



НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ — НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ

В Хабаровске прошёл семинар Дальневосточной дирекции по ремонту пути на тему состояния охраны труда в структурных подразделениях дирекции.

Открылся семинар выступлением начальника Дирекции по ремонту пути Максима Богомолова, который отметил первостепенность соблюдения требований охраны труда в современных условиях работы.

— Сегодня мы работаем по створовой технологии пропуска вагонопотока, когда ночные «окна» стали нормой. И благодаря слаженной работе специалистов по охране труда, главных инженеров путевых машинных станций нам удаётся работать безопасно, соблюдая требования норм охраны труда и безопасности движения поездов. В немалой степени благодаря этому наша работа получает положительную оценку руководства.

Мы продолжим уделять вопросам охраны труда пристальное внимание. Главное для нас — отработать год без травматизма, выполнив те задачи, которые перед нами поставила компания в части выполнения плана ремонтно-путевых работ.

Дальневосточному полигону, в том числе развитию БАМа, компания уделяет особое внимание, — продолжил Максим Викторович. — Для ДВЖД разработана инвестпрограмма по обновлению техники. Я говорю о развитии наших баз и собственно ПМСов. Приходят новые вагоны и козловые краны, малая механизация. В 2020 году

у нас возрастает численность монтеров пути. Для выполнения задач по ремонту пути Дирекцией инфраструктуры для ДРП приобретены 15 служебно-технических вагонов.

После выступления начальника ДРП участники семинара обсудили актуальные вопросы необходимости расширения ремонтных баз ПМС, распределения по путевым машинным станциям вагонов сопровождения, ремонта вагонов сопровождения, обеспечения вагонов проживания проводниками, соблюдения норм пожарной безопасности, утилизации шпал.

Выступая перед собравшимися, главный технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Владимир Кульков акцентировал внимание на значимости общественного контроля, осуществляемого уполномоченными по охране труда.

— С 2019 года действует Положение об уполномоченном лице по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, в котором четко определены задачи, функции, права и гарантии, обеспечивающие деятельность уполномоченного по охране труда.

Работу уполномоченного можно оценить положительно уже в том случае, если в коллективе, где он работает, нет производственного травматизма по вине работников. Это стремление активиста участвовать в общественной жизни коллектива должно всячески поощряться как профактивом, так и руководством предприятия. Не случайно в прошлом году было разработано новое Положение об организации дополнительного премирования

уполномоченных лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, которое, к сожалению, на сегодняшний день используется не в полной мере. В данном направлении надо работать. Труд уполномоченных необходимо поощрять.

Исполняющий обязанности начальника службы охраны труда и промышленной безопасности Дальневосточной железной дороги Дмитрий Азимов отметил, что на Дальневосточной железной дороге существует целый комплекс мероприятий по предупреждению случаев производственного травматизма.

— На дороге реализуется политика компании — стремление к нулевому травматизму. 94% предприятий ОАО «РЖД» демонстрируют приверженность данному направлению. До всех пытаемся донести мысль, что без травм работать можно. Но нужно соответствующее отношение к этому вопросу руководства и инженерного блока. Любое травмирование — особый случай, который необходимо предотвращать. Нам есть куда двигаться. Пока не можем уйти от случаев смертельного травматизма на полигоне Дальневосточной железной дороги. Слабое звено в этой цепочке — система контроля. Мы выявляем проблему, но не можем проконтролировать, как всё это дальше устраняется. Это и формальный подход к проведению инструктажей, и низкий уровень обучения охране труда, и страх перед наказанием за невыполнение производственного задания, который заставляет работника пренебрегать мерами безопасности. Важно устранить все эти болевые точки.

Продолжился семинар выступлениями главных инженеров и председателей «первичек» путевых машинных станций, обсуждением соблюдения требований охраны труда на производственных базах ПМС и деятельности уполномоченных по охране труда на предприятиях ДРП.

| В НОМЕРЕ |

С заботой о коллективе

Не первый год в целях повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, укрепления профсоюзного единства и солидарности РОСПРОФЖЕЛ проводит смотр-конкурс «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!». В этом году конкурс приурочен к 115-летию профсоюза. Победителем второго этапа на уровне Дальневосточной магистрали среди ППО численностью до 150 человек стал Комсомольский территориальный общий центр обслуживания (ОЦОУ-3).

Стр. 2

За работу на передовой

Накануне 8 марта на Дальневосточной железной дороге традиционно чествовали женщин. Особое внимание было приковано к железнодорожницам, которым по долгу службы в составе сборных бригад приходится выезжать в Китай. Они работают в условиях «повышенной боевой готовности» — этого требуют обстоятельства. Устранение угрозы распространения эпидемии коронавируса, вспыхнувшей в КНР, сегодня для всех государств является задачей номер один.

Стр. 3

Внимание к запросам и нуждам работников

В центре внимания правовых инспекторов труда профсоюза — соблюдение трудового законодательства. В минувшем году в Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД этому были посвящены 64 проверки.

Стр. 4



С ЗАБОТОЙ О КОЛЛЕКТИВЕ

Не первый год в целях повышения эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций, укрепления профсоюзного единства и солидарности РОСПРОФЖЕЛ проводит смотр-конкурс «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!». В этом году конкурс приурочен к 115-летию профсоюза. Победителем второго этапа на уровне Дальневосточной магистрали среди ППО численностью до 150 человек стал Комсомольский территориальный общий центр обслуживания (ОЦОУ-3).

Критериями оценки стали показатели мотивации профсоюзного членства, участия в системе социального партнёрства, работы по защите прав и интересов в области оплаты труда, осуществления контроля над состоянием условий и охраны труда, организации и участия в проведении культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Благодаря слаженной работе председателя ППО Марины Пельменёвой и профактива Комсомольского территориального общего центра обслуживания удалось добиться стопроцентного профсоюзного членства. На высоком уровне поддерживается и социальное партнёрство: все поступающие от работников вопросы решаются в кратчайшие сроки. Руководство Комсомольского центра обслуживания и ДВ ОЦОР во всех ситуациях находят компромиссное решение, учитывающее интересы работников.

В последние годы особое внимание в организации уделяется улучшению условий труда: проведён ремонт в кабинетах и помещениях, устанавливаются системы кондиционирования, работодатель улучшил оснащение мест приёма пищи холодильниками,

электрочайниками, микроволновыми печами.

Профсоюзный комитет иницирует и организует всевозможные конкурсы («Система 5С в офисе», «Бережливое производство»), направленные на повышение производительности труда, создание безопасных условий труда и снижение потерь рабочего времени.

Сотрудники ОЦОУ-3 неоднократно признавались лучшими бухгалтерами года по ДВ ОЦОР. С 2016 по 2019 представители коллектива становились победителями конкурса на Дальневосточной железной дороге «Лучший по профессии». Лучшие специалисты отмечены наградами президента ОАО «РЖД». Члены Совета молодёжи узла награждены Благодарностью главы города Комсомольска-на-Амуре.

«Первичка» ОЦОУ-3 организует разнообразные культурно-развлекательные программы, конкурсы для работников и членов их семей, проводит поздравительные мероприятия, направленные на сплочение коллектива. Традиционным стал спортивно-оздоровительный выезд в марте работников с семьями на горнолыжные базы Комсомольска-на-Амуре.

Ежегодно работники принимают участие в проходящем под эгидой РОСПРОФЖЕЛ

Фестивале спорта — многих он мотивировал на занятия спортом и получение в дальнейшем значка ГТО. Не остаются без внимания городские соревнования — марафоны, велопробеги, лыжные гонки, соревнования по плаванию. В 2019 году активно и массово работники Комсомольского центра принимали участие в соревнованиях, посвящённых 45-летию строительства БАМа.

Работники Комсомольского территориального общего центра обслуживания выражают активную гражданскую позицию, участвуют в общественной жизни региона, принимая участие в городских и муниципальных акциях «Живая стена», «Бессмертный полк», «Песня Победы».

