ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

10 июня 2020 | #10 (346)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

В ГАРМОНИИ С ПРИРОДОЙ

Центральная дирекция инфраструктуры подвела итоги конкурса на звание лучшего структурного подразделения по выполнению требований природоохранного законодательства в 2019 году. Первое место заняла путевая машинная станция №220, базирующаяся на станции Угловая.

В ПМС-220, имеющей серьёзную производственно-техническую базу, осознанный переход на «зелёные» рельсы произошёл давно.

— Руководитель предприятия Николай Шульженко изначально внедрял в повседневную работу коллектива принцип рационального порядка. Начиная с ежемесячных субботников, озеленения (за каждым участком закреплена своя территория), заканчивая оснащением цехов оборудованием, позволяющим контролировать и купировать вредные выбросы в атмосферу, раздельным сбором опасных отходов и так далее, — говорит главный инженер ПМС-220 Александр Нестеров. — Поэтому забота об экологии для нас не нова. Один из последних масштабных проектов, который мы планируем реализовать, — перевод котельной цеха ЖБИ с дизельного топлива на электричество, что позволит сократить количество стационарных источников и уменьшить объём загрязняющих выбросов в атмосферу.

Как отмечает председатель ППО ПМС-220 Наталья Вавилова, чистота на предприятии — норма.

— Все понимают взаимосвязь условий труда и здоровья, поэтому никого специально просить навести порядок не надо. За каждым человеком закреплены свои функции по уборке, регулярно происходит очистка вытяжек, кондиционеров, систем отопления, — говорит Наталья Владимировна. — Вот, например, участок БРУ (бетонно-растворный узел) — там условия вредные: испарения, пыль. А будка, где находится наш работник, стоит на возвышении. Из-за постоянного облака пыли окна загрязняются, освещение снижается, соответственно, возникают риски для работы. Поэтому здесь тоже поддерживаем чистоту и порядок, хотя, согласитесь, это непросто в такой обстановке. Требуется регулярная влажная уборка. В целом же учитываем все нюансы производства, от которых зависит наша экология. Так, на каждом вновь вводимом объекте в первую очередь готовим площадку для безопасного хранения топлива, предназначенного для заправки тяжёлой автомобильной техники, устанавливаем поддоны и устройства обваловки.

Ну и, конечно, важной составляющей в «зелёной» работе, как отмечают в ПМС-220, является готовность людей соблюдать важные правила. В экологическом «воспитании» помогает позиция руководст ва, постоянное обучение и социальные проекты, цель которых — привлечь внимание к проблеме загрязнения окружающей среды. Например, недавно в ПМС-220 провели конкурс рисунков среди детей сотрудников.

— Мы считаем важным растить поколение, бережно относящееся к природе, — говорит Наталья Вавилова. — Поэтому начатую работу будем продолжать.

Екатерина БЕЛОВА

| В НОМЕРЕ |

Призвание — людям помогать

В мае постановлением Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ председатель первичной профсоюзной организации Уссурийского локомотиворемонтного завода Евгений Коляда был награждён знаком «За активную работу в профсоюзе». Это стало своевременным подарком и к юбилею завода — 1 июня УЛРЗ отметил 125-летие.

Стр. 2

На работу — за свой счёт

Выступление начальника станции Силип Тындинского центра организации работы железнодорожных станций, профгрупорга Ольги Чеберяк на состоявшемся в феврале совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2019 год было посвящено проблеме оплаты труда дежурных по станциям (разъездам) и начальников станций, несущих сменные дежурства, но не имеющих разъездного характера работы.

Стр. 4

Руководствоваться здравым смыслом

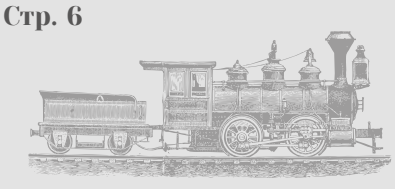
5 июня прошёл Всемирный день охраны окружающей среды, учреждённый резолюцией XXVII сессии Генеральной ассамблеи ООН 15 декабря 1972 года.

Стр. 5

Поздравили юбиляра

В этом году станция Находка-Восточная отметила 45-летие. Её первая дежурная тоже отпраздновала юбилей. Коллеги поздравили Галию Мубараковну Мусину с 80-летием.

Стр. 6



ПРИЗВАНИЕ — ЛЮДЯМ ПОМОГАТЬ

В мае постановлением Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ председатель первичной профсоюзной организации Уссурийского локомотиворемонтного завода Евгений Коляда был награждён знаком «За активную работу в профсоюзе». Это стало своевременным подарком и к юбилею завода — 1 июня УЛРЗ отметил 125-летие.

Председатель ППО Уссурийского локомотиворемонтного завода Евгений Коляда

Евгений Коляда пришёл на завод 34 года назад, в 1986 году. За плечами у него уже были высшее образование по специальности «Инженер-гидротехник» и четырехлётний опыт работы начальником участка одной из строительных организаций. Но предприятие расформировали. Пришлось искать новое место.

— В те годы завод гремел, попасть в штат было крайне сложно, — вспоминает Евгений Коляда. — Но мне повезло: руководитель отдела кадров оказалась моим бывшим школьным учителем. Именно с её лёгкой руки я вошёл в большой сплочённый заводской коллектив. Начинал слесарем-электрообмотчиком якорного цеха. За 7 лет параллельно освоил несколько смежных профессий, мог заменить любого специалиста, ушедшего в отпуск.

В 1993 году от руководства завода поступило предложение перейти мастером, потом заместителем начальника, начальником участка паросилового хозяйства. Следующей ступенью стало руководство отделом охраны труда. Но спустя два года я понял: «кабинетный» труд — не моё призвание. Тянуло обратно в цех.

Однако мастером успел поработать недолго. В 2005 году меня пригласил к себе в замы на тот момент председатель «первички» Александр Мякишев. И вот уже пять лет я возглавляю ППО. Костяк организации — 21 человек. На заводе действует 23 цеховых комитета и 68 профгрупп. На предприятии трудится около трёх тысяч человек, это стабильная штатная численность персонала, существенно она не менялась в последние годы. Коллектив завода — большая семья, поэтому когда у кого-то из сотрудников или у неработающих пенсионеров в доме случается беда, они не остаются один на один со своими проблемами.

«Первичке» больше века

Профсоюзная организация родилась в стенах главных железнодорожных мастерских (ныне УЛРЗ) в далёком 1907 году. На мастерские возлагалась большая ответственность: активно строился Транссиб, и, чтобы не гонять паровозы через всю страну, было принято решение восстанавливать их здесь. Труд в мастерских был адски тяжёлым. Простейшие металлорежущие станки, примитивное оборудование. Практически все операции — от подъёма паровоза домкратом до его буксировки — выполнялись вручную. Люди работали по 10-12 часов в сутки в цехах, не имеющих вентиляции. Профсоюз, несмотря на молодость, старался отстаивать права рабочих.

И сегодня профсоюзная организация УЛРЗ, объединяя практически весь коллектив предприятия, является самой массовой в Уссурийске. Социальная политика строится не только на соблюдении гарантий для действующих работников. Она учитывает интересы и защищённость людей, вышедших на заслуженный отдых. Заводчане своих ветеранов не забывают ни в праздники, ни в трудные минуты, понимая, что им, отдавшим всю свою жизнь родному предприятию, важно сохранить связь с ним. Эта работа, которую курирует Евгений Коляда, помогает наладить на заводе преемственность поколений и передать молодым работникам традиции, складывающиеся десятилетиями.

Первый коллектив мастерских

Вот уже в течение 5 лет Евгений Коляда возглавляет «первичку» УЛРЗ

Баланс интересов

Без участия профсоюза на заводе не обходится ни одно мероприятие.

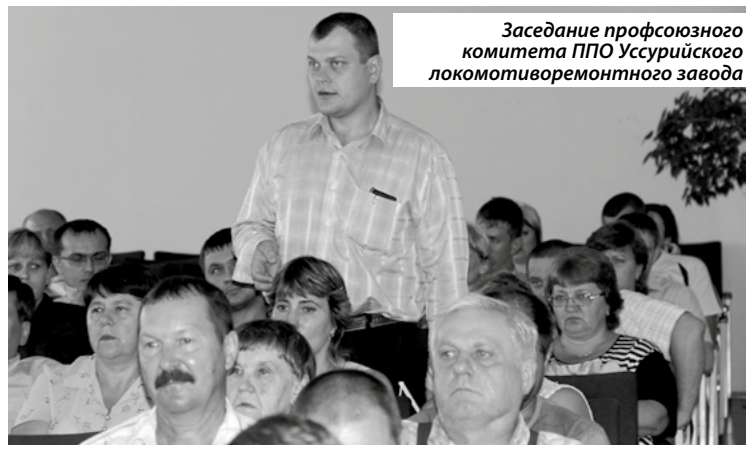
— Мы курируем выполнение всех условий коллективного договора и внутренних локальных нормативных актов. Это и компенсация проезда, и санаторно-курортное лечение, путёвки в детские оздоровительные лагеря, компенсация затрат на приобретение бытового топлива для работников и пенсионеров и так далее, — продолжает Евгений Коляда. — Многие наши социальные, культурные, спортивные проекты выходят на уровень города и края. Например, в канун Дня железнодорожника проходит традиционный велопробег — «Локомарафон». Сегодня на профсоюзы ложится большая ответственность по пропаганде здорового образа жизни среди работников. Материальное благосостояние, условия труда не могут восприниматься в отрыве от хорошего самочувствия, от занятий физкультурой, от того, чтобы человек чувствовал себя полноценным. Поэтому со спортом у нашего профсоюза особые отношения. И мы видим результат: люди становятся активнее, позитивнее, снижается проблема профессионального выгорания. Это очень важно для предприятий отрасли, где характерна высокая интенсивность труда, серьёзно влияющая на состояние здоровья.

