



В Хабаровске в гостинице «Ерофей» 20-21 марта состоялся пятый Турнир по бильярду на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, собравший 54 работника Хабаровского, Владивостокского и Комсомольского территориальных управлений Дальневосточной магистрали.

Турнир был проведён в сотрудничестве с Федерацией бильярдного спорта Хабаровска. Судьёй соревнований выступил президент федерации Егор Грязнов.

Среди мужчин за победу в русском бильярде шла борьба в двух возрастных группах — до 40 и старше 40 лет. За победу в американском пуле сразились 8 женщин.

Первый день турнира, в ходе которого за победу боролись девушки и мужчины младше 40 лет, открыли заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин и заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Готов.

— В этом году мы продолжаем традиции массового проведения спортивных мероприятий среди работников Дальневосточной магистрали, — отметил Андрей Ваулин. — 2020 год по причине пандемии был скуден на подобные события. Приятно, что сегодня мы вновь открываем традиционный турнир по бильярду. С удовольствием будем следить за игрой наших звёзд бильярда и новых участников. Желаю вам спортивного задора и настроения.

Максим Готов в приветственном слове отметил, что бильярд в России — одна из самых массовых игр, которой увлекается более 25 млн человек.

— Появлением в России бильярд обязан Петру Первому, которому во время поездки в Голландию приглянулась до того неведомая ему игра. Лично привёз оттуда шары и стол, приказав установить его в своей приёмной и наказав, чтобы посетители не сидели без дела в ожидании, когда их примет царь, а тренировались на заморской диковине. За одну партию на бильярде игрок проходит 3,5 км, выполняя комплекс упражнений и элементы спортивной и художественной гимнастики. Применяются во время игры, наряду с физикой, элементы стратегии и тактики. Недаром бильярдную игру называют «шахматами в движении». Всем участникам удачи и победы! — напутствовал участников заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ.

В течение двух дней за зелёными столами шла настоящая борьба между лучшими игроками в бильярд Дальневосточной железной дороги.

Среди женщин первое место заняла постоянная участница турнира — инженер второй категории службы пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры Александра Самар. Второй стала руководитель группы по охране окружающей среды «Дальжелдорпроект» Надежда Мехаева. Третье место досталось ведущему инженеру Дальневосточной дирекции инфраструктуры Марине Ивановой.

— Увлекаюсь бильярдом со школьных лет, — рассказала Александра Самар. — Папа был большой любитель поиграть, он и стал моим учителем в бильярде. Мама работает в поселковом доме культуры, где стоит стол для бильярда. Каждые выходные ночь напролёт мы с папой играли за ним в русский бильярд. А в американский пул я впервые сыграла в рамках первого турнира на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ, который прошёл в 2016 году. Сперва игра мне не очень приглянулась, но затем втянулась, прониклась. Участвовала в турнире ежегодно. И всякое бывало. Первое место занимала только в первый год участия в турнире, затем попадала в призёры, но были и проигрыши. И вот снова победа! Для меня эта игра невероятно азартная!

Надежда Мехаева, у которой с чемпионкой турнира развернулось напряжённое соперничество, искренне надеялась на победу.

— Игра оказалась сложной, — поделилась впечатлениями Надежда. — Роковую роль сыграла моя неудача: в первой партии сразу забила чёрный шар, а следом за ним в лузу залетел и белый, а по правилам это проигрыш. Участвую в турнире в четвёртый раз, бильярдом увлекаюсь лет восемь. В рамках первого турнира удалось занять третье место. И понеслось... Решила серьёзно учиться игре в американский пул у Егора Грязнова — нашего тренера и судьи. Пул невероятно интересен, в нём, как в шахматах, необходимо

руководствоваться стратегией и тактикой, просчитывая всё на несколько ходов вперёд.

Среди мужчин в категории до 40 лет в четвёртый раз в истории турнира победу одержал помощник машиниста эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 Егор Пя-Лян-Фу. Второе место занял машинист электровагона Павел Морозов из эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск, третье — Дмитрий (машинист электровагона эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2) и Константин (бригадир освобождённый Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава) Отяпины.

В группе игроков старше 40 лет также обошлось без сюрпризов: лучшим вновь оказался заместитель начальника станции Хабаровск-2 по оперативной работе Александр Сапрыкин. Бильярдом Александр увлекается с детства и играет регулярно. Как отметил победитель, благодаря сильным соперникам игра оказалась максимально напряжённой и захватывающей.

Уступив только Александру Сапрыкину, вторым стал машинист автотрисы ДКРЭ Руслан Федоренко. Третье место досталось заместителю начальника отдела Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Григорию Долбилову и новичку турнира — работнику эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск Сергею Румянцеву.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин вручил победителям турнира кубки и сертификаты в магазин цифровой и бытовой техники DNS.

— Надо отметить, что уровень участников турнира высокий, с каждым годом их мастерство только растёт, — поделился наблюдениями судья соревнований Егор Грязнов. — Ежегодно увеличивается и количество участников турнира, расширяется его география. Приятно, что в этом году в призёры вышли не только хабаровчане, но и игроки из Приморья, Комсомольского региона. Наш бильярдный турнир не стоит на месте, мы развиваемся также в плане его организации и проведения.

(Продолжение на стр. 3)



| В НОМЕРЕ |

Личное общение с коллективом бесценно

Трудовой путь Игоря Гинзбурга в системе железнодорожного строительства начался 42 года назад. А в 2019 году Игорь Юлиевич возглавил первичную профсоюзную организацию Строительномонтажного треста №16 — филиала АО «РЖДстрой».

Стр. 2

Подведены основные итоги года

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин выступил с докладом на совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2020 год.

Стр. 4-5

Две знаменательные даты

В этом году дальневосточные строители-железнодорожники отмечают две знаковые даты — 60-летие Строительномонтажного треста №16 — филиала АО «РЖДстрой» и 15-летие с момента образования АО «РЖДстрой».

Стр. 7



ЛИЧНОЕ ОБЩЕНИЕ С КОЛЛЕКТИВОМ БЕСЦЕННО

Трудовой путь Игоря Гинзбурга в системе железнодорожного строительства начался 42 года назад. А в 2019 году Игорь Юлиевич возглавил первичную профсоюзную организацию Строительно-монтажного треста №16 — филиала АО «РЖДстрой».

Казалось бы, самой судьбой Игорю Гинзбургу было предначертано пойти по медицинской профессиональной стезе: его отец — заслуженный врач России, заведующий хирургическим отделением железнодорожной больницы на станции Хабаровск-1, мама — врач-рентгенолог детской инфекционной больницы. Но не всё так просто. Напротив дома, где жила семья Гинзбургов, находился Хабаровский институт инженеров железнодорожного транспорта. Он и стал для Игоря Юлиевича первой и единственной альма-матер.

Окончив в 1979 году механический факультет института, Игорь Гинзбург по распределению вместе с женой отправился на Сахалин, где в течение двух лет работал механиком в строительно-монтажном поезде №368. Затем перевёлся в родной Хабаровск на завод строительных материалов ФГУП «ДОРСТРОЙТРЕСТ ДВЖД», где работал мастером цеха крупнопанельного домостроения, потом — начальником ремонтно-механического цеха, главным инженером завода.

В администрацию Строительно-монтажного треста №16 Игорь Гинзбург попал в 2001 году, когда главный механик треста, уходя на пенсию, предложил именно ему занять эту должность. В 2017 году уже самого Игоря Юлиевича коллектив треста проводил на заслуженный отдых.

— Думал, что моя трудовая деятельность в СМТ-16 на этом завершилась, — вспоминает Игорь Гинзбург. — Но спустя год с родного предприятия раздался звонок — приглашали выдвинуть свою кандидатуру на выборах председателя первичной профсоюзной организации треста. И я согласился. Коллектив я знал прекрасно, да и общественной работой занимался в течение многих лет. Из всех кандидатов коллектив поддержал именно меня. Подумал: раз люди сами зовут, то почему бы и нет.

Игоря Юлиевича всегда интересовала общественная работа. На заводе стройматериалов он был секретарём комсомольской организации, в составе профкома отвечал за спортивно-массовую работу. В 2003 году его избрали заместителем председателя ППО СМТ-16 Евгения Щербачева. С тех пор Игорь Гинзбург входил в комитет первичной профсоюзной организации.

Возглавив «первичку», в первую очередь он обратил внимание на бытовые условия рабочих на объектах.

— Это был один из серьёзных вопросов. На сегодняшний день он решён на 90%. На строительном объекте СМП-178 (станция Биробиджан-2) появился новый бытовой городок, новая столовая и вагончики для проживания. Стараюсь

регулярно выезжать на наши строительные объекты, чтобы оценить, как выполняются нормы охраны труда, в каком состоянии бытовые условия. Сегодня наиболее значимые проблемы связаны с поставкой материалов. Все договоры проходят через конкурсную систему, что затягивает процесс получения материалов на 3-4 месяца. В целом по предприятию серьёзных проблем нет. Но работники, конечно, обращаются ко мне по поводу оплаты переработки, с вопросами о дополнительных отпусках, например, «вредники». Решаем вопросы по мере поступления.

