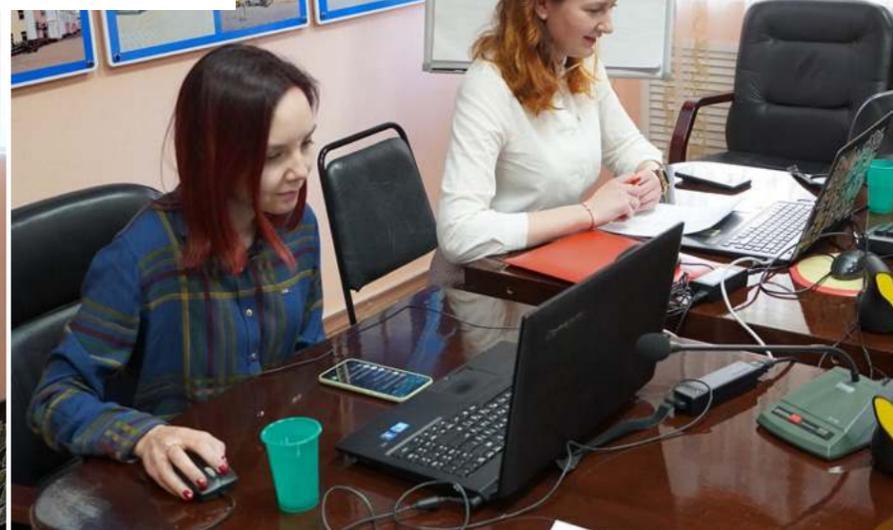




Профсоюзный актив Дальневосточной магистрали принял участие во втором интеллектуальном онлайн-турнире «PROF-Ринг».



За пальму первенства сразились 16 команд или более 100 игроков из всех уголков Дальневосточной железной дороги.

В качестве ведущих по традиции выступили специалисты Дальневосточного центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики Ксения Емельянова и Виктория Тевелевич.

Участников турнира поприветствовал заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Максим Готов.

— Интеллектуальная игра «PROF-Ринг» проводится уже во второй раз. Очень приятно видеть возросшее количество команд, которых в прошлой игре было всего десять. Судя по вашему позитивному настрою, игра должна получиться яркой и насыщенной. Вижу ваш боевой настрой. В добрый путь! Пусть выиграет сильнейший!

Ещё больше поднял настроение участникам конкурс «визиток». Команды дружно демонстрировали кричалки и самопрезентации в стихотворной форме собственного сочинения. А команда

Тындинского узла «Сила БАМа» подготовила настоящий музыкальный клип, главными героями и исполнителями в котором стали сами игроки.

Турнир состоял из двух раундов, в ходе которых участники команд отвечали на требующие смекалки и нестандартного мышления 20 вопросов, связанных с литературой, историей, железнодорожной тематикой, кинематографом и не только.

Команды проявили азарт и волю к победе, с готовностью отвечая на самые каверзные вопросы ведущей.

Финал турнира определил безоговорочного лидера. Первое место с результатом 16 правильных ответов и 106 баллов заслуженно завоевала команда «Уссурийские перцы», делом подтвердившая слова своей кричалки: «Перцы — это круто, перцы — это класс,

Не найдёте в профсоюзе перцев круче нас!».

Команда-триумфатор турнира стала обладательницей специального приза от ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД: каждый

участник команды получит честно заработанный в интеллектуальной биталии приз в размере двух тысяч рублей.

Второе место получила команда узла Хабаровск-1,2 «Первая ласточка», набравшая 99 баллов, правильно ответив на 15 вопросов.

Третье место заняли победители первого «PROF-Ринга» — команда Владивостокского узла «Удача», набравшая 87 баллов и давшая 15 верных ответов на каверзные вопросы.

Остальные команды подошли к финалу практически вровень друг с другом по количеству набранных очков, собрав в свои копилки от 61 до 68 баллов.

Несмотря на свою непродолжительную историю, онлайн-турнир «PROF-Ринг» успел по-настоящему полюбить весь его участникам, изъясвившим готовность ещё не раз встретиться в битве за первое место на игровой интеллектуальной профсоюзной площадке.

Наталья ОХОТНАЯ

| В НОМЕРЕ |

Два года из жизни Татьяны Беленковой

Вновь избранная во время отчётно-выборной кампании 2020 года председателем ППО вагонного участка Тында (ЛВЧ-2) Татьяна Беленкова отмечена Почётной грамотой председателя РОСПРОФЖЕЛ и Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Стр. 2

По итогам 2020 года

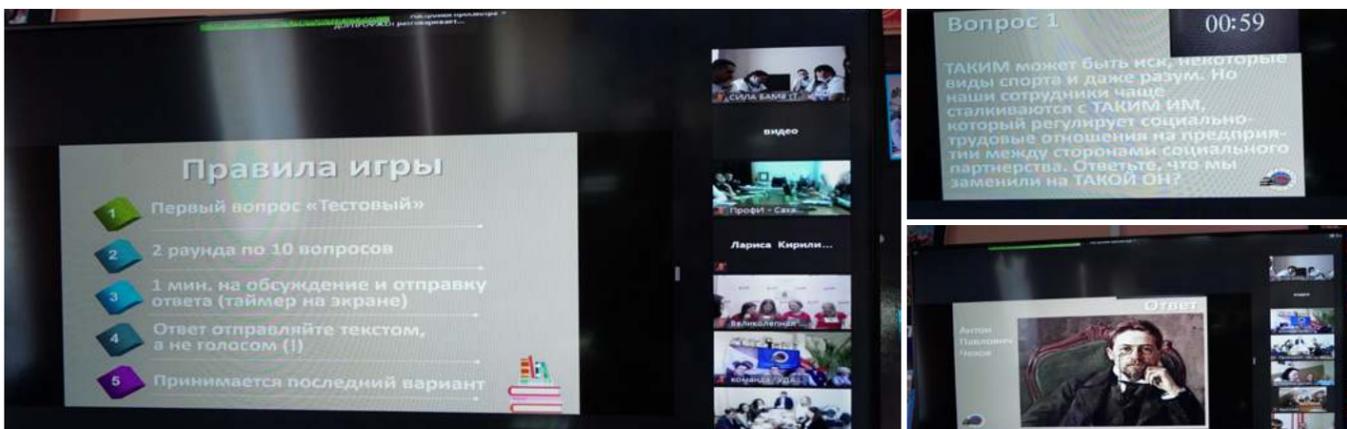
В преддверии совместного заседания по итогам реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2020 год профактив Дальневосточной магистрали поделился достижениями своих «первичек» за минувший год, а также поднял наиболее актуальные для членов профсоюза вопросы.

Стр. 4-5

Под защитой профсоюза

С 2012 года на всей сети железных дорог РОСПРОФЖЕЛ проводит работу по страхованию работников локомотивных бригад на случай утраты профессиональной трудоспособности по медицинскому заключению. Для этого при РОСПРОФЖЕЛ создана страховая компания «ДОРПРОФЗАЩИТА».

Стр. 7



ДВА ГОДА ИЗ ЖИЗНИ ТАТЬЯНЫ БЕЛЕНКОВОЙ

Вновь избранная во время отчётно-выборной кампании 2020 года председателем ППО вагонного участка Тынды (ЛВЧ-2) Татьяна Беленкова отмечена Почётной грамотой председателя РОСПРОФЖЕЛ и Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Удивительная умиротворённость сопровождает шуршание снега под лыжами. Отталкиваясь палками, ты движешься вперёд в привычном ритме. В таком движении легко и хорошо думается. О чём? Да обо всём. Главное, что процесс этот приносит удовольствие.

Один из ноябрьских выходных Татьяна Беленкова решила посвятить любимому занятию — лыжной пробежке. Вместе с подругами, вооружившись необходимым инвентарём, прекрасно провела время на природе (и здесь небольшая справка для дотошных чиновников Роспотребнадзора: все были в масках и, передвигаясь, соблюдали между собой необходимую дистанцию).

Положа руку на сердце, следует заметить, что такую отдушину девочки (а все они — профсоюзные работницы) заслужили серьёзным отношением к постигшей нас беде.

Отпуск с обязанностями волонтера

Председатель первичной профсоюзной организации Тындинского линейного вагонного участка №2 Татьяна Беленкова в начале мая 2020 года отправилась в очередной трудовой отпуск. Она понимала сложную ситуацию, в которой в связи с коронавирусом оказалось не только её родное предприятие, но и, без преувеличения, вся страна. Поэтому как профлидер Татьяна часто навещала коллектив, мобилизовала людей на противодействие большой беде.

Когда было необходимо, вместе с другими работницами закупила дезинфицирующие салфетки, растворы и другие средства индивидуальной и

коллективной противоэпидемической защиты. Участвовала в обеззараживании стен в кабинетах, где раньше проходила учёба поездных бригад, и других помещениях. На первых порах, пока маски были в дефиците, сама шила их для работников.

Снабжение со временем налажилось, Татьяна Борисовна и её надёжный профактив тщательно контролировали не только поступление дезинфицирующих препаратов, масок, резиновых перчаток, но и их использование.