Любые вопросы, которые приходится рассматривать профсоюзу и руководству завода, не остаются без решений.

— На нашем предприятии крепкое социальное партнёрство. Работа чётко отлажена. Часть проблем мы решаем на своём уровне, и лишь в самых сложных ситуациях обращаемся на уровень директора завода, — говорит Евгений Коляда. — И всегда находим отклик. Порой обращения членов профсоюза требуют ресурса городских властей. Например, многие наши работники заканчивают 12-часовую смену поздно вечером. А как в это время добраться домой? Мы обратились в муниципалитет с просьбой запустить вечерний рейс автобуса. В итоге автобусный маршрут действует. Люди остались довольны. И таких вопросов очень много — дверь кабинета не закрывается.

По мнению Евгения Коляды, предназначение профсоюзов в том, что они не позволяют работодателю опустить «стоимость» рабочей силы ниже её минимального предела.

— На сегодняшний день на заводе размер выплат социального характера на одного человека в среднем составляет 10830 рублей, а размер выплат социального характера на одного неработающего пенсионера — 3090 рублей, — отмечает он. —«Первичка» взяла под свой контроль решение многих вопросов. Это обеспечение работников питьевой водой (установлены фильтры), приобретение бытовой техники для комнат приёма пищи, дополнительные путёвки для детей в оздоровительные лагеря и путёвки для работников завода — членов профсоюза в санатории и так далее. Профсоюз не вмешивается без необходимости в хозяйственную деятельность предприятия, полагая, что это работа профессионалов, но решает свой спектр вопросов, без которых план выполнить гораздо сложнее. Мы стараемся соблюсти некий баланс интересов рабочих и работодателя, понимая, что если не будет работать производство, то не будет возможности для социальных льгот и гарантий.



Заседание профсоюзного комитета ППО Уссурийского локомотиворемонтного завода

Евгений Коляда отмечает, что самое приятное в его работе — общение и взаимодействие с командой единомышленников — профсоюзным активом.

— Мой заместитель Максим Наталенко — главный помощник во всём. Каждый из коллег не просто добросовестно выполняет свои обязанности, а искренне любит то, чем занимается. Когда же нам удаётся сообща восстановить человека в должности, не допустить сокращения работника, отменить несправедливое дисциплинарное взыскание, поспособствовать кому-то в лечении, поддержать начинания молодёжи, помочь ветеранам, то приходит осознание нужности нашей работы, гордости за дело, которому служим много лет.

Екатерина БЕЛОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ В РИСУНКАХ

В преддверии Международного дня защиты детей станция Находка-Восточная совместно со своей «первичкой» и Находкинским ЛО МВД России на транспорте провела среди юных художников конкурс рисунка.

Активизировал профилактическую работу среди школьников месячник «Дети и транспорт», стартовавший 1 июня на Дальневосточной железной дороге.

— Мы с сотрудниками полиции преследовали главную цель: через творчество погрузить ребят в тему безопасности, дать им возможность выразить свои мысли в цветовой палитре, — говорит ведущий специалист по охране труда станции Находка-Восточная Наталья Кондратьева. — В конкурсе приняли участие дети от 7 до 14 лет — воспитанники трёх школ — МБОУ СОШ №18, №19 и №20, расположенных во Врангеле.

Как отмечает Наталья Кондратьева, все присланные работы показали: ребята прониклись поставленной перед ними задачей.

— Вроде бы типичные для жизни сюжеты, но сама подача, акцент на деталях, эмоции, краски делали картины живыми, искренними, — продолжает она. — Все участники конкурса награждены памятными подарками от нашей первичной профсоюзной организации, которую возглавляет Ольга Бродягина.

Особенно хотелось бы отметить работы Галины Янут, Беатрисы Фешиной, Валерии Первовой, Анастасии Галимовой и самого младшего участника конкурса — Кирилла Фешина.

Мы сделали экспозицию в техклассе станции. Теперь коллеги с удовольствием рассматривают рисунки детей.

Профилактическую работу мы проводим регулярно, вместе с сотрудниками полиции организуем выездные встречи в школах. В этом году из-за коронавируса перешли на дистанционный формат, запуская конкурсы и обучающие видеоролики.

Екатерина БЕЛОВА

УРА! ПОБЕДА!

Подведены итоги интернет-конкурса «Навстречу Великой Победе» — корпоративного проекта компании «РЖД», РОСПРОФЖЕЛ и БФ «Почёт». В номинации «Наше кино» победил специалист по связям с общественностью службы корпоративных коммуникаций Дальневосточной железной дороги Александр Синяков.

Железнодорожники ДВЖД сняли короткометражный фильм, музыкальной темой которого стала песня «Тёмная ночь» в их собственном исполнении. Музыкальное поздравление было подготовлено дальневосточниками в преддверии Дня Победы.

Песня «Тёмная ночь» — одно из популярнейших и любимейших произведений о Великой Отечественной войне. Мелодию в 1943 году сочинил композитор Никита Богословский, слова — поэт Владимир Агатов.

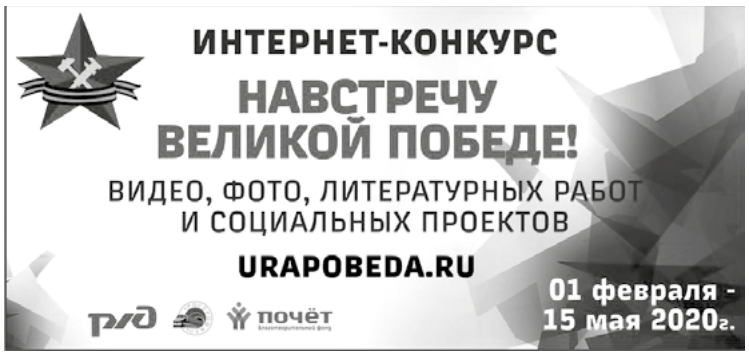
Вдохновившись музыкой эпохи, Дальневосточные железнодорожники представили своё видение легендарных слов и нот великой песни. Спели и исполнили главные роли начальник сектора Хабаровской дирекции связи, участник квартета «Триумф» Александр Пугаков и ведущий бухгалтер Дальневосточного регионального общего центра обслуживания Наталья Зубко.

Конкурс «Навстречу Великой Победе» предусматривал большое количество номинаций.

На онлайн-площадке urapobeda.ru, посвящённой конкурсу, организовалась группа железнодорожников со всей сети, публикующих творческие работы, обменивающихся мнениями. Каждому участнику проекта начислялись баллы за активность на портале — размещение конкурсных материалов, участие в дискуссиях, написание комментариев.

В номинации «Эстафета добра» победу одержал ведущий технолог лаборатории связи Новосибирской дирекции Виталий Кондратьев. Он представил проект «Активное поколение»: молодёжь дороги несколько лет организует для ветеранов турниры по шахматам и бильярду, проводит выставки картин пенсионеров, приглашает их на «уроки мужества» в школы. Приз зрительских симпатий в этой номинации достался Анне Паулюконети (Московская дорога) и Ольге Зубаревой (Северная дорога) за работу «Памятью жив человек».

В номинации «Тема для размышления» победу одержала Ирина Родионова (Забайкальская дорога) с рассказом «Радуйся каждому дню» о ветеране войны — железнодорожнике Георгии Константиновиче Патрине. А приз зрительских симпатий за работу «Что вы знаете о своих корнях» присудили Ирине Токаревой (Свердловская железная дорога).



В номинации «Лучшая идея социального проекта» выиграла председатель ППО Читинской дирекции связи Оксана Засухина (Забайкальская дорога). В рамках проекта «Мастерская игр» неработающие пенсионеры и молодые работники магистрали изготовили для детских домов, домов малютки, больниц настольные игры.

