

13 февраля на реке Тунгуске среди членов профсоюза впервые прошло первенство по зимней рыбалке на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.



И БЕЗ УЛОВА БЫЛО КЛЁВО!

В отличный солнечный день база отдыха «Тунгуска» собрала 45 любителей зимней рыбалки и их группы поддержки, представлявшие команды эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2, Хабаровской дистанции электроснабжения, ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск», детского сада №244 ОАО «РЖД» и многих других подразделений Дальневосточной железной дороги.

Старт соревнованиям дала руководитель отдела социальной сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Татьяна Ляпина.

— Именно здесь мы в течение нескольких лет пытались провести это мероприятие. Но погода нам не благоволила. И вот сегодня, наконец-то, повезло. От всей души поздравляю вас с участием в этом мероприятии. Желаю вам успешной рыбалки. Для вас подготовлены замечательные призы. А победителю достанется Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд. Также вас ждут медали и сертификаты в магазин «Спортмастер»! Рыбачьте, удача будет с вами!

После регистрации участники обосновались у пронумерованных лунок, усыпавших идеально гладкий и прозрачный лёд реки Тунгуски. Охота на самую большую рыбу началась! Если одни разместились возле лунок в одиночку, полностью погрузившись в ожидание клёва и отказываясь от подготовленного организаторами перекуса в виде пирожков с чаем, то другие — в окружении групп поддержки.

Своих зятя и внуку приехал поддержать железнодорожник и автор сборников детских загадок и стихотворений Виталий Белюквичус. Одно из своих стихотворений по заказу заядлого рыбака — семилетнего внука — он посвятил излюбленной теме рыбалки.

На льду царили невероятный позитив и дружеская атмосфера. Тут и там около взрослых радостно сновали дети, возле столиков с термосами, наполненными горячим чаем, дежурные по кухне готовили для своих рыбаков шашлыки. Своих хозяев поддерживали, как могли, и домашние питомцы. Маленькая, но очень смелая собака Рута в течение всех трёх конкурсных часов ревностно охраняла членов команды эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2.

Неизменной спутницей своего мужа — машиниста локомотивного

депо Хабаровск-2 Михаила Кузина в делах рыбацких стала его супруга Елена — ведущий инженер по организации и нормированию труда Дирекции пассажирских обустройств.

— Сегодня поддерживаю своего мужа в составе команды эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2. Началось моё увлечение рыбалкой в 2013 году, когда Михаил впервые взял меня с собой на Тунгуску, где ловятся щука, карась, сазан. В основном, именно здесь и рыбачим, но выезжаем и на Анюю на горную рыбалку. Практически всё своё свободное время посвящаем этому увлечению. Зимний отпуск мужа мы благополучно провели менно так. Тишина, спокойствие, рыбацкий азарт. Однажды нам удалось поймать на Тунгуске сома примерно метровой длины и весом 13 кг! Но, в первую очередь, рыбалка — это отдых для души.

Отсутствие клёва в этот соревновательный день ничуть не испортило участникам отличное настроение. И на подведении итогов лица рыбаков светились улыбками и позитивом.

— Хотя клёв и был плохой, но главное — участие, — обратился к железнодорожникам председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Александр Наговицин, приехавший наградить победителей Кубка. — Поэтому поступило предложение организовать и летнюю рыбалку.

По результатам соревнований жюри определило три наиболее дружные команды, которым были вручены подарочные сертификаты в магазин «Спортмастер»: эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2, Хабаровской дистанции электроснабжения и команда детских дошкольных учреждений.

Награждения сертификатами в «Спортмастер» в номинации «За волю к победе» удостоились самые упорные рыбаки, не отходившие от своих лунок даже на перекус: Кирилл Еременко из эксплуатационного локомотивного депо Облучье, Андрей Борзенко (ПЧМ Хабаровск) и Виталий Юров (Хабаровская дистанция электроснабжения).

После подведения итогов за вкусным пловом участники соревнований продолжили делиться друг с другом яркими впечатлениями от соревновательного дня.

Наталья ОХОТНАЯ



Уважаемые коллеги, дорогие ветераны-железнодорожники!

От имени дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге сердечно поздравляю вас и членов ваших семей с ДНЁМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА!

Дорогие железнодорожники, ветераны Дальневосточной магистрали, в преддверии Дня защитника Отечества хочется пожелать, чтобы вас никогда не покидали энтузиазм, оптимизм, везение и вера в свои силы. Пусть все дороги ведут к счастью и новым победам, любые начинания дают отличный результат и хорошее настроение, любая вершина покоряется вашему упорству.

Всегда оставайтесь мужественными и сильными, решительными и находчивыми, умело решайте поставленные задачи и легко преодолевайте любые жизненные препятствия. Благополучия вам, неиссякаемой энергии и стального здоровья, силы, мужества и отваги! Пусть вас во всём сопровождает успех, каждый день пусть будет счастливым, наполненным радостными событиями, успехами в работе, уважением коллег, любовью близких и родных людей!

С праздником!

Александр НАГОВИЦИН,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд

| В НОМЕРЕ |

За преданность профсоюзу

Накануне новогодних праздников председателю цеховой первичной организации Ружино-Спасск-Дальненской дистанции пути Ирине Цукановой вручили почётный знак «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ». По словам Ирины Михайловны, эта высокая награда — не только её заслуга, это общий результат дружного и сплочённого коллектива, с которым любые задачи по плечу.

Стр. 2

Дальневосточники снова лучшие!

Команда первичной студенческой профсоюзной организации Дальневосточного государственного университета путей сообщения второй год подряд стала лучшей по итогам молодёжного слета-конкурса «Студенческий профсоюзный лидер-2021».

Стр. 3

Спасибо за спасение!

Жанна Ефременко контролёр энергонадзора Дальневосточной дирекции по энергообеспечению спасла мужчину, который мог замёрзнуть ночью на трассе.

Стр. 6



ЗА ПРЕДАННОСТЬ ПРОФСОЮЗУ

Накануне новогодних праздников председателю цеховой первичной организации Ружино-Спасск-Дальненской дистанции пути Ирине Цукановой вручили почётный знак «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ». По словам Ирины Михайловны, эта высокая награда — не только её заслуга, это общий результат дружного и сплочённого коллектива, с которым любые задачи по плечу.

Ирина Цуканова по должности — распределитель работ, а по сути — правая рука руководителя. С 1991 года работает секретарём начальника Спасск-Дальненской дистанции пути.

— 24 января исполнится 30 лет, как я пришла на железную дорогу, — улыбаясь, рассказывает моя героиня. — А до этого, после окончания кооперативного техникума, трудилась в воинской части, была инструктором по учёту партийных документов. Я родилась в Уссурийске, муж — военный, поэтому и жизнь у нас была гарнизонная. Но однажды знакомый, работающий в ШЧ, рассказал, что в дистанции есть вакансия. Девяностые годы были сложные, задерживали зарплату, поэтому я решила на перемены. И ни разу об этом не пожалела. С тех пор за своим столом, как секретарь, и работаю. Четыре руководителя за это время сменилось, и с каждым удавалось выстроить конструктивные взаимоотношения. Я ведь сразу в дистанции окунулась

в профсоюзные дела. Активность, любовь к общественной работе у меня ещё со школьной скамьи. Родные шутят, что свой коллектив я люблю больше всего на свете. И в чём-то это правда. У нас одна большая семья.

В 2006 году Ирина Цуканова стала заместителем председателя «первички», в 2017 году возглавила её.

— У нас в «первичке» по двум дистанциям — Ружинской и Спасск-Дальненской — 330 человек, членство составляет 96,8%, — продолжает она. — Работа внутри коллектива кипит, все вовлечены в жизнь предприятий. С руководителями работаем в плотной связке, ПЧ — в числе передовых. Конечно, держать контакт, выстраивать работу мне, как профсоюзному лидеру, помогает и моя должность. Секретарь — это помощник руководителя. Я, например, настроение начальника могу по шагам определить. Настолько научилась чувствовать. Людей всех знаю. И профсоюзная работа обязывает всё время



быть в гуще событий. Коллеги могут позвонить, обратиться за помощью в любой момент. Вопросы самые разные: и по отпускам, и по отдыху, и по билетам, и по лагерям. Нагрузка, конечно, большая. Но ничего, справляюсь, потому что, повторюсь, я не одна.

