



ВЕЛОПРОБЕГ В ЧЕСТЬ ТРАНССИБА

В Хабаровске прошёл велопробег, организованный ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в честь 130-летия Транссибирской магистрали. В заезде приняли участие более 180 членов профсоюза и членов их семей.

Торжественное открытие мероприятия прошло на привокзальной площади. Участников велоезда поприветствовали председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин и заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин, которые затем вместе со всеми проехали по намеченному маршруту.

— Сегодня мы с вами проводим десятый юбилейный велопробег, который стал на нашей дороге доброй традицией и ежегодно прирастает новыми участниками, — отметил Александр Наговицин. — Он посвящён 130-летию начала строительства Транссибирской магистрали. В 1891 году цесаревич Николай — будущий император России — высыпал первую тачку земли в балластную призму тогда ещё Уссурийской железной дороги. Это событие положило начало строительству Транссибирской магистрали. С праздником!

— Как и обещали, в этом году мы изменили маршрут и финишируем в нашем прекрасном санатории «Железнодорожник», где вы все отдохнёте

после долгого пути, — обратился к участникам велопробега Андрей Ваулин. — Там вас будет ждать культурно-развлекательная программа. Желаю всем комфортной поездки!

Велопробег стартовал от железнодорожного вокзала в сопровождении автоколонны клуба «Авторетро» под руководством президента клуба и почётного гражданина Хабаровска Анатолия Насырова, а также маршалов клуба любителей велосипедного спорта Хабаровска, формировавших на протяжении всего маршрута колонну велосипедистов-железнодорожников и следивших за их безопасностью.

Колонна железнодорожников прошла все 20 километров пути на одном дыхании. Завершился праздничный велопробег на территории санатория-профилактория «Железнодорожник», где участников заезда ожидала развлекательная программа, увлекательные конкурсы с призами и горячий обед.

После яркого финиша участники велопробега с улыбками на лицах с удовольствием делились впечатлениями.

— Четвёртый раз участвую в велопробеге под эгидой ДОРПРОФЖЕЛ, — рассказала ведущий экономист сектора финансов Дирекции по энергообеспечению Анна Левченко. — Это на моей памяти была одна из самых тяжёлых трасс. Особенно сложно было ехать по Полярной — по пологой горочке. Но ближе к финишу начинаются сплошные спуски, и настроение резко поднимается. Благодаря нескольким остановкам в пути ехали компактно, колонна не растянулась по трассе.

Начальник экономического отдела Дальневосточного филиала АО «ФПК» Вальдемар Яугет принял участие в профсоюзном велопробеге впервые, получив массу положительных впечатлений. Велосипедом он увлекается давно и регулярно катается. Его максимальный по протяжённости маршрут — 54 километра из центра города до стелы на въезде в Хабаровск и обратно.

— Трасса отличная, далась легко, погода позволила двигаться быстро. В следующем году поеду обязательно. Надо почаще такие велопробеги устраивать.

В этот день участники заезда высадили на территории санатория до 40 видов кустарников.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

| В НОМЕРЕ |

«Страна детства» ждёт ребят

На Дальневосточной железной дороге стартовала летняя детская оздоровительная кампания. Лагерь «Наречное» в Приморье уже принял детей на первую смену. После периода пандемии и связанной с ней самоизоляции у ребят появилась долгожданная возможность отдохнуть, обрести новых друзей, напитаться положительными эмоциями и яркими впечатлениями. О том, как ведётся подготовка детских лагерей в Приморье, рассказала руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина.

Стр. 2

Учились работать

На базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» прошёл трёхдневный семинар-совещание профсоюзного актива Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ, собравший более 50 участников.

Стр. 3

Профсоюзная школа на берегу моря

На базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД 27 мая завершился региональный этап «Школы молодого профсоюзного лидера-2021».

Стр. 4-5



«СТРАНА ДЕТСТВА» ЖДЁТ РЕБЯТ



На Дальневосточной железной дороге стартовала летняя детская оздоровительная кампания. Лагерь «Наречное» в Приморье уже принял детей на первую смену. После периода пандемии и связанной с ней самоизоляции у ребят появилась долгожданная возможность отдохнуть, обрести новых друзей, напитаться положительными эмоциями и яркими впечатлениями. О том, как ведётся подготовка детских лагерей в Приморье, рассказала руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина.

Позади школьные занятия. Наконец наступило время долгожданного летнего оздоровительного отдыха в наших замечательных загородных лагерях. В этом отношении Владивостокское территориальное управление — самое социальное направленное. Три детских лагеря распахнут свои двери для ребят: ДОЛ «Наречное», ДОЛ «Ружино» и база отдыха «Морской берег».

2020 год был сложным для всех. Это отразилось и на детской кампании, которая так и не состоялась из-за распространения ковида. Целый год оздоровительные лагеря не слышали детского смеха, здесь не проводились культурные, спортивные, профориентационные, обучающие мероприятия и многие другие проекты, из которых состоит жизнь в детском лагере. А ведь именно в наших железнодорожных лагерях создаётся мотивация на активную жизненную позицию у детей, на формирование здорового образа жизни, умения работать на результат, личностное развитие, развитие профессионального кругозора. Поэтому нынешний год был особенно ответственным как для Дирекции социальной сферы ДВЖД, так и для администрации, коллективов лагерей и, конечно, профсоюза в достоянии организации отдыха.

Вопросов стояло очень много перед нами. Планы готовности лагерей к встрече детей были составлены ещё в марте. За каждым структурным

подразделением были закреплены корпуса, территория, определён свой фронт работ. Честно говоря, раскочка шла долго, но жёсткий контроль со стороны руководства Владивостокского территориального управления, Дальневосточной железной дороги, ДОРПРОФЖЕЛ, Роспотребнадзора дали положительный результат. И процесс активно пошёл.

Первым встретил ребят у подножия приморских сопек вблизи города Партизанска детский оздоровительный лагерь «Наречное». Хотелось бы отметить его директора — Наталью Валерьевну Малахову, которая вложила всю свою душу, организаторский талант, профессионализм, силу характера, чтобы дети чувствовали себя безопасно и комфортно.

Что же конкретно было сделано? В лагере заменили все спальные матрасы, обновили мебель в столовой и в корпусах, приобрели кондиционеры, детские игровые площадки, обновили красочные баннеры, арт-объекты. Одним словом, везде постарались навести уют и красоту, создать тёплую атмосферу для встречи.

В ДОЛ «Ружино» тоже проделана большая работа по реконструкции корпусов, установке баннеров, арт-объектов, благоустройству стадионов и территории лагеря.

Профсоюзный лагерь ДОРПРОФЖЕЛ «Морской берег» по сравнению со своими «коллегам» не имеет большого опыта работы в организации

детского отдыха. Четвёртый год он будет принимать ребят со всей Дальневосточной железной дороги. Тем не менее, для встречи детей здесь сделано многое. Проведён капитальный ремонт комнат для проживания, заменена вся мебель, куплен спортивный и культмассовый инвентарь. Ребят здесь ждёт интересная программа отдыха и много ярких и незабываемых сюрпризов.

Стоит отметить Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив», которое внесло свою лепту в отдых детей: выделило по 10 мячей на каждый лагерь.

В целом же, повторюсь, подготовка детской оздоровительной кампании — процесс сложный, а главное — очень ответственный. В этой работе не может быть мелочей. Поэтому задействованы все силы, возможности, учтены все нюансы: организация доставки детей электропоездами, формирование графика отправки, подготовка вагонов, обеспечивающих путешествие, страховка, обеспечение медосмотра и врачебного сопровождения и многое другое. Все эти хлопоты, усилия — не напрасны, ведь они направлены на наших детей — самое дорогое наше богатство.

