

## УСЛОВИЯ ТРУДА УЛУЧШЕНЫ



**В Хабаровске прошёл очередной Президиум ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, в ходе которого были рассмотрены вопросы состояния охраны труда и производственного травматизма на предприятиях полигона Дальневосточной железной дороги в 2021 году, обеспеченности работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.**

Начальник службы охраны труда и промышленной безопасности Максим Фисенко в своём докладе сообщил, что за 9 месяцев 2021 года в границах железной дороги было сокращено общее число травмированных работников на 14% — с 7 до 6 человек, а с тяжёлым исходом на 50% — с 2 до 1 человека.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин отметил, что сокращение уровня производственного травматизма в текущем году — исключительно положительная тенденция, которую необходимо сохранять и поддерживать совместными усилиями работодателя и профсоюза.

Общая сумма средств, освоенных на мероприятия по улучшению условий и охраны труда, составила 1890,53 млн рублей — 74% от годового плана, в том числе затраты на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров — 840,4 млн рублей.

На мероприятия по предупреждению наездов подвижного состава на работающих затрачено 101,1 млн рублей, по предупреждению электротравматизма — 123,8 млн рублей, по предупреждению других случаев производственного травматизма — 78,2 млн рублей, по улучшению условий труда и предупреждению заболеваний на производстве — 422,4 млн рублей, по улучшению санитарно-бытовых условий работающих — 228,2 млн рублей.

На полигоне железной дороги сохраняется высокий процент занятости работников во вредных условиях труда. Доля рабочих мест с вредными условиями труда по состоянию на

1 октября 2021 года составляет 28,7% (удельный вес работающих — 52,5%).

Не соответствуют требованиям норм охраны труда 5,9 тыс. рабочих мест (7,6% от общего количества рабочих мест с вредными производственными факторами в ОАО «РЖД»), где трудится 26,1 тыс. человек, из них 473 рабочих места занимают женщины (1144 человека или 4,4% от общего количества работающих во вредных условиях труда на полигоне железной дороги).

С начала текущего года улучшены условия труда на 2794 рабочих местах (47,2% от общего количества рабочих мест, не соответствующих требованиям норм охраны труда), где работают 14009 человек, в том числе на 198 рабочих местах, где трудятся женщины (634 человека).

Затраты на улучшение условий труда на рабочих местах составили 127,6 млн рублей.

По данным Дирекции материально-технического снабжения по состоянию на 15 октября 2021 года фактическое обеспечение работников предприятий зимней спецодеждой и спецобувью в границах железной дороги по планам девяти месяцев составляет 95% (заявлено 71515 единиц, выдано 67590 единиц), в том числе по территориальным управлениям: Хабаровскому — 94,9%, Владивостокскому — 90,35%, Комсомольскому — 94,78%, Тындинскому — 98,35%, Сахалинскому — 96%.

Как отметил в числе позитивных моментов Александр Наговицин, осенний комиссионный осмотр показал, что со стороны работников практически нет претензий к качеству спецодежды и спецобуви.

Особое внимание участники Президиума уделили итогам летнего детского отдыха в 2021 году и задачам на 2022 год.

Детская оздоровительная кампания на дороге проводилась в четырёх загородных оздоровительных лагерях Дирекции социальной сферы: ДОЛ им. Заслонова на ст. Комсомольск, ДОЛ им. Горького на ст. Ружино, ДОЛ «Наречное» на ст. Партизанск, санатории-профилактории «Надежда» и ДКЖ Южно-Сахалинска. ДОРПРОФЖЕЛ организовал отдых детей в ДОЛ «Морской берег».

По итогам 16 смен 2021 года оздоровление получили 2858 детей. Из них детей железнодорожников — 2495, детей ДЗО — 92, детей сторонних организаций — 271.

В ДОЛ «Морской берег» оздоровлено 148 детей. Из них 7 детей из Сахалинского региона осуществили перелёт в ДОЛ «Морской берег» и обратно за счёт средств дороги.

По инициативе ОАО «РЖД» на Черноморском побережье было оздоровлено 59 детей: в детском лагере «Шахтинский текстильщик» — 14, в «Экспрессе» (п. Кабардинка) — 45.

28 сентября 2021 года в рамках двенадцатой тематической смены «Страна железных дорог» в ВДЦ «Океан» захлопотало 149 детей.

Затраты Дирекции социальной сферы на проведение летней оздоровительной кампании в детских оздоровительных учреждениях составили 169,4 млн рублей.

(Продолжение на стр. 4)

| В НОМЕРЕ |

### Всё ещё впереди

Первичную профсоюзную организацию Тындинской дистанции инженерных сооружений (ПЧ ИССО-2) Анна Соболева возглавляет недавно, но этого времени хватило, чтобы зарекомендовать себя правофланговым среди неосвобождённых руководителей ячеек отраслевого профсоюза.

Стр. 2

### Предстоит большая работа

В преддверии зимы в Сахалинском территориальном управлении завершился осенний осмотр начальника дороги с участием со стороны профсоюза главного технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге Владимира Кулькова и руководителя Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Марины Деревцовой.

Стр. 4

### «Удобства» приведены в порядок

Состояние санитарно-бытовых помещений в сервисном локомотивном депо Тынды-Северная некоторое время назад оставляло желать лучшего и становилось поводом для законных претензий работников.

Стр. 5



# ВСЁ ЕЩЁ ВПЕРЕДИ

**Первичную профсоюзную организацию Тындинской дистанции инженерных сооружений (ПЧ ИССО-2) Анна Соболева возглавляет недавно, но этого времени хватило, чтобы зарекомендовать себя правофланговым среди неосвобождённых руководителей ячеек отраслевого профсоюза.**

Написать об инженерере технического отдела, председателе «первички» ПЧ ИССО-2 Анне Соболевой мне рекомендовала руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина.

— Анна Евгеньевна крайне добросовестно относится к своей основной работе и выполнению общественных поручений, главным из которых считает профсоюзную деятельность, — говорит Мариана Никитина. — Добиваться успехов ей помогают ответственность, инициатива, доброжелательное отношение к товарищам по работе.

В составе делегации Дальневосточной железной дороги Анна Соболева участвовала в фестивале молодёжи РОСПРОФЖЕЛ, который проходил в сочинском Конгресс-Центре. Домой вернулась буквально переполненной позитивными эмоциями, радостными впечатлениями. С

восторгом рассказывала о прошедшей в рамках фестиваля профсоюзной учёбе, творческих состязаниях выдвигавших свои проекты девятнадцати команд со всех дорог, входящих в ОАО «РЖД», обмене опытом работы.

Дальневосточники — в основном, слушатели Школы молодого профсоюзного лидера — выставили на суд товарищей правовой календарь, содержащий поучительную и полезную информацию по разным вопросам, которые могут возникнуть как на производстве, так и в сфере защиты социально-правовых интересов работников. Разработка наших земляков получила высокую оценку других участников фестиваля.

Неизгладимое впечатление на Анну произвела встреча с руководством РОСПРОФЖЕЛ, его председателем Сергеем Ивановичем Черногаевым. Участникам фестиваля

показали, как проходят заседания Президиума отраслевого профсоюза, ознакомили с тонкостями общественной работы.

