



На торжественном собрании в управлении ДВЖД женщин Дальневосточной железной дороги и профсоюзного актива магистрали с Международным женским днём поздравили первый заместитель начальника дороги Игорь Филатов и председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Бабий. В формате видеосвязи в мероприятии принимали участие коллективы территориальных управлений ДВЖД.

Профлидер Хабаровской дистанции электроснабжения Светлана Анчук удостоилась Благодарности председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА ВЕСНЫ

С поздравительными словами к участницам торжественного собрания обратился Виталий Бабий.

— Дорогие женщины! — сказал председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. — От имени Дорожного комитета профсоюза примите самые искренние поздравления с Международным женским днём!

Сегодня профсоюзная организация на Дальневосточной железной дороге объединяет более 26 тысяч

женщин — прекрасных специалистов, умеющих совмещать сложнейшую и ответственную работу с семейными заботами, воспитанием детей, созданием в доме атмосферы тепла и уюта. Мы высоко ценим труд проводников пассажирских вагонов, являющихся лицом нашей магистрали, экономистов, финансистов, кадровиков, врачей — всех, кто вносит свой посильный вклад в обеспечение непрерывного

перевозочного процесса, в функционирование объектов социальной инфраструктуры.

Профсоюз стоит на страже прав и гарантий женщин Дальневосточной магистрали, уделяет большое внимание созданию благоприятных условий для женщин на производстве, организации отдыха, поддержанию здоровья и профессионального долголетия.

В преддверии наступающего весеннего праздника поздравляю всех женщин — неутомимых тружениц, наших ветеранов! Желаю счастья, здоровья, побольше солнечных дней и радостных событий в жизни и новых успехов!

Отраслевых, дорожных и профсоюзных наград удостоились лучшие работницы и профсоюзные активистки ДВЖД.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



Вновь избранный председатель ПСПО ДВГУПС Ирина Сашко (в центре) с профактивом университета

СТУДЕНТЫ ДВГУПС ИЗБРАЛИ НОВОГО ПРОФЛИДЕРА

В ходе выборной конференции первичной студенческой профсоюзной организации ДВГУПС единогласно избрана Ирина Сашко.

В этой должности Ирина Сашко сменила предыдущего студенческого профлидера Андрея Максименко, который продолжит реализацию молодёжной политики на уровне Центрального Комитета РОСПРОФЖЕЛ.

В своём выступлении ещё в качестве председателя ПСПО ДВГУПС Андрей Максименко поблагодарил студенчество за поддержку и активную работу в течение всего периода его профлидерства.

— Без вас не получилось бы того, что мы делали в течение последних пяти

лет. «Первичка» не просто успешно представляла студенчество университета, а добилась того, что о нашем вузе теперь говорят по всей России от администрации президента до отдалённых населённых пунктов Дальнего Востока. Это большая наша с вами общая заслуга.

Ирина Александровна Сашко с первого курса показала стремление к развитию в общественной деятельности, — продолжил Андрей Максименко. — Это человек, который может не просто успешно справляться с профсоюзной деятельностью, но и совмещать её с учёбой, работой в студенческих отрядах. Она показала себя как профессионал профсоюзной деятельности, способный возглавлять

проекты краевого масштаба и при этом защищать диплом на «отлично». Она была заместителем председателя ПСПО по развитию филиалов вуза. И успешно с этой задачей справлялась. Ирина Александровна обладает именно теми качествами, которыми должен обладать не просто профсоюзный лидер и общественник, а именно человек с большой буквы. Это ответственность, трудолюбие, доброта и порядочность — те качества, без которых в любой сфере человек не может стать успешным. На мой взгляд, нет кандидата более достойного, чтобы возглавить первичную студенческую профсоюзную организацию ДВГУПС.

(Продолжение на стр. 3)

[В НОМЕРЕ]

Профсоюзное единство

На совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2019 год в торжественной обстановке неосвобождённый председатель ППО Биробиджанской дистанции пути Евгения Арканцева была награждена Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Заслуженную награду профлидеру вручил первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов.

Стр. 2

Инструмент вне закона

В 2019 году в дистанции пути Дальневосточной железной дороги начал поступать новый винтовой инструмент производства ОАО «КАЛУГАТРАНСМАШ» четырёх наименований: разгонщик РСВ8, домкрат ДВМ1, рихтовщик РВ8 и гайковёрт РГ1. Но радости путейцам новинки не доставили — винтовой инструмент существенно проигрывает в эффективности и простоте эксплуатации своему гидравлическому предшественнику.

Стр. 4

Сделано многое, но не всё

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев в очередной раз посетил путевую машинную станцию Могол Дальневосточной дирекции по ремонту пути.

Стр. 5



ПРОФСОЮЗНОЕ ЕДИНСТВО

На совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2019 год в торжественной обстановке неосвобождённый председатель ППО Биробиджанской дистанции пути Евгения Арканцева была награждена Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Заслуженную награду профлидеру вручил первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов.

Председатель ППО Биробиджанской дистанции пути Евгения Лукинична Арканцева — железнодорожница с весомым стажем. На Дальневосточную железную дорогу она пришла в сентябре 2000 года. И поняла, что это именно то, что ей нужно.

Началась железнодорожная карьера Евгении Лукиничны в Амгуньской дистанции пути.

— Я не из железнодорожной династии, но родилась в железнодорожном посёлке, — рассказывает профлидер. — Росла, что называется, под звуки проходящих поездов. Первая моя должность в Амгуньской ПЧ — ремонтник ИССО, затем перевели техникум. В 2010 году заочно окончила ДВГУПС.

После переезда, в 2013 году Евгения Лукинична устроилась в Биробиджанскую дистанцию пути инженером производственно-технического отдела, а в 2014 году возглавила «первичку» Биробиджанской ПЧ.

Такое решение было принято неслучайно. Общественная работа Евгении Лукиничне хорошо знакома — в Амгуньской дистанции пути она была назначена и заместителем председателя ППО.

— Когда на заслуженный отдых уходила моя предшественница — председатель «первички» ПЧ-2 Ольга Алексеевна Киреева, то себе на замену предложила мою кандидатуру. Председателем она была освобождённым, а

я совмещаю основную работу с общественной.

Справляться с двойной нагрузкой неосвобождённому профлидеру помогает профактив. Верные соратники Евгении Арканцевой — коллектив профкома, состоящий из шести человек. С особой благодарностью председатель ППО дистанции отзывается о своих профгруппоргах — монтере пути седьмого линейного участка станции Бира Василии Чугунове и монтере пути третьего линейного участка станции Тёплое озеро Егоре Долине.

В Биробиджанской дистанции пути стабильно, практически стопроцентное профсоюзное членство — 98%. В этом заслуга как работников и руководства, осознающих значимость членства в профсоюзе, так и самой «первички». Как говорит профлидер Биробиджанской ПЧ, главное — уметь слушать и слышать людей.

— С работниками я всегда на связи, практически в любое время суток, — рассказывает Евгения Лукинична. — Они уверены в том, что я знаю всё и смогу ответить на любой вопрос. Стараюсь соответствовать этим ожиданиям, постоянно учиться, получать новые знания в различных областях, от юриспруденции до бухгалтерии. Всего у меня 405 членов профсоюза, и у каждого свои проблемы и вопросы, с которыми человек обращается в профком. Плюсы

общественной работы именно в таком общении и в возможности помогать людям.

Обращаются к профлидеру Биробиджанской дистанции пути с разнообразными вопросами: санитарно-бытовыми, касающимися лишения премий, начисления заработной платы, приобретения путёвок на отдых и оздоровление. Уже 10 семей изъявили желание отдохнуть летом на профсоюзных базах отдыха «Морской берег» и «Утёс».

«Первичка» ПЧ-2 постоянно держит под контролем вопросы охраны труда и улучшения санитарно-бытовых условий работающих.

— Улучшилось обеспечение табельными и модульными пунктами обогрева, — делится Евгения Лукинична. — В минувшем году поступили три пункта обогрева, в 2018 году — два. На нескольких околотках полностью заменили старую мебель, и работа эта продолжается. Дистанцией гражданских сооружений проводится ремонт в путейских бытовых помещениях.

Но есть в Биробиджанской дистанции пути и нерешённые проблемные вопросы, которые волнуют профлидера ПЧ-2.