В номинации «Живая книга» победила представительница Северо-Кавказской магистрали Елена Сырьянова. Она опубликовала рассказ «Тайна старого дневника» о путешествии во времени двух школьников и их встречах с людьми разных эпох, в том числе с участниками Великой Отечественной войны. Приз зрительских симпатий был отдан Галине Смирновой (Московская дорога) за работу «Как долго может сниться война».

В номинации «Лучший фотограф» первое место присуждено Константину Ефремову (Юго-Восточная дорога) за работу «Сделал дело — улыбайся смело».

Путём суммирования баллов конкурсантов был составлен рейтинг команд. Первой стала команда Свердловской магистрали, второй — Московской железной дороги, третье место заняла команда Крымской магистрали.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ФОТОКОНКУРС «ГОД ЕДИНСТВА, ПАМЯТИ И СЛАВЫ!»

В честь 115-летия профсоюза РОСПРОФЖЕЛ объявляет фотоконкурс «Год единства, памяти и славы!».

КОНКУРС ПРОХОДИТ С 1 АПРЕЛЯ ПО 20 ОКТЯБРЯ 2020 ГОДА

Участие в конкурсе могут принять члены Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей — работники ОАО «РЖД», дочерних обществ ОАО «РЖД», метрополитенов, предприятий промышленного железнодорожного транспорта, транспортного строительства, ведомственной охраны, студенты, учащиеся общеобразовательных учреждений и других организаций, где действует РОСПРОФЖЕЛ, выборные и штатные работники РОСПРОФЖЕЛ.

На конкурс принимаются материалы, соответствующие утверждённым номинациям, содержащие графическое изображение в электронном виде в форматах *.jpg, *.psd, *.tif и сопровождаемые текстовым описанием, включающим в себя:

- фамилию, имя, отчество автора;
- должность и название организации (где работает автор);
- электронную почту (Интернет);
- номер мобильного телефона.

Фотоматериалы должны иметь разрешение не менее 300 точек на дюйм и размер по меньшей стороне не менее 13 см.

Фотоматериалы должны отображать основное содержание деятельности Российских железных дорог и других предприятий, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, их тружеников как сегодня, так и в исторической ретроспективе, преемственность традиций и устремлённость в будущее, а также соответствовать номинации, в которую они представлены.

Все материалы на конкурс предоставляются по электронной почте в адрес Информационного центра ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд:

albar-gor@mail.ru

или на дорожную почту: Соловьёва Наталья Леонидовна

DP_SolovevaNL@upr.dvzd.rzd(ru).

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА И СОДЕРЖАНИЕ ПРЕДСТАВЛЕННЫХ В НИХ ФОТОМАТЕРИАЛОВ

«Единство»

Портрет, жанровый снимок с изображением людей, работающих или работавших в организациях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, отражение в фотоматериале коллективных действий, массовых мероприятий, важных событий, символизирующих профсоюзное единство. В фотоматериалах должны быть отражены мероприятия, приуроченные к 115 годовщине создания профсоюза.

«Память»

Фотографии, отображающие перекличку времён, связь поколений, преемственность традиций на железнодорожном транспорте, в метрополитенах, строительных организациях, лечебных и образовательных учреждениях и других организациях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ. В фотоматериалах должны быть отражены мероприятия, приуроченные к 75-летию Великой Победы.

«Слава»

В номинации должны быть представлены фотографии, отражающие личное отношение к избранной профессии, гордость за своё дело.

ОСНОВНЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ФОТОМАТЕРИАЛОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ НА ФОТОКОНКУРС

Предоставляемые на конкурс фотоматериалы должны соответствовать заявленным номинациям и передавать настроение. Кроме того, изображение и название снимка без дополнительных пояснений должны давать понять, что запечатлел автор. Фотографии должны иметь грамотное построение кадра и игру цвета.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА СТАНУТ ОБЛАДАТЕЛЯМИ ДЕНЕЖНОЙ ПРЕМИИ

Для членов РОСПРОФЖЕЛ — участников конкурса устанавливаются первая премия в размере 40 тысяч рублей и две поощрительных в размере 20 тысяч рублей в каждой из трёх номинаций.

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА ИЗ РАБОТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ БУДЕТ ИЗДАН ФОТОАЛЬБОМ

С Положением о фотоконкурсе можно ознакомиться на сайте ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд в разделе «Деятельность» — «Информработа».

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

НА РАБОТУ — ЗА СВОЙ СЧЁТ

Выступление начальника станции Силип Тындинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6), профгрупорга Ольги Чеберяк на состоявшемся в феврале совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2019 год было посвящено проблеме оплаты труда дежурных по станциям (разъездам) и начальников станций, несущих сменные дежурства, но не имеющих разъездного характера работы.

Актуальность поднятого вопроса заключается в том, что в данном случае затрагиваются производственные интересы 68 человек. Отряд работников, согласитесь, немалый.

Суть дела в следующем. В Тындинском ДЦС насчитывается 24 разъезда и станции, время следования на которые в одну сторону превышает 1 час. Там согласно штатному расписанию работают 24 начальника и 44 дежурных по станции. Время следования к месту работы и обратно грузовыми поездами может увеличиться до четырёх, а порой и до шести часов. Всё зависит от поездной ситуации.

На станциях с круглосуточным режимом работы время ожидания поезда для следования к месту проживания может составлять до двух часов, а иногда и более. Дорог федерального или областного значения поблизости нет. Доставка людей автомобильным транспортом компании «СКА» нецелесообразна из-за удалённости станций. Летом плохое качество дорог и подъездов к ним, а в сезонный период — вовсе их отсутствие делают поездки невозможными.

Работникам, принятым по трудовому договору на определённую станцию (разъезд), не возмещаются расходы на время следования от места жительства к месту основной работы и обратно. Почему? Всё очень просто: для их профессий не предусмотрен разъездной характер работы.

Тында находится в сложных географических и климатических условиях. Альтернативные способы доставки людей к месту работы, кроме железнодорожного транспорта, здесь отсутствуют. Их просто нет!

Как вариант решения вопроса Ольга Чеберяк от имени нескольких десятков своих коллег предложила предусмотреть на участках, где нет иной инфраструктуры, кроме железнодорожной, для дежурных и начальников железнодорожных станций, несущих сменную вахту, компенсацию затрат времени на следование от места жительства до места работы и обратно, если они превышают 1 час в одну сторону. Для этого необходимо пересмотреть и дополнить Перечень профессий и должностей работников Центральной дирекции управления движением, постоянная работа которых осуществляется в пути следования или имеет разъездной характер, утверждённый распоряжением от 18 декабря 2015 года, либо разработать нормативный акт, которым будет определён порядок возмещения расходов.

Обращение о рассмотрении возможности расширения перечня профессий и должностей работников, постоянная работа которых осуществляется в пути следования или имеет разъездной характер, было направлено в Центральную дирекцию управления движением. Но положительного или прямого отрицательного ответа из Москвы так и не поступило.

С той поры, как прозвучало выступление с высказанными в нём предложениями (причём, с указанием конкретных путей восстановления справедливости к людям), прошло немало времени. Что же изменилось?

Звоню в Тындинский центр организации работы железнодорожных станций. Ольгу Чеберяк застаю только что покинувшей кабину тепловоза грузового поезда. Она вернулась с дежурства на станции Силип. Обратный путь занял у неё три часа. На вопрос, будет ли как-то компенсироваться ей затраченное на дорогу дополнительное время, начальник станции удивилась моей наивности.

— Да что вы! — с чувством произнесла она. — У нас всё остаётся по-прежнему. Мы продолжаем в ущерб своему отдыху значительное время тратить на переезды, а возмещать нам потери никто не собирается. Как будто и не было моего выступления!

Озабоченность профгрупорга разделяет и председатель первичной профсоюзной организации ДЦС-6 Евгений Золочевский.

— Ведь Ольга говорила от имени почти семи десятков железнодорожников, — говорит он. — Проблема поставлена серьёзная: ущемляются законные интересы работников. Есть конкретные предложения о том, как можно исправить положение. Но сверху — молчок. Хотя бы ответ дали — мол, рассматриваем, или ещё что-нибудь написали…

С мнением председателя ППО нельзя не согласиться. Такое отношение к предложению работников со стороны Центральной дирекции управления движением иначе как пренебрежительным назвать трудно.

Геннадий АСТАХОВ

| ИТОГИ |

СОХРАНИТЬ ВСЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

На очередном селекторном совещании председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров отметил, что ситуация с коронавирусной инфекцией улучшается и начинается постепенный переход регионов на нормальный режим работы.

В целом по холдингу более 1300 заболевших, 8 скончавшихся. Как и прежде, во главе угла обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, обработка помещений, вагонов в пассажирских и электропоездах.

Особое внимание профлидер обратил на необходимость строго контролировать условия труда железнодорожников в период «окон».