— Я получила основательный заряд на дальнейшую созидательную деятельность, — признаётся Анна. — Сейчас у меня множество идей, направленных, во-первых, на привлечение молодёжи к активной работе в профсоюзе. И главное, конечно — мотивация всего коллектива на стопроцентный охват участием в отраслевом профсоюзе.

Сейчас в Тындинской дистанции инженерных сооружений 94% работников — члены РОСПРОФЖЕЛ. Много это или мало? Как посмотреть. Всё, как говорится, познаётся в сравнении. Когда Анна Соболева возглавила ППО предприятия, эта цифра составляла всего 84%. Мириться с таким положением профлидер не захотела и буквально с первых же дней засучив рукава принялась за дело. В своём новом качестве она объездила все производственные участки, встречалась и разговаривала с людьми. В процессе такого общения шла речь не только о проблемах. Перед «отказниками» обязательно ставился вопрос: почему вы игнорируете профсоюз?

Ответы оригинальностью и разнообразием не отличались. Складывалось впечатление, что люди просто плохо знали о деятельности общественной организации по защите их законных трудовых и социальных прав и интересов. Приходилось начинать с азов. В трудовых коллективах проводились беседы, в которых помимо председателя ППО участвовали и руководящие работники Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. К примеру, на Дипкунский, Верхнезейский и Беркакитский участки

Анна Соболева выезжала вместе с руководителем филиала Марианой Никитиной. Каждая из таких поездок давала первичной профсоюзной организации ПЧ ИССО-2 по несколько человек прироста.

Оживилась работа и по другим направлениям. Таким, к примеру, как участие в коллективных мероприятиях, проводимых в рамках Тындинского филиала. Прекрасно показала себя команда предприятия в турнире «А ну-ка, парни!», посвящённом Дню защитника Отечества. Не было равных по активности группе поддержки рыбаков ПЧ ИССО-2 на соревнованиях по подлёдному лову.

На самом же предприятии большую популярность приобрели конкурсы детских рисунков тематической направленности. Буквально недавно прошло такое мероприятие под девизом «Железная дорога — не место для игр». Его участники доступным им языком изобразительного творчества показали своё видение правил охраны труда и техники безопасности на путях.

Разъяснительная работа профактива и участие коллектива в общественных мероприятиях создают для работников позитивный микроклимат и показывают значимую роль профсоюза в его формировании. И люди начинают спланиваться вокруг общественной организации. Как результат — буквально за последний год их число в ППО увеличилось более чем на 30 человек.

Дело не обходится без поддержки товарищей по работе — членов профкома дистанции, общественных инспекторов по безопасности движения, уполномоченных лиц по охране труда, ветеранов предприятия. Опорой Анны Соболевой, как председателя ППО, являются отвечающая



Общественной работе Анна Соболева уделяет особое внимание

за социальную работу ведущий специалист по управлению персоналом предприятия Виктория Евгеньевна Павлова, ведущий инженер по организации и нормированию труда (экономический блок) Оксана Валерьевна Мустюкова, мастера мостовые Илья Сергеевич Томко (спорт) и Евгений Сергеевич Паранин (культурно-массовые мероприятия).

Помощь и участие Анна Евгеньевна ощущает и со стороны очень близкого ей человека — супруга Василия Павловича. О его вкладе в деятельность профсоюзной организации Тындинской дистанции инженерных сооружений говорит тот факт, что в честь 18 годовщины ОАО «РЖД» Василий Соболев отмечен Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Достигнутое — не предел. После поездки на фестиваль в Сочи, претворяя в жизнь полученный там опыт, профлидер Анна Соболева намерена уделить особое внимание решению проблем профсоюзного членства и участию «первички» в молодёжных проектах. А хорошей информподдержкой профсоюзной работы станет страничка ПЧ ИССО-2 в Инстаграм.

**Геннадий АСТАХОВ**

Председатель ППО ПЧ ИССО-2 Анна Соболева (слева) среди работников Беркакитского участка дистанции



| ВНИМАНИЕ! КОНКУРС! |

## ПРОФСОЮЗНЫЙ УРОК

**В рамках реализации мероприятий, посвящённых Году организационного и кадрового укрепления профсоюза, в целях повышения эффективности профсоюзной работы и в связи с 15-летием образования Центра повышения квалификации профсоюзных работников ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД объявляет конкурс «Профсоюзный урок».**

Участие в конкурсе могут принимать выборные и штатные профсоюзные работники, члены выборных коллегиальных органов, профсоюзный актив, члены РОСПРОФЖЕЛ.

Работы, представленные к участию в конкурсе, должны быть направлены на повышение квалификации, обновление и углубление профессиональных знаний и умений, расширение кругозора и повышение общей культуры профсоюзных

работников и профсоюзно-го актива.

Конкурсные работы должны освещать одно или несколько направлений профсоюзной работы (организационная работа, правовая защита, охрана и условия труда, общественный контроль, социальная политика и пр.).

Сроки проведения конкурса — с 20 октября по 15 декабря 2021 года. Конкурсные работы направляются в отдел организационной и кадровой

работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД (заведующая отделом организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Бабий Елена Николаевна, DP\_BabijEN@dvgd.rzd, тел.: 4-41-53).

### НОМИНАЦИИ

— «Профсоюзный лекторий» (формат: теоретическая часть, иллюстрированная с помощью презентации, практическая часть — примеры (статистика, фото, аналитика), тестирование, упражнения, мастер-классы, деловые игры и пр.);

— «Киноурок» (формат: видеоряд продолжительностью не более 5-7 минут);

— «Большая перемена» (формат: сценарий либо положение



с планом подготовки профсоюзного мероприятия);

— «Профсоюзная пятиминутка» — произвольный формат, направленный на информирование малых профсоюзных структур (профгруппы).

### ТРЕБОВАНИЯ К РАБОТАМ

— информационная наполненность материала;

— доступность подачи материала;

— приведение практических примеров;

— оригинальность и самобытность подхода к разъяснению материала.

Победители конкурса определяются в каждой номинации (первое, второе и третье место). Победителям выплачивается денежная премия: за первое место — 10 000 рублей, за второе — 7 000 рублей, за третье — 5 000 рублей.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## СПАСИБО ЗА ПРОФЕССИОНАЛИЗМ!

Ежегодно в первый октябрьский понедельник во многих странах отмечают Международный день врача. Поздравила коллег и первичная профсоюзная организация ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Уссурийск».

Наш коллектив всегда славился профессионалами. Любовь к медицине, самоотверженность, постоянное желание развиваться и максимальная самоотдача в работе — всё это по праву относится и к нашему сплочённому и дружному коллективу. Поэтому каждый раз мы

с большим удовольствием поздравляем коллег с профессиональными праздниками. Это хороший повод ещё раз сказать им спасибо и выразить огромное уважение.

**Наталья БОЯРКИНА,**  
председатель ППО ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Уссурийск»

## 50 ЛЕТ — ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО

На здании Уссурийского подразделения ДВУЦПК появилась мемориальная доска в честь полувекового юбилея, который отмечался коллективом 1 августа 2021 года. В торжественной церемонии открытия приняли участие руководители центра, ветераны, а также школьники, которых курируют железнодорожники.

