

ДЕНЬ НАШЕЙ ПОБЕДЫ!

ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ! УВАЖАЕМЫЕ ТРУЖЕНИКИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА!

От имени руководства Дальневосточной железной дороги, ДОРПРОФЖЕЛ и Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда примите искренние поздравления с 77-летием Победы в Великой Отечественной войне.

Проходят годы, сменяются поколения, но День Победы неизменно остаётся главным и священным праздником. Мы глубоко чтим и храним в памяти подвиг героев, воевавших на фронте и приближавших победу в тылу.

Более шести тысяч работников Дальневосточной железной дороги ушли на передовую, а те, кто остался, достойно и самоотверженно трудились на производстве, обеспечивая жизненно важное снабжение. Первый воинский эшелон с Дальнего Востока ушёл на запад 29 июня

1941 года, и с того момента во все последующие военные годы железнодорожная магистраль работала на пределе человеческих и технических возможностей. Так закалялся характер, преданность Отчизне и вера в правое дело.

Нельзя не упомянуть о трудовом подвиге железнодорожников в тяжёлые послевоенные годы, когда страна нуждалась в скорейшем восстановлении и переходе на мирные рельсы. Труженики стальных магистралей прошли нелёгкие испытания и оставили в наследие

прекрасную землю, подарили возможность без страха смотреть в будущее.

На руинах страшной войны росли города, появлялись новые заводы, преобразались бескрайние территории. Стальные магистрали и работающие на них люди стали опорой для новой светлой жизни.

Мы бесконечно признательны дорогим ветеранам. Великая Победа объединяет нас, делает сильными перед лицом любых угроз, вдохновляет на новые свершения на благо процветания нашей страны.

От всего сердца желаем всем ветеранам и работникам Дальневосточной магистрали крепкого здоровья, бодрости духа и благополучия.

| В НОМЕРЕ |

Первомай по-железнодорожному
Железнодорожники Приморья традиционно вышли на первомайскую демонстрацию. Во Владивостоке колонну ОАО «РЖД» представляли более 300 человек — работники разных коллективов и члены их семей.

Стр. 2

Подготовить достойные условия для работы и отдыха

Одной из основных тем обсуждения на Президиуме ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, который состоялся 26 апреля, стали меры, принимаемые руководством и профсоюзным активом предприятий Дальневосточной дирекции по ремонту пути для улучшения условий труда и санитарно-бытового обеспечения работников при подготовке и проведении ремонтно-путевых работ в 2022 году.

Стр. 4

Справедливость восторжествовала

В Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ Дальневосточной железной дороги поступило обращение работников производственного участка единой технической ревизии и отцепочного ремонта пассажирских вагонов I группы вагонного участка Тында. Восемь осмотров-ремонтников вагонов и слесарей по ремонту подвижного состава пожаловались на незаконное снижение премиальных вознаграждений за ноябрь 2021 года.

Стр. 5



МАЯ

С ПРАЗДНИКОМ! С ДНЁМ ПОБЕДЫ!

Евгений ВЕЙДЕ,
начальник Дальневосточной железной дороги

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

Николай ДМИТРУК,
председатель Межрегионального координационного совета ветеранов войны и труда

СВОИМ ЕДИНСТВОМ МЫ СИЛЬНЫ!

1 мая более 250 железнодорожников Хабаровска — профактив и члены профсоюза — приняли участие в посвящённом Дню Весны и Труда праздничном шествии.

Начальник Дальневосточной железной дороги Евгений Вейде и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, представители аппарата ДОРПРОФЖЕЛ и руководства Дальневосточной магистрали, председатели «первичек», работники железнодорожных предприятий и студенты ДВГУПС в составе первомайской колонны прошли по центральной улице Хабаровска — от Комсомольской площади до площади имени Ленина.

По традиции колонну возглавили знаменосцы с флагами, украшенными символикой ОАО «РЖД», и передвижной баннер, в этом году посвящённый 125-летию Дальневосточной железной дороги.

— 1 мая — это особенный день, который ежегодно объединяет общими целями многочисленный коллектив Дальневосточной магистрали, членов профсоюза, — отметил председатель ППО аппарата управления Дальневосточной железной дороги Игорь Бурдин. — Участие в первомайском шествии позволяет нам проявить солидарность, а членам профсоюза — высказать пожелания работодателям для дальнейшей плодотворной совместной работы. Сегодня мы прошли по центральной улице Хабаровска под лозунгами, не теряющими актуальности: «За улучшение условий труда!», «За соблюдение режима рабочего времени!», «За рост реальной заработной платы!».

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

(Продолжение фоторепортажа на стр. 2)



СВОИМ ЕДИНСТВОМ МЫ СИЛЬНЫ!

(Окончание. Начало на стр. 1)



МИР! ТРУД! МАЙ! ПЕРВОМАЙ ПО-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМУ!

Железнодорожники Приморья традиционно вышли на первомайскую демонстрацию. Во Владивостоке колонну ОАО «РЖД» представляли более 300 человек — работники разных коллективов и члены их семей.

К радости участников шестивя прогноз на дождь в этот день не оправдался. Настроение поднимал хор «Надежда»: ветераны-железнодорожники под баян в течение часа, пока выстраивались колонны, исполняли

всеми любимые песни. Работники аппарата Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ во главе с Натальей Ляминой в полном составе вышли на демонстрацию.

— Люди соскучились по живому общению. Было приятно видеть их радостные глаза, улыбки. Позитив даёт настрой на работу. И мы снова почувствовали, что мы вместе, мы — сила! — сказала Наталья Ивановна. — Колонна «РЖД» была заметна издали: она утопала в шарах, люди скандировали железнодорожникам: «Спасибо за ваш труд!», «Вы — лучшие!».

Екатерина БЕЛОВА



ЗА УЛЫБКУ РЕБЁНКА

Нынешний год, объявленный в компании Годом волонтера, железнодорожники Сахалина решили поддержать добрым делом. Активисты Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) приняли участие в благотворительной «Ярмарке добра» и «заработали» почти 18 тысяч рублей для детей с тяжёлыми заболеваниями.

Кто-то скажет, что это капля в море. А вы попробуйте сами хоть раз подставить плечо другому!

Движенцы Сахалина не боятся быть первыми, поэтому, несмотря на сложный и напряжённый график работы, они находят возможность, а самое главное — время дарить добро. Так, волонтеры острова не первый год курируют особенных детей из семей железнодорожников: навещают на праздники, стараются приобрести для них реабилитационное

оборудование, другие необходимые вещи.

На этот раз отряд решил расширить рамки и совместно с благотворительным фондом «Улыбка ребёнка», созданным для помощи юным сахалинцам, и министерством образования области поучаствовал в «Ярмарке добра», вся выручка от которой шла адресно детям.