Ежегодно сотрудники ОЦОУ-3 оказывают материальную и социальную помощь детям, оставшимся без попечения родителей, — воспитанникам подшефной школы-интерната №3 г. Хабаровска. Работники центра собирают для ребят новогодние подарки и наборы для прикладного творчества.

В 2016 и 2019 годах в рамках проекта «Книжка для незрячих детей» работники центра изготовили и передали в краевую Хабаровскую библиотеку тактильные книги-сказки «Красная шапочка» и «Теремок». Книги наполнены разнообразными шитьями и связанными элементами из различных тканей с применением аппликации, вставок из пластика, резины, декоративной соломы, керамики, стекла, атласных и капроновых лент.

Коллектив живёт насыщенной жизнью, принимает



Председатель ППО ОЦОУ-3 Марина Пельменёва за активную профсоюзную деятельность награждена Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

активное участие в акциях, конкурсах, проводимых ДВ ОЦОР, «Желдоручёт», ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Музыкальная композиция, подготовленная работниками ОЦОУ-3, была выбрана жюри из 75 песен и вошла в сборник «Голос ОЦО-2016». Исполнители были приглашены на заключительный этап конкурса и приняли участие в итоговом концерте.

На торжественном собрании, посвящённом Международному женскому дню, председатель ППО ОЦОУ-3 Марина Пельменёва за большой личный

вклад в укрепление профсоюзного движения и активную работу в профсоюзе была награждена Благодарностью председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

«Первичка» и руководство Комсомольского центра, взаимодействуя на принципах социального партнёрства, стараются делать всё для того, чтобы жизнь коллектива была стабильной, защищённой, насыщенной, интересной и яркой.

Ольга ЦАЙ,
председатель ППО ДВ ОЦОР

СТИМУЛ ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ СЛУЖБЫ

На Дальневосточной железной дороге завершился второй этап смотра-конкурса «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!». Среди первичных профсоюзных организаций численностью свыше 500 человек профсоюза третье место заняла «первичка» Владивостокского отряда ведомственной охраны.

Эта победа — результат постоянной кропотливой работы, считает председатель ППО Владивостокского отряда ведомственной охраны филиала ФГП ВО ЖДТ России на Дальневосточной магистрали Андрей Андронов.

— Когда в 2017 году я возглавил профсоюзную организацию, осознал до конца, насколько это сложный труд. Нужно уметь каждому человеку в душу заглянуть, при необходимости — помочь, поддержать. И это не считая огромного плана работы по самым разным

направлениям — от охраны труда, правовых вопросов до спорта, — говорит профлидер.

Следует отметить, что в отряде стопроцентное профсоюзное членство. Людей не надо уговаривать вступать в профсоюз, они видят, какие преимущества, перспективы он даёт — от социальных до профессиональных. Поэтому и жизнь в отряде кипит. Кроме того, «первичка» работает в плотной связке с руководством отряда, который возглавляет Магомед Абакаров. Все вопросы решаются сообща.

Трудиться с полной самоотдачей помогает спорт. Во многих подразделениях отряда создана отличная спортивная база как в помещениях, так и на уличных площадках. ППО активно поддерживает желание работников сохранять хорошую спортивную форму. К этому обязывает служба. Ведь когда случается внештатная ситуация, требующая мобилизации сил и возможностей, все «идут в бой». Поэтому ежемесячно «первичка» иницирует проведение спартакиад в подразделениях отряда.

— Ещё одно направление, в котором активное участие принимает профактив, — это улучшение условий труда, — продолжает Андрей Андронов. — Так, в

завершающий этап вступило строительство очередного нового модульного здания на станции Смоляниново. Долгожданное новоселье в апреле-мае планирует справиться боевой расчёт дислоцирующегося там пожарного поезда. У команды появится своё комфортабельное помещение, где есть всё необходимое: комнаты отдыха и приёма пищи, техкласс, санузел, кабинеты. Это модуль, возведённый на Дальневосточной магистрали по инвестиционной программе ОАО «РЖД» «Пожарная безопасность». Подобные объекты успешно эксплуатируются в Приморье на станциях Гвоздево и Находка-Восточная. Новые модульные здания приходят на смену старым списанным вагонам, где вынуждены базироваться команды. Улучшение условий труда и отдыха не только обеспечивает нашим работникам комфортное несение боевого дежурства, но и способствует закреплению кадров на местах и в целом повышению боеготовности для выполнения задач любой сложности. Поэтому мы этот процесс контролируем и поддерживаем. Кондиционером, другой бытовой техникой, канцелярией оснащаются караульные помещения стрелковых команд, пожарные поезда. На

мероприятия, реализованные в рамках охраны труда в прошлом году, было затрачено более 540 тысяч рублей.

Отрадно, что по итогам прошлого года одним из лучших уполномоченных по охране труда на Дальневосточной железной дороге стал наш коллега Александр Обухов — начальник отделения стрелковой команды по охране искусственных сооружений (Лесозаводск). Его авторитет, основанный на уважении и доверии коллег, позволяет в целом усиливать позицию культуры безопасности не только в подразделении, но и в отряде.

Ещё одно направление, на котором хотелось бы остановиться, — это патриотическая работа. Мы поддерживаем своих ветеранов, проводим их встречи со школьниками. Третий год подряд принимаем активное участие в организации ретро-поезда «Победа». Паровоз, оснащённый техникой военных лет, сопровождают наши работники, облачённые в форму фронтального периода. Это помогает воссоздать картину прошлого. У каждого из нас в семье есть родные, принимавшие участие в Великой Отечественной войне, поэтому этот проект нам очень дорог.

Екатерина БЕЛОВА





ЗА РАБОТУ НА ПЕРЕДОВОЙ

Накануне 8 марта на Дальневосточной железной дороге традиционно чествовали женщин. Особое внимание было приковано к железнодорожницам, которым по долгу службы в составе сборных бригад приходится выезжать в Китай. Они работают в условиях «повышенной боевой готовности» — этого требуют обстоятельства. Устранение угрозы распространения эпидемии коронавируса, вспыхнувшей в КНР, сегодня для всех государств является задачей номер один.

— Они действительно находятся на передовой. И, несмотря на естественное чувство страха, волнения за себя и свою семью — а в СМИ всё время идёт нагнетание ситуации, — продолжают достойно работать, подавая пример другим. И, конечно, надо было поддержать наших женщин, поэтому перед праздником мы подготовили для них почти 30 наград, — сказал заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Андрей Ваулин.

По словам председателя ППО станции Гродеково Ольги Костыриной, мотивация людям крайне необходима. Особенно в таких непростых условиях.

— Надеемся, что у руководства дороги будет повод отметить и наших коллег-мужчин, тоже выезжающих в составе бригад в Китай, — сказала профсоюзный лидер. — На станции трудится более 200 человек. У нас очень сплочённый коллектив, в котором работают настоящие профессионалы. Работники настроены на результат и прикладывают максимум сил, чтобы выполнить поставленную задачу. По итогам прошлого года, например, мы установили очередной исторический рекорд, пропустив более 10,3 млн тонн груза. Сейчас мы трудимся в очень непростых условиях: из-за распространения коронавируса объявлен особый режим на Дальневосточной железной дороге. Работники каждый день

выезжают в Китай, и мы должны их обезопасить. Снабжение защитными средствами налажено чётко. Сотрудники проходят постоянный медицинский контроль: им измеряют температуру, проводят лабораторную диагностику (мазки).

Как отметил начальник станции Гродеково Виталий Скоробагатый, каждую смену в Суйфэньхэ на сутки выезжают 13 человек, включая переводчика.

— Из них почти 90% — женщины. Все, как правило, с большим стажем работы. Им выделен целый этаж в семиэтажном здании, где кроме кабинетов есть комнаты отдыха, приёма пищи, — рассказал он. — Условия хорошие. Кто-то работает в помещении, кому-то необходимо выходить «в поле». И в том и в другом случае используются усиленные меры безопасности — маски, перчатки, дезинфицирующие средства, каждый шаг контролируется медиками — и нашими, и китайскими.

