



## ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКАМ ПОСВЯЩАЕТСЯ

**30 июля в управлении Дальневосточной магистрали в преддверии профессионального праздника прошло чествование железнодорожников.**

Поздравить участников торжественного совещания приехал врио губернатора Хабаровского края Михаил Дегтярёв.

— Правительство Хабаровского края и ОАО «РЖД» связывают многолетние партнёрские отношения, которые с каждым годом только укрепляются и дают достойный результат. Железная дорога — локомотив социально-экономического развития нашего региона, особенно сегодня, когда президент России объявил развитие Дальнего Востока приоритетным государственным проектом. Только в прошлом году на развитие железнодорожной инфраструктуры края компанией «РЖД» направлено более 64 млрд рублей. На этот год запланировано более 61 млрд рублей. Дальневосточная железная дорога — крупнейший налогоплательщик края. В прошлом году от магистрали в краевой бюджет поступило около 5 млрд рублей, а за 6 месяцев этого года — 2,5 млрд рублей. Совместными усилиями нам нужно решить важные задачи по увеличению пропускной способности Восточного полигона. Провести электрификацию участков Волочаевка — Комсомольск — Ванино. Построить второй путь на участке Комсомольск-на-Амуре — Ванино и второй Кузнецовский тоннель. Конечно, за достижениями стоят люди. Ваш трудовой коллектив — самый большой в нашем крае. И на железной дороге работают высококомпетентные профессионалы. Благодарю вас за огромный вклад в развитие нашего края, за труд и любовь к своему делу. И выражаю каждому из вас признательность за высокий профессионализм.

От имени жителей города Хабаровска железнодорожников поздравил мэр Хабаровска Сергей Кравчук.

— Есть точки и населённые пункты на территории Хабаровска, куда можно добраться только по железной

дороге. Это вы обеспечиваете благосостояние Хабаровского края, ДФО и всей России. Ваши профессионализм, компетентность, любовь к профессии заслуживают уважения. Желаю вам достижения, казалось бы, недостижимых целей.

— Профессиональный праздник — День железнодорожника — повод отметить достигнутые производственные успехи, — сказал начальник Дальневосточной железной дороги Николай Маклыгин. — Благодарность всем, кто добросовестно трудился и вкладывал в работу душу. Быть железнодорожником — почётно и ответственно, а результат нашей работы позволяет гордиться своей профессией, чувствовать себя частью большого сплочённого коллектива ОАО «РЖД», которому по плечу решать самые сложные задачи.

После вручения правительственных, отраслевых и профсоюзных наград с поздравительным словом к собравшимся обратился председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

— Первое воскресенье августа по традиции является особенным для всех железнодорожников, для всех тех, кто задействован в обеспечении беспереывного и безопасного перевозочного процесса, — отметил профлидер. — Дорожная профсоюзная организация объединяет 78 тысяч членов профсоюза. Практически во всех организациях налажено эффективное социальное партнёрство. Вчера мы подвели итоги выполнения коллективных договоров всех подразделений, которые находятся на территории Дальневосточной магистрали. Совместным решением обязательства признаны выполненными. Я хотел бы поблагодарить руководство дороги, дирекций, подразделений дороги, дочерних обществ за конструктивный диалог, основанный на принципах социального партнёрства. Руководство дороги уважает свой коллектив, а коллектив отвечает добросовестным трудом. От имени дорожной профсоюзной организации хочу поздравить всех железнодорожников с праздником, пожелать счастья, здоровья, успехов во всех ваших начинаниях, семейного благополучия.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



| В НОМЕРЕ |

**Андрей Соломко: «Наша работа — невидимая со стороны, но очень важная и эффективная...»**

*В канун Дня железнодорожника председателю первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Андрею Соломко вручены Знак и Диплом лауреата премии РОСПРОФЖЕЛ.*

Стр. 2

**Обязательства за полугодие выполнены**

*Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин выступил с докладом на расширенном совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ и руководства Дальневосточной железной дороги о подведении итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2021 года.*

*Обязательства коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО за первое полугодие 2021 года на полигоне Дальневосточной железной дороги были признаны в основном выполненными.*

Стр. 4

**От проблем к решениям**

*На совместном заседании руководства Дальневосточной магистрали и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД о подведении итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2021 года с докладами выступили профсоюзный актив и работники предприятий.*

Стр. 5



## АНДРЕЙ СОЛОМКО: «НАША РАБОТА — НЕВИДИМАЯ СО СТОРОНЫ, НО ОЧЕНЬ ВАЖНАЯ И ЭФФЕКТИВНАЯ...»

**В канун Дня железнодорожника председателю первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Андрею Соломко вручены Знак и Диплом лауреата премии РОСПРОФЖЕЛ.**

Андрей Соломко — из тех людей, кто о себе говорить не любит. О родном депо, коллегам, о предстоящих планах предприятия — легко, а вот открыть душу — с этим непросто. Более 10 лет отдал профсоюзу и не привык себя ставить, даже по долгу службы, выше других. Его телефон не умолкает ни днём, ни ночью, не прекращается и вереница людей в кабинет. Совет и поддержка профлидера дорогого стоят.

Такое доверие надо заслужить. И «Валентиныч», как тепло и уважительно называют его коллеги, смог. Его авторитет непререкаем, потому что строится исключительно на профессионализме и высоких личностных качествах: порядочности, честности, требовательности, прежде всего, к себе.

В родное депо Андрей Валентинович пришёл больше 30 лет назад. Его отца, Валентина Алексеевича, коллеги до сих пор называют «токарь — золотые руки». Он был незаменимым специалистом. Не дай бог, отойдёт от станка на три метра, вслед раздаётся: «Где Соломко?». У него одна запись в трудовой книжке: «Уссурийское депо». Работал и с паровозами, и с тепловозами, застал и электровозы — в общей сложности 46 лет отдал «железке».

— Вот, смотрите, сколько наград заработал. У него два ордена «За заслуги перед Отечеством» — I и II степени. Полностью отдавался работе. Бывало, смена закончилась, а его всё нет и нет. Придёт грязный, мазут лоснится, одни глаза сверкают. Встречаешь с

улыбкой. Пока умывается, растилаешь его засаленную робу на веранде, прямо на полу, насыпаешь содой и трешь, трешь изо всех сил. Стиральных машин не было, — рассказывает Надежда Николаевна Соломко. — Откуда у мужа энергия бралась. При этом всегда старалась выкроить минуту, чтобы вдвоём посидеть, почаёвничать, поговорить. Конечно, уставала: сама работала, дети маленькие на руках, воды из колонки надо натаскать, на огороде поработать, пирожков настряпать. Сколько я этой муки перемесила, тонны просто! Холодильник приобрели по случаю, когда дочь в первый класс пошла. С зарплаты мы наведывались в магазин и покупали всё необходимое на полмесяца вперёд. Если денег не было, еду могла приготовить из запасов. Так и жили. Когда дети подросли, сын Андрей твёрдо заявил: «Хочу дело отца продолжить». Отговаривать было бесполезно, ведь я и сама трудилась в депо бухгалтером, знала, как люди прирастают сердцем к железной дороге. После получения диплома в ХаБИИЖТе сын вернулся в депо. С отцом они вместе проработали ещё лет 10, пока тот на пенсию не вышел...

Андрей Соломко работал бригадиром экспериментального цеха, начальником технического отдела, заместителем руководителя депо по кадрам и быту, старшим мастером цеха периодического ремонта ТР-2. Основную производственную работу в депо всегда активно сочетал с рационализаторской

деятельностью. В далёком 1993 году, например, им разработаны и внедрены в производство восемнадцать новых устройств с экономическим эффектом свыше одного миллиона рублей, что было серьёзным достижением.

Сегодня Андрей Валентинович — один из лучших председателей «первички» на Дальневосточной железной дороге. В успешную работу старейшего на ДВЖД депо (в канун Дня железнодорожника коллектив отметил 127-летие со дня основания предприятия) вклад профсоюзного лидера весом.

— Слаженность коллектива помогает добиваться успехов. И, конечно, постоянный контроль руководителя за выполнением показателей депо. Считаю, это плюс. Контроль и спрос не дают расслабиться, — говорит Андрей Соломко. — Наше депо работает как на электровозных тяговых плечах (Уссурийск — Вяземская, Уссурийск — Владивосток, Уссурийск — Находка-Восточная), так и тепловозных (Уссурийск — Туманган, Уссурийск — Хунчунь, Уссурийск — Суйфэньхэ), обеспечивая доставку массовых грузов в морские порты и пограничные переходы. Вносят свою лепту уссурийцы и в организацию пассажирского движения.

