



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ-ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ!

От имени профсоюзной организации Дальневосточной железной дороги сердечно поздравляю вас и членов ваших семей с наступающим Новым годом и Рождеством!

Уходящий год был объявлен РОСПРОФЖЕЛ Годом социального партнёрства. Основным результатом плодотворного взаимодействия работодателя и профсоюза стало подписание 28 октября 2019 года Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы. В этом важнейшем для всех железнодорожников документе не только сохранены все традиционные льготы и гарантии, но и появилось много поправок и нововведений, которые существенно улучшат жизнь работников.

Члены профсоюза могут быть уверены: в будущем году, как и прежде, профсоюз продолжит неукоснительно защищать их интересы.

Новый год обязательно будет успешнее уходящего. Ведь настоящему железнодорожнику по плечу любые трудности и цели.

Хочется пожелать всем труженикам Дальневосточной магистрали и их близким здоровья и благополучия, успехов и счастья, свершения задуманного, семейного тепла! Пусть удача сопутствует вам во всех начинаниях, а работа приносит радость!

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД
В.И. Бабий

| В НОМЕРЕ |

Большие планы ждут молодых

Совет молодёжи Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги возглавил специалист по вопросам социально-экономической защиты Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Марченко.

Стр. 3

Эффективная мотивация

На очередном заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД состоялось обсуждение системы мотивации работников Дальневосточной дирекции управления движением.

Стр. 5

Девять планет профсоюзной системы

Проект исполняющего обязанности ревизора по безопасности движения Дальневосточной дирекции тяги Максима Савостина «Девять планет профсоюзной системы» вошёл в число лучших из 250 проектов, представленных в Сочи на Всесоюзном молодёжном форуме «Стратегический резерв 2019: Мотивация».

Стр. 6



Участники VIII Пленума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



Награждение Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ председателя ППО Дальневосточного центра метрологии ДВЖД Ольги Костиюковой

ПОДНЯЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

В Хабаровске прошёл VIII Пленум ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, посвящённый текущему положению дел в организациях профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

В Президиум Пленума вошли председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Бабий, первый заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Геннадий Нестерук, председатель Союза Хабаровского краевого объединения организаций профсоюза Галина Кононенко и председатель Межрегионального совета ветеранов Дальневосточной железной дороги Анатолий Гантимуrow.

В своём докладе председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Бабий отметил, что дорожная профсоюзная организация на Дальневосточной железной дороге объединяет более 89 тыс. работающих и учащихся, а

уровень профсоюзного членства составляет 93,47%.

Лидером по уровню профсоюзного членства является Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД с показателем 95,9%. Среди структурных подразделений уверенное лидерство традиционно удерживают работники локомотивного хозяйства — более 98%.

Необходимо отметить высокий уровень социального партнёрства в Хабаровской дирекции связи, Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению и других. Достаточно высокий уровень (более 96%) сохраняется и среди работников Дальневосточной дирекции инфраструктуры.

В течение 2019 года было проведено шесть заседаний Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, на которых, в том числе, рассматривались вопросы об улучшении условий и охране труда, профилактике производственного травматизма. Отмечено, что уровень производственного травматизма в сравнении с аналогичным периодом 2018 года остался прежним. По истечении 11 месяцев 2019 года на предприятиях на полигоне дороги травмировано 15 работников. Допущен один случай со смертельным исходом в Облученской дистанции электроснабжения (в прошлом году на производстве погибло два человека).

Профсоюз уделяет особое внимание условиям труда работников, состоянию объектов санитарно-бытового обеспечения, оснащённости их необходимым

оборудованием. Сегодня многие вопросы решаются.

Принято в эксплуатацию новое здание эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск с домом отдыха локомотивных бригад, получено пять модульных табельных, 19 модульных пунктов обогрева. К инженерным сетям подключено в полном объёме 13 объектов.

Поступило 20 модулей для перевозки и проживания работников путевого комплекса. Организовано взаимодействие эксплуатационных локомотивных депо с сервисной компанией по обслуживанию биотуалетов в локомотивах новых серий.

Остаются вопросы по обеспечению работников питьевой водой, инструментом и средствами малой механизации.

(Окончание на стр. 4)



ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ УХОДЯЩИЙ ГОД?



Константин КАЛИТИН,
председатель ППО
эксплуатационного вагонного депо
Тында

— В первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Тында (ВЧДЭ-11) развито волонтерское

движение по оказанию помощи воспитанникам социально-реабилитационного центра для несовершеннолетних на станции Чильчи и нерюнгринского Дома малюток.

Неравнодушные к чужой беде железнодорожники навещают ребятишек, высылают им гостинцы к праздникам и памятным событиям и датам. В Чильчи отправляются большие посылки с игрушками, сладостями, детской одеждой. Активисты благотворительности — операторы Александра Куроленко, Ксения Ушанфа, начальник депо Максим Макаренко, — бывая

на участках, обращаются к работникам с просьбой о помощи детям. Люди в преобладающем большинстве откликаются на призывы, делятся деньгами, а также вещами, принимаемыми учреждениями в дар.

Получая подарки, ребятишки искренне радуются. Они признательны вагонникам за заботу и внимание.

А вот молодые волонтеры из пункта технического обслуживания станции Беркамит, возглавляемые председателем цеховой профсоюзной организации, оператором Татьяной Фоминых, не слышат слов благодарности — их подопечные

живут в нерюнгринском Доме малюток и в силу возраста еще не умеют говорить. Но это не смущает активистов. Они занимают своим делом по велению души, поддерживают постоянные контакты с руководством детского учреждения. Оттуда поступают заявки о самом насущном, что требуется в тот или иной момент. И просьбы в обязательном порядке выполняются.

В этом году профактивисты ВЧДЭ-11 расширили сферу благотворительной деятельности. Сейчас в ней по просьбе ветеранской организации находятся еще и пенсионеры. Кроме

того, на Рождество получили подарки дети прихожан храма Святой Троицы.

Забота о пожилых людях и попавших в беду детях — дело благородное. Его первичная профсоюзная организация оставлять не намерена.

Проведена подготовка и к предстоящим светлым праздникам Нового года и Рождества. Подробно рассказывать о том, что ждет наших подопечных, не буду. Пусть это останется для наших юных друзей и старших товарищей праздничным сюрпризом.



Елена КИСЕЛЁВА,
председатель ППО
Владивостокской
механизированной дистанции
погрузо-разгрузочных работ
Дальневосточной дирекции
по управлению терминально-
складским комплексом (МЧ-3)

— В 2019 году я впервые возглавила профсоюзный комитет МЧ-3. Для меня это стало большим событием. Конечно, были определённые сложности в адаптации, приходилось в сжатые сроки усваивать большой объём информации, заново выстраивать свой рабочий график, уплотнять его. Очень

помогло обучение, которое инициировал Владивостокский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. И хотя пришлось напряжённо работать, этот опыт очень ценен: во-первых, у меня расширился профессиональный кругозор, во-вторых, я напрямую стала работать с людьми, ну и, наконец, узнала себя совершенно с другой стороны.

Руководство дистанции поддерживает все начинания. В этом году мы активно участвовали во всех крупных спортивных проектах территориального управления,

привлекая к ним и подрастающую смену — наших детей.

Коллектив за год стал дружнее, сплоченнее, активнее. Любую инициативу коллеги не только поддерживают, но и помогают реализовать. Так, например, Молодёжный совет МЧ-3 решил поздравить детей сотрудников в канун Нового года. Активисты совета примерят на себя роли Деда Мороза и Снегурочки, чтобы отправиться в гости к детям с подарками.

В следующем году планирую развивать тему спорта. К нам

хотят присоединиться коллеги с линий, воодушевлённые нашими успехами. Старшее поколение будем подключать к нашей общественной работе.

