



ПРОФЕССИОНАЛЫ В ОХРАНЕ ТРУДА

На региональной инновационной площадке Дальневосточной магистрали завершился конкурс профессионального мастерства «Лучший специалист по охране труда Дальневосточной железной дороги».

Конкурс, организованный службой охраны труда и промышленной безопасности, проводится второй год подряд в целях повышения профессионального мастерства специалистов по охране труда, развития их творческой инициативы, повышения престижа профессии.

В конкурсе приняли участие 8 специалистов по охране труда из Хабаровского, Владивостокского и Тындинского территориальных управлений Дальневосточной магистрали. Ведущими конкурса стали ведущие инженеры службы охраны труда и промышленной безопасности Елена Кольцова и Владимир Ковтун.

— В связи с интенсивным развитием производственной сферы на железнодорожном транспорте охрана труда — важное направление, обеспечивающее жизнь и здоровье работников компании, — открыл конкурс приветственным словом председатель жюри, главный инженер Дальневосточной железной дороги Алексей Хворостов. — Значимость специалиста по охране труда в современном мире не поддаётся сомнению. Ведь не зря говорят, что охрана труда — залог успеха предприятия. Неслучайно

на Дальневосточной железной дороге 2021 год объявлен Годом специалиста по охране труда.

Участники прошли 6 конкурсных испытаний.

В «Визитной карточке» жюри оценивало содержание, оригинальность, а также лидерские способности участников и их ораторское искусство. За творческий подход и креативность отдельной грамотой был отмечен ведущий специалист по охране труда эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск Михаил Ващук.

В интеллектуальном испытании «Грамотей» участникам необходимо было ответить на вопросы из области охраны труда.

Одним из самых зрелищных стал конкурс «Попробуй, надень». Участники за одну минуту должны были облачиться в страховочную привязь, предназначенную для работы на высоте.

«Домашнее задание» — презентацию своего варианта проведения целевого инструктажа — участники готовили заранее, проявив профессионализм и креативность. По итогам этого испытания особой грамотой за творческий подход была награждена ведущий специалист по охране труда

производственного участка Тында-Северная БАМ-ТР Эльвира Распопова.

Самым сложным и интересным этапом конкурса стало испытание под названием «Своя игра», состоявшее из 5 тем: охрана труда, электробезопасность, пожарная безопасность, первая доврачебная помощь и промышленная безопасность.

В заключительном испытании «Ой, болит!» участники конкурса должны были чётко прописать, какие действия надо совершить для оказания первой доврачебной помощи при закрытом переломе руки без использования шин. Затем добровольцам из зала участники оказывали первую доврачебную помощь.

Жюри долго и жарко совещалось, ведь все участники себя прекрасно показали. Но балльная система оценок позволила определить лидеров.

Первое место заняла ведущий специалист по охране труда Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Екатерина Старовойтова. Второе место досталось специалисту по охране труда I категории Уссурийской дистанции гражданских сооружений Александру Цуну, третье — ведущему специалисту по охране труда производственного участка Тында-Северная БАМ-ТР Эльвире Распоповой. Победители стали обладателями денежных призов, а также вместе со всеми остальными участниками конкурса получили от филиала одного из ведущих российских производителей спецодежды и спецобуви «Техноавиа-Хабаровск» сертификаты на куртки softshell трёх цветов на выбор.

Кроме того, участники конкурса получили подарочные наборы от ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

— В конкурсе участвовали лучшие специалисты по охране труда полигона Дальневосточной железной дороги, показавшие себя в работе как грамотные, ответственные, целеустремлённые и творческие профессионалы, лучшие из лучших в своём направлении! — отметил член жюри конкурса, ведущий специалист отдела организационной и кадровой работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Игорь Бурдин.



| В НОМЕРЕ |

Путеводная звезда

Татьяна Шувалова — из тех, кто не боится трудностей, воспринимает их как возможность стать лучше. Возглавив три года назад экономико-финансовый сектор крупнейшего предприятия — ПМС-18 на станции Сибирицево, она не оставила обязанности неосвобождённого председателя ППО. Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, объявленная Татьяне Шуваловой в марте 2021 года, стала лучшим подтверждением «правильного курса» молодого и перспективного руководителя.

Стр. 2

Принята стратегия на пятилетний срок

В Москве состоялся XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ. В одном из важнейших профсоюзных мероприятий приняли участие 11 делегатов от Дальневосточной железной дороги, которые поделились своими впечатлениями о масштабном событии.

Стр. 4-5

С паровозов — на «Ермаки»

Миллионы километров пути преодолели локомотивные бригады эксплуатационного локомотивного депо Ружино с 9 апреля 1936 года, считающегося днём рождения предприятия. И сегодня, сменив три вида тяги, коллектив, отмечающий 85-летие депо, с честью выполняет основные показатели работы и неизменно повышает их, следуя за увеличением грузовых объёмов Дальневосточной железной дороги.

Стр. 7



МАРАФОН К ЮБИЛЕЮ

7 апреля началась регистрация участников нового масштабного онлайн-марафона, приуроченного к 85-летию РКСО «Локомотив». Марафон с 1 по 31 мая проведут Российское физкультурно-спортивное общество «Локомотив» и РОСПРОФЖЕЛ при поддержке ОАО «РЖД» и АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Формат отраслевого онлайн-соревнования, успевший не только хорошо зарекомендовать себя, но и по-настоящему полюбить спортсменам-железнодорожникам, в преддверии лета обновит своё содержание: к привычной беговой части по многочисленным просьбам работников отрасли добавлен велоспорт.

Каждый зарегистрировавшийся сможет выбрать для себя варианты действий: фиксировать свои тренировки лишь в одной из представленных дисциплин, либо сочетать бег с ездой на велосипеде. Каждый участник, как и прежде, сможет зарабатывать баллы как в свой личный зачёт, так и в командный зачёт своей дороги, дирекции или предприятия.

Тренироваться можно будет любое количество раз, но с обязательным 12-часовым перерывом на отдых между активностями. Для каждой дисциплины установлены следующие минимально допустимые объёмы: для бега — 1 км за одну тренировку, для велоспорта — 3 км. Минимальный беговой темп при этом должен составлять не менее 8:00 мин/км, а минимальный велосипедный — 4:30 мин/км.

Участвовать в соревновании смогут только

спортсмены-любители — работники ОАО «РЖД», АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и члены РОСПРОФЖЕЛ не моложе 18 лет. Каждый зарегистрировавшийся и загрузивший данные как минимум одной тренировки станет обладателем памятной медали. Спортсмены, занявшие 1-3 места в представленных дисциплинах и номинациях, будут отмечены почётными грамотами и кубками.

Регистрация на соревнование открылась 7 апреля на официальном сайте турнира: marafon.rfsolokomotiv.ru через специальное приложение LokoSport. Фиксировать свои тренировки нужно будет через смартфон с помощью приложения для фиксирования физической активности STRAVA (доступно на Google Play Market и App Store), или это происходит автоматически, если участник использует для фиксирования активности встроенный в приложение LokoSport трекер.

Приём результатов стартует с 00:10 (мск) 1 мая и завершится в 23:59 (мск) 31 мая 2021 года. Общие итоги онлайн-марафона будут опубликованы 11 июня 2021 года.

Информационный центр
ДОРПРОФЖЕЛ



Татьяна Шувалова — из тех, кто не боится трудностей, воспринимает их как возможность стать лучше. Возглавив три года назад экономико-финансовый сектор крупнейшего предприятия — ПМС-18 на станции Сибирцево, она не оставила обязанности неосвобождённого председателя ППО. Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, объявленная Татьяне Шуваловой в марте 2021 года, стала лучшим подтверждением «правильного курса» молодого и перспективного руководителя.

ПУТЕВОДНАЯ ЗВЕЗДА

Что главное в жизни? Именно с этого непростого вопроса началось наше интервью с Татьяной Шуваловой. Моя героиня могла отделаться общими фразами, чтобы не пускаться в глубину. Но девушка не испугалась. И вполне серьёзно, осознанно, как будто об этом задумывается каждый день, ответила: «Важно быть нужной, важно помогать другим. В этих незамысловатых словах и есть правда жизни. Слово кому-то сострадаешь и хочешь помочь, то, по определению, не позволишь себе подлый поступок».

Этот настрой и стал «путеводной звездой» моей героини. Её характер во многом определила династия. Татьяна родилась в железнодорожной семье.