— В зоне особого внимания профактива, уполномоченных по охране труда должен быть отдых работников, организация питания, наличие дезинфицирующих средств. Большое количество локомотивных бригад из нескольких регионов выехали в командировку на Восточный полигон. Надо тщательно контролировать в их отношении соблюдение всех требований профилактики и предупреждения распространения новой коронавирусной инфекции. Решить вопрос с индивидуальной защитой от заражения. Посмотреть, в каких условиях проживают прикомандированные локомотивные бригады.

Николай Никифоров отметил, что возвращение к нормальному режиму работы требует строгого соблюдения всех рекомендаций Роспотребнадзора, наличия необходимых средств защиты, дезинфекции, приборов измерения температуры. Помещения «первичек», как часто посещаемые большим количеством людей, должны быть всем этим обеспечены.

Аппаратом управления компании ОАО «РЖД», дочерними обществами, филиалами структурных подразделений разработаны мероприятия по постепенному выходу из режима самоизоляции.

— Во многих организациях меняются режимы работы, что позволяет исключить скопление людей. Это ведёт к изменению правил внутреннего трудового распорядка, что должно быть согласовано с выборным органом первичной профсоюзной организации. Готовится решение о комбинированной работе, то есть люди поочерёдно будут трудиться удалённо и на постоянном рабочем месте. Посмотрите, будет ли в связи с этим меняться оплата труда. Уже поступают от некоторых организаций предложения об изменении отдельных пунктов коллективных договоров. Такие изменения необходимо обсуждать в коллективах и получить соответствующее мотивированное мнение профсоюзного выборного органа. Изменения предварительно должны быть рассмотрены на двусторонней комиссии, которая должна согласовать свои действия с выборным органом ППО.

Профлидер РОСПРОФЖЕЛ призвал и далее контролировать вопросы, связанные с выплатами медработникам по указам президента. Кроме того, Президиум РОСПРОФЖЕЛ согласовал проект Центральной дирекции здравоохранения о расширении льгот и гарантий для работников частных учреждений здравоохранения. В том числе об установлении работникам медучреждений выплат стимулирующего характера за особые условия труда, дополнительную нагрузку, лицам из группы риска. По окончании пандемии особое внимание будет уделено оздоровлению медицинских работников, которые из-за контактов с заражёнными болеют или переболели.

В апреле 2020 года погрузка и грузооборот на сети железных дорог снизились почти на 6%, пассажирооборот — на 75%, производительность труда — более чем на 7%.

Заработная плата по ОАО «РЖД» составила 60296 рублей, что на 5,7% больше к аналогичному периоду 2019 года. Рост реальной зарплаты составил 3%. За апрель зарплата достигла 61564 рубля при инфляции в России за 4 месяца в 2,1%. В ряде организаций наблюдается снижение реальной зарплаты. Больше всего потерь в Первой грузовой компании — более 10%.

Почти все организации выполнили обязательства по индексации заработной платы, тарифных ставок, должностных окладов.

Чтобы сохранить и защитить персонал ОАО «РЖД», «первичкой» компании было принято решение внести дополнение к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы. В качестве альтернативы сокращению рабочих мест предусмотрено применять режимы неполного рабочего времени по соглашению между работником и работодателем, применять режим дистанционной работы при наличии такой возможности, а также возможности совмещения и расширения зон обслуживания.

— 23 апреля было заключено соглашение с профсоюзом и объединением Желдортранс о поддержке и сохранении персонала в организациях железнодорожного транспорта в условиях падения объёмов перевозок, работы на фоне распространения коронавирусной инфекции. Этот документ даёт работникам хорошие гарантии. Например, при простоях работнику будет выплачиваться 2/3 средней заработной платы, а не 2/3 тарифной ставки.

В большинстве организаций компании ОАО «РЖД» приостановлены мероприятия, связанные с сокращением персонала, но пишутся заявления на режимы неполной занятости. Однако конфликтов по данному вопросу пока нет. Это касается Дирекции железнодорожных вокзалов, Дирекции социальной сферы, Центра научно-технической информации, библиотек и других организаций.

Серьёзная обстановка сложилась в Федеральной пассажирской компании, к чему привели колоссальные потери в объёмах работы. В полный рост встаёт вопрос о применении режима неполного рабочего времени. В ЖТК установлена четырёхдневная рабочая неделя для работников аппарата управления, филиалов.

Николай Никифоров отметил, что на хорошем уровне прошли майские мероприятия.

— Особо хотел бы поблагодарить волонтёров, молодёжь, которая принимала участие в первомайских акциях и праздновании Дня Победы. По России работает 80 волонтёрских штабов и более двух с половиной тысяч волонтёров. Ими оказана помощь более чем 8 тысячам человек продуктами питания, медикаментами, психологической поддержкой и так далее. Активно работали волонтёры Московской, Красноярской, Дальневосточной, Приволжской, Западно-Сибирской железных дорог.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ отметил, что пока не определена окончательная дата проведения велопробега, посвящённого 75-летию Победы, и открытым остаётся вопрос детского отдыха.

— Детские оздоровительные лагеря готовы к заезду ребят, но сами даты конкретно пока не определены. С 1 июня начнёт работу лагерь онлайн, в котором примут участие почти 4,5 тысячи ребят. Он будет проводиться на базе 15 лагерей. А на перспективу планируется участие в лагере онлайн более 15 тысяч ребят.

20 мая состоялось заседание ЦК РОСПРОФЖЕЛ в режиме видеоконференцсвязи, на котором принято решение о созыве в Москве 33 Съезда РОСПРОФЖЕЛ 24 марта 2021 года.

Николай Никифоров выразил уверенность в том, что сложный период пандемии компания пройдет успешно, сохранив коллектив, все социально значимые завоевания предыдущих лет, рабочие места, достойный уровень заработной платы, неукоснительно предоставляя сотрудникам льготы и гарантии Коллективного договора ОАО «РЖД».

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

РУКОВОДСТВОВАТЬСЯ ЗДРАВЫМ СМЫСЛОМ

5 июня прошёл Всемирный день охраны окружающей среды, учреждённый резолюцией XXVII сессии Генеральной ассамблеи ООН 15 декабря 1972 года.

Выбранная дата имеет символическое значение. Она приурочена ко дню начала Стокгольмской конференции по проблемам окружающей человека среды. В этом году Всемирный день охраны окружающей среды посвящён теме сохранения биоразнообразия.

Истории со счастливым концом

Об отдельных аспектах этой проблемы есть резон поговорить подробнее. Тем более что она имеет непосредственное отношение к тому, что происходит в таёжном, пока ещё плохо освоенном и мало заселённом человеком регионе БАМа.

На территории Тынды и Тындинского района обжитые зверьём лесные дебри вплотную подступают к границам населённых пунктов. И человек никак не гарантирован от невольных встреч с представителями животного мира. Тем более что он сам нередко инициирует такого рода контакты.

В начале года одно из информационных агентств Приамурья сообщило, что в Тындинском районе к людям выходила лиса. Происходило это суровыми зимними ночами в районе станции-разъезда Мохортов.

Во время одного из таких «рандеву» железнодорожник угостил необычного гостя хлебом и снял об этом видео: животное сначала настороженно обнюхивает камеру, затем берёт угощение и отбегает в сторонку, чтобы перекусить. По словам автора видео, лиса регулярно встречает поезда, которые останавливаются на станции.

— Локомотивные бригады и дежурные по станции подкармливают лисиц. Их там две, кажется. И уже не первый год. Примерно раз в месяц лису видим, когда там останавливаемся, — рассказал амурчанин.

Думается, ничего плохого в том, что человек помогает «братьям своим меньшим» пережить бескормицу во время лютых морозов, нет. Более того, есть факты заботы и о других обитателях тайги, возвращения молодых Потапычей в природную среду их обитания.

Летом прошлого года на территории сервисного локомотивного депо Тында-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» однажды утром появился медведь-пестун. Нежданного визитёра увидел кто-то из слесарей, и новость сразу же разнеслась по предприятию. Отогнать незваного гостя удалось лишь гудками локомотивов. По этому факту руководители предприятия обратились за помощью в службу охотнадзора. В управлении по охране животного мира Амурской области пояснили, что охотинспекторы не сразу стреляют в обнаруженное животное. Сначала предпринимаются попытки отогнать хищника обратно на его территорию — в лес.

Тындинские специалисты так и сделали. Они приехали, организовали патрулирование и через несколько дней медведя нашли неподалёку — в лесу за топливным складом. Зверя усыпили, вывезли на машине в глухую тайгу. Там дождались, пока он пришёл в себя, убрёл в чащобу. И вернулись домой.

Не надо провоцировать хищника

В описанных выше случаях никто не пострадал. Но, по мнению специалистов, в ситуациях такого общения главное — соблюдать меру и здравый смысл в контактах с хищниками. Иначе дело может закончиться трагедией, от которой не застрахована ни одна из сторон. И чаще всего это происходит по вине человека. Из-за неосмотрительности, небрежности, потери бдительности, пренебрежения элементарными нормами поведения и санитарно-эпидемиологической культуры.