Руководители заинтересованы в том, чтобы атмосфера в коллективе была хорошая. Я всегда с благодарностью вспоминаю наших командиров, все они достойные люди. Недавно Петра Петрука сменил Сергей Давыденко. Он тоже высоко держит профессиональную планку дистанции, понимает ценность людей, открыт для диалога, все конфликтные ситуации мы стараемся решить мирным путём сообща. Руководители помогают нам вовлекать работников в профсоюзную жизнь.



Почётный знак «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ» Ирине Цукановой (слева) вручила руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Лямина

По словам Ирины Михайловны, в Спасске-Дальнем сейчас решается вопрос об открытии физкультурного спортивного клуба.

— Вся проблема в помещении. Есть один вариант: пристройка к жилому дому (она на балансе Уссурийской дистанции гражданских сооружений), из которой можно сделать замечательный клуб. Но требуется капитальный ремонт, — продолжает она. — А оборудование мы уже получили: и всевозможные

тренажёры, и спортивный инвентарь от гирь до матов и скакалок. И чтобы он не простаивал без дела, своими силами хотим привести бывшую табельную в порядок и разместить там хотя бы что-то временно. Люди горят желанием заниматься спортом. У нас в дистанции ребята увлекаются футболом, постоянно принимают участие в соревнованиях. И для них мы мечтаем открыть хороший просторный спортивный клуб.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОФЕССИОНАЛ СВОЕГО ДЕЛА

Нынешним летом парк Бархатный отметит 70-летний юбилей. Это важная дата для всего коллектива. Некогда самостоятельное подразделение, а сегодня важное звено внеклассной станции Находка, играет серьёзную роль в жизни Дальневосточной железной дороги. Но за всеми победами стоят люди, уверена председатель ППО станции Находка Галина Ходкевич. Именно поэтому, говорит она, важно показать тех, кто предан своей профессии не один десяток лет. Среди них — дежурная по станции Ирина Леванькова.

Тридцать седьмой год Ирина Леванькова работает в оперативном движении. За это время она дала старт в профессию многим новичкам. Её сил и энергии хватает, чтобы заниматься не только работой, но и общественной жизнью.

— Ирина Владимировна в профсоюзе с 1983 года. Как профгруппорг, во многих вопросах она оказывает мне большую помощь, — говорит Галина Ходкевич. — Сейчас, например, мы планируем организацию юбилея, думаем, как поздравить ветеранов. Бархатная раньше имела статус станции. До 1951 года она именовалась, как Каменка. Здесь был построен вокзал. В двухтысячные годы произошёл спад, и сейчас парк Бархатный специализируется на обслуживании Находкинского морского торгового порта. Но негласно он так и остался станцией.

Для Ирины Леваньковой Бархатная давно стала родной: 13 лет Ирина Владимировна работает за пультом дежурного. Смена на внеклассной станции — это всегда работа на пределе возможностей, требующая времени на восстановление. Но и в выходные дни Ирина Владимировна не сидит без дела. Своего очередного стажёра, в которого по обыкновению вкладывает не только инструкции, но и душу, «за руку» ведёт, чтобы познакомить с фронтами выгрузки станции, тупиками. Эта экскурсия, как хороший мастер-класс, помогает новичкам понять масштаб работы и осознать степень своей ответственности. Характер у нашей героини такой: не может Ирина Владимировна формально отнестись к человеку, который войдёт в команду. И этот подход приносит свои плоды: многие её бывшие стажёры

сегодня занимают руководящие должности, достойно трудятся дежурными серьёзных станций Дальневосточной магистрали.

А ещё Ирина Леванькова — человек прямолинейный, честный к себе и другим и при этом очень скромный, свои заслуги не любит выставлять на первый план. Зато за команду готова жизнь отдать. Поэтому первой фразой, которой она меня встретила, была: «У нас на Бархатной, кроме меня, много профессионалов, о которых надо писать в газете: это дежурные по станции Светлана Лобода, Татьяна Максимова. А какие сильные составители поездов у нас — Александр Заря, Николай Барабанов! Недаром нас называют «бархатяне». В этом и заслуженное уважение, и авторитет, и профессионализм, который мы доказываем изо дня в день. Ведь в том числе благодаря нашим сменам в декабре прошлого года станция Находка три дня ставила и подтверждала исторический рекорд. В этом была и наша весомая доля».

Ирина Леванькова на железную дорогу пришла случайно. По всем законам судьбы она должна была продолжить династию: все её близкие трудились



Свои заслуги Ирина Леванькова не любит выставлять на первый план

в Находкинском морском торговом порту — докерами, тальманами, механиками...

— Мама руководила контейнерной площадкой, здесь же работала и бабушка — дежурной по портовому переезду. Когда я после школы бежала к ним, на проходной меня всегда спрашивали: «Ну что, Иришка, к кому идешь?» — улыбаясь, рассказывает она. — А в том, что я поступила в железнодорожное училище, виноваты туфли. Мама отказалась мне их купить. Я решила показать характер, хлопнув дверью, ушла из дома. Увидела объявление о наборе, так всё завертелось. Практику на последнем курсе проходила на станции Владивосток. Моим наставником была Татьяна Тибенко, она стала тем «мостиком», который привёл в профессию. Я увидела, насколько одновременно интересная и напряжённая работа у движенцев. Это всё

и предрешило. Потом меня перевели на станцию Хмыловский, затем на Кузнецово, где я отработала 24 года, сейчас — в парке Бархатный станции Находка.

По характеру Ирина Леванькова — большой оптимист. Жизнь не раз пыталась проверить её на прочность. А она не сдаётся вопреки всему. Даже когда заболел младший сын, получив инвалидность, она сделала всё, чтобы помочь ему. Никто не видел её слёз, все трудности встречала с улыбкой.

— Приду со смены домой уставшая, говорить нет сил. Сынок посмотрит на меня и скажет только: «Мама, хочешь чаю?» — и я понимаю в этот момент, как дороги мне эти минуты счастья. И не надо их растрачивать понапрасну, жаловаться на судьбу, надо чувствовать и любить сейчас.

Екатерина БЕЛОВА

ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКИ СНОВА ЛУЧШИЕ!

Команда первичной студенческой профсоюзной организации Дальневосточного государственного университета путей сообщения второй год подряд стала лучшей по итогам молодёжного слёта-конкурса «Студенческий профсоюзный лидер-2021».

С 5 по 7 февраля слёт прошёл в онлайн-формате. Девять делегаций выходили в эфир из студий в своих вузах.

Учитывая, что участники находились в разных часовых поясах, организаторам пришлось подстраивать программу под новые реалии. Тем не менее, изменения оказались минимальными. Стало больше тестовых заданий, результаты которых в этих условиях проще оценить. Кроме того, слёт стал короче, но эти три дня были максимально насыщенными событиями.

Подстраиваться под новые условия пришлось и ребятам.

Например, «визитную карточку» необходимо было придумать и воплотить в сжатые сроки. А новая форма — видеоролики вместо живого выступления перед аудиторией — свела к минимуму риск ошибки на сцене. Видеоролик, подготовленный дальневосточной командой, занял в общем зачёте почётное второе место.

Но у дистанционного формата оказались и другие плюсы: оставшееся после официальной программы время можно было посвятить плотной работе внутри делегации, обсуждению услышанного за день.

В ходе слёта опытные лекторы и тренеры рассказывали активистам о правилах ведения переговоров, основах конфликтологии, учили публичным

выступлениям, работе с молодёжью онлайн.

Важным пунктом программы стала открытая дискуссия с руководителями РОСПРОФЖЕЛ, в рамках которой её участники поговорили на главную тему — будущее профсоюза.

— Будущее любой организации — за молодыми, — отметил на онлайн-встрече председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров. — Если молодёжь активна, будет успех. Мы должны выработать план действий на перспективу, чтобы профсоюз был интересен молодым людям.

Завершился проект финалом конкурса «Студенческий профсоюзный лидер-2021». За это звание боролись по одному представителю от каждой делегации. Ребята должны были представиться с помощью

«визитной карточки», продемонстрировать свои знания, ответив на вопросы теста, проявить себя как убедительные переговорщики в дебатах. Победителем стал Евгений Павлов из Иркутского государственного университета путей сообщения. Второе место занял Иван Косяк из СамГУПС, третье — Кристина Гиренко из ОмГУПС. В командном зачёте первое место досталось ДВГУПС, второе место заняла команда УрГУПС, третье место — СамГУПС.

