправляются сразу, на месте, а не через долгий процесс документации и отчётности, — говорит Виктор Ладнев. — Мне нравится эта общественная работа. Ты не просто живёшь от смены до смены, как машинист, а находишься в постоянном профессиональном тонусе. Уровень общественного инспектора — не только в количестве найденных нарушений. Нужно иметь весомый авторитет, поэтому я приветствую внеурочные звонки коллег с просьбой объяснить суть неполадки. И при этом важно быть специалистом высочайшего уровня не только в родном локомотивном хозяйстве, но и в смежных профессиях. Чтобы доказать человеку, что он неправ, необходимо иметь «железную» аргументацию. Так что, наверное, работать ревизором не всем по плечу... Нарушения разные: и отсутствие освещения на виадуке, и обрыв из-за ветра в контактной сети — их всегда много. Железная дорога — это постоянное движение, поэтому вопрос безопасности не имеет точки. Это постоянный процесс стремления к совершенству.

**Екатерина БЕЛОВА**



Виктор Ладнев (в центре) с Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

## РИСУЕМ БЕЗОПАСНОСТЬ

Новая выставка в административном здании Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки активно пополняется детскими рисунками. На этот раз детям работников для творчества и раздумий предложена тема «Железная дорога — не для игр».

— Мы подведём итоги конкурса, организованного при профсоюзной поддержке. Семьи коллег очень активные, ребята рисуют, родители проводят с ними во время творческого процесса беседы на темы безопасности, — прокомментировала заместитель председателя ППО дистанции Татьяна Гриченко. — Все участники и, конечно, победители будут отмечены подарками.

Екатерина БЕЛОВА



## БЕРЕГИ ЖИЗНЬ!

В целях профилактики транспортных происшествий с несовершеннолетними в зоне движения поездов руководство и первичная профсоюзная организация Уссурийской дистанции пути совместно с ОПДН ЛО МВД по станции Уссурийск приняли участие в организации профилактического мероприятия «Я берегу свою жизнь!».

Среди воспитанников детского сада №69 Уссурийска был проведён конкурс рисунков на тему безопасности на железнодорожном транспорте среди старших групп. В конкурсе приняли участие 30 воспитанников. Рисунок каждого из них отразил правила безопасного поведения на объектах железнодорожного транспорта и основные причины детского травматизма.

По итогам конкурса были определены 12 победителей, наградой для них стали грамоты и памятные призы.

Во время награждения ребятам ещё раз напомнили основные правила поведения на объектах железнодорожной инфраструктуры.

Алексей БОЙКО,  
председатель ППО ПЧ-10-11



## ПРИ НАХОЖДЕНИИ В ОПАСНОЙ ЗОНЕ

На железнодорожной станции Облучье в рамках проведения оперативно-профилактического мероприятия «Безопасный транспорт», месячника «Осторожность, внимательность и знания — залог безопасности на железной дороге» проведена познавательная экскурсия для учеников девятого класса школы-интерната №27 Облучья.

Ребята посетили объекты транспортной инфраструктуры — железнодорожный вокзал и пост ЭЦ станции Облучье. Побывав на посту ЭЦ, школьники поняли, что от качественной работы специалистов железной дороги зависит безопасность пассажиров и перевозок грузов.

После экскурсии со школьниками была проведена беседа о правилах поведения при нахождении на территории объектов повышенной опасности. Дети приняли активное участие

в беседе, с интересом рассматривали выданные им памятки о безопасном нахождении на территории железнодорожных путей.

Проведение подобных мероприятий позволяет более доступно объяснить детям, насколько важно соблюдение элементарных мер безопасности при нахождении в опасной зоне.

Елена ОСИПОВА,  
специалист по охране труда  
Хабаровского центра организации  
работы железнодорожных станций

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

## БЕЗОПАСНЫМ МАРШРУТОМ

Со 2 мая по 2 июня на предприятиях ОАО «РЖД» проходил месячник предупреждения травматизма детей на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта. Владивостокская дистанция СЦБ приняла в нём активное участие.

Специалисты по охране труда Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки в ходе месячника провели две экскурсии для детей в моторвагонное депо станции Первая Речка, в школах Владивостока прошли лекции с показом видеоматериалов.