Недавно социальные сети Тынды облетела тревожная информация о том, что в Тынде на новом кладбище обнаружены следы медведя и разрытая могила. Оказалось, что хищник добрался до погребённого тела и повредил его. Судя по следу, животное обладает внушительными размерами.

Когда медведь снова явился на кладбище, там уже дежурил сотрудник управления по охране животного мира. Ему пришлось застрелить зверя.

Ровно год назад агентство «АмурИнфо» сообщало, что на кладбище в посёлке Юктали Тындинского района был замечен медведь. Люди увидели, как животное лакомится тем, что они оставили на могилах во время родительского дня. Тогда же сообщалось, что медведи разрывают могилы там, где не соблюдаются нормы захоронения по глубине. Косолапого любителя «вкусностей» застрелили.

Нередко молодой зверь пытается найти себе прокорм возле человека, привлекаемый запахами помоек, которые во множестве развели жители таёжных посёлков. На такой аппетитный для него аромат польстился косолапый у посёлка Лопча. Он с интересом облазил дачные домики и несколько раз прошёлся по улицам. Излишняя любознательность стоила ему жизни. Незваного гостя пристрелил местный охотник. Выехавшие на место охотоведы признали действия человека правомерными. По их мнению, зверь представлял для местных жителей опасность.

Неподалёку от станции Чильчи под колёса тепловоза попала взрослая медведица. Она наведывалась к домику, откуда некоторое время назад уехали путейцы, оставив после себя большое количество пищевых отходов. Вполне естественное желание поесть и человеческая неряшливость стоили медведице жизни.

По мнению специалистов по охране животного мира, ситуации с гибелью животных нередко провоцирует сам человек. Обычно медведи ведут себя довольно спокойно и близко к населённым пунктам не подходят. Исключение составляют голодный май, когда у медведей только заканчивается зимняя спячка, и сезон гона в конце лета. Причина неожиданных посещений зверем людных мест — мусорные свалки, которые появляются вокруг и внутри посёлков.

А лесные пожары! Сколько животных вынуждено бежать от них и селиться вблизи человека! Сколько их гибнет в огне! Это предмет особого разговора. И, опять же, «крайним» здесь оказывается обитатель тайги.

Не выказывать страха

Тындинские охотоведы считают, что с природой человек должен жить в согласии. А оружие против зверя применять лишь в исключительных случаях. Ну, а что делать, коли случится при сборе ягод или грибов вдруг столкнуться с медведем?

На этот счёт в Амурском управлении по охране животного мира выпущена специальная памятка с рекомендациями.

Прежде всего, нельзя показывать зверю свой испуг. Запрещено визжать. Крик на высоком тоне животное воспринимает как вызов. Не надо быстро убегать — наперегонки с медведем состязаться бесполезно. Несмотря на внешнюю неповоротливость, он прекрасный бегун. Отходить от нежданного встречного лучше не спеша и в глаза ему не смотреть. Если под рукой есть что-то металлическое, можно позвенеть. Такой звук отвлекает животное.

И ещё один важный момент. Если встреча происходит на ягоднике, где зверь чаще всего настроен миролюбиво, посмотрите на его поведение. Если медведь встаёт на задние лапы, уши торчком раздвигает и пыхтит через ноздри, то он испугался человека и пытается отогнать его от себя. Тут надо последовать

высказанным выше советам и тихонечко отойти от него. А если зверь стоит на всех четырёх лапах, уши прижаты — это поза нападения, ситуация очень опасная. Здесь уже без оружия не обойтись.

А чтобы такого «рандеву» не состоялось вообще, специалисты советуют создавать как можно больше шума: петь, громко разговаривать или даже привязать к рюкзаку колокольчик. По возможности, путешествовать группой, избегать густых кустов, зарослей, буреломов. Желательно также быть с собакой, которая не боится зверя. Лучше всего использовать для охраны лаек и немецких овчарок, но ни в коем случае — комнатных декоративных собачек. При этом домашние животные и их корм также могут привлекать медведей.

Ни при каких обстоятельствах нельзя приближаться к останкам павших животных, местам нахождения мёртвой рыбы, к другим источникам животной разложившейся пищи. В первую очередь, это касается добычи самого медведя. Потревоженный на добыче зверь в большинстве случаев переходит в нападение.

Кроме того, во избежание встреч с хозяином тайги желательно во время передвижения по лесу не пользоваться медвежьими тропами. Они представляют собой две параллельные цепочки ямок на расстоянии 20 сантиметров друг от друга. Также следует избегать путешествий по берегам рек и вдоль нерестилищ в сумерках, ночью и на рассвете.

Самое страшное для человека в лесу — встретить медведицу с выводком. Любителям грибов и ягод нужно проявлять максимум осторожности. Заметив малейшие признаки того, что рядом могут находиться дикие звери, лучше немедленно уйти из опасного места.

Вопросов больше, чем ответов

Специалист охотнадзора показал мне фотографии обнаруженных во время таёжных рейдов ловушек для медведей. Их производство не только успешно «освоили», но и продолжают совершенствовать местные браконьеры. В деревянную клетку закладывается приманка (обычно — тухлое мясо), голодный зверь лезет в клетку за кормом, дверь за ним автоматически захлопывается. И всё. Дальше совсем просто — подходи и стреляй. Так и делают. Обычно забирают желчь, которой по весне у животного очень много, и отрезают лапы — ценное сырьё для препаратов традиционной восточной медицины. Остальное выбрасывается за ненадобностью.

Чувствуя безнаказанность, браконьеры всё больше распоясываются, нанося невосполнимый урон фауне севера Приамурья. По мнению моих собеседников, проработавших в охотнадзоре не один десяток лет, в условиях нынешней правовой системы у охотоведов просто связаны руки. При составлении, к примеру, документа о том, что браконьер обнаружен на месте преступления, необходимы двое понятых. А где их найдёшь в тайге, в сотнях километров от населённого пункта? Затем нарушителя нужно доставить в отдел внутренних дел. Каким образом это сделать в таёжной глухомани?

У аборигенов есть чему поучиться

Хороший пример отношения к медведю подают коренные жители севера Приамурья — эвенки. Аборигены почитают хозяина тайги, как священное животное, ласково называют его «амикан» (дедушка) и стараются жить с ним в мире и дружбе. Стоит поучиться этой мудрости и перенять её. Следование здравому смыслу и несложным правилам поможет человеку самому избежать трагедии и сохранить многообразие населяющего тайгу животного мира.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из открытых интернет-ресурсов

ПОЗДРАВИЛИ ЮБИЛЯРА

В этом году станция Находка-Восточная отметила 45-летие. Её первая дежурная тоже отпраздновала юбилей. Коллеги поздравили Галию Мубараковну Мусину с 80-летием.

Коллектив станции не забывает своих ветеранов. В день рождения работники и профактивисты Находки-Восточной с удовольствием приехали поздравить коллегу, пожелать здоровья, да и просто поговорить по душам.

— Галия Мубараковна — наша путеводная звезда, — говорит председатель ППО Ольга Бродягина. — Она из тех, кто стоял у истоков предприятия, кто вместе со станцией рос и развивался.

Галия Мусина не случайно пришла на железную дорогу, а продолжила династию.

— Мой отец, хоть и не родной по крови, был для меня самым близким человеком, авторитетом во всём. После окончания Великой Отечественной войны сержант Галихан Надыров решил осесть в Приморье. Приехал в Партизанск. Только шахтёром, как первоначально задумывал, стать не получилось. Первая же «вылазка» под землю стала и последней. «Не моё», — решил он. И в 1946 году устроился в вагонно-ремонтное депо, где и проработал всю жизнь до пенсии: был и слесарем, и мастером, и осмотрщиком вагонов, — вспоминает Галия Мубараковна. — Отец для всех нас — непререкаемый авторитет, глава семьи. Порой на 9 мая — самый главный праздник — по 40 человек съезжалось к нему в дом только близких родственников. И когда встал вопрос о будущей профессии, я решила, что, как папа, буду железнодорожницей. Работала дежурной по станции Находка-Восточная с самого момента её рождения. Видела, как она росла. Мы начинали, когда один маневровый тепловоз работал, а уходила на пенсию — было уже шесть. Сейчас на станции работает маневровым диспетчером мой внук — Константин Мусин. Другой внук — электромонтёр в ЭЧ. Сестра — движенец. Брат был слесарем в депо, а потом начальником поезда. Сразу всех и не перечислишь родных, кто связал свою жизнь с железной дорогой, — такая большая у нас династия. И всё это заслуга нашего отца, для которого семья — неделима, а работа, как и родина — одна на всю жизнь…

Ветерана станции Галию Мусину часто с благодарностью вспоминают её коллеги.