Теперь мемориальная доска при входе в центр будет напоминать каждому о прославленной истории учреждения. В далёком 1971 году в Уссурийске была создана техническая школа для подготовки квалифицированных кадров Дальневосточной железной дороги. Именно на её базе и вырос современный учебный центр, которым сегодня руководит Андрей Батраков. За эти годы было подготовлено более 62 тысяч специалистов.

— Право открыть доску доверили старожилам — Анатолию Парию, который возглавлял техникуму с 1984 по 2013 год, и его заместителю Олегу Корчмарю, — рассказал председатель «первички» УЦПК Александр Пермяков. — В этот день у



нас получился замечательный праздник, который мы разделили с подшефными ребятами из школы села Воздвиженка. Мы их приняли в юные железнодорожники, вручили значки и шевроны.

**Екатерина БЕЛОВА**

## АКЦИЯ «Льготный тариф для семей с детьми»

«ФПК» предлагает выгодные семейные путешествия со скидкой до 40%.

До конца 2021 года российские семьи с детьми до 18 лет смогут отправиться в путешествие на каникулах, поехать в гости к бабушке или на отдых, оформив билеты на поезд по выгодному тарифу.

Скидка действует при покупке билетов в купе поездов дальнего следования всех категорий, курсирующих по России.

В среднем цена билета по льготному тарифу будет снижена примерно на 40%. Точный расчёт зависит от категории поезда и даты оформления билета.

Приобрести льготные билеты можно в кассах дальнего следования АО «ФПК» и на сайте ОАО «РЖД» при предъявлении документов, подтверждающих степень родства. Вернуть — только при возврате всего заказа. Обязательное условие предоставления скидки — совместное путешествие родителей с детьми.

Подробная информация: <https://clck.ru/WYpvx>.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



## ПОКАЗАЛИ МАСТЕРСТВО

С 6 по 8 октября в Хабаровске прошёл корпоративный чемпионат профессионального мастерства по международному стандарту WorldSkills, посвящённый компетенции «Командная работа по организации перевозочного процесса».

Четыре команды Хабаровского, Владивостокского, Комсомольского и Тындинского территориальных управлений ДВЖД соревновались в выполнении конкурсных заданий.

Испытания были посвящены соблюдению норм и правил охраны труда при организации перевозочного процесса, командной работе по отправлению хозяйственного поезда на перегон, восстановлению работоспособности железнодорожной станции.

Эксперты оценивали профессиональную подготовку

участников чемпионата, качество и скорость принятия решений в нестандартных ситуациях.

Для достижения высоких показателей работникам требуется постоянное повышение профессиональных навыков, а методика WorldSkills задаёт необходимый стандарт требований, позволяет выявить профессионалов и определить в дополнительном развитии.

По итогам испытаний первое место завоевала команда

Хабаровского территориального управления.

В последний конкурсный день состоялось награждение экспертов и участников, которое провёл заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин.

Подарки от профсоюза участникам команды-победительницы вручил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

Также триумфаторам достались ценные призы от НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и банка ВТБ.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



## МОЛОДЫХ ПРОФЕССИОНАЛОВ ЧЕСТВОВАЛИ В УССУРИЙСКЕ

В Дальневосточном техническом колледже прошло торжество, посвящённое Дню профтехобразования. Губернатор Приморья Олег Кожемяко вручил благодарственные письма участникам из Уссурийска — победителям IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia).

В актовом зале Дальневосточного технического колледжа в Уссурийске собрались приморские победители IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы», который в августе прошёл в столице Республики Башкортостан.

Регион на первенстве представляли 20 конкурсантов, в итоге завоевавших шесть наград в самых масштабных в России соревнованиях профессионального мастерства по стандартам WorldSkills.

В копилке сборной два золота, одно серебро, две бронзы и три медальона за

профессионализм. Среди победителей — ребята из Уссурийска.

Медальон за профессионализм в компетенции «Холодильная техника и системы кондиционирования» заслужил юниор команды в возрастной категории от 14 до 16 лет, ученик школы-интерната №29 ОАО «РЖД» г. Уссурийска Павел Овчаренко.

Губернатор Приморского края Олег Кожемяко поблагодарил молодых профессионалов и их наставников за достойную презентацию Приморья на национальном чемпионате.

— Поздравляю всех, кто принимал участие в подготовке специалистов по системе WorldSkills. Эти ребята станут теми флагманами, которые будут увлекать за собой одноклассников и сокурсников, мотивировать на самосовершенствование и получение нового опыта, — отметил Олег Кожемяко.

Мы гордимся своим учеником и желаем Павлу Овчаренко дальнейшего высокого качества уровня подготовки и новых побед!

**Марианна ЗДОР,**

заместитель директора школы-интерната №29 ОАО «РЖД» г. Уссурийска по профориентационной работе

# УСЛОВИЯ ТРУДА УЛУЧШЕНЫ

(Окончание. Начало на стр. 1)

По инвестиционной программе на 2021 год выделено 75 млн рублей на строительство второй очереди спального корпуса на 60 мест в детском оздоровительном лагере им. К. Заслонова на ст. Вяземская.

— Планируем в августе следующего года открыть смену в лагере им. К. Заслонова на ст. Вяземская, — сообщил начальник дирекции социальной сферы Дальневосточной железной дороги Игорь Бобылев. — Уже построен один новый корпус, возведены коробки и крыши ещё двух корпусов. Готовим эти объекты к зиме.

Руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина осветила ряд критических моментов, касающихся летней детской оздоровительной кампании.

— Важно, чтобы на серьёзной договорной основе с нашими детьми работали именно

квалифицированные вожаки, воспитатели, — отметила профлидер. — С учётом нашего сложного климата, летней жары, корпуса необходимо оснастить качественной системой кондиционирования. Особое внимание важно обратить на своевременность поставки спорткультуринвентаря. Этот вопрос должен решаться в обязательном порядке до начала детской оздоровительной кампании. Считаю, что двух-трёх кружков для большого детского коллектива недостаточно. Хотелось бы, чтобы у ребят был более широкий выбор в плане организации своего досуга.

В соответствии с коллективным договором за счёт средств ДОРПРОФЖЕЛ дети железнодорожников были застрахованы от несчастных случаев на время их пребывания в загородных оздоровительных лагерях и нахождения в пути следования в лагерь и обратно. Сопровождение детей в детские

оздоровительные лагеря в электропоездах осуществлялось профсоюзными работниками, в поездах дальнего следования — работниками кадровых служб и родителями. Также за счёт средств профсоюза осуществлялось сопровождение детских групп в ДОЛ «Экспресс» пос. Кабардинка и детский лагерь «Шахтинский текстильщик» Северокавказской железной дороги.

Филиалы ДОРПРОФЖЕЛ обеспечивали детские группы сухими пайками, питьевой водой, сопровождением в пути следования, в том числе медицинским. Совместно с администрацией проводили работу по распространению путёвок. Филиалами ДОРПРОФЖЕЛ приобретались культспортинвентарь для детских лагерей.

Затраты ДОРПРОФЖЕЛ на проведение детской оздоровительной кампании составили 1,403 млн рублей.

