



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ДОРОГИЕ ВЕТЕРАНЫ-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ!

От имени дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге сердечно поздравляю вас и членов ваших семей

с Днём защитника Отечества!

Дорогие железнодорожники, ветераны Дальневосточной магистрали, ваш мирный труд — это огромный вклад в обеспечение национальных интересов России, развитие её экономической мощи.

На избранном пути железнодорожники не раз демонстрировали верность долгу, высочайшую ответственность, исключительную самоотдачу. Этот праздник мужества и отваги — по праву ваш! Железнодорожники всегда были и остаются честными

тружениками, надёжной опорой для своих родных и близких.

В преддверии Дня защитника Отечества хочется пожелать, чтобы вас никогда не покидали энтузиазм, оптимизм, везение и вера в свои силы. Пусть все дороги ведут к счастью и новым победам, любые начинания дают отличный результат и хорошее настроение, любая вершина покоряется вашему упорству.

Всегда оставайтесь мужественными и сильными, решительными и находчивыми, умело решайте поставленные задачи

и легко преодолевайте любые жизненные препятствия. Благополучия вам, неиссякаемой энергии и стального здоровья, силы, мужества и отваги! Пусть вас во всём сопровождает успех, каждый день пусть будет счастливым, наполненным радостными событиями, успехами в работе, уважением коллег, любовью близких и родных людей!

С праздником!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



ЗДЕСЬ ТРУДЯТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ!

4 февраля в Хабаровске во Дворце культуры железнодорожников состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 125-летию внеклассной пассажирской железнодорожной станции Хабаровск-1.

Станция Хабаровск впервые упоминается 5 февраля 1897 года в приказе начальника работ по сооружению Уссурийской железной дороги Ореста Вяземского, где перечисляются пущенные в эксплуатацию станции. Представляла она собой шесть путевых ниток, товарную контору и здание строящегося вокзала, который открылся в конце того же года.

Первый поезд из Владивостока прибыл 1 сентября 1897 года на товарную станцию на берегу Амура, где располагалась современная станция Хабаровск-Пристань, так как пассажирская станция ещё строилась. Первый

поезд прошёл путь в 772 километра за двое суток.

Со знаменательной датой коллектив станции поздравил заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по Хабаровскому территориальному управлению Алексей Хворостов.

— За последние 20 лет на станции в три раза увеличена грузовая работа, учитывая изменение технологии и осевую нагрузку, в два раза увеличен вагонопоток. Сам за себя говорит тот факт, что станция Хабаровск-1 — внеклассная, а это значит, что трудятся на ней настоящие профессионалы. Огромное вам спасибо!

Лучшие работники станции Хабаровск-1 были отмечены наградами руководства Дальневосточной железной дороги, мэрии города Хабаровска, Дальневосточной дирекции тяги и Дальневосточной дирекции управления движением, а также профсоюзными наградами — благодарностями председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и руководителя Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

— Самое ценное — ваш слаженный трудовой коллектив, благодаря которому станция занимает одно из важнейших мест среди предприятий не только Дальневосточной дирекции управления движением, но и всей Дальневосточной железной дороги, — обратился к железнодорожникам руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Константин Варфаламеев. — Хабаровский филиал выражает вам самую искреннюю благодарность за многолетний добросовестный труд и реализацию эффективного социального партнёрства на всех уровнях.

Специальными подарками были отмечены пенсионеры

станции Хабаровск-1. Отдельно награждены студенты Хабаровского техникума железнодорожного транспорта, которые принимали активное участие в съёмке праздничного ролика, посвящённого 125-летию станции Хабаровск-1.

— Я побывал на многих станциях, но столько почётных грамот за достижение высоких показателей, за первые и вторые места я не видел нигде, — обратился со словами поздравления к участникам мероприятия начальник Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Николай Мишук. — Всё это было бы невозможно без вашего труда, вклада, профессионализма, сплочённой работы коллективов всех предприятий, которые на этом узле трудятся.

Ярким подарком для участников торжественного мероприятия стали выступления творческих коллективов и артистов Дворца культуры железнодорожников.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| В НОМЕРЕ |

Из династии машинистов

Вся жизнь Дмитрия Карцевича связана с родным Смоляниново и, конечно, с поездами. Его прадед водил паровозы, дед и отец тоже были машинистами. Вот и он, когда наступил момент определяться с будущим, чётко знал, что продолжит династию.

Стр. 2

В зоне особого внимания — охрана труда и безопасность движения

В Хабаровске состоялся двухдневный семинар-совещание технической инспекции труда профсоюза. Семинар собрал инспекторов из всех филиалов дорожной территориальной организации профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

Стр. 3

Победа справедливости

По итогам 2021 года правовой инспекцией труда профсоюза Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работникам были возвращены недоплаченные суммы в размере 694737 рублей.

Стр. 5



3 марта 2022 года
в управлении
Дальневосточной
железнодорожной
в 10-00 (время местное)
состоится расширенное
совместное заседание
в формате видео-
конференц-связи
с подключением
студий совещаний
в территориальных
управлениях железной
дороги с повесткой:

**«ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ
ОБЯЗАТЕЛЬСТВ
КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА ОАО «РЖД»
И КОЛЛЕКТИВНЫХ
ДОГОВОРОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОЧИХ
ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ
СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В ГРАНИЦАХ
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ
ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ,
ЗА 2021 ГОД»**



ИЗ ДИНАСТИИ МАШИНИСТОВ

Вся жизнь Дмитрия Карцевича связана с родным Смоляниново и, конечно, с поездами. Его прадед водил паровозы, дед и отец тоже были машинистами. Вот и он, когда наступил момент определяться с будущим, чётко знал, что продолжит династию.

С тех пор миновали годы, оставив позади сбывшуюся мечту, и Дмитрий уже вторую «пятилетку» отвечает за профсоюзную жизнь эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново, но ему до сих пор снятся сны, в которых он ведёт локомотив по самому сложному профилю пути на сети дорог. А какие сны, такая и жизнь: Дмитрий Карцевич не представляет её без железной дороги, без поездов, не знающих усталости.

— Когда я в первый раз поехал по путёвке в отпуск на юг, на третий день пришёл не на море, а в депо Адлер — посмотреть, как работают коллеги, проехать в кабине, увидеть местные ландшафты. Кто-то скажет: а он нормальный? А я не могу иначе, — улыбается Дмитрий Леонидович. — Этот интерес к любимому делу, особый «железнодорожный» патриотизм в семье передавался от поколения к поколению.

Самое почётное место в семейном архиве Дмитрия Карцевича занимают права на управление паровозом. Это привет из 1914 года, от прадеда. Дед Великую Отечественную войну встретил тоже в кабине «великого трудяги». Отец осваивал первые тепловозы, поступающие в депо. А Дмитрий писал электровозную страницу семейной биографии.

— Помню свои ощущения, когда впервые оказался в кабине локомотива с отцом. Я давил на тифон, и с каждым звуком в меня входила любовь к железной дороге. Поэтому после службы в армии (а это были сложные девятые годы) выучился на помощника машиниста и начал работать в депо Смоляниново, — рассказывает Дмитрий Леонидович. — В то время машинисты учили нас не только своим примером — они доверяли нам, новичкам, управление электровозом, конечно,

контролируя каждое действие. Поэтому мы, когда наступал момент официально занимать правое крыло, уже были готовы к самостоятельному плаванью. Это штучная воспитательная работа. Моим кумиром был мой первый наставник Юрий Алексеевич Батмаев. С теплом вспоминаю и машиниста Анатолия Ивановича Колесникова. Их школа профессионального мастерства дала мне хороший задел для роста. На всю жизнь со мной тот ценный совет, который я получил тогда: «Помни, сынок, всегда три простых слова: безопасность движения поездов. Это твой ориентир, это твоя ответственность».

Дмитрию Леонидовичу удалось поработать машинистом не только на местных направлениях на Находку, Владивосток, Ружино. Молодого машиниста направляли и на Приволжскую, Свердловскую, Восточно-Сибирскую дороги.