Дед работал в охране железнодорожного моста, папа — в ПМС-18 машинистом экскаватора, старший брат начинал дорожным мастером здесь. Мы жили рядом с ПМС, поэтому я, можно сказать, росла вместе с ней. Для меня привычной была картина, в которой ехали поезда, шла стройка, — рассказывает Татьяна Шувалова. — Когда после окончания школы наступил момент определиться с выбором дальнейшего пути, долго не сомневалась, остановившись на специальности «Строительство железных дорог». Была уверена, что с профессией инженера не пропаду и всегда найду работу. Училась легко, так как математику всегда любила. Все сессии сдавала досрочно, «автоматом». Окончила ДВГУПС с красным дипломом. А так как училась по целевому направлению от ПМС-18, то вернулась в родной посёлок Сибирцево, где родилась и выросла. Это был 2013 год. Сначала занималась оформлением вагонов, потом перешла в технический отдел, была ведущим инженером сметного

нормирования и ценообразования.

Крутой вираж в судьбе Татьяны Шуваловой случился после участия в молодёжном слёте Центральной дирекции по ремонту пути в Сочи в 2017 году.

Программа была очень насыщенной: семинары, тренинги коучей, мастер-классы. Когда объявили результаты, оказалось, что я попала в ТОП-13 лучших из 75 участников, приехавших со всей сети дорог. С этого всё и началось, — рассказывает она. — После собеседования в аппарате управления дирекции мне предложили пройти стажировку в Москве с дальнейшей перспективой трудоустройства в столице. Я работала в службе инвестиций инженером, со всеми обязанностями справлялась успешно, но чувствовала, что хочу вернуться домой. Работать на передовой, с людьми, а не в офисе, куда стекается вся информация, мне было интереснее. В качестве «бонуса» мне, как перспективному сотруднику, предложили возглавить новое подразделение в ПМС-18 — отдел экономики и финансов. После слёта я чувствовала внутреннюю готовность к переменам: я вышла на другой уровень, позволяющий профессионально расти, поэтому воспользовалась шансом. У меня появилось больше уверенности в своих силах, при этом я понимала: руководящая должность обязывает быть в постоянном тонусе, необходимо всегда повышать планку. И была готова к этому.

Сегодня в ПМС-18 трудится около 300 человек. Сложность в том, как отмечает Татьяна Шувалова, что бригады работают в режиме постоянных командировок.

— Это откладывает отпечаток на нашу работу. А в профсоюзе я с 2016 года. Конечно, было страшно, когда поступило

предложение баллотироваться в председатели. Но и этот вызов я приняла как возможность внутреннего роста. Адаптация шла стремительно, времени на раскачку не было. Но я бы не справилась с руководством «первичкой», если бы не мой верный помощник — заместитель председателя ППО Анна Горченко. Она мне помогала и помогает во всём. Больше всего в общественной работе я люблю заниматься организацией мероприятий — культурно-массовых, спортивных, патриотических — это моя душа. Но, конечно, много и рутинных, без которой нельзя обойтись. Это важная составляющая нашей работы. Хочется, чтобы люди получали блага, чтобы не нарушались их права, чтобы чувствовали плечо профсоюза, надёжность работодателя. Поэтому приходится прикладывать максимум сил, — говорит она. — Самая лучшая благодарность для меня — улыбка коллег, их искреннее «спасибо». Ради этого хочется горы свернуть. Усталости от совмещения прямых руководящих обязанностей и общественных не чувствую. Наоборот, профсоюзная работа помогает лучше узнать людей, наладить с ними взаимопонимание.

Отдыхать Татьяне помогает семья.

— Мы любим путешествия, это такая замечательная перезагрузка. Муж Максим — моя опора во всём. Он тоже железнодорожник, работает в Сибирцевской дистанции пути. У нас общие взгляды на жизнь, на профессию. И он всегда помогает, если наступит трудный период. Это нас ещё больше сплачивает, и я чувствую в себе силы снова идти вперёд, — улыбается она.

Екатерина БЕЛОВА

УЧАСТВУЙ В ИНТЕРНЕТ-КОНКУРСЕ



«АКСИОМА ОТВЕТСТВЕННОСТИ»!

Проект профсоюза и департамента социального развития и безопасности движения ОАО «РЖД», направленный на повышение уровня культуры безопасности

Конкурс проходит с 10 марта по 30 августа

Место проведения: интернет-портал aksioma.szd.online

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

- участник — работник ОАО «РЖД», член РОСПРОФЖЕЛ. Железнодорожники, члены их семей, дети будут создавать новые инструменты — фото, видео, плакаты-мотиваторы, воздействующие на эмоции и разум работников и побуждающие их задумываться о последствиях своих действий;
- лидер — работник ОАО «РЖД», член РОСПРОФЖЕЛ из числа общественных инспекторов по безопасному движению поездов, от которых будут приниматься идеи и предложения, реально повышающие уровень безопасности;
- координатор (наставник) профессионального сообщества, который поможет конкурсантам в создании их работ. Его можно будет выбрать на сайте с помощью портфолио.

Наградой для 100 победителей — поездка для участия в мероприятиях на главной площадке празднования Дня железнодорожника.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

- «Живое слово» — создание литературного произведения (рассказ, проза, стихотворение), раскрывающего моральную сторону личной ответственности
- «Мотиватор безопасности» — в номинации принимаются работы, являющиеся примером ответственного отношения в разных сферах, раскрывающие связи между ответственностью, безответственностью, невнимательностью, равнодушием и последствиями, а также работы подчеркивающие значимость личностных качеств, волевых усилий в обеспечении качественного результата в работе, рассматриваются и работы, продвигающие ответственность в отношении природы (экологии), семьи, компании
- «Безопасные кадры в кадрах» — посвящена продвижению темы безопасности на рабочем месте и темы осознанного отношения к безопасности движения
- «Активная позиция» — посвящена развитию навыков размышления, критического мышления, а также умению аргументировать свою позицию
- Номинация «Рацпредложение»
- «Лучшее профессиональное сообщество»
- «Лидер-коммуникатор»
- «Лидер-эксперт»
- «Лучший тьютор проекта»
- «Лучший модератор кейсовой ситуации» — конкурс, направленный на выявление самых активных участников профессиональных сообществ
- «Лучший кейс»
- «Абсолютный победитель среди дорог»

МУЗЕЙ ОДЕРЖАЛ ПОБЕДУ

Музей истории железнодорожного транспорта имени почётно-го ветерана ОАО «РЖД» Дмитрия Оксюзяна, расположенный во Владивостоке, вошёл в число победителей Всероссийского конкурса на лучшую экспозицию, посвящённую боевому и трудовому подвигу советского народа в годы Великой Отечественной войны.

Работников приморского музея поздравил главный координатор проекта «Территория Победы» Владимир Балашов.

— Примите искренние поздравления с победой. Ваше неравнодушное отношение к вопросам истории и стремление сохранить и передать новым поколениям граждан нашей страны память о подвиге их предков, героев-победителей, достойны глубокого уважения и самой высокой оценки, — отметил в благодарственном письме Владимир Балашов.

Конкурс, организованный в прошлом году, проводился в рамках Международного проекта «Территория Победы». Его инициатором выступил Центральный музей Великой Отечественной войны 1941-1945 годов. Задача конкурса — вывести экспозиции музеев предприятий и организаций на

новый уровень и ознакомить с ними широкую аудиторию. На Дальнем Востоке владивостокский музей — единственный из «коллег», получивший звание лауреата.

— В январе подвели итоги конкурса, в котором приняли участие 88 музеев из всей страны, а оригинал диплома к нам должен «приехать» только в ближайшие дни, — рассказал смотритель музея Виктор Щербаков. — Но это уже мелочи. Мы рады, что попали в число призёров. Наш музей молодой, он был открыт в 2017 году. Идея конкурса носит патриотический характер: уникальные фронтовые экспонаты, фотографии, а в нашем случае — и целые фотохроники, рассказывающие о подвигах железнодорожников в годы войны, важно сделать более доступными для посетителей. В прошлом году

из-за ограничений, связанных с коронавирусом, наш музей увидели около 140 человек (обычно в среднем — 800). Но мы всё равно продолжали работу. Её итогом стало издание книги «Бессмертный полк», в которую вошли страницы и о наших коллегах-фронтовиках. Этот волонтерский проект реализован на средства гранта, полученного за победу в общесетевом конкурсе «Проводники хороших дел — 2020».