Коммерческий агент Лариса Валеева — одна из самых опытных работников станции. На Гродеково она устроилась в 1989 году, начинала с должности приёмосдатчика груза и багажа. А с 1993 года стала «выездной».

— В те годы станция Суйфэньхэ только-только начинала строиться. Помню, когда шли сильные дожди, приходилось выходить из мотрисы в болотных сапогах, вода стояла по колено, — вспоминает

она. — Но постепенно ситуация менялась, станция расширялась. Нашу бригаду перевели в новое здание с более комфортными условиями. К специфике работы мы уже привыкли. Как правило, трудимся в довольно напряжённом ритме, оформляем грузовые и порожние составы. Через границу туда и обратно идёт от 13 до 15 пар поездов. Однако в последнее время наблюдается снижение оборота из-за введённых карантинных мер.

Как отмечает Лариса Валеева, особой паники среди коллег вспышка коронавируса не вызвала.

— В январе, когда всё это закрутилось, по распоряжению премьер-министра Михаила Мишустина нашу смену эвакуировали на тепловозах. Потом восстановили прежний график. Пока не обладали полной информацией, было, конечно, не по себе. Но так как с нами постоянно работают медики, дают рекомендации, как обезопасить себя, поддерживают руководители, — страх ушёл, — продолжает она. — Китайцы тоже очень серьёзно относятся к профилактике коронавируса. Нам несколько раз в день измеряют температуру. Если у кого-то, не дай бог, нашли признаки ОРВИ, — изолируют. Рядом с железнодорожным вокзалом на станции Суйфэньхэ круглосуточно дежурит «скорая помощь», врачи в костюмах химзащиты проверяют людей. И если раньше, например, мы могли купить еду в местных лавках, то теперь всё, включая воду, везём с родины. Документы принимаем от китайских железнодорожников в одноразовых перчатках, стараясь свести контакт к минимуму.

Екатерина БЕЛОВА
Фото автора

ПРИМИ УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ!



Интернет-конкурс творческих работ «Навстречу Великой Победе!»

Период проведения: с 1 февраля по 15 мая 2020 года.
Итоги — с 21 по 27 июня. На портале urapobeda.ru.

НОМИНАЦИИ

1. «Наше кино»
2. «Эстафета добрых дел» и др.

Награда: денежные премии и призы.

Ежегодный фотоконкурс «Молоды душой»

Период проведения: с 25 февраля по 25 мая 2020 года.

НОМИНАЦИИ:

- ⊙ «День Победы!»
- ⊙ «Детская железная дорога»
- ⊙ «Дорога железная, а люди золотые!»
- ⊙ «Достигая цели»
- ⊙ «Связь поколений»
- ⊙ «Дорожные зарисовки»

Направить фотоработу можно на сайте БФ «Почёт» в разделе «Фотоконкурс» <https://www.pochet.ru/projects/photocontest/VezhegodnyyufotokkursMolodydushoy/parties/> или прислать на email: photo@pochet.ru.

Награда: Главный приз — зеркальный фотоаппарат!

Фотоконкурс «Год единства, памяти и славы!»

Посвящён 115-летию РОСПРОФЖЕЛ.

Период проведения: с 1 апреля по 20 октября 2020 года.

На конкурс принимаются фотоработы (объём — не менее 1 МБ) в сопровождении описания, включающего ФИО автора, его должность и название организации, адрес электронной почты (Интернет) и номер мобильного телефона.

НОМИНАЦИИ:

- «Единство»
Тема: мероприятия, приуроченные к 115-й годовщине создания профсоюза.
- «Память»
Тема: мероприятия в честь 75-летия Великой Победы, отображающие переключку времён, связь поколений, преемственность традиций на железнодорожном транспорте.
- «Слава»
Тема: личное отношение к избранной профессии, гордость за своё дело.

Награда: победители в каждой номинации станут обладателями денежных премий: 1 место — 40 тысяч рублей и две поощрительных в размере 20 тысяч рублей.

Материалы на конкурс предоставляются по электронной почте в адрес Информационного центра ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд: albar-gor@mail.ru или на дорожную почту — Соловьёва Наталья Леонидовна (DP_SolovevaNL@upr.dvzd.rzd.ru).

ВНИМАНИЕ К ЗАПРОСАМ И НУЖДАМ РАБОТНИКОВ

В центре внимания правовых инспекторов труда профсоюза — соблюдение трудового законодательства. В минувшем году в Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД этому были посвящены 64 проверки.

Правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Елена Конфедератова рассказала о результатах проведённых проверок и об их последствиях для руководителей предприятий.

— Хочу заметить, что из 64 проверок 38 были внеплановыми, — подчеркнула Елена Леонидовна. — Часть из них состоялась в связи с обращениями работников, в отношении которых были нарушены их трудовые права.

В результате выданы 46 представлений, содержащих 123 пункта нарушений норм законодательства, пять из которых связаны с режимом рабочего времени и отдыха, 35 — с порядком предоставления обязательных выплат, 13 — с применением дисциплинарных взысканий и привлечением к материальной ответственности, два пункта — с порядком заключения, изменения и расторжения трудового договора, 68 пунктов касаются иных нарушений норм трудового законодательства.

Следует отметить, что председатели первичных профсоюзных организаций на предприятиях о большей части нарушений не знали — отступления от правовых норм были выявлены в ходе проверок. Однако и в тех 29 случаях несоблюдения норм и правил, о которых профлидерам было известно, предпринимаемые меры эффекта не давали. Поэтому и возникла необходимость в письменных жалобах на имя правового инспектора труда.

— Это, так сказать, арифметика нарушений. Что вы можете сказать о тенденциях, которые проявляются со стороны тех, кто преступает закон?

— Среди наиболее типичных замечаний нужно отметить несоблюдение процедуры применения дисциплинарных взысканий. Несвоевременно

вносятся в трудовые книжки отметки о переводах работников на другие участки производства, о присвоении разрядов. Да и вкладыши вшиваются с опозданием. Продолжается чехарда при ознакомлении работников с приказами по личному составу и производству. Не предоставляются, когда это необходимо, дополнительные дни отдыха (либо их оплата согласно статье 153 ТК РФ) за дни отъезда (приезда) в командировки. Выявляются факты несвоевременной оплаты проезда к месту использования отпуска и обратно и неправильного установления и начисления процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

— Да, перечисленное звучит внушительно. Как же меняется обстановка после вмешательства в происходящее правового инспектора труда?

— Начнём с организационных мероприятий. За минувший год рассмотрено 114 письменных обращений. Чаще всего в них идёт речь о незаконном снижении премиальных вознаграждений работникам, сокращении численности занятых на производстве, а также о нарушениях при применении дисциплинарных взысканий, оплате проезда к месту использования отпуска и обратно.

На личный приём обратились 617 человек. 355 из них приняты на рабочем месте инспектора, 162 — в организациях при проведении проверок и встреч с работниками. Вопросы были самыми разными — от выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении работника по собственному желанию из компании впервые в связи с выходом на пенсию до предоставления гарантий при увольнении по сокращению численности и штата работников. Людей интересовали оплата труда в выходные и праздничные дни при направлении работника в

командировку и многое-многое другое. Правовым инспектором труда дано 797 юридических консультаций работникам — членам РОСПРОФЖЕЛ как на личном приёме, так и по телефонной (электронной) связи, а также при посещении предприятий.

Следует особо подчеркнуть, что по основной части обращений решения приняты в пользу работников.

