



НОВЫЙ ГОД УШЁЛ В ОНЛАЙН

315 детей работников Дальневосточной железной дороги приняли участие в масштабном совместном проекте РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» «Новый год детям онлайн», который позволил ребятам, не выходя из дома, совершить познавательное путешествие по России.

Всего в проекте, проходившем со 2 по 5 января, приняло участие более четырёх тысяч ребят из всей страны, которые виртуально побывали в Санкт-Петербурге, Москве и Казани.

Например, в столице участники проекта «посетили» Музей Победы, павильон «Космос» на ВДНХ, в Санкт-Петербурге — музей «Вселенная воды» и другие достопримечательности, побывали в усадьбе Деда Мороза в Великом Устюге.

Ребята, разделённые организаторами на три возрастных потока, не только смотрели экскурсии. Они также

участвовали в мастер-классах на самые разные темы: кулинария, арт-классы, мастерские, танцевальный мастер-класс, самопрезентация, цифровые коммуникации, тайм-менеджмент, блогинг.

Онлайн-тренинги получили исключительно положительные отзывы участников, оказались очень интересными и открывающими много новых возможностей.

Всё необходимое для участия в мастер-классах ребята-дальневосточники нашли в специальных наборах от ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. В индивидуальных новогодних коробочках также была форма участников проекта — лонгслив и бейсболка, путеводитель, канцелярские принадлежности.

Также дети соревновались в интеллектуальных квизах, участвовали в конкурсе «Видеоблогер», рассказывая о работе своих родителей. А в рамках марафона ценностей здорового образа жизни «на зачёт» выполняли физические упражнения: приседания и шагающую планку. Задачей было выполнить за отведённое время максимальное количество технически правильных повторений упражнения.

За активность в мероприятиях и участие в дополнительных конкурсах ребята зарабатывали «звёзды» в командный зачёт. Участников проекта разбили на отряды, каждый из которых сопровождал вожатый. В конце проекта награды подсчитали и определили лучшие команды.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ДЕВИЗ ОПРЕДЕЛЁН

2021

ОБЪЯВЛЕН РОСПРОФЖЕЛ ГОДОМ ОРГАНИЗАЦИОННОГО И КАДРОВОГО УКРЕПЛЕНИЯ ПРОФСОЮЗА

Федерация Независимых Профсоюзов России приняла решение сделать следующий год Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Президиум профсоюза поддержал концепцию ФНПР.

По данным Информцентра РОСПРОФЖЕЛ

| В НОМЕРЕ |

Укрепляя профсоюзный кадровый потенциал

2021 год в профсоюзе пройдёт под девизом Года организационного и кадрового укрепления профсоюза. Такое решение было принято 17 декабря на заседании Президиума РОСПРОФЖЕЛ. Активная работа по развитию профсоюзного кадрового потенциала проводится и в Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Стр. 2

«Школа молодого профсоюзного лидера-2021»

Президиум РОСПРОФЖЕЛ утвердил на 2021 год программу традиционного молодёжного конкурса «Школа молодого профсоюзного лидера».

Стр. 3

В Новый год мечты сбываются

Подарок под ёлкой в новогоднее утро для многих из нас — одно из самых радостных и трепетных воспоминаний детства. Третий год подряд в Приморье железнодорожники исполняют заветные мечты ребят, оставшихся без попечения родителей. Благотворительная акция «Письмо Деду Морозу», инициированная Владивостокским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД во главе с Натальей Ляминой, — это по-настоящему доброе дело, которое приносит радость не только ребятам, но и тем, кто превращается по зову души в сказочных волшебников.

Стр. 5



УКРЕПЛЯЯ ПРОФСОЮЗНЫЙ КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

2021 год в профсоюзе пройдёт под девизом Года организационного и кадрового укрепления профсоюза. Такое решение было принято 17 декабря на заседании Президиума РОСПРОФЖЕЛ. Активная работа по развитию профсоюзного кадрового потенциала проводится и в Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Будущее — в детях

Для любого предприятия важен кадровый потенциал. В предстоящем году, впрочем, как и прежде, приоритетными задачами в плане развития персонала являются профориентационная работа, подбор, адаптация, обучение и повышение квалификации.

Каждое из перечисленных направлений играет огромную роль. В ОАО «РЖД» развитие кадров — одна из важнейших стратегических задач. Активное участие в её решении принимает профсоюз. Совместная профориентационная работа ведётся непрерывно.

К примеру, в конце прошлого года в рамках благотворительной акции, проведённой при участии первичной профсоюзной организации Тындинской и Беркамитской дистанций пути, состоялась встреча с воспитанниками сиротского приюта посёлка Чульман Республики Саха (Якутия). Руководители Беркамитской дистанции пути раскрыли подрастающему поколению приоритеты трудовой деятельности в компании. Ребятам донесли интересную и важную информацию о масштабах компании, различных направлениях обучения в ведомственных техникумах и вузах, о множестве интересных профессий.

То, что мы совместно посеём сегодня в душах детей, завтра может оказаться будущим компании и профсоюза. Воспитанникам сиротского дома, при условии улучшения эпидемической ситуации, руководитель

Беркамитской дистанции пути предложил провести экскурсию по предприятию.

Это должно стать хорошей традицией и примером для многих. А участие профсоюзных лидеров в подобных мероприятиях позволяет нам рассказать о своей работе. Может, некоторые ребята задумаются, и их выбором станет работа в РОСПРОФЖЕЛ. Наше будущее — в детях! И главная задача сегодня — сделать этот выбор максимально успешным.

Такие же мероприятия — знакомство детей с работой их родителей — провели «первички» сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», эксплуатационного локомотивного депо Тынды и других предприятий. Положительный эффект будет от них обязательно.

Встречи в трудовых коллективах

В практику деятельности специалистов Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД прочно вошли информационные встречи с работниками, обучающимися в Тындинском подразделении Дальневосточного учебного центра. Состоялось такое мероприятие и с будущими бригадирами пути.

Технический инспектор труда Вадим Валиев рассказал об истории образования профсоюза, его роли в защите производственных и социальных интересов тружеников и стоящих в этом направлении задачах. Шла речь также о работе

технической инспекции труда, новом Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы.

Правовой инспектор труда Елена Конфедератова обсудила со слушателями правовые вопросы, поделилась опытом мотивации работников на вступление в РОСПРОФЖЕЛ и пребывание в отраслевом профсоюзе.

Специалист организационной и кадровой работы Татьяна Бобровникова рассказала собравшимся о составе и организационной структуре общественной организации.

В завершение встречи состоялся обмен мнениями. Каждый из присутствующих получил возможность задать злободневный вопрос, касающийся производственной и социальной сферы, и получить исчерпывающий ответ. Людей интересовала, в первую очередь, оплата настоящего обучения по ученическому договору, компенсация командировочных расходов, порядок направления в длительные командировки, а также реагирования председателей первичных профсоюзных организаций на обращения членов РОСПРОФЖЕЛ.

В процессе обсуждения в очередной раз пошёл разговор о весьма неприятной тенденции. Суть её в том, что работодатели запрещают рядовым труженикам обращаться с жалобами в профсоюз. А тем, кто осмелится нарушить это явно незаконное требование, грозят увольнением с предприятия или другими мерами репрессивного характера.

— Такое явление недопустимо, — говорит технический инспектор труда Вадим Валиев. — Мы живём в правовом государстве, где основным законом — Конституция — объявляет человека, его права и

свободы высшей и основной ценностью, а их защиту — обязанностью высших органов власти. Техническая и правовая инспекция труда профсоюза и впредь будут контролировать действия работодателя в отношении каждого работника, который обращается к нам за помощью. И если выявятся конкретные негативные случаи, к работодателю будут применяться меры административного воздействия через транспортную прокуратуру, государственную инспекцию труда.

Полезное и содержательное обучение

Детали концепции нулевого травматизма — основного требования компании ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ рассмотрены на завершившемся недавно очередном ежегодном цикле обучения руководителей среднего звена структурных подразделений Тындинского территориального управления ДВЖД по 40-часовой программе «Охрана труда». Занятия проходили на базе обучающего центра при Байкало-Амурском институте железнодорожного транспорта — филиале ДВГУПС в Тынде.