На каждом плече у нас свой объём работы. Но, бывает, что где-то движение спадает, где-то, наоборот, увеличивается. Поэтому приходится на какое-то время перебрасывать машинистов с одного вида движения на другой, а так как у нас работают универсалы, умеющие управлять и электровозами, и тепловозами (порядка 100 человек), этот процесс происходит



Андрей Соломко (слева) более 10 лет отдал профсоюзной работе

довольно органично. Кроме того, наши бригады занимаются маневровой работой на станциях. Летом добавляются «окна». Машинисты и помощники, по две бригады на один тепловоз, по неделе живут и работают на перегонах, выполняя хозработы.

— Территориальный разброс вызывает определённые трудности, связанные с управляемостью. Тем не менее, совместные выезды с руководителем депо на линию проходят регулярно. Людей надо видеть, общаться с ними, мотивировать — это одна из главных задач и профсоюза, и руководства предприятия. И мы с ней справляемся, — говорит Андрей Соломко.

По словам Андрея Валентиновича, взаимоотношения профсоюза с руководством депо складываются эффективно.

— У нас социальное партнёрство. Мы стараемся важные решения принимать вместе. Во всяком случае, за 12 лет — ровно столько я являюсь председателем «первички» — не было ни одного трудового спора. Многие конфликтные ситуации мы гасим на своём уровне, помогаем решать их. В этом и заключается социальное партнёрство — все вопросы решать сообща в рамках депо.

На вопрос, что помогает выстраивать контакт с людьми, Андрей Валентинович, не задумываясь, отвечает: искренний интерес к человеку и желание поговорить с ним по душам.

— У меня большой опыт работы с людьми. Я знаю, о чём с людьми говорить и за какую ниточку дёрнуть в случае необходимости. Помогает в нашей работе и знание производства. Я с 1988 года в депо, все ступени прошёл. Так что тему общую могу найти с любым человеком, потому что сам прошёл этот путь. Конечно, к нам идут, в основном, с проблемами, — говорит он. — Родственники болеют, дети — ворох вопросов ложится на профком. Пытаемся помочь людям. Главное, не оттолкнуть человека, чтобы он не ушёл обиженным. Много мы занимаемся и спортивной жизнью. Это тоже сплачивает коллектив, даёт возможность людям профессионально не перегореть. Работа наша, вроде бы, невидимая со стороны, но очень важная и эффективная. И, знаете, я реально горд тем, что работаю именно в этом коллективе. Здесь и моя жизнь прошла, и жизнь моего отца.

Екатерина БЕЛОВА

## ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗОМ В КАНУН ДНЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

**Постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, большой личный вклад в укрепление профсоюзного движения и реализацию защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза**

**вручается Знак и Диплом лауреата премии РОСПРОФЖЕЛ**  
СОЛОМКО Андрею Валентиновичу — председателю первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск  
**награждаются именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ**

ВЕРТЕБА Максим Юрьевич — заместитель начальника отдела технического анализа аппарата главного ревизора по безопасности движения поездов, член РОСПРОФЖЕЛ

КРОМ Сергей Николаевич — начальник отдела охраны труда службы охраны труда и промышленной безопасности, член РОСПРОФЖЕЛ

ЖУРАВЛЁВА Светлана Юрьевна — ведущий бухгалтер Хабаровского территориального общего центра обслуживания, член профсоюзного комитета

ЗВЕРЕВ Владимир Ильич — мастер дорожный Сахалинской

дистанции инфраструктуры, член РОСПРОФЖЕЛ

**награждается Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ**

БАХАРЕВ Максим Викторович — начальник центра по ремонту и обслуживанию устройств безопасности Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава, председатель первичной профсоюзной организации

**награждается знаком «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ»**

СЁМИНА Инна Валерьевна — правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

**награждаются знаком «За активную работу в профсоюзе»**

ФРОЛОВА Ирина Аркадьевна — заместитель начальника Владивостокского территориального общего центра обслуживания, председатель первичной профсоюзной организации

ПАРХОМУК Владимир Антонович — председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Тында

**объявляется Благодарность председателя РОСПРОФЖЕЛ**

КУЛАКОВСКОМУ Александру Александровичу — слесарю ремонтного локомотивного депо Сахалинское, уполномоченному по охране труда

**вручается Кубок за 1 место в номинации «Лучший модератор кейса» в проекте «Аксиома ответственности» и ценный подарок**

ГОЛУБ Наталье Владимировне — инженеру производственно-технического отдела Этыркенской дистанции пути, члену РОСПРОФЖЕЛ

**награждается медалью «30 лет Федерации Независимых Профсоюзов России»**

ШАРАПОВА Юлия Михайловна — преподаватель Дальневосточной детской железной дороги, председатель контрольно-ревизионной комиссии ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

**награждаются именными часами председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД**

КЛЕЙМЕНОВА Ольга Алексеевна — инженер Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, председатель первичной профсоюзной организации

КОЗЛОВ Валерий Анатольевич — заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов (по Тындинскому

территориальному управлению), член РОСПРОФЖЕЛ

**объявляется Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД**

ОСИПОВУ Александру Владимировичу — инженеру Пятой Хабаровской дистанции пути, председателю первичной профсоюзной организации ДИВОЙНОВОЙ Наталье Сергеевне — педагогу-психологу школы-интерната №30, члену РОСПРОФЖЕЛ



## ВАЖНАЯ НАГРАДА

Депутат Госдумы Виктор Пинский в канун Дня железнодорожника отметил заслуги руководителя Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Натальи Ляминой и её команды высокой наградой.

— Накануне профессионального праздника мы видим отличные результаты. В основном, все пункты колдоговора исполнены. Профсоюз возвращает работникам незаконно взысканные работодателями средства, помогает в обеспечении безопасного движения поездов, следит за состоянием охраны труда и производственного травматизма. Охват профсоюзным

членством достигает 94% — свидетельство того, что люди видят практическую пользу профсоюза. И Почётный диплом ФНПР за активную работу по защите прав членов трудовых коллективов, который вручён Владивостокскому филиалу отраслевого профсоюза, получен абсолютно заслуженно, — отметил депутат Госдумы.

Екатерина БЕЛОВА



## РЕЛЬСЫ ИЗ ПРОШЛОГО

22 июля ветеран-железнодорожник открыл в Находке музей. Владимир Суханов, в прошлом движенец, прошедший серьёзную школу БАМа, исполнил свою давнюю мечту. Он полвека собирал железнодорожные экспонаты для своего будущего музея.

Первый частный железнодорожный музей в Приморье располагается на станции Находка, рядом со старым вокзалом, поэтому он доступен для горожан. Главная цель Владимира Георгиевича была в том, чтобы в портовом городе создать место, рассказывающее об истории железной дороги, которая сыграла важную роль в становлении края и в целом Дальнего Востока.

В открытии приняли участие Валерий Тарабаров (в прошлом — руководитель

Владивостокского отделения ДВЖД с 1988 по 2006 год), который преподнёс в дар музею свою парадную железнодорожную форму, Виктор Щербаков — председатель Владивостокского регионального координационного совета ветеранов войны и труда Дальневосточной железной дороги, руководители станций Находкинского узла и другие гости.

— Мы давно сотрудничаем с Владимиром Сухановым. До открытия музея он пригласил

наш коллектив на экскурсию. В честь памятного события начальник станции Находка Дмитрий Логашенко преподнёс музею папку, в которой собраны архивные данные о движенцах, похвальные листы. Думаю, эти документы найдут достойное место в музее, — сказала председатель ППО станции Находка Галина Ходкевич. — Музей уникальный. Он поможет молодым железнодорожникам, а также всем, кто хочет поближе познакомиться с историей железнодорожного дела, заглянуть в прошлое стальных магистралей. Очень важную работу планирует Владимир Суханов проводить и с детьми, приглашая их на экскурсии.

Экспозиция музея уникальна. На выставке представлена коллекция железнодорожных фонарей — их больше 20. Есть электрожелезная система Триггера, предназначенная для обеспечения безопасности движения между станциями. Уникальна и коллекция рельсов. Это и фрагменты «узкоколейки», и рельсы производства завода «Лакаванна» (США), поставляющего рельсы для строительства Китайско-Восточной железной дороги и на Транссиб, и многое другое.

Екатерина БЕЛОВА



ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

## ПАРТНЁРОВ ПРИБАВИЛОСЬ!

В Приморье набирает обороты Программа лояльности, которую курирует специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Цыганова. Теперь клиенты сами обращаются с просьбой заключить договор.

