

СЧАСТЛИВОГО НОВОГО ГОДА!

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны-железнодорожники!

От имени профсоюзной организации Дальневосточной железной дороги сердечно поздравляю вас и членов ваших семей с наступающими Новым годом и Рождеством!

В течение уходящего года профактив магистрали делал всё, чтобы защитить и поддержать каждого члена профсоюза, вёл плодотворную работу по всем самым важным для железнодорожников направлениям. Это охрана труда, развитие и сохранение кадрового потенциала, безопасность движения, юридическая поддержка, организация детского отдыха, оздоровление работников и членов их семей. Профсоюз отмечает положительную динамику в улучшении условий труда железнодорожников, позитивную стабильность ситуации с обеспечением коллективов спецодеждой и спецобувью.

Уходящий год для профсоюза богат на знаменательные события и достижения.

Нам удалось отстоять интересы членов профсоюза вагонного ремонтного депо Комсомольск АО «ВРК-2» и вопреки всем трудностям найти общий язык с новым собственником предприятия — ООО «Новая вагоноремонтная компания», сохранив на предприятии первичную профсоюзную организацию.

Благодаря настойчивости дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге в 2021 году все без исключения работники Дальневосточной магистрали получили право на ежегодную компенсацию стоимости авиаперелёта к Черноморскому побережью России и обратно взамен проезда железнодорожным транспортом. Профсоюз добивался этого решения более шести лет.

Благодаря невероятной активности и огромному творческому потенциалу команде дальневосточников удалось занять второе место в масштабном совместном проекте ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «Аксиома

ответственности», посвящённом безопасности движения поездов.

На Дальневосточной магистрали активно развивается институт общественного контроля. На полигоне дороги работают 416 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. В текущем году общественными инспекторами проведено более четырёх тысяч проверок, применено 26 запретных мер. Выявлено более 10 тысяч нарушений, практически все из которых устранены.

Инспекторы принимали участие в различных дорожных комиссиях, в результате работы которых дано 54 предложения по улучшению безопасности движения. Как промежуточный итог работы — поощрение 64 инспекторов и предоставление общественникам в целом 59 дней дополнительного отпуска.

Наша команда спортсменов, представлявших Дальневосточную железную дорогу, впервые в истории игр в невероятной по накалу борьбе заняла второе место в финале «Спорта поколений», прошедшем в октябре в Сочи.

В этом году мы отметили 130-летие начала строительства Транссибирской магистрали масштабными велопробегами, состоявшимися во всех территориальных управлениях Дальневосточной железной дороги.

Впервые наша дорожная территориальная организация провела сразу два турнира на профсоюзной базе отдыха «Тунгуска»: соревнования на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ по летней рыбалке и по стритболу.

В рамках социального партнёрства руководству дороги и ДОРПРОФЖЕЛ удалось реализовать знаковые проекты. На профсоюзной базе отдыха «Морской берег» в конце октября состоялся Слёт молодежи Дальневосточной железной

дороги, собравший более 100 участников. В рамках молодёжного мероприятия действовала отдельная профсоюзная площадка, на которой ребята создавали свои уникальные проекты, посвящённые общественной работе.

Сегодня компания и профсоюз особое внимание уделяют потребностям женщин-железнодорожниц в плане улучшения условий труда, формирования для них дополнительных специфических льгот и гарантий, в вопросах отдыха и реабилитации. Поэтому неслучайно 9-10 декабря в Хабаровске при поддержке ДОРПРОФЖЕЛ впервые на Дальневосточной магистрали прошёл женский форум, получивший исключительно положительные отзывы участниц.

Также в этом году в целях укрепления профсоюзного движения Президиумом ДОРПРОФЖЕЛ учреждён знак «За развитие социального партнёрства на Дальневосточной железной дороге».

Нагрудным знаком будут награждаться руководители предприятий и организаций железнодорожного транспорта, транспортного строительства, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта, других областей трудовой деятельности, внёсшие большой личный вклад в развитие социального партнёрства, укрепление единства профсоюзного движения, а также за достигнутые результаты в совместно проводимой работе по защите трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.

2022 год объявлен РОСПРОФЖЕЛ Годом укрепления единства профсоюза и поддержки волонтерской деятельности. Пандемия доказала особую значимость данного направления работы. Волонтеры активно заботятся не только о ветеранах, но и о пострадавших от коронавируса коллегах, поддерживая их посильной помощью, в том числе и моральной. Общая беда сплотила дальневосточных железнодорожников, показав, что наша сила — в единстве. В предстоящем году волонтерское направление будет всячески поддерживаться и развиваться работодателем и профсоюзом.

Члены профсоюза могут быть уверены: в наступающем году, как и прежде, профсоюз продолжит неукоснительно защищать их интересы. Взаимодействие профсоюза и руководства продолжит развиваться в позитивном ключе, а основные критерии успешности социального партнёрства останутся прежними — стабильная работа железнодорожных предприятий, возможность железнодорожникам получать достойную заработную плату, здоровая и благоприятная обстановка в коллективах.

Хочется пожелать всем труженикам Дальневосточной магистрали и их близким здоровья и благополучия, успехов и счастья, свершения задуманного, семейного тепла! Пусть удача сопутствует вам во всех начинаниях, а работа приносит радость.

А ветеранам стальной магистрали профсоюз желает активного долголетия и благополучия!

Новый год обязательно будет успешнее уходящего. Ведь настоящему железнодорожнику по плечу любые трудности и цели!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ Двжд



[В НОМЕРЕ]

Почти 45 лет на железной дороге

Заслуги председателя первичной профсоюзной организации Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) Юлии Фёдоровой отметили коллеги. Лучшим наставникам-движенцам Сахалина вручили необычную награду. Знак «Своя колея» придумал и разработал актив ветеранов-железнодорожников. Цель этого уникального проекта — отметить достойных работников острова, как действующих, так, и находящихся на заслуженном отдыхе — всех, кого по праву можно назвать мастером своего дела, передающим знания и любовь к профессии другим. В их число вошла и наша героиня.

Стр. 2

Внимание — железнодорожницам!

9-10 декабря в Хабаровске впервые прошёл Форум женщин Дальневосточной железной дороги, который собрал вместе сотрудниц компании ОАО «РЖД» из всех территориальных управлений магистрали.

Стр. 4

Апельсины на снегу

Для железнодорожников, как известно, работа в праздники — обычное дело. И всё же именно в Новый год, когда семья собирается вместе, хочется быть рядом с родными. Жизнь же машинистам и дежурным по станциям за труд без выходных платит особой монетой, подбрасывая 31 декабря нестандартные ситуации: сложные, смешные, героические. Вот некоторые из них.

Стр. 6



ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге приглашает профсоюзный актив, всех тружеников-членов РОСПРОФЖЕЛ

на Новогоднее Поздравление и праздничный концерт

29 декабря 2021 года

с 9.00 до 10.00 (московское время)



встречаемся в прямом эфире:

<https://youtu.be/yQ4eMZCAYYO>



ПОЧТИ 45 ЛЕТ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Заслуги председателя первичной профсоюзной организации Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) Юлии Фёдоровой отметили коллеги. Лучшим наставникам-движенцам Сахалина вручили необычную награду. Знак «Своя колея» придумал и разработал актив ветеранов-железнодорожников. Цель этого уникального проекта — отметить достойных работников острова, как действующих, так, и находящихся на заслуженном отдыхе — всех, кого по праву можно назвать мастером своего дела, передающим знания и любовь к профессии другим. В их число вошла и наша героиня.

Всю жизнь Юлия Фёдорова связана с железной дорогой. Почти 45 лет назад она начала работать приёмосдатчиком груза и багажа на станции Южно-Сахалинск. И с тех пор находится в постоянном движении.

Она одна такая в Сахалинском центре организации работы железнодорожных станций. Иногда резковатая, слишком прямолинейная, но до предела ответственная и болеющая душой за свой коллектив. Характер, умение держать позицию помогли моей героине на всех этапах жизни.

Юлия Фёдорова — коренная сахалинка. Родилась в посёлке Быков. На остров её родители переехали с Украины, чтобы поднимать Дальний Восток. Первопроходцем стал папа.

— После 10 класса я поступила в железнодорожное училище № 3 в Южно-Сахалинске, тогда открылось отделение, выпускающее товарных кассиров и приёмосдатчиков груза и багажа. Окончила его с

отличием, но в душе всегда мечтала стать экономистом, — улыбаясь, рассказывает Юлия Пантелеевна. — В 1977 году началась моя трудовая деятельность. Сначала работала приёмосдатчиком груза и багажа на станции Южно-Сахалинск, потом перешла в отделение Сахалинской железной дороги оператором по грузовой и коммерческой работе. И параллельно поступила в институт на вечерне-заочное отделение на экономический факультет.

В те годы Сахалин был на подъёме.

