



С ДНЁМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны!

От имени Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге примите поздравления с профессиональным праздником и самую искреннюю благодарность за ваш нелёгкий кропотливый труд, личный вклад в развитие железнодорожного транспорта!

За последние годы железные дороги совершили настоящий рывок в будущее, заметно обновив свой облик и принципы работы. ОАО «РЖД» сегодня — это новые скорости, маршруты и сервисы, современные вагоны и мобильные приложения, комфортная среда для работы и развития. Компания становится всё более динамичной, гибкой и клиентоориентированной.

Вся долгая история железных дорог России доказывает их надёжность, они стали символом доступности транспортных сообщений. Железнодорожники доказали своё умение отлично трудиться и решать самые сложные задачи.

Уважаемые коллеги, вы избрали особенную жизненную дорогу — железную, и ваш труд будет востребован всегда. Ваши созидательная энергия и энтузиазм создают новые маршруты, модернизируют подвижной состав, обновляют вокзалы и депо, совершенствуют уровень обслуживания пассажиров. Спасибо вам за добросовестное выполнение вашей сложной работы, за преданность своему делу, которое требует большой ответственности, дисциплины, а подчас и мужества.

От всей души желаю всем труженикам предприятий, дочерних обществ и филиалов, расположенных на полигоне Дальневосточной железной дороги, крепкого здоровья, больших профессиональных достижений, поддержки коллег и близких, уверенности в своих силах, благополучия и простого человеческого счастья. Пусть вас всегда вдохновляет любовь к своему делу.

Сердечно поздравляю вас с Днём железнодорожника!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд



ЖАРА ПОБЕДЕ НЕ ПОМЕХА!

17 июля в Хабаровске состоялся второй узловой уровень Всероссийских игр «Спорт поколений», посвящённых 85-летию РКСО «Локомотив».

Организаторами спортивного праздника стали ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд совместно с Хабаровским ОП ОО РКСО «Локомотив».

Приветственным словом открыл соревнования на стадионе «Локомотив» председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин.

Соревнования среди восьми команд прошли в три этапа, включая творческий конкурс.

На первом этапе участники боролись в испытаниях «Фитнес-битва», «Лабиринт-клетка», «Надувная полоса препятствий» и стрельбе из лука.

На втором этапе команды соревновались в эстафете, включавшей, помимо уже пройденных спортсменами на первом этапе испытаний, передвижение на скорость в снаряде «лыжи», также участникам пришлось управляться с футбольным мячом, находясь при этом внутри надувного шара («Бампербол»).

После спортивных баталий команды представили на суд жюри зажигательные творческие номера.

Перед подведением итогов команды поприветствовал заместитель начальника Дальневосточной железной дороги Алексей Хворостов.

— Приятно видеть, что не только профсоюз, но и спорт объединяет представителей абсолютно всех железнодорожных профессий. Хорошо, что у представителей регионов есть возможность не только сразиться в спортивных испытаниях, но и пообщаться в дружеской атмосфере. Большое спасибо за хорошее настроение, отличные результаты и прекрасные творческие номера. Праздник удался!

По итогам испытаний первого этапа награда за третье место досталась команде «Энергия» (Дальневосточная дирекция по энергообеспечению), второе место заняла команда Сахалинского территориального управления «Регион-65», первое место завоевали комсомольчане из команды «Дети 90-х».

Лидером второго этапа стала команда «Инфрасоюз» (Дальневосточная дирекция инфраструктуры). Второе место взяла команда «Связист-Дальневосточник», третье — команда «Форсаж» (Хабаровское территориальное управление).

В творческом задании бронзовыми призёрами стали «Дети 90-х». «Серебро»

ушло команде «Форсаж», в её сценке участвовали главные герои любимого всеми мультфильма «Ну, погоди!». На «золото» прочитали весёлые стихи и зажигательно станцевали участники команды «Энергия».

В общекомандном зачёте третье место завоевала команда «Инфрасоюз», второе — команда, отличившаяся особым боевым настроем, «Дети 90-х», первое место заслуженно заняла команда «Энергия».

— В таком составе команда в играх участвует впервые, — поделилась впечатлениями капитан команды «Энергия» начальник отдела эксплуатации Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Ирина Конькова. — А вообще команда дирекции, в разных составах, конечно, является постоянным участником «Спорта поколений» с момента создания игр. Мы даже побеждали, но уже давно. У нас был исключительно позитивный настрой, что отразилось и на командных результатах. Не обошлось и без трудностей. Тяжело далась «Надувная полоса препятствий». После неё практически не осталось сил на «Фитнес-битву». А вот наиболее позитивным моментом стал творческий конкурс.

Всем триумфаторам игр в этот день достались кубки и медали.

Завершилось мероприятие лотереей, организованной ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Счастливчиков ждали отличные подарки для любителей активного отдыха и спорта: рюкзаки, футболки, термокружки и другие полезные призы. Главным призом стал велосипед.

— Подошёл к концу наш соревновательный день, — обратился к участникам игр председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин. — Несмотря на душную и жаркую погоду, вы все выложились по максимуму. Я вас от души благодарю за самоотдачу, невероятный соревновательный темп. Всем огромное спасибо! Поздравляю вас с этим спортивным праздником. Вы все — победители!

Финал Всероссийских игр «Спорт поколений» состоится в октябре в городе Сочи.

Наталья ОХОТНАЯ



[В НОМЕРЕ]

Дмитрий Кинжалов: «Защищу интересы людей»

Когда в 2014 году ОАО «РЖД» передало в «ЛокоТех» на полное обслуживание почти 15 тысяч локомотивов и 93 депо, вопрос перевода работников в новую структуру долгое время оставался болезненным. Люди с опаской относились к предстоящим переменам. Постепенно всё встало на свои места. И время доказало правильность выбранного курса, считает член профкома «первички» управляющей компании «ЛокоТех-Сервис» Дмитрий Кинжалов.

Стр. 2

Почётное второе место

На очередном заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд состоялось обсуждение итогов онлайн-проекта «Аксиома ответственности» и награждение наиболее активных его участников.

Стр. 4

Бесплатный перелёт для медработников

Распоряжением ОАО «РЖД» от 16 февраля 2021 года №312р принято решение о внесении изменений в распоряжение 1874р от 23.08.2019.

С этого момента работники Дальневосточной железной дороги и находящиеся на их иждивении несовершеннолетние дети в возрасте до 18 лет получили право на компенсацию расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска на Черноморском побережье и обратно воздушным транспортом.

Стр. 5

ДМИТРИЙ КИНЖАЛОВ: «ЗАЩИЩАЮ ИНТЕРЕСЫ ЛЮДЕЙ»

Когда в 2014 году ОАО «РЖД» передало в «ЛокоТех» на полное обслуживание почти 15 тысяч локомотивов и 93 депо, вопрос перевода работников в новую структуру долгое время оставался болезненным. Люди с опаской относились к предстоящим переменам. Постепенно всё встало на свои места. И время доказало правильность выбранного курса, считает член профкома «первички» управляющей компании «ЛокоТех-Сервис» Дмитрий Кинжалов.

Дмитрий Кинжалов: «Мои коллеги могут быть уверены: для профсоюза их интересы — превыше всего»

В самом начале профессионального пути он смог сделать для себя важный выбор, осознанно поменяв кабину локомотива на смотровую канаву. Он никогда не боялся делать шаг вперёд. Вот и пять лет назад, когда ему предложили возглавить «первичку» сервисных локомотивных депо Сибирцево и Приморское, он рискнул перейти с производства в «социалку». И не прогадал. Теперь в составе профсоюзного комитета «первички» управляющей компании «ЛокоТех-Сервис» Дмитрий Кинжалов представляет интересы пяти депо, работающих на полигоне Дальневосточной магистрали.

— Предполагал ли я, что мне выпадет такая честь (а профсоюзный комитет объединяет активистов из 93 сервисных локомотивных депо, базирующихся по всей России), честно скажу: нет. Это другой масштаб работы. На этом уровне я отвечаю за коллективы СЛД Амурское, Дальневосточное, Хабаровск, Тында, Сибирцево и Приморское, — говорит Дмитрий Анатольевич. — Возложенная ответственность не даёт расслабляться. Все локальные нормативные акты, которые принимаются в управляющей компании, согласовываются в ППО «ЛокоТех-Сервис», соответственно, один из голосов — мой. Это даёт возможность лоббировать интересы дальневосточников. Как известно, сегодня идёт отток населения из регионов Дальнего Востока, и любое положительное решение ложится в копилку приоритетов — останется человек здесь жить или нет.

