



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге поздравляю профсоюзный актив, работников и ветеранов Комсомольского территориального управления с 80-летием образования профсоюзного движения в границах региона!

История профсоюзного движения среди комсомольских железнодорожников берёт начало в декабре 1940 года, когда на профсоюзной конференции был избран первый состав комитета профсоюза Комсомольского отделения железной дороги.

С момента создания профактив возглавил работу по решению социально-бытовых вопросов железнодорожников, реализации социальной защищённости, общественного контроля соблюдения условий и охраны труда и другим насущным направлениям.

Совместными усилиями первичных профсоюзных организаций при помощи специалистов Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в границах филиала продолжают жить лучшие профсоюзные традиции, заложенные со времён основания. На контроле профсоюзных комитетов обеспечение безопасности перевозочного процесса и безопасных условий труда, соблюдение требований трудового законодательства, пропаганда здорового образа жизни в целях сохранения жизни и здоровья работников железнодорожного транспорта, реализация молодёжной, гендерной политики и прочие направления профсоюзной работы.

Душа профсоюза — это его люди. На предприятиях Комсомольского

территориального управления трудятся замечательные профлидеры. Заслуженный авторитет в трудовых коллективах стал залогом их неоднократного избрания на должность председателей первичных профсоюзных организаций. Деятельность возглавляемых ими ППО заслуживает самой высокой оценки.

В историю профсоюзного движения Комсомольского территориального управления навсегда вписаны имена многих исключительных профсоюзных лидеров, внёсших большой личный вклад в становление и развитие профсоюза. Это и Николай Михайлович Козырев, возглавлявший Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ в течение 15 лет, и Виктор Геннадьевич Федин, руководивший филиалом с 2010 по 2018 год, и Николай Иванович Пяткин, возглавлявший работу первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре, и Николай Николаевич Собко, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал, удостоенные высшей награды РОСПРОФЖЕЛ — звания «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ», и многие другие.

Необходимо выразить особенную признательность и благодарность председателям первичных профсоюзных организаций, работающим на общественных началах. Это активные и неравнодушные люди, всегда готовые помочь коллегам.

В 2018 году Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД возглавил Валерий Иванович Чупахин. Накопленные профессиональные знания и жизненный опыт вкупе с неравнодушием и



активной гражданской позицией позволяют ему сохранять высокий авторитет профсоюза, что подтверждается также высокой степенью доверия работников теруправления — более 93% из них вовлечены в профессиональный союз. Под его руководством организована работа правовой, технической инспекции труда, решаются вопросы социальной и социально-экономической направленности.

Сегодня перед работниками структурных подразделений Комсомольского территориального управления открываются замечательные перспективы, связанные с возрождением и развитием Байкало-Амурской магистрали.

Уважаемые представители профсоюзного движения Комсомольского территориального управления Дальневосточной железной дороги! В связи с замечательной и солидной датой позвольте пожелать вам благополучия, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии для новых трудовых свершений, с уверенностью смотреть в будущее, не забывая о легендарном прошлом.

**Александр НАГОВИЦИН,**  
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

| В НОМЕРЕ |

### С доверием к профсоюзу

В декабре Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД отметит 80-летие. В честь юбилейной даты интервью нашей газете дал руководитель филиала Валерий Иванович Чупахин.

Стр. 2

### Делать жизнь людей труда достойной и благополучной

Первый состав районного комитета профсоюза Комсомольского отделения дороги был избран на районной конференции железнодорожников в декабре 1940 года.

Стр. 4

### Поезд поедет по новому графику

Появившаяся на сайте АО «ФПК» и в средствах массовой информации Амурской области информация о сокращении в декабре 2020 года периодичности курсирования пассажирского поезда «Гилуй» сообщением Тынды — Благовещенск вызвала серьёзное беспокойство населения Тынды и Тындинского района. Понятно, что такое решение принято в соответствии с фактическим спросом в осенне-зимний период и в связи с пандемией коронавируса.

Стр. 5



# С ДОВЕРИЕМ К ПРОФСОЮЗУ

**В декабре Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД отметит 80-летие. В честь юбилейной даты интервью нашей газете дал руководитель филиала Валерий Иванович Чупахин.**

Трудовая биография Валерия Ивановича насыщенная. Начинать работать в локомотивном хозяйстве слесарем по ремонту подвижного состава локомотивного депо Хурмули, затем в вагонном депо Новый Ургал поэтапно занимал должности слесаря, освобождённого бригадира, мастера производственного участка по ремонту подвижного состава, заместителя начальника вагонного депо. В течение шести лет работал начальником участка вагонного депо Комсомольск-на-Амуре, затем перешёл в Хурмулинскую дистанцию гражданских сооружений главным инженером, впоследствии возглавил эту дистанцию. Позже Валерий Чупахин стал заместителем начальника Комсомольской дистанции гражданских сооружений, а в 2009 году возглавил эксплуатационное вагонное депо Комсомольск-на-Амуре.

По признанию самого Валерия Ивановича, ему всё знакомо от Этыркена до Советской Гавани, и люди его знают. А профессиональный опыт теперь помогает в профсоюзной деятельности.

**— Валерий Иванович, вас избрали руководителем Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД в ноябре 2018 года. Как с тех пор менялись ваши представления о профсоюзной работе?**

— Меня всегда привлекала общественная деятельность. В своё время я был членом дорожного комитета БАМа, в 1990 году участвовал в 25 Съезде профсоюза рабочих железнодорожного транспорта и транспортного строительства. Давно шёл к этому серьёзному шагу — возглавить филиал, заниматься профсоюзной работой. На новой должности, конечно, многое переоценил и переосмыслил, перестроился. В общении с коллегами и членами профсоюза во главу угла поставил уважение, обращение только по имени-отчеству. Это отличный способ создать хорошую рабочую атмосферу, выработать ответственный подход к делу. Обязательно должны быть планы работы, как основа трудовой дисциплины и продуктивности.

Самое интересное в профработе — общение с людьми и возможность оказать им реальную помощь. Попросили помочь — помоги, по возможности, сразу, не откладывая на завтра. Важно оперативно реагировать на обращения членов профсоюза, тогда не будет возникать вопрос, для чего нужен профсоюз.

Первые полгода руководства филиалом люди звонили мне достаточно редко, сразу выходя на председателя ДОРПРОФЖЕЛ. Но потом я переломил

ситуацию, замкнув все звонки на себя. Не справлюсь с вопросом за двое-трое суток, тогда есть смысл обращаться выше. Сегодня нет ни одного дня, чтобы мне кто-нибудь не позвонил. Люди поверили в профсоюз, в то, что он реально может решить их проблемы. И на рабочих собраниях с коллективами всегда говорю: звоните мне в любое время. Если у меня за сутки менее 50 звонков, чувствую себя неуютно.

Профлидер должен уметь вести за собой людей. Надо быть примером для коллег в плане качества работы, целеустремлённости и даже в здоровом образе жизни. Я первоначально по гиревому спорту. Очень люблю волейбол и баскетбол. Обязательно хожу в тренажёрный зал. Человек должен быть разносторонне развит.

**— Как выстраиваете свою повседневную работу? Какими принципами и задачами руководствуетесь?**

— На 90% руководящая железнодорожная должность от профсоюзной ничем не отличается. Главное — работать, засучив рукава, и всё получится. Надо лично бывать там, где члены профсоюза, поэтому еженедельно выезжаю на линию. Посещаю перегоны, захожу в смены, бригады, на околотки. В этой деятельности очень помогает широкий профессиональный кругозор, полученный во время работы в различных железнодорожных хозяйствах. Знаю их слабые места, с какими проблемами могут столкнуться работники. И с людьми проще общаться, находить общий язык, индивидуальный подход. Между работником и руководителем должно быть взаимное уважение, тогда и проблемных вопросов, конфликтных ситуаций станет намного меньше. А профсоюз, в свою очередь, должен участвовать во всех мероприятиях, где есть члены профсоюза. Только такое плотное взаимодействие с людьми, для которых ты работаешь, приносит позитивные плоды. Быть с членом профсоюза, как говорится, и в горе, и в радости. Например, я уже через час после крушения на участке Дюсселин — Сулук прибыл на место события и пробыл там бок о бок с членами профсоюза в течение трёх суток. Направил туда и председателей «первичек» причастных предприятий — ПЧ Ургал, ПЧ Амгунь.

Чтобы узнать, чем дышат «первичка» и члены профсоюза, надо с ними побывать на их рабочих местах. Лично посмотреть, как организован досуг, быт, каковы условия труда. Только тогда можно спокойно разговаривать с работодателем

наравне и требовать от него организации достойных условий труда и отдыха для членов профсоюза. Поэтому профсоюзная работа — не кабинетная. Выезды на осмотры с заместителем начальника дороги по теруправлению никогда не пропускаю.