Очень серьёзное внимание профактив уделил заботе о бывших работниках ЛВЧ-2, находящихся на заслуженном отдыхе. Таковых насчитывается 17 человек. Адреса их постоянно находятся на рабочем столе профлидера. Когда началась кампания самоизоляции, буквально в первые же её дни профактивисты объехали всех ветеранов, поинтересовались их самочувствием и приняли заявки о том, чем их надо обеспечить. Причём проявляли дотошность. Если кто-то не открывал дверь — любопытствовали, почему. И не успокаивались до тех пор, пока до конца не выяснили, что с человеком не случилось беды.

Реакция на визиты волонтеров была доброжелательной

«Самоизолирующиеся» благодарили коллег за внимание и заботу. Но были и нюансы. К примеру, одна из пожилых женщин заявила: «Спасибо вам, девочки! Но я сама себя обслуживаю, передвигаюсь по квартире. Соседи у меня отзывчивые, всегда придут на помощь. Может, есть люди, которым ваше участие понадобится больше, чем мне?».

Вот он, бамовский характер, основная черта

которого — думать о других. И он сохранился в людях.

Пришедшие успокоили неравнодушную старушку, заверили её, что сил у них хватит на всех. И сейчас, если кому-то нужно, покупают продукты, стараясь приобрести и качеством получше, и подешевле. В Тынде есть такие магазины. Волонтеры понимают, что пенсии их подопечных шиковать с гастрономическими изысками не позволяют. Когда нужно, покупают овощи и фрукты. Связь с ветеранами действует бесперебойно.

Параллельно профлидер занимается и производственными вопросами. Пассажиропоток через Тынду, как сообщила корреспонденту «Профсоюзной жизни» Т.Б. Беленкова, значительно упал. Однако в том, чтобы ликвидировать какие-то маршруты, целесообразности здесь не увидели. Пассажирские поезда как ходили, так и ходят. В непростых климатических условиях и коммуникационных схемах поезд остаётся единственным средством сообщения между населёнными пунктами. Железнодорожные станции находятся на значительном удалении друг от друга, автомобильные дороги и подъезды к ним отсутствуют.

Для соблюдения карантинных требований в купейных и плацкартных вагонах пассажиры располагаются только на нижних полках. Поездные бригады работают. Из схемы, правда, изъято какое-то количество вагонов. Но это не страшно. Сложившуюся сейчас обстановку Татьяна Борисовна оценивает, как очень серьёзную, но и в будущем, когда беда будет преодолена, смотрит с оптимизмом. Считает, что в нормальный ритм пассажирского движения предприятие войдёт без особых проблем.

Важный инструмент социального партнёрства

Профлидер полагает, что предприятию повезло с нынешним

Председатель ППО
Тындинского ЛВЧ-2
Т.Б. Беленкова



руководителем. С недавних пор ЛВЧ-2 возглавил Сергей Филин. Татьяна Беленкова высоко оценивает его профессиональные знания и административные навыки, умение замечать проблемы и решать их.

Годом раньше на конференции работников вагонного участка Тынды по подведению итогов выполнения обязательств Коллективного договора АО «ФПК» за 2018 год было отмечено, что основные пункты документа, касающиеся организации труда и производственного быта работников, выполнены. Люди своевременно получают заработную плату, им начисляется и выдаётся материальная помощь к отпуску. Своевременно проведена индексация зарплаты.

Во время обсуждения выполнения условий одного из основных документов, регламентирующих взаимоотношения в трудовом коллективе, подчеркивалось, что Коллективный договор, по сути своей, является важным инструментом социального партнёрства. Он определяет, что должны делать работодатель, работник и профсоюз для успешного выполнения предприятием производственных задач. В соответствии с ним руководство и профсоюзная организация вагонного участка в минувшем году серьёзно занимались улучшением условий труда и быта железнодорожников. В прошлом году вдобавок к комнате отдыха в резерве проводников появилось ещё и помещение, официально именуемое комнатой приёма пищи, где можно с комфортом поесть.

Продолжится работа в этом направлении и нынче. Объединёнными усилиями руководства

и ППО предприятия планирует открыть ещё несколько таких комнат, а также улучшить функционирование душевых.

Совместно принимаются и локальные нормативные документы. В минувшем году работодатель запрашивал мотивированное мнение по поводу их содержания. В основном, профсоюз с ними согласился. Из 7 рассмотренных пунктов спорным оказался один, касающийся принятия графика сменности. В итоге подготовлено дополнительное соглашение к трудовому договору, где говорится, что предлагаемый вариант графика профсоюзную организацию не устраивает. Ведётся поиск компромисса.

Можно с полной уверенностью сказать, что проблемы внутри предприятия решаются. Хуже с теми, что находятся вовне. Имеется в виду главная головная боль участка — катастрофически устаревший вагонный парк. Согласно актам изношенность вагонов составляет 93-96 процентов. Те новые, что поступают, спору нет, прекрасны и очень удобны. Но такие, исчисляемые единицами, новинки — капля в море.

Не так давно прошла информация, что Тверской вагоностроительный завод получил большое количество заказов на производство современных плацкартных вагонов. Есть скромная надежда, что в рамках социального партнёрства БАМ не будет забыт и получит солидный и крайне необходимый дороге заветный подарок. Хочется в это верить!

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

ВЕСЕННИЕ НАГРАДЫ

В преддверии Международного женского дня лучшие работницы Дальневосточной железной дороги были удостоены отраслевых и профсоюзных наград.

Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ объявлена

- ГАЙДАМАКА Анне Анатольевне — технологу Хабаровского информационно-вычислительного центра, члену РОСПРОФЖЕЛ
- МАКСИМОВИЧ Елене Александровне — стрелку стрелковой команды Хабаровского отряда ведомственной охраны, члену РОСПРОФЖЕЛ
- НОВОХАЦКОЙ Регине Артуровне — заместителю начальника Дальневосточной дирекции по энергообеспечению по экономике и финансам, члену РОСПРОФЖЕЛ
- КУХАРСКОЙ Наталье Фёдоровне — руководителю направления оплаты и нормирования труда филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис»,

члену контрольно-ревизионной комиссии

- БАЛИКОВОЙ Светлане Валерьевне — председателю первичной профсоюзной организации Вагонного участка Хабаровск Дальневосточного филиала АО «ФПК»
- ЕРМАК Валентине Георгиевне — ведущему специалисту по управлению персоналом Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава, члену профсоюзного комитета
- БОЛТИК Валентине Анатольевне — ведущему специалисту группы по управлению персоналом и социальным вопросам сервисного локомотивного депо Приморское, члену цехового профсоюзного комитета
- КУЗЬМИНОЙ Наталье Владимировне — корреспонденту

газеты «Профсоюзная жизнь», члену РОСПРОФЖЕЛ

- ВАГАНОВОЙ Анжеле Юрьевне — оператору производственного участка Комсомольск Вагонного участка Хабаровск Дальневосточного филиала АО «ФПК», председателю первичной профсоюзной организации
- СВЕРКУНОВОЙ Ольге Евгеньевне — электромонтёру Комсомольской дистанции электроснабжения, председателю первичной профсоюзной организации
- ХОМЯКОВОЙ Юлии Юрьевне — электромеханику Комсомольского регионального центра связи, председателю первичной профсоюзной организации
- ШИЛКИНОЙ Светлане Ивановне — ведущему технологу Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций, обществу инспектору по безопасности движения поездов

- БЕЛЕНКОВОЙ Татьяне Борисовне — председателю первичной профсоюзной организации Вагонного участка Тынды Дальневосточного филиала АО «ФПК»
- ТАТАРНИКОВОЙ Наталье Николаевне — специалисту по охране труда эксплуатационного вагонного депо Тынды, заместителю председателя первичной профсоюзной организации

Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд награждены

- ДЖИОЕВА Вероника Ахсаровна — ведущий экономист отдела экономики и финансов Дальневосточного регионального общего центра обслуживания, член РОСПРОФЖЕЛ
- СИНЯКИНА Анна Сергеевна — инженер по подготовке кадров Хабаровского регионального центра связи, председатель первичной профсоюзной организации

- ШУВАЛОВА Татьяна Владимировна — ведущий экономист Путьевой машинной станции №18 станции Сибирцево, председатель первичной профсоюзной организации
- КОРОЛЮК Олеся Александровна — ведущий специалист по управлению персоналом АО «Пассажирская компания «Сахалин», член РОСПРОФЖЕЛ
- МОСКОВСКАЯ Татьяна Валерьевна — сливщик-разливщик базы топлива Южно-Сахалинского отдела материально-технического обеспечения, председатель первичной профсоюзной организации
- МУСИХИНА Юлия Алексеевна — инженер по автоматизированным системам управления производством Тындинского центра организации работы железнодорожных станций, член РОСПРОФЖЕЛ

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**

ТОРЖЕСТВО В ЧЕСТЬ ЖЕНЩИН

Руководство Дальневосточной магистрали и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД поздравили железнодорожниц с Международным женским днём.

Предпраздничное селекторное совещание состоялось в управлении Дальневосточной магистрали в Хабаровске с подключением территориальных управлений дороги по видеосвязи.