— При поступлении новых модульных пунктов обогрева затягивалось их подключение к системам жизнеобеспечения. А в условиях, когда новые «тепляки» не готовы принять

работников, а старые уже убрали, страдали путейцы, вынужденные отдыхать и питаться в автомобилях.

Наша вечная проблема — транспортный план, который постоянно урезается. Для решения производственных вопросов дистанция не хватает мото-часов, количество которых необходимо увеличить как минимум в два раза.

Ежегодно в службу пути дистанцией подаются заявки на поставку кондиционеров для оборудования помещений для дежурных по поезду. Но за время моей работы в дистанции ещё не поступило ни одного кондиционера. А ведь у нас всего пять постов безопасности, на каждый требуется всего по одному кондиционеру. Но проблема годами не решается. А люди продолжают трудиться под палящим солнцем. Та же история и с холодильниками. Потребность дистанции в них не закрывается.

Нет нареканий, как отмечает Евгения Арканцева, к обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ. Но есть вопросы к качеству, например, тех же рукавиц, которые быстро рвутся. И у работников они получили соответствующую характеристику — «одноразовые».

С руководством Биробиджанской дистанции пути у «первички» ПЧ-2 налажено взаимодействие на принципах

соцпартнёрства. Многие вопросы профсоюз и работодатель в рамках дистанции решают совместно.

Коллектив ПЧ-2 при поддержке ППО живёт активной культурной и спортивной жизнью. В этом году дистанция планирует принять участие в организации узловой спартакиады и, конечно, отправить на соревнования за спортивными победами свою путевую команду.

— Ежегодно мы проводим свою спартакиаду среди работников дистанции, — рассказывает Евгения Лукинична. — Со всей линии съезжаются работники дистанции вместе с семьями. Взрослые соревнуются в перетягивании каната, стрельбе из пневматического оружия, гиревом спорте, дартсе, волейболе и т.д. Устраиваем творческие конкурсы, чтобы задействованы были все участники и болельщики спартакиады. Для детей проводим конкурс рисунка на асфальте.

В этом году помимо своей и узловой спартакиады проведём традиционные соревнования по пейнтболу и весенний теннисный турнир. Подготовка к мероприятиям уже началась, — подытоживает разговор Евгения Арканцева.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



Почётную грамоту ЦК РОСПРОФЖЕЛ Евгении Арканцевой вручил первый заместитель председателя профсоюза Сергей Чернов

ВЫБРАНЫ ЛУЧШИЕ «ПЕРВИЧКИ»

На Дальневосточной железной дороге завершился второй этап смотра-конкурса «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!».

Решением Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД определены победители в трёх группах.

Среди «первичек» с численностью до 150 членов профсоюза первое место завоевал Комсомольский территориальный общий центр обслуживания, второе место — восстановительный поезд №412.

Лучшей среди ППО с численностью от 150 до 500 членов профсоюза признана «первичка» Хабаровского регионального центра связи, второй стала ППО Хабаровского

информационно-вычислительного центра.

Среди первичных профсоюзных организаций численностью свыше 500 членов профсоюза первое место завоевала ППО эксплуатационного локомотивного депо Облучье, второе место — «первичка» Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций, третье место — ППО Владивостокского отряда ведомственной охраны.

Все победители станут обладателями денежных премий от ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Материалы о деятельности ППО, завоевавших первые места в трёх группах, направлены в конкурсную комиссию ЦК профсоюза для участия в третьем этапе конкурса «Сильная «первичка» — сильный профсоюз!».

Итоги конкурса будут подведены до 31 марта 2020 года. Победителей ждёт денежное поощрение от профсоюза и торжественная церемония награждения на заседании ЦК РОСПРОФЖЕЛ, которое пройдёт в Москве.

Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ





К участникам конференции обратился Андрей Максименко



Делегаты единогласно проголосовали «ЗА»

СТУДЕНТЫ ДВГУПС ИЗБРАЛИ НОВОГО ПРОФЛИДЕРА

(Окончание. Начало на стр. 1)

Председатель ППО работников ДВГУПС Николай Григорьев высказал уверенность в том, что под началом Ирины Сашко ПСПО вуза будет сохранять сложившиеся традиции, продолжит так же активно работать в направлении повышения успеваемости студентов, их социальной защиты и в других важных направлениях общественной деятельности.

— Нам с вами начинать новую историю первичной студенческой профсоюзной организации ДВГУПС, — обратилась к делегатам конференции Ирина Сашко. — Это огромная ответственность за развитие организации. Наша задача — не только удержать

достигнутую планку, но и поднять её выше путём организации новых мероприятий, проектов, через развитие наших филиалов, взаимодействие с иностранными студентами, реализацию ваших проектов по улучшению жизни студентов университета. От всех нас будет зависеть, насколько комфортно студентам будет находиться в нашем университете. Силами многих — в интересах каждого!

После открытого голосования делегатов конференции, единогласно избравших Ирину Сашко председателем ПСПО ДВГУПС, состоялась торжественная церемония награждения лучших профактивистов. Сертификаты о

присуждении именных стипендий ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД вручил первый заместитель председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александр Наговицин.

За достигнутые успехи в учёбе и активную работу в первичной профсоюзной организации были награждены председатель культурно-массовой комиссии Дарья Бельмач, председатель комиссии социального страхования Юлия Донская, председатель факультетской профсоюзной организации Светлана Рубашкина и председатель рекламно-информационной комиссии Дарья Ходаковская.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**



ФОТОКОНКУРС

«МОЛОДЫ ДУШОЙ»

Благотворительный фонд «Почёт», Центральный Совет ветеранов войны и труда железнодорожного транспорта России и РОСПРОФЖЕЛ объявляют о старте V ежегодного фотоконкурса «Молоды душой» и приглашают всех желающих к участию в конкурсе.

Конкурс стартовал 25 февраля 2020 года. В этом году он приурочен к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Представить свою работу можно в шести основных номинациях:

- «День Победы!»
- «Дорога железная, а люди золотые!»
- «Связь поколений»
- «Детская железная дорога»
- «Достигая цели»
- «Дорожные зарисовки»

Специальная номинация для ветеранов «РЖД» — «Почётный фотограф». В этой номинации свои фотоработы железнодорожной тематики могут представить ветераны-железнодорожники, в том числе выпускники фотоконкурсов Фонда «Почёт».

Традиционно по итогам интернет-голосования на сайте и официальных страницах Фонда в «Одноклассниках» и «ВКонтакте» будет определён победитель в дополнительной номинации «Приз зрительских симпатий».

Подать заявку и направить фотоработу можно на сайте БФ «Почёт» в разделе «Фотоконкурс» <https://www.pochet.ru/projects/photo-contest/Vezhegodnyyfoto konkursMolodydushoy/parties/> или прислать на email: photo@pochet.ru до 25 мая 2020 года.

Главный приз конкурса — зеркальный фотоаппарат!
Победители в номинациях получают ценные призы!



ПОМОЖЕМ СДЕЛАТЬ ПЕРВЫЙ ШАГ!

Профсоюзный комитет Тындинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6) обращается ко всем коллегам с просьбой помочь семье железнодорожников, борющейся за здоровье двухлетнего сына.

Сыну техника железнодорожной станции Беркамит Татьяна Викторовны Грачёвой при рождении был поставлен страшный диагноз: артериовенозная мальформация вены Галена. Сопутствующие заболевания: гидроцефалия, эпилепсия, спастический тетрапарез. Установлена инвалидность.

Ярослав — желанный ребёнок в семье, и у него есть две старшие сестрёнки. Все ждали мальчика — защитника и будущую опору родителям, но судьба распорядилась иначе, и теперь вся семья борется за здоровье Ярика.

В свои два года он перенёс уже четыре операции, последняя проведена летом 2018 года. Ярослав проходил лечение в Республиканском реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями в Нерюнгри по ОМС. Своими силами семья ездила в Калугу — в Реабилитационный центр Шамарина, а чтобы попасть туда во второй раз, воспользовалась услугами благотворительного фонда. В ходе реабилитации Ярослав кардинально изменился, стал узнавать окружающих, превратился в милого улыбаху, стал более уверенно держать и

поворачивать голову, стоять на ножках в подвесной системе. Есть надежда, что постепенно он сможет научиться передвигаться в ходунках, хотя врачи опасаются, что его максимум — узнавать маму по голосу.