Чего для себя лично хочу пожелать? Наверное, стабильности. У меня всё есть, я «богатый» человек — любимый муж, дети, замечательная работа. С мужем мы вместе работаем в дистанции, он мой помощник во всём. Именно благодаря ему, его поддержке я иду вперёд. И это большое счастье!



Олег МАЗУРКЕВИЧ,
председатель ППО Сахалинской
дистанции инфраструктуры

— В первую очередь, уходящий год запомнится переходом на общесетевую колею. С этой задачей наши работники справились достойно.

Постепенно улучшаются условия труда работников. В табельных дистанциях гражданских сооружений проводится ремонт. Они будут приведены в надлежащее состояние.

Например, на следующий год запланирован ремонт самой проблемной табельной на станции Смирных. Здание сороковых годов прошлого века давно требует к себе особого внимания.

Радует, что с руководством предприятия мы наконец-то вышли на уровень социального партнёрства. Начальник дистанции начал прислушиваться к мнению «первички». Находим взаимопонимание,

например, по вопросу лишения премий. Аргументы профсоюза в защиту работника принимаются с уважением. Совместно рассматриваем ситуацию с разных сторон и приходим к оптимальному варианту решения проблемы.

С руководителем Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александром Козновым контролируем поступление зимней спецодежды. Сейчас не возникает острых вопросов

по доставке. Со следующего года поступит новая коллекция спецодежды. Ожидаем, что она будет намного удобнее и качественнее.

В этом году с подачи профсоюза централизованно решена проблема обеспечения работников питьевой бутилированной водой. Заключили договор с фирмой. Теперь ежемесячно по разнарядке вода доставляется во все табельные.



Ирина САНАКИНА,
председатель ППО Комсомольской
дистанции пути

— В уходящем году произошло значительное улучшение

условий труда работников дистанции. На станции Дзёмги установили долгожданную новую модульную табельную, на втором и пятом линейных участках — модульные пункты обогрева, полностью укомплектованные мебелью и бытовой техникой.

Отличный предновогодний подарок преподнесла Дальневосточная дирекция инфраструктуры: с декабря этого года все категории работников смогут получать материальную

помощь к отпуску. До этого матпомощь в размере 25 процентов от оклада получали только специалисты с 1 по 4 разряды. Коллективы и профсоюз такой подход не устраивал. Мы постоянно поднимали этот вопрос перед руководством. Теперь матпомощь, правда, в размере 15 процентов, получают и работники, начиная с 5 разряда. А у кого трое детей или дети-инвалиды, получают

50 процентов от тарифа. Радует проявление такой лояльности руководства к работникам.

Со следующего года начнём одевать работников в спецодежду нового образца. С точки зрения дизайна она выглядит интересно и современно. А вот как покажет себя в эксплуатации, нам только предстоит узнать.

Надеемся, что в будущем году наконец-то решится проблема с доставкой работников к месту проведения работ. Мы

рассчитали свою потребность в моточасах. Но пока лимиты на следующий год не утверждены. А проблема серьёзная, и её надо решать.

Ещё одна хорошая новость: в 2021 году по инвестиционной программе Центральной дирекции инфраструктуры должна поступить модульная табельная на станцию Тайсин стоимостью 12 млн рублей. Она будет такой же большой и комфортабельной, как на станции Дзёмги, рассчитанная на 32 человека.



Ольга ЦАЙ,
председатель ППО аппарата
Дальневосточного регионального
общего центра обслуживания

— Наряду с ростом на 11 процентов профсоюзного членства этот год запомнится интересными мероприятиями. Например, совместно с руководством ДВ ОЦОР наша «первичка» организовала и провела семейные соревнования «Папа, мама, я — спортивная семья». В них приняли участие 10 команд, представлявших

Дальневосточный региональный общий центр обслуживания, Дальневосточную дирекцию по энергообеспечению, РЦКУ и ООО «ЛокоТех-Сервис».

В Хабаровском территориальном общем центре обслуживания работники начали выходить на производственную гимнастику на 10-15 минут два раза в день. Специфика работы бухгалтеров, которые весь рабочий день проводят за компьютером, требует такой

разминки для поддержания здоровья и хорошего самочувствия.

Сейчас время предпраздничных мероприятий. Скоро подведём итоги конкурса новогодней детской игрушки. Продолжается сбор сладких подарков для нашей подшефной школы-интерната №3 города Хабаровска для детей, оставшихся без попечения родителей. К формированию подарка подключились другие дирекции. А работники

Комсомольского территориального общего центра обслуживания поездом передали в Хабаровск огромную коробку с конфетами. Кроме этого, они записали поздравительное видеобращение. Его ребята увидят 4 января, когда наши волонтеры отправятся в интернат для вручения новогодних подарков. К этому случаю молодёжь ДВ ОЦОР готовит рождественскую сказку, которая обязательно понравится детям.



РАБОЧИЙ НАСТРОЙ

В Приморье завершилась двухдневная работа с молодыми железнодорожниками. В этом году «перезагрузку» прошли более 120 человек — вчерашние выпускники вузов и техникумов, принявшие участие в сетевом проекте «Единый день адаптации молодого работника ОАО «РЖД», а также активисты Молодёжного совета Владивостокского территориального управления Дальневосточной магистрали, которым предстоит реализовать себя в общественной работе.

По словам начальника сектора реализации молодёжной политики Центра оценки, мониторинга персонала и молодёжной политики дороги Юлии Серватовской, сегодня перед железнодорожниками стоит важная задача — двигать

вперёд молодёжную политику в регионе.

— Мы постарались через игру, тренинговые упражнения проявить лидерские качества ребят, творческий потенциал и умение работать в команде. А затем в формате мозгового штурма помочь выгрузить все

проблемы, которые мешают молодёжной работе, проанализировать их и предложить свои варианты решений, — сказала Юлия Серватовская. — Думаю, новый председатель Молодёжного совета — специалист по вопросам социально-экономической защиты Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Марченко сможет удержать запал и инициативу коллег на этой позитивной волне.

Первым, кто решил помочь молодёжному активу Владивостокского территориального управления, стал профсоюз.

— Мы постоянно проводим различные мероприятия. И хотим, чтобы молодёжь стала частичкой нашей большой и дружной команды. Наше территориальное управление — самое большое на магистрали, результативное, поэтому хочется, чтобы и молодёжное направление было сильным. Мы готовы помочь ребятам, предложив свои возможности для этого, — сказала руководитель Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Наталья Лямина.

Екатерина БЕЛОВА



НА СТРАЖЕ СТАЛЬНЫХ МАГИСТРАЛЕЙ

Руководство и первичная профсоюзная организация Комсомольского отряда ведомственной охраны провели торжественное собрание, посвящённое 98 годовщине образования ведомственной (военизированной) охраны ФГП ВО ЖДТ России.

На торжество были приглашены работники отряда, отличившиеся по итогам 2019 года хорошими трудовыми показателями.

По основным показателям работы среди отрядов филиала ФГП ВО ЖДТ РФ на Дальневосточной железной дороге Комсомольский отряд занимает лидирующие позиции. Начальник отряда Артур Гимадеев наградил достойных работников почётными грамотами и благодарностями.

Награждения чередовались с музыкальными номерами от участников художественной самодеятельности Дворца культуры железнодорожников.

Поздравить виновников торжества с профессиональным праздником пришли руководители Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Валерий Чупахин и директор Дворца культуры железнодорожников Светлана Сергеева. Валерий Иванович выступил с поздравительным словом и вручил знаки «45 лет Байкало-Амурской магистрали» начальнику отряда Артуру Гимадееву и председателю ППО организации Александру Кришталеву.

Профлидер «первички» отряда вручил Почётную грамоту

МОО — ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ начальнику СК станции Комсомольск-на-Амуре Е.В. Лаптеву, а также Благодарность МОО — ОППО работников ФГП ВО ЖДТ России РОСПРОФЖЕЛ главному бухгалтеру — председателю контрольно-ревизионной комиссии «первички» А.А. Титовой.

