ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

26 августа 2020 | #15 (351)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ФЛАГ РОСПРОФЖЕЛ ПРОШЁЛ ЯКУТСКИМИ ТРОПАМИ

Группа членов профсоюза эксплуатационного вагонного депо Тында (ВЧДЭ-11) вернулась из путешествия по Южной Якутии.

Наши земляки приняли участие в организованном соседями проекте водно-моторного экстрима «Водомётная экспедиция-2020 «Становой хребет» в честь 75-летия Великой Победы. Она посвящалась также памяти знаменитых землепроходцев — Василия Пояркова, Ерофея Хабарова, Григория Федосеева, проводника-эвенка Улукиткана — и была приурочена к 45-летию Нерюнгринского района.

Спортсменов из северной столицы Приамурья собралось 17 человек. Туристы-железнодорожники не забыли взять с собой талисман - профсоюзный флаг.

Как рассказал заместитель председателя ППО ВЧДЭ-11 — инженер по безопасности движения поездов Дмитрий Леонов, старт путешествия состоялся своевременно. До Томмота добрались на автомобилях, затем оставили их на стоянке, а сами направились на водомётах по водной глади озёр Токо, Учура и составляющих их системы рек, главным образом, Алдана.

Выехали в хорошую погоду, заранее и основательно подготовившись, что и определило успех всего предприятия. Люди все подобрались опытные, хорошие знатоки туризма: машинист пассажирских поездов Виктор Гармаш, начальник Тындинской дистанции электроснабжения Валерий Криворотый, его коллега с Забайкальской железной дороги Алексей Леонов, осмотрщик-ремонтник ПТО узла Тында Михаил Евдокимов и другие.

Останавливались и ночевали в палатках, на охотничьих ночлегах. А однажды путешественникам несказанно повезло: на их пути оказалась метеостанция. Там живёт всего один человек — смотритель по имени Андрей. Ежесуточно, через каждые три часа, он передаёт на «большую землю» информацию о погоде. И владеет роскошной банькой. С разрешения гостеприимного хозяина её быстро истопили, нагрели и, что называется, отвели душу.

А ночью, когда путники крепко спали, на территорию метеопункта пожаловали новые гости — два медвежонка. Оба уже подросшие, без мамки. Андрей, уже привыкший к этим «визитам», не дал шалунам особенно побаловаться.

— Такого обилия живой природы, таких чудес мне в жизни не доводилось видеть ни разу, — делится впечатлениями начальник ВЧДЭ-11 Максим Макаренко. — Места там совершенно безлюдные. Зверьё непуганое и очень любопытное. С каким восторгом я наблюдал выбегавших на шум то сохатого с телёнком, то медведя, то согжоя. А один изюбрь, видимо, из-за полноты пробудившегося интереса, свалился в воду и едва не попал под наш водомёт. Пришлось срочно останавливать машину и спасать бедолагу. К счастью, всё обошлось. Бедняга отделался лёгким испугом.

С забавными, а где-то и не очень, приключениями водные путешественники добрались, наконец, до главной цели маршрута. Там, на пересечении туристических троп, они торжественно установили памятный знак, посвящённый 75-летию Победы и великим землепроходцам. На карте исторических достопримечательностей Южной Якутии одной точкой стало больше. И к этому важному делу приложили свою руку наши члены РОСПРОФЖЕЛ!

Двадцать дней поездки дали тындинским железнодорожникам возможность лично убедиться, сколько же красивых, неизученных ещё, диких мест хранит наша родная земля.

Геннадий АСТАХОВ

|В НОМЕРЕ|

Заслуженные поздравления

12 августа коллектив ПМС-220 поздравил с юбилеем своего профлидера Наталью Вавилову.

Стр. 2

Борьба с последствиями стихии продолжается

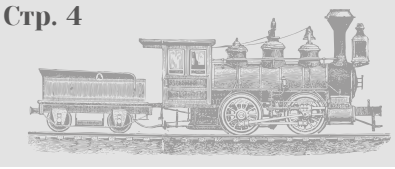
Аварийно-восстановительные работы продолжаются в посёлке Сибирцево Черниговского района, здесь введён режим ЧС межмуниципального характера. 12 августа из-за сильного ураганного ветра в населённом пункте произошло несколько крупных аварий, повреждены крыши жилых домов и административных зданий, несколько человек получили травмы.

Стр. 3

Совещание — на обед, селектор — на ужин

Работники Дальневосточной железной дороги всё чаще сталкиваются с вопиющими фактами нарушения режима труда и отдыха. Виной всему «экстренные» совещания, заменяющие железнодорожникам не только обеденный перерыв, но и личное время после окончания рабочего дня.

Стр. 4



ЗАСЛУЖЕННЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

12 августа коллектив ПМС-220 поздравил с юбилеем своего профлидера Наталью Вавилову.

Профлидер ПМС-220 станции Угловая пользуется у коллег не только заслуженным уважением и авторитетом — её здесь по-настоящему любят и ценят. Недаром члены профсоюза говорят: «Это человек, который плохого не посоветует, поэтому мы поддерживаем все её начинания». Отмечены заслуги Натальи Владимировны и руководством РОСПРОФЖЕЛ. В канун Дня железнодорожника ей вручили знак «За активную работу в профсоюзе».

— Родилась я в Читинской области. Папа работал слесарем по ремонту подвижного состава в депо, а я грезила о сцене. С детства занималась музыкой — играла в оркестре на аккордеоне, домбре, выступала в концертах, конкурсах, — рассказывает ведущий специалист ПМС-220 и «по совместительству» председатель ППО Наталья Вавилова. — Однако, когда подошло время поступать в вуз после школы, подружка уговорила подать документы в ХАБИИЖТ. Сказано — сделано. В институте познакомилась с будущим мужем, он тоже учился на путейской специальности — на курс старше. Естественно, хотя диплом позволял мне выбрать любое место по распределению, я отправилась вслед за ним в посёлок Ургал. Со столицей Восточного БАМа «познакомилась» зимой: дикий холод, много снега и очень хорошие люди — вот мои первые, самые сильные впечатления. Это была середина восьмидесятых годов. Мы с мужем поступили на работу в Ургальскую дистанцию пути, я начинала техником, потом стала инженером по организации труда. Больше семи лет в общей сложности мы отдали БАМу, а потом перевелись в Приморье.

Наталье Вавиловой пришлось овладеть не одной специальностью. Так случилось, что она работала и инженером в ГСУ (горно-строительный участок), когда пробивали новый Кипарисовский тоннель, и экономистом во Владивостокском отделении Дальневосточной железной дороги, и ревизором в государственной транспортной инспекции…

— В 2002 году я перешла в ПМС-220 специалистом по подготовке кадров, — продолжает Наталья Владимировна. — Тогда коллектив был большой, 435 человек (сейчас в два раза меньше), приходилось многое осваивать с нуля. Теперь третий год занимаюсь охраной труда. Любое дело, за какое бы я ни бралась, мне нравилось. Но именно ПМС стала как дом родной. И в этом, конечно, заслуга нашего руководителя — Николая Шульженко. С ним мы плотно работаем с 2003 года, когда я возглавила профсоюзную первичную организацию. Сегодня у нас в профсоюзе стопроцентное членство: быть вместе — норма для нас. Спортивные соревнования, выезды на природу, в театр, семейные праздники — все наши профсоюзные проекты коллектив охотно поддерживает.

В канун Дня железнодорожника специалист по организационной и кадровой работе Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Наталья Гринёва (слева) вручила Наталье Вавиловой знак РОСПРОФЖЕЛ «За активную работу в профсоюзе»

Организаторская жилка у Натальи Вавиловой с детства.

— В школе я была активисткой — председателем учкома, в составе комиссии ребят в комсомол принимала. В институте — комсоргом группы. Поэтому, конечно, сразу с головой окунулась и в профсоюзную жизнь. За это время не припомню каких-то сложностей, все проблемные вопросы с Николаем Шульженко мы решали и решаем сообща.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОФСОЮЗНЫЙ ХАРАКТЕР

В канун Дня железнодорожника электромеханику Владивостокского регионального центра связи (РЦС-3) — заместителю председателя первичной профсоюзной организации Анне Выставной вручили именные часы председателя РОСПРОФЖЕЛ.