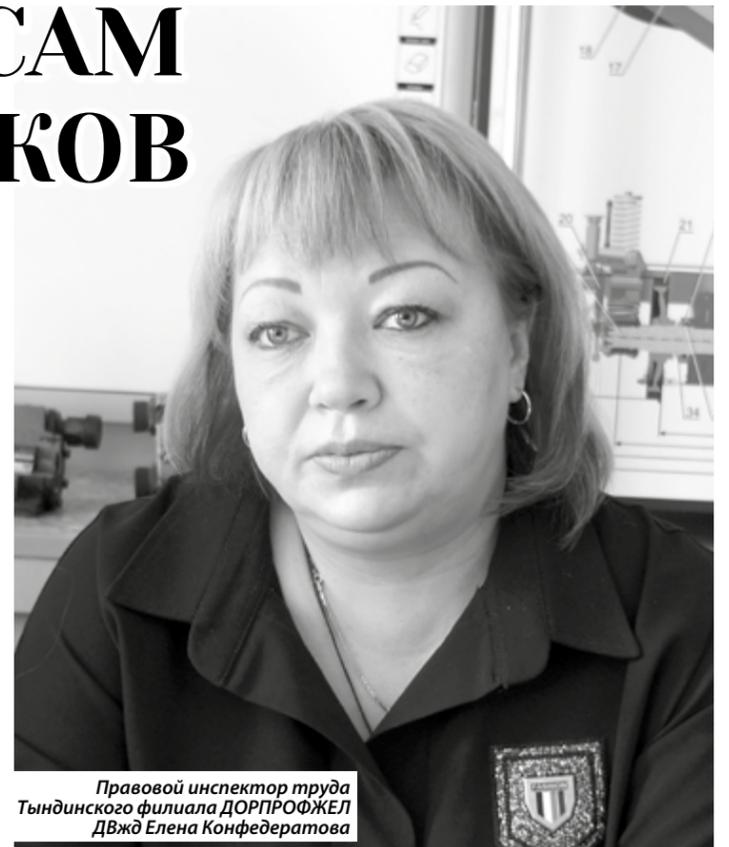
— А как это выглядит конкретно?

— Обратимся к языку цифр. По итогам проверок в пользу работников взыскано 553 тысячи 670 рублей. Суммы варьируются от 179 рублей 57 копеек (перерасчёт и выплата премиального вознаграждения за июль 2018 года оператору сервисного локомотивного депо Тынды-Северная) до 78 тысяч 850 рублей 70 копеек (выплата дополнительного премиального вознаграждения за первый квартал 2019 года работникам эксплуатационного локомотивного депо Тынды за результаты использования топливно-энергетических ресурсов).

Значительное количество случаев связано с выплатой заработной платы за работу в ночное время, в выходные и праздничные дни, а также процентных надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Люди не получили бы причитающихся им финансовых средств, не обратись вовремя к правовому инспектору труда.

В целом, описание конкретных случаев такого рода занимает несколько страниц машинописного текста. Их немало, поверьте на слово!

Вмешательство правового инспектора труда позволило добиться отмены двух дисциплинарных взысканий работникам. Поводом для отмены послужили нарушения, допущенные при вынесении наказаний. Так, в приказе на одного из работников не было конкретизировано, в чём работник нарушил свои функциональные обязанности. Плюс к тому, с приказом работник не был письменно ознакомлен. Тем самым нарушены его



Правовой инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Елена Конфедератова

права, установленные статьёй 193 Трудового кодекса РФ, которой регламентировано приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявлять работнику под роспись в течение трёх рабочих дней со дня издания. Акт об отказе от ознакомления с приказом отсутствует.

Аналогичный случай произошёл и с другим работником того же предприятия.

— Какие формы профилактики используются в повседневной деятельности правовой инспекции труда?

— За отчётный период прочитано 44 лекции по темам соблюдения трудового законодательства. Аудитория слушателей — коллективы предприятий, а также обучающиеся в Тындинском учебном центре. Проходили встречи с работниками подразделений, где проводились плановые и внеплановые проверки. Людям сообщались результаты работы инспекции и разъяснялись вопросы о сущности выявленных нарушений.

— Кого вы можете назвать своими активными помощниками?

— В Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работают шесть внештатных правовых инспекторов. Это председатели

первичных профсоюзных организаций Евгений Сергеевич Золочевский (ДЦС-6), Мариана Валерьевна Никитина (ПЧ-22 и ПЧ-23), Павел Геннадьевич Чернов (СЛД Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис»), Константин Петрович Калитин (ВЧДЭ-11), Татьяна Борисовна Беленкова (ЛВЧ Тынды) и машинист тепловоза ТЧЭ-11 Виктор Александрович Афанасьев. Ими за отчётный период проведено 48 проверок соблюдения трудового законодательства на предприятиях, рассмотрены 61 заявление и жалоба работников.

Обращения касались неправомерного снижения размера премиальных вознаграждений, оплат за совмещение профессий, несвоевременной оплаты компенсации проезда к месту проведения отпуска и обратно, оплаты труда в выходные и праздничные дни, а также в ночное время. В пользу работников взыскано 804 тысячи 509 рублей 85 копеек.

Своевременное рассмотрение жалоб и заявлений членов профсоюза позволяло не выдавать представления об устранении замечаний. Все нарушения устранялись специалистами в ходе проведения проверок.

Вёл интервью Геннадий АСТАХОВ

| ОХРАНА ТРУДА |

ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Второй слёт уполномоченных по охране труда пройдёт 26–27 марта в Москве. В нём примут участие представители всех дирекций и дорог ОАО «РЖД», в том числе и Дальневосточной магистрали. Чего уполномоченные ждут от предстоящего мероприятия, какие, по их мнению, вопросы и проблемы требуют скорейшего решения, что они готовы предложить коллегам и как улучшить эффективность общественного контроля над обеспечением охраны труда?

Светлана ШИЛКИНА,
ведущий технолог Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций

— Начала исполнять обязанности уполномоченного по охране труда более 15 лет назад.

С 2016 года параллельно являюсь общественным инспектором по безопасности движения поездов. Начала общественную деятельность в то время, когда не было единого порядка

оформления результатов проверки.

Сегодня многое сделано для развития института уполномоченных. Разработано новое Положение, проводится обучение уполномоченных с последующей проверкой полученных знаний. Не хватает только единого чёткого алгоритма применения на практике полученных знаний. Вот этот вопрос и хотелось бы обсудить в рамках предстоящего слёта. Все мы относимся к разным профессиональным категориям — от слесарей до

ИТР. Узкопрофильность, заточенность на обнаружение проблем в каких-то конкретных областях не лучшим образом отражается на проверках. Поэтому общая схема их проведения просто необходима, чтобы не только обращать внимание, к примеру, на разбросанные шпалы в междупутье, но и вникать в вопросы соблюдения сроков использования средств индивидуальной защиты, оценки их качества, состояния рабочих мест, уметь дать предложения по улучшению условий труда и так далее.



Проверка должна быть «широкой», охватывающей максимальное количество аспектов охраны труда. Задача максимум для уполномоченного — помочь руководителю устранить слабые места и добиться максимально безопасного производственного процесса.

ПРОБЛЕМЫ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ

На совместном заседании комитета ДОРПРОФ-ЖЕЛ ДВЖД и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2019 год выступили профсоюзные активисты магистрали, поднявшие актуальные темы.

Ольга ПУШКАРЁВА,
техник железнодорожной станции Дзёмги

— В соответствии с пунктом 8 Положения «Об оказании материальной помощи работникам Дирекции управления движением филиала ОАО «РЖД» материальная помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск оказывается сейчас в границах Комсомольского центра организации работы железнодорожных станций категориям работников с 1 по 4 разряд, что составляет всего 7%. Остальные 93% работников лишены права на получение материальной помощи к ежегодному оплачиваемому отпуску. Это дежурные, приёмосдатчики 5-6 разрядов, составители поездов и многие другие.

Учитывая тяжёлые климатические условия проживания и удалённость от мест проведения отдыха, для обеспечения выполнения пункта 7.14 Коллективного договора предлагаем изменить Положение «Об оказании материальной помощи» и оказывать материальную помощь всем работникам центра независимо от профессии, должности или разряда с целью равноправного использования льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором.