Тем не менее, не обошлось в процессе подготовки и без «ложки дёгтя».

До сих пор в лагерях «Ружино» и «Наречное» не приобретён спортивный и культмассовый инвентарь. Эта, мягко говоря, оплошность стала уже традиционной. В 2019 году этот вопрос остался в Дирекции социальной сферы без решения. Договоры заключены с Санкт-Петербургом на поставку на сумму 104 тысячи рублей на каждый лагерь. Но когда обязательства будут выполнены и инвентарь попадёт к детям?

Да и подход к вопросам финансирования летней оздоровительной кампании недостаточно справедлив, ведь количество детей в лагерях неодинаково, а путёвка рассчитывается на одного ребёнка, и стоимость её не такая уж маленькая — 41479 рублей. При этом за три смены («Наречное» и «Ружино») общая сумма составляет 61 млн 135 тыс. 890 рублей. Родительская плата за три смены — 9 млн 465 тыс. 500 рублей. Цифры немаленькие на выходе.

Что же касается нас, профактивистов, то мы никогда не оказываемся в стороне и, конечно же, не позволим, чтобы наши дети на отдыхе остались без любимых игрушек, спортивного инвентаря. Поэтому решим и этот вопрос. Ну, а оценку нам, взрослым, за отдых дадут, конечно, сами дети. И очень хотелось бы, чтобы мы получили «отлично!»

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

12 июня
2021 года

на базе отдыха «Тунгуска» состоится

ТУРНИР

на Кубок председателя
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

**ПО УЛИЧНОМУ
БАСКЕТБОЛУ**

(3 на 3)

ТУРНИР

на Кубок председателя
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

**ПО ЛЕТНЕЙ
РЫБАЛКЕ**

Доставка к месту проведения соревнований и питание участников будут организованы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

УЧИЛИСЬ РАБОТАТЬ

На базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» прошёл трёхдневный семинар-совещание профсоюзного актива Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ, собравший более 50 участников.

Программа была очень насыщенной. Руководитель филиала Наталья Лямина рассказала об итогах работы XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, обозначив цели и задачи профсоюза на предстоящий период. Во встрече с железнодорожниками приняли участие депутат Государственной Думы Федерального собрания РФ В. Пинский и председатель Федерации профсоюзов Приморского края В. Исаков. Они обсудили с профсоюзными активистами проблемные вопросы, наметили планы совместной работы.

В этом году обучение на семинаре было в основном ориентировано на новичков: почти на 40% обновился состав «первичек». Участников поделили на «новых» и «опытных», обозначили разные темы работы в командах с акцентом на общее взаимодействие, обмен опытом. Были определены четыре обучающие площадки: правовое направление, социальная защита, оргработа, техническая инспекция. В конце все прошли тестирование, включающее самые актуальные вопросы, с которыми сталкиваются председатели «первичек». Например,



об алгоритме действий в условиях сокращения штата, о дисциплинарных взысканиях. Участвовали активисты и в тренингах, чтобы закрепить теорию на практике.

— Мы постарались максимально наполнить знаниями коллег, вдохновить их на работу, мотивировать делиться опытом, — отметила Наталья Лямина. — Ну и, конечно, дать возможность им переключиться, отдохнуть от работы — для этого учёбу совмещали со спортивными мероприятиями. Мы не первый год реализуем этот проект, и он приносит свои плоды. Это отметили и наши высокие гости — Виктор Пинский и Владимир Исаков.

Екатерина БЕЛОВА



ЮБИЛЕЙ ТРАНССИБА ОТМЕТИЛИ ВЕЛОПРОБЕГОМ

Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД при поддержке Молодёжного совета Владивостокского территориального управления ДВЖД провёл в столице Приморья веломарафон, посвящённый 130-летию начала строительства Восточного участка Транссиба.

Погода в субботу, 29 мая, выдалась солнечной. Ранним утром около сорока любителей велосипедного спорта с семьями собрались у сквера имени Анны Щетиной. Всем выдали футболки с надписью «130 лет с начала строительства Великого Сибирского пути». После инструктажа и напутственного слова руководителя Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Натальи Ляминой был дан старт. Среди спортсменов было много детей, самые маленькие отправились в путешествие на велосипедах, управляемых папами. Те, кто постарше, догоняли родителей на электросамокатах.

— Мы решили выбрать несложный маршрут, так как знали, что веломарафон будет семейным. Он стартовал с мыса Эгершельда, где больше века назад появились первые железнодорожные предприятия. А символично закончился около вокзала Владивосток, в кладке которого 130 лет назад принял участие цесаревич Николай, — рассказала

Наталья Лямина. — Юбилей Транссиба — не единственная дата, которой был посвящён веломарафон. 29 мая отмечается Всемирный день велосипедиста. А лучший способ его отметить — это отправиться в поездку. Тем более что среди членов нашего профсоюза много велосипедистов, и этот день для них значим.

Как отметил председатель Молодёжного совета Вадим Марченко, на дистанцию 29 мая вышли представители всего Владивостокского узла, включая железнодорожную больницу и Приморский филиал НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

— Праздник спорта получился эмоциональным, позитивным. Все друг другу помогали, поддерживали. Замыкали колонну опытные велосипедисты, среди которых — водитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Буров. Всё прошло отлично. Спасибо всем, кто принял участие в велопробеге! — сказал Вадим Марченко.

По словам начальника технологического отдела АО «Экспресс Приморья» Родиона Ковалева, подобные марафоны не только дарят хорошее настроение, но и сплавивают.

— Приятно среди участников видеть своих коллег. Здоровый образ жизни — это тренд компании. Я сам «за рулём» три года: пять раз в неделю на работу еду на велосипеде, в том числе и зимой, — говорит он. — И многие сослуживцы следуют моему примеру. На марафон тоже приехал из дома на своём железном коне.

В этот день на старт марафона самостоятельно добиралась и Юлия Фокина (Дальневосточная дирекция моторвагонного подвижного состава).

— Моя поездка состояла из двух этапов: сначала на электричке со станции Угольной, а потом на велосипеде до стартовой точки. Для меня это было несложно. Силы остались и на марафон. Я регулярно катаюсь вдоль моря, это помогает быть в форме, настраивает на позитив, — рассказывает Юлия. — Спасибо организаторам за возможность поучаствовать в велопробеге! Все мы получили массу удовольствия.

Екатерина БЕЛОВА

НЕ ПРОШЛА МИМО НАРУШЕНИЙ

Обучение уполномоченных лиц по охране труда структурных подразделений Тындинского территориального управления, в котором принимает участие технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев, приносит позитивные плоды.

Так, уполномоченная по охране труда Тындинского регионального центра связи — электромеханик связи Дарья Черепанова не прошла мимо нарушений условий труда работников смежной службы. Участвуя в контрольном комиссионном осмотре на станции Тында, она обратила внимание на то, как монтажники пути линейного участка ПД-12 Тындинской дистанции пути проходят к зданию табельной через водопроводные трубы, перекрывающие проход. Об этом она сообщила техническому инспектору труда профсоюза Вадиму Валиеву, который в этот же день выехал на место, обследовал его, побеседовал с работниками. В результате

было выписано представление начальнику Тындинской дистанции пути об устранении нарушений.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



РАССКАЗАЛИ О БЕЗОПАСНОСТИ

В рамках проведения Международного дня защиты детей специалисты по охране труда Дирекции управления движением и Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций совместно с ППО ДЦС-1 на привокзальной площади железнодорожной станции Хабаровск-1 провели акцию безопасности.

Железнодорожники организовали для горожан информационное мероприятие о простых правилах безопасного поведения при нахождении на железнодорожных путях.