Проводивший учёбу технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев отметил, что мастера, бригадиры, старшие электромеханики, начальники станций получили возможность глубже осознать важность и значимость такого направления их работы, как охрана труда. Живой разговор и общение с руководителями участков, цехов позволили открыто и откровенно поговорить о наболевших проблемах, путях их решений, рассказать о произошедших несчастных случаях, раскрыть их причины и последствия, а

также основательно подумать о совершенствовании профилактики травматизма на производстве.

На личном примере

В прошлом году машинисту-инструктору эксплуатационного локомотивного депо Тынды Виктору Мовчану было присвоено звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте». Этой наградой отмечен его тридцатилетний труд и большая работа по подготовке молодых специалистов — как и он, общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Заниматься с подопечными Виктор предпочитает на реальных конкретных примерах из своей работы. А их немало. Виктор Мовчан щедро делится с коллегами опытом. Главное, по его словам, быть внимательным к каждой мелочи.

Отличными наставниками и общественными инспекторами по безопасности движения поездов зарекомендовали себя также награждённый знаком «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте» составитель поездов станции Лопча Валерий Винников, составитель поездов станции Тынды Андрей Волчихин и многие другие работники, щедро передающие свой опыт молодёжи. Многие из их учеников при поддержке мудрых наставников уже получили основательную подготовку и могут встать на смену старшим. Такая продуманная кадровая подготовка позволяет достигнуть отличных результатов в профсоюзной работе.

Геннадий АСТАХОВ



Евгений Минько (слева) получил почетную награду из рук председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александра Ноговицина

ЗА БОРЬБУ С КОРОНАВИРУСОМ

Директор базы отдыха ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД «Морской берег» Евгений Минько стал обладателем специальной профсоюзной награды от ФНПР «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией».

В 2020 году база отдыха «Морской берег» была задействована в качестве наблюдателя для граждан России, прибывающих из зарубежных стран в период пандемии.

Грамоту, подписанную председателем Федерации

Независимых Профсоюзов России Михаилом Шмаковым, Евгению Минько вручил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Ноговицин.

Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ

ПРАЗДНИЧНОЕ НАСТРОЕНИЕ

В управлении Дальневосточной железной дороги состоялось торжественное поздравление и награждение работников и профсоюзного актива магистрали.

С Новым годом коллектив поздравили начальник Дальневосточной железной дороги Николай Маклыгин и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин. Они вручили наиболее отличившимся железнодорожникам и представителям профактива заслуженные награды:

Благодарность Министра транспорта РФ

ПЛЕХАНОВОЙ Светлане Ивановне — председателю ППО РОСПРОФЖЕЛ Хабаровской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций Дальневосточной дирекции по управлению терминально-складским комплексом

Знак «Почётный железнодорожник ОАО «РЖД»

КУЛЬКОВУ Владимиру Владимировичу — главному техническому инспектору дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге

Знак «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 30 лет»

ДОЛГАНОВУ Владимиру Егоровичу — председателю ППО РОСПРОФЖЕЛ Дальневосточной региональной дирекции железнодорожных вокзалов Дирекции железнодорожных вокзалов

Почётную грамоту ЦК РОСПРОФЖЕЛ

ВАРФАЛАМЕЕВУ Константину Сергеевичу — председателю первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2



Профлидер Светлана Плеханова стала обладателем Благодарности Министра транспорта РФ

Почётную грамоту «30 лет ФНПР»

ТОЛСТОВОЙ Ирине Николаевне — председателю первичной профсоюзной организации службы пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры ЦАИ Ольге Николаевне — председателю первичной профсоюзной организации Дальневосточного общего центра обслуживания

САНАКИНОЙ Ирине Владимировне — председателю первичной профсоюзной организации Комсомольской и Горинской дистанций пути

Специальную профсоюзную награду «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией»

ТЕВЕЛЕВИЧ Виктории Витальевне — специалисту по управлению персоналом центра мониторинга и молодёжной политики Дальневосточной железной дороги, председателю Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

КОЗИЙ Оксане Ивановне — старшей медицинской сестре поликлиники №3 (станция Новый Ургал) ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Комсомольск-на-Амуре»

ХАН Марине Владимировне — старшей медицинской сестре терапевтического отделения стационара ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Южно-Сахалинск»

Знак «30 лет в РОСПРОФЖЕЛ»

ЦУКАНОВОЙ Ирине Михайловне — распределителю работ

Спасск-Дальненской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры, председателю цеховой профсоюзной организации

Знак «40 лет в РОСПРОФЖЕЛ»

КУРНЯКОВОЙ Елене Ивановне — распределителю работ Шестой Хабаровской дистанции пути, члену профсоюзного комитета

Почётную грамоту ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ФЕДОСЕЕВОЙ Алле Владимировне — технологу Хабаровского филиала АО «Железнодорожная торговая компания», члену РОСПРОФЖЕЛ АНДРЕЕВОЙ Елене Минивалиевне — повару столовой №3 Хабаровского филиала АО «Железнодорожная торговая компания», члену РОСПРОФЖЕЛ

Знак «За активную работу в профсоюзе»

МАКАРОВОЙ Ирине Николаевне — ведущему специалисту по управлению персоналом службы управления персоналом Дальневосточной железной дороги, члену контрольно-ревизионной комиссии

Благодарность председателя РОСПРОФЖЕЛ

НАЧАЛЬНОЙ Наталье Александровне — начальнику железнодорожной станции Заозёрное Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций

«ШКОЛА МОЛОДОГО ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА-2021»

Президиум РОСПРОФЖЕЛ утвердил на 2021 год программу традиционного молодёжного конкурса «Школа молодого профсоюзного лидера».

Целевая аудитория проекта — молодёжь в возрасте до 35 лет.

Программа ШМПЛ будет состоять из пяти этапов.

На первом из них, который пройдёт с 25.12.2020 по 28.02.2021, состоится сбор заявок на участие в конкурсе.

Второй этап — региональный — пройдёт в онлайн-формате.

Третий этап пройдёт с 15.03.2021 по 17.05.2021 в форме конкурсов проектов и семинаров профсоюзной молодёжи на уровне территориальных, дорожных территориальных организаций профсоюза и (или) их структурных подразделений.

В рамках семинара предусмотрены встречи председателей ДОРПРОФЖЕЛ, Терпрофжел с участниками, выставка и защита проектов, лекции на профсоюзную тематику, встречи с руководителями филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и иными работодателями.

На четвёртом этапе пройдёт обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ для конкурсантов, получивших рекомендации для дальнейшего участия в программе от региональных организационных комитетов.

Участники в срок до 09.07.2021 (включительно)

самостоятельно пройдут входное тестирование, обучение в СДО РОСПРОФЖЕЛ. Сроки итогового тестирования СДО — с 10.07.2021 по 24.07.2021.

Сроки проведения этапа — с 18.05.2021 по 24.07.2021.

Пятый этап — финал ШМПЛ РОСПРОФЖЕЛ — пройдёт с 01.08.2021 по 30.09.2021. На конкурс проектов ШМПЛ-2021 в ЦК РОСПРОФЖЕЛ не позднее 10.07.2021 будут представлены лучшие работы, отобранные на третьем этапе программы.

Проекты-финалисты будут оцениваться по соответствию содержания заявленной теме, целям и задачам, степени реализации, практической значимости для членов РОСПРОФЖЕЛ, по возможности реализации в других ППО. Лучшие работы будут оценены по номинациям Организационным комитетом программы.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



КОМПЕНСАЦИЯ ЗА БОЛЕЗНЬ

Между ОАО «РЖД» и АО «СОГАЗ» заключён договор на оказание услуг по страхованию от несчастных случаев и болезней работников ОАО «РЖД» от 25 сентября 2020 года №4077652. В соответствии с пунктом 3.4 к болезням в рамках договора, в том числе, относится вирусная пневмония (бронхопневмония, включая пневмонию, вызванную COVID-19), вызванная другими вирусами, отличными от вируса гриппа.