В Комсомольском центре организации работы железнодорожных станций Приказом от 24 ноября 2014 года с 1 февраля 2015 года установлен ежедневный режим работы с продолжительностью рабочего дня 7,2 часа при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, работникам с сокращённой рабочей неделей — 36 часов.

73% начальников железнодорожных станций — женщины: 47 женщин из 64 работников. Мы обращались в Дирекцию о необходимости смены режима работы, на что получили ответ, что новый режим «оказывает осуществление бесперебойной работы по грузопотоку». Просим обратить внимание, что указанную работу выполняли дежурные по железнодорожной станции, приёмосдатчики груза и багажа, сигналисты, приёмщики поездов, которые являются сменными работниками, а на остальных женщин это не распространяется.

Режим с 8-00 до 16-12 при пятидневной рабочей неделе в Комсомольском территориальном управлении существует только для женского коллектива Комсомольского центра. Другие предприятия теруправления работают с понедельника по четверг с 8-00 до 17-00, в пятницу с 8-00 до 12-00. Несоответствие режима работы смежных предприятий Комсомольского центра приводит к разрыву взаимодействия между предприятиями, выполняющими единую функцию и связанными между собой.

Ранее на протяжении 20 лет действовал установленный с 1993 года режим работы, в соответствии с ним была очень слаженно организована вся деятельность Комсомольского территориального управления. Профсоюзный комитет считает, что установленный сейчас режим только снижает производительность труда.

Просим помочь в восстановлении графика с режимом работы с понедельника по четверг с 8-00 до 17-00, в пятницу с 8-00 до 12-00 при 36-часовой рабочей неделе.

В 2019 году мы неоднократно выступали с обращениями о возможности применения на Восточном участке БАМа от Комсомольска до Советской Гавани льгот, предусмотренных Планом по закреплению персонала на БАМе. В мае 2019 года Департамент социального развития ОАО «РЖД» дал профсоюзу ответ, который затрагивал финансовые аспекты реализации запрошенных изменений по расширению списка получателей льгот в начале 2020 года. Мы ждём положительного решения вопроса, в первую очередь, по распространению 10-процентной надбавки к заработной плате.

4 декабря 2019 года утверждён новый План №2731/р мероприятий, приуроченных к празднованию 50-летия начала строительства БАМа от станции Лена до станции Комсомольск-на-Амуре. Документ уже подписан, и мы выражаем благодарность руководству компании за льготы, которые в нём заложены. Но в пункт 40 плана, где речь идёт о 10-процентной надбавке, необходимо добавить участки Комсомольск — Совгавань, Комсомольск — Волочаевка. Данная мотивация сократит отток работников из Комсомольского территориального управления, уменьшит текучесть кадров, расширит их зону комфорта и улучшит социальное положение.

Предлагаем рассмотреть возможность распространения льготы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту проведения отпуска на Черноморском побережье Российской Федерации и обратно воздушным транспортом, а также на оплату стоимости проезда и провоза багажа находящихся на иждивении несовершеннолетних детей и иных несовершеннолетних лиц в возрасте до 18 лет, утверждённой распоряжением №1874/р от 23.08.2019, на участок от Комсомольска-на-Амуре до станции Волочаевка.

Ольга ЧЕБЕРЯК,
начальник станции Силип
Тындинского центра организации работы железнодорожных станций

— Хочется озвучить вопрос оплаты труда дежурных по станциям (разъездам) и

начальников поездов, несущих сменные дежурства, но не имеющих разъездного характера работы.

В Тындинском центре 24 разъезда и станции, время следования на которые в одну сторону превышает 1 час. На данных станциях согласно штатному расписанию работает 68 человек: 24 начальника станции и 44 дежурных по станции. При следовании к месту работы и обратно грузовыми поездами время нахождения в пути работников может увеличиться до четырёх, а временами и до шести часов в зависимости от поезда ситуации. На станциях с круглосуточным режимом работы также необходимо учитывать время ожидания поезда для следования к месту проживания, которое может составлять до двух часов, а временами и более. Автомобильных дорог федерального или областного значения вблизи станций нет, организация доставки автомобильным транспортом «СКА» нецелесообразна ввиду удалённости станций, плохого качества дорог и подъездов к ним, а в сезонный период и вовсе их отсутствия.

На сегодняшний момент работникам, принятым по трудовому договору на определённую станцию (разъезд), не предусмотрено возмещение расходов времени следования от места жительства к месту основной работы, так как не предусмотрен разъездной характер работы. Также эти работники не попадают в перечень профессий, которым устанавливается разъездной характер работы.

Наш регион находится в сложных географических условиях, и альтернативных способов доставки к месту работы кроме железнодорожного транспорта у нас нет.

Как вариант решения вопроса, предлагаем предусмотреть на участках, где отсутствует инфраструктура кроме железнодорожной, для дежурных по железнодорожной станции и начальников железнодорожных станций, несущих сменные дежурства, компенсацию затрат времени на следование от места жительства до места работы и обратно, если это превышает 1 час в одну сторону. Для этого необходимо пересмотреть и дополнить Перечень профессий и должностей работников Центральной дирекции управления движением, постоянная работа которых осуществляется в пути следования или имеет разъездной характер, утверждённый Распоряжением от 18 декабря 2015 года, либо разработать нормативный акт, которым был бы определён порядок возмещения данных расходов.

Татьяна ИМАНГАЗИНА,
заместитель начальника
Верхнезейской дистанции пути

— С 1 января 2020 года впервые на сети железных дорог внедрён вахтовый метод работы на объединённом линейном участке №9 станции Тунгала Верхнезейской дистанции пути. Метод призван помочь в условиях дефицита

трудовых ресурсов обеспечить текущее содержание пути.

При всех положительных моментах от внедрения вахтового метода работы, есть вопрос, который волнует работников и работодателя.

Положением о вахтовом методе, утверждённом в компании, установлено, что в период вахты в график работы должны включаться выходные дни (еженедельный отдых), количество которых равно количеству полных недель в период вахты.

Работники отказываются использовать выходные дни в месте вахты, а хотят их провести с семьями в цивилизованных условиях. Предоставление выходных на вахте дестабилизирует рабочую обстановку, порождает возможность противоправного поведения. Работодатель тоже не заинтересован в предоставлении вахтовикам выходных в период вахты. Это требование не предусмотрено Трудовым кодексом РФ, а Постановлением Правительства от 31 декабря 1987 года №794/33-82, напротив, предусмотрено предоставление еженедельного отдыха в суммированном виде в дни междувахтового отдыха.

Кроме того, предоставление выходных вызывает наложение рабочего времени первой и второй смен друг на друга, что противоречит цели внедрения метода — рациональному обеспечению трудовыми ресурсами производственного процесса.

Коллектив обращается с просьбой внести изменение в действующее Положение и перенести выходные дни, полагающиеся в местах вахты, на период междувахтового отдыха.

Кроме того, согласно Правилам выдачи транспортных требований ОАО «РЖД», для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования можно воспользоваться формой 4 для оформления проезда от места жительства к месту работы, но проехать можно только по двум железным дорогам. Предлагается для работающих вахтовым методом предусмотреть право проезда по трём дорогам, предусмотрев эту норму в Коллективном договоре ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы. Этот шаг позволил бы расширить географию привлекаемых к вахте работников.

Алексей КАШКАРОВ,
монтёр пути Сахалинской
дистанции инфраструктуры

— Решился вопрос обеспечения питьевой водой, но не до конца отлажена её доставка в отдалённые пункты из-за недостатка автотранспорта и выделяемого количества машино-часов. Видим решение вопроса в заключении договоров на питьевую воду не с одним поставщиком, а в городах, где есть такие организации (Холмск, Тымовск, Поронайск). Также предлагаем разработать целевую программу водоснабжения табельных на станциях Чехов, Тихая, Пугачёво, Заозёрное, Макаров, Буюкль, Победино, Онор, Палево (хотя бы по две станции в год).

