



Выступление руководителя технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ А.А. Налетова. Участники сетевой школы.

РАБОТА БЕЗ ОПАСНОСТИ

Сетевая школа передового опыта, 25-26 сентября состоявшаяся во Владивостоке, вышла на международный уровень. 120 участников, включая представителей из Казахстана и Монголии, обсудили вопросы развития системы управления охраной труда, поделились опытом и определили планы на перспективу.

Одна из важных тем касалась инструментов, позволяющих выстроить работу по упреждению рисков.

— Мы второй год реализуем в компании концепцию нулевого травматизма. Это не говорит о том, что в одночасье можно совсем исклчить случаи производственного травматизма, это постепенная серьёзная работа, — рассказал начальник Департамента охраны труда, промышленной безопасности и экологического контроля ОАО «РЖД» Пётр Потапов. — Для этого мы реализуем в комплексе всевозможные форматы, как технологические, так и информационные, обучающие. Соответствующие предложения подаём в Минтруд, который регулирует их на законодательном уровне. Такое взаимодействие — эффективный симбиоз, позволяющий приблизиться к нашей главной цели — нулевому травматизму. Кроме этого, на мероприятиях разного уровня мы активно продвигаем свои инициативы. Сейчас, например, объединяемся с другими крупными работодателями для совместной работы. Активно взаимодействуем и с РОСПРОФЖЕЛ. У нас с профсоюзами

выстроены доверительные, открытые отношения. Во многом их предложения, конструктивная критика помогают в компании реализовывать программы, направленные на улучшение условий труда и отдыха работников.

Как отметил заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ — руководитель технической инспекции труда профсоюза Алексей Налетов, 2019 год профсоюзом объявлен Годом социального партнёрства.

— Индикатором эффективного социального партнёрства кроме роста благосостояния является улучшение условий труда. Так, с момента образования компании производственный травматизм сократился более чем в 6 раз, доля рабочих мест с вредными условиями труда снизилась на 20 процентов, — добавил Алексей Анатольевич. — 30 августа было подписано новое Отраслевое соглашение на 2020-2022 годы, в котором сохранены основные гарантии, в том числе, в области безопасного труда. В настоящее время проходят переговоры по подготовке проекта нового Коллективного договора компании на следующие три года.

Алексей Налетов на встрече поднял вопрос профессионального выгорания работников.

— Отдельное внимание необходимо уделить нервно-эмоциональным перегрузкам, возникновению стресса на рабочем месте. В нашей стране, к сожалению, большинство работодателей этот вопрос не ставят во главу угла, — отметил Алексей Налетов. — По оценке института медицины труда, 10 процентов работоспособного населения живут в состоянии постоянного социального и психоэмоционального стресса. Чтобы изменить ситуацию, сегодня в компании реализуется проект по созданию физкультурно-спортивных клубов в шаговой доступности от дома или работы. Нормы производственной гимнастики заложены в коллективные договоры организаций.

На повестке дня школы обсуждалось и расширение списка железнодорожных профессий, доступных для женщин.

— С 2021 года у женщин появится право управлять локомотивами, поэтому уже сейчас организуется работа по внесению изменений в законодательную, нормативную базу, а также идёт создание необходимых условий для работы в кабинах локомотивов, в домах отдыха, организация процесса обучения, — сказал Алексей Налетов.

Екатерина БЕЛОВА

| В НОМЕРЕ |

Задача профсоюза — сплотить коллектив

Для эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск 2019 год стал юбилейным. 125-лет исполнилось со дня образования старейшего предприятия на Дальневосточной железной дороге. О том, как удаётся удерживать высокую планку профессионализма, преданности делу, колоссальной ответственности, — в интервью с председателем первичной профсоюзной организации Андреем Соломко.

Стр. 2

Надеялись, что парус, а оказалось — парашют...

На предприятия ООО «ЛокоТех-Севис» накатывает очередная (уже трудно сказать, какая по счёту) волна оптимизации. Ожидается, что на сей раз она затронет даже те подразделения, которые выполнили задание по росту производительности труда.

Стр. 4

Приоритетное направление — оздоровление железнодорожников

По итогам заседания Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работа Дальневосточной дирекции социальной сферы по организации оздоровления работников в санаториях-профилакториях ДСС признана удовлетворительной.

Стр. 5

Учатся общественные инспекторы

В Тындинском подразделении Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций завершились двухдневные курсы общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Местный филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД организует их уже третий год подряд.

Стр. 5

В СТЕНАХ ВУЗА ПРОЗВУЧАЛИ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ

В Дальневосточном государственном университете путей сообщения состоялось заседание Совета председателей организаций профсоюза работников железнодорожных вузов при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ.

Мероприятие открылось встречей участников заседания с руководством ДВГУПС — ректором университета Юрием Давыдовым и руководителем Дальневосточного территориального управления Росжелдор Александром Синкиным, которые ознакомили гостей

вуза с перспективами деятельности Дальневосточного государственного университета путей сообщения.