Внести свой вклад в победу команд могли и болельщики: организаторы дали возможность студентам подключаться к мероприятиям слёта в качестве зрителей. Ею воспользовалось более тысячи человек, таким образом, «Студенческий профсоюзный лидер-2021» стал самым масштабным за все годы проведения.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**



| ВАКЦИНАЦИЯ |

С ЗАБОТОЙ О СЕБЕ И БЛИЗКИХ

Дорожная клиническая больница. У процедурного кабинета достаточно многолюдно. Причина проста: пришли работники магистрали, чтобы сделать прививку и тем самым обезопасить себя от заражения коронавирусной инфекцией.

Перед началом приёма врач аллерголог-иммунолог Наталья Краснова объясняет, почему прививку сделать стоит, и не скрывает, чем может быть опасно отсутствие иммунного ответа организма.

— Вакцинация необходима для возникновения коллективного иммунитета, это остановит распространение коронавирусной инфекции в стране, — отмечает медработник. — Те же, кто не привит, рискуют заболеть, и последствия этого могут быть самыми печальными. Даже если летального исхода удастся избежать, заражение может привести к различным осложнениям, особенно если человек страдает от каких-либо хронических заболеваний.

Тем временем дверь в процедурный кабинет открывается. В числе первых, как и положено, командир — один из руководителей магистрали, заместитель начальника Дальневосточной

железнодорожной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин. Он собственным примером доказывает необходимость привиться от «чумы XXI века» — так коронавирус уже прозвали в народе. Медики используют отечественную вакцину «Спутник V». Процедура занимает не более минуты.

После инъекции Андрей Ваулин поделился своими впечатлениями и рассказал, почему решился на эту процедуру.

— Абсолютно не больно. Чувствую себя прекрасно, всё хорошо, — отметил он. — Считаю, что если нет индивидуальных противопоказаний, вакцинацию должен пройти каждый. Сегодня это крайне важно, ведь это залог не только нашего здоровья, но и гарантии, что вы не заразите смертельно опасным вирусом свою семью, друзей, коллег и окружающих. Запаса препарата на Дальневосточной железной дороге достаточно, прививка делается

бесплатно, необходимые условия для вакцинации созданы. Поэтому призываю всех как можно скорее пройти эту действительно жизненно необходимую процедуру.

Прививка делается дважды. Через три недели введение второго компонента вакцины завершит цикл и даст возможность выработать иммунную защиту от ковида.

— После первой процедуры могут быть реакции, например, поднимется температура тела, но это кратковременно и характерно для любой прививки, — подчеркнула врач Наталья Краснова.

— Я и раньше прививался, ничего страшного, — выразил общее мнение ожидающих вакцинации начальник Комсомольского района управления Дирекции управления движением Алексей Толпыгин. — Посчитал нужным показать пример своим коллегам. Нужно ценить и своё здоровье, и здоровье окружающих.

Максим КРЯЖЕВ

БУДЬТЕ ЗДОРОВЫ!

«Первичка» станции Находка-Восточная продолжает поддерживать членов профсоюза, перенёвших коронавирусную инфекцию.

С пожеланием здоровья мы дарим коллегам самодельные открытки и вкусные пироги. Эта акция была инициирована ещё в первую волну пандемии, когда чувство страха, неопределённость — вдруг подхватишь инфекцию — зашкаливали у населения, но наши волонтеры из Молодёжного совета показали пример, достойный подражания. Это ещё больше сплотило наш коллектив.

Ольга БРОДЯГИНА
председатель ППО станции
Находка-Восточная



ПЕСНИ ДЛЯ МАСЛЕНИЦЫ

Ветераны-железнодорожники, костяк которых составляют бывшие работники станции Находка-Восточная, устали сидеть дома на самоизоляции. Члены клуба для людей старшего поколения «Активное долголетие» в посёлке Врангель возобновили репетиции в ансамбле «Приморские напевы».

— Мои девочки с удовольствием собрались на репетиции в клубе. На площади посёлка Врангель планируется празднование Масленицы. В театрализованном представлении с песнями, танцами, захватскими частушками и,

конечно, дегустацией блинов примут участие и ветераны-железнодорожники. Не останется в стороне и профсоюз, — сказала председатель «первички» станции Находка-Восточная Ольга Бродягина.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ ВРАЧАМ

С 26 декабря бригады врачей начали выезжать на железнодорожные предприятия в Приморье для вакцинации от коронавирусной инфекции. Спокойно привиться можно и в условиях поликлиник.

Однако пока особого наплыва желающих привиться не наблюдается. Отчасти это связано с тем, что в регионы поступили только первые партии вакцин. Вторая причина — многие с опаской относятся к прививке.

— Со временем люди поймут, что прививка — это не страшно, а от тяжёлого течения заболевания она уберёжёт. Тем не менее, сидеть сложа руки и ждать, когда это произойдёт, мы не намерены. Поэтому сейчас на плечи докторов легла серьёзная просветительская миссия, — говорит заместитель главного врача по поликлинической работе ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Владивосток» Ирина Симонян. — На все предприятия железнодорожного транспорта, которые мы курируем, разослана информация — буклеты,



анкеты. Цеховые терапевты проводят встречи в депо, отвечают на вопросы работников. Выездные бригады медиков мы усиливаем специалистами с большим опытом, которые стараются дать как можно больше информации людям.

Подключают доктора и руководителей предприятий, кадровиков, профсоюзных лидеров для того, чтобы объяснить пользу вакцинации.

Всего же за прошедшую неделю было привито вакциной «Спутник V» 180 человек, из них 77 — железнодорожники. Пока активность больше проявляет городское население, прикреплённое к поликлинике №1 на станции Владивосток.

Наталья КУЗЬМИНА
Фото Алексея ЖУЛАНОВА

ЗАКРЕПЛЯТЬ ЛЮДЕЙ НА СЕВЕРЕ

24 марта руководитель Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Мариана Никитина в качестве делегата примет участие в XXXIII Съезде РОСПРОФЖЕЛ.

— Мариана Валерьевна, в преддверии важного события принято подводить итоги работы. Чего удалось достичь Тындинскому филиалу ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за минувшую пятилетку, выполнены ли решения XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ?

— Уровень профсоюзного членства по Тындинскому территориальному управлению в настоящее время составляет более 93 процентов, что говорит о высоком уровне доверия членов профсоюза. Работники отрасли ощущают свою социальную защищённость, реализацию законных прав и интересов, закреплённых в коллективном договоре. Несмотря на нестабильную экономическую ситуацию в стране, благодаря заботе социальных партнёров — работодателя и профсоюза — они уверены в позитивном будущем своих семей.

В целом, считаю, что основные направления деятельности

РОСПРОФЖЕЛ, установленные XXXII Съездом на 2016-2020 годы, реализованы. Так, на достойном уровне поддерживается социальное партнёрство, работникам своевременно выплачивается заработная плата, которая регулярно индексируется, внедряются прогрессивные формы оплаты труда, вводятся высокотехнологические, современные рабочие места. В обязательном порядке регулярно ведётся работа по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, по предупреждению производственного травматизма, создаются безопасные условия труда, сокращаются объёмы тяжёлого ручного труда, контролируется качество проведения специальной оценки условий труда.

Активно работают и развиваются институты уполномоченных лиц по охране труда,

общественного контроля безопасности движения поездов. Осуществляется правовая защита интересов работников, повышение их грамотности в вопросах законодательства Российской Федерации, предупреждение правонарушений на предприятиях. Кроме того, проводится большое количество культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, ведётся активная работа с молодёжью по многим направлениям, уделяется огромное внимание информационной работе.

— Какие, на ваш взгляд, вопросы необходимо поднимать, каким темам уделить особое внимание в предстоящие пять лет?

— Конечно, есть некоторые вопросы, реализация которых требует более длительного времени. Так, например, несмотря на позицию профсоюза в целом по стране, по резолюциям XXXII Съезда не удалось не допустить повышения пенсионного возраста работников, осуществляющих

свою трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Часто возникают вопросы сохранения рабочих мест. Эти проблемы очень актуальны в настоящее время в северных регионах, зоне БАМа в связи с реализацией Национальной программы социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года, которая утверждена Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. №2464-р.

— Какими вы видите цели, задачи предстоящего съезда?

— Считаю необходимым внести предложение о создании «особой зоны сохранения кадрового потенциала» в северных регионах Дальнего Востока. Иначе вскоре некому будет обслуживать увеличивающиеся с каждым годом грузопотоки по БАМу.