По словам Виктора Щербакова, большое содействие в развитии музейных экспозиций оказывают профсоюз, железнодорожные предприятия.

— Нам в дар передают редкие экспонаты со станций Владивостокского территориального управления. Мы постоянно пополняем информацию, данные о ветеранах, прошедших войну, собираем раритеты, ведём большую патриотическую работу. В этом году планируем поздравить ветеранов войны, узников концлагерей. Их осталось всего 17 человек, — говорит Виктор Щербаков. — При поддержке руководителя



Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Натальи Ляминой мы постоянно обновляем тематические стенды. Сейчас есть задумка к 130-летию начала строительства восточного участка Транссиба, которое отмечается 19 мая, сделать в формате 3-D макет полуострова Эгершельд, где появились первые железнодорожные предприятия Владивостока. Кроме того, планируем перед входом в музей разместить семафор пятидесяти лет годов прошлого века, карликовый светофор, проложить небольшой участок пути со стрелочным переводом, установить самоходную тележку.

Это позволит создать у гостей «железнодорожное» настроение в самом начале экскурсии.

По словам Натальи Ляминой, память о прошлом, о фронтовиках, ковавших Победу, — это важная часть патриотического воспитания молодёжи.

— Мы всегда поддерживаем наших ветеранов в их начинаниях, стараемся помочь в организации выставок, оснащении. Этот музей — наше воспоминание о людях, посвятивших железной дороге жизнь. Мы уверены, история должна жить, — говорит она.

Екатерина БЕЛОВА

СПАСИБО ЗА ТРУД!

11 апреля Служба управления делами Дальневосточной железной дороги отметила 15-летие.

Чествование коллектива службы состоялось в управлении Дальневосточной магистрали.

В адрес коллектива службы от имени руководства Дальневосточной железной дороги прозвучали тёплые слова и поздравления.

— Ваша служба очень ответственная, — обратился к виновникам торжества заместитель начальника дороги по взаимодействию с органами власти Виталий Зеленько. — Это не просто обеспечение контроля документооборота, а работа, требующая предельно

вдумчивого и внимательного подхода. Это контроль выполнения управленческих решений, работа с обращениями граждан. Деятельность железнодорожного транспорта не может проходить без ежедневных точных взвешенных управленческих решений, и их качественность и своевременность во многом зависят именно от вас. Дать ответ на любой вопрос, суметь правильно организовать день руководителя, не пропустить ни одной мелочи при составлении документов и не только — всё это задачи не из лёгких,

требующие терпения, поэтому делопроизводство — предельно ответственное дело, к которому допускаются только высокопрофессиональные сотрудники. А работа с документами под грифом «Секретно» требует от вас ещё и высокой степени порядочности. Искренне благодарим вас за ваши профессионализм и самоотдачу!

После торжественного поздравления Виталий Зеленько вручил лучшим работникам службы и её ветеранам почётные награды.

Также коллектив Службы управления делами получил в подарок от первичной



профсоюзной организации аппарата управления дороги портативную колонку.

— Разрешите вас поздравить с этой замечательной датой и пожелать накрепчайшего здоровья, успехов в

работе. Спасибо вам за такой важный труд! — вручая профсоюзный подарок, обратился к собравшимся председатель ППО аппарата управления дороги Николай Головашкин.

Наталья ОХОТНАЯ

ШТАБ НАМЕТИЛ ВЕКТОР РАБОТЫ



В управлении Дальневосточной железной дороги состоялось заседание дорожного регионального штаба по проведению совместного онлайн-проекта ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ «Аксиома ответственности».

В заседании под руководством заместителя начальника Дальневосточной магистрали по кадрам и социальным вопросам Андрея Ваулина приняли участие представители дальневосточных дирекций и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

— Самое главное на железнодорожных предприятиях — это жизнь и здоровье наших работников, — отметил Андрей Ваулин. — Проект пропагандирует идею личной ответственности каждого работника за безопасность движения, охрану труда. Большинство руководителей к этому вопросу

относятся серьёзно. Но, например, в прошлом году только по Дальневосточной дирекции по ремонту пути зафиксировано 4 смертельных случая. Большинство погибших — опытные работники, мастера. А это тревожный сигнал. Надо переломить сложившуюся ситуацию. На это, в том числе, нацелен проект «Аксиома ответственности», к которому по всей стране присоединилось почти 25 тысяч человек, из которых 1500 человек — учащиеся средних образовательных учреждений, отраслевых вузов, воспитанники детских железных дорог. Это

правильно, что уже с юных лет у будущих железнодорожников сложится чёткое представление о том, что такое безопасность на производстве, ответственность каждого, и на предприятии они придут в этом плане подготовленными.

Онлайн-проект проходит в три этапа:

- с 10 по 31 марта — регистрация участников;
- с 1 апреля по 20 июня — основной этап проекта;
- с 21 по 30 июня — подведение итогов и награждение.

От Дальневосточной железной дороги на сайте «Аксиомы ответственности» зарегистрировались 886 человек (из которых 643 — учащиеся трёх железнодорожных школ-интернатов, студенты Дальневосточного государственного

университета путей сообщения, воспитанники двух детских железных дорог), а также 210 работников компании, в том числе 9 общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Кроме того, в проекте принимают участие 33 члена семей железнодорожников.

Конкурсанты будут бороться за звание лучших в 12 номинациях.

— Сейчас от Дальневосточной железной дороги в номинациях участвуют 10 работ, — отметил заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Готов. — В номинации «Живое слово» заявили два работника, в номинации «Безопасность на рабочем месте» — тоже два человека, а в «Мотиватор безопасности» — шестеро. Процесс идёт. Наша

задача, как кураторов, организовать методическую и практическую помощь участникам проекта, в особенности общественным инспекторам по безопасности движения и курсантам профессионального сообщества «Железнодорожники будущего», их у нас большинство.

Представителями штаба принято решение скоординировать деятельность тьюторов, направляющих работу участников во всех номинациях, и «горячей линии», предоставляющей консультативную помощь участникам проекта при выполнении конкурсных заданий, а также регулярно собираться для подведения итогов и разработки стратегии дальнейшей работы.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**

ИНТЕНСИВНЫЙ ПЕРИОД

На XXXIII Съезде РОСПРОФЖЕЛ профлидер Николай Никифоров выступил с отчётным докладом за период с марта 2016 по март 2021 года, когда руководящий и исполнительные органы профсоюза выполняли решения XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ.

Профсоюз оперативно реагировал на изменения, происходящие в стране, на предприятиях, в организациях. РОСПРОФЖЕЛ остаётся одним из самых крупных в России профсоюзов: более 1 млн 300 тыс. членов, уровень проф-членства — 93,3%.

Социально-экономическая защита

За пять лет заключено или продлено более 2 тыс. коллективных договоров, в настоящее время действует 400.

В 2020 году с объединением «Желдортранс» подписано «Соглашение о поддержке и сохранении персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объёмов перевозок и работы на фоне распространения коронавирусной инфекции».

С Союзом строителей железных дорог подписаны «Совместные рекомендации по поддержке персонала в условиях падения объёмов работы и меры защиты от заражения коронавирусной инфекцией в организациях транспортно-строительств».

Их реализация способствовала сохранению нормальной социальной обстановки в коллективах. Удалось избежать массовых сокращений, обеспечить «удалёнку» более 120 тыс. работников без потери в зарплате. В большинстве организаций удалось сохранить гарантии и

льготы по коллективным договорам.

В 2017 году при содействии РОСПРОФЖЕЛ выделены бюджетные ассигнования из резервного фонда правительства на повышение оплаты труда работников учреждений образования, подведомственных Росжелдору.

Ведётся работа по противодействию нетипичной занятости. Некоторые работодатели передают работы на аутсорсинг. Но многие аутсорсеры не имеют необходимых навыков, средств, оборудования. И начинают деятельность со снижения зарплаты и ликвидации льгот и гарантий, нарушения законов. В этой связи профсоюз вёл и будет вести борьбу за сохранение рабочих мест, уровня зарплаты и социальных гарантий, за соблюдение новыми работодателями законов.

В соответствии с колдоговорами ежегодно проводится индексация зарплаты во всех организациях, где работают члены профсоюза, за редким исключением.