В ходе круглого стола, проходившего под руководством председателя Совета председателей организаций профсоюза работников железнодорожных

вузов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председателя ППО сотрудников Петербургского государственного университета путей сообщения Дмитрия Роенкова и первого заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Александра Наговицина, участники обсудили наиболее актуальные темы: выполнение Отраслевого соглашения по учреждениям образования, подведомственным федеральному агентству железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы, индексацию заработной платы, мотивацию профсоюзного членства в высших учебных заведениях железнодорожного транспорта; обсудили систему оплаты труда работников железнодорожных вузов, методику расчёта стоимости социального пакета на одного работника и на одного неработающего пенсионера в железнодорожных высших учебных заведениях и многие другие вопросы.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ЗАДАЧА ПРОФСОЮЗА — СПЛОТИТЬ КОЛЛЕКТИВ

Для эксплуатационного локомотивного депо Уссурийск 2019 год стал юбилейным. 125-лет исполнилось со дня образования старейшего предприятия на Дальневосточной железной дороге.

О том, как удаётся удерживать высокую планку профессионализма, преданности делу, колоссальной ответственности — в интервью с председателем первичной профсоюзной организации Андреем Соломко.

— **Андрей Валентинович, по итогам полугодия депо вошло в рейтинг лучших предприятий на Дальневосточной магистрали. За счёт чего удалось выйти в лидеры?**

— За счёт слаженности коллектива, на работу которого влияет администрация. Это, в первую очередь, постоянный контроль руководителем выполнения показателей депо. Игорь Анатольевич Тимофеев каждое утро проводит планёрные совещания и строго спрашивает о результатах проделанной работы. Считаю, это плюс. Контроль и спрос не дают расслабиться.

Наше депо работает как на электровозных тяговых плечах (Уссурийск — Вяземская, Уссурийск — Владивосток, Уссурийск — Находка-Восточная), так и тепловозных (Уссурийск — Туманган, Уссурийск — Хуньчунь, Уссурийск — Суйфэнхэ), обеспечивая доставку массовых грузов в морские порты и пограничные переходы. Вносят свою лепту уссурийцы и в организацию пассажирского движения, обслуживая поезд Хабаровск — Тихоокеанская и международное сообщение Уссурийск — Туманган (КНДР). Кстати, сегодня рассматриваются вопросы осуществления перевозок пассажиров в китайские города Хуньчунь и Суйфэнхэ.

На каждом плече у нас свой объём работы. Но бывает, что где-то движение спадает, где-то, наоборот, увеличивается. Поэтому приходится на какое-то время перебрасывать машинистов с одного вида движения на другой, а так как у нас работают универсалы, умеющие

управлять и электровозами, и тепловозами (таких порядка 100 человек), этот процесс происходит довольно органично.

Кроме того, наши бригады занимаются маневровой работой на станциях. Летом добавляются «окна». Машинисты и помощники — по две бригады на один тепловоз — по неделе живут и работают на перегонах, выполняя хозработы.

Наше депо самое большое во Владивостокском регионе. В депо Уссурийск работает 850 человек. Кроме этого, у нас три оборотных депо: в Сибирцево, Гвоздево и Гродеково — а это ещё около 400 человек. Территориальная удалённость вызывает определённые трудности, связанные с управляемостью. Тем не менее, совместные выезды с руководителем депо на линию проходят регулярно. Людям надо видеть, общаться с ними, мотивировать — это одна из главных задач и профсоюза, и руководства предприятия. И мы с ней справляемся.

— **Как решается кадровый вопрос?**

— В последнее время «текучки кадров» практически нет. Пенсионеры уходят, молодёжь на смену активно идёт. Возраст порядка 70% коллектива — до 35 лет. Но нам с ними приходится много работать. Они новой формации — им чужды наши старые понятия: чувство долга, ответственность... Поэтому с каждым начинаешь выстраивать взаимодействие индивидуально с момента приёма на работу. Я с каждым беседую перед вступлением в должность.

— **У вас большой опыт, я думаю, вы насквозь видите новичка?**

— Да, людей вижу и понимаю. Сейчас много приходит к нам тех, кого жизнь здорово покидала, кто знает, что такое жить без работы. Мы на них ставку делаем, но и здесь не всё гладко. Они устраиваются

на железную дорогу, потому что она даёт стабильность, но не всегда у человека есть чёткое осознание своей новой роли, миссии. Приходится помогать им расти, в том числе лично. И совершенно другое дело, если человек с детства мечтал стать машинистом, он в профессию идёт с совершенно другим настроем. Ведь за ним стоят династия, ответственность перед фамилией.

— **Как складываются взаимоотношения профсоюза и руководства депо?**

— У нас социальное партнёрство. Мы стараемся важные решения принимать вместе. Во всяком случае, за 10 лет — ровно столько я являюсь председателем профкома — не было ни одного трудового спора. Конфликтные ситуации мы гасим на своём уровне, помогаем решать их. В этом и заключается социальное партнёрство: все вопросы решать сообща, в рамках депо.

— **С какими проблемами к вам приходят люди?**

— Их много. Самый больной вопрос — жильё. Люди сейчас практически все живут у родителей, нет средств даже на съёмные квартиры. Я с этой проблемой сталкиваюсь каждый день. Молодого специалиста сразу ставят на очередь на льготную ипотеку. А если не подходит под эту категорию, ему надо отработать сначала три года. И ещё столько же простоять в очереди. Выхода пока нет, но человека надо всегда поддерживать в любой ситуации. Самое главное, считаю, это общение. Поговорись — и он уходит воодушевлённый.