**— Каких позитивных результатов добился Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД с момента вашего избрания профлидером?**

— Буквально в прошлом году мы отстаивали рабочий поезд, который доставляет продукты из Комсомольска-на-Амуре в небольшие населённые пункты. С автомобильными дорогами у нас всегда были проблемы. А посёлков, где нет магазинов, много. Задача профсоюза и моя, как профлидера, была любыми путями отстаивать рабочий поезд. Иначе нас ждал социальный взрыв. Перед встречей с московской комиссией обзвонил станции, подготовил коллективы морально к борьбе за поезд. И все твёрдо и дружно его отстаивали. И результат есть. Поезд оставили. А хотели нитку его следования заменить грузовым движением. Но забота о людях победила!

Кроме того, направлял обращение к губернатору о том, что участок от Комсомольска-на-Амуре до Советской Гавани — это часть БАМа. После беседы на эту тему с председателем РОСПРОФЖЕЛ Николаем Алексеевичем Никифоровым в рамках празднования в Тынде 45-летия Байкало-Амурской магистрали он не стал подписывать Распоряжение о возможности замены железнодорожного проезда авиaperелётом только для работников магистрали, трудящихся на предприятиях, расположенных до Комсомольска-на-Амуре. Документы стали подписываться до Советской Гавани. Таким образом, компания признала, что БАМ — это участок именно от Тайшета до Советской Гавани. Эту позицию всегда отстаивал и руководивший в то время ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Ильич Бабий. Нашу правоту подтверждает и Постановление Совета народных комиссаров, подписанное Сталиным. И в Большой советской энциклопедии зафиксировано, что БАМ — это участок от Тайшета до Советской Гавани. Просто кто-то из руководства перепутал два названия: Байкало-Амурская железная дорога — от Усть-Кута до Комсомольска-на-Амуре и Байкало-Амурская магистраль — от Тайшета до Советской Гавани.

Профсоюз должен быть авторитетным. Этот же принцип применим и к теме социального партнёрства. С руководителями предприятий должны быть налажены хорошие партнёрские отношения. Не понаслышке знаю, насколько весома роль социального

партнёрства. Из профсоюзных наград для меня очень дорог знак «За развитие социального партнёрства», полученный ещё в период моего руководства эксплуатационным вагонным депо Комсомольск-на-Амуре. С председателем «первички» депо Александром Егоровичем Колегановым мы всегда конструктивно сотрудничали на благо всего коллектива.

Вот живой пример. Направлял на имя председателя РОСПРОФЖЕЛ ходатайство о награждении начальника Высокотурненской дистанции пути Евгения Александровича Карпеца знаком «За развитие социального партнёрства». Хотя ещё три года назад отношения у этого руководителя с профсоюзом были натянутые. О том свидетельствовало и низкое профсоюзное членство в дистанции — 46%. Но получилось наладить с руководителем диалог. И вот результат: из 250 работников ПЧ только 1 — не член профсоюза.

К 45-летию БАМа выпустили памятную медаль ДОРПРОФЖЕЛ. Для награждения ветеранов Байкало-Амурской магистрали изготовили 1200 экземпляров. У нас есть уникальные железнодорожники, отработавшие здесь по 59, 60 лет. Это же целая жизнь! Этим людям важно, чтобы их многолетний труд во благо БАМа был как-то отмечен, даже памятной медалью, которую можно будет передать внукам, правнукам. Из 1200 медалей около 1100 вручил лично. На узлах по 400 человек собирали. Люди ценят такое внимание.

**— В чём вы видите основные задачи профсоюза?**

— Во-первых, это охрана труда — защита здоровья и жизни работников. Теме этой придаю особую значимость. Стараюсь развиваться в этой области. Прошёл профессиональную переподготовку и повышение квалификации в ДВГУПС по направлениям «Охрана труда», «Электробезопасность», «Промышленная безопасность», «Менеджмент качества». Полученные знания помогают в работе, связанной с охраной труда.

Всегда стараюсь найти причины нарушения. Сыграть злую шутку с работником может что угодно. Например, плохо отдохнул — потерял бдительность и так далее.

Безусловно, во главе угла и защита интересов работников. Немаловажно и профсоюзное членство, потому что чем больше членов профсоюза, тем он сильнее, сплочённее.

Когда только возглавил филиал, профчленство достигало 92,67%. Сегодня мы вышли на уровень 93,13%. Есть к чему стремиться. Будем продолжать работу.

В этом плане нам помогает Программа лояльности. Железнодорожники могут воспользоваться этой привилегией



Руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Валерий Иванович Чупахин

практически во всех населённых пунктах. За последнее время значительно усилили данное направление: от 34 партнёров Программы лояльности пришли к показателю в 55 участников. Это важный стимул для членов профсоюза оставаться в рядах РОСПРОФЖЕЛ.

Особое внимание уделяю вопросу профессиональной ориентации среди школьников. С 1 сентября наш филиал запрашивает в районных отделах образования количество учащихся выпускных классов. Полученные данные передаём в кадровый блок предприятий, чтобы они занимались профориентацией. Крайне важная тема. Школьники — это будущее нашей дороги, края, Дальнего Востока. Ребятам необходимо заинтересовать железнодорожной профессией, чтобы у них было желание остаться и развиваться в родных местах. Молодёжь — это наше будущее. Поэтому профлидером предприятий настоятельно советую посещать школы, рассказывать выпускникам о перспективах обучения в железнодорожных учебных заведениях, работе на предприятиях магистрали, членстве в профсоюзе, гарантиях, предоставляемых Коллективным договором.

**— Как филиал подготовился к 80-летию? Чего хотелось бы пожелать членам профсоюза Комсомольского территориального управления в честь юбилейной даты?**

— Вместе с Координационным советом ветеранов территориального управления выпустим книгу «80 лет профсоюзу Комсомольского территориального управления». Подготовили портретную галерею руководителей филиала, начиная с сороковых годов прошлого столетия. Конечно, отметим работу профактива. А труженикам наших железнодорожных предприятий хочется передать наилучшие пожелания: семейного благополучия, здоровья и удачи, ударно работать, быть примером для подражания во всём и для всех.

Не забываем мы и о ветеранах отрасли, которые щедро делятся с нами своими ценными профессиональными знаниями. Хочется пожелать им здоровья и долголетия.

С праздником!

Беседу вела  
Наталья ОХОТНАЯ

## Уважаемые железнодорожники, работники Комсомольского территориального управления Дальневосточной железной дороги!

6 августа 1940 года, 80 лет назад, в эксплуатацию была введена железнодорожная линия Волочаевка-2 — Комсомольск-на-Амуре. Именно с этого дня можно начинать отсчёт славной истории Комсомольского отделения дороги, ставшего затем территориальным управлением ДВЖД.

Появление новой ветки, устремлённой к Тихому океану, дало толчок промышленному и социальному развитию всего региона. В 1947 году стальные магистрали пересекли хребет Сихотэ-Алинь, достигнув Советской Гавани, и Дальневосточная железная дорога получила второй выход к Тихому океану.

Комсомольское отделение росло. В 1954 году в его состав включили Мулинское отделение, в 1997 году, после

реорганизации Байкало-Амурской магистрали, — Ургальскую ветку.

Сегодня Комсомольское территориальное управление — одно из важнейших направлений Дальневосточной железной дороги. Через портовые станции Ванино и Советская Гавань снабжаются северо-восточные субъекты России: грузы направляются на Сахалин, Курилы, Камчатку, Чукотку, в Магаданскую область.

Здесь, на побережье Татарского пролива, транспортно-логистический узел Ванино — Советская Гавань обеспечивает внешнеторговый грузопоток со странами АТР, в том числе Японией, Кореей, США, Китаем, Канадой, Австралией, Индонезией.

В последние годы на полигоне Дальневосточной железной

дороги реализуется масштабная инвестиционная программа, особое внимание в ней уделяется объектам Комсомольского территориального управления. Ещё в 2012 году был сдан новый Кузнецовский тоннель, который помог значительно нарастить объёмы грузов, перевозимых по БАМу. В последующие годы были реконструированы десятки станций и разъездов, построены двухпутные вставки и вторые пути. В 2019 году в Комсомольске-на-Амуре построен новый современный комплекс эксплуатационно-локомотивного депо.

В 2020 году реконструируется станция Акур, продолжается техническое перевооружение производственного участка Новый Ургал, оборудование автоматической блокировки и

диспетчерской централизации на участках Ургал — Постышево, Постышево — Комсомольск.