Подобная ситуация уже складывается в сервисном локомотивном депо Тынды-Северная

ООО «ЛокоТех-Сервис». В настоящее время под видом реорганизации реализуется сокращение в АО «Вагонная ремонтная компания-2». Мы теряем специалистов, утрачиваем вместе с ними ценные знания и опыт работы в сложных природно-климатических условиях Севера. Восстановить этот потенциал через даже пять лет будет невозможно. Также это тесно связано и с повышением пенсионного возраста, сокращением оттока населения из северных регионов.

Думаю, что такое направление деятельности необходимо обязательно включить в план реализации основных мероприятий XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ. Это должно способствовать стабилизации социально-экономической ситуации на Дальневосточном Севере, в частности, в Тындинском и Комсомольском регионах.

*Беседу вёл
Геннадий АСТАХОВ*

С УВЕРЕННОСТЬЮ СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

Мне посчастливилось быть делегатом XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, прошедшего в 2017 году. Это было яркое, грандиозное, незабываемое событие в профсоюзном движении. На нём присутствовали руководители компаний, председатель ФНПР Михаил Шмаков, ветераны, представители профсоюзов зарубежных стран. Поздравительные телеграммы, множество добрых, благодарных слов прозвучало в адрес нашего профсоюза с трибуны съезда.

На съезде были подведены итоги работы за период 2011-2016 годов, разработаны и утверждены «Основные направления деятельности Общественной организации — Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2016-2020 годы» и приняты семь резолюций:

- «За достойную и справедливую оплату труда»;
- «Права работников — под защитой РОСПРОФЖЕЛ»;
- «Защита социальных гарантий»;
- «Обеспечение безопасных условий труда»;
- «Профсоюз — за безопасность движения поездов»;
- «Организационное и кадровое укрепление РОСПРОФЖЕЛ»;
- «Молодёжная политика».

Эти основополагающие нормативные документы стали вектором развития РОСПРОФЖЕЛ и дальнейшей работы на следующий пятилетний период.

Сегодня, оглядываясь назад, хочу сказать, что за это время была проделана большая и плодотворная работа. Отчётный период был насыщен многочисленными важными событиями и юбилейными датами:

- 180-летие Российских железных дорог;
- 15-летие ОАО «РЖД»;
- 120-летие Дальневосточной железной дороги;
- 25-летие Отраслевого тарифного соглашения по железнодорожному транспорту и транспортному строительству;

- 45-летие БАМа;
- 115-летие РОСПРОФЖЕЛ;
- 75-летие Победы в Великой Отечественной войне;
- юбилеи предприятий и организаций в территориальном управлении.

Особым юбилеем для нас стало празднование 100-летия нашей профсоюзной организации Владивостокского региона, которое мы отметили в апреле 2017 года.

Дополнительный импульс в работе нам придавала тематика определённого РОСПРОФЖЕЛ девиза года:

- 2015 — Год бережливого производства;
- 2016 — Год первичной профсоюзной организации;
- 2017 — Год профсоюзной информации;
- 2018 — Год улучшения условий труда и производственного быта;
- 2019 — Год социального партнёрства;
- 2020 — Год единства, памяти и славы.

Можно, конечно, вспомнить многочисленные интересные мероприятия, проводимые в этот период: массовые спортивные праздники и соревнования, культурно-массовые мероприятия, протестные митинги и шествия, организация отдыха членов профсоюза и их семей, но мне бы хотелось отметить те направления работы, которые были наиболее яркими, значимыми и сегодня стали для нас традиционными.

На более высокую ступень, на мой взгляд, поднялся уровень

социального партнёрства. Он стал более эффективным механизмом, положительно влияющим на стабильность в трудовых коллективах, способствующим повышению мотивации профсоюзного членства.

Единые информационные дни стали надёжной площадкой для получения рядовыми членами профсоюза самой свежей и актуальной информации и обратной связи, а также привлечения членов профсоюза к активной общественной работе.

Особой гордостью этого периода стала реализация проекта Программы 1-С персонализированного учёта членов РОСПРОФЖЕЛ, который сегодня позволяет создавать достоверную статистическую отчётность, обеспечивать членов РОСПРОФЖЕЛ электронными профсоюзными билетами для участия в Программе лояльности, создавать и пользоваться нормативными документами о деятельности профсоюза и осуществлять анализ участия в деятельности РОСПРОФЖЕЛ различных социальных групп.

В систему мотивации профсоюзного членства хорошо вошёл электронный профсоюзный билет. Особым кредитом доверия в отчётный период у рядовых членов профсоюза пользовалась мотивационная социальная Программа лояльности. На сегодняшний день в Приморье активно и успешно работают более 160 различных социальных партнёров, предоставляющих скидки на свои услуги членам профсоюза.

Яркие осязаемые черты нашей солидарности были продемонстрированы и проявлены членами профсоюза в процессе голосования на сайте «Общественная инициатива» портала Госуслуги по различным социально значимым проблемам, главная из

которых — транспортная доступность.

В поле зрения профсоюзного актива, правовой и технической инспекции находились вопросы гендерной политики. Соблюдение трудового законодательства, недопущение нарушений прав и гарантий женщин, привлечения их к совещаниям за пределами рабочего времени, в выходные и праздничные дни, а также в ночное время, насилие в отношении женщин — это те гендерные проблемы, которые оперативно решались профсоюзом.

Мероприятия, направленные на популяризацию семейных ценностей, пропаганду здорового образа жизни, на воспитание подрастающего поколения, детское оздоровление, практикумы красоты и женского здоровья находились в постоянном поле зрения профсоюзных организаций.

В активную фазу перешло молодёжное движение. Проведение «Школы молодого профсоюзного лидера», адаптационных дней для молодых специалистов, реализация многочисленных интересных современных программ и проектов позволили молодёжному движению стать ярче и динамичнее. Молодёжь реально получила возможность дальнейшего карьерного роста, проявления и реализации лучших своих качеств.

Наиболее актуальными и востребованными в период 2016-2020 годов были волонтерское и благотворительное направления, продиктованные духом времени. Помощь и поддержка членов профсоюза, пострадавших от стихийных бедствий, пожаров, тяжёлых заболеваний, солидарные действия в помощь переболевшим коронавирусом, посещение

ветеранов и доставка им гуманитарной помощи, сдача крови стали неотъемлемой частью повседневной профсоюзной работы. Многочисленные благотворительные акции — «Письмо деду Морозу», помощь домам малютки, сбор вещей, витаминов, предметов санитарии, акция «Импульс добра» — вкусная и экологически полезная еда животным зоопарков, экомарафоны, «Чистый город», «Чистые берега», сбор использованных батареек, пробок, лампочек — создавали социально-позитивный имидж ППО, способствовали мотивации профсоюзного членства и единству профсоюзного движения.

Многочисленные плодотворные сотрудничества с СОП «Федерация профсоюзов Приморского края», высокий авторитет профсоюза железнодорожников, наше участие в форумах, встречах с губернатором, представителями Государственной Думы, председателем ФНПР Михаилом Викторовичем Шмаковым — всё это придавало больше уверенности в нашей работе, открывало дополнительные возможности в решении проблемных вопросов.

Важными составляющими нашей деятельности были и остаются укрепление организационного единства, реализация основных направлений, намеченных планов, новых программ и проектов и преемственное развитие традиций профсоюза.

В марте 2021 года состоится XXXIII съезд РОСПРОФЖЕЛ, и я уверена: наша общая работа получит высокую оценку!

*Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ*

НА УЛИЦУ — В ПОРУ РАЗГУЛА КОРОНАВИРУСА

Масштабно обновляется инфраструктура Байкало-Амурской железнодорожной магистрали. В рамках программы модернизации разработано множество проектов по развитию Восточного полигона российских железных дорог.

Потенциал Дальнего Востока значителен и может быть конвертирован не только в ускорение его собственного развития, но и устойчивый экономический рост Российской Федерации в целом. По территории Дальневосточного федерального округа проходят крупнейшие в мире железнодорожные магистрали — Байкало-Амурская и Транссибирская — с суммарной провозной способностью более 100 млн тонн и с перспективными планами увеличения в ближайшие 10 лет до 210 млн тонн. Распоряжением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 г. №2464-р утверждена Национальная программа социально-экономического развития Дальнего Востока на период до 2024 года и на перспективу до 2035 года.

Уже закончены работы на станции Тынды. Её пропускная способность расширена в 2,5 раза. Однако по заключениям части специалистов этого становится недостаточно. Нужны новые мероприятия по расширению пропускной способности.

