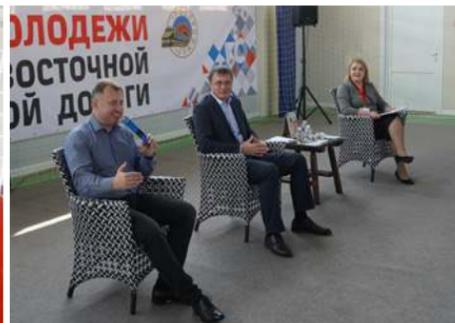


## МОЛОДЁЖНЫЙ



## ПРОЕКТ-2021



**С 27 по 29 октября на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ «Морской берег» прошёл Слёт молодёжи Дальневосточной железной дороги-2021, в ходе которого участники не только избрали нового председателя Координационного молодёжного совета ДВЖД, но и подготовили и защитили уникальные проекты по различным направлениям.**

В слёте приняли участие более 100 молодых железнодорожников, в том числе гости с Забайкальской, Красноярской и Восточно-Сибирской железных дорог.

— Задачи слёта — воспитывать молодёжь в рамках волонтерства, культуры безопасности, в сфере инноваций, вырастить из молодого поколения эффективных руководителей, — отметила начальник Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики ДВЖД Яна Ковалёва. — Мы выбрали на слёт тех ребят, которые действительно хотят развиваться, учиться, расти дальше, пройти карьерный путь. Они познакомятся, и им потом проще будет решать производственные задачи.

— Слёт проходит на берегу моря, — рассказала начальник сектора реализации молодёжной политики Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики ДВЖД Ксения Емельянова. — Общая позитивная атмосфера, свежий морской воздух, прекрасный пейзаж будут вдохновлять нашу молодёжь на развитие и новые идеи. Ребята разделены на 6 образовательных потоков, по итогам работы каждого участники создадут проекты, которые впоследствии будут воплощаться в жизнь. В такой групповой работе задействован каждый, что позволяет максимально проявить себя.

В ходе слёта молодые железнодорожники встретились и пообщались с председателем ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александром Наговициным и заместителем начальника дороги по Владивостокскому территориальному управлению Евгением Ляшенко.

— Рад вас всех приветствовать во Владивостокском регионе, — обратился к молодой аудитории Александр Наговицин. — Благодарен вам за то, что приняли наше приглашение провести мероприятие именно на профсоюзной базе отдыха «Морской берег». Профсоюз — это все мы с вами вместе.

На Дальневосточной железной дороге почти 80 тысяч членов профсоюза, 250 первичных профсоюзных организаций, которыми руководят активные председатели, и помогает им в этом, конечно же, такая инициативная молодёжь, как вы. Поэтому мы с вами делаем одно дело.

В программу слёта также вошли увлекательные испытания на командообразование, утренние зарядки, интеллектуально-развлекательная командная битва «КВИЗ, плиз!» и, конечно, презентация творческих «визиток» региональных команд.

— На слёте молодёжи дороги я в третий раз, — рассказала дежурная по станции Комсомольск-Сортировочный Валентина Петухова. — Можно сказать, что я уже опытный участник. Знаю, зачем приехала сюда, с какими целями, амбициями, предложениями. Здесь ищешь близких по духу людей, которые впоследствии, возможно, смогут реализовать твои новые проекты. Слёт — это хороший интенсив, позволяющий переключиться с рабочей атмосферы на личностную составляющую. Мы приезжаем сюда все, в первую очередь, развиваться как личности, получить новые знакомства, поучаствовать в обсуждении интересных тем в ходе круглых столов, встретиться со старыми знакомыми. Рада, что поработала в группе «Профсоюз». Профсоюз — это очень интересное направление для личностного развития и роста.

— Новые люди, новые лица, — поделился впечатлениями контролёр состояния железнодорожного пути Биробиджанской ПЧ Евгений Устюгов. — В рамках работы в группе «Профсоюз», куда я попал, мы готовили проекты по различным направлениям: охрана труда, безопасность движения, информационная работа... Очень полезный опыт.

В первый день слёта началась работа участников по нескольким

направлениям: «Добровольчество», «Новаторство», «Коммуникация», «Безопасность», «Профсоюз» и «Развитие». Основной целью групповой работы была подготовка совместными усилиями проектов, каждый из которых участники защитили в заключительный день слёта перед заместителем начальника Дальневосточной магистрали по кадрам и социальным вопросам Андреем Ваулиным, руководителем Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Натальей Ляминой и своими товарищами.

— Стало доброй традицией проводить совместные мероприятия руководством дороги и профсоюзом, — приветствовала участников слёта Наталья Лямина. — И вдвойне приятно, что это событие проводится на приморской земле. Здесь собрались самые лучшие, золотой фонд нашей магистрали. Вы сами видите, какое внимание уделяют дороге и профсоюз молодёжи, потому что за вами наше будущее!

В ходе подведения итогов слёта участники единогласно избрали председателем Координационного совета молодёжи Дальневосточной железной дороги Ольгу Сергееву, сменившую в этой роли Руслана Шипарева.

— Ребята, надо действовать, быть очень инициативными, сплочёнными, поддерживать друг друга, всегда отвечать коллегам на просьбы о помощи! — обратилась с ответным словом к аудитории технолог Дальневосточного центра инновационного развития ДВЖД Ольга Сергеева.

В завершение слёта были вручены индивидуальные награды. Пост Сергея Веденькова в Инстаграм о слёте молодёжи стал лучшим. По результатам работы на слёте ценными подарками награждены Виктор Полонский — за третье место, Ольга Сергеева — за второе место, Константин Скорород — за первое. А наиболее отличившиеся в течение года молодые работники магистрали были награждены дорожными и профсоюзными наградами.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| В НОМЕРЕ |

### Время позитивных перемен

Избранная в 2017 году председателем первичной профсоюзной организации Февральской дистанции электроснабжения Ирина Рыжик за два года добилась стопроцентного профсоюзного членства на своём предприятии. Её активность и трудолюбие не раз отмечались руководством РОСПРОФЖЕЛ и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Стр. 2

### Хотели сделать как лучше

Аутсорсинг стал применяться при реформировании ОАО «РЖД» для повышения эффективности железных дорог. Однако, как показывает практика, эффективности мало, самый же главный минус — от нововведений страдают люди. Одна из частых причин недовольства — проблемы с выплатой заработной платы. При переходе на гражданско-правовые отношения работники оказались бесправными.

Стр. 5

### Маршрутом ответственности

Машинист Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава Василий Паскарь в День компании был отмечен наградой — руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина вручила ему Благодарность за активное участие в жизни профсоюза.

Стр. 6

# ВРЕМЯ ПОЗИТИВНЫХ ПЕРЕМЕН

**Избранная в 2017 году председателем первичной профсоюзной организации Февральской дистанции электроснабжения Ирина Рыжик за два года добилась стопроцентного профсоюзного членства на своём предприятии. Её активность и трудолюбие не раз отмечались руководством РОСПРОФЖЕЛ и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.**

В 2015 году электромонтёр релейной защиты автоматики и телемеханики Февральской дистанции электроснабжения (ЭЧ-9) Ирина Рыжик была удостоена звания «Лучший уполномоченный по охране труда Тындинского территориального управления ДВЖД». Она активно вносила и реализовала предложения по совершенствованию техники безопасности на предприятии, заботилась о том, чтобы люди чувствовали себя комфортнее на рабочем месте.

Высокую оценку Ирина Фёдоровна восприняла как аванс на новые достижения в общественной работе. Она поставила перед собой большую и серьёзную цель: чтобы все приезжавшие по делам гости из линейных подразделений, которые останавливались на отдых в дистанции, были обеспечены необходимым инвентарём и санитарно-бытовыми удобствами. В Февральске для этих целей было приспособлено помещение из двух комнат и кухни.