Помимо этого, на линии Волочаевка-2 — Ванино началась эксплуатация инновационных магистральных тепловозов ЗТЭ25К2М, способных перевозить составы массой до 7100 тонн. Новые машины разрабатывались специально для эксплуатации в тяжёлых климатических условиях БАМа. С начала эксплуатации они уже дали существенный прирост среднего веса грузовых поездов, их среднесуточного пробега и скорости.

Впереди у железнодорожников Комсомольского региона много работы и амбициозных целей. Главные задачи — увеличить пропускную



способность на Ванинско-Советско-Гаванском направлении и обеспечить растущий спрос на грузоперевозки. Уверен, что все намеченные планы будут выполнены, ведь вы не раз доказывали своё мастерство, профессионализм, твёрдый характер и умение упорно трудиться!

**Николай МАКЛЫГИН,**  
начальник Дальневосточной  
железнодорожной

## Уважаемые труженики и ветераны предприятий Комсомольского территориального управления!

Несмотря на сложные условия, в которых приходится трудиться, вы с честью выполняете такую важную для региона и всей страны работу — обеспечиваете непрерывный грузопоток к морским портам Тихого океана.

Важнейшей задачей ОАО «РЖД» как социально-ориентированной компании является обеспечение работникам достойных условий на производстве и в быту, особенно в отдалённых населённых пунктах. На выполнение Коллективного договора ОАО «РЖД» за первое полугодие 2020 года направлено более 5,2 млрд рублей.

Дальневосточная железная дорога претворяет в жизнь социальную политику компании. Регулярно руководство магистрали посещает посёлки и станции Комсомольского региона, общается с работниками и жителями, выясняет их нужды и помогает в решении проблем.

Каждый год выделяются средства на ремонт в детских садах, школах, поликлиниках и больницах. Только в 2020 году в границах Хабаровского края компания «РЖД» направила в качестве благотворительной помощи 24 млн рублей (13,2 млн рублей — в 2019 году) на капитальный

ремонт и оснащение муниципальных дошкольных и общеобразовательных учреждений в границах БАМа. В этом году приведён в порядок фасад здания школы-интерната №30 в Комсомольске-на-Амуре. В спальном корпусе, в котором проживает более 120 детей железнодорожников с отдалённых станций БАМа, проведён ремонт, полностью заменено электрическое оборудование, полы, двери.

Для полноценного оздоровления железнодорожников и членов их семей в границах территориального управления в посёлке Тумнин действует санаторий-профилакторий

«Горячий ключ». В 2020 году в нём выполнен капитальный ремонт жилого и ванного корпусов, обновлены номера, расширен спектр медицинских и восстанавливающих услуг.

Да, жизнь на БАМе по-прежнему остаётся непростой, но железная дорога, со своей стороны, делает всё, чтобы её работники чувствовали себя социально защищёнными. Ведь, как уже не раз отмечалось руководством ДВЖД, железнодорожники — главная ценность компании.

Поздравляю вас с 80-летним юбилеем создания Комсомольского отделения, а



ныне — территориального управления ДВЖД! Желаю вам счастья и здоровья, семейного благополучия и новых производственных успехов!

**Андрей ВАУЛИН,**  
заместитель начальника  
Дальневосточной железной дороги  
по кадрам и социальным вопросам

## Уважаемые ветераны войны и труда, труженики железнодорожного транспорта Комсомольского территориального управления Дальневосточной железной дороги!

80 лет назад была сдана в эксплуатацию 352-километровая железнодорожная линия Волочаевка-2 — Комсомольск-на-Амуре, которая положила начало становлению и развитию Комсомольского отделения Дальневосточной железной дороги.

Все мы, работники Комсомольского территориального управления дороги, помним о трудовых и боевых подвигах предшественников-ветеранов, трудом которых создавались, развивались и успешно эксплуатировались наши железнодорожные линии. И сейчас современное поколение комсомольских железнодорожников с честью продолжает трудовые достижения и традиции ветеранов. День и ночь без перебоев осуществляется движение грузовых и

пассажирских поездов по нашей родной магистрали.

С 2005 года в Комсомольском территориальном управлении железной дороги отмечен устойчивый рост объёмов перевозок. Этому в немалой степени способствовало оживление экономики в нашем регионе, в городе Комсомольске-на-Амуре, в стране в целом.

В 2020-2025 годах планируется электрификация линии Комсомольск-Сортировочный — Ванино, строительство электровозно-тепловозного ПТОЛ на станции Токи, реконструкция участка Оунэ — Высокогорная в целях его электрификации. До 2025 года прогнозируется сохранение стабильного роста экспорта угля в страны Азиатско-Тихоокеанского региона. Основные перспективы развития

портовой инфраструктуры сосредоточены на Ванинско-Советско-Гаванском железнодорожном узле.

С учётом перспективных транспортных потребностей основных компаний-грузовладельцев и компаний-стивидоров морского порта Ванино, а также внутренних потребностей экономики региона объёмы перевозок грузов железнодорожным транспортом в сообщении с Ванинско-Советско-Гаванским железнодорожным узлом к 2025 году могут составить 122,2 млн тонн. Основным драйвером роста станет строительство и ввод в эксплуатацию новых перегрузочных мощностей.

Сегодня активное участие в хозяйственном освоении региона и увеличении пропускной и провозной способности Северного широтного

хода принимают руководители ОАО «РЖД» и Дальневосточной железной дороги. В рамках реализации инвестиционной программы с 2007 по 2020 годы в Комсомольском территориальном управлении выполнено строительство 34 новых станций и разъездов, произведена реконструкция 33 станций, введено в эксплуатацию 8 двухпутных вставок и вторых путей. В 2019 году завершено строительство нового дома отдыха локомотивных бригад на станции Комсомольск-Сортировочный, сданы в эксплуатацию новое административное здание эксплуатационного локомотивного депо на станции Комсомольск-Сортировочный и новое здание ремонтного вагонного депо на станции Комсомольск.

Комсомольская магистраль — главная транспортная



артерия для северных районов Хабаровского края. Она обеспечивает стабильную работу всех промышленных предприятий, осуществляя грузовые и пассажирские перевозки, действует и как инфраструктура для полномасштабного освоения территории Дальнего Востока в интересах России, и как кратчайший путь к странам Азиатско-Тихоокеанского региона.

**Вячеслав СКРИПКА,**  
заместитель начальника  
ДВЖД по Комсомольскому  
территориальному управлению



# ДЕЛАТЬ ЖИЗНЬ ЛЮДЕЙ ТРУДА ДОСТОЙНОЙ И БЛАГОПОЛУЧНОЙ

**Первый состав районного комитета профсоюза Комсомольского отделения дороги был избран на районной конференции железнодорожников в декабре 1940 года.**

Возглавил райпрофсоюз начальник отдела кадров паровозного депо станции Литовко Станислав Иванович Мачульский.

В ноябре 1941 года председателем райпрофсоюза был избран Андрей Иванович Горенков. В 1942 году на этом посту его сменил Сергей Кузьмич Комаров.

После ввода в строй в 1947 году железнодорожной линии Комсомольск — Совгавань перед руководством отделения дороги и райпрофсоюзом стояла серьёзная задача — сформировать трудовые коллективы, партийные, профсоюзные и комсомольские организации на вновь создаваемых железнодорожных предприятиях новой линии.

На 11 районной профсоюзной конференции в декабре 1957 года председателем райпрофсоюза был избран опытный организатор железнодорожного транспорта Пётр Севастьянович Стельмаченко. С 1962 по 1967 год председателем райпрофсоюза работал Алексей Кузьмич Яценко. В 1971 году он был избран председателем Дорпрофсоюза, трудился на этой должности до 1979 года. Алексей Кузьмич награждён медалями «За трудовую доблесть», «За трудовое отличие», нагрудными знаками «Почётному железнодорожнику», «За активную работу в профсоюзе». Ему присвоено звание «Почётный ветеран ДВЖД».

Вплоть до 1981 года райпрофсоюз возглавлял Анатолий Васильевич Гржебовский. Его сменил Николай Иванович Свириденко, затем — Пётр Андреевич Уманец. В 1984 году райпрофсоюз возглавил Валерий Николаевич Шилинцев.

В марте 1996 года председателем райпрофсоюза Комсомольского отделения ДВЖД был избран Николай Михайлович Козырев. Под его руководством решались важнейшие задачи профсоюза — от защиты интересов трудящихся до обеспечения безопасности движения поездов.