Комсомольский отряд ведомственной охраны насчитывает более 1000 человек. На протяжённости более 2000 км железных дорог Комсомольского территориального управления работники отряда в нелёгких климатических условиях круглосуточно охраняют особо важные объекты — мосты и тоннели, посты ЭЦ, крупные узловые парки станции. Коллектив отряда обеспечивает охрану перевозимых грузов в пути следования, ведёт пожарно-профилактическую работу на объектах и предприятиях железнодорожного транспорта, участвует в тушении пожаров, ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций.

Александр КРИШТАЛЕВ,
председатель ППО Комсомольского отряда ведомственной охраны



ДВИЖЕНЦЫ ПОДВЕЛИ ИТОГИ ГОДА

В Хабаровском центре организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1) прошло торжественное мероприятие, посвящённое итогам 2019 года.

Более 30 работников центра были поощрены от имени руководства ОАО «РЖД» и ДЦС-1 и, конечно, профсоюзными наградами.

Также в ходе мероприятия состоялось награждение победителей конкурса детского рисунка, организованного «первичкой» ДЦС-1.

Залина СУЛИМЕНКО, председатель ППО ДЦС-1



БОЛЬШИЕ ПЛАНЫ ЖДУТ МОЛОДЫХ

Молодёжный совет Владивостокского территориального управления Дальневосточной железной дороги возглавил специалист по вопросам социально-экономической защиты Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Марченко.

После окончания ДВГУПС в 2010 году Вадим Марченко приступил к работе инженером по организации и нормированию труда Дальневосточной дирекции по обслуживанию пассажиров в пригородном сообщении. В 2012 году получил назначение в Дальневосточную дирекцию моторвагонного подвижного состава на должность начальника сектора организации и

оплаты труда. А сейчас второй год работает во Владивостокском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. В этом году проект Вадима Марченко победил в финальном этапе Школы молодого профсоюзного лидера, организованной РОСПРОФЖЕЛ.

— Моя задача — сделать так, чтобы мы вместе стали как можно активнее. И помочь в этом может участие в разных

интересных молодёжных проектах, — отметил новый председатель Молодёжного совета.

По мнению Вадима Марченко, для того чтобы быть эффективным и успешным, недостаточно обладать определённым набором профессиональных навыков — необходимо уметь заявлять о себе. А проекты, инициированные Молодёжным советом, станут хорошей возможностью попробовать себя в другом амплу.

— Наши проекты учат формировать правильный подход к работе, позволяют приобрести бесценный опыт, который, безусловно, станет трамплином в будущее. Поэтому я призываю всех «выходить из подполья» и становиться активнее! В ближайшее время намечен сбор активистов совета, чтобы сформировать план работы. После чего я планирую обсудить с руководством территориального управления, которое возглавляет заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по Владивостокскому территориальному управлению Александр Говорин, этапы дальнейшего взаимодействия, — прокомментировал Вадим Марченко.

Екатерина БЕЛОВА



УЧЁБА ДЛЯ ПРОФЛИДЕРОВ

Хабаровский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД провёл учебный семинар для председателей первичных профсоюзных организаций и актива филиала.

Мероприятие прошло в конференц-зале Хабаровского территориального управления ДВЖД.

Более 50 человек получили практическую помощь и разъяснения по методам профсоюзной работы в разных сферах: социально-экономической, правозащитной, финансовой.

В завершение обучения состоялось награждение

профсоюзного актива почётными грамотами ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и Хабаровского филиала. Наградами были отмечены председатель ППО Вяземской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Ольга Клейменова, председатель ППО Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Залина Сулименко, председатель ППО Дорожной химико-технологической лаборатории Ольга Батурина и председатель ППО сервисного локомотивного депо Дальневосточное ООО «ЛокоТех-Сервис» Владимир Иванов.

Зоя СОБОЛЬ,
специалист по организационной и кадровой работе Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



ПОДНЯЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

(Окончание. Начало на стр. 1)

На заседании Президиума рассматривались вопросы о состоянии и мерах по обеспечению безопасности движения поездов и работе общественных инспекторов в 2019 году. На сегодняшний день на дороге работает 470 инспекторов.

Значительный вклад в работу правовой инспекции труда профсоюза вносят внештатные правовые инспекторы: 44 инспектора провели 1028 проверок (в 2018 году было проведено 660 проверок).

В 2019 году были подписаны основные документы. 30 августа — Отраслевое соглашение по организациям железнодорожного транспорта, а 19 ноября — соглашение по учреждениям образования. В тексты соглашений были внесены улучшающие, уточняющие и редакционные изменения. 28 октября подписан Коллективный договор ОАО «РЖД», в котором сохранены все традиционные, зарекомендовавшие себя социальные гарантии и льготы для железнодорожников.

Также в течение года была организована выездная работа комплексной бригады ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по оказанию практической помощи профсоюзным комитетам на узлах Комсомольск, Советская Гавань, Новый Ургал, Тында, Февральск, Владивосток, Ружино, Сибирцево, Спасск-Дальний, Смоляниново, Южно-Сахалинск, Холмск, Поронайск и на линейных предприятиях.

Более 50 профсоюзных активистов в текущем году отмечены поощрениями ЦК РОСПРОФЖЕЛ. За большой личный вклад в укрепление профсоюзного движения, активную работу в профсоюзе 241 профсоюзный активист удостоен наград ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Выделено более 430 путёвок в пансионаты, санатории, базы отдыха на Черноморском побережье, в Крыму, Белокурихе, а также в Чехии. Более полутора тысяч человек отдохнули на профсоюзных базах отдыха «Морской берег», «Утёс» и «Тунгуска».

В рамках молодёжной политики профсоюза продолжена реализация проекта Школа молодого профсоюзного лидера. Молодые профсоюзные активисты проявили себя в

роли волонтеров при проведении празднования 45-летия с начала строительства Байкало-Амурской магистрали. Им также была предоставлена возможность пройти дистанционное обучение для совершенствования профсоюзной работы.

Делегация из восьми человек представляла ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД на финальном этапе ШМПЛ в Москве. Одним из победителей был признан проект ведущего специалиста по социально-экономической защите Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадима Марченко, а также первое место присуждено аккаунту ДОРПРОФЖЕЛ в Инстаграм.

Продолжается работа по реализации Программы лояльности для членов профсоюза. Привлечено около 300 партнёров, территориально расположенных в границах Дальневосточного полигона, а также большое количество партнёров, осуществляющих доставку товаров через Интернет.

В текущем году проведены спортивно-массовые мероприятия в честь 45-летия Байкало-Амурской магистрали: Фестиваль спорта, велопробеги, турнир по бильярду и другие.

Ежегодно проводятся соревнования по лыжным гонкам, пулевой стрельбе, мини-футболу и пляжному волейболу, спортивной рыбалке, боулингу и многие другие. Профсоюзные организации проводят культурно-массовые мероприятия. Для детей ежегодно на базе отдыха «Морской берег» организуются два детских заезда, в 2019 году оздоровлено 213 детей.

Совместно с туристической фирмой «Радуга» проводятся экскурсионные мероприятия, турпоездки по Дальнему Востоку и всей России, а также в Южную Корею.

По программе личного страхования локомотивных бригад на случай возникновения профнепригодности застраховано 715 человек. В 2019 году страховые выплаты получили четыре человека на общую сумму 2,6 млн рублей.

РОСПРОФЖЕЛ утвердил девиз наступающего года: «Год единства, памяти и славы». В 2020 году РОСПРОФЖЕЛ

отметит 115-летие со дня образования.

Темами докладов председателей «первичек» были снижение уровня заработной платы, текучесть персонала, необоснованная оптимизация штата, доставка работников к месту производства работ, защита законных прав и интересов членов РОСПРОФЖЕЛ, обеспечение работников надлежащими санитарно-бытовыми условиями и условиями труда, мотивация профчленства, организация режима труда и отдыха сменных работников.