— В одной из командировок даже пришлось удивить машиниста-инструктора искусством вождения поезда в горном режиме, умением чувствовать машину и просчитывать свои



«Железнодорожный» патриотизм в семье Дмитрия Карцевича передавался от поколения к поколению

действия и её поведение на несколько шагов вперёд, — вспоминает он. — А ведь нас так учили. Когда поднимаешься на перевал Бархатный, а внизу видны кольца железного серпантина, за окном морось, а за спиной груз, поневоле станешь «ювелиром». Поэтому я всех наших машинистов без ложной скромности считаю гениями своего дела. Не каждому по плечу управлять поездом на сложных перевальных участках. Когда в первый раз мой поезд «растянулся», его пришлось осаживать на станцию Анисимовка. А во второй раз я уже смог совладать и с собой, и с составом и продолжил движение с места.

В 2015 году Дмитрия Карцевича коллектив избрал председателем ППО.

— Времени на раскачку совсем не было. Уже на второй день коллеги начали приходить с вопросами, ответов на которые я не знал. Пришлось вооружиться законами, уставами, положениями и учиться новому, — продолжает он. — Вот и до сих пор я на этой должности и машинист, и экономист, и юрист с психологом. Но мне нравится быть нужным людям, помогать им, создавать атмосферу сплочённости в коллективе. Хотя нет-нет да и снова начинаю испытывать ностальгию, и нестерпимо тянет в кабину...

Екатерина БЕЛОВА

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ПРОФСОЮЗ НЕ ДАЛ ЗАМЁРЗНУТЬ ЗАВОДУ В УССУРИЙСКЕ

За три дня до Нового года на Уссурийском локомотиворемонтном заводе АО «Желдорремаш» возникла сложная ситуация. Запаса мазутного топлива для бесперебойной работы котельной УЛРЗ оставалось критически мало (на два-три дня при экономном использовании), поэтому завод находился на грани замерзания. Благодаря поддержке профсоюза удалось не допустить серьёзных последствий.

В предновогодние дни в производственных помещениях УЛРЗ максимальная температура поднималась не выше 5 градусов, в то время как на улице стояли аномальные холода — минус 26-30 градусов при сильном ветре. Проблема усугублялась тем, что котельная завода обслуживает и близлежащий жилой район Уссурийска. И в новогодние праздники люди могли остаться без тепла.

28 декабря во Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за помощью обратился председатель первичной профсоюзной организации УЛРЗ Максим Наталенко. Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Ивановна Лямина совместно с техническим инспектором труда профсоюза Андреем Россомахиним сразу же взяла этот вопрос под контроль, оценив степень серьёзности проблемы. Чтобы разрешить ситуацию, профсоюзные активисты подключили руководство региона и магистрали.

— Мы вышли на заместителя начальника ДВЖД по Владивостокскому региону Евгения Ляшенко, заместителей начальника ДЦС-3 Алексея Ольхового, Максима Кузьмина, а затем и на начальника Дальневосточной дирекции управления движением Виталия Липского. В итоге заспорилась работа, — рассказывает Наталья Лямина. — Как оказалось, вагоны с мазутом, которые шли из средней полосы России, «застряли» в Приморье. Перебой с топливом возник из-за сложных погодных условий: на движение повлияли сначала осадки, потом штормовой ветер, при котором краны не могли выгружать вагоны. И как результат — брошенные поезда. Общая обстановка на ДВЖД была крайне сложной в эти дни, были выбиты из графика даже пассажирские поезда, локомотивным бригадам приходилось долго ждать дежурную смену. Но мы не отступали, постоянно курируя этот вопрос.

В итоге благодаря командной работе удалось благополучно разрешить ситуацию.

— Два «наших» поезда с мазутом находились на станции Эбергард (6 вагонов) и на станции Кнорринг (7 вагонов). Заместитель начальника ДЦУП Станислав Колбин помог найти и выделить оперативно локомотив (что было очень сложно) и в первоочередном порядке вывести наши вагоны с мазутом, — говорит Андрей Россомахин. — И уже 29 декабря пошла первая партия вагонов в составе сборного поезда адресатом до Уссурийска, 30 декабря были выведены последние вагоны. Дальше снова подключились движеницы Приморья. Благодаря помощи начальника Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Максима Пономарчука и руководства станции Уссурийск вагоны в приоритетном порядке были направлены на базу слива мазута.

Так благодаря социальному партнёрству и слаженному взаимодействию в кратчайшие сроки была успешно решена сложнейшая задача, которая могла вызвать социальную напряжённость среди населения Уссурийска и коллектива крупнейшего предприятия края.

Екатерина БЕЛОВА



**С 1 марта зарплата
будет проиндексирована
на 4,2 процента**

В соответствии с пунктом 5.3 Коллективного договора открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2020-2022 годы с 1 марта 2022 года заработная плата работников ОАО «РЖД» будет проиндексирована на 4,2 процента.

В том числе 3,1 процента — это доиндексация заработной платы в связи с отклонением фактического индекса потребительских цен на товары и услуги на конец 2021 года по данным Росстата от размера индексации заработной платы, проведённой в 2021 году.

ДЕНЬ МОЛОДОГО МАШИНИСТА

Первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Облучье 28 января провела традиционный конкурс профессионального мастерства среди молодых машинистов локомотивов, назначенных в 2021 году.

В конкурсе профессионального мастерства, который прошёл в три этапа на базе технических классов депо, приняли участие 40 машинистов, из них 34 машиниста электровоза и 6 машинистов тепловоза.

Продемонстрировав теоретическую подготовку в тестировании АСПТ, знании ПТЭ, инструкции по тормозам, должностных инструкций, правил охраны труда, молодые машинисты приступили к практике, в которую вошли разборка и сборка крана машиниста усл. №395, определение ползуна на колёсной паре локомотива, подъезд к сигналу.

Итоги конкурса были озвучены на торжественном собрании в актовом зале депо. В нём приняли участие машинисты-инструкторы, инженерно-технические работники, локомотивные бригады.

По результатам конкурса первое место занял машинист электровоза Дмитрий Поляков, второе место завоевал

машинист электровоза Виктор Куржос, третьим стал машинист электровоза Бахманер Разоков. Все победители были награждены дипломами и памятными призами — наборами автомобильных инструментов Sata.

В номинации «Лучший молодой машинист по работе с «Книгой замечаний» снова победил Дмитрий Поляков, в номинации «Лучший молодой машинист по экономии электроэнергии» — машинист электровоза Артём Графкин, а «Лучшим молодым машинистом по экономии дизельного топлива» оказался машинист тепловоза Сергей Авдеев. Всем номинантам были вручены грамоты, наборы инструментов домашнего мастера и подарочные сертификаты.

Кроме того, каждый машинист, назначенный в 2021 году, был награждён «Набором молодого машиниста», состоящим из термоса, фонарика, электротехнических инструментов. Помимо призов каждому молодому машинисту был вручён на память



ламинированный маршрут первой самостоятельной поездки.

Была по достоинству оценена и работа машинистов-инструкторов. Наибольший вклад в подготовку молодых машинистов внёс машинист-инструктор локомотивных бригад Сергей Ульянов, подготовивший 5 машинистов электровоза. Он был награждён грамотой, набором электрика и подарочным сертификатом.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1

В ЗОНЕ ОСОБОГО ВНИМАНИЯ — ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

В Хабаровске состоялся двухдневный семинар-совещание технической инспекции труда профсоюза. Семинар собрал инспекторов из всех филиалов дорожной территориальной организации профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

Участники семинара подвели итоги работы техинспекции за 2021 год и рассмотрели пути реализации плана на 2022 год с учётом всех рекомендаций и утверждённых мероприятий ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Заострили внимание на всех позициях вводимой с 2022 года системы рейтинговой оценки работы технической инспекции и провели техническую учёбу по проверочной деятельности в локомотивном, путейском, энергетическом комплексах.