Идёт строительство вторых путей на всём протяжении от Хани до Ургала, от Тынды до Муртыгита. Уже построены и сданы в эксплуатацию девять новых развязок. В

период до 2023 года планируется построить ещё семь. Будут реконструированы девять мостов. Построены жилые дома на станциях Юктали и Верхнезейск. До станции Бестях построена Амуро-Якутская железная дорога, на очереди строительство моста через реку Лену в город Якутск. Не останется без работы БАМ и в связи со строительством моста с материка на остров Сахалин.

Идёт напряжённая борьба российских предприятий за транзит грузов из Азиатско-Тихоокеанского региона в Европу. Вдоль БАМа ведётся освоение месторождений угля и золота. Действующее Эльгинское месторождение в год увеличивает добычу и перевозку угля в два раза. Нарращивают добычу в регионе и существующие золотодобывающие предприятия. В связи с тем, что альтернативных способов доставки грузов в нашем регионе нет, железная дорога будет востребована. Реализация перспективных проектов позволит обеспечить увеличение до 1,5 раза к уровню 2025 года провозной способности Байкало-Амурской и Транссибирской железнодорожных магистралей, что синхронизирует мощность железных дорог с планами развития пропускной способности



морских портов Дальнего Востока, в том числе за счёт построенного мостового перехода и глубоководного порта на острове Сахалин. Обеспечение растущих экспортных и транзитных грузопотоков потребует усиления существующих направлений, включая полную электрификацию Байкало-Амурской железнодорожной магистрали, строительство второго Северомуйского тоннеля, строительство вторых главных путей на однопутных участках, строительство третьих главных путей на особо грузонапряжённых участках, а также строительство обхода транспортного узла города Хабаровска.

Факторами, сдерживающими социально-экономическое развитие Дальнего Востока, в том числе и зоны БАМа, считаются сокращение численности

работоспособного населения и миграционный отток.

Сегодня в обстановке, когда пусковые и строительные работы ведутся такими большими объёмами, а грамотные специалисты и рабочие — на вес золота, руководство АО «Вагонная ремонтная компания-2» принимает решение о значительном сокращении численности сотрудников вагонного ремонтного депо Тынды. Увольнению подлежат 66 работников, 57 из которых — члены профсоюза.

Оставить без работы такое количество людей в условиях жестокого разгула пандемии коронавируса ничего, кроме вреда, не принесёт. Тынды — небольшой город на севере Амурской области, где нет крупных предприятий, а железная дорога является единственным

градообразующим сегментом. Это решение тем более вызывает беспокойство в связи с нестабильной экономической ситуацией не только в стране, но и в мире, которая может свести на нет позитивные изменения на БАМе. Важно сохранить в Тынде вагонное ремонтное депо! В ближайшем будущем утрата кадрового потенциала АО «Вагонная ремонтная компания-2» может поставить под угрозу реализацию долгосрочных программ.

Сложившаяся ситуация также больно ударит и по семьям работников, так как в городе и районе рынок труда крайне скуден и нестабилен. Данный вопрос должен быть ещё раз рассмотрен с изучением всех аспектов на правительственном уровне, нельзя допустить создания социальной напряжённости в регионе.

ЗИМА — СУРОВЫЙ РЕВИЗОР

Станции Хани и Олёкма — самые удалённые от Тынды. Они расположены на границе с Восточно-Сибирской железной дорогой. Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев круглогодично уделяет внимание условиям труда, создаваемым для людей, там проживающих и работающих.

Техинспектор регулярно планомерно посещает, проводит беседы с коллективами, а также контролирует обеспечение работодателями надлежащих условий и охраны труда. Особо активизируется эта работа зимой.

Нынче зима выдалась слишком суровой. Поэтому в январе плановая проверка технического инспектора касалась главным образом состояния охраны труда в производственных подразделениях станций Хани и Олёкма.

Выявлено, что в период устойчивых холодов температурный режим в производственных помещениях не соответствует санитарным нормам и правилам. Такая ситуация наблюдается в табельной здании ОЭРП Юкталинской дистанции пути, в кабинете начальника станции Хани Тындинского центра организации работы железнодорожных станций, в помещении электромеханика Тындинской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, расположенном в здании вокзала станции Хани, холодно также в помещениях ГЩУ подстанций

35/10 кВт на станциях Хани и Олёкма Тындинской дистанции электроснабжения, в вагоне рабочего поезда №8802/8801 Хани — Юктали.

По результатам общественного контроля руководителям структурных подразделений выдано 12 представлений об устранении выявленных нарушений Трудового кодекса РФ и иных законодательных и нормативных актов об охране труда. Выявлено 48 нарушений охраны труда, вручено 12 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, одно требование о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушениях Трудового кодекса РФ и иных законодательных и нормативных актов. Приостановлена эксплуатация сварочных аппаратов, изолирующего инструмента в электроустановках, диэлектрических перчаток с истекшими сроками электрических испытаний.

Нарушения, выявленные технической инспекцией труда профсоюза, устраняются.

ОТРЯД УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАСТЁТ

Председатель первичной профсоюзной организации Февральской дистанции электроснабжения Ирина Рыжик провела семинар для уполномоченных по охране труда, на котором выступил главный инженер дистанции Дмитрий Козлов.

Профактивисты подвели итоги ушедшего года, наметили планы на будущее. Они поделились опытом проведения проверок в цехах и на территории предприятия, во время которых особое внимание обращалось на порядок на рабочих местах, освещённость помещений, снабжение работников комплектами спецодежды, необходимым инструментом и другим инвентарём.

Нынче число уполномоченных увеличилось. К общественникам, самые активные из которых электромонтёры Любовь Смолина и Елена Кравцова, добавились ещё электромонтёры Анна Старицына и Татьяна Дайлид.

Сейчас их пятеро, включая саму Ирину Рыжик, и девушки считают, что им под силу большие дела. И, как показывает практика, они правы. Недавно общими усилиями уполномоченных по охране труда совместно с профлидером удалось «выбить» для рабочих

комнату отдыха на станции Тунгала. Раньше приезжающие сюда в командировку электромонтёры, машинисты и помощники машинистов специализированных машин АДМ, другие специалисты дистанции вынуждены были ночевать, где придётся.

Сейчас же, после обращения общественниц к начальнику Тындинской дистанции гражданских сооружений Сергею Баркову, предприятию выделено пустующее здание столовой в Тунгале. Там есть две комнаты для отдыха и сна и помещение для приёма пищи.

— В ближайшее время, — говорит Ирина Рыжик, — в комнате отдыха появится новая мебель, и будет совсем уютно.

На семинаре уполномоченные по охране труда наметили план работы на 2021 год, который пройдёт под знаком организационного и кадрового укрепления профсоюза.

СПАСИБО ЗА СПАСЕНИЕ!

Жанна Ефременко — контролёр энергонадзора Дальневосточной дирекции по энергообеспечению спасла мужчину, который мог замёрзнуть ночью на трассе.

Эта крещенская ночь выдалась в Приморье аномально холодной. Ночью столбик термометра опустился до минус сорока. Когда Жанна Ефременко возвращалась в Уссурийск из села Синельниково, часы показывали четвёртый час ночи. Вдруг на встречной полосе она увидела сгорбленную фигуру. Одной рукой мужчина прижимал к себе бутылку с водой, второй — голосовал.

«Откуда он тут, в глуши, среди полей, взялся? До Уссурийска — 40 километров», — только и успела подумать Жанна, проезжая мимо. Но что-то заставило её вернуться.

— Пока приближалась к незнакомцу, страх и чувство долга боролись между собой: «Вдруг маньяк?». И тут же: «Нет, не может человек быть плохим, если замёрз, но не бросил бутылку со святой водой», — рассказывает Жанна Геннадьевна. — Подъехав, увидела, что мужчина еле стоит

на ногах, борода покрылась инеем, вода почти превратилась в лёд. Молча сел в машину, говорить от холода не мог. На вопрос, куда отвезти, не отвечал. Что делать, я не знала. Поэтому, остановившись на заправке, позвонила в Единую службу 112 и рассказала о случившемся. Через некоторое время подъехали сотрудники ГИБДД и пересадили мужчину в свой автомобиль.

Утром Жанна рассказала коллегам о ночном происшествии. Один из сослуживцев вдруг вспомнил, что в социальных сетях разыскивали мужчину, пропавшего накануне в Уссурийске. Он вышел днём из дома и бесследно пропал. Родственники мужчины обратились в полицию. Ситуация осложнялась тем, что пенсионер страдает потерей памяти. Поэтому к его поискам подключились волонтеры из отряда «ПримПоиск». Жанна узнала по фотографии незнакомца.