Что касается безопасности движения, то сегодня идёт обострённо жёсткий контроль со стороны ревизорского аппарата. Все машинисты-инструкторы, руководство работают в режиме постоянных проверок. Выявляются нарушения, людей привлекают к ответственности. И тут главная задача «первички» — разобраться: справедливо или нет? И объяснить потом, если виноват: принимай как должное и не



У.А.В. Соломко большой опыт работы с людьми

допускай, а если нет — вникнуть и человека защитить. Нам приходится решать много социальных вопросов, которые касаются человека. Это, так сказать, наше поле деятельности. Для руководителя интереснее работа, он отвечает за плановые показатели, закрытие явок. Но человек живёт не только одной работой.

— **Ваша работа требует умения разбираться в людях...**

— Да. Я с 1988 года в депо, 30 лет здесь, все ступени прошёл. Начинать освобождённым бригадиром, потом был заместителем начальника депо по кадрам. Так что у меня большой опыт работы с людьми. Я знаю, о чём с людьми говорить. Помогает в нашей работе и знание производства. Тему общую могу найти с любым человеком, потому что я прошёл этот путь. Конечно, к нам идут, в основном, с проблемами. Родственники болеют, дети — ворох вопросов ложится на ППО. Пытаемся помочь. Главное — не оттолкнуть человека, чтобы он не ушёл обиженным. Много мы занимаемся и спортивной жизнью. Это тоже сплачивает коллектив, даёт возможность профессионально не перегореть. Работа наша вроде невидимая со стороны, но очень важная и эффективная.

— **Какую проблему пока не удалось решить?**

— Самая большая проблема — возмещение стоимости перелёта. Я поднимал этот вопрос на всех уровнях. Мы не

можем отправить своих детей самолётом, например, в санаторий на Чёрное море. Собирали подписи, коллектив единодушно высказал мнение о том, что это было бы хорошим подспорьем. Сейчас многие на запад уезжают в поисках лучшей доли. Отток большой идёт. А всё почему? Потому что даже на зарплату машиниста, который зарабатывает больше других категорий работников, накладно семью вывезти, например, в Москву. А ведь у нас и многодетных семей много. И это здорово! Но людей, повторю, важно поддерживать и давать им возможность не только всего себя отдавать работе, но и отдыхать, восстанавливать силы. Иначе профессиональное выгорание неизбежно.

— **Ваши машинисты везли из Хасана до Владивостока важную персону — северокорейского лидера Ким Чен Ына, который в этом году посетил Приморье. Как кандидатуры отбирали?**

— У нас все профессионалы своего дела. Выбирали из тех, кто не подведёт. К юбилею подали на поощрение. Один из них очень опытный машинист — Василий Подольский. Люди хорошо сделали свою работу, как, впрочем, и всегда.

— **Гордитесь коллективом?**

— Я действительно горд тем, что работаю именно в этом коллективе. Как и мой отец, всю жизнь тружусь в родном депо.

Екатерина БЕЛОВА



От имени многотысячного коллектива работников Дальневосточной железной дороги — членов профсоюза ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД тепло поздравляет коллектив Дальневосточного регионального общего центра обслуживания Центра корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт» — филиала ОАО «РЖД» с 10-летием образования!

Мы высоко ценим вклад коллектива ДВ ОЦОР численностью более 1000 человек, преимущественно состоящего из представительниц прекрасного пола, в обеспечение непрерывного функционирования железнодорожного транспорта, что достигается благодаря безупречному выполнению возложенной задачи по своевременной обработке поступающих документов и обеспечению непрерывности движения денежных потоков.

Профсоюз всегда видел в вас надёжного социального партнёра, готового разделять ответственность за безусловное соблюдение прав и интересов тружеников стальных магистралей и реализацию социальной защищённости как работников, так и ветеранов.

От всей души желаем коллективу Центра новых трудовых успехов, передовых идей и их воплощений, крепкого здоровья, счастья и всего самого наилучшего!

Виталий БАБИЙ,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ СОБИРАЕТ УЧАСТНИКОВ!

19-20 октября состоится турнир по бильярду на Кубок председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Мероприятие пройдёт в гостинице «Ерофей» по адресу: Хабаровск, ул. Станционная, 2.

Состоится турнир среди мужчин в русский бильярд и среди женщин в американский пул.

Заявки принимаются до 10 октября 2019 года по электронному адресу: «Радочина Светлана Витальевна» DP_RadochinaSV@dvgd.rzd.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ





Ветераны Дальневосточной дирекции инфраструктуры отметили День пожилого человека.

Мероприятие проходит ежегодно по инициативе первичной профсоюзной организации аппарата Дирекции инфраструктуры. В этот день в ресторане «Ерофей» собрались более 50 пенсионеров дирекции.

— Каждый год мы собираем наших ветеранов вместе, — рассказывает председатель ППО аппарата ДИ Ирина Толстова. — Они всегда с нетерпением ждут этой встречи, чтобы увидеться и поговорить. Главное для них — общение. Своих ветеранов, которых у нас более 80 человек, мы никогда не забываем, постоянно с ними взаимодействуем, поздравляем со знаменательными датами, организуем для них выезды на базы отдыха, занимаемся их оздоровлением.

Всех собравшихся на дружескую встречу поприветствовал начальник Дирекции инфраструктуры Сергей Максимцев.