В 2010 году работники железнодорожного транспорта Комсомольского территориального управления единогласно выразили доверие Виктору Геннадьевичу Федину, избрав его на должность председателя Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. В 2015 году он был переизбран на эту должность.

В 2018 году Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

возглавил Валерий Иванович Чупахин. С 2009 года он успешно руководил эксплуатационным вагонным депо Комсомольск-на-Амуре. Деятельность Валерия Ивановича на Дальневосточной магистрали отмечена многочисленными наградами, в том числе знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 30 лет», благодарностями начальника Дальневосточной железной дороги и начальника Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

Сегодня Комсомольский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД — это более 93% профсоюзного членства, 49 первичных профсоюзных организаций, 8 из которых возглавляют освобождённые председатели и 41 «первичку» — неосвобождённые профлидеры. Филиал курирует наиболее важные вопросы, касающиеся охраны труда, безопасности движения поездов, социально-экономической и правовой защиты работников, вовлекает в профсоюзную работу молодёжь.

Профсоюз не только требует обеспечения безопасных условий труда, но и помогает работодателю в решении этих вопросов. Председатели «первичек» участвуют в специальной оценке условий труда рабочих мест, помогают в оздоровлении и реабилитации работников, требуют соблюдения трудового законодательства в части использования рабочего времени и времени отдыха, контролируют своевременность обеспечения работников качественной спецодеждой и спецобувью, реализацию программ улучшения условий труда. Профсоюз стремится сделать условия труда работников безопаснее, а быт — комфортнее.

Профактив Комсомольского территориального управления всегда стремился сделать жизнь людей труда достойной и благополучной. В сложные для страны и железнодорожной отрасли периоды профсоюз выступал против снижения заработной платы при достаточных объёмах работ, обращался от имени трудовых коллективов к руководству компании и ЦК РОСПРОФЖЕЛ с просьбой о перераспределении грузовых потоков с Транссиба на БАМ, чтобы обеспечить работой жителей этого региона и прекратить отток квалифицированных

кадров с Северного широтного хода.

На предприятиях Комсомольского территориального управления трудятся замечательные председатели первичных профсоюзных организаций. Многих из нынешних профлидеров, выражая им своё доверие, коллективы предприятий переизбирали не один раз. На протяжении многих лет практически неизменным оставался состав освобождённых председателей «первичек». Это Николай Иванович Пяткин (эксплуатационное локомотивное депо Комсомольск-на-Амуре), Александр Егорович Колеганов (эксплуатационное вагонное депо Комсомольск), Наталья Ивановна Загоровская (Комсомольский центр организации работы железнодорожных станций), Николай Николаевич Собко (эксплуатационное локомотивное депо Новый Ургал), Евгений Леонидович Белов (сервисное локомотивное депо Амурское), Ирина Владимировна Санакина (Комсомольская дистанция пути). Деятельность ППО, которые возглавляли и возглавляют эти профлидеры, заслуживает высокой оценки.

Нельзя не отметить работу неосвобождённых председателей первичных профсоюзных организаций, которые помимо своих должностных обязанностей несут общественную нагрузку по линии профсоюза, защищая интересы своих трудовых коллективов. Это люди с активной жизненной позицией, всегда готовые помочь коллегам.

Особого внимания заслуживают специалисты Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

С 1997 года строго контролирует соблюдение трудового законодательства в отношении членов профсоюза правовой инспектор труда профсоюза Ярослава Михайловна Кушнир. Своим трудолюбием, чутким и внимательным отношением к людям Ярослава Михайловна снискала заслуженный авторитет и уважение среди железнодорожников Комсомольского территориального управления.

Техническую инспекцию труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД с 2007 года возглавляет Юрий Ингабович Тен. Он регулярно проводит на предприятиях проверки соблюдения требований и норм охраны труда, выявляет нарушения и выдаёт представления с требованием их устранить.



Плотникова. Свои должностные обязанности она выполняет с высоким профессионализмом и ответственностью, за что неоднократно поощрялась руководством. Ею успешно реализован ряд мер, направленных на совершенствование деятельности бухгалтерии филиала.

Более 10 лет добросовестно трудится в Комсомольском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД специалист общего отдела Инесса Эдуардовна Козырева.

За кадровую работу отвечает Владимир Викторович Комаров, который пришёл в филиал в 2016 году. Социально-экономической защитой членов профсоюза занимается Анастасия Валерьевна Васильева. В течение многих лет бессменным председателем ППО аппарата Комсомольского филиала является водитель Константин Николаевич Коломеец.

# ПОЕЗД ПОЕДЕТ ПО НОВОМУ ГРАФИКУ

**Появившаяся на сайте АО «ФПК» и в средствах массовой информации Амурской области информация о сокращении в декабре 2020 года периодичности курсирования пассажирского поезда «Гиллюй» сообщением Тынды — Благовещенск вызвала серьёзное беспокойство населения Тынды и Тындинского района. Понятно, что такое решение принято в соответствии с фактическим спросом в осенне-зимний период и в связи с пандемией коронавируса.**

Указано, что корректировка графика на направлениях будет осуществляться по отдельным датам и при наличии альтернативных маршрутов, обеспечивающих возможность проезда железнодорожным транспортом. Пассажирам предлагается совершить поездки по запланированным маршрутам в те же даты или близкие к ним на других поездах.

Курсирование фирменного поезда «Гиллюй» отправлением из Тынды отменяется 14, 18, 22, 26 декабря, отправлением из Благовещенска — 15, 19, 23, 27 декабря.

Информация о сокращении периодичности курсирования поезда встревожила жителей Тынды и Тындинского района. Депутатам районного Совета поступают обращения, граждане обеспокоены тем, что приобрести билеты и выехать в областной центр в декабре будет проблематично.

Разделяя их тревогу, депутаты-железнодорожники,

главную скрипку среди которых играет инженер Тындинской дистанции гражданских сооружений Сергей Мамаев, приняли решение обратиться в Дальневосточный филиал АО «Федеральная пассажирская компания». В письме, подписанном председателем Тындинского районного совета народных депутатов Максимом Ермаковым, говорится, что в настоящее время «Гиллюй» является единственным беспересадочным составом между Тындой и Благовещенском. Он пользуется популярностью у северян. На нём тындинцы совершают поездки, в том числе, и в областные учреждения здравоохранения. В составе поезда есть и специальное купе для инвалидов.

Предложенная альтернатива добираться до областного центра с пересадкой через Белогорск создаёт пассажирам неудобства. Тем более в условиях распространения COVID-19 в Амурской области

такие остановки в пути очень нежелательны.

Запрос председателя райсовета народных депутатов по вопросу отмены скорого фирменного пассажирского поезда №81/82 сообщением Тынды — Благовещенск отправлением из Тынды 14, 18, 22, 26 декабря 2020 года и отправлением по обороту из Благовещенска 15, 19, 23, 27 декабря 2020 года по поручению руководства Дальневосточной железной дороги рассмотрен Дальневосточной региональной службой развития пассажирских сообщений и предоставления доступа к инфраструктуре совместно с Дальневосточным филиалом АО «ФПК».

Сообщивший об этом в Тынду начальник службы Сергей Фомичев подчеркнул, что по результатам проведённого мониторинга в связи со значительным снижением пассажиропотока и в целях оптимизации эксплуатационных расходов АО «Федеральная пассажирская компания» в декабре 2020 года с вводом нового графика движения поездов на 2020-2021 годы изменена периодичность курсирования пассажирского поезда №81/82 сообщением Тынды — Благовещенск формирования Дальневосточного филиала АО «ФПК» на «1 раз в 4 дня», вместо «через день».

Вместе с тем, у жителей северных районов Амурской области при новом графике движения поездов появится возможность осуществить поездку железнодорожным транспортом до Благовещенска в вагонах беспересадочного сообщения Нижний Бестях — Благовещенск. Обслуживаются они АО «АК «Железные дороги Якутии». Вагоны будут курсировать на участке Нерюнгри — Белогорск в составе пассажирского поезда №325/326 сообщением Нерюнгри — Хабаровск. А на участке Белогорск — Благовещенск — в составе скорого пассажирского поезда №128 сообщением Белогорск — Благовещенск.

Обратно на участке Благовещенск — Белогорск вагоны будут следовать в составе скорого пассажирского поезда №127 «Благовещенск — Белогорск» до Белогорска. Там будет происходить переприцепка к скорому пассажирскому поезду №61 «Владивосток — Москва» до Сковородино. В Сковородино — опять переприцепка, теперь уже к пассажирскому поезду №688 сообщением Сковородино — Нерюнгри.

