***Утвержден Центральным комитетом Профсоюза***

***« 24 » марта 2021 года (I Пленум)***

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**

**по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза**

**железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы»**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№№ п/п** | **Содержание Программы действий** | **Мероприятия** | **Срок исполнения** | **Ответственные  за исполнение** |
| **1. Развитие социального партнерства.** | | | | |
| 1.1. | Развивать социальное партнерство в сфере труда с целью реализации интересов работников и трудовых коллективов в управлении производством, заключения отраслевых и иных соглашений и коллективных договоров. | Принимать меры по включению представителей РОСПРОФЖЕЛ в советы директоров, правления и другие органы, на заседаниях которых принимаются решения по вопросам социальной политики. | Постоянно | Руководители Профсоюза  Дорпрофжел  Терпрофжел  ППО (ОППО) |
| Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий и др. | Постоянно | Руководители Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза,  Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на всех рабочих местах. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза,  Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Принимать участие в заключении или продлении на новый срок действующих отраслевых соглашений и коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ. | В установленные законодательством и соглашениями сроки | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза,  Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Инициировать и принимать участие в заключении новых или продлении на новый срок действующих соглашений о взаимодействии и сотрудничестве. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел,  Терпрофжел |
| Провести коллективные переговоры с Ассоциацией «Промжелдортранс» о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по межотраслевому промышленному транспорту на последующий трехлетний период. | 2021 год  2024 год | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза |
| Провести коллективные переговоры с Объединением «Желдортранс» о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на последующий трехлетний период. | 2022 год  2025 год | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза |
| Провести коллективные переговоры с Росжелдором о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным Федеральному агентству железнодорожного транспорта, на последующий трехлетний период. | 2022 год  2025 год | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза |
| Провести коллективные переговоры с Союзом Строителей Железных Дорог о заключении нового (продлении срока действующего) Отраслевого соглашения по транспортному строительству на последующий трехлетний период. | 2023 год | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза |
| Провести коллективные переговоры с ОАО «РЖД» о заключении нового (продлении срока действующего) Коллективного договора ОАО «РЖД» на последующий трехлетний период. | 2022 год  2025 год | ППО ОАО «РЖД»  Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза |
| Провести коллективные переговоры с работодателями организаций, где действующие ППО РОСПРОФЖЕЛ объединяют более 50 % численности работников или уполномочены трудовым коллективом на представительство интересов работников и подписание коллективного договора. | По мере истечения срока действия коллективных договоров | ППО (ОППО)  Дорпрофжел, Терпрофжел,  Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза |
| Осуществлять контроль за выполнением отраслевых соглашений и коллективных договоров, подводить их итоги в установленные соглашениями и коллективными договорами сроки и в предусмотренных форматах. | Постоянно | Президиум Профсоюза,  Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций. | По мере необходимости | Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза,  Дорпрофжел, Терпрофжел |
| Принимать меры для включения в договоры передачи услуг на аутсорсинг условия заключения новым работодателем трудовых договоров с работниками и обязательства сохранения всех гарантий и компенсаций, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза  Дорпрофжел,Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| При реформировании отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг инициировать заключение соглашений между новыми и прежними работодателями, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня оплаты труда и социальных гарантий переводимых работников | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Оказывать содействие Объединению «Желдортранс», «Союзу Строителей Железных Дорог», Ассоциации «Промжелдортранс» в работе по привлечению в их ряды новых членов. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза  Президиум Профсоюза |
| 1.2. | Укреплять сотрудничество с федеральными государственными и муниципальными органами, Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, комиссиями субъектов Российской Федерации по регулированию социально-трудовых отношений. | Участвовать и выборных кампаниях и активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности. | Постоянно | Руководители Профсоюза Дорпрофжел  Терпрофжел |
| Инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов и выдвигать представителей РОСПРОФЖЕЛ: |
