



Семья Федоровых представит Дальневосточную железную дорогу в финале фестиваля «Семейные ценности и традиции»

На Дальневосточной железной дороге завершился региональный этап онлайн-фестиваля «Семейные ценности и традиции», учредителями которого выступили Департамент социального развития ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и Фонд «Почёт». На финал в Красноярск защищать честь Дальневосточной магистрали отправится семья Федоровых.

Маму, Ирину Федорову, программиста отдела сопровождения программно-технических комплексов Хабаровского информационно-вычислительного центра, в её инициативе побороться за звание лучшей семьи на сети железных дорог поддержали дочка Вика (12 лет) и Яна (8 лет). Свой вклад в победу внесла и мужская половина семьи Федоровых — муж Ирины Александр и пятилетний сынишка Рома, активно участвовавший во всех конкурсных испытаниях.

— Официально принимать участие должны были мама, папа и двое детей в возрасте от 7 лет, — рассказывает Ирина. — Но как же мы без Ромы, который помогал нам, как только мог? В таком масштабном, продолжительном конкурсе была важна любая помощь. Одному справиться не под силу, поэтому так важен вклад в общую копилку каждого члена семьи.

Фестиваль включает четыре этапа: заявочный, отборочный, региональный и финальный.

— От Дальневосточной железной дороги изначально подали заявки на участие в фестивале 26 семей, — рассказывает куратор проекта на региональном уровне Марина Овсянникова. — В финальные конкурсы дорожного этапа — кулинарный, спортивный и творческий — вышли 4 самые активные семьи, сразившиеся за поездку на общесетевой финал в Красноярск.

Весь фестиваль был полностью организован на платформе ZOOM. Для участия в мастер-классе семьи в определённое организаторами время заходили по ссылке, которую я им предварительно высылала, знакомилась

со списком необходимых для урока продуктов или предметов. Преподаватель в это время выходил онлайн, участники подключались, и проводилось мероприятие. Сперва было непривычно, немного боязно — а как дело пойдёт? Но скоро все сориентировались, втянулись. И вот уже близок финал. Шансы нашей команды на победу оцениваю, как очень высокие. Участники заряжены на успех! — с уверенностью отмечает Марина Овсянникова.

Отборочный этап фестиваля стартовал в октябре 2020 года.

— На электронную почту пришла информация, что будет такой фестиваль — «Семейные ценности и традиции», в котором приглашали поучаствовать всех желающих, — делится Ирина Федорова. — Посмотрели условия и решили участвовать. Думали, что нужно в личном кабинете всего 5 конкурсных заданий выполнить. Но через неделю нас добавили в группу WhatsApp, где нас курировала координатор Марина, которая нам сообщала, какие будут в

ближайшее время проходить конкурсы. Их оказалось гораздо больше пяти. Проходили еженедельные мастер-классы, мы писали разные эссе, мастерили, кулинарили, стихи сочиняли, песни пели и танцевали. Было всё!

Фестивальная программа оказалась максимально насыщенной, творческой и интересной. Но были испытания, которые по-настоящему затронули душу Ирины.

— Больше всего понравился блиц-конкурс «Много лет тому назад», на подготовку к которому отводилось семь дней. Надо было воспроизвести сюжет архивной семейной фотографии. Мы взяли за основу семейное фото, где я и мой брат, ещё совсем маленькие, сидим на руках нашего молодого папы. Этот памятный момент мы и повторили. Получилось, конечно, одновременно комично и трогательно: мы, только уже давно взрослые, снова вместе с папой. Наша работа получила наивысшую оценку жюри.

Интересным оказался конкурс про семейные сокровища. Нужно было рассказать о какой-то вещи, которая передаётся из поколения в поколение и хранится в семье как реликвия. Для нас это свидетельство о браке наших бабушки и дедушки. Документ, которому уже 61 год, достался мне от мамы, а ей — от её мамы. Бабушка и дедушка прожили счастливо вместе 38 лет. И мы всегда в этом брали с них пример.

Региональный этап фестиваля завершился 24 января.

— Он состоял из трёх конкурсов, — рассказывает Ирина. — В ходе кулинарного мы приготовили коктейль «Мохиито». В спортивном испытании построили живую пирамиду. А в творческом конкурсе представили сказку «Теремок», которую переделали на новый лад. Героями сказки стали мы сами. Переживали, конечно, за успешность дебюта, но справились.



Конкурсная работа семьи Федоровых «Много лет тому назад»

| В НОМЕРЕ |

Полвека на службе у производства и людей

Отметивший 70-летие экс-председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Ильич Бабий рассказал, с чего начинался его трудовой путь, и чем полюблилась работа на родной магистрали.

Стр. 2

К слёту готовы!

С 5 по 7 февраля команда Дальневосточного государственного университета путей сообщения примет участие в слёте «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ-2021», который впервые пройдёт в формате онлайн.

Стр. 4

Татьяна Цыганова: «Я люблю людей, люблю жизнь»

Специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Цыганова — человек-энергия. Постоянное движение — её конёк. Она умеет брать на себя ответственность, не боится трудностей, каждый новый проект, который ей предстоит реализовать, встречает как вызов и подарок судьбы, позволяющий расти. А ещё Татьяна умеет вдохновлять людей, которые рядом, на поступки. В этом году исполнилось 25 лет с тех пор, как она работает в профсоюзе.

Стр. 6



Ирина делится, что к победе очень стремились, но не ожидали, что вырвутся в лидеры: слишком достойные соперники достались — семья Шуфликов из Комсомольска-на-Амуре. В течение всего фестиваля с Федоровыми комсомольчане шли, как говорится, ноздря в ноздю.

— Наши семьи по баллам недостижимо оторвались от остальных. Если у нас и Шуфликов было в отборочном этапе по 7 тысяч баллов, то у участников, занимавших третью позицию в рейтинге, 500 баллов. Разрыв колоссальный. Вот таким огромным было стремление наших семей к победе. И интрига сохранялась до последнего. Кто же победит? Очень рада, что это оказались мы. Хотя и за своих очень достойных соперников я бы искренне порадовалась.

Финал фестиваля «Семейные ценности и традиции» состоится на Красноярской магистрали в марте 2021 года. От каждой дороги будет представлена одна команда участников. Финалистам предстоит пройти спортивное, кулинарное и творческое состязания. Гран-при фестиваля получит семья, набравшая наибольшее количество баллов по итогам всех испытаний. Всех участников ожидают памятные сувениры. Специальные призы приготовили РОСПРОФЖЕЛ и Фонд «Почёт».

В онлайн-конкурсах примут участие и болельщики, а заработанные баллы они смогут отдать понравившейся команде.

Наталья ОХОТНАЯ

ПОЛВЕКА НА СЛУЖБЕ У ПРОИЗВОДСТВА И ЛЮДЕЙ



Работать с удовольствием на благо людей — фамильная черта Виталия Ильича Бабия

Отметивший 70-летие экс-председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Ильич Бабий рассказал, с чего начинался его трудовой путь, и чем полюбилась работа на родной магистрали.



Виталий Бабий (третий справа) с коллегами на праздновании 45-летия БАМа

Больше полугода Виталий Бабий на заслуженном отдыхе, но пенсионер он номинальный. Говорит, что сам ещё не понял, какие перемены произошли в жизни, ведь дел по-прежнему хватает. Виталий Ильич теперь советник председателя ДОРПРОФЖЕЛ.

— Дорожная территориальная организация профсоюза планирует в скором времени завершить строительство и ввести в эксплуатацию новый спортивный комплекс на базе отдыха «Морской берег». Также в планах строительство многофункционального комплекса при Центре повышения квалификации профсоюзных работников, нужно продумать, как лучше реализовать проект, — показывает он на чертежи.

Так и прошёл разговор — за рабочим столом, о работе прошлой и нынешней.

— Моя мама работала на железной дороге сварщиком, а папа был вагонником, оба дяди тоже железнодорожники: один — машинист, второй — движенец, в своё время возглавлял станцию Хабаровск-2. Но я бы не сказал, что с детства был тесно связан с железной дорогой, хотя родился и рос в Бикине, и магистраль проходила рядом, — рассказывает юбиляр. — Можно считать, что в железнодорожники меня привёл сосед Валентин Баранов. Я как раз окончил школу и думал, куда поступать, а он предложил: «Давай на железную дорогу — машинистом».