Одним из достижений Дмитрий Кинжалов считает реализацию инициативы, повлиявшей на премирование

работников. Теперь в депо, которые он курирует, как председатель ППО — Приморское (электровозное) и Сибирцево (тепловозное) — за счёт увеличения премиальной части на 50% (она зависит от показателей работы депо) заработная плата выросла на 10%.

— Мы все проблемы обсуждаем не только на сетевом уровне. В рамках Дальневосточной железной дороги у нас действует свой профсоюзный координационный совет, куда входят «первички» пяти депо. Из-за пандемии общение в большей степени проходит в режиме видеоконференции, — продолжает Дмитрий Кинжалов. — А раньше мы практиковали встречи за круглым столом с первыми руководителями. Так, в 2019 году на базе депо Амурское (Комсомольск) встречались с генеральным директором АО «Трансмашхолдинг» Кириллом Липой. Этот уровень взаимодействия, которое выстраивает работодатель, показывает, насколько важны для компании люди, их профессиональная реализация, социальная защита.

Дмитрий Кинжалов родился в семье кадрового военного. После девятого класса поступил в Уссурийский железнодорожный техникум, хотел стать помощником машиниста. Но после двух дублёрских поездок понял: ему интереснее копать «во внутренностях» локомотива. Поэтому в 2003 году начал работать слесарем на ПТОЛ депо Уссурийск.

— Новое дело втянуло, — вспоминает Дмитрий Анатольевич. — Постепенно дорос до мастера. Помогли характер и умение брать ответственность

на себя. Помню, как впервые мы начали осваивать (делали ТР-2) новую серию локомотивов с двигателями Д-49, это было в 2005 году. Я тогда стоял у истоков: в процессе работы мы знакомились с машиной, разбирались во всех нюансах. Было очень интересно.

В 2007 году, получив профильное высшее образование, он занял должность освобождённого бригадира, работал в цехах, замещал руководителей среднего звена, исполнял обязанности специалиста техотдела. У него был отличный наставник — Анатолий Прокофьевич Бессолицин. Он научил любить своё дело, максимально вкладываться в него, не бояться трудных задач. Эти навыки Дмитрию Анатольевичу, по его собственному признанию, помогают всегда.

С 2013 года Дмитрий Кинжалов работал старшим мастером. Казалось бы, всё в его жизни и карьере было уже предсказуемо. Но тут случился новый поворот.

— В 2016 году я возглавил «первичку». Легко было первые три месяца, — вспоминает он. — Потому что ничего не было понятно. А потом пошёл шквал звонков, бесконечные командировки, а зона ответственности моих депо — практически весь Приморский край. Я понял тогда, насколько важна роль, которую я избрал. Профсоюзная деятельность состоит из сложной, кропотливой ежедневной работы. Блеснуть один раз — мало, «защитить титул» доверия у людей гораздо тяжелее. А без этого никуда...

Екатерина БЕЛОВА
Фото автора

| ВНИМАНИЕ! КОНКУРС! |

СПОРТИВНЫЙ КОНКУРС В СОЦСЕТЯХ

По инициативе РОСПРОФЖЕЛ в социальной сети Instagram пройдёт серия интерактивных конкурсов, посвящённых Всероссийским играм «Спорт поколений».



Конкурсы проводятся среди членов профсоюза, работников ОАО «РЖД» и членов их семей.

Конкурсная программа состоит из трёх отборочных и одного итогового конкурсов.

Отборочные конкурсы

1. Видеоконкурс «Мы выбираем спорт!» с 29 июля по 9 августа
2. Конкурс «Мы лучшие болельщики!» со 2 по 22 августа
3. Фотоконкурс «Мы чемпионы!» с 20 июля по 13 сентября

Итоговый конкурс

«За победой — в Сочи!» с 20 июля по 15 сентября

Участники конкурсов

В отборочных конкурсах принимают участие члены профсоюза, команды которых участвуют в играх, разместившие свои работы в каждом конкурсе в указанные сроки.

В итоговом конкурсе принимают участие только те, кто стал участником трёх отборочных конкурсов.

Условия участия

1. Видеоконкурс «Мы выбираем спорт!»
 - записать видео длительностью 60 сек. (командное, личное, семейное)
 - опубликовать в своём Instagram
 - поставить хэштег #ВидеоконкурсСпортПоколений
 - быть подписанным на Instagram@teamsportgame

Номинации:

 - «Самое забавное видео»
 - «Самое спортивное видео»
 - «Самое семейное видео»
 - «Самое командное видео»
 - «Индивидуальный зачёт»
2. Конкурс «Мы лучшие болельщики!»
 - придумать речёвку/кричалку на темы: Игры «Спорт поколений», Мой любимый профсоюз, 85 лет РФСО «Локомотив»
 - записать ролик исполнителя текста кричалки
 - опубликовать в своём Instagram
 - поставить хэштег #БолельщикСпортПоклений
 - быть подписанным на Instagram@teamsportgame
3. Фотоконкурс «Мы чемпионы!»
 - сделать креативное фото с соревнований первого и второго узловых уровней Всероссийских игр «Спорт поколений»
 - опубликовать в своём Instagram
 - поставить хэштег #ЧемпионыСпортПоколений
 - быть подписанным на Instagram@teamsportgame
4. Итоговый конкурс «За победой — в Сочи!»
 - обязательно быть участником трёх отборочных конкурсов
 - принимать активное участие (комментарии под постами) в аккаунте @teamsportgame в период с 15 июля по 15 сентября
 - за каждый комментарий начисляется 1 балл

Определение и награждение победителей

1. Видеоконкурс «Мы выбираем спорт!»
 - Будет определено 3 победителя в каждой номинации
 - Жюри подведёт итоги 10 августа
 - Победитель получит приз — сумку болельщика с набором сувенирной продукции с символикой игр
2. Конкурс «Мы лучшие болельщики!»
 - Итоги конкурса подводятся 23 августа путём голосования в аккаунте @teamsportgame. Приз — сумка болельщика с набором сувенирной продукции с символикой игр
3. Фотоконкурс «Мы чемпионы!»
 - Жюри подведёт итоги 1 и 15 августа, 1 и 14 сентября
 - При каждом подведении итогов будет выбрано 3 победителя
 - Победитель получит приз — сумку болельщика с набором сувенирной продукции с символикой игр
4. Итоговый конкурс «За победой — в Сочи!»
 - Победитель должен принимать участие в предыдущих трёх конкурсах, оставлять комментарии под постами в аккаунте @teamsportgame в период с 20 июля по 15 сентября.
 - Победитель получит главный приз — поездку в Сочи на финал игр (2 ночи и 3 дня), перелёт и проживание на двоих. Срок определения победителя — 16 сентября 2021 года.

Координатор конкурсов Мария Бархатова, тел. 8-910-453-67-01.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| ОБЪЯВЛЕНИЕ |

29 июля 2021 года в управлении Дальневосточной железной дороги в 9-00 часов (время местное) состоится расширенное совместное заседание в режиме видеоконференции с подключением студий совещаний в территориальных управлениях с повесткой «Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, Коллективного договора ОАО «РЖД» и коллективных договоров структурных подразделений и организаций прочих форм собственности, осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, за первое полугодие 2021 года».

ДВИЖУЩАЯ СИЛА ЭЛЕКТРИЧЕСТВА

Коллектив Комсомольской дистанции электроснабжения 1 июля отметил 65-летие своего предприятия.

За последнюю «пятилетку» дистанция сделала мощный рывок вперёд. И даже свою

уникальность (протяжённость по тайге, болотам, бездорожью более 920 км) использовала, как ступень для развития, создав единственную на сети телекоммуникационную систему, позволяющую удалённо управлять электроустановками. Благодаря сплочённой команде профессионалов дистанция работает без отказов. Но так было не всегда.