В соответствии с пунктом 6.20 Коллективного договора

на 2020-2022 гг. определено бесплатное горячее питание для работников, занятых на работах по снегоборьбе, однако порядок обеспечения выполнения данного пункта до сегодняшнего времени не утверждён.

За время с момента организации дистанции инфраструктуры выявлены вопросы, связанные с необходимостью пересмотра штатного расписания. Эксплуатационная длина железнодорожных путей практически не изменялась, но по хозяйству автоматики и телемеханики из руководителей остался один заместитель и один начальник участка. Охватить всю протяжённость проблематично. Требуется ввод второго начальника участка.

После проведения очередной оптимизации в Дирекции инфраструктуры было принято решение о сокращении должности столяра, несмотря на отрицательное мнение первичной профсоюзной организации. Ежегодно требуется ремонт рукоятей ручного инструмента, изготовление придельных столбиков и выполнение других столярных работ. Считаем целесообразным вернуть данную штатную единицу.

Илья ГОЛУБ,
мастер участка производства
Шестой Хабаровской дистанции
пути

— В 2019 году впервые за последние годы наметилась тенденция снижения освоения средств, направленных на компенсацию занятий спортом работникам дистанции. Опыт прошлого года показал, что желание заниматься спортом у работников есть, но нет желания связываться с механизмом возврата средств, потраченных на занятия спортом, — то есть, оплатив услуги, ждать компенсации затрат. В результате в 2019 году всего 15 работников дистанции оформили все документы и получили компенсацию этих средств на общую сумму 99 тысяч рублей. В то время как в 2018 году 38 работников получили около 250 тысяч рублей. Но в текущем году порядок освоения выделенных средств уже изменён, что должно позволить значительно упростить возможность работникам заниматься спортом как в этом году, так и в последующие.

Шестая Хабаровская дистанция пути является предприятием-донором, откуда ежемесячно в командировки направляются от 7 до 10 монтёров пути. Данная мера вынужденная, но необходимая для предприятий БАМа, где существуют проблемы с трудовыми ресурсами. Но вместе с этим растёт социальная напряжённость среди работников, командируемых предприятием. По различным причинам отдельные работники отказываются ехать, уходят на «больничные», тем самым снижая явочную численность, а «отказники» привлекаются к дисциплинарной ответственности. Один человек уволился. Необходимо предусмотреть мотивацию для командируемых работников, например, в виде предоставления компенсируемого социального пакета.

ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА БЕЗ ОПАСНОСТИ!

Квест-игру по безопасности для младших школьников организовали в школе-интернате №29 ОАО «РЖД» Уссурийска.

В школе большое внимание уделяется профилактике дорожно-транспортного травматизма среди детей. По статистике, с наступлением весенне-летнего периода количество случаев травмирования несовершеннолетних, не соблюдающих правила безопасности на железной дороге, увеличивается. Основной причиной травмирования остаётся переход железной дороги перед движущимися поездами в запрещённых местах.

Главная цель мероприятия — выработать у школьников чувство ответственности за сохранение своего здоровья и жизни, обучить их нормам поведения при нахождении вблизи стальной магистрали. Пространство квеста позволило выйти за рамки привычного урока безопасности.

«Проводниками безопасности» стали ребята 10 «А» класса из школьного волонтерского отряда «Компас добра». Они сопровождали третьеклассников

и курировали работу на всех игровых станциях. В начале игры ребята с помощью жеребьёвки разделились на команды. Впереди их ждали непростые испытания.

Квест представлял собой ряд занимательных и познавательных задач, требующих применения не только специальных знаний, но и творческих способностей, логики, эрудиции. Ребята посетили шесть станций, где с помощью инструкторов выполняли задания на скорость интересные задания. Третьеклассники ознакомились с основными правилами безопасного поведения на железнодорожном транспорте, с железнодорожными знаками, разгадывали ребусы, загадки, смотрели мультфильмы, играли в подвижные игры. Задания, предложенные ребятам на станциях, были связаны с безопасным поведением на железной дороге.

Участники игры были ограничены во времени. На каждой

станции команда должна была пройти от двух до четырёх испытаний, находясь на станции в строго отведённое время, причём посетить следующую станцию можно было только после выполнения задания на предыдущей. За короткое время ребята продемонстрировали знания правил поведения на железной дороге и смогли дать в основном правильные ответы.

Идея инновационной модели пропаганды безопасного поведения на железной дороге и её инфраструктуре через приключенческую игру-квест принадлежала преподавателю-организатору ОБЖ Оксане Танаевой и заместителю директора по профориентационной работе Марианне Здор. Квест разработала ученица 9 «А» класса Элина Свентуховская в рамках индивидуального итогового проекта совместно с главным консультантом — учителем физической культуры школы-интерната Еленой Карпенко.

Хочется отметить, что ребята узнали не только о правилах безопасного поведения, но и об особенностях професий дежурного по поезду и контролёра состояния железнодорожного пути.

Проигравших в квесте не было! Главный итог мероприятия — полученные знания, которые помогут школьникам избежать трагедии на железной дороге, сохранив свою жизнь и здоровье.

Оксана ТАНАЕВА,

преподаватель-организатор ОБЖ
школы-интерната №29 ОАО «РЖД»



КОНКУРС ДЕТСКОГО РИСУНКА В ПЧ-22

Подведены итоги конкурса детского рисунка, посвящённого Международному женскому дню. Его провела первичная профсоюзная организация Тындинской и Беркамитской дистанций пути. В экспозиции приняли участие девочки в возрасте от 4 до 12 лет и десятилетний Данила Ерофеев. Юные художники продемонстрировали полёт детской фантазии, показали свою любовь к мамам, поблагодарили их за ласку и заботу.

Рисунки поступили не только из Тынды, но и из отдалённых участков предприятия. Сёстры Вера и Валерия Горбатюк прислали работы с Моготского участка ПЧ-22.

Комиссия, возглавляемая председателем ППО Марианой Никитиной, подвела итоги конкурса и определила победителей, которым вручены дипломы.



В категории до 2009 года рождения первенство завоевала Аня Тощенко (8 лет). Второе место — у четырёхлетней Веры Горбатюк. На третьей ступеньке пьедестала почёта — Рушана Азизова (9 лет).

В категории старше 2009 года рождения победила 12-летняя Валерия Горбатюк. На втором месте её одноклассница Виктория Огородова. Замкнул лидирующую тройку Данила Ерофеев.

Все участники вернисажа отмечены сладкими призами и благодарностями, которые вручили председатель ППО Мариана Никитина и начальник ПЧ-22 Анатолий Тощенко как социальный партнёр профсоюза.

Следует отметить, что конкурс детского рисунка в честь 8 марта проводится на предприятии уже во второй раз. У председателя ППО есть желание сделать его традиционным.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива ППО Тындинской
и Беркамитской дистанций пути



ЧТО ТАКОЕ ПРОФОТБОР?

Учащиеся школы-интерната №29 ОАО «РЖД» Уссурийска узнали о важности и основных принципах профессионального психологического отбора при поступлении на обучение и при трудоустройстве.

В этом старшекласникам помогла начальник лаборатории психофизиологического обеспечения ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Уссурийск Елена Анатольевна Кузьменко, с которой в стенах школы-интерната №29 ОАО «РЖД» состоялась профориентационная встреча учащихся 10-11 классов.

Елена Анатольевна отметила, что Министерством транспорта РФ разработан Порядок профессионального психофизиологического отбора, в том числе определения психофизиологических качеств и профессиональной пригодности лиц, принимаемых на работу, а также работников, осуществляющих производственную деятельность на железнодорожном транспорте.

Елена Кузьменко рассказала школьникам об использовании метода психофизиологического отбора при формировании локомотивных бригад, что повышает профессиональную надёжность, сохраняет здоровье и активное профессиональное долголетие работников локомотивных бригад.