| - в состав Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочие группы; | Постоянно | Руководители Профсоюза |
| - в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, другие общественные формирования социальной направленности субъектов Российской Федерации; | Постоянно | Дорпрофжел  Терпрофжел  ППО (ОППО) |
| - в состав комиссий Общественной палаты Российской Федерации, региональных общественных палатах, общественных советах и рабочих групп при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества; | Постоянно | Руководители Профсоюза  Дорпрофжел  Терпрофжел  ППО (ОППО) |
| - в комиссии и рабочие группы, создаваемые работодателями для решения социальных вопросов. | Постоянно | Дорпрофжел  Терпрофжел  ППО (ОППО) |
| Готовить предложения, направленные на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства. | Постоянно | Руководители Профсоюза, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Участвовать в заседаниях выборных органов ФНПР, отраслевых и международных профсоюзов, общественных и политических организаций, органов власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, при необходимости поднимать вопросы, затрагивающие социально-экономические, трудовые интересы членов Профсоюза. | Постоянно | Руководители Профсоюза,  Члены данных выборных органов от РОСПРОФЖЕЛ, Структурные подразделения Аппарата ЦК Профсоюза, Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| **2. Оплата труда и занятость работников.** | | | | |
| 2.1. | Добиваться реализации принципов достойного труда, контролировать полноту и своевременность выплаты заработной платы. | Добиваться повышения размера минимальных тарифных ставок (окладов) до величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза  Дорпрофжел,Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза  Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Добиваться повышения реальной заработной платы работников, в том числе за счет ее ежегодной индексации и увеличения мотивационных выплат при повышении эффективности производства. |
| Добиваться включения и реализации через коллективные договоры нормы о ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги. |
| Добиваться увеличения коэффициента соотношения средней заработной платы работников ОАО «РЖД» к средней по Российской Федерации до 1,35. |
| Добиваться увеличения размера суточных в ОАО «РЖД» и других организациях при направлении работников в служебные командировки. |
| Добиваться расширения участков БАМ участками Тайшет – Лена и Комсомольск-на-Амуре – Советская Гавань, где для закрепления на рабочих местах работникам ОАО «РЖД» производится соответствующая доплата. |
| Обратиться к руководству ОАО «РЖД» с предложением по снижению критического уровня основного показателя – «текучесть кадров» с 10 % до более низкого уровня в зависимости от профессии (должности) для получения права установления зональных надбавок. |
| Предложить ОАО «РЖД», другим крупным организациям принять методологические документы, позволяющие считать не только среднемесячную заработную плату по Методике, утвержденной Росстатом, но и медианную и модальную заработную плату персонала. |
| Добиваться выполнения коэффициентов соотношения средней заработной платы работников образовательных учреждений Росжелдора, предусмотренных Указом Президента России от 7 мая 2012 г. № 597. |
| Добиваться конкурентоспособности заработной плата работников учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций. |
| Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей. |
| Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм. |
| Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников. |
| По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования. | По мере необходимости | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза, Правовая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ,  Дорпрофжел,Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| 2.2. | Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм занятости, созданию новых высокотехнологичных рабочих мест, подконтрольному использованию иностранной рабочей силы, содействовать высвобождаемым работникам. | Принимать меры по обеспечению занятости, сохранению рабочих мест. | Постоянно | Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО) |
| При создании высокотехнологичных рабочих мест взамен устаревших рабочих мест добиваться (при личном согласии работников и соответствия квалификации) их переобучения и перевода на эти рабочие места. | Постоянно | Дорпрофжел  Терпрофжел  ППО (ОППО) |
| Противодействовать применению нестандартных форм занятости. | Постоянно | Руководители Профсоюза  Президиум Профсоюза  Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Добиваться принятия документа, предусматривающего при передаче работ на аутсорсинг из организаций холдинга «РЖД» обязательного заключения трехсторонних соглашений по сохранению рабочих мест, уровня заработной платы, социальных гарантий и льгот, установленных коллективными договорами, работникам, переходящим на работу к новому работодателю на срок действия договора оказания услуг. |  | Руководители Профсоюза  Президиум Профсоюза Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза  Дорпрофжел, Терпрофжел,  ППО (ОППО) |