— Уважаемые ветераны-железнодорожники, в этом году нам много удалось достичь, — отметил он. — Дирекция стабильно отработала минувшие 9 месяцев. Мы не раз занимали призовые места в сетевом соревновании среди коллективов дирекций инфраструктуры. Отличных результатов добивались наши команды в спортивных соревнованиях. Перед нами сегодня стоит много важных задач, одна из которых — решение проблемы кадрового дефицита на предприятиях БАМа, куда сегодня молодёжь едет весьма неохотно. А вы, ветераны, всегда были нашими хорошими помощниками в вопросах наставничества и воспитания молодых железнодорожников. Продолжилось празднование Дня пожилого человека насыщенной культурно-развлекательной программой.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ЧЕЛОВЕКУ ТРУДА ПОСВЯЩАЕТСЯ

В рамках ВЭФ-2019 состоялось открытие фотовыставки «Человек труда», инициатором которой стали руководство и первичная профсоюзная организация Уссурийского локомотиворемонтного завода.

По словам председателя ППО УЛРЗ Евгения Коляды, этот проект уникален тем, что он прославляет человека туда.

— Сегодня необходимо поднимать статус людей рабочих специальностей. У нас на заводе, например, ежегодно проводятся различные выставки, конкурсы профессионального мастерства, проходит серьёзная профориентационная работа, мы участвуем в крупных

городских мероприятиях и так далее. Все проекты в комплексе позволяют повысить популярность, прежде всего, тех профессий, которые востребованы в регионе, — говорит Евгений Коляда. — И эту работу мы будем активно продолжать.

Снимки для фотовыставки делали члены профсоюза: специалист по связям с общественностью завода Оксана

Недбайло и токарь Дмитрий Сигида — неоднократный победитель престижных международных фотоконкурсов. Его работы, как отмечают коллеги, похожи на книги — в одном снимке умещаются не только идея и сюжет, но и уникальная жизнь родного края.

— Первоначально мы планировали у себя на предприятии реализовать большой проект «Завод в лицах». Для этого мы с Дмитрием делали портреты своих коллег за работой, — отмечает Оксана Недбайло. — Когда серия снимков была готова, стало ясно: её должны увидеть не только заводчане. Так выставка вышла на краевой формат, к которому подключились и другие производства.

Фоторассказы о людях рабочей профессии представили крупные промышленные предприятия и порты Приморского края. На создание выставки ушло несколько месяцев. Но результат стоил приложенных усилий. По словам организаторов, главные герои этой выставки — люди, которые своими руками ежедневно вносят весомый вклад в экономическое развитие Приморского края.

Екатерина БЕЛОВА



УЧАСТНИК КОНКУРСА «#ПРОФАКТИВДВЖД»

ОКТАБРЬСКАЯ ИНДЕКСАЦИЯ

В соответствии с пунктом 5.2 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы с 1 октября 2019 года на 1% будет проиндексирована заработная плата работников ОАО «РЖД», негосударственных (частных) образовательных учреждений ОАО «РЖД», частных учреждений здравоохранения «РЖД-медицина» и негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ПРЕДОТВРАТИТЬ ТРАГЕДИЮ

С подачи молодых профсоюзных активистов Дальневосточной магистрали перед переходом через центральный железнодорожный переезд Южно-Сахалинска появились первые призывающие к бдительности пешеходов надписи: «Снимите наушники и капюшон!».

Идея, призванная предупредить травмирование граждан на переездах, принадлежит специалисту по охране труда Сахалинского центра организации работы железнодорожных станций Вере Поленковой. Идея была подхвачена активистами. Трафареты заказаны ведущим специалистом по связям с общественностью Сахалинского территориального управления ДВЖД Дмитрием Зелинским, а светоотражающую краску предоставила дорожная служба.

Ежегодно по всей сети железных дорог от подвижного состава получают травмы пешеходы, потерявшие бдительность, пренебрегающие правилами нахождения в зоне повышенной опасности. Наушники практически исключают возможность своевременно отойти от безопасного расстояния при приближении поезда — звуковые сигналы просто не будут слышны. И даже на регулируемых переездах в городе пешеходы,



задумавшись, смотря себе под ноги, продолжают движение прямо под приближающийся поезд!

Надписи «Снимите наушники и капюшон!» в ближайшее время появятся на всех обустроенных пешеходных подходах к железнодорожным переездам. Самое главное — сохранить жизнь!

Александр КОЗНОВ,
руководитель Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

НИКИТИНА МАРИАНА ВАЛЕРЬЕВНА



Слово «креатив» в изначальном понимании — как нечто оригинальное, творческое, яркое, выдающееся — прекрасно вписывается в характеристику председателя первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции пути (ПЧ-22) Марианы Никитиной. Она умеет найти подход к каждому человеку, по душам поговорить с ним, увлечь интересным делом, без лишних разговоров почувствовать и понять, что в данный момент нужно конкретному работнику и коллективу в целом.

Когда полтора года назад на предприятии предстояло решать, кому на ближайший отчётный период поручить руководство общественной организацией, люди особенно не раздумывали. Мариану Валерьевну они знали уже несколько лет. В службу управления персоналом ПЧ-22 она пришла в 2015 году и по роду своей работы была всё время, что называется, на виду. Свой выбор путьцы остановили именно на ней.