— Таких комнат отдыха в нашей дистанции в ту пору насчитывалось восемь, — вспоминает Ирина. — Они находились под пристальным вниманием начальника дистанции Сергея Павловича Ткаченко. Шесть из них отвечали всем требованиям, но две (в подразделениях на станциях Марева и Огорон) вызвали серьёзную обеспокоенность.

Ещё в 2014 году помещение на Марева, где временно квартировали энергетики, имеющие разъездной характер работы или осуществляющие служебные поездки в пределах обслуживаемых ими участков, не соответствовало элементарным требованиям для полноценного отдыха. Там не соблюдались условия обогрева, в коридоре и санузле царил антисанитария, унитаза и раковина были в нерабочем состоянии, отсутствовали освещение, горячая и холодная вода. Необходим был ремонт. Останавливающийся там персонал ремонтно-ревизионного участка дистанции просил у профсоюза помощи.

Делу был дан официальный ход. Ирина Рыжик вынесла представление начальнику дистанции с требованием навести порядок в организации полноценного места отдыха. С.П. Ткаченко с пониманием отнёсся к обеспокоенности профсоюза за сложившейся ненормальной ситуацией. Он добился у вышестоящего руководства выделения средств на приведение комнаты в нормальное состояние. Там был сделан необходимый ремонт,

приобретены мебель, кровати, постельные принадлежности, кухонный гарнитур, микроволновая печь, электрочайник.

Дело осталось за малым — повесить в комнате карнизы и тюль на окна, что Ирина и сделала в один из ближайших выходных.

А вот со второй комнатой отдыха оказалось сложнее. Здесь общественнице пришёл на помощь технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев. К рапорту, уже отправленному на имя начальника дистанции Ириной Рыжик, он добавил своё требование о приостановке работ от 17 октября 2016 года. В нём говорится, что зона досуга для прикомандированных из Февральска работников маслохозяства за неимением другого места находится в помещении главного щита управления трансформаторной подстанции станции Огорон. Электромонтёры и электромеханики вынуждены проводить вечернее и ночное время при включённом работающем оборудовании, что категорически противоречит всем требованиям санитарии и гигиены, а также охраны труда. Потому что отсутствие комнаты для полноценного отдыха и сна (с кроватями, постельными принадлежностями, посудой для приёма пищи, а также санузлом) непосредственно влияет на психологическое состояние человека, его работоспособность и может быть причиной несчастного случая на производстве. Какой работник из плохо отдохнувшего за ночь человека? Никакой!

Руководство дистанции и профсоюзные работники обратились с письмом к начальнику Тындинской дистанции гражданских сооружений С.В. Баркову и руководителю Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД И.А. Томенко. В письме содержалась просьба: с учётом того, что между станциями Февральск и Огорон персонал ЭЧ-9 добирается единственным видом транспорта — пассажирским поездом, который прибывает в ночное время, выделить помещение для работников в здании вокзала на станции Огорон.

— По имевшейся у нас информации, в НГЧ-9 положительно отнеслись к нашему обращению, — продолжает Ирина Рыжик. — Вопрос о комнате на четыре человека был рассмотрен, по нему принято положительное решение. В выделенной комнате своевременно проведён ремонт, установлено всё необходимое для

нормального отдыха. К концу 2018 года проблема была решена.

Сейчас подобная ситуация сложилась на станции Тунгала, куда энергетики ЭЧ-9 приезжают обслуживать подстанцию и выполнять планово-предупредительные работы. Раньше им разрешали останавливаться в доме отдыха локомотивных бригад. Сейчас в связи со строительством вторых путей на БАМе мест там не стало. Вот и приходится людям, как это было раньше на Огороне, коротать ночь на столах в помещении подстанции при работающем оборудовании. А на работу являться с головной болью.

И опять уполномоченная по охране труда предпринимает все усилия, чтобы помочь коллегам. Она обращается к заместителю начальника дороги по Тындинскому территориальному управлению Игорю Осмирко, ставит в известность о проблеме другие вышестоящие инстанции. Дело сейчас находится в стадии согласования и решения. И есть все основания полагать, что надолго эти процедуры не затянются.

Сейчас на предприятии действует целая группа уполномоченных по охране труда. В ней кроме Ирины Рыжик ещё четыре человека: электромонтёры Любовь Смолина, Елена Кравцова, Анна Старицына и Анна Нашенкина. Общественницы используют различные формы работы по укреплению охраны труда в коллективе.

Недавно, к примеру, Любовь Смолина и Елена Кравцова провели в ЭЧ-9 индивидуальные собеседования с каждым работником. А их в штате 60. Цель бесед — поставить прочный заслон нарушениям трудовой дисциплины и норм безопасности на производстве и разъяснить людям ответственность за факты разгильдяйства.

Во время общения энергетики высказали ряд критических замечаний и предложений, реализация которых, по их мнению, позволит избежать нежелательных эксцессов. В частности, предложено внести в обязанность старшим механикам сетевых районов контролировать наличие спецодежды у работников; кладовщику при выдаче новой спецодежды принимать старую. А председателю ППО ЭЧ-9 и ведущему специалисту по управлению персоналом ввести в практику работы раз в полгода проводить в коллективе беседы с целью профилактики производственного травматизма, недопущения нарушений норм безопасности и трудовой дисциплины.

Проводится обучение и самих уполномоченных по охране труда. Для них Ирина Рыжик организовала цикл семинаров, на которых неоднократно выступала и сама. Нередкий гость на таких



Для профлидера Ирины Рыжик характерны активная жизненная позиция, желание развиваться и работать для людей

мероприятиях — главный инженер ЭЧ-9 Дмитрий Козлов.

Профактивисты подводят итоги за прошедший период времени, намечают планы на будущее, делятся опытом проведения проверок в цехах и на территории предприятия. Во время такого обмена особое внимание обращается на порядок на рабочих местах, освещённость помещений, снабжение работников комплектами спецодежды, необходимым инструментом и инвентарём.

Вошли в практику и выезды в линейные подразделения. Там подвергается проверке состояние спецодежды, срок её годности, снабжение надёжными индивидуальными средствами защиты.

Уполномоченные по охране труда намерены успешно завершить 2021 год под знаком организации и кадрового укрепления профсоюза.

Активность Ирины Фёдоровны Рыжик на этом поприще получила высокую оценку (третье место) в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда», проведённом недавно Федерацией Независимых Профсоюзов России. Став председателем ППО, Ирина развернула активную деятельность, направленную на стопроцентный охват работников предприятия профсоюзным членством. Тогда из 156 работников предприятия только 88 — чуть больше половины — были членами РОСПРОФЖЕЛ. Ситуация требовала немедленного и серьёзного вмешательства.

Профлидер принялась за дело, как говорится, засучив рукава. Будучи от природы человеком коммуникабельным, креативным, она понимала проблемы и нужды окружающих, легко находила с ними общий язык. Вместе с активом наметила план действий по нескольким направлениям. Кроме разъяснительных бесед о

роли профсоюза в контроле над соблюдением коллективного договора были предусмотрены практические меры защиты законных прав и интересов работников, заботы о летнем отдыхе и оздоровлении взрослых и детей, культурно-массовой сфере. Всё было поставлено так, чтобы заботу о себе на производстве и в быту почувствовал каждый. И результат не замедлил сказаться. И двух лет не прошло, как коллектив ЭЧ-9 был охвачен стопроцентным профсоюзным членством.