Для получения страховых выплат работникам с указанным диагнозом на основании пункта 10.6 Правил страхования от несчастных случаев и болезней необходимо обратиться в Хабаровский филиал АО «СОГАЗ» и предоставить заявление на страховую выплату, согласие на обработку персональных данных, документы,

удостоверяющие личность обратившегося за страховой выплатой (копия паспорта 3, 4, 5 страниц), документы, подтверждающие факт, причину и обстоятельства наступления страхового случая (заверенная копия больничного листа и другие документы), реквизиты банка для перевода страховых выплат.

На основании пункта 9.3.1 Правил страхования от несчастных случаев и болезней для получения выплат работник обязан уведомить АО «СОГАЗ» о наступлении последствий заболевания не позднее 30 дней с даты окончания временной нетрудоспособности (окончания лечения).

Для уведомления о наступлении страхового случая работнику необходимо обратиться на «горячую линию» АО «СОГАЗ»: 8 (800) 333-08-88 и зарегистрировать своё обращение.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



**КУРНЯКОВ ПЕТР МИХАЙЛОВИЧ
(15.06.1958 – 14.01.2021)**

Петр Михайлович Курняков прошел трудовой путь от дорожного мастера до начальника Шестой Хабаровской дистанции пути, которой посвятил всю свою трудовую жизнь и возглавлял в течение многих лет.

В 2010 году был избран освобожденным председателем первичной профсоюзной организации Шестой Хабаровской дистанции пути.

Петр Михайлович пользовался заслуженным авторитетом в коллективе. За долгие годы добросовестный труд он неоднократно поощрялся руководством Хабаровского отделения дороги, ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, ЦК РОСПРОФЖЕЛ.



НОВЫЙ ГОД УШЁЛ В ОНЛАЙН

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Наталья ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

— Порядка 90 детей железнодорожников из разных уголков Приморья, включая отдалённые станции территориального управления, приняли участие в корпоративном социальном проекте «Узнай свою страну». Во время новогодних праздников они совершали онлайн-экскурсии по главным городам страны, проявляли таланты в мастер-классах, учились новому на тренингах и, конечно, общались.

Этот проект реализуется уже 15 лет. Его инициировал РОСПРОФЖЕЛ совместно с ОАО «РЖД». В привычном варианте школьники со всей сети во время январских каникул совершали познавательные экскурсионные туры в Москву, Санкт-Петербург, Казань. Однако нынешний год стал исключением из-за распространения коронавируса. Поэтому проект пришлось перевести в онлайн-формат. И если на начальном этапе при формировании заявок были определённые трудности — родители не могли понять, как будет работать проект, понравится ли ребёнку, то начиная с момента старта, 2 января, сомнения сменились восторгом, предвкушением ожидания следующего эфира. Не только ребята, но и их братья и сёстры, да и сами родители с удовольствием принимали участие в мастер-классах, конкурсах, делали зарядку, путешествовали онлайн по городам. В наш профсоюзный WhatsApp постоянно поступали благодарные отзывы от коллег-железнодорожников, фотографии счастливых детей, шедевров, сделанных своими руками. Получилось, что дети не только провели время с пользой, научились чему-то новому и интересному (а в Приморье, кстати, в эти дни стояли аномальные холода, не позволяющие вдоволь и нагуляться-то на морозе), но и вовлекли родителей в процесс. В сотворчестве, взаимодействии, развитии наших детей, я уверена, и заключается главная ценность проекта.

Всю работу по организации онлайн-проекта курировали председатели «первичек» и в особенности специалист социальной сферы

Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Татьяна Цыганова. Все новогодние праздники она посвятила проекту: принимала информацию, согласовывала все нюансы, держала обратную связь с организаторами и участниками. Во многом благодаря колоссальной работе вот таких людей проект и получился действительно замечательным.

Это, кстати, не первый наш опыт в организации досуга детей. Летом прошли три смены в онлайн-лагере «Страна железных дорог», охватившие около 500 детей железнодорожников. Лучшим участникам были вручены подарки и путёвки в «Артек». Прделанная работа ещё раз показала не только свою действенность, но и то, как и «РЖД», и РОСПРОФЖЕЛ, максимально оперативно подстраиваясь под новые реалии, выполняют свои обязательства перед людьми.

Юрий РОССИНСКИЙ,
машинист эксплуатационного локомотивного депо Новый Урал
(дочь Дарья, 9 лет)

— Спасибо организаторам! Нашей семье проект понравился. Что-то и нам, родителям, помог вспомнить из истории нашей страны. Дочь узнала много нового. В будущем пригодится. Единственное — маленький ребёнок устаёт от долгого сидения на месте, ему побольше двигаться надо.

Владимир МАКАРОВ,
стрелок ВОХР ФТП ВО на ДВЖД РФ СК 3/055 Буря, Новый Урал
(дочь Вера, 13 лет и сын Андрей, 9 лет)

— Спасибо за отличные эмоции и знания, которые мы приобрели всей семьёй! Дети в восторге от экскурсий, мастер-классов и флешмонов.

Олеся БОНДАРЕНКО,
ведущий специалист по управлению персоналом Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций
(дочь Екатерина, 9 лет)

— Возникли некоторые сложности с выполнением заданий в путеводителе. Кроссворд оказался очень сложным, не для детей 7-10 лет.

Если в перспективе будет продолжение онлайн-лагерей, то стоит рассмотреть возможность задействовать в проекте наших дальневосточных вожатых. Всё-таки мы с ними будем

на одной волне и в одном часовом поясе. На мой взгляд, занятия заканчиваются поздно.

Елена САВЧУК,
ведущий специалист по управлению персоналом Комсомольской дистанции пути
(сын Михаил, 15 лет)

— Экскурсии очень интересные и познавательные не только для детей, но и для взрослых. Из немногочисленных минусов то, что в «Поколении ЗОЖ» не виден общий результат по отряду, и кто дальше проходит.

Алёна РЫЧКОВА,
дежурная по станции Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций
(сын Дмитрий, 10 лет)

— Получили много интересной и познавательной информации в ходе виртуальных экскурсий. В квизах вопросы разносторонние, надо проявлять смекалку и скорость при ответе на них. Спасибо организаторам! Участвовали всей семьёй.

Екатерина КОНЧЕНКО,
художник-оформитель комсомольского Дворца культуры железнодорожников
(сын Матвей, 10 лет и дочь Софья, 11 лет)

— Лагерь посещали двое моих детей в разных отрядах. Программа была замечательная и интересная. Особенно понравились сыну «письмо другу», челлендж и квизы, а дочери — квизы, мастер-классы, «свечки», которые проводила вожатая. После завершения смены дочь начала свой день фразой: «Жаль, что лагерь закончился!».

Но был момент, который доставил детям дискомфорт. На флешмобе через ZOOM звук опаздывал и не совпадал с движениями. Но всё равно огромное спасибо организаторам за познавательную и интересную программу.

Юлия ЧЕПОРНЮК,
Приемосдатчик Комсомольской механизированной дистанции погрузочно-разгрузочных работ и коммерческих операций
(сыновья Илья, 10 лет и Павел, 14 лет)

— Нам проект понравился, хоть старший сперва и говорил, что зачем я записала его в лагерь. Но все задания выполнял старательно. Даже письмо написал. Сказал: не хочу команду подвести!

Надежда КАН,
ведущий инженер Сахалинской дистанции инфраструктуры
(сын Константин, 8 лет)

Проект «Новый год детям - онлайн» оказался как нельзя кстати в эти новогодние каникулы. Очень интересный, познавательный и увлекательный. Мы получили новые знания на виртуальных экскурсиях. Особенно понравился рассказ про Казань. На мастер-классах научились делать слайм и снежинку. А еще получили отличное настроение на зарядках с тиктокерами. Из минусов - не совсем понятная система баллов и звезд. Детям младшего школьного возраста не разобраться без родителей. А в целом проект понравился.

