СПРАВКА

о реализации льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД» в региональных дирекциях по ремонту тягового подвижного состава на полигоне Дальневосточной железной дороги.

На полигоне Дальневосточной железной дороги хозяйство представлено двумя региональными дирекциями с общей численностью 858 человек (1,7% от численности работников компании в регионе).

В составе Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава осуществляют свою деятельность ремонтное локомотивное депо Сахалинское и производственные участки:

Дальневосточный (с участками производства Вяземский и Облучье),

Приморский (с участками Первая Речка, Партизанск и Смоляниново),

Сибирцево (с участками Ружино и Уссурийск).

В составе Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава находятся участки Высокогорная, Совгавань, Новый Ургал, Тында, Беркакит, Февральск, Чара, Таксимо.

Первичные профсоюзные организации образованы в ремонтном локомотивном депо Сахалинское, на производственных участках и аппарате Дальневосточной дирекции, а также в Байкало-Амурской дирекции в целом.

Все первичные профсоюзные организации возглавляют председатели, работающие на не освобожденной основе.

Образован Совет председателей, который возглавляет председатель аппарата Дальневосточной дирекции.

В период отчетно-выборной кампании 2020г, а также по иным причинам в текущем году штат председателей обновился на 70%.

Профсоюзное членство составляет от 78,7% (ТЧР-37) до 97,5% (ТРПУ-32 Дальневосточный).

Информация в разрезе подразделений сведена в таблицу.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2019 год | | | 2020 год | | | на 1.07.2021 г | | | 1.07.21/1.01.21 | |
|  | Число работающих | Членов профсоюза | % членства | Число работающих | Членов профсоюза | % членства | Число работающих | Членов профсоюза | % членства | (+/-) членов профсоюза | (+/-) % членства |
| Ремонтное локомотивное депо Сахалинское | 369 | 297 | 80,5 | 326 | 276 | 84,7 | 291 | 229 | 78,7 | -47 | -6,0 |
| Дальневосточный участок | 157 | 153 | 97,5 | 157 | 154 | 98,1 | 157 | 153 | 97,5 | -1 | -0,6 |
| Приморский участок | 82 | 76 | 92,7 | 83 | 76 | 91,6 | 78 | 75 | 96,2 | -1 | +4,6 |
| Сибирцевский участок | 64 | 49 | 76,6 | 64 | 50 | 78,1 | 61 | 49 | 80,3 | -1 | +2,2 |
| аппарат Дальневосточной дирекции | 22 | 20 | 90,9 | 22 | 20 | 90,9 | 22 | 20 | 90,9 | 0 | 0 |
| Дальневосточная дирекция по ремонту тягового подвижного состава в целом | 694 | 595 | 85,7 | 652 | 576 | 88,3 | 609 | 526 | 86,4 | -50 | -1,9 |
| Байкало-Амурская дирекция по ремонту тягового подвижного состава в целом | 258 | 228 | 88,4 | 254 | 230 | 90,6 | 249 | 231 | 92,6 | +1 | +2,0 |

Неработающих пенсионеров, стоящих на учете в региональных дирекциях, нет в соответствие с решением ОАО «РЖД» о переводе неработающих пенсионеров Дирекции по ремонту тягового подвижного состава на ветеранский учет в Дирекцию тяги. По распоряжению ОАО «РЖД» от 18.11.2015г. № 2721р были переданы уже стоящие на учете ветераны и с 2016г передаются на учет в ДТ все работники, уходящие на пенсию.

В соответствии с нормами Коллективного договора ОАО «РЖД» руководство и ППО строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства и коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

В целях реализации пункта 12.3. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022гг итоги его выполнения в региональных дирекциях должны подводиться за полугодие и за год. В структурных подразделениях подводится первый уровень контроля.

Результат проверки наличия соответствующих документов контроля в ППО показал, что процедура подведения итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» в основном соблюдена и производится в соответствие с действующим Регламентом в подразделениях, где председатели ППО работают не первый год. В тех подразделениях, где работает вновь избранный председатель, документы по ранее проведенным мероприятиям не предоставлены, документы, оформленные с его участием, не содержат полного перечня (протоколы мероприятия, акты двусторонних комиссий, отчеты сторон). Итоги за 1 полугодие 2020г и 2020 год в основном из-за наличия ограничительных мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции были рассмотрены в режиме аудио.

Дана оценка по безусловному выполнению обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» за 2019 год, 1 полугодие 2020 года и за 2020 год в целом по всем структурным подразделения Дальневосточной дирекции и Байкало-Амурской дирекции в целом.

Проблем по выполнению обязательств КД ОАО «РЖД» по каким-либо позициям для работающих нет. Критических замечаний за период 2019 - 2020 годов в ходе проведения мероприятий работниками не высказано ни в одной из дирекций.