Когда я попросил Ирину Фёдоровну поделиться видением перспектив на будущее, то получил неожиданный ответ.

— Планы есть, и достаточно серьёзные, — сказала профлидер. — Но я чувствую, что сделать для людей и предприятия могла бы намного больше. Сейчас я ощущаю нереализованный потенциал. И всё потому, что почти двадцать лет нахожусь на предприятии в одной должности.

С Ириной Фёдоровной нельзя не согласиться. Мощным стимулом к повышению активности для специалиста является возможность карьерного роста. У Ирины Рыжик есть для этого всё необходимое: два высших образования (без отрыва от производства она окончила Дальневосточный государственный университет путей сообщения по специальности «Электроснабжение на железнодорожном транспорте» и Дальневосточный государственный аграрный университет по специальности «Экономика»), богатый опыт работы на производстве, масса идей, связанных с трудовой и общественной деятельностью, активная жизненная позиция, желание развиваться и работать для людей.



# СВОИМ ЕДИНСТВОМ МЫ СИЛЬНЫ!

**В этом году 34 вагоноремонтных депо по всей стране, где работает 5,5 тыс. человек, перейдут от АО «ВРК-2» к новому собственнику — ООО «НВК». Новое руководство избрало политику давления на работников, заставляя их выходить из профсоюза, чтобы пресечь возможность заключения нового коллективного договора по профсоюзной инициативе.**

Цель руководства ООО «НВК» очевидна: сокращение расходов на социальные льготы, зарплату, другие гарантии и преференции для персонала. А между тем реформирование не является основанием для расторжения трудовых договоров. Однако работников АО «ВРК-2» начали принуждать к увольнению «по собственному желанию» с целью их дальнейшего трудоустройства на новых основаниях к новому работодателю, не желающему предоставлять льготы и гарантии по коллективному договору, которого без профсоюза просто не будет.

На сети дорог руководство ООО «НВК» препятствует организации встреч, собраний и конференций с членами профсоюза. Администрация дискредитирует среди работников

деятельность профсоюза, жёстко преследует профсоюзный актив, отказывает в приёме и обработке заявлений об удержании членских профсоюзных взносов через бухгалтерии структурных подразделений ООО «НВК».

Пока ни одна встреча представителей Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей с руководством ООО «НВК» не привела к положительным результатам, компромисс не найден. Но всё-таки остаётся надежда, что новый собственник возьмёт на себя социальные обязательства, которые выполняло АО «ВРК-2» как «дочка» РЖД, последовав примеру других работодателей, сумевших использовать хорошее партнёрство с профсоюзом на благо и

своих коммерческих задач, и своего коллектива.

Сейчас благодаря грамотной работе профактива Дальневосточной магистрали по позитивному сценарию (в отличие от общей по стране обстановки) развивается ситуация в вагоноремонтном депо Комсомольск.

— В июле текущего года начался процесс перехода работников вагонного ремонтного депо Комсомольск АО «ВРК-2» в «Новую вагоноремонтную компанию», — рассказал председатель дорожной территориальной организации профсоюза на Дальневосточной железной дороге Александр Наговицин. — 17 августа с помощью Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ была проведена учредительная профсоюзная конференция, на которой создана первичная профсоюзная организация вагоноремонтного завода Комсомольск и избран председатель «первички» — Ирина Валерьевна Астахова. Она письменно уведомила руководство предприятия о создании профсоюзной организации

и передала 132 заявления на удержание членских взносов. К сожалению, никаких действий со стороны руководства предприятия не последовало.

16 сентября мы повторно, уже за подписью руководителя Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерия Чупахина, обратились к руководству организации с разъяснением обязательств работодателя по созданию условий для деятельности профсоюза и об ответственности за нарушение, на что получили отрицательную реакцию. Началось административное давление на работников, которые написали заявления. И нам ничего не оставалось, как обратиться в прокуратуру. Параллельно мы установили ежесуточный контроль над работой предприятия, силами правовой и технической инспекции труда профсоюза обеспечили постоянный общественный контроль соблюдения условий, охраны труда, трудового законодательства, по всем нарушениям официально обращались к руководству, ставили в известность

коллектив. По итогам проверки прокуратура внесла представление об устранении нарушений трудового законодательства.

27 октября состоялась встреча Валерия Чупахина с заместителем руководителя ООО «НВК» по кадрам и социальным вопросам. На следующий день, уже на встрече с руководством завода, была достигнута договорённость о социальном партнёрстве во всех аспектах работы, и заявления на удержание членских профсоюзных взносов были переданы в бухгалтерию предприятия. Осталось сделать последний и главный шаг — выйти на коллективные переговоры и подписать коллективный договор. Члены профсоюза вагоноремонтного завода Комсомольск с нетерпением ждут этого судьбоносного события. Для этого необходимо, чтобы членами РОСПРОФЖЕЛ было не менее 50 процентов работников компании ООО «НВК».

**Информцентр  
ДОРПРОФЖЕЛ**

## В ЗНАК БЛАГОДАРНОСТИ

**Руководство Комсомольского территориального управления Дальневосточной железной дороги продолжительное время оказывает школе-интернату №30 ОАО «РЖД» помощь в профессиональной ориентации учащихся.**

Руководитель школьного кружка «Прототипирование» Александр Александрович Шенгалъц и учащиеся старших классов своими руками сделали карту Комсомольского региона Дальневосточной магистрали.

В знак благодарности за долгосрочное и плодотворное сотрудничество установку было решено вручить руководству Комсомольского территориального управления

Дальневосточной железной дороги в лице Вячеслава Николаевича Скрипки.

Благодаря содействию руководителя Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерия Ивановича Чупахина представители школы торжественно вручили подарок адресату.

**Наталья ДИВОЙНОВА,**  
заместитель директора школы-интерната №30 ОАО «РЖД» по профориентационной работе



## С ПРАВОМ НА ПОДДЕРЖКУ

**Расширен перечень должностей, профессий и категорий работников, которые могут воспользоваться корпоративной поддержкой компании при покупке жилья. В него добавили 10 позиций.**

Предложение расширить список внёс РОСПРОФЖЕЛ.

— Профсоюз неоднократно вносил предложения о расширении данного списка профессий, — говорит руководитель департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Оксана Яхиен. — Некоторые профессии, например, осмотрщик вагонов, изначально в нём присутствовали. Впоследствии их исключили, хотя работники указанных профессий всегда были и остаются значимыми для компании. Отрадно, что предложения профсоюза нашли поддержку у работодателя, и было подписано распоряжение ОАО «РЖД» №1852/р.

Кроме осмотрщиков вагонов теперь право на корпоративную поддержку при покупке жилья имеют мастера участка производства Дирекции аварийно-восстановительных средств и машинисты крана этой же дирекции, монтеры пути, а также путевых машинных станций, работающие на БАМе. Также в перечень включены составители поездов Центральной дирекции

управления движением, работающие на всей сети железных дорог, электромонтёры по ремонту воздушных линий электропередачи, тяговых подстанций, а также в него вернулись электромонтёры контактной сети и машинисты автотоматического филиала ОАО «РЖД» — «Трансэнерго».

В соответствии с обновлённым перечнем указанные в нём работники могут быть поставлены на учёт для оказания корпоративной поддержки при покупке жилья. Для этого они должны соответствовать определённым критериям. Первый — нуждаемость в улучшении жилищных условий. Она определяется в соответствии со ст. 51 Жилищного кодекса РФ и нормой площади на каждого члена семьи, устанавливаемой органами местного самоуправления. Второй — непрерывный стаж работы в ОАО «РЖД» не менее трёх лет и в занимаемой должности не менее трёх месяцев.