«Перспективный молодой специалист», — именно так несколько лет назад охарактеризовали её руководители. И эта невысокая хрупкая девушка с сильным характером продолжает на практике доказывать профессионализм и поступательно двигаться к намеченным целям.

В школе Анна и не помышляла стать «технарём»: у неё были абсолютная любовь к гуманитарным предметам и смутное представление о том, кем быть.

— Несмотря на то, что Дальнереченск — город железнодорожников, никто из моих одноклассников не решился посвятить себя этому делу. Кроме меня, — улыбается она.

Все были удивлены, когда Аня подала документы в Хабаровский железнодорожный техникум. Свой выбор объяснила просто: авторитет профессии, связанной с железной дорогой, стал весомым аргументом. К тому же специальность — «Эксплуатация средств связи» — позволяла в будущем найти широкое применение.

Первый год учёбы, по словам девушки, просто шокировал: она не представляла, насколько будет сложно. Но этот прирождённый гуманитарий (что никогда не мешало оставаться человеком действия) стал претворять в жизнь верный принцип: начинать надо с самого сложного. Поэтому Анна с радостью приняла предложение стать электромехаником связи на станции Дальнереченск-1.

— Адаптация шла непросто. Я пыталась сама найти комфортные точки соприкосновения с профессией. Например, чтобы уложить в голове какую-нибудь технологическую цепочку и понять её, «переводила» с технического языка на образный. Так мне было легче, — говорит она.

Анне пришёлся по сердцу разъездной характер работы. Её участок умещался в 100 км. У всех станций, на которых приходилось обслуживать промежуточное оборудование, свой характер. Одни капризны и требуют постоянного внимания, другие дружелюбны и отзывчивы. Параллельно с работой поступила в ДВГУПС на заочный факультет «Автоматика, телемеханика и связь на железнодорожном транспорте». Причём пришла подавать заявление в вуз вместе со всей «родной» группой, с которой училась в техникуме. Так, помогая друг другу, постигали азы наук.

Однажды, приехав на слёт молодых специалистов РЦС-3 во Владивосток, узнала, что освободилось место инженера ЦТО. Решила рискнуть. И не прогадала. Как человек активный, приняла обдуманное решение сделать и следующий шаг — в работу «первички».

В работе «первички» РЦС-3 Анна Выставная принимает самое активное участие

— В профсоюзной организации РЦС-3, где действуют семь цеховых комитетов, состоят на учёте 356 человек. В дальнейших планах — создать цеховые организации на станциях Дальнереченск-1, Губерово, Смоляниново. Я уверена: где сильный актив, там и проводится работа в интересах коллектива и каждого члена профсоюза. Поэтому мы стараемся максимально охватить глубинку, — говорит Анна Выставная. — В нашей работе есть не только рутина или сложные задачи, которые приходится постоянно решать, но и приятная сторона — это, прежде всего, успехи коллег. Хорошим примером для всех служит работа уполномоченных по охране труда Яны Меженной, Татьяны Гавриш, Марины Коледаевой. На полигоне Дальневосточной железной дороги три года подряд наши девушки удостаивались звания «Лучший уполномоченный по охране труда». Работа общественных инспекторов по безопасности движения поездов тоже заслуживает отдельной благодарности. Юрий Хомотюк, Андрей Майоров, Василий Котельников, Владимир Меньшенин, Александр Мамонтов провели уже более 150 проверок, и эта работа продолжается. Хотелось бы пожелать вновь избранному председателю ППО Владимиру Меньшенину успеха и неиссякаемого вдохновения. А мы будем хорошими помощниками, ведь дело у нас — общее!

Екатерина БЕЛОВА

БОРЬБА С ПОСЛЕДСТВИЯМИ СТИХИИ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Аварийно-восстановительные работы продолжаются в посёлке Сибирцево Черниговского района, здесь введён режим ЧС межмуниципального характера. 12 августа из-за сильного ураганного ветра в населённом пункте произошло несколько крупных аварий, повреждены крыши жилых домов и административных зданий, несколько человек получили травмы.

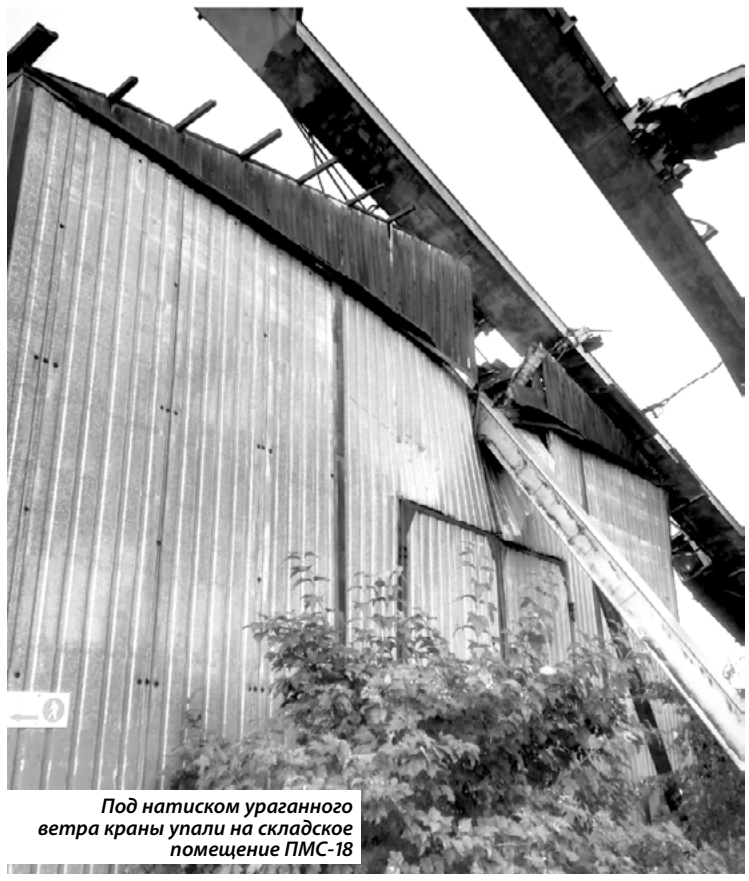
Мощный удар стихии затронул территорию производственной базы ПМС-18, расположенной на станции Сибирцево. Из-за сильного порыва ветра отключилась электроэнергия. Обесточенные козловые краны, работающие на рельсовом ходу, потеряли управление. Три из них упали, пять сошло с рельсов. Люди, находившиеся в кабинах, к счастью, получили незначительные травмы, ссадины и порезы.

Как отмечает председатель ППО ПМС-18 Татьяна Шувалова, стихия разыгралась буквально в считанные минуты. Налетел шквальный ветер, сильный дождь с градом.

— Люди, работающие на участке, смогли быстро сориентироваться и спрятаться в укрытие. Краны завалились на старое складское помещение, где никого не было. Пострадавшим, это четыре человека, оперативно оказана медицинская помощь, — отмечает она. — Посёлок был обесточен, всюду поваленные деревья, обрушившиеся крыши, машина «Скрой помощи» задерживалась, поэтому я рискнула сама на автомобиле доставить работников в больницу. Крановщики, которые в момент удара стихии находились на высоте, а среди них были и женщины, конечно, пережили огромный стресс. Их понять можно: что значит находиться в кабине крана, который потерял управление. Им необходима в дальнейшем реабилитация. Со своей стороны, профсоюз готов оказать всю необходимую помощь. Своих людей в беде мы не оставим. Конечно, нашему предприятию сейчас будет непросто: много техники, занятой в производстве — сборе рельсошпальной решётки, вышло из строя. Но выхода другого нет, будем искать пути решения. Хотелось бы отметить, что стихия ещё раз показала, что у нас работает сплочённый коллектив. Когда начали сталкиваться краны, работники, понимая, что в кабинах люди, пытались — правда, безуспешно — закреплять технику башмаками. Они боролись до конца. И это дорогого стоит.

