

## КОРПОРАТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ



**Коллектив ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД признан одним из победителей конкурса «На лучшее структурное подразделение в решении социальных проблем ветеранов и развитии корпоративной благотворительности», организованного Дальневосточной железной дорогой.**

*Почётную награду, адресованную коллективу ДОРПРОФЖЕЛ, начальник Дальневосточной железной дороги Николай Маклыгин вручил первому заместителю председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александру Наговицину*

Итоги конкурса были подведены в преддверии 75 годовщины Победы в Великой Отечественной войне в рамках акции «Забота», направленной на оказание социальной поддержки и помощи ветеранам. Акция стартовала на ДВЖД в декабре прошлого года.

На счёт Межрегиональной общественной организации ветеранов войны и труда Дальневосточной железной дороги в 2020 году поступило 7,7 млн рублей. В акции приняло участие более 40 тысяч работников.

В марте-апреле из фонда «Забота» была оказана помощь ветеранам Великой Отечественной войны на сумму 4,8 млн рублей, в том числе 2,1 млн рублей направлено на ремонт квартир, благоустройство, 1,4 млн рублей — на приобретение медикаментов, медицинских аппаратов, средств гигиены, 1,3 млн рублей — на приобретение бытовой техники, мебели.

К Дню Победы волонтеры дороги доставили ветеранам праздничные продуктовые наборы с брендовой сувенирной продукцией на общую сумму 960 тысяч рублей. Также из средств, собранных в рамках акции «Забота», участникам Великой Отечественной войны и узникам концентрационных

лагерей была выплачена материальная помощь по 15 тысяч рублей, труженикам тыла — по 10 тысяч рублей. Общая сумма расходов на эти цели составила 5,1 млн рублей.

Итоги конкурса среди структурных подразделений филиалов в рамках акции «Забота» подводились с учётом количества принявших участие в акции работников и размера и собранных ими добровольных пожертвований.

В первой группе структурных подразделений — с численностью от 1 до 150 работников — победителем признан коллектив ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, где в акции участвовали 99% работников (102 человека), а общая собранная сумма составила 52500 рублей.

Во второй группе структурных подразделений — с численностью от 150 до 500 работников — в лидеры вырвалась Байкало-Амурская дирекция по ремонту тягового подвижного состава с собранной суммой 102050 рублей.

В третьей группе — с численностью от 500 до 1000 работников — победителем признан орган управления Дальневосточной железной дороги, участие в акции от которого приняли

| В НОМЕРЕ |

### В «первичке» — сила

«Первичка» Комсомольского территориального общего центра обслуживания (ОЦОУ-3) вошла в число лучших первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ по итогам смотра-конкурса «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!». ППО ОЦОУ-3 завоевала третье место в группе первичных профсоюзных организаций с численностью до 150 членов профсоюза.

Стр. 2

### Выжить в условиях пандемии

Пандемия, повлиявшая на все сферы экономики, серьёзно ударила и по транспортной отрасли. Огромные убытки понесли компании-перевозчики. Снижение спроса на железнодорожные пассажирские маршруты из-за коронавирусной инфекции привело к массовым отменам поездов. И, конечно, это не могло не отразиться на работе предприятий и трудовых коллективов.

Стр. 4

### Летний отдых онлайн

Значительные коррективы в подготовку и проведение детской оздоровительной кампании внесла неблагоприятная эпидемическая обстановка из-за распространения коронавируса.

Стр. 5

### Мелочей в безопасности не бывает

«Настоящий ревизор — это наша совесть» — с таким утверждением Николая Васильевича Гоголя солидарен и почётный железнодорожник Борис Скороход, прошедший путь от помощника машиниста до главного ревизора Владивостокского отделения дороги.

Стр. 6



745 работников, собравших общими усилиями 298625 рублей.

Лучшей в группе с численностью от 1000 до 5000 работников стала Дальневосточная дирекция по эксплуатации зданий и сооружений с 1292 участниками и суммой в 186215,75 рублей.

В пятой группе (свыше 5000 работников) победила Дальневосточная дирекция инфраструктуры, где участием в акции были охвачены 11968 работников, собравших в помощь ветеранам 2018195 рублей.

Торжественное вручение кубков коллективам, признанным лучшими в развитии корпоративной благотворительности, состоялось на праздничном селекторном совещании, посвящённом 75 годовщине Победы.

Всего из средств акции «Забота» в 2020 году на оказание благотворительной помощи ветеранам было направлено 9,9 млн рублей.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**



# В «ПЕРВИЧКЕ» — СИЛА

**«Первичка» Комсомольского территориального общего центра обслуживания (ОЦОУ-3) вошла в число лучших первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ по итогам смотра-конкурса «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!». ППО ОЦОУ-3 завоевала третье место в группе первичных профсоюзных организаций с численностью до 150 членов профсоюза.**

Комсомольская «первичка» под руководством неосвобожденного председателя Марины Пельменевой стала обладательницей диплома и денежной премии в размере 120 тысяч рублей.

— Победы, честно говоря, не ожидали, — делится впечатлениями Марина Владимировна. — И пока окончательно не решили, на что потратим призовой фонд. Главный критерий, чтобы то, на что он будет направлен, принесло пользу всему коллективу. Одна задумка уже есть. Решили коллективом приобрести стеллаж с подсветкой под наши многочисленные грамоты и кубки. Поместим его напротив профсоюзного стенда. Получится своеобразный уголок достижений нашего коллектива. Работникам будет приятно к нему подойти, вспомнить какие-то яркие моменты из общественной жизни организации.

Впервые ППО ОЦОУ-3 приняла участие в конкурсе «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!» в 2016 году, заняв тогда в своей группе второе место по ДОРПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге.

И в этот раз профактив центра не упустил свой шанс не только поучаствовать в конкурсе, но и победить на дорожном этапе и войти в тройку лидеров в финале.

Марина Пельменева отмечает, что при подготовке к конкурсу они просто продемонстрировали повседневную работу своей «первички». А накопившийся внушительный архив фото- и видеоматериала об общественной жизни коллектива ОЦОУ-3 помог подготовить красочную и информативную презентацию.

Марина Владимировна давно крепко связана с железной дорогой — она железнодорожница в третьем поколении. Её семейная династия

насчитывает более 100 лет трудового стажа. Сама она трудится на железной дороге уже 19 лет, последние пять из которых возглавляет «первичку» ОЦОУ-3. Своим профлидером коллектив выбрал её неслучайно. Ответственность и желание работать с людьми стали для Марины Пельменевой отличными подспорьем в общественной деятельности.

— Профсоюзная работа требует умения мотивировать людей не только на вступление в профсоюз, но и на то, чтобы они не покидали его ряды. Это самое сложное, — считает профлидер ОЦОУ-3. — Важно уметь сказать человеку нужные слова. Хотелось бы, чтобы в программу обучения профактива ввели специальные психологические тренинги на тему эффективной мотивации даже таких членов коллектива, которые категорически не хотят участвовать в общественной жизни, которым не нужны ни мероприятия, ни экскурсии. С такими людьми работать сложнее всего. Но подавляющее большинство наших работников — люди активные и спортивные, готовые поддержать любую идею «первички». Мы стараемся участвовать во всех культурно-массовых и спортивных мероприятиях — железнодорожных, городских. Единственная проблема — собрать футбольную команду из 11 человек. Коллектив практически весь женский. В организации всего семеро мужчин. Предлагали провести женский футбол, но бороться пока не с кем.

Судя по стопроцентному профсоюзному членству в ОЦОУ-3, профлидеру Марине Пельменевой удалось постигнуть сложное искусство мотивации.

Когда она только пришла на должность председателя ППО, профчленство центра немногим превышало 80-процентный

рубеж. Но постепенно, благодаря активной работе как профактива, так и руководства ОЦОУ-3 в данном направлении, ситуация кардинально изменилась в лучшую сторону. Социальное партнёрство, налаженное с руководителем центра Владимиром Волочко, много значит, отмечает Марина Пельменева. Да и сама она, несмотря на занятость, трудилась не покладая рук.

— Стараюсь такие мероприятия придумывать, чтобы людям хотелось на них пойти. Подавляющее большинство работников с удовольствием это делают, привлекая к активной жизни и членов своих семей. В марте мы обязательно выезжаем на горнолыжную базу «Холдоми». День железнодорожника традиционно празднуем на природе. К любому мероприятию всегда готовлю развлекательную программу, нередко выступая в роли ведущей.

Особым достижением коллектива ОЦОУ-3 Марина Пельменева считает участие в благотворительном проекте «Книжка для незрячих детей». Изготовленные работниками центра тактильные книги-сказки «Красная шапочка» и «Теремок» переданы в Хабаровскую краевую библиотеку. Книжки наполнены разнообразными сшитыми и связанными элементами из различных тканей с применением аппликации, вставок из пластика, резины, декоративной соломы, керамики, стекла, атласных и капроновых лент. Марина Владимировна отмечает, что работа эта кропотливая, занимающая несколько месяцев, но благодарная. Детям книги очень нравятся, а общее дело отлично сплачивает коллектив.

Ежегодно сотрудники ОЦОУ-3 оказывают материальную и социальную помощь детям, оставшимся без попечения родителей, — воспитанникам подшефной хабаровской школы-интерната №3. Работники центра собирают для ребят новогодние подарки и наборы для прикладного творчества.



Профлидер ОЦОУ-3  
Марина Пельменева

Марина Владимировна гордится тем, что среди членов профсоюза центра немало людей творческих.