— Проработав в дистанции два года и приняв руководство сетевым районом электроснабжения Гурское, я испытал все трудности в деятельности этой дистанции на себе. Участок был очень проблемным по содержанию устройств, отказам технических средств, по дефициту кадров, — говорит и. о. начальника Комсомольской дистанции ЭЧ Сергей Барышев. — Пришлось работу выстраивать с нуля. Именно в этот период мне очень помог

мой наставник Виталий Белокувичус, он сыграл в моей жизни одну из важных ролей. В итоге мой район вошёл в тройку лучших в дистанции, и я понял, что планомерная системная работа и умение действовать на перспективу открывают большие возможности.

Теперь предприятие входит в число передовых.

По словам председателя «первички» ЭЧ-5 Ольги Сверкуновой, коллектив дистанции — это одна большая семья.

— Впереди у нас новый этап развития. Комсомольская дистанция электроснабжения в ближайшие два-три года будет полностью электрифицирована, сейчас идут проектно-изыскательские работы. Мы готовы к покорению новых вершин, — отмечает Ольга Сверкунова.

Екатерина БЕЛОВА



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО В ДЕЙСТВИИ

Коронавирус, развитие внутренних межмуниципальных авиамаршрутов, ежегодное улучшение качества автомобильных дорог вносят коррективы в работу акционерного общества «Пассажирская компания «Сахалин», которое является перевозчиком пассажиров в дальнем и пригородном сообщении на территории Сахалинской области.

Все перечисленные факторы привели к снижению объёмов пассажирских перевозок и невыполнению плановых показателей общества, что привело к снижению заработной платы сотрудников.

В целях поддержания социально-экономической стабильности, сохранения квалифицированных кадров, укрепления социального партнёрства руководством компании совместно с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации АО «Пассажирская компания «Сахалин» принято решение о внесении изменений в Положение

о корпоративной системе оплаты труда работников. Увеличена зональная компенсационная

надбавка для производственного персонала на 5%, а также пересмотрен Перечень условий и показателей премирования работников за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД «ЗАБОТА»

9 июня состоялось очередное заседание комиссии фонда об оказании благотворительной помощи.

На рассмотрение комиссии поступили следующие обращения:

— неработающего пенсионера эксплуатационного локомотивного депо Тында Дальневосточной дирекции тяги Бурува Александра Викторовича в связи с тяжёлым материальным положением, вызванным проведением платной операции на тазобедренном суставе и длительной послеоперационной реабилитацией;

— неработающего пенсионера Уссурийской дистанции гражданских сооружений Данильченко Юлии Михайловны в связи с тяжёлым материальным положением, вызванным необходимостью приобретения дорогостоящих препаратов от разрушения кости;

— бригадира котельных ст. Вяземская Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению Карпова Эдуарда

Петровича в связи с полученной травмой позвоночника шейного отдела и затратами на длительное лечение и реабилитацию;

— оператора по обработке поездной информации и перевозочных документов железнодорожной станции Находка Дроздовой Ольги Васильевны в связи с произошедшим пожаром, утратой дома и имущества.

Члены комиссии, изучив все обстоятельства, понесённые затраты и учитывая нынешнее трудное положение заявителей, приняли решение об оказании благотворительной помощи:

— в размере 100 тыс. рублей — работнику Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению;

— в размере 200 тыс. рублей — работнику железнодорожной станции Находка;

— в размере 130 тыс. рублей — неработающему

пенсионеру эксплуатационного локомотивного депо Тында; — на сумму 30 тыс. рублей приобретён необходимый дорогостоящий препарат и передан неработающему пенсионеру Уссурийской дистанции гражданских сооружений.

Благодаря помощи каждого из вас мы помогли ещё четверым железнодорожникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

По состоянию на 18 июня 2021 года на счету фонда — 1117 тыс. рублей.

Если вы хотите помочь коллегам и ветеранам, мы можем сделать это вместе.

ИНН 2721249277
КПП 272101001
р/с 40701810223020000000
к/с 30101810400000000727
БИК 040813727
Филиал №2754 ВТБ (ПАО) г. Хабаровск

ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ!

СМЕНА ПОДОШЛА К КОНЦУ

Первая смена в детском оздоровительном лагере им. Горького на станции Ружино подошла к концу.

Традиционно в её закрытии принимал участие актив Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД во главе с Натальей Ляминой.

Профсоюз, курируя отдых детей от начала заезда в лагерь до окончания смены, решал многие организационные вопросы.

— Ответственность за ребят, их летний отдых — это одно из самых важных направлений в нашей работе, поэтому мы максимально вкладываемся в развитие и оздоровление детей железнодорожников, — отметила Наталья Лямина.

Екатерина БЕЛОВА



СЛЁЗЫ РАССТАВАНИЯ

В день окончания первой смены слёзы блестили на щеках ребят, которые не хотели уезжать из оздоровительного лагеря ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег», где очень интересно провели время и крепко подружились.

Смена проходила с 5 по 25 июня. По отзывам детей и их родителей, отдых был организован замечательно: интересная «космическая» программа, активные и позитивные вожаки, вкусное и полноценное питание, надёжная доставка к месту отдыха и обратно в сопровождении председателей ППО ТЧЭ-10 М.В. Пастухова и ППО ТЧЭ-13 Л.А. Кирилиной.

В лагере отдохнули 19 ребят из городов Советская Гавань и

Комсомольск-на-Амуре, посёлок Новый Ургал Комсомольского региона.

Дети оздоровились, зарядились положительными эмоциями, нашли новых друзей, стали чуть самостоятельнее.

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



МОРСКОЕ НАСТРОЕНИЕ

В ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» по инициативе первичной профсоюзной организации медучреждения открылась художественная выставка, посвящённая теме моря.

Выставки картин профессиональных авторов и художников-любителей давно стали в ДКБ доброй традицией.

— Это наша десятая по счёту выставка, которая сменила работы весенней тематики, — рассказала председатель ППО ДКБ Валентина Варакина. — Своими морскими пейзажами поделились художники, которые с нами сотрудничают постоянно: художник с мировым именем Сталентин Прудников, Леонид Савченко и Елена Толстых.

С момента открытия первой экспозиции в стенах клиники побывали работы более 20 художников и фотографов. За это время прошли выставки, посвящённые различным темам: временам года, Дню Победы, профессиональным праздникам медработника и железнодорожника и т.д.

— Недаром говорят, что искусство лечит, это и есть основное предназначение наших



выставок, — отмечает Валентина Львовна. — Встреча с прекрасным идёт на пользу не только пациентам, но и сотрудникам учреждения, словно глоток свежего воздуха давая позитивную разрядку. А в планах у нас, конечно, при условии благоприятной эпидемической обстановки, приглашать в больницу художников, которые будут проводить для пациентов мастер-классы по живописи. Надеюсь, что эта идея однажды воплотится в жизнь, и итогом такого обучения станет выставка художественных работ наших пациентов.

Наталья ОХОТНАЯ

ПОЧЁТНОЕ ВТОРОЕ МЕСТО

На очередном заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД состоялось обсуждение итогов онлайн-проекта «Аксиома ответственности» и награждение наиболее активных его участников.

По итогам проекта участникам команды дальневосточников присуждено три первых и одно третье место в личном рейтинге и второе место в рейтинге железных дорог с результатом 5908 баллов.

— На протяжении двух промежуточных этапов проекта «Аксиома ответственности» нами были достигнуты значительные успехи, мы занимали лидерские позиции, — сообщил ведущий специалист отдела организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Игорь Бурдин. — По итогам конкурса дорога в общем рейтинге заняла второе место, но для нас оно, как первое, потому что в проект участниками было вложено много сил и души.

Игорь Бурдин презентовал участникам заседания проект-победитель, который занял первое место, авторства дальневосточницы Анны Щербины, выступавшей в категории «Лидер-коммуникатор». Проект представляет собой календарь на 2022 год «Аксиома безопасности», в котором размещены QR-коды, позволяющие перейти к мотивационным видео, посвящённым безопасности движения.

— Вопросы безопасности движения поездов в профсоюзной работе находятся в числе основных, — отметил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин. — Это те вопросы, которыми надо заниматься не только ответственным инспекторам, но и каждому работнику железнодорожного транспорта. Поэтому проект «Аксиома ответственности» направлен не только на работников, но и на их семьи и детей. С 24 по 27 августа по итогам проекта «Аксиома ответственности» в Москву будут приглашены победители конкурса, чтобы презентовать свои работы руководству ОАО «РЖД» и посетить Международный салон техники «ЭКСПО-2021».