Сотрудники МВД на транспорте совместно с учениками лицея №41 провели рейд на станции Гайдамак. Ребята самостоятельно объясняли нарушителям правила нахождения на железнодорожных путях.

Среди детей сотрудников Владивостокской дистанции СЦБ прошёл конкурс детского

рисунка на тему «На пути железнодорожном будь предельно осторожным». Все 17 ребят-участников были поощрены сладкими призами.

Заключительное мероприятие прошло 1 июня в социально-реабилитационном центре для несовершеннолетних «Парус Надежды» в виде игры «Безопасное детство», в которой приняли участие 5 команд: «Юные друзья полиции», «Юные пожарные», «Радуга», «Адреналин» и «Айболит».

Дети проходили маршрут, состоящий из нескольких станций: «Фемида» (ФСИН), «Пламя» (пожарная инспекция), SOS



(спасатели на воде), «Первая помощь» (скорая медицинская помощь), «Светофор» (ГИБДД), «Стрела».

В организации и проведении игры принимали участие старший инспектор ПДН ВЛУ МВД на транспорте и специалисты по охране труда СЦБ Владивосток, ЭЧ-4, ДМВ, ПЧ-13, ШЧ-8. В финале мероприятия каждый участник получил буклеты и значки «РЖД».

Надежда ШАХМЕЛЬЯН,  
ведущий специалист  
по охране труда  
Владивостокской дистанции СЦБ

## ТОК ОПАСЕН!

Руководство Хабаровской дистанции электроснабжения сообщает о том, что участились случаи детского травматизма от электротравм, полученных в результате нахождения подростков на крышах железнодорожного подвижного состава.

Электрический травматизм по своим последствиям по сравнению с другими видами травматизма наиболее опасен.

Причиной поражения электрическим током может являться прикосновение человека к частям, находящимся под напряжением, или воздействие на него электрической дуги. Электрический ток поражает внезапно, когда человек оказывается включённым в цепь прохождения тока. Опасная ситуация обнаруживается слишком поздно, когда предотвратить поражение электрическим током оказывается практически невозможно. Электроток повреждает ткани не только в месте его приложения, но и на всём пути прохождения через тело человека.

Поражение электрическим током может наступить и через дуговой контакт, при приближении на недопустимо близкое расстояние к проводу действующей электроустановки, воздушной линии, контактной сети. Опасность поражения на расстоянии значительно возрастает в сырую погоду, когда проводимость воздуха повышается. Особенно опасен электрический ток для детей, так как они по своим физическим данным

более чувствительны к электрическому току.

Электрическая дуга может вызвать обширные ожоги тела, обугливание или полное сгорание больших участков тела. По своему характеру ожоги при электротравматизме значительно опаснее обычных термических ожогов, поскольку представляют собой два наложенных друг на друга поражения: термическое и электрическое.

Так подросток 12 лет, играя на железнодорожных путях, поднялся на щетноочистительную машину по технологическому оборудованию на верхнюю точку и приблизился на недопустимое расстояние к контактному проводу, находящемуся под рабочим напряжением 27 тысяч Вольт (в электрической розетке всего 220 Вольт), в следствие чего был поражён электрической дугой. С ожогами более 80% поверхности тела был доставлен в больницу.

И такие случаи не единичны. Причиной всех несчастных случаев явилось игнорирование пострадавшими предупреждающих знаков о наличии опасности напряжения, приближение к контактному проводу на недопустимое расстояние.

Большую опасность представляет проникновение населения, в основном детей, в распределительные устройства (РУ), трансформаторные подстанции (ТП), так как там возникает опасность поражения электрическим током.

### ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- подниматься на опоры и конструкции контактной сети: воздушных линий и искусственных сооружений;
- прикасаться к проводам, идущим от опор и специальных конструкций контактной сети и воздушных линий электропередачи;
- приближаться к оборванным проводам;
- прикасаться к проводам, провисающим или лежащим на земле.