Часто работники спрашивают о положенных им по колдоговору льготах. Надо заметить, что Коллективный договор АО «РЖДстрой» в некоторых моментах даже лучше аналогичного документа ОАО «РЖД». Например, мы оплачиваем пролёт сотрудника в рамках бюджета — не больше стоимости железнодорожной поездки. Ведь стоимость пролёта от Хабаровска до Москвы и обратно выходит дешевле той же поездки в купе. А экономия времени в пути какая огромная! Работодатель оплачивает 80% от стоимости пребывания ребёнка сотрудника в детском саду. Есть у нас и добровольное медицинское страхование. По этому полису можем получить лечение в дорожной больнице, в клинике «Доктор А», бесплатно лечить зубы. На реабилитационно-восстановительное лечение работников тресту на год выделяется от 500 до 550 тысяч рублей. На эти средства мы отправляем сотрудников в Шмаковку, Куддур, Кавказские минеральные воды, Белокуриху. Выдаём путёвки «Мать и дитя» на черноморские курорты. За ребёнка работник платит всего 20%, за себя — 50%. И плюс бесплатный пролёт. Наш коллективный договор всегда выполняется практически на 100%.

На хорошем уровне у «первички» СМТ-16 работа с уполномоченными по охране труда.

— У нас работают шесть уполномоченных: двое — в СМП-412, который обслуживает Владивостокское территориальное управление, и четверо — в СМП-178, отвечающем за Хабаровское территориальное управление. Когда выезжаю на объекты, то обязательно встречаюсь с уполномоченными, записываю выявленные ими замечания и предложения. Вопросы возникают разные, стараемся их оперативно решить. В первую очередь они касаются охраны труда, бытовых условий. Возникали замечания к качеству спецодежды или выдаче спецодежды, не соответствующей работам. Например, человек трудится на земляных работах, а ему дают нитяные перчатки. Он за день

их рвёт, идёт за новыми, а ему говорят, что они ему на месяц выдавались. Что касается бытовых условий, тут всё прозаично: кому-то обогревателя не хватает, где-то полы прохудились...

Люди доверяют своему профлидеру, что подтверждается высоким уровнем профсоюзного членства — 98,8%. Но Игорь Юлиевич отмечает, что есть, куда расти, и вопросу мотивации профчленства всегда уделяет особое внимание.

— Наиболее сложная задача — мотивация работников из числа работающих пенсионеров. Всего в СМТ более 600 пенсионеров.

У нас хорошо налажена работа с детьми — одна из приоритетных задач деятельности ППО для привлечения новых членов.

Активно работаем с молодёжью. В возрасте до 35 лет у нас 91 сотрудник. В этом году создали Молодёжный совет, который возглавляет наш юристконсульт Анастасия Кошкарёва — девушка активная, пользующаяся в коллективе уважением. Вместе с молодёжью проводили и будем проводить спортивные соревнования и выезды на природу, традиционные летние сплавы по реке, праздничные вечера.

В целом в тресте 429 работников, 151 из них — со срочными договорами. Такие люди приходят к нам на работу с мыслью: «А зачем нам профсоюз? Мы всего на полгода пришли». Но для нас важен каждый сотрудник. Ещё в отделе кадров при устройстве на работу в трест вновь принимаемый подписывает согласие на вступление в профсоюз. Если человек сомневается, разговариваю с ним лично, расскажу, какие плюсы даст ему членство в профсоюзе. И девять человек из десяти соглашаются стать членами РОСПРОФЖЕЛ.

Своих главных профсоюзных помощниц Игорь Гинзбург с улыбкой и теплотой называет «мои правая и левая руки». В СМП-178 это профлидер Елена Геннадьевна Нестеренко, которая работает в этой должности не меньше 30 лет.

— Люди ей доверяют и регулярно избирают. Она и с ними доброжелательна, и мне даёт дельные советы. А как иначе? Опыт. У неё всегда должным образом оформлена документация, прекрасно налажена работа с ветеранами. Неслучайно СМП-178 в плане профсоюзной работы всегда был лидером.

В СМП-412 профсоюзной работой руководит Алёна Михайловна Курочкина. Все мероприятия у них проходят просто исключительно. Хорошо ведётся работа с ветеранами. Хотя поезд находится на станции Угольной, а ветераны в Уссурийске. Профактив регулярно их посещает, проверяет бытовые условия, по возможности помогает их улучшить. Одним словом, с помощницами мне очень повезло.

Особое внимание «первичка» треста уделяет спортивной работе. Спортом Игорь Гинзбург интересовался всегда. Это его

Игорь Гинзбург старается помочь каждому нуждающемуся в этом члену профсоюза



В этом году дальневосточные строители-железнодорожники отмечают две знаковые даты — 60-летие Строительно-монтажного треста №16 — филиала АО «РЖДстрой» и 15-летие с момента образования АО «РЖДстрой».

АО «РЖДстрой» — крупнейшая строительная компания России, специализирующаяся в области железнодорожного строительства и являющаяся дочерней компанией ОАО «РЖД». В состав АО «РЖДстрой» входят 20 филиалов, расположенных по всей территории РФ, от Сахалина до Калининграда, общей численностью более 5 000 сотрудников, в том числе и Строительно-монтажный трест №16.

Основные направления деятельности компании АО «РЖДстрой» — транспортное строительство: строительство, реконструкция и капитальный ремонт земляного полотна и ВСП, железнодорожных мостов, тоннелей, тепловодов и других искусственных сооружений, электрификация железных дорог, монтаж устройств СЦБ и связи; строительство объектов железнодорожной инфраструктуры — вокзалов, депо, центров управления перевозками, объектов жилой, коммерческой и социальной инфраструктуры; производство сборных железобетонных изделий и конструкций, а также металлоконструкций различного назначения.

Хочется пожелать коллективу Строительно-монтажного треста №16 и в целом компании АО «РЖДстрой» удачных проектов, плодотворной работы, интересных идей и успешных задумок. Пусть ваш труд всегда приносит вам радость, будет востребован, по достоинству оценён. Пусть в вашей жизни будет всё ровно и гладко. Желаю строителям-железнодорожникам крепкого здоровья, сил, жизненной энергии, стойкости и достатка, а организациям СМТ-16 и АО «РЖДстрой» — процветания и долголетия.

Игорь ГИНЗБУРГ,
председатель ППО СМТ-16 — филиала АО «РЖДстрой»

хобби и отдушину. Ещё в 8 классе он увлёкся лёгкой атлетикой.

— Учитель физкультуры как-то сказал, что завтра я побегу кросс, — вспоминает Игорь Юлиевич. — Побегал и... выиграл. И понеслось: победа в районных, затем городских соревнованиях, позвали серьёзно заниматься под руководством тренера. Четыре раза становился чемпионом края по лёгкой атлетике. По стадиону бегал 800 и 1500 метров, а кроссы — по 1000 и 3000 метров. Всегда нравилось бегать. Да и отец в своё время занимался спортом.

Игорь Юлиевич и сейчас старается вести здоровый образ жизни. Играет в баскетбол. Становился чемпионом края среди ветеранов в этой дисциплине. Также он старается ежегодно участвовать в благотворительном забеге среди железнодорожников «Достигая цели». Однажды даже занял четвёртое место.

Игорь Гинзбург считает, что профлидер должен быть не просто доброжелательным, но хорошо знать коллектив, наладить с ним контакт. Тогда и профсоюзная работа будет поставлена на должном уровне. У профлидера СМТ-16 практически со всеми в коллективе добрые отношения. Люди его знают давно и уважают. А Игорь Юлиевич, в свою очередь, старается помочь каждому нуждающемуся в этом работнику.

— На линию выезжаю минимум раз в месяц. Вот в марте планирую посетить СМП-412. Недавно побывал в СМП-178 на объекте. Проверил новые столовую и бытовые помещения. Часто посещаю базу на втором Хабаровске, разговариваю с механизаторами, которые помнят меня ещё главным механиком. Люди делятся проблемами, задают вопросы. В общественной работе личное общение с коллективом бесценно.

Наталья ОХОТНАЯ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОСНОВНОМ ВЫПОЛНЕННЫ

В ходе совместного заседания комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и руководства Дальневосточной железной дороги с подключением видеостудий территориальных управлений состоялось подведение итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2020 год.

Подведение итогов прошло с участием начальника Дальневосточной железной дороги Николая Маклыгина и председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александра Наговицина. В формате видеоселектора участниками мероприятия стали заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центральной дирекции управления движением Рашид Сайбаталов и первый заместитель председателя РосПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

Также в совместном заседании участвовали руководители, работники и профсоюзный актив Дальневосточной магистрали.

Мероприятие открыл доклад председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александра Наговицина об итогах 2020 года.