— Проект, который пришлось раскручивать с нуля, начинает работать на себя, — говорит Татьяна Цыганова. — Недавно, например, к нам обратились представители сети магазинов «Престиж» с предложением стать партнёрами. Они предложили 10-процентную скидку членам профсоюза. У нас на сегодняшний день заключено более 170 договоров. Только в июне мы добавили 7 партнёров. Расширяется и география. Теперь к предприятиям крупных городов Приморья активно подключается и линия — Сибирцево, Спасск-Дальний, Арсеньев.

Большую помощь в наполнении клиентской базы оказывает председатель ППО станции Находка-Восточная Ольга Бродягина. Серьёзно помогает и председатель «первички» Ольга Кондратьева (ППО станции Уссурийск). Рассказывая о возможностях системы лояльности, она вовлекает в эту работу и коллег. Так, дежурный по станции Липовцы, член профсоюзного комитета ППО станции Уссурийск Сергей Малащенко проявил инициативу и привлёк нового клиента — сеть магазинов «Жемчужина». Отлично работает и председатель ППО

станций Находкинского узла Галина Ходкевич.

Очень большая работа проделана и в продвижении странички в Инстаграм, объединяющей клиентов системы лояльности. У нас на сегодняшний день уже почти 700 подписчиков. Через аккаунт, который работает как хорошая реклама, партнёры сами выходят на нас с вопросом о взаимодействии. Поэтому возможности социальных сетей как рекламной площадки мы будем использовать и дальше. Сейчас, например, председатели «первичек» дублируют информацию о системе лояльности на своих страничках в соцсетях, охват аудитории, соответственно, становится ещё больше.

Екатерина БЕЛОВА

## УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ ТРАНСПОРТНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА! ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Президиума Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником —

## С ДНЁМ СТРОИТЕЛЯ!

Невозможно переоценить вклад транспортных строителей в укрепление и развитие инфраструктуры железнодорожной отрасли. Ваша ответственность и желание выполнить свою работу в установленные сроки и с высоким качеством придадут импульс эффективному социально-экономическому развитию нашей страны.

К своему профессиональному празднику вы подошли с неплохими результатами. Сегодня большая часть людских и материальных ресурсов транспортных строителей сосредоточена на возведении наиболее значимых объектов Восточного полигона и Северного широтного хода, развитии центрального и Санкт-Петербургского транспортных узлов, подходов к портам северо-запада и юга России.

На наших глазах быстрыми темпами происходит увеличение пассажирских перевозок на объектах московских и Санкт-Петербургских метрополитенов. Большие объёмы работ осваиваются на строительстве автомобильных дорог, идёт подготовка к строительству высокоскоростных железнодорожных магистралей.

Несмотря на сложности в экономике страны,

строительство остаётся одной из самых перспективных отраслей, от которой во многом зависит преодоление кризисных явлений. Только профессионалы, специалисты с огромной работоспособностью, знаниями и опытом могут в духе времени умело применить современные цифровые технологии, повышать производительность труда, вкладывая средства в применение новой техники и долгосрочное развитие предприятий, обеспечивать сохранение рабочих мест и их приумножение!

Наши двери широко открыты для взаимовыгодного сотрудничества, создающего условия для стабильного развития коллективов работников отрасли и каждого работника в отдельности. В качестве проверенных инструментов широко нами используются отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Благодарим за безупречный труд! Желаем вам, дорогие друзья, новых интересных проектов и их талантливое воплощение, дальнейших успехов в созидательном труде, крепкого здоровья и большого счастья!

С уважением,  
председатель РОСПРОФЖЕЛ  
С.И. Черногаев

В ЧУЗ «Клиническая больница

«РЖД-Медицина»

г. Уссурийск» не забыли

про первоклассников.

В преддверии нового

учебного года

по доброй многолетней традиции

первичная профсоюзная

организация,

которую возглавляет

Наталья Бояркина,

решила поздравить детей

со знаменательным событием.

## ПОДАРКИ ДЛЯ ПЕРВОКЛАССНИКОВ

Родителям будущих школьников вручили наборы для творчества. Это стало приятным дополнением к обещанным федеральными властями выплатам в размере 10 тыс. рублей, которые получают все семьи с детьми школьного возраста.

— Нам очень хотелось не только оказать посильную помощь родителям при сборе

ребёнка в школу, но и подарить ребятам праздник. 1 сентября перед ними откроются двери в новый мир. Пусть каждый из наших детей войдёт в них и получит огромный багаж знаний, который необходим для достижения самых больших высот в жизни, — сказала Наталья Бояркина.

Екатерина БЕЛОВА



# ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ЗА ПОЛУГОДИЕ ВЫПОЛНЕННЫ

**Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин выступил с докладом на расширенном совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ и руководства Дальневосточной железной дороги о подведении итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2021 года.**

Обязательства коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО за первое полугодие 2021 года на полигоне Дальневосточной железной дороги были признаны в основном выполненными.

## Итоги устранения критических замечаний. Решённые вопросы

По итогам 2020 года было сформировано 23 критических замечания и предложения. 8 предложений были направлены для решения на уровне ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и центральных дирекций. Три вопроса решены положительно.

Так, даны рекомендации о внесении дополнений в коллективные договоры частных учреждений в части осуществления гарантии компенсации стоимости авиаперелёта. Учебные заведения уже завершают работу по регистрации дополнений. Частное учреждение здравоохранения «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Уссурийск» заключило дополнительное соглашение к коллективному договору, предусматривающее предоставление права воспользоваться авиаперелётом один раз в два года для работников, стаж работы которых в ЧУЗ превышает 5 лет.

Считаем решёнными вопросы замены парка локомотивов в Сахалинском территориальном управлении и поставки спецодежды в сервисные локомотивные депо ООО «ЛокоТех-Сервис».

На контроле остаются два вопроса, на которые не получены окончательные ответы. Это вопрос о критическом состоянии парка грузоподъёмных кранов на предприятиях ДРП и вопрос о распространении на работников «ФПК» дополнительных льгот и гарантий, аналогичных предоставляемым работникам предприятий холдинга, расположенных на территории БАМа.

Отказы получили предложения включить в программы корпоративных проектов оплату пролёта до места проведения финальных мероприятий детям работников железной дороги и распространить право на получение горячего питания на работников ДПМ, привлекаемых в круглосуточном режиме к очистке снега.

15 замечаний и предложений, включённых в мероприятия, рассматривались на уровне дороги и функциональных филиалов. 5 предложений приняты, в стадии решения находятся два. По остальным вопросам заявителям даны разъяснения и направлены письменные ответы причастных руководителей.

Несмотря на разработанные мероприятия и закупку дополнительного медицинского оборудования, продолжают жаловаться на увеличение времени прохождения медицинских комиссий. В связи с этим не можем признать данный вопрос решённым.

Вновь поступило предложение о компенсации начальникам станций и дежурным по станции, не имеющим разъездного характера работы, затрат времени на следование от места жительства до места работы и обратно, если это время превышает 1 час в одну сторону и на участках отсутствует иная инфраструктура, кроме железнодорожной. Этот вопрос был рассмотрен на заседании рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД» в сентябре 2020 года, но стороны не достигли согласия, предложив решать ситуацию непосредственно на местах.

Практически решён вопрос проведения селекционных совещаний и видеоконференций с причастными работниками в нерабочее время. Но единичные случаи всё-таки бывают. В том числе с применением программы «Джаббер».

## Расходы на выполнение обязательств коллективных договоров

На выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, за первое полугодие 2021 года направлено около 5 млрд рублей, в том числе на коллективный договор ОАО «РЖД» — 4,8 млрд рублей.

## Уровень среднемесячной заработной платы

Среднемесячная заработная плата работников компании в основной деятельности на полигоне Дальневосточной железной дороги составляет за первое полугодие 2021 года 80422 рубля с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 5,1%.

С учётом индекса роста потребительских цен, установленного на уровне 105,8%, гарантия роста реальной заработной платы не выполнена, падение составило 0,6%.

В большинстве подразделений компании на полигоне железной дороги не обеспечен рост реальной заработной платы.

В целом по компании номинальная заработная плата выросла на 5,8%, обеспечен её реальный уровень на 100%.

В субъектах РФ, взаимодействующих с железной дорогой, по-прежнему отставание от регионального уровня сохраняется в Сахалинской области.

В большинстве структурных подразделений, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, обязательства по индексации заработной платы выполнены.

Генеральным директором ОАО «РЖД» подписано распоряжение об индексации должностных окладов и тарифных ставок работникам компании, частных образовательных учреждений и учреждений здравоохранения

ОАО «РЖД» на 2,4% с 1 августа текущего года.

