Тезисы выступления

Председателя дорожной территориальной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ на ДВжд

с повесткой: «Об итогах выполнения обязательств Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и коллективных договоров структурных подразделений ОАО «РЖД» и организаций прочих форм собственности, входящих в объединение «Желдортранс» и осуществляющих свою деятельность на полигоне Дальневосточной железной дороги,

за I полугодие 2020 года»



Уважаемые участники и приглашенные!

Сегодня наше мероприятие проводится в нелегкое время – эпидемиологическая обстановка заставила нас работать в новых условиях, введены вынужденные простои, часть работников переведена на удаленную работу. Сейчас уже приступили к поэтапному выходу из режима повышенной готовности, но нам еще предстоит оценить весь масштаб реальных потерь и учесть полученный опыт.

*Слайд «Итоги рассмотрения критических замечаний и предложений по итогам 2019 года»*

По традиции начну с информирования о ходе реализаций критических замечаний и предложений по итогам 2019 года. Всего в ходе мероприятия было сформировано 26 критических замечаний и предложений.

7 предложений направлены на рассмотрение в ОАО «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и центральные дирекции. Они представлены на слайде. По 4 предложениям получены отрицательные ответы.

В очередной раз не принято наше предложение о возможности предоставления компенсации стоимости авиаперелета, взамен железнодорожного проезда.

*Слайд «Актуальные вопросы для 2020г »*

Актуальные вопросы на следующий период 2020 года:

1. Проблема с отставанием от технологической потребности инструментов и средств малой механизации.

2. В очередной раз от коллективов предприятий Комсомольского региона звучат предложения о внесении изменений в План по привлечению и сохранению персонала на предприятиях территории **БАМа** и установления 10-процентной надбавки к заработной плате и предоставления права авиаперелета на Черноморское побережье для всех работников включая участки от ст.Комсомольск-на-Амуре (включительно) и по направлениям **до ст. Советская Гавань и до ст.Волочаевка (включая станции**).

3. По - прежнему актуальными для решения в текущем году остаются вопросы **доставки работников** к месту работы, высказываются претензии по состоянию автопарка, дефициту установленного лимита.

*Слайд «Автотранспорт для доставки работников »*

Хочу остановиться на этом вопросе. На дороге сохраняется неблагоприятная ситуация с выполнением требований охраны труда и Правил безопасности при перевозке людей автомобильным транспортом при доставке бригад дистанций пути к местам производства работ, что создает риски сохранения жизни и здоровья работников компании. Например, из-за недостаточных темпов обновления, в Дальневосточной дирекции инфраструктуры 42% транспортных средств на сегодняшний день, со сроком службы более 20 лет. А ежегодная поставка предусматривает не более 3 единиц техники. С такими темпами обновления автопарка, для решения проблемы потребуются десятилетия!

*Слайд «Производственный травматизм*»

В продолжении темы обеспечения безопасных условий труда. В I полугодии 2020 года в структурных подразделениях всех форм собственности допущено 9 травматических случаев, в т.ч. 1 со смертельным исходом. За аналогичный период 2019 года было принято к учету 10 случаев производственного травматизма (1 - со смертельным исходом). Допущен рост числа пострадавших на производстве работников в Дальневосточной дирекции по ремонту пути – смертельный случай.

Положение дел с профилактикой производственного травматизма в структурных подразделениях, допустивших несчастные случаи, нельзя признать удовлетворительным.

*Слайд «Выполнение программы улучшения условий и охраны труда»*

Условия коллективных договоров по **направлению на мероприятия по улучшению условий и охраны труда финансовых средств** выполнены всеми службами и структурными подразделениями функциональных дирекций и дочерних обществ полигона железной дороги. Результаты реализации программы  улучшения условий и охраны труда показаны на слайде.

*Слайд «Работа технической инспекции»*

7

На следующем слайде показаны основные показатели работы технической инспекцией труда в текущем году. Вопросы обеспечения безопасности труда, улучшения условий и охраны труда, возникшие в ходе осуществления общественного контроля, неоднократно рассматривались на президиумах ДОРПРОФЖЕЛ и его филиалов.



*Слайд «Отставание в обеспечении технологической потребности»*

Проверками технической инспекции труда выявляются нарушения в вопросах содержания зданий, санитарно-бытового обеспечения работников, оснащения предприятий и работающих бригад сигнальными принадлежностями и переносными радиостанциями, обеспечения исправным инструментом в соответствии с технологией выполнения работ.

*Слайд «Режим труда и отдыха работников локомотивных бригад дороги»*

В 2020 году, снизилось число нарушений режима труда и отдыха работников локомотивных бригад в сравнении с аналогичным периодом 2019 года.