Специалисты раздали своим слушателям памятки безопасности, а детям — воздушные шары.

Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1



ПОБЕДИТЕЛЬ ПОЕДЕТ В МОСКВУ

Победой участницы из Комсомольска-на-Амуре Виктории Тараненко завершился первый уровень конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший специалист по охране труда» Центральной дирекции инфраструктуры в 2021 году.

Конкурс, прошедший в четвёртый раз, собрал в Комсомольске 9 лучших специалистов в области охраны труда из всей Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

После презентации «Визитных карточек» конкурсанты прошли теоретические испытания на знание нормативных документов в области охраны труда, электробезопасности и пожарной безопасности. Также участники успешно справились с практическим заданием, оказав первую помощь пострадавшему при травме кисти руки.

По итогам испытаний первое место заняла ведущий специалист по охране труда Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Виктория Тараненко, второе место досталось специалисту по охране труда Хабаровской дистанции СЦБ Роману Толстову, третье — специалисту по охране труда Шестой Хабаровской дистанции пути Анастасии Квасовой.

Победители стали обладателями дипломов, денежных премий и подарков от руководства и первичной профсоюзной организации Дирекции инфраструктуры. Остальным участникам были вручены сувенирные наборы.

— Наш победитель — Виктория Тараненко осенью этого года отправится на финал в Москву, — рассказала начальник отдела службы охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля Дальневосточной дирекции инфраструктуры Елена Ерошкина. — У неё отличные шансы занять первое место или войти в число лучших участников конкурса. В 2019 году Виктория Александровна уже принимала участие в финале, где стала четвёртой и получила приз зрительских симпатий.

В рамках конкурсной программы участники прошли проверку знаний Коллективного договора. В этом испытании победила специалист по охране



труда Беркавитской дистанции пути Марина Пискун.

— Приятно, что работники настолько хорошо знают основополагающий профсоюзный документ — Коллективный договор, а значит, и свои права и льготы, — отметила председатель ППО ПЧ Дирекции инфраструктуры Ирина Толстова. — В награду за профсоюзную грамотность Марина Александровна получила от нашей «первички» специальный приз.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ПРОФСОЮЗНАЯ ШКОЛА НА БЕРЕГУ МОРЯ

На базе отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД 27 мая завершился региональный этап «Школы молодого профсоюзного лидера-2021».

В течение трёх дней более 40 молодых профсоюзных активистов под чутким руководством организационной группы постигали многообразие и специфику профсоюзной деятельности.

— Наконец-то мы проводим наше мероприятие в очном формате, — открыл приветственным словом Школу руководитель организационной группы ШМПЛ и ведущий специалист отдела организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Игорь Бурдин. — Мы собрали здесь самых активных представителей молодёжи из всех территориальных управлений дороги, чтобы вы обменялись опытом общественной работы, получили новые знания и обязательно, вернувшись на свои предприятия, заразили полученным драйвом свои коллективы. За эти три дня мы постараемся изменить ваши стереотипные представления о профсоюзной деятельности, показать, что профсоюз — это, в первую очередь, люди, неравнодушные к нуждам работников, умеющие решать насущные вопросы и серьёзные проблемы.

Во время краткого знакомства друг с другом каждый из участников мероприятия высказался о том, с чем лично для него ассоциируется профсоюз: гарантии, надёжность, защита прав и свобод, профсоюз — это люди, дружба, помощь...

Школа встретила молодёжь Дальневосточной железной дороги квестом на командообразование, лекциями об основах профсоюзной деятельности и эффективных методах развития кадрового потенциала сотрудников.

— Важно чётко понимать свои карьерные цели, потому что сейчас мир стремительно меняется, усиливается тренд на цифровизацию, автоматизацию,

роботизацию рабочего процесса, — отметила начальник сектора реализации молодёжной политики Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики ДВЖД Ксения Емельянова. — Из-за этого тренда некоторые профессии могут исчезнуть, и особо будут востребованы аналитики, специалисты в области цифровых технологий. Поэтому необходимо подстраиваться под веяния времени, получать новые навыки, уметь строить карьеру в меняющейся среде. Меняется и ОАО «РЖД», где 178 основных специальностей и большие возможности горизонтальной карьеры.

Завершился насыщенный событиями день презентацией «визиток» команд, представлявших территориальные управления магистрали от Хабаровска до Сахалина. Ребята «зажигали», как могли: пели, танцевали, рассказывали о специфике своих регионов. Организаторы Школы не остались в долгу и в качестве приятного сюрприза сыграли перед участниками юмористическую сценку о том, как профсоюзные боги принимают под своё покровительство и защиту молодого работника.

Второй день школы, стартовавший с энергичной зарядки, был посвящён работе в группах и подготовке проектов по нескольким профсоюзным направлениям: организационно-кадровая работа, социально-экономическая защита, социальная сфера, правовая защита и информационная работа. Отдельная команда участников работала над реализацией идей в рамках онлайн-проекта «Аксиома ответственности». Участники с увлечением влились в этот творческий процесс: обдумывали идеи, рисовали плакаты, готовили презентации и даже полные артистизма сценки.

Итогом кипевшей на площадках деятельности стала защита уникальных проектов на актуальные темы: «профсоюзный калькулятор»; календари-агитки, напоминающие работникам о важности соблюдения норм охраны труда и безопасности движения; разработка профсоюзной информационной площадки в соцсетях с нуля; поэтапная программа мотивации профчленства; инновационный подход к развитию Программы лояльности и так далее. Презентация каждого проекта вызвала неподдельный интерес молодых профлидеров, организаторов и кураторов групп и сопровождалась жаркими обсуждениями.

В этот же день с молодыми профактивистами встретилась правовая инспектор Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Инна Семёнова, поделившаяся с участниками школы ценными юридическими знаниями, позволяющими работникам защитить свои законные права.

Отдушиной для участниц проекта стал мастер-класс по полимерной глине, на котором каждая из девушек своими руками под руководством мастера Марины Гусевой изготовила для себя брошь-перо.

Завершился региональный этап «ШМПЛ-2021» захватывающей спартакиадой с оригинальными конкурсами. Ребятам пришлось отгадывать ребусы, по платформам переходить «пропасть», строить бумажные водостоки и набирать с их помощью воду в вёдра, стараться уместиться всей командой на маленьком кусочке бумаги...

По итогам всех испытаний победу одержала команда «Смайлики», второе место досталось «Морским дьяволам», а третье — ребятам из «Блэк Джека». Наградой призёрам стали памятные медали и футболки.

Особой награды по решению жюри проходившего в Инстаграм конкурса

«#ШМПЛ_ДВОСТ2021» на лучшее фото о работе Школы удостоилась представительница Сахалинской дистанции инфраструктуры Вероника Данилова.

Завершился региональный этап «Школы молодого профсоюзного лидера» торжественным вручением именных сертификатов каждому из участников профсоюзного молодёжного проекта.

— Я очень рада, что мы с вами провели эти чудесные три дня, наконец-то вырвавшись из оков «удалёнки», — обратилась к участникам «ШМПЛ» заместитель председателя

Координационного совета молодёжи Дальневосточной железной дороги по профсоюзной работе Виктория Тевелевич. — Спасибо вам, что вы были такими активными, в том числе при подготовке и обсуждении проектов. Мы все зарядились вашей энергией. Она чувствуется и сейчас, и это очень приятно. Мы вместе с вами доработаем и реализуем все ваши проекты, которые в будущем обязательно будут применяться в профсоюзной жизни Дальневосточной магистрали.

Наталья ОХОТНАЯ

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Своими впечатлениями от регионального этапа «Школы молодого профсоюзного лидера-2021» поделились участники и организаторы проекта.