## Правовая работа

Правовой инспекцией профсоюза проведено 150 проверок соблюдения трудового законодательства и выполнения обязательств коллективного договора в структурных подразделениях компании, дочерних и зависимых обществах.

31 внештатный правовой инспектор провёл 121 проверку, выявив 27 нарушений.

Как и прежде, возникают вопросы к взаимодействию работодателей и ППО при утверждении локальных нормативных актов, привлечению к работе в выходные и праздничные дни и т.д.

## Охрана труда

Технической инспекцией проведено 129 проверок предприятий всех форм собственности, из них 47 проверок выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и отраслевым соглашением.

В первом полугодии 2021 года в структурных подразделениях всех форм собственности допущено 9 травматических случаев, в том числе один — со смертельным исходом.

Количество травмированных работников на производстве в структурных подразделениях компании в сравнении с первым полугодием прошлого года снижено с 5 до 4.

На дороге выполняются основные показатели инвестиционных программ, направленных на улучшение труда и производственного быта работников структурных подразделений, поставляются модули сопровождения, модульные табельные и пункты обогрева на предприятия путевого комплекса, инструмент и средства малой механизации.

В первом полугодии текущего года на предприятия Дирекции инфраструктуры поступило 130 единиц автомобильной техники.

При осуществлении общественного контроля в процессе подготовки к сезону ремонтно-путевых работ выявлялись недостатки в содержании внутренних помещений, оборудовании служебно-технических вагонов, соблюдении норм пожарной и электробезопасности.

Так, в целом обеспеченность гардеробными предпосредств полигона дороги составляет 86%, душевыми — 94%.

В первом полугодии текущего года допускались сбои в снабжении структурных подразделений различными видами спецодежды и спецодежды.

## Безопасность движения

Большое внимание руководством компании и РОСПРОФЖЕЛ уделяется общественному контролю.

Обязанности общественного инспектора исполняют 411 работников Дальневосточной железной дороги. Ими внесено 40 предложений по улучшению безопасности движения поездов, проведено 3,3 тысячи проверок, выявлено 8212 нарушений. В первом полугодии 2021 года поощрены 53 общественных инспектора.

Вводятся новые цифровые технологии — «Мобильный общественный инспектор» на платформе «Навигатор безопасности». Что позволяет и инспектору, и руководителю предприятия более оперативно работать с замечаниями.

Регулярно руководством дороги и ДОРПРОФЖЕЛ проводятся встречи в трудовых коллективах с приглашением общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Значимым проектом, направленным на привлечение внимания работников компании и членов их семей к вопросам безопасности движения, стал онлайн-проект «Аксиома ответственности». В нём приняли участие 895 дальневосточников, трое из которых в личном рейтинге заняли первые места и один — третье. В рейтинге железных дорог Дальневосточная магистраль заняла второе место.

## Санаторно-курортное лечение и отдых

В первом полугодии 2021 года на полигоне Дальневосточной железной дороги получили санаторно-курортное лечение и отдыха 2011 работников компании, ДЗО и членов их семей, ветеранов железнодорожного транспорта, что на 637 человек больше, чем в тот же период 2020 года. На эти цели израсходовано 49 млн рублей.

Для поощрения работников выделено 413 путёвок в пансионаты Черноморского побережья Кавказа, в Крым, Белокуруху и на экскурсионные программы по России.

## Детская оздоровительная кампания

Детская оздоровительная кампания проводится в трёх загородных лагерях дороги, двух лагерях с дневным пребыванием (на базе санатория-профилактория «Надежда» в Тынде и Дома культуры в Южно-Сахалинске), а также в детском лагере «Морской берег».

В течение первой смены в детских оздоровительных лагерях отдохнули 1026 детей. В дни весенних каникул 135 детей приняли участие в экскурсионной программе по Владивостоку.

## Физическая культура и спорт

В первом полугодии 2021 года за занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах работникам выплачена компенсация 9 млн 200 тыс. рублей.

В целях привлечения работников к занятиям физической культурой и спортом, распространения культуры здорового образа жизни в границах дороги создано и действует 56 физкультурно-спортивных клубов. С 23 по 25 апреля прошёл очередной Кубок начальника дороги по хоккею с шайбой с участием восьми команд.

22 мая в Хабаровске состоялся велопробег, посвящённый 130-летию закладки и начала строительства Великого Сибирского пути. Этапы велопробега прошли по всей Дальневосточной магистрали, в них приняли



участие около тысячи работников.

В течение мая-июня текущего года проведены соревнования первого узлового уровня игр «Спорт поколений-2021».

17 июля на стадионе «Локомотив» состоялись соревнования дорожного уровня спортивно-го фестиваля. В соревнованиях приняли участие 8 команд. Победила команда Дальневосточной дирекции по энергообеспечению. Из победителей и призёров второго уровня будет сформирована команда для участия в финале Всероссийских игр «Спорт поколений-2021», который состоится в Сочи в октябре.

## Медицинское обеспечение

В текущем году как работников компании, так и руководителей структурных подразделений волнует вопрос прохождения медицинских комиссий — как по времени прохождения, так и отсутствию узких специалистов, а, соответственно, и качеству оказываемых медицинских услуг. Ситуация в границах Дальневосточной железной дороги усложнена дефицитом медицинского персонала. В целом укомплектованность врачей составляет 63,5%, средних медицинских работников — 68%.

Основной причиной, на наш взгляд, является уровень заработной платы, которая ниже, чем у медицинских работников в Дальневосточном федеральном округе (на 14-18% или в среднем на 7-11 тыс. рублей).

На финансирование медицинской помощи в отчётном периоде 2021 года направлено 700 млн рублей средств компании, что по сравнению с тем же периодом 2020 года меньше на 11 млн рублей.

## Профессиональная защита

Продолжается работа по страхованию локомотивных бригад на случай возникновения профнепригодности. С 2021 года страховщиком по этому виду страхования является созданная при РОСПРОФЖЕЛ компания ООО «ДОРПРОФЗАЩИТА».

Профсоюз считает необходимым распространить страхование на все категории работников, связанных с перевозочным процессом.

## Программа лояльности

В рамках Программы лояльности 320 предприятий-партнёров предоставляют членам профсоюза скидки на товары и услуги при предъявлении электронного профсоюзного билета. Члены профсоюза, активно пользующиеся электронным профсоюзным билетом, могут ежемесячно экономить от 5 до 10 тыс. рублей.



## ОТ ПРОБЛЕМ К РЕШЕНИЯМ

**На совместном заседании руководства Дальневосточной магистрали и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД о подведении итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров за первое полугодие 2021 года с докладами выступили профсоюзный актив и работники предприятий.**

### Об организации работы ремонтников искусственных сооружений

*Роман ЛАУТЕНШЛЕГЕР,  
бригадир Хабаровской дистанции  
инженерных сооружений*

— Несмотря на неоднократные обращения в Дальневосточную дирекцию инфраструктуры, продолжается привлечение ремонтников искусственных сооружений к несвойственной им работе — текущему содержанию пути.

Так, например, в адрес Хабаровской дистанции инженерных сооружений поступило телеграфное указание от 20.05.2021 (ИСХ №ДВОСТ ДИ-5410) руководства Дальневосточной дирекции инфраструктуры о командировании ремонтников ИССО сроком на 1 месяц в Верхнезейскую дистанцию пути для выполнения работ по организации движения тяжёловесных поездов массой 7100 тонн.

Разнарядка по телеграмме составляет от ПЧ ИССО-1 40 ремонтников ИССО (не ниже 3 разряда) и 2 мастеров мостовых. На 25.05.2021 явочная численность в Хабаровской дистанции инженерных сооружений — 396 ремонтников ИССО. При отвлечении 40 ремонтников (10%) ИССО оказывается под вопросом выполнение сезонного плана работ, так как основные виды работ производятся в летний период. Так, в 2020 году к работам по текущему содержанию пути, снятию инфраструктурных ограничений по станционным путям, организации работ по усилению кривых малого радиуса отвлекались 43 ремонтника искусственных сооружений на 625 человеко-дней, за первое полугодие 2021 — уже 62 человека на 1502 человеко-дня.

Прогнозируется неблагоприятная паводковая обстановка в долинах рек Амур, Усури, Бурея, Тумнин, поэтому существует угроза несвоевременной подготовки сооружений для пропуска паводковых вод и возможна проблема с устранением последствий после его прохода.

Стоит отметить, что в летний период производятся работы по капитальному ремонту пути силами путевых машинных станций в технологические

«окна» продолжительностью 12-72 часа. При работе путевых комплексов работниками дистанции осуществляется подготовка искусственных сооружений к их проходу, а также обеспечение безопасности движения поездов во время проведения «окон». На июнь 2021 года запланировано производство работ на участках ИССО Хабаровск-1, Партизанск, Горин и т.д.