Возможно, малышу помогло бы лечение в реабилитационном центре «Здоровое детство» в Екатеринбурге. Однако обращения за помощью в благотворительные фонды не дали результата: одни фонды просто не берутся помогать ввиду вялотекущих сборов, другим фондам Ярослав не подходит территориально.

Требуемый курс реабилитации — 21 день. Начало курса назначено на 16 марта. Стоимость составляет 150850 рублей без учёта дополнительных процедур, проезда и питания сопровождающего. Татьяна Викторовна очень хочет направить Ярослава на эту реабилитацию, но, к сожалению, сейчас ей тяжело собрать самостоятельно такую сумму: в семье трое детей, работает только папа, так как всё время Татьяна Викторовна уделяет дочкам и сыну. Супруг Татьяна Викторовны работает в НГЧ-9 плотником на станции Беркамит, его заработная плата не позволяет содержать

большую семью и оплачивать реабилитацию в других городах.

Профсоюзный комитет Тындинского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-6) обращается с просьбой ко всем работникам и предлагает помочь Ярославу по мере своих возможностей справиться с болезнью и сделать первые в жизни шаги. При этом комитет гарантирует, что все поступления будут направлены на счета Татьяны Викторовны и её супруга для лечения Ярослава. Необходимо сообщить, что это сугубо добровольно. Будем благодарны даже небольшой сумме.

Средства можно передавать в первичную профсоюзную организацию ДЦС-6 лично или через профгруппировку для дальнейшего перевода, или лично на расчётные счета ВТБ-24 или Сбербанка.

По всем интересующим вопросам вы можете получить информацию у родителей Ярослава: Грачёва Татьяна Викторовна — телефон (WhatsApp): +7-924-179-16-75, Баранов Сергей Станиславович — телефон: +7-924-179-16-97.

Для просмотра истории, документов, отчёта о сборе средств можно использовать социальные сети: Instagram: [yarik_malysharik](https://www.instagram.com/yarik_malysharik). Спасибо всем, кто не остался равнодушным!

Евгений ЗОЛОЧЕВСКИЙ,
председатель ППО ДЦС-6
тел.: 7-31-94, РОПС 6-51-12,
моб. 8-914-613-52-89

Реквизиты для перечислений: Баранов Сергей Станиславович

Банк: Якутское отделение №8603 ПАО Сбербанк
Кор/счёт 30101810400000000609
БИК банка получателя: 049805609
ИНН/КПП 7707083893/143502001
Счёт №40817810976351001255
Номер карты Сбербанка: 4276760456840592

Банк: Филиал №2754 Банк ВТБ (ПАО)
Кор/счёт30101810708130000713
БИК банка получателя: 040813713
ИНН 7702070139
Счёт №40817810934564016749
Номер карты ВТБ: 48934703 3652 7665

МОЛОДЁЖЬ ДЦС-1 ПРОТИВ КОРРУПЦИИ!

Сегодня коррупционная составляющая присутствует практически во всех сферах деятельности. Актив Совета молодёжи Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1) обеспокоен таким положением дел.

На февральском совещании молодёжного актива центра было решено всеми средствами и методами бороться с коррупцией. При поддержке руководства Хабаровского ДЦС были разработаны дополнительные мероприятия, направленные на поддержку

антикоррупционной деятельности ОАО «РЖД». Шаг за шагом претворяя наши мероприятия в жизнь, мы собираемся создать такие условия в нашей Дирекции управления движением, в которых коррупция будет нежизнеспособной.

Мы запускаем хэштэг #антикоррупцияД со своим уникальным QR-кодом, содержащим ссылку на облачный сервис. Уже сейчас актив молодёжи разрабатывает памятки о действиях работников в случае попытки дачи взятки, наращивает нормативно-материальную базу для проведения совещаний в коллективах станций, которые будут размещены в облаке и доступны всем работникам.



Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО ДЦС-1

ИНСТРУМЕНТ ВНЕ ЗАКОНА

В 2019 году в дистанции пути Дальневосточной железной дороги начал поступать новый винтовой инструмент производства ОАО «КАЛУГАТРАНСМАШ» четырёх наименований: разгонщик РСВ8, домкрат ДВМ1, рихтовщик РВ8 и гайковёрт РГ1. Но радости путейцам новинки не доставили — винтовой инструмент существенно проигрывает в эффективности и простоте эксплуатации своему гидравлическому предшественнику.

Во всех территориальных управлениях Дальневосточной железной дороги прошли семинары, на которых уполномоченные по охране труда высказали критические замечания в адрес нового инструмента. Как оказалось, он не просто неудобен в эксплуатации, но в современных условиях малоприспособлен для работы на пути.

Заниматься текущим содержанием пути с использованием нового инструмента затруднительно по ряду причин. Одна из основных — его большой вес. Тяжёлый инструмент требует привлечения большего, чем ранее, количества работников для его погрузки, выгрузки и переноски. Например, вес винтового разгонщика РСВ8, предназначенного для продольной передвижки рельсов или рельсовых плетей с целью восстановления нормальных стыковых зазоров, составляет 68 кг, что на 21 кг больше его предшественника — гидравлического разгонщика РГ-25-2. Значительный вес инструмента затрудняет процесс его автотранспортной погрузки-выгрузки и требует участия не менее четырёх человек. В то время как с гидравлическим разгонщиком управлялись двое работников. Плюс к этому эксплуатацию нового инструмента затрудняют

медленный процесс зацепа рельса и отсутствие аварийного сброса.

Усугубляет ситуацию и оптимизация. Прежде бригады состояли из 14 человек, а сейчас — максимум из шести, двое из которых — сигналисты, не участвующие непосредственно в производственном процессе. Получается, что эта небольшая бригада даже не может унести все необходимые для работы инструменты.

Сегодня для работы путейской бригады как минимум необходимы один разгонщик, два винтовых домкрата и четыре

рихтовщика. Но иногда инструментов требуется больше, например, при выполнении работ по рихтовке пути. Согласно технологической карте данный вид работ с использованием винтового инструмента должны выполнять не менее пяти человек. А раньше один человек мог самостоятельно переносить одновременно два гидравлических рихтовщика. С винтовым инструментом этот номер не пройдёт: для переноски винтового рихтовщика требуются два работника.

Не всё просто обстоит и с доставкой инструмента к месту проведения работ. Он перевозится рабочим поездом или автотранспортными средствами. Но не везде есть подъездные пути. Поэтому к месту проведения работ путейцам приходится нести инструмент через тайгу. Зачастую расстояния не

маленькие — от полутора до 10 км. В процессе такого маршброска с утяжелением люди не только тратят рабочее время и устают, но и рискуют столкнуться с диким зверем, например, медведем, который часто наведывается на железнодорожные пути.

Кроме того, винтовой инструмент требует более длительного времени работы с ним: на установку и снятие нового инструмента уходит минимум минут на 20 больше времени, чем раньше. Если гидравлическим домкратом, предназначенным для подъёма рельсошпальной решётки, можно было управлять, применяя незначительное усилие, то «механику» необходимо закручивать и раскручивать вручную. Так, опыт работы с новым винтовым домкратом в Комсомольской дистанции пути показал, что он малоэффективен. Скорость подъёма требует использования редукторных ключей, передаточная скорость которых низкая, что увеличивает время на подъём рельсошпальной решётки, соответственно, можно работать таким инструментом только в «окно». Все домкраты оборудованы устройством экстренного автосброса, при использовании которого возникает вероятность травмирования ног работников.