— Коллектив охотно откликнулся на предложение — включиться в проект. Поддержала нас и первичная профсоюзная организация центра, которую

возглавляет Юлия Фёдорова: помогла организовать викторину для привлечения покупателей. А вот сладкий стол накрывали исключительно своими силами. Движенцы разных рангов, проявляя чудеса кулинарного искусства, напекли пирогов, тортов, блинов, штруделей. Ассортимент продукции, выставленной на продажу, был очень богат, — рассказывает специалист по управлению персоналом ДЦС-5 Нинель Пастухова. — Но ведь «вкусняшки» надо было ещё и красиво подать. Благодаря безвозмездной помощи коллег купили разнообразную упаковку. В итоге за несколько часов нам удалось распродать всё и выручить около 18 тысяч рублей.



Железнодорожники получили массу положительных эмоций, на время «поменяв профессию». — Я очень благодарна коллегам за отзывчивость, за неравнодушие, за поступки, формирующие у нас у всех культуру благотворительности. Оказывается, делать доброе дело — это не только реальная

помощь другим, это возможность самому становиться лучше, — делится впечатлениями начальник станции Южно-Сахалинск Ольга Корпачёва. — Поэтому мой первый волонтерский опыт — это только начало.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

КОМАНДНЫЙ ДУХ

25 апреля в Хабаровске на базе региональной инновационной площадки Дальневосточной железной дороги «Стартап-депо» при активном участии ППО ДВ ОЦОР состоялось командообразующее мероприятие для начальников и заместителей начальников отделов, начальников секторов Хабаровского территориального общего центра обслуживания.

После приветственного слова начальника Дальневосточного регионального общего центра обслуживания (ДВ ОЦОР) Андрея Черевко и установки на работу открылась мастерская для руководителей «Карьерный диалог как инструмент мотивации сотрудников».

Наиболее эмоциональным пунктом программы мероприятия стали деловые игры, включившие в себя три испытания. Участники, разбившись на команды, придумывали логотипы для ДВ ОЦОР, а затем лучший из них совместно рисовали на ватмане под руководством капитана. Во втором испытании три команды с помощью изготовленных на ходу приспособлений пытались совместными усилиями перенести через «пропасть» яблоки. В финальной

игре Zoom участники, каждому из которых досталась часть большого пазла, пытались совместно сложить одну большую картину.

— Сегодняшнее мероприятие проводим неслучайно, — сказала ведущий инженер по подготовке кадров ДВ ОЦОР Татьяна Колесникова. — Командообразованию сейчас уделяется большое внимание. Коллектив должен видеть единую цель, к которой он будет двигаться. Этому и посвящено наше мероприятие. Руководство центра приняло решение провести его именно для тех отделов, которые пришли в ДЗО «Желездоручёт», поскольку его цель — сформировать командный дух в коллективе, сплотить людей для более продуктивного взаимодействия в рабочих вопросах,



а значит, и более эффективной деятельности. Здесь присутствует 21 представитель двух отделов — учёта материально-производственных запасов и сопровождения учёта хозяйственных операций. Это руководители, начальники секторов, которые затем будут транслировать полученные знания своим подчинённым.

Впечатлениями от мероприятия поделилась начальник отдела приёма документов и сопровождения учёта хозяйственных операций Хабаровского территориального общего центра обслуживания Оксана Барышева, которая выступила в роли капитана, руководившего

коллективным изображением эмблемы ДВ ОЦОР.

— У меня уже есть опыт участия в подобных мероприятиях, и, надо признать, он мне очень пригодился в повседневной работе, — отметила Оксана Валентиновна. — Думаю, что и сегодняшний день не пройдёт даром. Каждый из нас почерпнёт что-то для себя полезное. Наличие командного духа в коллективе — очень важный момент. Он помогает достигать поставленной цели максимально быстро и эффективно, что и подтвердил результат деловых игр, в которых мы сегодня участвовали. Я давно взяла на вооружение особый психологический приём: выстраивая

диалог с сотрудником, сперва человека надо похвалить, а уже потом вносить конструктивную критику. Сегодня меня в очередной раз убедили в эффективности этого метода.

Завершилось командообразующее мероприятие круглым столом в режиме вопрос-ответ под председательством первого заместителя начальника ДВ ОЦОР Елены Чашкиной.

Отдельную благодарность Центру оценки, мониторинга персонала и молодежной политики ДВОСТ жд за передачу технологии проведения мероприятия такого формата и предоставление сценариев деловых игр.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

МЕДРАБОТНИК, НЕ БОЛЕЙ!

Первичная профсоюзная организация ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» провела для работников учреждения акцию «Профсоюзный витамин».

Под забавную присказку от профактива ЧУЗ «От простуды и ангины помогают витамины, ну а лучше съешь лимон, хоть и очень кислый он!» представители отделений больницы в прекрасном настроении разбирали витаминные наборы.

— Акцию проводим в период авитаминоза неслучайно, — открыла мероприятие председатель ППО больницы Валентина Варакина. — Весной организм человека как никогда нуждается в витаминах. Поэтому профсоюз

позаботился о вас и припас для каждого витаминные подарочки. Желаем вам настроя на здоровый образ жизни, правильно питаться и заниматься спортом.

По участникам акции разошлись подготовленные «первичкой» более 30 пакетов для каждого из отделений, наполненные гематогеном, аскорбиновой кислотой и витаминными комплексами.

— На дворе весна — в организме дефицит, — отметила участница акции диетсестра



Евгения Сорокина. — Сегодня в пользу витаминов никто не сомневается. Особенно это актуально в весеннее время, когда очень важных веществ

в организме катастрофически не хватает. А польза витаминов огромна: они повышают работоспособность, способствуют укреплению иммунной

системы и выносливости организма. Поэтому принимаем витамины и не боимся!

Наталья ОХОТНАЯ

ПРОШЛИ ПРОВЕРКУ ОХРАНОЙ ТРУДА

28 апреля состоялся конкурс «Всемирный день охраны труда» среди работников Хабаровской дистанции электроснабжения (ЭЧ-2).

Организовали конкурс первичная профсоюзная организация и отдел охраны труда Хабаровской дистанции электроснабжения с целью вовлечения членов профсоюза в работу по улучшению условий труда.

Профессиональное состязание состояло из двух частей: тестирование и проверка практических навыков. Участникам требовалось ответить на вопросы по охране труда. Например, проверили знания о профессиональных заболеваниях, требованиях Трудового кодекса в части заключения трудового договора, продолжительности отпуска и сверхурочной работы. Предстояло также решить кроссворд

и найти нарушения требований охраны труда на фотографиях.

Следующим испытанием стало оказание первой помощи. По легенде, сотрудник сломал руку, и конкурсант должен был правильно наложить повязку и сделать это как можно быстрее. Затем необходимо было надеть страховочную привязь. Это состязание также оценивалось по двум критериям: скорость и правильность выполнения.

После всех заданий председатель ППО ЭЧ-2 Светлана Анчук рассказала участникам о премировании членов профсоюза, оказании материальной помощи.