| Противодействовать передаче работ на аутсорсинг организациям, нарушающим трудовое законодательство. | Постоянно | Дорпрофжел  Терпрофжел  ППО (ОППО) |
| В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, выражать мнение по вопросам использования иностранной рабочей силы. | Постоянно | Президиум Профсоюза  ППО (ОППО) |
| В случаях предполагаемых массовых сокращений персонала инициировать разработку и принятие программ содействия занятости. | Постоянно | Президиум Профсоюза  Дорпрофжел, Терпрофжел, ППО (ОППО), Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза |
| Включать с отраслевые соглашения и коллективные договоры нормы об обеспечении занятости и о дополнительных гарантиях работникам в части их переобучения, дополнительных гарантий при высвобождении, при поиске работы. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза Дорпрофжел  Терпрофжел, ППО (ОППО)  Департамент социального партнерства, труда и заработной платы  Аппарата ЦК Профсоюза |
| Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза Дорпрофжел  Терпрофжел, ППО (ОППО)- |
| **3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды.** | | | | |
| 3.1. | Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу. | Совершенствовать учебно-методическую систему обучения представителей общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения в лицензированных учебных организациях. | Ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Проводить видеоконференции, семинары для  технических инспекторов труда Профсоюза. | Постоянно | Техническая инспекция труда  Профсоюза, профсоюзные  комитеты |
| Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.2. | Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий. | Контролировать включение в бюджеты затрат организаций средств на реализацию программ, осуществлять мониторинг их реализации с рассмотрением хода реализации на заседании выборного органа. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по повышению уровня безопасности движения, охраны окружающей среды в организациях. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.3. | Участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах. | Проводить комплексные и целевые проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и соглашений в части условий и охраны труда. | Ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.4 | Не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами. | Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки. | При необходимости | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.5 | Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды. | Осуществлять контроль за обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спецодежды. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Принимать участие в разработке нормативно-технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты. | Оперативно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Проводить анализ эффективности работы технических инспекторов с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего технического инспектора труда Профсоюза». | Ежемесячно/  ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| 3.6 | Активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков. | Принимать участие в работе Общественных советов при министерствах и ведомствах Российской Федерации, комиссиях и рабочих группах. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза,  профсоюзные комитеты |
| Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения. | Оперативно/  Ежеквартально | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Организовывать совместно с работодателями конкурсы на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения». | Ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза |
| Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах. | Ежегодно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. | Постоянно | Профсоюзные комитеты |
| Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных процессов. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, |
| 3.7 | Продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, по совершенствованию нормативных документов, регулирующих требования к условиям труда работников, контролировать качество проведения специальной оценки условий труда | Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях по условиям труда. | Постоянно | Техническая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные комитеты |
| **4. Правозащитная работа.** | | | | |
| 4.1. | Усилить правовую защиту профессиональных, социально-трудовых и иных связанных с ними прав и интересов членов Профсоюза. | Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений. | Постоянно | Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда |
| Предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза, в том числе при внедрении цифровых технологий, и в иных случаях. | Постоянно | Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда |
| Принимать участие в судебных заседаниях, в других органах по рассмотрению трудовых споров в случаях нарушений прав и интересов работников. | Постоянно | Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда |
| Совершенствовать способы и средства пропаганды правовых знаний среди членов Профсоюза, популяризации результатов правозащитной деятельности Правовой инспекции труда и организаций Профсоюза, консультаций по правовой проблематике. | Постоянно | Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней |
| Развивать учебно-методическую систему повышения квалификации правовых инспекторов труда и уровня правовой грамотности внештатных правовых инспекторов, профсоюзного актива, членов Профсоюза. | Постоянно | Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда |
| 4.2. | Совершенствовать профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательства о социальном обеспечении, профессиональных союзах, его систему и формы с использованием современных технологий коммуникации, информатизации и цифровизации. | Развивать систему единого учета проверок и нарушений в сфере труда как профсоюзной информационной базы, аккумулирующей сведения о мероприятиях и результатах общественного контроля Правовой инспекции труда Профсоюза и внештатных правовых инспекторов труда, обеспечивающей прозрачность профсоюзного контроля. | Постоянно | ЦК Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней, внештатные правовые инспекторы труда |
| Продолжать практику информирования членов Профсоюза по результатам выявленных нарушений в сфере труда, включая выезды на предприятия для организации встреч с работниками. | Постоянно | Правовая инспекция труда Профсоюза, внештатные правовые инспекторы труда  Председатели ППО |
| Принимать меры по совершенствованию локальных нормативных актов Профсоюза, в том числе регулирующих правозащитную работу и общественный контроль за соблюдением трудового законодательства. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней |
| Проводить ежегодные семинары-совещания с правовыми инспекторами труда и членами Методического совета Правовой инспекции труда Профсоюза. | Ежегодно с главными (старшими) правовыми инспекторами труда и членами Методического совета; 1 раз в 2 года с правовыми инспекторами труда | Заместитель Председателя Профсоюза, Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза |
| Обсуждать итоги правозащитной работы на заседаниях органов Профсоюза и его организаций. | Периодически по плану работы профсоюзных организаций и их органов | Президиум Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекция труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней |
| Осуществлять аттестацию внештатных правовых инспекторов труда в целях их допуска к общественному контролю за соблюдением трудового законодательства, их обучение по правовой тематике. | Постоянно | Дорпрофжел |
| 4.3. | Развивать механизмы профилактики  нарушений в области труда. | Расширять взаимодействие с работодателями (их представителями), проводить совместные мероприятия, направленные на консолидацию усилий по предотвращению нарушений в сфере труда. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, профсоюзные организации всех уровней |
| Взаимодействовать с государственными органами надзора и контроля по предотвращению нарушений конституционных прав и гарантий гражданам в сфере труда и при проведении совместных проверок соблюдения трудового законодательства. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней |
| Усилить пропаганду законодательства и его соблюдения в СМИ, при консультациях и беседах с членами Профсоюза и другими работниками. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней |
| 4.4. | Наращивать участие профсоюзных юристов в законопроектной и нормотворческой деятельности по совершенствованию трудового и иных видов социального законодательства, актов социального партнерства. | Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, по ратификации наиболее значимых для работников в России конвенций МОТ и закрепления их положений в трудовом законодательстве; проводить их правовую экспертизу. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней |
| Участвовать в работе общественных советов министерств и ведомств РФ, рабочих группах и заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, рабочих группах по «правовой гильотине». | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней |
| Принимать участие в коллективных переговорах по заключению и пересмотру коллективных договоров и соглашений в сфере социального партнерства. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Правовой Департамент Аппарата ЦК, Правовая инспекции труда Профсоюза, профсоюзные организации всех уровней |
| **5. Социальная защита, культура и спорт.** | | | | |
| 5.1. | Совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам. | Включать в отраслевые соглашения и коллективные договоры востребованные гарантии и льготы для работников, студентов, неработающих пенсионеров. | По мере необходимости | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Проводить работу по включению в коллективные договоры обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий через их личное участие в корпоративных социальных проектах, общественной жизни коллективов, волонтерской деятельности, за производственные успехи и т. д. | По необходимости | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях возможности решения жилищных вопросов работников. | 2021-2025 г.г. | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| 5.2. | Развивать взаимодействие с органами государственной власти по вопросам пенсионного обеспечения, социального страхования, установления экономических стимулов для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения и оздоровления работников. | Готовить материалы для рассмотрения в ФНПР, Общественной палате РФ, на РТК, в органах государственной власти с целью решения социальных вопросов, затрагивающих интересы работников, молодежи, детей и ветеранов. | 2021-2025 г.г. | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Добиваться налоговых льгот для работодателей, инвестирующих средства в строительство или эксплуатирующих по профилю объекты социального назначения работников в ФНПР, Общественной Палате, в органах государственной власти | 2021-2025 г.г. | Руководители Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| 5.3. | Отстаивать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, проводить работу по развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения. | Участвовать в подготовке предложений по сохранению и совершенствованию пенсионного законодательства, в том числе индексации пенсий работающим пенсионерам. | постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения. | постоянно | Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Инициировать рассмотрение вопросов по досрочному выходу на пенсию различных категорий работников в ФНПР, органах государственной власти. | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| 5.4. | Добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства. | Проводить работу с балансодержателями объектов социальной сферы по внедрению программ развития объектов социальной сферы, включая инвестиционные расходы, на капитальный и текущий ремонты, на реализацию социальных проектов и т.д. | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Контролировать включение в бюджеты организаций средств на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Контролировать процедуру закрытия (перепрофилирования) объектов социальной сферы. | постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Проводить работу по совершенствованию системы обеспечения работников горячим питанием | постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Принимать меры по обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЧУЗ «РЖД-Медицина» | постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин | 2021-2025 | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| 5.5. | Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации; | Максимально использовать объекты культуры и спорта, в том числе ведомственные, для проведения корпоративных мероприятий среди работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и организации творческих мастерских, кружков (ДК, музеи, здравницы, детские оздоровительные лагеря и т.д.) | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Разрабатывать и проводить корпоративные социальные проекты для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров. | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Использовать возможности здравниц, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий по пропаганде здорового образа жизни | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Совместно с РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов с целью вовлечения работников в массовые занятия физкультурой и спортом и увеличения количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций, РФСО «Локомотив» (по согласованию) |
| Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой (Фестивали Спорта, Игры «Спорт поколений» велопробеги, легкоатлетические забеги, спартакиады и т.д.), в том числе совместно с региональными подразделениями РФСО «Локомотив» | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций, РФСО «Локомотив» (по согласованию) |
| 5.6. | Добиваться сохранения и развития гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Советская Гавань. | Взаимодействовать с работодателями, ФНПР, органами государственной власти по сохранению и развитию гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностях, на территориях БАМа и участках, расположенных от станции Тайшет до станции Советская Гавань | постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Добиваться восстановления права на досрочный выход на пенсию работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей в соответствии с пенсионным законодательством, действовавшим до 1 января 2019 года | 2021-2025 г.г. | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| 5.7. | Добиваться разработки на государственном уровне программ сохранения населения и закрепления молодежи на территориях БАМа. | Взаимодействовать с работодателями, ФНПР, органами государственной власти по разработке программ сохранения населения и закрепления молодежи на территориях БАМа, готовить предложения в действующие нормативные документы | 2021-2025 г.г. | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| 5.8. | Развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей. | Разрабатывать и реализовывать туристические и экскурсионные программы по России | ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| 5.9. | Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования; | Проводить информационно-разъяснительную работу о необходимости участия в программах личного страхования жизни, имущества, от потери профессиональной пригодности и др. | постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| Разрабатывать и предлагать новые страховые продукты для членов Профсоюза, проводить обучающие семинары с профсоюзным активом. | Ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, председатели профсоюзных организаций |