В 16 лет Виталий Бабий уехал из родного города и поступил, как и советовал сосед, в Хабаровский железнодорожный техникум, откуда в 1969 году вышел помощником машиниста. Первые полгода работал в Междуреченске, затем — в депо Смоляниново. Потом была армия.

— Из Смоляниново меня отправили в Хабаровск. После школы командиров служил заместителем командира взвода, — вспоминает он. — Демобилизовался, шёл домой через железнодорожный вокзал и прямо в парадной форме решил завернуть в институт инженеров железнодорожного транспорта. Поступил на подготовительные курсы, а в 1979 году окончил институт с отличием по специальности «Локомотивное хозяйство, инженер-электромеханик».

Выпускника ХабиИЖТ уже с супругой направили в депо Облучье работать заместителем начальника депо по ремонту. Но молодая семья решила, что вправе самостоятельно выбирать своё будущее, и от предложения отказалась.

— Тогда особо не церемонились, и мне сказали: «устраивайся сам». Мы остались в Хабаровске, и я устроился в эксплуатационное локомотивное депо Хабаровск-2 начальником лаборатории научной организации труда. Отработал девять месяцев и понял, что это не моё, — продолжает Виталий Бабий. — Это уже были восьмидесятые, и электрификация дошла до Хабаровска. Я

тогда перешёл в старшие мастера. В конце восьмидесятых меня пригласили начальником в депо Сибирцево.

Виталий Ильич — уникальный для Дальневосточной магистрали железнодорожник. Он единственный, кому в должности старшего мастера было доверено руководить депо. После пяти лет работы в локомотивном хозяйстве он перешёл в инженерный корпус и сначала был главным инженером Комсомольского отделения дороги, а потом возглавил отделение. Следующим этапом его трудового пути стала должность заместителя начальника Дальневосточной железной дороги по локомотивному хозяйству.

— Мне пришлось работать в очень интересное время. На дороге проходила электрификация, запускали электровожы. Проводились реконструкции станций, строились новые котельные. Особое внимание уделялось социальным вопросам — детским садам, школам, больницам. В год сдавали по 14 тысяч квадратных метров жилья, — вспоминает юбиляр. — Работа инженерного корпуса творческая, тем более, что я трудился под началом тогдашнего главного инженера дороги Владимира Антоновича Крапивного. С таким руководителем приятно было решать поставленные задачи, работа была живая.

Из более чем полувекового общего стажа на Дальневосточной магистрали первые три десятка лет пролетели под

знаком решения производственных задач. Ещё 20 лет Виталий Бабий посвятил общественной работе и делу защиты прав железнодорожников. И в том, и в другом случае он оказался на своём месте. Если бы было иначе, ушёл бы со всех постов сам или взял самоотвод, как в самом начале трудового пути.

— Работа руководителя всегда переключалась с социальными вопросами на предприятии. Когда перешёл на общественную работу, сложностей не было, — отмечает Виталий Бабий. — Конечно, в профсоюзе есть свои особенности, которые нужно учитывать. Это 250 «первичек» с особым режимом финансирования, особенностями географического расположения, в которых работают совершенно разные люди. И ситуации тоже разные.

За 20 лет работы Виталия Бабия в должности руководителя профсоюза не осталось ни одного неотработанного вопроса. Открытым до сих пор остаётся лишь один — доставка работников магистрали в зону отдыха авиатранспортом. Думаю, наш профсоюз идёт в правильном направлении, постоянно поднимая этот вопрос перед руководством компании.

В числе побед ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в последние два десятка лет — становление институтов общественных инспекторов по безопасности движения и уполномоченных по охране труда, переоборудование кабин машинистов,

Коллектив дальневосточных железнодорожников поздравляет с 70-летием Виталия Ильича Бабия, около 20 лет руководившего Дорожной территориальной организацией Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Многочисленные члены профсоюза, коллеги выражают вам, уважаемый Виталий Ильич, искреннюю признательность и благодарность за многолетний самоотверженный труд, направленный на отстаивание интересов человека труда, развитие и укрепление профсоюзного движения на Дальневосточной магистрали.

Крепкого вам здоровья, активного долголетия, счастья, благополучия и всего самого наилучшего!

С юбилеем поздравляем!
Семьдесят прекрасных лет.
Вы прошли уже немало
Взлётов, радостей, побед.

Вам желаем не сдаваться,
Быть здоровым, не хандрить,
Счастья, радости, удачи,
Долго жить и жизнь любить!

обеспечение региональной Дирекции по ремонту пути служебными вагонами.

— Все эти проблемы решаются не без трудностей, но положение дел постепенно улучшается, — говорит Виталий Ильич. — А в вопросах обновления табельных, пунктов обогрева профсоюзы вообще, как назойливая муха. Нужно каждый день напоминать, постоянно поднимать эти темы.

Но прежде чем взяться за продвижение бесчисленных производственных вопросов и интересов работников магистрали, Виталий Бабий всё же сдвигал с места поезда, находясь за правым крылом локомотива. И воспоминания о том недолгом промежутке — самые тёплые.

— Я любил эту работу. На плече Смоляниново — Сучан (сейчас это Партизанск) тремя локомотивами водили поезда массой 3200 тонн, — вспоминает он. — Замечательная природа Сихотэ-Алиньского хребта, бесподобные рассветы. Да и сам Сучан был очень красивым городом. С удовольствием работал, хорошо было, свободно.

Работать с удовольствием на благо людей — фамильная черта Виталия Ильича. Производственник, руководитель, профсоюзный лидер — сегодня он снова в строю, нацелен на результат. Хочется пожелать ему здоровья и новых ярких свершений!

Татьяна ЩЕРБАЧЕНКО

COVID НЕ ПРОЙДЁТ: РАБОТНИКОВ МАГИСТРАЛИ ЖДУТ НА ПРИВИВКУ

На Дальневосточной железной дороге стартовала прививочная кампания против вируса Covid-19. Количество работников подразделений магистрали, уже получивших вакцину, стремится к 200. К 27 января от 100 до 500 доз Гам-КОВИД-Вак («Спутник V») доставлено в железнодорожные больницы Хабаровска, Комсомольска-на-Амуре, Владивостока, Уссурийска, Тынды, Беркакита.

По последним данным в регионах присутствия Дальневосточной магистрали — Хабаровском, Приморском краях, Еврейской автономной, Сахалинской, Амурской областях, а также Республике Саха (Якутия) Covid-19 заболело 150,7 тыс. человек, из них 2,9 тыс. — работники дороги. Прирост заболевших в последние несколько суток держится на уровне не более 900 человек. Сложная ситуация складывается в Хабаровском крае, где за сутки

вирус поражает в среднем от 291 до 310 человек, немало заболевших и в Приморье — в январе от 218 до 235 человек в день.

Приоритетными для вакцинации на полигоне Дальневосточной магистрали остаются работники дежурно-диспетчерского аппарата и локомотивных бригад. На дороге их общая численность составляет более 12,5 тыс. человек.

Справка: Вакцина Гам-КОВИД-Вак была разработана

коллективом лаборатории клеточной микробиологии отдела медицинской микробиологии Национального Центра микробиологии и эпидемиологии им. Н.Ф. Гамалеи Минздрава РФ под руководством доктора биологических наук, члена-корреспондента РАН Дениса Логунова. Учёный также разрабатывал вакцины против вирусов Эбола и MERS (Ближневосточный респираторный синдром). Компоненты вакцины вводятся внутримышечно, в два этапа с интервалом в три недели. Правительство включило «Спутник V» в перечень жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов.

Татьяна ЩЕРБАЧЕНКО

КОНКУРС МАСТЕРСТВА ОПРЕДЕЛИЛ СИЛЬНЕЙШИХ

Дефектоскопист Уссурийского локомотиворемонтного завода Елена Золотарёва вошла в тройку лидеров в сетевом конкурсе профмастерства «Лучший по профессии».