— Мы курировали 68 станций (сейчас 35), собирая ежедневно информацию о погрузке-выгрузке, отправлениях поездов с контейнерных площадок, выводе порожняка, — продолжает она. — Уже после получения высшего образования мне предложили должность в планово-экономическом отделе управления Сахалинской дороги. Была экономистом, потом ведущим

экономистом. 17 лет проработала, как один день. Специфика нашей работы — хорошее знание основных направлений деятельности дороги. Мне очень помогало в этом то, что я знала всех клиентов, отлично владела обстановкой.

В 1994 году Юлию Пантелеевну пригласили в профсоюз.

— Мой наставник, Татьяна Дмитриевна Жашкова, когда собралась уходить на пенсию (она тоже работала в планово-экономическом отделе), выдвинула мою кандидатуру на должность казначея — очень ответственная общественная нагрузка, добавившаяся к основным моим обязанностям, — продолжает моя собеседница. — Приходилось выдавать материальную помощь по ведомостям. И ошибки в документах, а делали всё в ручную, допускать было нельзя. Затем, в 2005 году, наступил новый период в моей жизни — я стала освобождённым председателем профсоюза, в который вошли все станции региона — это 680 человек. Работа поменялась кардинально: я стала много ездить по линии, знакомиться с коллективами, вникать в проблемы, наводить порядок на местах. С тех пор Трудовой кодекс всегда под рукой. Это моя настольная книга. Все сложные вопросы предпочитаю решать напрямую с руководителями, не откладывая в долгий ящик. Умение выстраивать конструктивные



Характер, умение держать позицию помогли Юлии Фёдоровой (слева) на всех этапах жизни

коммуникации очень пригождаются в работе.

Островная специфика — постоянная нехватка профессиональных кадров — на Сахалине проявляется во всех сферах жизни, в том числе и на работе в профсоюзе.

— Ты должен быть «универсальным солдатом», совмещая знания бухгалтерии, юриспруденции. Поэтому я ещё и выступаю в роли нештатного правового инспектора. Конечно, если возникает сложный, спорный вопрос, меня консультируют коллеги из Хабаровска и Владивостока. Мы всегда на связи. Например, из последних достижений — мы добились, чтобы работники доставляли на отдалённые станции (Тихая, Пугачёво и другие) служебным транспортом.

Сегодня Юлия Фёдорова отвечает не только за коллектив ДЦС-5, но и за смежные

подразделения — аппарат Сахалинского территориального управления, службу АХЦ. Под её крылом — более 520 человек.

— Каждый день приходится решать массу вопросов: от своевременного снабжения спецодеждой (вдруг паромы встанут из-за непогоды) до организации детского оздоровительного отдыха, реализации новых проектов с движенцами, а у них всегда много интересных планов, — говорит Юлия Пантелеевна. — Как выдерживаю нагрузку? Характер помогает. И, конечно, семья. Муж 38 лет машинистом отработал, старший сын ДВГУПС окончил. Так что династия продолжается. И даже когда уйду на заслуженный отдых, я буду рядом с железной дорогой.

Екатерина БЕЛОВА
Фото из архива ДЦС-5

ЗНАК ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ

Лучшим наставникам-движенцам Сахалина вручили нагрудный знак «Своя колея». Автором проекта, объединившего железнодорожников-наставников разных профессий, стала председатель Сахалинского регионального координационного совета ветеранов Елена Васильевна Грищенко.

Эту идею Елена Грищенко практически воплотила в жизнь, оставалось организовать только торжественную церемонию награждения. Внезапный уход Елены Васильевны летом этого года стал большой трагедией для всех. Она была человеком высоких моральных принципов, её активность, энергия вели за собой, вдохновляли, открывая любые двери. И подтверждением служит проект «Своя колея».

— Мы считали своим долгом довести начатое дело до конца, — рассказала заместитель председателя Регионального совета ветеранов Галина Серкова. — Елена Грищенко (по образованию — вагонник, работала в своё время начальником резерва проводников) была уверена: каждому в жизни нужен наставник.

Идею, предложенную Еленой Васильевной, поддержали заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по Сахалинскому территориальному управлению Алексей Ромашин, а также на тот момент руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Кознов, выделив средства на изготовление знака.

Елена Грищенко разработала специальную анкету, в которой предлагала железнодорожникам из разных предприятий ответить на вопросы: кого они считают своим учителем, кто помог адаптироваться на железной дороге, какому главному жизненному правилу научил? В итоге наставников, набравших максимальное количество голосов (это 36 человек из 123 участвующих в общественном конкурсе),



Заместитель начальника Сахалинского ДЦС — начальник отдела управления персоналом Олеся Мальцева (справа) вручила знак «Своя колея» начальнику станции Южно-Сахалинск Ольге Корпачевой за наставничество

представили к награждению знаком «Своя колея». Ещё 28 железнодорожников были отмечены благодарственными адресами.

Первыми, кто откликнулся на призыв поощрить своих коллег, стали кадровики Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) и их руководитель Олеся Мальцева. Торжественную церемонию провели как в ДЦС-5, так и на линии.

12 человек были признаны лучшими наставниками.

Традицию поощрения знаком «Своя колея» необходимо продолжать, считает Галина Серкова. Эта награда — самая народная, а значит — и самая объективная и дорогая, потому что наставники навсегда остаются в сердцах своих учеников.

Екатерина БЕЛОВА
Фото Анны Гуриновой



Президиум
РОСПРОФЖЕЛ
принял решение
утвердить
в качестве девиза
2022 года

«ГОД
УКРЕПЛЕНИЯ
ЕДИНСТВА
ПРОФСОЮЗА
И ПОДДЕРЖКИ
ВОЛОНТЁРСКОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ»



В ПРЕДВКУШЕНИИ ЧУДА

На Сахалине 138 детей членов профсоюза окунулись в сказочную предновогоднюю атмосферу, прокатившись на «Полярном Экспрессе».

Уникальное для Сахалина мероприятие было организовано «первичками» железнодорожных предприятий теруправления и филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

— С каждого предприятия мы постарались отобрать для праздничного путешествия в трёхэтажном рельсовом автобусе «Орлан» равное количество ребят в возрасте от 6 до 10 лет, — рассказала руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Марина Деревцова. — Путешествие длилось около двух часов. Маршрут пролегал от станции Южно-Сахалинск до станции Корсаков и обратно. Аренду рельсового автобуса взяли на себя первичные профсоюзные организации, а идею предложила Пассажирская компания «Сахалин», у которой хорошие партнёрские отношения с организаторами праздников «Море для детей». За отличное настроение, игры с детьми, шоу мыльных пузырей, приготовление вкуснейшего мороженого отвечали замечательные аниматоры в красивейших костюмах: пингвины, снежинки, белые медведи, ёлки и даже настоящий Санта Клаус с характерным акцентом.



Многие ребята впервые прокатились на поезде, да ещё и в таком замечательном. Дети были в восторге, глаза горели! Всю дорогу не смолкал весёлый смех, ребята танцевали, прыгали, веселились от души.

Приятным сюрпризом для каждого участника сказочного путешествия стали новогодние подарки от «первичек».

Наталья ОХОТНАЯ

ЗИМНЯЯ СКАЗКА НА СТАНЦИИ

В Приморье на станции Сибирцево появился «новогодний уголок». Там разместились работы, сделанные детьми железнодорожников.

— Мы объявили среди членов профсоюза конкурс поделок на тему «Зимняя сказка». Детки — большие молодцы, порадовали активным участием и творческим подходом, — рассказала председатель «первички» Наталья Ситникова. — Все работы выполнены с новогодним настроением и любовью.



Екатерина БЕЛОВА

ПОДАРКИ ОТ СЕРДЦА

Пятый год первичная профсоюзная организация станции Находка-Восточная во главе с Ольгой Бродягиной проводит акцию «В зимний холод — тепло наших сердец», организованную совместно с партнёрами Программы лояльности.

Работники станции вяжут рукавички, шарфы, а руководители аптек, магазинов предоставляют витамины, сладости, и потом этот предновогодний набор отправляется в детский дом города Находки.

Помогают активисты и одиноким ветеранам-железнодорожникам, стараясь своим вниманием, заботой и подарками сделать их настроение праздничным.

— У нас настолько доверительные отношения сложились с нашими партнёрами, что они сами спрашивают, когда же начнётся акция и можно будет готовить подарки, — говорит Ольга Бродягина.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НОВЫЙ ГОД СПЕШИТ К НАМ В ГОСТИ!

Первичная профсоюзная организация, которую возглавляет Наталья Бояркина, организовала в коллективе Уссурийской железнодорожной больницы конкурс детских поделок.

— С 8 ноября по 1 декабря мы объявили конкурс среди деток нашего персонала. — И такие интересные работы получили, не передать словами. Яркие, веселые, сделанные с душой и настроением, — говорит председатель ППО ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Уссурийск» Наталья Бояркина. — Лучшие елочные игрушки будут отмечены специальными призами от профсоюза.