— В 2020 году проводилась работа по исполнению решений, принятых на предыдущих мероприятиях. По итогам 2019 года рассматривалось 26 критических замечаний и предложений, по итогам первого полугодия 2020 года их было сформировано 16. Так, вопрос о замене железнодорожного проезда компенсацией стоимости авиаперелёта постоянно поднимался в последние пять лет. Если по итогам 2019 года от руководства ОАО «РЖД» был получен отрицательный ответ, то сегодня всем работникам компании на Дальневосточной железной дороге предоставлено право пролёта за счёт работодателя на Черноморское побережье.

Пересмотрено Положение о премировании ООО «ЛокоТехСервис», за отмену которого не раз выступали представители первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо. Изначально руководством ООО «ЛокоТехСервис» не планировался его пересмотр в части исключения показателя «Выполнение заданного коэффициента готовности к эксплуатации (КГЭ)». Компания получает за его невыполнение штрафы от ОАО «РЖД». С февраля 2021 года этот показатель заменён новым: «Выполнение норматива времени нахождения локомотива в ремонте».

В то же время профлидер озвучил ряд пока не решённых проблемных вопросов: о распространении на работников ФПК льгот, разработанных для поддержки работников предприятий БАМа; об обеспечении

спецодеждой работников сервисных локомотивных депо и подразделений Сахалинского территориального управления; о доставке работников к месту работы и обратно; о неудовлетворительном состоянии автопарка; об отставании от технологической потребности средств малой механизации и обеспечении ручным инструментом работников предприятий Региональной дирекции инфраструктуры.

В целом на выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, действующей на полигоне Дальневосточной железной дороги, в 2020 году направлено более 10,8 млрд рублей.

На улучшение санитарно-бытовых условий работающих — 325 млн рублей, что позволило в 2020 году приобрести 999 и отремонтировать 423 индивидуальных шкафа для хранения спецодежды и спецобуви, провести ремонт бытовых помещений в 53 служебно-технических вагонах, приобрести 1168 единиц электроприборов.

Для улучшения условий труда работников путевого хозяйства в 2020 году поступило 3 модульных табельных и 19 модульных пунктов обогрева.

В 2020 году произведён ремонт 25 пунктов обогрева в Пятой Хабаровской, Бикинской, Приморской, Литовковской, Юкталинской, Тындинской, Беркамитской, Этыркенской, Тирминской и Ургальской дистанциях пути.

Продолжилась работа по улучшению условий перевозки и проживания работников Дирекции по ремонту пути. В течение года на дорогу поступило 15 модулей технического сопровождения, предназначенных для перевозки и проживания персонала в районах производства путевых работ.

По итогам своего доклада председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин предложил выполнение обязательств коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО за 2020 год на полигоне Дальневосточной железной дороги признать в основном выполненными и отразить это в резолюции совместного заседания. Продолжилось заседание выступлением начальника Дальневосточной железной дороги Николая Маклыгина.

Он отметил, что минувший год ознаменован значимыми

производственными достижениями в сравнении с предыдущим годом. Выгрузка вагонов в портах Дальнего Востока возросла на 8% и составила 4815 вагонов в сутки, прирост погрузки составил 3,8%. Рост объёма приведённой работы на 4,7% позволил дороге сохранить лидирующую позицию в компании по росту производительности труда, который составил 5,4% к уровню 2019 года.

С докладами, поднимающими злободневные вопросы, выступили работники и профлидеры Дальневосточной магистрали. Они озвучили проблемы, связанные с охраной труда, детским отдыхом, состоянием локомотивов, отправляемых на ремонт, кадровым дефицитом, доставкой работников автотранспортом к месту проведения работ и обратно, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Рашид Сайбаталов отметил актуальность поднятых в ходе совместного заседания проблемных вопросов, требующих решения.

— Особенно хочу отметить такие моменты, которые непосредственно влияют на улучшение эксплуатационной работы, на повышение объёмов перевозимых грузов. И когда выступающие говорят, что практически 100% кранов свой срок службы уже исчерпали, и приходится работать, по сути, на неисправном оборудовании, то это заставляет очень серьёзно задуматься, почему это произошло, и почему мы при разработке наших инвестиционных программ и мероприятий не учитываем эти потребности. Необходимо составлять график обновления кранового парка и включать его в инвестпрограмму. Понятно, что за один год мы не сможем произвести обновление всего кранового хозяйства, но поэтапно, составив программу, эту работу можно выполнить.

Очень острые вопросы задают работники локомотивных бригад, в частности, работники БАМа. Машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск Сергей Багаев задал вопрос о прохождении дополнительных обследований в ходе медосмотра. Для работников локомотивных бригад дополнительные обследования можно проводить в приоритетном порядке. Надо решать вопрос и об оплате дополнительного времени при прохождении медосмотра, чтобы локомотивная бригада не чувствовала себя ущемлённой в этом плане.



Актуальны и вопросы, связанные с доставкой работников. Работодатель должен организовать соответствующее средство доставки — автобусы. Необходимо рассчитывать и добавлять мото-часы, чтобы не возникала проблема с их дефицитом. Возможно, где-то понадобится ввести рабочие поезда, потому что доставка наших работников — приоритетная задача. А там, где невозможно организовать доставку силами работодателя, надо компенсировать работникам приобретение проездных документов, если они добираться до работы общественным транспортом.

Надо решать вопрос кадрового дефицита, создавая для работника комфортные условия жизни и работы, чтобы он никуда не стремился уехать. Будут решаться вопросы строительства и приобретения жилья, потому что сегодня Дальневосточная железная дорога неслаучайно стала дорогой опережающего развития.

Давайте всеми этими вопросами с вами заниматься совместно, чтобы у вас не сложилось впечатление, что вы далеко, и ваши проблемы никто не видит. Это не так. ОАО «РЖД» начинает свою работу как раз с Дальнего Востока. И проблемы — не только производственные, но и социальные — мы все решаем, начиная с востока. И делаем и будем делать это качественно и оперативно, — подытожил своё выступление Рашид Сайбаталов.

Первый заместитель председателя РосПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев отметил, что подобные мероприятия необходимы

как работникам, так и работодателям. Они позволяют поднять и решить серьёзные проблемы, узнать о том, что действительно волнует членов профсоюза.

— Дальневосточной железной дороге, в том числе и Сахалину, сегодня уделяется особое внимание. Актуален не только для Дальневосточной магистрали, но и в целом для Центральной дирекции по ремонту пути вопрос обновления вагонов и модулей сопровождения. До 2019 года проблема решалась достаточно хорошо, и мы были уверены, что их обновление продолжится и дальше, но 2020 год внёс свои коррективы. Сейчас мы плотно работаем с ЦДРП по вопросу получения планов на поставку вагонов сопровождения. Решаем и вопрос доиндексации заработной платы за 2020 год. Проводили ряд совещаний с нашими коллегами из Департамента социального развития, оплаты и мотивации труда, с руководством компании. Была достигнута договорённость, что мы вернёмся к вопросу доиндексации по результатам работы за первое полугодие. Финансовый результат компании за 2020 год не позволяет реализовать эту доиндексацию. Но профсоюз настаивает на её проведении. И руководство компании с нами в этом согласно.

По итогам совместного заседания была принята резолюция. Завершилось мероприятие награждением лучших коллективов, работников и профактивистов Дальневосточной магистрали.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**

ОФИЦИАЛЬНО

Делегаты XXXIII Съезда РосПРОФЖЕЛ избрали председателем Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Сергея Ивановича Черногаева.

Николай Никифоров, возглавлявший организацию с 2004 года по март 2021 года, сложил с себя полномочия в связи с выходом на пенсию.

I Пленум РосПРОФЖЕЛ, который состоялся по окончании XXXIII Съезда, избрал заместителей председателя РосПРОФЖЕЛ.

Первым заместителем председателя избран Сергей Чернов. Заместителями председателя избраны Наталья Бурова, Андрей Карабанов, Сергей Тюменев, Алексей Налётов.

По данным Информцентра РосПРОФЖЕЛ

ТОЧНО В ЛУЗУ!

(Окончание. Начало на стр. 1)

В этом году распределение встреч игроков было организовано в электронном формате через Всероссийский бильярдный портал, также в мессенджере WhatsApp были сформированы группы участников турнира, через которые они смогли в прямом эфире

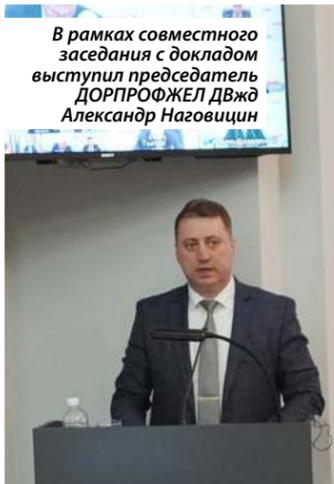
получать информацию о том, с каким соперником и за каким столом они встречаются.