— Отдельное спасибо профсоюзным руководителям



регионов за то, что помогли в летнюю кампанию и с доставкой детей, и с оснащением наших объектов, с организацией детского досуга, работы кружков, — обратился к собравшимся Игорь Бобылев. — По определённым причинам у нас были проблемы с поставкой спортивного оборудования, лагеря заступили в работу с прошлогодним спортивным инвентарём. Вы помогли решить эту проблему.

В ходе Президиума также были рассмотрены вопросы

соблюдения трудового законодательства в структурных подразделениях Дальневосточной дирекции по энергообеспечению, социально-экономической защиты работников ПАО «ТрансКонтейнер», приобретения детских новогодних подарков, подведены итоги работы комплексной комиссии по оказанию практической помощи профсоюзным комитетам в границах Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Информцентр  
ДОРПРОФЖЕЛ

| ОХРАНА ТРУДА |

## ПРЕДСТОИТ БОЛЬШАЯ РАБОТА

**В преддверии зимы в Сахалинском территориальном управлении завершился осенний осмотр начальника дороги с участием со стороны профсоюза главного технического инспектора труда ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге Владимира Кулькова и руководителя Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Марины Деревцовой.**

— Марина Ивановна, насколько эффективным оказался осенний комиссионный осмотр, в котором вы принимали непосредственное участие?

— Сложилось всё наилучшим образом. Мы отработали в новом и, на мой взгляд, очень удачном для нас формате. Обычно представители профсоюза сопровождают дорожную комиссию. На этот раз с главным техническим инспектором труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Владимиром Владимировичем Кульковым мы работали по отдельному плану. Такая мобильность и возможность располагать временем по своему усмотрению дала необходимую свободу, позволила посетить все железнодорожные предприятия, затратив на каждое из них необходимое количество времени, в спокойной обстановке и без спешки поговорить с людьми. Надо отметить, что люди с готовностью шли на контакт с нами, как представителями профсоюза, и делились наблюдениями. Например, на Сахалинском участке Амурской механизированной дистанции инфраструктуры (ПЧМ Амур ст. Новоалександровка) для встречи с нами собрался весь коллектив цеха №2, отвечающего за ремонт путевых машин. Получился хороший, плодотворный диалог.

Основное внимание мы уделяли вопросам подготовки хозяйств и кадров к работе в зимний период, в том числе санитарно-бытовым условиям, обеспечению работников специальной одеждой и другими СИЗ, средствами малой механизации и инструментом, проверяли готовность зданий, табельных, пунктов обогрева, а также коммат отдыха локомотивных бригад.

А самое главное — это результат нашего осмотра. Владимир Владимирович Кульков предложил выявленные замечания оформить отдельным документом и передать председателю комиссии для включения их в общий перечень поручений начальника Дальневосточной железной дороги, выданных при проведении осмотра объектов инфраструктуры Сахалинского территориального управления в период с 11 октября по 14 октября 2021 года, в рамках подготовки структурных подразделений Сахалинского территориального управления к работе в зимний период 2021-2022 годов. Были сформированы 48 поручений ответственным руководителям, поставлены сроки их исполнения. Надеемся, что такой подход окажется максимально эффективным. За сроками исполнения буду внимательно следить. Предстоит большая работа.

— Насколько серьёзные проблемные вопросы выявил проведённый вами осенний осмотр?

— Регион к зиме практически готов. Но проблемные вопросы, конечно, есть. Это неизбежно. Вопросы разные. Есть те, которые можно решить на местном уровне, но большинство всё-таки требует решения на уровне дороги, дирекций, компании. Конечно, основные проблемные вопросы, которые нами выявлены, связаны с неудовлетворительными условиями труда.

Есть особенно болевые точки. Например, по тому же цеху №2 ПЧМ Амур, где люди вынуждены работать в ненормальных условиях. В цеху давно требуется ремонт кровли, которая течёт не первый год. Отсюда сырость, гниль, плесень. И всё, что находится внутри цеха, по этой причине приходит в негодность: бытовые комнаты, санитарные, душевые, умывальники. Напольное покрытие практически отсутствует. Люди работают на голой земле. Ввиду износа отопительного оборудования обеспечение температурного режима в зимнее время под большим вопросом. По итогам осмотра было сформировано поручение, согласно которому ремонт кровли цеха запланирован на октябрь 2022 года. Получается, что ещё год люди будут работать в таких условиях.

Или, например, комнаты проживания работников карьера Тихая (Сахалинская дистанция инфраструктуры), где трудятся вахтовики, не укомплектованы необходимой мебелью: шкафами, столами, стульями... В общей комнате отдыха работников карьера необходимо

заменить диван. Не организовано горячее питание вахтовых работников, они не обеспечены питьевой водой. До конца года все эти вопросы должны решиться.

В комнатах отдыха локомотивных бригад эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск требуется замена матрасов и постельных принадлежностей, не производится уборка, необходимы кондиционеры и т.д.

По Сахалинскому центру организации работы железнодорожных станций отсутствует системная доставка питьевой воды на железнодорожные станции; по ст. Южно-Сахалинск Грузовой требуется ремонт душевых и санитарно-бытовых помещений; на железнодорожных станциях Взморье и Ильинск отсутствуют комнаты приёма пищи; в здании ст. Заозёрное нет туалетной комнаты и водоснабжения.

Длительное время поднимается вопрос о режиме труда и отдыха работников железнодорожных станций, показатель привлечения их к работе в выходные и праздничные дни за 9 месяцев составил 104,9%. На 12 железнодорожных станциях — Ильинск, Пензенская, Чехов, Невельск, Пионеры, Ноглики, Тихая, Онор, Сокол, Советское, Заозёрное, Макаров — люди работают в три смены. Также не осуществляется доставка работников до места работы на ст. Заозёрное.

— Есть ли железнодорожные предприятия, которые вас приятно удивили в плане условий труда?

— Да. Мы посетили все предприятия, но позитивной оценки заслуживают в первую очередь

Сахалинский центр организации работы железнодорожных станций (рабочие места ДС ст. Тихая, Пугачёво, Поронайск, Корсаков, Невельск, Холмск-Сортировочный, Томари), АО «Пассажирская компания Сахалин», Сахалинская дистанция гражданских сооружений. Это качественная подготовка и содержание рабочих мест, производственных помещений. Нельзя не отметить примерное содержание табельных на ст. Советское, Взморье, Корсаков, Тымовск, Смирных и Ноглики.

Мы были в хорошем смысле слова поражены царящими в АО «Пассажирская компания Сахалин» чистотой и порядком. Сразу видно, что там есть хозяин. Было ощущение, что зашли на иностранное предприятие: внедрены инструменты бережливого производства по системе 5S, есть технологические карты, работники опрятно одеты, в комнатах приёма пищи приятно находиться.

Попадались нам и просто замечательные табельные. Открывая дверь, мы понимали, что здесь в уличной обуви не ходят. И самим хотелось переобуться, настолько опрятно и уютно. В такие моменты понимаешь, что многое в плане условий труда зависит от самих работников, руководителей, от их отношения к тем помещениям, в которых они отдыхают. Чисто там, где эту чистоту поддерживают. Порядок в целом на предприятии начинается с порядка на рабочем месте. Если бы все этим постулатом руководствовались, то и замечаний по охране труда было бы гораздо меньше.