Надежда АНАНЬИНА,
слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике Дальневосточного центра метрологии (Тында)
(дочь Василиса, 7 лет)

— Огромное спасибо организаторам проекта за такие интересные, познавательные каникулы. Принимали участие всей семьёй, это очень здорово! Конечно, ребёнку 7 лет не все экскурсии были интересны, и задания сложные, но мы дружно справились. Зарядки и мастер-классы оказались очень интересными.

Рената СТЕПАНЮК,
участница проекта, 14 лет
(дочь сотрудницы Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Виктории Жлобинцевой)

— В таком проекте участвую впервые. Всё круто. Особенно фитнес-зарядка, тренинги и обзорные экскурсии. Как раз сейчас интересуюсь организацией своего времени, а на проекте очень кстати рассказывали о тайм-менеджменте. Понравилась виртуальная экскурсия по Музею Победы в Москве, по Санкт-Петербургу. В наборе для проекта был интересный путеводитель. Выполняли интересные задания. Поэтому проект получился познавательным. Спасибо организаторам и отдельно — замечательной вожатой Маргарите!

Настя КИЛДЫШЕВА,
участница проекта, 11 лет
(дочь работницы путевой машинной станции №220 на ст. Угловой Юлии Кильдышевой)

— Это мой второй опыт участия в онлайн-лагере. Очень

понравились виртуальные экскурсии по городам, особенно по Санкт-Петербургу.

Был интересным мастер-класс по росписи пряника. Я сама разводила смесь для его украшения. Пряник потом съела моя младшая сестра Полина. Ещё я сама выбрала мастер-класс «кибербуллинг». С нами разговаривал специалист, который рассказал, что это такое и как этого можно избежать. Вообще весело с нами поговорили и дали много советов. Мне в лагере понравилось, провела время с пользой. Ещё и погулять успевала.

Александр АФАНАСЬЕВ,
участник проекта, 15 лет
(сын машиниста тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында Виктора Афанасьева)

— В первую очередь понравились мастер-классы. Потому что получить толчок к выбору своей будущей профессии можно только с людьми, владеющими знаниями и умением правильно и интересно рассказать об этом. Возможности сегодняшнего дня позволяют в режиме онлайн почувствовать обратную связь, даже если часовые пояса разные. Поэтому услышать дельные советы от мастеров и одновременно поучаствовать в обсуждении или практическом мероприятии — хорошая возможность занять себя на каникулах.

Онлайн-экскурсии, хоть и были записаны заранее и транслировались в эфире, были интересны. Конечно, можно было при возможности провести подобные экскурсии по городам участников проекта: небольшой ролик о своём городе, местах, которые делают город узнаваемым как в историческом, так и культурном отношении.

Хорошим подарком были униформа и материалы для мастер-классов. Встречи с руководством ОАО «РЖД», Дедом Морозом стали приятным бонусом.

Надеюсь на продолжение таких онлайн-проектов. Можно провести экскурсии по предприятиям железнодорожного комплекса — прямо на рабочих местах локомотивных бригад, диспетчеров, дежурных по станции и других специалистов.



В НОВЫЙ ГОД МЕЧТЫ СБЫВАЮТСЯ

Подарок под ёлкой в новогоднее утро для многих из нас — одно из самых радостных и трепетных воспоминаний детства. Третий год подряд в Приморье железнодорожники исполняют заветные мечты ребят, оставшихся без попечения родителей. Благотворительная акция «Письмо Деду Морозу», инициированная Владивостокским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД во главе с Натальей Ляминой, — это по-настоящему доброе дело, которое приносит радость не только ребятам, но и тем, кто превращается по зову души в сказочных волшебников.

«Дорогой Дедушка Мороз, меня зовут Андрей Кутузюк. Я живу в Уссурийске с дедушкой и бабушкой, я их очень люблю и прошу тебя подарить им крепкое здоровье...».

«Здравствуй, Дедушка Мороз! Я живу в Новошахтинске. Увлекаюсь футболом, волейболом, хожу в бассейн. Я желаю тебе здоровья, кушай больше витаминов! Как здоровье у Снегурочки? Ты уже нарядил ёлку? Если честно, я очень хочу настоящую ёлку и прошу тебя, чтобы поставили именно её. Приезжай к нам. Мы тебя очень ждём! Артур Петрович».

11 писем Деду Морозу — это 11 детских историй, в которых ребята искренне рассказывают о себе, своём житье-бытье, мечтах и увлечениях и непременно интересуются делами кумира своего детского воображения. Они не требуют каких-то заоблачных подарков, навороченных гаджетов — того, что обычно принято дарить чадам в полных семьях с хорошим достатком. Если малыши просят игрушки, то ребята постарше мечтают о подарках, связанных с их хобби — спортом, творчеством.

— Это здорово, что мы не просто осуществляем детскую мечту, дарим эмоции, — мы вдохновляем детей делать акцент на своём будущем, развиваться в любимом увлечении, стараться быть лучше, сильнее себя прежнего, — рассказывает автор проекта Наталья Лямина. — Все ребята, написавшие письма, из разных мест Приморья, они учатся в Уссурийске в школе-интернате №29 ОАО «РЖД», живут на попечении бабушек, дедушек или приёмных родителей в многодетных семьях. Конечно, мы постарались сделать так, чтобы каждый ребёнок почувствовал на

себе заботу и любовь сказочного волшебника.

Отдельной историей заслуживают поиски подарков для ребят «железнодорожными» Дедами Морозами.

— К акции подключились многие. Первой по традиции исполнить мечту всегда берётся Наталья Ивановна Лямина. Она очень трепетно относится к детским посланиям и своим примером доказывает, что дарить подарки — это не обязанность, а зов сердца и души, — рассказывает специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Цыганова. — Поэтому кроме руководителей предприятий Владивостокского территориального управления акцию активно поддерживали и наши профсоюзные активисты — председатели «первичек» Алексей Бойко (Уссурийско-Сибирцевская дистанция пути), Александр Коротков (Уссурийская дистанция СЦБ), Надежда Фёдорова (Приморская дистанция пути), Людмила Скалевая (Уссурийский территориальный участок Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению) и правовой инспектор Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Инна Сёмкина. Евгению Борщеву (эксплуатационное вагонное депо Уссурийск) письма не хватило, поэтому он решил всем детям подарить шоколадные наборы.

По словам председателя ППО школы-интерната №29 ОАО «РЖД» Ирины Увалиевой, дети, получившие подарки, не избалованы вниманием, материальным достатком. Поэтому для них исполнение мечты — самое настоящее чудо!

— Огромная благодарность всем, кто подключился к акции

«Письмо Деду Морозу!» Дети безмерно счастливы! Говорю об этом со слезами на глазах. Сейчас они нам присылают фотографии, где с таким воодушевлением разбирают подарки дома! Это так трогательно. Дети не ожидали такого внимания и исполнения своей заветной мечты. Они едва сдерживали слёзы, принимая подарки. Мальчик, которому подарили волейбольные кроссовки, носился по школе, хвастаясь своим приобретением. Девочки радовались наборам для рисования. Низкий поклон всем, кто отнёсся к этому доброму делу с душой и пониманием!

Как отмечает Наталья Лямина, эта добрая акция будет продолжена и в следующем году.

— Огромное спасибо руководителям, принявшим участие в акции: заместителю начальника Дальневосточной железной дороги по Владивостокскому территориальному управлению Александру Говорину, заместителю главного инженера ДВЖД Алексею Прудникову, начальнику Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций Максиму Пономарчуку, и.о. заместителя главного ревизора по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги (Владивостокское теруправление) Родиону Подледнову, начальнику Владивостокского агентства фирменного транспортного обслуживания Александру Волкову, заместителю начальника Дальневосточной дирекции инфраструктуры Максиму Нагайцеву, заместителю начальника дороги по безопасности Ивану Анашко!

Кто-то дарил основные подарки, кто-то проявлял инициативу и дарил сверх того, что заказывали дети.

В следующем году мы продолжим акцию, и охватим в несколько раз больше детей. Счастья много не бывает!