Необходимо отметить, что обращений и жалоб от работников как Дальневосточной, так и Байкало-Амурской дирекций ни в адрес руководства и профсоюзной организации самих дирекций, ни в адрес ДОРПРОФЖЕЛ и его филиалов, на нарушение их прав при исполнении обязательств не поступало. Отдельные обращения в профсоюзные органы были связаны с разъяснениями действующих позиций договора или нормативных документов ОАО «РЖД».

Вместе с тем, необходимо отметить наличие нерешенного с 2019г вопроса по компенсации проезда от места жительства до места работы для 25 работников Сахалинского ремонтного депо. В ходе переустройства ширины колеи островной магистрали было отменено ж.д. сообщение п. Быков - Южно-Сахалинск. Работники, проживающие в поселке, могут теперь добраться до депо на смену либо автомобильным транспортом (стоимость проезда 150 руб. в одну сторону) либо на такси, группируясь для снижения стоимости проезда. Транспортные расходы в месяц на эти цели составляют не менее 5 тыс.руб., что равнозначно 8% среднемесячной заработной платы.

Информирование работников о мероприятиях по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и его результатах в основном производится посредством оповещения по телефону и размещаются на профсоюзных стендах. В БАМ ТР информация передается на участки (Высокогорная, Совгавань, Новый Ургал, Тында, Беркакит, Февральск, Чара, Таксимо) и члены профсоюзного комитета – цехкомы информируют работников через объявления и устные сообщения в личных встречах. В дальнейшем для данных целей планируется задействовать ресурс - социальные сети: аккаунт в инстаграмм БАМ ТР bam.tr (153 подписчика – работники предприятия).

Расходы на реализацию обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» по региональным дирекциям за 2020 год составили 163,7 млн. руб. и были снижены по сравнению с предыдущем годом на 11,8%. В целом по полигону Дальневосточной железной дороги расходы на реализацию колдоговорных обязательств компании были снижены на 7,2% в основном из-за сокращения использования таких льгот, как санаторно-курортное оздоровление взрослых и детей, осуществление поездок в личных целях, участие в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях.

Размер индивидуального социального пакета на одного работника в региональных дирекциях по итогам 2020 года определен в 61,4тыс. руб.для ДТР и 69,1 тыс. руб. для БАМ ТР (для сравнения: стоимость индивидуальных социальных пакетов для работников Компании по полигону ДВжд определена диапазоном от 34,7 тыс.рублей (ДРП) до 132,2 тыс.рублей (ДВ ОЦОР).

Расходы на выполнение обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД»

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2019 год | | | 1 полугодие 2020 года | | | 2020 год | | |
|  | Расходы всего, тыс.руб. | Соц.пакет на 1 раб-ка, руб.. | Соц.пакет на 1 нераб.пенсионера. плата, руб. | Расходы всего, тыс.руб. | Соц.пакет на 1 работника, руб.. | Соц.пакет на 1 нераб.пенсионера. плата, руб. | Расходы всего, тыс.руб. | Соц.пакет на 1 работника, руб.. | Соц.пакет на 1 нераб.пенсионера. плата, руб. |
| Дальневосточная дирекция | 148883 | 58910 | нет | 54854 | 36407 | нет | 126840 | 61379 | нет |
| Байкало-Амурская дирекция | 36759 | 48724 | нет | 18103 | 39713 | нет | 36939 | 69085 | нет |

В целом, анализируя выполнение обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» в рассматриваемых региональных дирекциях полигона ДВжд, можно констатировать аналогичный подход как непосредственно в них самих, так и по сравнению с другими филиалами компании.

Выполнены обязательства, связанные с обеспечением работников программами охраны труда и подготовки кадров.

Осуществляются выплаты при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск и при увольнении на пенсию впервые. Работники получают материальную помощь при возвращении на работу после увольнения по призыву, в связи со смертью близких родственников, при рождении ребенка, а также пособие при нахождении в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет.

Перечисляются средства как работодателя, так и участников программы негосударственного пенсионного обеспечения. (в ДТР системой охвачено 81,3 % штата, в БАМ ТР- 90,7% (для сравнения: филиалы Компании в границах ДВОСТжд- 87,8%,).

Получают субсидии по жилищной программе 14 работников Дальневосточной дирекции и 4 работника Байкало-Амурской дирекции, 6 работникам Байкало-Амурской дирекции, проживающим в специализированном фонде, производится возмещение расходов, 1 работнику производится компенсация части расходов по временному найму жилого помещения у стороннего собственника.

Снижены в 2020 году объемы и суммы, направляемые на оздоровление работников и их детей, но имеющиеся заявки, поданные от сотрудников, удовлетворены в полном объеме.