Наталья КУЗЬМИНА

КЛУБ ДЛЯ СПОРТА ОТКРЫЛИ В РУЖИНО

14 декабря на станции Ружино в рамках проекта «Фитнес-Депо» начал работу новый физкультурно-спортивный клуб. В торжественном открытии приняли участие заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин, руководитель Хабаровского обособленного подразделения РКСО «Локомотив» Анатолий Гацалюк, а также коллективы предприятий узла.

— Наши основные задачи — сохранение здоровья железнодорожников, привлечение их к активному образу жизни. Только за последние два с половиной года на Дальневосточной дороге было открыто более 50 физкультурно-спортивных клубов (ФСК), из которых 12 на развитие и пополнение инвентаря получили гранты Министерства спорта РФ, более двух тысяч работников активно занимается на этих площадках спортом, — сказал Андрей Ваулин.

Новый клуб в Ружино разместили в двухэтажном здании. Здесь сделан капитальный ремонт, есть всё необходимое: душевые, два тренажёрных зала, раздевалки. Заниматься бесплатно могут как железнодорожники, так и их семьи.

— Нам очень понравился зал. Председателем клуба стал известный спортсмен, футболист Андрей Базанков — ремонтник

искусственных сооружений Хабаровской дистанции инженерных сооружений Дальневосточной дирекции инфраструктуры. В следующем году планируется привлечь в клуб профессионального тренера, тогда, я уверен, железнодорожники будут посещать его очень активно, — поделился впечатлениями от открытия председатель



первичной профсоюзной организации, объединяющей Ружинскую и Спасск-Дальненскую дистанции пути, Василий Газинский. — Уже сейчас наши ветераны-железнодорожники планируют один-два раза в неделю заниматься на тренажёрах. Думаю, спортивная жизнь у нас на узле станет ещё более насыщенной и активной.

К концу декабря в рамках проекта «Фитнес-Депо» новый физкультурно-спортивный клуб будет открыт и на станции Спасск-Дальний.

Екатерина БЕЛОВА

Фото Василия Газинского

НАУЧИТЬ ДЕТЕЙ БЕЗОПАСНОМУ ПОВЕДЕНИЮ

С 7 по 15 декабря в школе-интернате №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре прошла Неделя безопасности.

В эти дни в каждом классном коллективе проходили мероприятия, посвящённые формированию культуры безопасного поведения. Тематика занятий была разнообразной: «Безопасный Интернет», «Пожарная безопасность», «Один дома», «Безопасные взаимоотношения со сверстниками», «Учимся решать конфликты», «Безопасность на железной дороге», «Правила дорожного движения», «Здоровый образ жизни» и другие. Для этого были использованы различные формы работы: интерактивные игры, беседы с представителями ЛО МВД России на транспорте и инспектором ПДН ГОМ-1, создание социальных видеороликов, плакатов, а также методической базы кроссвордов для начальных классов

представителями волонтерского отряда нашей школы.

Формирование у учащихся школы-интерната №30 ОАО «РЖД» ценностного отношения к собственному здоровью и собственной безопасности, основанного на знании своих потребностей, особенностей развития, и выработка в процессе занятий индивидуального способа здорового образа жизни являются приоритетными задачами воспитательного процесса в школе.

Дети, познавая окружающий мир, часто сталкиваются с опасностью и нередко становятся жертвами своего незнания, беспечности или легкомыслия. Поэтому задача взрослых состоит не только в том, чтобы самим оберегать и защищать ребёнка, но



и в том, чтобы подготовить его к встрече с разными сложными, а порой и опасными жизненными ситуациями.

Татьяна БОЙЧЕНКО,

заместитель директора школы-интерната №30 ОАО «РЖД» по воспитательной работе

РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ТУРНИР

Не первый год на базе спортивного комплекса «Локомотив» на станции Первая Речка при поддержке профсоюза проходит Рождественский турнир. Команды по волейболу и мини-футболу, приехавшие из разных уголков Приморья, сразились за победу во Владивостоке.

— Благодаря активному участию Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге, который возглавляет Наталья Лямина, спорт в регионе набирает массовость, — отмечает главный судья соревнований, специалист Хабаровского обособленного подразделения общественной организации РКСО «Локомотив» Ирина Вендина. — Профсоюз не только берёт на себя материальные затраты на организацию различных соревнований, но и морально стимулирует работников к участию в них. Хороший показатель — Рождественские встречи. Не секрет, что в канун новогодних праздников всегда сложно собрать людей. А у нас ежегодные встречи проходят с аншлагом.

На этот раз сражались за победу сборные Ружинской и Спасск-Дальненской дистанций пути (ПЧ-8/9), Владивостокской дистанции пути (ПЧ-13), эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск (ТЧЭ-6), Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава, Владивостокского регионального центра связи (РЦС-3) и путевой машинной станции №18 по станции Сибирцево (ПМС-18).

— Отдельное спасибо — председателем «первичек» Василию Газинскому, Андрею Соломко, Татьяне Шуваловой и Юлии Фокиной. Они не только собрали команды для участия, но и приехали вместе со своими спортсменами. Так и должно быть, профсоюзный лидер своим примером



должен вдохновлять коллег на спортивном поле, — отметила Наталья Лямина.

Победные места распределились следующим образом: в мини-футболе золотым призёром стала сборная Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава, серебряным — ПМС-18, бронзовым — РЦС-3. В волейболе первое место заняла команда ТЧЭ-6, второе — ПЧ-13, третье — ПМС-18.

Екатерина БЕЛОВА



ВНИМАНИЕ — ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИЦАМ!

9-10 декабря в Хабаровске впервые прошёл Форум женщин Дальневосточной железной дороги, который собрал вместе сотрудниц компании ОАО «РЖД» из всех территориальных управлений магистрали.

Мероприятие, совместно организованное руководством ДВЖД и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, было нацелено на всестороннюю поддержку женщин-железнодорожниц, раскрытие их творческого потенциала, обсуждение и выработку путей решения проблемных вопросов из различных областей трудовой деятельности и повседневной жизни.

— На Дальневосточной железной дороге такой форум проходит впервые, — отметила заместитель председателя Совета по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин Лидия Трунцёва. — У нас протяжённая магистраль, и хотелось, чтобы здесь побывали участницы из каждого уголка нашей необъятной дороги, поделились своим опытом, эмоциями, настроением, узнали что-то новое и воплотили на местах те идеи, которые мы сегодня для себя определили, как наиболее перспективные. Нам хотелось услышать наших сотрудниц: чем они живут, чем увлекаются, какие проблемы их волнуют, вместе подумать над решением этих проблем. Женщин, прежде всего, волнуют условия труда, по-прежнему есть участки и предприятия, где не на должном уровне обустроен быт. Это тема, над которой мы будем работать в рамках одного из круглых столов. Все идеи и инициативы участниц форума разделим по уровню принятия решений. Какие-то идеи можно будет реализовать на уровне дороги, какие-то потребуют реализации на уровне компании.

В первый день форума участницы в рамках трёх круглых столов обсудили актуальные вопросы совершенствования условий труда работниц Дальневосточной магистрали, организации отдыха, в том числе семейного, и актуализации льгот для женщин с детьми.

— Я вошла в состав команды круглого стола, посвящённого актуальной теме отдыха, — рассказала технолог

Дальневосточного центра инновационного развития ДВЖД Ольга Сергеева. — В этом вопросе особое внимание надо уделить работницам удалённых линейных станций, возможности которых в плане отдыха значительно меньше в сравнении с жителями крупных городов. Также необходимо повышать информированность сотрудников в данном направлении через соцсети, мессенджеры, сайты. Кроме того, у железнодорожниц с их напряжённым графиком работы зачастую просто не остаётся сил и времени на то, чтобы уделить должное внимание своим семьям. Надеемся, что работодатель поддержит нашу инициативу о выделении женщинам хотя бы половины одного из рабочих дней на решение своих личных вопросов. Идей много. Хочется, чтобы форум стал отправной точкой для их реализации, а главное, позволил сотрудницам Дальневосточной магистрали вспомнить, что они не только железнодорожницы, профессионалы, но мамы и жёны, а в первую очередь — женщины, для которых так важно уделять время себе и своим близким.

По итогам групповой работы были подготовлены презентации, представившие лучшие инициативы коллегам и почётным гостям мероприятия — председателю ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александру Наговицину и заместителю начальника дороги по Сахалинскому территориальному управлению Алексею Ромашину.

— На ДВЖД трудится более 50 тысяч сотрудников, и каждый третий сотрудник — женщина, — отметил Алексей Ромашин. — Комплексный план в поддержку женщин ОАО «РЖД» был принят ещё в 2018 году. Многие работницы дороги, особенно с линии, не знают об этом плане. Наша задача — проинформировать людей. Надо отметить, что социальная программа ОАО «РЖД» меняется в зависимости от потребностей сотрудниц.