Для предотвращения детского электротравматизма следует запрещать детям:

- влезать на крыши домов, строений, вагонов на железнодорожных станциях;
  - проникать за ограждение подстанций, где поблизости проходят электрические провода;
  - влезать на опоры воздушной линии, контактной сети;
  - играть под воздушными линиями;
  - разбивать лампы уличного освещения и изоляторы на опорах;
  - делать на провода набросы проволоки и других предметов;
  - запускать под линией электропередачи воздушного змея.
- Статистика трагедий от электротравм печальна. Жертвами собственной беспечности ежегодно становятся и взрослые, и дети.

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА —  
НЕ МЕСТО ДЛЯ ИГР!

Екатерина КРАСИЛЬНИКОВА,  
ведущий специалист по охране  
труда Хабаровской дистанции  
электроснабжения



## НЕ ПОПАСТЬ ПОД «ОБСТРЕЛ»

4 июня в Хабаровске на территории клуба «Пластун» состоялся товарищеский турнир по пейнтболу. Организатором мероприятия выступил профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации аппарата управления Дальневосточной железной дороги.

Всего в мероприятии приняло участие более 90 человек. Турнир проходил между командами служб регионального центра корпоративного управления. Было сформировано 8 команд как непосредственно от служб, так и объединённых сборных. Игрокам были разъяснены правила, выдано специальное обмундирование. Железнодорожники вооружились маркерами (специальными пневматическими ружьями) и вступили в борьбу за победу.

В перерывах между играми все принимали активное участие в конкурсах и танцевальных батлах, которые были организованы приглашённым ведущим Игорем Авраменко.

— Мне нравится играть в пейнтбол. Эта игра зрелищна и интересна. Однако в подобном массовом соревновании участвовать впервые. Поэтому хочется отметить хорошую организацию мероприятия. Здорово сыграли, но, мне кажется, главное, что собрались вместе. Помимо соревнований были различные конкурсы от ведущего, что также зарядило положительными эмоциями. Подобные мероприятия способствуют сплочению коллектива. Хочется уже вновь встретиться с коллегами и пообщаться в неформальной обстановке, — рассказал ведущий инженер регионального центра корпоративного управления Ростислав Хорош.

В схватке за первое и второе места встретились сборная команда службы управления делами, центра научно-технической информации и библиотек и технологической службы и команда службы технической политики.



Последняя и одержала победу. Команде были вручены поощрительные призы: сертификаты в магазин «Самбери» и скидочный купон на последующую игру в пейнтбол на территории клуба «Пластун».

Как рассказал заместитель начальника отдела перспективного развития и новой техники службы технической политики Руслан Шипарев, в пейнтболе необходимо действовать слаженно. Помимо того, что надо быстро бегать и не попадать под обстрел, нужно ещё продумать стратегию и выработать свою тактику боя.

— Мы решили собраться службой, наша команда состояла из 10 человек. Я впервые принимал участие в таких соревнованиях, мне очень понравилось, получилось эмоционально и азартно. Думаю, что победить удалось именно благодаря тактике, — рассказал Руслан Шипарев.

Для всех участников мероприятия были приготовлены плов и шашлык, многие получили подарки от ведущего, и, конечно, все ушли в весёлом, позитивном настроении.

**Наталья КИРЕЕВА**

## ДАРИТЬ ТЕПЛО И РАДОСТЬ ДЕТЯМ

31 мая, в преддверии Дня защиты детей, специалисты Дома культуры железнодорожников Южно-Сахалинска совместно с Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провели акцию «Дарить тепло и радость детям» в ГКУ «Троицкий детский дом».

ДКЖД подготовил для малышей праздничную программу, а для ребят старшего возраста провёл спортивные состязания.

Железнодорожники пришли в гости к детям не с пустыми руками. Работники региона собрали комплекты канцелярских товаров и развивающих игр для организации детского досуга в дни

летних каникул на сумму почти 30000 рублей.

Руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Марина Деревцова поздравила ребят с праздником и передала им подарки от работников Сахалинского территориального управления ДВЖД.

Мероприятия прошли в позитивной атмосфере, ребята активно принимали в них участие.

После завершения праздничной программы руководство ГКУ «Троицкий детский дом» поблагодарило ДКЖД за проведённые мероприятия, а также передало благодарность всем работникам Сахалинского региона, которые приняли участие в этой акции.