По словам неосвобождённого председателя ППО станции Сибирцево — оператора поста централизации Натальи Ситниковой, её смена выпала как раз на ураган. В этот момент она находилась «в поле».

— На седьмом пути я закрепляла локомотив, и как только положила последний башмак, начался ураганный ветер, дождь. На моих глазах начало срывать крышу на одном из зданий, — рассказывает она. — А я не могу даже укрыться, потому что должна дождаться возвращения локомотивной бригады и отправить поезд. Если бы стихия длилась не 15 минут, а больше, честно говоря, боюсь представить, что могло бы быть…



Под натиском ураганного ветра краны упали на складское помещение ПМС-18

Силы практически всех предприятий железнодорожного узла задействованы в ликвации последствий стихии. Предстоит выполнить большой объём строительных работ на территории ПМС-18. Здесь повреждено в общей сложности около 800 квадратных метров кровли. Идёт подъём аварийных кранов. Параллельно ведётся учёт пострадавших семей железнодорожников и пенсионеров, у которых стихия разрушила дома. Пока их пять. Уже ремонтируются крыши, будут заменены окна. Август — время сильных дождей в Приморье, поэтому надо торопиться.

| ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА |

Татьяна ШУВАЛОВА,
председатель ППО ПМС-18 станция Сибирцево

— Все работники, пострадавшие во время урагана, уже приступили к своим обязанностям. Они отдохнули несколько дней, пришли в себя, прошли медицинское обследование. Все чувствуют себя хорошо, оправились от перенесённого стресса.

Всем членам профсоюза будет оказана материальная помощь. Эта чрезвычайная ситуация показала, что люди даже в экстренной обстановке, сохранив самообладание, повели себя правильно.

Когда в считанные секунды начался шквалистый ветер, и обесточенные краны потеряли управление, работники остались в кабинах. Всё развивалось очень стремительно. Если бы они в эту минуту начали выбираться наружу, уверена, не обошлось бы без летальных исходов и тяжёлых травм. Ведь краны падали, сметая всё на своём пути.

Кроме поддержки пострадавших мы планируем помочь и работникам, чьё имущество оказалось в плачевном состоянии. У кого-то снесло крышу дома, у кого-то придавило деревом автомобиль. О помощи уже попросили пять человек. От имени профсоюза я обратилась с ходатайством в дирекцию, чтобы объединить усилия в поддержке работников.

Что касается техники, вышедшей из строя, то в настоящий момент проводится экспертиза. Кровля зданий постепенно приводится в порядок силами работников ПМС-18.

ОЧИСТИЛИ БЕРЕГ ОТ МУСОРА

Молодёжный совет и «первичка» станции Находка-Восточная, которую возглавляет Ольга Бродягина, провели экомарафон. Морское побережье — традиционное место отдыха многочисленных туристов — активисты очистили от мусора.

В марафоне приняли участие не только работники станции, но и их семьи.

— За час мы собрали более 50 мешков мусора. Отдыхающие на пляже активно подключались к уборке. Настроение у всех было приподнятым. После наведения чистоты добровольцы получили благодарственные письма и приняли участие в турнире по пляжному волейболу, — рассказывает Ольга Бродягина. — Мы хотим, чтобы акция продолжилась, поэтому будем её проводить на регулярной основе.

За час активисты собрали более 50 мешков мусора

Вскоре на станции стартует новый проект — «Книга как связь поколений». Наши уважаемые ветераны, много лет отдавшие работе на станции Находка-Восточная, подпишут с личными пожеланиями книги и подарят их школьникам к 1 сентября. В свою очередь, школьники сделают им ответный подарок — книги с пожеланиями к Дню пожилого человека, который отмечается 1 октября. К этой акции подключились партнёры Программы лояльности — книжные магазины, которые помогли в приобретении литературы.

Ну и, наконец, ещё один наш творческий проект, получивший название «Лето уходит красиво», объявлен среди пенсионеров. Мы ждём от них фотографии их прекрасных дачных цветов и богатого урожая. Все снимки объединим в видеоролик и опубликуем в общей группе в WhatsApp, чтобы все знали, какие умельцы есть среди нас!

ДВИЖЕНЦЫ ВЫБРАЛИ ЛИДЕРА

Во Владивостокском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) 13 августа состоялась отчётно-выборная конференция. Председателем первичной профсоюзной организации вновь избрана Светлана Переверзева.

На учёте в ДЦС-3 состоят 684 человека, уровень профчленства составляет 94,6%.

— Эффективная работа строится, в том числе, на активной поддержке с мест, — отмечает Светлана Переверзева. — В территориальном управлении действует 16 профгрупп. Хороший пример для других — работа Натальи Шестаковой, Евгении Алексеевой, Виктории Жлобинцевой, Татьяны Похил, Полины Киричевой, Татьяны Ташлыковой, Оксаны Шевченко. Эти профсоюзные лидеры неравнодушны к чужим проблемам, могут сплотить коллектив и решить много вопросов совместно с профсоюзным комитетом. Хочется сказать им спасибо за активную жизненную позицию.

Последние пять лет для нас были и напряжёнными, и наполненными яркими событиями. Каждый успех, пусть маленький, позволяет с оптимизмом смотреть в будущее.

В рамках конференции прошло и награждение — активным членам профсоюза вручили благодарственные адреса и ценные подарки.

Светлана Переверзева (справа) принимает поздравление от руководителя Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ Натальи Ляминой

Материалы полосы подготовила Екатерина БЕЛОВА

СОВЕЩАНИЕ — НА ОБЕД, СЕЛЕКТОР — НА УЖИН

Работники Дальневосточной железной дороги всё чаще сталкиваются с вопиющими фактами нарушения режима труда и отдыха. Виной всему «экстренные» совещания, заменяющие железнодорожникам не только обеденный перерыв, но и личное время после окончания рабочего дня.

В июне этого года работодатели 14 раз назначали и проводили селекторные совещания в обед и 36 раз — после окончания рабочего дня. В июле эти цифры достигли соответственно 9 и 17 раз.

Ярыми сторонниками жёсткой диеты для своих сотрудников, главным блюдом которой является селектор, чаще всего становятся службы П, Д, ДИ, Н3-1, ЦФТО и другие.

Стали ли от этого работники стройнее? Вряд ли. А вот раздражительнее — это точно.

На железной дороге не принято роптать на судьбу и спорить с руководством. И в назначенное время работник, одетый по всей строгости корпоративного стиля, голодный, но готовый поглощать ценную информацию, является на совещание в первый, во второй… в тридцать шестой раз. Видимо, работодатели всех уровней твёрдо уверены, что работник, задвинув подальше вольнодумные мысли о соблюдении режима труда и отдыха, должен уметь отдавать всего себя любимой дороге, в том числе и в нерабочее время.

И сидят подневольные железнодорожники на обеденных и вечерних совещаниях. При этом учёт часов этого «нерабочего времени» ни одним работодателем не ведётся, а положенные по закону отгулы не предоставляются. Таков, видимо, закон работы в режиме нон-стоп.

Но к чему такая спешка? Ведь темы совещаний далеки от экстренности: «Путевое хозяйство», «Завышение норм оборота локомотивов», «Терминально-складской комплекс», «Планирование грузовой работы», «Заседание рабочей группы по рассмотрению планов» и тому подобная проза жизни. На обсуждение этих тем руководству, видимо, рабочего времени не хватает, поэтому только за два последних месяца они 76 раз (!) нарушили законные права сотен, а может быть и тысяч железнодорожников.

Компания ОАО «РЖД» позиционирует себя как социально ответственная, уважающая права и интересы своих работников. Почему же не первый год с мест раздаются недовольные голоса измученных неудержимым потоком совещаний железнодорожников? Где даёт сбой система, главной ценностью которой считается человек?