Беседу вела  
Наталья ОХОТНАЯ

| ОХРАНА ТРУДА |

## А РУКИ ПОМЫТЬ?

О результатах многолетней работы по контролю системы жизнеобеспечения в локомотивах корреспонденту «ПЖ» рассказал технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим ВАЛИЕВ.

Анализ показывает, что во всех тепловозах серии 2ТЭ25А не работают умывальники. Они в основном совершенно не годны к эксплуатации. В них отсутствуют умывальные чаши и краны, соответственно, баки не заправляются водой. В кабинах почти всех тепловозов этой серии у электрических розеток 110В оголены контакты. Не выдерживает никакой критики внешнее состояние биотуалетов, которые обслуживаются персоналом ЗАО «Депо-1», а то и полное их отсутствие.

Согласно договору на обслуживание и ремонт локомотивов, заключённому между ОАО «РЖД» и ООО «ЛокоТех-Сервис», исполнители должны обслуживать и осуществлять ремонт системы жизнеобеспечения, предусмотренной конструкцией на локомотивах серии 2ТЭ25А, обеспечивать заправку водой баков и ремонт умывальников. Но как это делать, если в цехе ТО-2 СЛД Тында-Северная отсутствует система водопровода к каналам для заправки водой баков умывальников в тепловозах?

Рекомендации чаще мыть руки в нынешнее крайне тревожное из-за пандемии коронавируса время раздаются чуть ли не из каждого утюга. Но при этом возможности соблюдать элементарное гигиеническое требование лишается значительное число локомотивных бригад. Как это понимать? Ведь под угрозу ставится здоровье, а порой и жизнь людей.

Начальнику сервисного локомотивного депо Тында-Северная А.В. Петелину неоднократно направлялись требования технической инспекции труда и руководства эксплуатационного локомотивного депо Тында о приведении умывальников в рабочее состояние и заправке водой баков. Но до настоящего времени вопрос этот так и не решён.

Техническая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД планирует в октябре текущего года подготвить информацию о бездействии исполнителя договорных обязательств и направить её руководству ООО «ЛокоТех-Сервис».



Оголённые провода розетки, бездействующие умывальники и биотуалеты — постоянные спутники локомотивных бригад на тепловозах, отремонтированных в СЛД Тында-Северная

## «УДОБСТВА» ПРИВЕДЕНЫ В ПОРЯДОК

Состояние санитарно-бытовых помещений в сервисном локомотивном депо Тында-Северная некоторое время назад оставило желать лучшего и становилось поводом для законных претензий работников.

Они высказывали их председателю первичной профсоюзной организации предприятия Матвею Мазуру, который довёл критическую информацию до сведения руководства ООО

«ЛокоТех-Сервис», попросив о выделении денежных средств на ремонт.

Обращения профлидера были услышаны. После поступления финансирования в помещениях был проведён капитальный ремонт с заменой всей сантехники и отделочного материала.

Благодаря активной позиции профлидера Матвея Мазура в СЛД Тында-Северная приведены в порядок и исправно функционируют 4 туалета и одна большая женская душевая комната.

Сейчас в планах осуществление такого же рода работ в туалетах на Беркавитском и Февральском участках СЛД.



Женская душевая комната после ремонта

Материалы колонки подготовлены Геннадием АСТАХОВЫМ  
Фото Вадима Валиева

# СЕВЕРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ на Северной железной дороге Вадим Меджидов от лица делегации РОСПРОФЖЕЛ выступил с докладом на VII Северной межрегиональной конференции.

Центральной темой выступления стало закрепление квалифицированных кадров в регионах с тяжёлыми климатическими условиями. В контексте неблагоприятной демографической ситуации, связанной с миграционным оттоком населения из районов Крайнего Севера, могут усилиться риски недостатка в персонале.

От лица железнодорожников-северян Вадим Меджидов предложил обеспечить на государственном уровне единую политику в этом вопросе и законодательно закрепить норму о выплате процентной надбавки молодёжи до 35 лет

в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера независимо от стажа проживания.

Также Вадим Меджидов затронул вопросы медобслуживания. Учитывая большие расстояния и транспортные особенности северных регионов, действенным методом повышения доступности медпомощи могло бы стать внедрение передвижных консультативно-диагностических центров (ПКДЦ) в систему здравоохранения субъектов Российской Федерации.

Среди предложений — расширение транспортных

возможностей для жителей северных территорий. От лица железнодорожников председатель ДОРПРОФЖЕЛ СЖД предложил внести дополнения в статью 325 Трудового кодекса Российской Федерации в части компенсации работникам стоимости провоза автомобиля на платформе или пароме при использовании личного транспорта для проезда к месту использования отпуска.

Озвученные предложения одобрены и включены в рекомендации конференции, которые будут рассмотрены на уровне законодательной, исполнительной власти и объединений работодателей.

По данным Информцентра РОСПРОФЖЕЛ

| ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА |

ТАТЬЯНА ЛЯПИНА,  
заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

— Дальневосточный федеральный округ — это пространство, где на 40 процентах территории России живёт всего 5 процентов её граждан.

Здесь 95 процентов поселенный не насчитывают и 5 тысяч жителей.

Регион сегодня — не только уникальная природная кладовая, но и самый востребованный в стране маршрут экспортных грузопотоков. Последние десятилетия при колоссальном снижении предложения на региональном рынке труда коллективом Дальневосточной магистрали обеспечен четырёхкратный рост объёма перевозок. В этой ситуации привлечение и закрепление кадров на Дальнем Востоке, в том числе и в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях — наиважнейшая задача.

Одна из серьёзных проблем — отсутствие автомобильных дорог практически по всему Северному широтному ходу. На участке от станции Чильчи до станции Хани (расстояние 270 километров) автомобильной дороги нет, пассажирский поезд ходит один раз в двое суток, что в значительной мере осложняет как доставку продуктов питания и товаров первой необходимости, так и посещение лечебного учреждения. Аналогичная ситуация на участке от станции Бестужево до станции Джалингра, Новый Ургал — Этыркен, Кенай — Высокогорная.

Необходимо предусмотреть партнёрские программы модернизации и развития придорожных автодорог, которые не только облегчат эксплуатацию и ремонт железнодорожной инфраструктуры, но и значительно повысят качество жизни в отдалённых населённых пунктах. Оптимальный вариант решения проблемы — выделение средств из

федерального бюджета для строительства автомобильных дорог в зоне БАМа.

В целях развития социальной инфраструктуры важно разрабатывать федеральные программы, направленные на обновление материально-технической базы муниципальных детских садов и школ зоны БАМа и Комсомольского региона, строительство спортивных комплексов, включающих в себя спортивные и фитнес-залы, бассейны, стадионы.

Для улучшения медицинского обслуживания населения важно предусмотреть выделение средств из федерального бюджета на приобретение медицинских комплексов для дистанционного контроля основных показателей состояния здоровья с применением телемедицинских технологий, на приобретение (и обновление) медицинского оборудования для нужд медицинских учреждений.

Привлечь персонал в частные учреждения здравоохранения («РЖД-Медицина») и закрепить его на БАМе поможет распространение на работников ЧУЗ льготных государственных программ «Земский доктор», «Земский фельдшер», а также предоставление работникам лечебных учреждений льготного ипотечного кредита (не более 1%) для приобретения жилого помещения в собственность.