Изменение технологии перевозки пассажиров на данном железнодорожном направлении обусловлено низкой экономической эффективностью работы пассажирского

поезда №81/82 сообщением Тынды — Благовещенск в период распространения коронавирусной инфекции.

В настоящее время Дальневосточной железной дорогой установлен ежесуточный мониторинг наличия в свободной продаже мест в пассажирский поезд №81/82. При увеличении спроса на перевозку будет рассмотрен вопрос о назначении пассажирского поезда в отменные даты. Подобные процедуры будет осуществлять и Тындинский районный совет народных депутатов.

Конечно, приезд в ночь в Благовещенск, две переприцепки за одну поездку на обратном пути в Тынду — дело не очень удобное. Путь не ближний. Остаётся только надеяться, что справиться с этой напастью — коронавирусом — удастся как можно раньше.

По другим направлениям движения от Тынды, как сообщила председатель первичной профсоюзной организации вагонного участка Тынды Татьяна Беленкова, существенных изменений не предвидится. Поезд Тынды — Кисловодск будет, как и ранее, отправляться через день, укомплектованный необходимым количеством вагонов с оптимальной пассажирской загрузкой.

**Геннадий АСТАХОВ**

## Уважаемые работники Дальневосточной железной дороги!

Руководство дороги и Дорожный комитет профсоюза с тревогой и озабоченностью воспринимают ситуацию с производственным травматизмом, которая сложилась в границах Дальневосточной железной дороги, а именно в путевом комплексе.

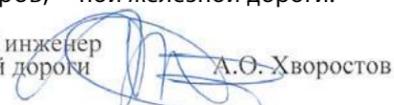
За истекший период 2020 года в Дальневосточной дирекции по ремонту пути травмированы четыре человека, из них три случая — со смертельным исходом. Всплеск смертельного травматизма произошёл в октябре и ноябре текущего года. Семья потеряли кормильцев!

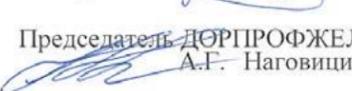
В случае соблюдения работниками трудовой и производственной дисциплины, требований охраны труда этого могло не случиться. Особая ответственность в данном вопросе возложена на руководителей среднего звена — мастеров,

механиков, бригадиров, избранных в коллективах уполномоченных лиц по охране труда.

Уважаемые коллеги! Только от нас самих зависит сохранение жизни во время исполнения служебных обязанностей. Увидев нарушителей, сделайте всё, чтобы не случилось беды с вашим товарищем! Ежедневно, приступая к работе, помните, что вас ждут дома родные и близкие! Личная дисциплинированность, неравнодушное отношение к нарушителям трудовой и технологической дисциплины — залог сохранения жизни и здоровья работников ОАО «РЖД», успешного выполнения производственных задач, поставленных руководством компании.

Ответственность за сохранение жизни и здоровья — долг каждого работника полигона Дальневосточной железной дороги!

Главный инженер железной дороги  А.О. Хворостов

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ  А.Г. Наговицин

| ИМЕНА |

## БЕСКОРЫСТНОЕ СЛУЖЕНИЕ ЛЮДЯМ

**В течение 15 лет Комсомольским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД руководил Николай Козырев.**

После окончания Хабаровского техникума железнодорожного транспорта с 1968 по 1977 год Николай Михайлович работал в Хабаровском отделении Дальневосточной железной дороги дежурным по переезду, заместителем начальника пассажирского вокзала, дежурным станции Хабаровск-1, начальником пассажирского вокзала Хабаровск-1, начальником пассажирского вокзала станции Волочаевка-1. С 1977 по 1986 год был начальником вокзала станции Ванино.

В ноябре 1986 года Николай Михайловича назначили начальником вокзала станции Комсомольск. Он стоял у истоков создания трудового коллектива Комсомольской дирекции пассажирских перевозок, много труда и энергии вложил в развитие этого предприятия, будучи на посту начальника с 1988 по 1994 годы.

С 1994 по 1996 год Николай Михайлович возглавлял профсоюзный комитет Дирекции по пассажирским перевозкам. В марте 1996 года его избрали председателем райпрофсожа



*Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ и почётный железнодорожник Николай Михайлович Козырев (пятый слева в верхнем ряду) с коллегами*

Комсомольского отделения ДВЖД, где он трудился до 2010 года.

Под руководством Николая Козырева решались важнейшие задачи профсоюза по защите интересов трудящихся, вопросам безопасности движения поездов, организации экономического соревнования, внедрения научно-технического прогресса и передовых технологических процессов производства, а также улучшения условий труда и быта, ведения строгого контроля исполнения условий Коллективного договора и Отраслевого тарифного соглашения.

За многолетний труд на железнодорожном транспорте, высокие достижения в труде и большой вклад в развитие

транспорта в отделении дороги Николай Михайлович в 1992 году был награждён знаком «Почётный железнодорожник», в 2000 году — званием «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ», Почётной грамотой ЦК и именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ. Николай Козырев отмечен медалью «100 лет Транссибу», знаком «30 лет Байкало-Амурской магистрали», «За активную работу в профсоюзе» и другими наградами.

13 декабря 2019 года на 74 году Николай Михайлович ушёл из жизни, которую посвятил бескорыстному служению людям.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

**Правовой инспектор труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Ярослава Кушнир начала трудовую деятельность в Ургальском отделении с первых дней эксплуатации Байкало-Амурской магистрали — в 1979 году. Работала в должности техника, инженера, юриста-консультанта дистанции водоснабжения...**

Ярослава Кушнир стояла у истоков создания коллектива Ургальского отделения БАМЖД. В 1988 году была избрана председателем профсоюзного комитета дистанции водоснабжения, заместителем председателя райпрофсоюза Ургальского отделения БАМЖД. На протяжении ряда лет исполняла обязанности председателя. Благодаря её активной деятельности успешно решались многие социально-жилищные, культурно-воспитательные вопросы.

В связи с реформированием отрасли, реорганизацией Байкало-Амурской магистрали

и Ургальского райпрофсоюза Ярослава Михайловна переехала в Комсомольск-на-Амуре. С 1997 года работает правовым инспектором Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Ярослава Кушнир внесла большой вклад в развитие профсоюзного движения, в дело защиты социальных и правовых интересов членов профсоюза. Своим трудолюбием, чутким и внимательным отношением к людям она снискала заслуженный авторитет и уважение среди работников Комсомольского территориального управления. Серьёзное

внимание правовая инспекция труда уделяет рассмотрению их жалоб и обращений. Железнодорожники знают, что самый быстрый путь восстановления их нарушенных прав — это телефонный звонок в правовую инспекцию труда филиала.

За период 2015–2020 годов правовым инспектором труда филиала проведены 363 проверки соблюдения трудового законодательства, из них плановых — 168, по письмам и обращениям работников — 195. Совместно с органами прокуратуры проведены 32 проверки, с федеральной инспекцией труда — 10. Было выявлено 1651 нарушение трудового законодательства, для устранения нарушений выданы 242 представления. Взыскано в пользу работников 3 млн 799 тысяч рублей, отменены 29 дисциплинарных взысканий. Ярославой

Кушнир принято на личном приёме 5122 человека, оказана юридическая помощь 4038 работникам.

Она регулярно выступает перед коллективами структурных предприятий, рассказывая о правильном применении норм трудового законодательства, строго контролирует исполнение условий Коллективного договора и Отраслевого тарифного соглашения. Обладая высоким профессионализмом, чаще всего решает трудовые споры на стадии их возникновения, в досудебном порядке, тем самым предупреждая появление серьёзных конфликтов.

Многолетний добросовестный труд Ярославы Михайловны на железнодорожном транспорте и её работа в профсоюзе отмечены почётными знаками «Ударник XI пятилетки», «За активную работу в профсоюзе»,



Правовой инспектор труда профсоюза Ярослава Михайловна Кушнир

«20 лет в РОСПРОФЖЕЛ». Правовой инспектор Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД награждена именными часами председателя Дорпрофсоюз, почётными грамотами министра путей сообщения, ЦК РОСПРОФЖЕЛ, медалью ФНПР «100 лет профсоюзам России», юбилейной медалью «40 лет Байкало-Амурской магистрали».

## КАЖДОМУ РАБОТНИКУ — БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

**Контроль над выполнением условий охраны труда в Комсомольском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД с 2007 года осуществляет технический инспектор труда Юрий Ингабович Тен.**

После окончания Хабаровского института инженеров железнодорожного транспорта Юрий Тен начал трудовую деятельность на железнодорожном транспорте в 1983 году в отделе водоснабжения и сантехустройств Ургальского отделения БАМЖД в должности мастера водоснабжения. В 1995 году он был назначен начальником дистанции водоснабжения и водоотведения Ургальского отделения БАМЖД.