А Мариану обуревали сомнения: удастся ли справиться с новым не просто

участком — фронтом работы? Как раз в ту пору было решено объединить профсоюзные организации Тындинской и Беркакитской дистанций пути. Общее количество членов РОСПРОФЖЕЛ увеличилось в полтора раза — до почти шестисот человек. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают.

Перво-наперво вновь избранный председатель в повседневной общественной деятельности стала опираться на членов профкома. Все важные вопросы решаются с учётом мнения каждого профактивиста.

Со временем Мариана Валерьевна вошла во вкус своей работы. Приоритеты она видит в защите прав и законных интересов тружеников, организации деятельности уполномоченных лиц по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов, в оказании помощи коллегам, попавшим в трудную жизненную ситуацию. И постоянно в поле её внимания вопрос нахождения работников в составе отраслевого профсоюза.

Когда Мариана Никитина приступила к новым обязанностям, членство в РОСПРОФЖЕЛ в объединённой организации составляло лишь 82 процента. Нужно было принимать срочные меры. Профлидер встречалась с людьми, беседовала с ними, на конкретных примерах показывала пользу и необходимость профсоюза для рядового труженика. Процесс убеждения шёл непросто. Но капля камень точит. Постепенно дело пошло. Охват профсоюзом

значительно вырос и составляет 92,7 процента. На достигнутом Мариана не останавливается, продолжает активную агитацию. А люди сейчас идут в профсоюз, во многом благодаря авторитету своего лидера. Они видят в руководителе «своего» человека, который выслушает, поможет, подскажет.

Мариана Никитина легка на подъём в реализации интересных начинаний. Поступило, к примеру, предложение провести турнир по подлёдному лову — пожалуйста! Мариана Валерьевна обратилась за помощью к опытному в таких мероприятиях председателю ППО сервисного локомотивного депо Тынды-Северная Павлу Геннадьевичу Чернову. Тот откликнулся. В результате один из мартовских выходных путьцы провели на льду реки — в соревнованиях, в которых участвовали рыбаки из нескольких первичных профсоюзных организаций Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Очень понравились коллективу состязания между цехами и участками дистанций пути по пейнтболу. Сейчас доброе начинание получило качественно новый статус и проводится на уровне филиала.

Вся семья Никитиных — поборники здорового образа жизни. Муж, сын и две дочери вместе с мамой участвуют в спартакиадах предприятий Тындинского территориального управления ДВЖД, внося свой вклад в победу команды ПЧ-22.

Людам с ней интересно — в этом залог успеха профлидера Марианы Никитиной.

НАДЕЯЛИСЬ, ЧТО ПАРУС, А ОКАЗАЛОСЬ — ПАРАШЮТ...

(НЕВЕСЁЛЫЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ ПО ПОВОДУ НОВОГО ВИТКА ОПТИМИЗАЦИИ)

На предприятия ООО «ЛокоТех-Сервис» накатывает очередная (уже трудно сказать, какая по счёту) волна оптимизации. Ожидается, что на сей раз она затронет даже те подразделения, которые выполнили задание по росту производительности труда.

Вопрос, вызывающий сомнения

Не обошла такая участь и сервисное локомотивное депо Тынды-Северная. Приказами «О внесении изменений в штатное расписание филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис» от 29 мая 2019 года и 4 июля того же года из штатного расписания предприятия исключены 18 должностей представителей инженерно-технического состава. Сокращения затронули производственно-диспетчерский отдел, отдел расследования нарушений безопасности движения и неплановых ремонтов, отделы главного технолога, технического контроля, управления персоналом, пункт технического обслуживания локомотивов (ТО-2), участки текущего ремонта локомотивов (ТР-1, ТР-2, ТО-3) и хозяйственный, группу приёмки локомотивов.

Предлог для предстоящей акции выбран вполне благовидный: достичь эффективности деятельности Группы компаний «ЛокоТех».

Но приведёт ли такой шаг, как сокращение персонала, к столь желаемому руководством группы достижению эффективности? Вопрос очень спорный. Его перед генеральным директором ГК «ЛокоТех» Александром Мавриным поднял на состоявшейся 5 августа текущего года видеоконференции, посвящённой новому этапу оптимизации, председатель первичной профсоюзной организации депо Тынды-Северная Павел Чернов. Профлидер подчёркнул, что высвобождение такого количества специалистов принесёт не только предприятию, но и компании в целом, серьёзные проблемы. Не говоря уже о том, что в подготовку специалистов вложены значительные средства холдинга, которые нужно окупать. Каждый из них ведёт направление, дающее предприятию большой экономический эффект. Сокращение занимаемых ими должностей сулит значительные материальные потери.

Тогда руководитель ГК «ЛокоТех» заявил, что «сам рассмотрит конкретно касающуюся Тынды-Северной ситуацию», и предложил председателю ППО депо подготовить свои соображения о последствиях оптимизации численности персонала по каждому специалисту.

Павел Чернов добросовестно потрудился и направил 12 августа адресату обстоятельное письмо. В нём детально рассказал о том, чем занимается тот или иной работник, и какие риски появятся перед предприятием, если «оголится» обслуживаемый им участок. Даже если не брать во внимание чисто гуманитарную составляющую (человека «выбрасывают на улицу», чего в цивилизованном обществе

быть не должно), вырисовываются не очень благоприятные экономические проследствия для производства.