После произнесённых первым заместителем начальника ДВЖД Андреем Кравчуком тёплых слов в адрес дорогих женщин к собравшимся виновницам торжества обратился председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

— Сегодня на Дальневосточной железной дороге трудится более 23 тысяч женщин — прекрасных специалистов, умеющих совмещать сложнейшую и ответственную работу на железнодорожном транспорте с семейными заботами, воспитанием детей, созданием в доме атмосферы тепла и уюта, — отметил профлидер. — Профсоюзом совместно с администрацией в постоянном режиме ведётся мониторинг и реализуются мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для женщин на производстве, организации



отдыха, поддержания здоровья и профессионального долголетия. Продолжается реализация проекта «Профсоюз для женщин», при помощи которого женщины получают специальные знания и навыки, чтобы правильно распределять нагрузку, вести здоровый образ жизни, продуктивно и полезно отдыхать и «перезагружаться».

В этот праздничный день желаем вам мира, любви, добра и счастья. Пусть каждый день радует вас вниманием

и заботой близких, жизнь наполняется новыми впечатлениями и яркими открытиями. Пусть весеннее солнце придаёт вам сил для новых профессиональных свершений, а ваша работа всегда будет оценена по достоинству и принесит только радость!

Лучшим работницам территориальных управлений ДВЖД были вручены заслуженные отраслевые и профсоюзные награды.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**

НАГРАДИЛИ ЛУЧШИХ

Во Владивостокском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) подвели итоги профсоюзной работы за прошедший отчётный период.

Кульминационным моментом встречи с коллективом стала церемония награждения. Руководитель ДЦС-3 Максим Пономарчук и председатель первичной профсоюзной организации центра Светлана Переверзева вручили коллегам отраслевые награды разного уровня.

— Прошлый год, несмотря на сложную эпидемическую ситуацию, связанную с коронавирусом, наш центр прошёл довольно успешно. В копилку наград — свидетельство победителя в сетевом соревновании

трудовых коллективов: мы завоевали второе место за второй квартал 2020 года. И это огромная заслуга всего нашего коллектива, — сказал Максим Пономарчук.

С растущими объёмами помогли справиться не только производственные показатели, но и акцент на социальных вопросах.

— Большая работа была проведена в рамках социальной ответственности компании. Это и обучение — почти 900 человек повысили квалификацию, 56 получили массовые

рабочие профессии. Более 36 млн рублей было потрачено на охрану труда, в том числе на новую спецодежду, на улучшение условий труда. Надо отметить, что приведение в порядок всех рабочих мест центра — от составительских, помещений сигнальщиков до кабинетов инженеров и руководителей — активно инициировал Фёдор Фёдорович Еремеев (в прошлом — начальник ДЦС-3). И эту политику мы будем продолжать. Я уверен, всё начинается с рабочего места: если человек видит, что компания заботится о нём, то будет и соответствующая отдача.

Екатерина БЕЛОВА

ИТОГИ ПОДВЕДЕНЫ

3 марта состоялась отчётная конференция ППО Сахалинского территориального управления ДВЖД — филиала ОАО «РЖД» по итогам работы за прошедший отчётный период.

В конференции приняли участие 15 делегатов, обсудившие проблемные вопросы, в том числе мотивацию профсоюзного членства. Кроме отчётных, в повестку дня были дополнительно включены два вопроса, посвящённые VIII внеочередной конференции Сахалинского областного союза организаций профсоюзов, которая состоится 28 апреля 2021 года.

Работа всех ППО в границах Сахалинского территориального управления была признана удовлетворительной.

Два вновь избранных председателя ППО — Дома культуры железнодорожников Наталья Пашкина и Южно-Сахалинской дистанции гражданских сооружений Юлия Субботина — провели отчётные мероприятия на высоком организационном уровне, за что были отмечены



благодарственными письмами Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
специалист отдела
организационной и кадровой
работы Сахалинского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПРОИНДЕКСИРОВАНА

Первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев провёл очередное селекторное совещание.

Индексация заработной платы в ОАО «РЖД», подведомственных учреждениях здравоохранения и образования с 1 марта 2021 года проведена на 1,3%. Руководством компании принято решение рассмотреть вопрос о доиндексации зарплаты с учётом результатов деятельности компании за первое полугодие 2021 года. При улучшении результатов работы вопрос будет рассмотрен в более ранний срок.

26 января состоялось заседание Президиума РОСПРОФЖЕЛ, на котором приняты решения о реализации в 2021 году инициативного профсоюзом корпоративного социального онлайн-проекта «Аксиома ответственности», направленного на повышение уровня личной ответственности исполнителя, в том числе в вопросах безопасности движения.

Регистрация участников началась с 10 марта. Участие в проекте могут принять все члены профсоюза, члены их семей, в том числе дети. До конца июля 2021 года на интернет-портале пройдут конкурсы с последующим общим подведением итогов и награждением победителей в различных номинациях. Победители финала станут участниками Международного железнодорожного салона техники и технологий «ЭКСПО-2021».

За январь практически все объёмные показатели, за исключением пассажирооборота и отправления пассажиров, были выполнены ОАО «РЖД». Производительность труда возросла на 1,7%, однако пассажирооборот снизился на 36%, а пассажироотправление на 26,2%.

Заработная плата работников компании по сравнению с прошлым годом выросла на 3,3%, реальная — снижена на 1,8%. Снижение зарплаты произошло почти во всех функциональных филиалах компании. По данным Росстата инфляция за январь 2021 года к декабрю 2020 года составила 0,7%, за аналогичный период 2020 года этот показатель составлял 0,4%.

Продолжает активно применяться режим неполной занятости, эта мера направлена на сохранение численности персонала. К сожалению, сокращение штата не удалось избежать в вагонных ремонтных депо АО «ВРК-1» и «ВРК-2».

— Мы понимаем, для каких целей проводятся эти мероприятия, но необходимо вести тщательный контроль над тем, чтобы на предприятиях проходила работа по информированию членов трудового коллектива о складывающейся ситуации, — отметил первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев. — Работники должны знать, для каких целей применяются эти режимы, на какой период они вводятся, и какой результат будет достигнут.

До 18 марта текущего года на сети дорог пройдёт подведение итогов выполнения коллективных договоров ОАО «РЖД» и отраслевых соглашений по организациям железнодорожного транспорта. В основном, пункты документов выполняются

на предприятиях в полном объёме. Но есть отдельные организации, в которых снижен объём гарантий и приостановлено действие отдельных пунктов коллективных договоров.

Несмотря на снижение общего производственного травматизма в ОАО «РЖД» за январь на 50%, допущены два смертельных случая с командирами среднего звена. Это дорожный мастер Восточно-Сибирской дирекции инфраструктуры и мастер участка стрелок АО «Муромский стрелочный завод» Горьковской железной дороги.

Правовой инспекцией труда профсоюза за прошедший месяц проведено 355 проверок трудового законодательства, по результатам проверок вынесено 137 представлений об устранении выявленных нарушений. Работникам доначислено почти 4 млн рублей. Всего на сети дорог работают 712 внештатных правовых инспекторов труда, которыми за год проведено более четырёх с половиной тысяч проверок соблюдения трудового законодательства, условий коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Компанией «РЖД» подписано распоряжение, согласно которому с 16 февраля 2021 года всем работникам ДВЖД будут компенсироваться расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту отпуска на Черноморском побережье РФ воздушным транспортом взамен железнодорожного билета. Силами профорганизаций за прошедший месяц проведено 248 спортивных мероприятий с участием более 18 тысяч человек.

Готовится Положение о проведении Всероссийского спортивного проекта «Спорт поколений». На сети дорог создано и действует 563 физкультурно-спортивных клубов.

За минувший месяц к Программе лояльности добавлено 34 предприятия-партнёра, предоставляющих скидки членам профсоюза при приобретении товаров или услуг. Всего в реестре программы на данный момент числится 3636 предприятий-партнёров.

9 декабря 2021 года Федеральное государственное предприятие «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ» отметит 100 лет со дня создания. На 2021 год запланирован комплекс юбилейных и торжественных мероприятий, посвящённых этой дате.

24 марта в Москве начинается работу XXXIII Съезд профсоюза с подключением видеоконференции, на котором будут подведены итоги РОСПРОФЖЕЛ с марта 2016 по март 2021 года и определены приоритетные направления деятельности профсоюза на 2021-2025 годы. С 10 по 15 марта делегаты Съезда с использованием платформы ZOOM обсудили на заседаниях рабочих групп проекты документов Съезда по всем направлениям деятельности.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**

В преддверии совместного заседания по итогам реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2020 год профактив Дальневосточной магистрали поделился достижениями своих «первичек» за минувший год, а также поднял наиболее актуальные для членов профсоюза вопросы.

Константин КАЛИТИН,
председатель
ППО эксплуатационного вагонного депо Тынды

— В условиях мировой конкуренции энергетических комплексов поставленная Президентом России В.В. Путиным задача увеличить провозные способности БАМа и Транссиба на 30 процентов до 2024 года, в том числе для вывоза угля из Кузбасса и Якутии, должна решаться комплексно.

Важное условие для решения этой задачи — закрепление и привлечение населения в регионы ДВЖД. Основные социальные гарантии работников железнодорожного транспорта обеспечивают Коллективный договор и распоряжения ОАО «РЖД» о льготах, но они имеют слабые стороны по некоторым пунктам, которые необходимо исправлять для будущего наших детей, а значит, и будущего нашей дороги, страны.