Ремонтники ИССО не обучены работам по смене шпал согласно Профессиональным стандартам «Монтёр пути», утвержденным приказом от 24.02.2015 №111н Министерства труда и социальной защиты, но норму выработки ставят одинаково, как и монтёрам пути. Хотелось бы также отметить, что работы по смене шпал производятся на загрязнённом и замасленном балласте, вследствие чего спецодежда загрязняется и становится непригодна для использования при обслуживании объектов ИССО.

При проведении комиссионных проверок (весенних и осенних осмотров) объектов инфраструктуры под председательством руководителей всех уровней участка нашего предприятия находятся в зоне критики в связи с постоянными отвлечениями ремонтников ИССО согласно распоряжениям, которые регулярно поступают в наш адрес.

Привлечение ремонтников ИССО к работам по текущему содержанию пути в соответствии с Положением о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности ставит под угрозу выполнение месячного плана работ участков и может привести к снижению уровня заработной платы работников, относящихся к категории основных производственных групп.

Просим оказать содействие в отмене привлечения ремонтников ИССО Хабаровской дистанции инженерных сооружений к несвойственной им работе и рассмотреть вопрос об увеличении штата монтёров пути в соответствии с объёмом работ.

### О прохождении медосмотров, о результатах работы по отмене поездов передаточного движения

*Андрей СУЧКОВ,  
председатель первичной  
профсоюзной организации  
эксплуатационного локомотивного  
депо Хабаровск-2*

— Как председатель Совета председателей локомотивных депо на Дальневосточной железной дороге, от лица своих коллег хочу озвучить вопрос, волнующий как работников компании, так и руководителей структурных подразделений: это прохождение медицинских комиссий.

С вступлением в действие с 1 января текущего года приказа Минтранса России №428 работники локомотивных бригад должны проходить дополнительные медицинские исследования, в том числе холтер и велоэргометрию, но проведение этих обследований значительно увеличило время прохождения медицинских осмотров. Есть отдельные случаи отстранения работников от поездной работы в связи с тем, что им не обеспечили своевременное проведение дополнительных исследований из-за отсутствия необходимого количества аппаратов. Это касается не только работников локомотивных бригад, но и других специалистов, связанных с организацией движения поездов.

Ситуация в границах Дальневосточной железной дороги осложнена ещё и дефицитом медицинского персонала.

Неконкурентоспособная заработная плата, минимальные социальные льготы привели к дефициту медицинских работников. Во многих клиниках отсутствуют такие специалисты, как эндокринолог, ревматолог, невролог, офтальмолог, не укомплектован штат терапевтов.

В результате проведённой реорганизации на линейных станциях Бикин, Вяземская, Сибирцево закрыты лечебные учреждения, и для прохождения медицинских осмотров работники этих и близлежащих станций (Новочугуевка, Спасск-Дальний, Арсеньев) вынуждены в 3-4 часа ночи выезжать из дома, чтобы добраться к началу рабочего дня в лечебное учреждение для прохождения медицинского осмотра.

Всё это значительно осложняет прохождение медицинских осмотров и сказывается на качестве оказания медицинских услуг.

В целях урегулирования сложившейся ситуации предлагаю направить обращение к руководству компании с просьбой:

1. Ускорить процесс выделения средств на приобретение дополнительных устройств мониторинга для учреждений здравоохранения «РЖД-Медицина» в целях сокращения времени ожидания дополнительных исследований.
2. Решить вопрос об укомплектовании и закреплении медицинских кадров путём предоставления дополнительных льгот и гарантий.
3. Разрешить работникам прохождение медицинских осмотров в муниципальных лечебных учреждениях по месту жительства с последующим получением заключения о пригодности к работе в ЧУЗ ОАО «РЖД».

В первой половине 2021 года выявлены случаи присвоения грузовым поездам передаточно-вывозной нумерации (3801-3898), отсутствия доплат за работу на удлинённых участках обслуживания.

Оплата труда работников локомотивных бригад осуществляется на основании приказа от 28.12.2018 №ДВОСТ Т-486 «Об утверждении особенностей оплаты труда работников Дальневосточной дирекции тяги». Согласно пункту 5.5.1 настоящего приказа машинистам и помощникам машинистов локомотивов устанавливаются доплаты при работе с грузовыми, пассажирскими и пригородными поездами на удлинённых участках обслуживания в размере от 10% до 35% часовой тарифной ставки.

В соответствии с письмом заместителя начальника управления анализа и статистики А.С. Щелканова «О согласовании порядка учёта поездов» от 18 июня 2014 года поездам с нумерацией 3501-3598, 3601-3798, 3801-3898 присвоен код рода работ №19, что соответствует передаточно-вывозному виду движения.

На основании вышеизложенного следует, что доплата за работу на удлинённых участках обслуживания (151 код вида выплат) не предусмотрена для вышеупомянутых поездов.

Таким образом, не производилось начисление доплаты локомотивным бригадам за работу на удлинённом участке обслуживания, а также доплаты за работу с тяжёловесными поездами с учётом районных коэффициентов.

Обращение в Дирекцию управления движением результатов не дало.

Только после обращения к руководству Дальневосточной

железной дороги случаи необоснованного присвоения грузовым поездам передаточно-вывозной нумерации прекратились. Локомотивным бригадам заработная плата выплачена в полном объёме.

### О режиме труда и отдыха, изыскании резервов полезного рабочего времени

*Василий ПАСКАРЬ,  
машинист электропоезда  
Дальневосточной дирекции  
моторвагонного подвижного  
состава*

— В нашей дирекции сложилась неблагоприятная ситуация в режиме труда и отдыха.

Руководство дирекции инициировало внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка. В частности, работодатель предлагает установить перерыв для отдыха и питания по маршрутам №19 Владивосток — Кипарисово — Владивосток, №14 Владивосток — Кипарисово — Раздольное — Владивосток, №21 Партизанск — Тихоокеанская — Партизанск, Хабаровск — Николаевка — Хабаровск.

Профсоюзный комитет дирекции ещё в апреле этого года представил своё отрицательное мотивированное мнение, в котором разъяснил неправомерность такого решения.

Администрация за счёт данного мероприятия рассчитывает отчитаться в Центральную дирекцию об увеличении «полезного» времени использования локомотивных бригад.

А как быть с тем, что нарушены все допустимые сроки переговоров и подачи протокола разногласий для достижения взаимоприемлемого решения?

Дирекцию абсолютно не смущает, что в приказе Минтранса №44 от 09.03.2016 в разделе 10 чётко и понятно сказано: «перерыв для отдыха и питания может предоставляться лишь при многократном обороте пригородного поезда», а в рассматриваемых маршрутах многократный оборот поезда отсутствует.

Во время отдыха локомотивная бригада согласно ТК РФ свободна от выполнения должностных обязанностей и вправе использовать время по своему усмотрению, а значит, не обязана находиться на электропоезде, осуществлять его охрану, что, в конечном счёте, угрожает безопасности и сохранности подвижного состава.

Сейчас нас просто ставят перед фактом: с 1 сентября работаем по новым правилам.

Наш следующий вынужденный шаг — обратиться с заявлением в Государственную инспекцию труда.

Елене Шевчик 5 августа исполнилось 85 лет. Но в отличие от многих своих сверстников почётный ветеран ДВЖД активно участвует в жизни магистрали.

## РАДА, ЧТО ДО СИХ ПОР В СТРОЮ

Елена Шевчик работает в активе Владивостокского регионального координационного совета ветеранов Дальневосточной железной дороги.

— Спокойным людям, наверное, живётся легче, — говорит она. — Но я с детства была неугомонной, могла за себя постоять. Для меня всегда важно было следовать своим принципам, быть честной перед собой и другими, не кривить душой. Наверное, это отголоски фронтового детства.

Наша героиня родилась в Минске. Когда ей исполнилось пять лет, началась Великая Отечественная война. Отца, служившего в милиции, сразу забрали на фронт. А Белоруссию на несколько долгих лет оккупировали немцы. В первые дни войны в дом, в котором жила семья Елены, попала бомба, буквально стерев его с лица земли. С этого момента и начался отсчёт другой жизни.

— Мы с мамой и братом отправились в эвакуацию. Правда, через 20 км машину, на которой везли беженцев, остановили. И дальше мы шли пешком, держа курс на маленький хуторок, расположенный около станции Орша, — рассказывает Елена Адамовна. — Там нас приютили родственники. Братья отца ушли в лес партизанить, а мы жили в постоянном страхе: карательные отряды зверствовали, устраивая показательные казни на глазах у всех. Поэтому я не люблю вспоминать о войне. Это боль, которая жива во мне до сих пор.