Заслушав и обсудив доклады, Дорожный комитет профсоюза на Дальневосточной железной дороге постановил в целом одобрить работу по защите социальных и трудовых прав членов профсоюза, проводимую организациями профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

А также поддержать инициативу руководства и профсоюзной организации АО «ФПК», направленную на ужесточение административной и уголовной ответственности для дебоширов в поездах. Инициатива размещена на сайте «Российская общественная инициатива» под номером 35Ф57245 «Остановить дебоширов в поездах».

В ходе Пленума председателем Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД избрана специалист по управлению персоналом сектора реализации молодёжной политики Центра мониторинга и молодёжной политики Виктория Тевелевич.

В завершение мероприятия состоялось награждение профсоюзных работников и победителей конкурса «#профактивдвжд».

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**



Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Бабий



Председатель ППО сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» Павел Чернов



Специалист по управлению персоналом сектора реализации молодёжной политики Центра мониторинга и молодёжной политики Виктория Тевелевич



С докладом выступает специалист отдела социальной сферы Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Татьяна Цыганова



Благодарность председателя РОСПРОФЖЕЛ вручается инженеру сектора развития и внедрения технических средств службы автоматики и телемеханики Дальневосточной дирекции инфраструктуры Андрею Нестеруку



Председатель ППО Тындинско-Беркалитской дистанции пути Мариана Никитина

ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ УХОДЯЩИЙ ГОД?



Залина СУЛИМЕНКО,
председатель ППО Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций

— В этом году руководство и «первичка» ДЦС-1 особое внимание уделяли спортивной жизни коллектива. Один из основных позитивных моментов в этом году — то, что получилось привлечь к участию в нашей традиционной седьмой Спартакиаде ДЦС-1 много молодых работников.

Футбол среди наших мужчин пользуется огромной популярностью и любовью. Сейчас наши футболисты готовятся к турнирам с городскими командами.

Активное участие работники центра приняли в велопробегах, посвящённом 45-летию БАМа. Специально ради этого события съезжались с линии. По Литовке прошёл отдельный массовый заезд.

Во всех узловых, поселковых, а также проводимых

ДЦС-1 турнирах принимала участие наша сильная женская волейбольная команда станции Тынма. 5 января в честь празднования Нового года состоится волейбольный турнир, в котором тырминская сборная обязательно покажет свою слаженную игру.

В наступающем году ждём поступления на линию и в управление центра новой оргтехники. Событие

долгожданное. Действующая оргтехника давно устарела.

Ещё одно значимое событие для ДЦС-1 — введение для женщин сельской местности сокращённой 36-часовой рабочей недели. Для нашей линии очень актуальный вопрос. Снижение времени работы никак не отражается на оплате труда. Она сохраняется в том же объёме, как и при 40-часовой рабочей неделе.



ПРОФСОЮЗНЫЕ НАГРАДЫ

Постановлениями Президиума РОСПРОФЖЕЛ и ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, большой личный вклад в укрепление профсоюзного движения и реализацию защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза награждаются

знаком «За активную работу в Профсоюзе»

ДАНИЛУШКИН Михаил Анатольевич — правовой инспектор труда Хабаровского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

знаком «20 лет в РОСПРОФЖЕЛ»

МИТРОФАНОВА Марина Викторовна — заместитель заведующего финансовым отделом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

КОВАЛЕНКО Олег Михайлович — заместитель начальника специальной службы Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД», заместитель председателя первичной профсоюзной организации

Почётной грамотой ЦК РОСПРОФЖЕЛ

ОРЕХОВА Евгения Александровна — ведущий специалист по социально-экономической защите ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

КОСТЮКОВА Ольга Анатольевна — специалист по управлению персоналом Дальневосточного центра метрологии Дальневосточной железной



дороги — филиала ОАО «РЖД», председатель первичной профсоюзной организации

объявляется Благодарность председателя РОСПРОФЖЕЛ РОГАТКИНУ Дмитрию Анатольевичу — начальнику вагона-лаборатории дефектоскопии Хабаровского центра диагностики и мониторинга устройств инфраструктуры, председателю первичной профсоюзной организации

НЕСТЕРУКУ Андрею Игоревичу — инженеру сектора развития и внедрения технических средств службы автоматики и телемеханики Дальневосточной дирекции инфраструктуры, члену комиссии по спортивно-массовой работе

ОРЕХОВОЙ Елене Ивановне — заведующему отделом социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

объявляется Благодарность председателя ДОРПРОФЖЕЛ ШИПАРЕВУ Руслану Геннадьевичу — технологу службы технической политики

Дальневосточной железной дороги — филиала ОАО «РЖД»

Постановлением исполнительного комитета общероссийского союза «Федерация Независимых Профсоюзов России» за активную работу по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, укрепление профсоюзного движения награждается

Почётным дипломом Федерации Независимых Профсоюзов России

Центр повышения квалификации профсоюзных работников Общественной организации — Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге (директор — МАКАРОВ Игорь Анатольевич)

Почётной грамотой Федерации Независимых Профсоюзов России

ВАЛЯЕВА Светлана Сергеевна — заведующий финансовым отделом — главный бухгалтер ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ЭФФЕКТИВНАЯ МОТИВАЦИЯ

На очередном заседании Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД состоялось обсуждение системы мотивации работников Дальневосточной дирекции управления движением.

Профсоюзное членство в структурных подразделениях Дирекции находится на уровне 85-100%.

Фактическая среднемесячная заработная плата за 2019 год на предприятии составила 119509 рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 1,8%.

В целом по работникам компании на полигоне Дальневосточной железной дороги за сравнимый период рост заработной платы составил 2,9%. Рост потребительских цен за этот период определен в 102,9%.

В Дальневосточной дирекции управления движением не обеспечено выполнение ст. 134 ТК РФ, и реальная заработная плата снижена на 2,9%.

В соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 4 марта 2011 года №465р «О компенсированном социальном пакете работников ОАО «РЖД» отдельным категориям работников Дальневосточной дирекции управления движением ежегодно предоставляется компенсируемый социальный пакет.

Для мотивации работников в Дирекции производятся выплаты стимулирующего и мотивационного характера. Например, выплаты за преданность компании, за обеспечение безопасности движения, единовременное поощрение за обеспечение высоких темпов роста производительности труда, выплаты работникам БАМа, зональные надбавки.

В Дальневосточной дирекции управления движением наряду с текущим премированием работники получают вознаграждение за выполнение установленных показателей по положениям о дополнительном премировании. Ежеквартально работники Дирекции поощряются из лимита начальника железной дороги. С начала текущего года сумма выплаченных средств работникам Дирекции составила более 13 млн рублей.

Также осуществлялось поощрение коллективов работников железнодорожных станций, центров организации работы железнодорожных станций по результатам внутрипроизводственных соревнований между трудовыми

коллективами Центральной дирекции управления движением — за 9 месяцев 2019 года поощрено 1118 человек на сумму 2133,5 тыс. рублей.

Несмотря на принимаемые меры по закреплению персонала, повышению мотивации, достаточно высокий уровень среднемесячной заработной платы в Дальневосточной дирекции, существует ряд проблем, влияющих, в том числе, и на отток персонала, особенно на северных участках дороги. На текучесть кадров негативно влияет неблагоустроенность пригородных посёлков, отсутствие качественной медицинской помощи и качественных автомобильных дорог к районному центру, отдалённость от районного центра, развездной характер работы, работа в ночное время, выезд от места жительства до места работы на дальние расстояния.

Из Дальневосточной дирекции управления движением за 6 месяцев 2019 года уволено по различным причинам 307 работников, что на 30 человек больше уровня 2018 года. Текучесть кадров по Дальневосточной дирекции составила 2,8%, что выше аналогичного периода 2018 года на 0,4%. По сокращению численности штата за 6 месяцев 2019 года уволено 27 человек.