За пять лет уменьшилось количество работающих в режиме неполного рабочего времени до 6,4% от общего количества. При этом некоторые руководители при росте объёмов работы допускали избыточное применение этого режима и предоставление отпусков без сохранения зарплаты.

Профсоюз боролся с такими работодателями.

Безопасность труда и охрана здоровья

С 2016 года количество случаев производственного травматизма в организациях, где работают члены РОСПРОФЖЕЛ, к 2020 году снижено на 12%. Количество смертельных случаев — на 51%. Разработаны и реализуются долгосрочные программы улучшения санитарно-бытовых условий, ремонта помещений. Так, обновлён на 35% парк служебно-технических вагонов. Решены вопросы питания в «окна» более четырёх часов, организации мест приёма пищи. Утверждены нормативы ежегодной индексации стоимости питания в «окна» и на снегоборьбе. Нарботан положительный опыт организации вахтовых, сборных передвижных городков, блочных санитарно-бытовых комплексов.

С учётом обновления парка локомотивов и модернизации кабин управления при капитальном ремонте в настоящее время 65% парка оборудовано кондиционерами.

Решены вопросы обеспечения работников спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, внедряются новые образцы.

Количество рабочих мест с вредными условиями труда снижено на 16,5%, не осталось с наиболее вредными условиями труда в классах 3.3 и 3.4 (кроме 11 кочегаров паровозов). Изменились подходы к обеспечению ручным, специализированным инструментом,

средствами малой механизации.

Правозащитная работа

Взят курс на профилактику нарушений трудового законодательства. Реализуется совместное решение РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» об обмене информацией и сверке отчётности по нарушениям в сфере труда. Вырабатываются совместные меры для устранения нарушений и их причин. В результате число допущенных работодателями нарушений снизилось почти на 30%.

Социальная защита, культура, спорт

В 80% колдоговоров организаций предусматриваются бесплатный проезд на железнодорожном транспорте (или его компенсация), негосударственное пенсионное обеспечение, дополнительные меры по оздоровлению работников, членов их семей и детей, выделение средств на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы и другие льготы.

С ОАО «РЖД» решены вопросы компенсации авиаперелёта к месту отдыха на Черноморском побережье взамен железнодорожного проезда для работников Забайкальской, Дальневосточной дорог и участков БАМа. Внесены изменения в Жилищную концепцию компании. Разработана Концепция здорового образа жизни на 2020-2025 годы.

Также работает система негосударственного пенсионного обеспечения. Корпоративную пенсию через НПФ

«БЛАГОСОСТОЯНИЕ» получают 344 тыс. человек.

РОСПРОФЖЕЛ за пять лет приобрёл более 87,5 тыс. путевок для поощрения работников и профактивистов за производственные успехи и активное участие в профсоюзной жизни коллектива.

За пять лет более 10,5 тыс. детей железнодорожников приняли участие в программе «Узнай свою страну», 6,5 тыс. из них имели возможность провести зимние школьные каникулы в Москве и Санкт-Петербурге, 4 тыс. участвовали в онлайн-проекте.

Ежегодно 770 тыс. детей получают сладкие новогодние подарки с корпоративной символикой.

Для детей и подростков реализуются социальные проекты «Страна железных дорог», в том числе в федеральных детских центрах «Артек», «Смена» и «Океан».

Профсоюз организует для своих членов экскурсионные и туристические программы по России и странам СНГ. За пять лет почти 192 тыс. работников смогли принять в них участие.

625 тыс. человек поучаствовали в спортивных мероприятиях, проводимых РОСПРОФЖЕЛ.

Создано 547 физкультурно-спортивных клубов, где занимается более 20 тыс. человек.

Застраховано от потери профпригодности более 8 тыс. членов локомотивных бригад. С прошлого года в программе принимают участие представители профессий, связанных с движением поездов.

По данным Информцентра РОСПРОФЖЕЛ



Делегаты XXXIII Съезда от Дальневосточной железной дороги

ПРИНЯТА СТРАТЕГИЯ НА ПЯТИЛЕТНИЙ СРОК

В Москве состоялся XXXIII Съезд РОСПРОФЖЕЛ. В одном из важнейших профсоюзных мероприятий приняли участие 11 делегатов от Дальневосточной железной дороги, которые поделились своими впечатлениями о масштабном событии.

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

— Минувший Съезд стал важной вехой в жизни РОСПРОФЖЕЛ, профактива, членов профсоюза. Профсоюзное руководство отчиталось о проделанной за последние пять лет работе. Съезд утвердил программу действий на следующую пятилетку — на 2021-2025 годы. Председатель Николай Никифоров, возглавлявший РОСПРОФЖЕЛ с 2004 по 2021 год, сложил с себя полномочия в связи с уходом на заслуженный отдых. Председателем РОСПРОФЖЕЛ избран Сергей Черногаев. Безусловно, залогом единогласного

избрания стал заслуженный авторитет Сергея Ивановича, накопленный за годы работы в компании ОАО «РЖД», в РОСПРОФЖЕЛ, когда были достигнуты значительные результаты в сфере реализации и защиты социально-трудовых прав и интересов работников. Этими знаковыми событиями ознаменовалось начало нового пятилетнего этапа в деятельности крупнейшего профсоюза России, основной стратегической целью которого остаётся благополучие членов профсоюза во всех сферах жизни.

Так, в сфере развития социального партнёрства профсоюз продолжит сотрудничать с федеральными и муниципальными

структурами власти, другими профсоюзами, работодателями с тем, чтобы обеспечивать соблюдение прав и защиту интересов членов профсоюза. В области оплаты труда и занятости работников будет добиваться повышения зарплаты, её ежегодной индексации, содействовать сохранению рабочих мест и созданию новых.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюза остаётся охрана труда. Здесь профсоюз стоит на прежних позициях: на работе трудящиеся должны быть в безопасности; если вредных и опасных условий не избежать, то эти факторы должны оплачиваться и компенсироваться; а достижение нулевого травматизма — задача номер один.

В пятилетней программе обозначены также цели в области правозащитной работы, социальной защиты, культуры

и спорта, молодёжной и гендерной политики, в сфере международного сотрудничества.

Обеспокоенный сокращением рабочих мест без внедрения новой техники и технологий, когда закрываются предприятия, растёт число безработных из-за применения безлюдных технологий и отсутствия программ занятости, XXXIII Съезд принял резолюцию «За полную занятость и справедливую оплату труда!».

Выход из ситуации профсоюз видит в переобучении персонала и трудоустройстве на вновь создаваемые рабочие места.

Другие тревожащие явления, с которыми профсоюз намерен бороться, — передача работ на аутсорсинг, неполная занятость, снижение размеров премий, доплат и надбавок, гарантий и льгот, предоставляемых по коллективным договорам.

Вторая принятая Съездом резолюция — «Профсоюз — за экологию и охрану окружающей среды!». Экологическая безопасность и сохранение природных систем наравне с другими факторами важны для благополучия людей труда. Поэтому профсоюз считает необходимым направить усилия на развитие экологической культуры в коллективах и внедрение зелёных технологий.

Также в ходе Съезда была дана высокая оценка деятельности РОСПРОФЖЕЛ со стороны руководства ОАО «РЖД» и Федерации Независимых Профсоюзов России. Самая высокая оценка дана и работе Николая Никифорова. На заседании Съезда ему были вручены знак «За особый вклад в развитие ОАО «РЖД» II степени» и высшая награда федерации — Почётный знак ФНПР.



Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин (слева) стал обладателем награды от ОАО «РЖД»



Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ награждён Игорь Бурдин



Валерий Чупахин стал обладателем Благодарности министра транспорта РФ



Председатель ППО Сахалинской дистанции инфраструктуры Олег Мазуркевич с заслуженной наградой

НАГРАЖДЕННЫ В РАМКАХ XXXIII СЪЕЗДА РОСПРОФЖЕЛ

Благодарностью Министра транспорта РФ

ЧУПАХИН Валерий Иванович — руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

Знаком ОАО «РЖД» «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 20 лет»

НАГОВИЦИН Александр Геннадьевич — председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

Именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ

ПРОНИН Олег Николаевич — председатель первичной профсоюзной организации Дальневосточной дирекции по энергообеспечению

Знаком «20 лет в РОСПРОФЖЕЛ»

МОМОТ Евгений Васильевич — председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Облучье

Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ

БУРДИН Игорь Александрович — ведущий специалист по организационной и кадровой работе ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

Благодарностью Федерального агентства железнодорожного транспорта

МАЗУРКЕВИЧ Олег Николаевич — председатель первичной профсоюзной организации Сахалинской дистанции инфраструктуры

Валерий ЧУПАХИН,

руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

— В рамках XXXIII Съезда мне удалось выступить с докладом, основные тезисы которого затем вошли в Программу действий РОСПРОФЖЕЛ на 2021-2025 годы.