О том, что отец погиб, защищая Ленинград, в 1942 году,



Елену Шевчик поздравил руководитель Владивостокского регионального координационного совета ветеранов Дальневосточной железной дороги Виктор Щербаков

семья узнала только спустя два года, когда закончилась оккупация. Что делать, куда идти, когда нет дома, а на руках маленькие дети?

— Мама устроилась подсобным рабочим в санаторий. А я пошла в первый класс. Жили голодно. Одежды не было. Первое время на уроки, пока было тепло, бегали босиком. Потом из плащ-палатки сшили что-то наподобие тапочек, — продолжает Елена Шевчик. — Школу я окончила с серебряной медалью, она до сих пор хранится у меня. Учителя были уверены, что я стану педагогом или врачом. Но так как мы жили очень бедно, а помощи ждать было неоткуда, я приняла решение поступать в железнодорожный институт в Гомеле — там студентам полагались форменная одежда и стипендия. А вот к выбору специализации подошла более серьёзно, подав документы на движение.

Когда подошло время распределения, новоиспечённая железнодорожница не ожидала, что родина отправит её на Дальний Восток.

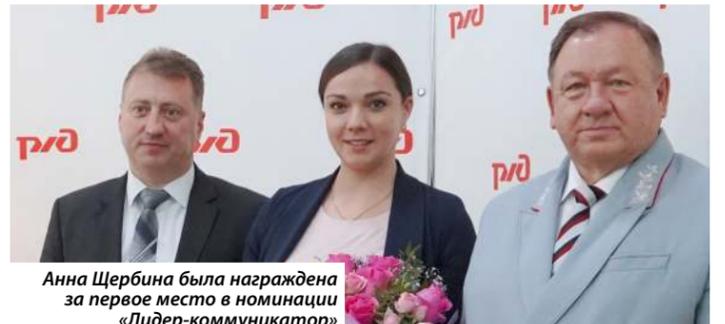
— Я так расстроилась, что даже не могла найти на карте, где расположен Владивосток, — улыбается Елена Адамовна. — Но что делать, собрала чемодан — и вперёд, на другой край страны. Начала работать дежурной по

станции Седанка. Именно там произошёл со мной случай, после которого я чётко осознала, какая на мне лежит огромная ответственность. Пригородный поезд, а тогда курсировали деревянные вагоны, я отправила на путь, где заправлялся водой паровоз. Хорошо, что в последний момент сообразила, что наделала, и исправила ситуацию. Это было хорошим уроком для меня.

Затем Елену назначили начальником станции Линда, впоследствии переименованной в Стрелковую.

— Делать приходилось практически всё вручную, чтобы обеспечить движение. Даже если вдруг ночью погаснет семафор, я должна была прибежать и зажечь его, так как отвечала за всё на станции, — говорит Елена Адамовна. — Затем я работала инженером на станциях Мыс Чуркин, Первая Речка, технологом в отделении Владивостокского региона. Как раз в те годы шло внедрение новой техники — вводились сначала телетайпы, затем первые компьютеры. И всё это приходилось осваивать самой, да ещё и учить других. Так и пролетела жизнь — яркая, насыщенная, хоть и трудная. Но, несмотря на возраст, я рада, что до сих пор в строю!

Екатерина БЕЛОВА



Анна Щербина была награждена за первое место в номинации «Лидер-коммуникатор»

## ПРОЕКТ С ДУШОЙ

Для Дальневосточной железной дороги совместный онлайн-проект ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «Аксиома ответственности» завершился значимыми достижениями — общекомандным вторым местом, а в личном зачёте тремя первыми местами и одним третьим.

Среди лидеров проекта оказалась и старший инспектор по социальным вопросам службы управления делами Дальневосточной магистрали Анна Щербина, чья работа «Календарь безопасности» помогла занять первое место в номинации «Лидер-коммуникатор».

— Анна, почему вы решили принять участие в проекте, посвящённом безопасности движения поездов?

— С безопасностью движения и охраной труда моя профессиональная деятельность напрямую не связана. Но я работаю с обращениями граждан и работников ОАО «РЖД», которые касаются разных вопросов, в том числе этих. Мне стало интересно, захотелось попробовать свои силы в новой области, поэтому я решила участвовать в проекте.

— Расскажите о работе, обеспечившей вам по итогам проекта первое место.

— «Календарь безопасности» был разработан с использованием материалов участников проекта совместно с ревизорским аппаратом дороги и общественными инспекторами по безопасности движения.

Основная идея календаря заключается в мотивации работников к безусловному соблюдению правил и инструкций в области безопасности движения. На календаре расположены три QR-кода, содержащие информативные ролики на темы: «Формирование культуры безопасности в молодёжной среде», «Первые метры дороги будущих машинистов», а также альбом примеров нарушений по хозяйствам магистрали.

Планируется мою работу в дальнейшем усовершенствовать, дополнить накопленным за время проекта материалом и впоследствии всё это использовать при обучении общественных инспекторов по безопасности движения поездов в рамках проведения технических занятий на предприятиях.

— Что ценного вынесли для себя из участия в проекте?

— Участие в проекте «Аксиома ответственности» дало возможность получить новые знания, реализовать идеи, предложения, направленные на укрепление личной

ответственности за обеспечение безопасности на рабочем месте. Неважно, офисный ты работник или непосредственно связанный с движением поездов, понятие ответственности на рабочем месте касается каждого. Организаторам большое спасибо за создание такой замечательной и, без преувеличения скажу, творческой площадки, которая позволила всем желающим проявить себя, поделиться своими идеями с коллегами, почерпнуть что-то новое для дальнейшего использования в своей деятельности.

— Как оцениваете работу команды дальневосточников в рамках проекта?

— Исключительно положительно. Команда отработала на отлично, и второе общекомандное место — тому подтверждение. От Дальневосточной железной дороги в проекте принимали участие 895 человек, в том числе 750 участников профессионального сообщества «Железнодорожники будущего». В первых двух этапах конкурса именно ими было представлено более 80% конкурсных работ. Ребята просто молодцы! Всего в ходе проекта дальневосточниками было представлено 512 конкурсных работ, опубликовано 118 кейсов, описывающих конкретные задачи и проблемы, решение которых может сделать движение ещё безопаснее.

Большую лепту в итоговый результат внесла кураторская работа. На дороге был образован региональный штаб под председательством заместителя начальника Дальневосточной магистрали по кадрам и социальным вопросам Андрея Николаевича Ваулина, куда вошли представители региональных дирекций, ревизорского аппарата и профсоюзный актив. Представители дорожного штаба оказывали огромную методическую и практическую помощь участникам на протяжении всего проекта.

По итогам конкурса дорога в общем рейтинге заняла второе место, но для нас оно как первое, потому что в проект участниками было вложено много сил и души.

Вела интервью  
Наталья ОХОТНАЯ

## ПОЗДРАВИЛИ С ЮБИЛЕЕМ

Коллектив ПМС-220 (ст. Угловая) во главе с председателем ППО Натальей Вавиловой поздравил руководителя предприятия Николая Шульженко с 50-летием работы на железной дороге.



Заслуженный работник транспорта РФ и дважды почётный железнодорожник Николай Шульженко хорошо известен на Дальневосточной магистрали как бессменный руководитель Путевой машинной станции-220. 36 лет он стоит во главе успешного коллектива. А недавно отметил очередную дату: ровно полвека назад Николай Григорьевич начал работать на железной дороге. В канун этого памятного события ему вручили именные часы начальника Дальневосточной

дирекции инфраструктуры. Поздравил Николая Шульженко и родной коллектив.

В прошлом году Николай Григорьевич отметил 70-летие. Несмотря на солидный возраст, продолжает оставаться в движении, в отличной профессиональной форме. И делает это легко, без особого напряжения, потому что железная дорога — то, без чего представить себя не может.

— Если спросить у коллег, какой их начальник, ответят, не задумываясь: человек дела.

Да, он бывает резок в оценках и крут в решениях. Но он тот, кому можно довериться и за кем можно пойти куда угодно. Секрет его обаяния — это мощная харизма, которая, как поток, увлекает за собой. Люди, работающие рядом с Шульженко, чувствуют себя защищёнными, а это большая редкость, — говорит председатель ППО ПМС-220 Наталья Вавилова.