— У меня был очень крутой наставник — Галия Мубараковна Мусина — движенец с 40-летним опытом работы. Она — просто кладезь ума и знаний! — так провела меня в профессию, что исчезли все мои психологические зажимы, проблемы, — говорит нынешняя дежурная по станции Находка-Восточная Татьяна Чумаченко. — Во многом мои успехи, в том числе и полученное в 2019 году высокое звание «Почётный железнодорожник», — это и её заслуга.

К Галие Мубараковне Мусиной коллектив станции Находка-Восточная относится с особой теплотой

Екатерина БЕЛОВА

| К ДНЮ РЕВИЗОРА ПО БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ |

ЧЕЛОВЕК ОБСТОЯТЕЛЬНЫЙ И СКРУПУЛЁЗНЫЙ

В 2015 году в жизни ревизора движения отдела безопасности движения и охраны труда Тындинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6) Романа Шарипова наступил новый, крайне важный этап. Профсоюзная организация предприятия на основании собственного заявления специалиста избрала его общественным инспектором по безопасности движения поездов.

Оснований для такого шага у собрания было более чем достаточно. В работе Роман Владимирович показал себя прекрасно подготовленным специалистом с серьёзным опытом производственной деятельности. В 2001 году он окончил Тындинский техникум железнодорожного транспорта по специальности «Организация перевозок и управление на транспорте (железнодорожный техник — организатор перевозок)» и получил направление на станцию Верхнезейск кондуктором грузовых поездов. Потом были должности дежурного по станциям-разъездам Улак и Апетенок, начальника станции-разъезда Мульмуга и станции имени генерала Милько.

На всех поручаемых ему участках Роман Владимирович показывал примеры добросовестного отношения к порученному делу и добивался высоких показателей в труде. А став в 2009 году ревизором движения отдела перевозок Тындинского отделения ДВЖД, он через непродолжительное время был удостоен именных часов начальника Дальневосточной железной дороги. Год спустя к этой награде добавилась Почётная грамота Центральной дирекции управления движением.

Здесь следует добавить, что молодому перспективному руководителю в ту пору приходилось очень непросто. Он поставил перед собой трудную и благородную цель — без отрыва от производства получить высшее образование. И ему это удалось: в 2006 году Роман Владимирович успешно прошёл курс наук в Дальневосточном государственном университете путей сообщения и стал обладателем диплома инженера путей сообщения в организации перевозок и управлении движением на транспорте. Целенаправленность, стремление добиться успеха помогли ему справиться с поставленной серьёзной задачей.

Жажда знаний — качество, присущее Шарипову. Обретя значительный запас теоретических знаний и практических навыков, специалист не останавливается на достигнутом. Он использует любую возможность для получения дополнительного образования. В 2009 и 2012 годах на базе Дальневосточного государственного университета путей сообщения им прослушан курс лекций по безопасности движения поездов и охране труда на предприятиях железнодорожного транспорта. В 2015 году пройдено обучение по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. В том же году в Москве получена профессиональная подготовка по темам «Система менеджмента безопасности движения в ОАО «РЖД» и «Охрана труда на предприятиях железнодорожного транспорта».

То есть, к тому времени, когда Роман Владимирович стал общественным инспектором по безопасности движения поездов, профсоюзная организация получила в свои ряды опытного и во всех отношениях подготовленного специалиста. За новое дело он принялся, что называется, засучив рукава. На станции Февральск, где он работает ревизором движения отдела безопасности движения и охраны труда ДЦС-6, это направление заметно активизировалось. Проверки носят углублённый характер, а устранение вскрытых недостатков значительно повышает эффективность грузоперевозок.

Буквально один пример. Проверкой по письму «О выполнении отдельных пунктов Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации, утверждённых приказом Минтранса России от 21 декабря 2010 года №286, на ДВЖД» установлено, что на станции Дугда знак «Граница подъездного пути необщего пользования ООО «Голдрегион» находится не напротив предельного столбика СП-33 (на расстоянии 8 метров), а (в нарушение пункта 1.3 Инструкции о порядке обслуживания и организации движения) на пути необщего пользования ООО «Голдрегион».

Проверкой норм и порядка закрепления железнодорожного состава на путях Февральской ПЧ-26 выявлено, что на пути №103 восемь осей закреплены по одному тормозному башмаку без наката и без учёта на шторм. Это сделано в нарушение норм, установленных инструкцией о порядке обслуживания данного пути, а также пункта 35 Распоряжения №11 к ИДП. Восемь осей закреплены тормозным башмаком со стороны СП, вообще никак не окрашенным. Налицо нарушение Правил учёта, маркировки (клеймления), выдачи и хранения тормозных башмаков на инфраструктуре ОАО «РЖД» от 19 декабря 2011 года №2737Р».

Изложенное выше свидетельствует, насколько скрупулёзно Роман Владимирович подходит к проведению проверок. Для него не существует каких-то мелочей или несущественных деталей. Он считает (и внушает окружающим), что на железной дороге любой недостаток, даже неокрашенный предельный столбик или установленный без учёта сопутствующих природных явлений тормозной башмак, может в определённых ситуациях привести к большой беде.

Столь ревностное отношение к служебным и общественным обязанностям не остаётся без внимания. Роман Шарипов неоднократно поощрялся профсоюзом, награждён Почётной грамотой ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Роман Владимирович продолжает совершенствовать свои познания на курсах повышения квалификации разного уровня. В 2018 году прошёл обучение в Тындинском учебном центре. Тогда же побывал в мотивационной поездке на Алтай, организованной РОСПРОФЖЕЛ для поощрения лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Ревизор движения отдела безопасности движения и охраны труда Тындинского центра организации работы железнодорожного транспорта, общественный инспектор по безопасности движения поездов Р.В. Шарипов

Поездка оставила у Романа Владимировича много ярких впечатлений.

— Во-первых, неописуемая естественная красота дивного региона. Особенно впечатлила река Катунь, — говорит он. — Также порадовали многочисленные экскурсии. Очень комфортно и приятно было находиться среди единомышленников и проводить с ними время. Много положительных впечатлений и атмосфера поездки до сих пор сохраняются в памяти.

Не так давно в Февральск из Хабаровска пришла радостная весть: за добросовестное отношение к исполнению обязанностей общественный инспектор по безопасности движения поездов и обеспечению безаварийных грузоперевозок Роман Владимирович Шарипов отмечен Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Геннадий АСТАХОВ

В ЖИЗНЬ ВСТУПИЛ ЧЕРЕЗ ВОЙНУ

О боевых буднях бывшего начальника отделения Благовещенского военного госпиталя, полковника Ивана Ильича Донченко (светлая ему память!) рассказал его сын — профессор Благовещенского педуниверситета, доктор культурологии Алексей Иванович Донченко.

В восьмидесятых годах прошлого века здоровью строителей, а в будущем — и эксплуатационников Байкало-Амурской магистрали уделялось очень серьёзное внимание. На трассе, да и в самой Тынде, многочисленные экспедиции учёных-медиков проводили активные исследования. Проблемами стройки занимались 53 научно-исследовательских центра из всего бывшего СССР. В зоне Стройки века выявлялись неблагополучные климатические и экологические факторы, крайне отрицательно сказывавшиеся на здоровье живущих и работающих здесь людей.

В одном из таких научных коллективов работал начальник отделения Благовещенского военного госпиталя, полковник Иван Ильич Донченко. Он изучал организацию медицинской помощи воинам-железнодорожникам на Восточном участке БАМа, давал практические рекомендации по её совершенствованию в экстремальных условиях сурового климата, удалённости от населённых пунктов и бездорожья. Ценность его советов заключалась в том, что медик имел фронтовой опыт и широко использовал его.

— Перед тем как в 17 с небольшим лет от роду получить боевое крещение, отцу довелось достаточно хлебнуть в жизни, — говорит Алексей Иванович Донченко. — Рос он в многодетной семье. Мой дед, Илья Иванович, участник Первой мировой войны, на фронте вступил в партию большевиков. Вернувшись на родину, активно участвовал в установлении Советской власти в Запорожье. Позже стал уполномоченным по сельхоззаготовкам обкома ВКП (б). Всегда отличался кристальной честностью, ничего из государственных запасов домой не брал. Его семья жила строго по карточкам.

Более того, с началом войны Илья Иванович вместе с другими работниками обкома занимался срочной эвакуацией материальных ценностей. А семью вывезти не успел. Его супруга — Василиса Демьяновна и пятеро малолетних детей оказались в оккупации. Немцы пришли в село с заранее составленным списком партийных и советских работников. Разыскивали и Илью Ивановича. Семья Донченко готовилась к худшему. Но всё-таки чудом все остались живы.

Чудо случилось, во многом благодаря происшедшему вскоре неожиданному контрудару Красной Армии. Бойцы освободили занятую врагом территорию. В село ненадолго вернулся Илья Иванович. Перед тем, как вновь уйти в армию, он вывез семью на Кубань.