Екатерина БЕЛОВА

ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Основными темами селекторного совещания РОСПРОФЖЕЛ стали итоги работы и планы на предстоящий 2021 год.

На заседании Президиума профсоюза 17 декабря принято решение о девизе следующего года, который объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюза. РОСПРОФЖЕЛ поддержал эту идею Федерации Независимых Профсоюзов России. Профсоюз и дорожные профсоюзные организации разработают и проведут соответствующие мероприятия.

РОСПРОФЖЕЛ принял решение о проведении 5-7 февраля 2021 года слёта «Студенческий профсоюзный лидер-2021» в режиме онлайн.

Также профсоюз рассмотрел вопросы, связанные с социально-экономической защитой работников ООО «ЛокоТех-Сервис».

— Неплохо выполняются коллективные договоры, но есть ряд нерешённых проблем. Это вопрос, связанный с разработкой нового положения о премировании. Признано, что это положение не будет стимулировать рабочий класс, потому как работники в итоге никак не влияют на конечный результат. Поэтому профсоюзом рекомендовано переработать положение, — отметил Николай Никифоров.

10 декабря прошло заседание Совета председателей «первичек» Центральной дирекции по ремонту пути. Хорошая работа проведена в плане сокращения режима применения неполного рабочего времени, отпусков без содержания — ситуация нормализовалась.

Николай Никифоров отметил, что в 2020 году успешно прошли разработка и принятие отраслевых соглашений, коллективных договоров. Почти все обязательства выполнены. Благодаря соглашению РОСПРОФЖЕЛ с объединением Желдортранс в ОАО «РЖД» в непростое для компании время удалось избежать больших сокращений.

Средний уровень заработной платы членов профсоюза за истекший период достиг 60 тысяч рублей с ростом к аналогичному периоду 2019 года до 7%. Реальный рост составил 2%. При этом индексация заработной платы проводилась в соответствии с коллективными договорами, несмотря на снижение объёмов работы компании.

Николай Никифоров отметил хорошую работу правовой инспекции труда. В сравнении с 2019 годом выявляемость нарушений снизилась на 28%, в 2 раза сократилось количество неправомерных дисциплинарных взысканий. Доминируют среди выявляемых нарушений в сфере оплаты труда — 33%, нарушения режима труда и отдыха — 22%, нарушения локальных нормативных актов — 24%.

Профлидер отметил, что профсоюз совместно с работодателем хорошо продвинулись в решении вопросов, связанных с охраной труда.

— В условиях пандемии сотрудники компании своевременно обеспечивались

средствами индивидуальной защиты, для безопасного труда создавались все необходимые условия на рабочих местах. Неплохо продвинулись в плане работы уполномоченных по охране труда. Надо подумать, кого из уполномоченных надо дополнительно поощрить. Эту работу надо актуализировать, объективно оценивая позитивный вклад уполномоченного. Уполномоченный должен находить возможность посмотреть, что творится в охране труда в смежном подразделении. Активизация работы общественников ведёт к снижению производственного травматизма. Значительно снижен смертельный травматизм, практически выполнены все программы по улучшению санитарно-бытового обеспечения, в том числе по поставке модулей технического сопровождения, служебно-технических вагонов, пунктов обогрева табельных модульных и так далее. Практически выполнены те задачи, которые ставили по оснащению кабин локомотивов биотуалетами и кондиционерами. Но работы в этом направлении ещё очень много. В 2021 году нельзя снижать набранные темпы работы в плане охраны труда. Сейчас возникают вопросы, связанные с подготовкой вагонов для проживания на «окнах». Необходимо вовремя их обозначать. Практически повсеместно решены вопросы обеспечения работников спецодеждой и СИЗ.

На 2021 год РОСПРОФЖЕЛ запланирован ряд культурно-массовых и спортивных мероприятий.

Профсоюз планирует провести в прежнем формате Всероссийские игры «Спорт поколений» на узловых, территориальных и дорожных уровнях. Финал, если позволит эпидемическая ситуация, предполагается провести в сентябре 2021 года в Сочи.

Среди прочих мероприятий на полигонах железных дорог пройдут велопробеги, в ноябре 2021 года в Красноярске состоится Кубок РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» по хоккею с шайбой.

Также в 2021 году, с апреля по сентябрь, стартует онлайн-марафон, посвящённый 85-летию РФСО «Локомотив», которое в своё время создавалось и возрождалось профсоюзом. К этой дате будут приурочены организуемые профсоюзом в течение года спортивные мероприятия.

Из культурно-массовых мероприятий в марте в Красноярске завершится конкурс «Семейные ценности», в дни весенних каникул состоится корпоративный проект для старшеклассников «Наша смена». Запланирован корпоративный социальный проект для детей и подростков во Всероссийском детском центре «Океан» и Международном детском центре «Артек», а также популярный проект РОСПРОФЖЕЛ «Профсоюз для женщин».

ЧЕРЕЗ ХАНИ И ДЖАКАРТУ К СЕРЕБРЯНОЙ МЕДАЛИ ЧЕМПИОНАТА МИРА

Осмотрщиком-ремонтником пункта опробования тормозов станции Хани эксплуатационного вагонного депо Тынды Сергей Серов работает с 2006 года, успешно совмещая работу, спорт и деятельность общественного инспектора по безопасности движения поездов.

На железную дорогу Сергей Серов пришёл по примеру дедушек по маминной линии. Один из них — Анатолий Иванович Лыков — работал машинистом паровоза на узкоколейке. Вторым — Кузьма Иванович — был осмотрщиком вагонов...

— Осваивать тонкости профессии мне с самого начала помогали занятия спортом, — говорит Сергей Серов. — Они вырабатывают выносливость, умение подмечать тонкости, мимо которых другие люди проходят совершенно равнодушно. Такой взгляд на окружающее — хорошее подспорье в моей деятельности общественного инспектора по безопасности движения поездов, где, как известно, мелочей не существует.

Буквально один пример. Нельзя сказать, что на нашем участке не уделяется внимание вопросам производственной безопасности. Но недостатки выпячиваются то здесь, то там, что подтердела недавно основательная проверка состояния охраны труда.

Из обстоятельного акта следует, что целевой инструктаж работникам смены из четырёх человек проведён без замечаний, подписи инструктирующего и инструктируемых имеются. Повторный, внеплановый инструктаж проводится согласно приказу ВЧДЭ-11 от 19.03.2020. КСОТ-П ведётся ежесменно, замечания вносятся в ведомость несоответствий. Второй и третий уровни контроля КСОТ-П проводятся согласно методике по организации КСОТ-П, утверждённой распоряжением ЦДИ №ЦДИ-18/р от 16.04.2015. Контрольные листы имеются.

Все работники присутствуют на рабочем месте в спецодежде. Люди обеспечены дезинфицирующими средствами, одноразовыми масками в необходимом количестве. Нет среди них находящихся в состоянии

алкогольного, наркотического или иных видов опьянения.

На планёрном совещании вагонникам смены проведены инструктажи по общим требованиям, а также по мерам безопасности при нахождении на железнодорожных путях и при работе на высоте. Работы производятся в соответствии с технологическим процессом, регламентом переговоров.

При всех этих, бесспорно, нужных и положительных мерах забывается главная заповедь качественного труда: «Выйдя на линию, осмотрщик-ремонтник должен смотреть на вагон, а не озираться по сторонам и под ноги, опасаясь наткнуться на посторонний предмет, упасть, удариться и получить травму». Все условия на участке у него для этого есть.

В акте отмечено, что в парке нарушен служебный проход к месту встречи пассажирских поездов и проведения полного опробования тормозов грузовых поездов. Скальная порода не позволяет безопасно передвигаться. Приходится или уходить в самый низ отсыпки, или обходить насыпь по краям шпал, что категорически запрещено.

Новые и старогодние шпалы складываются по служебному проходу вдоль шестого пассажирского пути, между путей четвёртого и второго путей, первого и третьего, пятого и седьмого путей. Рельсы разбросаны по служебному проходу в четвёртой горловине девятого пути. На пути следования ремонтников встречаются глубокие ямы.