Конкурс профессионального мастерства среди работников АО «Желдорремаш» (входит в ГК «ЛокоТех») в этом году прошёл в режиме онлайн. Участникам нужно было дистанционно ответить на тесты, в которых значилось около 150 вопросов. В итоге дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю отдела неразрушающего контроля УЛРЗ Елена Золотарёва стала бронзовым призёром в своей номинации.

— В подобных конкурсах я всегда принимала очное участие, — рассказывает Елена Николаевна. — А в этот раз свои знания нам пришлось продемонстрировать в режиме онлайн.

Необычно было, но интересно. Жюри конкурса проверило технические знания, знания в области охраны труда и промышленной безопасности, а также кодекс корпоративной культуры. В итоге по результатам тестирования я набрала большое количество баллов, что позволило стать претендентом на победу.

Этот результат очень значим для коллектива УЛРЗ.

— Подобные корпоративные мероприятия очень эффективны, они способствуют общему росту профессионализма и обмену опытом. Когда человек видит, как им гордятся, когда он отстаивает не только честь



своего цеха и предприятия, но и города, это поднимает престиж всех рабочих профессий отрасли, — прокомментировал председатель ППО завода Максим Наталенко. — Поэтому мы всегда поддерживаем конкурсы профмастерства.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОВЕРИЛИ ГОТОВНОСТЬ

В 2020 году более 130 работников Уссурийского локомотиворемонтного завода, прошедших специальную подготовку по ГО и ЧС, получили удостоверения о дополнительном профессиональном образовании. Их научили правильно и быстро действовать при ликвидации чрезвычайной ситуации.

Территория завода большая, в производственном процессе задействовано около трёх тысяч человек ежедневно, поэтому в случае ЧС мирного или военного времени на предприятии должны быть люди, которые смогут

организовать эвакуационные меры и ликвидацию возникшей ситуации.

Поэтому не только руководители, но и рабочие, служащие приняли участие в обучении без отрыва от работы, а затем закрепили теорию в штабной

тренировке и тактико-специальном учении.

Большая работа проведена и с вновь принятыми работниками завода. 224 человека получили вводный инструктаж по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям.

В 2021 году работа в этом направлении будет продолжена. На заводе планируется провести тактико-специальное учение по ликвидации разлива нефтепродуктов на территории резервуарного парка. Вместе с работниками завода в нём примут участие и профессиональные спасатели Приморского края. Задача профсоюза — работать в плотном взаимодействии с начальником штаба гражданской обороны и ЧС УЛРЗ Эльманом Назировым, акцентируя усилия на мотивации коллектива серьёзнее относиться к вопросам безопасности и личной готовности к нестандартным ситуациям.

Максим НАТАЛЕНКО,
председатель ППО УЛРЗ
Фото Оксаны НЕДБАЙЛО

ЗАРЯД ДЛЯ ДУХА

На Крещение сотни приморцев, несмотря на аномальные морозы, а температура днём с сильным ветром достигала почти минус 30, искупались в иордани, сделанной на Спортивной набережной во Владивостоке. Среди таких смельчаков оказалась команда Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, которую возглавили Вадим Марченко и Андрей Россомахин.

— Искупаться в купели на Крещение для меня давно стало ежегодной традицией. Последней 10 лет стараюсь не пропустить этот важный день. Кстати, как раз с Андреем Россомахиным — техническим инспектором труда Владивостокского филиала, ещё работая вместе в Хабаровске, мы впервые испытали на себе силу целительных свойств воды, это было в 2011 году, — рассказывает специалист по вопросам социально-экономической защиты, председатель Совета молодёжи Владивостокского территориального управления ДВЖД Вадим Марченко. — Несмотря на опыт моржевания, каждый раз, входя в воду, приходится преодолевать себя, испытывать лёгкий мандраж перед холодным ветром, низкой температурой

воды. Здесь важен внутренний настрой, хорошо ещё сделать несколько упражнений, разогреть мышцы, чтобы их не свело от холода.

В нынешнем году мы решили расширить нашу команду пловцов и подключить к процессу коллег — всё-таки вместе веселее и не так страшно. От женщин нашу идею поддержала заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава Вера Черкавская.

У всех ощущения после купания были самые замечательные: выходя из воды, мы не чувствовали холода, повысилась тонус, появилось настроение и прилив энергии!

Екатерина БЕЛОВА



ДАЛЬНЕВОСТОЧНИКИ — ЛУЧШИЕ НА СЕТИ

Втрое место в сетевом проекте «Иммерсивные занятия по формированию культуры сохранения здоровья и профилактике вирусных заболеваний для детей дошкольного возраста» завоевала школа-интернат №29 ОАО «РЖД» города Уссурийска.

Общесетевой проект по иммерсивным занятиям направлен на выработку у воспитанников ведомственных школ и детских садов навыков здоровьесберегающего поведения в сложной эпидемической обстановке. Проект реализуется Департаментом социального развития, Департаментом управления персоналом, Центральной дирекцией здравоохранения ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.

— Конкурс охватил все образовательные учреждения ОАО «РЖД». И, конечно, очень приятно, что труд нашего коллектива получил высокую оценку от руководства компании, — отметила и.о. директора школы-интерната № 29 ОАО «РЖД» Марианна Здор. — В рейтинге участников мы заняли почётную вторую ступень, завоевав диплом и денежный сертификат.

В рамках проекта соревновались также педагоги — по трём номинациям. В результате в копилке коллектива ещё три призовых места: в номинациях «Лучшая методическая

разработка» и «Лучшие развивающие игры» дипломы первой и второй степени соответственно получила преподаватель ОБЖ Оксана Танаева. В номинации «Лучший здоровьесберегающий образовательный проект» второе место завоевала учитель начальных классов Инна Ермакова.

Одержав победу уссурийцам во многом помогла программа, посвящённая здоровому образу жизни. Она реализуется в школе-интернате №29 последние несколько лет. Как отмечает председатель ППО Ирина Увалиева, все ребята, от младших до старших классов, вовлечены в тему здоровья. Это и волонтерская работа, и тренинги с психологами, и спортивно-оздоровительные проекты.

Стоит добавить, что кроме уссурийцев сетевую победу в проекте по иммерсивным занятиям одержал и детский сад №261 ОАО «РЖД» на станции Хабаровск. Детский сад завоевал первое место.

Екатерина БЕЛОВА



К СЛЁТУ ГОТОВЫ!

С 5 по 7 февраля команда Дальневосточного государственного университета путей сообщения примет участие в слёте «Студенческий профсоюзный лидер РОСПРОФЖЕЛ-2021», который впервые пройдёт в формате онлайн.

В команду дальневосточников вместе с капитаном и председателем ПСПО ДВГУПС Ириной Сашко вошли 12 человек — как новички слёта, так и их более опытные в этом плане товарищи.

Случайных людей тут нет. Все они — профсоюзные активисты с разным стажем общественной деятельности.

Студент 4 курса электроэнергетического института ДВГУПС Сергей Минорский профсоюзной работой занимается со второго курса. Он профлидер электроэнергетического института. Под его началом более 600 человек. Сергей активно занимается вопросами материальной помощи, отстаивает интересы студентов и отмечает, что общественная деятельность помогает ему развивать лидерские, управленческие качества, заниматься саморазвитием.

Ещё один участник команды — студентка 3 курса института международного сотрудничества ДВГУПС Анна Чупракова, а по совместительству профлидер своего института. В профсоюзную работу она погрузилась ещё на первом курсе обучения в университете.

Студент 5 курса института транспортного строительства Алексей Максимушкин в профсоюзной работе с 2017 года. Сегодня он председатель жилищно-правовой комиссии ПСПО ДВГУПС.

Во второй раз примет участие в слёте студентка 4 курса естественнонаучного института ДВГУПС Дарья Ходаковская, которая в профсоюзной

работе отвечает за развитие Программы лояльности для студентов, договариваясь о скидках с организациями города для учащихся вуза.

— В этом году слёт пройдёт онлайн. Жаль, что нельзя будет лично познакомиться с ребятами из других команд, — отмечает Дарья. — Но программа обещает быть интересной. С нетерпением жду качественных и полезных тренингов, отличных выступлений от ребят, соревновательного духа. А пока наша команда продолжает готовиться к слёту. Постоянно генерируем новые идеи и уже заряжены по максимуму проявить себя в слёте.