— Наши бухгалтеры Ольга Галкина, Наталья Масленникова, Александра Че регулярно участвуют в проекте «Голос ОЦО». Готовимся к конкурсу основательно: пишем песни, тщательно продумываем подачу, готовим студийную запись. Это приносит свои позитивные плоды. Мы занимали и первое, и второе, и третье места. Мои работники два раза летали в Москву для участия в финальном концерте.

Сотрудники ОЦОУ-3 неоднократно признавались лучшими бухгалтерами года по ДВ ОЦОР. Три года подряд — с 2016 по 2019 — представители коллектива становились победителями конкурса «Лучший по профессии» на Дальневосточной железной дороге. Лучшие специалисты отмечены наградами президента ОАО «РЖД». Члены Совета молодёжи узла награждены Благодарностью главы города Комсомольска-на-Амуре.

В ОЦОУ-3 профсоюзная жизнь кипит: проводятся конкурсы на знание коллективного договора, на организацию бережливого производства и рабочего места по системе 5S.

— При первом же моём обращении к работодателю все спорные вопросы решаются, — рассказывает Марина Пельменева. — Не было ни одного отрицательного ответа. Будь то оплата пролёта по

северной льготе или введение индивидуального графика работы для сотрудников отдалённых станций.

Особое внимание в организации уделяется улучшению условий труда: проведён ремонт в кабинетах и помещениях, устанавливаются системы кондиционирования, работодатель улучшил оснащение мест приёма пищи холодильниками, электрочайниками, микроволновыми печами.

Не было ни одного сокращения за весь период нахождения Марины Владимировны «у руля» ППО.

По инициативе профлидера в коллективе стали появляться добрые традиции. Одна из них — дарить памятную подборку фотографий и видеоматериалов на электронном носителе переезжающим или уходящим на пенсию работникам.

Общественная работа — значимая часть жизни Марины Пельменевой, быть успешной в которой ей помогает большая семья: сыновья Владимир и Сергей и дочь Юлия. Они вместе с мамой рисуют стенгазеты и готовятся к мероприятиям, сопровождают её на демонстрациях.

Активная профсоюзная деятельность неосвобожденного председателя ППО ОЦОУ-3 Марины Пельменевой отмечена Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Наталья ОХОТНАЯ

| АКЦИЯ |

## СПАСТИ ЧЕЛОВЕКУ ЖИЗНЬ

**Одним из главных дел своей жизни железнодорожник Максим Молчанов считает донорство.**

Максим Молчанов работает в эксплуатационном вагонном депо Комсомольск осмотровым-ремонтником вагонов и более 10 лет в качестве донора сдаёт кровь и её компоненты.

— В первый раз я сдал кровь, чтобы спасти человека, попавшего в автомобильную аварию, — вспоминает Максим Андреевич. — Ему нужна была срочная помощь. Я и

мои друзья откликнулись на призыв. Осознав после того случая, что моя кровь и её компоненты могут реально спасти чью-то жизнь, я уже не смог остановиться. Продолжаю сдавать кровь и в сегодняшнее непростое время, планирую это делать и в дальнейшем.

Среди работников Дальневосточной железной дороги много доноров крови. Эти ответственные и следящие за своим здоровьем люди заслуживают уважения. Считаю, что донорство очень важно популяризировать среди железнодорожников и не только. Ведь это так ценно — отдать частичку себя ради спасения чьей-то жизни.

**Владимир КОМАРОВ,**  
специалист по организационной и кадровой работе Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



## СИЛА ПАМЯТИ — В ЕДИНЕНИИ

**Режим самоизоляции не помешал отпраздновать 75-летие Победы в Великой Отечественной войне. Железнодорожники почтили память погибших предков не только в новом онлайн-формате.**

— Мы решили вне зависимости от сложившейся в стране ситуации отдать дань памяти не вернувшимся с войны железнодорожникам, — рассказала руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина. — И вместе с коллегами, работающими на станции Уссурийск, возложили цветы в канун Дня Победы к мемориалу павшим железнодорожникам.

По словам председателя ППО станции Уссурийск Натальи Минаевой, в эстафету памяти и славы поколений включились дети железнодорожников.

— Так, например, старшие ребята из многодетной семьи заместителя начальника станции Уссурийск Алексея Страхова прочитали фронтное стихотворение у Вечного огня, — рассказала Наталья Минаева.

Екатерина БЕЛОВА

## 90-ЛЕТИЕ ОТМЕТИЛА СТАНЦИЯ СМОЛЯНИНОВО

На станции сохранился пожелтевший от времени документ — протокол собрания, датированный 9 мая 1930 года. Именно в этот день по инициативе железнодорожников бывший разъезд 42-ая верста получил имя его первого начальника — Николая Смолянинова, погибшего от рук бандитов. Эта дата и стала точкой отсчёта для стратегически важного узла Дальневосточной магистрали.

Собирать информацию за год до юбилея начала председатель цехового комитета станции Смоляниново Екатерина Коткова.

— Совместными усилиями мы собрали большой фотоархив, — рассказывает она. — Сложнее было найти сведения о том, как жила станция в прошлом веке. В те годы, находясь в составе Уссурийской железной дороги, она служила звеном в пропуске угля с Сучанского рудника, построенного в горах Сихотэ-Алиня. На станции Кангауз (ныне Анисимовка) уголь перегружали с узкоколейки в вагоны широкой колеи и паровозами по перевальным участкам доставляли во Владивосток. Сообщения с Находкой, через которую морем можно было отправить «чёрное золото» в западную часть страны и за границу, ещё не было.

На этой «угольной» станции, где располагалось большое паровозное депо,

в конце двадцатых годов начал работать дежурным выпускник техшколы Николай Смолянинов. Вскоре его назначили начальником разъезда 42-ая верста. В то время здесь не было никакой инфраструктуры. Первой «квартирой» стал вагон. Только через год построили казарму, в которой и разместились работники станции.

Трагедия, донёсшая имя Смолянинова до наших дней, разыгралась весной 1930 года. В Приморье повсеместное появление колхозов вызвало бунт зажиточных крестьян. Противники нововведений ломали машины, калечили скот, убивали активистов-общественников. Чтобы противостоять бандам кулаков, из коммунистов и комсомольцев формировались отряды. В одной из вооружённых стычек с бандитами Николай Смолянинов погиб. В память о нём на станции теперь стоит памятник.

Нынешний председатель цехового комитета станции Екатерина Коткова работает на железной дороге более 30 лет, из них 15 — дежурной в Смоляниново.

— Боевая закалка у меня от мамы, — улыбается наша героиня. — После окончания Хабаровского железнодорожного техникума она работала сначала дежурной по станции Тихоокеанская, потом начальником грузового района станции Мыс Астафьева — её послужной список включает 33 года стажа на Дальневосточной магистрали. Поэтому я буквально с пелёнок впитывала особое отношение к железной дороге.

В 1990 году Екатерина начала работать дежурной по станции Кузнецово. А через некоторое время вслед за мужем-железнодорожником переехала в Смоляниново.

— Станция Смоляниново тяжёлая. Здесь проходит размен электровозов, меняется тяга, много маневровой работы, параллельно ведётся реконструкция. Бывают дни, когда пропускаем по 60 поездов в сутки. Но я привыкла работать и жить в таком режиме. И проходить через нестандартные ситуации. Ответственность, конечно, колоссальная, но мы же не зря выбирали себе профессию. А работа «на передовой» обязывает ко многому. У нас отличный коллектив, который не пугают ни сложности, ни большой фронт работ. А главное — мы понимаем, что наш труд приносит пользу, и это делает жизнь не только счастливой, но и осмысленной.

Екатерина БЕЛОВА



## ПОЗДРАВИЛИ СЕСТЁР МИЛОСЕРДИЯ

12 мая, в день рождения основоположницы современного сестринского дела Флоренс Найтингейл (1820-1910), медсёстры во всём мире отметили свой профессиональный праздник — Всемирный день медицинской сестры. Поздравили коллег и в ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» города Уссурийска.

Большую часть времени с пациентами проводят именно медицинские сёстры. На их плечи ложится огромная работа: и уход за больным, и умение правильно оценить его

состояние, и ответственность за самочувствие, и, конечно, талант на тонком уровне выстраивать психологический контакт с любым человеком.

— У всех, кто посвящает себя этой профессии, есть свой осознанный путь в неё, — говорит председатель ППО ЧУЗ «Больница «РЖД-Медицина» города Уссурийска Наталья Бояркина. — И, конечно, мы не могли обойти этот праздник стороной. Поздравили медсестёр, вручили подарки. Наши девочки — не только умницы и красавицы, но и настоящие профессионалы, преданные своему делу. А ведь именно коллектив делает нашу больницу одной из лучших в Уссурийске.

По словам Натальи Бояркиной, от имени профсоюза были подготовлены и вручены подарки детям медперсонала, принявшим участие в акции «Останься дома», инициированной сетью здравоохранения ОАО «РЖД» — «РЖД-Медицина». Ребята снялись в видеоролике, в котором желали здоровья и призывали беречь себя и близких в период пандемии.

Екатерина БЕЛОВА



## ЮБИЛЕЙНЫЙ РЕКОРД

Припортовая станция Находка-Восточная вновь установила рекорд, выгрузив 11 мая 2095 вагонов, что выше среднесуточного майского плана на 545 вагонов. Прежний рекорд был установлен 23 марта: тогда выгрузка по станции составила 2001 вагон.