От кого и от чего собираются освободиться

Возьмём, к примеру, ведущего инженера группы диагностики производственно-диспетчерского отдела. У работника, исполняющего эти обязанности, стаж работы в этой должности составляет шесть лет. Он окончил Дальневосточный государственный университет путей сообщения и, соответственно, имеет высшее профессиональное образование. Кроме того, прошёл курсы технического обучения по темам «Диагностирование тепловозов по данным микропроцессорных систем управления МСУ-ТП и МСУ-ТЭ», «Правила эксплуатации, ремонта и обслуживания микропроцессорной системы управления, регулирования и диагностики МСУ-ТЭ тепловоза ТАП70БС».

Группа осуществляет диагностику и мониторинг технического состояния и режимов эксплуатации локомотивов по данным МСУ приписного парка ТЧЭ-11. Контролируемый парк локомотивов серии 2(3) ТЭ10, ТЭМ, 2ТЭ25А составляет 363 секции.

Проводится мониторинг режимов эксплуатации локомотивов, заходящих на ТО и ТР, для проведения анализа предотказных состояний и выявления неисправных узлов для выдачи замечаний в дополнение к цикловым работам, в среднем, по 40-50 секциям ежедневно.

Инженер группы диагностики активно участвует в разработке и корректировке алгоритмов, интерфейса АРМ «Умный локомотив» с самого начала проекта. Постоянно проводятся консультации со специалистами Clover Group для улучшения алгоритмов работы АРМ. Все файлы регистрации, полученные с локомотивов, загружаются в АРМ «Умный локомотив». После загрузки файлов производится анализ и корректировка замечаний, выданных алгоритмами АРМ. В дальнейшем замечания передаются в ТУ-28Э для устранения в процессе ремонта. В среднем, в день загружается 20-30 секций. Время на обработку секции составляет 15-20 минут.

Кроме того, инженер группы диагностики составляет отчёты о выявленных нарушениях режимов эксплуатации за неделю, месяц, квартал, полгода, год, подготавливает и отправляет уведомления о нарушениях режимов эксплуатации локомотивов в эксплуатационные локомотивные депо. Он формирует отчёты в рамках существующих организационно-распорядительных документов, работает в программе 1С, а именно — в ТУ-28Э

в части внесения замечаний к техническому состоянию локомотива для устранения на ТО и Р.

В 2018 году, по данным системы ЕСМТ, ведущим инженером группы диагностики сервисного локомотивного депо Тынды-Северная было выявлено свыше 780 нарушений режима эксплуатации. На виновную сторону — ОАО «РЖД» отнесено 4,9 миллиона рублей расходов за непредвиденное обслуживание.

А теперь — главное. Месячный оклад инженера группы диагностики составляет 32 тысячи 395 рублей. В год на ФОТ ему расходуется порядка 0,8 миллиона рублей. Сократив эту должность в СЛД Тынды-Северная, компания исключает важное звено, отвечающее за выявление и анализ влияния нарушений режима эксплуатации на оборудование локомотивов и их надёжность, и может понести свыше 6 миллионов рублей убытков ежегодно.

Столь же основательные выкладки приводятся по подложке сокращению работников и из других отделов и групп. Повторять их не буду. Но замечу, что исключение из штата двух других сотрудников производственно-диспетчерского отдела приведёт к несвоевременному занесению в АСУ СГ статистических данных по локомотивам, прошедшим сервисное обслуживание в Тынды-Северной, передаваемых в дальнейшем заказчику в ОАО «РЖД» для подписания сводно-технических актов. И ещё один момент сокращения — срыв сроков расследования случаев по депо. Такое нарушение тоже будет гарантировано.

Никакой пользы не принесёт и фактическая ликвидация отдела технического контроля. Следствием её станет увеличение времени простоя на плановых видах обслуживания из-за несвоевременного определения сверхцикловых объёмов ремонта и обслуживания, снижение контроля пооперационной приёмки работ сервисного обслуживания.

Уменьшение численности отдела управления персоналом чревато несвоевременным оформлением первичной документации для начисления и выплаты зарплаты работникам депо. А это уже нарушение двух основополагающих государственных документов — статей 37 Конституции РФ и 21 Трудового кодекса РФ. За что можно «схлопотать» как дисциплинарное, так и материальное и административное наказания. Статьи на сей счёт есть в кодексах РФ об административных правонарушениях и гражданском.

Вызывает серьёзные опасения «прореживание» штатов пункта технического обслуживания локомотивов (ТО-2). Имеется в виду сокращение должности машиниста пескоподающей установки. Если такое произойдёт, да ещё и при выходе в очередной отпуск

одного из работников, оставшиеся встанут перед необходимостью трудиться в условиях удлинённой смены, что приведёт к необоснованным расходам на оплату сверхурочных. Следует иметь в виду, что в СЛД Тынды-Северная кроме установлением законодательством основного отпуска в 28 календарных дней положены в качестве компенсации за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях дополнительные 16 дней отдыха. То есть, возрастает нагрузка на оставшихся на производстве.

Сокращение здесь создаёт дополнительные риски срыва производственно-хозяйственной деятельности депо. Оно, как и шаги такого рода на других участках, рождает проблему невозможности выполнения объёма работы, необходимой для нормального функционирования предприятия при выполнении главной задачи — качественного сервисного обслуживания локомотивов.

Вас здесь не стояло?