— Бильярд интересен тем, что позволяет раскрыться человеку в любом возрасте. В нашем турнире, когда силы соперников примерно равны, выигрывают более психологически устойчивые игроки,

которые могут собраться в нужный момент и, не нервничая, выдать результат. Самообладание — для победителя качество обязательное. Ну и, конечно, важны тренировки, практика, серьёзный и вдумчивый подход к бильярду, — отметил Егор Грязнов.

Наталья ОХОТНАЯ





В рамках совместного заседания с докладом выступил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин

ПОДВЕДЕНЫ ОСНОВНЫЕ

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин выступил с докладом на совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2020 год.

Итоги устранения критических замечаний. Решённые вопросы

С начала текущего года обязательство по выплате материальной помощи к очередному оплачиваемому отпуску распространяется на всех работников компании, и её минимальный размер не может быть ниже 10% должностного оклада (тарифной ставки).

Снят вопрос для работающего вахтовым методом о праве проезда по нескольким дорогам.

Обеспечивается поэтапный переход на новые виды специальной одежды в соответствии с Планом мероприятий по внедрению новой коллекции спецодежды для работников ОАО «РЖД».

Осуществляется реализация Комплексной программы обновления зданий и сооружений с учётом улучшения санитарно-бытовых условий работников на 2020-2025 годы.

Доработана система ЕК АСУТР в части оформления виртуальных транспортных требований (ВТТ). Реализована возможность формирования необходимого маршрута от любой станции отправления, прибытия, пересадки по ВТТ формы 6А.

В основном решены вопросы по замечаниям, находящимся в компетенции и ответственности дороги, региональных дирекций и ДЗО. Заявителям были направлены письменные ответы от причастных руководителей.

Расходы на реализацию обязательств коллективных договоров и стоимость индивидуальных социальных пакетов для работника и неработающего пенсионера

Рассматривая абсолютные цифры, которые стоят за выполнением обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и коллективных договоров, можно констатировать их незначительное снижение, в основном, из-за применения ограничительных мер и сокращения использования таких льгот, как санаторно-курортное оздоровление взрослых и детей, осуществление поездок в личных целях, участие в культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятиях.

На выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений

действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, за 2020 год направлено более 10,8 млрд рублей, в том числе на коллективный договор ОАО «РЖД» — 10,3 млрд рублей, что на 0,8 млрд рублей ниже уровня 2019 года.

Стоимость индивидуальных социальных пакетов для работников компании определена диапазоном от 34,7 тыс. рублей (ДРП) до 132,2 тыс. рублей (ДВ ОЦОР); для дочерних обществ — от 2,7 тыс. рублей (ППЖТ Уссурийск) до 125,5 тыс. рублей (АО «Пассажирская компания Сахалин»).

Стоимость социальных пакетов для неработающих ветеранов ОАО «РЖД» составила от 282 рублей (ДТЦФТО) до 10,3 тыс. рублей (РЦКУ), ветеранов дочерних и зависимых обществ — от 483 рублей (СМУ-861) до 5 тыс. рублей (ФПКФ).

Не выделяются средства на неработающих пенсионеров в АО «Экспресс Приморья», АО «Пассажирская компания Сахалин», «Дальжелдорпроект».

Уровень среднемесячной заработной платы

Среднемесячная заработная плата работников компании в основной деятельности на полигоне Дальневосточной железной дороги составляет за 2020 год 78711 рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 5,4%. С учётом индекса роста потребительских цен, установленного на уровне 103,4%, гарантия по росту реальной заработной платы выполнена, рост составил 1,9%. В целом по ОАО «Российские железные дороги» номинальная заработная плата выросла на 4,9%, реальная — на 1,5%. Если сравнить заработную плату железнодорожников полигона Дальневосточной железной дороги со среднемесячными показателями заработной платы в стране и в Дальневосточном федеральном округе, то её абсолютный уровень преимущественнее. В Российской Федерации среднемесячная заработная плата за 2020 год составила 51083 рубля, в ДФО — 59863 рубля.

Среди субъектов РФ, взаимодействующих с железной дорогой, по-прежнему отставание от регионального уровня (порядка 9 тыс. рублей в среднемесячной заработной плате) сохраняется в Сахалинской области.

В большинстве структурных подразделений, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги,

обязательства по индексации заработной платы выполнены.

В ОАО «РЖД», негосударственных (частных) учреждениях здравоохранения, занимающихся лечебно-профилактической деятельностью, учреждениях образования, дочерних обществах «Пассажирская компания Сахалин», «Экспресс Приморья», «Федеральная пассажирская компания», «ВРК», «РЖДстрой» индексирование проведено дважды — с 1 марта и 1 октября на 2% и 1% соответственно.

Режим труда и отдыха работников локомотивных бригад дороги

В 2020 году локомотивными бригадами допущено 841,7 тыс. часов сверхурочной работы (в 2019 году — 998 тыс. часов). Часы сверхурочной работы снижены к предыдущему году на 15,7%.

В нарушение требований Трудового кодекса количество работников локомотивных бригад, отработавших сверхурочное свыше 120 часов, составило 1015 человек. В сравнении с 2019 годом это количество снижено на 1457 человек.

Вопросы режима труда и отдыха также неоднократно рассматривались на совместных с руководством дороги и причастных дирекций заседаниях Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, профсоюзных комитетов эксплуатационных локомотивных депо.

Детская оздоровительная кампания

Детская оздоровительная кампания в 2020 году проводилась онлайн, всего 495 детей работников дороги и ДЗО приняли участие в дистанционном лагере, на базе ДКЖД Южно-Сахалинска функционировал детский лагерь с дневным пребыванием, в котором отдохнули 50 детей. На проведение летней оздоровительной кампании израсходовано 5,3 млн рублей.

В целях реализации проекта «Страна железных дорог» для организации работы онлайн-лагеря ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД приобретались канцелярские товары, расходные материалы для творчества, изготавливались футболки для участников лагеря. На проведение летней оздоровительной кампании израсходовано 790 тыс. рублей.

В дни весенних каникул 70 детей приняли участие в экскурсионной программе во Владивостоке. В дни зимних школьных каникул был

организован онлайн-проект для детей «Узнай свою страну», в котором приняли участие 315 детей работников дороги.

Занятия физической культурой и спортом

В соответствии с единым планом спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий Дальневосточной железной дороги и ДОРПРОФЖЕЛ на 2020 год проведено 22 спортивно-массовых мероприятия, в которых приняли участие 2,6 тыс. человек, на проведение мероприятий израсходовано 6,1 млн рублей, в то время как единым планом предусмотрено 7,4 млн рублей. Денежные средства освоены не в полном объёме, так как часть мероприятий была отменена в связи с неблагоприятной эпидемической обстановкой.

Первичными профсоюзными организациями на проведение мероприятий и приобретение абонементов в спортивные залы и бассейны использовано 18,5 млн рублей. Участие в мероприятиях приняли 19,5 тыс. человек.

Санаторно-курортное лечение и отдых

В 2020 году на полигоне Дальневосточной железной дороги получили санаторно-курортное лечение и отдых 3153 человека — работники ОАО «РЖД», ДЗО, члены их семей и ветераны железнодорожного транспорта, что на 1981 человека меньше, чем в тот же период 2019 года. На оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров использовано 93,9 млн рублей, что на 38,1 млн рублей меньше, чем в 2019 году. В целом средства на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей освоены на 79%, на оздоровление ветеранов труда — на 91%.

На дороге работают три санатория-профилактория: «Железнодорожник», «Горячий ключ» и «Надежда», а также базы отдыха «Волна» и «Славянка». В санатории-профилактории «Железнодорожник» проведён ремонт, ведётся реконструкция и благоустройство территории.

Для организации отдыха членов профсоюза при ДОРПРОФЖЕЛ действуют три базы отдыха: «Морской берег», «Утёс» и «Тунгуска». На всех профсоюзных базах созданы комфортные условия для организации отдыха. Ежегодно на профсоюзных базах отдыхают более полутора тысяч человек.

Путёвки на базы отдыха, как дорожные, так и профсоюзные, пользуются большим спросом, в летний период все базы заполнены на 100%.

Для поощрения профсоюзного актива выделено 384 путёвки в пансионаты Черноморского

побережья Кавказа, в Крым, Белокуруху и на экскурсионные программы по России.

Программа лояльности

Для членов профсоюза действует Программа лояльности. На полигоне дороги 318 предприятий-партнёров предоставляют скидки на товары и услуги членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета. Члены профсоюза, активно пользующиеся электронным профсоюзным билетом, могут ежемесячно экономить от 5 до 10 тысяч рублей, получая скидки от предприятий-партнёров.

Показатели работы правовой инспекции труда

За прошедший год правовой инспекцией труда проведены 262 проверки (148 плановых и 114 внеплановых) по обращению членов профсоюза и профактива (в прошлом году всего 290 — 148 плановых и 142 внеплановых). По их результатам работодателям вынесено 61 представление (против 149 в 2019 году) об устранении 124 нарушений (568 в 2019 году), взыскано в пользу работников 856 тыс. рублей (1677 тыс. рублей в прошлом году). Намечившаяся тенденция к снижению числа выявляемых нарушений (30% в 2018, 18% в 2019) была усилена особенностями прошедшего года, вызванными пандемией: это преимущественно дистанционные проверки, их сузившаяся тематика и другие факторы.