— Такие нарушения — грубейшие и абсолютно недопустимые, — считает Сергей Серов. — И вряд ли я смогу бы во всей полноте и деталях выявить их, не будучи соответствующим образом технически и физически подготовленным,



Заслуженный мастер спорта, тренер Сергей Серов



Тренировка Даши Клементёнок перед Чемпионатом мира в Джакарте

не имея соответствующей спортивной закладки.

Спорт сопровождал парня с малых лет. Он родился и вырос в семье преподавателей физической культуры в небольшом посёлке с добрым именем Весёлый в Чунском районе Иркутской области. В посёлок Хани приехал вместе с семьёй, устроился осмотрщиком-ремонтником вагонов на железную дорогу.

Буквально сразу же познакомился с руководителем школьной секции каратэ Владимиром Клементёнком. На тот момент любимым видом спорта Сергея Серова был волейбол. В студенческие годы он выполнял норматив кандидата в мастера спорта в составе сборной команды «Дорожник» Красноярского края. Здесь, на Севере, зародилась мысль организовать секцию волейбола для работающей молодёжи и старшего поколения с целью повысить двигательную активность населения. И это сработало. Секцию стали посещать, в зависимости от рабочей загруженности, от 12 до 20, а иногда и более, человек. Постепенно стала формироваться поселковая команда, которая выезжала на товарищеские и соревновательные турниры в соседние посёлки Юктали, Новая Чара, Таборный, принимала участие в кубках локомотивного депо Новая Чара и даже завоевала там призовые места.

Повышение тренировочных нагрузок постепенно привело к необходимости укрепления организма в плане силовых показателей. Так в тренировках, кроме волейбола, стала появляться штанга. Постепенно повышался результат в работе с тяжёлыми весами, и при помощи и поддержке тренера по силовому троеборью Игоря Мулера из города Нерюнгри Сергею удалось принять участие в официальных соревнованиях по силовому троеборью в «Центре Азии» в Красноярске и выполнить норматив кандидата в мастера спорта.

Однако, спустя несколько лет таких тренировок, спортсмен начал замечать, что его организм стал более неповоротливым, ухудшилась гибкость и общая подвижность тела. По этой причине он изменил свои тренировки в сторону тяжёлой атлетики, совершенствованием которых занимается уже почти три года.

Конечно, волейбольная секция продолжала свое существование. Однажды во время проведения совместной тренировки по увеличению гибкости и улучшению растяжки с ребятами из секции каратэ тренер Владимир Клементёнок предложил Сергею Серову организовать совместные скоростно-силовые тренировки с его дочерью Дарьей. Девушка готовилась к выступлению на Чемпионате мира по каратэ SKIF

в столице Индонезии Джакарте. Результатом совместной работы стала серебряная медаль Чемпионата мира 2017 года, завоеванная Дарьей Клементёнок.

Изучая в свободное от работы и тренировок время различные статьи и методические издания, в Интернете Сергей наткнулся на рекламу организации, осуществляющей онлайн-обучение различным профессиям. И вот в копилке знаний Сергея Серова появилась первая официальная спортивная специальность: «Инструктор-методист по адаптивной физической культуре». Дополнительно был получен сертификат по оказанию первой медицинской помощи. С этими документами совместно с директором СОШ №16 Олегом Клементёнком Сергей принял решение об организации секции «Группа здоровья», в которой будут заниматься ребяташки, желающие улучшить своё здоровье и физическое состояние через изучение основ силовых видов спорта.

А их наставник, неоднократно отмеченный высокими наградами, продолжает активно совмещать работу, спорт и деятельность общественного инспектора по безопасности движения поездов.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из личного архива Сергея СЕРОВА

ПОКОРИЛИ СЕРДЦА ЖЮРИ

В декабре 2020 года Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в дистанционном формате провёл конкурс «Новогодний серпантин». Материалы на конкурс принимались в формате фото и видео.

В мероприятии принимали участие члены профсоюза Комсомольского территориального управления, члены их семей, родственники. Замечательные работы представили предприятия ДЦС-4, МЧ-4, ДВ РДЖВ, СП Горячий ключ, БАМ ТР, ДКЖ Комсомольск, ДКЖ Новый Ургал, ДПРОФ-4, ОЦОУ-3, ПЧ-16, ШЧ-10, школа-интернат №30, ДС Ванино, ДКЖ Комсомольск, НГЧ-8, РЦС-4, ЭЧ-5, Комсомольская метрологическая лаборатория.

Всего было пять номинаций: «Удиви меня» — на лучший карнавалный костюм, «Маска, я тебя знаю» — на лучшую карнавальную маску, стихотворная — «На пороге РЖД Новый год...», «Ну и ЁЛКИ, просто ДИВО» — по созданию креативных ёлок, для детей до 16 лет — «Символ года — наш бычок» — на лучший новогодний рисунок.

Просмотр полученных работ и их оценка доставили колоссальное удовольствие членам жюри — руководителю

филиала Валерию Чупахину, техническому инспектору филиала Юрию Тену и освобождённым председателям ППО Комсомольской дистанции пути, эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск, эксплуатационного вагонного депо Комсомольск.

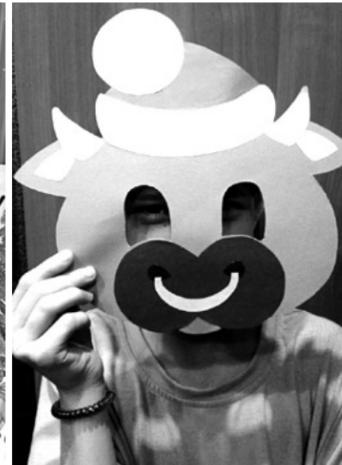
Победители действительно покорили сердца жюри.

Это Анастасия Ларин (ДКЖ Комсомольск), Ольга Пушкарёва, Маргарита Пушкарёва, Сабина Зотеева, Рената Зотеева (ДЦС-4), Инесса Козырева, Ярослава Кушнир (ДПРОФ-4), Марина Дайнеко (ДС Ванино), Екатерина Китаева (ПЧ-16), Руслана Сытник, Инесса Макарова



(БАМ ТР), Екатерина Конченко (ДКЖ Комсомольск), Александра Федина (ЭЧ-5), Татьяна Калмыкова (МЧ-4), Арина Семёнова (РДЖВ).

Работники и члены их семей проявили себя невероятно творчески, показали свою



богатую фантазию, а главное — создали всем новогоднее настроение!

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,

специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



В ГОСТЯХ У СКАЗКИ

Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД поддержал ежегодную профсоюзную традицию поздравлять с праздником детей школы-интерната №4, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Новый год для ребёнка — это вера в чудо и волшебство, время подарков и веселья, а также вера в то, что Дед Мороз настоящий. Нам хотелось продлить новогоднюю сказку детям, поэтому неожиданно для всех в праздник Святого Рождества к детям пришли с подарками Дедушка Мороз и Снегурочка с праздничной программой.

Дети пели, читали стихи, показывали небольшие театральные постановки — порадовали Мороза, за что и получили сладкие подарки.

Хабаровская епархия Русской Православной Церкви и директор школы-интерната №4 выражают благодарность

Хабаровскому филиалу ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и первичным профсоюзным организациям Хабаровского завода железобетонных шпал, Дорожной химико-технической лаборатории, Федеральной грузовой компании, Пятой Хабаровской дистанции пути, Литовковской дистанции пути, Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций, Вяземской дистанции СЦБ, Хабаровской дистанции инженерных сооружений.

Екатерина БОЖЕНКО,
специалист социальной сферы
Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЛОТЕРЕЯ ОТ ДЕДА МОРОЗА И СНЕГУРОЧКИ

Первичная профсоюзная организация станции Гродеково, которую возглавляет Оксана Самусь, снова придумала оригинальное поздравление к Новому году. На этот раз Дед Мороз и Снегурочка не просто чествовали коллектив: сказочные герои провели лотерею, определившую 11 счастливых, которым улыбнулась удача.