Екатерина БЕЛОВА

Одним из победителей «Аксиомы ответственности» стала Галина Бурдина



## ЗАСЛУГИ ПЕРЕД ПРОФСОЮЗОМ ОТМЕЧЕНЫ НАГРАДАМИ

Решением Центрального штаба онлайн-проекта «Аксиома ответственности» за добросовестный труд, большой личный вклад в формирование внутренней ответственности работника за безопасный и непрерывный перевозочный процесс вручается Кубок за 1 место в номинации «Лидер-коммуникатор» и ценный подарок

ЩЕРБИНА Анне Ивановне — старшему инспектору по социальным вопросам службы управления делами Дальневосточной железной дороги, члену профсоюзного комитета вручается Кубок за 3 место в номинации «Лучший Тьютор» и ценный подарок

БУРДИНОЙ Галине Ярославовне — инженеру Хабаровского линейного отдела Дальневосточной дирекции по энергообеспечению, профгруппоргу

Постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ за добросовестный труд и большой личный вклад в укрепление профсоюзного движения награждается знаком «За развитие социального партнёрства»

ЗЮКОВ Владимир Геннадьевич — начальник Хабаровского информационно-вычислительного центра, член РОСПРОФЖЕЛ  
ШЕЛКУНОВ Вячеслав Александрович — начальник Путевой машинной станции №288, член РОСПРОФЖЕЛ

награждается именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ

ПРОХОРОВСКАЯ Анна Петровна — инженер Тындинского регионального центра связи, председатель первичной профсоюзной организации

награждается знаком «За активную работу в профсоюзе»

ГРИНЁВ Владимир Владимирович — электромеханик производственного участка «Приморский», член профсоюзного комитета, общественный инспектор по безопасности движения поездов

награждаются Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

МОЛОДЧИНА Евгения Андреевна — специалист по управлению персоналом Дальневосточной дирекции тяги, член РОСПРОФЖЕЛ

СЕРГЕЕВА Ольга Николаевна — технолог Дальневосточного центра инновационного развития, член РОСПРОФЖЕЛ

ПЛЯСКИН Алексей Леонидович — мастер производственного участка «Дальневосточный», общественный инспектор по безопасности движения поездов, член РОСПРОФЖЕЛ

БАТАЛЕВИЧ Юлия Олеговна — заведующая медицинским пунктом на железнодорожном вокзале Владивосток, член РОСПРОФЖЕЛ

МАЛЬЦЕВ Андрей Сергеевич — инженер эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск, член РОСПРОФЖЕЛ

ДАНИЛОВ Иван Сергеевич — составитель поездов железнодорожной станции Тында, общественный инспектор по безопасности движения поездов, член РОСПРОФЖЕЛ

объявляется Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ШАРНИНУ Виктору Александровичу — мастеру участка производства Хабаровской дистанции гражданских сооружений, председателю первичной профсоюзной организации

ФАДЕЕВУ Евгению Александровичу — главному врачу ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Комсомольск-на-Амуре», члену РОСПРОФЖЕЛ

ШУТОВОЙ Юлии Викторовне — кладовщику ремонтного локомотивного депо Сахалинское, профгруппоргу

Постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза вручается Почётный диплом

коллективу Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге (руководитель — ЛЯМИНА Наталья Ивановна)

## РЕШЕНИЕ

совместного расширенного заседания по итогам выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, Коллективного договора ОАО «РЖД» и коллективных договоров структурных подразделений и организаций прочих форм собственности, осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, за первое полугодие 2021 года

В ходе проведённых обсуждений участники совместного расширенного заседания приняли РЕШЕНИЕ:

1. Считать обязательства Отраслевого соглашения и заключённых на его основе коллективных договоров ОАО «РЖД», дочерних обществ на 2020-2022 годы в границах Дальневосточной железной дороги по итогам первого полугодия 2021 года в основном выполненными.

2. Признать обязательства коллективного договора ОАО «РЖД» непосредственно на Дальневосточной железной дороге — филиале ОАО «РЖД» по итогам первого полугодия 2021 года выполненными и утвердить соответствующий Акт проверки.

3. Во втором полугодии 2021 года взять на контроль случаи несоблюдения планов поставок спецодежды и спецобуви в необходимом количестве, неосвоения в полном объёме выделенных средств на санаторно-курортное оздоровление, исключения фактов проработки новой автомобильной техники для перевозки работников и обеспечения технологических процессов, а также других критических позиций, озвученных в ходе проведения мероприятия.

4. Обратиться от имени участников совместного заседания к руководству ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ с предложениями о рассмотрении вопросов:

4.1. прежней актуальности обращения, жалоб работников, особенно в возрасте 50 лет и старше, на несвоевременность прохождения периодических медицинских осмотров и, как следствие, отстранения работников от работы, после включения в перечень медицинских обследований в соответствии с требованиями приказа Минтранса Российской Федерации № 428 от 19 октября 2020 г. «с точного мониторинга артериального давления (СМАД), холтеровского мониторирования ЭКГ (ХОЛТЕР).

4.2. Разработки единой Методики определения стоимости «социального пакета» работника и неработающего пенсионера по коллективным договорам организаций железнодорожного транспорта, входящих в Объединение «Желдортранс»; актуализации программного обеспечения для поставленного учёта расходов на реализацию Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы (приведение в соответствие автоматизированной системы мониторинга показателей социальной сферы (АС МПСС) к действующему коллективному договору, а также корректной выгрузке отчётных данных из автоматизированных систем ЕКАСУФР, ЕКАСУТР).

5. Руководителям региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, совместно с первичными профсоюзными организациями:

5.1. Обеспечить целевое использование бюджетных

средств, предусмотренных для выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» на Дальневосточной железной дороге и расположенных в её границах территориальных подразделений функциональных филиалов, дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД».

5.2. Добиваться принятия необходимых профилактических мер по устранению причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, проведению противоэпидемических мероприятий.

5.3. Проводить разъяснительную работу в коллективах о задачах по исключению случаев проезда запрещающего сигнала светофора и других нарушений безопасности движения поездов.

5.4. Взять под особый контроль случаи допускаемых нарушений режима труда и отдыха локомотивных бригад, допуска непроизводительных потерь, используя практику проведения совместных круглых столов с руководством и общественностью хозяйств движения и локомотивного.

5.5. Повысить активность участия в пилотном проекте по предоставлению работникам бонусного пакета в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 1 сентября 2020 г. № 1871/р «Об утверждении временного порядка начисления и обмена баллов бонусного пакета».

5.6. Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования от утраты профессиональной трудоспособности.

5.7. Продолжить совместную практику разработки и реализации программ в области социальной поддержки работающих женщин, неработающих ветеранов, молодёжной политики, материнства и детства.

6. Руководителям региональных структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, решать вопросы:

6.1. Совершенствования технологии организации пропуска грузовых поездов, повышения качества содержания объектов инфраструктуры, снижения непроизводительных затрат компании и достижения всех заданных бюджетных параметров.

6.2. Обеспечения роста реальной заработной платы работников при безусловном выполнении объёма перевозок, обеспечении качества и безопасности производственных процессов и заданных параметров роста производительности труда.

6.3. Проведения мониторинга заработной платы железнодорожников в сравнении с уровнем заработной платы в регионах деятельности железной дороги с целью оперативного реагирования на все изменения региональных рынков труда для исключения потенциальных рисков оттока персонала.

6.4. Обеспечения безопасных условий труда, сокращения объёмов тяжёлого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий.

7. Первичным профсоюзным организациям структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги:

7.1. Добиваться исключения случаев нарушения технологии производства работ и трудовой дисциплины по вине работников, создавать обстановку нетерпимости к нарушителям и расхитителям имущества компании.

7.2. Обеспечивать надлежащее качество проведения мониторинга применения работодателями «оптимизационных» мероприятий в части, касающейся персонала.

7.3. Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли работников, систематически занимающихся физической культурой и спортом.

7.4. Способствовать укреплению единства профсоюза, привлечению в его ряды новых членов, в том числе через пропаганду его деятельности посредством информационного обеспечения на базе интернет-технологий и телекоммуникаций.

8. Руководству регионального центра корпоративного управления и Президиуму ДОРПРОФЖЕЛ:

до 4 августа 2021 года критические замечания и предложения, отмеченные в докладах сторон, выступлениях участников совместного заседания, включить в план первоочередных мероприятий по обеспечению выполнения обязательств коллективного договора на второе полугодие 2021 года;

перечень критических замечаний и предложений, требующих решения вышестоящих органов корпоративного управления, направить в установленном порядке в Департамент социального развития ОАО «РЖД» и Департамент социального партнёрства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ для их рассмотрения на тематических круглых столах и пленарном заседании корпоративного форума «Социальный диалог»;

обеспечить участие во втором этапе корпоративного форума «Социальный диалог» уполномоченных представителей железной дороги и первичной профсоюзной организации на Дальневосточной железной дороге.