Например, в п. 7.7 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы, где говорится, что работник передаёт своё право бесплатного проезда ребёнку от 18 до 24 лет, «...обучающемуся очно в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта», надо убрать уточняющую фразу: «железнодорожного транспорта».

Отсутствие этой фразы в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы явилось бы дополнительным вкладом компании в удержание и привлечение населения в зону БАМа и всего Дальнего Востока. Посёлкам и малым городам наших регионов нужны не только железнодорожники, но и медицинский персонал, который будет лечить железнодорожников и их семьи; учителя, которые будут давать хорошие начальные знания, в том числе и будущим работникам ОАО «РЖД», и другие специалисты. Главное, чтобы у детей, желающих обучиться этим профессиям, была такая же бесплатная возможность возвращаться к родителям-железнодорожникам и создавать семьи с железнодорожниками в своих посёлках и малых городах, как и у детей, «обучающихся очно в высших и средних учебных заведениях железнодорожного транспорта».

Руководству компании ОАО «РЖД» необходимо глубже вникнуть в проблему оттока населения с Дальнего Востока и внести свой посильный вклад в будущее нашей страны, приняв вышеизложенное предложение.

Василий ГАЗИНСКИЙ,
председатель ППО Ружино-Спаск-Дальненской дистанции пути

— Одним из главных аспектов успешной реализации Коллективного договора являются мероприятия по улучшению условий труда и

производственного быта работников.

На станции Грушевое Дальневосточной железной дороги в мае 2020 года введена в эксплуатацию модульная табельная стоимостью более 10 млн рублей. Современное здание заменило деревянную постройку, которая уже не соответствовала требованиям времени.

Прежняя табельная была построена в семидесятых годах прошлого века и устарела настолько, что даже вопрос о её реконструкции стал неактуальным, да и площадь здания не соответствовала санитарным нормам, отсутствовали душевые, технический класс, сушилки.

Модульная табельная рассчитана на 20 человек. Имеется кабинет дорожного мастера, гардеробная, помещение для проведения инструктажей, сушилка, комната для приёма пищи, санузел с душевыми кабинками. Модули оснащены необходимой мебелью, мультимедийным оборудованием, компьютерами.

Это требования времени, от которых и «РЖД», и профсоюзу отставать нельзя. По инвестиционной программе, рассчитанной на 2021-2024 годы, Ружинская дистанция пути должна получить ещё 6 модульных табельных и пунктов обогрева. Хорошие условия труда помогают легче переносить трудности и работать на результат

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

— Техническая инспекция труда РОСПРОФЖЕЛ контролирует выполнение ОАО «РЖД» инвестиционных программ, в том числе по обеспечению санитарно-бытовых условий работникам структурных подразделений. Для них приобретаются модульные табельные и пункты обогрева.

За последние три года в дистанции пути Тындинского территориального управления поступило 11 пунктов обогрева и одна модульная табельная. Она установлена и эксплуатируется на станции Февральск. Пункты обогрева поступили в пять дистанций пути и расположились на разъездах Талума, Силип, Окурдан, Сети, Лумбир, Гилюй, Амут, Кутыкан, Московский комсомolec.

В 2021 году планируется большая поставка. Ожидаются 24 модульных пункта обогрева с печным отоплением для установки на перегонах, два пункта обогрева, действующих от электричества, и три табельные, которые будут установлены на станциях Тынды, Могот и Дипкун.

Учитывая огромную работу, проведённую руководством дистанции пути в данном направлении, с уверенностью

можно говорить о том, что для железнодорожников БАМа холдинг «РЖД» делает многое для создания комфортных условий труда и быта.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель цеховой
профсоюзной организации станции
Находка-Восточная

— Благодаря настойчивости профсоюзного комитета станции в 2020 году была сохранена схема доставки работников к месту работы со станций Находка и Партизанск, которая планировалась к сокращению. В противном случае путь пешком составлял бы более 5 км.

По инициативе «первички» проводятся различные спортивные и культурно-массовые мероприятия. Профсоюзным комитетом регулярно организуются коллективные посещения театров, централизованные выезды на природу, в том числе покорение вершины горы Сестра. Проходят традиционные конкурсы «Моя новогодняя игрушка», конкурс рисунков «Весна. Вид из моего окна», конкурс «Цветочный сад». Прошлым летом многие участники не смогли выехать на дачу, поэтому был создан фильм из фотографий работников с цветами на даче.

Профкомом проведены масленичные гулянья и конкурс «Русские блины».

Для ветеранов открыта «Лавка вопросов», организована акция «Письмо ветерану», издана книга «Связь поколений» с пожеланиями ветеранам к Дню пожилого человека, совместно с ДК проведена акция «125 грамм жизни» в память о блокадном Ленинграде, в мае — посещение ветеранов войны под девизом «Тепло домашнего очага».

Проводятся акции «Добрая варежка» для детей детского дома, «В зимний холод — тепло наших сердец», «Брось сигарету, возьми конфету», посвящённая Дню отказа от курения.

В первые дни после начала пандемии в домашних условиях организован пошив защитных масок для работников станции. Для переболевших коронавирусом коллег осуществлялся развоз продуктовых наборов с фруктами и витаминами.

Молодёжный совет станции выступил с инициативой взять шефство над стелой в бухте Спокойная, установленной в память о четырёх лётчиках, разбиравшихся здесь в 1945 году. Силами членов профсоюза станции проведён экомарафон по очистке берега от мусора.

Активно работает Совет ветеранов. Пенсионеры привлекаются к участию в конкурсах, к спортивным мероприятиям, в тёплое время года организовано проводят физзарядку на свежем воздухе.

ПО ИТОГАМ

«Первичкой» заключено более 30 договоров с партнёрами по Программе лояльности для членов РОСПРОФЖЕЛ.

Андрей КУЖЕЛЬ,
монтажёр пути, член профкома
ППО Тындинской и Беркамитской
дистанций пути

— Труд путейца специфичен тем, что большую часть рабочего времени в любую погоду путеец проводит на открытом воздухе. Пункты обогрева, которые в соответствии с Коллективным договором поставляются на линию, делают пребывание на рабочем месте комфортнее, но основную задачу — ремонт и содержание стальной колеи — не решают. Делать это железнодорожники могут, только находясь вне помещения, на улице.

Решить проблему обеспечения комфорта во время работы не составило труда. В соответствующих институтах разработана и запущена в производство летняя и зимняя спецодежда для путейцев. В стужу в ней тепло. Летний вариант хорошо проветривается и не допускает перегрева организма.

В идеале такая конструкция хороша для местностей с умеренным климатом. Для наших территорий, где перепады температур, особенно в тёплое время года, могут достигать 30 градусов, она не подходит. Утром пошёл на работу — на улице холодно. Одеваешься, естественно, теплее. К обеду и после него — жара. Вспотевшему человеку приходится снимать лишнюю одежду. Налетел ветер, и, пожалуй, — острое респираторное заболевание обеспечено.

Поэтому путейцы Тындинской и Беркамитской дистанций пути просят поставить вопрос перед соответствующими инстанциями о разработке демисезонной спецодежды, в которой бы учитывались климатические особенности наших территорий, приравненных к районам Крайнего Севера.

Это позволит поднять производительность труда и проявить заботу о здоровье работников.

Андрей РОССОМАХИН,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

— Для улучшения условий труда работников Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД» ведётся постоянная системная работа. Только за второе полугодие 2020 года был реализован ряд проектов. Так, например, на станции Смоляниново для осмотровиков вагонов были установлены два модульных пункта обогрева, завершена реконструкция здания ПТО, в котором находятся просторная раздевалка, комната для сушки одежды и

обуви, комфортные санитарно-душевые комнаты, комната приёма пищи, комната для стирки спецодежды, оборудованная стиральной машиной, мастерская, класс для технической учёбы.

В Ружинской дистанции пути тоже была введена в эксплуатацию модульная табельная.

Для соблюдения питьевого режима для всех ПЧ централизованно заключён договор на поставку питьевой воды. В вагонном пассажирском депо Первая Речка (ФПК) закуплены фильтры для очистки воды, обогреватели, электрические чайники.

В СЛД Сибирцево на Партизанском и Уссурийском участках отремонтированы помещения. В домах отдыха локомотивных бригад отрегулированы механизмы пластиковых окон, произведена замена неисправных кроватей на новые.

Благодаря земляным работам, проведённым по станции Находка-Восточная, отведены паводковые воды от табельной Партизанской дистанции пути (ПЧ-14), что обеспечило безопасный проход работников.

Татьяна ЯКОВЕНКО,
председатель ППО Тындинского
отдела материально-технического
обеспечения

— В не столь уж давнее время бытовала теперь уже забытая присказка: «Хочешь что-нибудь сделать — ищи возможности, не хочешь — найди причину». Коллективный договор и есть та самая возможность, которая помогает добиваться многого и в труде, и в социально-культурной жизни.