С результатом успешной работы железнодорожников поздравил начальник Центральной дирекции управления движением Павел Иванов.

— Достигнутый успех является результатом стабильной и слаженной работы сотрудников станции, диспетчерского аппарата, логистического центра и операторов морских терминалов, — отметил Павел Иванов в поздравительной телеграмме. — Он подчёркивает высокий уровень профессионализма, целеустремлённость работников станции и демонстрирует значительный потенциал, направленный на повышение производительности труда и эффективность производства. Уверен, поставленный рекорд — не предел, и коллектив станции, используя прогрессивные технологии и передовые методы работы, как и ранее, будет ставить перед

собой ещё более амбициозные задачи и с честью решать их.

Нынешний рекорд совпал с юбилейной датой. 45 лет назад 7 мая станция была введена в строй для обслуживания глубоководного порта Восточный. И если в начале становления пропускная способность станции составляла всего 6,3 млн тонн в год, то постепенно обороты работы увеличивались. Теперь ежегодно идёт активный прирост объёмов. Сегодня станция Находка-Восточная является самой крупной припортовой станцией на Дальнем Востоке.

По словам председателя ППО станции Находка-Восточная Ольги Бродягиной, высокую оценку труда, полученную от руководства дирекции, сплочённый коллектив станции заслужил.

— Очень хотелось бы, чтобы наш коллектив получил и материальное поощрение за рекордные показатели. Работа на результат всегда требует колоссальной отдачи и сил. А наши работники — это настоящие профессионалы своего дела, — отметила Ольга Бродягина.

Екатерина БЕЛОВА



## РАЗВИТИЕ В ОНЛАЙН

100 представительниц профсоюзного актива приняли участие в проекте «Профсоюз для женщин». В этот раз в связи с расширением COVID-19 он проходил в онлайн-режиме.

Подавляющее большинство участниц — неосвобождённые председатели ППО, профгрупп, цеховых организаций, профсоюзный актив. Их, самых активных, рекомендовали и отбирали дорпрофжель.

Цель проекта — научить представительниц прекрасного пола справляться со стрессом и эмоциональным выгоранием, заботиться о здоровье и сохранять баланс между работой и личной жизнью. А это актуально всегда — может быть, сейчас даже более, чем обычно.

Нынешний проект — продолжение того, что прошёл осенью в Сочи. Женщины остались довольны прошедшим в прошлом году мероприятием. Их научили правильному распределению нагрузок, продуктивному и полезному отдыху, основам «перезагрузки». Участницы семинара транслируют полученный опыт на своих предприятиях.

На семинаре проводились специальные тренинги по женскому здоровью: жиросжигающие тренировки, гимнастика для мышц лица по методике «фейскультура», дыхательная гимнастика «бодифлекс», функциональный тренинг на все

группы мышц. Такие практические упражнения — настоящее спасение, ведь многие ведут сидячий образ жизни.

В этот раз железнодорожницам в режиме онлайн читали лекции по финансовой грамотности, основам теории поколений. Учили разнобразить деловой гардероб. Рассказывали о персонализированном биохакинге. Помогали справиться с волнением и страхом публичных выступлений и критики, сделать свой голос уверенным. А также читали лекции по психологии «Осознанность и самопознание».

В режиме онлайн профактивистки посмотрели концерт Московского казачьего хора и поучаствовали в интеллектуальном конкурсе с призами.

Все тренинги и лекции имеют запись, и женщины могут показать их коллегам.

Новый формат проекта понравился участницам. Они рассчитывают, что проект получит дальнейшее развитие и будет реализован как в онлайн, так и очном режиме.

По данным Информцентра РОСПРОФЖЕЛ

## ВЫЖИТЬ В УСЛОВИЯХ ПАНДЕМИИ

Пандемия, повлиявшая на все сферы экономики, серьёзно ударила и по транспортной отрасли. Огромные убытки понесли компании-перевозчики. Снижение спроса на железнодорожные пассажирские маршруты из-за коронавирусной инфекции привело к массовым отменам поездов. И, конечно, это не могло не отразиться на работе предприятий и трудовых коллективов.

Меньше всего в Дальневосточном регионе пострадало пригородное сообщение. Несмотря на отмену в апреле только в Приморье 25 электропоездов, удалось сохранить основной штат проводников и развозных билетных кассиров.

— Кто-то ушёл отгулять положенный отпуск, кто-то перевёлся на другие маршруты, — прокомментировали в АО «Экспресс Приморья». — 70% работников аппарата управления продолжают трудиться в удалённом режиме. В остальном особых изменений не было. Тем более что после майских праздников потихоньку движение начало восстанавливаться. Например, возвращаются в расписание дачные электрички. И хотя пассажиропоток существенно снизился, работа есть.

В депо Первая Речка, как отметил начальник Дальневосточной дирекции моторвагонного подвижного состава Сергей Кузнецов, был скорректирован график работы локомотивных бригад с учётом курсирования пригородных поездов, отпусков людей, поэтому жёсткие меры не принимались.

Хуже всего ситуация в «Федеральной пассажирской компании», отвечающей за дальнее пассажирское сообщение.

— Массовые отмены поездов коснулись всех регионов страны. Так, с 1 апреля у нас приостановлен депо-вагонный и капитальный ремонт, за исключением ремонта вагонов собственников, — говорит председатель ППО пассажирского вагонного депо Владивосток Дальневосточного филиала АО «ФПК» Наталья Кунделева. — А это значит, что практически весь ремонтный состав (150 человек) остался без работы. Многие по желанию отпраздновали в апреле в очередной отпуск, кто-то временно занял должности охранников вагонов с оплатой по среднему заработку (мы отказались от услуг аутсорсинга умеренно, этот шаг является своего рода антикризисной мерой). На новом месте наши работники трудятся с соблюдением всех мер

безопасности, исключающих передачу вируса.

По словам Натальи Кунделева, работодатель, несмотря на колоссальные убытки, делает всё возможное, чтобы поддержать людей и дать возможность им кормить свои семьи.

— Если в апреле мы за счёт кадрового дефицита проводников смогли выровнять баланс, предоставив полноценный междусменный отдых, убрав совмещения, отправив в очередные отпуска, то в мае ситуация изменилась, — продолжает Наталья Кунделева. — Всё больше людей уходит в вынужденный простой. Помогает то, что они получают 2/3 от своего среднего заработка. Люди оценивают ситуацию объективно, поэтому никто не жалуется. Несмотря на то, что бригады, как наиболее контактируемая группа, находятся на карантине в ожидании повторных тестов на коронавирус. Работники в возрастной группе 65+ тоже на самоизоляции. Понемногу объёмы работы добавляются, но они незначительны. В ремонт придут порядка 30 вагонов. Увеличивается составность поездов на Москву, на Совгавань. Но если в лучшие времена до столицы курсировало 14 вагонов, то во время пандемии — 4, при этом билеты в купе продают только по два места для соблюдения социальной дистанции.

По словам Натальи Кунделева, к сожалению, прогнозы по выходу из кризиса неутешительны. Впереди долгая и кропотливая работа по восстановлению нарушенных процессов, возобновлению движения, поднятию пассажиропотока.

— В депо я работаю 27 лет, из них 11 — в профсоюзе. Кризиса такого масштаба — практически с полной остановкой работы предприятия — ещё не было, — говорит Наталья Кунделева. — Даже во времена перестройки, несмотря на банкротство многих компаний, вопреки общему падению экономики поезда всегда ходили. А сейчас по всей стране — стоят.

Екатерина БЕЛОВА

## С СОБЛЮДЕНИЕМ КАРАНТИННЫХ ТРЕБОВАНИЙ

Профактив Тындинского линейного вагонного участка №2 (ЛВЧ-2) под руководством председателя ППО Татьяны Беленковой принимает непосредственное участие в профилактике распространения новой коронавирусной инфекции на предприятии.

Профлидер ЛВЧ-2, даже находясь в очередном отпуске, часто навещает коллектив, мобилизует людей на противодействие вирусу.

Когда было необходимо, вместе с другими работницами Татьяна Беленкова закупала дезинфицирующие салфетки, растворы и другие средства индивидуальной и коллективной противоэпидемической защиты. Участвовала в обеззараживании стен в кабинетах, где раньше проходила учёба поездных бригад, и в других помещениях. На первых порах, пока маски были в дефиците, сама шила их для работников.

Снабжение средствами защиты со временем наладилось. Сейчас Татьяна Борисовна и её надёжный профактив внимательно контролируют не только поступление дезинфицирующих препаратов, масок, резиновых перчаток, но и их использование работниками.

Очень серьёзное внимание профактив уделяет заботе о бывших работниках ЛВЧ-2, находящихся на заслуженном отдыхе. Таковых насчитывается 17 человек. Адреса их постоянно находятся на рабочем столе профлидера. Когда началась самоизоляция, буквально в первые же её дни профактив участка объехал всех ветеранов.

— Мы поинтересовались их самочувствием, принимали заявки на приобретение продуктов, средств первой необходимости, — рассказывает Татьяна Борисовна. — Если кто-то не открывал дверь, любопытствовали: почему? И не

успокаивались до тех пор, пока до конца не выясняли, что с человеком не случилось беды.