Участников ждёт насыщенная программа. Уже в первый день, после торжественного открытия, состоится ряд интересных мастер-классов, посвящённых навыкам работы с графическими редакторами, правилам ведения переговоров, конфликтологии, ораторскому искусству, работе с электронными документами и так далее.

Также пройдёт стратегическая сессия развития организации с проработкой командами ключевых точек развития организации на один-два года, состоится конкурс «визиток» команд.

6 февраля начнётся для участников с зарядки-флэшмоба со звёздным спортсменом, а продолжится презентацией результатов стратегической сессии, лекциями по технике осознанности, компетенциям эффективного профсоюзного лидера, интеллектуальной игрой КВИЗ.

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Сергей МИНОРСКИЙ,
студент 4 курса
электроэнергетического
института ДВГУПС

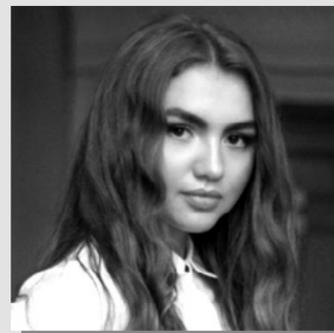
— В слёте буду участвовать уже в третий раз. Интересно всё: и знакомство с новыми людьми, и знания, которые дадут спикеры, и общение с ребятами из других железнодорожных вузов.

В прошлом году «Студенческий профсоюзный лидер» преподнёс нашей команде много приятных сюрпризов. Наша «первичка» была признана лучшей. Я и моя коллега по команде выиграли конкурс «Мистер и мисс профсоюз». А в конкурсе студенческих профсоюзных лидеров третье место заняла представительница нашей команды Юлия Донская. Да и сам слёт, состоявшийся в Санкт-Петербурге, был прекрасно организован.

В этом году слёт пройдёт онлайн. Пока не знаем, чего конкретно ждать от данного формата. Нет представления,

в последний день слёта пройдёт линейка мастер-классов: «Современный профсоюз» с акцентом на продвижение профсоюзной деятельности

как впишется такой масштабный проект в заданные рамки. Но уже сейчас ждём интересных тренингов личностного роста и продолжаем готовиться к слёту, чтобы достойно отстоять честь своей «первички».



Анна ЧУПРАКОВА,
студентка 3 курса института
международного сотрудничества
ДВГУПС

— Лично для меня «Студенческий профсоюзный лидер» интересен возможностью проявить лидерские качества, раскрыть свои таланты и способности. Это интересное и познавательное знакомство с другими первичными студенческими профсоюзными организациями. Да и просто интересно, насколько удачно получится организовать и провести слёт в дистанционном формате. В очной форме он проходит на высшем уровне. Сравнить есть с чем. Но, думаю, что дистанционный формат не помешает продуктивному проведению слёта.

в интернет-пространстве, «Открытый микрофон» с возможностью каждой команде прочитать лекцию на любую тему, состоится финал конкурса

Несмотря на то что будем участвовать дистанционно, хочется со всеми перезнакомиться. Программа мероприятия, на мой взгляд, очень интересная, особенно привлекли внимание стратегическая сессия и тренинг по ораторскому искусству.



Алексей МАКСИМУШКИН,
студент 5 курса института
транспортного строительства
ДВГУПС

— Буду участвовать в слёте во второй раз. Уже познакомился с его насыщенной образовательной программой и жду новых впечатлений. Есть, конечно, некоторое волнение, связанное с новым форматом проведения. Но проходил дистанционное обучение и отчасти готов и к участию в слёте в подобном формате. Думаю, организаторы постараются сделать мероприятие не хуже, чем в предыдущие годы.

«Студенческий профсоюзный лидер-2021», затем торжественное закрытие проекта, награждение победителей и концерт.

Наталья ОХОТНАЯ

«БЛОГЕР РОСПРОФЖЕЛ-2021»

Конкурс блогеров рассчитан на членов профсоюза в возрасте до 35 лет включительно, представляющих авторские или коллективные блоги, профили в социальных сетях «ВКонтакте», Instagram, Facebook, YouTube.

Конкурс пройдёт поэтапно в период с 13 января по 1 августа 2021 года.

Заявки на участие принимаются организационным комитетом до 1 июля 2021 года в электронной форме Google Docs.

Конкурс проводится по двум направлениям:

- авторский блог — участвуют личные/персональные страницы в социальных сетях, создателями которых являются члены профсоюза;
- коллективный блог — участвуют страницы, созданные для освещения деятельности РОСПРОФЖЕЛ.

В постах должна освещаться деятельность организации профсоюза, молодёжного совета, комиссии по работе с молодёжью организации профсоюза или демонстрироваться активная позиция члена профсоюза (для авторского блога).

В постах возможно использование следующей информации:

- о реализации коллективного договора (соглашения), механизмах получения членами профсоюза гарантий, предусмотренных в коллективном договоре (соглашении);
- о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, реальных действиях автора блога, профсоюзного комитета, молодёжного совета (комиссии) организации профсоюза в области социального партнёрства, оплаты труда и занятости работников, охраны труда, безопасности движения поездов, правовой защиты, социальной защиты, культуры и спорта, организационной и кадровой работы, гендерной политики, информационной работы и в других направлениях деятельности.

На конкурс принимаются только посты, содержащие официальные хэштеги конкурса (#БлогерРОСПРОФЖЕЛ2021 #РОСПРОФЖЕЛ #Профсоюз).

Победители конкурса авторских и коллективных блогов организаций РОСПРОФЖЕЛ определяются по следующим номинациям:

- Лучший блог во ВКонтакте;
- Лучший блог в Instagram;
- Лучший блог в Facebook;
- Лучший блог в YouTube.

Оценка конкурсных работ пройдёт в два этапа.

На первом этапе организационный комитет проводит первичный отбор участников из числа всех подавших заявки на участие в конкурсе. Отбор производится по следующим критериям: соответствие не менее 50% постов требованиям к контенту блога; отсутствие рекламы; соблюдение единого профсоюзного стиля РОСПРОФЖЕЛ; количество участников/подписчиков блога; показатель ER; периодичность и системность ведения блога.

На втором этапе оргкомитет определяет победителя в каждой номинации по сумме баллов, набранных по следующим критериям: дизайн, стилистика и оформление блога; ориентир на



адресную аудиторию (РОСПРОФЖЕЛ); качество размещаемых материалов (их актуальность и проблемность); грамотность ведения блога, достоверность размещённой информации, соответствие профсоюзной идеологии.

Победители конкурса авторских и коллективных блогов организаций РОСПРОФЖЕЛ награждаются дипломами и призами, а также могут быть приглашены для участия в Фестивале молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ДЕЛО ВСЕЙ ЖИЗНИ

Профессиональный азарт позволяет Инне Сёминой докопаться до сути самого трудного дела. Она, увидев в конце тоннеля даже хрупкий лучик правды, старается по крупницам восстановить законность. При этом ей интересны не только трудные случаи, где она может проявить свой опыт, знания и способности, но и простые, потому что за ними стоят люди.

Почти 35 лет назад Инна Сёмина начала работать на Дальневосточной железной дороге юристом. А сегодня как правовой инспектор труда Владивостокского филиала ДОР-ПРОФЖЕЛ ДВЖД курирует все железнодорожные предприятия территориального управления.

Повод для нашей встречи весомый — 2 февраля Инна Валерьевна отметила юбилейный день рождения.

Жемчужина в цветке лотоса

Начать нашу историю хотелось бы не с профессиональных достижений, а с тех небольших фрагментов, которые, как лотос, цветущий всегда в сторону солнца, показывают светлые моменты в жизни моей героини. Инна Валерьевна получила своё редкое имя по святцам. 2 февраля церковь почитает ученика святого апостола Андрея Первозванного — великомученика Инну Новодунского. Эти мужские корни, несомненно, накладывают определённый отпечаток на характер, наделяя его силой, правдолюбием. При всём при этом Инна Сёмина, несмотря на волевые качества, бурный поток энергии, очень добра, восприимчива к чужому горю и проблемам. Поэтому на вопрос, входит ли цинизм в профессию юриста, отвечает, не раздумывая:

— Если человек — циник, он будет таким во всём. Профессиональный аспект тут ни при чём, особенно если работа связана напрямую с людьми. Мне это незнакомо.