Короче, куда ни кинь — всюду клин! Ничего хорошего СЛД Тынды-Северная ни один из пунктов так называемой оптимизации не сулит. Складывается впечатление, что те, кто её замыслил, думали о чём угодно, но только не о благе предприятия и работающих на нём людей.

Не нужно иметь семь пядей во лбу, чтобы понять, что из эффективной, добросовестной работы уверенных в завтрашнем дне людей складывается благополучие компании в целом. А кого заставишь хорошо трудиться, если перед человеком маячит перспектива увольнения или исполнения расширенного круга обязанностей за меньшие деньги?

Не могу говорить за других, но мне думается, что именно такими соображениями руководствовался председатель первичной профсоюзной организации СЛД Тынды-Северная Павел Чернов при подготовке письма генеральному директору ГК «ЛокоТех» Александру Маврину. Написал и ждал, что Александр Николаевич сохранит верность слову — «сам рассмотрит конкретно касающуюся Тынды-Северной ситуацию» и примет взвешенное, разумное решение в интересах предприятия и работающих там людей.

Надежды Павла Геннадьевича, увы, оказались напрасными. Г-н Маврин, как истинный хозяин своему слову (сам дал, сам и обратно взял), не стал особо «заморачиваться» проблемами северных ремонтников. Не мудрствуя лукаво, он отправил письмо по нисходящей — и. о. управляющего директора по управлению персоналом по Восточному полигону А.А. Дурнову. Для исполнения, так сказать.

В ответном письме тот, в лучших традициях эпистолярно-бюрократического жанра, повторил тезис, что действия названных в начале статьи

приказов, подписанных заместителем генерального директора по Восточному полигону А.Н. Фризенным, выполнены с целью достижения эффективности деятельности Группы компаний «ЛокоТех».

А дальше есть смысл привести текст ответа дословно: «Необходимые изменения в штатное расписание для обеспечения бесперебойной работы производства вы можете направить в соответствии с установленными нормативными документами, приняв во внимание действующие приказ и распоряжения Группы компаний «ЛокоТех», а также положить источник в пределах бюджета расходов на персонал.

Обращаю ваше внимание на то, что до подписания приказа №0072ПрВП от 04.07.2019 начальнику СЛД Тынды-Северная была дана возможность внести свои корректировки и предложения. Настоящее изменение в штатное расписание внесено с учётом мнения руководства СЛД Тынды-Северная».

Если перевести отписку, какой этот ответ по своей сути является, на нормальный русский язык, то сразу чувствуется её высокомерно-пренебрежительный тон. Из неё можно сделать вывод, что политику в ГК «ЛокоТех» определяют люди, обращаться к которым надлежит лишь «в соответствии с установленными нормативными документами» и с предложениями «источника в пределах бюджета расходов на персонал». А что до профсоюза, то, как следует из письма г-на Дурнова, точка зрения общественной организации мало кого из этих людей интересует. Учли мнение руководства СЛД — и на том спасибо!

— Когда генеральный директор во время видеоконференции предложил мне написать письмо с соображениями по поводу предстоящих сокращений, я подумал, что его участие ускорило разумное решение вопроса, а коллектив получил в руки парус, — с горечью констатирует Павел Чернов. — Фактически же оказался парашют, и дело затормозилось.

А ведь совсем недавно было не так. Руководители ГК «ЛокоТех» при проведении оптимизации руководствовались здравым смыслом, прислушивались к мнению профсоюза, просчитывали риски и последствия тех или иных шагов. Председатель ППО СЛД Тынды-Северная не верит, что враз всё могло так измениться. Он вновь пишет письмо генеральному директору ГК «ЛокоТех», вновь обращается с просьбой лично разобратиться в ситуации, не допустить негативных последствий, к которым могут привести изменения в штатном расписании СЛД Тынды-Северная. Правда, на сей раз копии своего обращения он отправил ещё и председателю РОСПРОФЖЕЛ Николаю Никифорову и председателю ППО ООО «ЛокоТех-Сервис» Николаю Данковцеву.

Геннадий АСТАХОВ

ПРИОРИТЕТНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ—ОЗДОРОВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

По итогам заседания Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД работа Дальневосточной дирекции социальной сферы по организации оздоровления работников в санаториях-профилакториях ДСС признана удовлетворительной.

В структуру Дирекции социальной сферы Дальневосточной железной дороги входит 23 объекта, расположенных во всех территориальных управлениях Дальневосточной железной дороги. Семь из них работают на взрослое оздоровление (четыре санатория-профилактория — «Железнодорожник» в Хабаровском районе, «Горячий ключ» на станции Тумнин, «Надежда» в Тынде, ДОСЛ им. Горького на станции Ружино; две приморских базы отдыха — «Волна» и «Славянка»; спортивно-оздоровительный комплекс на станции Хабаровск-1).

Согласно плану, утверждённому Департаментом социального развития на 2019 год, Дальневосточной железной дороге на частичную компенсацию стоимости путёвок выделено 130,1 млн рублей, в том числе для работников — 90,2 млн рублей, для членов их семей — 15,5 млн рублей, для неработающих пенсионеров — 24,4 млн рублей.