По итогам конкурса третье место занял электромеханик

Максим Волковский. Второе место досталось Дмитрию Фещенко. Лучшим работником по охране труда и улучшению условий труда стал электромеханик ЭЧС-2 Павел Дамрин.

— В этой должности я чуть больше года. Завоевать первое место помогло, наверное, то, что я 11 лет отработал специалистом по охране труда. Однако всё же оценил сложность этого конкурса. Некоторые вопросы требовали крепких знаний по охране труда. Уверен, что подобные мероприятия помогают освежить в памяти ценные знания и напомнить о том, как важно соблюдать требования охраны труда, — поделился впечатлением Павел Дамрин.

Наталья КИРЕЕВА



ПОДГОТОВИТЬ ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ РАБОТЫ И ОТДЫХА

Одной из основных тем обсуждения на Президиуме ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, который состоялся 26 апреля, стали меры, принимаемые руководством и профсоюзным активом предприятий Дальневосточной дирекции по ремонту пути для улучшения условий труда и санитарно-бытового обеспечения работников при подготовке и проведении ремонтно-путевых работ в 2022 году.

Дальневосточной дирекции по ремонту пути переданы в пользование 292 служебно-технических вагона, предназначенные для перевозки, проживания, питания и санитарно-бытового обеспечения работников, участвующих в проведении

комплекса ремонтно-путевых работ, а также проживания работников локомотивных бригад, задействованных по методу турной езды в процессе ремонта пути. Из общего числа имеющихся вагонов у 182 истёк срок эксплуатации.



По состоянию на 15 апреля, несмотря на начало разворота работ, в дирекции отсутствуют комиссионные акты готовности вагонов в полном объёме.

Служебно-технические вагоны требуют доукомплектования первичными средствами пожаротушения до нормы, приведения электропроводки и осветительной арматуры к требованиям правил устройства электроустановок.

Обо всех выявленных нарушениях техническая инспекция труда профсоюза выдала представления руководителям структурных подразделений и установила контроль над устранением нарушений.

Рассмотрев вопрос о подготовке к проведению ремонтно-путевых работ, Президиум постановил в срок до 25 мая привести служебно-технические вагоны в соответствие с требованиями охраны труда, нормами пожарной и электробезопасности. Принято решение

обратиться в Центральную дирекцию по ремонту пути и Центральную дирекцию инфраструктуры по вопросам корректировки программы обновления парка служебно-технических вагонов и выделения финансовых средств на ремонт внутренних помещений служебно-технических вагонов.

Президиум рассмотрел вопрос организации отдыха детей летом 2022 года, в ходе которого планируется оздоровить 3880 детей работников Дальневосточной железной дороги. На детскую оздоровительную кампанию в 2022 году планируется израсходовать 129 млн рублей, в том числе на капитальный ремонт — 24 млн рублей.

Из профсоюзных средств на летнюю оздоровительную кампанию планируется израсходовать 2 млн 503 тыс. рублей. Профсоюзными организациями будет профинансировано сопровождение детских групп, приобретение бутилированной воды,

питание, страхование детей на время пребывания в ДОЛ, а также в пути следования к местам отдыха и обратно, организация культурно-массовых и экскурсионных мероприятий в ДОЛ, приобретение расходных материалов для работы кружков, спортивного инвентаря.

В ходе заседания Президиума рассмотрены и другие актуальные вопросы. В том числе реализация льгот и гарантий социально-экономической защиты работников АО «Экспресс Приморья», предусмотренных коллективным договором общества; соблюдение трудового законодательства в структурных подразделениях Строительно-монтажного треста №16; помощь профсоюзным комитетам в правозащитной деятельности; работа внештатных правовых инспекторов труда; реализация бонусного пакета для работников дороги.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

В ПРИОРИТЕТЕ — ЖИЗНЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКА

28 апреля в Хабаровске в управлении Дальневосточной железной дороги с подключением территориальных студий состоялось совещание, посвящённое Всемирному дню охраны труда.

В совещании приняли участие руководители магистралей, представители ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, региональных дирекций, служб, начальники структурных подразделений Дальневосточной железной дороги, специалисты по охране труда структурных подразделений.

Мероприятие открыл главный инженер Дальневосточной железной дороги Александр Говорин.

— Всемирный день охраны труда отмечается с 2003 года. У него высокая миссия: обратить особое внимание на безопасность труда, на проблемы несчастных и смертельных случаев на производстве, состоянии рабочих мест, профессиональные заболевания.

В этом году День охраны труда посвящён формированию позитивной культуры охраны труда. И здесь важную роль играет налаженный социальный диалог между работодателем и

работниками, построенный на доверии и взаимном уважении. На Дальневосточной железной дороге формируется много программ, нацеленных на улучшение условий труда, рабочих мест. Руководство дороги и профсоюз ежегодно поддерживают инициативу проведения в подразделениях широкой информационной кампании, направленной на пропаганду создания передовых условий труда. Каждая дирекция, служба нацелена на создание комфортных и безопасных условий труда, начиная со средств индивидуальной защиты и заканчивая поставкой автотранспорта.

Главная ценность дороги, компании ОАО «РЖД» — наш кадровый потенциал. Уверен, что мероприятия, приуроченные к Всемирному дню охраны труда, станут серьёзным стимулом к улучшению условий труда, профилактике профессиональных заболеваний на протяжении

всего 2022 года и последующих лет, — подытожил своё выступление Александр Говорин.

Главный технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Владимир Кульков отметил, что для профсоюза одним из важнейших направлений деятельности остаётся охрана труда, особенно в связи с интенсивностью развития производственных процессов.

— Контроль и координация работы по охране труда возложены профсоюзом на техническую инспекцию труда. В области охраны труда интересы общественности представляют

уполномоченные по охране труда или доверенные лица. Цель профсоюза и инспекции труда в частности — человек, его права, защищённость, комфорт. Руководство дороги и профсоюз уделяют приоритетное внимание безопасности производственных процессов и, уверен, что железнодорожники ответят на такую заботу единением и ещё большей сплочённостью, позволяющей оставаться опорой для экономики страны.

В ходе совещания прозвучали доклады начальников служб, отделов, специалистов по охране труда на актуальные в рамках

мероприятия темы формирования культуры безопасности труда, мониторинга компетентности в вопросах охраны труда, организации работы по повышению культуры безопасности труда и минимизации рисков травмирования.

Завершилось совещание вручением лучшим структурным подразделениям Дальневосточной железной дороги, специалистам и уполномоченным по охране труда дорожных и профсоюзных наград.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



КАК ОПЛАЧИВАЮТСЯ ДНИ СДАЧИ КРОВИ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТДЫХА ДОНОРАМ

Ежегодно 20 апреля в России отмечается День донора. Многие работники железнодорожного транспорта сдают свою кровь во имя жизни других. Правовой инспектор Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Инна Сёмина рассказала о льготах, предоставляемых донорам.