Тематика основных выявляемых инспекторами нарушений остаётся прежней: режим труда и отдыха (21% нарушений), порядок предоставления обязательных выплат (40%), порядок применения дисциплинарных взысканий (9%) и другие. Как и прежде, возникают вопросы к взаимодействию работодателей и ППО при утверждении локальных нормативных актов, привлечении к работе в выходные и праздничные дни и в других случаях, однако и в этом вопросе порядка стало больше, регулярное обучение председателей ППО и консультаций специалистов филиалов и ДОРПРОФЖЕЛ дают положительные результаты.

Значительный вклад в работу правовой инспекции вносят 35 внештатных правовых инспекторов труда, которые провели 301 проверку и выявили 259 нарушений законодательства.

Охрана труда

Следующий блок вопросов касается безопасного труда и достижения целей нулевого травматизма.

По истечении 12 месяцев 2020 года на предприятиях всех форм собственности на полигоне дороги травмированы 25 работников, из них

ИТОГИ ГОДА

четыре — со смертельным исходом, в 2019 году на производстве погиб один человек (в Облученской дистанции электроснабжения Дальневосточной дирекции по энергоснабжению).

Наибольший рост травматизма допущен в Дальневосточной дирекции по ремонту пути (с одного случая в 2019 году до пяти в 2020 году), при этом все четыре смертельных случая допущены в этой дирекции.

С ростом производственного травматизма оработали Дирекция тяги и Дирекция управления движением: допущено по одному случаю, в 2019 году в этих дирекциях травм не было. Рост также произошёл на Сибирцевском щёбёночном заводе — филиале АО «Первая нерудная компания» (с одного случая в 2019 году до пяти в 2020 году).

В результате выполнения программ по улучшению условий и охраны труда приобретено 865 портативных радиостанций, отремонтировано 1994 радиостанции, установлено и отремонтировано 1138 пог. м ограждений и барьеров вблизи железнодорожных путей, обустроено и приведено к требованиям 2195 пог. м пешеходных настилов, тротуаров и переходов, приобретено 12785 единиц сигнальных принадлежностей (в том числе свистков, флажков). Выполнены и другие мероприятия по защите от наездов подвижного состава на работающих и предупреждению травматизма.

Проблемные вопросы охраны труда

В прошедшем году обострились проблемы со своевременными поставками специальной одежды и обуви для работников структурных подразделений Сахалинского территориального управления дороги. Последняя партия зимней спецодежды для 150 работников Сахалинской дистанции инфраструктуры по заявке IV квартала поступила на остров 30 декабря.

На предприятиях других территориальных управлений в 2020 году серьёзных проблем с обеспечением работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты не было, поставки всех видов средств индивидуальной защиты осуществлялись своевременно.

Ещё имеются недостатки и нарушения в вопросах содержания зданий, санитарно-бытового обеспечения работников, оснащения предприятий и работающих бригад сигнальными принадлежностями и переносными радиостанциями, обеспечения исправным инструментом в соответствии с технологией выполнения работ.

Работа технической инспекции

В прошедшем году технической инспекцией труда с целью профилактики производственного травматизма, соблюдения норм законодательства по охране труда было проведено 199 проверок предприятий всех форм собственности (в том числе 94 — в структурных подразделениях ОАО «РЖД»), из них 22 проверки выполнения обязательств по охране труда. В ходе проверок выявлено 933 (в том числе 254 — в ОАО «РЖД») нарушения норм и правил охраны труда, предъявлено 112 (27) требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, руководителям структурных подразделений выдано 199 (76) представлений об устранении нарушений требований нормативных актов по охране труда.

Вопросы обеспечения безопасности труда, улучшения условий и охраны труда, возникшие в ходе осуществления общественного контроля, неоднократно рассматривались на президиумах ДОРПРОФЖЕЛ.

Общественный контроль обеспечения безопасности движения поездов

Профсоюз оказывает содействие работодателям, осуществляя общественный контроль обеспечения безопасности движения поездов.

На сегодняшний день на дороге работают 453 общественных инспектора по безопасности движения поездов. За 2020 год ими проведено более 4500 проверок, выявлено немногим более 14 тысяч нарушений, 96,4% из которых устранено, дано 51 предложение по улучшению безопасности движения, из которых 39 внедрено, применено более 30 запретных мер.

За отчётный период всеми видами поощрений награждены 86 лучших общественных инспекторов, 101 предоставлены дни дополнительного оплачиваемого отпуска.

Онлайн-мероприятия

Профсоюзом на 2021 год инициирован новый проект «Аксиома ответственности», который планируется провести в рамках ОАО «РЖД», но принять участие в нём может любой член профсоюза.

Профсоюзные комитеты в кратчайшие сроки смогли адаптироваться к новым условиям: были определены современные информационные ресурсы, посредством которых состоялись заседания выборных коллегиальных органов, прошли профсоюзные собрания (конференции), в режиме онлайн стали проводиться мероприятия культурного и развлекательного характера.

В ноябре 2020 года организован и проведён интеллектуальный турнир среди

профсоюзного актива на Дальневосточной железной дороге «Проф-Ринг», посвящённый 115-летию образования РОСПРОФЖЕЛ.

С использованием современных технологий организованы поздравление и праздничный концерт для дальневосточных железнодорожников в преддверии наступающего нового 2021 года на канале YouTube, набравшие более 7 тысяч просмотров.

Более 40 дальневосточных железнодорожников стали участниками онлайн-проекта «Профсоюз в эру цифровых технологий». Более 450 профсоюзных активистов успешно освоили курс дистанционного обучения, направленный на развитие профессиональных компетенций профсоюзного лидера.

Награждение работников и профсоюзного актива

В сетевом соревновании по итогам работы за 2020 год лидерами признавались 37 коллективов, два из которых — трижды и четыре — дважды. В перечень лучших по итогам года вошли коллективы железнодорожной станции Хабаровск-1, Комсомольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава, ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Владивосток».

1126 работников структурных подразделений железной дороги и функциональных филиалов, осуществляющих свою деятельность в границах железной дороги, отмечены государственными, ведомственными и отраслевыми наградами. Наградами руководства дороги отмечен добросовестный труд 1177 работников.

Профсоюзными видами поощрений отмечено участие в общественной деятельности более 400 профсоюзных активистов. В их числе председатели первичных профсоюзных организаций, члены профсоюзных комитетов, общественные инспекторы по безопасности движения поездов, уполномоченные по охране труда. Наград удостоены 15 профсоюзных волонтеров.

Специальной наградой Федерации Независимых Профсоюзов России «За особый вклад в борьбу с COVID-19» отмечен труд пяти медицинских работников частных учреждений здравоохранения, а также директора профсоюзной базы отдыха «Морской берег» Евгения Минько, обеспечившего функционирование объекта в качестве наблюдателя для граждан Российской Федерации, приезжающих из зарубежных стран, в период борьбы с новой коронавирусной инфекцией.



На совместном заседании руководства Дальневосточной магистрали и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД о подведении итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2020 год с докладами выступили профсоюзные лидеры и работники предприятий.

Олег КУТЕНКИХ,

председатель ППО
Дальневосточной дирекции по
ремонту пути

— В середине ноября 2020 года на селекторном совещании начальник Центральной дирекции по ремонту пути (ЦДРП) Владимир Александрович Антоненко поставил задачу обеспечить экономию фонда оплаты труда за счёт оформления отпусков без сохранения заработной платы в количестве 15 дней до конца года на каждого работника предприятий ДРП. Предложение поступило в период, когда в связи с пандемией доходы многих работников снизились. Введение режима неполной занятости в конце года, накануне новогодних праздников, в таком объёме было неприемлемым. Реализация его неминуемо привела бы к росту социальной напряжённости, текучести кадров.

Профсоюзный актив начал работу по снижению указанных рисков. Вопрос был рассмотрен 19 ноября 2020 года на заседании Совета председателей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Центральной дирекции по ремонту пути. В протоколе заседания зафиксировано, что с учётом сложившейся ситуации режим неполного рабочего времени возможно применить не более 40 часов в месяц. Данная мера защиты была реализована, кроме того, в конце 2020 года снижение доходов работникам было частично компенсировано дополнительной премией.

В связи с этим возросло применение режима неполного рабочего времени почти в 10 раз — с 6450 человеко-часов в 2019 году до 60648 человеко-часов в 2020 году.

Отмечу, что в ходе подготовки к летним путевым работам 2021 года есть вопросы, которые необходимо решить совместными усилиями в ближайшее время. Так, сложилось тяжёлое положение с подъёмно-транспортными сооружениями. Из 82 единиц 62 (75%) отработали нормативный срок службы. Козловые — 46 из 75 (70%), мостовые — 4 из 5 (80%), на железнодорожном ходу — 8 из 8 (100%), автомобильные — 4 из 4 (100%). Эксплуатация 55 подъёмных сооружений ДРП (67%) приостановлена. За 2019 (10 шт.) и 2020 (3 шт.) годы ДРП получила и ввела в эксплуатацию 13 козловых кранов.

