



Росприродтех

ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

30 декабря 2019 г.

Москва

№ 3101/р

**О внесении изменений в Положение о негосударственном
пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД»**

В соответствии с решением правления ОАО «РЖД» (протокол от 13 ноября 2019 г. № 58):

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 г. № 2580р (далее – Положение).

2. Установить, что:

вносимые в Положение изменения, предусматривающие отмену приостановления выплаты корпоративной пенсии в связи с трудоустройством, перерасчет размера корпоративной пенсии и изменение продолжительности выплаты корпоративной пенсии, вступают в силу с 1 января 2020 г.;

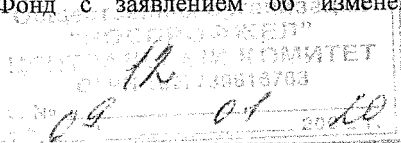
изменения, вносимые в абзац шестой пункта 26 Положения, вступают в силу с 1 февраля 2020 г.;

изменения, вносимые в абзац двадцатый пункта 2 и в пункты 11 и 12¹ Положения, вступают в силу с 1 июля 2020 г.;

выплата корпоративной пенсии, приостановленная до 1 января 2020 г. в связи с трудоустройством, возобновляется АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (далее – Фонд) с 1 января 2020 г. в беззаявительном порядке. В связи с этим:

участникам-вкладчикам, которым выплата пожизненной корпоративной пенсии была приостановлена на 12 месяцев и более в связи с возобновлением работы, производится перерасчет размера корпоративной пенсии. Перерасчет пенсии осуществляется Фондом с 1 января 2020 г. в беззаявительном порядке на условиях пункта 31 Положения, действовавших до 1 января 2020 г.;

участники-вкладчики, которым по состоянию на 1 января 2020 г. корпоративная пенсия ни разу не выплачивалась, имеют право в срок до 1 мая 2020 г. обратиться в Фонд с заявлением об изменении



продолжительности выплаты корпоративной пенсии независимо от даты ее назначения, выбрав один из вариантов продолжительности выплаты корпоративной пенсии, установленных подпунктами «а» – «в» пункта 32 Положения.

3. Руководителям подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» довести до сведения работников ОАО «РЖД» изменения, утвержденные настоящим распоряжением, и обеспечить при необходимости их разъяснение.

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД»



О.В.Белозёров

Исп. Терехова Н.В., ЦСР
(499) 262-90-87

УТВЕРЖДЕНЫ
распоряжением ОАО «РЖД»
от «30» 12 2019 г. № 3101/р

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение о негосударственном пенсионном
обеспечении работников ОАО «РЖД», утвержденное распоряжением
ОАО «РЖД» от 28 декабря 2006 г. № 2580р

1. В пункте 2:
 - 1) в абзаце пятом слова «либо аутсорсинговой организацией,» исключить;
 - 2) в абзацах пятнадцатом и шестнадцатом слова «, в абзаце третьем пункта 40 и в пункте 41» заменить словами «и в абзаце третьем пункта 40»;
 - 3) абзац двадцатый дополнить предложением следующего содержания: «В заработную плату для исчисления размеров пенсионного взноса и корпоративной пенсии также не включается единовременное вознаграждение за преданность компании (часть единовременного вознаграждения за преданность компании), уплаченное участником-вкладчиком в Фонд в качестве дополнительного личного пенсионного взноса согласно пункту 12¹ настоящего Положения»;
 - 4) в абзаце двадцать шестом слово «выплаты» заменить словами «, за который осуществляется выплата».
2. В пункте 4:
 - 1) в абзаце первом слово «предварительной» исключить;
 - 2) в абзаце седьмом слова «отдельных филиалов» и «в случаях, предусмотренных настоящим Положением, включая связанные с исчислением стажа работы и страхового стажа» исключить.
3. В пункте 6:
 - 1) в подпункте «г» слова «, а также о возобновлении трудовой деятельности на условиях трудового договора в течение 12 месяцев после назначения корпоративной пенсии» исключить;
 - 2) в подпункте «д» слова «начиная с года,» заменить словами «при наличии документа, удостоверяющего личность, отличного от паспорта гражданина Российской Федерации, начиная с года,».
4. В пункте 10:
 - 1) в абзаце восьмом:

слова «, подав в установленном Фондом порядке заявление об изменении пенсионной схемы или варианта пенсионной схемы» исключить;

дополнить абзац предложением следующего содержания: «Заявление об изменении пенсионной схемы или варианта пенсионной схемы подается в кадровое структурное подразделение ОАО «РЖД» или в Фонд, если на дату подачи заявления участник-вкладчик не работает в ОАО «РЖД».»;

2) дополнить пункт после абзаца десятого абзацем следующего содержания:

«В случае уплаты участником-вкладчиком в разные периоды пенсионных взносов по пенсионному договору ОАО «РЖД» и пенсионным договорам других организаций список благоприобретателей по указанным пенсионным договорам до назначения участнику-вкладчику совокупной пенсии определяется в соответствии со списком благоприобретателей, установленным пенсионным договором, в соответствии с которым участник-вкладчик уплачивал пенсионные взносы по установленным тарифам в наиболее поздний период.».