Игорь БУРДИН,
ведущий специалист отдела организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД (организатор)

— Участники Школы своим единством зарядили даже нас, организаторов. Энергия, которая царит на наших площадках на протяжении трёх дней, останется в каждом из нас, уедет с нами домой, где мы будем транслировать всю полученную новую информацию. У нас всех было время пообщаться, обменяться опытом, погрузиться в профсоюзную жизнь. В этом и заключаются основные позитивные моменты таких мероприятий. Они обязательно дадут положительные результаты. Самое важное, что понял каждый из участников, что профсоюз — это семья.

Ирина АНИКЕЕВА,
технолог Уссурийской дистанции электроснабжения (участник)

— Впечатления от «ШМПЛ» — только положительные, потому что информации именно о профсоюзной работе получила достаточно. Много услышала впервые. Эту информацию можно получить от председателя «первички», но именно по запросу. А так, чтобы её можно было где-то найти самостоятельно — в очереди рабочих будней на это просто нет времени. Здесь, когда мы оказались за пределами наших производственных участков, есть время вникнуть, узнать и впитать эту информацию, чтобы потом поделиться ею с коллегами.

У нас на предприятии много молодёжи. Думаю, что большинство не знает о каких-то привилегиях, преимуществах и льготах, которые можно получить от профсоюза. Я пока просто член профсоюза. Но теперь твёрдо решила, что обязательно попрошусь в помощники к нашему председателю ППО. Хочу участвовать в заседаниях профсоюзного комитета и иметь представление о том, что у нас в коллективе происходит. В составе профактива у меня появится больше возможностей воплощать в жизнь свои идеи.

Наталья ДЯДЬКОВА,
ведущий экономист Дальневосточной химико-технологической лаборатории (участник)

— В первую очередь, «ШМПЛ» для меня — возможность развиваться, узнавать новое, взаимодействовать с коллегами, обмениваться опытом. Это прекрасный шанс в неформальной обстановке обсудить насущные проблемы и найти им решение у себя на предприятии.

Была очень полезная встреча с правовым инспектором Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Инной Семёиной. Полученные знания обязательно буду применять на практике. Те нормативные документы, на которые она ссылалась в своём выступлении, очень помогут избежать трудовых конфликтов, выходящих за рамки коллектива. Всё негативное должно решаться непосредственно в коллективе с помощью профсоюза.

Марина СКРИШЕВСКАЯ,
электромеханик Уссурийской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (участник)

— Я совсем молодой специалист, работаю на предприятии всего 9 месяцев. Познаний о тех возможностях, которые предоставляет профсоюз, у меня не было. В силу занятости не было возможности узнать об этом подробнее, и профсоюзная жизнь ушла на задний план.

Но, побывав здесь, я поняла, что профсоюз — это невероятно круто! Слов нет, сколько полезной информации я узнала за эти три дня. Всё, что мне здесь ребята и организаторы рассказывают, делаются знаниями, я жадно впитываю. Вернувшись домой, хочу принимать активное участие в профсоюзной жизни предприятия. Теперь, зная свои права, могу пойти к председателю ППО и что-то попросить. Есть гарантии и льготы, которые положены каждому работнику железной дороги. И это ценно. Попав в «ШМПЛ», поняла, что в профсоюзе жизнь кипит, и хочется быть к этому причастной.

Особенно мне понравилось работать над проектом по Программе лояльности. Наш руководитель группы Екатерина Боженко дала мне наклейку программы, чтобы я в своём городе пошла к кому-то из наших партнёров и проверила, как работает система предоставления скидок по электронному профсоюзному билету.

Вадим МАРЧЕНКО,
специалист по социально-экономической защите Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД (организатор)

— Впервые выступил в роли организатора такого мероприятия и не ожидал, что будут такие ребята — активные, сплочённые и дружные. Настоящее удовольствие получил от процесса разработки совместно с участниками профсоюзного проекта. В мою группу попали невероятные ребята: умные, добросовестные, очень трудолюбивые, с хорошим чувством юмора. Время пролетело очень быстро: мы смеялись, импровизировали, придумывали. Сложилось всё сверх моих ожиданий.

Александр ЛУКЬЯНОВ,
работник Комсомольской дистанции гражданских сооружений (участник)

— Изначально, когда сюда ехал, думал, что будут заурядные лекции, придётся, как в институте, весь день сидеть и писать. Но здесь кардинально переменяет точку зрения. Приняли, как в семье! Тут такая дружеская атмосфера. Все друг с другом на «ты». Специалисты дают не голую теорию, а обязательно с привязкой к реальности, ту информацию, которая проверена на практике, которая пригодится в жизни. Это информация о работе профсоюза, о том, как помочь работнику, как правильно разговаривать с начальством, о нормах, правилах, статьях законов.

Активность участников потрясающая. Выкладывались на все сто. Приехал сюда один, никого не знал, но за один день приобрёл массу друзей, новых впечатлений.

Люди, с которыми тут общаешься, рассказывают, как у них на предприятии организована общественная работа, что сделано и делается, стараешься перенять их опыт, делишься своим. Происходит огромный и крайне полезный обмен информацией.

Олег ПРОНИН,
председатель ППО Дирекции по энергообеспечению (организатор)

— Думаю, проведённое в Школе время не прошло для участников даром. Вернувшись к себе на предприятия, они вполне смогут самостоятельно организовать и провести подобное мероприятие, конечно, в более камерном виде. Позовут коллег со смежных предприятий на своих железнодорожных узлах.

Такие слёты очень важны, они сплавляют коллектив. В общественной работе молодёжи важно научиться проявлять инициативу, желание работать с членами профсоюза и профактивом.

Евгений УСТЮГОВ,
контролёр состояния железнодорожного пути Биробиджанской дистанции пути (участник)

— Впервые на таком слёте и уже хочу ещё, настолько всё понравилось. Знакомства и общение с новыми людьми, возможность развиваться. Отличный формат. Я даже написал председателю нашей «первички», чтобы до 35 лет записывал меня каждый год в участники «ШМПЛ». Взял наклейки Программы лояльности. Буду её продвигать у себя в городе. У меня много знакомых, у которых есть свой бизнес. Попробую с ними договориться о предоставлении скидок для членов профсоюза.

Виолетта ЛАРИОНОВА,
ведущий технолог Дальневосточного центра инновационного развития (участник)

— На таком мероприятии оказалась впервые. Для меня очень важно находить единомышленников, и организаторы «ШМПЛ» предоставили мне такую ценную возможность. Впервые увидела такое большое количество специалистов нашей компании, которые быстро сплотились, быстро нашли общий язык.

Очень понравилась лекция правового инспектора профсоюза Инны Семёиной. Информация была очень полезная, необходимая в жизни. Когда вернусь в Хабаровск, вооружённая ею, буду помогать людям и даже рассмотрю возможность стать внештатным правовым инспектором.

Накопившиеся эмоции не передать словами. Мне так не хватает в повседневной работе царящих здесь лёгкости общения и сплочённости. Всё настолько прекрасно, что я в восторге!

Анастасия ДИКОВА,
техник технического отдела Комсомольского регионального центра связи (участник)

— На лекции Ксении Емельяновой, посвящённой карьерному развитию, я задумалась: что в профессиональном плане надо всегда двигать вперёд. Мне очень интересна профсоюзная работа, молодёжная политика. Такие мероприятия помогают осмыслить свою жизнь, получить толчок к развитию, желание идти вперёд, действовать и что-то изменить в лучшую сторону в своей жизни.