— В течение всего года мы контролируем состояние охраны труда на всех предприятиях Дальневосточной железной дороги вне зависимости от форм собственности, уделяя внимание и организациям, не входящим в состав ОАО «РЖД», — отметил главный технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Владимир Кульков. — Предприятия производственной сферы в этом сегменте, конечно, меньше, но от этого они для технической инспекции не теряют своей значимости. Это АО «Дальгипротранс», «Дальжелдорпроект», наши учебные заведения — ДВГУПС и его филиалы.

По-прежнему будем стремиться к реализации принципа нулевого травматизма, более активно помогать председателям «первичек» в вопросах охраны и условий труда, безопасности движения. Мы их главные помощники в этих вопросах. Продолжим тесно работать с наиболее активными полномочными по охране труда и общественными инспекторами по безопасности движения.

Кроме того, участники семинара-совещания сформулировали и обсудили критические замечания и предложения, подготовленные для рассмотрения на расширенном совместном заседании, посвящённом итогам выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и коллективных договоров организаций прочих форм собственности на полигоне Дальневосточной магистрали за 2021 год.

— Это проблемы доставки работников к местам производства работ и обратно, что в особенности касается предприятий Северного широтного хода (участка БАМа), — отметил Владимир Кульков. — Это

состояние вагонов рабочих поездов, графики их движения, вопросы соблюдения режима труда и отдыха, обеспеченности спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, санитарно-бытовые условия. Поднимем вопросы о неудовлетворительном состоянии маршрутов служебных и технологических проходов, отсутствии пожарных проездов, аварийности зданий, состоянии кранов на производственных базах Дальневосточной дирекции по ремонту пути, где самый большой процент подъёмных сооружений, выработавших свой срок. Не снимается вопрос санитарно-бытового обеспечения работников, участвующих в ремонтно-путевых работах. Много вопросов к состоянию вагонов для проживания и перевозки работников. У нас в прошлом году по программе 2020 года на предприятия путейского комплекса поступило 176 автомобилей для перевозки работников. В настоящий момент необходимо ввести в штат дистанций пути 62 ставки водителей. Дефицит их влечёт за собой отвлечение монтеров пути для выполнения обязанностей водителей и, как следствие, нарушение технологии производства работ.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ПОДДЕРЖАЛИ ВЕТЕРАНОВ

Цеховая профсоюзная организация станции Находка-Восточная, которую возглавляет Ольга Бродягина, совместно с Советом молодёжи инициировала очередное доброе дело. Волонтеры посетили ветеранов-железнодорожников, детей войны, вручили им открытки с пожеланиями здоровья и сладкие угощения.



— Пожилым важно внимание. Порой им не хватает рядом людей, которые могут их с уважением выслушать, сказать, что помнят о них и всегда готовы подставить плечо, — сказала Ольга Бродягина. — Мы все от такого общения получаем массу позитивных эмоций.

Екатерина БЕЛОВА

С СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

В эксплуатационном локомотивном депо Советская Гавань (ТЧЭ-10) состоялась совместная проверка соблюдения трудового законодательства на предприятии ванинским транспортным прокурором Станиславом Дремовым и правовым инспектором труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Ярославой Кушнир, а также встреча с коллективом ТЧЭ-10.

Такая совместная работа профсоюза и транспортной прокуратуры стала традиционной. На протяжении многих лет Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и Ванинская транспортная прокуратура проводят совместные круглые столы и совещания по актуальным вопросам трудового законодательства, охраны труда на железнодорожных предприятиях.

Цель у прокуратуры и профсоюза одна — выявлять нарушения

в сфере трудовых, социальных и экономических прав работников предприятий, организаций и своевременно их устранять.

Совместная деятельность прокуратуры и общественных организаций способствует неукоснительному соблюдению трудового законодательства в коллективах Дальневосточной магистрали.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



На предприятиях Владивостокского территориального управления ДВЖД по инициативе профсоюза состоялись акции памяти «Блокадный хлеб».

Одна из них была организована Владивостокским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД во главе с Натальей Ляминай.

— Всероссийская акция «Блокадный хлеб» — как частичка того времени, донесённая сегодня до нас, чтобы сказать большое спасибо людям, пережившим войну, — сказала Наталья Ляминай.

Что такое блокадный хлеб? Муки в нём было не намного больше, чем жмыха, целлюлозы, соды, отрубей. Форму для выпечки смазывали за неимением другого соляровым маслом. Есть блокадный хлеб можно было, как говорили сами блокадники,

«только запивая водой и с молитвой». Но и сейчас нет для них ничего дороже. Именно он помог людям выжить.

Мужеству жителей блокадного Ленинграда и памяти о трагедии, которая не должна повториться, отдали дань и движеньцы. Председатель ППО Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) Светлана Переверзева и её заместитель Виктория Бударина напомнили коллегам об истории блокады, которая длилась с 8 сентября 1941 года по 27 января 1944 года — долгих 872 дня.

Екатерина БЕЛОВА

ВКЛАД В ПРОФИЛАКТИКУ ТРАВМАТИЗМА

За 2021 год в структурных подразделениях ОАО «РЖД» Тындинского территориального управления не произошло смертельных и тяжёлых несчастных случаев на производстве. Радует, что профсоюз и работодатель совместно движутся в одном направлении — к нулевому травматизму.

В то же время печально складывается ситуация с травматизмом в сторонних подразделениях сервисных компаний. Так, в 2021 году в сервисном локомотивном депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» при выполнении электросварочных работ по устранению неисправности топливного бака тепловоза произошёл его взрыв. В результате происшествия погиб электросварщик депо. Данный случай стал возможным по причине несоблюдения технологии производства работ. Сыграл свою фатальную роль человеческий фактор: недосмотрели, не проконтролировали, отвлеклись и так далее. Не остаются без внимания профсоюза те подразделения, в которых ранее произошли травматические случаи на производстве.

Во главе угла должна стоять профилактика травматизма. Сюда входят организация обучения вопросам охраны труда руководителей среднего звена и информирование работников о жизненно важной необходимости соблюдать нормы охраны труда. По своему опыту хочу отметить, что наиболее эффективны в этом плане личные встречи с работниками в цехах во время проверочной деятельности. Это отличная возможность донести до работников главные моменты в охране труда, новинки законодательства, обязанности по соблюдению мер безопасности, рассказать о причинах и последствиях произошедших несчастных случаев на производстве, выявить скрытые риски на рабочих местах. Такие встречи — прямая профилактика травматизма в целом.

Современные системы сохранения жизни и здоровья человека на производстве позволяют обеспечить безопасность наших

работников, что существенно снижает риски производственного травматизма. Зачастую работник остаётся один на один с решением поставленной задачи, и в силу отсутствия контроля трудовой процесс осуществляется с нарушением требований инструкций по охране труда. Поэтому работодатель обязан обеспечивать высокий уровень контроля и качества условий труда, которые предусмотрены трудовым законодательством.

Мы как представители профсоюза в лице технической инспекции труда постоянно осуществляем общественный контроль состояния охраны труда в структурных подразделениях ОАО «РЖД», ДЗО, сервисных компаниях, то есть там, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ. Мы неотъемлемая часть системы профилактики травматизма, помощники для руководителей подразделений. То, что упустил из виду работодатель, увидим мы, представители профсоюза.

На Дальневосточной железной дороге работают два мощных института контроля в области охраны труда — техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ, а также со стороны работодателя блок специалистов по охране труда структурных подразделений. Необходимо отметить слаженную работу специалистов по охране труда подразделений нашего региона под непосредственным контролем представителей Дирекции инфраструктуры Ольги Оржеховской и Русланы Шевчук, посвятивших значительное время своей работы в ОАО «РЖД» вопросам охраны труда.

Хочется сказать о высокой эффективности в области охраны труда наших передовиков из наиболее опытных

специалистов по охране труда структурных подразделений.

Большой вклад в профилактику травматизма вносят председатели ППО подразделений Тындинского территориального управления, которым небезразличны проблемы членов профсоюза. Профлидеры ежедневно решают массу вопросов, в числе которых и обеспечение условий и охраны труда на рабочих местах.