Также в ходе Президиума были рассмотрены итоги работы комплексной бригады ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по оказанию практической помощи комитетам организаций профсоюза Сахалинского и Тындинского филиалов ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Участники заседания Президиума обсудили организацию экскурсионных программ для детей в дни зимних школьных каникул, утвердили план работы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД на 2020 год, рассмотрели итоги дорожного соревнования в номинациях «Лучшие трудовые коллективы бригад, колонн, участков, смен», «Лучший по профессии на железнодорожном транспорте», «Лучший мастер на железнодорожном транспорте», «Лучший руководитель среднего звена на железнодорожном транспорте».

Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ

«ЛАЙКИ» ОПРЕДЕЛИЛИ ЛУЧШИХ

За активное участие в общественной жизни, большой личный вклад в укрепление профсоюзного движения по итогам голосования в конкурсе «#профактивдвжд» в социальной сети Instagram

1 место

с вручением сертификата на приобретение бытовой техники на сумму 20000 рублей присуждается



АЛЕКСЕЕНКО Ивану Андреевичу — инженеру ремонтного локомотивного депо Сахалинское Дальневосточной дирекции по ремонту тягового подвижного состава, заместителю председателя первичной профсоюзной организации, председателю Молодёжного совета (1234 отметки понравившихся публикаций)



2 место

с вручением сертификата на приобретение бытовой техники на сумму 15000 рублей присуждается



ЛУКЬЯНЧЕНКО Казимире Олеговне — технологу Хабаровского информационно-вычислительного центра, председателю Молодёжного совета, члену профсоюза (624 отметки понравившихся публикаций)



3 место

с вручением сертификата на приобретение бытовой техники на сумму 10000 рублей присуждается



КОЛЕСНИКОВОЙ Валерии Сергеевне — инженеру организации и нормированию труда Дальневосточной дирекции по ремонту пути, члену профсоюзного комитета (369 отметок понравившихся публикаций)



ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ УХОДЯЩИЙ ГОД?



Ирина ЦУКАНОВА,
председатель ППО Спасск-Дальневосточной дистанции пути

— Наша дистанция, которую возглавляет Пётр Петрук, одна из лучших во Владивостокском территориальном управлении Дальневосточной магистрали. Мы каждый год подтверждаем этот статус. У нас работают

настоящие профессионалы своего дела. Я очень горжусь своими коллегами.

В этом году 64 человека отправились в командировку на Сахалин — ударно работали на перешивке колеи. И, надо сказать, что наши ребята удостоились похвалы руководства службы пути: мол, таких

бы специалистов, как у Петра Ивановича, да побольше! А всё потому, что мы одна семья, сообща решаем вопросы, подставляем друг другу плечо, не боимся учиться, развиваться. С руководителем работаем в плотном тандеме. Поэтому для меня успехи дистанции — это личные успехи!

В следующем году будем продолжать наши традиции, подключать к ним молодёжь.

И, конечно, когда дома всё хорошо, можно полностью отдаваться работе. У меня трое детей и уже шесть внуков, они меня радуют вниманием, теплом и заботой.



Председатель Молодёжного совета сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» Андрей Цыпак

ПОБЕДИТЕЛЬ ВСЕРОССИЙСКОГО ПРОЕКТА

В канун Нового года начальник отдела расследования случаев нарушения безопасности движения сервисного локомотивного депо Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис» Андрей Цыпак стал победителем в номинации «Яркий старт» V Всероссийского проекта в области социальной ответственности «Героям — быть!». Организатором инициативы выступил Центр социальных проектов «Быть человеком».

Высокую награду молодой специалист получил не только за достижения в области рационализаторства и научной деятельности, но и как подвижник детского технического творчества. Андрей Цыпак организовал для школьников Тынды кружок «Роботрек».

Председатель ППО СЛД Тынды-Северная Павел Чернов, сам инженер по образованию, компетентно оценил производственную деятельность Андрея, отметил его профессионализм и старательность в расследовании неисправностей локомотивов.

Андрей Цыпак не ограничивается констатацией случившегося, а совместно с работниками отдела главного технолога ищет пути ликвидации поломок, намечает конкретные меры к их устранению и искоренению.

— В нём чувствуется большой творческий потенциал, — подытожил техническую сторону резюме Чернов-инженер.

Характеризуя коллегу, уже как профлидер, он подчеркнул лидерские качества Андрея Цыпака. В коллективе он личность уважаемая, к его словам прислушиваются, товарищи по работе следуют поступающим от него советам и рекомендациям. Недаром он избран председателем Молодёжного совета предприятия, и в этом качестве профсоюзная организация получает от него большую помощь.

Говоря о творческом потенциале руководителя отдела, Павел Чернов имел в виду заложенную в молодом ещё человеке тягу к новаторству. Как рационализатор, Андрей проявил себя, ещё будучи студентом Дальневосточного

государственного университета путей сообщения. На кафедре «Вагоны» группа молодых специалистов занималась внедрением системы автоматического размораживания груза в полувагонах. Проблема касалась перевозки угля, щебня, сыпучих материалов зимой и была очень актуальной. Её решение сулило большой экономический эффект. Но проект так и остался проектом. Он был сырым и имел множество недоработок. Для их устранения требовалось значительное время. Но времени-то как раз у него, без пяти минут уже выпускника университета и инженера, просто не было. Андрея Цыпака ждало производство. Там он продолжил и стал развивать тему своей дипломной работы: «Автоматическая система учёта запасных частей на пункте технического обслуживания вагонов», обучал людей «дружить» с ней. Идеи молодого специалиста были внедрены на отдалённых станциях — Высокогорной, Ванино и других.

В прошлом году в ООО «ЛокоТех-Сервис» проходил конкурс «Точка роста». Андрей принял в нём участие. Предложил использовать в рамках сервисного обслуживания мобильный станок «Criter-700» для обточки бандажей колёсных пар. Это позволяет сокращать время простоя, потому что такую операцию для маневровых серий локомотивов можно будет проводить на любой ремонтной позиции. В результате исключается маневровая работа по перестановке локомотива на специализированное рабочее место, а также сокращается время простоя в ожидании постановки на ремонт.

Идея получила высокую оценку в отраслевом конкурсе и была выставлена для участия в номинации «Яркий старт» на Всероссийский проект «Героям — быть!». Оценку своей работы — Диплом победителя и памятную статуэтку — Андрей Цыпак получил 3 декабря в Москве.

Останавливаться на достигнутом он не собирается. Его новаторская мысль в поиске. Сейчас инженер просчитывает варианты изменения элементов освещения на прожекторах локомотива. По его мнению, это позволит сделать эффективнее сервис тепловозов.

Как руководитель Молодёжного совета, он старательно приобщает тех, кому нет тридцати, либо слегка за тридцать, к здоровому образу жизни. За эталон принимается председатель ППО депо Павел Геннадьевич Чернов. Ко всему прочему, он ещё и прекрасный спортсмен и организатор физической культуры. Под его руководством команда Дальневосточной железной дороги одержала убедительную победу в розыгрыше III Кубка РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой в Сочи: из олимпийского города наши земляки приехали вторыми призёрами чемпионата и обладателями серебряных медалей. Под руководством Павла Чернова и Андрея Цыпака в тёплое время года молодые тепловозоремонтники участвовали в проходивших в Тынде спартакиадах объединения «Дальневосточное». Оказавшись на таком мероприятии у коллег в Новосибирске в статусе гостей, умудрились обыграть хозяев и триумфально привезли в столицу БАМа кубок победителей. Зимой работников депо Тынды-Северная можно увидеть на горнолыжном спуске «Усть-Корал», в бассейне физкультурно-оздоровительного комплекса «Олимп», на крытых спортивных площадках.