Сегодня мы много говорим о женщинах, об их социальной поддержке. Но очень важно за грузом требований, которые предъявляются к специалистам, не забыть про естественные природные потребности женщин.

В рамках трёх круглых столов участницы мероприятия сформулировали основные проблемы и пути их решения.

Первая команда, обсуждавшая совершенствование условий труда женщин, наметила решения, которые могли бы облегчить труд железнодорожниц. Это введение межсезонной спецодежды; обеспечение женщин в ходе снегоборьбы облегчёнными лопатами, спецодеждой, горячим питанием и сокращённым периодом работы; создание на территории предприятий зон отдыха; урегулирование вопроса оперативного прохождения медкомиссий; закрепление в колдоговоре дней отдыха после вакцинации; привлечение к длительным командировкам с письменного согласия при наличии ребёнка школьного возраста и другие меры.

Участницы второго круглого стола, посвящённого организации отдыха, отметили, что в первую очередь необходимо усилить информирование сотрудниц, в особенности работниц специальностей, о тех событиях и возможностях, к которым они могут быть причастны. Команда предложила усовершенствовать раздел «Отдых» на сервисном портале ОАО «РЖД»; регулярно организовывать для работниц отдалённых участков дороги тематические выезды с участием лекторов, проведением тимбилдинга, предоставлением женщинам возможности привести себя в порядок (стрижка, макияж и т.д.); утвердить День хозяйки с предоставлением один раз в месяц работнице оплачиваемого дня для решения своих личных вопросов; увеличить на 10-30% материальную помощь к отпуску для многодетных мам, одиноких матерей, матерей детей с ограниченными возможностями; создать на предприятиях комнаты эмоциональной разгрузки.

— Информирование работников о тех возможностях, которые у них есть, — один из первоочередных аспектов деятельности профсоюза, — поделилась мнением председатель ППО станции Хабаровск-2 Вера Порхало. — В нашем коллективе действуют тематические группы в мессенджере WhatsApp: спорт, отдых, кадровая работа и другие. Поэтому наши работники всю информацию о событиях, новой документации, мероприятиях получают максимально оперативно.

Третья группа участниц форума, занимавшаяся разработкой перечня льгот и гарантий для сотрудниц компании, предложила компенсировать за счёт работодателя пролёт к Черноморскому побережью ребёнка отдельно от родителей-железнодорожников; сократить на один час каждый пятничный рабочий день; продлить режим работы частных детских садов ОАО «РЖД» с 7-00 до 20-00; включить женщин с детьми в значимую категорию персонала для предоставления компенсируемого социального пакета, а также компенсации расходов на оплату услуг ЖКХ.

— Дорожная профсоюзная организация объединяет 78 тысяч членов профсоюза, в том числе 23 тысячи женщин, это 30% от общего числа работающих, — обратилась к участницам форума председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин. — Это значимые цифры с учётом того, что большинство профессий на железной дороге чисто мужские. И руководство дороги, и профсоюз в своей работе традиционно опираются на женщин-лидеров, женщин с активной гражданской и жизненной позицией, готовых отстаивать свои трудовые интересы и интересы своих коллективов. Сегодня из 250 ППО на дороге 156 председателей ППО — женщины (62%). Коллективы всё чаще выбирают своими профсоюзными лидерами именно женщин, что очень показательно. При этом женщины возглавляют большие коллективы, такие, как эксплуатационные локомотивные

депо Новый Ургал, Южно-Сахалинск, ПЧ Владивосток, Тында, Комсомольск. Женщины успешно совмещают нагрузку по основному месту работы, заботу о семье и общественную деятельность. Если говорить о портрете современной женщины, то она обладает целым рядом качеств: умением реализовать свой потенциал, дисциплинированностью, умением принимать более продуманные решения, меньшей предрасположенностью к необоснованному риску, она больше думает о стабильности, способствует ведению равноправного диалога и предлагает большой спектр возможных решений. Женщина имеет более развитый социальный интеллект, легко, гибко, дипломатично общается, чаще заботится о своём коллективе, разрабатывая систему мотивации, помогает окружающим и берёт на себя ответственность, когда дело касается поддержки или помощи. Я готов подписаться под каждым этим словом. В последнее время руководство компании, дороги, профсоюз стали больше уделять внимания труду именно женщин: условиям труда и быта, психологическому и физическому здоровью. И это очень важный шаг.

Завершился первый день мероприятия вручением лучшим работницам компании дорожных и профсоюзных наград и кулинарным мастер-классом.

Особым подарком для участниц стала встреча с Дедом Морозом, который поблагодарил железнодорожниц за участие в благотворительной акции «Я Дед Мороз» в поддержку матерей, воспитывающих детей-инвалидов, для которых работницы магистрали приготовили замечательные новогодние подарки.

Во второй день форума участницы прослушали лекции, посвящённые правильному питанию, семье, вопросам психологии, здоровому образу жизни и красоте. Приятным завершением тематического мероприятия стали мастер-классы по флористике и живописи.

Наталья ОХОТНАЯ

В преддверии Нового года профактив Дальневосточной железной дороги поделился своими впечатлениями от уходящего 2021 года.

ВСПОМИНАЯ ГОД МИНУВШИЙ

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

— Уходящий год оказался невероятно насыщенным всевозможными событиями. Есть о чём рассказать. Для меня как руководителя филиала ярким событием стал осенний комиссионный осмотр Сахалинского территориального управления совместно с главным техническим инспектором труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Владимиром Владимировичем Кульковым. Совместно мы посетили все железнодорожные предприятия, в спокойной обстановке и без спешки пообщались с людьми.

В этом году, особенно в сравнении с прошлым, невероятно массово проходят культурные и спортивные мероприятия. Например, в соревнованиях по мини-футболу у нас участвовало 9 команд, в каждой из которых по 8 человек! И это не считая болельщиков. Спасибо членам профсоюза, которые с такой готовностью поддерживают все инициативы профсоюза. Люди проявляют невероятную социальную активность. Например, впервые за всю историю проведения соревнований по пейнтболу количество участников приблизилось к сотне.

В этом году активно растёт число подписчиков нашего инстаграм-аккаунта. Стараюсь максимально оперативно выкладывать туда информацию о состоявшихся мероприятиях и событиях. Уже сегодня у нас более 400 подписчиков, и их число продолжает расти. Самое главное, что все они — реальные члены профсоюза.

Решаем вопрос о ремонте кровли в здании Сахалинского регионального центра связи, коллектив которого обратился к нам с просьбой помочь в решении проблемы. На ремонт, который запланирован на февраль-март, будут выделены средства из лимита начальника железной дороги.

Осенний комиссионный осмотр показал, что работники цеха №2 ПЧМ Амур (Сахалинский участок Амурской механизированной дистанции инфраструктуры по станции Новоалександровка) вынуждены работать в ненормальных условиях. В цеху давно требуется ремонт кровли, которая течёт не первый год. Отсюда сырость, гниль, плесень. И всё, что находится внутри цеха, по этой причине приходит в негодность: бытовые комнаты, санитарные, душевые, умывальники. Напольное покрытие практически отсутствует. Люди работают на голой земле. Ввиду износа отопительного оборудования обеспечение температурного режима в зимнее время находилось под большим вопросом. Так вот, на сегодняшний день там устранены практически все замечания, кроме проблемы с кровлей. Отремонтирован котёл отопления в цехе ремонта, покрашены шкафчики, приведены в порядок бытовые помещения.

Мы отстояли работников Сахалинской дистанции гражданских сооружений, где руководство нарушило процедуру массового сокращения.

Уведомление о сокращении сотрудников было выдано «первичке» не за три, а за два месяца до сокращения. Согласно профсоюзу руководство НГЧ не запросило. В течение месяца вопрос удалось решить: один работник ушёл переводом в другую организацию, а его коллега был переведён на другую должность в самой дистанции. По факту под сокращение попадает из троих работников один.

Благодаря профсоюзу был положительно решён вопрос о внутри-транспортном переводе двух человек из Сахалинской дистанции инфраструктуры и эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск. Работодатель пытался отказать им в этом праве. Самое главное, что тем самым удалось сохранить людям все права и обязательства по железнодорожной ипотеке.

Большая работа проведена председателем ППО ТЧЗ-15 по вопросу оплаты командировочных расходов работникам оборотных депо, которые приезжают в Южно-Сахалинск на экзамены по охране труда и электробезопасности. Руководитель эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск в целях экономии фонда оплаты труда отказывает работникам в их законном праве. На сегодняшний день 52 работникам оплатили 365 часов на общую сумму 217 тысяч 400 рублей.

Благодаря настойчивости профлидера Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-5) Юлии Пантелеевны Фёдоровой штат организации пополнили 7 штатных единиц.

Хорошо в этом году прошла летняя детская оздоровительная кампания: 8 ребят отдохнули на «Морском берегу», 24 ребёнка провели летние деньки в «Кабардинке», 75 ребят в течение трёх смен отдохнули в ДОЛ на базе южно-сахалинского Дома культуры железнодорожников.