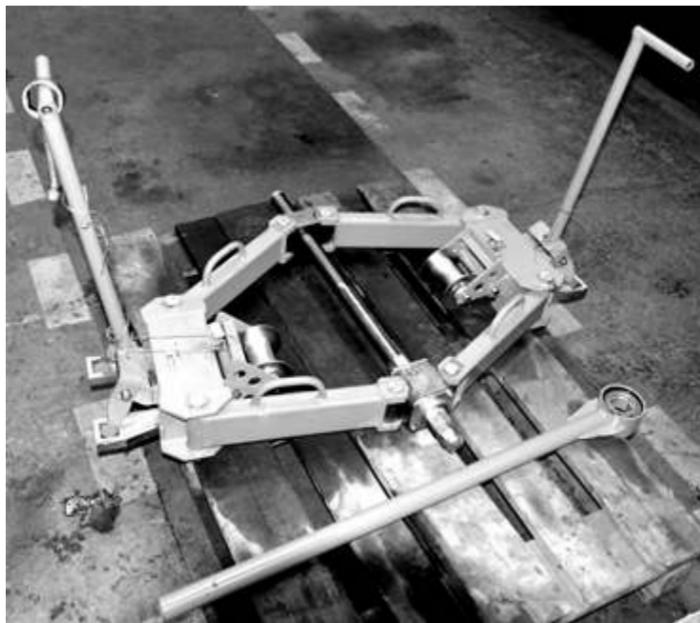
Данная критическая информация дошла до технической инспекции труда профсоюза, направившей силы на решение проблемы.

— Обеспокоенность уполномоченных вполне объяснима, — рассказывает главный

технический инспектор труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Владимир Кульков. — И проверки технической инспекции труда показали: в настоящее время дистанции пути не готовы к использованию такой винтовой механизации. На то есть ряд веских причин. Прежде всего, ни в одном нормативном документе путевого хозяйства нет ни слова о новом инструменте. Нормы оснащения для текущего содержания пути предусматривают наличие только гидравлических домкратов, рихтовщиков и разгонщиков. Отсутствует разработанная технология его применения, в структурных подразделениях нет утверждённых технологических карт на работы по текущему содержанию пути с применением винтовых домкратов, рихтовщиков и разгонщиков. Неизвестно, как будет обеспечиваться безопасность труда работников. Поэтому с новым инструментом не всё так просто.

Техническая инспекция труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД направила начальнику Дальневосточной дирекции инфраструктуры требование о приостановке работ по текущему содержанию железнодорожного пути с применением винтового инструмента до разработки технологических карт. Также выдано представление о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с наличием нового оборудования.

Наталья ОХОТНАЯ
Фото автора



| ПРОФСОЮЗ ПОМОГ |

ДЕНЬГИ ВЕРНУЛИСЬ ЧЕРЕЗ ГОД

Благодаря работе правовой инспекции труда профсоюза работнику Дирекции аварийно-восстановительных средств вернули более 32 тысяч рублей.

18 марта 2019 года начальник восстановительного поезда станции Комсомольск-на-Амуре Андрей Николаевич Тютин обратился в «первичку» Дирекции аварийно-восстановительных средств с заявлением о проверке правомерности действий работодателя при издании приказа о его отстранении от работы как не прошедшего в установленный срок очередной медкомиссии.

Председатель ППО ДАВС и по совместительству внештатный правовой инспектор труда профсоюза Владислав Соболев провёл проверку.

Выяснилось, что 6 марта 2019 года в Дирекции аварийно-восстановительных средств был издан приказ №189/пр об отстранении от работы начальника восстановительного поезда станции Комсомольск-на-Амуре Андрея Николаевича Тютин, не прошедшего в установленном порядке обязательный периодический медицинский осмотр. Приказ за подписью начальника

дирекции А.Д. Ласуна был направлен А.Н. Тютину почтой и фактически доведён до его сведения 15 марта 2019 года, что подтверждается его росписью на данном приказе с указанием даты — 15.03.2019.

Приказом за подписью начальника ДАВС А.Д. Ласуна от 13 марта 2019 года №204/пр А.Н. Тютин допущен к работе с 14 марта того же года. Приказ доведён до его сведения под роспись 18 марта. На период отстранения А.Н. Тютин от работы — с 6 по 13 марта 2019 года — исполнение обязанностей начальника восстановительного поезда станции Комсомольск-на-Амуре на других работников не возлагалось.

Работодатель не выполнил требование ст. 22 Трудового кодекса РФ, несвоевременно ознакомив А.Н. Тютин с принимаемыми локальными нормативными актами в отношении него. Не ознакомленный с приказом об отстранении от работы А.Н. Тютин продолжал

исполнять свои должностные обязанности и в соответствии с п. 6 приложения 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка Дирекции аварийно-восстановительных средств проходил периодический медицинский осмотр.

В период с 6 по 13 марта А.Н. Тютин исправно исполнял обязанности начальника восстановительного поезда: осматривал технические средства восстановительного поезда, выезжал на устранение последствий схода с рельсов подвижного состава на станции Комсомольск-Сортировочный и даже присутствовал на селекторном совещании генерального директора ОАО «РЖД» О.В. Белозёрова.

Результатом проверки, проведённой внештатным правовым инспектором труда Владиславом Соболевым, стало представление от 5 апреля 2019 года на имя начальника Дирекции аварийно-восстановительных средств А.Д. Ласуна об устранении нарушений законодательства в отношении начальника восстановительного поезда станции Комсомольск-на-Амуре. Работодателю предлагалось отменить приказ от

06.03.2019 №189/пр об отстранении от работы А.Н. Тютин и выплатить ему заработную плату за все часы фактической работы за период с 6 по 13 марта 2019 года.

В ответ руководством ДАВС был дан отказ устранить нарушения законодательства. Поняв, что «малой кровью» вопрос не решится, председатель «первички» ДАВС передал его на рассмотрение главному правовому инспектору труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александру Лысенко, реагировать на представление которого руководство дирекции также отказалось.

Правовая инспекция труда профсоюза пошла дальше: 12 августа 2019 года иск о возмещении по данному вопросу отправилось в центральный районный суд Комсомольска-на-Амуре.

— Решением суда в удовлетворении требований было отказано по формальной причине — якобы истёк срок давности для обращения в суд, — рассказывает Станислав Соболев. — Но это нас не остановило. Наша апелляционная жалоба отправилась в Хабаровский краевой суд. И

справедливость восторжествовала. 7 февраля 2020 года жалоба была рассмотрена судом, который постановил решение суда Комсомольска-на-Амуре отменить и, самое главное, взыскать в пользу работника всю указанную в иске сумму — 32756 рублей.

По словам Владислава Соболева, вопрос можно было решить гораздо быстрее, ещё на начальном этапе конфликта, если бы руководство ДАВС положительно отреагировало на законные требования профсоюза в отношении работника дирекции.

— Надеюсь, что впредь с руководством Дирекции аварийно-восстановительных средств мы будем взаимодействовать по правовым и другим вопросам только на принципах социального партнёрства, прислушиваясь друг к другу. Работодатель не должен игнорировать болевые точки, на которые ему указывает профсоюз, и вовремя реагировать на тревожные сигналы. Тогда и работать всем станет легче и спокойнее, избегая судебной волокиты.

Наталья ОХОТНАЯ

ПРОБЛЕМЫ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ

На совместном заседании комитета ДОРПРОФЖЕЛ и руководства Дальневосточной железной дороги по подведению итогов реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2019 год выступили профсоюзные активисты магистрали, поднявшие актуальные темы.

Дмитрий КАРЦЕВИЧ,

председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Смоляниново

— В эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново сложилась серьёзная ситуация с обеспечением работников локомотивных бригад горячим питанием в комнате отдыха локомотивных бригад (КОЛБ) на станции Находка-Восточная.

Расположена КОЛБ между парками станции, где нет столовых и магазинов. Согласно п. 6.20 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 гг. в рамках производственно-технологической деятельности ОАО «РЖД» в обязанности работодателя входит организация горячего питания для работников локомотивных бригад в пунктах питания по месту их отдыха.

Локомотивные бригады отдыхают на станции Находка-Восточная порой более 10 часов. При отсутствии возможности полноценно принять пищу создаётся социальная напряжённость в локомотивных бригадах. Из-за особенностей поездной работы не удалось достичь взаимопонимания с местными коммерческими организациями по решению вопроса питания. В целях соблюдения социального партнёрства, обеспечения безопасности движения поездов и исключения социального взрыва в коллективе просим оказать содействие в заключении договора с ЖТК на оказание услуг круглосуточного питания для

локомотивных бригад в КОЛБ станции Находка-Восточная.

Александр КОЛЕГАНОВ,

председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Комсомольск

— После передачи парка специализированных вагонов грузового и пассажирского типа от ДРП, ДПМ, ДПВС, АХЦ и П с 2016 года в службу вагонного хозяйства вопрос штатной численности для учёта и обслуживания переданного вагонного парка до настоящего времени не решён. В службе вагонного хозяйства и эксплуатационных вагонных депо не созданы подразделения для содержания вверенного имущества, не доведён план по труду.