Она позвонила по телефону, указанному в ориентировке. А уже через полчаса родные мужчины благодарили за его спасение.

«Огромное спасибо вам, Жанна, за то, что в нашей семье не случилось горе!» — эту фразу она запомнит навсегда. Между тем, Жанна Геннадьевна не считает, что совершила какой-то подвиг. В этой ситуации так поступил бы каждый, уверена она.

По словам начальника Уссурийского линейного отдела Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Андрея Губернаторова, Жанна Геннадьевна — опытный, грамотный специалист.

— Я не удивлён тем, что она смогла, проявив смелость, решительность, спасти человека, — говорит Андрей Владимирович. — Этот пример ещё раз показал, что железнодорожники — это люди, которые и на работе, и в жизни демонстрируют лучшие свои качества.

Екатерина БЕЛОВА



Жанна Ефременко не считает, что совершила какой-то подвиг. Она уверена, что на её месте так поступил бы каждый.

ПРЕДОТВРАТИТЬ БОЛЬШУЮ БЕДУ

Составитель поездов станции Тында Дмитрий Бандуровский уже более десяти лет проявляет бдительность на посту общественного инспектора по безопасности движения поездов.

Это случилось в одну из ночей уходящего лета. В сортировочном парке станции Тында проводились манёвры с подвижным составом. В них также участвовал составитель поездов станции Тында Дмитрий Бандуровский. Предстояло осаживание состава на дальний участок, где недавно выгружались стройматериалы...

— Мною тогда руководили бдительность и беспокойство о том, как обстоят дела на том участке, — рассказывает Дмитрий Александрович. — Я оказался там в хвостовом вагоне и обнаружил такое, от чего сразу стало не по себе — нарушенный габарит. Складированные железобетонные конструкции сдвинулись с места, оказались на участке между 41 и 42 путями и под колёсами стоявшего в составе вагона.

Что могло бы произойти, не прояви тогда Дмитрий Александрович бдительность, представить нетрудно. В лучшем случае — сход вагона, в худшем — крушение состава.

О случившемся были поставлены в известность все имеющие к этому отношение службы. Беду удалось своевременно предотвратить. А Дмитрий Бандуровский Тындинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД был награждён благодарностью и денежной премией. Материалы на поощрение активного инспектора отправились и в адрес начальника Дальневосточной железной дороги.

Описанное событие — не единственный факт в активе инспектора. Он обнаружил обломанную закладку ручного стрелочного перевода, предотвратив тем самым сход

вагона с рельсов. На станции Курьян нашёл разрыв рельсового стыка. Для устранения этого нарушения пришлось останавливать движение.

Свой богатый опыт он охотно передаёт товарищам по работе — составителям поездов Ивану Данилову, Александру Большакову, Андрею Коробейнику. Они тоже общественные инспекторы по безопасности движения поездов.

Большая производственная практика Дмитрия Бандуровского подкрепляется теоретическими знаниями. Рождённый в семье бамовцев, строивших станцию Аносовскую, он окончил в Тынде среднюю школу, техникум железнодорожного транспорта, без отрыва от производства получил диплом Московского института менеджмента.

Получилось, как в народной поговорке: где родился, там и пригодился.

Геннадий АСТАХОВ



Составитель поездов станции Тында, общественный инспектор по безопасности движения поездов Д.А. Бандуровский

«БЕРКУТЫ» СТЕРЕГУТ НЕБО СТОЛИЦЫ



Лаврентий Павлович Берия — личность в истории советского государства очень противоречивая. Политики и историки до сих пор спорят, оценивая его вклад в развитие СССР. Одни называют его злодеем, садистом, виновником гибели тысяч людей во времена массовых репрессий, другие резонно замечают, что все эти ярлыки наклеили ему современники из высшего эшелона власти того времени, чьи руки у самих по локоть были в крови невинных. С нынешних позиций стойвшие Берия жизни обвинения в «шпионаже в пользу Югославии» и «чрезмерной любви к женскому полу» выглядят просто смехотворно.

Сегодня мы вспоминаем о нём совершенно с другой стороны — как о человеке, под руководством которого в тяжелейшие первые послевоенные годы в короткие сроки был создан мощный ракетно-ядерный щит СССР, и чьё имя получила первая в мире зенитно-ракетная система «Беркут». Двумя плотными кольцами она охватила Москву. Тем самым была напрочь отбита у недавних союзников нашей страны по антигитлеровской коалиции, главным образом, американцев, охота провести массовую атомную бомбардировку крупных советских городов и превратить СССР в «пятьдесят огромных Хиросим».

Сразу после окончания Второй мировой войны вчерашние союзники — СССР и США — стали главными противниками. И хотя дело до боевого столкновения не дошло, в Вашингтоне разработали несколько планов нападения на СССР. В Москве знали об этом и готовили ответные меры.

Смерть на крыльях

Наличие у США уже в 1945 году атомной бомбы давало Вашингтону ощущение превосходства над СССР. «Горячие головы» в генеральских мундирах не раз предлагали президенту США покончить с русскими. В Пентагоне почти ежедневно разрабатывали планы нападения на СССР — «Тоталити», «Троян», «Дропшот». В Москве же ускоренно пытались сократить отставание в технологиях и вооружении.

В сороковые годы главным доставщиком боезарядов считался дальний бомбардировщик. Именно так американцы сбросили атомные бомбы на города Хиросима и Нагасаки. Учитывая, что США имели военные базы в Европе, они могли аналогично атаковать и СССР.

На тот момент система ПВО СССР состояла из зенитной артиллерии и истребительной авиации. В случае массированного налёта эти средства могли только частично ослабить удар, но не предотвратить его. Бомбардировщик НАТО на высоте 10 километров пролетал зону обстрела за 5-10 секунд, и высота уменьшала точность обстрела. Современные советские истребители на таких высотах теряли манёвренность и преимущество в скорости и не могли противостоять «летающим крепостям» с пушечной защитой. В итоге воздушный

прорыв НАТО к Москве был более чем реален.

В 1949 году Сталин дал поручение советским учёным создать непробиваемый «небесный щит вокруг столицы». Вождю было доложено об имеющихся наработках, способных привести в действие советскую систему ПВО на основе синтеза радиолокации и управляемых ракет «земля — воздух» и «воздух — воздух».

Детище Лаврентия Берия

9 августа 1950 года было принято секретное постановление Совета Министров СССР о создании зенитной ракетной системы «Беркут», позже переименованной в С-25. Проектируемая система ПВО наравне с созданием атомной бомбы стала государственной задачей №1. Оба проекта курировал лично нарком МГБ Лаврентий Берия. А одним из главных конструкторов «Беркута» был сын наркома — Сергей Берия.

К «Беркуту» предъявлялись жёсткие требования. Для их выполнения требовался принципиально новый алгоритм работы комплекса.

И он появился. Разработанная в СССР РЛС В-200 имела две антенны, формирующие широкие плоские лучи-«лопаты», которые располагались перпендикулярно друг другу и колебались вверх-вниз и вправо-влево. Их пересечение ловило отражённый от цели сигнал и «сопровождало» его. На тот момент это было передовое решение в радиолокации, и именно оно позволяло «Беркуту» отслеживать до 20 целей одновременно.

Не менее удачной вышла и перехватывающая ракета В-300. Её скорости было более чем достаточно, чтобы перехватить околосвуковой тяжёлый бомбардировщик.

Испытания «Беркута» прошли более чем успешно, и 7 мая 1955 года Никита Хрущёв подписал документ. В нём по понятным причинам (Лаврентий Берия был к тому времени расстрелян) шла речь о постановке на вооружение ракет с нейтральным индексом С-25. Серге — талантливый инженер, идеи которого используются и сейчас при производстве достойнейшего потомка «Беркута» — зенитно-ракетного комплекса С-400, вместе с матерью и семьёй под чужой фамилией был

сослан в глушь на рядовую инженерную должность.

Новая система ПВО включала в себя два кольца вокруг Москвы — ближнее и дальнее. Станции В-200 решили разместить в бетонированных казематах под землёй и замаскировать деревьями. Чтобы бункеры не бросались в глаза, их спрятали в специально построенные для этого кольцевые бетонные дороги. Позднее они стали федеральными трассами, опоясывающими Москву.