Особую тревогу вызывают чрезмерно завышенные тарифы на услуги ЖКХ по станциям Северного широтного хода и БАМа. Они становятся неподъёмной ношей для бюджета жителей населённых пунктов. Стоимость коммунальных услуг без учёта электроэнергии за двухкомнатную квартиру составляет от 12 тысяч в месяц (Верхнезейск, Юктали, Дипкун) до 25 тысяч (Этыркен). Всё это негативно сказывается и на социально-демографической обстановке в регионе, создавая условия для постоянного роста задолженности за

услуги ЖКХ, и вызывает большой отток населения.

И здесь снова нужна правительственная поддержка. Необходимо разработать за счёт федерального бюджета механизм частичной компенсации расходов на оплату стоимости услуг ЖКХ в зависимости от действующего норматива площади жилого помещения и состава семьи проживающих в данном помещении.

В рамках разработки федеральных программ, направленных на повышение рождаемости и закрепление молодых специалистов в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, можно в качестве отличной мотивации предоставлять арендное жильё для молодых специалистов с возможностью его приватизации при достижении общего трудового стажа в регионе 20 лет. Позволит закрепить молодёжь в северных регионах предоставление государственных жилищных сертификатов на приобретение жилья в центральной части России при достижении общего трудового стажа в регионе 35 лет.

Для студентов вузов, имеющих постоянную регистрацию в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях более 10 лет и обучающихся в других регионах РФ за счёт средств государственного бюджета, отличным подспорьем станет дополнительная стипендия в размере прожиточного минимума, установленного по месту их постоянной регистрации. Это при условии их возвращения для трудоустройства в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности и заключения здесь трудового договора на срок не менее 5 лет. К тому же для таких студентов станет мотивационной всегда актуальная льгота — бесплатный проезд один раз в год к месту учёбы и обратно.

# ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ЗАКАЛКА

**Павел Сайгужев — один из самых опытных составителей поездов приграничной станции Гродеково. Любовь и уважение к профессии он старается передать и своим ученикам. Поэтому они успешно повторяют путь наставника. Кроме того, шестой год подряд он исполняет обязанности общественного инспектора по безопасности движения, за что по итогам первого полугодия награждён грамотой ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.**

Штучная работа — так говорят про стажёров, прошедших школу «составительской педагогики» Павла Сайгужева. Он очень терпелив и внимателен к своим ученикам, помогая им постигать все премудрости сложной профессии. А для этого и самому необходимо быть специалистом высокого класса.

Стать составителем поездов не мечтают в детстве. Это тяжёлая, опасная, ответственная и при этом совсем не героическая работа. Поэтому в профессии остаются только самые стойкие.

У Павла Сайгужева врождённая железнодорожная закалка. Его биография уникальна тем, что станция Гродеково стала семейной. Дед после войны работал здесь кондуктором на паровозах. Тогда поезда находились под постоянным «приглядом» кондукторских бригад, которые следили за ними в пути следования, сцепляли-расцепляли вагоны, выполняли роль тормозильщиков. Машинисты редко оглядывались на состав, смотрели в основном только вперёд, доверяя профессионализму кондукторов.

Именно от деда и пошло, видимо, особое отношение к безопасности, передаваемое на генном уровне.

Отец Павла всю жизнь проработал составителем поездов на станции Гродеково — первой точке, куда попадает поезд с территории Северо-Восточного Китая (сегодня это город Суйфэньхэ). Здесь же трудилась и тётя — агентом по передаче груза. Павел же мечтал податься в машинисты, чтобы разнообразить династию. Но не сложилось. И после армии он по совету отца устроился составителем поездов.

— Это был ноябрь 2008 года. Работу железной дороги я знал с детства, поэтому трудностей не боялся, — рассказывает Павел. — А шесть лет назад стал ещё и общественным инспектором. Эта функция не ограничена рамками. Контроль над состоянием безопасности — процесс непрерывный. Выходя «в поле» каждую смену, автоматически сканирую, всё ли в порядке — и в хозяйстве движения, и у смежников. Конечно, в практике были и серьёзные нарушения, как, например, недавний разрыв двух стыковых

болтов на пути. Пришлось делать закрытие для восстановления повреждённого участка.

Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации станции Гродеково Оксана Самусь, Павел ответственно подходит к проверкам безопасности движения.

— Только в первом полугодии он провёл 13 плановых инспекций, выявив 5 замечаний, из которых все были оперативно устранены. Они касались закрепления подвижного состава, хранения тормозных башмаков, технического состояния путей, стрелочных переводов, соблюдения порядка производства маневровой работы, — говорит Оксана Самусь. — И мы, конечно, гордимся тем, что нашего общественного инспектора наградили грамотой ДОРПРОФЖЕЛ за высокие показатели в работе. Очень надеемся, что Павел Сайгужев станет лучшим и по итогам года.

На станции Гродеково сформирован крепкий костяк составителей поездов, которые, несмотря на занятость в разных парках, взаимозаменяемы. Хорошее знание профессии, умение быстро ориентироваться в новых обстоятельствах и находить выход из нестандартных ситуаций делают их «универсальными солдатами». В их числе и наш герой. Но когда спрашиваешь Павла, за что он любит свою работу,



Общественный инспектор по безопасности движения поездов Павел Сайгужев — специалист высокого класса

он многозначительно улыбается в ответ.

— У нас любовь по настроению. Накопилась усталость — думаешь: а зачем мне всё это? Но наступает утро, и тянет на

станцию, в родной коллектив, — говорит он. — Так незаметно и пролетели 14 лет на железной дороге. Думаю, это лучший ответ на ваш вопрос.

**Екатерина БЕЛОВА**



Живопись давно стала для Татьяны Ляпиной настоящей отдушиной

# ЦВЕТЫ НА ХОЛСТЕ

**В ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» открылась выставка картин заведующей отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяны Ляпиной.**

Первая выставка начинающего художника была организована при поддержке «первички» клинической больницы, которую возглавляет Валентина Варакина.

Тематические выставки художников Хабаровского края в стенах больницы давно стали

доброй традицией. На этот раз экспозиционную зону украсили яркие пейзажи и натюрморты, специально написанные автором к данному событию в течение минувшего лета.

— Интерес к живописи был всегда, — рассказала Татьяна Вениаминовна. — Но рисовать

я никогда не умела. В школе с натяжкой получала по ИЗО «четвёрки» исключительно потому, что по всем остальным предметам были «пятерки». Но однажды я узнала про интуитивное рисование. Смысл прост: научить рисовать можно любого, главное — грамотно направить человека в нужное русло. Эта идея запала мне в душу. Пять лет назад за компанию с подругой пошла на мастер-класс по живописи. И

у меня получилось! Пускай небольшая и простая, но картина: зимний пейзаж. С тех пор пишу. Со временем поняла, что учиться у профессионала просто необходимо. Недавно начала заниматься в онлайн-школе живописи Санкт-Петербурга.

Работа за холстом для меня — настоящая отдушина и удовольствие. Это прекрасно помогает расслабиться после утомительного дня, отвлечься от тяжёлых мыслей,

погрузившись в мир красоты и гармонии. Почти все написанные мною цветы выращены в собственном саду. Цветы — это ещё одна моя страсть и любимое хобби.