Донору сохраняют его средний заработок за день сдачи крови и день отдыха, предоставленный после этого. Работник сам решает, когда использовать положенные ему дни отдыха.

Средний заработок, сохраняемый за дни освобождения донора от работы в связи со сдачей крови и её компонентов, рассчитывается в общем порядке, исходя из среднего дневного заработка и количества дней, подлежащих оплате (ст. 139 ТК РФ, п. 9 Положения о средней заработной плате).

В связи с каждой сдачей крови и её компонентов донору оплачивают два дня: один день освобождения от работы, предоставленный за день сдачи крови, и один дополнительный день отдыха.

В ряде случаев дни освобождения от работы могут предоставляться работнику не в том месяце, в котором он сдавал кровь. Расчётным периодом для определения среднего дневного

заработка являются 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором работник освобождался от работы (а не месяцу, в котором работник сдавал кровь).

Например, освобождение от работы за день сдачи крови предоставляется непосредственно в день сдачи крови, если работник сдавал кровь в свой рабочий день и не работал в этот день. Если же работник в день сдачи крови вышел на работу, или сдал кровь в нерабочий праздничный, выходной день или во время своего отпуска, то он может выбрать в качестве выходного любой другой день по своему желанию, но не позднее года со дня сдачи крови. В качестве дополнительного дня отдыха донор также может выбрать любой день по собственному желанию, но не позднее года после дня сдачи крови.

Обратите внимание: расчёт среднего дневного заработка, сохраняемого за время отпуска, отличается от расчёта среднего

дневного заработка за дни освобождения донора от работы. Поэтому рассчитываются они отдельно, даже если донор решит присоединить дни отдыха к отпуску.

Средний заработок донору выплачивается вместе с заработной платой за период, к которому относится день освобождения от работы.

Донорские дни внешнему совместителю (в том числе другой день отдыха за сдачу крови, выбранный по желанию работника) предоставляются в том же порядке, что и работникам по основному месту работы. Оплачивают их по среднему заработку. Оплачиваемые дни отдыха за сдачу крови внешнему совместителю нужно предоставить независимо от того, что они предоставлены ему по месту основной работы.

Донорские дни внутреннему совместителю (в том числе другой день отдыха за сдачу крови) также оплачиваются по среднему заработку.

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

Правомерно ли требовать от работника выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором?

В соответствии со ст. 60 ТК РФ запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

Однако из этого правила есть исключения:

— изменение трудовой функции путём письменного соглашения работника и работодателя — это временный перевод на другую работу у того же работодателя (ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ);

— перевод на другую работу у того же работодателя в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке и форме, установленными Министерством здравоохранения и социального развития РФ.

Изменение трудовой функции без согласия работника на срок до одного месяца может применяться только в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих

под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера), необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, вызванных вышесказанными чрезвычайными обстоятельствами.

Если работодатель требует от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, работник, известив работодателя в письменной форме, может отказаться от выполнения такой работы. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права (ст. 379 ТК РФ).

Елена КОНФЕДЕРАТОВА,

правовой инспектор труда
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

СПРАВЕДЛИВОСТЬ ВОСТОРЖЕСТВОВАЛА

В Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ Дальневосточной железной дороги поступило обращение работников производственного участка единой технической ревизии и отцепочного ремонта пассажирских вагонов I группы вагонного участка Тында. Восемь осмотров-ремонтников вагонов и слесарей по ремонту подвижного состава пожаловались на незаконное снижение премиальных вознаграждений за ноябрь 2021 года.

Правового инспектора труда филиала Елену Конфедерову в обращении сразу же насторожили два факта. Прежде всего, с приказом о снижении размера премии люди не были письменно ознакомлены. И второе — о «наказании рублём» они узнали при получении заработной платы в январе 2022 года. Уже в этом прослеживались грубые нарушения трудового законодательства.

Дальше — больше. В ходе проверки выяснилось, что в приказе начальника ЛВЧ-2 о начислении премий за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности за отчётный период отсутствуют

основания для снижения размера премиального вознаграждения в отношении 33 работников производственного участка. Мотивация наказания содержится в протоколе совещания у начальника вагонного участка Тында от 24 декабря 2021 года. Из него следует, что в связи с невыполнением плана единой технической ревизии в ноябре премия коллективу начисляется в размере лишь по 30 процентов каждому.

В чём же заключается пресловутое «невыполнение плана», выяснить не удалось. Потому что в ЛВЧ-2 нет ни единого подтверждающего это документа. Те же, что были представлены

правовому инспектору труда Елене Конфедеровой, свидетельствуют, что все предусмотренные регламентом виды работ были выполнены своевременно и качественно.

Это и послужило основанием считать, что снижение премиального вознаграждения работникам ЛВЧ-2 произведено в нарушение установленного порядка и, следовательно, является незаконным.

Начальнику ЛВЧ-2 правовой инспекцией труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД выдано представление об устранении нарушений трудового законодательства. Во исполнение его обратившиеся в инспекцию работники получили причитающиеся им 22921 рубль недоплаченной премии. Перерасчёт вознаграждения осуществлён и другим работникам вагонного участка Тында, кому это положено.

Геннадий АСТАХОВ

ЭЛЕКТРОННЫЙ «БОЛЬНИЧНЫЙ»: КАК ЭТО РАБОТАЕТ?

С 1 января 2022 года наша страна полностью перешла на электронные листки нетрудоспособности (ЭЛН). Вот несколько ответов на наиболее часто задаваемые нашими работниками вопросы по этому поводу.

— Как теперь работодателю узнать, что работник ушёл на «больничный»?

— После того как в поликлинике работнику оформят электронный листок нетрудоспособности, Фонд социального страхования автоматически оповещает об этом работодателя в онлайн-режиме. Причём уведомление поступает при каждом изменении статуса «больничного»: открыт, продлён, закрыт, аннулирован.

В уведомлении указываются: — ФИО и дата рождения работника (пациента);

— СНИЛС работника (номер свидетельства пенсионного страхования);

— номер и текущий статус ЭЛН;

— дата его формирования и выдачи;

— сведения о периоде нетрудоспособности и её причине (заболевание, травма и др.);

— номер ЭЛН (продолжения) или дата возвращения к труду (выхода на работу).

Важно: работодателю ни в коем случае не сообщается диагноз работника. Будет указан лишь код, шифрующий причину временной нетрудоспособности:

общее заболевание, уход за членом семьи, травма на производстве и так далее).

— Что делать, если работодателю не поступило уведомление об открытии/закрытии ЭЛН?

— В этом случае, с одной стороны, можно попросить работника предоставить номер ЭЛН после его закрытия. С другой стороны, работодателю можно порекомендовать проверить подключение к системе социального электронного документооборота (СЭДО).

— Если работник потерял номер своего электронного «больничного», то как узнать об оплате ЭЛН?