Мы прошли невероятные командообразующие игры, которые позволили ближе познакомиться с ребятами. Приезжаешь сюда, окунаешься в эту дружескую, семейную обстановку, и возникает ощущение, что мы друг друга давно все знаем. Нет психологических границ, общение лёгкое и доступное.

Ирина ТЮТРИНА,
инженер группы технической документации Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (участник)

— Молодёжные мероприятия, и «ШМПЛ» в частности, всегда заряжают невероятной энергией, стремлением действовать. Возвращаешься домой с желанием работать для людей.

Хочется, чтобы молодёжь региона, нашего предприятия активно участвовала в профсоюзных мероприятиях. Здесь неформальная обстановка, отсутствие строгого дресс-кода даёт ощущение свободы, в том числе и в плане взаимодействия, впитывания новых знаний. Прекрасно, когда нет строгих рамок в общении, в том числе с организаторами, в обсуждении насущных вопросов, идей, в разработке проектов.

ПРОЕКТЫ «ШКОЛЫ МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА-2021»

Организационно-кадровая работа в профсоюзе

Идея проекта: методический материал для профлидера о мотивации работников к повышению уровня членства в профсоюзе.

Разработчиками проекта была взята за основу пирамида Маслоу, которая отражает все основные потребности человека — от физиологических до стремления к самовыражению и познанию нового.

В основу своей мотивационной пирамиды ребята заложили профсоюзную защиту от административного произвола и давления со стороны руководства. На последующих ступенях они расположили нематериальную помощь, подарки на всероссийские праздники, материальную помощь в различных жизненных ситуациях, культмассовые мероприятия. На пятой ступени разместили поощрение работника благодарностями и грамотами при активном участии в жизни профсоюза. Высшая ступень — осознанное членство в профсоюзе после того, как работник прошёл все стадии и узнал о том, что ему может дать профсоюз.

Цель проекта: получить активного члена профсоюза за счёт его информирования о возможностях, предоставляемых профсоюзом.

Проект в основном рассчитан на новых молодых работников, которые только пришли на предприятие и ничего не знают о профсоюзе. Благодаря проекту председатель ППО сможет качественно донести до работника эту информацию.

Социально-экономическая работа в профсоюзе

Идея проекта: «Алло, справочная!», предназначенная для ответов в формате информационного листовки на вопросы работников об оплате труда, о режиме труда и отдыха и так далее, и «Секундомер зарплаты», который позволит работнику планировать свой бюджет.

Создатели проектов уверены в том, что самую большую ценность имеет информация, которая доведена должным образом. Проблема в том, что, как правило, с нормативно-правовыми актами и внутренними документами работники знакомятся формально, либо не делают этого вовсе. «Алло, справочная!» предполагает создание инициативной группы из работников, которые по запросам членов профсоюза будут аккумулировать ответы на интересующие людей вопросы, преподнося информацию в максимально сжатом и понятном виде в формате листовки.

В свою очередь, «Секундомер зарплаты» позволяет выбрать в специальной программе свою должность из выпадающего списка, оклад, тариф, месяц, количество часов и узнать, например, какую сумму аванса вы получите на руки после выхода из отпуска, что позволит правильно спланировать бюджет.

«Аксиома ответственности»

Идея проекта: календари-мотиваторы с наглядно-агитационными рисунками, нацеленные на повышение уровня культуры безопасности работников ОАО «РЖД».

Цель проекта: календарь-мотиватор, расположенный

на рабочем месте, призван напоминать сотрудникам о необходимости соблюдать правила безопасности и обеспечивать бесперебойность перевозочного процесса. Специфика наглядного агитационного материала — воздействие на самый эффективный канал потребления и запоминания информации — визуальный.

Социальная сфера

Идея проекта: инновационный подход к развитию Программы лояльности с привлечением каждого члена профсоюза к расширению круга партнёров программы.

В рамках разработки проекта команда выехала в город Артём, чтобы в реальном формате проверить, насколько эффективно работает Программа лояльности. Инициативная группа посетила несколько торговых точек и фитнес-центр, где была предоставлена скидка на приобретение товаров и услуг при предъявлении электронного профсоюзного билета. Чтобы напомнить и членам профсоюза, да и самим предпринимателям о том, что в этих торговых точках железнодорожник может получить скидку, на дверях магазинов участники «ШМПЛ-2021» оставили наклейки Программы лояльности.

Цель проекта: донести до работников информацию, что они сами могут привлекать в Программу лояльности новых партнёров, которые будут им интересны, а договор будет заключаться председателем «первички».

Правовая работа

Идея проекта: календарь правовых знаний ДОРПРОФЖЕЛ на 2022 год.

Цель проекта: проинформировать в доступной форме работников об их законных правах со ссылкой на соответствующие статьи законов, а также предоставить данные о телефонах и ФИО правовых инспекторов филиалов ДОРПРОФЖЕЛ, чтобы члены профсоюза могли в любое время к ним обратиться.

Информационная работа в профсоюзе

Идея проекта: создание профсоюзной информационной площадки в социальных сетях с нуля (на примере Инстаграм).

Проект представляет собой план-инструкцию для профсоюзных лидеров и активистов по созданию и ведению профсоюзной информплощадки в социальных сетях. Проектная группа информработы предложила пользователям инструкции руководствоваться рядом ключевых принципов: краткостью в создании постов, использованием ярких заголовков, доступностью изложения информации, работой с целевой аудиторией, использованием оригинальных и запоминающихся фотографий, регулярностью постов и так далее. При этом проект должен решать несколько ключевых задач: повышение уровня информированности работников о профсоюзной деятельности, достижениях «первички», общественной жизни коллектива, создание положительного имиджа профсоюза, в том числе в молодёжной среде, содействие сплочённости коллектива и привлечение новых членов профсоюза.

ПРИЗВАНИЕ — БЕЗОПАСНОСТЬ

Машинист эксплуатационного локомотивного депо Партизанск Виктор Ладнев отмечен Благодарностью за вклад в безопасность движения. Он стал участником слёта, собравшего лучших общественных инспекторов Дальневосточной магистрали в Уссурийске.

По словам Виктора Ладнева, для него обязанности общественного инспектора — это повседневная работа.

— По долгу службы я постоянно в разъездах, но это не мешает совмещать основные обязанности с дополнительной нагрузкой. Хотя и провожу по две-четыре проверки в месяц как общественный инспектор, но и в любое другое время не могу пройти мимо нарушения, — говорит он.

По словам Виктора Ладнева, к этой работе надо быть готовым.

— Мне в этом помогла морская школа. После службы в армии, в войсках МЧС, я три года работал на рыбацких судах. На железную дорогу перешёл, потому что появилась семья. Об этом выраже совершенно не жалею. Наоборот, я счастлив, что судьба определила моё истинное призвание, — рассказывает он. — В 2004 году начал работать в депо Партизанск помощником машиниста, а уже через два года сел за правый руль. В то время наставники старались в нас вложить максимум своих знаний, опыта. По сути, из нас делали готовых машинистов — если вдруг что-то случится на перегоне, напарник всегда придёт на помощь и поведёт тепловоз. Это стремление разбираться во всех нюансах и стараться делать больше, чем можешь, служит доброй службой и сейчас. Ведь я последние семь лет исполняю обязанности общественного инспектора и уполномоченного по охране труда.

По словам руководителя Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Натальи Ляминой, в последнее время статус общественных инспекторов благодаря таким активистам, как Виктор Ладнев, растёт.



— Инспектор — не рядовой работник, а помощник, правая рука любого руководителя. Серьёзная миссия и ответственность ложатся на этих людей, особенно на крупных предприятиях, станциях, где сконцентрирована масса сложнейших производственных процессов, и где очень важно свести возможные риски к минимуму, — считает Наталья Ивановна.