Творческих планов много. Надеюсь, что эта выставка в стенах дорожной больницы — не последняя. Хочется, чтобы мои работы приносили радость не только мне, но и другим людям.

**Наталья ОХОТНАЯ**

# ГВАРДЕЙСКИЙ ХАРАКТЕР

Недавно исполнилось 80 лет со дня появления в Рабоче-Крестьянской Красной Армии гвардейских частей и соединений. Приказом Наркома обороны И.В. Сталина первые гвардейские формирования были созданы 18 сентября 1941 года, в период наиболее кровопролитных боёв за Москву. Первым почётное звание за массовый героизм, боевые подвиги, мужество и высокое воинское мастерство было присвоено четырём стрелковым дивизиям. К концу войны Советская Гвардия насчитывала свыше 4500 частей, кораблей и объединений различных видов и родов войск.

Среди них — покрывший себя неувядаемой славой личный состав 50 отдельного гвардейского батальона связи, гордо носивший наименование Брестского. В нём буквально с первых дней его образования служил гвардии младший сержант Дмитрий Иванович Сенотрусов.

## Воспоминания у фотоэкспозиции

В своё время в Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта постоянно действовала фотовыставка «Слились воедино: история вуза, история БАМа, история Тынды». Первоначально она появилась к 70-летию Дальневосточного государственного университета путей сообщения, а потом постоянно обновлялась, рассказывая о происходящих в вузе важных событиях. Свои работы на институтском вернисаже представляли не только известные бамовские фотожурналисты, но и студенты.

В одной из подборок рассказывалось о тимуровском движении в БАМИЖТ. Моё внимание привлёк снимок встречи тимуровцев или, как их сейчас на западный манер называют, волонтеров с ветераном Великой Отечественной войны Д.И. Сенотрусовым. В 2003 году в канун 58 годовщины Великой Победы они побывали в гостях у участников Великой Отечественной войны и трудового фронта, в том числе и у Дмитрия Ивановича, поздравили с праздником. А через пару дней ветеран позвонил в тындинский корпус «ПЖ» и с теплотой рассказал о визите к нему молодых людей. У Дмитрия Ивановича состоялся с юношами и девушками душевный разговор. Старый солдат рассказал молодёжи об участии в боях на Курской дуге.

Я стоял у стенда, смотрел на фотографии, а в памяти всплывали события далёкого, действительно босоногого (другим оно в послевоенных пятидесятых просто быть не могло) детства, проходившего на станции Сквородино. Ребятня с нашей

улицы Воровского отчаянно завидовала Володе Сенотрусову. Его отец работал в узле связи, утром уезжал на службу и вечером возвращался на новеньком служебном велосипеде. В выходные дни дядя Дмитрий выкатывал своего железного коня во двор, разбирал его и, тщательно смазывая каждую деталь, вновь собирал. У нас считалось за счастье оказаться рядом. Потому что в награду за помощь дядя Дмитрий разрешал по окончании «регламентных работ» кому-нибудь из нас прокатиться на настоящем взрослом «велике».

Перепадала такая радость нам и тогда, когда вместе с другими мужиками связист уезжал на покос. Основной тягловой силой на предприятии связи были тогда лошади, и для их прокорма зимой нужно было сено. Велосипед оставался на Вовкином попечении. А тот, будучи по своей природе пацаном нежадным, охотно делился с нами своим богатством. И спорили между собой мой младший брат и Витька Могилёв, кому первым взяться за руль...

Наверное, только сейчас я могу понять, что эти детские впечатления так ярко отложились в памяти не потому, что появлялась столь редкая по тем временам возможность «катнуться» на велосипеде. Дело было в другом. Меня поражало, как ловко Сенотрусов-старший управлялся, собирая и разбирая детали двухколёсной машины. Было в движениях его рук что-то завораживающее. Это сейчас я могу определить его отношение к технике, как обстоятельство. А тогда я и слова такого не знал.

## Родоначальник династии железнодорожников

Прошло полвека, и в октябре 2003 года по приглашению Дмитрия Ивановича я навел на него по случаю 80-летнего дня рождения ветерана. У него в гостях в чистой, уютной квартире собрались дети. Все они железнодорожники. Отсутствовал в тот момент только первенец Владимир. Должность

заместителя начальника Тындинского отделения ДВЖД держала его на работе, и на семейном торжестве он появился позже. Дочь Галина — специалист экологической лаборатории отделения дороги — пришла с мужем — работником ЭЧ-10 Виктором (тем самым, что в детстве спорил с моим братом за право первым прокатиться на велосипеде). Присутствовали сын Виктор с женой Ириной. Оба в ту пору трудились в Тындинском локомотивном депо. Мы сидели за столом, слушали рассказ ветерана о своей жизни, сами делились детскими воспоминаниями. И мои представления об обстоятельности, как черте характера Дмитрия Ивановича, становились всё более твёрдыми.

Откуда она в нём? Наверное, из той поры, когда ему, подростку, в конце тридцатых пришлось во всей полноте познать вкус лиха. Всё началось с того, что ночью на подворье Сенотрусовых в посёлке Игнашино Сквородинского района появились чужие немногословные люди и увели из дома отца. Каким уж «шпионом», японским или английским, оказался казак Иван Ильич — и по сей день неизвестно. Но сгинул он навсегда. Было, как божий день, ясно, что одной Анастасии Михайловне девятирех детей не поднять. И разобрали горемычных ребятишек родственники, кто сколько мог. Дмитрий тогда впервые оказался в посёлке Тындинском, у старшей сестры. Здесь учился в школе-интернате, начал работать, приобщаясь к труду связиста.

Вот тогда-то и стали проявляться в нём последовательность, твёрдость, стремление всё доводить до конца. Иначе оказавшемуся в непростой жизненной ситуации пареньку было просто не выжить. И он старательно, шаг за шагом, преодолевал житейские невзгоды, не размываясь по мелочам, учась видеть в жизни главное. И не упускать его.

## 13 часов бессменно у аппарата

На войне, где он оказался в июле 1942 года, неполных 19 лет от роду, это главное гвардии младший сержант Сенотрусов видел в том, чтобы добросовестно исполнять свои служебные обязанности. В должности телеграфиста Морзе в составе 50 отдельного гвардейского батальона он служил в составе Западного, Брянского, Центрального, I, II и III Прибалтийского, I Белорусского фронтов, прошёл фронтными



Фронтной связист гвардии младший сержант Д.И. Сенотрусов

дорогами по России, Белоруссии, Прибалтике, Польше, Германии. Исполнительность связиста была замечена командованием. Неслучайно именно ему среди других солдат поручалось обеспечивать прибывавшему на фронт высшему генералитету связь с подразделениями, участвовавшими в боевых действиях.

Вот как об этом свидетельствует подписанное командиром батальона гвардии подполковником Мягковым представление воина к правительственной награде:

«30 апреля 1945 года, во время боевых действий гвардии младший сержант Сенотрусов установил телеграфную связь Морзе штаба 9 гвардейского стрелкового корпуса, находящегося в деревне Вильков, с 415 стрелковой дивизией и бессменно дежуря в течение 13 часов, передал и принял всю боевую корреспонденцию по управлению войсками.