Для несения дежурства на новой системе ПВО была создана Первая Краснознамённая армия ПВО особого назначения по охране города Москвы. А позже появился Московский округ противовоздушной обороны, за успехи в боевой и политической подготовке, героизм и мужество личного состава при выполнении правительственных заданий награждённый орденом Ленина.

В одном из подразделений орденосного округа — 644 зенитно-ракетном полку особого назначения — мне довелось служить во второй половине шестидесятых годов прошлого века. Полк нес боевое дежурство во втором кольце ПВО Москвы.

Ключи от неба

Всё связанное с защитой неба столицы было окружено глубочайшей тайной. На столе оперативного дежурного полка стоял телефон, по которому поступали команды вышестоящего оперативного — из корпуса, а иногда даже из армии. Самая серьёзная из них была «Режим 4!». Это значило, что из находящегося неподалёку международного аэропорта Шереметьево поднимался в воздух самолёт, на борту которого находился субъект либо группа субъектов с мини-аппаратурой, фиксирующей частоту советских радиолокационных станций — главный из секретов ПВО. Как вычисляли этих «любопытных» граждан, не знаю. Контрразведка своё дело знала и работать умела.

Для нас это означало полное радиомолчание. Любого выход в эфир расценивался, как нарушение государственной тайны, и жестоко карался, вплоть до дисбата. «Режим 4!» длился, пока не поступало отменяющее его распоряжение.

Это буквально один из штрихов к тем порядкам, что царили в радиотехническом центре наведения ракет. Находился он в бункере, глубоко под землёй, и не только имел всё необходимое для выполнения боевой задачи, но и был оснащён системами жизнеобеспечения на случай войны. Неподалёку от бункера стоял домик сокращённого боевого расчёта, где отдыхали между дежурствами воины-ракетчики.

Дежурная смена находилась в бункере круглосуточно. Она

контролировала воздушную обстановку над охраняемым объектом и вокруг него. При появлении опасности (главным образом, вражеских самолётов), либо по команде сверху поднимала по тревоге весь боевой расчёт. Началась боевая работа.

Бывало, что тревогу объявляли и дежурные «отцы-командиры», озабоченные повышением уровня технической подготовки личного состава. Ситуация от реальной отличалась лишь тем, что цели были условными.

Я служил планшетистом командного пункта полка, и моё рабочее место — огромный, вертикально стоящий кусок плексигласа, где специальным карандашом зеркально наносились сведения (цель: своя — чужая, скорость, дальность, групповая — одиночная и другие параметры) — было на некотором возвышении, и я мог краем глаза видеть, как работают мои боевые товарищи.

Воины заняли рабочие места, включили напряжение, отрегулировали яркость свечения электронно-лучевых трубок.

Поступает информация о воздушной обстановке. К охраняемому объекту приближаются самолёты «противника». Они идут на малых и больших высотах.

Начинается поиск целей. Вместе с ефрейтором Владимиром Бегутовым работает рядовой Иван Кирович. Это молодой солдат. Но в его движениях уже видна уверенность, собранность.

На экране появилась «пачка»

— Есть цель! — докладывает воин.

Вижу, как умело действует рядовой Борис Заикин. Он удерживает отметку точно в перекрестии, внимательно всматривается в экран. Ведь возможны всякие неожиданности. Так и есть: появилась быстро движущаяся точка. Это скоростная цель. Офицер ставит задачу сопроводить её. Солдат успешно справляется с этим.

Но вдруг по экрану, подобно снежной пыли, рассыпалось множество звёздочек. «Противник» применяет помехи. Пляшущие точки мешают следить за целью, сопроводить её. Младшему сержанту Юрию Кузьмину, несмотря на богатый опыт, приходится действовать с большим напряжением. Он производит необходимые переключения и продолжает уверенно сопровождать цель.

Здесь же тренируются планшетисты. К ним присоединяюсь и я. Занятием руководит ефрейтор Сергей Еськов.

— Ваша задача, — обращается он к молодым воинам, — быстро и точно записать цифры.

Взмах руки, и секундомер включён. Быстро бежит стрелка. Проворно движутся

карандаши, оставляя ряд чётко написанных цифр. Занимаются молодые воины недавно, но правильность, сноровку и чёткость написания они уже усвоили.

— Это упражнение все выполнили на «отлично», — сказал Еськов.

Затем начинается проводка целей. Точно наносит засечки рядовой Николай Новиков. Успех работы планшетиста обеспечивают знание условных обозначений, чёткость записей, быстрота реакции, знание планшета.

Будущее «Беркута»

С той поры прошло уже более 50 лет. Выяснилось, что у «Беркута» были и недостатки. Например, высокая стоимость и сложность в эксплуатации. Из-за этого был свёрнут план установки подобной системы вокруг Ленинграда. Второй минус — стационарность С-25. Если противник знал координаты пусковых площадок, то он мог нанести по ним упреждающий удар. Но главный недостаток С-25 был в том, что система изначально проектировалась на отражение массированной атаки бомбардировщиков, что уже на момент постановки системы на вооружение устарело. Поэтому в 1957 году на вооружение в СССР был принят мобильный подвижный ЗРК С-75 «Десна». Именно им в 1960 году был сбит под Свердловском американский самолёт-шпион «У-2», пилотируемый лётчиком Френсисом Гарри Пауэрсом. С-75 прекрасно показали себя во Вьетнаме, в других «горячих точках». Кроме С-75 в развитии линии «Беркута» появились комплексы С-200, С-300 и гордость современного ракетостроения — С-400 «Триумф».

Машинисту тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тынды довелось служить на этой системе. В письме его матери командир батареи капитан Виктор Митрохин сообщал, что старший оператор Алексей Тёртых служит на зенитно-ракетном комплексе нового поколения, аналогов которому не было в ту пору ещё в мире. Зенитно-ракетный полк является основным гарантом обеспечения противовоздушной обороны. Для этого используются две батареи знаменитого российского комплекса. Именно на них возлагаются основные надежды в случае нарушения противником воздушного пространства.

Российская зенитная ракетная система большой и средней дальности С-400 «Триумф» продолжает традиции «Беркута».

Она предназначена для уничтожения всех современных и перспективных средств воздушно-космического нападения, в том числе — гиперзвуковых.

СОХРАНЯЯ ДИСТАНЦИЮ

С 1 января вступили в силу поправки в Трудовой кодекс, регулирующие трудовые отношения при дистанционной организации труда, минимизируя число спорных ситуаций.

Когда весной прошлого года из-за пандемии коронавируса работодателям срочно пришлось переводить сотрудников на удалённый режим работы, оказалось, что многие связанные с ним детали законодательно не отрегулированы. Теперь этот пробел ликвидирован.

Поправки, внесённые в Трудовой кодекс, определили порядок временного перевода сотрудников на дистанционный режим труда по инициативе работодателя по причине природных катастроф, эпидемий, других обстоятельств, представляющих угрозу жизни и здоровью людей. Согласие работника в таких случаях не требуется. Внесение изменений в трудовой договор также не предусматривается, достаточно подписать с работником дополнительное соглашение к нему. Если же человек только устраивается в организацию, дистанционный формат должен сразу закрепляться в трудовом договоре.

Изменения в Трудовом кодексе, касающиеся дистанционной работы, сняли многие вопросы, возникающие у работников и работодателей при переходе на удалённый режим труда. Зафиксированы базовые гарантии: сохранение размера зарплаты, продолжительность и сроки предоставляемого ежегодного оплачиваемого отпуска. Установлены общие правила взаимодействия с работодателем на расстоянии. Если причиной перевода на «дистанционку» стали ограничения, принятые властями в связи с

угрозой жизни и здоровью населения, а работник по объективным причинам не может на надлежащем уровне трудиться удалённо, ему согласно части 2 статьи 157 ТК должны оформить простой с оплатой в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада).

Согласно поправкам дистанционная работа может быть постоянной, временной (не более полугода) и периодической (комбинированной). Третий формат — самый удобный — в этом случае работник по соглашению с работодателем может комфортно и эффективно чередовать работу удалённо и на стационарном рабочем месте. Кроме того, теперь чётко прописан механизм перевода сотрудников на дистанционную работу, в том числе, что очень важно, оговаривается, как это делать при возникновении форс-мажорных обстоятельств. Сотрудникам, отработавшим месячную норму времени, однозначно гарантируется сохранение прежнего уровня зарплаты и других гарантий, в том числе по всем видам отпусков. Уменьшения социальных льгот тоже быть не должно.