Профессиональная зрелость Виктора Ладнева базируется не только на постоянном развитии, но и на энергии, которую он вкладывает в дело. Именно поэтому принципиального машиниста знают в Приморье многие руководители предприятий.

— Во время проверок я, как общественный инспектор, не просто пытаюсь во что бы то ни стало найти нарушения, а стараюсь выстроить конструктивный диалог с коллегами-смежниками. Это важная часть нашей работы, позволяющая наладить контакт с людьми, настраивающая на одну профессиональную волну. Поэтому нередко случаются нарушения, когда нарушения исправляются сразу, на месте, а не запускаются по долговому кругу документов, отчётов, — говорит Виктор Ладнев. — Мне нравится эта общественная работа. Ты не просто живёшь от смены до смены, как машинист, а находишься в постоянном

профессиональном тоне. Уровень общественного инспектора — не только в количестве найденных нарушений. Он должен иметь весомый авторитет. Поэтому я приветствую внеурочные звонки коллег с просьбой объяснить суть неполадки. И при этом важно быть специалистом высочайшего уровня не только в родном локомотивном хозяйстве, но и смежных профессиях. Чтобы доказать человеку, что он не прав, необходимо иметь железную аргументацию. Так что, наверное, работать, как ревизор, не всем по плечу...

По словам Виктора Ладнева, очень важно постоянно ставить перед собой высокую планку. — Я, например, считаю лучшими в этом деле семью Чумаченко. Татьяна — дежурная по станции Находка-Восточная, Роман — составитель поездов много лет занимаются этим направлением. Они настоящие фанаты своего дела в хорошем смысле этого слова. Мы часто созваниваемся, консультируем друг друга в профессиональных вопросах, — говорит он. — Железная дорога — постоянное движение, поэтому вопрос безопасности не имеет конечной точки. Это постоянный процесс, цель которого — стремление к совершенству.

Екатерина БЕЛОВА



НАГРАДЫ ДЛЯ ИНСПЕКТОРА

Сразу две награды получил Евгений Колесников на встрече, собравшей в Уссурийске лучших общественных инспекторов Дальневосточной магистрали. Благодарности от Дальневосточной дирекции тяги и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД получили и без того богатую копилку достижений машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында.

Впервые роль общественного инспектора Евгений Колесников примерил на себя в далёком 2005 году.

— Меня заинтересовала эта тема, когда получил замечание от опытного железнодорожника и по совместительству общественного инспектора. А так как по жизни я очень активный человек, то с удовольствием окупился в новое дело, — рассказывает Евгений Владимирович. — В те годы институт общественных инспекторов был не особенно развит. Но за 15 лет наметился активный прогресс. К нам стали больше прислушиваться, видна реакция на замечания, нарушения устраняются. И это, конечно, радует. В месяц я провожу по 2-3 серьёзные проверки. И, как правило, выдаю весомые замечания. Например, актуальна для нас проблема, связанная с размещением командированных локомотивных бригад, работающих вместе с ПМС-249. Им не предоставляются вагоны для проживания, поэтому они вынуждены ютиться в задней кабине локомотива. А отсутствие полноценного отдыха в течение нескольких дней — это прямая угроза безопасности. Но в этом году нам удалось решить вопрос размещения бригад, работающих на хоппер-дозаторной вертушке.

По словам Евгения Колесникова, богатый опыт, особое чутьё помогают не распыляться и сразу видеть нарушение.

— Серьёзность замечаний зависит от уровня технических знаний, поэтому постоянно приходится учиться. Общественный инспектор — не только профи в своей специализации, он, как настоящий универсал, понимает специфику смежных профессий. Поэтому быть общественным инспектором, я считаю, это высший пилотаж, — продолжает он. — Кроме проверок, я постоянно работаю с «Книгой замечаний машиниста», делаю выборку, акцентируя внимание на том, есть ли подвижки в исправлении нарушений. Если нет, готовлю телеграммы в вышестоящие инстанции. Общественный инспектор — это связующее звено

между работниками и руководством предприятия, мы выполняем функции ревизоров, что мотивирует держать высоко взятую планку.

Как отмечает Евгений Колесников, несмотря на то, что эта работа требует максимально-го включения, она много даёт взамен. Евгений Владимирович, уже имея за плечами статус лучшего общественного инспектора на сети дорог, в 2019 году принял участие в сетевом совещании, собравшем в Москве активистов со всех дорог.

— Такие встречи расширяют горизонты и поднимают планку, ты понимаешь, в каком направлении необходимо двигаться, — говорит он.

Евгений Колесников «заболел» железной дорогой с детства. Его отец был машинистом тепловоза. Поэтому все яркие впечатления были связаны с кабиной локомотива.

— В 1990 году мы с родителями переехали из Украины в посёлок Дипкун Амурской области. И я, когда учился в школе, в 11 классе, параллельно в УПК (Учебно-производственный комбинат, дающий старшеклассникам начальную профессиональную трудовую подготовку) получил корочки помощника машиниста, — продолжает он. — В 1992 году устроился учеником слесаря в депо Тында. После службы в армии вернулся обратно, начал работать по профессии. А в 1997 году получил права на управление локомотивом как машинист. Есть в моём послужном списке и опыт работы машинистом-инструктором.

Вообще, у нас в депо замечательный коллектив. Работа в условиях Крайнего Севера требует от людей особого характера и профессионализма в высшем его проявлении. Поэтому другие здесь и не работают. Династию машинистов в третьем поколении продолжил и сын Евгения Колесникова.

— Я очень надеюсь, что он будет получать от профессии такое же удовольствие, как и я, и его дед, — улыбается Евгений Владимирович.

Екатерина БЕЛОВА

ГОРДОСТЬ СТАНЦИИ

Станция Хабаровск-1 проводила на заслуженный отдых дежурного по станции Игоря Ильича Нестерова, который с единственной записью в трудовой книжке проработал на станции более 39 лет.

За годы работы Игорь Ильич Нестеров передал свой опыт огромному количеству молодых железнодорожников, которые потом стали и начальниками станций, и поездными диспетчерами, и руководителями.

Хочется сказать огромное спасибо Игорю Ильичу за преданность станции, за его труд



и терпение, всегда спокойную обстановку на станции в его дежурства и пожелать хорошего отдыха, отличных путешествий

и приятных воспоминаний о станции, работе и коллегах!

Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1

«БУДУТ НАВЕКИ В ПРЕДАНЬЯХ ПРОСЛАВЛЕНЫ ПОД ПУЛЕМЁТНОЙ ПУРГОЙ...»

Слова из военной песни «Волховская застольная» композитора Исаака Любана на слова фронтового поэта Павла Шубина стали лейтмотивом прошедшей в Тынде презентации сборника очерков корреспондента газеты «Профсоюзная жизнь» публициста Геннадия Астахова «Поклонимся и мёртвым, и живым».

— Книга вышла ещё к 75-летию Великой Победы, — рассказывает автор, — но её представление широкой читательской аудитории пришлось отложить на продолжительное время из-за охватившей мир пандемии коронавируса. И только сейчас, когда сняты определённые ограничения, удалось (с учётом действующих требований Роспотребнадзора) реализовать намеченное.

Чтобы не собирать в одном месте большое количество людей, мероприятие было проведено в три этапа. На первом с новинкой патриотической литературы был ознакомлен руководящий состав местного отдела внутренних дел. Геннадий Астахов рассказал собравшимся о том, как шла работа над книгой вообще и над очерком об их коллеге, участнике борьбы с бандеровским подпольем, полковнике внутренней службы Николае Ефимовиче Строкове. Он служил в Байкало-Амурском управлении внутренних дел на транспорте. Несколько экземпляров книги передано для ведомственного музея и для передачи на память родственникам ушедшего из жизни ветерана.