За большой личный вклад в реализацию на Дальневосточной железной дороге проекта «Аксиома ответственности» в рамках Президиума Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД были награждены наиболее активные участники проекта.

Также участники Президиума обсудили реализацию программы страхования работников дирекций тяги, движения, энергообеспечения и

инфраструктуры на случай возникновения профессиональной непригодности.

— Ежегодно в границах Дальневосточной железной дороги более 150 человек в ходе периодических медицинских осмотров признаются профессионально непригодными и остаются без работы, — отметила заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Ляпина. — В целях поддержки таких людей РОСПРОФЖЕЛ разработана программа на случай профессиональной непригодности, и в 2012 году создана компания ООО «Дорпрофзащита». Такая работа ведётся и на нашей дороге, но недостаточно активно. Застраховано всего 18 человек. К примеру, наши соседи с Восточно-Сибирской железной дороги ежемесячно заключают порядка 30 договоров, забайкальцы — до 10 договоров. Многие дороги хорошо работают в данном направлении. Если раньше страховая программа была направлена только на страхование локомотивных бригад, то сейчас перечень расширен, в него вошли работники дирекций инфраструктуры, управления движением, по энергообеспечению. Это все работники, которые связаны с организацией движения поездов. Люди получают хорошие страховые выплаты — до 500 тысяч рублей. Эта страховая программа хороша ещё и тем, что в ней есть выплата «по дожитию». Если человек добросовестно доработал до пенсии, никаких заоблачений у него не нашли, то ему выплачивается определённый процент от той суммы, на которую он был застрахован, по 100-120 тысяч. Это очень выгодный вид страхования, поэтому прошу активизировать работу и страховать наших работников более активно.

В рамках Президиума участники обсудили соблюдение трудового законодательства в структурных подразделениях Дальневосточной дирекции тяги и оказание практической помощи в правозащитной работе.

Так, в эксплуатационных локомотивных депо Дирекции тяги правовой инспекцией труда профсоюза были выявлены нарушения, касающиеся локального регулирования труда работников при лишении премиального вознаграждения, связанные с привлечением

работников к видам ответственности без достаточных оснований. Установлены случаи привлечения работников к участию в селекторных совещаниях за пределами рабочего времени. Установлены факты задолженности работодателя перед некоторыми работниками по предоставлению отпусков. А также факты ознакомления работников с приказами о привлечении к дисциплинарной ответственности через 4 рабочих дня в нарушение требований статьи 193 ТК РФ, устанавливающей трёхдневный срок ознакомления. Допускались случаи несвоевременного ознакомления работников с приказами о предоставлении отпусков.

— Все выявленные замечания относятся к нарушению трудового законодательства. В основном нарушения допущены специалистами кадрового блока или оплаты и труда, — отметила заместитель начальника Дальневосточной дирекции тяги по кадрам и социальным вопросам Алёна Вантеева. — Все причастные лица дали пояснения. С участием Дирекции здравоохранения вновь рассматривался вопрос оплаты медицинских обследований, медкомиссий. Было принято решение, что все случаи, касающиеся длительных прохождений медкомиссий, будут ежемесячно рассматриваться инженерно-врачебными бригадами.

Президиум рассмотрел вопрос реализации льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД», в Дальневосточной и Байкало-Амурской дирекциях по ремонту тягового подвижного состава. Дана оценка выполнению обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2019 год, первое полугодие 2020 года и за 2020 год в целом по всем структурным подразделениям Дальневосточной и Байкало-Амурской дирекций.

Проблем выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» по каким-либо позициям для работающих нет. Критические замечания за период 2019-2020 годов работники не высказывали ни в одной из дирекций. Расходы на реализацию обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» по региональным дирекциям за 2020 год составили 163,7 млн рублей и были снижены по сравнению с предыдущим годом на 11,8%.

Вместе с тем, с 2019 года не решён вопрос о компенсации проезда от места жительства до места работы для 25 работников Сахалинского ремонтного депо. В ходе переустройства

ширины колеи островной мажистралей было отменено железнодорожное сообщение п. Быков — Южно-Сахалинск. Работники, проживающие в посёлке, могут теперь добраться до депо либо личным автомобильным транспортом, либо на такси (стоимость проезда — 150 рублей в одну сторону), группируясь для снижения стоимости проезда. Транспортные расходы в месяц на эти цели составляют не менее 5 тыс. рублей, что равнозначно 8% среднемесячной заработной платы.

На общем фоне выполнения обязательств самым злободневным вопросом работники называют позиции, связанные с ростом реальной заработной платы.

Индексация заработной платы в 2020 году проведена в соответствии с распоряжениями ОАО «РЖД»: с марта — на 2% и с октября — на 1%. Рост потребительских цен на товары и услуги за прошедший год опередил индексацию на 1,9%. С 1 марта текущего года ставки и должностные оклады работников компании проиндексированы на 1,3%.

По структурным подразделениям Дальневосточной дирекции уровень заработной платы составил от 63,8 тыс. рублей до 73,2 тыс. рублей.

Ожидаемая среднемесячная заработная плата за 6 месяцев 2021 года в целом по Дальневосточной дирекции составила 70,7 тыс. рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 0,7%. По Байкало-Амурской дирекции — 98,3 тыс. рублей и 3,3% соответственно. По Центральной дирекции ЦТР за сравнимый период рост заработной платы составил 2,3%, по ОАО «РЖД» с учётом всех филиалов — 5,6%. Рост потребительских цен за этот период определён в 105,7%.

Рост реальной заработной платы не обеспечен, как того требует ст. 134 ТК РФ: по Дальневосточной дирекции уровень реальной заработной платы определён в 95,3%, по Байкало-Амурской региональной дирекции — в 97,7% (Центральная дирекция — 96,8%, сеть — 99,9%).

Согласно пункту 5.2 КД ОАО «РЖД» обязательства по повышению реальной заработной платы предусмотрены по мере роста эффективности деятельности компании.

Для повышения уровня заработной платы в Дальневосточной и Байкало-Амурской дирекциях применяются стимулирующие и компенсационные выплаты.

На все вышеперечисленные локальные нормативные акты высказывалось мнение РОСПРОФЖЕЛ и ППО ОАО

«РЖД» с привлечением специалистов ДОРПРОФЖЕЛ железных дорог. Непосредственно с учётом мнения ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД введены Положения о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в обеих региональных дирекциях. С учётом мнения ППО ОАО «РЖД» на ДВЖД были введены в действие Положения о дополнительном премировании работников оперативных рабочих групп, проектного офиса бережливого производства за реализацию экономически эффективных проектов бережливого производства в обеих дирекциях.

Утеряна возможность присвоения классных званий работникам Дирекций по ремонту тягового подвижного состава. Согласно распоряжению ОАО «РЖД» от 12.09.2011 №1979р в Перечень профессий включена должность «слесарь по ремонту подвижного состава», но она исключена из штатного расписания подразделений и заменена профессией «электромеханик по средствам автоматизации и приборам технологического оборудования». Предлагается по этому вопросу обратиться в ОАО «РЖД».

По сравнению с прошлым годом размер премирования не изменился по Дальневосточной и Сибирцевскому производственным участкам, на 2,8% стал ниже по Приморскому участку. Самое тяжёлое положение сложилось по ТЧР Сахалинское: размер премии за 5 месяцев текущего года составил 18% против 25% в прошлом году и возможных 28% по Положению из-за роста событий, невыполнения программы ремонта, норм простоя, невыдаче локомотива с первого предъявления.

По Байкало-Амурской дирекции в целом снижение премии не носит критического значения (на 4,2% по итогам прошлого года и 6,5% — в текущем периоде).

Неудовлетворённость уровнем заработной платы является одной из самых часто называемых причин при увольнении работников по собственному желанию. Текущая кадровая в Дальневосточной дирекции составила по итогам 2020 года 8,2%, что на 2,4% выше показателя 2019 года, в Байкало-Амурской дирекции — 4,9% с ростом на 2%. Наиболее сложное положение по текучести кадров в Сахалинском ремонтном локомотивном депо (11,72%) и Сибирцевском производственном участке (8,16%).