Требование наличия трёхлетнего непрерывного стажа работы в ОАО «РЖД» не

распространяется на молодых специалистов, на приглашённых или перемещённых руководителей и специалистов, а также на работников подразделений компании, расположенных на участках БАМа.

Корпоративная поддержка компании при приобретении или строительстве жилых помещений в собственность в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» может реализовываться в нескольких формах в зависимости от места и стажа работы. Это предоставление ипотечной субсидии на уплату части процентов по ипотечному кредиту, безвозмездная субсидия определённым категориям работников, а также тем, у кого родились дети в то время, когда они платят ипотеку, и работникам, длительную время трудящимся на станциях и участках железных дорог с дефицитом трудовых ресурсов.

Для получения любой из форм корпоративной поддержки работник ОАО «РЖД» должен обратиться с заявлением в соответствующую жилищную комиссию компании.

**По данным Информцентра  
РОСПРОФЖЕЛ**



# ПРОЕКТ МОЛОДЁЖНЫЙ

**С 27 по 29 октября на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ «Морской берег» прошёл Слёт молодёжи Дальневосточной железной дороги-2021, в ходе которого участники подготовили и защитили уникальные проекты по различным направлениям.**

**1. Направление «Коммуникация»**  
*Проект «Ближний Дальний Восток»*

Проект нацелен на привлечение участников корпоративного конкурса по формированию резерва участников международных молодёжных программ ОАО «РЖД».

Участие в конкурсе потребует базового знания английского языка, правильного заполнения заявки, успешного прохождения интервью на английском языке и тестирования, подготовки самопрезентации и эссе.

**2. Направление «Культура безопасности»**

*Проект «Повышение безопасности в условиях недостаточной видимости»*

Машинист сталкивается с проблемой недостаточной видимости при маневровых передвижениях тепловоза капотного типа при его обслуживании в одно лицо, поэтому каждый маневровый локомотив должен быть оборудован зеркалами заднего вида. Так, многие современные автомобили оснащены камерами дополнительного обзора с продвинутым искусственным интеллектом, позволяющим предотвратить ДТП.

Для решения проблемы необходимо установить на тепловоз камеру дополнительного обзора, монитор в кабину и дополнительное освещение на локомотиве. Камера позволит распознавать человека на пути, препятствия, расстояния до сигналов. Установка такого оборудования в условиях плохой видимости позволит машинисту следить за происходящим в режиме онлайн, улучшить видимость при неблагоприятных погодных условиях, повысить безопасность работы в одно лицо, сократить наезды подвижного состава и прочие происшествия.

**3. Направление «Добровольчество»**

*Проект «Штаб корпоративного волонтерства ДВЖД г. Хабаровск»*

Проект посвящён развитию системного корпоративного волонтерства и формированию нового понимания образа волонтера. Волонтер должен стать не просто участником разовых акций, а специалистом, всегда готовым помочь нуждающимся.

В ходе реализации проекта будет осуществлена не только кампания по привлечению волонтеров, обучение новичков основам волонтерства и повышение квалификации действующих волонтеров, но и практическая деятельность. Волонтеры станут участниками действующих проектов. Таким образом будет увеличено количество участников волонтерского движения и реализована популяризация корпоративного волонтерства в Хабаровске. Будут проводиться информационные кампании для привлечения новых участников, использоваться цифровые волонтерские платформы.

Проект предполагает формирование волонтерского штаба, добровольцы будут направляться на обучение на волонтерские слёты с участием специалистов в этой области.

Новые участники будут привлекаться в штаб волонтеров ДВЖД г. Хабаровска с помощью информационной кампании в социальных сетях, в ходе личных встреч с работниками дороги, проведения агитационных акций.

**4. Направление «Новаторство»**

*Проект «Моё обучение»*

Целью проекта является создание для работника инструмента управления профессиональными и корпоративными компетенциями с использованием электронной площадки education.rzd. Работник сможет самостоятельно

подавать заявки на своё обучение.

Такой подход позволит напрямую вовлечь работника в процесс самообразования с использованием открытых обучающих курсов.

Проект призван снизить текучесть кадров и значительно повысить уровень корпоративных и профессиональных компетенций работников.

**5. Направление «Профсоюз»**

*Проект «Расширение функционала сервисного портала»*

Проект предполагает расширение функционала сервисного портала работника ОАО «РЖД» путём добавления туда вкладки «Охрана труда», где будут находиться все необходимые документы по данному направлению, телеграммы, должностные инструкции, карточки учёта СИЗ. Работнику будут автоматически приходить уведомления о том, что ему, например, пора получить спецодежду, пройти проверку знаний и т.д.

Реализация проекта позволит работнику всегда держать руку на пульсе текущей ситуации в области охраны труда, вовремя получая всю актуальную информацию по данной теме.

**6. Направление «Развитие»**

*Проект «Будущее в детях»*

Проект, направленный на воспитание будущих железнодорожных кадров и решение проблемы кадрового голода, предлагает вовлекать в профориентационный процесс воспитанников детских домов и работников линейных предприятий в качестве их наставников и кураторов.

Реализация идеи потребует определить участников проекта на предприятиях и закрепить за данным направлением ответственных руководителей, провести информационную подготовку коллективов, сформировать графики работы с детьми.

В качестве инструментов проект предлагает выезды на детскую железную дорогу, ознакомление с железнодорожными учебными заведениями, вовлечение в работу коллективов предприятий ДВЖД, проведение мастер-классов.



## НАГРАЖДЕННЫ В РАМКАХ СЛЁТА

**За активное участие в реализации молодёжной политики, пропаганде духовно-нравственной культуры и здорового образа жизни среди молодых работников Дальневосточной железной дороги постановлением Президиума ДОРПРОФЖЕЛ**

**награждены Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ:**

**КАРАГАЕВ Виктор Владимирович**, дежурный по железнодорожной станции Бестужево Тындинского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением, член РОСПРОФЖЕЛ

**ПЕТУХОВА Валентина Витальевна**, дежурная по железнодорожной станции

Комсомольск-Сортировочный Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением, член РОСПРОФЖЕЛ

**СКОРОХОД Константин Александрович**, специалист по логистике сектора экспедирования грузов Дальневосточной дирекции по управлению терминально-складским комплексом, член РОСПРОФЖЕЛ

*За активную общественную работу Виктор Карагаев был награждён Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ*



# СТАНЦИЯ КАДРОВЫЙ ГОЛОД

**Старожилы-бамовцы с тоской вспоминают те времена, когда Тында прямым железнодорожным сообщением была связана со столицей нашей Родины — Москвой и Всесоюзной здравницей — Кисловодском. Тогда можно было, купив билет в пункте отправления, без проблем напрямую добраться до этих замечательных городов.**

В настоящее время всё это — в прошлом. Маршрут Тынды — Москва превратился в несколько вагонов, которые в Красноярске прицепляются к поезду, следующему к столице. Ладно, этим пассажирам, будем считать, повезло. По дороге им не приходится перескакивать с места на место. Чего не скажешь о бедолагах, следующих до Кисловодска. Их маршрут из Тынды после 16 ноября 2021 года будет завершаться Новосибирском. Там придётся делать первую пересадку. Но это не всё. На очереди — вторая, в Москве. Представьте, какие неудобства выпадут на долю тех, кто собрался в поездку, допустим, всей семьёй. Да ещё и с багажом.

Этот вопрос столь же тревожит моих собеседников — работников Вагонного участка Тынды (ЛВЧ-2): председателя первичной профсоюзной организации Татьяну Беленкову, начальников поездов «Тынды — Благовещенск» и «Тынды — Кисловодск» Ларису Батрименко и Виталия Андрюшечкина, проводника прицепных вагонов Марину Сердюк и начальника цеха единой технической ревизии и текущего

отцепочного ремонта Евгения Горяшина. Хотя речь идёт о проблемах людей, с которыми они вместе работают.