В ремонтном локомотивном депо Южно-Сахалинск (ТЧР-37) с 2019 года функционирует физкультурно-спортивный клуб. В этом году в спортивном зале проведен ремонт, а в тренажерном зале установлены 4 современных тренажера. Люди с удовольствием занимаются и очень довольны.

Буквально на днях мы провели обучающий семинар для 20 председателей «первичек». Учебный день прошёл очень плодотворно: обсудили вопросы мотивации, организации мероприятий, социально-экономический блок, вопросы документооборота, обсудили профсоюзные уставы и законодательство.

Отдельно хочется отметить работу профлидера Сахалинской дистанции инфраструктуры (ИЧ-5) Олега Николаевича Мазуркевича. Когда под сокращение в ИЧ-5 попало 16 работников структуры СЦБ, благодаря именно профлидеру дистанции 12 из них удалось трудоустроить внутритранспортным переводом и переводом внутри предприятия. Оставшиеся четверо ушли по собственному желанию.

Кроме того, Олег Николаевич не допустил незаконного применения

дисциплинарных взысканий в отношении 49 работников ИЧ-5. В денежном эквиваленте общая сумма взысканий достигла бы 789 тысяч 385 рублей.

Вера ПОРХАЛО,
председатель ППО станции Хабаровск-2

— Наши члены профсоюза участвовали практически во всех массовых спортивных и культурных мероприятиях, проходивших в Хабаровском территориальном управлении. По нашему региону мы стали первыми в командной игре «Зарница», а в соревновании среди всех регионов — вторыми. У нас отличная волейбольная команда, которая постоянно участвует в турнирах и для поддержания себя в форме тренируется каждые выходные.

На хорошем уровне прошло оздоровление работников станции Хабаровск-2 на профсоюзных базах отдыха «Утёс» и «Морской берег», в посёлке Рязановка на базе отдыха «Локомотив». Проводили мы и экологические акции: высадили ёлки возле нашего административного здания, разбили клумбы.

Занимаемся волонтерской работой. Весной инициативной группой работников и профактива станции Хабаровск-2, представителей Дирекции управления движением в очередной раз навестили ветерана Великой Отечественной войны Владимира Ивановича Богданова. Мы у него частые гости. В свои почти 96 лет он остался один. Провели у ветерана генеральную уборку, побелили потолок, вручили продуктовый набор. Вместе с председателем Совета ветеранов мы посетили и участников тыла. Все они — одинокие старики, которым необходима помощь и человеческое внимание.

Что касается охраны и условий труда, то мы ежегодно меняем промышленный фильтр в административном здании станции, чтобы люди могли набрать себе на смену питьевой воды. «Первичка» ежегодно меняет фильтры и на постах.

По традиции провели в этом году акцию «Помоги собраться в школу» в поддержку одиноких матерей и многодетных семей.

Алексей МУТТАРИХАНОВ,
заместитель начальника эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре

— В железнодорожной среде спорт давно занял важную нишу. Хочется, чтобы им увлекалось как можно больше людей, в том числе и дети. Так, например, благодаря инициативной группе руководителей железнодорожников региона в Комсомольске была создана ставшая очень востребованной секция бокса. Началось всё с того, что мы нашли помещение в 200 квадратных метров на базе одной из школ, своими силами отремонтировали его, направили письмо в Федерацию бокса России с просьбой поддержать нашу инициативу. И буквально спустя три недели получили от федерации всё необходимое

спортивное оборудование для занятий боксом. Теперь у нас работает замечательная секция (МБУ «Спортивная школа олимпийского резерва»), которую посещает более 100 детей разных возрастов. Популярна она и среди взрослых.

Матвей МАЗУР,
председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «Локотех-Сервис»

— На нашем предприятии уже несколько лет существует добрая традиция принимать экскурсии школьников и студентов Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта. В гостях у депо уже побывали учащиеся тындинских школ — дети наших работников. На производственных участках они с интересом ознакомились с рабочими местами своих родителей, наблюдали за их работой.

Уходящий год прошёл под знаком открытых дверей для будущих дипломированных специалистов стальных магистралей. Посещая депо, студенты-третьекурсники Тындинского техникума железнодорожного транспорта, занимающиеся на отделении «Ремонт локомотивов», готовят себя к производственной практике, предстоящей им в наступающем году. А проходить она будет в стенах нашего предприятия — СЛД Тынды-Северная. Производственная практика позволит выявить наиболее перспективную молодёжь, которая и пополнил наш коллектив после окончания учебного заведения.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

— В этом году по нашему филиалу к Программе лояльности присоединились еще 20 партнёров. Хороший результат, учитывая непростую обстановку, связанную с пандемией коронавируса. Большой плюс, что нам удалось охватить линию. На нас самостоятельно вышли с предложением о сотрудничестве крупные магазины-монополисты из Сибирцево и Черниговки. Предложили весомую скидку — 10%.

Заключили договор о сотрудничестве с медицинской лабораторией «Инвитро» по Уссурийску, Спасску-Дальнему и Арсеневу. Специально просила нас напомнить членам профсоюза о себе уссурийской стоматологической клинике «Дантист», которая предоставляет нам десятипроцентную скидку.

На данный момент по Программе лояльности с профсоюзом во Владивостокском регионе сотрудничают 172 партнёра.

Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Лямина, без преувеличения будет сказано, опекает наши детские оздоровительные лагеря, заботится о нуждах ребят, присутствует на закрытии каждой смены. В этом году приобрели для ДОЛ

по ст. Ружино всю необходимую канцелярию, настольные игры, кресла в комнату отдыха и т.д.

В этом году наши «первички» и члены профсоюза были очень активны в плане организации спортивных мероприятий и участия в них членов профсоюза. ППО ст. Уссурийск провела Малые олимпийские игры. В феврале у нас прошёл традиционный турнир по мини-футболу среди команд эксплуатационных локомотивных депо. На этот раз победила команда из Смольяниново. 11 декабря филиал совместно с подразделением РКСО «Локомотив» провёл рождественский турнир по мини-футболу и волейболу. Смогли взять в игру только 6 команд, хотя желающих было гораздо больше. «Первички» организовывали увлекательные походы, например, на гору Пидан, в ущелье Дарданеллы.

В четвертый раз филиал и «первички» региона примут участие в благотворительной акции «Письмо Деду Морозу» для ребят из многодетных семей и оставшихся без попечения родителей. Мы взяли для исполнения детских заветных желаний десять писем воспитанников школы-интерната №29 ОАО «РЖД» города Уссурийска. Дополнительно ППО закупили сладкие новогодние подарки. 24 декабря мы поедом в школу поздравлять ребят с Новым годом.

Продвигается у нас и работа по страхованию железнодорожников от профнепригодности по программе «Дорпрофзащита». Всего по филиалу в этом году застраховано 16 работников, 13 из них застрахованы благодаря активной позиции в данном направлении председателя ППО Ружинской и Спасск-Дальневосточной ПЧ Василия Валентиновича Газинского, который на высокий уровень вывел работу с молодёжью и вновь приходящими на предприятие работниками.

Алла МЕДВЕДЕВА,
председатель первичной профсоюзной организации Тындинской и Беркакинской дистанций пути

— Уже несколько лет коллектив ПЧ-23 шефствует над Чульманским детским домом. В становлении этого очень важного и нужного дела большую помощь профсоюзной организации оказывал начальник дистанции Илья Сергеевич Райзман. На предприятии собирались игрушки, сладости, обучающие игры, книги для ребят, шкеш, железнодорожники часто бывали в гостях у своих подопечных.

Но грянула пандемия коронавируса, и личные контакты пришлось резко сократить. Однако благотворительные связи не прекращаются. Из ПЧ-23 не иссякал поток посылок и поздравлений с праздниками в адрес попавших в беду мальчишек и девочек. И вот сейчас партия новогодних подарков ждёт отправки в социальное учреждение. Как только представится возможность, нагруженные ими Дед Мороз и Снегурочка отправятся к своим юным друзьям пожелать здоровья и счастья в жизни.

ГОТОВИМСЯ К ПРАЗДНИКУ

— Мариана Валерьевна, на первом этаже Тындинского территориального управления ДВЖД установлена коробка с изображением симпатичного тигра. Скажите, пожалуйста, что это такое?

— Ящик пожеланий, так называем, появившийся недавно на видном месте, — явление для нас совершенно новое. Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД впервые проводит новогодний розыгрыш призов. Участникам необходимо заполнить бланк тремя пожеланиями коллегам по работе и опустить его в накопительную ёмкость, оставив себе отрывной купон. И явиться на новогоднее поздравление-представление.

Кроме розыгрыша призов участников праздника ждёт множество сюрпризов. Это и командная игра «Расколдуй Деда Мороза», и поздравление от

Дедушки Мороза и Снегурочки, песни, танцы и другие развлечения.