В роли Деда Мороза выступил составитель поездов Павел Сайгужев, а Снегурочкой стала дежурная по станции Соновая Падь (входит в Гродеково) Ольга Шохова.

— Ребята — большие молодцы! Оля — член профсоюзного комитета и мой помощник во всём, именно она предложила идею новогодней лотереи. А Павел — наш общественный

инспектор по безопасности движения поездов. Мы с ним тоже работаем в плотной связке и по профессиональным, и по общественным направлениям, — рассказала председатель «первички» Оксана Самусь.

Победители лотереи получили сертификаты разных магазинов.

Екатерина БЕЛОВА

ПОДАРИ ДЕТЯМ СКАЗКУ

В 2019 году Совет молодёжи Тындинского регионального центра связи организовал акцию для детей, которые находились в трудных жизненных обстоятельствах. Акция называлась «Подари детям сказку». В 2020 году к Совету молодёжи присоединились и другие работники центра, которые не смогли остаться в стороне.

Коллектив Тындинского регионального центра связи решил проводить эту акцию на постоянной основе. В этом году детям были закуплены подарки, но, к сожалению, вручить их лично не получилось из-за сложившейся коронавирусной ситуации. Игрушки были переданы в соцзащиту города Тынды и затем отправлены адресатам, которые их очень ждали и верили в новогоднее чудо.

За оказанную помощь в организации новогодних

поздравлений детей-инвалидов и детей, находящихся в трудных жизненных ситуациях, коллектив Тындинского регионального центра связи получил Благодарность от Государственного бюджетного учреждения Амурской области — Тындинского комплексного центра социального обслуживания населения.

Дарья ПРОНОЗА,
инженер Тындинского
регионального центра связи

ДЕТЕЙ ПОРАДОВАЛИ

Профсоюзный комитет Сибирцевской дистанции пути организовал в коллективе сразу два новогодних проекта.

— Мы решили поднять настроение людям, так как уходящий 2020 год выдался очень непростым, и хотелось точку в нём поставить на позитиве. Считаю, что нам это удалось! — рассказала заместитель председателя ППО Ольга Ковалец. — Мы провели новогодний конкурс рисунка среди детей и конкурс на лучшую ёлочную игрушку, сделанную своими руками.

33 ребёнка приняли участие в творческом проекте. Это были и совсем малыши, которым едва исполнился год (родители предоставляли отпечатки их ладошек, милые каракули), и, конечно, ребята постарше — до 12 лет. Главное — это процесс совместного со взрослыми творчества — основная цель, которую мы

ставили перед собой. Именно это помогает быть ближе друг к другу.

Все рисунки мы разместили на выставке в фойе дистанции, а новогодними игрушками украсили нашу красавицу-ёлку, которая стоит во дворе. Всех ребят поощрили не только сладкими призами и творческими подарками. Мы организовали для них праздник. В роли Деда Мороза выступил оператор дефектоскопной тележки Александр Першин, в роли Снегурочки — дочь нашей сотрудницы Яна Иванова. Поздравления получили и семьи коллег: волшебные герои развезли подарки от профсоюза детям по домам.

Утренник прошёл, как отмечает Ольга Ковалец, на одном дыхании. Перед детьми выступили артисты анимационной группы «Умейка».



— Праздники прошли и в Арсеньеве. Это были новогодние спектакли вместо традиционных утренников у ёлки. Профсоюз закупил для семей больше 30 билетов. Посмотреть представление приезжали дети железнодорожников из отдалённых населённых пунктов — деревень Варфоломеевка, Сысоевка, Чернышёвка, Тихоречное.

Екатерина БЕЛОВА

НОВОГОДНИЙ КАРНАВАЛ ТВОРЧЕСТВА

Во Владивостокском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) Новый год отметили с творческим размахом. Там состоялся «Новогодний карнавал творчества», в котором приняли участие дети движенцев в возрасте от 2 до 17 лет.

— Конкурс получился замечательным, душевным и очень креативным. Работы детей присылали работники с линий, не остался в стороне и аппарат управления ДЦС-3 во главе с руководителем центра Максимом Пономарчуком. Его сыновья Артемий и Владислав — рассказали председателю ППО ДЦС-3 Светлана Переверзева. — Экспозиция получилась очень атмосферной, радостной. Работы, представленные на выставке, настолько уникальны, что ими можно любоваться бесконечно. Самой

юной участнице — Николь Герасименко — всего два года, а она сделала целых три поделки! Конечно, своим сыновьям и дочерям помогли в творческом процессе родители. Это взаимодействие — наверное, самое ценное в отношениях между взрослыми и детьми, оно позволяет лучше узнать друг друга, наладить контакт. Хотелось бы отметить и другие работы: Арины Ворониной (мама — Анна Анатольевна, инженер центра обучения на станции Ружино), Владика Шляпникова (мама — Илона Игоревна, эконоимист ДЦС-3), Киры Мегей

(папа — Константин Александрович, маневровый диспетчер станции Первая Речка), Романа Холопова (мама — Вера Владимировна, специалист по охране труда центра), Киры Заря (мама — Галина Сергеевна, дежурная по станции Первая Речка), Григория Букина (мама — Ольга Александровна, ведущий инженер по обучению отдела управления персоналом ДЦС-3), Матвея Савина (мама — Анна Олеговна, специалист по охране труда), Юлии Мархель (мама — Наталья Владимировна, ведущий инженер по организации и нормированию труда), Ксении Прокашевой (мама — Марина Борисовна, дежурная по станции Первая Речка), нарисовавшей газету «Новый год к нам мчится», и других участников конкурса. Их работы достойны самых высоких оценок и похвал!

Под Новый год от профсоюза развезли на линии более 700 подарков.

— Кроме конкурса и подарков мы решили устроить импровизированный праздник. Для этого приобрели новогодние костюмы Деда Мороза и Снегурочки. И сказочные волшебники, роли которых исполнили Андрей Ефремов и Оксана Набиуллина, лично поздравили руководителей и специалистов аппарата управления ДЦС-3, — сказала Светлана Переверзева. — Этот праздник, думаю, запомнится коллегам надолго.

Екатерина БЕЛОВА



ПОДАРОК ЗА ПИСЬМО

Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД подвёл итоги онлайн-конкурса «Письмо Деду Морозу». В адрес новогодней почты пришло более 20 писем.

Победители были выбраны среди детей трёх возрастных категорий: от 7 до 9 лет; от 10 до 11 лет; от 12 лет и старше.

Среди младших победителем стала Лидия Балабина. В категории от 10 до 11 лет лучшей была признана работа Ярослава Иванцова. Среди старших участников победило письмо Дарьи Петровой.

Также были отмечены письма, подготовленные самими

маленькими участниками конкурса, — дошколятами Лизой Жоголевой и Машей Супрун.

Всем победителям вручены грамоты, участникам конкурса — дипломы. И, конечно, каждому конкурсному достались подарки. Победители конкурса и самые маленькие участники получили именно то, что они в письме попросили у Деда Мороза, а остальные

участники — подарочные сертификаты в детские магазины.

Все письма детей украшают новогодний плакат, который разместили в холле здания Сахалинского территориального управления Дальневосточной железной дороги. У каждого сотрудника есть возможность прочитать пожелания железнодорожникам на новый 2021 год.

Марина ДЕРЕВЦОВА,
специалист отдела
организационной и кадровой
работы Сахалинского филиала
ДОРПРОФЖЕЛ

ЁЛКА СВОИМИ РУКАМИ

Ёлка, макушку которой украшает шестерёнка вместо звезды, а на ветках висят паровозики, встречает на проходной работников Уссурийского локомотиворемонтного завода (входит в ГК «ЛокоТех»). Буквально за три дня умельцы крупнейшего предприятия Приморья придумали и воплотили в жизнь новогоднюю красавицу.