— Всю необходимую информацию работник может увидеть в личном кабинете получателя услуг на портале Фонда социального страхования: lk.fss.ru.

Доступ в личный кабинет — по тому же логину и паролю, что и для портала «Госуслуги». Работник узнает там обо всех выданных ему ЭЛН и суммах назначенных пособий по нетрудоспособности.

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ГОРДОСТЬ КРАЯ

29 апреля состоялась встреча губернатора Хабаровского края Михаила Дегтярёва, отраслевых министров региона с краевым профсоюзным активом. Участие в мероприятии приняли председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин и профактив Дальневосточной магистрали.

Мероприятие состоялось в Доме официальных приёмов правительства Хабаровского края, где также прошло награждение достойнейших представителей своих профессий по итогам медиамарафона «Гордость края — люди труда!» и обсуждение перспектив развития Хабаровского края в формате диалога.

Благодарственным письмом губернатора Хабаровского края награждена ведущий технолог отдела перспективного развития и новой техники службы технической политики Дальневосточной железной дороги Татьяна Казаченко.

Татьяна Ивановна 20 лет является бессменным профгруппоргом службы технической политики. С 2015 года она член профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации аппарата управления Дальневосточной железной дороги. Вся деятельность профсоюзного активиста направлена на повышение авторитета профсоюза, укрепление рядов первичной профсоюзной организации, активное взаимодействие с ветеранами магистрали. Татьяна Казаченко огромное внимание уделяет работе с молодёжью, мероприятиям, направленным на развитие инженерного потенциала молодых работников. Для выявления талантливых молодых людей и перспективных кадров проводятся смотры-конкурсы, обучающие семинары, кейс-турниры, форсайт-сессии.



Благодаря проводимой Татьяной Ивановной работе на полигоне Дальневосточной железной дороги техническое творчество получило активное развитие, что подтверждается положительной динамикой соответствующих показателей. Татьяна Ивановна лично организует подготовку и представление материалов на ежегодном отраслевом смотре-конкурсе изобретений и рационализаторских предложений «Идея ОАО «РЖД», особое внимание уделяет подготовке предложений молодых авторов (до 35 лет). По итогам смотров-конкурсов «Идея ОАО «РЖД» с 2019 по 2021 год победителями стали 12 разработок дальневосточников, в том числе 6 предложений молодых авторов.

Татьяна Казаченко уделяет особое внимание организации представления лучших рационализаторов и новаторов производства Дальневосточной железной дороги на Всероссийском конкурсе «Инженер года». Такая работа проводится с 2010 года. Только за последние три года лауреатами и победителями стали 13 работников Дальневосточной железной дороги.

Татьяна Ивановна помогает оформлять права на результаты интеллектуальной деятельности и внедрение объектов интеллектуальной собственности. В этом направлении достигнуты значительные результаты: получено 15 патентов, правообладателем которых является ОАО «РЖД». Все разработки внедрены и успешно используются.

Татьяна Казаченко неоднократно поощрялась руководством дороги, отрасли, профсоюзом. В её послужном списке именные часы начальника Дальневосточной железной дороги, Почётная грамота Центрального совета Всероссийского общества изобретателей и рационализаторов, Почётная грамота Федеральной службы по интеллектуальной собственности, именные часы председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, именные часы председателя РОСПРОФЖЕЛ, Благодарность генерального директора — председателя правления ОАО «РЖД». Татьяне Ивановне присвоено звание «Лучший организатор технического творчества ОАО «РЖД».

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ГДЕ ПРОФСОЮЗ, ТАМ КРЕПЧЕ КОЛЛЕКТИВ

28 апреля в преддверии Праздника Весны и Труда в Доме культуры железнодорожников Южно-Сахалинска состоялся областной конкурс агитбригад, организованный Сахалинским областным союзом организаций профсоюзов под девизом: «Там, где профсоюз — крепче коллектив!».

В конкурсе приняли участие 8 команд. Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД представляла команда ППО Дома культуры



железнодорожников «Служебный роман».

По итогам конкурса команда заняла третье место, а в номинации «Лучшая главная роль» победителем стала председатель ППО ДКЖД Наталья Пашкина.

Гордимся нашими коллегами и от всей души поздравляем! Благодарим руководителя Дома культуры железнодорожников Людмилу Сахнову за поддержку и оказанную помощь в организации мероприятия, а также предоставленную коллективу возможность подготовить такое яркое выступление!

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



БЫЛА КОЧЕГАРОМ ПАРОВОЗА

Ветераны-железнодорожники, руководство эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск поздравили Надежду Владимировну Вербий со столетним юбилеем.

Она была одной из тех девушек, кому пришлось во время Великой Отечественной войны заменить мужчин. В далёкие фронтовые дни 20-летней Надя работала кочегаром в паровозном депо на станции Первая Речка (Владивосток).

— Было очень тяжело. Меня, конечно, жалели машинисты, помогали. Но я понимала, что надо приблизить окончание войны, поэтому держалась. И всё равно молодость брала своё. Когда выдавался редкий момент между сменами, мы бежали на танцы в военное училище — за шесть километров, — рассказывает ветеран. — Но чаще по вечерам с девочками в депо в общем общежитии собирались вместе: кто-то шил мешочки для махорки, кто-то вязал носки или сушил сухарики для наших солдат. Самым тяжёлым было провожать ребят на фронт — знали, что многие не вернуться.

Вскоре Надежда познакомилась в депо с будущим мужем, в 1944 году они расписались. А спустя 10 лет Алексея Вербия с семьёй перевели в локомотивное депо на станции Манзовка (ныне Сибирцево) главным инженером. С его именем связаны реконструкция предприятия и перевод его на новый вид тяги — тепловозный.

Алексей Вербий с 1958 по 1977 год работал начальником депо вплоть до ухода на заслуженный отдых. Сейчас всех на входе встречает мемориальная доска, посвящённая вкладу почётного железнодорожника в развитие родного предприятия.

— После войны я выучилась на бухгалтера, у нас родилось трое детей. Работала сначала по профессии, а потом заведовала общежитием при депо на станции Манзовка, — говорит Надежда Владимировна.

Екатерина БЕЛОВА

ЗНАТОКИ ОХРАНЫ ТРУДА

28 апреля, во Всемирный день охраны труда, необычный конкурс провели во Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки. Четыре команды участвовали в викторине «Знатоки охраны труда». Её главная цель состояла не только в проверке знаний, но и в сплочении коллектива.

— В прошлом году в этот день мы организовали конкурс профессионального мастерства, собравший работников, руководителей среднего звена с Владивостокского узла, с участков станции Надеждинская, станций Хасанского направления, — рассказала ведущий специалист по охране труда Надежда Шахмелян. — А в этом году решили охватить Находкинский узел и использовать необычный формат обучения. Очень хотелось поднять коллегам настроение, добавить позитива, объединить. Поэтому мы предложили им поучаствовать в игровом тренинге, разбившись на команды.