9. Заместителям начальника железной дороги, руководителям региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, рассмотреть предложения и замечания по кругу курируемых вопросов и в месячный срок подготовить ответы в адрес заявителей и ДОРПРОФЖЕЛ.

| СПОРТ |



## ПУТЁВКА В ФИНАЛ

На площадке спорткомплекса «Железнодорожник» в Сибирцево прошёл турнир по пляжному волейболу среди юношей 2009-2010 г.р., организованный МКУ «Культура и спорт» Сибирцевского городского поселения. Среди победителей — воспитанники, которых тренирует составитель поездов станции Сибирцево Сергей Филин.

Побед у волейболистов Сергея Филина много. Одно из последних и очень весомых достижений — право участвовать в первенстве России по пляжному волейболу.

— Мои ребята — Дьяконов Никита, Грешнев Сергей (возрастная группа 2007-2008 г.р.) в Комсомольске-на-Амуре выиграли путёвку в финал России в Анапу. Если найдём средства, то поездка сможет состояться.

Подготовили письма. Очень надеемся и на помощь коллег. Нас всегда поддерживают «первички» ПМС-18, станции Сибирцево, ПЧ Сибирцево. Это очень почётное право для ребят — защищать честь Приморья, Дальнего Востока и всей Дальневосточной магистрали на престижных соревнованиях, — сказал Сергей Филин.

Екатерина БЕЛОВА

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

## «ЛУННЫЙ СВЕТ» ПОДАРИТ СКИДКУ



В Хабаровске к Программе лояльности присоединился новый партнёр — сеть магазинов канцелярских товаров и оргтехники «Лунный свет». С сентября 2021 года членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета на все товары с белыми ценниками будет предоставляться скидка 10%.

Магазины «Лунный свет» предлагают покупателям огромный выбор канцтоваров для учёбы и офиса, товаров для творчества и бизнес-подарков (ручки «Паркер», настольные наборы руководителя, кожгалантерея и т.д.), а также множество акций, скидок и подарков.

### АДРЕСА МАГАЗИНОВ В ХАБАРОВСКЕ:

ул. Ленинградская, 18а (с 9-00 до 19-00)

ул. Льва Толстого, 15 (с 9-00 до 19-00)

ТЦ «Дом быта», ул. Шеронова, 92, 3 этаж (с 10-00 до 20-00)

ул. Карла Маркса, 110 (с 9-00 до 19-00)

ул. Суворова, 26 (с 9-00 до 19-00)

ул. Тихоокеанская, 73 лит Т (пн-пт — с 9-00 до 18-00, сб — с 10-00 до 18-00);

ул. Тихоокеанская, 201в (с 9-00 до 19-00)

ул. Дзержинского, 38 (с 9-00 до 19-00)

ТЦ «Ореховая сопка», ул. Кола Бельды, 7 (с 10-00 до 20-00)

В августе специально для членов профсоюза «Лунный свет» предоставляет скидку на школьный ассортимент 25%!



ПРОФСОЮЗНАЯ  
ЖИЗНЬ

**Учредитель и издатель:**  
Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.  
Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.  
Свидетельство ПИН® ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.  
**Адрес издателя:** 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВзд.  
**Адрес редакции:** 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.  
**Телефон:** 38-97-10 (4-97-10).  
**E-mail:** DP\_SolovevaNL@upr.dvzd.ru; albar-gor@mail.ru

**Главный редактор** — Н.Л. Соловьёва  
**Дизайн и вёрстка** — И. Колбаскина  
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422  
Подписано в печать по графику и фактически 10.08.2021 в 12:20.  
Цена свободная.

| КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА |

# РАБОТОДАТЕЛЬ, А ЧТО ВЫБИРАЕШЬ ТЫ?

За помощью в решении трудового спора работник имеет право обратиться и в комиссию по трудовым спорам (КТС), и в суд, что даёт ему больше гарантий защиты нарушенных прав, поскольку в случае несогласия с решением КТС он вправе обжаловать его в суде. КТС, по сути, является действующим на локальном уровне общественным органом, обладающим полномочиями для рассмотрения индивидуальных трудовых споров наравне с судами общей юрисдикции. Эти комиссии создаются именно для того, чтобы ускорить устранение подобных разногласий и снизить нагрузку на суды, избежать дополнительных судебных расходов для работодателя.

В начале текущего года в КТС эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск (ТЧЭ-9) обратились работники с просьбой рассмотреть заявление о незаконном привлечении к дисциплинарной ответственности. Комиссия по трудовым спорам вынесла решение отменить незаконный приказ. Есть резолюция руководителя предприятия на решение отменить приказ. Но не торопятся должностные лица депо исполнять распоряжение руководителя, а отдают документ на утверждение дирекции (юрист дирекции не согласовал отмену приказа, ссылаясь на несоблюдение норм трудового законодательства — без указания, каких!). Не могу сказать, что решение комиссии соответствует требованиям ст. 388 ТК РФ, но и со стороны работодателя не соблюдены требования Трудового кодекса. Согласно ст. 389 ТК РФ решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению в течение трёх рабочих дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование. Ни одна из сторон решение КТС не обжаловала. И длится этот спор до настоящего времени. Работники из-за страха потерять работу вынуждены продолжать выполнять свои обязанности без веры в справедливость, действенную силу КТС, понимая, что экономические и юридические равенства сторон разные. Работодатель занялся отписками, ссылаясь на неправомочность комиссии, её юридическую безграмотность.

На многих предприятиях Комсомольского территориального управления работают комиссии по трудовым спорам, есть недостатки в их работе, так как после выборов председателей первичных профсоюзных организаций пришли «новички». Образование и существование КТС целиком зависит от лидерских

качеств членов профсоюзных органов, и из-за небольшого опыта председателей допускаются нарушения как в организации комиссии, так и в её работе.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем (ч. 2 ст. 385 ТК РФ). КТС образуются по инициативе работников (представительного органа работников) и (или) работодателя (организации, индивидуального предпринимателя) из равного числа представителей работников и работодателя (ч. 1 ст. 384 ТК РФ).

Представители работодателя в КТС назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников или делегируются представительным органом работников с последующим утверждением на общем собрании (конференции) работников (ч. 2 ст. 384 ТК РФ).

КТС может быть образована для рассмотрения единичного трудового спора или действовать на постоянной основе. В настоящее время порядок составления положения о КТС законодательно не регламентирован, поэтому его разработка также должна осуществляться сторонами трудовых отношений по согласованию на равноправной основе.

Положение о КТС может приниматься по аналогии с коллективным договором по итогам переговоров между представителями работников и работодателя (ст. ст. 36, 40 ТК РФ), оно должно соответствовать нормам трудового законодательства, в частности, ст. ст. 384, 385, 387-390 ТК РФ.

В положении о КТС целесообразно отразить следующие вопросы:

— общие положения, регулирующие организационные вопросы деятельности КТС (например, состав комиссии, основные понятия, используемые в положении, права работника на обращение в КТС);

— порядок образования КТС (порядок назначения представителей работодателя и представителей работников, форма голосования по кандидатам в представители, основания и порядок прекращения членства в КТС);

— компетенция КТС (случаи рассмотрения споров КТС, перечень вопросов, которые не может рассматривать КТС);

— организация работы КТС (порядок избрания председателя КТС, его секретаря и заместителя, порядок проведения голосования для принятия решения о назначении указанных лиц);

— порядок рассмотрения трудовых споров (порядок инициирования процедуры рассмотрения, случаи приостановления или переноса рассмотрения спора, круг лиц, которые могут приглашаться на заседание комиссии, порядок оформления решения комиссии и его обжалования);

— порядок исполнения решений комиссии (сроки исполнения решений, последствия неисполнения решений КТС, порядок составления и выдачи удостоверения).

С целью утверждения положения инициатор его разработки направляет проект на согласование представителям другой стороны трудовых отношений. После согласования текста проекта положения подписывается представителями работодателя и работников.

Хочется, чтобы в каждой организации работала комиссия по трудовым спорам, ведь в её состав входят коллеги, которые как никто видят деловые качества каждого члена коллектива. Работодатель порой в силу своей занятости не всегда вникает в суть проблемы, принимает решение о наказании работника по горячим следам. А по истечении времени понимает, что не всегда наказание даёт положительный результат, и готов отменить решение. При хорошей работе комиссии по трудовым спорам можно часть нарушений устранить.

Ярослава КУШНИР,

правовой инспектор труда  
Комсомольского филиала  
ДОРПРОФЖЕЛ