Для сохранения квалифицированного коллектива в дирекциях по ремонту тягового подвижного состава необходим рост реальной заработной платы, так как по остальным позициям исполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» замечаний нет, и взаимодействие между работодателями и профсоюзными организациями региональных дирекций осуществляется в рамках социального партнёрства.



ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКИ ВЫШЛИ В ЛИДЕРЫ

Завершился онлайн-проект по повышению безопасности движения среди работников ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «Аксиома ответственности». Награждение победителей прошло на платформе ZOOM. Дальневосточная магистраль заняла второе место в рейтинге железных дорог с результатом 5908 баллов.

Также по итогам проекта участникам дальневосточникам присуждено три первых и одно третье место в личном рейтинге.

— С безопасностью движения и охраной труда я напрямую в своей работе не связана, но работаю с обращениями граждан и работников ОАО «РЖД», которые касаются разных нюансов, в том числе и таких, — говорит победитель в номинации «Лучший коммуникатор» старший инспектор по социальным вопросам службы управления делами Дальневосточной железной дороги Анна Щербина. — Мне стало интересно, поэтому я решила участвовать в проекте.

На сети железных дорог онлайн-проект «Аксиома ответственности» проходил в период с 10 марта по 20 июня. Он был направлен на вовлечение работников ОАО «РЖД» и членов их семей в реализацию задач по развитию ответственного отношения к культуре безопасности.

На Дальневосточной железной дороге действовал дорожный штаб, в состав которого вошли представители региональных дирекций. Команда дальневосточников была представлена 895 участниками, из них 42 человека зарегистрировались в группе «Лидер», 750 участников вошли в профсоюз «Железнодорожники Будущего».

Конкурсные работы в проекте были разделены по номинациям «Безопасность на рабочем месте», «Рацпредложение», «Живое слово» и «Мотиватор безопасности».

Дальневосточной командой представлено 512 конкурсных работ, опубликовано 118 кейсов, описывающих конкретные задачи и проблемы, решение

которых поможет сделать движение более безопасным.

Наиболее активными участниками проекта стали работники Дирекции инфраструктуры, Дирекции тяги, Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава, Дирекции по энергообеспечению, Хабаровской дирекции связи, Региональной дирекции железнодорожных вокзалов, Дирекции погрузочно-разгрузочных работ, Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания.

Порядка 80% конкурсных работ представлены профсоюзом «Железнодорожники Будущего», курировали которое служба управления персоналом железной дороги и сектор дошкольных учреждений образования. Организованность этого профсоюза стала залогом лидерских позиций Дальневосточной железной дороги в рейтинге на первых двух этапах проекта.

Группой «Лидер-эксперт» при участии и поддержке ревизорского аппарата железной дороги по вопросам безопасности движения поездов, технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ направлено в рамках проекта предложение о повышении эффективности обучения общественных инспекторов.

Общее количество участников «Аксиомы ответственности» по всей сети дорог составило почти 25 тыс. человек — железнодорожников, членов их семей, воспитанников детских железных дорог и кванториумов, педагогов профильных школ и детских садов.

Участники могли попробовать силы в разных номинациях. Проявить творческие способности в создании фото-, аудио-, видеороликов, рисунков,

стихов и прозы, призывающих не нарушать правила безопасности. Через комментарии и участие в дискуссиях показать свою активную позицию, внести рацпредложение.

В специальных номинациях соревновались дети. Всего на проект было подано 5 тыс. работ.

Особую группу участников, так называемых лидеров проекта, составляли общественные инспекторы по безопасности движения. Они стали своего рода соорганизаторами, выступая в качестве наставников для других.

Тьюторы, коммуникаторы и эксперты консультировали участников, работали с действующими на железной дороге документами, стремясь сделать их более эффективными.

Проект помог познакомиться и наладить связи между специалистами, ведь участники выступали также в командном зачёте. Для этого их объединили в профессиональные сообщества, которые предлагали и решали конкретные практические задачи-кейсы, которые должны улучшить условия труда железнодорожников и повысить уровень безопасности движения.

— Кейсы предлагали участники проекта, моей обязанностью, как модератора, было рассмотреть их, оценить состоятельность и шансы на реализацию, то есть отфильтровать, какие могут быть запущены в проект, а какие требуют доработки, — рассказывает победитель в номинации «Лучший модератор кейсов» инженер первой категории Этыркенской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры Наталья Голуб. — Через меня прошло 25 задач, наиболее интересными оказались связанные с охраной труда.

Всего на проект было представлено 719 кейсов. В ходе жарких обсуждений были предложены новые решения, касающиеся безопасности движения,



Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ было отмечено активное участие в «Аксиоме ответственности» начальника сектора образовательных учреждений службы управления персоналом ДВЖД Алексея Зимина (справа)

которые будут реализовываться в практической деятельности компании. В августе победители проекта отправятся в Москву на Международный салон железнодорожной техники и технологий «ЭКСПО».

НОМИНАЦИИ И ПОБЕДИТЕЛИ

«Активная позиция» — машинист электропоезда моторвагонного депо Киров Горьковской дирекции моторвагонного подвижного состава Павел Молчанов.

«Безопасность на рабочем месте» — ведущий инженер моторвагонного депо Сакмарская Южно-Уральской дирекции моторвагонного подвижного состава Юлия Семёнова.

«Живое слово» — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новомосковск Московской дирекции тяги Павел Щелкунов.

«Рацпредложение» — машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск Западно-Сибирской дирекции тяги Артур Семёнов.

«Мотиватор безопасности» — пресс-секретарь ДОРПРОФЖЕЛ на ЗСЖД Денис Толстой.

«Лучший в рейтинге» — главный технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ на ЮВЖД Николай Бородин.

«Нам не всё равно» — ведущий специалист отдела организационно-кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Игорь Бурдин.

«Лучший модератор кейсов» — инженер первой категории Этыркенской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры Наталья Голуб.

«Лучший кейс» — председатель Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ на МЖД Елена Сорока.

«Лидер-коммуникатор» — старший инспектор по социальным вопросам службы управления делами ДВЖД Анна Щербина.

«Лучший тьютор» — дежурный по станции Князевка ПривЖД Анастасия Гуцаленко.

«Лидер-эксперт» — дежурный по станции Лянгасово ГЖД Ирина Ишимова.

«Лучшее профессиональное сообщество» — «Локомотивное хозяйство».

«Абсолютный победитель среди железных дорог» — Северная железная дорога.

Специальный приз жюри получила совместная работа инициативной группы Приволжской железной дороги — ролик «Будьте сильнее эмоций на рабочем месте».

Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ

ОТМЕЧЕНЫ ПРОФСОЮЗОМ

Постановлением Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за добросовестный труд, большой личный вклад в реализацию на Дальневосточной железной дороге проекта «Аксиома ответственности», направленного на формирование внутренней ответственности работника за безопасный и непрерывный перевозочный процесс, объявляется Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

БАТАЛОВУ Петру Андреевичу — заместителю начальника службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», члену РОСПРОФЖЕЛ

ЖАБИНУ Александру Сергеевичу — начальнику службы управления персоналом Дальневосточной дирекции инфраструктуры, члену РОСПРОФЖЕЛ

ЗИМИНУ Алексею Борисовичу — начальнику сектора образовательных учреждений службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», члену РОСПРОФЖЕЛ

КУЗЬМИЦКОМУ Анатолию Геннадьевичу — начальнику отдела аппарата главного ревизора по безопасности

движения поездов Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», члену РОСПРОФЖЕЛ

ПРОНИНУ Олегу Николаевичу — председателю первичной профсоюзной организации Дальневосточной дирекции по энергообеспечению

СОЛОВОВОЙ Светлане Анатольевне — заместителю начальника Дальневосточной дирекции по управлению терминально-складским комплексом по кадрам и социальным вопросам, члену РОСПРОФЖЕЛ

ШУКШИНУ Дмитрию Анатольевичу — ведущему инженеру аппарата главного ревизора по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», члену РОСПРОФЖЕЛ

БЕСПЛАТНЫЙ ПЕРЕЛЁТ ДЛЯ МЕДРАБОТНИКОВ

Распоряжением ОАО «РЖД» от 16 февраля 2021 года №312р принято решение о внесении изменений в распоряжение 1874р от 23.08.2019. С этого момента работники Дальневосточной железной дороги и находящиеся на их иждивении несовершеннолетние дети в возрасте до 18 лет получили право на компенсацию расходов на оплату проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска на Черноморском побережье и обратно воздушным транспортом.