Изобретательство новатора проявляется и вне стен депо. Газета «БАМ» сообщает, что в середине 2017 года в Тынде начал действовать первый и единственный развивающий кружок робототехники «Роботрек». На занятиях, которые проводит Андрей Цыпак, собирается по 30-35 ребятшек от 6 до 12 лет. От простого к сложному дети изучают микроконтроллеры, различные датчики, электронику и многое другое. У каждого будущего инженера есть свой инновационный конструктор. С его помощью проектируются катапульты, управляемые по радио роботы. Для того чтобы модель двигалась, используется материнская плата и мини-двигатель.

Не оскудела ещё Кулибиными Земля Русская. Талантами, которые сами много знают и умеют в технике и детей к новациям приобщают. Благодарное это дело!

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива Андрея ЦЫПАКА

ИЗОБРЕТАТЕЛИ ИЗ УССУРИЙСКА

В Ярославле прошёл 7 Всероссийский форум профессиональной ориентации «ПроеКТОрия». По результатам конкурса творческих работ учитель физики школы-интерната №29 ОАО «РЖД» города Уссурийска — руководитель кружка «Робототехника» Иван Шаманаев и его воспитанник — ученик 10 класса Олег Копай вошли в число лучших.

Участниками форума стали педагоги — победители Всероссийского конкурса лучших профориентационных практик и их ученики, достигшие значимых результатов в инженерно-техническом и естественно-научном творчестве.

Поэтому на форуме были представлены две программы: для школьников и педагогов.

На протяжении четырёх дней ребята пытались ответить на глобальные вызовы сегодняшнего дня. Так, компания РЖД (генеральный партнёр форума) подготовила кейс заданий «Мультимодальность как инструмент формирования городских агломераций» для тех, кто выбрал площадку «Среда обитания». В решении этого кейса участвовали 26 школьников, из которых 16 — учащиеся образовательных учреждений ОАО «РЖД», в том числе и приморец Олег Копай. Став одним из победителей, он получил путёвку в «Артек».

— Вторая программа — для педагогов — тоже была очень

насыщенной, — рассказывает Иван Шаманаев. — В первые два дня — посещение разных занимательных мастер-классов, затем всех педагогов разделили на три группы для участия в проектных сессиях по тематическим направлениям. С этого момента для нас началась работа над проектом резолюции, на основе которой в будущем предполагается создание ассоциации с целью управления и координации профориентационной работы на федеральном уровне. Через два дня, наполненных плодотворной деятельностью, резолюция была готова и подписана самыми активными участниками процесса её составления. По результатам защиты проекта резолюции я был избран послом в Приморском крае для координации профориентационной работы.

Марианна ЗДОР,

заместитель директора по профориентационной работе школы-интерната №29 ОАО «РЖД»



Елена КУЗНЕЦОВА,
председатель ППО Тындинского регионального центра связи

— Первичная профсоюзная организация Тындинского регионального центра связи (РЦС-6) не оставляет без внимания ветеранов предприятия.

После окончания Хабаровского железнодорожного техникума Татьяна Вениаминовна Торгунакова устроилась по распределению в организацию, которая сейчас именуется Тындинским региональным центром связи. И 35 лет проработала там электромехаником. Участвовала в общественной жизни, более 10 лет была полномочным лицом профсоюза по охране труда. Свои обязанности исполняла безупречно. В этом году пришла пора Татьяне Вениаминовне уходить на заслуженный отдых. Первичная профсоюзная организация загодя побеспокоилась, чтобы её старательность в производственной и общественной деятельности не остались без вполне заслуженного поощрения, которое дало бы в будущем соответствующие льготы. Два месяца назад Татьяна Вениаминовна отмечена наградой, позволяющей иметь статус ветерана труда Амурской области со всеми полагающимися к этому званию преференциями.

Такой же новогодний подарок получила и электромеханик

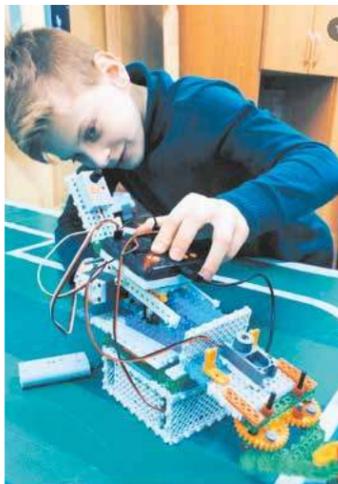
ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ УХОДЯЩИЙ ГОД?

Ирина Владимировна Стрелкова. Её трудовой стаж на предприятии — 36 лет. Пятнадцать из них отдано добросовестному исполнению обязанностей председателя ревизионной комиссии ППО.

Не остаются без внимания профсоюза и неработающие пенсионеры. С ними профактив РЦС-6 поддерживает постоянную связь. Ветераны участвуют в праздничных мероприятиях с выездом на природу по случаю профессиональных праздников, а также в коллективных выездах на концерты приезжающих в Тынду творческих коллективов столицы.

Проявляется забота и об оздоровлении связистов. Недавно на базе отдыха «Морской берег» с удовольствием побывали бывшие телефонистки ТТС узлов Дипкун и Февральск Лариса Владимировна Климацкова и Татьяна Степановна Кардашкина. В семейную поездку на экологический курорт «Марьин остров» (Республика Алтай) отправилась электромеханик узла Беркаит Любовь Игоревна Керничная вместе с вышедшей на пенсию мамой — телеграфисткой Ольгой Геннадьевной. В санатории «Долина Нарзанов» (Ессентуки) отдыхает сейчас бывший электромеханик Надежда Николаевна Миронова. Её путёвка заканчивается в конце декабря, и Новый год женщина намерена встретить в семье дочери, проживающей в Краснодаре.

Такие вот праздничные подарки делает ветеранам первичная профсоюзная организация Тындинского регионального центра связи.



Воспитанник кружка «Роботрек»



ДЕВЯТЬ ПЛАНЕТ ПРОФСОЮЗНОЙ СИСТЕМЫ

Проект исполняющего обязанности ревизора по безопасности движения Дальневосточной дирекции тяги Максима Савостина «Девять планет профсоюзной системы» вошёл в число лучших из 250 проектов, представленных в Сочи на Всесоюзном молодёжном форуме «Стратегический резерв 2019: Мотивация».

Этот проект был реализован в эксплуатационном локомотивном депо Смоляниново, где Максим Савостин работал машинистом-инструктором.

— Тему подбросила жизнь, — говорит Максим. — Представьте, прямо сейчас вас назначают председателем первичной профсоюзной организации, и помочь в становлении абсолютно некому. Прежний председатель ушёл, связь с ним отсутствует. А у тебя — несчастный случай на производстве. Что делать? А ещё плюс к этому близится Новый год, необходимо готовить корпоративное мероприятие и подарок членам профсоюза. Какие документы следует заполнить, чтобы получить деньги, как составлять отчёт — вопросов масса, а времени на стремительную адаптацию и поиск ответов нет. Именно поэтому я и создал проект, позволяющий грамотно подготовить достойную профсоюзную смену.

Все шаги Максим Савостин разбил по временным отрезкам,

в результате получилось «девять планет» — девять месяцев, позволяющих «родиться» новому лидеру.

— По сути, «дублёр» вместе с председателем ППО принимает участие во всех важных событиях депо: спортивных состязаниях, работе с ветеранами, организации культурных мероприятий, решении трудовых споров и так далее, — объясняет автор проекта. — План работы чётко и поэтапно расписан. В процессе взаимодействия председатель ППО выступает в роли наставника, делясь ценным опытом, знаниями. И на выходе мы получаем молодого перспективного профсоюзного лидера, готового к дальнейшей работе. Безусловно, это скажется на повышении роли и авторитета профсоюза, увеличении профсоюзного членства, внедрении инновационных методов работы. Ведь новичку не придётся набивать массу шишек в начале пути.