По инвестиционным программам, в том числе по обеспечению санитарно-бытовых условий работников компании, ОАО «РЖД» приобретает и поставляет модульные табельные и пункты обогрева. В нашем регионе модульные табельные уже установлены на станциях Февральск, Тынды, Дипкун, Юктали, Огорон и Могот.

На разъездах Талума, Силип, Окурдан, Сети, Лумбир, Гилюй, Амут, Кутыкан, Московский Комсомолец эксплуатируются новые пункты обогрева, которые подключены к электроснабжению. Ожидаются поставки в дистанции пути новых пунктов обогрева с печным отоплением для установки их на перегонах.

В последнее время обновляется парк автомобильной техники в дистанциях пути, поступают новые автомобили вахты — КамАЗы с отдельными отсеками для инструмента и для перевозчиков работников.

По обращениям председателей ППО подразделений и работников, а также по результатам проведения общественного контроля состояния охраны труда в 2021 году работодателем были устранены ранее выявленные нарушения трудового законодательства об охране труда в разных направлениях: электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности.

В 2021 году технической инспекцией труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд проведено более 90 проверок. Выдано руководителям более 100 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью

работников, вручено 5 требований о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей среднего звена, направлено одно ходатайство в Тындинскую транспортную прокуратуру о привлечении к административной ответственности руководителя подразделения.

По нашим требованиям выполнено освещение территории железнодорожного тупика погрузки щёбёночного завода Тындинской дистанции ПЧ ИССО-2; демонтированы аварийные здания гаража и здания с деревообрабатывающими станками (ПМС Могот); установлено новое здание гаража надувного типа (ПМС Могот); ограничен доступ работников в аварийное здание трансформаторной подстанции РППЦ-10/0,4 на станции Дипкун; организована доставка питьевой воды на рабочие места сигнальщиков парка приёма станции Тынды (ДЦС-6); проведены электрические испытания средств защиты от поражения электрическим током, применяемых в электроустановках (диэлектрические перчатки, боты, изолирующие штанги, ручной инструмент с изолирующими рукоятками) в структурных подразделениях региона; в инструкции по охране труда отдельных профессий внесены дополнительные меры безопасности при выполнении работ (в ПЧ ИССО-2, РЦС-6, ШЧ-14). И это только некоторые из примеров.

Руководителям подразделений выдавались требования о приостановке следующих работ и участков: на станочном оборудовании для работников, не имеющих права работы на станках (ВЧДЭ Тынды), выполнение ремонта автомобильной и автотракторной техники (ПЧ, РЦС и ПЧ ИССО Тынды), эксплуатация подъёмных сооружений (ПМС Могот), отправление поездов своего формирования с сортировочного парка станции Тынды (ДЦС Тынды), выполнение работ в электроустановках (ООО «ВРК-2», АО «ЖТК» Тынды), территория открытого склада

хранения материалов на станции Дипкун (ЭЧ Февральск).

По результатам совместного обследования маршрутов служебного прохода в парке приёма станции Тынды для работников, обслуживающих парк приёма станции Тынды, оборудован новый маршрут служебного прохода к зданию от места остановки служебного автобуса.

Постоянно контролируются условия питания и проживания работников Верхнезейской дистанции пути, которые работают вахтовым методом с проживанием на станции Тунгала. В настоящее время недостатки в поставках продуктов питания отсутствуют, обновлено оборудование для приготовления горячей пищи и хранения продуктов питания.

Положительных примеров в решении вопросов охраны труда предостаточно, может, некоторые и мелкого значения, но всё, что устраняет и решает по требованию профсоюза работодатель, имеет большое значение и вносит огромный вклад в систему профилактики производственного травматизма.

Пока нерешёнными остаются вопросы обслуживания, ремонта умышальников и обеспечения заправки их водой в тепловозах серии 2ТЭ25А в цикле ТО-2 в сервисном локомотивном депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис». В октябре 2021 года мы направили обращение генеральному директору ООО «ЛокоТех-Сервис» об организации решения указанных вопросов.

Полностью не решены вопросы по аварийному зданию трансформаторной подстанции РППЦ-10/0,4 на станции Дипкун Февральской ЭЧ и санитарно-бытовому обслуживанию работников подстанций Лопча, Юктали Тындинской ЭЧ в части оборудования туалетной комнаты и обеспечения нормального температурного режима в помещениях в зимний период.

Вадим ВАЛИЕВ,

технический инспектор труда
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ДА БУДЕТ СВЕТ!

В январе в техническую инспекцию труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд поступило обращение от работников ПТО станции Хани (эксплуатационное вагонное депо Тынды). Люди жаловались на неудовлетворительное освещение станции в ночное время.

Технический инспектор труда Вадим Валиев выдал руководству Тындинской дистанции электроснабжения представление об устранении нарушения

на станции Хани. Энергетики оперативно устранили проблему, заменив часть прожекторов и перегоревшие лампы. Освещение стало удовлетворительным.

— Хочется поблагодарить активных работников, которым небезразличны условия труда на рабочих местах, — отметил Вадим Валиев. — Благодарности заслуживают руководство и коллектив дистанции электроснабжения, быстро отреагировавшие на просьбу вагонников.

Геннадий АСТАХОВ

ПЕРЕМЕНИ К ЛУЧШЕМУ

В январе текущего года технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадим Валиев посетил подразделения на станции Юктали.

Особое внимание технический инспектор труда уделил Юкталинской дистанции пути, где в январе 2009 года был допущен групповой смертельный случай с бригадой монтажников пути. Несмотря на наличие выявленных нарушений, в целом проверка во всех подразделениях на станции Юктали показала улучшения в вопросах охраны труда.

Работники активно получают и используют спецодежду новой коллекции, о качестве и эргономических характеристиках

которой железнодорожники положительно отзываются. В цехах и других производственных помещениях чувствуется порядок.

— Видно, что поменялось само отношение работников к содержанию своих помещений, инструмента и оборудования, — отметил Вадим Валиев. — Со станции я возвращался исключительно под приятным впечатлением от результатов проведённой проверки.

Геннадий АСТАХОВ

ВОССТАНОВИТЬ ПРАВА

В 2021 году правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Елена Конфедератова провела 72 проверки соблюдения трудового законодательства на предприятиях Тындинского территориального управления Дальневосточной железной дороги. 35 из них — плановые и 37 — вне плана. Большая часть проверок связана с обращениями работников по поводу нарушения их трудовых прав.

Корреспондент «Профсоюзной жизни» обратился к Елене Леонидовне с просьбой прокомментировать эти цифры и дать подробный анализ высказанных людьми замечаний.

— Елена Леонидовна, с какими нарушениями законодательства вам приходится сталкиваться в ходе проверок чаще всего?

— Наиболее типичные нарушения — несоблюдение процедуры применения дисциплинарных взысканий, несвоевременное внесение в трудовые книжки работников записей о переводах на другую работу, присвоении разрядов. Не вовремя вшиваются вкладыши в трудовые книжки работников, а также бывают случаи запоздалого внесения в трудовые книжки работников записи о приеме на работу.

Встречаются также отступления от действующего порядка при ознакомлении работников

с приказами по личному составу, по производству; задержка оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно; незаконное снижение размера премиальных вознаграждений; неправильное установление и начисление процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Имеют место несвоевременная оплата (либо предоставление дополнительного дня отдыха) за работу в выходные и праздничные дни или за направление (возвращение) в командировки в выходные и праздничные дни.

— Какие вопросы работники чаще всего задают в письменных обращениях и на юридических консультациях?

— За отчетный период рассмотрено 157 письменных обращений. Основная часть их решена в пользу работников. Наиболее частые сигналы

связаны с незаконным снижением премиальных вознаграждений работникам предприятий; нарушениями при применении дисциплинарных взысканий; оплатой проезда к месту использования отпуска и обратно; задержкой оплаты листов нетрудоспособности; отстранением от работы в связи с несвоевременным прохождением медицинских осмотров; изменением режима рабочего времени по производственной необходимости; предоставлением дополнительных дней отдыха для ухода за ребенком-инвалидом.