В границах железной дороги действуют 8 частных учреждений здравоохранения и 9 частных образовательных учреждений ОАО «РЖД», работники которых в соответствии с действующими коллективными договорами имеют право на получение компенсации расходов на оплату проезда к месту проведения отпуска и обратно железнодорожным транспортом.

В целях обеспечения социальной защищённости работников учреждений здравоохранения и образования, предоставления им равных с работниками железнодорожных предприятий прав руководством дороги и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД было направлено в ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ обращение о том, чтобы работникам учреждений здравоохранения

и образования был разрешён проезд к месту проведения отпуска и обратно воздушным транспортом.

Обращение было рассмотрено на заседании рабочей группы по Коллективному договору ОАО «РЖД» (протокол 46 от 12.05.2021). Учреждения здравоохранения и образования являются самостоятельными юридическими лицами, поэтому им даны рекомендации по установлению в коллективных договорах возможности компенсации стоимости авиаперелёта к месту проведения отпуска и обратно.

В соответствии с данными рекомендациями учреждения образования заключили дополнительные соглашения к коллективным договорам, и работники могут воспользоваться данной льготой.

Не так оперативно вопрос решается в учреждениях здравоохранения: дополнительное соглашение заключено только ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» ст. Уссурийск». Остальные учреждения здравоохранения вопреки данным рекомендациям пока не приняли решение о заключении дополнительного соглашения к коллективному договору о компенсации авиаперелёта.

Уже сейчас уссурийские медики могут воспользоваться долгожданной для всех дальневосточных железнодорожников льготой. Но, к сожалению, коллективам медработников остальных лечебных учреждений Дальневосточной магистрали из-за бюрократических проволочек остаётся только завидовать своим более удачливым коллегам из Приморья, руководством которых максимально быстро отреагировало на полученные от компании рекомендации.

Татьяна ЛЯПИНА,
заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

| ВНИМАНИЕ — ЖЕНЩИНАМ |



37 лет трудового стажа
Валентины Соловьёвой отданы
профсоюзу

ЛЮБОВЬ К СВОЕМУ ДЕЛУ

Специалист высочайшего класса, ведущий бухгалтер Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Двжд Валентина Соловьёва посвятила любимой профессии более 45 лет.

За плечами Валентины Александровны — огромный опыт. Её энергия, как говорят коллеги, позволяет командовать полком. Характер сильный, требовательный к себе и окружающим, высокая профессиональная планка и при этом особая открытость, искреннее участие в жизни других людей — этим она отличается от других.

— Почти 45 лет я работаю на железной дороге. Из них 37 — в профсоюзе, — говорит Валентина Александровна. — Именно профессия помогает мне быть в хорошей форме. Умственная работа всегда держит в тонусе. Конечно, сказываются и гены. Моя любимая тётя, например, прожила 101 год и всегда выглядела молодо. Да и я не чувствую возраста. Рядом со мной всегда молодёжь. С внуком, например, летали на Чемпионат мира по футболу в Москву. Жизнь в движении для меня — норма, по-другому я не могу.

Валентина Соловьёва родилась и выросла в Уссурийске. Родители работали в вагонном рефрижераторном депо, туда же пришла и её старшая сестра. Именно семья, уважение к старшим, любовь к делу и стали той отправной точкой, которые вывели мою героиню на верный курс.

— У нас большая династия. Отец, Александр Семёнович Крыганов, почётный железнодорожник, работал слесарем. Очень грамотный специалист,

заслуженный рационализатор. Мама, Любовь Сергеевна, трудилась в прачечной. Их фотографии висели на Доске почёта. И дед мой работал в этом же депо, и братья отца, — вспоминает Валентина Александровна. — В те годы депо, которое возглавлял Абрам Боровик, переживало расцвет. Шесть с половиной тысяч человек коллектив. Росли объёмы работы, на долю предприятия приходилось свыше 12% доставки скоропортящихся грузов всего бывшего Союза. Гордостью депо стали построенные своими силами жилые дома, санаторий-профилакторий «Радуга», детский лагерь, открытый плавательный бассейн, стадион, шахматный клуб, ресторан и зимний сад. Это было удивительное время, к которому причастны и мы.

Несмотря на то, что жизнь в семье Валентины крутилась вокруг железной дороги, сама она не знала, с какой профессией связать жизнь.

— Сначала пыталась поступить в торговый институт, но поняв, что это не моё, забрала документы. Родители сказали: не хочешь учиться — значит, иди работай! И я устроилась в воинскую часть разнорабочей, — продолжает Валентина Александровна. — А потом с подружками за компанию решила стать бухгалтером. Окончила на отлично учебно-бухгалтерскую школу в Уссурийске. Тогда она славилась уровнем подготовки, преподавательским составом. Немного поработав в разных местах, в 1974 году перешла на железную дорогу. Поступила параллельно в ХаБИИЖТ на заочное отделение. И уже в 1975 году начала работать в Уссурийском отделении дороги старшим бухгалтером. Через три года меня пригласили

в рефдепо заместителем главного бухгалтера. Мне было на тот момент двадцать с небольшим, а я без страха окунулась в работу. Ничего не боялась! Не было компьютеров, всё делали вручную. Объём работы — колоссальный: и касса, и банк, и подотчётные документы. Но мне нравилось быть в гуще событий. Я тогда чётко осознала: я нашла своё призвание!

В марте 1984 года Валентину Соловьёву пригласили на работу в Уссурийский райпрофсоюз. В то время в него входило 120 «первичек» предприятий, не считая детских лагерей и баз отдыха.

— Райпрофсоюз гремел в те годы. Грамотные специалисты, профессионалы высочайшего класса. Компьютеров не было, чтобы данные собрать, приходилось выезжать на место — объём колоссальный. Но и это тоже очень интересный период в моей жизни, который продолжается до сих пор. Каждый день — это не только бумаги, но и общение с людьми. Я бесконечно благодарна судьбе за этот подарок. И, конечно, руководителю Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Двжд Наталье Ляминой. Она сыграла в моей жизни огромную роль. Благодаря ей я могу работать в своём родном городе Уссурийске. Она в трудную минуту всегда приходила на помощь мне и моей семье. И всегда это было своевременно и очень ценно, — говорит Валентина Соловьёва. — А любовь к делу позволяет мне до сих пор оставаться в строю, быть нужной, передавать накопленный опыт молодым.

Екатерина БЕЛОВА

Дальневосточные железнодорожницы по инициативе РОСПРОФЖЕЛ (как членской организации Европейской Федерации транспортников) приняли участие в международной фотоакции «Женщины на железных дорогах».

Цель акции — привлечь внимание политиков, компании и социальных партнеров к проблемам женщин в железнодорожной отрасли, сохранению их психического и физического здоровья.



Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ОПРЕДЕЛИЛИ СУПЕРПРОФЕССИОНАЛА

Лучший приёмсдатчик груза и багажа работает на станции Находка. Это подтвердил конкурс профессионального мастерства среди приёмсдатчиков груза и багажа, прошедший на станции Первая Речка. Его организатором выступил Владивостокский центр организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) при поддержке «первички» центра.

В конкурсе приняли участие восемь финалистов, набравших максимальное количество баллов в отборочном туре (на первом этапе из 300 человек было отобрано 150). География участников представлена крупными станциями: Владивосток, Находка, Сибирцево, Мыс Чуркин, Спасск-Дальний, Первая Речка. Стаж работы конкурсантов варьировался от 1,5 до 12 лет. Тем не менее, и новички, и опытные профессионалы перед предстоящими состязаниями не могли скрыть волнение.

Участники соревновались в четырёх конкурсных заданиях. Система начисления баллов была прозрачной, после каждого этапа результаты фиксировались на доске. По итогам конкурса первое

место заняла Любовь Черкашина (станция Находка). На втором месте — Ольга Миронова (станция Первая Речка). На почётном третьем — Евгений Литвак (станция Владивосток). У всех троих десятилетний стаж работы.



По словам председателя «первички» ДЦС-3 Светланы Переверзевой, участие в конкурсе лучших из лучших — это уже победа.