По регламенту на службу В, ВЧДЭ возложены обязанности проведения работ по техническому обслуживанию не только вагонов, но и оборудования таких вагонов в эксплуатации, а также по учёту и организации обслуживания приписного парка вагонов.

Отсутствие отдела по подвижному составу приписного парка приводит к нарушению трудового законодательства в плане увеличения должностных обязанностей причастных работников вагонного хозяйства, а это ст. 4 «Запрещение принудительного труда» и ст. 60 «Запрещение требовать выполнения работ, не обусловленных трудовым договором» ТК РФ. Кодексом деловой этики ОАО «РЖД» запрещаются любые формы дискриминации работников руководителями (п. 28), при взаимодействии с

подчинёнными руководители обязаны рационально делегировать полномочия должностным лицам нижестоящего уровня, продуктивно использовать рабочее время работников, ставить перед ними реалистичные задачи, подкреплённые необходимыми ресурсами и соответствующие уровню их профессиональной квалификации (п. 29).

Фактически работникам необходимо отрабатывать возложенные дополнительные обязанности в нерабочее время для своевременной обработки ежедневных отчётов.

При нормировании труда и составлении планов выпуска вагонов из текущего отцепочного ремонта не принимается во внимание количество слесарей по ремонту подвижного состава, которые непосредственно ремонтируют вагоны. Ремонт и модернизация вагонов приписного парка также не идут в плановые показатели ремонта. Как и вынужденная перекатка вагонов на технологические детали, поскольку собственник подвижного состава не предоставляет запчасти для ремонта вагонов. В итоге происходит увеличение остатка неисправных вагонов, простоя вагонов в ожидании ремонта. Работники текущего ремонта становятся заложниками выполнения показателей премирования второго (остаток неисправных вагонов) и третьего (план по выпуску вагонов) уровней.

Ещё один вопрос — скрытый перевод работников другому работодателю. Более полугодом мы направляем в командировки осмотрщиков-ремонтников вагонов в ВЧДЭ Уссурийск на ПТО Смоляниново. За время отсутствия осмотрщиков-ремонтников вагонов

доукомплектование к технологической численности происходит за счёт привлечения работников в их выходные дни. Отвлечение ежемесячно 6 осмотрщиков-ремонтников вагонов влечёт за собой перерасход фондов оплаты труда.

Евгений КОЛЯДА,

председатель ППО Уссурийского локомотиворемонтного завода

— Хочется поднять вопрос о состоянии локомотивов, отправляемых в ремонт на УЛРЗ. С каждым годом парк локомотивов, используемых «РЖД», становится всё старше, и их состояние становится всё более изношенным. Например, стоит кузов, зачастую после пожара, в него заброшены комплектующие, которые оказываются ремонтнепригодными и сами требуют замены. Ощущение, что Уссурийский завод — не ремонтный, а восстановительно-реставрационный.

Казалось бы, чем больше ремонта, тем больший счёт можно выставить за него. Но есть одно «но». В договоре между ООО «ЛокоТех-Сервис» и ОАО «РЖД» кроме графика поставки тепловоза в ремонт указано, что за 90 дней до отправки тепловоза в ремонт должен быть составлен акт первичного осмотра по форме ТУ 162 и отправлен на завод, чтобы мы знали и понимали, с чем придётся работать, и заранее могли заказать необходимые запчасти и материалы.

Такой акт не присылают, и мы начинаем делать заказы тогда, когда отдел определения ремонта составляет свой акт осмотра. В современных рыночных условиях заявка на материалы и запасные части делается за квартал до их поставки и получения в работу. Поскольку деповчане нас заранее не оповещают, в каком

состоянии придёт локомотив, мы лихорадочно начинаем искать необходимые материалы и запчасти на поставленный в ремонт тепловоз, а на всё это нужно время.

В результате локомотивы, как полуфабрикаты, стоят в ожидании необходимых запчастей, и к третьей декаде месяца их скапливается большое количество. Сделать заранее увеличенный запас ТМЦ на складах мы не можем, так как есть лимит финансовых средств на оборот ТМЦ в течение месяца, и служба снабжения и комплектации всеми правдами и неправдами ищет недостающие детали и материалы по всем заводам и локомотивным депо.

А потом в авральном режиме завод начинает собирать локомотивы, чтобы выполнить месячный план ремонта. В спешке очень легко допустить ошибки при сборке. И в дальнейшем тепловоз вместо одного дня предъявляется заказчику по 2-3 дня.

Премия работников завода напрямую зависит от ритмичности ремонта, от сдачи тепловоза работникам центрального аудита с первого предъявления и от количества сданных тепловозов за месяц в целом. Как следствие, из-за отсутствия ритмичности ремонта, сдачи секций со второго, а то и с третьего предъявления или невыполнения плана по количеству ремонта тепловозов рабочие не получают премию в полном объёме, роста зарплаты нет, появляется неудовлетворённость работой, текучка кадров и дефицит профессий по ремонту локомотивов. А отсутствие кадров может привести к тому, что некому будет ремонтировать тепловозы, а железной дороге нечем будет перевозить грузы.

| ОХРАНА ТРУДА |

СДЕЛАНО МНОГОЕ, НО НЕ ВСЁ

Технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев в очередной раз посетил путевую машинную станцию Могот Дальневосточной дирекции по ремонту пути.

Особое внимание технического инспектора труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД обратил на устранение ранее выявленных нарушений. Они были достаточно серьёзными и служили поводом для выдачи требования о приостановке работ. Иначе поступить было нельзя из-за непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

На этот раз проверкой установлено, что находящиеся в аварийном состоянии здания гаража и столярного цеха законсервированы. Работники из

опасных зон удалены, техника выведена на хранение в другое место. Проведена экспертиза промышленной безопасности двух крановых установок, освидетельствованы все огнетушители. В Тындинском учебном центре организовано профессиональное обучение работников с присвоением второй и третьей групп по электробезопасности.

Ситуация свидетельствует о серьёзном подходе руководителя ПМС-249 Владимира Матвеева к устранению допущенных ранее нарушений. Само по себе это радует. В то же

время очередной общественный контроль состояния охраны труда показал, что сделано ещё не всё. Повторно высказаны замечания по вопросам электробезопасности, обучения ответственных за выпуск на линию автотранспортной



Хозяйство путевой машинной станции Могот с высоты птичьего полёта

и автотракторной техники. Многие предстоит сделать в обеспечении технологии изготовления грузовых строп и их безопасной эксплуатации. Руководителю предприятия вручены требования о привлечении к ответственности

должностных лиц, в чьём ведении находятся электрохозяйство и вопросы электробезопасности.

— Приятно, что наши замечания не остаются без внимания и соответствующей реакции, — говорит Вадим Валиев. — В эффективности проверок и совместной деятельности по охране труда нам видятся проявления социального партнёрства работодателя и отраслевого профсоюза. А оно, в свою очередь, является залогом предупреждения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива ПМС-249

«КОМПАС ДОБРА»

Юные волонтеры школы-интерната №29 ОАО «РЖД» Уссурийска стали финалистами краевого конкурса «Волонтер года — 2019» в номинации «Лучшая школьная волонтерская организация — 2019».

Волонтеры — люди активные и неравнодушные, готовые поделиться своим теплом с окружающими. На их лицах почти всегда можно видеть улыбку, а глаза лучатся. Именно такие ребята участвуют в молодежном волонтерском движении школьников «Компас Добра» школы-интерната №29 станции Уссурийск. Волонтерское движение школьников создано в октябре 2018 года. Руководит им преподаватель-организатор ОБЖ Оксана Танаева.

«Компас Добра» помогает всем, кто в этом нуждается, участвует в организации мероприятий разного уровня, занимается пропагандой здорового образа жизни, проводит акции и экологические десанты. Вот два примера из копилки добрых дел.