За отчетный период дано 975 юридических консультаций членам профсоюза. Сделано это как на личном приеме и по телефонной или электронной связи, так и при посещении предприятий.

— Какие результаты даёт работа правовой инспекции по приёму граждан?

— На рабочем месте правового инспектора труда в ушедшем году принято 359 человек, 124 человека получили консультации во время проверок и встреч с работниками. На личном приеме рассматривались вопросы о выплатах при переводе работников на работу в местность,

приравненную к районам Крайнего Севера, из других регионов; о незаконных применениях к работникам взысканий в виде выговоров и замечаний; о переводе работника на другую, нижеоплачиваемую работу; о гарантиях при направлении работников в служебные командировки; об оплате выходных и праздничных дней при направлении работника в командировку; об оплате труда в выходные и нерабочие праздничные дни; о гарантиях женщинам в связи с беременностью и родами при установлении очередности предоставления ежегодных отпусков.

Вызывают беспокойство у людей гарантии и компенсации работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; оплата проезда к месту использования отпуска и обратно для работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; применение процедуры сокращения численности и штата работников; предоставление гарантий при увольнении по сокращению численности или штата работников; предоставление очередных ежегодных отпусков.

В частности, это проблема деления отпуска на части без согласия работника.

Приходилось заниматься и отдельными вопросами, связанными с применением законодательства и мер по предотвращению распространения на территории Российской Федерации новой коронавирусной инфекции.

— Сколько в целом в 2021 году благодаря работе правовой инспекции труда профсоюза было возвращено работникам Тындинского территориального управления денежных средств?

— По итогам проведённых проверок в пользу работников взыскано 763382 рубля. Выплаты коснулись машинистов и помощников машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды, проводников пассажирских вагонов вагонного участка Тынды, сигналиста и приёмосдатчика груза и багажа Тындинского центра организации работы железнодорожных станций, работников сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» и представителей других предприятий.

**Вёл интервью
Геннадий АСТАХОВ**

ПОБЕДА СПРАВЕДЛИВОСТИ

По итогам 2021 года правовой инспекцией труда профсоюза Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работникам были возвращены недоплаченные суммы в размере 694737 рублей.

Было проведено 177 проверок, зафиксировано 212 нарушений, выдано 75 представлений, проведено 120 экспертиз гражданско-правовых договоров. Мы провели 471 консультацию и организовали личный приём для 1072 человек.

Отлично в прошлом году поработали внештатные правовые инспекторы. Мои коллеги — большие помощники, благодаря которым многие вопросы решаются на уровне предприятий. Они в 2021 году провели 101 проверку, выявили 132 нарушения, отменили 22 дисциплинарных

взыскания и возвратили членам профсоюза 250536 рублей.

Среди наиболее ярких примеров помощи правовой инспекции стало решение проблемы коллектива Уссурийской дистанции пути. К нам обратились с жалобой 20 работников: весь околотовок неправоммерно лишили премии. После выезда на место и разбирательства я подготовила представление. Результатом этой работы стали выплаты людям в размере 300 тысяч рублей. Этот случай ещё раз показал работникам, что профсоюз может реально

защитить в спорной ситуации. Положительное решение помогло усилить авторитет профсоюза и, как следствие, поднять уровень профчленства в Уссурийской дистанции пути.

Среди обращений в 2021 году была ещё одна коллективная просьба. В ней машинисты автомотрисы Ружинской дистанции электроснабжения (15 человек) обратились с предложением разобраться по поводу повышения квалификационных разрядов из-за увеличения объёмов работы. Суть заключалась в следующем: регламентом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утверждённого Министерством труда и социальной защиты РФ, установлено, что

«при управлении и обслуживании автотрибуны с дизельным двигателем мощностью свыше 200 кВт устанавливается 7 разряд». Однако люди работали, имея 6 разряд.

Мы запросили техпаспорт установки с завода-изготовителя автотрибуны, проконсультировались со специалистами, с коллегами из технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ. В итоге правомерность требований работников была установлена. Обращение признано обоснованным. Затем было сделано соответствующее представление правовой инспекции в адрес руководства Дальневосточного филиала АО «Трансэнерго», и получен ответ об изменениях в штатном

расписании и повышении разрядов с февраля 2022 года.

Много обращений мы получали в прошлом году и от отдельных работников. Так, руководитель одного из подразделений пассажирского вагонного депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК» обратился с вопросом о незаконном лишении премии. Представление правовой инспекции было удовлетворено. Жалоба рассмотрена с участием сотрудников Приморской транспортной прокуратуры.

Инна СЕМИНА,

правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Должен ли работник представить работодателю справку об инвалидности?

Трудовой кодекс Российской Федерации запрещает работодателю требовать от лица, поступающего на работу, представления документов, не указанных в ст. 65 ТК РФ и не предусмотренных иными федеральными законами, указами Президента РФ, постановлениями Правительства РФ.

Информирование работодателя о своей инвалидности является правом, а не обязанностью работника. Идеально, если

работник при трудоустройстве или в процессе трудовой деятельности сообщает о себе все сведения. В том числе и сведения о наличии у него инвалидности или об её установлении в ходе работы.

Что же делать работодателю, если такая информация отсутствует, но есть основания полагать, что инвалидность у работника имеется?

В этом случае сведения об инвалидности запрашивает

организация не как работодатель у работника, а как страхователь у застрахованного лица, не в рамках трудового законодательства, а в соответствии с законодательством о социальном страховании. А на правоотношения при социальном страховании действие трудового законодательства не распространяется. Только следует иметь в виду, что такой запрос должен содержать ссылку на Федеральный закон от 29.12.2006 №255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной

нетрудоспособности и в связи с материнством» и пояснение, что эти сведения необходимы для правильного расчёта пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счёт средств Фонда социального страхования РФ. Такой запрос необходимо вручить работнику под расписку.

Работник должен быть заинтересован в предоставлении справки об инвалидности работодателю, так как законодательно установлено, что продолжительность рабочего времени инвалидам 1 или

2 группы должна быть не более 35 часов в неделю, а инвалидам 3 группы — не более 40 часов, как и у обычных работников.

Инвалиду любой группы положен ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней и отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст. 23 Закона №181-ФЗ, ст. 128 ТК РФ).

Ярослава КУШНИР,

правовой инспектор труда
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ПРОВОДИЛИ НА ПЕНСИЮ

Одного из самых опытных работников ДВЖД коллеги-движенцы проводили на заслуженный отдых. Как отметила председатель ППО станций Находкинского узла Галина Ходкевич, такие профессионалы, как Валентина Павловна Степаненко, 40 лет отдавшая любимому делу, — это планка, к которой надо стремиться молодым.

— Она — пример личной ответственности и служения делу, сформированных у опытных руководителей и наставников, — говорит Галина Ходкевич.

Валентина Степаненко начала работать на станции Большой Камень молодой девчонкой после получения профильного образования. Прошла всю цепочку движенческих специальностей, включая должность руководителя. Вместе со своим коллективом она успешно преодолевала спады и подъёмы в работе. По словам коллег, её боевой характер, задор, большой потенциал и энтузиазм всегда заряжали всех вокруг.

Екатерина БЕЛОВА



| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ТЁПЛЫЙ ПОДАРОК

Год укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности начался на БАМе с добрых дел.

4 февраля воспитанников центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Вектор», что в посёлке Чульман, ждал необычный ужин. Заявленные в меню «рыба по-русски» и пирожки с картофелем подавались к столу небывало вкусными. Потому что были приготовлены в специальном кулинарном духовом шкафу, только что подключённом к сети местными специалистами.