Например, добиваться сохранения и развития гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Советская Гавань, а также добиваться разработки на государственном уровне программ сохранения населения и закрепления молодёжи на территориях БАМа.

Это действительно актуальная проблема, и предложения по её решению я озвучил в своём докладе. Весомым стимулом для закрепления работников в зоне БАМа станет расширение списка получателей бамовской 10-процентной надбавки на участки Комсомольск — Совгавань, Комсомольск — Волочаевка, а также предоставление работникам данных участков средств на приобретение в собственность жилья. Следующей мотивацией, которая, на мой взгляд, позволила бы привлечь работников на БАМ и сократить отток кадров, является применение 50-процентной северной надбавки к заработной плате с первого дня работы на предприятии.

Также нас волнует вопрос индексации заработной платы. В 2020 году фактическая

индексация в ОАО «РЖД» составила 3% при уровне инфляции 4,9%. Соответственно необходима доиндексация заработной платы за 2020 год.

С 1 марта 2021 года индексация заработной платы составила 1,3%, что значительно отличается от роста цен на товары и услуги, которыми пользуются работники. Данный факт вызвал волну вопросов от железнодорожников региона.

Чтобы нивелировать влияние роста цен на доход работников, необходимо произвести в 2021 году доиндексацию заработной платы за 2020 год на величину отклонения от фактического индекса потребительских цен. Размер следующей индексации в 2021 году установить, исходя из прогнозируемого индекса потребительских цен на товары и услуги на конец

года с учётом проведённой в текущем году индексации. В 2022 году осуществлять индексацию с учётом возможного отклонения размера проведённой индексации от фактического индекса потребительских цен за 2021 год.

На предприятиях ОАО «РЖД» ежегодно ведётся работа по установлению зональных надбавок работникам предприятий. Основанием для установления надбавок является наличие не менее двух критериев из четырёх: уровень текучести персонала, укомплектованность персонала к штатному расписанию, соотношение заработной платы работников к заработной плате в субъекте РФ, уровень заработной платы работников на рынке труда в регионе.

Считаем, что по основному критерию (уровень текучести персонала) устанавливается завышенное значение — 10%. Необходимо снизить значение критического уровня показателя текучести персонала до 5% и соответственно пересмотреть вопрос об установлении зональных надбавок работникам Комсомольского территориального управления ДВЖД.

На мой взгляд, нельзя оставлять нерешённой и проблему повышения пенсионного возраста. При принятии данного решения не были учтены особые условия труда и жизни на Севере и Дальнем Востоке. По возможности, необходимо добиваться возвращения жителям районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей прежнего возраста выхода на пенсию.

Марина НИКИТИНА,

руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

— В рамках XXXIII Съезда мне предоставили возможность выступить с докладом, посвящённым информработе в профсоюзе. Наш далёкий северный регион расположен в суровых климатических условиях, где существует масса социально-экономических транспортных, технологических сложностей. По главному ходу БАМа зона ответственности Тындинского территориального управления составляет более 1600 километров. На этой обширной территории расположено всего 24 населённых пункта, входящих в административные районы Якутии и Амурской области. В них проживают и трудятся девять с половиной тысяч железнодорожников.

В течение пяти прошедших лет значительно расширены формы информационной работы с членами профсоюза, со своевременным и целенаправленным доведением информации. Появилась возможность демонстрации результатов работы широкой аудитории.

Будучи председателем первичной профсоюзной

организации Тындинской и Беркамитской дистанций пути, придавала большое значение информационной работе. Так, например, в моей ППО с 2017 года для информирования работников был использован мессенджер WhatsApp, объединивший свыше 75% численности работников, а образованная группа до настоящего времени актуальна и широко используется в работе профсоюзного комитета. Со временем охват группы вырос до 95%, повысив тем самым уровень информированности и авторитет профсоюзной организации.

Немаловажную роль сыграла возможность размещения в группе информационных листовок, свежих выпусков профсоюзных изданий «Сигнал», «Профсоюзная жизнь». На некоторых отдалённых линейных станциях существующая проблема доставки продуктов приоритетнее доставки прессы. А мы, таким образом, практически каждому вручаем важную информацию в руки, реализуем возможность обратной связи и обращений работников к профактиву.

Также интересным и познавательным моментом в группе

WhatsApp стало ежегодное проведение тематических викторин, посвящённых истории профсоюзной организации, знанию основных её документов. В текущем году такая викторина будет проводиться в третий раз, и перечень заданий будет расширен вопросами, касающимися проводимого сегодня Съезда.

В настоящее время с применением платформы ZOOM проводятся многие уставные мероприятия профактива, планёрные совещания. Такие формы и методы взаимодействия оказались особенно востребованными, актуальными и эффективными в период ограничений по COVID.

Используя современные технологии, мы стараемся идти в ногу со временем. Конечно, и у нас существуют проблемы в работе. Например, за последнее время сократилось число партнёров Программы лояльности. Выжить бизнесу в глубинке в сегодняшних условиях тяжело, и председатели первичных профсоюзных организаций региона озабочены привлечением новых участников. Уверена, мы добьёмся положительных результатов в этом вопросе и повысим уровень

удовлетворённости членов профсоюза предоставляемым перечнем преференций. А этот факт, в свою очередь, влечёт за собой повышение статуса нашей организации в регионе и отражается на престиже работы в компании ОАО «РЖД».

Существующие современные информационные ресурсы, несомненно, помогают нам наиболее оперативно и полно информировать членов профсоюза о проводимой работе, что является важным инструментом мотивации профсоюзного членства.

Надеюсь, что те программные документы, которые принял Съезд на пятилетний период, станут основой для повышения эффективности действий профсоюзных организаций по защите прав и интересов всех членов нашего профсоюза.

На это же направлена и Программа действий на период 2021-2025 годов, включающая в себя одиннадцать направлений: в сферах социального развития, оплаты труда и занятости работников, охраны труда и окружающей среды, безопасности движения, а также правозащитной работы. Речь идёт также о социальной защите, культуре и спорте,

организационной и кадровой работе, молодёжной и единой финансовой политике, информационной работе и о сфере международного сотрудничества. Каждое направление предварительно было изучено и рассмотрено на собраниях рабочих групп.

В ходе обсуждений высказывались мнения всех представителей нашей огромной организации и принимались обдуманные решения, только улучшающие положение членов профсоюза. Также были приняты две актуальные резолюции — «За полную занятость и справедливую оплату труда!» и «Профсоюз — за экологию и охрану окружающей среды!». С текстами принятых документов можно ознакомиться на сайте РОСПРОФЖЕЛ. Это интересный и достаточно объёмный материал.

Для меня, как для делегата Съезда, одна из главных задач — донести его решения до членов профсоюза. С этой целью запланирован ряд встреч с коллективами Тындинского территориального управления на ближайшее время. Ну и, конечно, предстоит серьёзная работа по реализации этих решений на местах.

НАГРАДА ЗА ВАЖНУЮ РАБОТУ

Директор спортивно-оздоровительной базы отдыха ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге «Морской берег» Евгений Минько стал обладателем специальной профсоюзной награды от ФНПР «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией». Отмечен вклад железнодорожников и в Благодарственном адресе от Артёмовского городского округа Приморья.

В 2020 году база отдыха «Морской берег» была задействована в качестве обсерватора для граждан России, прибывающих из зарубежных стран в период пандемии. Профсоюзная база стала первой из турбаз Приморья, кто откликнулся на призыв руководства региона взять на себя новые полномочия.

— Вся подготовительная работа была проведена в сжатые сроки. Условия для перевода базы в режим обсерватора были практически идеальными: мы располагали отдельным корпусом, где можно разместить людей, кухней для приготовления еды. Наши сотрудники, чтобы обезопасить себя, прошли предварительное обучение, — рассказывает Евгений Минько. — Спецмашины забирали

отходы, постельное бельё для специально лицензированной на обработку прачечной. В каждый заезд мы принимали по 40 человек. Если нашим гостям требовалась медицинская, психологическая помощь, администрация города Артёма моментально подключалась к этой работе. Мы работали в плотном взаимодействии.