Команды должны были по картинкам известных художников

определить наибольшее количество нарушений в области охраны труда, Трудового законодательства РФ, разгадать тематический ребус, поучаствовать в викторине от кадрового блока, реанимировать «Гошу».

Главным победителем викторины стала команда «Надежда» во главе с начальником участка горки Алексеем Носовым. В неё вошли старшие электромеханики Евгений Сиротин и Евгений Мельников, электромеханик Григорий Саргов.

— Получилось замечательное мероприятие, в котором приняли участие 25 человек. Все команды: «Надежда», «Вера», «Комета», «Сигнал» — проявили себя достойно, — отметила заместитель председателя ППО Владивостокской дистанции СЦБ Татьяна Гриченко. — Конечно, не обошлось без поддержки профсоюза. Для участников был организован кофе-брейк. Все, а не только победители, получили памятные сувениры.

Екатерина БЕЛОВА



К 80-ЛЕТИЮ СТАЛИНГРАДСКОЙ БИТВЫ

...ДРАЛИСЬ ВЗАПРАВДУ, А НЕ В СКАЗКЕ

Застроенная частными домами крохотная улица в Красноармейском, окраинном, районе Волгограда носит имя 33 Героев. Сегодня далеко не каждый из нас может сказать, кто они, эти герои. А в конце августа 1942 года весь Юго-Восточный фронт, сражавшийся за город на Волге, трубил о 33 бойцах 87 стрелковой дивизии, остановивших атаку (внимание!) 70 немецких танков и большого количества пехоты в районе села Малая Россошка. И, что интересно, все они выжили в том бою.

Кто же они, эти 33 богатыря, что такое «Россошанский оборонительный узел», и почему враги называли его «адам на земле»? Вернуться к героической и, к сожалению, незаслуженно почти забытой странице истории самых тяжёлых дней Великой Отечественной у нас есть повод. И не один. Прежде всего, 87 стрелковая дивизия была сформирована 8 марта 1942 года в Приморье, в городе Спасске-Дальнем. Номер своей дивизии получила перед отъездом на фронт. А 31 июля 1942 года она была передана на Сталинградское направление.

И второе. Один из доблестных воинов — старшина Дмитрий Иванович Пуказов — в мирное время переехал вместе с семьёй в посёлок Тындинский. Там он работал плотником в Дорожно-строительном районе (ДСР) — организации, обеспечивавшей бесперебойные перевозки по Амурско-Якутской автомобильной магистрали.

КИНОЭКСПЕДИЦИЯ ИЗ СТОЛИЦЫ

Научный сотрудник Музея истории БАМа Ольга Онищенко рассказала, что в июне 2017 года в Тынду позвонил режиссёр московской студии документальных фильмов «Летопись» Алексей Муратов. Он сообщил, что к 75-летию Сталинградской битвы по заказу Министерства культуры РФ снимает фильм о 33 героях, названных тогда «сталинградскими панфиловцами». И обратился за помощью в розыске родных и близких одного из этой когорты бесстрашных — тындинского ветерана войны Дмитрия Ивановича Пуказова.

К тому времени самого Дмитрия Ивановича, к сожалению, уже не было в живых. Он скончался 25 июля 1986 года. Не удалось установить и местонахождение членов его семьи. В музее хранилась учётная карточка Д.И. Пуказова из военкомата, где были указаны воинские части, в которых он служил в годы войны, и перечислены боевые награды. В фондах было также напечатанное в газете «Авангард» за 1985 год интервью героя фронтовика.

Вместе со съёмочной группой специалисты музея включились в исследовательскую работу. И вот что удалось им выяснить.

ТРИДЦАТЬ ТРИ БОГАТЫРЯ

Лето 1942 года, самый разгар Сталинградской битвы. Гитлеровцы обрушили с воздуха на Сталинград удары огромной силы. Только 23 и 24 августа враг сделал более четырёх тысяч вылетов. Город горел. Пылали жилые дома, больницы, школы. Небо

было багровым, а ночью казалось, что в городе дышит тысячеградусным жаром огромная раскалённая печь...

В эти дни ожесточённых боёв советские воины проявили героизм, слава которого не померкнет в веках. В сталинградской степи они повторили совершенный под Москвой бессмертный подвиг 28 гвардейцев-панфиловцев.

Накануне силы 14 танкового корпуса генерала фон Виттерсгейма прорвали нашу оборону на стыке 4 танковой и 62 армий и двинулись к Сталинграду. Путь их пролегал через сёла Малая и Большая Россошка, раскинувшись на берегах реки Россошки. Эта дорога хорошо простреливалась с высоты 76,3, где была заблаговременно создана оборонительная позиция. Однако после артобстрела и воздушного налёта занимавшее оборону подразделение покинуло окопы и откатилось за реку.

На разведку обстановки отправился 15 разведчиков 1379 стрелкового полка 87 стрелковой дивизии полковника Казарцева. К своему удивлению, вместо окопавшихся немцев разведчики обнаружили на высоте верных присяге и долгу 12 бойцов-автоматчиков во главе со старшиной Дмитрием Пуказовым, которые не покинули позиций, и шестерых связистов под командой младшего политрука Алексея Евтифеева.

Там солдаты расположились в уже готовых окопах. Евтифеев, взявший на себя командование стихийно сформировавшимся подразделением, нашёл в соседнем окопе противотанковое ружьё Дегтярёва и два десятка патронов к нему диаметром 14,5 мм. Там же были обнаружены и бутылки с зажигательной смесью. Ружьё младший политрук взял себе — он был единственным, кто стрелял из него раньше. А младшего лейтенанта Стрелкова назначил вторым номером противотанкового расчёта.

Несмотря на то, что высота не была занята немцами, дорога, ведущая от высоты в тыл, подвергалась огневому воздействию вражеских снайперов. Хотя им не удалось подстрелить ни одного из наших, выслать связного в тыл, чтобы доложить командованию о положении дел на высоте 76,3, не было никакой возможности.

Обратимся к воспоминаниям Дмитрия Ивановича Пуказова в газете «Авангард».

«Воинов-дальневосточников бросили на подмогу Сталинграду в район села Россошки, — сообщил он журналисту. — Не успели оглядеться-окопаться (хотя

окопы-то были готовы для них, только освоиться надо было), как попали в ад крошечный. С 5 утра немцы начали такую бомбёжку, что у многих полупались перепонки (с того времени Д.И. Пуказов не слышал на одно ухо). И это продолжалось 9 часов. Потом всё стихло.

День был жаркий, солнечный, терпко пахло полыньёю. Её запах даже перебивал запах гари. Но в эту странную тишину ворвались новые звуки. Страшные звуки. Их ещё не знали, но почему-то поняли все: танки. Их сопровождала вражеская пехота. Но все знали: отступить нельзя. Основное оружие против железных махин — единственное противотанковое ружьё, горсть патронов к нему и бутылки с зажигательной смесью.