Любопытна история появления в детском доме «чудо-печки». Вот что рассказывает об этом председатель ППО Тындинской и Беркакинской дистанций пути Алла Медведева:

— Уже несколько лет наша первичная профсоюзная организация шефствует над социальным учреждением. Путьцы часто бывают в гостях у детей, готовят им к праздникам подарки — игрушки, сладости, обучающие игры, книги. Во время встречи, состоявшейся в канун 2022 года, работники «Вектора» высказали просьбу помочь им обзавестись духовым шкафом, который позволил бы разнообразить меню ребятишек выпечкой и другими вкусняшками.

Вернувшись в Тынду, участвовавшая в мероприятии

руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина (ранее она была профлидером в Тындинской дистанции пути) немедленно взялась выполнять обещанное. Она обзвонила руководителей ДВЖД, коллег-профактивистов. Из разговора с первым заместителем начальника Службы управления персоналом ДВЖД Викторией Шереметьевой стало известно, что такую печь можно найти в Комсомольске-на-Амуре. Виктория Владимировна взяла на себя документальную организацию передачи духового шкафа новому собственнику.

Затем к делу подключился руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Чупахин, оперативно организовавший погрузку духового шкафа в крытый багажный вагон. В Тынде груз принял и направил его дальше, в Чульман, начальник эксплуатационного вагонного депо Тынды Дмитрий Ушанфа. А в детском учреждении подарок встретили и довели его до ума.

— Смонтированный и установленный на кухне двухъярусный духовой шкаф позволит сделать питание детей не только разнообразнее и калорийнее, но и вкуснее, — отметила повар «Вектора» Ольга Мананова. — Меню пополнится мясными зразами, рыбными и манными биточками, говяжьими котлетами, булочками, пирожками с разнообразными начинками и многими другими блюдами.

— Благодаря неравнодушию и благородному порыву многих людей наши воспитанники получили весомый подарок, — рассказала директор детского центра «Вектор» Светлана Курбанова. — Такая забота о детях дорогого стоит.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива детского центра «Вектор»



Повар Ольга Мананова с первой партией пирожков, испечённых в духовом шкафу

ФИЛИН ПРИНЁС ПОБЕДУ

Токарь Уссурийского локомотиворемонтного завода (входит в ГК «ЛокоТех»), член профсоюза Дмитрий Сигида стал победителем Международного фотоконкурса «Русская цивилизация» в номинации «Уникальная природа».

Это один из самых престижных проектов, который объединяет профессионалов и любителей фотоискусства. В этом году жюри рассмотрело 22 тысячи работ от 4800 фотографов из 77 стран мира.

— Пройти отбор, а тем более стать финалистом этого конкурса — очень трудная, почти фантастическая задача. Не говоря уже о победе, — улыбаясь, говорит Дмитрий. — Жаль, что из-за напряжённого графика я не смог вырваться на награждение в Москву, которое состоялось 19 ноября.

Первое место заводчанину принёс снимок, сделанный в Шкотовском районе Приморья. Это кадр с филином, спрятавшимся в дупле.

— Иду по лесу, вдруг чувствую на себе пристальный взгляд. Оглянулся и вижу спрятавшегося в дупле трухлявого дерева филина. Пока менял объективы, он сидел, не шелохнувшись, поэтому удалось сделать несколько фотографий. Я сразу понял, что птица принесёт мне удачу, — улыбается он.

Его как фотографа сначала покорила природа. И до сих пор в сердце она занимает главное место. Поэтому в свободное время парень часто выезжает в тайгу, в горы, чтобы поймать редкий кадр.

Дмитрий увлекается фотоделом с 2017 года. Сначала фотографировал обычной «мыльницей», а после победы в городском конкурсе решил перейти на профессиональный уровень.

— Купил «зеркалку». Однако первые полгода снимки получались неудачными. Уже начал разочаровываться, а потом набрал литературы, засел за онлайн-мастер-классы и втянулся. Руку набивал на природе, людей боялся фотографировать — думал, что это очень большая ответственность. Сейчас могу всё. В мой арсенал добавились и репортажная съёмка: я снимаю соревнования для одного из спортивных журналов, — говорит Дмитрий.

Дмитрий Сигида считает, что ему повезло не только с увлечением, но и с любимым делом.

— Я прошёл через несколько цехов, чтобы понять: работа токаря — это моё. Это профессия творческая, интересная, развивающаяся. В итоге тружусь на заводе уже 19 лет. Начинать слесарем, обслуживал сети теплоснабжения.



В выборе жизненного пути сыграла роль и семейная династия.

— Мои отец и дядя — первоклассные токари. Я родился в Уссурийске, и жизнь завода всегда шла рядом. Хотя вы удивитесь, наверное, что у меня за плечами два высших образования — экономическое и гидромелиоративное. Но и этот опыт не прошёл бесследно, — говорит Дмитрий. — Разноплановый профессиональный кругозор приходит на помощь в моей нынешней работе, в том числе рационализаторской. Он помогает нестандартно мыслить, видеть проблему, а потом предлагать идеи по её исправлению.

Дмитрий Сигида считает, что жизнь только заводом, хоть и родным, ограничиваться не должна. Он давно увлекается туристическими походами, любит бывать в труднодоступных для автомобилистов местах.

— Приморская природа уникальна, — говорит

он. — Практически все отпуска я провожу с рюкзаком и палаткой. А теперь ещё и с фотоаппаратом в руках. В июне, например, был с друзьями в Тернейском районе. Удивительное, магическое место. Несмотря на то, что нас встретила непогода, хочется туда вернуться вновь. Как и в любое место родного Приморья, чтобы раскрыть его неповторимую красоту.

Прошедший год Дмитрию Сигиде принёс много достижений. Он стал победителем общероссийского конкурса «Лица труда»,

в котором портрет девушки у станка занял первое место. Высокие рейтинги держал долгое время и кадр с филином, спрятавшимся в дупле, в фотоконкурсе «Дикая природа России-2021», организованном редакцией журнала «National Geographic Россия». И вот — новое достижение, уже международного размаха.

— Любознательные победители нашего победителя мы решили использовать в профессиональных целях, — рассказала пресс-секретарь завода Оксана Недбайло. — На УЛРЗ запущен проект при поддержке Совета молодёжи «Молодые лица завода». Снимки Дмитрия будут размещены в социальных сетях, их цель — передать через портреты людей специфику разных профессий: мастера, слесаря, юриста, кадровика — всех, кто вносит свой вклад в ремонт локомотивов.

Екатерина БЕЛОВА

«ЗОЛОТОЙ ГОЛОС» УССУРИЙСКА

Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина поздравила с юбилеем ветерана-железнодорожника Александра Кучерчука. Ему 26 января исполнилось 80 лет.

В художественной самодеятельности Александр Кучерчук начал заниматься, когда устроился на Уссурийский паровозоремонтный завод (ныне УЛРЗ) сначала кочегаром по растопке этих «чудо-машин», а потом слесарем по ремонту оборудования, кузнечом, дорос до начальника цеха.

— Здоровья хватало, хотя работа на заводе — не из лёгких. Болванки под 300 кг приходилось ворочать вручную, постоянно выдерживать тепловое излучение от печей, — вспоминает ветеран. — Помогало увлечение спортом и, конечно, вокалом. Поэтому я днём с лёгкостью, например, с одного маха выбивал

огромные болты, а вечерами солировал в заводском хоре. Мне довелось выступать на самых разных площадках. Помню, как с коллегой в Москве, отстаивая честь Приморского края, заняли второе место за исполнение популярной песни «Малиновый звон». Об этом

напоминают теперь полученные награды.

Сейчас Александр Кучерчук — солист хора ветеранов-железнодорожников Уссурийского узла «Вдохновение». По словам его руководителя Анатолия Атанова, у Александра Кучерчука абсолютный музыкальный слух, сильный, яркий голос и умение вкладывать душу в исполнение, особый лиризм. Этот дар покоряет зрителя.

Екатерина БЕЛОВА



| К 80-ЛЕТИЮ МОСКОВСКОЙ БИТВЫ |

НИКЕМ НЕПОБЕДИМАЯ...