— Восточный центр компетенций ООО «ЛокоТех» запустил в социальных сетях конкурс «Наша самая корпоративная ёлка-2021». Победителем станет завод или сервисное локомотивное депо (СЛД), расположенное на Восточном полигоне, которое наберёт максимальное количество голосов. Конечно, мы не могли остаться в стороне, — говорит специалист по связям с общественностью Оксана Недбайло. — Наш коллектив всегда отличался креативностью, лёгкостью на подъём, активностью. Вот и на

этот раз наша рабочая группа фонтанировала идеями. Жаль, что не хватило времени развернуться. На следующий год, думаю, мы наверстаем упущенное. А сейчас «отличились» работники литейного дивизиона — модельщики Анатолий Черевко и Пётр Костырко. Они сделали основание из фанеры под ёлку. А украшали её паровозами и шестерёнками специалисты слесарно-заготовительного цеха. Рядом с «корпоративной» ёлкой разместилась выставка новогодних игрушек.



— Конкурс на лучшую поделку для железнодорожных Деда Мороза и Снегурочки инициировали Молодёжный совет и ППО завода, которую возглавляет Максим Наталенко, — продолжает Оксана Недбайло. — Всего приняли участие в выставке 13 человек — родители и дети. Работы все уникальны по технике исполнения, по идее. Лучшей же признана поделка Марины Емельяненко (отдел неразрушающего контроля).

Екатерина БЕЛОВА

НА БЛАГО ДАРЮ

Первичная профсоюзная организация станции Находка-Восточная, которую возглавляет Ольга Бродягина, вновь инициировала «доброе дело»: движенцы приняли участие в благотворительной акции.

Совместно с партнёрами по Программе лояльности «первичка» станции Находка-Восточная вновь повторила перед Новым годом акцию «В зимний холод — тепло наших сердец». В аптеках, магазинах установили коробки, украшенные новогодней мишурой, с просьбой о помощи. Всё, что было собрано, передали в детский дом. Этот проект члены профсоюза реализуют в течение четырёх лет.

— В прошлом году за проведение этой акции мы получили благодарность от руководства детского дома города Находки, который курируем. Это было очень приятно, — рассказывает председатель ППО станции Находка-Восточная Ольга Бродягина. — В следующем году эту работу мы, конечно, будем продолжать, чтобы ещё больше сплотить коллектив.

Добро не имеет цены. А люди, несущие его, становятся лучше, — считает Ольга Бродягина.

Екатерина БЕЛОВА



ПОЗДРАВИЛИ КРЕАТИВНО

Владивостокский Дворец культуры железнодорожников совместно с Владивостокским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, который возглавляет Наталья Лямина, 13 января подвёл итоги конкурса на лучшее новогоднее поздравление, сделанное железнодорожными коллективами Приморья.

По условиям организаторов участникам надо было подготовить небольшой видеоролик и разместить его в социальных сетях. Активисты подошли к заданию очень креативно, вплетая в онлайн-поздравление жизнь и особенность своей станции, родного предприятия. Они и пели, и переодевались в

новогодние костюмы, и декламировали пожелания в стихах, одним словом, проявляли себя творчески. Поэтому все видеопоздравления, как отмечает жюри, получились искренними и запоминающимися.

Главные призовые места распределились следующим образом: первое место единогласно

присуждено Уссурийской дистанции пути, второе место занял коллектив школы-интерната №29 ОАО «РЖД», третье разделили коллективы станций Лучки, Ярославка-Приморская и Уссурийской дистанции пути (участок Гродеково). Почётный приз получила «первичка» Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций. Всем победителям будут вручены заслуженные денежные премии.

Екатерина БЕЛОВА

ИГРА ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ

В школе-интернате №29 ОАО «РЖД» Уссурийска прошёл онлайн-проект «Здоровые люди в Стране железных дорог».

Открыли его команды 3 «А», 4 «А» и 4 «Б» классов со своими педагогами. Чуть позже к ним присоединились ученики всей начальной школы. Вместе они приняли участие в Едином иммерсионном уроке здоровья, получив в подарок рюкзаки «Хранители здоровья». Эти подарки подготовлены случайно. Их цель — закрепить полученные навыки здорового образа жизни.

Ученики 5-11 классов тоже были задействованы в проекте. Они участвовали в стратегической онлайн-игре «Иммунитет», которая перекликалась с трендовыми компьютерными играми. Для участников были открыты к посещению замок Иммуноллы и Кладовая Здоровья.

Мероприятия в рамках программы проходили на сети дорог до 25 декабря. Но и на этом проект не закончился. Родители

ребят смогли с детьми поучаствовать в различных конкурсах на цифровой платформе zdorov.szd.online. Кроме этого, для педагогов образовательных учреждений ОАО «РЖД» будет проведён конкурс на создание инновационных методик и дидактики по здоровьесберегающим технологиям. По его итогам самых активных участников, представивших интересные методические разработки, проекты и дидактические игры, наградят ценными призами.

В свою очередь, продолжит тему здоровья и коллектив школы-интерната №29 ОАО «РЖД». В дальнейшем педагоги планируют проводить работу по формированию у детей ответственного здоровьесберегающего поведения.

Марианна ЗДОР,

заместитель директора по профориентационной работе школы-интерната №29 ОАО «РЖД»

«В СНЕЖНОМ ЦАРСТВЕ, МОРОЗНОМ ГОСУДАРСТВЕ»

В творческом конкурсе на лучшую новогоднюю игрушку, инициированном «первичкой» Уссурийско-Сибирцевской дистанции пути, приняли участие более 30 работников ПЧ.



Вместе с детьми они представили уникальные работы. Игрушки, сделанные своими руками, удивили творческим подходом и полётом фантазии.

Каждый юный участник постарался раскрыть тему конкурса: «В снежном царстве, морозном государстве», используя всевозможные подручные материалы и собственный талант, а также помощь родителей, что особенно радует, ведь заявленный

возраст участников конкурса — от 6 до 15 лет — никого не оставил равнодушным. Самому маленькому участнику было всего три года.

Итогом конкурса стало вручение победителям и участникам заслуженных призов и подарков от первичной профсоюзной организации под новогодней ёлкой, установленной в фойе административно-бытового корпуса Уссурийской дистанции пути.

Алексей БОЙКО,

председатель ППО ПЧ-11

КОНКУРС «ПОТРЕНИРОВАЛ» ИНТЕЛЛЕКТ

«Первичка» станции Гродеково организовала для коллектива необычный конкурс под названием «Новогодний переполох».

Он длился с 1 по 18 декабря. В нём принимали участие не только работники, но и дети железнодорожников. «Изоминка» конкурса состоялась в



интеллектуальном уклоне: каждому участнику надо было ответить на 10 вопросов и опустить ответы в почтовый ящик «Для обратной связи».

Вопросы были разные. Например, «Какую ягоду называют звёздной?», или «Как называется первый мини-спутник?». Кроме этого, взрослым и детям было предложено творческое задание. Родители должны были сочинить мини-рассказ,

используя ключевые слова: «ветер», «книга», «небоскрёб», «Новый год». А их чада — придумать как можно больше расшифровок аббревиатуры СНЕГ.

По итогам конкурса победителям были вручены заслуженные награды. Как отмечают организаторы, очень интересно было просматривать работы коллег и их детей. Свои ответы они старались оформлять креативно — рисунками, яркими надписями.

Екатерина БЕЛОВА

ПРАЗДНИК К НАМ ПРИХОДИТ

Коллектив первичной профсоюзной организации Тындинского регионального центра связи по уже сложившейся традиции решил поднять новогоднее настроение в преддверии праздника детям работников центра и дал возможность им принять участие в конкурсе новогодних поделок.

На участие в мероприятии поступило 28 заявок. Организовалась настоящая выставка детского творчества. Тут были и новогодние ёлочки из разных материалов (шишки, нитки), и снежные домики из ватных палочек, и волшебные сани из фольги, и новогодние гномики, ёжики, бычки, и, конечно же,

новогодние ёлочные игрушки, которыми мы и украсили нашу ёлку.

Все участники мероприятия поощрены дипломами и новогодними сувенирами. Проигравших в конкурсе не было!

Дарья ПРОНОЗА,

инженер Тындинского регионального центра связи