Ребята узнали о том, что профессия машиниста, помощника машиниста локомотивов и моторвагонного подвижного состава предъявляет повышенные психологические требования к кандидатам. Не каждый может успешно овладеть этими профессиями и обеспечить в дальнейшем необходимый уровень профессиональной надёжности и безопасности на железнодорожном транспорте.

Профотбор — это комплекс мероприятий, направленных на выявление таких сотрудников, которые по своим моральным, психофизиологическим и психологическим качествам, состоянию здоровья и уровню общеобразовательной подготовки наиболее пригодны к профессиональной деятельности по конкретной специальности. Елена Кузьменко объяснила школьникам, что профотбор предполагает определение психофизиологических качеств и профессиональной пригодности лиц, принимаемых на работу, и работников. Психолог медицинской организации оценивает готовность к экстремному действию, бдительность, концентрацию, объём и скорость переключения внимания,

эмоциональную устойчивость (помехоустойчивость). В результате выносятся заключение о профессиональной пригодности с отнесением к одной из групп либо о негодности к работе.

Ребята узнали, что включает в себя первичный психофизиологический отбор, что такое профессионально важные качества личности и как в лаборатории проводится их изучение, а на основании личностного тестирования психолог строит прогноз по профессиональной психологической адаптации и выдаёт руководству железнодорожной организации соответствующие рекомендации.

Начальник лаборатории рассказала и показала учащимся, на каких тренажёрах проводятся тренировки общих психологических особенностей работников железнодорожного транспорта. Например, тренажёр «Горизонт» позволяет повысить уровень развития внимания, памяти и способности быстро и эффективно обрабатывать поступающую информацию, сохранять устойчивость восприятия информации в сложных условиях, учит контролировать свои действия и своё эмоциональное состояние. Интересно ребятам было узнать и о программно-аппаратном комплексе «БОС-ПУЛЬС» — современной компьютерной технологии, основанной на принципах биологической обратной связи. Основной задачей этой технологии биоуправления является обучение саморегуляции, что позволяет сознательно, волевыми усилиями работнику железнодорожного транспорта в игре снять напряжение, чувство тревоги, страха и беспокойства.

Чтобы показать ребятам, какие задания включаются в тестирование железнодорожников, Елена Анатольевна предложила им выполнить простые упражнения и пройти корректурные пробы, направленные на исследование памяти, концентрации и устойчивости внимания. Всё это вызвало у школьников большой интерес.

Марианна ЗДОР,

заместитель директора по профориентационной работе
школы-интерната №29 ОАО «РЖД»

«ГЕНЕРАЛ «ВПЕРЁД!»

ПОБЕДА!
1945–2020

(Продолжение. Начало в №4)

Корреспондент газеты «Профсоюзная жизнь» в Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Геннадий Астахов завершил работу над посвящённой 75-летию Великой Победы книгой «Поклонимся и мёртвым, и живым...». В ней содержатся очерки о тындинцах, а также строителях БАМа из других городов СССР, чья молодость пришлась на годы не только Великой Отечественной, но и других — предшествующих ей и пришедших следом — войн. Их вступление в жизнь начиналось не с изучения основ рабочих, инженерных, творческих и других профессий. У них была куда более серьёзная и страшная наука. Они брали в руки оружие и шли защищать свою Родину.

Многие из них отдали за Победу самое дорогое — свои жизни. Ну а те, кому выпало жить, победив в войне, проявляли чудеса трудового героизма. Они поднимали свою страну из руин и пепла, сделали её одной из самых могущественных в мире.

Эстафету мужества и героизма, уже в послевоенное время, достойно приняли новые поколения молодёжи. Они отличились, защищая государственные интересы нашей страны на дальних к ней подступах. О них также подробно рассказывается в книге.

Предлагаемый вниманию читателей «Профсоюзной жизни» очерк о дважды Герое Советского Союза, генерале армии Д.Д. Лелюшенко взят из книги очерков «Поклонимся и мёртвым, и живым...».

ГЕНЕРАЛЬСКОЕ РУКОПОЖАТИЕ

Моя армейская молодость проходила неподалёку от подмосковного Дмитрова. В конце сентября 1968 года меня направили в командировку на станцию Трудовая. Там находилась база зенитных ракет С-25, откуда «ключи от неба» развозились во все подразделения ордена Ленина Московского округа противовоздушной обороны. В том числе и в мой — 644-й зенитно-ракетный полк особого назначения.

База была серьёзным подразделением и имела богатую инфраструктуру. Больше всего восхищал большой современный спортзал. Я в ту пору увлекался настольным теннисом и, как только позволяло время, брал в руки ракетку. Это обстоятельство послужило поводом для одного очень интересного события.

Захожу я однажды в спортзал. И вижу: недалеко от двери стоит стул, на нём аккуратно повешен мундир. На плечах — погоны с витым орнаментом, на каждом — по четыре больших звезды. На левой стороне — две Золотых Звезды Героя Советского Союза и большая колодка лент орденов и медалей.

Я уже знал, что неподалёку находится дача прославленного военачальника Дмитрия Даниловича Лелюшенко. Приезжая отдыхать от городской суеты, он бывал и в расположении базы. От знающих сослуживцев я также слышал, что ветеран любит теннис и с удовольствием посещает здешний спортзал, но никогда не думал, что может случиться такая встреча.

В спортзале была противная скрипящая дверь. Из-за её тягучего звука войти незаметно не удалось: я сразу попал в центр всеобщего внимания. На меня дружно уставились все — и готовившийся к подаче шарика Дмитрий Данилович в форменной рубашке, и его соперник по ту сторону стола — сержант Саша Ефимов, и солдаты — зрители и болельщики. В воздухе повисла тревожная тишина. Надо было что-то срочно предпринимать.

Решение пришло мгновенно. Старательно печатаю шаг, я подошёл к старшему по званию. Привычным жестом приложил руку к пилотке. И отчеканил:

— Товарищ генерал армии! Ефрейтор Астахов! Разрешите присутствовать!

Со стороны это наверняка выглядело комично: спортзал — не плац для строевого дефиле. С другой стороны, так вести себя в присутствии начальника предписывали воинские наставления.

Генерал улыбнулся.

— Молодец, ефрейтор! Устав знаешь! Присутствуй. Сам-то откуда будешь?

— Дальний Восток, товарищ генерал армии! Амурская область!

— Во как! Твои земляки отлично воевали под моим началом в битве под Москвой.

— Так точно, товарищ генерал армии! Дивизия полковника Полосухина покрыла себя славой в сражении на Бородинском поле!

— Ты и это знаешь? Ну-ну, — удовлетворённо хмыкнул Лелюшенко и вернулся к прерванной игре.

У стола 67-летний генерал вёл себя энергично, в стремительно-атакующей манере. Его партнёру — сержанту Ефимову приходилось изощряться, чтобы достойно отражать топтены — удары с очень сильным верхним вращением. Не всегда ему это удавалось — в таких подачах Дмитрий Данилович проявлял незаурядное мастерство.

Все три сета прошли при подавляющем превосходстве старшего в три раза по возрасту Лелюшенко. И не потому, что тот — генерал, и Саша ему поддавался. Игра шла без дураков — Дмитрий Данилович «поддавки» сразу же чувствовал и очень их не любил. Финал поединка — безоговорочную победу ветерана — солдаты встретили аплодисментами.

По наивности я полагал, что на этом Дмитрий



Дважды Герой Советского Союза, Герой Чехословацкой Социалистической Республики, генерал армии Дмитрий Данилович Лелюшенко

Данилович успокоится. Но не тут-то было...

— Так, ефрейтор, — обращаясь ко мне с хитроватым прищуром, произнёс он. — В уставах ты силен, в истории тоже. Это хорошо! Давай-ка посмотрим, каков ты с ракеткой будешь. Вставай за стол!