— Скажите, пожалуйста, что положительного принёс уходящий год в практическом плане?

— Прожитый 2021 год, как и предшествующий, был очень непростым из-за пандемии коронавируса и коварному врагу необходимо было умело противодействовать. Использовались все доступные приёмы: работа на «удалёнке», внедрение высокотехнологических средств коммуникации. Ну и, естественно, настойчивое разъяснение членам профсоюза преимуществ вакцинации. Некоторые «первички» филиала даже разыгрывают путёвки на базу отдыха «Морской берег» среди вакцинированных членов профсоюза, предъявивших QR-код.

В итоге в актив деятельности Тындинского филиала отраслевого профсоюза записано определённое количество дел, которыми стоит гордиться. С учётом требований Роспотребнадзора проведен Кубок по хоккею среди предприятий территориального управления, соревнования в честь Дня защитника Отечества «А ну-ка, парни», турниры «Спорт поколений», «Папа, мама, я — спортивная семья». Не в первый раз в масштабах филиала состоялись массовые соревнования любителей подлёдного лова. Очень порадовало участие команды Беркакинского узла.

Профактив занимался вопросами профсоюзного членства, защитой законных прав и интересов работников, вопросах правовыми и охраны труда,

работой Совета общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных лиц по охране труда. Во всех этих направлениях есть определённые достижения, но существуют и некоторые проблемы, которые следует решать. Всё это многообразие дел находится в фокусе внимания Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Об этом говорится в новогоднем видеопоздравлении, подготовленном заместителем главного инженера ДВЖД по Тындинскому территориальному управлению Иваном Сергеевичем Денисенко и мною. Мы от лица работодателя и профсоюза благодарим работников магистрали за добросовестный труд и желаем всего наилучшего в новом году.

— Мариана Валерьевна, каковы перспективы работы Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ на будущий год?

— В 2024 году мы отпразднуем 50-летие БАМа. К этой годовщине мы намерены начать подготовку уже в наступающем году. Будем настраивать трудовые коллективы не останавливаться на достигнутом, добиваться выполнения поставленных руководством задач. Со своей стороны приступим к планированию праздничных мероприятий, закупке реквизита для конкурсов, будем решать вопросы финансирования торжеств.

Работа предстоит большая и серьёзная, но мы к ней, безусловно, готовы.

Вёл интервью Геннадий АСТАХОВ

О делах года минувшего и планах на будущее нашему корреспонденту рассказала руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина.



АПЕЛЬСИНЫ НА СНЕГУ

Для железнодорожников, как известно, работа в праздники — обычное дело. И всё же именно в Новый год, когда семья собирается вместе, хочется быть рядом с родными. Жизнь же машинистам и дежурным по станциям за труд без выходных платит особой монетой, подбрасывая 31 декабря нестандартные ситуации: сложные, смешные, героические. Вот некоторые из них.

Платформа Моргородок. Здесь главный ход Транссиба встречается с веткой на Мыс Чуркин. Движение очень напряжённое. Железнодорожный переезд, расположенный в одном из центральных районов Владивостока, Лариса Школьникова обслуживает более 10 лет.

— Мне нравится моя работа. Правда, первое время голова болела от звуков сигнализации. А сейчас всё хорошо, втянулась. Каково встречать Новый год на переезде? — улыбаясь, говорит Лариса. — Нормально! Обыкновенная смена, но когда в 12 часов ночи начинают сверкать салюты над морем, то становится немного грустно и хочется домой. В этот день нас поздравляют автомобилисты. Машинисты сигналом приветствуют.

Как отмечает дежурная по станции Баневурово и по совместительству общественный инспектор по безопасности Нина Колодяжная, несмотря на строгость железной дороги,

какие-то элементы праздника всё равно есть.

— Я, например, могла пошутить и поприветствовать поезда в маске, а машинисты апельсины нам скинуть из окна кабины, чтобы поддержать в новогоднюю ночь, — улыбается она. — Это было очень приятно, поэтому мы не чувствовали себя обделёнными праздником.

Сергей Коваленко начальником станции Барановский работает более 40 лет, но именно этот случай он всегда вспоминает, когда приближается Новый год.

— Это произошло в конце девяностых. В нашей семье есть традиция садиться за стол, когда до Нового года остаётся 20 минут. Вот и в тот раз в предвкушении праздника мы с родными вспоминали уходящий год, — рассказывает он. — Вдруг раздался телефонный звонок. Дежурная по станции сообщила, что не переводится самая дальняя от станции стрелка. А это главный

ход, движение по Транссибу не прекращается ни днём, ни ночью. Оставить пульт и бежать два километра до злополучной стрелки она не могла. Поэтому я, спешно собравшись, вооружился курбелем и рванул в ночь, понимая, что вернуться к 12 часам домой уже не успею. Но мне повезло: по пути встретил тепловоз, который, как такси, домчал меня до горловины и обратно. В общем, точно на последней минуте, когда куранты отбивали оставшиеся секунды уходящего года, я поднимал бокал с шампанским вместе со своими родными.

Но бывали в практике железнодорожников и очень серьёзные случаи. 31 декабря 2009 года на станции Пугачёво дежурила Наталья Ивановна Ким.

— Ещё с утра начало сильно мести. Снег шёл, не прекращаясь. Вскоре позёмка сменилась пургой. Несмотря на то, что движение встало, путь надо было чистить. Но самое трудное было впереди, — вспоминает Наталья Ивановна. — На перегоне станций Заозёрная-Пугачёво снежной лавиной с пути выбило тепловоз и снегоочиститель. Все силы были брошены на то, чтобы спасти людей и технику. Моё дежурство тогда растянулось аж на 4 дня. Автомобильные дороги



замело, люди не могли добраться до станции. Спала урывками. Солдаты, железнодорожники вручную расчищали путь, чтобы поезда пошли. Меня после этой истории даже отметили, вручив благодарную грамоту. А ещё помню, как новый пост ЭЦ на станции Пугачёво 31 декабря 1978 года сдавали в эксплуатацию. Я тогда с

грудной дочкой на руках комиссию встречала. Холодно, куча недоделок после строителей, но ничего, справилась. Молодая была, энергичная. Сейчас мне силы тоже даёт железная дорога. Без неё не могу представить свою жизнь!

Екатерина БЕЛОВА

НОВЫЙ ГОД ПОД СТУК КОЛЁС

О том, что Новый год случился, на загруженных работой станциях движеньцы, бывает, узнают, когда стрелки часов убежали за полночь. Станция Барановский — из таких «трудяг». Сколько праздничных смен выпало на долю Елены Старкиной, не передать словами. Всё-таки 30 лет она работает за пультом управления.



— Меня на железную дорогу «попутным ветром» занесло. Я мечтала быть учителем начальных классов: окончила педучилище и даже год отработала, но посмотрела на свою сестру-железнодорожницу, решила на перемены. И вот уже 30 лет слушаю стук колес, — рассказывает дежурная по станции Барановский Елена Старкина. — Первая моя станция была с красивым именем Лебединский. Потом Бамбурово, Баневурово — буква «Б» счастливая для меня, поэтому, наверное, я 21 год работаю на станции Барановский.

На этом рабочем месте нужна железная выдержка. Елена говорит, что это особенность движеньцев и, возможно, движеньцев надо родиться. Локомотивные бригады, хоть в лицо и не знает, по голосам из динамика определяет моментально, им даже представляться не обязательно. Свою работу Елена искренне любит. И это несмотря на то, что дежурства новогодние выпадают часто.

— 31 декабря машинисты поздравляют по рации. Но есть такая примета: если кто-то в ночь пожелает на дежурство спокойной ночи, то ночь будет тревожной, — улыбается Елена.

Станция Барановский — 104 года, и по большому счёту её можно семейным, фамильным статусом наградить. Сергей Коваленко, например, 44 года здесь работает, из них 40 лет — начальником. Его отец тоже трудился на Барановском, и тоже руководителем, оба деда были путейцами. В детстве Сергей мечтал стать лётчиком, но с такой железнодорожной родословной от гудков и семафоров не спрячешься. Ребёнком бегал на станцию, считал поезда и вагоны, любовался паровозами.

— Я ни грамма не пожалел, потому что движение — это жизнь. Пришёл сюда ещё мальчишкой молодым, мне 24 года было. Старшие коллеги не воспринимали серьёзно, приходилось доказывать свой профессионализм, — говорит Сергей Леонидович.

Станция Барановский на протяжении многих лет благодаря усилиям Сергея Коваленко является образцовой. Её коллектив не раз подтверждал это почётное звание. Так было и в дни чрезвычайной ситуации в августе 2017 года, когда на Барановском по всем правилам военного времени был разбит лагерь. Железнодорожники круглосуточно работали на участках, разрушенных наводнением. Жарко было везде:

и там, где шли строительные работы, и там, откуда велось управление движением.