До каких пор будет безнаказанно и бездумно нарушаться трудовое законодательство, а работник — принуждаться урезать своё личное время в ущерб здоровью и здравому смыслу? Когда, наконец, закончится марафон бесконечных совещаний в нерабочее время?

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

СОГЛАШЕНИЕ

Руководство Дальневосточной железной дороги и Дорожный комитет профсоюза информируют:

28 июля 2020 года в ходе совместного заседания подведены итоги выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и их филиалов, входящих в Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта, по второму (региональному) уровню за первое полугодие 2020 года с участием заместителя генерального директора ОАО «РЖД» — начальника Центральной дирекции управления движением Иванова П.А. и председателя РОСПРОФЖЕЛ Никифорова Н.А.

С учётом высказанных критических замечаний и предложений обязательства признаны в основном выполненными.

Руководством компании ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ дана высокая оценка высокопроизводительному труду коллектива дальневосточных железнодорожников за отчётный период.

Также в ходе отчётно-выборной кампании 2020 года в организациях профсоюза, расположенных в границах Дальневосточной железной дороги, решениями профсоюзных собраний, конференций работа профсоюзных комитетов всех уровней признана удовлетворительной.

В целом, отчётно-выборная кампания в организациях профсоюза подходит к завершению. Прошло формирование руководящих и исполнительных выборных профсоюзных органов на следующий период: избраны председатели первичных профсоюзных организаций, сформированы новые составы профсоюзных комитетов, контрольно-ревизионных комиссий, избраны представители общественного контроля — уполномоченные лица по охране труда и общественные инспекторы по безопасности движения поездов, обновлён состав внештатных правовых инспекторов труда.

В целях укрепления социального партнёрства на всех уровнях, повышения эффективности взаимодействия руководству и профсоюзным комитетам структурных подразделений железной дороги и региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД»:

В вопросах повышения социально-экономической защиты работников обеспечить:

а) предоставление данных профсоюзного мониторинга по принятию решений о ликвидации, реорганизации организаций и их подразделений; разработке новых и актуализации ранее утверждённых мероприятий по сокращению численности, применению режимов неполной занятости, по уровню заработной платы и принятию решений об отмене доплат, надбавок, снижении планового размера премий, применении понижающих коэффициентов к премии и др. в отдел социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд не позднее 19 числа каждого месяца;

б) применение механизма мотивации трудовых коллективов, направленного на достижение высоких производственных показателей, с рассмотрением результатов работы за квартал и определением кандидатов на присвоение призовых мест в экономических соревнованиях всех уровней;

в) участие представителей руководства и профсоюза вышестоящих организаций в мероприятиях по подведению итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров в подведомственных структурных подразделениях за отчётный период (раз в полугодие).

В вопросах реализации общественного контроля соблюдения условий и охраны труда, правовой защиты работников обеспечить:

а) обучение избранного состава уполномоченных лиц по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения поездов, использование имеющихся инструментов мотивации к организации их работы на высоком качественном уровне (поощрение, предоставление дополнительных дней к отпуску);

б) своевременное рассмотрение представлений технической и правовой инспекции труда профсоюза (в недельный срок со дня получения).

В вопросах реализации социальной защищённости работников обеспечить:

а) широкое информирование работников о действующей для членов РОСПРОФЖЕЛ Программе лояльности, перечне торговых и сервисных предприятий, предоставляющих скидку при предъявлении электронного профсоюзного билета, в том числе при приобретении товаров в интернет-магазинах (rpz-card.ru);

б) формирование совместных планов проведения спортивно-массовых, культурно-просветительских и прочих мероприятий после снятия ограничительных мер, направленных на недопущение распространения коронавирусной инфекции.

В вопросах организационной и кадровой работы:

а) обеспечить выполнение обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД», предусмотренных разделом 9 «Обязательства в сфере социального партнёрства» и Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта (по разделу «Обязательства сторон»), в том числе в части:

— безвозмездного предоставления выборным органам первичных профсоюзных организаций оборудованного помещения, средств связи, электронной и множительной техники,

— предоставления, с учётом производственных условий, членам выборных профсоюзных органов свободного времени для выполнения общественных обязанностей,

— направления, с учётом производственных условий, для участия в профсоюзных мероприятиях и профсоюзной учёбе избранного профсоюзного актива;

б) продолжить практику обязательного собеседования с кандидатами на руководящие должности, направленного на формирование лояльного отношения к профессиональному союзу железнодорожников и транспортных строителей;

в) с целью поддержания престижа железнодорожных профессий продолжить (возобновить) практику проведения конкурсов профессионального мастерства и информировать об их результатах через газеты «Дальневосточная магистраль», «Профсоюзная жизнь» и прочие средства массовой информации;

г) в случаях массового выхода работников из профсоюза обеспечить проведение совместных собраний в коллективах с целью выявления и устранения причин.

Руководству и профсоюзному активу структурных подразделений железной дороги и региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» обеспечить дальнейшее взаимодействие с учётом предложенных мероприятий, направленных на укрепление социального партнёрства на всех уровнях.

Н Н.В. Маклыгин ДПРОФ А.Г. Наговицин

О ПРОБЛЕМАХ И РЕШЕНИЯХ

Представители профсоюзного актива выступили с докладами на совместном заседании руководства ДВЖД и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд об итогах выполнения в первом полугодии 2020 года обязательств Отраслевого соглашения и коллективных договоров.

Наталья КУНДЕЛЕЕВА,
председатель ППО пассажирского вагонного депо Владивосток

— Первая половина года была насыщена многими знаковыми событиями, которые не могли не повлиять на социально-экономическую сферу. Коронавирус нанёс сильный удар по экономике, по жизни миллионов людей.

И если в сегменте грузовых перевозок показатели работы дороги изменились незначительно (погрузка грузов за полугодие составила 95,3% к прошлому году, грузооборот — 105,5%), то в Федеральной пассажирской компании было отменено более 70 поездов дальнего следования, 12 поездов «Сапсан», сократили периодичность курсирования 37 поездов. В оставшихся поездах для обеспечения безопасности пассажиров продажа билетов проводилась с учётом социальной дистанции — по 2 человека в купе.

Пассажирооборот компании сократился на 77%, а с учётом возврата билетов объёмы снижены более чем на 90%. Убытки составили более 19 млрд рублей, не считая средств, запланированных на модернизацию составов и приобретение новых вагонов.

В депо Владивосток отменён до настоящего времени фирменный поезд «Океан». Количество вагонов в оставшихся составах уменьшено с 12 вагонов до 4-5. На 2,5 месяца закрыты все виды ремонта вагонов.

В результате действия ограничительных мер по снижению темпов распространения коронавирусной инфекции COVID-19 произошло значительное сокращение транспортной активности пассажиров. Выполнение пассажирооборота по Дальневосточному филиалу ФПК за полугодие составило 61,7% к плану со снижением на 35,1% к аналогичному периоду прошлого года.

Ключевой показатель работы поездов — «вместимость вагона» — выполнен на 77,4% к плану со снижением на 22,6% к уровню прошлого года. Подчеркну, эти показатели выше среднесетевых по компании. В западных регионах страны ситуация с пассажирскими перевозками гораздо хуже.

В этой сложнейшей обстановке и у профсоюза, и у работодателя были одни задачи — сохранить людей, стабилизировать экономическую ситуацию, снять социальную напряжённость в коллективах.

Руководство компании совместно с профсоюзом принимает ряд взвешенных решений, направленных на сохранение контингента:

— предоставление междусменного отдыха в максимальном объёме;

— предоставление очередных отпусков всем желающим;

— простой по вине работодателя с оплатой 2/3 среднего заработка и условием нахождения работника на дому;

— запрет на сокращение численности персонала.