Оттуда и начался трудовой, а затем и ратный путь его сына Ивана. Какое-то время он проработал охранником на Невинномысской суконной фабрике №1 им. В.И. Ленина. В ноябре 1943 года был мобилизован и отправился на фронт. Стал разведчиком зенитного расчёта противовоздушной обороны Закавказского фронта. С боями прошёл всю Кубань. Тогда же, вспоминал Иван Ильич, им на вооружение поступили шведские зенитные пушки «Бофорс». Швеция, будучи нейтральной страной, активно продавала их и фашистам, и тем, кто с ними воевал. Пушки были очень хорошими: в отличие от наших, они были автоматическими, стреляли очередями по пять снарядов, скорострельность была высокой. «Мы даже толком не успели освоить всё дополнительное оборудование, которое шло в комплекте. Инструкций на русском языке не было. Да и времени тоже…».

В том же году он получил медаль «За отвагу» после участия в операции по уничтожению военной колонны немцев. А в марте 1944 года был назначен старшим разведчиком расчёта противовоздушной обороны 4-го Украинского фронта. Участвовал в десантной операции при освобождении Крыма, рядом с Малой землёй. Во время высадки на берег чуть не погиб. Баржа не могла близко подойти к берегу из-за огня немецкой артиллерии. Поэтому было приказано прыгать в воду и добираться вплавь. Роста Иван был небольшого, да и лет ему едва исполнилось 18. Нагруженный автоматом, запасными дисками, подсумком с патронами, да ещё и гранатами, он сразу пошёл на дно. Но его подхватили под руки и, держа голову над водой, дотащили до берега сослуживцы.

Спасителями молодого бойца оказались бывшие уголовники, несколько дней назад укравшие у него в поезде вещмешок с едой.

На берегу на колючей проволоке висели тела моряков из первой волны штурмовавших. Было много раненых, но оказывать им помощь не было возможности. Надо было выходить из-под огня вражеских батарей.

При освобождении Севастополя подразделение Ивана Ильича шло западнее знаменитой Сапун-горы.

В феврале-марте 1944 года на территории Польши Иван получил тяжёлую контузию. Как он рассказывал, случилось это по его собственной глупости. Нашёл где-то немецкий мотоцикл и решил прокатиться. Молодость, что скажешь! Незаметно для себя оказался на нейтральной полосе, где его накрыла артиллерия.

Всё остальное время до окончания войны, находясь на действительной службе, провёл в разных госпиталях. Поскольку контузия оказалась тяжёлой и привела к временной потере не только слуха, но и речи.

Демобилизовавшись в сентябре 1945 года, Иван вернулся домой и поступил в Мелитопольский культпросветтехникум. Надо было завершать среднее образование — перед войной он окончил только восемь классов. В техникуме он приобрёл навык рисования и полюбил этот вид творчества. Но ещё больше Ивану Ильичу нравилось петь, тем более что он обладал хорошим баритоном и активно участвовал в местной самодеятельности.

Осенью 1946 года он поступил в Киевскую консерваторию, где проучился один год. Его друзьями тогда были известные впоследствии украинские певцы Александр Таранец и Пётр Ретвицкий.

Однако вскоре бывшего воина перестали допускать к занятиям. Причина — несмыкание голосовых связок из-за недоедания. Проще говоря, в Киеве он голодал. И это — притом, что его отец по-прежнему оставался крупным партийным работником в Токмакском районе Запорожской области.

Такой вот штрих, характеризующий, как сейчас говорят, «элиту» того времени.

Парню пришлось возвращаться домой и получать аттестат зрелости в средней школе №1 города Токмак летом 1948 года.

Тогда же встал вопрос о выборе дальнейшего жизненного пути. Иван Ильич никогда не скрывал того, что врачом стал совершенно случайно. Просто с друзьями, что называется, «за компанию» поступил в Днепропетровский медицинский институт. Увлёкся новым делом. В июне 1954 года получил красный диплом и стал врачом окулистом. На последнем курсе принял предложение специализироваться на военного медика. По окончании института был направлен в Прикарпатский военный округ на должность начальника медицинского пункта зенитно-артиллерийского полка. Здесь он ещё застал недобитое бандеровское подполье. Все советские и партийные работники, милиционеры и офицеры Советской Армии были постоянно с оружием.

Ветеран Великой Отечественной войны, полковник медицинской службы Иван Ильич Донченко

— На своё первое место службы отец приехал не один, — продолжает Алексей Иванович Донченко. — С ним была жена, в будущем — моя мама, Екатерина Арсентьевна Белянская, 25-летняя уроженка Донецкой области.

Они познакомились в грузинском городе Рустави, где Иван Ильич отдыхал по путёвке. Екатерина Арсентьевна в то время проходила там учебную практику на местном заводе азотных удобрений. От первого знакомства до свадьбы прошло всего три дня. Много позже Екатерина Арсентьевна призналась: «Я сразу поняла, что с этим человеком можно без опасения прожить всю жизнь». Так и получилось.

В сентябре 1955 года Иван Ильич переводится в Таврический военный округ врачом 812 отдельного батальона связи 205 тяжёлой бомбардировочной авиационной дивизии. Через два года — новое место службы: Дальневосточный военный округ. Теперь уже — на всю оставшуюся жизнь. Сначала Сахалин, а потом Амурская область — Благовещенский гарнизонный военный госпиталь.

Вот так достойно пройдена мирная жизнь, которую он завоевал, когда ему было всего 18 лет.

Записал Геннадий АСТАХОВ

Фото из личного архива А.И. Донченко

КОНКУРС В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ

На Хабаровском заводе железобетонных шпал подвели итоги детского творческого конкурса, посвящённого 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

В конкурсе, организованном первичной профсоюзной организацией предприятия, принимали участие дети сотрудников в возрасте от 3 до 15 лет.

Все юные авторы рисунков и поделок были награждены «первичкой» наборами для творчества.

Екатерина БОЖЕНКО,

специалист социальной сферы Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| МИР ДЕТСТВА |

СМЕНА В ДИСТАНЦИОННОМ ФОРМАТЕ

1 июня на Дальневосточной железной дороге в удалённом формате стартовала детская смена «Страна железных дорог».

Детский лагерь онлайн — это бесплатная дистанционная альтернатива отменённой первой смене в детских лагерях. Его задача — организовать детский досуг во время летних каникул в условиях противоэпидемических мер и предоставить возможность получить новые знания и навыки.

Взаимодействие с детьми строится через стационарный компьютер, ноутбук или планшет с безлимитным доступом в Интернет. Ребята распределены по отрядам, за ними следят вожатые, прошедшие специальное обучение работе в дистанционном режиме.

Для участников смены составлено расписание на весь день, где чередуются интерактивные задания, творческие мастер-классы, спортивные занятия, конкурсы, знакомство с железнодорожными профессиями и другие досуговые мероприятия, каждое из которых длится не более 40 минут.

Для выполнения заданий всем участникам смены был выдан специальный набор с материалами для творчества.

Первая железнодорожная онлайн-смена продлится до 19 июня.

По данным службы корпоративных коммуникаций ДВЖД

БАРЬЕР ДЛЯ ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ

Новые изменения в Приказ Минздрава №302н, который определяет порядок проведения медосмотров для работников, занятых на вредном и опасном производстве, касаются «вредников» и «офисников». Для первых чётко определено, когда им следует наведаться к врачу профпатологу, для вторых — медосмотр положен, если превышен предельно допустимый уровень электромагнитного поля от компьютера.

В соответствии с приказом Минздрава здоровью работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, должно уделяться особое внимание. Это связано с тем, что они регулярно подвергаются воздействию негативных факторов, которые могут привести к развитию профессиональных заболеваний. Чтобы предупредить их или выявить на ранней стадии, «вредники» должны проходить осмотр у специалистов — врачей профпатологов в центрах профпатологии. Однако в старой редакции приказа предполагалось, что направление туда выдаётся выборочно.

— Например, в ОАО «РЖД», где значительное количество работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, осмотр в центре профпатологии проходят только по назначению цехового терапевта, если он считает, что это необходимо, — поясняет технический инспектор труда аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Алексей Беленков. — Теперь, по новым правилам, туда надо направлять всех «вредников» без исключения.

Внесённые в приказ изменения, которые вступят в силу 1 июля, чётко определяют, кто и с какой периодичностью должен проходить осмотр в центре профпатологии. Это работники, имеющие класс вредности 4, подклассы 3.1–3.4, сотрудники, пострадавшие на производстве, и те, у кого врачебная комиссия заподозрила профессиональное заболевание. Периодичность медосмотра в центре профпатологии — один раз в пять лет. Первый назначается после достижения пятилетнего стажа работы на вредном или опасном производстве.