5. Абзац второй пункта 11 дополнить текстом следующего содержания: «По заявлению участника-вкладчика, которому размер корпоративной пенсии будет установлен в соответствии с пунктом 27 настоящего Положения, заработная плата для исчисления размеров пенсионных взносов ОАО «РЖД» и указанного участника-вкладчика может учитываться в полном размере без учета ограничения, установленного настоящим абзацем. Заявление подается в кадровое структурное подразделение ОАО «РЖД» и передается указанным подразделением ОАО «РЖД» в подразделение, осуществляющее ведение бухгалтерского и налогового учета соответствующего подразделения ОАО «РЖД». Возобновление уплаты пенсионных взносов участника-вкладчика и ОАО «РЖД» с учетом указанного ограничения производится также на основании соответствующего заявления и не ранее чем через 12 месяцев уплаты пенсионных взносов без учета ограничения. В качестве даты изменения размеров пенсионных взносов участника-вкладчика и ОАО «РЖД» принимается первое число месяца, следующего за месяцем регистрации в кадровом структурном подразделении ОАО «РЖД» соответствующего заявления.».

6. В абзаце шестом пункта 12 слова «абзацем одиннадцатым» заменить словами «абзацем двенадцатым».

7. В пункте 12¹:

1) дополнить пункт после абзаца второго абзацем следующего содержания:

«При уплате единовременного вознаграждения за преданность компании (части единовременного вознаграждения за преданность компании) в качестве дополнительного личного пенсионного взноса с данного вознаграждения (его части) не удерживаются пенсионные взносы, уплачиваемые участником-вкладчиком в соответствии с абзацами первым-восьмым пункта 11 настоящего Положения, а также не начисляются пенсионные взносы ОАО «РЖД», уплачиваемые в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения.»;

2) в абзаце третьем слово «внесенного» заменить словом «уплаченного».

8. В абзаце тринадцатом подпункта «а» пункта 15 слова «Назначение корпоративной пенсии осуществляется Фондом на основании представления руководителя структурного подразделения ОАО «РЖД» исключить.

9. В пункте 20:

1) абзац пятый после слов «пункта 30 настоящего Положения» дополнить словами «либо приобретающих право на назначение корпоративной пенсии по основаниям в соответствии с абзацами тринадцатым или пятнадцатым-восемнадцатым подпункта «а» пункта 15 настоящего Положения»;

2) абзац шестой дополнить предложением следующего содержания: «Назначение корпоративной пенсии по основаниям, предусмотренным абзацами тринадцатым или пятнадцатым-восемнадцатым подпункта «а» пункта 15 настоящего Положения, осуществляется Фондом на основании представления руководителя структурного подразделения ОАО «РЖД».».

10. В пункте 21:

1) в подпункте «б» слова «5 лет» заменить словами «10 лет»;

2) подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) поэтапную выплату в течение определенного количества лет (с указанием полного количества лет, но не менее 10 лет для мужчин и 14 лет для женщин, и поэтапности);»;

3) дополнить пункт подпунктом «г» следующего содержания:

«г) выплату в течение определенного количества лет (с указанием полного количества лет, но не менее 5 лет, если размер пожизненной корпоративной пенсии, в том числе совокупной пенсии, рассчитанный на дату обращения за назначением корпоративной пенсии, либо размер установленной пожизненной корпоративной пенсии на дату обращения за восстановлением, возобновлением ее выплаты составляет менее шестикратного размера минимальной корпоративной пенсии, установленного распоряжением ОАО «РЖД» на дату обращения за назначением (восстановлением, возобновлением выплаты) корпоративной пенсии). При заполнении заявления

о назначении (восстановлении, возобновлении выплаты) корпоративной пенсии участник-вкладчик соглашается с тем, что в случае если размер его пожизненной корпоративной пенсии, в том числе совокупной пенсии, рассчитанный на дату принятия Фондом решения о назначении (восстановлении, возобновлении выплаты) корпоративной пенсии, превысит размер, предусмотренный настоящим абзацем, то продолжительность выплаты корпоративной пенсии составит 10 лет.».