Большую роль в жизни Инны сыграла мама. И тут снова просится аллегория с прекрасным лотосом: несмотря на то, что ему приходится расти в грязной воде, он остаётся символом чистоты и красоты. Так и

мама Инны, выросшая в послевоенном детском доме (потому что её маму убили во время Великой Отечественной войны, а отец постоянно лечился в госпиталях и не мог забрать детей), смогла добиться многого и остаться при этом искренним, душевным человеком. С красным дипломом она окончила исторический факультет МГУ, приехала во Владивосток и почти 30 лет проработала руководителем отдела в краевой администрации.

— Всё, что во мне есть хорошего, это от любимой мамочки, — говорит Инна Валерьевна. — Она, без преувеличения, была нашим солнцем. Нам с братом очень повезло в жизни, поэтому нам всегда хотелось делиться своим счастьем, помогать другим. И это желание не исчезло с годами. Хотя школа жизни была серьёзной.

Когда Инна Валерьевна устроилась на станцию Первая Речка юристом сразу после получения диплома (на тот момент в коллективе работало почти 1700 человек), у неё не было времени на положенные молодым долгий разбег и адаптацию.

— В середине восьмидесятых годов в состав станции Первая Речка входили разные подразделения: и грузовой двор, и контейнерные площадки, и все билетные кассы до станции Раздольное. Кроме того, мы курировали агентов ЛАФТО, движенцев и даже промысло-пропарочный пункт, где очищали цистерны от мазута. И, конечно, меня рвали на части, — продолжает Инна Валерьевна. — Компьютеров тогда не было, всё приходилось делать вручную. Много времени занимали командировки. Но как интересно это было, не передать словами! Столько лет прошло, а мы каждый

год собираемся с коллегами со станции Первая Речка, с которыми работали в сложных условиях плечом к плечу, вспоминаем былое. И никогда не нарушаем эту традицию. Я стала сильной, получила закалку именно в тот период.

Заход на новый виток жизни

Когда случилась оптимизация, Инне Сёминой предложили перейти в райпрофсоюз. Здесь задач ещё прибавилось. Теперь ей предстояло нести ответственность уже за все предприятия региона, вернее, людей, работающих там: реагировать на жалобы, разбираться в любых, даже самых запутанных делах.

— Правовой инспектор должен быть хорошим психологом. К нам ведь идут не с радостью, а с болью. Мы часто — последняя инстанция, которая даёт надежду на помощь, — говорит она. — Поэтому каждый раз, независимо от своего внутреннего настроения, усталости, ты делаешь шаг вперёд, окунаясь по максимуму в новую «головоломку», вкладываясь в дело всю профессиональную страсть, опыт, всё своё понимание жизни и людей. Помню, как однажды мой руководитель Александр Владимирович Лысенко сказал: «Инна, так нельзя, надо обрасти «корочкой», броней». Но я считаю так: всё зависит от личности. У кого-то мозоль на сердце толстая, а у меня её нет. Без включения в людей не могу работать. Дело даже не в том, сколько на кону стоит денег, которые я могу помочь вернуть. В 2020 году, например, был такой случай, когда мы смогли отстоять, по сути, копеечные суммы для дежурных стрелочных постов Владивостокской дистанции пути — им не заплатили за сверхурочные работы. Я специально поехала, чтобы своими глазами увидеть, в каких тяжелейших условиях работают женщины: их маленький домик постоянно трясётся от вибраций проходящих поездов,



Инна Сёмина: «Я счастлива, когда могу помочь, в этом суть моего призвания»

разрывается на части громкими гудками. Мороз, ветер, дождь или жара — неважно, им по долгу службы надо выходить «в поле». В итоге мы им помогли, правда восторжествовала. И знаете, такие удачи, я считаю, очень важны в нашей практике, они измеряются не денежным эквивалентом, а отношением людей, их доверием.

Как врач — не навреди

Правовые инспекторы — «товар» штучный, считает Инна Валерьевна. И это тоже убеждение, основанное на опыте.

— У человека, занимающего эту должность, должна быть очень высокая профессиональная планка. Бывает, что мы не можем помочь, а человека захлёстывают эмоции, гнев. И наша задача — объяснить, убедить, дать правильный совет. Нас по стране чуть больше 70 человек, работающих в системе РОСПРОФЖЕЛ. Мы постоянно проходим обучение, экзамены, аттестацию. С нас всегда строго спрашивают за каждый шаг. Поэтому главное правило, которым я руководствуюсь: ты, как врач — не навреди. И когда я получаю благодарность от человека, вижу, как горят его глаза, слышу, как

он восклицает: «Да я горой буду стоять за профсоюз!», я понимаю, что не зря живу. Я счастлива, когда могу помочь, в этом суть моего призвания.

Прошедший год, как говорит Инна Валерьевна, был сложным для всех.

— Во-первых, у нас уменьшилось количество нештатных правовых инспекторов: шесть человек из четырнадцати ушли на заслуженный отдых. Это очень ощутимо для работы, где каждый на вес золота, а обучение новичков требует времени. Мои коллеги — большие помощники, благодаря им многие вопросы решаются на уровне предприятий, — говорит Инна Валерьевна. — Во-вторых, сложно было работать в условиях дистанционного режима. Мы меньше выезжали на линию. Зато смогли подключить к работе председателей «первичек», они поставляли нам информацию с мест. По итогам 2020 года мы провели 128 проверок, зафиксировали 66 нарушений, выдали 33 представления, вернули недоплаченные суммы в размере 1 млн 119 тыс. рублей, из них 335 тыс. рублей — это заслуга нештатных правовых инспекторов.

Екатерина БЕЛОВА

МОЛОДЫЕ МАШИНИСТЫ ПРОШЛИ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ



В эксплуатационном локомотивном депо Облучье по инициативе «первички» состоялся традиционный конкурс профессионального мастерства, посвящённый Дню молодого машиниста.

В конкурсе приняли участие молодые машинисты, назначенные в 2020 году: 37 машинистов электровоза и 2 машиниста тепловоза.

Конкурс профессионального мастерства провели на базе технических классов депо в 3 этапа. Сначала машинисты прошли тестирование уровня знаний, соответствующих избранной профессии (АСПТ), затем решили тесты, в которые были включены вопросы по ПТЭ, инструкции по тормозам, правилам охраны труда, должностные инструкции.

В ходе практической части конкурсанты выполняли разборку-сборку крана машиниста, определяли ползун на колёсной паре локомотива, осуществляли подъезд к сигналу.

машинист электровоза Андрей Литвинов.

Не остались без внимания организаторов и другие участники конкурса: каждый был награждён набором молодого машиниста, который состоял из термоса, фонарика, набора электротехнических инструментов, а также ламинированным маршрутным листом первой самостоятельной поездки.

За наибольший вклад в подготовку молодых машинистов машинист-инструктор локомотивных бригад Андрей Черкашин, подготовивший 5 машинистов электровоза, был награждён грамотой, набором электрика и подарочным сертификатом.

Евгений МОМОТ,

председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Облучье

ТАТЬЯНА ЦЫГАНОВА: «Я ЛЮБЛЮ ЛЮДЕЙ, ЛЮБЛЮ ЖИЗНЬ»

Специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Татьяна Цыганова — человек-энергия. Постоянное движение — её ко­н­ёк. Она умеет брать на себя ответственность, не боится трудностей, каждый новый проект, который ей предстоит реализовать, встречает как вызов и подарок судьбы, позволяющий расти. А ещё Татьяна умеет вдохновлять людей, которые рядом, на поступки. В этом году исполнилось 25 лет с тех пор, как она работает в профсоюзе.

Найти свой путь

Каждый раз, пытаюсь понять, из каких ингредиентов смешались судьба и характер героя, просишь его вернуться в прошлое. Танино раннее детство прошло в Казани. Бабушка была фигурой номер один в семье. Всю жизнь она работала главным бухгалтером крупнейшей в стране швейной фабрики. Таня, хоть и была ребёнком, видела — вернее, чувствовала — всю её мощь и внутреннюю волевою силу. И неосознанно перекладывала этот образ на себя.