| 5.10. | Совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ; | Проводить семинары, вебинары с профсоюзным активом по участию в реализации Программы лояльности | Два раза в год | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Использовать возможности Программы лояльности на базе ЭПБ, как инструмент материальной поддержки членов Профсоюза | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| 5.11. | Развивать и поддерживать добровольческое (волонтерское) движение | Разрабатывать меры поддержки и нематериального поощрения добровольцев (волонтеров) | 2021-2025 г.г. | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| **6. Организационная и кадровая работа.** | | | | |
| 6.1. | Укреплять профсоюзную солидарность и организационное единство Профсоюза, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий. | Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь организациям Профсоюза и их выборным органам. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, профсоюзные организации |
| Практиковать проведение «круглых столов» (региональных семинаров) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда Профсоюза. |
| Разрабатывать новые формы взаимодействия с организациями Профсоюза, с использованием современных средств коммуникаций для проведения мероприятий и акций солидарности. |
| Принимать участие в работе выборных органов и мероприятиях ФНПР и ее территориальных объединений. |
| 6.2. | Обеспечить безусловное соблюдение принципов коллегиальности и разграничения полномочий выборных профсоюзных органов, усиление координирующей роли дорожных территориальных организаций Профсоюза, контроля выполнения принимаемых решений, соблюдения исполнительской дисциплины во всех звеньях Профсоюза и персональной ответственности руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза. | Провести заседания выборных коллегиальных органов с обсуждением решений, принятых XXХIII Съездом Профсоюза и разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за исполнением. | II квартал  2021 года | Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации. | Постоянно |
| Повысить уровень ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза через введение в действие критериев эффективности деятельности руководителей профсоюзных организаций всех уровней. |
| Проанализировать редакцию действующего Порядка взаимодействия и разграничения функций между организациями Профсоюза, при необходимости внести дополнения и изменения с целью усиления координационной роли дорожных территориальных организаций Профсоюза по взаимодействию всех организаций РОСПРОФЖЕЛ действующих на соответствующей территории, контролю выполнения принимаемых решений и безусловному соблюдению исполнительской дисциплины. |
| Совершенствовать организационно-правовые документы РОСПРОФЖЕЛ с учетом изменения законодательства РФ. |
| 6.3. | Совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования функциональной профсоюзной структуры. | Продолжить работу по функциональному совершенствованию профсоюзной структуры: создавать новые профсоюзные организации в хозяйствующих субъектах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Президиум Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| 6.4 | Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза. | Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, профсоюзные организации |
| При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности. |
| Повышать ответственность руководителей организаций Профсоюза за обучение кадрового резерва. |
| 6.5. | Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства. | Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, профсоюзные организации |
| Продолжать развитие и совершенствование программы лояльности для членов Профсоюза. Выпускать «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз. |
| Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ. |
| Проводить образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства, способствующие положительному имиджу Профсоюза, повышению мотивации для вовлечения в РОСПРОФЖЕЛ новых членов. |
| Анализировать на заседаниях выборных органов отчеты председателей организаций Профсоюза с низким профсоюзным членством, или допустившим снижение с разработкой конкретных мероприятий по обеспечению его роста. |
| Осуществлять постоянное взаимодействие всех выборных органов с членами Профсоюза. Продолжить практику проведения «Единого информационного дня РОСПРОФЖЕЛ», обеспечив в нем максимальное участие профсоюзного актива и членов Профсоюза. |
| Эффективнее привлекать членов Профсоюза к работе в общественных формированиях, институтах уполномоченных, общественных и внештатных инспекторов, развивать инновационные формы и методы работы, повышать роль неосвобожденных от основной работы председателей первичных, цеховых профсоюзных организаций, профгрупоргов как важнейшего звена Профсоюза, путем предоставления дополнительных льгот, гарантий и компенсаций. |
| Совершенствовать Кадровую политику Профсоюза в целях усиления мотивации освобожденных выборных и штатных работников Профсоюза. |