Вместе с тем на местах были попытки сэкономить на работниках. Так, решением руководства Дальневосточного филиала ОАО «ФПК» был изменён размер материальной помощи к отпуску с 50% должностного оклада до 3000 рублей. После обращения председателя ППО Дальневосточного филиала ОАО «ФПК» Геннадия Белюшева это решение было отменено.

Профсоюзом проводится ежемесячный мониторинг применения работодателем антикризисных мероприятий. За 6 месяцев 2020 года в депо Владивосток в режиме неполного рабочего времени отработал 41 человек (1089 человеко-часов), выведено в простой с апреля по июнь включительно 502 работника.

Хочу отметить, что действующий Коллективный договор Федеральной пассажирской компании имеет достаточно высокий уровень социальных гарантий для работников. В условиях пандемии компания сохранила статус социально ответственного работодателя и обязательства Коллективного договора за 6 месяцев 2020 года в основном выполнены.

Но имеются и проблемные вопросы, над которыми нам вместе с руководством предстоит работать, и решение которых должен контролировать профсоюз:

— снижение уровня заработной платы по депо Владивосток составило 3%, по Дальневосточному филиалу — 4%, несмотря на проведённую в марте индексацию;

— невыплата материального вознаграждения за высокое качество ремонта вагонов и обеспечение безопасности поездов по итогам работы за 2019 год;

— отказ или сокращение финансирования отдельных социальных программ, например, детского оздоровления, санаторно-курортного лечения, компенсации расходов на зубопротезирование.

Главными задачами для профсоюзной организации на текущий период остаются заработная плата (её индексация и реальный рост по мере улучшения финансового состояния предприятия) и применение режима неполного рабочего времени без явных на то причин в случае, когда есть объёмы и люди обеспечены работой.

По словам лидера Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова, попытки воспользоваться чрезвычайными условиями пандемии для закрепления «чрезвычайщины» в сфере трудовых отношений должны получить решительный отпор.

Над решением этих проблем нам вместе и предстоит работать.

Валерий БАРБАТУНОВ,
машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань

— Остановлюсь на основных вопросах, требующих решения на нашем предприятии.

Первое — это установление зонального коэффициента.

В соответствии с Распоряжением №2740р от 24 ноября 2011 года в ТЧЭ-10 ежегодно ведётся работа по установлению зональных надбавок работникам предприятия. Считаем, что по основному критерию (уровень текучести персонала) установлено завышенное значение. Так, дирекцией установлен пороговый критерий текучести кадров в среднем по предприятию — 10%. По итогам 2019 года текучесть кадров составила 5,9%, а только за первое полугодие 2020 года текучесть кадров составила 4%.

Предлагаем снизить значение критического уровня основного показателя «текучесть персонала» до 5% и во втором полугодии рассмотреть вопрос об установлении зональных надбавок нашим работникам.

Второй актуальный вопрос — усовершенствование работы сервисного портала в части оформления командировочных форм 6А в онлайн-режиме с дальнейшей целью приобретения билетов онлайн. Каждый работник сегодня имеет гаджет — компьютер, планшет, смартфон и т.д., — позволяющий получить доступ в Интернет даже в самых удалённых уголках региона. У людей есть возможность и желание экономить время и личные средства на оформление форм и билетов, учитывая все эти современные технологии. Работники крупных станций, например, Ванино и Комсомольск-на-Амуре, имеют возможность пользоваться формами 6А, оформленными онлайн, а затем могут оформить и железнодорожные билеты на портале РЖД. Работники линейных станций не имеют такой возможности, потому что программа не даёт специалисту по управлению персоналом возможность выбрать станцию отправления и станцию пересадки (если она необходима). В программе можно узнать только станцию назначения, а остальные данные подтягиваются автоматически, исходя из юридического адреса предприятия. Считаем, что для работников созданы неравные условия: работники в черте городов могут пользоваться онлайн-билетами, а работники линии вынуждены добираться до ближайшего населённого пункта, где есть билетное бюро, тратить время на оформление требования, затем на оформление железнодорожных билетов в кассе и на дорогу обратно. Просим обратить внимание на данный вопрос и ходатайствовать перед ОАО «РЖД» о совершенствовании системы.

Олег МАЗУРКЕВИЧ,
председатель ППО Сахалинской дистанции инфраструктуры

— Подводя итоги работы за первое полугодие 2020 года, можно отметить положительные моменты в части состояния служебно-технических и бытовых помещений дистанции инфраструктуры: выполнен ремонт табельной на станции Тымовск, ремонт комнаты отдыха в табельной на станции Онор. В августе ожидается поступление нового пункта обогрева на станцию Новоалександровка. Вместе с тем, имеются вопросы, которые требуют решения.

Учитывая протяжённость дистанции (более 800 км) и проведение плановых работ по выполнению заданных параметров, ремонту и обслуживанию устройств инфраструктуры, происходит уменьшение плана бюджета на использование автотранспорта. Машино-часов недостаточно. Во втором полугодии обстановка будет ещё сложнее. Уже на третий квартал при необходимом бюджете в 7,5 млн рублей на использование автотранспорта в целях обеспечения выполнения объёма всех плановых работ он уменьшен до 2,5 млн. Выходом из ситуации может стать введение рабочих поездов.

В перечне должностей на получение годовых служебных транспортных требований на 2020 год не учтены должности инженерно-технических работников, которые обязаны выезжать на линейные участки в рамках своих функциональных обязанностей.

По-прежнему остаётся слабым обеспечение оргтехникой (компьютерами, принтерами, мониторами), практически у всех дорожных мастеров в дистанции оргтехника устарела, а программ, в которых необходимо работать, с каждым годом становится больше.

После реконструкции инфраструктуры и перехода на общесетевую колею существенно увеличился объём работ в хозяйстве СЦБ: перенос и подключение напольного оборудования (стрелочных электроприводов, светофоров, путевых ящиков рельсовых цепей). При этом требуется приведение монтажа в релейных помещениях в соответствие с действующими устройствами. Отвлечение штата от эксплуатационной деятельности по техническому обслуживанию и содержанию устройств СЦБ не позволяет своевременно выполнить работы по окраске напольного оборудования, притом что краска поступила в Сахалинское территориальное управление только в начале июля. Предлагаем для выполнения работ по окраске напольного оборудования в текущем году рассмотреть возможность приёма работников по гражданско-правовым договорам.

После проведения мероприятий по оптимизации персонала в 2018 году было принято решение о сокращении должности столяра, несмотря на отрицательное мнение профсоюзного комитета. На сегодняшний день эксплуатационная деятельность неоднократно подтвердила необходимость данной специальности. Ежегодно требуется изготовление шлагбаумов, предельных и направляющих столбиков, черенков и рукоятей ручного инструмента и т.д. Также необходимо ввести в штатное расписание должность токаря.

Мы неоднократно поднимали вопрос о необходимости увеличения заработной платы кладовщикам. Укомплектовать вакансию не удаётся. При штате дистанции более 1000 человек, кроме выдачи материалов, средств индивидуальной защиты, кладовщик должен отработать необходимые первичные документы. Ответственные работники увольняются по собственному желанию. Основная причина — низкая заработная плата при таком объёме работ. Предлагаем на уровне дирекции повторно проработать вопрос об установлении надбавки к заработной плате.

В текущем году имеются претензии к своевременности поступления в территориальное управление специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты. Совместно с администрацией дистанции инфраструктуры в оперативном порядке решались вопросы о выдаче специальной одежды работникам, в том числе, приходилось занимать комплекты необходимого размера в смежных структурных подразделениях. Также следует отметить, что переход на новую коллекцию специальной одежды проходит крайне низкими темпами. Работники справедливо задают вопрос: почему одним выдаётся специальная одежда нового образца, другим — старого? Наш профсоюзный филиал, учитывая отдалённость Сахалинского региона, неоднократно ставил вопрос о возможности самозакупа специальной одежды и обуви через отдел материально-технического обеспечения — ведь на острове достаточное количество поставщиков.

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК

Составитель поездов припортовой станции Находка-Восточная Роман Чумаченко стал лучшим наставником на Дальневосточной железной дороге.