— Я уверена, если бы мы не переехали в Приморье, и нас не разделяли огромные расстояния, бабушка бы оказала на меня большее влияние. Хотя тот факт, что я получила диплом бухгалтера, мечтаю стать врачом, уже говорит о многом, — улыбается она. — Видимо, гены пересилили.

Семья Татьяны в лихие девяностые обустроилась в одном из посёлков Приморья.

— Тогда всем жилось трудно. И, вступая в большую жизнь, надо было думать не себе, а о том, как не стать обузой для родных, — говорит она. — На вуз денег не было, да и конкурс в мединститут был запредельным, поэтому я приняла решение поступить в Уссурийске в культпросветучилище

на специальность «Библиотекарь». Причина банальна: студентам полагалось общежитие. Впрочем, читать всегда любила. Книги боготворю до сих пор. Для меня любимое занятие — уединиться в тишине и перенестись в вымышленный мир героев. Любимая настольная книга — «Мастер и Маргарита» Булгакова, я знаю её почти наизусть, но каждый раз открываю для себя что-то новое.

Потом в какой-то момент Татьяна решила, что одного диплома ей мало для жизни. И поступила на бухгалтер в техникум. Интуитивно шла по жизни, нащупывая верные направления. Нагрузку выдерживала легко, успевала успешно сдавать сессии и работать в библиотеке Дворца культуры имени Чумака (тогда она входила в библиотечную систему Министерства путей сообщения), параллельно вела здесь бухгалтерию. Это был 1996 год. А через некоторое время ей, несмотря на отсутствие опыта, предложили должность главного бухгалтера во Дворце культуры. Огромную помощь на этом этапе Татьяне оказала Валентина Александровна Соловьёва, с которой потом они вместе продолжали работать в Уссурийском райпрофсоже.

Объём работы во Дворце культуры был серьёзный.

— К моей основной нагрузке прибавился лагерь «Юный железнодорожник». Именно с того времени я начала тесно сотрудничать с активом Уссурийского узла, так как председатели профкомов занимались путёвками, — продолжает Татьяна Станиславовна. — В 2004 году две последние смены лагеря вела уже с сыном на руках, Саше было 9 месяцев. Даже в декрет работа не отпускала. Наталья Ивановна Лямина, на тот момент заместитель председателя райпрофсожа, сыграла решающую роль в моей судьбе: в 2004 году она пригласила меня на должность инструктора-ревизора в Уссурийский райпрофсож. Так начался новый этап моей жизни...

В 2008 году Татьяна окончила Приморскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «Бухгалтерский учёт, анализ и аудит». Она жалеет лишь об

одном — что не поступила в аспирантуру, как настаивал её педагог. В остальном всегда старалась вкладываться в любое дело по максимуму.

— Мне всегда везло на людей. Всегда с благодарностью вспоминаю Нину Павловну Наумкину — заведующую библиотекой — интеллигентного, начитанного, умного человека, она многое дала мне в начале моего пути. И, конечно, Наталью Ивановну Лямину. Она научила главному правилу: всегда ставить на первое место Человека. Мы с ней знакомы 25 лет, и все эти годы она продолжает быть моим главным учителем, — говорит Татьяна.

Сегодня Татьяна Цыганова курирует всё социальное направление Владивостокского территориального управления — от путёвок, до спорта и новых проектов, один из которых — Программа лояльности.

— Опыт у меня, конечно, большой. Помню, как мы с нуля запускали потребительские кооперативы, давая возможность членам профсоюза на льготных условиях брать кредиты. Эта услуга пять лет, пока не закрылась, пользовалась огромным спросом, прибыли не приносила, но лояльность людей к профсоюзу держала на высоте, — рассказывает она. — А теперь я занимаюсь тем, что привлекаю партнёров в Программу лояльности, мотивирую активистов «первичек» на эту работу. Прогресс серьёзный. Мы начинали с 10 партнёров, а сейчас их 150. Мы заслужили авторитетную репутацию, и теперь сами компании, работающие на полигоне Дальнего Востока, выходят на нас с вопросом: «Как попасть в вашу программу?». А ведь раньше казалось, это невозможно. В таких ситуациях всегда вспоминаю высказывание Пауло Коэльо: «Если ты захочешь, Вселенная обязательно будет способствовать твоему желанию».

Спорт — это радость

А ещё Татьяна Цыганова не представляет свою жизнь без спорта. Ранним воскресным утром, пока город спит, Таня под зажигательную зумбу расторяется в латиноамериканских ритмах. Танцы, фитнес, тренажёры, силовая нагрузка, растяжка — она любит всё и занимается в зависимости от настроения и желания. Спортивный зал, куда ходит Татьяна Цыганова несколько раз в неделю, даёт возможность переключиться, отдохнуть и почувствовать себя счастливой.

— Это не погоня за красивой фигурой, хотя хорошая физическая форма, развитый мышечный каркас — основа



Судьба научила Татьяну Цыганову радоваться каждому прожитому дню и ценить людей

здоровья, — говорит она. — Для меня важнее энергия, которую я получаю, преодолевая себя, и процесс работы над собой.

Активный образ жизни для Татьяны не заканчивается лишь на стадии личных увлечений. Как специалист филиала ДОРПРОФЖЕЛ она курирует спортивное направление во Владивостокском территориальном управлении Дальневосточной железной дороги. И по долгу службы, и, конечно, чтобы подать пример другим, сама принимает участие в соревнованиях.

— Мне 45 лет, и я никогда не делала тайны из своего возраста, так как чувствую себя молодой и энергичной, — улыбается, говорит Татьяна. — А в моей возрастной категории, к сожалению, всегда нехватка женщин-железнодорожниц, которые могут достигать хороших результатов в спорте. Поэтому я, например, с удовольствием выступаю за сборную эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск в состязаниях «Спорт поколений». Конечно, поддерживаю участие и другие проекты.

Но так было не всегда. Есть в судьбе Татьяны страница, о которой она не любит вспоминать. После серьёзной аварии, когда её вертолёт доставляли в краевую больницу, врачи не давали никаких гарантий. На её стороне была лишь сила молодости. Спустя много лет, случайно оказавшись у того самого врача, которого приглашали на консультацию (уж

слишком сложный был случай), она увидела его искреннее удивление: всё-таки спасли девочку! Сама Татьяна, пройдя сложный восстановительный период и вдохновившись усилиями врачей, вытягивающих её из бездны, захотела связать свою жизнь с медициной. Но не сложилось. Зато желание радоваться каждому прожитому дню, умение быть благодарной и ценить людей, которые рядом, стали главными уроками пережитых трудностей.

Поэтому Татьяна и пришла в спортивный зал: сначала — чтобы восстановить подорванное здоровье, потом — чтобы укрепить его, а сейчас — чтобы как можно дольше оставаться молодой и сильной.

— Я очень счастливый человек, мне хочется обнять весь мир. Я давно перестала переживать о том, что думают обо мне другие. Но мне нравится жить со вкусом. Я не выношу праздные тусовки, но люблю командный настрой на победу. Люблю быть в кругу семьи, близких по духу людей, коллег. Люблю сестру Елену. Мы живём за тысячи километров, но это не мешает нам встречаться каждый год и постоянно созваниваться, поддерживая друг друга. Люблю смотреть на своего взрослого сына, гордясь его успехами. Он продолжает дело отца и деда, собирается стать машинистом. Я люблю жизнь во всех её проявлениях!

Екатерина БЕЛОВА



Активный образ жизни для Татьяны Цыгановой — основа здоровья

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКУ — ДОСТОЙНУЮ ПЕНСИЮ

В 2019 году генеральный директор — председатель правления ОАО «РЖД» Олег Белозёров и председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров подписали Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы. В новой редакции коллективного договора сохранены все базовые гарантии и льготы, включая такой важный элемент социального пакета, как негосударственное пенсионное обеспечение, рассчитанное на участие всех работников ОАО «РЖД» независимо от возраста и занимаемой должности.