Первый — значимый для города экологический проект «Спасём Любовь». На днях нам позвонили из питомника и спросили, когда и сколько доставить саженцев для посадки. Этот звонок нас обрадовал. Проект существует уже больше года, но мы до сих пор слышим слова благодарности от жителей Хениной сопки и Уссурийской Слободы. С апреля по октябрь 2019 года мы высадили 300 саженцев, к

реализации проекта приобрели около тысячи неравнодушных граждан. Главным в этой работе стало то, что к нам начали присоединяться жители тех территорий, которые мы убрали: кто-то убирал вместе с нами, кто-то приносил инвентарь и вывозил мусор, кто-то делился саженцами, а иные просто угощали нас чаем и пирожками. Экологическое направление работы было и будет всегда актуальным. Поэтому мы не остались безразличными к загрязнению нашего города. Члены нашего движения провели пять экологических уроков для 120 школьников города и воспитанников ДОУ. По результатам года проект был отмечен как «Лучший проект в сфере экологии Уссурийского городского округа — 2019» в муниципальном конкурсе добровольческих и волонтерских команд «Кто, если не мы?». Но на этом его существование не закончилось — впереди весна, а это значит, что городу надо будет помочь стать чище. Да и наши саженцы-малыши ждут переезда.

Ещё одно значимое, в первую очередь для нас, событие — знакомство с особенными детьми. Почему для нас? Да потому что, общаясь с этими ребятами,

как отмечают волонтеры, они сами становятся добрее и честнее. «Компас Добра» — частый гость социально-реабилитационного центра для детей с ограниченными возможностями «Радуга». Традиционно мы привозим его воспитанникам театрализованные утренники, после которых дарим подарки — книги, раскраски, карандаши, альбомы для рисования, сладкие сюрпризы.

Ну и, конечно, знаменитые «медовые пряники желаний» не заставили ждать своих счастливых обладателей. Наши девочки придумали печь пряники и писать на них пожелания. Первая партия была небольшой — всего 100 штук. Пряники были подарены одиноким пенсионерам. Улыбки и слёзы благодарности не сходили с лиц пожилых людей. Так у нашего дела появилось название: «Подари Улыбку». Мы уже испекли и подарили около 500 пряников детям с ограниченными возможностями, одиноким пенсионерам и многодетным мамам. К этой акции присоединилось более 50 человек, которые, как и мы, будут раздавать «медовое настроение» уже этой весной — 3 мая на празднике «Всемирный день Солнца». Кто-то, возможно, скажет, что это не такое уж важное дело. Но мы не согласимся. Ведь порой людям бывает необходимо, чтобы кто-то просто проявил внимание.

Разных нужных дел у ребят запланировано много, и главное для молодежного волонтерского движения школьников «Компас Добра» — не награды и звания, а помощь людям, которая даёт внутреннее, моральное удовлетворение. Ведь именно это позволяет почувствовать себя человеком.

Оксана ТАНАЕВА,
преподаватель-организатор ОБЖ
школы-интерната №29 ОАО «РЖД»



СЮЖЕТ ДЛЯ КНИГИ ПОДСКАЗАЛ МУЗЕЙ

Музей истории Уссурийского локомотиворемонтного завода отметил круглую дату — 21 февраля ему исполнилось 40 лет.

Музей был создан по инициативе бывшего директора завода Александра Зеленского. Основную часть экспозиции составляет хроника, посвящённая Дальневосточной железной дороге. Через её призму показана работа старейшего предприятия Приморья, которое в этом году отмечает 125-летие.

Только за первые три года (начиная с 1980) музейные экспозиции посетили более 9 тысяч человек. С тех пор, как отмечает председатель первичной профсоюзной организации УЛРЗ Евгений Коляда, экскурсии проходят регулярно, а число посетителей постоянно растёт.

Богатым архивом завода воспользовалась и Елена Гнатовская — кандидат исторических наук, доцент Приморской государственной сельскохозяйственной академии. Она написала уникальную книгу, посвящённую железнодорожникам, жившим в сложный период тридцатых годов прошлого столетия.

Новая книга, которая скоро увидит свет, посвящена репрессированным железнодорожникам-дальневосточникам.

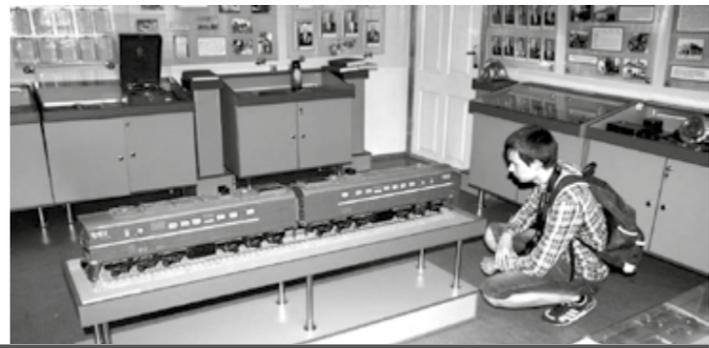
— Когда начали открываться архивы, рассекречиваться материалы, мне стал интересен период тридцатых годов. Это

время массовых репрессий. Я задалась вопросом: как жили люди в этих жёстких условиях? Первый список репрессированных — 22 человека — нашла на УЛРЗ. Кадровики не ленились, заполняя данные о рабочих, указывая причину увольнения — арест. Результатом работы стала книга-монография. Сейчас я подготовила её второе, дополненное издание. Документы, которые попадают мне в руки, словно живые. Начинаешь читать протокол партийного собрания, в котором тщательно фиксировались все диалоги, и перед глазами разворачивается настоящий фильм. Так, по крупицам собирая информацию, я написала около 30 развёрнутых историй. Всего же в книге указаны имена 236 человек — работников разных станций, депо, ставших жертвами репрессий, и дана краткая информация о них.

По словам Евгения Коляды, история завода уникальна.

— Поэтому мы планируем к 125-летию УЛРЗ совместно с руководством сделать юбилейную книгу, куда войдёт прошлое и настоящее предприятия. Информацию для неё почерпнём, в том числе, из архивов завода, — сказал он.

Екатерина БЕЛОВА



«УЧИТЕЛЬ БУДУЩЕГО»

Команда школы-интерната №29 ОАО «РЖД» Уссурийска приняла участие во Всероссийском конкурсе «Учитель будущего» в рамках нацпроекта «Образование».

Это новый проект президентской платформы «Россия — страна возможностей». Второй полуфинал прошёл в феврале во Владивостоке: 11 регионов Дальневосточного федерального округа, 59 команд-участниц и три конкурсных дня в формате педагогического триатлона. Чтобы попасть в полуфинал, нашей команде пришлось выдержать жёсткую борьбу в заочном туре: команд, желающих пройти в полуфинал, было 1496 со всего Дальнего Востока! Нам необходимо было пройти тестирование по преподаваемому предмету, педагогической психологии и культуре речи. И нам очень приятно, что мы оказались участниками этого грандиозного события!

Команду школы-интерната №29 ОАО «РЖД» представляли учитель истории и обществознания Светлана Морозова, преподаватель-организатор ОБЖ Оксана Танаева и учитель начальных классов Валентина Гапизова.

Конкурс проводился впервые, и впервые был заявлен командный формат. Все понимают, что сейчас проекты и события становятся значимыми тогда, когда их идеи и воплощение рождает команда. Цель таких соревнований — поиск и закрепление лучших педагогических

практик и креативных подходов в образовании, поддержка и продвижение командной работы учителей, которые готовы применять новые знания и умения в своей работе.

— Меня поразила размах конкурса и наличие в одном месте такого количества неравнодушных педагогов, — поделилась впечатлениями Оксана Танаева. — Времени всегда не хватало, потому что работа была выстроена в очень чётких

и порой жёстких рамках, но в то же время мы чувствовали, что это было не соперничество, а сотрудничество. Вот такой парадокс. На разных этапах нас объединяли в группы с другими командами и смотрели, как мы умеем взаимодействовать, отстаивать свою точку зрения, вести конструктивный диалог, транслировать ценности. Мне понравились дидактические инструменты «Дебаты 2.0», «Кейс-игра», с которыми

работали модераторы и которые можно применять в образовательном процессе.

— На мой взгляд, организаторы конкурса добились решения одной из ключевых задач — формирования сообщества учителей будущего, — отмечает Валентина Гапизова. — Было столько позитивного общения, креативных идей, новых форматов, что это изменило нас, дало возможность посмотреть на существующие проблемы с других позиций, увидеть свои сильные и слабые стороны.