В связи с реорганизацией БАМЖД в 2002 году Юрий Ингабович назначен начальником Комсомольской дистанции водоснабжения Дальневосточной железной дороги. В 2006 году переведён на должность

заместителя начальника отдела управления персоналом Комсомольского отделения ДВЖД.

С декабря 2007 года Юрий Тен работает техническим инспектором труда Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. За это время он зарекомендовал себя грамотным, принципиальным и квалифицированным специалистом, готовым активно отстаивать права и интересы членов профсоюза, контролировать исполнение трудового законодательства РФ, Коллективного договора и других нормативно-правовых документов в области охраны труда.

С 2015 по 2020 год техническим инспектором труда Юрием Теном проведено более

270 проверок соблюдения законодательства о труде, в ходе которых выявлено свыше 1480 нарушений трудовых прав работников на безопасные условия труда. Выданы 233 представления для принятия мер по устранению нарушений. Применено 70 запретных мер о приостановлении работ, станков, машин и оборудования в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников. Работодателю вручены 17 требований о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении Трудового кодекса РФ, иных законодательных и нормативных актов об охране труда.

Технической инспекцией совместно с председателями ППО дистанции пути Комсомольского территориального управления Дальневосточной

железнодорожной компании доведена информация о необходимости дооснастить дистанции пути Комсомольского территориального управления инструментом и средствами малой механизации, новыми путеремонтными «летучками» на базе автомобилей повышенной проходимости.

За безупречный труд, образцовое выполнение должностных обязанностей Юрий Тен награждён памятной медалью Министерства транспорта РФ «30 лет Байкало-Амурской магистрали» (2004 г.), юбилейной медалью Министерства транспорта РФ «40 лет Байкало-Амурской магистрали» (2014 г.), памятной медалью начальника Дальневосточной железной дороги «40 лет Байкало-Амурской магистрали» (2014 г.), именными



Технический инспектор труда профсоюза Юрий Ингабович Тен

часами начальника Дальневосточной железной дороги (1997 г.), Благодарностью начальника Дальневосточной железной дороги (2005 г.), Почётной грамотой Дорпрофсоюз ДВЖД (2010 г.), именными часами председателя Дорпрофсоюз ДВЖД, председателя РОСПРОФЖЕЛ (2012 г.), знаком «40 лет в РОСПРОФЖЕЛ».

## ЗАБОТА О ЛЮДЯХ ВОЗНАГРАЖДАЕТСЯ

**В 2010 году работники железнодорожного транспорта Комсомольского территориального управления единогласно выразили доверие Виктору Федину, избрав его на должность председателя Комсомольского филиала Дорпрофсоюза.**

В 2015 году Виктор Федин был переизбран на эту должность. Вплоть до ухода в 2018 году на заслуженный отдых Виктору Геннадьевичу совместно с профактивом удавалось поддерживать высокий уровень профсоюзного членства среди железнодорожников Комсомольского территориального управления. А это свидетельство высокой степени доверия работников профсоюзу.

Трудовая деятельность Виктора Федина долгое время была связана с образованием. Более 17 лет он посвятил преподавательской работе, около пяти лет был директором Хурмулинской средней школы. С 1999 по 2004 год Виктор Геннадьевич работал заместителем начальника Хурмулинской дистанции гражданских сооружений по

кадрам и социальным вопросам. Затем стал заместителем начальника отдела управления персоналом Комсомольского отделения Дальневосточной магистрали. В 2006 году Виктор Федин связал свою жизнь с профсоюзом, став заместителем председателя Комсомольского филиала Дорпрофсоюза, который затем, в 2010 году, возглавил.

Заслужить авторитет среди железнодорожников не только в границах Комсомольского территориального управления, но и Дальневосточной магистрали, Виктору Федину позволили богатый опыт работы в трудовых коллективах, умение находить общий язык с тружениками железнодорожного транспорта, внимание к их проблемам, исключительная

отзывчивость и справедливость.

Под непосредственным руководством Виктора Геннадьевича на уровне Комсомольского территориального управления профсоюз вёл контроль исполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров, формировал критические замечания и предложения по их устранению, активно работала правовая инспекция труда, включая внештатных правовых инспекторов. Ежегодно в пользу работников возвращалось около 1 миллиона рублей, проводилось до 70 проверок соблюдения законодательства. Благодаря работе технической инспекции осуществлялся своевременный контроль обеспечения условий и охраны труда работников, принимались меры к их улучшению.

Возглавляя профсоюзное движение на уровне территориального управления, Виктор

Геннадьевич смог организовать работу всех профсоюзных лидеров, направленную на повышение мотивации профсоюзного членства, усиление роли профсоюза на предприятиях, обеспечение социально-экономической защиты, реализацию социальных льгот и гарантий работникам и членам их семей. Как приверженец здорового образа жизни он активно вовлекал железнодорожников в занятия физической культурой и спортом.

Свою работу профсоюзный лидер всегда строил на внимательном отношении к людям, с особым энтузиазмом работал с молодёжью. Был создан Молодёжный совет филиала, и началось формирование молодёжных советов на предприятиях.

За безупречный труд, образцовое выполнение должностных обязанностей Виктор Федин награждён именными часами председателя



Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ Виктор Геннадьевич Федин

Дорпрофсоюза, медалью «100 лет профсоюзам России», именными часами председателя РОСПРОФЖЕЛ. В 2015 году Виктору Федину была объявлена Благодарность Министра транспорта, а в 2017 году Виктор Геннадьевич удостоился самого высокого звания ЦК РОСПРОФЖЕЛ — «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ», которое стало заслуженной оценкой его работы как профсоюзного лидера.

## ЖИЗНЕННЫЕ ПРИНЦИПЫ ПРОФЛИДЕРА

**Более двадцати лет лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ Николай Пяткин возглавлял первичную профсоюзную организацию эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре.**

Николай Иванович железно-дорожником стал волею судьбы: мама увидела объявление в газете о наборе в железно-дорожное училище.

Николай окончил училище в городе Облучье Хабаровского края, два года служил в армии машинистом на Московской железной дороге. После окончания службы, вернувшись в родное локомотивное депо Комсомольск, откуда и призвался, начал быстро продвигаться по служебной лестнице — машинист третьего класса, второго, первого. Сначала активного и энергичного молодого человека выбрали

председателем цехового комитета, затем председателем совета трудового коллектива, а в 1997 году — председателем профсоюзной организации.

Дверь в кабинет профлидера не закрывалась. Со своими проблемами и вопросами порой приходили по 15 человек в день. Николай Иванович всегда отмечал, что в живой работе с людьми нет места монотонности.

Отстаивать интересы работников профлидеру помогали высокий профессионализм, знание Трудового кодекса, умение выстроить конструктивный диалог с администрацией депо.

Во многом благодаря успешному социальному партнёрству в депо было самое высокое профсоюзное членство среди организаций Комсомольского территориально управления — 99,4 процента. У профактива и руководства депо было много совместных мероприятий по охране труда, безопасности движения.

Николай Иванович постоянно держал на контроле исполнение пунктов Коллективного договора, в том числе обеспечение спецодеждой, шкафчиками для локомотивных бригад, условиями в кабинах локомотивов и другие вопросы.

Важное место в жизни коллектива депо всегда занимали спортивные мероприятия. Зимой «первичка» организовывала

выезды на лыжную базу для проведения соревнований. Сборная команда эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре принимала участие в Профсоюзных играх, проводимых Координационным советом организаций профсоюзов города Комсомольска-на-Амуре Хабаровского края. В этих масштабных соревнованиях более 7 лет железнодорожники занимали первое место.

В депо стал традиционным конкурс профессионального мастерства локомотивных бригад. ППО предприятия организовала для работников посещение кинотеатра «Факел»: один раз в месяц работник с членами своей семьи может бесплатно сходить в кино.



Более 20 лет Николай Иванович Пяткин руководил «первичкой» эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре

Работает на предприятии Молодёжный совет.

«Первичка» депо становилась одной из лучших по итогам конкурса среди первичных профсоюзных организаций Дальневосточной магистрали.

## ПРОФЛИДЕР ИЗ ПУТЕЙСКОЙ ДИНАСТИИ

**Ирина Санакина — профсоюзный лидер Комсомольской дистанции пути с богатым опытом путейской работы. Зимой 1987 года она пришла в ПЧ Комсомольск на должность монтера пути и спустя годы приступила к обязанностям дорожного мастера, с которыми успешно справлялась в течение многих лет.**

Ирина Владимировна родилась в Приморье, в селе Хвалынка Спасского района. В Приморском крае её отец начал работать дорожным мастером, продолжив трудиться старшим дорожным мастером после переезда в Комсомольск в 1965 году.