**Марина ДЕРЕВЦОВА,**  
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



## ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КВЕСТ

Работники Комсомольского агентства фирменного транспортного обслуживания ДТЦФТО приняли участие в экологической акции «Чистые игры», которая состоялась в Комсомольске-на-Амуре на озере Мылки.

Организатором мероприятия стало региональное отделение волонтеров-экологов «Делай!». Участников ждали квест-субботник, эквикторина, конкурсы с призами и концерт.

В формате квеста активисты очистили от мусора побережье озера Мылки.

За собранные отходы и участие в дополнительных экоактивностях командам начислялись баллы. По итогам игры команды-победительницы, набравшие наибольшее количество баллов, получили ценные призы.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

## ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК В СИБИРЦЕВО

В спортивном комплексе «Железнодорожник» посёлка Сибирцево по инициативе Совета молодёжи и при поддержке цехового комитета первичной профсоюзной организации Сибирцевской дистанции пути прошло спортивно-массовое мероприятие, посвящённое празднованию Дня защиты детей.

Основными участниками спортивного состязания «Папа, мама, я — спортивная семья» стали четыре команды

работников дистанции пути, а также болельщики, которые пришли поддержать соревнующихся.



После построения, приветствия команд и короткой разминки завязалась настоящая борьба за призовые места.

В программе соревнований были различные конкурсы на скорость, меткость и смекалку.

Победительницей соревнований в упорной борьбе стала команда семьи Овлякулиевых, второе место заняла команда семьи Серышевых, а третье место досталось команде семьи Маевых.

Все участники соревнований получили медали, дипломы и ценные подарки, а праздник продолжился весёлым шоу артистов творческой студии.

## СПОРТ СТАНОВИТСЯ ДОСТУПНЕЕ

26 мая после ремонта и оснащения спортивным оборудованием состоялось торжественное открытие физкультурно-спортивного клуба «Локомотив» Уссурийской дистанции пути (ПЧ-11) в узле Гродеково. В состав ФСК вошли 70 участников — работников ПЧ-11.

Идея развивать спорт в узле Гродеково появилась давно, и ещё год назад казалась нереализуемой. Но с тем воодушевлением и напором, которые присущи технике дистанции Татьяне Николаевне Кожушко, реализовать проект открытия

клуба оказалось просто делом времени.

Позади осталось много организационных вопросов: оформление необходимой документации, получение спортивного инвентаря, ремонт помещений, обустройство прилегающей территории. И в

этом заслуга всей команды активных участников реализации проекта, которые не остались равнодушными, откликнулись на призыв собраться в своё личное время и навести порядок, создать неповторимый интерьер помещений. Вместе они достигли поставленной цели.

В день открытия физкультурно-спортивного клуба состоялось первое спортивное мероприятие — открытое личное первенство по настольному теннису среди мужчин.

В дальнейшем работа клуба будет активно способствовать популяризации физической культуры, спорта и здорового образа жизни среди членов профсоюза и членов их семей.



## ПОЕЗД ДО СТАНЦИИ «ДЕТСТВО»

9 июня детский электропоезд в очередной раз отправился от станции Владивосток до станции Ружино. В пути следования он находился 6 часов и останавливался на 9 станциях, собирая детей, чтобы доставить их до станции «Детство» — в ДЗОЛ им. Горького.

Отдохнуть в первую смену в детский лагерь отправились 233 ребенка. В пути следования ребята общались и играли.

А сопровождающие — штатные и выборные работники Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — помогали детям занять свои места, убирали их багаж для комфортного

размещения юных пассажиров, составляли список ребят, знакомясь с каждым, на станциях в пути следования принимали «на борт» пополнение... И почти все эти 6 часов — на ногах.

Вот и станция Ружино. Ребятам надо помочь безопасно покинуть электричку и прибыть на территорию лагеря.

Многие дети, не в первый раз путешествующие в лагерь, уже знают сопровождающих. Знают нас и их родители, поэтому они спокойны за своих детей. Ведь с таким сопровождением ребята гарантированно в полной безопасности и с комфортом доберутся до лагеря.

По сложившейся традиции возглавила группу сопровождающих руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина.

**Материалы в рубрике подготовила Татьяна ЦЫГАНОВА,**  
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