Возьмём, к примеру, наш коллектив. Работники отдела материального обеспечения не только успешно справляются с поставленными задачами, но и проводят интересные массовые мероприятия. И это несмотря на коронавирус. С учётом всех требований Роспотребнадзора профсоюзная организация провела конкурсы детского творчества. Если героями рисунков юных художников в канун Нового, 2021 года были Дед Мороз, Снегурочка и зимняя природа, то перед Днём железнодорожника предпочтение дети отдали родителям, большинство из которых трудится на стальных магистралях. Все участники получили поощрительные призы.

Важной задачей для себя профсоюзная организация считает шефство над воспитанниками находящегося в посёлке Чильчи социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних. Туда постоянно направляются посылки с игрушками, сладостями, детскими вещами, другими необходимыми в жизни предметами. Очередной груз ушёл недавно на «борту» вагона-раздатки. Коллегам и детям

2020 ГОДА

помогли работники Железнодорожной транспортной компании, в чьём ведении находится это транспортное средство.

Галина ХОДКЕВИЧ,
председатель ППО станции
Находка

— За прошлый год сделано много совместно с работодателем. Например, рабочее место дежурных по станции, составителей поездов станции Крабовая можно считать образцовым. Люди трудятся в комфортных условиях, что, безусловно, благоприятно сказывается на результатах работы, отношении к делу.

Кроме этого, сделан ремонт в классе технического обучения, отремонтировано помещение для переодевания и душевая комната для приёмщиков поездов станции Находка, приобретены конвекторы для улучшения условий труда и отдыха женщин в комнатах отдыха, организована централизованная поставка питьевой воды на линию, а также в парк Бархатная. Но есть ещё, над чем работать.

Так, после реконструкции станции Смоляниново появились определённые сложности. Не организована доставка работников до парка «Б» (потери рабочего времени до места работы составляют 35-40 минут). В парке «Б» у дежурных по станции отсутствуют комнаты для переодевания и приёма пищи. Я уверена, наших компетенций хватит, чтобы решить проблемные вопросы.

Евгений МОМОТ,
председатель
ППО эксплуатационного
локомотивного депо Облучье

— Уровень профсоюзного членства на нашем предприятии — 99%.

В 2020 году наша первичная профсоюзная организация стала победителем конкурса «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!».

Профсоюзным комитетом проводится постоянная работа, направленная на реализацию общественного контроля соблюдения условий и охраны труда. Решаются актуальные проблемы. Так, постоянно контролируется вопрос оснащения санитарно-бытовыми и электроприборами вагонов для проживания локомотивных бригад при работе турным методом. По настоянию профкома произведён ремонт здания дежурного по депо и прилегающей территории.

На заседаниях профкома за 2020 год было рассмотрено 9 проектов локальных нормативных актов, касающихся вопросов оплаты труда, по которым выражено 7 положительных мнений и обосновано 2 отрицательных, в частности, о порядке применения второго отдыха для работников локомотивных бригад.

Общественными инспекторами избрано 29 человек, по ходатайству профсоюзного комитета 8 из них предоставлены дни дополнительного отпуска (всего за 2020 год — 20 дней). Лучшие общественные инспекторы награждены профсоюзными поощрениями (за 2020 год — 2 человека).

Уполномоченными по охране труда избраны 22 человека, премируются ежемесячно от профкома двое лучших, от администрации ежеквартально — трое.

Ежемесячно проводятся спортивные и культурно-массовые мероприятия. В том числе в 2020 году прошли велопробег к 115-летию РОСПРОФЖЕЛ, пейнтбол, соревнования по настольному теннису, гиревому, городошному спорту, спортивная рыбалка и многие другие, приобретаются специальные сувениры для победителей в различных номинациях. Также команда депо участвует в выездных соревнованиях на уровне региона.

Ежегодно проходит торжественное посвящение в машинисты, проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников.

Обо всех мероприятиях размещается информация в профсоюзных СМИ: газете «Профсоюзная жизнь», на сайте ДОРПРОФЖЕЛ, в Инстаграм, ВКонтакте.

Светлана ПЕРЕВЕРЗЕВА,
председатель
ППО Владивостокского
центра организации работы
железнодорожных станций

— Яркие, осязаемые черты нашей солидарности особенно проявляются в поддержке членов профсоюза, оказавшихся в тяжёлом положении. Так было в ноябре 2020 года, когда стихия — снег с ледяным дождём — нанесла большой ущерб не только железнодорожной инфраструктуре, но и коммуникациям Владивостока. В домах несколько дней не было света, отопления, воды. В этот сложный период профком оказал членам профсоюза материальную помощь, тем самым возместив частично расходы работников на свечи, газовые плиты, приобретение воды. 90 человек получили материальную помощь. Всего же за 2020 год была оказана материальная помощь работникам на сумму почти 515 тысяч рублей.

Не один год профактив центра инициировал оказание материальной помощи работникам центра к отпуску. И решение получено: 20% от оклада, тарифной ставки полагается каждому работнику.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист социальной сферы
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

— Если в 2019 году мы хорошо поработали в таком



направлении, как Программа лояльности, то 2020 год, осложнённый пандемией, был уже не таким эффективным. У нас на 1 января 2020 года было заключено 145 договоров. Только в феврале мы добавили 11 партнёров. Но потом ситуация резко ухудшилась. Компании, магазины начали останавливать работу на 3-4 месяца из-за введения режима самоизоляции. Кто-то из бизнесменов не смог пережить этот этап и сошёл с рынка (на нас это сказалось минусом 8 партнёров). Во втором полугодии ситуация несколько стабилизировалась, мы нашли 10 партнёров. Таким образом, в 2020 году у нас в Программу лояльности вошло 158 партнёров. В 2021 ещё двух партнёров нашли, доведя цифру до 160.

Большую помощь в наполнении партнёрской базы оказывает председатель ППО станции Находка-Восточная Ольга Бродягина. Она старается делать так, чтобы конкуренты видели преимущества сотрудничества с партнёрами по Программе лояльности. Она вовлекает клиентов в социальные проекты, пиарит их благотворительную помощь в акциях добрых дел, поощряет их благодарственными адресами.

Очень важно, когда инициатива включаться в эту работу идёт от председателя «первички». Например, Ольга Кондратьева (ППО станции Уссурийск) на собрании озвучила информацию о возможности Программы лояльности. И дежурный по станции Липовцы, член профсоюзного комитета ППО станции Уссурийск Сергей Малащенко проявил инициативу и привлёк нового партнёра — сеть магазинов «Жемчужина».

Очень большая работа проделана и в продвижении странички в Инстаграм, объединяющей партнёров Программы лояльности. У нас на сегодняшний день уже 655 подписчиков. И партнёры сами выходят на нас с вопросом о взаимодействии. И, конечно, возможности социальных сетей как рекламной площадки мы будем продвигать.

Татьяна ШУВАЛОВА,
председатель ППО ПМС-18 на
станции Сибирцево

— 2020 год проходил под знаком восстановления после нанесённого стихией ущерба. В августе из-за сильного ураганного ветра в посёлке произошло несколько крупных аварий, отключилась электроэнергия, были повреждены крыши жилых домов и зданий, несколько человек получили травмы. Мощный удар стихии затронул территорию производственной базы ПМС-18. Обесточенные козловые краны, работающие на рельсовом ходу, потеряли управление.

Был выполнен большой объём строительных работ по ПМС-18. В частности, заменено более 100 кв. м кровли, заменены окна в административном здании.

Для улучшения условий труда в вагонах, которые используются для командировок, были установлены кондиционеры, холодильники, выполнен капитальный ремонт вагона-кухни.

Активно мы проводим и социальную работу — культурно-массовые, спортивные мероприятия. Недавно, например, мы поддержали детский турнир по хоккею, посвящённый памяти талантливого тренера Бориса Базыля. Турнир собрал команды посёлка Сибирцево.

Инна СЁМИНА,
правовой инспектор труда
Владивостокского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

— Прошедший год был сложным для всех.

Во-первых, у нас уменьшилось количество нештатных правовых инспекторов: шесть человек из четырнадцати ушли на заслуженный отдых. А это очень ощутимо для работы, где каждый — на вес золота, а для обучения новичков требуется время. Мои коллеги — большие помощники, благодаря им многие вопросы решаются на уровне предприятий.

Во-вторых, сложно было работать в условиях дистанционного режима. Мы меньше выезжали на линию. Зато

смогли подключить к работе председателей «первичек», они поставляли нам информацию с мест. По итогам 2020 года мы провели 128 проверок, зафиксировали 66 нарушений, выдали 33 представления, вернули недоплаченные суммы в размере 1 млн 119 тыс. рублей, из них 335 тыс. рублей — это заслуга нештатных правовых инспекторов.

Наша работа выражается не только в деньгах, в цифрах, она даёт человеку понимание, что его защитят, ему помогут, если возникла спорная ситуация. Так было, когда обратилась пенсионерка, работавшая в школе-интернате №28 станции Смоляниново. Ей при увольнении неправильно начислили единовременное поощрение за добросовестный труд в компании (её стаж составлял 40 лет и не был учтён). Мы добились справедливости, и ей доплатили 108 тысяч рублей. Но эта история имела продолжение: потом к нам обратились ещё восемь человек, которых уволили в связи с ликвидацией предприятия. Смоляниново — посёлок маленький, поэтому информация, особенно такая, передаётся моментально от человека к человеку.