Реакция на визиты волонтеров была доброжелательной. «Самоизолирующиеся» благодарили коллег за внимание и заботу. Но были и нюансы. К примеру, одна из пожилых женщин заявила: «Спасибо вам, дочки! Но я сама себя обслуживаю, передвигаюсь по квартире. Соседи у меня отзывчивые, всегда придут на помощь. Может, есть люди, которым ваше участие понадобится больше, чем мне».

Вот он — советский, бамовский характер, основная черта которого — думать о других. И он сохранился в людях.

Пришедшие успокоили неравнодушную старушку, заверили её, что сил у них хватит на всех. И сейчас, кому нужно — покупают продукты, стараясь приобрести их хорошего качества и по разумной цене. В Тынде есть такие магазины. Волонтеры понимают, что пенсии их подопечных шиковать гастрономическими изысками не позволяют. Когда нужно — покупают овощи и фрукты. Взаимосвязь с ветеранами действует бесперебойно.

Параллельно профлидер занимается и производственными вопросами. Пассажиропоток через Тынду, как сообщила Татьяна Беленкова, значительно упал. Однако в том, чтобы ликвидировать какие-то маршруты, целесообразности здесь не увидели. Пассажирские поезда как ходили,



Председатель первичной профсоюзной организации Тындинского ЛВЧ-2 Татьяна Борисовна Беленкова

так и ходят. В непростых климатических условиях и коммуникационных схемах поезд остаётся единственным средством сообщения между населёнными пунктами. Железнодорожные станции находятся на значительном удалении друг от друга, автомобильные дороги и подъезды к ним отсутствуют.

Для соблюдения карантинных требований в купейных и плацкартных вагонах пассажиры располагаются только на нижних полках. Поездные бригады работают. Из схемы, правда, изъято некоторое количество вагонов. Но это не страшно. Сложившуюся сейчас обстановку Татьяна Борисовна оценивает, как очень серьёзную. Но и в будущем, когда беда будет преодолена, смотрит с оптимизмом. Считает, что в нормальный ритм пассажирского движения предприятие войдёт без особых проблем.

Геннадий АСТАХОВ  
Фото автора

## ПЕРЕД НАЧАЛОМ СМЕНЫ — ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДОСМОТР И ИНСТРУКТАЖ

На путевых работах в Верхзейской дистанции пути (ПЧ-25) трудятся две вахтовые бригады. В каждой — по 16 работников, приехавших из Забайкальского и Красноярского краёв, Иркутской, Кемеровской и Амурской областей, Республики Саха (Якутия). Учитывая, что эти регионы являются проблемными в отношении коронавируса, вахтовикам уделяется пристальное внимание со стороны администрации и профсоюзной организации.

Председатель ППО предприятия — заместитель начальника дистанции по кадрам и социальным вопросам Татьяна Имангазина сообщила, что каждый вахтовик прибывает в ПЧ-25 со справкой от терапевта об отсутствии инфекции. Живут люди в доме отдыха на станции Тунгала, по два человека в комнате, где есть стиральная машинка, горячая вода и все необходимые санитарно-гигиенические условия для комфортного проживания.

Перед началом работы — обязательный ежедневный

медосмотр. До выезда путейцев на перегон фельдшер осматривает их, измеряет температуру бесконтактным термометром. При наличии подозрительных симптомов (кашель, насморк и прочее) человек сразу же будет направляться в фельдшерско-акушерский пункт посёлка Тунгала, действующий от Зейской районной больницы. Но пока в крайних мерах (постучим по дереву) не было необходимости.

Все работники снабжены медицинскими масками, антисептическими средствами для

обработки рук, дезинфицирующими салфетками для протирания дверных ручек, перил, столов, стульев и прочих предметов общего обихода.

К месту работы путейцы едут на рабочем поезде обязательно в масках. Перед началом смены проходят необходимый инструктаж. Проводящий его дорожный мастер контролирует наличие средств защиты на лицах и ежедневно повторяет санитарно-эпидемиологические правила безопасной от вируса работы.

Нынешняя вахта подходит к концу. С 1 июня будет очередной заезд. Но требования к вновь прибывшим и строгий контроль состояния их здоровья останутся неизменными.

Геннадий АСТАХОВ

| ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА |



Ольга ЦАЙ, председатель ППО Дальневосточного регионального общего центра обслуживания (ДВ ОЦОР)

— На этапе введения ограничительных мер в связи с пандемией коронавируса проблем с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты от заражения не возникло. Всё это благодаря оперативной работе в данном направлении Центра корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт», который своевременно обеспечил наших работников средствами защиты: мылом, перчатками, масками, антисептиками и прочим.

Самым сложным было организовать работу коллективов в удалённом формате. Они с трудом верили, что такое в принципе

возможно реализовать, но нам это удалось. Была организована удалённая работа с сохранением прежнего заработка и предоставлением необходимой для работы техники, которая при необходимости настраивается и ремонтируется специалистами на дому.

Я постоянно провожу мониторинг ситуации, психологической обстановки. Получаю от членов профсоюза отзывы о работе «на удалёнке». Настроения у людей преимущественно позитивные. Оказалось, что работать из дома возможно, а кому-то даже понравился такой формат деятельности. Но чувствуется, что людям

всё-таки не хватает общения с коллегами, офисной атмосферы. Но есть и те, кому в домашних условиях работать категорически не комфортно. Например, дома маленькие дети, приходится постоянно отвлекаться, сосредоточиться сложно. Вот у кого-то нервы и не выдерживают.

С 1 июня мы начнём постепенно, в соответствии с составленным графиком работы, возвращать людей с «удалёнки» в прежний режим работы. Самое серьёзное, с чем мы можем в этот момент столкнуться, — режим неполного рабочего времени. Когда при четырёхдневной рабочей неделе

люди будут выполнять привычный объём работы, но за меньший деньги.

Поэтому с завершением самоизоляции работы у «первички» прибавится. Необходимо будет морально поддерживать коллектив в период временных трудностей. Надо нам всем вместе постараться пережить этот период максимально спокойно, сохраняя профчленство и кадровый потенциал. Руководство компании и профсоюз сделают всё возможное, чтобы максимально смягчить влияние на работников последствий ограничительных мер, связанных с пандемией.

# ЛЕТНИЙ ОТДЫХ ОНЛАЙН



| ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА |

**Татьяна ЛЯПИНА,**  
заведующая отделом социальной  
сферы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

— Летняя оздоровительная кампания из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки находится под вопросом. На данный момент нет информации об открытии смен. Но детские оздоровительные лагеря готовятся к приёму детей, а педагогические коллективы разработали для ребят интересные программы. Лагеря на ходятся на завершающем этапе подготовки к приезду школьников. Инфраструктура объектов к летней оздоровительной кампании будет готова до начала июня. Это значит, что в случае разрешения Роспотребнадзора и органов власти на заезд детей в лагерь, они будут готовы принять ребят.

Сейчас специалисты Дальневосточной дирекции социальной сферы, профсоюз и ДВГУПС готовят к запуску «Лагерь онлайн». ДОРПРОФЖЕЛ закупает канцелярские товары для его участников. Проект должен стать заменой привычному летнему отдыху школьников. Виртуальная площадка поможет организовать для детей интересные занятия дома. Для этого разрабатывается единый интернет-ресурс, который позволит на

## СПРАВКА

На Дальневосточной железной дороге ежегодно оздоравливается более 4500 детей работников ОАО «РЖД», дочерних зависимых предприятий и сторонних организаций. Ребята принимают 4 оздоровительных лагеря дороги: им. К. Заслонова на станции Вяземская, им. Горького на станции Ружино, им. К. Заслонова на станции Комсомольск и «Наречное» на станции Партизанск, а также санаторий-профилакторий «Надежда», ДКЖ Южно-Сахалинска, ДОЛ «Экспресс» посёлка Кабардинка и база отдыха «Горизонт» Черноморского побережья. Также у детей работников Дальневосточной магистрали была возможность отдохнуть на берегу Японского моря во Всероссийском детском центре «Океан» и в ДОЛ

общей площадке проводить дистанционные смены. Свои предложения руководители лагерей уже представили. Например, от коллектива ДОЛ «Наречное» (Партизанск) поступила идея провести профориентационную интернет-игру совместно с Хабаровской малой детской железной дорогой — «Корпорация железных дорог». Ребята, разбившись на «виртуальные» территориальные управления Дальневосточной железной дороги, должны будут эффективно в режиме онлайн перевезти груз. Кураторами игрового тренинга выступят железнодорожники разных специальностей.

Конечно, онлайн-формат не может стопроцентно заменить живого общения. Тем не менее, даже после отмены ограничительных мер что-то из дистанционного опыта будет внедряться в традиционную работу детских лагерей.

Программы, реализуемые в лагерях, предполагают не только оздоровление, но и интеллектуальное развитие и социализацию ребёнка.

Летняя оздоровительная кампания на Дальневосточной железной дороге всегда проходит на высоком уровне. И этот год, несмотря на все сложности, не станет исключением.

«Морской берег», оздоравливавшим ежегодно более 200 детей работников железнодорожного транспорта — членов профсоюза.

В соответствии с коллективным договором за счёт средств ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД дети железнодорожников страхуются от несчастных случаев на время их пребывания в загородных оздоровительных лагерях и нахождения в пути следования в лагерь и обратно.

Филиалы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД обеспечивают детские группы сухими пайками, питьевой водой, сопровождением в пути следования, в том числе медицинским, приобретают развивающий и спортивный инвентарь для детских лагерей.

**Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ**

## Значительные коррективы в подготовку и проведение детской оздоровительной кампании внесла неблагоприятная эпидемиологическая обстановка из-за распространения коронавируса.