Для команды школы-интерната №29 конкурс завершился. По итогам полуфинала были определены 13 лучших команд, которые теперь продолжат борьбу за победу в финале конкурса. Ими стали три команды Хабаровского края, по две от Приморского края, Магаданской области, Камчатского края и Республики Бурятия, по одной команде от Амурской области и Забайкальского края. Мы желаем им успеха и победы!

Светлана МОРОЗОВА,
учитель истории
и обществознания школы-интерната №29 ОАО «РЖД»



| К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ |

«ГЕНЕРАЛ «ВПЕРЁД!»

1 октября 2019 года исполнилось 35 лет укладке «золотого» звена на станции Куанда. БАМ был соединён на всём протяжении. Через две недели отмечалась ещё одна годовщина: 78 лет назад, в середине октября 1941 года, войска 5-й армии в жесточайших кровопролитных боях остановили рвущиеся к Москве фашистские орды в сражении на Бородинском поле. 5 декабря началось контрнаступление Красной Армии, после чего враг был отброшен от столицы на 300 и более километров. А 9 мая 2020 года мы будем отмечать 75-летие Великой Победы. В ночь с 8 на 9 мая 1945 года в берлинском предместье Карлсхорст состоялось подписание Акта о безоговорочной капитуляции фашистской Германии. На следующий день под местечком Жатец неподалёку от Праги войска 4-й Гвардейской танковой армии разгромили группу вражеских армий «Центр», Великая Отечественная война, длившаяся 1418 дней и ночей, завершилась.

Ко всем этим событиям самое непосредственное отношение имел дважды Герой Советского Союза, генерал армии Дмитрий Данилович Лелюшенко. Рассказом о выдающемся военачальнике газета открывает цикл публикаций к юбилею Победы.

Большой день Куанды

Весной 1974 года начался отсчёт Большого БАМа. Тогда путеукладочные краны бригад монтеров пути Александра Бондаря и Ивана Варшавского, стартовавшие навстречу друг другу из Усть-Кута и Тынды, разделяло более 1700 километров. Чтобы преодолеть их, потребовалось выполнить грандиозную работу. Уже в первой половине сентября 1984 года бригады треста «Бамстроймеханизация» произвели отсыпку последней тысячи кубометров грунта

в полотно железнодорожной насыпи. А след за этим были смонтированы пролётные строения последних мостов БАМа. Усилия тысяч и тысяч строителей увенчались успехом. Рельсы у разъезда Балбухта сомкнулись.

Это знаменательное событие позволило провести 1 октября 1984 года праздник укладки «золотого» звена в Куанде — на станции, расположенной на территории Читинской области. Нет необходимости подробно рассказывать о стыковке. Об этом хорошо рассказали радио, телевидение и газеты того времени. В памяти навсегда останутся два последних уложенных звена, ликующие взгляды людей.

По готовому участку пути прошёл украшенный лозунгами агитпоезд ЦК ВЛКСМ «Комсомольская правда». Он по праву заслужил такую честь за

десять лет работы среди строителей магистрали.

В числе тех, кто дал агитпоезду такое право, можно с уверенностью назвать дважды Героя Советского Союза, генерала армии Дмитрия Даниловича Лелюшенко. Вместе с другими почётными гостями он находился на праздничной трибуне и поздравлял бамовцев с открытием сквозного движения по магистрали. Характер в свои восемьдесят три года (именно столько Дмитрию Даниловичу исполнилось, когда он приехал в Куанду на «золотую» стыковку) генерал имел непоседливый. Таким он был всю жизнь. В годы войны среди солдат за ним прочно закрепилось прозвище «Генерал «Вперёд!».

С годами энтузиазма у Дмитрия Даниловича не убавилось. Буквально с первых лет, когда понеслось над страной звонкое слово БАМ,



Дмитрий Данилович Лелюшенко на митинге в честь укладки «золотого» звена на станции Куанда. 1 октября 1984 года

генерал Лелюшенко активно включился в шефство над стройкой. На борту агитпоезда ЦК ВЛКСМ, а также по линии Политуправления железнодорожных войск он часто бывал в гостях у молодёжи на разных участках грандиозного проекта, у воинов-железнодорожников. Дважды Герой встречался с первопроходцами, рассказывал им о подвигах их сверстников в годы войны, воодушевлял

комсомольцев на новые трудовые свершения.

В моей жизни случилось несколько пересечений с «Генералом «Вперёд!», а впоследствии — добрым другом бамовцев. Воспоминания о них мне очень дороги.

(Продолжение в следующем номере)

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива автора и из открытых источников

| ЮБИЛЕЙ |

ИВАН ШЕСТАК: «Я, КАК ПРЕЖДЕ, БОДР И ВЕСЕЛ...»

В Тынде торжественно отметили 80-летие ветерана профсоюзного движения на БАМе.

5 марта общественность северного города собралась в центральной библиотеке на день рождения бывшего редактора общетрассовой газеты «БАМ», публициста, поэта и драматурга Ивана Шестака. Вниманию собравшихся были представлены выставки его книг, фотографий, шуточный скетч-фильм, рассказывающий о жизни летописца Стройки века. Представители трудовых коллективов, органов власти, журналисты, друзья Ивана Михайловича высказывали юбиляру сердечные поздравления и наилучшие пожелания, дарили памятные сувениры.

Тёплые слова прозвучали от первостроителя БАМа, Героя Социалистического Труда Ивана Николаевича Варшавского, председателя Тындинского районного Совета народных депутатов Максима Ермакова, заместителя мэра Тынды Владимира Плюхина и других гостей праздника. Приветственную телеграмму прислал президент региональной общественной организации «Бамовское содружество», Герой Социалистического Труда Ефим Басин.

В жизни Ивана Шестака есть ещё одна памятная страница, о которой сейчас не так часто вспоминают. Более десяти лет он был членом Дорожного профсоюзного

комитета транспортных строителей БАМа, имеет награды Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов. Как редактору газеты «БАМ» ему доводилось принимать участие в заседаниях президиума, пленумах, в других мероприятиях. Делал это журналист не по «обязаловке». Он испытывал профессиональный интерес к тому, что происходило на трассе, к мнениям людей, выступавших от имени трудовых коллективов, к суждениям руководителей о той или иной проблеме и путях её решения.

Работать Ивану Михайловичу было над чем. На стройке стали

появляться новые формы организации социалистического соревнования среди бригад и строительных подразделений. Рождалось много инициатив и предложений.

Вот что говорится об этой сфере деятельности Ивана Шестака в коллективном приветствии, присланном юбиляру бывшим секретарём ВЦСПС (в 1985-1990 годах), Героем Социалистического Труда, лауреатом премии Ленинского комсомола Леонидом Казаковым, бывшим секретарём Дорпрофсожа транспортных строителей БАМа, проживающим сейчас в американском Чикаго, Олегом Ландо, членами Штаба ЦК ВЛКСМ на БАМе Юрием Вербицким, Виктором Пьянковым, Игорем Пластуном,

Александром Бондарем и Игорем Яненко: «Мы всегда ощущали мощную поддержку нашей любимой общетрассовой газеты «БАМ», будь то движение «Я — хозяин стройки», «двадцатитысячники», различные соревнования, учреждённые совместно с Главбамстроем или дорпрофсоюзами транспортных строителей БАМа и Байкало-Амурской железной дороги, или традиционные фестивали бамовской песни».

И в этом немалая заслуга Ивана Михайловича Шестака — одного из легендарных ветеранов БАМа, литератора, историка и летописца Великой магистрали».

Кстати, проводя большую общественную работу, Иван Шестак оставался верным себе как журналист и историограф БАМа. В минувшем году 45-летия магистрали состоялась презентация его новой книги «БАМ: пикеты памяти». В ней повествуется о вкладе в важнейшее государственное дело всех тех, чьи неимоверные усилия и героизм позволили проложить второй выход к Тихому океану, дали стране ключ к несметным природным кладовым Сибири и Дальнего Востока и хозяйственному освоению богатейшего региона. Значительное место в книге уделяется деятельности Дорпрофсожа транспортных строителей БАМа.

Председатель филиала первичной дорожной профсоюзной организации в Тындинском

регионе ДВЖД в 2002-2014 годах, лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ Виктор Сверкунов, не один десяток лет отдавший профсоюзной работе, высоко оценил специфический интерес автора.

