

**Соглашение
по поддержке и сохранению персонала
в организациях железнодорожного транспорта
в условиях падения объемов перевозок и работы
на фоне распространения коронавирусной инфекции**

В настоящее время нестабильная макроэкономическая ситуация является существенным фактором, оказывающим влияние на деятельность и развитие железнодорожного транспорта.

В начале 2020 года произошло ухудшение ценовой конъюнктуры мировых товарных рынков, формирующих значительную часть грузовой базы железнодорожного транспорта.

На фоне негативных макроэкономических изменений наблюдается падение погрузки, снижение грузооборота, пассажирских перевозок, снижение источников финансирования инвестиционной программы и, как следствие, снижается потребность в персонале.

Пандемия коронавируса ставит перед нами новые проблемы, которых никогда не было в таком количестве и такой сложности.

В целях предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID – 19) до особых указаний приостановлено движение международных пассажирских поездов.

В этих условиях, наша общая цель – сохранить квалифицированные кадры, максимально защитить здоровье сотрудников и их семей при одновременном поддержании железнодорожных перевозок и стабильности транспортных услуг в России.

В нынешней ситуации особенно важны действия и участие трудовых коллективов, работников железнодорожной отрасли.

Каждый день мы заново ощущаем, насколько правильно, помогать и поддерживать друг друга.

Стороны социального партнерства – Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта (Объединение «Желдортранс») и Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) в целях поддержки и сохранения персонала для обеспечения стабильной и эффективной деятельности организаций железнодорожного транспорта в условиях падения объемов работы на фоне распространения коронавирусной инфекции рекомендуют сторонам социального партнерства организаций железнодорожного транспорта:

1. Учитывая Указ Президента Российской Федерации «О мерах по обеспечению санитарно – эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID – 19)», приостанавливать мероприятия по сокращению численности (штата) работников на период его действия.

2. Организовать разъяснительную работу в трудовых коллективах по профилактике распространения коронавирусной инфекции, обеспечивать безусловное соблюдение трудового законодательства.

3. Проводить постоянный мониторинг социальной ситуации в организации и информировать Стороны социального партнерства о возможных неурегулированных или конфликтных ситуациях в коллективах.

4. При наличии технической возможности переводить работников на дистанционную работу с сохранением заработной платы.

5. Минимизировать проведение очных совещаний и других мероприятий с участием сотрудников, максимально использовать в работе средства дистанционной связи и коммуникаций.

6. Временно прекратить проведение и участие работников в мероприятиях спортивного, культурного, досугового характера.

7. При отсутствии работы на отдельных рабочих местах объявлять для работников на этих рабочих местах вынужденный простой по вине работодателя (без обязанности нахождения на рабочих местах) и сохранять на это время за работниками заработную плату в размере двух третей средней заработной платы.

8. Обеспечивать, при необходимости, работников дополнительными средствами индивидуальной защиты (маски, перчатки, защитные костюмы и др.), дезинфицирующими и обеззараживающими средствами, проведение соответствующих противоэпидемических мероприятий.

9. Обеспечить при допуске на работу термометрию и направление на тестирование работников с наличием симптомов заражения коронавирусной инфекцией. Обеспечить наличие в производственных и офисных помещениях мыла, одноразовых полотенец, туалетной бумаги. Обеспечить регулярное проветривание помещений.

10. Применять режимы неполного рабочего времени как альтернативу сокращению работников и в целях сохранения рабочих мест, в первую очередь, в отношении работников, численность которых зависит от объема работы и не связанных непосредственно с обеспечением движения поездов и обеспечением непрерывных технологических процессов.

11. Разрешить работникам по согласованию с работодателем оформлять отпуска без сохранения заработной платы, если это не снижает качества работы соответствующего подразделения организации.

12. Оказывать, при возможности, поддержку малообеспеченным работникам.

13. Для оказания необходимой помощи неработающим пенсионерам поддерживать развитие волонтерского движения. Рассматривать возможность поощрения работников, наиболее активно проявивших себя в работе по

противодействию распространения коронавирусной инфекции, в том числе в волонтерской деятельности

14. Не допускать, без крайней необходимости, отмены или снижения социальных гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором.

15. Рассматривать возможность в условиях неблагоприятной эпидемиологической ситуации организацию доставки работников от места жительства до места работы (пункта сбора) и обратно.

Выражаем уверенность, что настоящее Соглашение поможет обеспечить сохранение персонала, работоспособность всех организаций железнодорожного транспорта, будет способствовать сохранению позитивной социальной обстановки в коллективах.

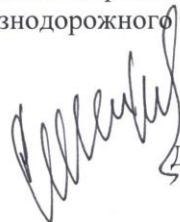
Настоящее Соглашение подписано в г. Москва 23 апреля 2020 года.

Председатель Российского
профессионального союза
железнодорожников и
транспортных строителей



Н.А. Никифоров

Председатель Совета
Общероссийского отраслевого
объединения работодателей
железнодорожного транспорта



Д.С. Шаханов