Лучший наставник ДВЖД Роман Чумаченко с наградой

— Когда начальник станции вызвал меня к себе и объявил: «Роман Вячеславович, тебя ждёт награда», первой реакцией было: её достойнее Ольга Павловна Бродягина — наш председатель «первички». Она — душа станции, все свои силы вкладывающая в работу, — говорит Роман Чумаченко. — Понимаете, когда человек трудится, не жалея себя для других, грех не подставить ему плечо. Мы все включаемся активно в любой проект, который она инициирует. Без просьб и напоминаний. Сила авторитета Ольги Павловны, уважение коллектива — огромны. Поэтому я и считаю: награждать надо, в первую очередь, её.

Тем не менее, эта награда — закономерный результат многолетней работы одного из опытнейших профессионалов коллектива. Роман Чумаченко работает на станции Находка-Восточная 29 лет. Параллельно выполнят обязанности наставника. Сколько прошло через его руки стажёров, сказать не может. Но «школа Чумаченко» давно стала своего рода фирменным знаком: прошёл — значит, получил благословение в профессию.

— Когда знакомлюсь с учеником, всегда сначала разговариваю с ним, пытаюсь понять, что он за человек, какие увлечения у него, какие представления о жизни, кругозор, — продолжает Роман Вячеславович. — Стараюсь выяснить, есть ли потенциал, задатки для профессии. Для себя я давно вывел формулу: будущий составитель поездов должен быть одновременно и теоретиком, и практиком. Иначе говоря, он должен понимать, запоминать инструкции и применять их в деле. Поверьте, не всем это под силу.

Много лет назад Роман Чумаченко и его жена Татьяна, которая работает дежурной по станции Находка-Восточная, вместе разработали алгоритм обучения стажёров.

— Мы опередили время. Но именно это и стало залогом успешной «педагогики», — считает он. — Сейчас, как и 20 лет назад, вместе с учеником я присутствую на экзамене. Это важно и для меня, и для него. Я никогда не допущу человека к самостоятельной работе, если пойму, что он не готов к ней. «Авось» на железной дороге не срабатывает, без повышенных требований нельзя. Кроме знаний, стараюсь привить стажёру преданность делу, станции, железной дороге. Такой вот я идейный…

Кроме наставничества Роман Чумаченко с 2014 года является уполномоченным по охране труда, а с 2015 — общественным инспектором. Этот богатый опыт помогает ему во всех профессиональных аспектах.

— Все три направления — звенья одной цепи. Нарушил охрану труда — пострадала безопасность. Плохо подготовил человека — так и будет он работать. Поэтому я специально не гонюсь за поиском нарушений. Тут совсем другая «политика». Важно у каждого работника сформировать правильное отношение к культуре безопасности, — говорит Роман Вячеславович. — В этом отношении очень помогает поддержка руководства станции. Без командной работы было бы сложно что-то двигать, менять. А вообще, наставничество необходимо вводить и среди общественных инспекторов. Дружеское плечо старожила, даже если он сложил полномочия, поможет вновь избранному кандидату войти в курс дела. Ведь от того, как ты преподаёшь ему азы, зависит, как он будет впитывать информацию, формировать отношение к своему делу. Поэтому роль наставника очень важна, это работа на перспективу, на формирование крепкого профессионального коллектива.

Екатерина БЕЛОВА

Врач-инфекционист Катерина Стулева

Медсестра Арюна Жапова

Медсестра Елена Назаренко

Медики-добровольцы с ДВЖД 2 месяца отработали в московском госпитале для лечения больных COVID-19

ПОДАРОК ЗА ГЕРОИЗМ

Поощрительную поездку на на базу отдыха ДОРПРОФЖЕЛ «Утёс» подарил профсоюз медикам-добровольцам ЧУЗ «РЖД-Медицина г. Уссурийск», два месяца отработавшим в Москве в госпитале для лечения больных COVID-19.

Первичные профсоюзные организации эксплуатационных локомотивных депо Уссурийск (ТЧ-6), Смоляниново (ТЧ-8) и Партизанск (ТЧ-14), станций Уссурийск, Находка-Восточная, а также Уссурийского участка Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению на собраниях в коллективах единогласно приняли решение за счёт своих бюджетов совместно приобрести путёвки для медиков.

— 9 сентября врач-инфекционист Катерина Стулева и медсёстры Арюна Жапова и Елена Назаренко заедут в комфортабельный трехместный домик у моря, — рассказала специалист социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Татьяна Цыганова. — Это лишь малая часть того, что мы можем сделать для наших докторов, не жалеющих себя.

По словам Арюны Жаповой, подарок растрогал до глубины души.

— Огромное спасибо за эту возможность! У больницы бюджет на оздоровительный отдых в этом году уже исчерпан. Наш профлидер Наталья Бояркина очень переживала по этому поводу. Но буквально за два дня профсоюзные активисты вопрос решили, — говорит Арюна Жапова. — Для нас такая забота очень ценна. Ведь, как правило, о себе стараешься не думать, работать, особенно сейчас, приходится без выходных. А теперь мы живём в предвкушении отдыха.

Врач-инфекционист Катерина Стулева и медсёстры Арюна Жапова и Елена Назаренко стали первыми добровольцами от Уссурийской больницы, отправившимися в Москву в составе бригады медиков.

— Конечно, мы волновались за них. Постоянно держали связь. Как потом отметили московские коллеги, девочки достойно справились с задачей, делом доказав высокий профессионализм и проявив самоотверженность, — говорит заместитель главного врача больницы Наталья Дунешенко.

Все трое добровольцев работали на очень ответственных участках: Арюна Жапова — в приёмном покое, Елена Назаренко — в реанимации, Катерина Стулева курировала пациентов, как лечащий дневной врач.

— Всё происходило «здесь и сейчас». Чтобы продлить жизнь больному, мы искали решение сообща. В состав нашей бригады входили, в том числе, и узкие специалисты — гематолог и клинический фармаколог. Проводили видеоконференции, онлайн-консультации, пытаясь по крупицам собрать важную информацию о лечении коронавируса, его осложнениях, — рассказывает Катерина Стулева. — Железнодорожная больница, перепрофилированная для лечения больных COVID-19, в которой мы работали, является высокооснащённой, поэтому к нам поступали пациенты со средним и тяжёлым течением заболевания.

На вопрос о том, каково это по восемь часов работать в «скафандре», без еды и воды, девочки лишь скромно вздыхают.

— Первые дни было очень тяжело. Нестерпимо жарко: пот льёт ручьём, очки запотевают, маска натирает кожу до язв, — говорит Арюна Жапова. — Приходилось психологически себя преодолевать, чтобы надеть костюм. Возникало что-то вроде клаустрофобии.

Однако настрой на то, что это временные неудобства, давал результат.

— В конце концов, ты смиряешься с ситуацией, — объясняет Катерина Стулева. — Боялись ли заразиться? Очень страшно было, когда заболевали коллеги. Каждый из нас понимал, что рано или поздно придётся пропустить вирус через себя. Даже при правильном использовании средств индивидуальной защиты никто от болезни не застрахован. Риск хоть и минимален, но он есть. Вирус можно подхватить и в «чистой зоне», общаясь друг с другом. Впрочем, во время работы внутренние метания и опасения отступали на второй план. А время было на вес золота, и очень не хотелось тратить его на вынужденный карантин.

По словам уссурийских медиков, пациенты, которых приходилось спасать, запомнились на всю жизнь.

— К нам поступили муж и жена. Ей — 83, ему исполнилось 85 лет. День рождения праздновали прямо в палате. По такому случаю поздравить юбиляра пришёл даже главный врач больницы, — улыбаясь, продолжает Катерина. — Знаете, что удивило? Сила духа этих замечательных людей. Они очень хотели жить. Именно этот настрой и помог справиться с коварной болезнью. Или вот 89-летняя учительница, долго лежавшая в стационаре. За всё время она не произнесла ни одного слова сомнения, не показала страха, слёз. И только при выписке сказала: «Я думала, вирус меня убьёт». Она не хотела обременять своими эмоциями нас, врачей, работавших круглые сутки. И когда это понимаешь, появляется огромная благодарность к людям. Там, в «красной зоне», сострадание и поддержка имеют наивысшую ценность.