| 6.6. | Совершенствовать эффективность системы профсоюзного образования. | Проводить работу по совершенствованию и внедрению в практику работы организаций Профсоюза наиболее перспективных методов профсоюзного образования, сформированных на основе современных форм и методов новейших педагогических и информационных технологий, активно применять дистанционные формы обучения, обеспечить непрерывность и системность в обучении профсоюзных кадров и актива. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Повышать эффективность использования потенциала образовательных учреждений РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР, железнодорожных вузов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно аналитического обеспечения деятельности организаций Профсоюза. |
| Проводить периодическую аттестацию работников организаций Профсоюза. | В соответствии с Положением |
| 6.7. | Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза. | Обеспечить предоставление председателям первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Принять меры к повышению уровня знаний для использования в работе новых информационных технологий. |
| Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на основе АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», персонифицированного учета членов Профсоюза, электронного документооборота. |
| **7. Молодежная политика.** | | | | |
| 7.1. | Привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе. | Привлекать Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров путём включения в состав комиссий молодежи. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм сбора обратной связи с членов Профсоюза. |
| Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов. |
| Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций. |
| Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему проводить гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, развивать положительную практику волонтерства. |
| 7.2. | Взаимодействовать с ФНПР, МКПЖ, ВКП и МФТ в решении вопросов молодежной политики, участвовать в федеральных молодежных проектах. | Более массово привлекать молодежь к участию в заседаниях молодежных секций МФТ и др. международных организаций. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| Содействовать международному диалогу молодежи в рамках вопросов молодежной политики, глобализации, экологии. |
| 7.3. | Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов. | Организовывать и проводить социальные проекты и мероприятия: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции. | Ежегодно | Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел |
| Организовать систему наставничества для молодых членов РОСПРОФЖЕЛ. | в течение года |
| Проводить для молодых членов Профсоюза летние стажировки, включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности. | Постоянно |
| Разработать систему работы с членами и потенциальными членами Профсоюза через популярные онлайн-платформы и социальные сети, используя современный (маркетинг и smm) подход к транслированию информации. | Ежегодно |
| 7.4. | Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз. | Проводить конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ» и разрабатывать новые конкурсы по выявлению молодых талантов в сфере дизайна и СМИ. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| Формировать у молодежи образ Профсоюза как современной, высокотехнологичной организации, которая является неотъемлемой частью жизни работника с помощью инновационных подходов в сфере информационной работы. | Ежегодно |
| Проводить конкурсы по созданию новых видов и форматов наглядной агитации, ребрендингу и переформатированию имеющихся ресурсов и сайтов. | Постоянно |
| Разрабатывать новые программы, подходы к организации мероприятий и проектов. | Ежегодно |
| 7.5. | Разрабатывать и внедрять современные подходы к формированию положительного образа Профсоюза. | Совершенствовать единую концепцию молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ. | Постоянно | Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ |
| Рассмотреть вопрос создания подразделения, координирующего реализацию задач по привлечению и работе с молодежью. |
| **8. Финансовая политика.** | | | | |
| 8.1. | Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами. | Автоматизировать контроль нормируемых показателей профсоюзного бюджета в едином программном обеспечении. | В течение года | Председатель Профсоюза, Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета. | Постоянно | Председатель Профсоюза, Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| 8.2. | Развивать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе. | Обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение. | Постоянно | Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Развивать единую справочно-нормативную информационную базу. | Постоянно | Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Продолжать дальнейшее развитие проекта по централизованном внедрению автоматизированной системы управления профсоюзным бюджетом и бухгалтерским учетом на базе единого программного обеспечения. | Постоянно | Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| 8.3. | Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности Профсоюза. | Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологии удаленного доступа. | Постоянно | Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Реализовать Проект «Личный кабинет работника Профсоюза». | В течение года | Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза |
| Организовать юридически значимый электронный документооборот с контрагентами и внутренний электронный документооборот организации с использованием электронной подписи. | В течение года | Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| Совершенствовать порталы финансовой отчетности. | Постоянно | Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза |
| 8.4. | Совершенствовать работу по увеличению активов Профсоюза. | Продолжать формирование имущественного комплекса Профсоюза для выполнения уставных задач. | Постоянно | Департамент финансов, учета и планирования, Правовой департамент Аппарата ЦК Профсоюза |
| Осуществлять контроль за наличием и движением имущества. | Постоянно | Департамент финансов, учета и планирования, Правовой департамент Аппарата ЦК Профсоюза, профсоюзные организации |
| 8.5. | Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней. | Создать информационный портал по работе контрольно-ревизионных комиссий. | В течение года | Председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии (по согласованию), Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза |
| Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики профсоюза. | Постоянно | Председатель Центральной контрольно-ревизионной комиссии (по согласованию), Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза, ЦКРК |
| **9. Международное сотрудничество** | | | | |
| 9.1. | Развивать международное профсоюзное движение, активно содействовать созданию единого информационного пространства международного профсоюзного движения, тесно сотрудничая с Международной и Европейской Федерациями транспортников (МФТ, ЕФТ). | Принимать участие:  - в работе Исполнительных Комитетов ЕФТ и МФТ)  - в работе Женского Комитета МФТ/ЕФТ  - в работе Молодежного Комитета МФТ/ЕФТ  - в работе железнодорожных секций ЕФТ и МФТ  -принимать участие в семинарах и тематических конференциях МФТ/ЕФТ  -участвовать в международных кампаниях и акциях солидарности международных федераций транспортников | Два раза в год  Два раза в год  Два раза в год  Три раза в год  В течение года  В течение года | Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза |
| 9.2. | Активно развивать сотрудничество с Международной Конфедерацией Профсоюзов Железнодорожников (МКПЖ). | Принимать участие и содействовать подготовке:  - Советов Конфедерации  - конференций, семинаров, собраний | Два раза в год  В течение года | Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза,  Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза, делегации Профсоюза |
| 9.3. | Укреплять двустороннее взаимодействие и обмен опытом с зарубежными профсоюзами железнодорожников. | Организовывать двусторонний обмен делегациями с зарубежными железнодорожными профсоюзами.  Продолжать работу по разработке Договоров о сотрудничестве с международными профсоюзами.  Анализировать международный опыт профсоюзной работы, поддерживать прямые контакты с зарубежными коллегами, обмениваться информацией передовых практик. | Раз в год  В течение года  В течение года | Председатель Профсоюза, заместители Председателя Профсоюза, Отдел международных связей Аппарата ЦК Профсоюза, делегации Профсоюза |
| **10. Информационная работа.** | | | | |
| 10.1 | Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных, нешаблонных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций. | Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива на страницах профсоюзной, отраслевой печати и иных изданий, а также в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств. | Постоянно | Информационный центр Аппарата ЦК Профсоюза, дорожные территориальные организации Профсоюза |
| Развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации |
| Распространять информацию о деятельности Профсоюза посредствам печатных, телевизионных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов |
| Пропагандировать современные формы обобщать и передовой опыт информационной деятельности. |
| **11. Гендерная политика.** | | | | |
| 11.1. | Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др. | Регулярно проводить заседания комиссии по гендерному равенству при ЦК Профсоюза по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда и общественной деятельности. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации |
| Участвовать в международных компаниях, направленных на защиту прав и интересов женщин. |
| Добиваться получения равных возможностей мужчин и женщин к профессиональному образованию, повышению квалификации и переквалификации, к достойному рабочему месту, условиям труда, карьерному росту, обеспечения гендерного равенства в оплате труда как важной составляющей деятельности Профсоюза по достижению социально-экономического равенства. |
| 11.2. | Расширять просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства, проводить работу по защите прав и интересов женщин, мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей. | Проводить работу по защите прав и интересов женщин, закреплять в коллективных договорах и соглашениях гарантии беременным женщинам, матерям и лицам с семейными обязанностями. | Постоянно | Заместитель Председателя Профсоюза, комиссия по гендерному равенству, профсоюзные организации |
| Проводить мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни. |