С 2018 по 2020 год действовала программа ОАО «РЖД» по обновлению вагонов сопровождения. На Дальневосточную дорогу было поставлено 54 вагона, благодаря чему был существенно улучшен быт работников путевого хозяйства. В настоящее время актуальность программы сохраняется. Однако в 2021 году её продолжение пока не последовало.

В связи с этим просим руководство ОАО «РЖД», ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, РОСПРОФЖЕЛ ходатайствовать перед ЦДРП о ежегодном выделении козловых кранов не менее 8 штук и о продлении программы по обновлению вагонов сопровождения на полигоне Дальневосточной железной дороги.

Надежда КАН,

ведущий инженер производственно-технического отдела Сахалинской
дистанции инфраструктуры

— Профсоюзный актив уделяет повышенное внимание обеспеченности работников спецодеждой и СИЗ и своевременно информирует администрацию дистанции о выявленных замечаниях. Но проблема по-прежнему стоит остро ввиду поздней доставки на остров. Например, 9 марта 2021 года на склады ОМТО поступили зимняя одежда и зимние сапоги, которые работники дистанции должны были получить в IV квартале 2020 года. Задержка составила квартал. Такая же ситуация и с летней спецодеждой. Учитывая нашу отдалённость, а также влияющие погодные условия на морской переход с материка на остров, предлагаем для Сахалина предусмотреть отдельный график отгрузки спецодежды и СИЗ с более ранними сроками для своевременной доставки.

В перечень должностей Дальневосточной дирекции инфраструктуры на получение годовых служебных транспортных требований на 2020 год не был включён ряд должностей на получение формы 3: начальники отделов, инженеры, ведущие инженеры, техники. Работники отдела охраны труда, начальник и заместитель начальника отдела, инженеры отдела, которые отвечают за решение серьёзных вопросов в этом направлении, лишены права выезда на линию. Предлагаем дополнить перечень должностей на получение годовых служебных транспортных требований на 2020 год всеми начальниками отделов, инженерами, техниками.

После проведения очередной оптимизации в Дирекции инфраструктуры было принято решение о сокращении должности столяра. Несмотря на отрицательное мнение профсоюза, такое решение было принято. На сегодняшний день без данного специалиста затруднена работа по использованию шлагбаумов, изготовлению черенков для рабочего инструмента, предельных столбиков и так далее. Считаю, что эта профессия просто незаменима в дистанции инфраструктуры для выполнения столярных работ.

В период 2020 года значительно ухудшилась ситуация с доставкой работников к месту работы и обратно.

РЕЗОЛЮЦИЯ

совместного расширенного заседания по итогам выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, Коллективного договора ОАО «РЖД» и коллективных договоров структурных подразделений и организаций прочих форм собственности, осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной железной дороги, за 2020 год

Придавая значимость коллективным переговорам в согласовании интересов работников и работодателей, участники совместного заседания выработали следующее решение:

1. Считать обязательства Отраслевого соглашения и заключённых на его основе коллективных договоров ОАО «РЖД», дочерних обществ на 2020-2022 годы на полигоне железной дороги по итогам 2020 года в основном выполненными.

2. Признать обязательства коллективного договора ОАО «РЖД» непосредственно на Дальневосточной железной дороге — филиале ОАО «РЖД» по итогам 2020 года выполненными и утвердить соответствующий акт проверки.

3. Обратиться от имени участников совместного заседания к руководству ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ с предложениями:

3.1. о рассмотрении в рамках проекта «Дальневосточная железная дорога — полигон опережающего развития» вопроса о распространении права проезда для проведения отпуска на Черноморском побережье воздушным транспортом на работников частных учреждений образования и здравоохранения «РЖД-Медицина» за счёт «материнской» компании для их социальной поддержки и закрепления на территории железной дороги;

3.2. о продлении на 2021 и последующие годы программы поставки модулей для перевозки, проживания и санитарно-бытового обеспечения работников, задействованных в комплексе ремонтно-путевых работ.

4. Подготовить обращение Дорожной территориальной организации профсоюза на Дальневосточной железной дороге к работникам ОАО «РЖД» — членам профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей о создании условий нетерпимости к нарушениям безопасности движения.

5. Руководителям региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих деятельность в границах железной дороги, совместно с первичными профсоюзными организациями:

5.1. осуществлять выполнение установленных производственных заданий в условиях достижения целевых показателей по безопасности движения и на этой основе обеспечить в полном объёме выполнение

обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и коллективных договоров в 2021 году;

5.2. продолжить практику развития равноправного социального партнёрства в ходе реализации отраслевых, иных соглашений и коллективных договоров, поиска взаимоприемлемых решений путём проведения переговоров и консультаций, осуществления иных форм взаимодействия;

5.3. участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero (нулевого травматизма) на рабочих местах, добиваясь при этом полного обеспечения работников санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с санитарными нормами и правилами, бесплатного обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты с учётом развития современных технологий;

5.4. добиваться принятия необходимых мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм, профессиональные заболевания, по проведению противоэпидемических мероприятий;

5.5. усилить разъяснительную работу с целью вовлечения работников, особенно ДЗО, частных учреждений здравоохранения и образования, в корпоративную систему негосударственного пенсионного обеспечения через НПФ «Благосостояние»;

5.6. продолжить практику разработки и реализации единых программ в области социальной поддержки персонала, молодёжной политики, отдыха и оздоровления работников, их детей, неработающих пенсионеров, социальной поддержки ветеранов и ветеранских организаций.

6. Руководителям региональных структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих деятельность в границах железной дороги, решать вопросы:

6.1. разработки программ занятости, сохранения и создания новых высокотехнологичных рабочих мест, а также содействия занятости работников, высвобождаемых в ходе технологических решений и за счёт последствий цифровизации экономики;

6.2. содействия внедрению новых прогрессивных форм организации и систем оплаты труда, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей и направленных на закрепление



квалифицированных кадров в условиях конкуренции на рынке труда;

6.3. проведения мониторинга заработной платы железнодорожников в сравнении с уровнем заработной платы в регионах деятельности железной дороги с целью исключения потенциальных рисков оттока персонала, прогнозирования и оперативного реагирования на все изменения региональных рынков труда;

6.4. создания условий для выполнения требований охраны труда и безопасности работников в рамках проводимых процессов цифровизации и автоматизации производства;

6.5. сохранения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удалённого) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий.

7. Первичным профсоюзным организациям структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений,

осуществляющих деятельность в границах железной дороги, направить усилия на:

7.1. сохранение лучших железнодорожных традиций добросовестного отношения к труду, достижение высоких производственных показателей, повышение престижа железнодорожных профессий;

7.2. формирование культуры безопасности совместно с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности движения, комитетами (комиссиями) по охране труда;

7.3. развитие и совершенствование форм наглядной агитации путём применения современных средств и инструментов передачи информации;

7.4. мотивирование работников ответственно относиться к сохранению своего здоровья, отказаться от вредных привычек, заниматься физкультурой и спортом, принимать активное участие в спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях, организуемых работодателями и профсоюзными организациями;

7.5. информирование работников о деятельности профсоюза посредством печатных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграм-каналов и иных коммуникационных форматов.

8. Руководству Регионального центра корпоративного управления и Президиуму ДОРПРОФЖЕЛ до 24 марта 2021 года критические замечания и предложения, отмеченные в докладах сторон, выступлениях участников совместного заседания, включить в план первоочередных мероприятий по обеспечению выполнения обязательств Коллективного договора на 2021 год.

9. Заместителям начальника железной дороги, руководителям региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», ДЗО и иных структурных подразделений, осуществляющих деятельность в границах железной дороги, рассмотреть предложения и замечания по кругу курируемых вопросов и в месячный срок подготовить ответы на них заявителям и их копии в ДОРПРОФЖЕЛ.

| ДАТА |

ГОРДОСТЬ СМТ-16

Плотник Василий Тимофеевич КОРШУНОВ*Трудовой стаж — 49 лет.*

Награждён медалью «За трудовое отличие», Почётной грамотой Министерства путей сообщения, именными часами начальника ДВЖД, дипломом «Лучший работник» ОАО «РЖДстрой», Благодарностью генерального директора АО «РЖДстрой».

Главный механик**Дмитрий Николаевич ЛАЗЕБНИК***Трудовой стаж — 28 лет.*

Награждён юбилейным знаком «10 лет АО «РЖДстрой», Почётной грамотой генерального директора АО «РЖДстрой».

Водитель автомобиля**Валерий Викторович НЕСТЕРЕНКО***Трудовой стаж — 35 лет.*

Награждён Благодарностью генерального директора АО «РЖДстрой», юбилейным знаком «10 лет АО «РЖДстрой», медалью «120 лет Дальневосточной железной дороге», именными часами генерального директора АО «РЖДстрой».