Или ещё один пример. К нам поступило обращение бывшей работницы сервисного депо Приморское, маляра 3 разряда участка текущего ремонта локомотивов (ТР-2) 1 группы в связи с неполной выплатой материального поощрения в связи с уходом на пенсию. Установлено, что общий стаж женщины на предприятиях железнодорожного транспорта к моменту увольнения составил 23 года 1 месяц и 27 дней, что подтверждается записями в трудовой книжке. Однако в тексте приказа работодатель неверно указал раздел и пункт коллективного договора компании, являющийся основанием для выплаты. В итоге мы смогли добиться того, чтобы работодатель доплатил работнице 113 тысяч рублей. Для женщины это была огромная сумма, а для нас — очередная победа справедливости.

ПРОВЕДЕНА БОЛЬШАЯ РАБОТА

В 2020 году основным направлением работы Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД совместно с председателями первичных профсоюзных организаций Сахалинского территориального управления была защита прав и интересов членов профсоюза.

Реализация правовой защиты работников

В 2020 году по результатам обращений членов профсоюза в Сахалинской дистанции инфраструктуры удалось отменить 10 приказов «О привлечении к дисциплинарным взысканиям», 25 приказов «О снижении или невыплате премиального вознаграждения». В пользу работников взыскано и выплачено премий на общую сумму 75,7 тыс. рублей.

На стадии согласования графиков работы предотвращена запланированная переработка. Выявлены случаи нарушений в части порядка предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, а также привлечения работников к работе в выходные и праздничные дни.

По представлению председателя ППО работникам линейных участков №4 и №9 Сахалинской дистанции инфраструктуры произведена оплата работы в выходные и праздничные дни в двойном размере на общую сумму 102,1 тыс. рублей.

Большая совместная работа проведена председателем ППО и руководством Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. В результате индивидуальной работы с членами профсоюза и руководителями структурных подразделений филиала ОАО «РЖД» в границах Сахалинского территориального управления удалось трудоустроить 15 членов профсоюза, попавших под сокращение в связи с изменениями технологического процесса в ППВ ст. Холмск Сахалинской дистанции инфраструктуры.

Председателю ППО эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск в 2020 году по результатам обращений членов профсоюза удалось добиться отмены приказов о снижении или невыплате премиального вознаграждения на общую сумму 123,5 тыс. руб.

Благодаря обращению председателя ППО к руководителю эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск отменён график дежурства работников командного состава в нерабочее время, а также в выходные и праздничные дни, что являлось прямым нарушением трудового законодательства.

В течение 2020 года активно проводила работу Комиссия по трудовым спорам Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций по контролю за соблюдением трудового законодательства и оказанию юридической помощи. Так, в апреле 2020 года по обращению члена профсоюза комиссией было принято решение об отмене приказа

«О привлечении к дисциплинарной ответственности», а также о возврате красного талона предупреждения об обеспечении безопасности движения поездов составителю поездов Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций.

В декабре 2020 года в первичную профсоюзную организацию Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций обратился член профсоюза отдела материально-производственных запасов Сахалинского территориального общего центра обслуживания о неправомерном сокращении. Благодаря грамотным действиям председателя «первички» у работника отозвали уведомление о сокращении.

Формирование культуры безопасности на производстве

В границах Сахалинского территориального управления Дальневосточной железной дороги в 2020 году выполняли общественную деятельность 29 общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

В минувшем году общественными инспекторами выполнено 124 проверки, в ходе которых выявлено 411 замечаний, устранено 401 замечание. Наибольшее количество замечаний выявлено в локомотивном комплексе.

Право на предоставление дополнительных дней отпуска по итогам работы за 2020 год получили 11 общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

По результатам работы за 2020 год лучшими признаны трое общественных инспекторов: Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций, ремонтного локомотивного депо Сахалинское и эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск.

Реализация социально-экономической защиты

В рамках совместной работы Совета председателей ППО эксплуатационных локомотивных депо руководством ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и администраций эксплуатационных локомотивных депо в 2020 году удалось добиться корректного присвоения нумерации грузовым поездам, что позволило локомотивным бригадам получить доплату за работу на удалённых участках обслуживания.

Профсоюзный комитет ППО Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций в 2020 году смог добиться решения о внесении изменений в Правила внутреннего трудового распорядка Сахалинского центра



организации работы железнодорожных станций в части отмены регламентированных перерывов:

- по ст. Поронайск для дежурных по станции в ночное время;
- по ст. Холмск-Сортировочный в дневное время;
- по разъезду Пионеры при установлении режима работы «Дежурство на рабочем месте».

Также удалось вернуть в Перечень профессий и должностей Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций с определением конкретной продолжительности дополнительных оплачиваемых отпусков за ненормированный рабочий день начальника железнодорожных станций (4 и 5 класса) с количеством трёх дополнительных оплачиваемых дней.

Улучшение условий и охрана труда

В целях улучшения условий труда работников подразделений Дальневосточной железной дороги в границах Сахалинского региона силами Южно-Сахалинской дистанции гражданских сооружений в 2020 году на станциях Тихая, Советское и Смирных были заменены уличные туалеты на комфортные, с установкой сантехнического оборудования.

Также по ст. Смирных демонтировали старое здание пункта обогрева и установили модульный пункт с пластиковыми окнами и подведением холодного и горячего водоснабжения, комнатой приёма пищи, комнатой для отдыха, кабинетом для дорожного мастера и санузлом внутри модульного здания.

Проведение культурных и спортивно-массовых мероприятий

Ввиду ограничительных мер, связанных с предупреждением распространения коронавирусной инфекции, в 2020 году Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД не удалось выполнить план спортивных и культурно-массовых мероприятий в полном объёме.

До начала пандемии 22 февраля удалось организовать традиционные ежегодные соревнования по подлёдному лову рыбы «Мастер лова» на р. Найба Долинского района.

Несмотря на ветреную морозную погоду, на льду

собрались 67 участников проверить, кто на этот раз станет настоящим «Мастером лова». Соревнования проводились в течение 1 часа с последующим подведением итогов.

Победителями соревнований стали работники ТЧР-37, ОЦОУ-5, НГЧ-1. А также 7 самых смелых и заядлых рыбаков боролись за призовые места в биатлоне. Участникам необходимо было на скорость пробурить лунку и первым поймать рыбу. Так как с клёвом ситуация сложилась не совсем благоприятным образом, участникам пришлось изрядно постараться. Победителем стал заместитель начальника дороги Алексей Ромашин, вторым — работник Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций Николай Воронов, третьим — старший дорожный ревизор по безопасности движения поездов Илья Александров.

15 февраля в Южно-Сахалинске состоялись соревнования по лыжным гонкам среди железнодорожников. Соревнования проходили среди мужчин и женщин по возрастным категориям. Для детей работников была организована дистанция 300 м.

За призовые места боролись работники Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций, Сахалинского регионального центра связи, Южно-Сахалинского локомотивного эксплуатационного депо, Сахалинской дистанции инфраструктуры. В соревнованиях традиционно приняли участие заслуженные ветераны железнодорожного транспорта.

К 75-летию Победы в Великой Отечественной войне Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ совместно с Домом культуры железнодорожников Южно-Сахалинска были организованы онлайн-конкурсы детского рисунка «Я рисую Победу» и конкурс чтецов «75-ая Победа». В конкурсах приняли участие более 50 ребят в возрастной категории от 6 до 15 лет. Всем победителям были вручены дипломы и подарки.

В период с 1 по 26 июля 2020 года был организован онлайн-конкурс стихов и песен «День железнодорожника — профессиональный праздник, зарифмуй его в интересной фразе!». Стихотворения или песни собственного сочинения должны были отражать

работу железной дороги, железнодорожного транспорта, железнодорожные профессии. Победителями стали 5 ребят, награждённых почётными грамотами и подарками.

В период с 1 по 25 декабря 2020 года был проведён онлайн-конкурс «Письмо Деду Морозу», в котором приняли участие более 20 детей членов профсоюза. Согласно условиям конкурса были определены победители в трёх возрастных категориях.

Также были отмечены два письма самых маленьких участников конкурса.

В этот же период Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ совместно с Домом культуры железнодорожников Южно-Сахалинска был организован онлайн-конкурс «Лучшее новогоднее поздравление». Победителем конкурса стал коллектив эксплуатационного локомотивного депо Южно-Сахалинск.

Социальная сфера

Для поощрения и мотивации профсоюзного членства в 2020 году Сахалинскому филиалу ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД были выделены путёвки на экскурсионные оздоровительные программы для членов РОСПРОФЖЕЛ и членов их семей. С учётом пандемии в 2020 году воспользовались путёвками по оздоровительной программе всего 25 человек, по экскурсионной — 3 человека.

В связи с ограничительными мероприятиями, связанными с пандемией, детская оздоровительная кампания в 2020 году в границах Дальневосточной железной дороги не проводилась. Но в Сахалинском территориальном управлении на базе Дома культуры железнодорожников Южно-Сахалинска удалось согласовать и провести две смены лагеря с дневным пребыванием детей железнодорожников. Охват составил 50 человек.