11. В пункте 25:

1) в абзаце восьмом слова «в негосударственном пенсионном фонде «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» заменить словами «в АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ»;

2) абзацы двенадцатый-тринадцатый заменить текстом следующего содержания:

«в организациях, имеющих пенсионный договор с Фондом и положение о негосударственном пенсионном обеспечении, соответствующие основным принципам и условиям пенсионного договора ОАО «РЖД» и настоящего Положения. В этом случае в стаж работы, учитываемый для целей негосударственного пенсионного обеспечения, включаются периоды работы участника-вкладчика в указанных организациях начиная с даты его присоединения к пенсионному договору, заключенному организацией с Фондом.».

12. В пункте 26:

1) в абзаце втором слово «момент» заменить словом «дату»;

2) абзац шестой после первого предложения дополнить предложением следующего содержания: «По заявлению участника-вкладчика, поданному им до увольнения либо перевода на нижеоплачиваемую должность (работу) согласно абзацу тринадцатому подпункта «а» пункта 15 настоящего Положения, в расчетный период может быть включен любой календарный месяц (месяцы), в течение которых работник получал пособие по временной нетрудоспособности.».

13. Второе предложение абзаца первого пункта 30 после слов «приказами ОАО «РЖД» или» дополнить словами «награжденным до 1 января 2020 г. приказами».

14. В пункте 31:

1) в абзаце первом слова «на 12 месяцев и более в связи с возобновлением работы» заменить словами «Фондом на 12 месяцев и более на основании заявления участника-вкладчика о приостановлении выплаты корпоративной пенсии»;

2) в абзаце пятом слово «работы» заменить словами «приостановки

по заявлению участника-вкладчика пожизненных».

15. В пункте 32:

1) подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) выплата в течение определенного количества лет (с указанием полного количества лет, но не менее 10 лет);»;

2) подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) поэтапная выплата в течение определенного количества лет (с указанием полного количества лет, но не менее 10 лет для мужчин и 14 лет для женщин, и ее поэтапности);»;

3) дополнить пункт подпунктом «в» следующего содержания:

«в) выплата в течение определенного количества лет (с указанием полного количества лет, но не менее 5 лет, если размер установленной участнику-вкладчику пожизненной корпоративной пенсии на дату обращения за изменением продолжительности выплаты корпоративной пенсии, в том числе совокупной пенсии, составляет менее шестикратного размера минимальной корпоративной пенсии, установленного распоряжением ОАО «РЖД» на дату обращения за изменением продолжительности выплаты корпоративной пенсии).»;

4) в абзаце пятом:

слова «по причине повторного трудоустройства» заменить словами «по заявлению участника-вкладчика»;

слова «(но не менее чем на 5 лет, в том числе об установлении поэтапной выплаты корпоративной пенсии) независимо от даты ее назначения» заменить словами «независимо от даты ее назначения, выбрав один из вариантов продолжительности выплаты корпоративной пенсии, установленных настоящим пунктом».

16. Пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Назначенная корпоративная пенсия выплачивается Фондом участнику-вкладчику ежемесячно в сроки, предусмотренные пенсионным договором ОАО «РЖД».

Выплата корпоративной пенсии может быть приостановлена, а в последующем возобновлена, по соответствующему заявлению участника-вкладчика, поданному в Фонд.

Условия и порядок выплаты, приостановления, возобновления, прекращения и восстановления выплаты корпоративной пенсии устанавливаются положением об установлении и выплате корпоративных пенсий.

Выплата корпоративной пенсии участнику-вкладчику прекращается при его выходе из корпоративной системы НПО после установления

корпоративной пенсии и выплаты (перевода в другой негосударственный пенсионный фонд) выкупной суммы, а также в случае окончания периода выплаты корпоративной пенсии участнику-вкладчику, которому корпоративная пенсия назначена на определенный период в соответствии с пунктом 21 или 32 настоящего Положения, и в иных случаях, предусмотренных пенсионным договором ОАО «РЖД».

Если выплата совокупной пенсии приостанавливается (прекращается) в соответствии с условиями пенсионного договора, по которому была назначена совокупная пенсия, то одновременно приостанавливается (прекращается) выплата корпоративных пенсий, вошедших в состав совокупной пенсии.».

17. Пункт 35 дополнить абзацами следующего содержания:

«Размер выкупной суммы участника-вкладчика определяется Фондом в соответствии с пенсионными правилами Фонда исходя из суммы пенсионных взносов участника-вкладчика, а также начисленного дохода, отраженного в личной части именного пенсионного счета.

В случае если участник-вкладчик, который уплачивал пенсионные взносы также по пенсионным договорам других организаций (при наличии), уведомляет о выходе из одного из указанных пенсионных договоров, то выплата выкупной суммы осуществляется по всем пенсионным договорам, а также прекращается его участие в корпоративной системе НПО и системах негосударственного пенсионного обеспечения других организаций.».

18. Пункт 41 исключить.