Евтифеев подал команду «Приготовиться к бою!», а сам залёг за «бронбойку». Красноармейцам Калите, Матюшенко и Прошину как лучшим метальщикам было приказано поражать танки бутылками с зажигательной смесью. Красноармейцы Толкачёв, Титов, Мезенцев и Мельниченко как лучшие стрелки получили задачу истреблять живую силу немцев.

Подпустив танк на близкое расстояние, младший политрук выстрелил, но передний танк не остановился. Евтифеев прицелился ещё раз. На этот раз танк задымил, остановился, и из его люков полезли чёрные фигуры немецких танкистов. Евтифеев стрельнул ещё два раза. И обоими выстрелами поразил неприятельские машины. На пятую — снова промах, но шестым выстрелом младший политрук запалил ещё один танк. После чего обратился к Стрелкову:

— Стреляй ты, у меня плечо что-то болит. Отбило, наверное.

Стрелков залёг у ПТРД, а Евтифеев стал теперь вторым номером. Однако первые две пули прошли мимо. Лишь с третьей попытки удалось поразить цель. Следующий выстрел тоже оказался успешным.

Нам, автоматчикам, — продолжал Дмитрий Иванович, — пришлось, главным образом, истреблять фашистскую пехоту и танкистов, но мы и к танкам руки приложили. С первого выстрела я убил офицера. Только он рухнул на землю, к нему подбежали четыре фрица и хотели куда-то нести. Я нажал на курок, и этих четырех фашистских выкорышей постигла такая же участь, что и офицера. Много мы уложили фрицев, а танки всё идут и идут. У нас на исходе были патроны.

— Что будем делать дальше? — спросили меня бойцы.

— Биться до последнего. В случае чего живыми гадам не сдадимся. Стоять до последней капли крови и бить фашистов, — ответил я.

...Один танк пошёл прямо через наш окоп. За ним другой, третий. Красноармеец Ряшенцев по моему приказу бросил зажигательную бутылку в первый танк, а я — во второй и третий. Танки



Герой Сталинградской битвы, кавалер ордена Красного Знамени Д.И. Пуказов (фото начала восьмидесятых годов XX века)

запылали. После этого мы опять взяли в руки автоматы и начали бить выскакивавших фрицев».

В этом бою старшина Пуказов подбил два танка и уничтожил 13 фашистов. Автоматчики Ряшенцев, Власкин, Гайнудинов, Иус, Луханин, Почиталкин, Пьяночкин, Тимофеев подбили по одному танку и перебили большое количество вражеской пехоты. Рядовой Гайнудинов уничтожил восемнадцать гитлеровцев, Ряшенцев — двадцать, Луханин и Почиталкин — по восемь, Пьяночкин — шесть.

НАГРАДЫ ВРУЧЕНЫ НА МАМАЕВОМ КУРГАНЕ

Потеряв 27 танков и до 150 солдат и офицеров, немцы были вынуждены отойти. А герои-воины ночью вышли к учебному батальону 35 гвардейской стрелковой дивизии и, присоединившись к нему, добрались до своей части.

В дни Сталинградской битвы все фронты облетела весть об этой легендарной схватке. Приказом, подписанным командующим Юго-Восточным фронтом генерал-полковником А.И. Ерёменко и членом Военного Совета фронта генерал-лейтенантом Н.С. Хрущёвым, семь человек были удостоены ордена Ленина, двенадцать — ордена Красного Знамени, семь — медали «За отвагу», шесть — медали «За боевые заслуги».

12 сентября 1942 года награды были вручены героям на Мамаевом кургане в Сталинграде членом Военного совета 62 армии генерал-лейтенантом Кузьмой Акимовичем Гуровым. Дмитрий Иванович Пуказов за этот бой был награждён орденом Красного Знамени.

Известный советский писатель и публицист Илья Эренбург в газете «Красная звезда» от 6 сентября 1942 года написал о них: «Тридцать три не дрогнули. Они уничтожали танки пулями, гранатами, бутылками. Они уничтожили двадцать семь танков. Ещё раз русское сердце оказалось крепче железа. Если чужестранец нам скажет, что только чудо может спасти Сталинград, мы ответим: разве не чудо — подвиг тридцати трёх? Враг ещё не знает, как способен русский человек, когда он защищает свою землю, как

33 советских бойца на подступах к Сталинграду».

Во фронтовой газете публиковались в то время и стихи, и целые поэмы о подвиге героев. Вот строки из одного такого стихотворения, пусть незатейливые, но очень красноречивые:

Со звездой на тёмной каске
Накануне сентября
Дрались взаправду,
а не в сказке,

Тридцать три богатыря.

В фотофонде Центрального музея Вооружённых сил Российской Федерации хранится групповая фотография двадцати двух воинов, входивших в состав тридцати трёх бойцов и командиров Красной Армии, отличившихся в августе 1942 года в боях у Малой Россошки. Старшина Пуказов запечатлён на ней крайним справа во втором ряду.

После этого боя все красноармейцы были направлены на офицерские курсы и вскоре стали младшими лейтенантами. Дмитрий Иванович Пуказов участвовал в боях под Ростовом и Новочеркасском, в Крымской наступательной операции и в освобождении Севастополя, где был тяжело ранен. Закончил войну на больничной койке в госпитале.

В семье Пуказовых долгое время хранился экземпляр книги «Крепче брони» с красноречивой дарственной надписью: «Герою Сталинграда и Севастополя Дмитрию Ивановичу Пуказову — командиру взвода автоматчиков, руководителю битвы 33 богатырей. Первый экземпляр на вечную память от автора. И.В. Лебедев». Автор был знаком с героем ещё с 1942 года, когда служил корреспондентом дивизионной газеты «Вперёд на врага».

Сейчас трудно представить, сколько бед могли бы наделать вражеская танковая группа и пехота, прорывшись они тогда к Волге! Никто не сможет подсчитать, для скольких солдат 33 героя стали тогда, в тяжёлые дни лета и осени 1942 года, не только спасением, но и настоящим примером того, как надо бить врага и добиваться победы!

Геннадий АСТАХОВ

Использованы материалы и фотографии из фондов Музея истории БАМа

| ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОРРЕСПОНДЕНТ |

ЗА ЗНАНИЯМИ О ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Семиклассники школы-интерната №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре побывали в музее истории локомотивного депо на станции Комсомольск.

Учащиеся 7 «А» класса школы-интерната №30 много знают о современном развитии железных дорог. Не удивительно — ведь они воспитываются в семьях, где профессия железнодорожника является потомственной. Ребята и в будущем пробуют заглянуть, делая смелые экспериментальные проекты для участия в корпоративных конкурсах. Чтобы понимать настоящее, прогнозировать развитие в будущем, нужно знать прошлое, историю. Получать такие знания семиклассники поехали в музей истории локомотивного депо на станции Комсомольск.