За добросовестный труд на железнодорожном транспорте, большой личный вклад в укрепление профсоюзного движения и повышение эффективности работы профсоюзной организации по защите социально-экономических прав и интересов работников в 2020 году были поощрены 34 члена профсоюза и профсоюзного актива.

Александр КОЗНОВ,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОД ЗАЩИТОЙ ПРОФСОЮЗА

Профнепригодность — высокий риск

Ежегодно на всей сети железных дорог более тысячи работников локомотивных бригад признаются профессионально непригодными.

Риск получить профнепригодность увеличивается с каждым годом. Это связано, прежде всего, с ужесточением требований медицинского характера в отношении работников локомотивных

Условия страхования

- Вступить в программу могут работники локомотивных бригад и работники, обеспечивающие движение поездов, проходящие врачебно-экспертную комиссию (ВЭК) в возрасте от 18 лет на момент заключения договора и не более 60 лет на момент его окончания.

- Приём на страхование осуществляется при условии предоставления заключения ВЭК, проведённой не позднее 10 месяцев до даты передачи заявления о страховании.

- Срок страхования — от 1 года до 42 лет.

- Уплата взносов — ежемесячно.

Программой предусмотрены выплаты не только на случай

утраты профессиональной трудоспособности, но и по достижению пенсионного возраста, и на случай смерти. Главное, работник должен максимально честно ответить на вопросы анкеты о состоянии своего здоровья.

Размер страховой суммы по риску «Профессиональная непригодность» составляет от 100 тыс. до 500 тыс. рублей. При дожитии застрахованного выплачивается определённый процент от страховой суммы по риску «Профессиональная непригодность». В случае смерти застрахованного по любой причине осуществляется 100% возврат страховых взносов.

В случае досрочного расторжения договора выплата будет

С 2012 года на всей сети железных дорог РОСПРОФЖЕЛ проводит работу по страхованию работников локомотивных бригад на случай утраты профессиональной трудоспособности по медицинскому заключению. Для этого при РОСПРОФЖЕЛ создана страховая компания «ДОРПРОФЗАЩИТА».

бригад и работников, обеспечивающих движение поездов.

Вступив в программу страхования «Профессиональная защита», работник локомотивной бригады или работник, обеспечивающий движение поездов, получает финансовую «подушку безопасности» на случай потери работы или перевода на низкооплачиваемую должность.

произведена в размере выкупной суммы (сумма всех поступивших на дату расторжения страховых взносов за вычетом расходов и выплат, понесённых страховой компанией за период, в течение которого действовало страхование), которая указана в страховом полисе.

Одним из основных преимуществ программы является то, что по окончании срока страхования без утраты профессиональной трудоспособности работник, заключивший договор по программе «Профессиональная защита», получает премию (выплату) за здоровый образ жизни. Размер выплаты зависит от срока страхования по программе.

Срок страхования, лет	35-42	30-34	25-29	20-24	15-19	10-14	5-9	1-4
Страховая сумма по риску «Дожитие застрахованного» определяется в зависимости от размера страховой суммы по риску «Профессиональная непригодность застрахованного»	35%	34%	34%	30%	27%	26%	22%	14%

Не принимаются на страхование

- Лица, страдающие психическими заболеваниями и (или) расстройствами.

- Больные СПИДом или ВИЧ-инфицированные.

- Лица, являющиеся инвалидами I, II, III групп или имеющие основания (в том числе оформленные соответствующим документом — направлением) для назначения инвалидности либо являвшиеся инвалидами ранее, но не прошедшие очередное переосвидетельствование.

- Лица, состоящие на учёте в наркологических и/или психоневрологических и/или противотуберкулезных и/или онкологических диспансерах.

- Лица, находящиеся на стационарном, амбулаторном лечении или обследовании (до их полного выздоровления).

- Лица, находящиеся под следствием или осуждённые к лишению свободы.

Досрочное расторжение договора страхования

Если страхователь отказался от договора страхования и уведомил об этом страховщика в течение 14 календарных дней со дня заключения договора страхования, при отсутствии в данном периоде событий, имеющих признаки страхового случая, путём направления страховщику письменного заявления с указанием в нём банковских реквизитов для перечисления страховой премии и приложением копии паспорта страхователя и оригинала или копии договора страхования (полиса), уплаченный страхователем страховой взнос подлежит возврату страховщиком страхователю в полном объёме, а договор страхования считается прекратившим своё действие с даты его заключения.

Что даёт страховой полис?

При неблагоприятном медосмотре он позволяет:

- не беспокоиться некоторое время о финансовом состоянии семьи;

- спокойно искать достойную работу;

- при необходимости оплатить обучение новой специальности;

- при необходимости оплатить лечение;

- при наличии кредита погасить его полностью или частично.

По результатам заключения врачебно-экспертной комиссии (ВЭК) в связи с установлением утраты профессиональной трудоспособности работник, участвующий в программе «Профессиональная защита», получает страховую выплату (возмещение).

Варианты оплаты страховых взносов

- Через бухгалтерию предприятия по заявлению о ежемесячном удержании страхового взноса из заработной платы.

- Оплатой (переводом) на реквизиты «ДОРПРОФЗАЩИТЫ» через интернет-банк любого российского банка.

- Оплатой онлайн на сайте «ДОРПРОФЗАЩИТА» по адресу: DORPRF.RU по заявлению в «ДОРПРОФЗАЩИТУ» об удержании страховых взносов с банковской карты.

Порядок страховой выплаты

При наступлении страхового случая клиент должен позвонить по телефону горячей линии страховой компании 8-800-200-68-86 (звонок по России бесплатный) или 09-11 (для мобильных телефонов) и зарегистрировать страховой случай, сообщив номер договора, ФИО застрахованного, страховое событие.

Сотрудник контакт-центра страховой компании регистрирует

звонок, сообщает регистрационный номер заявления, адрес, телефон и график работы ближайшего центра урегулирования убытков страховой компании и список документов, необходимых для получения страховой выплаты. В центре урегулирования убытков клиент (выгодоприобретатель) заполняет заявление о страховой выплате и предоставляет для рассмотрения документы, необходимые для получения страховой выплаты.

Решение о страховой выплате или об отказе в выплате принимается в течение 14 рабочих дней со дня получения всех необходимых документов, подтверждающих факт, причины и обстоятельства наступления заявленного события, имеющего признаки страхового случая.

Страховая выплата производится в течение 10 рабочих дней со дня принятия решения о страховой выплате путём перечисления на реквизиты, указанные в заявлении.

Как работает программа? (пример)

Работник локомотивной бригады: 25 лет.
Срок страхования: 30 лет.
Ежемесячный взнос: 459 рублей.

Страховая сумма по риску «Профессиональная непригодность застрахованного»: 300 тысяч рублей.

В случае признания профнепригодным через 10 лет клиент получит страховую выплату в размере 300 тысяч рублей, оплатив при этом 55 тысяч 80 рублей.

Программа страхования «Профессиональная защита» — это социальная защита и подушка безопасности на случай потери трудоспособности не только для вас, но и ваших близких, помощь в трудной жизненной ситуации.

[ДАТА]

ПОДАРОК НА 8 МАРТА

Выглядеть эффектно и ухоженно — естественное желание каждой девушки, женщины. Можно ли быть неотразимой каждый день, не прибегая к услугам визажиста? Конечно!

В преддверии Международного женского дня профсоюзный комитет станции Уссурийск сделал подарок своим обаятельным и неотразимым женщинам — мастер-класс по макияжу. С учётом сменной работы мастер-класс проходил два дня — 2 и 3 марта. Визажист, стилист по причёске Наталья Касимова на примерах показала правильные приёмы ухода за кожей, принципы нанесения косметических средств и декоративной косметики, раскрыла секреты идеального макияжа. Были показаны различные косметические средства и средства для

ухода с подробным описанием и советами по использованию и приобретению.

Наши девушки научились делать правильные акценты в макияже и умело скрывать мелкие недостатки. На мастер-классе царил дружественная атмосфера, лёгкость в общении, все получили позитивный эмоциональный заряд!

Модельями, конечно же, выступили наши милые и красивые девушки — Елена Кулигина и Людмила Климина.

Ольга КОНДРАТЬЕВА,
председатель ППО станции
Уссурийск

ГУСАРЫ ЧЕСТВОВАЛИ ДАМ

Праздник 8 марта в коллективах Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги прошёл с душой и креативом.

С самого раннего утра на предприятиях коллеги-мужчины встречали женщин с цветами, воздушными шарами, сладкими подарками, даря хорошее

настроение и улыбки. Во многих организациях силами «первичек» были сделаны специальные красочные фотозоны. Например, в Спасск-Дальненской дистанции пути женщины фотографировались в окружении настоящих гусаров, роль которых исполнили железнодорожники. Эта театрализованная идея пришлась по вкусу всем представительницам прекрасной половины общества.



Екатерина БЕЛОВА

ДЛЯ ВАС, ЖЕНЩИНЫ!

Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в преддверии 8 марта объявил о старте конкурса рисунков, посвящённого Международному женскому дню. 58 конкурсных работ дали возможность смонтировать двухминутный поздравительный ролик.