А проблемы таковы. Если в своё время состав до Кисловодска обслуживали 14 бригад, то сейчас их количество сократилось до 5.

Из Тынды постепенно уходят формирование и ремонт пассажирских поездов. Наиболее рентабельные, каким был поезд «Тынды — Москва» (да и кисловодское направление, наполненность пассажирами которого составляла 90 процентов), передают на другие участки ОАО «РЖД». Сейчас дамоклов меч навис над направлением Тынды — Комсомольск. Маршрут намерены продлить до Владивостока, что, по сути, неплохо, потому что удобно для пассажиров. Хуже другое: формирование его передают в столицу Приморья, оголяя тем самым ЛВЧ-2 в Тынде.

Следствие таких «реформаций» — сокращение рабочих мест в Тынде. Характерна в этом смысле история цеха технического обслуживания вагонов, рассказанная Евгением Горяшиным.

— Раньше у нас был цех ТО-3 с редукторным и тележечным подразделениями. Работали здесь более 100 человек, выполняли весь объём ремонтных работ. Затем на протяжении четырёх лет у нас постепенно забрали значительное количество видов ремонта, сократили 60 человек, превратив предприятие в цех единой технической ревизии и текущего отцепочного ремонта. Его коллектив выполняет ремонт вагонов, замену вагонов в составе, ремонт внутреннего оборудования, ходовых частей, тормозного и автосцепного оборудования.

Стало известно, что начальник Дальневосточного филиала АО «ФПК» Андрей Марков написал антикризисный план. В соответствии с ним все объёмы выполняемых в Тынде работ с 1 декабря передаются в Хабаровский ЛВЧ-1. В результате здесь останутся всего четыре человека: по два осмотрщика вагонов и два слесаря на две смены. Это там, где раньше было занято, повторю, сто человек. И среди них опытные, умелые специалисты, составлявшие гордость предприятия.

Более 20 лет проработали в цехе ремонтники вагонов Алексей Антонович Реут, Евгений Николаевич Савельев, осмотрщик внутреннего оборудования Бакиджан Абдураимович Оспанкулов. Постоянно



участвуют в конкурсах профессионального мастерства осмотрщики вагонов братья Максим Владимирович и Роман Владимирович Тарковы. Два года осталось до пенсии Василию Иосифовичу Розновскому. Золотой фонд предприятия оказался никому не нужным?

А у каждого из них есть семьи, дети, которых нужно кормить, учить, помогать найти своё место в жизни. Кто может, уезжает на новое место жительства. Белгород, Краснодар, Калининград, Хабаровск, Благовещенск — в эти города последние несколько лет переселяются тындинцы. И многие из них — далеко не пенсионного возраста.

А предприятия Тынды, сначала сократив работников, потом сталкиваются с проблемой

их дефицита. Характерным в этом плане оказывается пример сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис». Из-за чехарды, связанной с выплатой премиальных, предприятие лишилось значительного количества высококвалифицированных работников. И сейчас вынуждено давать объявления по Амурскому областному телевидению о приглашении на работу вахтовым методом как раз тех специалистов, которых так бездарно в своё время потеряло. Не получится ли так и с Тындинским ЛВЧ-2? Ведь ломать сложившуюся производственную и кадровую систему всегда проще, чем создавать её вновь.

Геннадий АСТАХОВ

## ХОТЕЛИ СДЕЛАТЬ КАК ЛУЧШЕ

**Аутсорсинг стал применяться при реформировании ОАО «РЖД» для повышения эффективности железных дорог. Однако, как показывает практика, эффективности мало, самый же главный минус — от нововведений страдают люди. Одна из частых причин недовольства — проблемы с выплатой заработной платы. При переходе на гражданско-правовые отношения работники оказались бесправными.**

Во многих аутсорсинговых компаниях откровенно нарушается законодательство, задерживается выплата заработной платы, не соблюдаются требования охраны труда. Коллективных договоров в большинстве таких организаций нет, льгот и гарантий — тоже. Там, как правило, существенно ниже уровень оплаты труда, отсутствуют мотивационные выплаты и премии, не соблюдаются графики работы. Вместо трудового договора заключается гражданско-правовой или срочный. Однако из-за отсутствия альтернативы сокращаемые работники ОАО «РЖД» всё равно вынуждены устраиваться в аутсорсинговые компании: семью-то кормить надо.

Взять, к примеру, ситуацию, связанную с уборкой помещений. В начале сентября в помещениях и кабинетах здания Владивостокской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций (МЧ-3) на станции

Находка, находящегося на балансе ДУТСК, возникла проблема с чистотой.

— В кабинетах, занимаемых агентами СФТО, и в здании МЧ-3 в целом с 20 августа не производилась влажная уборка из-за того, что не было уборщицы, — рассказывает заместитель начальника отдела по обработке документов Ольга Яковлева. — В целях соблюдения и поддержания требований санитарных норм работники вынуждены были мыть полы, вытирать пыль, выносить мусор. Конечно, это отвлечение от основных обязанностей. При этом подобные проблемы возникают в последнее время часто. С октября 2020 года сменилось четыре работника. Основная причина в том, что ООО «Сибирская клининговая компания», с которой у ДУТСК заключён договор, постоянно задерживает уборщикам заработную плату на два месяца и более.

Надо отметить, что после обращения в профсоюз ситуация в подразделении изменилась.

Благодаря вмешательству председателя ППО Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания Елены Ивановой теперь там порядок.

— Но вот надолго ли задержится новый работник — неизвестно, — говорит Ольга Яковлева. — Проблему надо решать на уровне государства.

По словам правового инспектора Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Инны Семёной, профсоюз всегда был против и заёмного труда, и кадровых агентств. Но сегодня работодатель не обязан учитывать мнение профсоюза по данному вопросу.

— Главная задача новых структур — получить прибыль. Решается она просто: недоплатой и экономией на гарантиях и льготах, — говорит Инна Семёнова.

При этом повлиять на ситуацию профсоюзу очень сложно. Когда происходит перевод работников в аутсорсинговую систему, пропадают рычаги влияния. В этих организациях нужны новые «первички», чтобы начать работу над коллективным договором, чтобы иметь инструменты влияния, защиты людей.

— Конечно, мы не сидим на месте, пишем обращения, занимаемся этой проблемой. Ведь

люди обращаются к нам по старой привычке. Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина постоянно со всех трибун говорит о создавшейся проблеме. Но пока только в единичных случаях решаются эти вопросы, — отмечает Инна Семёнова.

На отдалённых станциях часто возникают проблемы, связанные с доставкой к месту работы. Более того, последние несколько лет, после передачи автомобильного обслуживания и ремонта транспорта в аутсорсинг, они стали нормой.

— Так, например, из-за того что линейные участки 12 и 15 Партизанской дистанции пути, расположенные в районе станции Находка-Восточная, укомплектованы работниками, проживающими в Партизанске и близлежащих населённых пунктах, мы не можем решить вопрос доставки работников

автотранспортом «СКА». В среднем 20-22 человека надо доставить к месту работ, а это расстояние в 75 км, — отмечает председатель ППО Партизанской дистанции пути Дмитрий Игнатьев. — Сейчас удалось найти автобус, но водителя нет. У «СКА» заканчивается контракт с «РЖД» в мае 2022 года, будет ли заключён новый — неизвестно. А в итоге страдают люди. Между тем работники видят, как обстоит ситуация, к примеру, у портовиков, где и зарплаты повыше, и социальные вопросы решаются быстро, в частности, о доставке комфортабельным автобусом. И, конечно, можно понять коллег, которые уходят с железной дороги в стивидорные компании. Например, с 2020 года только из нашей дистанции ушли 14 человек...