По словам Максима Савостина, участие в крупных сетевых



проектах позволяет личностно и профессионально расти. — Недавно я принимал участие в конкурсе профессионального мастерства, инициированном Дирекцией тяги, который проходил в Самаре. В номинации «Лучший инженерно-технический работник» занял второе место, представив мотивационный проект о том, что хотелось бы изменить в работе, — продолжает он. — Опыт, безусловно, интересный. Во многом мне помогло президентское участие в себе активное участие в профсоюзной деятельности. В качестве поощрения меня временно перевели на ревизорскую должность в Дальневосточную дирекцию тяги для внедрения моих предложений.

Екатерина БЕЛОВА



Памятный подарок от сотрудников музея строительства БАМа

ПОД КРЫЛОМ ПРОФСОЮЗА

В Тынде прошёл поэтический вечер «Днём рубившие просеки, ночью бредим стихами...», посвящённый 45-летию юбилею литературной студии «Звено». Созданная в самом начале Стройки века, студия объединила приехавшую со всей страны на возведение магистрали талантливую творческую молодёжь.

Бывший редактор газет «Байкало-Амурская магистраль» и «БАМ», член Дорпрофсожа транспортных строителей БАМа Иван Шестаков был организатором и руководителем «Звена». Он рассказал собравшимся в городской библиотеке любителям прекрасного об Олеге Головкине, Геннадии Кузьмине, Жанне Ржевской, Виталии Лукашенко, Надежде Пузыревской, Борисе Райнесе, Александре Симакове и других бамовских поэтах и прозаиках. Их произведения публиковались во всеоюзных и региональных антологиях, выпускались отдельными авторскими сборниками, звучали на литературных семинарах и совещаниях в Москве, Хабаровске, Владивостоке и других городах Советского Союза. Тамара Шульга и Владимир Гузий стали членами Союза писателей России.

Строителям БАМа повезло. Их трудовой подвиг прославляла плеяда замечательных, по-настоящему талантливых мастеров слова. Их облик воссоздало слайд-шоу с фотографиями. А стихи исполнили члены клуба «Увлечённые словом» при городской библиотеке, учащиеся средней школы №7.

Ведущий добрым словом вспомнил дорпрофсожи транспортных строителей БАМа и Байкало-Амурской железной дороги. Профсоюз оказывал студии всяческую помощь и содействие в организации повседневной работы, а также в

поездках по трассе с творческими отчётами перед теми, кто в жару и стужу рубил просеки и прокладывал сквозь тайгу, топи и мари второй Транссиб.

Не обошёлся без участия ответственных организаций и приезд в 1979 году на БАМ большой группы литераторов из Москвы для проведения семинара в Тынде. Тогда потребовалось собрать таланты с отдалённых участков строительства. Профактивисты звонками и письмами содействовали тому, чтобы мероприятие прошло организованно и с пользой для дела. В итоге был проведён отбор с БАМа произведений и авторов на VII Всесоюзное совещание молодых писателей. Участие в нём многое дало бамовской творческой братии. Со своей стороны, члены «Звена» по просьбе дорпрофжелев в канун дней железнодорожника и строителя выступали в клубах, на предприятиях, в коллективах тружеников стальных магистралей и строительной отрасли.

Литературная студия жила и работала до тех пор, пока существовала Байкало-Амурская железная дорога и её издание — газета «БАМ». В историю они ушли вместе.

В заключение вечера сотрудники музея строительства БАМа вручили Ивану Шестакову памятный подарок в честь 45-летнего юбилея «Звена».

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора



ТРУДОВИК ГОДА

В Хабаровске состоялся финальный этап конкурса на звание «Лучший специалист по организации и нормированию труда» Дальневосточной железной дороги. Его организатором выступила Служба управления трудовыми ресурсами и организационной структурой. Главным победителем конкурса стала начальник отдела организации и оплаты труда Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3) Юлия Загороднюк.

По мнению Юлии Загороднюк, конкурс стал отличной площадкой для обмена опытом, проверки профессиональных компетенций, формирования новых задач для развития и, конечно, знакомства с коллегами.

— В финале каждый участник презентовал собственный проект. Моё решение позволило ликвидировать временные паузы в работе сигнализистов и составителей поездов, регулировщиков скорости движения вагонов станции Угольной. В технологических процессах, несмотря на постоянные улучшения и доработки, всегда есть место

для резерва, — рассказала победительница конкурса.

Юлия не в первый раз использует «служебное положение» для того, чтобы через проекты решать профессиональные вопросы.

— В глубинке остро стоит проблема кадров, — говорит она. — Если, например, в посёлке Славянка и ближайших сёлах работой людей обеспечивает торговый порт Посыет, то станции, разбросанные по Хасанской ветке, не могут похвастаться кадровой стабильностью, несмотря на крепкий социальный пакет, гарантированный ОАО «РЖД».



Квартирный вопрос и отсутствие возможности добираться до места назначения тормозят трудоустройство. Неразвитая инфраструктура заставляет людей уезжать. Поэтому, когда я недавно заканчивала магистратуру МИИТ (Российский университет транспорта), на защите в Москве представила экзаменационной комиссии работу по теме: «Повышение мотивации у работников отдалённых станций». Ведь, как известно, поднять привлекательность работы в глубинке можно старым проверенным способом — хорошей зарплатой. На основе анализа я сделала соответствующие расчёты по доплате: за первый год работы она составила 10 процентов, за второй — 20 процентов, за пятилетний и более стаж — 30 процентов. Этот вопрос мы стараемся поднимать на разных уровнях. В том числе, привлекая силы и возможности нашего профсоюза.

Екатерина БЕЛОВА

ЧЕМ ЗАЙМУНИТСЯ УХОДЯЩИЙ ГОД?



Виктор СВЕРКУОВ,
председатель филиала Дорожной профсоюзной организации в Тындинском регионе ДВЖД в 2002-2014 годах, лауреат премии РОСПРОФЖЕЛ

— Уходящий год памятен всем бамовцам 45-летним юбилеем начала строительства

магистрали. По этому поводу в Тынде и на трассе прошли большие торжества. В число праздничных мероприятий вошла и состоявшаяся в городской библиотеке презентация новой книги бамовского журналиста и историкографа Ивана Шестака «БАМ: пикеты памяти».

В книге повествуется о вкладе в важнейшее государственное дело тех, чьи невероятные усилия и героизм позволили проложить второй выход к Тихому океану, дали стране ключ к несметным природным кладовым Сибири и Дальнего Востока и хозяйственному освоению богатейшего региона.

Меня — эксплуатационника Байкало-Амурской железной дороги, не один десяток лет отдавшего профсоюзной работе, — привлёк интерес автора к деятельности Дорпрофсожа транспортных строителей БАМа. Созданная 2 ноября 1974 года общественная организация стала настоящим товарищем для занятых на строительстве многих десятков тысяч человек. Публицист ярко и образно рассказывает о деятельности этой структуры. Она мотивировала людей на большую самоотдачу и высокую организованность.

Темой автор владеет блестяще, поскольку сам много лет был членом Дорпрофсожа. Он глубоко раскрывает важнейшую роль профсоюза в стимулировании коллективов на выполнение целевых задач квартала, года, пятилетки и, наконец, стыковки магистрали.

Доступно излагается процесс освоения работниками опыта общественной деятельности, который пришёл не сразу. Шаг за шагом они «раскручивали» социалистическое соревнование, которое приводило к успеху, к получению переходящих красных знамён не только региональных партийных

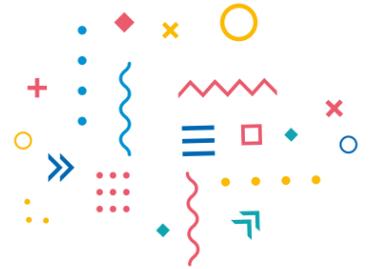
и советских организаций, но и Минтрансстроя и даже ЦК КПСС и Совмина СССР. Роль Дорпрофсожа транспортных строителей была особенно видна в этом созидательном процессе.