Компенсация за занятия спортом в прошлом году была ограничена в связи с периодом закрытия спортивных объектов, но соответствующие договоры на оказание услуг были заключены.

Нуждающихся в обеспечение топливом всего 11 человек ДТР, которые обеспечены им в полном объеме.

31 работник ДТР и 18 работников БАМ ТР получают компенсируемый пакет с оплатой выбранных ими опций.

На общем фоне выполнения обязательств самым злободневным вопросом работники называют позиции, связанные с ростом реальной заработной платы.

Индексация заработной платы в 2020 году проведена в соответствии с распоряжениями ОАО «РЖД» с марта на 2% и с октября – на 1%. Рост потребительских цен на товары и услуги за прошедший год опередил отставание в индексации на 1,9%. С 1 марта текущего года ставки и должностные оклады работников компании проиндексированы на 1,3%.

По структурным подразделениям Дальневосточной дирекции уровень заработной платы составил от 63,8 тыс.руб. до 73,2 тыс.руб.

Уровень среднемесячной заработной платы в основной деятельности

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Среднемес.зараб. плата за 6 месяцев, руб. | | | отклонение,% | |
|  | отчетный период 2020г | план 2021г | факт 2021г | к отчету анал.периода | к плану |
| Дальневосточная дирекция | 70222 | 69517 | 70727 | 100,7 | 101,7 |
| Байкало-Амурская дирекция | 95241 | 96406 | 98339 | 103,3 | 102,0 |

Ожидаемая среднемесячная заработная плата за 6 месяцев 2021г. в целом по Дальневосточной дирекции составила 70,7тыс.руб. с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 0,7%, по Байкало-Амурской - 98,3 тыс.руб. и 3,3% соответственно. По Центральной дирекции ЦТР за сравниваемый период рост заработной платы составил 2,3 %, по ОАО «РЖД» с учетом всех филиалов – 5,6 %. Рост потребительских цен за этот период определен в 105,7%.

Т.е. рост реальной заработной платы не обеспечен, как того требует ст.134 ТК РФ: по Дальневосточной дирекции уровень реальной заработной платы определен в 95,3 %, по Байкало-Амурской региональной дирекции в 97,7 % (центральная дирекция - 96,8%, сеть - 99,9%).

Согласно пункту 5.2. КД ОАО «РЖД» обязательства по повышению реальной заработной платы предусмотрены по мере роста эффективности деятельности Компании. Если рассмотреть выполнение основных производственных показателей региональных дирекций, то они сложились следующим образом:

Выполнение основных показателей за 6 мес.2021г (ож.)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Программа ремонта ТПС, % | | производительность труда, % | | Экспл.. расходы, % | | Начисленная выручка по всем видам деятельности, % | |
|  | к плану | к 1 полуг.  2020г | к плану | к 1 полуг.  2020г | к плану | к 1 полуг.2020г | к плану | к 1 полуг.2020г |
| Дальневосточная дирекция | 89,2 | 97,1 | 100,8 | 110,0 | 88,9 | 80,5 | 100,7 | 110,7 |
| Байкало-Амурская дирекция | 100,0 | 103,2 | 100,7 | 103,2 | 100,0 | 99,8 | 101,3 | 100,7 |

Для повышения уровня заработной платы в Дальневосточной и Байкало–Амурской дирекциях применяются стимулирующие и компенсационные выплаты.

Часть из них - по общепринятым распоряжениям ОАО «РЖД»:

- Положение о вознаграждении работников ведущих должностей и профессий филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение безопасности движения (№2887р от 30.12.2011г.);

- Положение об адаптации работников в ОАО "РЖД" (№3128р от 29.12.2015г.);

- Положение о единовременном вознаграждении работников подразделений ОАО "РЖД" за стаж работы в районе Байкало-Амурской магистрали (№3013р от 31.12.2013г.);

- Положение об использовании мотивационного фонда начальника дороги.

Часть - на основании локальных нормативных актов Центральной дирекции:

- Положениео «личном клейме качества» работников производственных участков региональной дирекции по ремонту тягового подвижного состава (№ЦТР-53/р от 04.04.2016г.);

- Положение о дополнительном премировании за внедрение, обобщение распространение научно-технической информации и внедрении новшеств (№ЦТР-167/р от 20.08.2015г.);

- Положение о дополнительном премировании работников за выявление нарушений в работе устройств безопасности, допущенных локомотивной бригадой (№ЦТР-178/р от 08.09.2015г.);

- Положение о «Фонде мастера» производственного участка региональной дирекции по ремонту тягового подвижного состава (№ЦТР-56/р от 06.04.2016г.);

- Положение о рационализаторской деятельности в Дирекции по ремонту тягового подвижного состава (№ЦТР-34/р от 15.03.2016г.);

- Приказ Дирекции по ремонту тягового подвижного состава от 17.01.2020г № ЦТР-3 «О введении в действие зональных надбавок работникам структурных подразделений».