В семье Ирины Санакиной отец — не единственный железно-дорожник. Её мама и бабушка работали стрелочницами, а дедушка ещё в годы Великой Отечественной войны — путевым обходчиком станции Джармен. Бригадиром пути в Комсомольской ПЧ работала сестра Ирины Владимировны. С её подачи Ирина в 1987 году устроилась монтером пути в Комсомольскую дистанцию, продолжив профессиональные традиции путейской династии.

— В первый же день работы на пути я умудрилась

обморозить щёки, — вспоминает Ирина Санакина. — На дворе был январь. Тогда я и задумалась о правильности выбора профессии. В минуты колебаний решающую роль сыграла моральная поддержка коллектива, и я решила остаться в ПЧ.

Сама Ирина Санакина работала монтером пути в течение 6 лет. Параллельно проходила обучение в Уссурийском техникуме железнодорожного транспорта, который в 2000 году окончила с красным дипломом. Спустя пять с половиной лет работы в должности бригадира пути Ирина Санакина была назначена сотрудником технического отдела. Через год кабинетной работы получила предложение от руководства дистанции стать дорожным мастером. В этой должности проработала 12 лет.

Под началом дорожного мастера Ирины Санакиной работали 20 мужчин: монтеры и бригадиры пути, путевые обходчики, водитель. К каждому из них она искала и находила индивидуальный подход. Что позволяло организовать качественное обслуживание непростого бамовского участка пути Комсомольск — Силинка.

В 2010 году наступил ожидаемый в Комсомольской ПЧ момент избрания Ирины Санакиной председателем ППО дистанции.

— Переход от должности дорожного мастера к профсоюзной работе для меня прошёл довольно гладко, — рассказывает Ирина Владимировна. — Как и прежде, я продолжала работать с людьми, только теперь приходилось заботиться обо всём коллективе предприятия со стопроцентным профсоюзным членством. Для проведения информационной работы, изучения на местах ситуации с охраной труда, решения правовых вопросов

приходится часто выезжать на линию.

В профсоюзной деятельности Ирине Владимировне пригодились знания, накопленные за более чем двадцатилетний опыт работы в дистанции.

— Правовой литературой я всегда интересовалась. В своё время даже хотела получить юридическое образование. За время работы в ПЧ приходилось участвовать в решении вопросов, требующих юридических знаний. Подобных забот хватает и в должности председателя «первички». Сохранение высокого профчленства требует непосредственной работы с людьми, проведения разъяснительных бесед, умения донести до каждого работника основные задачи профсоюза.

Ирина Санакина всегда на связи с работниками дистанции, которые при необходимости в любое время могут созвониться с профлидером по мобильному телефону.

— Много поступает вопросов по колдоговору, например, часто интересуются



До своего избрания профлидером Ирина Владимировна Санакина в течение 12 лет трудилась дорожным мастером

возможностью бесплатного проезда железнодорожным транспортом для членов семьи. Насущные проблемы раскрываются и при посещении линейных участков. Мы ежегодно весной и осенью выезжаем с главным инженером дистанции на околотки для осмотра бытовых помещений. Отмечаем слабые стороны, над устранением которых впоследствии работаем, ведь основная задача профсоюза — отстаивать права и интересы работников.

## ЛЮДЯМ НУЖНЫ ПЕРСПЕКТИВЫ

**До 2019 года первичную профсоюзную организацию эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал в течение 10 лет возглавлял Николай Собко. Которому были хорошо знакомы насущные проблемы локомотивных бригад предприятия.**

Профессиональная деятельность Николая Собко началась в 1989 году с должности помощника машиниста в эксплуатационном локомотивном депо Новый Ургал. В 1993 году он окончил Тындинскую дорожно-техническую школу, а спустя два года, уже имея необходимый опыт работы, «обкатался» на машиниста.

С 1995 по 2008 год Николай Николаевич работал в должности машиниста грузового движения на плечах обслуживания от Ургала до Тырмы, Известковой, Постышево и Февральска. За полгода до списания по решению медкомиссии Николай Собко получил право работать в пассажирском движении. На

тот момент ему уже была присвоена квалификация машиниста 1 класса, он был награждён знаком «1000 км безаварийного пробега».

В мае 2009 года коллективом депо Николай Собко был избран председателем профсоюзного комитета предприятия.

— В первую очередь, это психологически сложная работа с людьми, — говорит Николай Николаевич. — В профком идут, в основном, с проблемами. Все переживания работников пропускаешь через себя, особенно присутствуя на разборах. Профсоюзный комитет — это буфер между работодателем и работником, призванный регулировать

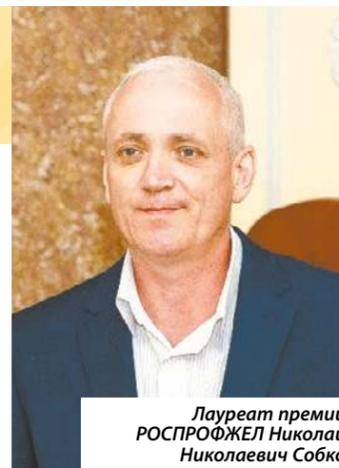
спорные моменты. Работники обращаются в профком по вопросам материальной помощи, оплаты сверхурочных, командировочных и премиальных, за информаций о высокотехнологических операциях. Надо разбираться в экономической, юридической, кадровой работе.

Одним из основных позитивных итогов работы «первички» депо профлидер считал отсутствие серьёзных конфликтных ситуаций между работодателем и представителями коллектива предприятия.

В эксплуатационном локомотивном депо Новый Ургал было практически стопроцентное профсоюзное членство, а его уровень, как отмечал Николай Собко, напрямую зависит от авторитета профлидера и его умения работать с людьми, отстаивать их интересы.

Усилиями Николая Собко была хорошо поставлена в эксплуатационном локомотивном депо Новый Ургал спортивная работа. В депо есть футбольная, волейбольная, баскетбольная команды. Сборная депо принимает участие в узловых спартакиадах по различным видам спорта: лыжные гонки, футбол, волейбол, легкоатлетическая эстафета.

Добросовестная работа Николая Собко не осталась незамеченной. Так, в 2012 году первичная профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Новый Ургал была награждена Дипломом II степени по итогам конкурса «Лучшая профсоюзная организация РОСПРОФЖЕЛ по правозащитной работе на Дальневосточной железной дороге».



Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ Николай Николаевич Собко

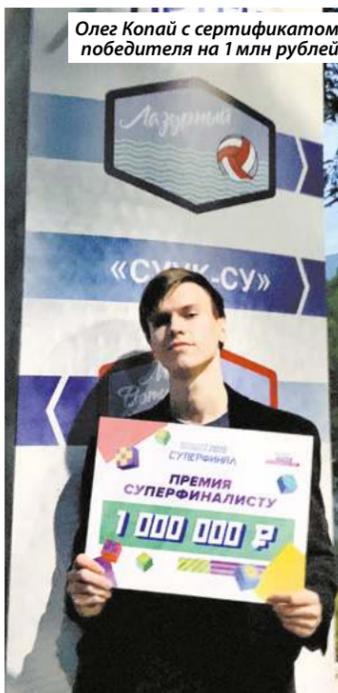
Сам Николай Николаевич не раз был отмечен за свою общественную деятельность. В его наградном списке — Почётная грамота ЦК профсоюза, именные часы председателя ЦК РОСПРОФЖЕЛ, знак «За активную работу в профсоюзе», звание «Лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ».

Материалы разворота подготовлены Информцентром ДОРПРОФЖЕЛ

# ГОРДИМСЯ СВОИМИ ПОБЕДИТЕЛЯМИ!

Старшеклассники из Облучья и Уссурийска стали «миллионерами».

Одиннадцатиклассники Анна Лысенкова из школы-интерната №27 ОАО «РЖД» станции Облучье и Олег Копай из школы-интерната №29 ОАО «РЖД» Уссурийска вошли в число победителей Всероссийского конкурса «Большая перемена», получивших главный приз — сертификат на 1 млн рублей и дополнительные пять баллов к портфолио при поступлении в вуз.



Олег Копай с сертификатом победителя на 1 млн рублей

На днях завершился финал конкурса, цель которого — дать возможность каждому подростку от 14 до 17 лет раскрыть свой потенциал и попробовать себя в нескольких общественно важных направлениях деятельности. Финал проходил в международном детском центре «Артек».