Поскольку большинство героев сборника в своё время работали, либо сейчас продолжают трудиться на стальных магистралях, второй этап презентации состоялся для студентов Байкало-Амурского института железнодорожного транспорта в опорной библиотеке станции Тында. Будущие специалисты отрасли получили подробную информацию о представленных в произведении героях. О них рассказывается в трёх частях книги.

Первая называется «Война перед войной и после войны» и повествует о тындинцах и участниках строительства БАМа, кому довелось кроме Великой Отечественной поучаствовать в боевых действиях в Испании (1936-1939 гг.), событиях на озере Хасан (1938 г.), на реке Халхин-Гол (1939 г.),

японо-китайской (1937-1945 гг.), советско-финской (1939-1940 гг.) и Корейской (1950-1953 гг.) войнах, а также в боях с бандитами в Западной Украине и Белоруссии.

Во втором разделе — «Фронтовики мирных дней» — собраны материалы о достойных продолжателях ратных подвигов отцов и дедов, выполнявших интернациональный долг во Вьетнаме и Афганистане и важное правительственное задание при «броске на Приштину» в Сербии, спасавших мирное население от головорезов Саакашвили во время грузино-абхазского конфликта в августе 2008 года.

Третья часть — «Аллея памяти» — посвящена молодым тындинцам, сложившим свои головы в Чечне. Вечная им память!

Наряду с прославленными именами дважды Героя Советского Союза генерала армии Дмитрия Даниловича Лелюшенко, Героев Советского Союза полковников пограничника Никиты Фёдоровича Карацупы, лётчиков Константина Константиновича Коккинаки и Алексея Петровича Маресьева (они оказывали шефскую помощь строителям БАМа) в книге представлены неизвестные ранее широкому читателю воины-тындинцы, проявившие мужество и героизм. Это, к примеру, участник Парада 7 ноября 1941 года, воевавший ранее с японцами на Халхин-Голе, кавалерист Василий Иосифович Муратов. Под командованием генерала Л.М. Доватора он совершал чудеса героизма в битве под Москвой. После войны работал в дистанции пути.

По признанию студентов, они узнали много нового о героях-земляках из рассказов ведущих — Геннадия Астахова и заведующей библиотекой Светланы Назарчук. На прощание слушателям были подарены экземпляры сборника «Поклонимся и мёртвым, и живым» с подписью автора и подборка книг патриотической тематики.

Завершающий, третий этап презентации, как и второй, состоялся в опорной библиотеке станции Тында. Хочется отметить большую организаторскую роль заведующей библиотекой в проведении мероприятия. Светлана Назарчук оказала неоценимую помощь нашему коллеге в оформлении зала, подготовке сценария и концертных номеров.

В гости к автору пришли работники Дворца культуры железнодорожников, режиссёр которого Вера Наченская специально написала стихотворение и прочла его на празднике книги. Вёл вечер заместитель председателя первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Тында, машинист тепловоза Виктор Афанасьев. Он также спел прекрасно соответствующую духу и тематике происхождения песню «Десятый наш десантный батальон» из кинофильма «Белорусский вокзал».

В этот раз ознакомиться с новой книгой пришли родственники героев — участников Великой Отечественной войны и Чеченской кампании, которых уже нет в живых. Пришли ныне здравствующие герои, ветераны строительства БАМа, руководители первичных профсоюзных организаций предприятий железнодорожного транспорта, представители администрации Тындинского района, передавшие приветствие автору от главы района Тамары Александровны Лысаковой. Были представители предприятий-спонсоров. Привели своих воспитанников — юнармейцев и курсантов военно-патриотического клуба «Звезда» их руководители Михаил Капустин и Евгений Шевченко. Присутствовали также заместитель председателя общественной организации воинов-интернационалистов Тынды «Боевое братство» Антон Барков и генеральный директор ООО «БАМпресс» Владимир Пьянов.

На сей раз речь пошла о необходимости сохранения исторической правды о Великой войне и Великой Победе, которую сейчас стремятся переиначить на свой лад все кому не лень.



Автограф от автора Геннадия Фёдоровича Астахова

Главное сейчас — доносить правду до молодёжи, не дать возможности зарубежным «доброхотам» отнять у народов России их главный праздник. Эту цель и преследовал автор, работая над книгой.

Проект вряд ли оказался бы реализованным, если бы не спонсорская помощь генеральных директоров ООО «Березитовый рудник» Дмитрия Васильевича Гузеева, ООО «Трансвязьтелеком» Василия Михайловича Вородюхина, ООО «Кондитерский цех» Олега Юрьевича Зимина, директора ООО «Интелком» Андрея Сергеевича Евтушенко. Им, а также экс-председателю Тындинского районного совета народных депутатов Максиму Викторовичу Ермакову и генеральному директору ООО «БАМпресс» Владимиру Николаевичу Пьянову автор выражает искреннюю признательность.

Выступившие на презентации ветераны БАМа, Герой Социалистического Труда Иван Николаевич Варшавский и журналист Иван Михайлович Шестаков вспомнили своё военное детство и отметили, что автор переработал значительное количество материала и сумел донести до читателя через своих героев суровую правду сражений. Один из тех, о ком написана книга, морской разведчик времён вьетнамской войны, экс-глава Тындинского района Василий Андреевич Кравцов говорил об исторической ценности работы Геннадия Астахова. «В преддверии 50-летия БАМа мы должны знать не только о трудовом, но и боевом героизме тех, кто его строил и сейчас эксплуатирует», — заключил он.

Председатель первичной профсоюзной организации

эксплуатационного вагонного депо Тында Константин Петрович Калитин посвятил своё выступление тем, кого с нами уже нет. Он вспомнил недавно ушедших из жизни супругов Леоновых — ветерана трудового фронта Марию Сергеевну и фронтовика Дмитрия Тимофеевича. Участник двух войн — с империалистической Японией и Корейской (1950-1953 гг.) артиллерист-зенитчик старший сержант Леонов в составе расчёта орудия сбил в корейском небе три американских бомбардировщика. После войны супруги Леоновы прожили более 60 лет, вырастили и воспитали детей, внуков и правнуков. В память о людях, с которыми вместе работал, а также о тех парнях, что сложили головы в Чечне, Константин Петрович в пояс поклонился присутствовавшим здесь матерям и родственникам оставшихся навеки молодыми героев.

Затем была объявлена минута молчания.

В заключение автор выразил надежду, что сделанное им — не финал, а начало большой работы по сбору материалов об участниках боевых действий. И продолжат её под руководством старших наставников юнармейцы и курсанты военно-патриотического клуба «Звезда».

В трёх этапах презентации принял участие более ста человек. Всем родственникам фронтовиков и здравствующим героям вручены экземпляры книги с дарственным автографом публициста.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

Фото Светланы Назарчук

ВОТ ЭТО РЫБАЛКА!

Впервые для работников подменного пункта ст. Биробиджан первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Облучье провела соревнования по спортивной рыбалке.

Местом проведения спортивного состязания было выбрано озеро в посёлке Аур. В борьбе за звание «лучшего рыбака» приняли участие 5 команд (по три человека в каждой). За увлекательным действием наблюдали организаторы, судьи и болельщики.

По итогам подсчёта результатов первое место заняла команда «Локомотив-777» в составе Дениса Емельянова,

Максима Романова и Алексея Тараненко. Общий вес пойманной ими рыбы составил 1 кг 150 г.

Второе место досталось команде «Аве-Сол» в составе Дмитрия Аверина, Евгения Соловьёва и Алексея Клименко с общим весом пойманной рыбы 870 г.