Екатерина БЕЛОВА



# ПОЗДРАВИЛИ С 99-ЛЕТИЕМ

**В день рождения Веру Исидоровну Шевченко — труженицу тыла, ветерана труда, отдавшую железной дороге 30 лет, пришли с юбилеем поздравить коллеги. А когда вместе собираются бухгалтеры, разговор непременно переходит на профессиональные темы. И начинается: дебет, кредит, таблицы, сводки и т.д. И наша героиня, которой год остался до 100-летнего рубежа, активно и с большим интересом включается в разговор.**

— Поддерживать интеллектуальную форму мне помогает ежедневное разгадывание кроссвордов, — рассказывает Вера Исидоровна. — В качестве зарядки — уборка по дому. Но я считаю, что именно бухгалтерской профессии я обязана многим. Она научила творчески подходить к любому делу, научила упорству и терпению, ответственности, развила силу воли.

...Наша героиня родилась в Приморье. Её дед перевёз семью в 1907 году из Украины. Он поселился в селе Платонов-Александровское Ханкайского района, поддерживая казачьи традиции.

Когда началась Великая Отечественная война, Вере исполнилось 19 лет.

— Буквально за три дня прошла оперативная мобилизация: мужчины, техника отправлялись на фронт. Мы тогда шесть колхозов обслуживали, поэтому нас, молодых девчонок, отправили срочно учиться на трактористок. Параллельно организовали шестимесячные курсы сандружины. Мы изучали военное, медицинское дело, — продолжает Вера Исидоровна. — Одновременно собирали металлолом, бутылки — из них делали гранаты с зажигательной смесью. А мы же на границе жили, в Новокачалинске, 18 км от Китая. Приходилось постоянно быть

настороже. По ночам собирали дружины и проверяли квартиры, искали диверсантов. Особенно тяжело дались 1941 и 1942 годы. Было холодно, голодно. По 12 часов работали, вечером учились, спали фактически по три-четыре часа.

Позже судьба забросит Веру и её семью в столицу Приморья. В 1951 году она устроится бухгалтером в отдел материального обеспечения Владивостокского отделения Дальневосточной железной дороги. Здесь и проработает все 30 лет.

— Мы всегда стараемся найти время для наших ветеранов, пообщаться с ними, помочь. Такие люди, как Вера Исидоровна, обладают сильным характером, крепким духом, они — пример для всех нас. Поэтому каждая встреча для нас — это событие, — отметила председатель ППО Владивостокского территориального общего центра обслуживания Ирина Фролова.

**Екатерина БЕЛОВА**



Вот такой красавицей была Вера Исидоровна (слева) в молодости

## МАРШРУТОМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

**Машинист Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава Василий Паскарь в День компании был отмечен наградой — руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина вручила ему Благодарность за активное участие в жизни профсоюза.**

Сколько помнит себя, Василий всегда был связан с музыкой. Именно она питает его азартом, юмором и таким удивительным благодушием, которое, как батарейка, заряжает энергией и позитивом всех, кто рядом.

Знакомство с машинистом Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава Василием Паскарем состоялось в паузе между рейсами. Уверенно переключая в кабине тумблеры, отдавая чёткие команды напарнику, он готовил свою машину к поездке.

Жизнь в семье родителей — военных инженеров научила его ясным представлениям о характере и взглядах на мир. Судьба помотала их по стране: Василий родился в Москве, потом семья оказалась в Комсомольске-на-Амуре, а затем переехала во Владивосток. Василий рос любознательным, разносторонним парнем. Когда впервые в 6 лет увидел тепловоз, понял, что пропал. А ведь ему прочили инженерное будущее.

— Я всегда любил точные науки. Хотя в душе был рокером. Это я сейчас прилично выгляжу. А тогда и не узнали бы: длинные волосы, косуха, гитара, — улыбается он.

И тут же, без перехода, добавляет:

— Хотите, спою? Например, что-нибудь «тяжёленькое» из группы «Ария». Могу и репертуар «Ленинграда» исполнить. Правда, мы переделываем песни на свой лад. Я на электрогитаре серьёзно играл в молодости, а сейчас больше солирую.

И для солидности откашлявшись, Василий берёт низкую бархатную ноту. Мы одобрительно смеёмся в ответ.

— А если серьёзно, у нас в депо есть музыкальная группа. Туда меня привёл мой первый наставник — машинист Георгий Фиденко. Он сразу задал мне высокую планку, показав глубину профессии, её суть, а потом мы сошлись и в музыкальных пристрастиях, — рассказывает Василий Паскарь. — Я всегда хотел быть на него похожим.

Он был для меня таким недосягаемым кумиром. Я много над собой работал и работаю до сих пор. Рьяно и дотошно учусь. В итоге благодаря его волшебному «пинку» в 23 года я стал машинистом. С тех пор семь лет прошло. Как только сел за правый руль, осознал всю тяжесть ответственности. С самого начала на энтузиазме работал, даже зарплата не сильно интересовала. И до сих пор этот этап не закончился. Если убрать из нашей профессии все сложные, негативные моменты, то это не работа, а настоящее удовольствие. Да, бывает, сильно устаёшь, но когда выходишь на маршрут, забываешь обо всех трудностях. А музыка всегда со мной, она мне жить помогает.

Музыкальная группа появилась в депо случайно.

— Хотели поздравить женскую половину коллектива с 8 марта. А потом втянулись. Георгий Фиденко, хоть и ушёл на заслуженный отдых, у нас гитаристом «подрабатывает», слесарь цеха приборов безопасности Александр Погребняк играет на клавишных, я пою, — продолжает Василий. — Репетиции не так часто проходят из-за сменного графика работы. Недаром говорят, что музыкой, пением можно душу лечить. Музыка не только поднимает настроение,



От работы машинистом Василий Паскарь получает настоящее удовольствие

но и открывает скрытые в тебе резервы, тебе хочется активной жизни, поэтому ты многое успеваешь. В прошлом году, например, я в составе сборной команды Дальневосточной магистрали отправился на финал викторины по ПТЭ в Волгоград, где мы заняли первое

место. В этом году тоже довелось выйти в финал. Кроме того, уже год исполняю обязанности общественного инспектора по безопасности. Это тоже очень интересное направление, в котором можно проявить себя и принести пользу.

**Екатерина БЕЛОВА**

# НАРУШЕНИЙ СТАЛО МЕНЬШЕ

**На очередном селекторном совещании председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев отметил, что по итогам работы правовых инспекторов за 9 месяцев текущего года число допущенных нарушений в сфере труда снизилось на 4,5% при росте количества проведённых проверок на 12%. Общая сумма возвращённых работникам денежных средств составила около 41 млн рублей.**

Профсоюзом принято решение об усилении профсоюзного контроля и проверок соблюдения правового законодательства в структурных подразделениях АО «ФПК» по вопросам соблюдения режима труда и отдыха, учёта рабочего времени и оплаты труда.

Председатель профсоюза поднял проблемный вопрос о восстановлении социальной справедливости на предприятиях вагоноремонтного комплекса.