На 26% снизилось общее время сверхурочной работы (417 тыс.часов против 568 тыс.часов). Впервые за продолжительный период, нет локомотивных бригад, отработавших сверхурочно более 120 часов.

Но при этом, необходимо отметить, что по-прежнему допускаются нарушения пункта 5.12 «Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы» согласно которому запрещается отправлять локомотивные бригады в поездку с поездами после нахождения их на работе (от момента явки) более 2-х часов. Этот показатель по сравнению с аналогичным периодом 2019 года вырос на 15%. А так же есть рост количества случаев работы свыше 2х ночей подряд (2020 год – 41 случай, 2019 – 38). Необходимо руководителям и ППО данных предприятий прилагать силы к выходу на нулевые показатели нарушений режима труда и отдыха.

*Слайд «Общественный контроль за обеспечением безопасности движения поездов.*

На сегодняшний день на дороге работают 439 общественных инспектора по безопасности движения поездов. Результат их работы представлен на слайде.

Задачу на предстоящий период мы видим в повышении уровня взаимодействия руководителей и профсоюзного актива всех уровней на проведении профилактической работы по безопасности движения поездов, обучению общественных инспекторов, председателей первичных профсоюзных организаций по ведению вопросов общественного контроля.

 *Слайд «Показатели работы правовой инспекции труда»*

Правовой инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ постоянно осуществляется деятельность по контролю за исполнением коллективного договора и трудового законодательства. На слайде можно посмотреть показатели работы штатных правовых инспекторов. За первое полугодие 2020 года было выявлено 69 нарушений.

*Слайд «Виды нарушений»*

Как вы видите, основными нарушениями, выявляемыми в результате проверок правовой инспекции труда, являются нарушения при осуществлении обязательных выплат, предусмотренных трудовым законодательством и коллективным договором, включая незаконное снижение размеров премиального вознаграждения.

*Слайд «Показатели работы внештатных правовых инспекторов труда»*

Следует учитывать, что приведенные цифры по количеству выявленных нарушений, возвращенных средств и других показателей работы правовой инспекции труда, указаны без учета показателей внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза. В настоящее время работает **37** внештатных правовых инспекторов труда Профсоюза. Результаты их работы показаны на слайде.

*Слайд «Уровень среднемесячной заработной платы»*

В настоящее время, в условиях роста в стране безработицы и снижения уровня дохода у населения на фоне пандемии по короновирусной инфекции, важным критерием привлекательности работы в отрасли является уровень заработной платы.

Среднемесячная заработная плата работников компании в основной деятельности на полигоне Дальневосточной железной дороги составляет 76486 рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 6,6%. С учетом индекса роста потребительских цен, установленного на уровне 102,8%, гарантия по росту реальной заработной платы выполнена, рост составил 103,5%. В целом по ОАО «Российские железные дороги» заработная плата составляет 60310 рубля (рост 105%). Можно сравнить заработную плату железнодорожников с среднемесячными показателями заработной платы в стране и в Дальневосточном федеральном округе. В Российской Федерации среднемесячная заработная плата составила 48648 рублей, по Дальневосточному федеральному округу – 56250 рублей.

*Слайд «Уровень заработной платы по предприятиям»*

В большинстве структурных подразделений, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги обязательства по индексации заработной платы выполнены. Индексирование проведено с 1 марта на 2%. Следующая плановая индексация намечена на 1 октября текущего года.

Несмотря на рост уровня номинальной и реальной заработной платы работников в границах всей дороги, на некоторых предприятиях рост реальной заработной платы не обеспечен даже с учетом проведенной индексации. Например, в Дальневосточной дирекции пассажирских обустройств не только не обеспечен рост реальной заработной платы (96,5%), но и номинальная заработная плата ниже уровня прошлого года на 1 %.

Аналогичная ситуация в строительно-монтажном управлении №861 где номинальная заработная плата снижена на 2%, ППЖТ Хабаровск со снижением заработной платы на 5%.

На слайде вы видите среднемесячную заработную плату по подразделениям разных форм собственности, действующих в границах дороги.

*Слайд «Расходы на реализацию обязательств коллективных договоров и стоимость индивидуальных социальных пакетов на работника и неработающего пенсионера»*

На выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, за I полугодие 2020 года направлено 5,2 млрд.рублей, в том числе на коллективный договор ОАО «РЖД» - почти 5 млрд.руб. (4,96), что на 0,4 млрд. рублей больше уровня 2019 года, несмотря на сокращение численности работающих. Стоимости индивидуальных социальных пакетов для работников и неработающих пенсионеров представлены на слайде.