По словам Евгения Минько, коллектив показал высокую готовность к работе в экстремальной ситуации.

— Конечно, пережили мы этап волнения и страха, это естественное состояние перед неизвестностью, но постепенно люди успокоились и стали «рваться в бой». Приходилось даже утихомиривать их пыл. Все строго соблюдали меры безопасности. Был выстроен

чёткий алгоритм, позволяющий не допустить «утечки» вируса и при этом сохранить психологическое здоровье людей, вынужденных сидеть две недели на самоизоляции. Приезжали психологи, беседовали с ними. Всё-таки замкнутое пространство — это определённое испытание. Конечно, были и недовольные, но большинство благодарило нас за внимание, за гостеприимство, за вкусные «домашние» обеды-ужины, — говорит Евгений Георгиевич. — Мы старались даже в такой ситуации сделать всё, чтобы люди отдыхали и набирались сил в двухнедельном «отпуске».

Минувшее лето для базы «Морской берег» прошло успешно.

— К нам приезжали отдыхать железнодорожники с семьями. Ни одного случая заражения коронавирусом зафиксировано не было, у нас работал медик, — отмечает Евгений Минько. — Сейчас мы готовимся к новому сезону. Достаиваем плавательный бассейн, планируем открыть детскую игровую зону

с привлечением аниматоров, благоустраиваем территорию, вместо старого асфальта укладываем брусчатку, будет у нас даже суперсовременное массажное кресло для релаксации.

Евгений Минько руководит базой «Морской берег» четыре года.

— Я родился в Хабаровске. У меня несколько дипломов — сварщика, инженера, логиста. Большой опыт работы в транспортные компании, — говорит Евгений Георгиевич. — Занимался и собственным бизнесом. Мы с женой, отреставрировав здание, открыли хостел. Но почему-то всегда мне хотелось работать на Дальневосточной магистрали, тем более что по роду деятельности приходилось общаться с железнодорожниками. Так и случилось: несколько лет назад Виталий Бабий, на тот момент председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, доверил мне руководить «Морским берегом». Многие приходилось начинать с нуля, вникать в самые разные вопросы, учиться работать в новых условиях, мотивировать коллектив на

Евгений Минько уверен: сплочённость коллектива — залог успешной работы



результат. Оглядываясь назад, я могу сказать, что мы на верном пути. В нашем сплочённом коллективе остались самые стойкие, настроенные на эффективную работу.

Екатерина БЕЛОВА

Фото из архива Евгения МИНЬКО

БЕСКОНЕЧНО ЛЮБИМОЕ ДЕЛО

Почётному железнодорожнику ОАО «РЖД», ведущему технологическому Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций, общественному инспектору по безопасности движения поездов Светлане Шилкиной за добросовестный труд, большой личный вклад в безопасность, в укрепление профсоюзного движения вручили Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

30 лет Светлана Шилкина предана Сахалину и своему бесконечно любимому делу. И профессия отплатила ей сполна. Заслуги красивой и успешной женщины были отмечены в 2018 году высшим знаком отличия — «Почётный железнодорожник ОАО «РЖД». Свою любовь к железной дороге она не скрывает, призвание продиктовано самой судьбой.

— Мои детство и юность прошли в Самаре. Железная дорога манила, а машинисты казались богами. Наверное, если бы была возможность в конце восьмидесятых годов выучиться на помощника машиниста, пошла бы, не

задумываясь, — рассказывает Светлана Ивановна. — В качестве альтернативы мне пришлось выбрать движение. Пусть с диспетчерского пульта, но всё равно буду командовать поездами, считала я. После окончания профильного техникума меня, как и всех выпускников, планировала забрать к себе Куйбышевская железная дорога. Я же на тот момент проявила завидную целеустремлённость: написала заявление о переводе на Сахалин, отказавшись от престижного места на станции Куйбышев, куда все рвались. И удивительный случай — получила поддержку. Так 30 лет назад я оказалась на острове, за

девять тысяч километров от родного города.

Первым местом работы Светланы Шилкиной стала станция Холмск. Здесь она прошла путь от оператора СТЦ до заместителя начальника станции и главного инженера. Потом работала на станции Южно-Сахалинск главным инженером, была ведущим инженером по охране труда, начальником отдела по работе со станциями в Сахалинском ДЦС.

— В моём послужном списке, в основном, руководящие должности, но хоть сейчас могу сесть за пульт и отправить поезд, — улыбается она. — Вообще, я была всегда очень принципиальным человеком. В работе действовала согласно инструкциям ПТЭ, ведь недаром говорят, что они написаны кровью. Я чётко для себя знала: есть правила, в разрез с которыми идти нельзя. Потом после смены писала бесконечно

объяснительные: почему не успели что-то сделать. Но правда была на моей стороне. И по сей день я работаю согласно ПТЭ и молодым коллегам говорю: не знаешь, как поступить, поступай согласно ПТЭ. Но для этого надо постоянно освежать свои знания. Память, как старый чердак: что не нужно — пылится на антресолях без дела. А если будешь хорошо знать инструкции, найдёшь правильное решение за секунды. Этот подход помогает мне и в роли общественно-го инспектора. Эту функцию я не считаю нагрузкой: отношение к безопасности — естественная часть моей работы. Мы сможем снизить риски, ведущие к транспортным происшествиям, только тогда, когда каждый человек будет осознавать степень своей личной причастности к культуре безопасности.

Екатерина БЕЛОВА



«Почётный железнодорожник ОАО «РЖД» Светлана Шилкина

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Сумма средств на счету Благотворительного фонда «Забота» по состоянию на 1 апреля 2021 года составляла 2301 тыс. рублей. За февраль поступило 290 тыс. рублей, за март — 636 тыс. рублей. От партнёра фонда — Банка ВТБ — на оказание помощи участникам Великой Отечественной войны, узникам концентрационных лагерей перечислено 300 тыс. рублей.

11 марта и 1 апреля 2021 года проведены заседания комиссии фонда об оказании благотворительной помощи. На рассмотрении комиссии поступили следующие обращения работников:

- машиниста электровоза эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново Дальневосточной дирекции тяги Лобанова Антона — в связи с тяжёлым заболеванием ребёнка (онкология) и прохождением дорогостоящего лечения в клинике Турции;

- электромеханика Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава Саврулина Николая — в связи с тяжёлым материальным положением и лечением сложного заболевания сына (тяжёлая форма эпилепсии), многодетная семья;

- составителя поездов железнодорожной станции Приморская Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением

Хворонова Александра — в связи с утратой имущества и личных вещей в результате пожара.

Члены комиссии, учитывая нынешнее трудное положение семей, приняли решение об оказании благотворительной помощи каждой семье: в размере 300 тыс. рублей — работнику Дальневосточной дирекции тяги, в размере 114 тыс. рублей — многодетной семье работника Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава; 100 тыс. рублей — работнику Дальневосточной дирекции управления движением.

Для празднования 26 апреля 2021 года 100-летнего юбилея участника Великой Отечественной войны Сухаревой Марии

Если вы хотите помочь коллегам и ветеранам, мы можем сделать это вместе.

ИНН 2721249277 КПП 272101001
р/с 40701810223020000000
к/с 30101810400000000727 БИК 040813727
Филиал №2754 ВТБ (ПАО) г. Хабаровск

Если вы хотите самостоятельно оказать посильную помощь работникам, то обратитесь в отдел кадров

- эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново: (0998-56) 61-712, 8-914-651-60-19;
- Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава: 4-27-74, 8(4217) 28-41-68;
- Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Дальневосточной дирекции управления движением: 8(4232) 24-82-30;
- или напрямую в фонд: 8(4212) 38-52-94, 8-914-190-45-33.
Желаем детям наших работников скорейшего выздоровления!

ВМЕСТЕ МЫ МОЖЕМ БОЛЬШЕ!

Филимоновны — неработающего пенсионера Сахалинского отдела Дирекции материально-го снабжения выделено 15 тыс. рублей.

Благодаря поддержке каждого из вас мы помогли ещё трём семьям железнодорожников, попавшим в сложную жизненную ситуацию!