Распоряжением Премьер-министра РФ Михаила Мишустина места массового отдыха на российских курортах закрыты до 1 июня. Их откроют в случае снижения темпа роста распространения коронавируса. Решения об оздоровлении детей будут приниматься балансодержателями оздоровительных объектов на основании решений субъектов РФ и Роспотребнадзора.

Компанией ОАО «РЖД» в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья детей принято решение об отмене первой смены в оздоровительных лагерях, рассматривается вопрос и об отмене последующих заездов.

Задолго до того, как COVID-19 пришёл в Россию, предполагалось, что в летний сезон 2020 года детей примут 64 оздоровительных объекта ОАО «РЖД», а также сторонние учреждения на Черноморском побережье. На отдых и оздоровление должны были отправиться около 60 тысяч детей. Более 17 тысяч — принять участие в корпоративных социальных проектах, например, таких, как тематическая образовательная программа «Страна железных дорог» в «Артеке», «Смене», «Океане» и летний молодежный профориентационный лагерь для подростков на

базе отдыха «Горизонт» СКЖД. Организовывать их помогает РОСПРОФЖЕЛ.

На профсоюз возложены и другие задачи: сопровождение детей на отдых, досуг в пути следования, культурно-массовые мероприятия, приобретение спортивного инвентаря и расходных материалов для работы кружков.

Сохранён размер оплаты родителями стоимости путёвки: от 10% до 15% — в загородные оздоровительные лагеря, 20% — в южные здравницы Северо-Кавказской железной дороги, 25% — в сторонние здравницы. Для детей работников ОАО «РЖД», которые будут направляться на отдых в сторонние детские оздоровительные учреждения, расположенные в Сахалинской области, размер частичной оплаты стоимости путёвок составит также от 10% до 15%.

Пока закрыты детские оздоровительные лагеря, компания «РЖД» приглашает детей железнодорожников побывать в виртуальном лагере. Авторы идеи обещают — там будет всё, как в настоящем.

Местонахождение «Лагеря онлайн» в Интернете — портал «Страна железных дорог». Каждый ребёнок будет иметь там свой «Личный кабинет» и, как и в реальном лагере, будет

объединён с ровесниками в свой отряд. За каждым отрядом закрепят вожатого-воспитателя. Дети будут выполнять задания, полученные от педагогов и воспитателей.

Суммарное время пребывания ребёнка в Интернете не будет превышать четырёх часов в день. А одно занятие длится не более 40 минут — в соответствии с рекомендациями врачей и педагогов. Но это не значит, что в остальное время ребёнок будет предоставлен сам себе. Каждый день будет строиться по расписанию, с перерывами на обед, отдых, с чередующимися физической и умственной активностью, играми и конкурсами. Родители будут спокойны, что ребёнок занят полезными делами, а дети получают общение со сверстниками, физическую активность, вдобавок научатся пользоваться самыми актуальными возможностями цифровой среды. А чтобы выполнять все задания, участники «Лагеря онлайн» получают специальный набор. В него входит всё необходимое для занятий, что получил бы ребёнок, находясь в лагере офлайн: канцелярские принадлежности, материалы для творчества и спорта, футболки с логотипом проекта.

Профсоюз оказывает значительную организационную и финансовую поддержку в реализации проекта.

В выходные лагерь не работает, но ребёнок может проходить мастер-классы на портале в свободном режиме, в том числе вместе с родителями.

Родительский день в программе лагеря запланирован на 12 июня. В этот день для родителей подготовлена специальная онлайн-программа.

Форматов занятий в лагере онлайн несколько, и они чередуются, например: интерактивные занятия курса «Железное здоровье», творческие мастер-классы, журналистика, медиа, знакомство с миром железнодорожных профессий, спортивные занятия, танцевальные мастер-классы, конкурсные программы, настольные игры,

общелагерные мероприятия, отрядная работа.

Занятия распределяются по отдельному расписанию, которое будет ежедневно появляться в «Личном кабинете» ребёнка накануне (то есть, расписание на 3 июня появляется в «Личном кабинете» ребёнка 2 июня).

Лагерь онлайн отличается от многочисленных онлайн-активностей, прежде всего, эффектом присутствия и личного участия ребёнка в происходящем. Для этого каждому ребёнку дарится специальный набор участника лагеря. Выходя на связь, ребёнок надевает форменную футболку, а когда руководитель кружка показывает на экране

заготовку, ребёнок достаёт из своего пакета такую же и работает под его руководством.

Ребёнку потребуется ноутбук, или планшет, или стационарный компьютер с безлимитным доступом в Интернет.

По всем вопросам можно обращаться в отдел реализации услуг и маркетинга Дирекции социальной сферы по телефону:

- Шебаршова Татьяна Павловна — ж/д 4-58-15, 8 (4212) 38-58-15
- Ищенко Анастасия Викторовна — ж/д 4-58-25, 8 (4212) 38-58-25

**Информцентр  
ДОРПРОФЖЕЛ**

## «СТРАНА ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ»

**В связи с эпидемиологической ситуацией, не позволяющей запустить работу детских лагерей в обычном режиме, ОАО «РЖД» совместно с РОСПРОФЖЕЛ принято решение о проведении с 1 по 19 июня 2020 года общесетевого лагеря в онлайн-формате.**

Проект «Страна железных дорог онлайн» пока не имеет аналогов в России.

Участниками лагеря онлайн могут стать дети в возрасте от 10 до 17 лет, родители которых работают на железнодорожном транспорте, а также воспитанники детских железных дорог и школ ОАО «РЖД», независимо от того, работают их родители в компании, или нет.

День в лагере онлайн будет строиться по особому

расписанию. После завтрака, в 9-00 ребёнок встречается со своим отрядом и вожатым в «отрядной беседке» (зум-комнате), куда попадает по специальной ссылке. Если он этого не делает, вожатый связывается с ним или его родителями. Далее занятия по определённому расписанию до 18-00, включая часовые перерывы на обед и полдник. Вожатый контролирует присутствие ребёнка на занятиях.

# МЕЛОЧЕЙ В БЕЗОПАСНОСТИ НЕ БЫВАЕТ

**«Настоящий ревизор — это наша совесть» — с таким утверждением Николая Васильевича Гоголя солидарен и почётный железнодорожник Борис Скороход, прошедший путь от помощника машиниста до главного ревизора Владивостокского отделения дороги.**

16 лет Борис Скороход руководил ответственным фронтом работ, контролируя безопасность региона. Время не изменило его установок и сейчас. Самое важное в работе — люди. Вот и сегодня, как и много лет назад, Борис Иванович учит этому правилу нынешнее поколение железнодорожников. Об этом он рассказал в интервью.

**— Борис Иванович, что было для вас самым трудным, когда приняли на себя обязанности главного ревизора Владивостокского отделения?**

— В ревизоры я перешёл с должности начальника локомотивного отдела, в котором проработал 11 лет. И вся эта внутренняя «кухня» мне была знакома и понятна не понаслышке, хотя трудностей хватало. Ну и, конечно, было интересно попробовать себя в новой, хоть и очень сложной, крайне ответственной роли.

Конец восьмидесятых годов прошлого столетия, когда началась перестройка страны, — время нелёгкое. И железная дорога, как лакмусовая бумажка, отражала положение дел в пошатнувшемся государстве. Повсеместно в хозяйствах не хватало материалов, запасных частей, остро обнажились проблемы с квалифицированными кадрами, «хромала» социальная сторона. Часто стали происходить браки не только у нас — по всей сети дорог. И в этот момент надо было максимально мобилизоваться, чтобы стабилизировать ситуацию. Поэтому приходилось работать очень плотно сразу по многим направлениям.

**— Как можно было действительно повлиять на ситуацию, настолько обострившую вопрос безопасности?**

— Самое сложное было — убедить людей в том, что именно от них зависит безопасность на дороге. Ведь когда я вступил в должность, практически все дистанции пути имели в своём багаже браки и тщательно скрывали полную информацию, что, конечно же, не улучшало положения дел. Такая картина складывалась по многим хозяйствам отделения. А так как один в поле не воин, я добился того, чтобы в отделе ввели дополнительные штаты. И в ревизоры подбирал проверенных людей из тех руководителей, которых хорошо знал лично, тех, кого отличала принципиальность, ответственность, высокая работоспособность, профессионализм. Мы ставили перед собой цель не найти виноватого, а определить причину, по которой произошёл тот или иной брак. Это был наш основной принцип. А если ситуация не менялась, приходилось применять и дисциплинарные наказания — начальников освобождали от должностей. Я давал соответствующую характеристику, и этого хватало, чтобы процесс пошёл.

Но было и по-другому. Помню, настоящая «распустёха» была у вагонников. Если путейцы — известные пахари: не будут они ходить по путям — не будут ездить поезда, то у вагонников — проще: вот состав — бери и осматривай его внимательно. Но только по этому хозяйству хватало браков. Начал

разбираться. Оказывается, у них не налажены условия работы. В итоге, когда решили «социальную» сторону вопроса — построили новое здание, — дело пошло как по маслу: качественные осмотры вагонников снизили количество нарушений по Находке. Поэтому я всегда контролировал условия труда, всегда выступал за их улучшение, за повышение зарплаты работникам, за поднятие в целом производственной культуры. И, что важно, у нас никогда с руководством отделения — сначала с Николаем Марусовым, потом с Валерием Тарабаровым — не было нерешённых проблем, конфликтных вопросов. И это не потому, что я такой покладистый. Мы работали, как одна команда, чтобы поднять уровень безопасности. Это, в свою очередь, поднимало престиж профессии ревизора, для которого, прежде всего, важны такие качества, как честность и принципиальность, отношение к работе. Ведь если человек любит свою должность, то он автоматически принимает и ответственность. Если этой взаимности не будет, любая работа, а тем более связанная с безопасностью, не даст результата.