Когда командировка закончилась, Катерина и её коллега Арюна Жапова возвращались домой на поезде. Семь дней в пути стали для них возможностью, в первую очередь, переосмыслить пережитое, оставив позади всё плохое, и, конечно, отдохнуть, выспаться и насладиться красотой страны из окна.

— Каждый раз, когда после смены выходили из клиники, остро, словно впервые, ощущали солнце, распускающиеся листья на деревьях и невообразимый запах молодой травы, ласковое прикосновения тёплого ветра. Много ли надо для счастья? Оказывается, нет, — говорят девочки. — Время и тут, в «мирной» жизни, — на вес золота…

Екатерина БЕЛОВА

26 августа 2020
#15 (351)
ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

ГЕРОЙ ВОЙНЫ, БОРЕЦ ЗА МИР

Окончание. Начало в №12-13 (348-349)

Авиатехник, младший лейтенаат Николай Мачнев (слева) перед полётом во вражеский тыл в качестве стрелка-радиста

О чём умолчал наградной лист

Ленинградские авиационно-технические курсы усовершенствования ВВС РККА имени маршала Ворошилова Николай окончил в ноябре 1940 года. Учился добровольцем. Работать авиатором в мирное время пришлось недолго. Однажды на вынужденной посадке учебного самолёта Р-5 под Таганрогом узнал о начале войны. Вряд ли тогда он мог полностью осмыслить все ужасы, ожидающие нашу Родину.

С 30 ноября 1942 года начались для него чёрные дни на многочисленных полях сражений (заметим, что позже за мужество и героизм, проявленные в боях за Старую Руссу, Демянск, Гатчину и во многих других сражениях Волховского, Северодвинского направлений, 58 бомбардировочный авиаполк 276 авиадивизии получил почётное наименование «Старорусский»). Основная служба авиатехника Мачнева проходила на грунтовых аэродромах, площадках подскока, «взлётках», где приходилось ремонтировать множество техники. Всю войну солдата сопровождала горечь поражений, радость побед и сплошное горе простого народа, которого он увидел на несколько жизней вперёд.

В его функциональные обязанности входило обеспечение подготовки закреплённых за ним бомбардировщиков серии Пе-2 к боевым вылетам. Они регламентировались специальными документами, были внесены и в наградной лист, в соответствии с которым ветеран отмечен орденом Красной Звезды. В нём говорилось, что «в боях с немецкими захватчиками младший лейтенант авиатехнической службы Мачнев Н.И. своим самоотверженным трудом на матчасти обслужил более 120 вылетов боевых бомбардировщиков без технических происшествий и необоснованных возвратов с боевого задания. Вся подготовленная им матчасть всегда находилась в состоянии боевой готовности и работала безотказно. Кроме этого, большую работу проделал совместно с техсоставом своего экипажа. Заменил 8 моторов, 5 блоков, 2 колеса шасси и выполнил много других мелких работ».

Сначала я не придал значения фразе о совместных с техсоставом трудах, но услышанная от Николая Илларионовича история заставила по-другому посмотреть на дело.

Тогда случилось непредвиденное. Человек, обязанный готовить самолёты к вылетам, сам однажды занял на борту боевое место стрелка-радиста. Поступил приказ провести срочную разведку объекта. Информация о нём была крайне важной для вышестоящего командования и имела стратегическое значение.

Получив приказ, командир экипажа старший лейтенант Ершаков был вне себя. Что делать? Отменить полёт? Под трибунал угодишь! С такими вещами в армии не шутят. А лететь — экипажа не хватает. Стрелок-радист в последний момент неудачно спрыгнул с бревна (чёрт бы его побрал!), сломал ногу и сейчас катался по земле от боли.

Командир стремительно подошёл к Мачневу и молча, но крайне выразительно посмотрел на него. Авиатехник всё понял и занял место в самолёте. Последовал доклад о готовности экипажа к выполнению боевой задачи.

Сказать, что ситуация была очень опасной — ничего не сказать!.. Все — и командир, и бортинженер, и авиатехник Мачнев — прекрасно знали, на что шли. Сама возможность такого полёта исключалась, потому что один из пилотов был без парашюта, он ему просто был не положен. Случись что, погибли бы все. Даже тот, кто в случае попадания в машину смог бы её покинуть, никогда бы этого не сделал. Или возвращаются все, или — неминуемая гибель. Тоже для всех.

Вот что рассказывал о том полёте журналист Сергей Сахаров. Ему эту историю Николай Илларионович поведал в деталях.

«…Самолёт набрал высоту, плавно пошёл к позициям врага, взбаламутив застоявшийся предутренний воздух.

— Смотри в оба! — прикрикнул командир. — Сейчас ударят экипажами! И «мессера» могут навалиться.

В то утро было всё — активная атака врага, нападения «мессершмиттов». Николаю казалось, что его самолёт притягивает к себе все неприятельские снаряды. Но он уверенно сидел у турели ШКАСа, отбивая наскоки врагов, и успешно выполнял задачу. По переговорному устройству то и дело слышалось командирское: «Молодец! Верно действуешь! Продолжай в том же духе!».

Разведку удалось провести быстро. Экипаж Пе-2 успешно выполнил свою задачу. А Николай Мачнев получил самое настоящее боевое крещение. Теперь он не прятался от падающих с высоты фашистских бомб, а сам заставлял умолкать огневые точки противника. И был счастлив, когда командир облапил его трижды, по доброму русскому обычаю, уже на земле.

Естественно, ни в какой наградной документ этот факт внесён не был. Благодарность командира — весь почёт и слава! Но какой почёт!!!».

Эстафета вдоль границ СССР

В середине пятидесятых годов прошлого века по стране широко прокатилось выбранное в качестве элемента воспитания шефство строителей БАМа над пограничными заставами Амурской области. В мае 1975 года, во время проведения эстафеты ЦК ВЛКСМ, в её маршрут включили посёлок Тындинский, как будущую столицу БАМа. Во время торжественных мероприятий строители и пограничники заключили договор об обмене коллективами художественной самодеятельности. Штаб ЦК ВЛКСМ, командование и политотдел Сковородинского погранотряда совместно с Джелтулакским райкомом комсомола утвердили план работы, в соответствии с которым была осуществлена целая серия поездок, встреч, выступлений.

В 1976 году в канун Дня пограничника Николай Илларионович Мачнев принял участие в установке на границе города Тынды символического погранстолба, созданного строителями совместно с представителями погранотряда. Возле него с тех пор начинались и завершались все торжественные мероприятия в честь Дня пограничника. Гостем Тынды был прославленный пограничник — Герой Советского Союза, полковник Никита Фёдорович Карацупа. Он активно курировал проведение эстафеты, постоянно интересовался развитием шефских связей и их результатами.

О закладывающейся традиции строителей Мачнев широко информировал читателей газет «Байкало-Амурская магистраль» и «Авангард», специальных выпусков листовок Штаба ЦК ВЛКСМ на БАМе.

Близок был Николай Илларионович и к широко развившейся с 1976 года инициативе комсомольско-молодёжной бригады Ивана Варшавского, который в 1984 году станет Героем Социалистического Труда. В связи с ней будет установлено шефство нескольких бригад над пограничными заставами Дальневосточного пограничного округа.

Шефство над заставами взяли бригады мостоотрядов №43 и №54, управления строительства «Главмосстрой», СМП-544 и СМП-567, мехколонны №116. Были заключены договоры о социалистическом соревновании между строителями и пограничниками.