С ПАРОВОЗОВ — НА «ЕРМАКИ»

Миллионы километров пути преодолели локомотивные бригады эксплуатационного локомотивного депо Ружино с 9 апреля 1936 года, считающегося днём рождения предприятия. И сегодня, сменив три вида тяги, коллектив, отмечающий 85-летие депо, с честью выполняет основные показатели работы и неизменно повышает их, следуя за увеличением грузовых объёмов Дальневосточной железной дороги.

— У нас универсальное депо: мы возим грузы, людей, ведём маневровую работу, что, конечно, накладывает отпечаток на специфику работы, — рассказывает начальник депо Ружино Максим Гончаров. — Наши локомотивные бригады — это настоящие профессионалы своего дела. Уровень машинистов высок, процент работников, имеющих первый, второй класс, постоянно повышается. На предприятии трудится дружный коллектив, в котором ценится преемственность поколений, сохранение традиций, поддержка. Наши опытные наставники щедро делятся своими знаниями с молодёжью, стараясь привить не только чувство ответственности за порученное дело, но и особое отношение к профессии. Ведь машинисту очень важно рядом чувствовать локоть более опытного товарища. В Лесозаводске есть училище, где готовят помощников машинистов. Мы с ним тесно сотрудничаем. Поэтому к нам приходят специалисты с хорошим уровнем подготовки, нацеленные на результат. Я тоже начинал свой путь в депо с помощника машиниста, это было 22 года назад. И я рад, что судьба привела меня на железную дорогу — именно сюда, в родное депо Ружино, давшее мне и многим моим коллегам большой старт в жизни.

Одним из старожил депо является и освобождённый

председатель первичной профсоюзной организации Виталий Дубровский. Друг отца — машинист Владимир Коноваленко привёл его на предприятие в 1989 году.

— Новичков в те годы долго не держали, сразу отправляли помощников машиниста практиковаться в поездки. А через месяц — будь добр, сдай экзамен на знание инструкций. У меня как-то само собой всё складывалось гладко, я быстро вник в суть обязанностей, мне стало интересно, — вспоминает он. — Уже через три с половиной года уехал учиться в техникум, чтобы сесть за правое крыло. А спустя восемь лет был назначен машинистом-инструктором, возглавив первую свою колонну, в которую входило 60 человек. В 2010 году коллектив доверил мне стать председателем ППО. В тот момент я, конечно, пребывал в иллюзии, до конца не понимая суть будущего предназначения. А оказалось, надо не только разбираться во всех нюансах работы депо. Профсоюзная деятельность состоит не из рекордов, а из сложной, кропотливой ежедневной работы, из взаимодействия с руководством. Блеснуть один раз — мало, защитить титул доверия у людей — гораздо тяжелее. А без этого никуда...

Сегодня объёмы работы на Дальневосточной магистрали активно увеличиваются, и вывоза грузов, особенно в



направлении портов, становится больше.

— Мы всегда будем обеспечены работой. По итогам 2020 года объём выполненных работ составил 107% к уровню 2019 года, — говорит Максим Гончаров. — Кроме повышения производственных показателей, мы ведём большую работу по улучшению условий труда. Три года назад благодаря Дальневосточной дирекции тяги мы переехали в новое административное здание с хорошим ремонтом, просторными кабинетами, современными техклассами. Это сказалось и на результатах работы, оперативные вопросы стали решаться быстрее. Есть у нас и производственные достижения: коллектив депо занял второе место в первом квартале 2020 года на сети дорог. И эту высокую планку опускать мы не собираемся.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

➔ ГЕНИАЛЬНОСТЬ СО СКИДКОЙ

В Южно-Сахалинске к Программе лояльности присоединился магазин товаров для творчества и игрушек «Я — ГЕНИЙ».

Членам профсоюза магазин предоставляет скидку 3% при предъявлении электронного профсоюзного билета.

Адрес магазина:

Южно-Сахалинск, ул. Ленина, 123, 1 этаж, место 114

Время работы: понедельник-пятница — с 9-00 до 19-00,
суббота — с 9-00 до 18-00,
воскресенье — с 10-00 до 17-00

Телефон: 8-914-092-20-74

➔ МЕБЕЛЬ ПО ПРОГРАММЕ ЛОЯЛЬНОСТИ

В Южно-Сахалинске к Программе лояльности присоединилась фабрика мебели «Декабист».

Членам профсоюза предоставляется скидка 3% на кухонные гарнитуры и 5% на все остальные виды товаров.

Магазин расположен по адресу:

Южно-Сахалинск, пр. Мира, 2806 (ТЦ «Рай», 3 этаж).

Ссылка на сайт:

dekabist.ru; @derabist_home; @dekabist.sakh.

ДАТЫ УХОДЯТ В ИСТОРИЮ, ПАМЯТЬ ВЕЧНА...

В актовом зале факультета среднего профессионального образования ДВГУПС — Хабаровского техникума железнодорожного транспорта прошла научно-практическая конференция «Даты уходят в историю, память вечна...», посвящённая предстоящей годовщине Победы.

Мероприятие собрало более 200 участников — ветеранов войны и труда дороги, представителей педагогического и студенческого коллективов ФСПО ДВГУПС — ХТЖТ, представителей ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Инициаторами мероприятия ветеранский актив дороги, студенческий и преподавательский коллективы ХТЖТ с целью военно-патриотического и нравственного воспитания молодёжи, увековечения памяти железнодорожников, павших на фронтах Великой Отечественной войны, выдающихся труженников дороги, сыгравших значимую роль в достижении Великой Победы. Из студенческих докладов, выступлений ветеранов удалось получить значительный объём полезной и интересной информации.

Конференция началась с выступления студентки Анастасии Сорокиной о людских потерях в годы Второй мировой войны. А в докладе студентки Дианы Макановой звучала мысль, что железные дороги в годы

Великой Отечественной войны сыграли ключевую роль в разгроме врага.

На подобных встречах убеждаешься в том, насколько прав был Георгий Константинович Жуков, подчёркивавший, что если бы не чётко организованная работа железнодорожников в тот самый исторический период России, то неизвестно, каким был бы исход войны.

Весомым дополнением к докладом стала интересная информация от председателя Хабаровского координационного совета ветеранов Геннадия Петровича Полякова о роли управления ДВЖД в достижении общей Победы. Все работники дороги были переведены на положение военнослужащих. Военизация дороги значительно укрепила трудовую дисциплину, что положительно повлияло на объёмы и качество перевозок.

Среди командного состава на военизированной Дальневосточной железной дороге было много выпускников

Хабаровской школы военных техников. Об этом периоде учебного заведения участникам конференции рассказали студент Никита Борсук и директор музея истории ХТЖТ Юрий Александрович Кравец.

На конференции её участники узнали о том, через какие величайшие тяготы и испытания пролегал путь к Победе.

Был отмечен вклад в освещение военного периода истории страны Владимира Фёдоровича Зуева — председателя Комсомольского регионального координационного совета ветеранов, выпустившего множество монографий, посвящённых роли ДВЖД в годы Великой Отечественной.

Опираясь на воспоминания ветерана войны Тимофея Игнатьевича Рудака, 8 мая 2015 года был вновь открыт после реконструкции Мемориал Славы, установленный на площади пред Дворцом культуры железнодорожников на станции Хабаровск-2. Накануне Дня Победы из Москвы была привезена колба с частицей Вечного огня. Именно Тимофей Игнатьевич был удостоен чести зажечь факел, как символ Победы, на мемориале, где увековечены имена более тысячи героев-железнодорожников, обеспечивавших бесперебойную

доставку грузов в районы боевых действий и воевавших на фронтах Великой Отечественной войны.

Возвращаясь к мысли о роли школы военных техников, нельзя не отметить самых известных и выдающихся её выпускников, которые составили ядро командного состава Дальневосточной железной дороги. Это бывший главный инженер дороги Борис Антонович Павлович, начальники служб управления ДВЖД Николай Николаевич Святенький (служба связи), Василий Алексеевич Массалитин (грузовая служба), Александр Васильевич Коц (локомотивная служба); начальники отделений дороги Виталий Григорьевич Вялков и Аркадий Иванович Писарский (Комсомольское отделение), Валерий Трофимович Тарабаров (Владивостокское отделение).

Весь собранный материал и подобные совместные студенческие научно-практические конференции пронизаны важной идеей: настоящему, чтобы обернуться будущим, требуется вчера.