Темы рисунков были заданы на выбор: «Мама на работе» и «Открытка к 8 марта». Но конкурсной комиссии, состоящей из штатных работников Хабаровского филиала, пришлось очень нелегко: столько красоты, а выбрать нужно только шесть лучших работ в трёх возрастных категориях. И вот они — наши победители:

- Максименко Артём, 7 лет (РЦС-1),
- Безрукова Виктория, 14 лет (РЦС-1),
- Гриценко Валерия, 10 лет (ПЧ-28, Тырма),
- Назаренко Мария, 15 лет (ДЦС-1),

Стенина Кира, 11 лет (школа-интернат №27, Облучье),
Киселёва Людмила, 7 лет (ПЧМ Амур).

Дополнительно за креативность жюри отметило работы Пятова Григория, 7 лет (ХЗЖБШ) и Пинегиной Софии, 9 лет (школа-интернат №27, Облучье).

Поздравляем победителей! Огромное спасибо председателям первичных профсоюзных организаций за содействие и помощь в доставке работ. Спасибо всем детям и родителям, принявшим участие в конкурсе!

Екатерина БОЖЕНКО,
специалист социальной
сферы Хабаровского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ



Безрукова Виктория 14 лет РЦС-1



ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ

В эксплуатационном локомотивном депо Облучье состоялись соревнования по лыжным гонкам, организованные первичной профсоюзной организацией, в которых приняли участие 35 работников и ветеранов депо.

Соревнования проводились на лыжной базе города Облучье.

Женщины соревновались на дистанции 1 км, мужчины — 2 км. Также состоялась эстафета.

По результатам соревнований среди мужчин в возрасте до 45 лет первое место завоевал главный инженер Александр Жунтов, второе — председатель ППО Евгений Момот, третье — помощник машиниста Дмитрий Никитин.

Среди спортсменов старше 45 лет лидером стал машинист электровоза Алексей Азаренков, обладателем второго места — машинист электровоза Алексей Никитин, третьего — машинист электровоза Валерий Жданов.

В категории «ветераны» (старше 55 лет) первое место занял

пенсионер Александр Швецов, второе — пенсионер Валерий Чижов, третье — машинист электровоза Александр Паланский.

Первой среди женщин-лыжниц стала специалист отдела кадров Жанна Пустовалова, второй — технолог Юлия Малашенко, третьей — экономист Анна Шумилова.

В эстафете лучшей оказалась команда машиниста-инструктора В.Н. Гайко, второе место заняла команда машиниста-инструктора В.И. Чувашова, третье — команда руководителей.

Все призёры были награждены призами, медалями и грамотами.

Евгений МОМОТ,
председатель ППО
эксплуатационного локомотивного
депо Облучье

СЫГРАЛИ НА ОТЛИЧНО!

В Комсомольске-на-Амуре прошли соревнования по волейболу среди работников предприятий Комсомольского территориального управления Дальневосточной магистрали.

На состязания заявились 11 команд, включая предприятия линейных станций. Сотрудники железнодорожной отрасли, проживающие в условиях плохой развитой социальной инфраструктуры, активно занимаются физической культурой, выезжая на соревнования различного уровня, представляя свои предприятия, занимая призовые места.

Прошедшие соревнования подтвердили этот факт. Первое

место завоевала команда эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал (подменный пункт станции Постышево), второе — команда Горинской дистанции пути, третье место заняла команда Комсомольской дистанции электроснабжения.

Владимир КОМАРОВ,
специалист по организационной
и кадровой работе Комсомольского
филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ДЕТИ ПОМОГЛИ ДРУГИМ ДЕТЯМ

Дети членов профсоюза — работников станции Находка-Восточная получили подарки и благодарственные письма за участие в конкурсе «Новогодняя игрушка своими руками».

Все сделанные ребятами работы мы передали вместе с витаминами и соками, собранными с помощью нашего партнёра по Программе лояльности — аптеки «Георгия», в детский дом.

«Первичка» в преддверии 8 марта пригласила детей сотрудников в возрасте до 14 лет поучаствовать в конкурсах



рисунка на тему «Мама на работе» и сочинений, посвящённых маминной профессии.

Ольга БРОДЯГИНА,
председатель ППО станции
Находка-Восточная

ОЧЕРЕДНАЯ ПОБЕДА ПМС-186

Команда путевой машинной станции №186 (станция Корфовская) одержала победу в юбилейном десятом турнире по мини-футболу Дальневосточной дирекции по ремонту пути.

Второй год подряд игроки ПМС-186 в рамках традиционного турнира, организуемого руководством и первичной профсоюзной организацией дирекции, не сдают лидерских позиций.

Всего в турнире приняли участие восемь команд: ПМС-74 (станция Ин), ПМС-217 (станция Бикин), ПМС-233 (станция Комсомольск), ПМС-219 (станция Известковая),

две команды от ПМС-186 (станция Корфовская), ПМС-18 (станция Сибирцево) и гости турнира — команда ПЧМ Амур.

— Рад всех вас приветствовать на нашем юбилейном турнире, который ежегодно проходит в честь Дня защитника Отечества, — обратился к игрокам перед оглашением результатов турнира начальник Дирекции по ремонту пути Максим Богомолов. — Спасибо, что

принимаете активное участие в нашем спортивном событии. Здесь нет проигравших и побеждённых. Главное, что все мы вместе. Благодаря турниру мы можем пообщаться, обменяться опытом с коллегами и, главное, сохранять спортивный дух.

После поздравления с прошедшим праздником, прозвучавшего от председателя ППО дирекции Олега Кутенких, состоялось награждение победителей турнира по мини-футболу.

Первое место заняла команда ПМС-186, второе — ПМС-18, третье досталось команде ПЧМ Амур.

Все команды-победительницы стали обладательницами кубков, а игроки были награждены памятными медалями.

По итогам турнира лучшим бомбардиром был признан Максим Баглай, а самым ценным игроком — Алексей Белов, забивший победный мяч.

Наталья СОЛОВЬЁВА



ПОДЛЁДНЫЙ УЛОВ

Первичная профсоюзная организация Уссурийского локомотиворемонтного завода (УЛРЗ) совместно с «первичкой» 322 авиаремонтного завода, расположенного в селе Воздвиженка, уже во второй раз провели товарищеский чемпионат по подлёдному лову. В этом году впервые в соревнованиях приняли участие работники АО «Газпром газораспределение Дальний Восток».

Подлёдная рыбалка среди работников УЛРЗ очень популярна и имеет многолетнюю традицию. Если раньше в чемпионате участвовали только заводчане, то теперь уже второй год подряд в нём принимают участие и представители сторонних организаций Уссурийска. На лёд с рыбаками УЛРЗ вышли сотрудники 322 авиаремонтного завода и работники АО «Газпром». Инициатива совместного соревнования принадлежит первичной профсоюзной организации Уссурийского локомотиворемонтного завода.

Чемпионат проходил в бухте посёлка Тавричанка, — рассказывает председатель ППО УЛРЗ Максим Наталенко. — В нём приняли участие около 40 рыбаков, которые были разбиты на несколько команд. В состязаниях кроме мужчин участвовали также и женщины. Мы очень рады, что уже второй раз нашу идею поддержали работники авиационного завода. Благодарим за поддержку мероприятия и членов команды «Газпром».

Борьба за лидерство шла в течение трёх часов. По правилам первое место в командном

зачёте должна была занять команда с самым большим уловом. С помощью электронных весов арбитр определил победителей.

— Первое место заняла команда 322 авиационного завода. Их улов составил 1,75 кг, — отметил председатель жюри, мастер РС УЛРЗ Алексей Волков. — Вторую и третью ступеньки пьедестала заняли работники Уссурийского ЛРЗ. Второе место досталось команде ОП ЭМД с общим уловом в 1,465 кг. На третьем месте оказалась команда ЭСЦ, которая за три часа соревнований поймала рыбы общим весом 1,205 кг. В личном зачёте лучшим стал представитель 322 авиационного завода Игорь Бойко. Длина пойманной им камбалы составила 29,5 см.

Команде-победительнице вручили кубок и сертификат в рыболовный магазин «Пикничок» на сумму 4500 рублей. Серебряные призёры были награждены сертификатом на 3000 рублей. Остальным участникам вручили грамоты и поощрительные призы.

По решению первичной профсоюзной организации Уссурийского локомотиворемонтного завода следующей зимой чемпионат по подлёдному лову также пройдёт совместно с рыбаками-спортсменами сторонних предприятий Уссурийска.

Екатерина БЕЛОВА



НА ВОЛЕЙБОЛЬНОЙ ПЛОЩАДКЕ

Железнодорожники приняли участие в состоявшемся в Тьме турнире по волейболу, посвящённом Международному женскому дню.

В спортивном мероприятии приняли участие четыре команды волейболисток: Тьминской дистанции пути, Хабаровского центра организации работы

железнодорожных станций — «Движенец», сборная посёлка Тьрмы и школы №17 — «Юность».

По итогам соревнований первое место заняла сборная

посёлка, второе — команда Тьминской дистанции пути, третье — команда «Юность».

Залина СУЛИМЕНКО,

председатель ППО Хабаровского
центра организации работы
железнодорожных станций