*Слайд «Участие дальневосточного профактива в первомайской акции «Солидарность сильнее заразы»*

В связи с введенными мерами по противодействию распространения новой коронавирусной инфекции многие запланированные профсоюзные мероприятия прошли в онлайн-формате в сети Интернет. Так, в рамках проведения первомайской акции профсоюзов организовано участие в первомайской «перекличке» ФНПР и голосование за резолюцию под лозунгом «Солидарность сильнее заразы», в поддержку членами профсоюза опубликовано более 50 постов в социальных сетях.



*Слайд «Профсоюз про женщин»*

В мае текущего года реализован проект РОСПРОФЖЕЛ «Профсоюз Про Женщин», в ходе которого женщины получили специальные знания и навыки, чтобы правильно распределять нагрузку, вести здоровый образ жизни, продуктивно и полезно отдыхать и «перезагружаться». В нем приняли участие 36 дальневосточниц из числа профсоюзного актива.

**

Детская оздоровительная кампания в 2020 году также проводится онлайн, в 1 смену 351 ребенок работников дороги и ДЗО приняли участие в дистанционном лагере.

В дни весенних каникул 70 детей приняли участие в экскурсионной программе в городе Владивосток.



*Слайд «Санаторно-курортное лечение и отдых»*

В 1 полугодии 2020 года на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров использовано 30,6 миллионов рублей, что на 47,2 миллионов рублей меньше, чем в 2019 году. В целом средства на санаторно-курортное лечение освоены на 57%. Не выполнение плана оздоровления работников и членов их семей и не освоение средств, в первом полугодии текущего года, обусловлено сложной эпидемиологической обстановкой из-за пандемии коронавируса.

******

На дороге работают 3 санатория-профилактория: «Железнодорожник», «Горячий ключ» и «Надежда», а так же базы отдыха «Волна» и «Славянка». В санатории-профилактории «Железнодорожник» проведен ремонт, ведется реконструкция и благоустройство территории, в период сложной эпидемиологической обстановки санаторий использовали в качества обсерватора.

Для организации отдыха членов профсоюза при Дорпрофжел работают три базы отдыха «Морской берег», «Утес» и «Тунгуска». На всех профсоюзных базах созданы комфортные условия для организации отдыха. Ежегодно на профсоюзных базах отдыхают более 1,5 тысяч человек. В этом году сроки заездов были скорректированы по требованию Роспотребнадзора.

 *Слайд «Занятия физической культурой и спортом»*

Пандемия по коронавирусу ограничила возможность заниматься спортом и проводить спортивные мероприятия. Спортивные залы не работали со второй половины марта. В связи с чем наблюдается неосвоение средств, запланированных для реализации пункта 7.33 Коллективного договора ОАО «РЖД», не реализован план спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий. Цифры показаны на слайде.

**Велопробег**, посвященный 75-летию Победы в Великой Отечественной войне перенесен на сентябрь текущего года.

*****Слайд «Программа Лояльности»*

Для членов профсоюза действует программа Лояльности. На полигоне дороги более 300 предприятий-партнеров предоставляют скидки на товары и услуги членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета. Члены профсоюза, активно пользующиеся электронным профсоюзным билетом могут ежемесячно экономить от 5 до 10 тысяч рублей получая скидки на товары и услуги от предприятий- партнеров.

*Слайд «Вовлеченность работников в профессиональный союз»*

Благодаря проводимой работе, авторитет профсоюза на Дальневосточной железной дороге остается достаточно высоким, что подтверждается высокой степенью вовлеченности работников в профессиональный союз – по состоянию на 1 июля 2020 года уровень профсоюзного членства - 93,54 %.

При подведении итогов реализации коллективных договоров, необходимо отметить, что согласно действующего трудового законодательства льготы, гарантии и компенсации по коллективному договору распространятся на всех работников, независимо от их вовлеченности в профсоюзное движение. В связи с чем и возникает проблема так называемых «безбилетников», стремящихся минимизировать собственные затраты и «проехать за чужой счет».

В очередной раз от лица комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, присутствующих в студиях территориальных управлений, обращаюсь с вопросом о необходимости проведения в коллективах разъяснительной работы, направленной на повышение лояльности к Профсоюзу.

В заключении своего выступления, подведя итоги работы в первом полугодии 2020 года, предлагаю в целом охарактеризовать выполнение данной работы в границах железной дороги положительно, а выполнение обязательств коллективных договоров ОАО «РЖД» и ДЗО за первое полугодие 2020 года на полигоне Дальневосточной железной дороги признать в основном выполненными и отразить это в резолюции нашего совместного заседания.

Наше мероприятие проходит в канун профессионального праздника – Дня железнодорожника. Хочу поздравить работников Холдинга, ветеранов железнодорожного транспорта и выразить благодарность за вклад в работу, пожелать крепкого здоровья вам и вашим семьям. Никогда не сдаваться, не останавливаться и постоянно совершенствоваться в своем любимом деле!

Спасибо за внимание и совместную работу!