Штукатур Ольга Ингилабовна ПУТИНЦЕВА*Трудовой стаж — 39 лет.*

Награждена Благодарностью начальника Дальневосточной железной дороги.

Сварщик арматурных сеток и каркасов**Валентина Степановна ТРУХАНОВА***Трудовой стаж — 45 лет.*

Награждена медалью «За доблестный труд».

Монтажник ЖБК Анатолий Иванович КЛЮС*Трудовой стаж — 35 лет.*

Награждён Почётной грамотой ДВЖД, Почётной грамотой АО «РЖДстрой», Благодарностью генерального директора АО «РЖДстрой», Благодарностью ППО АО «РЖДстрой», юбилейным знаком «10 лет АО «РЖДстрой».

Главный инженер СМТ-16**Олег Викторович БАКАЙ***Трудовой стаж — 34 года.*

Награждён Почётной грамотой ДВЖД, Благодарностью начальника ДВЖД, знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 30 лет».

Газоэлектросварщик**Роман Александрович ХОДАКОВСКИЙ***Трудовой стаж — 25 лет.*

Награждён Почётной грамотой ДВЖД, Почётной грамотой АО «РЖДстрой».

Распределитель работ**Ольга Алексеевна ДЕГТЯРЁВА***Трудовой стаж — 44 года.*

Награждена Благодарностью СМТ-16 за безупречный многолетний труд.

ДВЕ ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЕ ДАТЫ

В этом году дальневосточные строители-железнодорожники отмечают две знаковые даты — 60-летие Строительно-монтажного треста №16 — филиала АО «РЖДстрой» и 15-летие с момента образования АО «РЖДстрой».

В январе 1961 года на базе строительно-монтажной конторы «Дорстрой» был организован Дорстройтрест Дальневосточной железной дороги.

В состав треста вошло четыре подразделения, и на их базе были созданы СМП-178 и СМП-176. Объём работ, выполняемый трестом по генподряду, составлял 5187 тыс. рублей, ввод жилой площади — 14795 кв. м, численный состав работников треста — 1368 человек. Первым начальником треста был В.К. Караваев, главным инженером — Б.И. Воложенин.

Строительно-монтажный поезд №178 был организован 13 февраля 1961 года объединением строительного участка Дорстройтреста на станции Хабаровск-2 и строительно-монтажного поезда №178 на станции Облучье. Поезд имел в подчинении участки в городе Облучье, на станции Архара, на станции Вяземская, на станциях Хабаровск-1 и Хабаровск-2.

В 1969 году на основании распоряжения МПС от 31 марта 1969 года №Г-8352 и приказа начальника Дальневосточной железной дороги №79/Н от 25 апреля 1969 года на базе прорабского участка СМП-176 Строительно-монтажного треста №16 ДВЖД образовался новый СМП-412 на станции Угольная.

В 1976 году на базе трёх старых цехов был создан завод строительных материалов. Первым директором был Ю.С. Умников. Создание завода позволило резко увеличить освоение мощностей и постепенно ликвидировать дефицит железобетонных и бетонных конструкций. Освоение средств на стройиндустрию шло опережающими темпами, и в 1984 году завод уже обеспечивал 97,6% от потребности треста в строительных конструкциях.

В 1972 году на ЗСМ началась и в 1983 году была закончена реконструкция и строительство цехов под выпуск изделий КПД серии 111-121. Это способствовало значительному росту ввода жилья в последующие годы: в 12 пятилетке — 260932 кв. м, за годы перестройки (1991-1994) — 172780 кв. м, в 1995-2000 годах — 216770 кв. м.

В 1985 году управления механизации были переименованы в СМП-750 и СМП-751, а в 1987 году СМП-751 был объединён с СМП-176.

В 1997 году в соответствии с Федеральным законом о «Железнодорожном транспорте» к тресту был присоединён специализированный СМП-409.

В связи с присоединением БАМжд к Дальневосточной

железнодорожной Дорстройтрест БАМжд был реорганизован и присоединён к Дорстройтресту ДВЖД в 1997 году (СМП-130 и СМП-749).

В связи со снижением спроса на изделия КПД серии 111-121 в июле 2003 года Министерством путей сообщения было принято решение реконструировать завод строительных материалов на станции Амур под выпуск железобетонных шпал. Трест был определён генподрядной организацией по реконструкции.

В октябре 2003 года был проведён первый этап реформирования на железнодорожном транспорте, и Дорстройтрест ДВЖД вошёл в состав ОАО «Российские железные дороги». С 01.10.2003 в связи с приватизацией имущества ФГУП «Дорожный строительно-монтажный трест» Дальневосточной железной дороги МПС России путём внесения в уставный капитал Открытого акционерного общества «Российские железные дороги» Дорожный строительно-монтажный трест Дальневосточной железной дороги переименован в Строительно-монтажный трест №16 — филиал АО «РЖДстрой» (Постановление Правительства РФ от 18.09.2003 №585, Приказ по тресту №1 от 01.10.2003).

В 2005 году Распоряжением первого вице-президента ОАО «РЖД» В.И. Якунина №135р от 4.02.2005 завод строительных материалов на станции Амур был передан с баланса СМП №16 на баланс Дальневосточной железной дороги. Для восстановления производства сборного железобетона СМП №16 в 2004 году приступил к переносу производственных мощностей цехов ЖБИ со станции Амур на станцию Хабаровск-2, и в настоящее время участок ЖБИ на станции Хабаровск-2 готов выпускать в год 8500 кубометров товарного бетона, 400 тонн товарной арматуры и 1800 кубометров железобетонных изделий.

В 2006 году на основании Приказа от 20.01.2006 №1 г. Москва «О формировании ОАО «Росжелдорстрой» на основании решения акционеров Открытого акционерного общества «Росжелдорстрой» (протокол от 11 января 2006 года) прошёл второй этап реформирования на железнодорожном транспорте. Строительный комплекс ОАО «РЖД» был выделен в дочернее предприятие — ОАО «Росжелдорстрой» («РЖДстрой»), в состав которого вошёл трест, как Строительно-монтажный трест №16 — филиал ОАО «Росжелдорстрой» («РЖДстрой»). Генеральный директор АО «РЖДстрой» — Сергей Вячеславович Соловьёв.

С 1 января 2007 года в соответствии с Приказом президента ОАО «РЖД» В.И. Якунина №153 от 09.06.2006 «О мероприятиях по прекращению хозяйственной деятельности филиалов ОАО «РЖД», на базе имущества которых создано дочернее Открытое акционерное общество «Росжелдорстрой», прекращено осуществление хозяйственной деятельности в Строительно-монтажном тресте №16 — филиале ОАО «РЖД».

В соответствии с Распоряжением ОАО «Росжелдорстрой» №126-р от 01.10.2007 «О реорганизации производственных структурных подразделений СМТ №16 — филиала ОАО «Росжелдорстрой», а также Приказом управляющего трестом А.А. Малькова №294 от 05.10.2007 строительно-монтажный поезд №179 реорганизован путём присоединения к строительно-монтажному поезду №750, а СМП-750, в свою очередь, реорганизован путём присоединения к Строительно-монтажному поезду №178.

В настоящее время в состав Строительно-монтажного треста №16 — филиала АО «РЖДстрой» входит два строительно-монтажных поезда: СМП-178 (Хабаровск, ул. Аэродромная, 20) и СМП-412 (п. Трудовое, ул. Путятинская, 135).

С 2015 года обязанности управляющего СМТ-16 исполняет Александр Михайлович Дмоховский.

В прошлом году трест выполнил строительно-монтажных работ на 8,5 млрд рублей, что на 50% больше, чем в 2019 году. Собственными силами выполнено работ на 1,2 млрд рублей — 200% по сравнению с 2019 годом. Прибыль составила 250 млн рублей.

Трест развивается, чтобы люди получали достойную зарплату, которая в среднем по итогам 2020 года составила 59 тысяч рублей, что на 16% больше уровня 2019 года.

В СМТ-16 работают 429 человек, в том числе 151 — по срочным договорам. В тресте трудятся заслуженные строители РФ Г.О. Маргулис, В.А. Касин, бригадир монтажников Г.М. Баньков, А.Я. Манохин, маляр-штукатур Т.Е. Богданова, электросварщик А.М. Федосов, бригадир отделочников М.А. Лугин, почётные железнодорожники Ю.Е. Лоскутников, Г.М. Панкратов, В.М. Мелешев, В.М. Дойхзен.

Трестом построены или реконструированы вокзалы Хабаровск-1 и Хабаровск-2, Уссурийск, Комсомольск, Бира, Архара, Кругликово, Хасан, Известковая, жилые дома в Хабаровске, Владивостоке, Облучье, Высокогорном. На счету СМТ-16 немало объектов промышленного назначения: завод ЖБШ на станции Амур, карьер на станции Дипкун, вагонное депо на станции Хабаровск-2, локомотивные депо на станциях Хабаровск-2,



Смоляниново, Первая Речка и другие объекты.