— На первый взгляд ничего сложного в работе приёмсдатчиков груза и багажа нет, однако их оперативная и грамотная работа напрямую влияет на авторитет железной дороги у её клиентов, а значит, и на её производственные результаты. И очень радует тот факт, что специалисты грузового хозяйства подтвердили репутацию профессионалов своего дела, — сказала Светлана Переверзева.

Победителям и участникам вручили дипломы, подарки, поощрительные призы. Обсудить конкурс его участники смогли в неформальной обстановке — за чаем со свежеиспечёнными ароматными пирогами от первичной профсоюзной организации ДЦС-3.

Екатерина БЕЛОВА

С ЛЮБОВЬЮ К ЖИЗНИ И ЛЮДЯМ

Своё 80-летие Зинаида Семёновна Студеникина отметила 19 июня — практически в один день с Днём медицинского работника. Совпадение знаковое: бывшая главная медицинская сестра клинической больницы на станции Хабаровск-1, а теперь председатель Совета ветеранов медучреждения 54 года отдала медицине.

В дорожную больницу Зинаида Семёновна пришла в 1985 году старшей медицинской сестрой терапевтического отделения. 35 лет прошли, как один день.

Поздравить юбиляра с круглой датой собрался коллектив ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск».

— Все слова, сказанные сейчас мною, всё равно не отразят того вклада, который вы внесли в развитие нашей больницы, — обратился к виновнице торжества главный врач клинической больницы Евгений Карпенко. — Очень рад, что в нашем коллективе есть такой человек, как вы. Когда-то вы помогли пациентам, сегодня заботитесь о наших врачах-ветеранах. Вы с честью исполняете эту непростую работу, для которой вы — идеальная кандидатура.

Благодаря отличным организаторским способностям Зинаиды Студеникиной, нестандартному мышлению, желанию развиваться и двигаться вперёд сестринское дело приобрело в «дорожке» высокую значимость.

Председатель первичной профсоюзной организации дорожной больницы Валентина Варакина вспоминала, как плечом к плечу трудилась рядом с Зинаидой Студеникиной.

— С Зинаидой Семёновной меня связывает большая работа. Вместе в партбюро мы вели работу с молодёжью, вместе поддерживали санэпидрежим. Она была настоящим авторитетом и лидером, умела очень хорошо организовать коллектив, держать дисциплину. С ней было одно удовольствие проводить мероприятия. Её команда старших медицинских сестёр могла воплотить в жизнь любую, даже самую смелую, идею. Она замечательный и уникальный организатор. На столь же высокий уровень ей удалось поднять и работу с ветеранами. Хочется, чтобы молодёжь подражала такому человеку.

В этом году исполнилось 10 лет, как Зинаида Семёновна возглавила ветеранскую организацию клинической больницы. Эти годы пролетели, как один миг. Но коллектив, категорически не желая отпускать её на заслуженный

отдых, уговорил Зинаиду Семёновну остаться у руля ветеранской организации хотя бы до тех пор, пока не найдётся достойный преемник.

— Дочери, особенно старшая, Татьяна, всегда повторяют: «Когда же ты закончишь с работой?», — делится Зинаида Семёновна. — Только внук Сергей на праздновании юбилея сказал: «Бабушка, мы тебе желаем, чтобы ты не сидела на лавочке у подъезда, а работала и делала всё то, что ты хочешь». Вот, следую пожеланию внука.

К ветеранам больницы Зинаида Студеникина относится с особой заботой и вниманием. Знает о каждом своём подопечном буквально всё. Лично вместе с Валентиной Варакиной поздравляет пенсионеров со знаменательными датами, вручает подарки, добилась выплаты им премии от администрации не только к круглой дате, но и к юбилейной дате, оканчивающейся на «пятерку».

Сейчас неработающих ветеранов клинической больницы — 551 человек. Участников войны уже не осталось, но под особым вниманием Совета ветеранов ДКБ — 25 тружеников тыла.

— Я всё о них знаю, их условия жизни, — говорит Зинаида Семёновна. — Мы их всех навещали и навещаем. Знаем все их проблемы и заботы. Специально для тружеников тыла ежегодно проводим диспансерные дни в апреле-мае в нашей поликлинике. Для тех, кто уже не в состоянии самостоятельно передвигаться, в течение 3-4 дней работает врачебная бригада, выезжающая на дом.

Зинаида Студеникина с теплотой вспоминает годы совместной работы с главным врачом больницы Борисом Анатольевичем Меркешкиным, у которого с ней, в то время главной медсестрой, получился отличный тандем. Именно он доверил ей, как своей правой руке, человеку ответственно и надёжно, создание музея клинической больницы.

— Музей получился шикарный, — с уверенностью отмечает Зинаида Семёновна. — Борис Анатольевич всегда стремился как-то увековечить жизнь больницы.

Музей стал его детищем, а мы с врачом Басей Самуиловной Гинзбург — его первыми помощниками в этом ответственном деле. Вспоминаю, как лично ездила по хозяйственным магазинам, приобретая всё необходимое для музея. Перенимая опыт, обошла все музеи Хабаровска. Как собирали экспонаты — отдельная история. Каждому отделению было дано задание написать свою историю. Подключили к этой работе всех заведующих отделениями. Создавались целые исторические альбомы. Это была кропотливая работа, требующая с нашей стороны, как кураторов, постоянного контроля. У нас были исторические фотографии на больших полотнах, галерея главных врачей, начиная с 1936 года. Когда к 100-летию больницы музей наконец-то открылся, Борис Анатольевич всем гостям клиники в первую очередь показывал именно его — свою гордость. Наш музей участвовал в городских соревнованиях среди музеев и получал призовые места. К нам приходила первая краевая больница, в свою очередь, уже у нас перенимать опыт создания музея. Просуществовал он лет 10. Такая печаль, что пришлось его закрыть во время расширения отделения гемодиализа. Часть собранных нами

экспонатов до сих пор лежит на складе. Так хочется восстановить наш музей!

С бывшим главным врачом ДКБ Борисом Меркешкиным Зинаида Семёновна обрела много общих точек соприкосновения. Схожими у них были взгляды и на подготовку младшего медперсонала.

— Мы понимали друг друга, — вспоминает она. — В моём подчинении были все старшие сёстры, и Борис Анатольевич старался сделать из них именно руководителей в своих подразделениях. Потому что заведующий отделением врач занимается лечебной работой, а вот хозяйственной — именно медсестры. Ежемесячно проводилась конференция по деонтологии — этике долга, по выхаживанию больных, по культуре обслуживания. У нас действовала школа диетпитания. Мы проводили конкурсы на лучшую медсестру, сестру-хозяйку. Много занимались именно воспитанием нашего медперсонала, чтобы у людей было желание расти профессионально. А коллектив у меня был большой: среднего и младшего медперсонала около 500 человек в подчинении. Потом вышло постановление, что мы должны раз в 5 лет повышать свою квалификацию на базе института повышения квалификации.

Обучались, получали удостоверения. До сих пор остался тот костяк старших сестёр, которые бережно хранят добрые традиции. На них всегда можно положиться. Они, как и прежде, полностью отдают себя работе.

Зинаида Студеникина, выросшая в семье военнослужащего, окончила Владивостокское медицинское училище. Четыре года отработала в военноморском госпитале.

— Это было сказочное время, — вспоминает юбилярша. — Больше всего мне полюбилась хирургия. Через полтора года работы в госпитале стала операционной сестрой. Нас отправили на крейсере в экспедицию по Курильским островам. Красота неопишная. Путешествие оставило в моей памяти прекрасные воспоминания. С удовольствием пересматриваю фотографии тех лет.

После окончания Хабаровского института инженеров железнодорожного транспорта муж Зинаиды Семёновны, Владислав Иванович, получил направление на Восточно-Сибирскую железную дорогу. И молодая семья вместе с дочкой Таней поехала в Иркутск.

— Первое время жили в маленьком шахтёрском городке Черемхово, — вспоминает Зинаида Семёновна. — Когда мы гуляли, Таня всегда затыкала нос и говорила: «Здесь коровий пахнет!». Затем мужа перевели в отделение дороги в Иркутск. Дали квартиру. Почти 10 лет там прожили. Потом мужа уговорили переехать на Дальний Восток. И он согласился. Так в 1975 году мы оказались в Хабаровске. Я перевелась в 301 госпиталь. В 1985 году пришла в дорожную клиническую больницу на станции Хабаровск-1, где начинала старшей сестрой пульмонологического отделения, а затем 17 лет отработала главной медсестрой.