— Новое руководство АО «Вагоноремонтная компания-2» действует вразрез со сложившимися принципами социального партнёрства, нарушая права работников и предпринимая попытки устранить профсоюзные организации со своих предприятий, — отметил Сергей Черногаев. — Работников АО «ВРК-2» принуждают к увольнению по собственному желанию с целью их последующего принятия на работу к новому работодателю. Делается это вопреки требованиям Трудового кодекса РФ, согласно которому смена собственника не является основанием для расторжения трудовых договоров с работниками организации. Несмотря на это сотрудников заставляют писать заявления о выходе из РОСПРОФЖЕЛ. Администрация «ВРК-2» проводит агитационную работу по дискредитации деятельности и авторитета профсоюза. В ответ на такие провокации нами направлено обращение московскому межрегиональному транспортному прокурору для правовой оценки действия руководства «ВРК-2» и принятия предусмотренных законом мер. В целях оказания практической помощи профсоюзным организациям «ВРК-2» в РОСПРОФЖЕЛ создан оперативный штаб, даны указания дорпрофжелам взять под контроль ситуацию в сфере труда в 34 структурных подразделениях этой компании.

За 9 месяцев среднемесячная заработная плата работников, занятых во всех видах деятельности, составила 64759 рублей с ростом

на 6,2% к аналогичному периоду 2020 года. Реальный рост заработной платы составил 0,1%. По-прежнему снижается реальная заработная плата в половине основных функциональных филиалов ОАО «РЖД» и у большинства работников массовых профессий.

Для примера: за 7 месяцев 2021 года среднемесячная заработная плата по РФ составила 54684 рубля, рост — 9,2% к аналогичному прошлогоднему периоду. При этом рост реальной заработной платы достиг 3,2%.

За 9 месяцев текущего года инфляция составила 5,3%, за аналогичный период прошлого года — 2,9%.

В текущем году индексация заработной платы работников ОАО «РЖД», ДЗО, учреждений здравоохранения и образования проведена трижды — суммарно на 5,2% с учётом инфляции 3,7%.

Согласно обновлённому среднесрочному прогнозу Минэкономразвития России инфляция в стране к концу 2021 года ускорится до 5,8%. 12 октября Министр экономического развития РФ Максим Решетников сообщил о корректировке прогноза инфляции на конец 2021 года с 5,8 до 7,4%. В связи с чем профсоюзом поставлен вопрос о проведении в текущем году ОАО «РЖД» ещё одной индексации. Пока вопрос остаётся открытым.

В ходе селекторного совещания председатель РОСПРОФЖЕЛ дал поручение председателю «первичек», у которых коллективным договором предусмотрена индексация на уровне прогнозируемой или фактической инфляции, обратиться к работодателям с предложением о проведении ещё одной индексации.

В соответствии с установленным ОАО «РЖД» порядком работникам локомотивных бригад компании производится индексация «суточных» при нахождении в служебной командировке в том же размере и в те же сроки, что и заработной платы работников компании. Подписано распоряжение об индексации для данной категории работников размеров

«суточных» с 1 октября на 1,4%, что увеличило «суточные» до 440 рублей. При нахождении в командировке продолжительностью не менее 12 часов не менее чем на трёх участках обслуживания с предоставлением второго отдыха в пункте оборота размер «суточных» составляет 679 рублей.

Сергей Черногаев отметил, что в структурных подразделениях ОАО «РЖД» наметилась тенденция, имевшая место в конце 2020 года: увеличение охвата работников режимом неполной занятости — отпусками без сохранения заработной платы, сокращённым рабочим днём.

В течение 9 месяцев текущего года в таком режиме ежемесячно работали 58,6 тыс. сотрудников ОАО «РЖД» или 8,7% от общей численности персонала. В отдельных филиалах компании этот показатель выше. Например, в Центральной дирекции инфраструктуры он составляет 13,8%.

Если говорить об охране труда и безопасности на предприятиях железнодорожной отрасли, то ситуация с производственным травматизмом ухудшилась. За 9 месяцев по всем организациям, где действует РОСПРОФЖЕЛ, общий производственный травматизм вырос на 8%. Смертельный травматизм вырос в два раза. Количество нарушений безопасности движения на инфраструктуре составило 1754 случая.

Проведённые технической инспекцией труда проверки в структурных подразделениях ОАО «РЖД», дочерних и зависимых компаниях подтвердили, что в целом готовность хозяйств к работе в зимних условиях достаточная, но есть отставания в подготовке снегоуборочных машин, в завершении плановых работ по ремонту пути, замене стрелочных переводов. Есть проблемы с укомплектованностью инструментами и средствами малой механизации. По выявленным нарушениям технической инспекцией труда направлены представления работодателям.

Планируется, что новогодние подарки получат 737 тысяч детей железнодорожников, из которых 600 тысяч детей работников ОАО «РЖД» и 131 тысяча детей работников ДЗО и других организаций.

Информцентр  
ДОРПРОФЖЕЛ



## Уважаемые коллеги!

**Приглашаем Вас отдохнуть на базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ «Морской берег» (г. Артем, бухта Муравьиная)!**

- К услугам отдыхающих комфортабельные номера, четырёхразовое питание, спортивно-оздоровительный центр, тренажёрный зал, настольный теннис, зона барбекю, бильярд, сауна, живописные пейзажи.
- По желанию отдыхающих организуются экскурсионные программы: «Приморский океанариум», «Вечерний Владивосток», «Остров Русский», «Приморский сафари-парк», посещение Мариинского театра.
- С 01.11.21 по 01.05.22 действуют свободные заезды (с открытой датой заезда и выезда), желательны в периоды пятидневок (15-20, 21-25, 26-30 и т.д.).

**По вопросам приобретения путёвок и получения дополнительной информации обращайтесь: ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, каб.126, Радочина Светлана Витальевна, эл. адрес: DP\_RadochinaSV@dvgd.rzd, тел. 4-40-84.**



| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

## ШАГ В БУДУЩЕЕ

**В Хабаровске к Программе лояльности присоединилась Международная школа программирования для детей «KIBERone».**



Принцип обучения в «KIBERone» — последовательное изучение специализированных модулей.

Занятия проходят 1 раз в неделю в течение двух часов. Занятия представляют собой 20% теории и 80% практики.

Основная задача школы — заменить бесполезное времяпрепровождение ребёнка в гаджетах на полезное, избавить ребёнка от игромании и превратить его интерес к компьютерам и смартфонам в мотивацию к комплексному изучению цифровых технологий и созданию собственных проектов.

**Школа находится по адресу:**

**Хабаровск, ул. Ким Ю Чена, 34, ул. Дзержинского, 4 и ул. Шеронова, 115.**

**Режим работы:**

**ежедневно с 9:00 до 18:00.**

**Сайт: khv.kiber-one.com**

**Запись по телефону:**

**8 (962) 502-56-21; 8 (914) 200-27-21.**

Скидка для членов профсоюза составит 1000 рублей за первый месяц обучения при предъявлении электронного профсоюзного билета.



Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



## РАЗВЕ НАЙТИ РАБОТУ ВАЖНЕЕ?

В ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» состоялось посвящение в профессию молодых специалистов. Коллектив медучреждения пополнили три медсестры и четырёх врачей-терапевтов.

Медработник — одна из самых значимых и почитаемых профессий в мире. Когда в такую сложную профессию приходят молодые специалисты, это всегда праздник. Новому пополнению в «дорожке» всегда рады. Поэтому принимать в свои ряды молодёжь торжественным посвящением стало здесь доброй традицией.

Со словами приветствия к молодым специалистам обратился главный врач клинической больницы Евгений Карпенко.

— Коллеги, я очень рад, что вы пришли в нашу больницу. Перед вами все пути открыты. И я вам даже немного завидую, потому что вы можете сейчас стать кем захотите. Всё зависит только от вашего желания не стоять на месте, не двигаться по проторённому пути, а искать и открывать что-то новое. Будьте самими собой, выходите за рамки обыденности. Ищите новые пути, и все будут только рады вам помочь. Я обещаю свою максимальную помощь и поддержку, мои двери для вас открыты. У нас дружный коллектив, у больницы, которой уже 126 лет, богатая история. Поэтому есть свои традиции, в том числе поддержка молодёжи.