— Смены проходили очень напряжённо, — вспоминают дежурные. — Такой аврал случился впервые. Эфир, заполненный до предела, постоянно выдавал информацию: соседние станции докладывали о своей работе. В этом потоке надо было вычлнить главную суть. И при этом ещё оперативно подвозить щебень, камень, грузить шпалы, чтобы ремонтные работы на хасанской ветке не останавливались. А когда открыли движение по нечётному пути и по Транссибу и начали пропускать пассажирские поезда, а потом и грузовые, вообще всё закрутилось. Движение тут было, как в хорошем голливудском блокбастере. И мобилизоваться в сложные авральные дни ЧС и отработать по максимуму помог профессионализм, планку которого Коваленко постоянно поднимает.

— Поэтому желаем всем нашим коллегам такого дружного и сплочённого коллектива, как у нас на станции Барановский. Счастья и здоровья всем в новом году! — улыбается Елена Старкина.

Екатерина БЕЛОВА

ГОД ТИГРА В МОЕЙ ЖИЗНИ



Символом 2022 года по восточному календарю будет Голубой Водяной Тигр. Это животное довольно спокойное, размеренное, оптимистичное. Оно требует активности, веселья и новых достижений, а также перемен. Но не спонтанных, а продуманных, взвешенных и пошагово запланированных.

Поскольку год пройдёт под покровительством стихии воды, то он будет благоприятным для дел, связанных с искусством и творчеством. При этом, несмотря на то, что нрав полосатого хищника будет смягчён, он будет полон сюрпризов и потрясений.

Астрологи говорят, что секрет успеха в Год Тигра кроется в инициативе, к которой следует добавить терпение, мудрость и холодный расчёт. Это поможет справиться даже со сложными жизненными ситуациями, а также уберечь от лишних хлопот.

Тигр, хоть и хищник, но животное не злое. Он активен, постоянно находится в поиске добычи и новых угодий. И самое главное — он олицетворяет энергию. Таким же — ярким, энергичным и непредсказуемым — будет и год под его знаком.

Поскольку рекомендации астрологов можно больше отнести к прогнозам, не носящим очевидного характера, я попытался соотнести их с событиями, случившимися со мной двенадцать лет назад. Именно такова цикличность этого символа в восточном календаре. И к моему удивлению обнаружил в своём жизненном багаже того времени немало неожиданных происшествий, для выхода из которых в полной мере понадобились мудрость и неординарный подход.

Как-то оказался я по делам в Благовещенске. Жарким июльским днём присел на стоявшей в тени скамейке. Наслаждаясь отдыхом, сначала не придавал значения странному взгляду, которые проходили по оживлённой улице бросали в мою сторону.

И, как оказалось, напрасно. Поднявшись, чтобы

продолжить путь, вдруг услышал за своей спиной звонкие детские голоса:

— Валентина Ивановна, смотрите! Дяденька-тигр идёт!

Невесть откуда взявшиеся ребята-детсадовцы обступили свою воспитательницу и радостно кричали ей, указывая ручонками в мою сторону.

Я обернулся, посмотрел на заднюю часть моих белых летних брюк. И обмер. Их пересекали яркие голубые полосы — последствия сидения на недавно окрашенной и непросохшей ещё скамейке. Сразу же стали понятными недоумённые взгляды прохожих. Действительно, как можно было не заметить большой лист бумаги с каракулями «Осторожно, окрашено!», не почувствовать запаха свежей краски?

Но самое неприятное заключалось в том, что через сорок минут мне предстояла аудиенция у Его Высокопреосвященства — Высокопреосвященнейшего Гавриила, архиепископа Благовещенского и Тындинского. Встреча была заранее оговорена, ради неё я и оказался в областном центре Приамурья.

И тема беседы была крайне серьёзной. В ту пору я работал над книгой путевых очерков о КНДР — стране, где не раз и с удовольствием бывал и изучением культуры, истории, традиций, а также её экономического и гуманитарного сотрудничества с Россией всерьёз занимался. Одна из глав будущего сборника посвящалась духовной сфере взаимоотношений между нашими народами. В августе 2002 года Генеральный секретарь Трудовой партии Кореи, Председатель Государственного Комитета обороны КНДР Ким Чен Ир посетил с официальным визитом Дальний



Восток России. Он побывал в городах региона, а во Владивостоке состоялся саммит с Президентом РФ Владимиром Путиным.

Будучи в Хабаровске, руководитель дружественного государства посетил православный собор Святителя Иннокентия Иркутского. Там имел продолжительную беседу с настоятелем собора отцом Игорем. Это событие произвело очень сильное впечатление на Ким Чен Ира. Из храма он вышел задумчивым. На улице остановился, поднял глаза к небу. День был солнечным, и лучи заиграли на золотистых куполах, увенчанных крестами, словно неся доброе предзнаменование. Раздался звон колоколов.

Ким Чен Ир сказал, что даст команду построить православную церковь в Пхеньяне. И не забыл о своём обещании. 13 августа 2006 года в районе Чонбэк города Пхеньяна возле реки Тэдон состоялось

торжественное освящение храма Троицы Живоначальной.

А в российской северной Тынде уже действовал храм с названием Троицкий собор — собор Троицы Живоначальной. Меня заинтересовала такая идентичность, и появилось желание подробнее рассказать о торжестве православия. Подробнее поговорить об этом предстояло с архиепископом Гавриилом.

Такой вот переплёт! Я оказался за многие сотни километров от родной Тынды в одежде тигровой расцветки, когда до серьёзнейшей и ответственной встречи оставались считанные минуты, которых едва хватает, чтобы добраться до места встречи. Про то, чтобы зайти в магазин и купить новые брюки, уже и речи быть не может. Что делать?

Прежде всего, решил я тогда, нужно сохранить хладнокровие и чувство юмора. Облачение у меня, конечно, не протокольное. Но другого нет. Игнорировать встречу и не

явиться на неё я не имею никакого права. Слишком долго она ожидалась, и если сорвать её сейчас, то неизвестно, когда она состоится в будущем.

В общем, сопровождаемый язвительными шутками и замечаниями, направился «дяденька-тигр» в Благовещенскую епархию.

Владыка Гавриил встретил меня доброжелательно. Мы основательно и всесторонне обговорили великую созидательную миссию православия, во славу которого появился храм в Пхеньяне. Скажу больше, я получил архиепископское благословение на труды во имя благородного дела всестороннего укрепления дружбы между российским и корейским народами.

Уже прощаясь, Владыка пошутил:

— У вас одежда странным образом разукрашена. Это, наверное, в честь нынешнего года Тигра?

— Вы знаете, Ваше Высокопреосвященство, — ответил я ему, — аналогичную реакцию на свой внешний вид я уже сегодня получил. От воспитанников детского сада.

И рассказал ему о том, что случилось со мной из-за личной невнимательности.

— Воистину, устами младенцев глаголет истина! — поддержал шутку Владыка Гавриил.

Вспоминая перед началом предстоящего Года Тигра незамысловатую историю двенадцатилетней давности, хочу пожелать читателям подобно гордому животному не терять чувства собственного достоинства и присутствия духа в любой ситуации. Выход из каждой из них можно найти.

Что же касается предмета разговора с архиепископом, книга, где рассказывается, в том числе, и о торжестве православия, увидела свет. Её доброжелательно приняли и у нас, на амурском Севере, и в далёком солнечном Пхеньяне.

Геннадий АСТАХОВ

ПРОФСОЮЗНЫЙ ЗНАТОК



В ближайшее время будут подведены итоги конкурса «Профсоюзный урок». Но уже сейчас, считает руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Лямина, можно выделить лучшие из представленных проектов во Владивостокском территориальном управлении ДВЖД, чтобы равняться на них.

— В этом году было представлено на конкурс много интересных проектов. Очень постарались коллективы во главе с Натальей Кунделеевой, Василием Газинским, Евгением Борщевым и другие. Но особенно хотелось бы выделить проект рабочей группы, которую возглавила освобождённый председатель ППО Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) Светлана Переверзева, — прокомментировала Наталья Лямина. — Проект «Профсоюзный знаток» — это последовательный

труд многих людей: активных членов профсоюза, председателя ППО Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций, молодых специалистов и руководителей ДЦС-3. Во-первых, благодаря тому, что профсоюз ведёт планомерную работу по формированию позитивной корпоративной культуры, сохранению лучших традиций профсоюзной деятельности, привлечению нового, этот проект впитал в себя лучшие наработанные практики. Во-вторых, достижением проекта является его направленность на повышение

квалификации работников, на их развитие, обновление и расширение кругозора.

По словам Светланы Переверзевой, проект «Профсоюзный знаток» является логичным продолжением проекта «Учиться надо постоянно», направленного на обучение профактива, руководителей. Он был впервые реализован в ДЦС-3 в 2014 году.