И сразу же на меня обрушилась серия топтенов. Но, надо сказать, отбивать их с помощью запиллов — сильных подрезок с нижним вращением — я умел, и достаточно неплохо. Шарик стремительно перелетал через сетку, постоянно оставаясь на столе, что придавало поединку зрелищность. Даже то обстоятельство, что соперники, на миг потеряв бдительность, поочерёдно получали штрафные очки, её только усиливало.

Значительно позже в воспоминаниях Главного маршала бронетанковых войск Павла Алексеевича Ротмистрова я нашёл такую характеристику Дмитрия Даниловича: «Приземистый, крепко сбитый, непоседливый, неукротимо-энергичный, порой крутой и вспыльчивый...». Прочитал — и вспомнил тот теннисный поединок.

Не буду в деталях его расписывать. Скажу только, что матч Дмитрий Данилович выиграл. Но при этом признался:

— Победа над тобой досталась не просто. Молодец! А за то, что везде поспеваешь — и знаешь много, и со спортом дружишь, — моё тебе генеральское спасибо!

Он с чувством пожал мне руку. И тут же спросил:

— Всё-таки откуда про Полосухина знаешь?

Я мог бы ответить, что перед армией окончил историческое отделение института, а битва под Москвой была темой моей дипломной работы. Но не стал этого делать. Среди солдат мои откровения могли быть восприняты как нескромность. А хвастунов в армии не любили. Поэтому ответил просто:

— Интересуюсь историей, товарищ генерал армии!

Про рукопожатие ефрейтора с генералом разговор в казарме шёл дня три.

(Продолжение в следующем номере)

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива автора и из открытых источников



Командующий 30-й армией генерал-майор Дмитрий Данилович Лелюшенко после вручения боевых наград военнослужащим, отличившимся в битве за Москву



СПАСИБО РЕБЯТАМ ЗА ПРАЗДНИК!

По сложившейся традиции «первичка» ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Уссурийск для поздравления своих милых женщин с праздником весны пригласила воспитанников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №246 ОАО «РЖД».

Дети танцевали, пели и читали стихотворения, посвящённые мамам и бабушкам. Бурными аплодисментами сопровождался каждый творческий номер маленьких артистов.

Выступление детей принесло массу положительных эмоций коллективу учреждения.

Тёплые слова поздравления сказал главный врач больницы Игорь Завертанный. Он вручил грамоты за многолетний и безупречный труд сотрудницам больницы А.Е. Лепешкиной, В.В. Фёдоровой, О.В. Осадчук, В.Л. Ивановой, Т.В. Роговцевой, А.И. Безверхой.

Н.В. Шугаенко была награждена знаком «За безупречный труд на железнодорожном транспорте. 30 лет».

За словами поздравления от председателя ППО Натальи Бояркиной последовало награждение благодарственными письмами профактива учреждения — Н.В. Астаевой, О.И. Борисенко, Е.Н. Сидоренко, Е.В. Волошиной и Д.А. Барышевской.

ППО и коллектив работников ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Уссурийск благодарит деток за подаренную радость, а заведующую ЧДОУ «Детский сад №246 ОАО «РЖД» Наталью Геннадьевну Енбаеву, заместителя заведующей Надежду Анатольевну Артюхину и музыкального руководителя Татьяну Леонидовну Донец — за отзывчивость и прекрасный подарок для женщин больницы!

Наталья БОЯРКИНА,
председатель ППО ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Уссурийск

ДВИЖЕНЦЫ СТАЛИ ПЕРВЫМИ

Команда Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций одержала победу в финале чемпионата Хабаровска по мини-футболу.

Железнодорожники сразились с лучшими игроками города в мини-футбол. Отличная подготовка и боевой настрой позволили им ворваться в число лидеров чемпионата, а затем и стать его триумфаторами.

Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1



ВИДЕОКЛИП ЗАВОДЧАНЕ ПОСВЯТИЛИ ЖЕНЩИНАМ

Неожиданный весенний подарок в канун 8 марта приготовили женщинам первичная профсоюзная организация и молодёжный актив Уссурийского локомотиворемонтного завода. За один день музыкальный видеоклип, сделанный заводчанами, набрал рекордное количество «лайков» в соцсетях. История о том, как трое парней бегали по торговым центрам в поисках «подарка убойной красоты» своим любимым женщинам, мало кого оставила равнодушным.

Автором музыкальной композиции стала сотрудница завода — оператор ЭВМ Марина Решетько. Ещё со школы она увлекается пением, талантливо переделывает тексты песен, вкладывая в них новый смысл, пишет стихи.

— Я решила, что выступать на сцене заводчанам в женский праздник будет сложно: они не только занятые люди и после работы торопятся домой к семьям, но и



не профессиональные артисты, чтобы без стеснения спеть перед публикой. Клип — идеальное решение, — рассказывает она. — К моей идее ребята, входящие в Молодёжный совет завода, «первичка» отнеслись с большим энтузиазмом. Недаром мы третий год к празднику традиционно готовим такие «истории». Оператором постановщиком стал наш коллега Станислав Чилий, он же делал монтаж видео, принимал участие в сочинении сценария. Сняли всё, конечно, не с первого дубля, но достаточно быстро, так как это не первая наша съёмка. Справились парни на отлично, сразу схватывали то, что мне от них было нужно. Посетители в торговых центрах на «актёров» практически не реагировали.

Клип к 8 марта о трёх мужчинах, бегающих в поисках подарков, снимался три дня: два — на заводе и один — в торговых центрах города. Не обошлось и без смешных моментов в процессе съёмки.

— В одном из торговых центров снимали последние «картинки». Все устали, было жарко, очень хотелось домой, а нам надо было сделать несколько кадров, как мужчины выбирают подарок. Я просто в шутку предложила сняться возле игровых приставок. А мальчики так обрадовались, что чуть ли не бегом рванули к этому стенду, правда эти кадры не вошли в поздравление, но настроение было восстановлено, — поделилась Марина.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

Дом красоты «Монталь» ждёт вас!

В Хабаровске к Программе лояльности присоединился новый партнёр — Дом красоты «Монталь».

«Монталь» — это большой выбор процедур для красоты волос и тела.

В Доме красоты вы можете воспользоваться услугами парикмахера и мастера маникюра. Снять напряжение и восстановить силы после долгого дня вам поможет классический массаж.

Дом красоты «Монталь»
находится по адресу:
ул. Истомина, 39а

Время работы:
ежедневно с 10-00 до 21-00

Телефоны:
7-914-543-92-89, 289-289

При предъявлении электронного профсоюзного билета членам профсоюза предоставляется скидка на все услуги — 10%



К празднику ГОТОВЫ!

В Хабаровске к Программе лояльности присоединилась Мастерская праздника @shariki_khabarovsk.

Мастерская предлагает создание композиций с цветами, конфетами, алкоголем, шары

с индивидуальной надписью, коробки-сюрпризы, оформление детских праздников.

Членам профсоюза предоставляются скидки на следующие услуги:

Композиция: шар bubble с цветами	3%	Поздравления для коллег и начальника	7%
Подарок для мужчины: сфера с корбочкой и наполнением	5%	Шары с юмором, прикольными надписями (готовые)	7%
Латексные шарики с гелием	5%	Коробка-сюрприз: белая, красная, чёрная, розовая, 70*70 см с надписью и бантом	10%
Индивидуальная надпись на шар	5%	Фольгированные шары с гелием	10%
Корпоративные поздравления: 23 февраля, 8 марта, профессиональные праздники	7%	Свадебное оформление арки из воздушных шаров/фотозоны	10%
		Оформление выпускного в детском саду, школе	10%
		Оформление фотозоны с кругом	10%

Мастерская праздника находится по адресу:
ул. Джамбула, 27/1, 2 подъезд, домофон: 80, 1 этаж (вход со двора)

Телефон: 8-914-180-11-30 (звонки, WhatsApp)

Инстаграм и каталог: @shariki_khabarovsk

Время работы: с 8-00 до 20-00

Доставка: с 7-00 до 23-00 (другое время — по согласованию)

При наличии внутренних акций скидки не суммируются.