Начинать всегда сложно. После окончания учебных заведений от теории вы сейчас

перейдёте к практике. Откройте для неё, получайте всё самое лучшее, улыбайтесь, и к вам люди потянутся. А если вы ещё и станете профессионалами, способными решить все вопросы человека, который к вам обратился, то через несколько лет о вас услышат. Поверьте, наша профессия приносит огромное моральное удовлетворение. А вам спасибо за то, что однажды выбрали именно эту стезю!

Поздравить виновников торжества пришёл сам отец медицины — древнегреческий врач Гиппократ, который напомнил молодым специалистам основополагающую клятву служителей медицины и, конечно же, преподнёс всем посвящаемым памятные подарки.

Молодые специалисты с честью прошли испытания посвящения: «Визитную карточку», ответы на вопросы «экзаменационных» билетов (всем экзаменуемым досталось по два вопроса из медицинской области) и песенно-шуточный опросник «Поставь диагноз».

Специальным подарком для молодых специалистов стали задорные частушки профессиональной тематики от вокальной группы поликлиники №2 на станции Хабаровск-2.

**Наталья ОХОТНАЯ**



## ВАКЦИНА ЛУЧШЕ КАРАНТИНА

Первичная профсоюзная организация и руководство припортовой станции Находка-Восточная совместно со своим партнёром — ООО «Восточная стивидорная компания» организовали прививочную кампанию на рабочих местах, где трудятся железнодорожники.

Перед предстоящей вакцинацией работников ОАО «РЖД» осматривает врач-терапевт. Все, кто привился (а это не менее 20 человек в день), получают

от «первички» лотерейный билет и витамины.

**Ольга БРОДЯГИНА,**  
председатель ППО станции  
Находка-Восточная



## ПУТЕЙЦЫ, ВПЕРЁД!

6 ноября в Тьрме состоялись соревнования по волейболу, приуроченные к Дню народного единства. Работники Тьрминской дистанции пути (ПЧ-28) взяли «золото» как среди мужчин, так и среди женщин.

В соревнованиях, организованных «первичкой» ПЧ-28 под началом Полины Рябиковой, принимали участие 36 женщин в составе 6 команд: ПЧ-28, ДС, сборной посёлка, сборной школы и команды учителей школы Тьрмы.

Из 18 мужчин были сформированы три команды: ПЧ-28,

сборная посёлка и сборная школы.

Своих фаворитов активно поддерживали многочисленные болельщики.

По итогам волейбольных баталий лучшими стали мужская и женская команды ПЧ-28.

**Информцентр  
ДОРПРОФЖЕЛ**

## СТАНЬ ЛИДЕРОМ!

Чтобы стать работником ОАО «РЖД», необходимо пройти строгий профессиональный отбор. Для оценки кандидатов применяется модель корпоративных компетенций 5К+Л, где Л — лидерство. Умение воодушевлять, вовлекать, мотивировать и убеждать без какого-либо давления — это то, чему будущим железнодорожникам можно и нужно учиться уже сейчас.

В период осенних каникул для старшеклассников опорных школ ОАО «РЖД» посёлков Новый Ургал и Постышево в школе-интернате №30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре состоялся проект «Школа РЖД-Лидера». Его цель — повышение престижа железнодорожных специальностей в подростковой среде и помощь в профессиональном самоопределении.

Программа проекта была насыщенной. Состоялись онлайн-встречи с начальником службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги М.В. Екименко и с заместителем

директора центра по формированию контингента студентов ДВГУПС С.Г. Бондаренко. Прошли экскурсии в восстановительном поезде №412 на станции Комсомольск и эксплуатационном локомотивном депо на станции Комсомольск-Сортировочный. Проведены тренинговые программы под руководством педагогов школы-интерната №30 ОАО «РЖД», ведущего радиостанции «Европа Плюс» и специалистов центра внешкольной работы «Юность», а также консультации по приёму документов в учебные заведения высшего и среднего профессионального образования.



За несколько дней участники «Школы РЖД-Лидера» смогли познакомиться с современными технологиями постановки задач, коммуникативными приёмами и практиками, развить лидерский потенциал и Softskills-навыки.

Проект получил высокую оценку старшеклассников и их педагогов.

**Наталья ДИВОЙНОВА,**  
заместитель директора школы-интерната №30 ОАО «РЖД»  
по профориентационной работе

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

## СКИДКА ОТ ЮНИЛАБ

К Программе лояльности присоединился новый партнёр — сеть лабораторий ООО «Юнилаб-Хабаровск».

Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета

предоставляется скидка 10% на все виды лабораторных исследований.

Адреса филиалов:

**Хабаровск**

ул. Карла Маркса, 96а  
ул. Большая, 92  
ул. Краснореченская, 163  
ул. Краснореченская, 191  
ул. Краснореченская, 57  
ул. Лермонтова, 52  
ул. Ленина, 74  
ул. Суворова, 32  
ул. Шеронова, 10  
ул. Муравьева-Амурского, 26  
ул. Калинина, 122  
ул. Серышева, 52  
ул. Тихоокеанская, 201в  
ул. Шелеста, 83  
ул. ДОС, 40  
ул. Чехова, 4

**Комсомольск-на-Амуре**

пр. Ленина, 4  
пр. Победы, 20  
ул. Мира, 45  
ул. Дикопольцева, 29  
ул. Советская, 15

**Амурск**

пр. Строителей, 17

**Благовещенск**

ул. Шевченко, 44

**Биробиджан**

ул. Пионерская, 45  
ул. Комсомольская, 16



## ВЫБРАЛИ ЛУЧШЕГО ВОДИТЕЛЯ

В Тындинском региональном центре связи при поддержке профсоюза состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства «Лучший водитель». Главным победителем стал Алексей Бубельцев, он за рулём более 20 лет. Второе и третье место заняли Александр Дмитриев и Виталий Савватеев.

В жюри для объективной оценки вошли сотрудники ГИБДД Ирина Мостепанюк и Константин Величко.

Всего в конкурсе профмастерства участвовали пять человек. Все — настоящие профессионалы. Евгений Лухманов из Юктала, например, работает электромехаником, но с правом управления УАЗом. Его водительский стаж составляет 30 лет.

Первые два этапа — тестирование на ПК и заполнение путевых листов — проходили

в кабинете технической учёбы в Доме связи на станции Тынды. Победитель — Алексей Бубельцев — правильно ответил на 19 из 20 вопросов по темам ПДД, охраны труда, безопасной эксплуатации автомобиля. Самый зрелищный этап проходил на автодроме ДОСА-АФ, где участники по очереди на автомобиле УАЗ выполняли упражнения: заезд на эстакаду, разворот в узком месте, параллельная парковка, заезд в гараж. За ошибки начислялись штрафные секунды.



Председатель первичной профсоюзной организации Анна Прохоровская вручила всем участникам сертификаты на приобретение бытовой техники. А начальник РЦС-6 Алексей Осипчук — дипломы победителю и призёрам. Он отметил, что водители делают большую работу по доставке ремонтно-восстановительных бригад на линию, что очень важно для бесперебойного обеспечения связи.

**Екатерина БЕЛОВА**

**ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ**

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге. Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+. Свидетельство ПИН № ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.

Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5. Телефон: 38-97-10 (4-97-10). E-mail: DP\_SolovevaNL@upr.dvgrd.ru; albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва  
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина  
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422  
Подписано в печать по графику и фактически 23.11.2021 в 12:20. Цена свободная.