На третьем месте оказалась команда «Основная масса» в составе Дмитрия Холманских,

Сергея Дружинина и Александра Гришаева с общим весом пойманной рыбы 495 г.

Участники команд-победительниц были награждены дипломами и призами: спальными мешками, профессиональными удилами и газовыми горелками.

В номинации «Самый крупный сом» победил Евгений Соловьёв, который поймал рыбу весом 575 г. самого крупного карася весом 460 г. выудил Денис Емельянов, а самую крупную щуку (870 г.) — Алексей Тараненко.



Все победители в индивидуальных номинациях награждены рыболовными коробками для хранения блёсен.

Без внимания не остался ни один участник соревнований, каждый был награждён

рыбачьим столовым набором, а победители в турнире по стрельбе — рыбацкими котелками.

Евгений МОМОТ,

председатель ППО ТЧЗ-1

Я ВЫБИРАЮ СПОРТ!

В селе Калиновка Спасского района прошла путевая спартакиада под девизом «Я выбираю спорт!».

На старт вышли три команды: Ружинской дистанции пути, Спасск-Дальненской дистанции пути и ПМС-18 Сибирцево.

В назначенное время перед началом состязаний участников соревнований поприветствовал начальник Спасск-Дальненской дистанции пути Сергей Давиденко. Он объявил о начале соревнований и пожелал всем успехов и удачи.

Программа спартакиады была довольно насыщенной. Первым прошёл турнир по мини-футболу, затем спортсмены состязались в поднятии гири, перетягивании каната и настольном теннисе. Для детей были организованы «Весёлые старты».

Все этапы этого увлекательного соревнования проходили в напряжённой борьбе. Болельщики и зрители следили за ходом событий и очень переживали за своих спортсменов. Атмосфера спортивного праздника была и радостная,



и в то же время напряжённая, ведь победитель должен быть один!

По итогам соревнований первое место заняла команда Спасск-Дальненской дистанции пути.

Всем участникам спартакиады были вручены кубки и памятные медали.

Праздник получился захватывающим и забавным, оставил массу положительных эмоций и впечатлений.

Василий ГАЗИНСКИЙ,
председатель ППО Ружинской
и Спасск-Дальненской дистанций
пути

ЗАРЯДИЛИСЬ ЗДОРОВЬЕМ

Первичная профсоюзная организация станции Гродеково под руководством Оксаны Самусь вновь организовала для коллег праздник — весенний День здоровья.

Для участия в весёлых стартах железнодорожники разделились на команды, придумали названия и девизы. Программа соревнований была очень насыщенной: различные эстафеты, шуточные конкурсы и даже рыбная ловля.

Победила в спорте дружба. Работники зарядились прекрасным настроением на предстоящую рабочую неделю.

Екатерина БЕЛОВА



ОЧИСТИЛИ БЕРЕГ

Несколько раз в месяц один из своих выходных дней железнодорожники Сахалина посвящают добродушному делу. Сахалинский ДЦС в этом отношении подаёт коллегам пример.

22 мая волонтеры-железнодорожники приняли участие в крупном экологическом проекте, организованном совместно с министерством экологии Сахалинской области и администрацией Анивского городского округа.

В рамках Всероссийской акции «Вода России» коллектив Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций вместе с другими

добровольцами организованно вышел на уборку побережья, где любят отдыхать жители южной части острова, но не любят убирать за собой мусор.

За несколько часов волонтеры собрали 20 кубометров прессованного мусора. Активное участие в акции приняли и дети движинцев.

Екатерина БЕЛОВА

ОБЛАГОРОДИЛИ ТЕРРИТОРИЮ ШКОЛЫ

Первичная профсоюзная организация и Молодёжный совет Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания устроили субботник в школе-интернате №3 города Хабаровска для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Железнодорожники привезли цветы и кустарники и вместе с учащимися высадили их на территории школы. А после совместного фото на память

коллектив ДТЦФО получил приглашение на последний звонок.

Елена ИВАНОВА,
председатель ППО ДТЦФО



ПОСАДИЛИ КЕДРЫ

Коллектив Владивостокской дистанции СЦБ принял участие в городской акции «Вернём кедр Приморью».

Железнодорожники вместе со своими семьями высадили 150 молодых кедров на острове Русском.

— Мы решили поучаствовать в общественной жизни нашего родного Владивостока. Очень хочется видеть город зелёным, — рассказала заместитель председателя ППО Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Татьяна Гриченко. — К тому же, доброе дело — хороший повод показать пример нашим детям. Они, кстати, большие молодцы — во всём помогли нам. Самый младший помощник, четырёхлетний Матвей Паска, не отставал от взрослых. Три сына

ведущего специалиста по охране труда дистанции Надежды Шахмелян тоже внесли свой посильный вклад в общее дело. Мы работали сплочённой командой.

Группы волонтеров разделились и высадили саженцы на разных площадках, подготовленных организаторами. Середина мая выбрана для посадки не просто так: именно в этот период саженцы лучше всего приживаются во влажной земле.

А после того как все хорошо потрудились, участников ждала развлекательная программа.

По словам Татьяны Гриченко, экологическая работа в дистанции будет продолжена.



— Совместно с отделом охраны труда «первичка» объявила творческий конкурс для детей сотрудников. До 15 июня идёт сбор рисунков, поделок. Затем мы организуем выставку детских работ по теме: «Мы с природой дружим, мусор нам не нужен». Всех участников конкурса ждут поощрительные призы, — отметила Татьяна Гриченко.

Екатерина БЕЛОВА

ОЗЕЛЕНИЛИ ГОРОД

Активисты Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций во главе со своим руководителем Иваном Воробьевым приняли участие в акции, посвящённой Всемирному дню окружающей среды.



В Южно-Сахалинске на Площади Славы совместно с администрацией города железнодорожники высадили 139 саженцев кедровой сосны.

Эта акция приурочена ко Дню города. И теперь в каждый его день рождения на аллее будет добавляться по новому саженцу — такую традицию решила ввести администрация Южно-Сахалинска.

Екатерина БЕЛОВА

«БОЛЬШИЕ ГОНКИ» ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ

В честь Международного дня защиты детей первичная профсоюзная организация Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций провела детское спортивное мероприятие «Большие гонки».

Маленькие участники были в восторге от весёлых конкурсов.

Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1

ДЕТЯМ — ЛЮБОВЬ И ВНИМАНИЕ

1 июня в России отмечается Международный день защиты детей. Это не только весёлый праздник с подарками и воздушными шариками, но и повод напомнить обществу о необходимости соблюдения и уважения прав ребёнка.

Заместитель начальника Хабаровского регионального центра связи по управлению персоналом и социальным вопросам Мария Пилипчук и председатель первичной профсоюзной организации Хабаровского регионального центра связи Анна Синякина 1 июня поздравили воспитанников детского сада №262 ОАО «РЖД», над которым Хабаровский

региональный центр связи шефствует уже много лет.

Руководители детского сада №262 подготовили и провели праздник для детей с музыкальными конкурсами и играми, в котором Мария Юрьевна и Анна Сергеевна приняли активное участие. Вместе с детьми они участвовали в необычных играх, пели песни, танцевали и отгадывали загадки.

Дети получили море впечатлений и зарядились хорошим настроением на весь день! Ну и, конечно, не обошлось без подарков для детей от нашего центра связи. Ведь не только в этот день, но и всегда мы должны делать всё возможное, чтобы жизнь всех детей была по-настоящему счастливой и радостной, чтобы каждый ребёнок чувствовал себя защищённым, был окружён любовью и вниманием взрослых.

Ольга СЕРГЕЕВА,
председатель ППО Хабаровской
дирекции связи