СМТ-16 занимался возведением корпусов железнодорожной больницы на станции Хабаровск-1, поликлиники в Комсомольске, учебного центра в Комсомольске, дома отдыха локомотивных бригад на станции Смоляниново, профилакториев «Тумнин» и «Воронеж».

СМТ-16 реконструировал станции Крабовая, Хабаровск-2, Находка, Уссурийск, Облучье, Бира, Волочаевка, Икура, а также выполнял электрификацию участков Хабаровск — Бикин, Бикин — Губерово, вёл строительство тяговых подстанций, выполнял перешивку колеи на 1520 мм с монтажом новых железнодорожных мостов на Сахалине.

СМТ-16 — филиал АО «РЖДстрой» готов к выполнению самых сложных производственных задач. Способность к оперативной передислокации, а также специализированный автотранспорт и строительная техника дают возможность с максимальным качеством и эффективностью производить строительство объектов

железнодорожной инфраструктуры.

Сегодня трест работает на развитии станций Биробиджан-2, Уссурийск, ИСО на участке Биробиджан — Ленинское, ведёт строительство железнодорожного пути на участке станции Смоляниново — порт Суходол, реконструкцию мостов на Сахалине, электрификацию участка Волочаевка-2 — Комсомольск.

Достижение трестом высоких показателей в работе было бы невозможно без непосредственного участия руководства АО «РЖДстрой». В 2020 году строительно-монтажные поезда треста получили по инвестиционной программе 20 единиц строительной и автомобильной техники: КамАЗы-самосвалы — 8 единиц, 4 экскаватора, 3 бульдозера, 2 буровые установки, 2 автокрана, седельный тягач с полуприцепом, 7 модульных бытовых зданий.

Всё это позволит СМТ №16 выполнять практически любые задачи по строительству объектов на полигоне Дальневосточной магистрали.

Игорь ГИНЗБУРГ,
председатель ППО СМТ-16





ДОИГРАЛИСЬ ДО ПОБЕДЫ!

«Первичка» станции Гродеково, которую возглавляет Оксана Самусь, провела среди членов профсоюза первый турнир по настольному теннису.

— Мы организовали соревнования с целью дальнейшей популяризации и развития настольного тенниса на станции Гродеково, повышения спортивного мастерства участников, а также привлечения к активному и здоровому образу жизни всех наших коллег, — рассказывает Оксана Самусь. — Турнир прошёл на очень позитивной волне. В упорной борьбе были определены имена победителей. Первое место завоевала приёмосдатчик груза и багажа Алина Харчукова, второе — маневровый диспетчер Константин Левченко, третье место заняла технолог Софья Поспелова. Все участники получили хорошее настроение, а победители — ещё и благодарности от профсоюза и

заслуженные призы. На этом останавливаться мы не собираемся: в дальнейших планах сделать турнир «визитной карточкой» нашего коллектива. И расширить список участников. Поклонники настольного тенниса очень редко жалуются на проблемы со зрением: пинг-понг — отличная тренировка для глаз. Человек развивает моторику рук и становится более выносливым.

— О море удовольствия и позитива от игры даже говорить не приходится. Выбор в пользу такого досуга кажется очевидным. Кроме сплочённости коллектива, хорошей физической формы, он сохраняет здоровье, — говорит Оксана Самусь.

Екатерина БЕЛОВА

АКЦИЯ ДОБРА

Одного часа хватило на то, чтобы «всем миром» собрать деньги на доброе дело. Председатели «первичек» Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги вновь проявили сплочённость и гражданскую позицию. Они помогли детям из школы-интерната №29 ОАО «РЖД» на станции Уссурийск оплатить проезд для участия в финале конкурса проектов «Наша смена. Люди, меняющие мир», состоявшемся в Москве с 25 по 29 марта. Своим примером они показали ребятам, как можно, сплотившись, сделать мир лучше.

— Две девочки, ставшие финалистами конкурса, мечтали попасть в Москву. Им предстояло свои проекты презентовать руководству ОАО «РЖД». Но у одной из них мама на инвалидности, у второй в семье работает только папа. Поэтому руководство школы-интерната обратилось во Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд с просьбой о помощи, — рассказывает специалист социальной сферы филиала Татьяна Цыганова. — Наши коллеги откликнулись мгновенно. Мы быстро собрали нужную сумму — более 56 тысяч рублей и купили билеты. Помогли «первички» станций Уссурийск, Ружино, Находка-Восточная, ПЧ-8, ПЧ-11, НГЧ-5, ПМС-18, ПМС-220, ЭЧ-4, ЭЧ-3, МЧ-3, Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава, ТРПУ-35,

ШЧ-7, ДТВ, «Трансконтейнера» (Находка-Восточная), ВРК-1. Кроме этого, выразили желание поучаствовать и ППО других предприятий, но нужная сумма уже была оперативно собрана.

Председатель «первички» школы-интерната №29 Ирина Увалиева и коллектив школы благодарят руководителя Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Наталью Лямину и всех коллег, оказавших помощь воспитанникам.

— Всем огромное спасибо! Вы подарили нашим ребятам возможность принять участие в финале конкурса и побывать в столице нашей Родины. Уверена, они достойно представят наш регион, — сказала Ирина Увалиева.

Екатерина БЕЛОВА

«БРОНЗУ» ВЗЯЛИ ДВИЖЕНЦЫ

Команда Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций в первенстве второй лиги Хабаровска по мини-футболу заняла третье место из 12 команд.

В первом раунде стадии плей-офф железнодорожники буквально разгромили команду «Аврора», поразив ворота соперников 25 раз за две игры. На полуфинальной стадии в упорнейшей борьбе по итогам двухраундного противостояния наши парни уступили соперникам из МФК «Прогресс» с разницей в один мяч.

После обиднейшего поражения команда ДЦС-1 нашла в себе силы собраться и бороться за третье место, в результате взяв «бронзу» первенства, перестреляв соперников из «МЭС-Леруа» со счётом 8:7.

Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1



ПОЛУЧИЛИ ЗАСЛУЖЕННЫЕ ПРИЗЫ

Семь предприятий структурных подразделений ОАО «РЖД» станции Бикин приняли участие в соревнованиях по дартсу и настольному теннису, прошедших на площадке пожарного поезда станции Бикин.

Мастерство точных бросков в мишень дартса по плечу многим, но командный дух и спокойствие в соревновательном процессе распределили команды участников следующим образом: первое место досталось команде Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, второе — сборной команде Восстановительного поезда №104 и КГКУ «Детский дом №14», третье — Хабаровской дистанции электроснабжения.

В настольном теннисе, как и во многих спортивных дисциплинах, домашнее преимущество во многом играет в пользу хозяев. В упорных и бескомпромиссных встречах первое место заняла команда пожарного поезда станции Бикин, второе — ПЧ ИССО, третье — сборная команда

ВП-104 и КГКУ «Детский дом №14».

Все участники соревнований получили заслуженные подарки, кубки, медали, выпелы, а лучшие в своей дисциплине — ценные призы.

Хочется отметить чёткое и слаженное взаимодействие организаторов — «первичек» железнодорожных организаций Бикинского и Вяземского узла и АНО «Старший Брат».

Огромная благодарность за личный, общественный

и профессиональный вклад председателям ППО — Бикинской дистанции пути Роману Былкову, путевой машинной станции №217 Сергею Кекеру, ПЧ ИССО-1 Павлу Борзенко, Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Ольге Клейменовой, Хабаровской дистанции электроснабжения Светлане Анчук, Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Залине Сулименко, начальнику пожарного поезда станции Бикин Евгению Погуляеву.

Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ



ДЕТИ, БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ!



В преддверии весенних каникул специалист по охране труда Татьяна Лука и председатель первичной профсоюзной организации Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Виктория Бодрылова провели в Железнодорожном лицее №11 имени А.А. Абрамова посёлка Новый Ургал мероприятие в 1 «А» классе на тему «Безопасная железная дорога».

После познавательной лекции в игровой форме прошла викторина на тему «Железная дорога — что это?». Первоклассники (21 ребёнок) активно отвечали на вопросы, с радостью примеряли средства защиты железнодорожников. В основном, воспитанники лица — дети железнодорожников, которым не составило труда назвать связанные с Дальневосточной магистралью профессии.

Специалист по охране труда Татьяна Лука рассказала ребятам о правилах безопасного поведения на железнодорожном

транспорте. В конце мероприятия гости школы раздали детям буклеты и памятки, расписание уроков с картинками на тему безопасности и сладкие призы — шоколадки.

2 «В» класс (24 ребёнка) был приглашён на экскурсию на железнодорожный вокзал, где с ребятами прошла беседа о безопасном нахождении в зоне железнодорожных путей. Второклассники получили в подарок цветные буклеты и расписание.

Виктория БОДРЫЛОВА,
председатель ППО Ургальской
дистанции СЦБ