Преимущество пенсионной программы — высокий доход на личный взнос работников, который формируется за счёт взносов работодателя и инвестиционного дохода.

В декабре 2019 года отраслевой пенсионной системе железнодорожников исполнилось 20 лет, а в 2021 году исполнится 20 лет корпоративной пенсионной программе на ДВЖД.

Выгодные условия формирования негосударственной пенсии и последовательная разъяснительная работа сделали корпоративную пенсионную систему компании популярной и востребованной.

На полигоне ДВЖД более 75 тысяч участников железнодорожной пенсионной программы, из них 25984 её получают и 49218 — формируют. Размер назначенной негосударственной пенсии за 11 месяцев 2020 года составил 12350 рублей.

По итогам 11 месяцев 2020 года в связи с увольнением 396 работникам назначили пенсию по старому пенсионному возрасту.

Всё это время не прекращается работа по усовершенствованию пенсионной программы ОАО «РЖД». Из года в год в Положение добавляются новые условия, которые призваны сделать процесс формирования корпоративной пенсии ещё более выгодным и удобным для железнодорожников.

В результате корпоративная система НПО стала значимой частью социальной поддержки железнодорожников.

Ключевые изменения в системе негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «РЖД»

1) У работников ОАО «РЖД» с 20-летним и более стажем в 2019 году появилась возможность значительно увеличить размер будущей пенсии за счёт средств компании. В соответствии с Положением о НПО работников ОАО «РЖД» (введено Распоряжением ОАО «РЖД» от 22.03.2019 №556/р) компания перечисляет в пользу участника-вкладчика дополнительный паритетный взнос, если

участник-вкладчик на основании заявления вносит единовременное вознаграждение за преданность компании или его часть (но не менее 20%) в качестве дополнительного личного пенсионного взноса на свой пенсионный счёт по корпоративному договору НПО.

В 2019 году на полигоне дороги 51 железнодорожник уже воспользовался этим правом и получил паритетный взнос работодателя благодаря переводу вознаграждения за преданность компании на свой пенсионный счёт, в 2020 году таким правом воспользовались 144 человека.

2) Изменены условия назначения срочной пенсии. Участники-вкладчики, у которых размер пожизненной корпоративной пенсии составляет менее шестикратного размера минимальной корпоративной пенсии ОАО «РЖД», то есть менее 3192 рублей, могут выбрать выплату корпоративной пенсии на период от 5 до 9 лет включительно. Для остальных участников-вкладчиков минимальный период выплаты корпоративной пенсии составляет 10 лет. Это связано с тем, что в прошлом году закончился период выплаты у первых получателей срочной пенсии, назначенной на 5 лет (прекратили получать пенсию на полигоне ДВЖД в 2019 году — 266 человек, в 2020 году — 533 человека). Норма о срочной пенсии была введена в 2014 году. В связи с этим пенсионеры стали обращаться с вопросами о том, как продолжить получать негосударственную пенсию: 5 лет прошли быстро, и бывшие работники остались без материальной поддержки работодателя. В связи с этим, а также учитывая, что задачей пенсионной системы является материальное обеспечение на долгосрочный период, а средняя продолжительность жизни увеличивается, было принято решение увеличить минимальный срок выплаты корпоративной пенсии до 10 лет за исключением случаев, когда её пожизненный размер составит менее 3192 рублей.

3) Отменена обязательная приостановка выплаты



корпоративной пенсии в связи с возобновлением работы. Право приостановить выплату корпоративной пенсии в связи с трудоустройством предоставляется участнику-вкладчику по соответствующему заявлению (изменения введены в действие с 1 января 2020 года). Таким образом, теперь работнику при повторном трудоустройстве после назначения корпоративной пенсии её выплата приостанавливаться не будет.

4) С 2019 года отменена необходимость предоставления справки с места жительства пенсионерами, имеющими в качестве документа, удостоверяющего личность, паспорт гражданина Российской Федерации. Теперь эту информацию фонд получает самостоятельно через Единую систему межведомственного электронного взаимодействия (СМЭВ).

5) С 1 июля осуществлён переход на новую таблицу тарифов, которые предусматривают применение с 1 июля 2020 года общероссийской таблицы смертности 2017 года.

С 1 июля 2020 года компания уплачивает в пользу участников-вкладчиков пенсионные взносы в повышенном размере, в то время как размер пенсионных взносов участников-вкладчиков, вступивших в корпоративную пенсионную систему ОАО «РЖД» до 1 июля 2020 года, останется прежним. Благодаря этому размер пенсионных накоплений работников ОАО «РЖД», которые уже являются участниками-вкладчиками, будет увеличиваться.

Для работников ОАО «РЖД», которые приняли решение о вступлении в корпоративную пенсионную систему ОАО «РЖД» или об изменении пенсионной схемы/варианта пенсионной схемы, а также имеющих перерыв в уплате пенсионных взносов более двух месяцев, с 1 июля 2020 года и позднее тарифы личных пенсионных взносов и пенсионных взносов ОАО «РЖД» устанавливаются в новом (увеличенном) размере.

Компания «Российские железные дороги» и в

дальнейшем продолжит развивать корпоративную пенсионную систему в интересах её участников — работников ОАО «РЖД», с одной стороны, а с другой — «Благосостояние» стремится экономить время клиентов и упрощает процессы взаимодействия участников-вкладчиков с фондом. В связи с этим большое внимание уделяется качеству клиентского сервиса.

У нас работает мобильный клиентский сервис.

Развивается сервис «Личный кабинет» на сайте фонда. Им пользуется более 15 тысяч железнодорожников Дальневосточного полигона. Здесь можно получить информацию об объёме накопленных средств, поступлениях, начисленной доходности, применяемых налоговых вычетах; оформить заявку на получение справок и выписок; скачать образцы документов; сделать предварительный расчёт будущей негосударственной пенсии. В 2019 году фонд упростил доступ к сервису, теперь войти в личный кабинет на сайте prfb.ru можно, используя подтверждённую учётную запись на портале «Госуслуги».

Связаться с фондом и задать любые вопросы о негосударственном пенсионном обеспечении железнодорожники по-прежнему могут, используя формы обратной связи на сайте: «Написать письмо», «Перезвоните мне», а также по телефону бесплатной справочной службы: 8-800-775-1520 или короткому номеру *1520.

17 августа 2020 года введено в промышленную эксплуатацию мобильное приложение «Корпоративная пенсия в РЖД», которое было разработано в целях оперативного информирования работников и специалистов по управлению персоналом ОАО «РЖД» о корпоративной пенсионной системе, её особенностях и преимуществах, а также о деятельности АО НПФ «Благосостояние». Мобильное приложение доступно для скачивания в магазинах мобильных приложений (AppStore и Google Play) по ключевым

словам «Корпоративная пенсия в РЖД» или «Пенсия в РЖД».

Это «пенсионный помощник», который всегда рядом — прямо в вашем кармане, носит информационный характер и не содержит в себе данных Личного кабинета клиента.

О результатах реализации корпоративной пенсионной системы в границах полигона Дальневосточной железной дороги

Система НПО остаётся ключевым элементом социального пакета работника ОАО «РЖД». Эта норма закреплена и в новом Отраслевом соглашении по организациям железнодорожного транспорта на 2020-2022 годы, и в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы.

Поэтому основной задачей является сохранение и увеличение достигнутой вовлечённости железнодорожников в корпоративную пенсионную систему.

На 2020 год по ОАО «РЖД» определён контрольный показатель — 85,6%, значение показателя вовлечённости по функциональным дирекциям ОАО «РЖД» на полигоне ДВЖД — 88,1%.

При рассмотрении заявления о выходе из НПФ «Благосостояние» на комиссии до каждого работника доводится, что, выходя из корпоративной пенсионной системы и удовлетворяя текущие потребности, он:

— теряет право на взносы компании, уплаченные в его пользу;

— лишается дополнительного дохода после окончания трудовой деятельности;

— при повторном вступлении в корпоративную пенсионную систему для большинства работников тариф для уплаты взносов будет установлен выше прежнего.