— Публицист ярко и образно рассказывает о деятельности этой структуры, — говорит Виктор Сверкунов. — Темой Иван Шестак владеет блестяще, ибо сам много лет был членом Дорпрофсожа. Он глубоко раскрывает важнейшую роль профсоюза в стимулировании коллективов на выполнение целевых задач квартала, года, пятилетки, и, наконец, стыковки магистрали.

Думаю, что профсоюзный актив получил хорошее пособие, из которого можно почерпнуть значительный опыт работы с людьми. Даже в наших новых исторических условиях. А для массового читателя появилась прекрасная возможность приобщиться к истории профсоюзного — самого массового среди трудящихся — движения на БАМе.

80-летний юбилей такого вот замечательного человека отмечен в Тынде.

К знаменательной дате Иван Шестак подготовил специальный цикл стихов, название которого вынесено в заголовок статьи. Собравшиеся тепло встретили новые работы автора.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора



Ивана Шестака приветствуют работники культуры Тынды и представители коллектива ООО «Мостотряд-43»



ОТ УЧАСТИЯ — К ПОБЕДЕ!

Завершилась Спартакиада среди железнодорожных коллективов узла станции Бикин.

На заключительном этапе в соревнованиях по мини-футболу первое место заняла команда Бикинской дистанции пути (ПЧ-7) под руководством капитана — мастера Дмитрия Андреева. Второе место досталось команде Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-4) (капитан команды — электромеханик СЦБ Роман Мигунов), а третье — команде

ПМС-217 (капитан — инженер Алексей Кривенко).

В общем зачёте победу одержала команда ШЧ-4, второе почётное место заняла команда ПЧ-7, третье — команда Пожарного поезда станции Бикин.

Все команды-участницы были награждены кубками, медалями, грамотами и вымпелами.

Ольга КЛЕЙМЕНОВА,
председатель ППО ШЧ-4

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

НАТУРАЛЬНАЯ КОСМЕТИКА СО СКИДКОЙ 10%

В Хабаровске к Программе лояльности присоединились магазин натуральной косметики из Таиланда LemongrassHouse и магазин корейской косметики FrangiPani.

В LemongrassHouse вы найдёте натуральные эфирные масла и ароматы для дома, диффузоры, арома-спреи, ополаскиватели для белья, средства для ухода за волосами, телом и лицом.

Продукция LemongrassHouse изготовлена вручную, а сырьё для неё специально отбирается производителем индивидуально. В результате клиенты получают качественный и полностью натуральный продукт, оказывающий максимально эффективное воздействие на кожу, экологически чистый и безопасный.

Вся продукция полностью натуральна, не содержит искусственных красителей, ароматизаторов, загустителей и т.д.

- Адрес магазина LemongrassHouse: ул. Гоголя, 43
- Интернет-магазин: www.frangipani-dv.ru
- ссылка на продукцию: <https://frangipani-dv.ru/product-category/spa-kosmetika-lemongrasshouse/>
- Инстаграм: @lemongrass_house_khv
- ссылка на Инстаграм: https://www.instagram.com/lemongrass_house_khv/
- телефоны: 8-984-194-54-84 (звонок, WhatsApp), 932-934

Магазин корейской косметики FrangiPani — эксклюзивный представитель южнокорейских брендов профессионального ухода. Прямой партнёр заводов-производителей из Южной Кореи магазин FrangiPani представляет ассортимент, который был тщательно отобран, исходя из качества ингредиентов и эффективности использования.

В магазине FrangiPani представлены бренды органической косметики, разработанные на основе биопептидных технологий: средства по уходу за лицом, телом, волосами и декоративная косметика.

Клиенты магазина FrangiPani могут бесплатно записаться на диагностику состояния кожи с помощью специального прибора и линзы, которая покажет реальное состояние кожи. По результатам диагностики будет индивидуально подобран комплекс по уходу за лицом.

- Адрес магазина FrangiPani: ул. Московская, 2
- Интернет-магазин: www.frangipani-dv.ru
- Инстаграм: @frangipani_dv.ru
- ссылка на Инстаграм: https://www.instagram.com/frangipani_dv.ru/
- телефоны: 8-984-194-54-84 (звонок, WhatsApp), 932-934 (запись на диагностику)

-10%

МАСТЕР ЛОВА

На реке Найба Долинского района состоялись областные соревнования по подлёдному лову наваги «Сахалинский лёд», в которых приняли участие четыре команды железнодорожников.

Фортуна, к сожалению, не улыбнулась в этот раз нашим коллегам.

Традиционно после окончания основного этапа «Сахалинского льда» Сахалинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл соревнования в личном зачёте среди железнодорожников — членов профсоюза.

Несмотря на ветреную морозную погоду, на льду собрались 67 участников, чтобы проверить, кто станет настоящим «Мастером лова» в 2020 году. Соревнования проводились в течение часа с последующим подведением итогов.

Первое место занял работник ТЧР-37 Александр Старостин с уловом 4,6 кг, он же достал и самую маленькую рыбу — 12 см. Второе место с уловом 4,3 кг заняла представительница ОЦОУ-5 Анна Лужных. Третье место с уловом 3,3 кг досталось Татьяне

Шаповаловой, также представительнице ОЦОУ-5. Самую большую рыбу — 34 см — сумела вытащить представительница НГЧ-1 Александра Дробицкая. В номинации «Эксклюзив» победил работник ДЦС-5 Алексей Грибов — единственный, кому удалось поймать маленькую корюшку. Самым ярким участником соревнований признана Екатерина Антошина — представительница ОЦОУ-5, прибывшая на лёд в костюме Снегурочки.

Но на этом соревнования не закончились. Семеро самых смелых и заядлых рыбаков поборолось за призовые места в «биатлоне»: участникам необходимо было на скорость про бурить лунку и быстрее всех поймать рыбу. Так как с клёвом ситуация сложилась не совсем благоприятным образом, рыбакам пришлось изрядно постараться.



Первым стал заместитель начальника дороги Алексей Ромашин, вторым — работник ДЦС-5 Николай Воронов, третьим — старший дорожный ревизор по безопасности движения поездов Илья Александров.

Александр КОЗНОВ,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

К ФИНИШНОЙ ЛЕНТЕ — НА ЛЫЖАХ!

На лыжной базе «Снежинка» состоялись соревнования по лыжным гонкам на Кубок профсоюза.

Традиционные соревнования проводятся уже 12 лет. На старт вышли более 80 спортсменов, представлявших 15 предприятий Комсомольского территориального управления ДВЖД.

Соревнования проходили на нескольких дистанциях: 1 км для детей, 1 км для женщин и 3 км для мужчин.

В общекомандном зачёте третье место заняла команда

Комсомольской дистанции гражданских сооружений. Второй стала команда эксплуатационного вагонного депо Комсомольск. Первое место и почётный Кубок завоевала команда Комсомольского эксплуатационного локомотивного депо.

Все спортсмены-победители и призёры разных возрастных категорий были награждены медалями и грамотами.

Награждение провёл руководитель Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Чупахин.

Владимир КОМАРОВ,
специалист по организационной и кадровой работе Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ЗА БОЛЬШОЙ РЫБОЙ

Первичные профсоюзные организации Уссурийского локомотиворемонтного завода и 322 авиаремонтного завода, расположенного в селе Воздвиженка, провели совместный товарищеский чемпионат по подлёдному лову. Чемпионат проходил в бухте посёлка Тавричанка. В нём участвовало более 40 человек в составе нескольких команд. Хорошая погода и отличное настроение сделали праздник ярким.

По правилам первое место в командном зачёте занимает команда с самым большим уловом. После окончания времени, выделенного на состязание, арбитр на электронных весах взвесил все предъявленные уловы и определил победителей.



Первое место заняла команда комплектовочного цеха УЛРЗ с уловом 3,9 кг.

В личном первенстве был награждён рыбак, поймавший самую большую рыбу — камбалу весом 3 кг.

Команде-победительнице вручили переходящий кубок и сертификаты в рыболовный

магазин. Все призёры также получили грамоты и поощрительные призы.

Команды решили следующей зимой снова принять участие в чемпионате.

Максим НАТАЛЕНКО,
заместитель председателя ППО УЛРЗ