(Продолжение. Начало в предыдущем номере)

6 декабря 1966 года к 25-летию начала контрнаступления Красной Армии под Москвой неподалёку от города Яхромы Дмитровского округа состоялось торжественное открытие Монумента защитникам столицы нашей Родины.

ВЫСТУПЛЕНИЕ УЧАСТНИКА БОЁВ

Неизгладимое впечатление на принявших присягу воинов произвёл рассказ офицера нашего полка, заместителя командира радиотехнического центра наведения ракет, майора Николая Ивановича Погодина. Он непосредственно участвовал в боях у Перемилловской высоты. Вот что поведал нам старший товарищ прямо у подножия монумента.

— Здесь место кровопролитных боёв во время Великой Отечественной войны, с 27 ноября по 5 декабря 1941 года, — вспоминает офицер. — Это один из рубежей, на котором были остановлены немецкие войска, крайняя восточная точка их продвижения на фронтах севернее Москвы. В конце ноября 1941 года германские войска вплотную подошли с запада к Дмитрову, откуда они обстреливали город. Группа вражеских танков прорвалась к городу со стороны Яхромы, но огнём советских орудий и бронепоезда они были разбиты.

С 27 по 29 ноября 1941 года немецкие войска захватили Яхрому и встали на восточном берегу канала имени Москвы. Они планировали взять Дмитров и сомкнуть кольцо блокады вокруг столицы. А водой из канала затопить Москву.

Немцы не сомневались в успехе. Ведь следом за ними шла знаменитая 7 танковая дивизия, сходу овладевшая Парижем. Что ей какой-то небольшой городок? Но именно здесь, на Перемилловской высоте, они встретили ожесточённое сопротивление.

На пути немцев встали красноармейцы 3 батальона

29 стрелковой дивизии полковника Федотова. Начался кровопролитный бой. С одной стороны — 14 танков в сопровождении пехоты. С другой стороны — горстка самоотверженных бойцов. И всего два орудия.

В это время в Дмитрове находился командующий Первой Ударной армией генерал-лейтенант В.И. Кузнецов. В телефонном разговоре с ним Верховный Главнокомандующий И.В. Сталин потребовал отбросить захватчиков за канал.

27 ноября 1941 года немцы прорывают оборону в районе Дмитрова, стремясь окружить Москву. Вражеские танки совершают марш-бросок и оказываются в 400 метрах от городских стен. В этот критический момент на помощь защитникам города приходят морпехи Тихоокеанского флота и экипаж бронепоезда №73 войск НКВД, отдельная мотострелковая бригада особого назначения (ОМСБОН) НКВД СССР. И враг был обращён в бегство.

На месте этих ожесточённых боёв стоит памятник героям битвы под Москвой. Красноармеец с автоматом в руке то ли рвётся в атаку, то ли стремится рассказать о победе.

Эту бронзовую фигуру отлили в Ленинграде, барельефы изготовили в Мытищах, а гранит привезли из Украины. Фигуру солдата монтировали на месте. Были сомнения: не опрокинется ли памятник? Но аэродинамические испытания подтвердили: ветру с бойцом бороться бесполезно.

Геннадий АСТАХОВ

(Продолжение в следующем номере)

КЕМ СТАТЬ?

Современный старшеклассник, несмотря на большое количество профориентационных ресурсов, помогающих выбрать профессию, зачастую задаётся вопросом: «Куда пойти учиться?» Хорошо, если кто-то готов прийти в этой ситуации на помощь и поделиться ценной информацией.

На дистанционную встречу с учащимися опорных школ и муниципальных школ БАМа были приглашены представители Совета молодёжи Комсомольского территориального управления — заместитель начальника эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре по кадрам и социальным вопросам Алексей Муттариханов, ведущий инженер Комсомольской механизированной дистанции погрузо-разгрузочных работ и коммерческих операций Александр Воложанин, техник Комсомольского регионального центра связи Анастасия Дикова, осмотровщик вагонов ВЧДЭ-10 Никита Келлер. Главной целью гостей было сориентировать детей на обучение в

техникумах и вузах железнодорожной направленности.

Мероприятие проходило в современном формате сторителлинга. Специалисты поделились историями своего профессионального пути, рассказали об уровне оплаты труда и о том, чем компания ОАО «РЖД» выгодно отличается от других крупнейших работодателей. Отметили гости и тот факт, что принадлежность к компании не ограничивается только работой в ней. У молодых специалистов огромные возможности вести социальную жизнь: участвовать в чемпионатах Международного спортивного союза железнодорожников, проявлять себя на форумах волонтеров, конференциях, молодёжных слётах, интеллектуальных играх, которые

проходят в Москве, Казани, Туапсе, Сочи. Командировки на такие мероприятия оплачиваются работодателем. А за активную жизненную позицию, инновационные разработки, проекты в сфере железнодорожного транспорта работники ОАО «РЖД» в дополнение к заработной плате получают денежные поощрения.

В завершение дистанционного занятия слово взял Алексей Борисович Зимин, начальник сектора образовательных учреждений ОАО «РЖД». Он ещё раз акцентировал внимание ребят на больших возможностях и перспективах, которые открывает компания «РЖД» для молодых специалистов. Пожелал выпускникам слушать своё сердце и выбирать верное направление профессионального будущего.

Наталья ДИВОЙНОВА,

заместитель директора школы-интерната №30 ОАО «РЖД» по профориентационной работе

| ОТДЫХ С ПРОФСОЮЗОМ |

НА МОРЕ ХОРОШО И ЗИМОЙ!



Практически каждые выходные коллективы предприятий Приморья выезжают на базу отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег». На этот раз там побывали члены профсоюза из Ружинской дистанции пути (ПЧ-8). Поездку организовала «первичка» Ружино-Спасск-Дальненской дистанции пути под руководством Василия Газинского.

— Прекрасный получился отдых. Нас гостеприимно встретили. Очень понравились водный комплекс и тренажёрный зал. Скучать было некогда, мы даже успели порыбачить, — сказал Василий Газинский. — Поэтому,

если хотите перезарядиться, восполнить запас сил и энергии, оздоровиться, выберите базу «Морской берег». Всем от души рекомендую!

Екатерина БЕЛОВА



Уважаемые коллеги!
Приглашаем вас отдохнуть на базе отдыха «МОРСКОЙ БЕРЕГ!» (Артём, бухта Муравья)

ЗИМНЯЯ АКЦИЯ!
-20% ОТ СТОИМОСТИ ПУТЕВКИ!
НЕ УПУСТИТЕ ШАНС ОТЛИЧНО ОТДОХНУТЬ СО СКИДКОЙ!

- К услугам отдыхающих комфортабельные номера, четырёхразовое питание, спортивно-оздоровительный центр, тренажёрный зал, настольный теннис, зона барбекю, бильярд, сауна, живописные пейзажи.
- По желанию отдыхающих организуются экскурсионные программы: «Приморский Океанариум», «Вечерний Владивосток», «Остров Русский», «Приморский сафари-парк», посещение Мариинского театра.
- С 01.11.21 по 01.05.22 г. действуют свободные заезды (с открытой датой заезда и выезда), желательны в периоды 5-дневки (15-20, 21-25, 26-30 и т.д.).

По вопросам приобретения путевок и получения дополнительной информации обращайтесь в свои первичные профсоюзные организации или в ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД (Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, каб. 126) к специалисту Радочной Светлане Витальевне по телефону: 4-40-84 / 8 (4212) 38-40-84 (эл. адрес: DP_RadochinaSV@dvgd.rzd).

ЛЫЖНЯ ЗОВЁТ

Флаг РОСПРОФЖЕЛ побывал в Дмитриевке. Пусть и не на самой большой лыжной базе страны, но среди великолепных приморских пейзажей. Очередной День здоровья, ставший традицией для коллективов Владивостокского региона ДВЖД, был организован председателем ППО Сибирцевской дистанции пути (ПЧ-10) Дмитрием Мирончуком. Железнодорожники и их семьи (всего 20 человек) с пользой провели выходные.