В рамках подведения итогов мероприятия заведующая отделом социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Вениаминовна Ляпина вручила участникам благодарственные



письма и ценные подарки за проявленную инициативу, творческий подход и участие в совместных студенческих научно-практических конференциях, проводимых ежегодно ветеранской организацией дороги, студенческим и педагогическим коллективами факультета СПО ДВГУПС.

Ольга ШОЛКОВА,
заместитель председателя
Межрегионального
координационного совета
ветеранов ДВЖД

ПОБЕДА ИЗ ЛУНКИ

Первенство по подлёдному лову среди членов профсоюза провёл Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. На реке Гилюй за победу сражались 12 команд предприятий и учреждений территориального управления в присутствии многочисленных болельщиков — всего около 100 человек. При подведении итогов учитывалась и активность групп поддержки.

Руководитель филиала Мариана Никитина рассказала, что идея массово провести такое мероприятие появилась ещё два года назад. Но реализовать её удалось лишь сейчас.

Поучаствовать в первенстве выразили желание работники предприятий, находящиеся не только в Тынде, но и в Беркаките и Моготе. Многие приехали семьями, прихватив с собой ребятишек.

Неожиданно показали себя и медики из отделенческой больницы станции Тынды. Особенно отличилась профактивистка, заведующая физиотерапевтическим отделением Марина Бен. Она лихо управлялась со снастями, ловко подсекая в нужный момент рыбу.

Хороший улов был и у команды восстановительного поезда, которым руководит Игорь Томенко. К слову сказать, в своё время, будучи руководителем Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, Игорь Александрович горячо поддерживал идею командного первенства по подлёдному лову и многое сделал для её реализации. А рыбаки возглавляемого

им сейчас коллектива заняли в турнире третье место. Они уступили первую и вторую ступеньки пьедестала почёта представителям эксплуатационного локомотивного депо Тынды и ПЧ ИССО.

Большую поддержку не только словом, но и делом оказали своим командам председатели ППО Владимир Пархомук (эксплуатационное локомотивное депо Тынды), Константин Калитин (эксплуатационное вагонное депо Тынды), Евгений Золочевский (Тындинский центр организации работы железнодорожных станций), Алла Медведева (Тындинская и Беркакитская дистанции пути), Галина Старикова (отделенческая больница), недавно избранная профлидером ПЧ-ИССО Анна Соболева и другие.

Хочется отметить ещё и такой момент. Стремление поучаствовать в соревнованиях было у людей настолько велико, что кое-кто из любителей направился к месту соревнований на не очень, скажем так, приспособленных для передвижения по нынешним занесённым снегом гололёдным дорогам технических средствах. На место по спуску они добрались, а выехать назад силёнок у автомобилей не хватало.

Вот здесь и сказались живущая ещё в людях бамовская взаимовыручка и солидарность. Мужчины дружно взялись за лопаты и очистили от снега колею. А потом владельцы «стальных коней», что мощнее, взяли на буксир тех, кто в этом нуждался, и вывели их на ровное место, откуда спасённые из снежной ловушки смогли двигаться уже своим ходом.

Геннадий АСТАХОВ

Фото Марианы Никитиной



ПОЛЁТ НОРМАЛЬНЫЙ!

На Уссурийском локомотиворемонтном заводе отметили День космонавтики творчески. Дети работников предприятия приняли участие в конкурсе рисунков.

Мы сделали специальную фотозону с тематическим баннером, чтобы в торжественной обстановке поздравить юных художников.

Всем ребятам от профсоюза вручили подарки.

Выставка работ разместилась в холле предприятия. Экспозиция получилась яркой и интересной.

Максим НАТАЛЕНКО,
председатель ППО УЛРЗ



ПРОФСОЮЗ ПОМОГ КОМАНДЕ

В начале марта в Арсеньеве проходили завершающие игры Чемпионата Приморского края по мини-футболу первой лиги. Команда Уссурийского локомотиворемонтного завода стала бронзовым призёром соревнований.

В Чемпионате Приморского края по мини-футболу первой лиги принимали участие восемь команд из Владивостока, Дальнегорска, Спасска, Черниговки, Чугуевки, Уссурийска и Михайловки.

Турнир проходил с ноября 2020 года по март текущего года на спортивных площадках Владивостока, Спасска, Уссурийска и Арсеньева.

— Чемпионат края по-прежнему проходит на высоком профессиональном уровне. В этот вид спорта приходят новые игроки, молодые ребята, которые, вливаясь в команды, оживляют их. Ну, а старшее поколение футболистов (среди них — Сергей Трегубов и

Дмитрий Горбенюк) на матчах показывает весь накопленный опыт, — отметил тренер команды по мини-футболу Уссурийского ЛРЗ Вячеслав Монтач.

Во всех играх от завода в турнире приняли участие 20 человек. Даже полученные травмы не стали причиной ухода с футбольного поля.

Победителем Чемпионата Приморского края по мини-футболу первой лиги стала команда из Михайловки. Вторую ступеньку пьедестала заняла команда «Уссури» из Чугуевки.

Футболисты команды УЛРЗ стали бронзовыми призёрами. Финансовую поддержку команде оказала первичная профсоюзная организация завода.



— Поздравляем наших спортсменов с очередной наградой, которую они принесли в копилку родного предприятия, — отметил председатель ППО УЛРЗ Максим Наталенко.

Екатерина БЕЛОВА

ПАМЯТЬ ЖИВА, ПОКА ПОМНЯТ ЖИВЫЕ

В спортивном зале «Локомотив» ППО эксплуатационного локомотивного депо Тынды (ТЧЭ-11) провела ежегодный турнир по волейболу памяти машиниста тепловоза Владимира Бочкарёва.

— Железнодорожники Тындинского территориального управления ДВЖД свято чтят память своего коллеги — машиниста тепловоза оборотного депо станции Беркакит Владимира Бочкарёва, ценой своей жизни предотвратившего крупную катастрофу, — сказал заместитель председателя ППО ТЧЭ-11 Виктор Афанасьев. — 6 сентября 1987 года он подставил свой локомотив под оторвавшиеся на подъёме от грузового состава пять доверху гружёных углём вагонов.

В ту ночь Бочкарёв вёл состав с порожними вагонами. В это время в двадцати километрах впереди, на восьмидесятичном



подъёме к Беркакиту, поднимался состав с углём.

Нездолго до этого машинист прочитал в одном из технических журналов, что неуправляемые вагоны на перегоне можно остановить путём выравнивания скоростей высланного навстречу локомотива и вагонов. Он перевёл локомотив на задний ход. Но скорость вагонов была слишком велика (она превышала 100 километров в час), и слишком мало у Бочкарёва было времени для манёвра. Он только успел приказать выпрыгнуть осмотровику вагонов, составителю поездов и своему помощнику. Сам же остался у пульты управления. Все трое остались

живы, а Бочкарёв погиб. Ему было всего 36 лет.

На сей раз в турнире, проходившем два дня, участвовали команды ТЧЭ-11, АО «Коммунальные системы БАМа», детско-юношеской спортивной школы, прииска «Соловьёвск», станции Могоча Забайкальской железной дороги.

В упорной борьбе первенство завоевали волейболисты «Коммунальных систем БАМа». На втором месте — хозяева турнира — локомотивщики Тынды. Третью ступеньку пьедестала почёта заняли представители станции Могоча.

Геннадий АСТАХОВ

Фото Виктора Афанасьева

БУДЬ ЗДОРОВ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИК!

В управлении Дальневосточной железной дороги профактив ППО аппарата управления Дальневосточной железной дороги провёл акцию «Профсоюзный витамин».

Организаторы мероприятия прямо в холле управления раздавали работникам магистральной, не ожидавшим такого приятного сюрприза, «аскорбинки» и гематоген.

Также все желающие могли принять участие в конкурсе на лучшее пожелание здоровья своим коллегам на тему «Будь здоров, не кашляй!» и розыгрыше лотереи призов, максимально насыщенных витаминами.

— Весной особо ощущается нехватка витаминов, и мы решили её немного

восполнить, — рассказала секретарь ППО аппарата управления ДВЖД Анна Щербина. — А заодно с самого утра постарались поднять настроение железнодорожникам. Как известно, улыбка и смех позитивно влияют на самочувствие и продлевают жизнь.

По итогам акции методом выбора случайных чисел были определены 30 победителей необычной лотереи, каждый из которых получил яркие фруктовые букеты.

Наталья ОХОТНАЯ