Эта работа кроме патриотического воспитания дала ряд других, неожиданных, результатов. Демобилизованные воины потянулись на БАМ. С 1977 года в бригаде Ивана Варшавского успешно трудились ушедшие в запас пограничники с подшефной заставы — В. Фёдоров, В. Потапов, Б. Подколзин, В. Булатов. Постановлением Штаба ЦК ВЛКСМ и бюро Тындинского горкома ВЛКСМ «О дальнейшем развитии шефской работы комсомольских организаций Центрального участка БАМа над пограничными заставами Амурской области» было учреждено переходящее Красное знамя «Лучшей пограничной заставе за активную работу по военно-патриотическому воспитанию молодых строителей БАМа».

С тех пор стали традиционными совместные мероприятия воинов-пограничников и строителей БАМа: спартакиады, смотры художественной самодеятельности, военно-патриотические мероприятия. Учитывая перспективность этой формы работы, бюро Тындинского горкома КПСС в 1978 году рассмотрело вопрос «О шефстве комсомольских организаций Центрального участка Байкало-Амурской железнодорожной магистрали над пограничными заставами Амурской области».

Бюро поддержало инициативу комсомольско-молодёжных бригад Ивана Варшавского (СМП-567), Ларисы Чураевой (СМП-544), Виктора Улевского (мостоотряд №43), Анастаса Блоцкого (МК-116) установить шефство над пограничными заставами Амурской области, одобрило их опыт шефских связей и закрепило за 11 пограничными заставами 11 коллективов строительно-монтажных поездов, мехколонн и мостоотрядов — участников строительства БАМа.

Строительные организации оказали помощь заставам в проведении строительных работ, приобретении культинвентаря, музыкальных инструментов, телевизоров. К подшефным регулярно направлялись агитбригады и творческие коллективы. Строители и пограничники регулярно проводили операции «Обелиск», выполняя необходимые работы по благоустройству территорий, на которых установлены памятники героям-дальневосточникам — пограничникам и защитникам Родины, павшим в боях с немецко-фашистскими захватчиками.

В результате стало традицией массовое поступление на работу в «свои», бамовские, коллективы увольняющихся в запас воинов-пограничников. Только в течение 1977-1979 годов таковых насчитывалось 150 человек.

Такими были практические контакты общественных организаций БАМа, в становлении и развитии которых активно участвовал ветеран Великой Отечественной войны Николай Илларионович Мачнев.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из фондов Музея истории БАМа

ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

На восемьдесят втором году ушёл из жизни ветеран профсоюзного движения БАМа и ДВЖД — бывший председатель первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции пути Геннадий Григорьевич Павлов.

Трудовую деятельность Геннадий Павлов начал в 17 лет грузчиком коммерческих браков станции Ксеньевская. Потом были учёба в ремесленном училище, служба в армии, а после увольнения в запас — трест «Забайкалтрансстрой», который занимался реконструкцией Забайкальской железной дороги.

Без отрыва от производства Геннадий Григорьевич окончил Иркутский техникум транспортного строительства, стал мастером, а через два года прорабом. Занимался электрификацией на участке Чита — Карымская, а затем от стыка с Восточно-Сибирской дорогой до Читы. Несколько лет трудился в тресте «Уралтранстехмонтаж», который был также задействован на железной дороге.

С появлением БАМа Геннадий Павлов стал горячо интересоваться всем, что происходило на стройке. И когда в 1976 году московские строители возвели в Тынде первые «девятиэтажки», ему предложили переехать на БАМ и приступить к монтажу оборудования в котельной.

Позже Геннадий Григорьевич перешёл на работу в Тындинскую дистанцию пути. Активно занимался общественной деятельностью. Участвовал в заседаниях различных комиссий, комитетов, товарищеских судов. Много занимался бытовыми и другими вопросами работников. Был избран членом Президиума Дорпрофсожа Байкало-Амурской железной дороги, а потом членом президиума райпрофсожа Тындинского отделения. В целом с профсоюзом связано более двадцати лет его жизни. Чаще всего Геннадий Григорьевич работал в жилищно-бытовой комиссии. Со временем путейцы избрали его председателем первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции пути.

Геннадий Григорьевич ничуть не жалел, что связал свою судьбу с БАМом. Здесь были друзья, дом, семья. К правительственным наградам, заработанным на Забайкальской железной дороге, добавились и бамовские. Геннадий Павлов отмечен орденом Трудового Красного Знамени, орденом Знак Почёта, юбилейной Ленинской медалью, медалями «За строительство Байкало-Амурской

Геннадий Григорьевич Павлов

магистрали», «100 лет Транссибирской магистрали», званиями «Ветеран труда», «Почётный железнодорожник», «Заслуженный работник транспорта Российской Федерации», «Заслуженный гражданин города Тынды».

Геннадий Павлов обладал врождённым педагогическим даром и энциклопедическими знаниями в самых разных областях. Все, кто общался с Геннадием Григорьевичем, многому у него научились и сохранят память о нём, как о тёплом, душевном, требовательном и высокоэрудированном человеке. А ещё он очень любил свою семью — жену, дочь, внука Александра…

Выражаем глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Светлая вам память, Геннадий Григорьевич!

Геннадий АСТАХОВ

ЗНАКОВЫЕ СОБЫТИЯ

Из 14 разъездов, запланированных в программе реконструкции и модернизации БАМа, семь уже готовы к эксплуатации. Построенные ПАО «Бамстроймеханизация» и ООО «Мостоотряд-43» разъезды Побожий, Федосеев, Заячий и другие «расшили» проблемные однопутные перегоны.

Депутаты Тындинского районного совета, а также советов народных депутатов, к которым тяготеют новостройки, находятся в тесном контакте со строителями. Как сообщил районный избранник — инженер Тындинской дистанции гражданских сооружений Сергей Мамаев, депутаты следят за результатами и ходом строительства и реконструкции пути, за организацией труда транспортных строителей и железнодорожников.

Активно проявляют себя депутаты Дипкунского сельского совета. Главный инженер ПМС-249 Максим Кириллов помимо основной работы контролирует состояние жилья и бытовых условий тружеников стальных магистралей, организацию их отдыха. Старший распределитель работ подменного пункта локомотивных бригад Ольга Светлакова совместно с главой посёлка Ириной Сокольниковой и депутатами сельсовета построили детскую площадку. К 75-летию Победы создали Аллею Победы в честь участников Великой Отечественной войны. Деньги на отдых и культуру выделяются с трудом, тем не менее, удалось раздобыть их в районной администрации и приобрести тренажёры для спортивных занятий.

Транспортные строители стараются трудиться качественно и основательно готовятся к зиме, чтобы бесперебойно работать в холодное время года.

Недавно на станции Дипкун побывали представители Министерства обороны, которые будут заниматься строительством вторых путей на БАМе. Конкретики после их визита пока никакой, но сам его факт является знаковым событием.

Геннадий АСТАХОВ

РОЗЫ ИЗ РЕДИСА

В ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Хабаровск» состоялся традиционный Праздник урожая.

Сотрудники отделений больницы представили на суд коллег и идейных вдохновителей и организаторов конкурса — профсоюзного актива учреждения — садово-огородную продукцию, выращенную своими руками.

Старт защите творческих композиций дала председатель ППО клиники Валентина Варакина.

В презентациях звучали весёлые стихи, рассказы о том, как создавались конкурсные работы и даже истории о совершённых путешествиях по Дальнему Востоку.

От изобилия цветочных букетов, овощных салатов, пирогов разбегались глаза. Украшением праздника стали сделанные с фантазией замечательные поделки. Гостям улыбался забавный человечек из кабачка, из кедровых веточек выглядывала рыжая белочка, примостившаяся около шишки, удивительной красотой приковывала взгляды композиция «Вальс цветов», вырезанная из овощей в технике карвинга сотрудницей отделения реанимации Мариной Федотовой.

Завершился праздник вручением всем участникам подарков от «первички» и, конечно, дегустацией аппетитных блюд.

Наталья ОХОТНАЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.

Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьёва-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина

Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 25.08.2020 в 12:20.
Цена свободная.