Думаю, что профсоюзный актив Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД получил хорошее пособие, из которого можно почерпнуть значительный опыт работы с людьми. Даже в наших новых исторических условиях. А для массового читателя появилась прекрасная возможность приобщиться к истории профсоюзного — самого массового среди трудящихся — движения на БАМе.



ЧТО ГОД ГРЯДУЩИЙ НАМ ГОТОВИТ?

Астрологический прогноз на 2020 год Белой Металлической Крысы предвещает многочисленные перемены во всех сферах жизни для каждого знака зодиака.



КРЫСА любит правдивых и честных людей, вероломство и коварство не в её вкусе. Не стоит пугаться кардинальных изменений. С наступлением весны жизнь повернётся в лучшую сторону, и только от человека зависит, как он сумеет распорядиться предоставленными ему возможностями.

ОВНАМ лучше начать новый цикл с полноценного отдыха, и уже к весне они почувствуют прилив сил и смогут включиться в активный ритм жизни. Их ожидает взаимопонимание в семейных отношениях, плодотворная работа и карьерный рост. Уже к концу 2020 года Овны достигнут успехов фактически во всех сферах жизни и подойдут к следующему году во всеоружии.

ТЕЛЬЦЫ попадут под благотворное покровительство хозяйки года. Большую роль в достижении успехов в будущем году сыграет исполнительность и трудолюбие представителей этого созвездия. Тельцы смело могут рассчитывать на хорошую и престижную работу. Руководство обратит внимание на их профессионализм и предоставит возможность карьерного роста. Холостяки в начале зимы могут встретить свою судьбу.

БЛИЗНЕЦОВ ждёт множество сюрпризов. Но они смогут с честью выйти из всех передырок. Начало года Близнецы проведут в приподнятом настроении. Их ожидает множество приятных встреч со старыми друзьями

и родственниками, новые знакомства. Весной возможно повышение по службе и увеличение материального состояния. В конце года возможны крупные приобретения.

РАКОВ будет порядок на работе, а к весне улучшатся и семейные отношения. Есть отличная возможность найти взаимопонимание со своими домочадцами. Ракам рекомендуется внимательнее относиться к своему здоровью и избегать стрессовых ситуаций. Нельзя копить обиды и переживания. Больше время необходимо уделять активному отдыху и правильному питанию. Осенью Раки смогут реализовать сокровенные мечты.

Для **ЛЬВОВ** сложится благоприятная атмосфера во всех отношениях. В течение года планы огненного знака будут воплощаться в жизнь. Некоторая напряжённость будет ощущаться в личных отношениях, но и тут всё разрешится благополучно. Львов ожидает много новых знакомств, некоторые из них окажутся полезными для карьеры. Уйдут в прошлое

изжившие себя отношения, а семейных Львов ожидают приятные сюрпризы. Есть вероятность большого карьерного роста.

ДЕВ ожидает размеренная жизнь, в основном посвящённая трудовой деятельности. Покровительница года рекомендует представителю знака более рационально подходить ко всем сферам жизни, не заменяя одно другим. В стремлении повысить свой профессиональный уровень и заработать как можно больше денег не стоит забывать о личной жизни. У семейных Дев могут возникнуть недопонимания и размолвки. Необходимо уделять внимание своим домочадцам.

ВЕСАМ необходимо уделять время полноценному отдыху. Они смогут найти более достойное место работы и выиграть в финансовом отношении. Стабилизируются отношения с родственниками и близкими людьми, возможно, кому-то понадобится моральная поддержка. К весне Весы обратят внимание на свой внешний вид. Кардинальная смена имиджа поможет завязать новые полезные знакомства, а, возможно, и встретить свою судьбу.

Покровительница года будет благоволить тем **СКОРПИОНАМ**, которые

смогут умерить свой пыл и избавиться от раздражительности. В основном, конфликты выпадают на первую половину года. После весеннего периода положение начнёт нормализоваться. Удачно сложится личная жизнь. Если Скорпионы станут терпимее относиться к требованиям и пожеланиям своей половины, то семейная жизнь приобретёт новые оттенки. К завершению года Скорпионы придут со стабильностью во всех сферах жизни.

СТРЕЛЬЦЫ ворвутся в новый год с множеством планов и будут решительно настроены добиться всяческих успехов здесь и сразу. Но торопиться не стоит. Разумные планы и гармоничное распределение сил уже во втором полугодии принесут дивиденды. Стрельцы смогут значительно продвинуться по службе и получить достойное материальное вознаграждение.

КОЗЕРОГИ встретят следующий год во всеоружии. Хозяйка года приготовила им некоторые испытания уже в самом начале. В трудовой сфере знаку не стоит терять рассудительности и бдительности. Необходимо спокойно обдумывать конфликтные ситуации, и тогда Козерог выйдет победителем, приумножив свой авторитет и заслужив поощрение руководства. Весной

их ожидают романтические встречи и приятные знакомства. Многие козероги решат узаконить свои отношения, а семейные — получат неожиданный сюрприз.

ВОДОЛЕЕВ ожидает благоприятный и успешный во всех отношениях год. Они будут открыты для новых свершений и достижений. Водолей найдёт время для самообразования, сумеет повысить свой профессиональный уровень, подняться по карьерной лестнице и улучшить финансовое состояние. Водолеев ожидают судьбоносные встречи, долгожданные свадьбы и укрепление семейных отношений. На протяжении всего года представителей воздушной стихии будет сопровождать благоприятная атмосфера и комфортная обстановка.

РЫБЫ вступят в следующий год в расслабленном состоянии. В начале года они будут мечтать об отдыхе, но Металлическая Крыса не даст им расслабиться. Собравшись с силами, Рыбы добьются успеха и поднимут свой достаток на новый уровень. Возможно, потребуется помощь членам семьи или родственникам. Рыбам в будущем году придётся потрудиться на славу. Им необходим активный образ жизни, чтобы не возникло проблем со здоровьем.

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

РЕМОНТ АВТО НА ОСОБЫХ УСЛОВИЯХ
В Хабаровске к Программе лояльности присоединился автосервис «Автотехцентр27», который предоставит членам профсоюза 10-процентную скидку на ремонт и техобслуживание автомобиля.

«Автотехцентр27» — это индивидуальный подход к каждому клиенту, обслуживание автомобиля в течение одного дня, предоставление бесплатного такси (в черте города) до рабочего места, всегда в наличии запчасти и технические жидкости, установка охранных комплексов и услуги автоэлектрика, гарантия на работы и запасные части.

«Автотехцентр27» находится по адресу:
Хабаровск, ул. Оборонная, 15
телефон: (4212) 901-700

WhatsApp: +7 (999) 411-17-00

Сайт: www.atc27.ru

Ссылка на профиль в 2GIS: <https://go.2gis.com/heg5t>



ЧЕМ ЗАПОМНИТСЯ УХОДЯЩИЙ ГОД?



Татьяна ШУВАЛОВА,
председатель ППО ПМС-18 станции
Сибирцево

— Год для меня прошёл хорошо. Знаковым событием стало участие в слёте Молодёжного

совета, инициированном Центральной дирекцией по ремонту пути. Там я представляла Дальневосточную железную дорогу. Мне вручили благодарность за профессиональные успехи, реализацию молодёжных проектов. Кроме профсоюзной работы я занимаюсь молодёжным направлением, возглавляю Молодёжный совет Дальневосточной дирекции по ремонту пути. Этот опыт мне очень помогает организовать работу и в своём

подразделении. Профсоюзная жизнь у нас кипит — это и спорт, и культурная жизнь, и поддержка ветеранов, помощь в адаптации новичкам и так далее.

В 2020 году планируется развивать молодёжное направление, на ДВЖД мы будем в феврале проводить дорожный слёт, на котором участники представят свои проекты инноваций. Победитель отправится в Калининград на финал.