Теперь свободное от работы в ветеранской организации время Зинаида Семёновна посвящает семье (у неё две дочери-железнодорожницы и четверо внуков), любимой даче, выращиванию роз, кулинарии.

Глядя на эту цветущую, невероятно обаятельную и полную энергии статную женщину, осознаёшь, что именно так в 80 лет и должен выглядеть человек, который по-настоящему любит и ценит каждую минуту своей жизни.

Наталья ОХОТНАЯ



ВЕЛОПРОБЕГ ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

22 июня в Комсомольске-на-Амуре пассажиры поездов и провожающие на железнодорожном вокзале были приятно удивлены, когда на привокзальную площадь начали съезжаться велосипедисты — работники ОАО «РЖД».

Железнодорожники и их дети приняли активное участие в велопробеге, посвящённом началу строительства Великого сибирского пути. Самой маленькой участнице не исполнилось ещё и двух лет. Несмотря на усталость после трудового дня, лица людей светились

радостью и удовольствием от общения, встречи с друзьями и коллегами, смены обстановки, хорошей погоды, хотя прогноз обещал в этот день дождь.

С приветствием к членам профсоюза железнодорожных предприятий Комсомольска — эксплуатационного

локомотивного депо, дистанций электроснабжения, пути и гражданских сооружений, эксплуатационного вагонного депо, восстановительного поезда, школы-интерната №30, Дворца культуры железнодорожников — обратился руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Чупахин. После старта колонна двинулась по назначенному маршруту к Памятнику Первостроителям на набережную Комсомольска-на-Амуре.

Финишировав, участники велопробега не спешили уходить домой: общались, фотографировались, планировали новые встречи, выражали благодарность организаторам мероприятия.

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист по социально-экономической защите
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



ДЕНЬ СПОРТИВНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ

На стадионе «Авангард» в Комсомольске-на-Амуре 19 июня прошёл первый этап первого узлового уровня Международных игр «Спорт поколений» среди работников железнодорожного транспорта Комсомольского территориального управления.

В мероприятии в составе 11 команд структурных подразделений Комсомольского региона приняли участие 132 человека.

Перед началом соревнований организатор — Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — провёл награждение сборной команды, занявшей первое место в «Открытой Спартакиаде работников на полигоне Дальневосточной железной дороги» в Хабаровске, победителей различных спортивных состязаний в индивидуальных и командных зачётах.

С приветственным словом к участникам обратились заместитель начальника ДВЖД по Комсомольскому территориальному управлению Вячеслав Скрипка, руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Чупахин. Они пожелали победы сильнейшим.

По свистку главного судьи игр — специалиста по организационной и кадровой работе филиала Владимира Комарова ровно в 10 часов началось состязание команд предприятий в 15 спортивных дисциплинах. Каждой команде выделялось по 10 минут на одно испытание. Учитывались как личные, так и командные результаты.

Судили опытные спортсмены из числа председателей ППО,

профактива предприятий и неравнодушных знатоков спортивных игр.

Особенно вдохновляла участников команда «Совет ветеранов», в состав которой вошли бывшие работники узла станции Комсомольск. К слову, они заняли третье командное место в конкурсе «Снайперы» и четвертое — в «Весёлой эстафете».

В завершение соревнований судейская команда вместе с руководителем Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерием Чупахиным провела награждение победителей с вручением грамот, медалей и кубков чемпионов.

Первое место завоевала команда эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск, второе — Комсомольской дистанции СЦБ, третье место заняла команда эксплуатационного вагонного депо Комсомольск.

Спортивный дух соревнований зарядил весёлым настроением участников и организаторов мероприятия. Даже погода в этот день не подвела: была солнечной и приятно прохладной.

Ярослава КУШНИР,
правовой инспектор труда
Комсомольского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ СРАЗИЛИСЬ ЗА ПЕРВОЕ МЕСТО

В Хабаровске на стадионе «Локомотив» 19 июня состоялся первый узловой уровень Всероссийских игр «Спорт поколений» Хабаровского территориального управления ДВЖД, посвящённых 85-летию ОО РКСО «Локомотив».

Организаторами спортивного праздника стали Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД совместно с Хабаровским ОП ОО РКСО «Локомотив».

Приветственным словом открыл соревнования руководитель Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Константин Варфаламеев.

Соревнования среди 9 команд прошли в два этапа.

На первом этапе участники борлись в испытаниях «Фитнес-битва», «Лабиринт-клетка», «Надувная полоса препятствий» и в стрельбе из лука.

На втором этапе железнодорожники сыграли в «Бампербол». Мяч в ворота противника участники забивали, находясь внутри огромных прозрачных надувных шаров.

Особый эмоциональный накал царил на площадке, где команды соперничали в перетягивании каната. Здесь самой сильной и целеустремлённой оказалась команда ВЧДЭ-1.

По итогам испытаний первого этапа награда за третье место досталась команде эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 (ВЧДЭ-1), за

второе место — команде пассажирского вагонного депо Хабаровск (ЛВЧ-1), за первое место — сборной Хабаровской дистанции электроснабжения (ЭЧ-2) и Хабаровского завода железобетонных шпал.

Третье место по результатам второго этапа завоевала команда Хабаровского регионального центра связи (РЦС-1), второе — эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 (ТЧЭ-2), первое — команда ВЧДЭ-1.

По итогам всех испытаний в общекомандном комплексном зачёте победу одержала команда эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2, на втором месте оказалась команда пассажирского вагонного депо Хабаровск, на третьем — команда Пятой Хабаровской дистанции пути.

— Четвёртый год участвую в «Спорте поколений», за это время наша команда впервые заняла первое место, — поделилась впечатлениями капитан команды ВЧДЭ-1 и. о. специалиста по охране труда депо Анастасия Пинчук. — К своей капитанской роли я отнеслась со всей серьёзностью. Тщательно

подбирала игроков. Важна была хорошая физическая форма. Но это не единственный секрет успеха. Необходим командный дух, сплочённость, которую мы и продемонстрировали. На мой взгляд, самыми сложными испытаниями стали перетягивание каната, когда наши ребята бились до последнего, и «Фитнес-битва», в которой необходимо было на скорость качать пресс и прыгать в планку и прыгать в длину.

Команды-победительницы стали обладательницами кубков и медалей.

— От лица спортивного общества «Локомотив» выражаю признательность всем вам за то, что приняли участие в сегодняшнем мероприятии, нашли на это время, за то, что занимаетесь спортом, — обратился к участникам руководитель Хабаровского ОП ОО РКСО «Локомотив» Анатолий Гацалюк. — Желаю вам хорошего настроения и здоровья. Не бросайте спорт! И отдельное спасибо РОСПРОФЖЕЛ — инициатору и создателю игр «Спорт поколений». Ждём вас на втором этапе состязаний!

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**

В ПОИСКАХ СЛАДКИХ СОКРОВИЩ

Первичная профсоюзная организация Владивостокской дистанции СЦБ, которую возглавляет Ирина Родионова, организовала поездку семей в зону отдыха «Штыковские пруды». Это была не просто экскурсия, а увлекательное путешествие.

Команда из 15 детей соревновалась со сборной своих родителей в Весёлых стартах. Затем эколог дистанции Елена Паска со своим сыном Матвеем провела урок для ребят: они рассказали и показали на практике, как правильно выбрасывать мусор.

Изыюминкой мероприятия для детей стал поиск клада со сладостями.

Как отмечает Ирина Родионова, дети были счастливы, а родители довольны, активно проведя день на свежем воздухе.

Екатерина БЕЛОВА



К ТРУДУ И ОБОРОНЕ ГОТОВЫ!

2 и 3 июля в Облучье состоялся фестиваль ГТО на приз главы администрации города, в котором приняли участие 9 команд. По результатам двух дней соревнований команда эксплуатационного локомотивного депо Облучье (ТЧЭ-1) с большим отрывом заняла первое место.

В состав команды вошли машинисты-инструкторы Виталий Марченко и Юрий Щанкин, машинисты электровоза Сергей Артёмов и Илья Черепанов, помощник машиниста Максим Шляхов.

Трое участников команды ТЧЭ-1 сдали нормативы на золотой знак ГТО.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО ТЧЭ-1