Классный телеграфист гвардии младший сержант Сенотрусов во время боевых действий работал на самых ответственных направлениях телеграфной линии связи.

Находясь в батальоне со дня его формирования, гвардии младший сержант Сенотрусов заслуживает представления к медали «За отвагу».

Кроме неё, своеобразными вехами боевого пути гвардейца стало награждение его медалями «За освобождение Варшавы», «За взятие Берлина», «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.». Приказом Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза И.В. Сталина от 20 марта 1945 года за участие в овладении городом Альтдамм и ликвидации сильно укрепленного плацдарма немцев на правом берегу реки Одер восточнее Штеттина гвардии младшему сержанту Сенотрусову Дмитрию Ивановичу объявлена Благодарность Верховного Главнокомандующего.

Война отняла у него брата-танкиста Георгия. Он погиб в феврале 1945 года в Польше. Случилось это непродолжительно от тех мест, где воевал Дмитрий. Комбат, узнав о постигшей связиста беде, пообещал, что, как только наступит затишье, разрешит ему съездить на могилу брата. Какое там!

Горячка наступлений закрутила солдат, и не смог тогда Дмитрий отдать долг памяти Георгию. Но сохранил, как реликвию, письмо брата с фронта. Другие весточки разобрали остальные родственники.

В 1943 году Дмитрий Иванович сделал очень важный шаг в жизни. В канун Курско-Орловской битвы вступил в ряды Всесоюзной коммунистической партии (большевиков). До конца дней своих не расставался с партийным билетом. И пронёсшееся над страной лихолетье девяностых не заставило его отступить от принципов. Коммунистом он уходил в бой, коммунистом участвовал в послевоенном восстановлении народного хозяйства.

## Осень жизни

После войны Дмитрий Иванович ещё два года служил в Германии. И только в 1947 вернулся домой, в Приамурье. Стал трудиться в посёлке Ерофей Павлович механиком в узле связи. Там и познакомился с будущей супругой. Анна Владимировна работала обменщиком почты. Дмитрий ей помогал. Некоторое время молодые дружили, а потом и поженились. В 1949 году родился первый сын, Владимир. А вскоре семья переехала в Сквородино, где Дмитрий Иванович стал работать начальником эксплуатационно-технического узла связи. Там появились на свет дети Галина, Иван и Виктор.

Долго ли, скоро ли, но наступила осень жизни, обстоятельно прожитой Дмитрием Ивановичем. Дети перевезли в Тынду овдовевшего отца и часто навещали его. В кругу родных и близких встретил ветеран свои восемьдесят. Жаль, не удалось Анне Владимировне дожить до юбилея мужа. На старости лет отец был окружён любовью детей. Там же и окончил свой жизненный путь ветеран, память о котором свято хранят родственники и все те, кто его знал. До своих последних дней Дмитрий Иванович Сенотрусов гордился своей принадлежностью к элите Советской Армии и почётным знаком с надписью «Гвардия».

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

## МАЛЫЕ ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ

Первичная профсоюзная организация станции Уссурийск провела Малые Олимпийские игры на базе отдыха «Фрегат».

Спортивное мероприятие для членов профсоюза и их семей проходило в стиле тимбилдинга для сплочения коллективов, повышения командного духа и получения заряда позитивного настроения.



В играх участвовали две команды — «Адреналин» и «Легион», состоящие из работников станций Уссурийск, Баневурово, Барановский и Воздвиженский.

Члены профсоюзного комитета подготовили для команд отличительные элементы, девизы, атрибутику для болельщиков.

Программа Малых Олимпийских игр была очень насыщенной. Командам предлагались занимательные конкурсы — «Гусеницы», «Белка в колесе», «Командные штаны», «Кран», «Азбука», где они смогли проявить сплочённость, спортивные и интеллектуальные способности и навыки.

Олимпийский задор и желание добиться победы для своей команды захватили всех. Все этапы Малых Олимпийских



игр проходили в напряжённой борьбе. Болельщики следили за ходом событий и очень переживали за свои команды.

По итогам соревнований командам были вручены медали и грамоты. Маленьким участникам спортивного праздника достались сладкие призы. Не остались без внимания и

болельщики. Грамоты получили самые активные и шумные из них.

Праздник получился захватывающим и забавным, оставил массу положительных эмоций и впечатлений.

**Ольга КОНДРАТЬЕВА,**  
председатель ОО ППО станции  
Уссурийск

## РОСПРОФЖЕЛ В СОЦСЕТЯХ



## ПОЗДРАВИЛИ ПАП-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

17 октября в коллективах Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги поздравили мужчин с Днём отца.

— На станции Находка-Восточная папам вручили сладкие пироги от первичной профсоюзной организации. По традиции придумали поздравление в стихах, оформив его в виде

открытки, — рассказала председатель ППО станции Ольга Бродягина.

Поздравили пап и в аппарате Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Как

отметила его руководитель Наталья Лямина, сегодня важно поднимать ценность семьи, и если раньше главную роль в этом отводили исключительно мамам, то теперь наступило время осознанного отцовства.

**Екатерина БЕЛОВА**



## ТАЁЖНАЯ ПРОГУЛКА

В минувшие выходные туристический поход впервые объединил два коллектива агентов системы фирменного транспортного обслуживания (СФТО) — станций Находка и Находка-Восточная Дальневосточной магистрали.



Благодаря первичной профсоюзной организации Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания состоялась коллективная прогулка по тайге у Романовского ключа в Приморском крае к озеру Романтик или, по-другому — Вулканическому озеру.

Агенты СФТО смело преодолели подъём по серпантину размытой от дождя и снега дороги. От подножия до хребта набор высоты составил около 350 метров. Туристы прошли по красивому хвойному лесу среди елей и сосен, в лиственном лесу полюбовались красными клёнами

и золотой лиственной берёз, побывали в зимней сказке.

Преодолев 150 метров крутого лесистого склона, путники вышли на плоскую равнину, где среди деревьев, прикрытое от постороннего взора, расположилось загадочное озеро.

От прогулки и общения все получили колоссальный заряд энергии и хорошего настроения.

В Приморском крае ещё много красивых мест, которые планируют посетить коллективы агентов СФТО станций Находка и Находка-Восточная. Начало положено!

**Елена ИВАНОВА,**  
председатель ППО ДТЦФТО

## ПРЫЖОК К ЗДОРОВЬЮ

«Первичка» приграничной станции Гродеково организовала очередную праздник спорта для своего коллектива.

В минувшие выходные председатель ППО станции Оксана Самусь со своими активистами подготовила и провела День здоровья.

— Участников ждали разные эстафеты и конкурсы, как

спортивные (прыжки с мячами, бег со скакалками, передача обруча без рук), так и интеллектуальные (мы загадывали кроссворды, искали ответы на загадки, перевёртыши словиц), — рассказала Оксана

Самусь. — На протяжении всего мероприятия чувствовались доброжелательность, взаимопонимание, неподдельный интерес, активность и увлечённость участников при выполнении заданий.

После спортивных и интеллектуальных конкурсов был

организован горячий обед с ухой, пловом и шашлыком, чаем из шиповника.

Получился замечательный и яркий праздник для всех, по итогам которого был подготовлен видеоролик.

**Екатерина БЕЛОВА**