**— Но ведь есть мнение, что человеку вашей профессии трудно быть гуманным.**

— Несмотря на то, что руководителей понижали в должностях, это были крайние и не массовые «революционные» меры. Наказывали только за дело. Как бы то ни было, время на дворе стояло нелёгкое, и мы берегли людей. К каждому человеку, даже если он причастен к серьёзному нарушению, надо индивидуально подходить. Контакт важен был с людьми. К тому же добросовестного работника всегда можно убедить,

найти к нему подход, не применяя репрессий.

Всегда хотелось, чтобы требования выполнялись из уважения, а не только из страха. Вот если браки превращаются в норму, тогда — разговор короткий. Поэтому я убеждён: самое главное в работе ревизорского аппарата — быть доброжелательными к людям. Мне 86 лет, и это мнение я не поменял до сих пор. Хотя сегодня вижу, как выстраиваются взаимоотношения внутри «РЖД»: налицо падение общей культуры общения, взаимодействия между собой руководства и сотрудников, контакта между разными подразделениями и хозяйствами. А это большой шаг вниз. Необходимо выстраивать нормальные рабочие взаимоотношения, основанные на уважении и личной исполнительности каждого. И неважно, в какой структуре ты задействован: получил команду — обязательно надо её выполнить. Иначе мы не поднимем культуру безопасности на железной дороге. Мелочей в безопасности не бывает.

**— Но вас-то боялись в работе?**

— Да, но и уважали за справедливость. Престиж профессии ревизора мы формировали делами каждый день. Но, повторюсь, важны в этой нелёгкой профессии и личные качества — честность и принципиальность. Надо работать, а не смотреть, как работа идёт. Я не верю в то, что на железной дороге не может быть замечаний. Это просто невозможно. Поэтому лучше найти их как можно больше и по максимуму устранить, чем потом столкнуться с неприятными последствиями. Но для этого нужна заинтересованность каждого, а не только ревизорского аппарата.



Почётный  
железнодорожник  
Борис Скороход

**— Что самое главное для ревизора?**

— Профилактическая работа до того, как произойдёт ЧП. Ревизор — это прежде всего контроль. Тут на помощь могут прийти разные средства. В 2005 году, например, во Владивостокском отделении в работу активно включились общественные инспекторы, штат которых составляли ветераны. Регулярно на всех предприятиях отделения мы проводили встречи с руководителями и начальниками отделов кадров. На повестку дня выносили проблемы и брали на контроль их решение. К нам прислушивались. Для систематизированной работы общественных инспекторов были разработаны правила, согласно которым каждый из них в течение квартала должен регистрировать определённое количество замечаний. Это была реальная работа и помощь ревизорам. Хорошо, что к такому формату взаимодействия сейчас возвращаются. Ведь в рядах ветеранской организации много активистов, готовых делиться опытом и помогать родной магистральной.

Екатерина БЕЛОВА

| НА ОБЩЕСТВЕННЫХ НАЧАЛАХ |

## НА ДАЛЬНЕЙ СТАНЦИИ...

**Максим Дмитриев родился и вырос в Запорожье, но в силу ряда причин десять лет назад поменял место жительства и оказался на далёкой бамовской станции Хани. Устроился монёром пути в местный околоток Юкталинской дистанции пути (ПЧ-20). К работе относится добросовестно, старательно выполняет общественные поручения, завоевал уважение в коллективе.**

Четыре года назад Максима Дмитриева избрали председателем цеховой профсоюзной организации первого околотка ПЧ-20. На профсоюзном приёме Максим Сергеевич стал заниматься делом, которое любит и знает: три раза в неделю ведёт занятия футбольной секции.

Ещё мальчишкой он пристрастился к футболу. Талантливый, подающего большие надежды юношу определили в спецкласс при запорожской команде «Металлург». Футбольный клуб, основанный в 1935 году, имеет значительный опыт участия в чемпионатах СССР и Украины. Максим прошёл серьёзную школу подготовки молодых игроков. В молодёжном составе

«Металлурга» стал бронзовым призёром Чемпионата Украины 2002 года и получил звание кандидата в мастера спорта по футболу.

Теперь взрослые, школьники и дошколята в далёкой северной глубинке взахлёб изучают профессиональные тонкости игры с мячом, которые Максим освоил в «Металлурге». Среди учеников — и его сын Тимур, с удовольствием посещающий тренировки. Большой любитель спорта Максим Дмитриев организует массовые спортивные мероприятия как регионального уровня, так и международного уровня, сам активно участвует в них.

В производственном плане активисты отраслевого

профсоюза станции Хани многое делают для успешного обеспечения перевозочного процесса. Способствуя бесперебойному осуществлению грузоперевозок, контролируют своевременное обеспечение работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, инструментом и инвентарём, подготовку к зиме пунктов обогрева путейцев.

Максим Сергеевич вносит весомый вклад в совершенствование грузоперевозок в качестве общественного инспектора по безопасности движения поездов и уполномоченного лица профсоюза по охране труда. По его инициативе в прошлом году техническая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД приостановила уборку в откос с тупикового пути старогонных железобетонных шпал на разъезде Усколь. Там наблюдались грубые отступления от элементарнейших требований охраны труда и техники безопасности. Происходило это на

фоне игнорирования замечаний членов профсоюза, резонно полагавших, что при неблагоприятном развитии событий могут произойти тяжкие последствия. Большой беды, к счастью, удалось избежать.

Или такой пример. На станции Хани есть восемь приёмочных путей. В междупутье из-за профильных просадок образовались ямы. Для их ликвидации требуется щебень. Максим Дмитриев как общественный инспектор по безопасности движения поездов уже не раз составлял акты о нарушении. Они уходят к начальнику ПЧ-20 Александру Тютюнину. Но меры с его стороны для устранения нарушения никакие не принимаются.

Спокойно, несмотря на неоднократные сигналы от уполномоченного профсоюза по охране труда, взирает руководитель на эксплуатацию требующих ремонта порталных кранов. Из-за чего недавно у одного из путейцев во время ремонтных работ случился ушиб



Монёр пути  
Юкталинской ПЧ-20,  
председатель цеховой профсоюзной организации, общественный инспектор по безопасности движения поездов, уполномоченный по охране труда  
Максим Дмитриев

руки. Благо, что легко отделался. Могло быть хуже.

Добиваясь, чтобы коллеги на станции трудились в обстановке охраны труда и производственной безопасности, нужно проявлять характер и упорство. И того и другого Максиму Дмитриеву не занимать. Его настойчивость в выполнении общественных поручений по достоинству оценена Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Геннадий АСТАХОВ  
Фото автора

## ВСПОМНИТЕ СВОЕГО ДЕДА

Председатель цехового комитета станции Смоляниново Екатерина Коткова предложила коллегам по-особенному отметить 75-летие Победы.

Коллектив активно включился в работу. Например, инженер Юлия Колесникова вместе с дочерью Дианой поучаствовала в онлайн-проекте «День Победы в моей семье» в номинации «Читаю сам». Этот конкурс фронтовых стихов провёл владивостокский Дворец культуры железнодорожников.

— Ребята не просто старались хорошо декламировать — они душу вкладывали в каждую строку, пропуская войну, подвиг героев через себя, — рассказала Екатерина Коткова. — Также мы поддержали акции «Окна Победы», «Свеча памяти». Я благодарю коллег Ольгу Кибиреву, Дениса Пятерко, Светлану Долматову и других за активное участие в празднике. Радует, что люди откликнулись на призыв вспомнить о фронтовиках, приближавших Победу, подаривших нам возможность жить в мире, любить, творить, мечтать.

По словам Екатерины Котковой, День Победы и в её семье — праздник особенный.

— Мой дед, Гавриил Михайлович Курносов, 1909 года рождения, прошёл всю войну. Он был гвардии рядовым во 2-м мотострелковом батальоне, — рассказывает она. — Вернулся с фронта живым, но вспоминать о событиях тех лет не любил. Работал рыбаком, кузнецом. Только после его смерти я смогла собрать информацию о фронтовом пути деда из открытых источников в Интернете. Оказывается, он был дважды контужен. В любых боевых условиях — под градом пуль, бомбёжками — восстанавливал повреждённые автомашины. Имел множество наград, но самой дорогой ему была медаль «За отвагу».

Екатерина БЕЛОВА

## ЗАВОДЧАНЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ПОБЕДЫ

8 мая делегация от Уссурийского локомотиворемонтного завода поздравила с 75-летием Победы ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла, навестив их дома. А в это время коллектив предприятия нес почётный караул у Вечного огня мемориала, посвящённого памяти погибших фронтовиков.

В торжественной церемонии приняли участие представители профсоюзного комитета, Совета молодёжи, сотрудники цехов и отделов. Караул менялся каждые 15 минут. Работники предприятия возложили к подножию памятника цветы. В память о тех, кто не вернулся с полей сражений в годы Великой Отечественной войны, и о тех, кто трудился в тылу, прошла минута молчания под звук тепловозного гудка.