На все выше перечисленные локальные нормативные акты высказывалось мнение РОСПРОФЖЕЛ и ППО ОАО «РЖД» с привлечением специалистов ДОРПРОФЖЕЛ железных дорог.

Непосредственно с учетом мнения ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд введены Положения о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в обеих региональных дирекциях.

С учетом мнения ППО ОАО «РЖД» на ДВжд были введены в действие Положения о дополнительном премировании работников оперативных рабочих групп, проектного офиса бережливого производства за реализацию экономически эффективных проектов бережливого производства» как в одной, так и второй дирекции.

Утеряна возможность присвоения классных званий работникам Дирекций по ремонту тягового подвижного состава. Согласно распоряжению ОАО «РЖД» от 12.09.2011 г. № 1979р в Перечень профессий включена должность «слесарь по ремонту подвижного состава», но она исключена из штатного расписания подразделений и заменена профессией «электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования». Предлагается по этому вопросу обратиться в ОАО «РЖД».

Отрицательное влияние на уровень среднемесячной заработной платы может оказать использование режимов неполного рабочего времени.

Применение режимов неполного рабочего времени

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Отпуска без сохранения заработной платы | | | | режим неполного раб.времени | | | |
|  | 2020г | | 5 месяцев 2021г | | 2020г | | 5 месяцев 2021г | |
|  | Контингент, чел. | Чел.дней | Контингент, чел. | Чел.дней | Контингент, чел. | Чел.час | Контингент, чел. | Чел.час |
| Дальневосточная дирекция | 100 | 354 | 65 | 214 | 98 | 2598 | 39 | 583,8 |
| Байкало-Амурская дирекция | 37 | 165 | 18 | 52 | - | - | - | - |

Следующим фактором, влияющим на размер среднемесячной заработной платы, является уровень текущего премирования.

Премиальная система

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2020 год | | | 5 месяцев 2021 года | | |
|  | Размер премии по положению всего, %. | фактич. размер % | осн.причины отклонения | Размер премии по положению всего, %. | фактич. размер % | осн.причины отклонения |
| Дальневосточная дирекция | 33,7 | 32,1 | Невыполнение норм простоя | 33,9 | 27,5 | Рост событий, невыполнение программы ремонта, норм простоя, невыдача локомотива с первого предъявления |
| Байкало-Амурская дирекция | 44,2 | 40,0 |  | 44,2 | 37,7 | Невыполнение норм простоя |

По сравнению с прошлым годом размер премирования не изменился по Дальневосточному и Сибирцевскому производственным участкам, на 2,8% стал ниже по Приморскому участку. Самое тяжелое положение сложилось по ТЧр Сахалинское: размер премии за 5 месяцев текущего года составил 18% против 25% в прощлом году и возможных 28% по Положению из-за роста событий, невыполнения программы ремонта, норм простоя, невыдаче локомотива с первого предъявления.

По Байкало-Амурской дирекции в целом снижение премии не носит критического значения (на 4,2% по итогам прошлого года и 6,5% - в текущем периоде).

Положения о премировании вводились в действие с учетом мнения соответствующих первичных профсоюзных организаций. В состав комиссий по премированию включены председатели ППО.

Неудовлетворенность уровнем заработной платы является одной из самых частно называемых причин при увольнении работников по собственному желанию.

Текучесть кадров в Дальневосточной дирекции составила по итогам 2020 года 8,2 %, что на 2,4% выше показателя 2019 года, в Байкало-Амурской дирекции- 4,9% с ростом на 2,0% (для сравнения: в целом по полигону железной дороги текучесть кадров в подразделениях Компании составила 6,16%). Наиболее сложное положение по текучести кадров в Сахалинском ремонтоном локомотивном депо (11,72%) и Сибирцевском производственном участке (8,16%). Ситуация по итогам 1 квартала текущего года не дает положительных прогнозов.

Текучесть кадров

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2019г | 2020г | 1 кварт.2021г | примечание:  наличие увольнения по сокращению штата |
| Дальневосточная дирекция | 5,8 | 8,2 | 2,4 | нет |
| Байкало-Амурская дирекция | 2,9 | 4,9 | 2,5 | нет |

Необходимо сделать вывод, что основным моментом для сохранения квалифицированного коллектива дирекций по ремонту тягового подвижного состава является задача по росту реальной заработной платы, так как в остальных позициях исполнения обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» замечаний нет и взаимодействие между работодателями и профсоюзными организациями региональных дирекций налажено и осуществляется в рамках социального партнерства.

Заведующий отделом социально-

экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ Е.И.Орехова