Село Дмитриевка хорошо известно приморским любителям лыжных гонок. Там действует спортивная база, где могут тренироваться воспитанники детско-юношеской спортивной школы и все желающие.

— Кстати, одним из тренеров ДЮСШ является в прошлом главный инженер ПЧ-10 Ростислав Гаврилов. Выйдя на пенсию, он сейчас занимается с детьми, — рассказывает председатель ППО ПЧ-10 Дмитрий Мирончук. — Так что мы продолжаем в дистанции

спортивную традицию, активно приобщаемся к здоровому образу жизни. В Дмитриевке лыжная трасса отличная, прокат спортивного инвентаря бесплатный, есть каюты, горка, небольшой домик, где можно погреться и попить чаю.

Сам Дмитрий Ильич успешно преодолел дистанцию в 2500 метров.

— Трасса отличная, с подъёмами и спусками, лыжня хорошо укатана, снега много. Всем рекомендую, — говорит Дмитрий Мирончук.



По словам руководителя Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Натальи Ляминой, благодаря профсоюзным активистам, пропагандирующим здоровый образ жизни, в Приморье популярность спорта среди железнодорожников растёт. Это показывают и велосипедные марафоны, и благотворительные забеги, и спартакиады разного уровня.

Екатерина БЕЛОВА

ЛУЧШИЕ ШАХМАТИСТЫ МАГИСТРАЛИ

В Хабаровске во Дворце культуры железнодорожников с 29 по 30 января прошло лично-командное шахматное первенство среди работников ОАО «РЖД» на полигоне Дальневосточной железной дороги.

В состязании приняли участие 20 шахматистов (5 женщин и 15 мужчин) из Хабаровского, Комсомольского, Владивостокского и Сахалинского территориальных управлений.

Честь Сахалинского региона защищали Ольга Безмольская

(Малая Сахалинская железная дорога), Александр Кулаков (Сахалинский региональный центр связи), Валерий Заруцкий и Анатолий Шегай (Сахалинская дистанция инфраструктуры).

По итогам турниров лучшей в командном зачёте стала команда

Хабаровского территориального управления, второе место заняла команда Сахалинского региона, на третьем месте оказалась команда Хабаровского информационно-вычислительного центра (ХИВЦ).

Среди мужчин первое место завоевал представитель Хабаровского региона Павел Рудаков, второе — Илья Шолков из ХИВЦ, третье — Виктор Варфоломеев из Приморья.

Среди женщин лучшей шахматисткой была признана Нина Выходцева из Дальневосточного регионального общего центра обслуживания, второй стала Лидия Бритова из Хабаровской дирекции связи, третье место заняла представительница Сахалинского территориального управления Ольга Безмольская.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ТРАССА ОКАЗАЛАСЬ СЛОЖНОЙ

29 января в Южно-Сахалинске на базе лыжно-биатлонного комплекса «Триумф» прошло первенство по лыжным гонкам среди работников Дальневосточной железной дороги, посвящённое 125-летию дороги.

В торжественном открытии соревнований приняли участие заместитель главного инженера Дальневосточной железной дороги Андрей Золотых, руководитель Хабаровского обособленного подразделения РФСО «Локомотив» Анатолий Гацалюк и руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Марина Деревцова.

В первенстве приняли участие 12 железнодорожников из Хабаровского, Комсомольского, Тындинского и Сахалинского территориальных управлений ДВЖД.

Женщины бежали 3 км, мужчины — 5 км. Честь Сахалинского

региона защищали Николай Власкин (Сахалинская дистанция инфраструктуры) и Павел Юдаев (Малая Сахалинская железная дорога).

По итогам соревнований Николай Власкин показал лучшее время среди мужчин всех возрастных категорий — 17 минут 34 секунды, а Павел Юдаев занял третье место в своей возрастной категории.

Спортсмены отметили, что трасса была очень сложной, а вот с погодой повезло: всего минус 12 с небольшим ветром.

Среди женщин первое место заняли Наталья Каспришина из Комсомольска и Ирина Гайсина

из Облучья. Второе место досталось Анне Прохоровской из Тынды, а третье — Анастасии Околоулак из Советской Гавани.

Среди мужчин в своих возрастных категориях лучшими стали Сергей Черепанов из Тынды и Николай Власкин из Поронайска. Второе место заняли тындец Роман Петров и Александр Шлейко из Облучья. Третье место поделили Павел Юдаев из Южно-Сахалинска и Алексей Азаренков из Облучья.

После соревнований Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД организовал для спортсменов горячий чай с пирожками, а вечером — обзорную экскурсию по Южно-Сахалинску и катание по канатной дороге.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

«МОЛНИЯ» ПРОТИВ «МЕДВЕДЕЙ»

Первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Тынды провела эстафету «Весёлые старты» для детей работников предприятия. В ней приняли участие 27 ребят в возрасте от 6 до 10 лет.

— Год мы начали с традиционной эстафеты, в которой участвуют дети работников предприятия. Поддержать спортсменов пришли сотрудники Дома культуры железнодорожников, — сказал заместитель председателя ППО депо Виктор Афанасьев.

Дети разделились на три команды: «Молния», «Стрела» и «Медведи». Ребята ждали состязания на ловкость, выносливость

и скорость — бег, прыжки, ведение мяча клюшкой и многое другое.

Завершились соревнования подведением итогов. Виктор Афанасьев, специалист по социальным вопросам Елена Устюжанина, специалист Хабаровского отделения РФСО «Локомотив» Александр Масалитин наградили всех участников сладкими призами, медалями и кубками.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ГРАНТ ОТ ПРЕЗИДЕНТА

С 1 февраля в детском саду №246 ОАО «РЖД» города Уссурийска начались занятия в арт-студии «Чудо Акварельки» для ребят с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ). Этот проект стал возможным благодаря победе в первом конкурсе президентских грантов 2022 года.

— Эту идею мы вынашивали давно. Наш педагог дополнительного образования Маргарита Бутяева разработала арт-методику, позволяющую детям с ОВЗ (в основном, это ребята с недоразвитием речи) успешно социализироваться, — рассказывает заведующая детским садом №246 ОАО «РЖД» Наталья Енбаева. — В курс входит 20 занятий, которые будут проходить с февраля по июль. Уникальность арт-терапии в том, что она помогает детям избавиться от страхов, стать более открытыми, коммуникабельными.

Детский сад №246 не в первый раз становится победителем конкурса президентских



грантов. В прошлом году проект «Диалог» — консультационный онлайн-центр тоже был удостоен высокой оценки Координационного комитета фонда. Более 300 родителей в 2021 году получили консультации специалистов по всестороннему развитию детей. Центр продолжает работу и сейчас.

Екатерина БЕЛОВА

К ПОБЕДЕ — НА ЛЫЖАХ!

4 февраля в эксплуатационном локомотивном депо Облучье (ТЧЭ-1) состоялись организованные «первичкой» предприятия традиционные соревнования по горнолыжному спорту в дисциплине слалом-гигант, посвящённые Дню защитника Отечества.

В спортивном событии, которое состоялось на горнолыжной базе «Гора змеиная», приняли участие 40 работников депо.

Несмотря на морозный день (-25 градусов), все получили заряд положительных эмоций и помимо основных соревнований покатались в своё удовольствие.

По итогам испытаний в возрастной категории до 30 лет победителем стал машинист электровоза Вячеслав Растяпин, вторым — машинист электровоза Дмитрий Селяков, третьим — помощник машиниста электровоза Дмитрий Спицын.

В категории до 45 лет первое место занял машинист

электровоза Дмитрий Михалковский, второе — помощник машиниста электровоза Максим Спицын, третье — машинист электровоза Владимир Рева.

В возрастной категории 45 лет и старше лучшим лыжником оказался машинист электровоза Дмитрий Кротов, второе место занял председатель ППО ТЧЭ-1 Евгений Момот, третье — машинист электровоза Владимир Кутузов.

Все призёры были награждены медалями и грамотами от первичной профсоюзной организации ТЧЭ-1.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1