Из-за пандемии COVID-19 в этом году шествие Бессмертного полка не состоялось, но коллектив Уссурийского ЛРЗ нашёл способ

поддержать эту акцию. Вдоль административного здания УЛРЗ по пр. Блюхера, 19 были установлены баннеры с портретами ветеранов Великой Отечественной войны — бывших работников завода. Патристическую инициативу воплотила в жизнь первичная профсоюзная организация УЛРЗ, которую возглавляет Евгений Коляда. Кроме того, силами молодёжного комитета был снят видеоролик с поздравлениями, размещённый затем в социальных сетях.

Екатерина БЕЛОВА



## ПОЗДРАВЛЕНИЯ ОТ ВЕТЕРАНА ДВУХ ВОЙН

Надолго запомнится работникам эксплуатационного вагонного депо Тынды (ВЧДЭ-11) организованная первичной профсоюзной организацией предприятия выставка детского рисунка, посвящённая 75-летию Великой Победы. Главным образом тем, что её победителей — школьников братьев Пашу и Сашу Лоскутниковых, Диму Черненкова, а также пятилетнего Даню Маргаряна — поздравил ветеран войны и труда Дмитрий Тимофеевич Леонов.

На приглашение ППО к участию в выставке детского творчества откликнулись дети от 5 до 12 лет. Рисунки, аппликации, монтажные композиции с их видением Победы советского народа в Великой Отечественной войне были выставлены на специальной экспозиции информационного стенда первичной профсоюзной организации.

Председатель ППО ВЧДЭ-11 Константин Калитин предложил попросить бывшего работника предприятия Дмитрия Тимофеевича Леонова подписать грамоты победителям выставки.

Дмитрий Тимофеевич — фронтовик, 92-летний участник Великой Отечественной и Корейской (1950-1953 гг.) войн, награждённый боевыми и трудовыми орденами и медалями. Ему присвоены звания «Почётный железнодорожник» и «Почётный гражданин Тынды».

Ветеран с удовольствием выполнил почётное поручение, а дети, которым родители передали награды — грамоты с автографом заслуженного человека и памятные подарки, были искренне рады высокой оценке своего творчества.

Геннадий АСТАХОВ

# ОТ КОМСОМОЛЬСКА ДО БЕРЛИНА

Первичная профсоюзная организация Комсомольского отряда ведомственной охраны с особым вниманием относится к своим ветеранам, среди которых — 96-летний Николай Васильевич Рыжкин.

Николай Васильевич родился 5 февраля 1924 года в городе Нижний Ломов Пензенской области в семье колхозников. Отец был плотником, мать работала на ферме. В 1934 году семья Рыжкиных приехала на строительство города Комсомольска-на-Амуре. Отец работал плотником-столяром, мать — на кирпичном заводе.

Когда началась Великая Отечественная война, Николаю Васильевичу шёл семнадцатый год. От военкомата его направили учиться на курсы шоферов всех категорий автомобилей при тресте Дальтяжстрой. В 1942 году Николай получил водительские права, и 18 августа его призвали в ряды Красной Армии.

Николай Рыжкин попал в учебную часть на станции Завитая Амурской области на обучение механиком-водителем танка. После окончания «учебки» вместе с такими же, как он, молодыми танкистами отправился в Нижний Тагил для получения новых танков Т-34.

В мае 1943 года формируется 5-я танковая армия под командованием генерала Ротмистрова, которая входила в 1-й Украинский фронт.

Первое боевое крещение Николай Васильевич получил при освобождении Харькова. 19 августа 1943 года в 14-00 местного времени поступил приказ разведывательному взводу, в котором служил Николай Рыжкин, в количестве трёх танков выдвинуться скрытно в разведку. Возглавлял разведгруппу капитан Усатый.

Поле, по которому шли танки, было засеяно подсолнечником и кукурузой. За рычагами Николай Васильевич видел только зелёные листья да кукурузные початки. Не сразу командир роты Усатый заметил 122-миллиметровые самоходные немецкие установки, зарытые в землю на возвышенности по самые башни. До врага оставалось не больше ста метров. Драгоценные секунды, чтобы произвести первый выстрел, были упущены.

Очнувшись Николай Васильевич от громкого пулемётного треска и яркого солнечного света. Башни с пушкой на месте не было. Из шести членов экипажа в живых остался он один. Надо было как-то выбираться из горящего танка. Через зияющую дыру на месте башни — невозможно: срежут пулемёты. Пришлось использовать десантный люк в днище танка. Надо было срочно отползти от горячей машины — от огня



Ветеран Великой Отечественной войны Николай Васильевич Рыжкин

стали рваться пулемётные патроны в цинках (в боекомплекте находилось 120 штук 76-миллиметровых снарядов). Николай Рыжкин пополз по танковому следу в обратном направлении к своей передовой линии и вскоре почувствовал боль под правой лопаткой. Кровь из раны заливала одежду, стекала в правый сапог. Вскоре он добрался до нейтральной зоны, которая обстреливалась с двух сторон. А когда дополз до своих окопов, его подхватили двое солдат и отнесли на командный пункт.

Николая отправили в передвижной госпиталь в селе Рублёвка в 20 километрах от передовой. После двухмесячного лечения он попал в запасной полк при той же пятой армии, где находились выпитые военные всех родов войск. Через некоторое время в полк прибыл полковник Гужва — набирать водителей на тягачи, предназначенные для перевозки пушек. В то время армия двигалась на запад. Южное направление Украинского фронта освобождало Молдавию. Николай Васильевич вместе с другими водителями был направлен в Смоленск для получения новых автомобилей «Студебекер», предназначенных для перевозки противотанковых пушек.

Николай Рыжкин воевал и на Белорусском фронте, освобождавшем Прибалтику, прошёл через латвийский город Данцег, Кёнигсберг в Восточной Пруссии. При окружении Берлина Николай Васильевич на немецком «Виллисе» возил командира полка. В Берлине у рейхстага оказался через три дня, когда наши солдаты водрузили над ним Красное Знамя. Рейхстаг ещё дымился, с верхних этажей сыпались головешки. Никто его не тушил. В тот момент он не был нужен ни немцам, ни нашим солдатам.

Расписавшись на стенах рейхстага, несколько высокопоставленных командиров отправились на машинах в усадьбу рейхсминистра внутренних дел Германии Генриха Гиммлера, которая находилась в 60 километрах от центра Берлина. В то время дача уже охранялась солдатами Красной Армии. Николая Васильевича вместе с другими водителями пригласили в отдельную комнату, всех накормили, налили по фужеру советского шампанского и угостили мороженым. Так Николай Васильевич отметил День Победы.

После подписания капитуляции Германии воинская часть, где служил Николай Васильевич, на автомобилях была передислоцирована в Брест, затем в Ровно.

Николай Рыжкин был награждён орденом Отечественной войны, медалями «За боевые заслуги», «За победу над Германией», «За победу над Японией».

После демобилизации из армии в 1953 году Николай Васильевич вернулся в родной Комсомольск-на-Амуре. В течение 25 лет работал на паромной переправе Комсомольск-грузовой — Пивань машинистом вагоноподъёмника. В 1972 году устроился стрелком в Комсомольский отряд военной охраны на станции Комсомольск-грузовой. Ушёл на заслуженный отдых в 1979 году в должности начальника отделения. Николаю Васильевичу присвоено звание «Ветеран труда».

В непринуждённой обстановке за чашкой чая Николай Васильевич выразил признательность профактиву отряда за то, что его не забывают, а мы, в свою очередь, пожелаем ветерану крепкого здоровья и подтвердили готовность чутко реагировать на его просьбы.

Александр КРИСТАЛЁВ,  
председатель ППО Комсомольского отряда военизированной охраны

**С момента распространения в России COVID-19 правительство страны приняло ряд мер, направленных на социальную поддержку граждан.**

**БОЛЬНИЧНЫЕ НЕ НИЖЕ МРОТ**

Установлен особый порядок исчисления больничных. Их размер не может быть ниже минимального размера оплаты труда в расчёте за полный календарный месяц. Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из минимального размера оплаты труда в 12130 рублей в месяц, если при обычном расчёте его размер меньше МРОТ.

*Срок получения:  
1 апреля — 31 декабря 2020 года*

**ВЫПЛАТА НА ДЕТЕЙ ОТ 3 ДО 7 ЛЕТ**

Семьи, среднедушевой доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации, начнут получать выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет включительно с июня 2020 года, а не в июле, как планировалось ранее.

Начисление пособий на детей будет осуществляться с 1 января 2020 года. Выплата устанавливается сразу на год. Размер пособия на одного ребёнка составляет 50% от регионального прожиточного минимума.

В среднем по стране это порядка 5500 рублей.

*Срок получения: с 1 июня 2020 года*

**ВЫПЛАТА НА ДЕТЕЙ ОТ 3 ДО 16 ЛЕТ**

Граждане Российской Федерации, проживающие на её территории, могут получить единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей на каждого ребёнка в возрасте от 3 до 16 лет, имеющего гражданство Российской Федерации.

С 12 мая 2020 года начался приём заявок на выплаты, которые начнутся с 1 июня 2020 года. Заявки можно подавать до 1 октября. На рассмотрение отводится не более пяти дней. На осуществление выплаты — не более трёх дней.

Для получения выплаты до 1 октября надо подать заявление дистанционно через портал госуслуг или лично в отделении Пенсионного фонда или МФЦ.