— Автором проекта стала начальник отдела управления персоналом центра, заместитель председателя ППО Виктория Бударина. Он был построен таким образом, чтобы через вовлечение молодёжи, членов профсоюза у людей формировалось осознание важности обновления и углубления профессиональных знаний, — говорит Светлана Переверзева. — Поэтому мы, начиная с 2014 года,

проводили в рамках слётов мастер-классы, рабочие встречи, лекции, индивидуальные занятия, профсоюзный час знаний. Большой пласт был посвящён развитию системы наставничества. Только в 2021 году в корпоративных проектах приняло участие почти 90 человек. Мы всегда старались позиционировать идею, что активный член профсоюза — это успешный специалист. В итоге, за это время нам удалось поднять уровень профсоюзного членства с 91% до 96%, выделить ядро активных железнодорожников — 63%, сформировать крепкий костяк профессионалов, работающих уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами.

Кроме этого, считает Светлана Переверзева, этот проект дал и дополнительный эффект.

— В процессе работы, обучения люди раскрывали свои интеллектуальные и творческие способности, — говорит она. — Одной из наших практик является конкурс «Профсоюзный знаток»: в игровом формате мы проводим викторину, включающую самые разные вопросы — от истории профсоюза до событий сегодняшнего дня. Этот конкурс включает в себя и вопросы на знание Коллективного договора и многое другое. Формат викторины мы используем не только в очном варианте, но и в режиме онлайн. Такой комплексный подход позволяет показывать, какие большие перспективы открывает профсоюз.

Екатерина БЕЛОВА



КАКИМ БУДЕТ 2022 ГОД ЧЁРНОГО (ГОЛУБОГО) ВОДЯНОГО ТИГРА?

Новый год по Восточному лунному календарю начинается 1 февраля 2022 года и заканчивается 21 января 2023 года. Это год Тигра, и его стихия — Вода.

2022 год станет периодом, полным активности и далеко идущих перемен как с точки зрения цивилизации, так и отдельного человека.

Самым важным для всего мира в 2022 году станет поиск баланса в экономике, политике, религии и науке. Это становится важным, как никогда раньше, потому что мы стоим на пороге великих преобразований.

Этот год принесёт людям много новых возможностей стать лучше. Многие почувствуют желание подняться над нынешним уровнем своего существования. 2022 год — идеальное время для расширения кругозора и приобретения новых навыков. Амбиции будут самым важным мотивом на весь 2022 год.

Что касается технологического прогресса и вытекающих из него цивилизационных преобразований, то 2022 год не будет иметь себе равных. Возможно, удастся найти решения нескольких насущных проблем человечества.

Самая важная проблема в 2022 году — это изменения и непредсказуемость. Независимо от знака, в котором родился человек, он должен в течение всего года помнить о гибкости в работе, развитии навыков адаптации к изменяющимся условиям, осторожности в принятии решений.



ДРАКОН

2022 год — сенсационное время для любого родившегося в год Дракона. Люди, родившиеся под этим знаком зодиака, могут рассчитывать на появление множества шансов на успех. Дракон уже через несколько первых месяцев 2022 года решит, что мир, наверное, сошёл с ума, раз судьба преподнесла ему столько приятных сюрпризов.



ЗМЕЯ

2022 год будет сложным для Змеи. Придётся приложить немало усилий к воплощению своих задумок в жизнь. Дело не в отсутствии умения или настойчивости рождённого в год Змеи, а в пресловутых обстоятельствах.



ЛОШАДЬ

Это будет особенно удачный период для Лошади, которую в 2022 году ждёт успех во всех сферах жизни. Она умело использует предоставленные возможности, демонстрируя при этом, какими невероятными способностями может похвастаться.



КОЗА (ОВЦА)

Некоторое время Коза (Овца) работала над выполнением амбициозных планов и надеялась, что в 2022 году они начнут приносить плоды. К сожалению, сейчас не время. Да, меньшие успехи будут, но это не то, на что она действительно надеялась. Нужно ещё немного подождать.



ОБЕЗЬЯНА

Талантливая Обезьяна в 2022 году найдёт множество возможностей попробовать свои навыки и умения. При этом ей будет необычайно везти, так что она будет добиваться одного успеха за другим. Это будет действительно отличный год для родившихся в год Обезьяны.



ПЕТУХ

В 2022 году Петуха ждёт много сюрпризов. Они будут в основном положительными и принесут ему много пользы. Удастся воплотить в жизнь часть желаний, о которых мечтали очень давно. Теперь появится возможность добиться того, что до сих пор ускользало из рук.



СОБАКА

2022 год будет напряжённым. Несмотря на то, что родившиеся в год Собаки — это чрезвычайно талантливые люди, но они часто будут оказываться в форс-мажорных обстоятельствах. Однако будет и немало приятных моментов.



КАБАН

2022 год станет для Кабана неоднозначным периодом. Уровень счастья будет постоянно колебаться. В один прекрасный день Кабан добьётся сенсационного успеха, а в другой — полного поражения. Так что до конца нельзя даже сказать, насколько будет счастливым наступающий год. Ибо родившиеся в год Кабана будут испытывать и то и другое в равной степени.



КРЫСА

Судьба Крысы в 2022 году значительно улучшится. Это время принесёт массу удовольствия и радости. Этот год пройдёт под лозунгом развлечений и стремления к достижению целей.



БЫК

В 2022 году Бык может рассчитывать на довольно лёгкий период в своей жизни. Хотя небольшие проблемы могут возникать время от времени, но во многом этот год окажется стабильным.



ТИГР

Тигр в 2022 году будет заботиться о своих собственных интересах и не обретёт покоя, пока не проявит себя на этом поприще.



КРОЛИК (КОТ)

На первый взгляд может показаться, что это будет средний год для Кролика (Кота), но после более глубокого размышления станет ясно, что сейчас для него действительно хорошее время. Потому что в 2022 году Кролик (Кот) почувствует вдохновение для продуктивной работы и использования возможностей по максимуму.

К ПОБЕДЕ — ВСЕЙ СЕМЬЁЙ

В канун Нового года в тындинском физкультурно-оздоровительном комплексе «Олимп» состоялся турнир «Папа, мама, я — спортивная семья!». Его организовали и провели местные филиалы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и РФСО «Локомотив».

Участвовали в турнире семейные пары вместе с детьми в возрасте от 10 лет из эксплуатационного локомотивного депо Тында, отдела материально-технического обеспечения на станции Тында (ОМТО-6), Тындинской дистанции пути (ПЧ-22), Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава.

Спортсмены мерялись силами в ведении мяча, транспортировке теннисного мяча на ракетке, в меткости попадания мячом в баскетбольное кольцо и в других дисциплинах.

В быстроте и ловкости среди участников не было равных семье Куцый. Её глава, Клим Николаевич, работает заместителем начальника ОМТО-6, мама, Елена Андреевна, преподаёт комплекс ГТО в городской спортивной школе №2. Дочь Арина серьёзно

занимается баскетболом. В составе сборной команды Тынды девочка в прошлом году выезжала на соревнования в областной центр Приамурья. На второй ступеньке пьедестала почёта — семья Кабин, выступающая за ПЧ-22. Именно там её предшатель Алексей трудится монёром пути. А его супруга Ирина — в почтово-багажном отделении вокзала. Дочь Софья — ученица лицея №8.

Замкнула призовую тройку семья Зеленских. Дмитрий Зеленский работает машинистом тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында.

Победители отмечены кубками и медалями. Самые юные участники получили сладкие призы.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Марианы Никитиной



Победители турнира «Папа, мама, я — спортивная семья!» — семья Куцый



Уважаемые коллеги!
Приглашаем вас отдохнуть
на базе отдыха «МОРСКОЙ БЕРЕГ»!
(г. Артём, бухта Муравьиная)

ЗИМНЯЯ АКЦИЯ!
-20% ОТ СТОИМОСТИ ПУТЁВКИ!

НЕ УПУСТИТЕ ШАНС ОТЛИЧНО ОТДОХНУТЬ СО СКИДКОЙ!

- К услугам отдыхающих комфортабельные номера, четырёхразовое питание, спортивно-оздоровительный центр, тренажёрный зал, настольный теннис, зона барбекю, бильярд, сауна, живописные пейзажи.
- По желанию отдыхающих организуются экскурсионные программы: «Приморский Океанариум», «Вечерний Владивосток», «Остров Русский», «Приморский сафари-парк», посещение Мариинского театра.
- С 01.11.21 по 01.05.22 действуют свободные заезды (с открытой датой заезда и выезда), желательны в периоды 5-дневки (15-20, 21-25, 26-30 и т.д.).

По вопросам приобретения путёвок и получения дополнительной информации обращайтесь в свои первичные профсоюзные организации или в ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД (Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, каб. 126) к специалисту Радочной Светлане Витальевне по телефону: 4-40-84 / 8 (4212) 38-40-84 (эл. адрес: DP_RadochinaSV@dvgd.rzd).