Наталья НАГНИБЕДА,
заместитель директора по работе с холдингом ОАО «РЖД»
Дальневосточного филиала НПФ «Благосостояние»

ПЕРВЫЕ В ПРИАМУРЬЕ

В год 85-летия РФСО «Локомотив» в столице БАМа прошёл муниципальный этап турнира «Локобаскет-Школьная лига» Тынды и Тындинского района. Город в нём был представлен учениками 7-9 классов общеобразовательных школ — пятью юношескими командами и пятью командами девушек.

Победителем турнира среди девушек стала команда СОШ №7, «серебро» завоевал коллектив из лицея №8, «бронзу» — баскетболистки СОШ №6. Лучшими игроками признаны представительницы СОШ №7 Валерия Горская и Екатерина Богданова.

В юношеской части турнира обладателем «золота» также стала команда СОШ №7. Второе место заняли спортсмены лицея №8, а замкнула тройку лидеров команда гимназии №2. Звания лучших игроков получили Максим Белоножко (лицей №8) и Семён Чумак (СОШ №7).

Команды-победительницы будут представлять Тынду в региональном финале «Локобаскета» в феврале в столице БАМа. Там встретятся 6 баскетбольных команд из разных городов Амурской области. Победители регионального финала будут защищать честь региона на Всероссийском финале турнира, который запланирован на апрель.

Программа ОАО «РЖД» рассчитана на широкую поддержку городов и районных посёлков линейных станций БАМа. В период непростой эпидемической

обстановки спортсмены Тынды и Тындинского района первыми в Приамурье провели этап «Локобаскет-Школьная лига».

Команды общеобразовательных учреждений Тындинского района соревновались в отсутствие зрителей. Они сменяли друг друга и покидали спортивный объект. Напомним, 19 января разрешено проведение спортивно-массовых мероприятий всех уровней с соблюдением антикоронавирусных мер.

В спортивном зале «Локомотив» состязались 11 команд: 4 команды девочек из Могота, Усть-Нюкжи, Дипкуна, Олёкмы и семь команд юношей из сёл Первомайского, Усть-Нюкжи, Олёкмы, Марёво, Дипкуна, Ларбы и Уркана. По итогам двухдневной борьбы среди девочек лучшей стала команда Олёкмы — бессменный лидер районного этапа (тренеры — Кирилл Иванович Зубковский и Сергей Юрьевич Супличенко). «Серебро» — у дипкунцев (тренер — Григорий Владимирович Балушев), «бронза» — у усть-нюкжинцев (тренер — Екатерина Анатольевна Калайда).

У юношей борьба была напряжённее. В финале за бронзовую

награду бились команды из Уркана и Марёвой. Со счётом 34:19 победу одержали ребята из Уркана (тренер — Оксана Сергеевна Астахова).

В битве за звание чемпионов встретились команды из Олёкмы и Дипкуна. Олёкминцы сумели захватить инициативу и стали чемпионами. Серебряная награда уехала в Дипкун.

Лучшими игроками признаны Вероника Сахно и Максим Росс из Олёкмы, Анастасия Трынуина (Усть-Нюкжа), Алексей Астахов (Уркан), Ева Гальянова и Никита Плущук из Дипкуна.

— Всё это стало возможно благодаря поддержке ПБК «Локомотив-Кубань», ОАО «РЖД» и РФСО «Локомотив», — говорит специалист Хабаровского подразделения РФСО «Локомотив», региональный представитель «Локобаскет ОАО «РЖД» Александр Масалитин.

Он же вместе с главным судьёй соревнований Андреем Чумаком на параде закрытия чемпионата вручил ребятам кубки, баскетбольную форму с логотипом «Локобаскета» и памятные сувениры.

Весной команда девочек выступит на региональном этапе чемпионата.

Геннадий АСТАХОВ



ПОЕХАЛИ ЗА ЗДОРОВЬЕМ

В Дне здоровья приняли участие члены профсоюза — работники Уссурийской дистанции пути.

В минувшие выходные на базе отдыха «Фрегат» железнодорожники провели время с пользой: дышали свежим воздухом, катались на коньках,

санках, тюбингах, осваивали лыжные дистанции.

Погода благоприятствовала отдыхающим: светило яркое солнце, аномальные

холода на время оставили Приморье.

Все получили море позитива, которого хватит надолго, и добрую порцию здоровья.

Алексей БОЙКО,
председатель ППО ПЧ-11

УНИКАЛЬНЫЙ ТУР: НОВЫЙ ГОД ПО ВОСТОЧНОМУ СТИЛЮ

Туристическая фирма «Радуга» предлагает отправиться в увлекательное путешествие, погрузиться в китайские традиции и встретить Новый год по восточному стилю с профессиональной супер-командой!

Даты тура:
12-14 февраля

Насыщенная, интересная и «вкусная» программа, которая позволит окунуться в традиции Китая: новогодние восточные вечеринки, самая вкусная и любимая китайская кухня, утренние активности (зарядка, перетягивание каната и ушу-шоу), знаменитая чайная церемония, файер-шоу, мастер-класс от лучшего шеф-повара, запуск в небо фонариков и много всего интересного и весёлого!

ПРОГРАММА ТУРА:

1 день (12 февраля)

17-00 — выезд из Владивостока на заказном транспорте на базу отдыха «Морской берег». Прибытие на базу, размещение в номерах. Все номера с прекрасным видом на море и балконом.

Свободное время.
18-30 — китайская гриль-вечеринка (курица, мясо) с вашими любимыми китайскими блюдами, алкогольными (пиво, водка) и безалкогольными напитками.

Развлекательная программа с китайскими загадками, музыкой и лото «Бинго», конкурсы с призами из Китая.

20-30 — окончание программы, свободное время.

2 день (13 февраля)

9-00 — утренняя гимнастика с элементами боевой китайской техники.

10-00 — завтрак.
Открытие развлекательной активной программы.

11-00 — демонстрация техники мастера ушу с возможностью попробовать себя в этом боевом искусстве.

11-30 — мастер-класс по каллиграфии.

12-20 — мастер-класс по росписи китайских фонариков для вечерней праздничной церемонии. На бумажном фонарике каждый напишет своё новогоднее желание и, по поверью, чей фонарик взлетит выше всех, у того желание обязательно сбудется в новом году.

13-00 — обед на базе отдыха.
15-30 — продолжение развлекательной программы.

Китайская чайная церемония. Дегустация нескольких сортов чая.

18-00 — увлекательная китайская игра — перетягивание каната.

18-30 — мастер-класс по приготовлению блюд китайской кухни от ведущего шеф-повара Владивостока. Готовим вместе традиционные новогодние китайские пельмени (цзяодзы)! Приготовление этого блюда — целый ритуал, исполняемый всеми участниками в дружеской обстановке и непременно за увлекательной беседой. Также на ужине у вас будут самые лучшие китайские закуски, рис и возможность продегустировать китайские алкогольные напитки.

20-00 — запуск китайских фонариков, файер-шоу.

21-00 — окончание вечера, свободное время. Возможно посещение сауны (за дополнительную плату).

3 день (14 февраля)

10-00 — завтрак.
Выписка из номеров.

11-00 — выезд на заказном транспорте в центр зимнего отдыха «Жемчужина».

Свободное время. Зимние забавы: катание на тюбингах, на коньках. Снаряжение можно взять напрокат в тюбинг-парке. На территории парка есть кафе, детская площадка, детская комната, проводятся мастер-классы для детей.

13-00 — выезд в город на заказном транспорте.

СТОИМОСТЬ ТУРА:

14 000 рублей — взрослый,
12 000 рублей — ребёнок до 12 лет.

Бесплатно — дети до 2 лет.
Размещение в двухкомнатном номере Делюкс +8 000 рублей.

В стоимость включено:

- проживание на базе отдыха «Морской берег» при двухместном размещении;
- переезды согласно программе;
- питание: завтраки (2), обед (1);
- праздничный гриль-ужин в китайском стиле;
- праздничный ужин — мастер-класс;
- мастер-классы и реквизит согласно программе;
- файер-шоу;
- ушу-шоу (10 минут);
- чайная церемония (60 минут);
- входные билеты в тюбинг-парк «Жемчужина».

Проведите ваш отдых вместе с нами и окунитесь в восточную сказку!