*Срок получения: с 1 июня 2020 года*

**ВЫПЛАТЫ НА ДЕТЕЙ ДО 3 ЛЕТ В АПРЕЛЕ–ИЮНЕ**

Ежемесячная выплата в размере 5 тысяч рублей положена всем семьям, воспитывающим детей в возрасте до трёх лет. Выплата назначается на каждого ребёнка этого возраста. Пенсионный фонд принимает заявления до 1 октября. Если заявление подано после 1 июля текущего года, то выплаты за все месяцы с апреля по июнь при наличии у семьи соответствующего права будут начислены одновременно.

Выплата не зависит от доходов семьи, наличия работы и получения зарплаты, а также получения каких-либо пенсий, пособий, социальных выплат и иных мер социальной поддержки.

Выплата не облагается налогом и не влияет на получение других мер социальной поддержки.

Для получения выплаты нужно до 1 октября подать заявление дистанционно через портал госуслуг, в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда или обратившись лично в территориальное отделение по месту жительства, пребывания или фактического проживания. На рассмотрение заявления отводится не более пяти дней. На осуществление выплаты — не более трёх дней.

*Срок получения:  
апрель — июнь 2020 года*

**ПОВЫШЕНИЕ ДОСТУПНОСТИ СОЦПОДДЕРЖКИ**

При оценке финансового положения гражданина или семьи, обратившихся за соцподдержкой, не будут учитываться доходы от трудовой деятельности, если на момент обращения человек признан безработным.

Новый порядок упрощает доступ нуждающихся к таким мерам поддержки, как ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого и второго ребёнка, субсидии на оплату жилищно-коммунальных услуг, бесплатные социальные услуги, ежемесячные выплаты на детей в возрасте от 3 до 7 лет.

*Срок получения: до конца 2020 года*

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОМОЩЬ**

**ПРОДЛЕНИЕ ПОСОБИЙ НА ДЕТЕЙ**

С 1 апреля по 1 октября 2020 года гражданам не нужно подавать заявления и документы для продления ежемесячных выплат в связи с рождением (усыновлением) первого или второго ребёнка.

При достижении ребёнком возраста одного года или двух лет в указанный период ежемесячные выплаты будут продлены автоматически.

Ежемесячные выплаты предоставляются, если размер среднедушевого дохода семьи не превышает двукратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в регионе за март-май 2019 года.

*Срок получения:  
1 апреля — 1 октября 2020 года*

**МАТЕРИНСКИЙ КАПИТАЛ ОФОРМЛЯТ АВТОМАТИЧЕСКИ**

После рождения ребёнка данные поступают в Пенсионный фонд из Единого реестра записей актов гражданского состояния. Пенсионный фонд проверит, есть ли ограничения, которые могут препятствовать выплате. Если всё в порядке, то сертификат будет оформлен, информацию о нём направят владельцу.

Женщина, получающая маткапитал и зарегистрированная на портале госуслуг, сразу после выдачи сертификата получит соответствующее уведомление в «Личном кабинете», кроме того, оповещение придёт на номер телефона. При этом остаётся возможность подать заявление через портал госуслуг или в отделениях Пенсионного фонда и МФЦ — в таком случае сроки оформления сертификата сократятся с 15 до 5 рабочих дней, а о его готовности проинформируют сотрудники единого контактного центра Пенсионного фонда.

*Срок действия: с 15 апреля 2020 года*

**РАСПОРЯЖЕНИЕ МАТКАПИТАЛОМ ОНЛАЙН**

Возможность получить услугу по распоряжению средствами материнского капитала в электронном виде через портал госуслуг, сокращение сроков рассмотрения заявлений с 30 до 10 рабочих дней,

сроков перечисления средств — с 10 до 5 рабочих дней. Родители получили право направить средства маткапитала на строительство или реконструкцию жилого дома на садовом земельном участке.

*Срок получения:  
с 11 апреля 2020 года*

**ДОПЛАТА МЕДРАБОТНИКАМ**

Медики, которые непосредственно работают с заболевшими коронавирусом, получают специальные выплаты.

Врачи — 80 тысяч рублей в месяц, медсёстры — 50 тысяч рублей в месяц, младший медперсонал — 25 тысяч рублей в месяц. Врачам скорой помощи назначены выплаты по 50 тысяч рублей, фельдшерам, медсёстрам и водителям экипажей полагается по 25 тысяч рублей в месяц. Кроме этого, новые правила касаются работающих на аутсорсинге водителей «скорых».

Средства должны быть выплачены в полном объёме всем медработникам, которые оказывали помощь пациентам с коронавирусом, вне зависимости от количества отработанных в течение месяца смен или часов.

*Срок получения:  
апрель — июнь 2020 года*

**ПОТЕРЯВШИМ РАБОТУ ПОСЛЕ 1 МАРТА 2020 ГОДА**

Гражданам, уволенным после 1 марта 2020 года и признанным безработными, пособие по безработице вне зависимости от стажа и уровня заработка на прошлом месте работы на апрель-июнь устанавливается в максимальном размере — 12130 рублей.

Если один или оба родителя потеряли работу после 1 марта и признаны безработными, то одному из родителей пособие выплачивается в повышенном размере — дополнительно по 3000 рублей на каждого ребёнка в возрасте до 18 лет.

*Срок получения:  
апрель — июнь 2020 года*

**МОРАТОРИЙ НА ВЫПЛАТУ ПЕНЕЙ ЗА УСЛУГИ ЖКХ**

Запрещено взыскивать неустойки за несвоевременную или

неполную оплату за жилое помещение, коммунальные услуги и капремонт. Также введён запрет на ограничение предоставления коммунальных услуг в случае их несвоевременной оплаты гражданами.

*Срок действия: до 1 января 2021 года*

**КРЕДИТНЫЕ КАНИКУЛЫ**

Кредитные каникулы — это льготный период для возможного уменьшения или приостановления регулярных платежей по кредиту на срок до шести месяцев. Для тех граждан, у которых возникли сложности с платежами по кредитам или займам, если их доходы за месяц, предшествующий дате подачи заявления, снизились не менее чем на 30% по сравнению со среднемесячным доходом в 2019 году. При этом размер взятого кредита не должен превышать установленную правительством РФ максимальную сумму.

Максимальный размер кредита, по которому заёмщик вправе обратиться к кредитору с требованием об изменении условий договора, составляет:

- 100 тысяч рублей для кредитных карт;
- 250 тысяч рублей для потребительских кредитов физлицам;
- 600 тысяч рублей для автокредитов;
- 2 млн рублей для ипотечных кредитов.

Для жилых помещений, расположенных в Москве, максимальный размер ипотечного кредита установлен на уровне 4,5 млн рублей; в Московской области, Санкт-Петербурге и в субъектах Российской Федерации, входящих в состав Дальневосточного федерального округа, — 3 млн рублей.

Продолжительность льготного периода зависит от потребностей заёмщика, но не может быть более 6 месяцев. По одному кредиту (займу) отсрочка предоставляется только один раз. По окончании кредитных каникул необходимо вернуться к регулярным выплатам по новому графику, рассчитанному кредитором.

*Срок действия:  
до 30 сентября 2020 года.*

**ЮНЫХ ХУДОЖНИКОВ ОТМЕТИЛИ**

Первичная профсоюзная организация Владивостокского отряда ведомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на ДВЖД провела конкурс рисунков «Великая Победа», приуроченный к 75-летию окончания Великой Отечественной войны.

В конкурсе приняли участие дети сотрудников отряда.

Юные художники рисовали победную весну, праздничный салют, жизнь под мирным небом, наших солдат, — говорит председатель ППО Владивостокского отряда ведомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на ДВЖД



Андрей Андронов. — Эти рисунки стали детскими словами благодарности фронтовикам и труженикам тыла, ветеранам — всем, кто подарил нам мир.

Ребятам — участникам конкурса вручили дипломы и подарки.

*Екатерина БЕЛОВА*

**КОНКУРС В ЧЕСТЬ ГЛАВНОГО ПРАЗДНИКА СТРАНЫ**

В Дальневосточной химико-технической лаборатории завершился конкурс детских рисунков «Великая Победа глазами детей».

Конкурс, посвящённый 75-летию Победы, был организован совместно «первичкой» и руководством организации.



Праздничный салют, мирное небо, победную весну 1945 года изображали участники конкурса.

Всем юным художникам от ППО и руководства лаборатории вручены памятные дипломы и подарки.

*Ольга БАТУРИНА,  
председатель ППО  
Дальневосточной химико-технической лаборатории*

**ДОСТУПНОЕ ЖИЛЬЁ**

В период с 16 апреля по 1 ноября 2020 года по поручению Президента РФ В.В. Путина запущена программа льготной ипотеки под 6,5% годовых на весь срок кредита. Разницу между рыночной и льготной ставкой субсидирует государство.

В рамках программы госсубсидирования возможно оформить ипотеку в банке «ВТБ» или «Сбербанке» на покупку нового жилого помещения по цене до 3 млн рублей в регионах и до 8 млн рублей в Москве и Санкт-Петербурге.

При этом первоначальный взнос составляет от 20% от стоимости жилья, срок кредита — до 20 лет.

**ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ**

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге. Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.

Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5. Телефон: 38-97-10 (4-97-10). E-mail: DP\_SolovevaNL@upr.dvzd.ru; albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва  
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина  
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422  
Подписано в печать по графику и фактически 26.05.2020 в 12:20. Цена свободная.