В копилке достижений Олега Копая это не первая победа. Год назад он вошёл в число победителей масштабного форума профессиональной навигации «ПроеКТОрия», проходившего в Ярославле. Тогда школьник из Уссурийска был награждён путёвкой в «Артек». В составе сборной команды, которую курировал преподаватель школы Иван Шаманаев, Олег Копай принимал участие в престижном Всероссийском конкурсе молодёжных исследовательских работ «Транспорт будущего». Разработки школьника неизменно занимали призовые места.

Как отмечает руководство школы-интерната №29 ОАО «РЖД», парень успевает по всем дисциплинам, но особенную тягу испытывает к точным наукам — физике и математике. В свободное время занимается робототехникой. На протяжении всех школьных

лет участвует в разнообразных олимпиадах, проектах, в том числе на федеральном уровне, и всегда достигает высоких результатов. Школа гордится такими одарёнными учениками, как Олег.

Честно заработанный миллион Олег Копай планирует потратить на дальнейшее обучение.

— Хочу подать документы в вузы Москвы, Санкт-Петербурга, Томска. Вижу себя в будущем инженером, хотя и рассматриваю, как вариант, путь в науку, — говорит он. — Сейчас всё моё время занимает школа, подготовка к предстоящим выпускным экзаменам. К сожалению, любимое увлечение — робототехнику — пришлось отложить.

Одиннадцатиклассница школы-интерната №27 ОАО «РЖД» на станции Облучье Анна Лысенкова тоже из числа активистов. Ранее девушка добивалась успехов в школьных предметных олимпиадах. Так, в восьмом классе она успешно выступила в экологической олимпиаде, став победительницей на районном этапе. Анна также одержала победу в фотоконкурсе «Профессия в кадре».

Екатерина БЕЛОВА

# ЗАВОДЧАНЕ СТАЛИ ЧЕМПИОНАМИ

Команда Уссурийского локомотиворемонтного завода стала чемпионом Приморского края по мини-футболу.



Турнир, проходивший в рамках реализации национального проекта «Демография», стартовал почти год назад, но завершить его вовремя не удалось из-за пандемии коронавируса.

Игры проходили в посёлке Новом, Спасске-Дальнем и Уссурийске. Итоговое распределение мест между девятью командами определялось в последних матчах. Основными соперниками сборной УЛРЗ были команды из Владивостока и Черниговки.

— Мы всегда настроены на победу и рады борьбе. В решающих матчах не всё получалось, но смогли обыграть достойных соперников. Начали турнир ещё в ноябре 2019 года, а закончить удалось только сейчас, — рассказал игрок сборной Уссурийского локомотиворемонтного завода.

Команда завода впервые стала чемпионом первой лиги Приморского края по мини-футболу. Новый титул дал сборной УЛРЗ право принять участие в региональном первенстве по мини-футболу. Именно заводчане будут представлять Приморский край на турнире с участием команд со всего российского Дальнего Востока.

С инициативой организовать на заводе команду по мини-футболу выступил мастер

производственного участка Сергей Трегубов — профессиональный футболист с почти 30-летним стажем. Вместе с коллегой — слесарем по ремонту подвижного состава Андреем Чехуновым, тоже профессиональным футболистом, выступающим за «Локомотив», — они создали в 2018 году такую команду при поддержке руководства предприятия и профсоюзного актива. Выступали на общественных началах. Однако благодаря опытным наставникам новички сразу заявили о себе, став золотыми призёрами Кубка города, а затем по итогам отборочных краевых соревнований вышли в первую лигу.

— Вдохновившись нашими успехами, руководство завода и профсоюз приняли решение помочь команде, — говорит Сергей. — Нас обеспечили формой, за победы предполагаются премиальные выплаты, завод взял на себя расходы по взносам на участие в соревнованиях, предоставил возможность тренироваться на базе местного спорткомплекса. Поэтому в этом году, выходя на поле, мы каждый раз хотим подтвердить свои победы и достойно отстоять честь УЛРЗ.

Екатерина БЕЛОВА

АКЦИЯ

# СКАЖИ ВИЧ: «СТОП!»



#СТОПВИЧСПИД

ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» по сложившейся традиции примет участие во Всероссийской акции «Стоп ВИЧ/СПИД», которая пройдёт с 26 ноября по 1 декабря.

ВИЧ-инфекция приняла масштабы глобальной пандемии, распространяющейся по всему миру. Чтобы напомнить людям о существующей проблеме, в клинической больнице к Всероссийской акции оформляют тематические стенды, будут раздавать листовки, проводить посвящённые теме ВИЧ беседы с пациентами.

Международным символом борьбы со СПИДом является «красная ленточка» — кусочек шёлковой ленты, сложенный в форме перевёрнутой буквы «V». Эту эмблему создал в апреле 1991 года американский художник Франк Мур, который умер от СПИДа в 2002 году в возрасте 48 лет.

В России около 1 миллиона человек живут с ВИЧ-инфекцией. Каждый час в стране заражается 10 человек. В Хабаровском крае ВИЧ-инфекция продолжает устойчиво распространяться

как в ключевых группах, так и в целом среди трудоспособных слоёв населения в возрасте 18-45 лет. В крае проживает более 2 тысяч человек с ВИЧ-инфекцией. Если использовать средства защиты, принятые во всём мире, и вести себя разумно, то можно избежать опасного заболевания.

ВИЧ — это вирус иммунодефицита человека, который внедряется в клетки человеческого организма и ослабляет иммунную систему, приводя к развитию болезни — ВИЧ-инфекции. Заразившись ВИЧ, человек не сразу теряет здоровье. Иногда проходит 10 и более лет, прежде чем у инфицированного развивается СПИД — это поздняя стадия развития ВИЧ-инфекции, когда у заражённых людей возникают тяжёлые заболевания, приводящие к смерти. При СПИДе происходит непоправимое разрушение иммунной

системы. Человек теряет способность сопротивляться любым инфекциям.

В России 90% ВИЧ-инфицированных заразились во время незащищённого полового контакта или при внутривенном введении наркотиков, причём две трети заражений приходится на возраст 25 лет.

Зачастую люди боятся заразиться ВИЧ-инфекцией при обычном контакте. На самом деле общение с ВИЧ-инфицированными людьми в быту абсолютно безопасно. ВИЧ не передаётся при рукопожатии, через пот и слёзы, при кашле и чихании, при использовании общей посуды и постельного белья, в бассейне, сауне, бане, при общении, при поцелуе через слюну, через животных и при укусах насекомых.

ВИЧ передаётся только от человека к человеку тремя путями:

- половым — через незащищённый проникающий сексуальный контакт;
- через кровь (при совместном использовании шприцев,

игл при приготовлении и введении заражённого наркотического средства; при использовании нестерильного инструментария, в том числе для татуировок, пирсинга, маникюра, педикюра и др.; при использовании чужих бритвенных принадлежностей);

- от ВИЧ-инфицированной матери ребёнку во время беременности, родов и при кормлении грудью.

В организме ВИЧ может жить 7-15 лет, прежде чем появятся проблемы со здоровьем. При этом люди, живущие с ВИЧ, чувствуют себя вполне нормально, не болеют и могут не подозревать, что заражены, но уже являются источником заражения.

Единственный способ узнать, инфицирован ли человек ВИЧ, — сдать анализ крови на наличие антител — специфических белков, которые вырабатываются в организме в ответ на проникновение вируса.

Тестирование на ВИЧ можно пройти анонимно. Для тестирования берут кровь из вены. Положительный результат теста

означает, что у человека обнаружены антитела к ВИЧ и он инфицирован. Тест может дать отрицательный результат, если человек не инфицирован ВИЧ, либо инфицирован, но организм пока не выработал достаточное количество антител к вирусу. После попадания вируса в кровь организму необходимо от 25 дней до 3-6 месяцев для выработки такого количества антител, чтобы их можно было обнаружить при анализе крови. Этот период времени называется «периодом окна», когда вирус есть, а антител ещё нет, и тест на антитела будет отрицательным. Всегда нужен повторный анализ крови через 5-6 месяцев. Тестирование на ВИЧ можно пройти в СПИД-центре и других медицинских учреждениях.

Будьте здоровы! Берегите себя и своих близких!

Валентина ВАРАКИНА,

врач-эпидемиолог, председатель ППО ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск»

ПРОФСОЮЗНАЯ  
ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель:  
Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.  
Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Для читателей возраста 0+.  
Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.  
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВЗ.  
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.  
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).  
E-mail: DP\_SolovevaNL@upr.dvzd.ru; albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва  
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина  
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422  
Подписано в печать по графику и фактически 24.11.2020 в 12:20. Цена свободная.