Ещё одно важное изменение: если в этом году сотрудник проходит периодический медосмотр в центре профпатологии, то в другую медицинскую организацию на обычный осмотр его отправлять не нужно. Также осмотр в центре профпатологии должны пройти работники, имеющие стойкое последствие несчастного случая на производстве. А те, кому поставлен предварительный диагноз «профессиональное заболевание», должны побывать у врача профпатолога в течение месяца после того, как у них заподозрили заболевание. Специалисты полагают, что внесённые в приказ изменения могут вызвать статистический рост профзаболеваний, так как врачи профпатологи будут чаще связывать ухудшение здоровья с производственными факторами.

Сотрудники офисов тоже имеют право на регулярный медосмотр. У них вредным фактором признано электромагнитное поле широкополосного спектра частот, проще говоря, излучение от компьютера. Однако изменилось условие, при котором работодателю следует отправить своих сотрудников в поликлинику. В предыдущей редакции приказа это было не менее половины рабочего времени, проведённого за компьютером. В новой — превышение предельно допустимого уровня электромагнитного поля, которое излучает ПК. Изменение вступило в силу 24 мая. Однако при СОУТ замеры излучения от компьютеров, как и офисной оргтехники, не проводят. Следовательно, по результатам спецоценки нет оснований для того, чтобы отправить офисных работников на медосмотр. Можно прибегнуть к помощи производственного контроля.

— Мы многих офисных сотрудников отправляем на медицинский осмотр, — говорит начальник отдела охраны труда АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» Яна Сорокина. — Однако теперь, чтобы обосновать его необходимость или отказ от него, нужно будет на каждом рабочем месте в офисе, оборудованном компьютером, произвести замер уровня излучения. Решение о проведении медосмотра будет приниматься на основании заключительного акта.

Проводить такой контроль нужно раз в пять лет, иначе без подтверждения, что уровень излучения в офисе не превышает норму, медосмотр должны будут проходить все без исключения офисные работники.

ОТМЕНА БАНКОВСКОГО РОУМИНГА

С 14 июня в России отменяется комиссия за переводы денег между клиентами одного банка, находящимися в разных регионах. Изменения должны обеспечить развитие безналичных платежей и защитить интересы граждан.

ЖТК ИНДЕКСИРУЕТ

Зарплата работников АО «Железнодорожная торговая компания» с 1 мая выросла на 1,3%. Индексация проведена согласно коллективному договору компании. Это уже вторая индексация в ЖТК в этом году, в первый раз её провели в феврале, тогда зарплата выросла на 0,8%.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДЕТСКОГО ОТДЫХА

С 1 июня компании, не включённые в соответствующий реестр, не смогут оказывать услуги по организации отдыха и оздоровлению детей в России. За нарушение законодательства в этой сфере вводятся административные штрафы от 500 тыс. до 1 млн рублей.

ЗАЩИТИТЬ ПРАВА РАБОТНИКОВ

РОСПРОФЖЕЛ выступил против снижения гарантий Трудового кодекса Российской Федерации.

Свою позицию профсоюз изложил в письме на имя заместителя председателя ФНПР Нины Кузьминой для учёта при рассмотрении на заседании рабочей группы комиссии по развитию социального партнёрства и координации действий РТК.

На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будут рассмотрены проекты постановления правительства «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в 2020 году» и «Особенности правового регулирования трудовых отношений в 2020 году».

В пояснительной записке к проектам постановления и особенностей сказано, что они разработаны в целях упрощения взаимодействия работодателя и работников и упорядочения регулирования трудовых отношений в условиях действия ограничительных мер по предотвращению распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в Российской Федерации и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения Российской Федерации.

Рассмотрев представленные документы, РОСПРОФЖЕЛ решил не поддерживать принятие проектов постановления и особенностей в представленной редакции и считает их принятие нецелесообразным, так как уже более двух месяцев отсутствие подобного нормативного акта позволяет решать возникающие вопросы на основании действующего законодательства.

Кроме того, особенности правового регулирования трудовых отношений в 2020 году в представленной редакции вносят дисбаланс в сложившуюся систему трудовых отношений в Российской Федерации, являются инструментом (под благовидными основаниями) снижения предусмотренных действующим законодательством гарантий. Их утверждение в представленной редакции затруднит защиту профсоюзами, организациями и инспекциями профсоюзов трудовых и иных связанных с ними прав работников.

Также профсоюз предложил, что если всё-таки будет принято решение утвердить особенности правового регулирования трудовых отношений в 2020 году, исключить из них или скорректировать нормы:

- чётко прописать, что у рабочих-сдельщиков не должна снижаться заработная плата по сравнению с работой, выполняемой в нормальных условиях;

- указать, что в случае предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска вне утверждённого графика отпусков оплата отпуска должна производиться в срок, устанавливаемый по соглашению сторон, и установить конкретный срок — не позднее 7 рабочих дней со дня начала отпуска;

- исключить введение в качестве оснований простоя по не зависящим от работодателя и работника причинам размытых формулировок, позволяющих работодателям оплачивать простой в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада) вместо двух третей среднего заработка;

- исключить норму, что больничные листы, выданные на период карантина во время ежегодного отпуска работника, не являются основанием для продления срока ежегодного отпуска;

- в срок уведомления работников о сокращении численности или штата включать период действия ограничительных мероприятий;

- исключить норму об упрощении процедуры увольнения работников по сокращению численности или штата;

- исключить норму о возможности увеличения до трёх месяцев срока перевода работника без его согласия на не обусловленную трудовым договором работу;

- исключить норму об уменьшении с пяти до двух рабочих дней времени рассмотрения выборными органами первичных профсоюзных организаций проектов локальных нормативных актов работодателей.

ОСТАЛИСЬ НА «УДАЛЁНКЕ»

До 30 июня сотрудники компании «РЖД», ранее переведённые на удалённый режим (115 тыс. железнодорожников), продолжат работать дистанционно. Возвращение к привычному режиму станет возможным только после отмены ограничений в конкретном субъекте Федерации.

На первом этапе (при условии снятия ограничения в субъектах) на рабочие места вернутся сотрудники, чей труд напрямую связан с поддержкой производственной деятельности: те, кто работает с государственной и коммерческой тайной, персональными данными и бумажными документами. А также те, чьи рабочие места уже соответствуют всем требованиям Роспотребнадзора, в том числе 6 кв. м на человека и обеспечение средствами индивидуальной защиты.

На втором этапе к работе в прежнем формате приступят сотрудники, чьи рабочие места требуют дополнительного времени на переоборудование и обеспечение необходимыми СИЗ.

В последнюю очередь с «удалёнки» вернутся железнодорожники из групп риска — сотрудники старше 65 лет, беременные женщины и работники, имеющие хронические заболевания.

СТАЖ ПО ФОРМУЛЕ «ДЕНЬ ЗА ТРИ»

В 2020 году для медиков, непосредственно работающих с заразившимися новой коронавирусной инфекцией, будет действовать льготный порядок формирования пенсионного стажа, сообщили в Минтруде России.

Время работы в период пандемии им засчитают из расчёта: за один отработанный день — три дня стажа.

Соответствующий проект постановления Правительства Российской Федерации подготовлен Минтрудом по поручению Президента России Владимира Путина.

Для медицинских работников (врачей, медсестёр, фельдшеров и других) в России предусматривается льготный порядок выхода на пенсию — по выслуге лет, то есть при условии приобретения специального (медицинского) стажа необходимой продолжительности. В общих случаях это 25 или 30 лет в зависимости от местности, в которой работает медик.

Отметим, что и сейчас подсчёт специального стажа производится по определённому порядку, и, например, для некоторых категорий работников учёт идёт «год за полтора».

После подписания постановления это будет ещё одной мерой мотивации труда и социальной защиты медиков, непосредственно работающих с заразившимися новой коронавирусной инфекцией, наряду с установленными на три месяца дополнительными выплатами из федерального бюджета (врачам полагается ежемесячная надбавка в размере 80 тыс. рублей, среднему медперсоналу — 50 тыс. рублей, медперсоналу — 25 тыс. рублей, врачам скорой помощи — 50 тыс. рублей, фельдшерам, медицинским сёстрам и водителям — 25 тыс. рублей) и дополнительными страховыми выплатами, которые полагаются работникам в случае заражения COVID-19 при исполнении должностных обязанностей (при временной нетрудоспособности — 68 тыс. 811 рублей, при получении инвалидности III группы — 688 тыс. 113 рублей, при получении инвалидности II группы — 1 млн 376 тыс. 226 рублей, при получении инвалидности I группы — 2 млн 64 тыс. 339 рублей, в случае смерти (членам семьи) — 2 млн 752 тыс. 452 рублей).

Материалы полосы подготовлены по данным Информцентра РОСПРОФЖЕЛ

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.

Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина

Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188.
Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 09.06.2020 в 12:20.
Цена свободная.