В первом варианте законопроекта о дистанционной (удалённой) работе речь шла о том, что при подписании дополнительного соглашения нужно указывать адрес, по которому сотрудник будет работать дистанционно. Согласно принятым изменениям в этом нет необходимости. Изменения не обязывают сотрудника указывать адрес, по которому он будет дистанционно работать. Хотя

работодатель в своих внутренних документах может предусматривать обязанность указания такого адреса. Главное, чтобы сотрудник выполнял свои должностные обязанности и задания работодателя, своевременно выходил на связь и отчитывался о выполняемой работе.

Сейчас у многих возникает вопрос по поводу так называемого права на офлайн. Дело в том, что в первой редакции документа говорилось о праве работника отключать средства связи и не общаться с коллегами и руководством вне рабочих часов. Однако структурные подразделения многих железнодорожных предприятий зачастую разбросаны по разным часовым поясам, из-за чего нередко возникает необходимость выходить на связь с коллегами и руководством, находящимся в других часовых поясах, в нерабочее время. Не случится ли так, что работодатель станет злоупотреблять своим «правом сильного», фактически заставляя железнодорожника работать больше, чем положено по закону? Например, звонить ему из европейской части России во Владивосток или Хабаровск, когда в Москве 16-00, а здесь — 23-00? А ведь поправками предусмотрена возможность увольнения сотрудника на «удалёнке», если он без уважительной причины не выйдет на связь больше двух дней.

Работая дистанционно, взаимодействовать со своим руководством сотрудник в рабочее время обязан, а вне его — может, но не

обязан. Тем самым каждому гарантируется право быть офлайн. Выполнение сотрудником задания руководителя за пределами установленного Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР) времени может расцениваться как сверхурочная работа и может происходить только с его письменного согласия и соответствующим образом оплачиваться.

Однако пока неясно, как это будет происходить в реальной жизни, например, должен ли сотрудник заранее давать согласие на работу сверх нормальной продолжительности рабочего дня и находиться на связи круглые сутки. Практика, в том числе и судебная, по данному вопросу будет нарабатываться. Главное, чтобы работник выполнял свои обязанности в соответствии с должностной инструкцией и задания работодателя. Если производственные задания по заданным контрольным срокам сотрудником выполнены, остальное вторично. Претензии работодателя к работнику по поводу того, что он в сети не появился, и желание объявить ему за это дисциплинарное взыскание должны быть чётко обоснованы. Выхода работника на связь по мобильному телефону достаточно, чтобы к нему не было серьёзных претензий. А если такая связь предусмотрена локальным нормативным актом, то и претензий как таковых вообще не должно быть.

Если же возникают претензии по качеству труда, то работодатель может вернуть работника с

«дистанционки» на стационарное рабочее место. Уволить же его за однократное грубое нарушение трудовой дисциплины можно только в том случае, если он без уважительной причины не выполнял свои должностные обязанности и не выходил на связь более двух рабочих дней подряд.

Некоторые шаги для урегулирования пока ещё оставшихся спорных вопросов уже сделаны. В конце 2020 года подписано распоряжение ОАО «РЖД», которым утверждено Положение о дистанционной (удалённой) работе в компании, принятое с учётом мотивированного мнения ППО ОАО «РЖД». Кроме того, в начале этого года предполагается решить вопрос о размере компенсации сотрудникам затрат, возникающих при работе из дома. Также внесены изменения в коллективный договор, добавив в него пункт об «удалёнке» по аналогии с тем, по которому сейчас применяется режим «гибкого» рабочего времени. В филиалах ОАО «РЖД» и структурных подразделениях предстоит внести дополнения в ПВТР. Эти дополнения, как и сами ПВТР, в соответствии с трудовым законодательством должны приниматься с учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета соответствующей ППО, который не должен допускать включение в ПВТР дискриминационных норм в отношении дистанционно работающих сотрудников.

По данным Информцентра
РОСПРОФЖЕЛ

На вопросы о дистанционной организации труда отвечает правовая инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Елена КОНФЕДЕРАТОВА

Каков порядок перевода сотрудников на удалённый режим работы?

Ответ: Трудовое законодательство не содержит понятия «удалённая работа». ТК РФ предполагает следующие варианты выполнения работы из дома:

- на условиях надомной работы (глава 49 ТК РФ);

- на условиях дистанционной работы (глава 49.1 ТК РФ).

И «надомность», и «дистанционность» определяют характер работы, а значит, в силу ст. 57 ТК РФ соответствующие условия должны быть включены в трудовой договор.

Таким образом, переход на удалённую работу в любом случае предполагает необходимость изменения условий трудового договора. Каких-либо препятствий для включения в уже существующий трудовой договор условия о выполнении работы дистанционно или на дому трудовое законодательство не содержит.

Изменения в такой ситуации оформляются по общим правилам ст. 72 ТК РФ — путём заключения между сторонами письменного соглашения.

На основании дополнительного соглашения к трудовому договору следует издать приказ о временном переводе

работника на дистанционную работу.

После издания приказа сведения о переводе на дистанционную работу нужно зафиксировать в личной карточке работника в разделе «Дополнительные сведения».

Можно ли в связи с коронавирусом работать из дома?

Ответ: Министерство труда и социальной защиты рекомендует работодателям по возможности перевести сотрудников именно на такой режим работы — из дома.

Трудовой кодекс позволяет организовывать работу на дому, если производственные условия позволяют. То есть, если у сотрудника есть необходимые ресурсы для того, чтобы выполнять свою работу из дома, или предприятие может его такими ресурсами обеспечить.

Что нужно сделать, чтобы можно было работать из дома?

Ответ: Для того чтобы перевести сотрудников на работу на дому, работодатель должен:

1. Определить списки работников, переводимых на удалённую работу на дому, и порядок организации работы. Порядок организации работы подразмеваает под собой график, способы обмена информацией о

производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому.

2. Издать приказ о временном (на период мероприятий, направленных на нераспространение новой коронавирусной инфекции) переводе сотрудников на удалённую работу на дому и ознакомить с ним работников.

Перевод на удалённую работу должен проходить с учётом производственных возможностей, то есть важно убедиться, что у вашего сотрудника есть ресурсы для выполнения этой работы или вы можете ему предоставить необходимую технику/материалы.

Может ли работник перейти на удалённую работу, если в городе, где он трудится, не введено распоряжение о повышенной готовности из-за коронавируса?

Ответ: Да, это возможно по соглашению с работодателем.

Повлияет ли работа на дому на мою зарплату?

Ответ: Нет, при изменении места выполнения производственных заданий уровень оплаты труда не меняется.

Что делать, если работодатель отказывается в возможности временно работать из дома?

Ответ: Отказаться в возможности временно работать из дома — право работодателя. Однако мы рассчитываем, что все работодатели с пониманием

отнесутся к необходимости противодействия распространению коронавирусной инфекции и организуют работу на дому для всех сотрудников, чей функционал позволяет выполнять производственные задания из дома.

Может ли сейчас работник отказать от командировки в страны с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой? Работодатель настаивает на командировке.

Ответ: Отказаться от командировки работник может, если основания для отказа предусмотрены в Трудовом кодексе или трудовом договоре. Не могут направляться в командировку без их согласия женщины с детьми до трёх лет; одинокие родители и опекуны, воспитывающие детей в возрасте до пяти лет; работники, имеющие детей-инвалидов; работники, которые осуществляют уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением. Нельзя отправлять в командировку беременных женщин; несовершеннолетних сотрудников, кроме спортсменов и творческих работников; работников, заключивших ученический договор, если командировка не связана с ученичеством; инвалидов, если такое ограничение указано в индивидуальной программе реабилитации.

В настоящее время сообщение со странами с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой ограничено, поэтому направление в командировку в принципе затруднительно. Также после возвращения из командировки вам в обязательном порядке необходимо будет остаться на карантине.

Возможно ли заключение трудового договора на расстоянии?

Ответ: Да, это возможно. Главное, чтобы трудовой договор был заключён в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работником и работодателем. Один подписанный экземпляр трудового договора передаётся работнику. Кроме того, возможно подписание трудового договора усиленной квалифицированной электронной подписью в порядке, предусмотренном для дистанционных работников главой 49.1 Трудового кодекса.

Возможно ли расторжение трудового договора удалённо?

Ответ: Да, это возможно. Однако все требования трудового законодательства должны быть соблюдены — и в части сроков и порядка уведомления работодателя, если речь идёт об инициативе работника, и в части сроков уведомления и выплаты сотруднику, если расторжение происходит по инициативе работодателя.