Смотритель музея Владимир Алексеевич Бицко рассказал

школьникам об истории создания локомотивного депо, начиная с самого первого дня его строительства. «Откуда берутся экспонаты музея?» — сразу спросили ребята. «Их приносят дети и внуки бывших сотрудников депо. Фотографии, медали, ордена, личные вещи — всё это — часть воспоминаний, историй и судеб железнодорожников», — ответил Владимир Алексеевич.

Юные железнодорожники с любопытством слушали рассказ ветерана труда и бывшего машиниста локомотивного депо, задавали ему много вопросов. Все экспонаты семиклассникам разрешили аккуратно потрогать руками и детально рассмотреть.

После экскурсии в музее ребята посетили производственный цех депо. Ведущий специалист по охране труда Денис Анатольевич Анипко раздал школьникам буклеты «Безопасность на железной дороге» и провёл беседу о мерах личной безопасности при нахождении на объектах инфраструктуры железнодорожного транспорта.

В книге отзывов музея юные участники экскурсии написали слова благодарности. Они покидали локомотивное депо с положительными эмоциями и новыми знаниями об истории и устройстве железнодорожного транспорта.

Наталья ДИВОЙНОВА,

заместитель директора по профориентационной работе школы-интерната №30 ОАО «РЖД»

ПОД ОРАНЖЕВЫМ НЕБОМ

22 апреля в Комсомольске-на-Амуре во Дворце культуры железнодорожников состоялся фестиваль самодеятельного творчества среди учебных заведений ОАО «РЖД» «Оранжевое небо».

Участниками фестиваля стали воспитанники школы-интерната №30 ОАО «РЖД». Более 90 детей в возрасте от 3 до 17 лет смогли продемонстрировать публике свои таланты в различных номинациях: хореография, вокал, художественное слово, игра на музыкальном инструменте. Фестиваль получился ярким, насыщенный и многожанровым. Каждое выступление не оставило никого равнодушным.

В программу вошли 34 номера художественной самодеятельности. Ребята с полной отдачей выступали на большой сцене дворца, посвящая свои номера Дальневосточной железной дороге. Мероприятие вызвало большой интерес, о чём свидетельствует заполненный зрительный зал.

Дети очень готовились к этому фестивалю и ощущали себя настоящими артистами перед

самыми благодарными зрителями — своими родителями-железнодорожниками. Фестиваль детского творчества ещё раз показал, насколько талантливы дети и профессиональны наставники-педагоги, которые смогли раскрыть способности каждого участника.

Почётным приглашённым гостем и зрителем фестиваля был руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Иванович Чупахин. Он не только открыл мероприятие, но и от лица профсоюза железнодорожников вручил каждому ребёнку диплом участника фестиваля и сладкий приз.

«Оранжевое небо» — это школа мастерства, способствующая развитию духовных качеств, творческого потенциала и креативного мышления детей. Выход на большую сцену помогает участникам почувствовать уверенность в своих силах и получить опыт публичного выступления.

Наталья ДИВОЙНОВА,

заместитель директора по профориентационной работе школы-интерната №30 ОАО «РЖД»



МЯЧ В КОРЗИНУ

В Комсомольском территориальном управлении Дальневосточной магистрали прошёл спортивный турнир по баскетболу, организованный Комсомольским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Соревнования, в которых участвовало 9 команд, состоялись в спортивном комплексе детского оздоровительного лагеря имени Заслонова на станции Комсомольск.

По результатам упорной спортивной борьбы первое место завоевала дистанция сигнализации, централизации и блокировки станции Комсомольск, второе место заняла команда

эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре, третье досталось эксплуатационному локомотивному депо Новый Ургал.

В 2021 году спортивный комплекс ДОЛ прошёл модернизацию с применением новейших материалов напольного покрытия. Неотъемлемой частью комплекса является спортивная площадка на открытом воздухе

для соревнований по баскетболу и волейболу.

В Комсомольском территориальном управлении с начала года уже провели спортивные мероприятия по силовому троеборью, лыжам, мини-футболу. Все спортивные события этого года посвящены 125-летию Дальневосточной магистрали, 90-летию Комсомольска-на-Амуре и подготовке празднования 50-летия Байкало-Амурской магистрали.

Валерий ЧУПАХИН,

руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ДЕСАНТ

На Дальневосточной магистрали состоялся экологический субботник, в ходе которого железнодорожники высадили более 20 саженцев дерева павлонии в парке Победы посёлка Сидович Еврейской автономной области.

В мероприятии приняли участие начальник ДВЖД Евгений Вейде, председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин, губернатор ЕАО Ростислав Гольдштейн, более 70 работников магистрали и местные жители.

Железнодорожники своим примером призвали всех к уборке территорий после зимы.

Работники магистрали второй год подряд проводят такое



экологическое мероприятие в посёлке. Вместе с высадкой деревьев также была проведена санитарная уборка сквера, территории станции Ин и других железнодорожных объектов. Павлонии были высажены в парке в качестве эксперимента. Это быстрорастущие деревья, которым хорошо подходит влажная почва.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ТРИ ПОКОЛЕНИЯ — ОДНО ДЕЛО

22 апреля в рамках корпоративного волонтерства в границах Сахалинского территориального управления прошла акция по уборке территории станции Комсомольская Дальневосточной железной дороги.

В акции приняли участие три поколения железнодорожников: учащиеся ДДЖД, представители Совета молодёжи и наши «серебряные» волонтеры — неработающие пенсионеры ДВЖД.

Сахалинская погода благоволила железнодорожникам, исключительно позитивно влияя на их настроение.



Волонтеры не только вместе убрали территорию, но, самое главное — тепло общались во время общего дела.

Марина ДЕРЕВЦОВА,

руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОТРУДИЛИСЬ НА СЛАВУ

23 апреля коллектив Уссурийского локомотиворемонтного завода (входит в ГК «ЛокоТех») во главе с руководством и профсоюзным активом принял участие в субботнике.

Недаром говорят: ничто так не объединяет, как совместный труд для общей пользы. В Уссурийске заводчане разных специальностей и рангов вышли ранним утром на масштабный субботник. Никто не делил работу на свою и чужую, тяжёлую или лёгкую. Наоборот, на общем подъёме позитива и хорошего настроения люди с нескрываемым удовольствием «ринулись в бой», помогая друг другу. По-военному чётко участки поделили на сектора, чтобы навести генеральный порядок везде.

— Уборка шла как на участках внутри помещений, так и снаружи. Убирали мусор, выметали песок и камни, проводили обрезку деревьев. Привели в порядок и наш мемориал, помыли памятник. Кроме того, навели чистоту на проспекте Блюхера, где расположен завод. УЛРЗ — лицо города, поэтому завод должен выглядеть достойно, и мы всё делаем для этого, — рассказал председатель ППО УЛРЗ Максим Наталенко.

Екатерина БЕЛОВА

Фото Игоря Егорова