Выполнение социального заказа по Дальневосточному полигону за 7 месяцев 2019 года составляет 56 млн рублей (85% от плана), в том числе по работникам — 35,05 млн рублей (77,4% от плана), по членам их семей — 8,4 млн рублей (94% от плана), по неработающим пенсионерам — 12,6 млн рублей (104% от плана).

За 7 месяцев 2019 года в дорожных санаториях-профилакториях и базах отдыха получили санаторно-курортное оздоровление 1525 работников

компании, 551 член семьи и 481 неработающий пенсионер.

Ежегодно выделяются средства на развитие объектов социальной инфраструктуры, обновление материальной и технической базы объектов взрослого оздоровления. В 2017 году инвестиции составили 23,7 млн рублей, в 2018 году — 13 млн рублей, в 2019 году — 8,6 млн рублей. Выделенные средства освоены в полном объёме. В рамках выделенного бюджета приобретены и смонтированы два пассажирских лифта, детские игровые площадки в санатории-профилактории «Железнодорожник», проведена модернизация новой системы ОПС в ДОСЛ на станции Ружино, с 2018 года ведётся проектирование новых очистных сооружений сточных вод в санатории-профилактории «Горячий ключ».

В рамках инвестиционной программы по развитию БАМа в 2019 году произведён монтаж новой универсальной спортивной площадки в санатории-профилактории «Надежда» на станции Тынды общей стоимостью 3,2 млн рублей.

Запланировано приобретение и оборудование детской игровой комнаты в санатории-профилактории «Горячий ключ» на сумму 873 тыс. рублей, приобретение нового кухонного и холодильного оборудования общей стоимостью 608 тыс. рублей.

Для поддержания объектов в конкурентоспособном состоянии на капитальный ремонт объектов взросло-го оздоровления на 2020 год

запланировано 27 млн рублей. Из этой суммы на ремонт здания санатория-профилактория «Надежда» будет направлено 7 млн рублей, на капитальный ремонт медицинского корпуса санатория-профилактория «Горячий ключ» на станции Тумнин — 10 млн рублей, на ремонт номерного фонда и холлов санатория-профилактория «Железнодорожник» — 10 млн рублей.

Для обновления материально-технической базы объектов Дирекции социальной сферы в 2020 году по плану мероприятий по привлечению и сохранению персонала в границах Байкало-Амурской магистрали до 2025 года предусмотрено приобретение медицинского, спортивного, кухонного и хозяйственного оборудования для санатория-профилактория «Горячий ключ» на станции Тумнин на сумму 17 млн рублей.

Дирекцией социальной сферы разработаны мероприятия, направленные на повышение уровня сервиса и расширение спектра услуг. Планируется усовершенствование сайта ДСС с внедрением онлайн-бронирования и ежедневной обратной связи с потенциальными клиентами. Будут введены дополнительные услуги: выезд на экскурсии, бронирование железнодорожных и авиабилетов, услуга «ужин с собой» для отдыхающих, выезжающих поездами дальнего следования. Дирекцией запланированы предоставление питания по системе предварительного выбора меню и шведского стола, установка платёжных терминалов и беспроводной сети Wi-Fi.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**



Вручение удостоверения

УЧАТСЯ ОБЩЕСТВЕННЫЕ ИНСПЕКТОРЫ

В Тындинском подразделении Дальневосточного учебного центра профессиональных квалификаций завершились двухдневные курсы общественных инспекторов по безопасности движения поездов. Местный филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД организует их уже третий год подряд.

На сей раз обучался 21 человек. Общественникам были предложены лекции, касающиеся организационного и технического взаимодействия в обеспечении безопасности движения поездов; методических рекомендаций по выполнению общественными инспекторами проверок; системы технического обслуживания объектов инфраструктуры и подвижного состава ОАО «РЖД».

Речь также шла об основных неисправностях, угрожающих безопасности движения, методах и способах их выявления, ограждении мест производства путевых работ и технологических «окон», регламенте переговоров работников железнодорожного транспорта при организации движения поездов и осуществлении манёвров.

Вызвали живой интерес общественников сообщения об особенностях эксплуатации

бесстыкового железнодорожного пути и основных причинах нарушения его устойчивости и по другим темам.

Подверглись детальному анализу действия работников железнодорожного транспорта при выявлении угрожающих безопасности движения поездов неисправностей и нарушений требований нормативных документов.

Перед инспекторами выступили технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Вадим Валиев, преподаватели учебного центра и специалисты предприятий Тындинского территориального управления ДВЖД.

В заключение слушателям были вручены удостоверения о прохождении учёбы на курсах повышения квалификации общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

Геннадий АСТАХОВ

НАУКА ОТКРЫВАЕТ ПЕРСПЕКТИВЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ

Представители восьми железнодорожных вузов России посетили Владивосток.

Визит проходил под эгидой РОСПРОФЖЕЛ и кроме обмена опытом профсоюзной работы включал в себя знакомство с передовыми работниками, актуальными проектами Инженерной школы Дальневосточного федерального университета, а также определение перспектив взаимодействия. Отдельным блоком программы стало знакомство гостей с инновациями в системе инженерного образования.

Будущие выпускники Инженерной школы ДВФУ вместе с молодыми учёными и аспирантами активно привлекаются к реализации масштабных проектов, направленных на развитие Дальнего Востока. Один из них касается научно-технического

сопровождения строительства сухого дока на судостроительном комплексе «Звезда».

— Работа очень ответственная, в сухом доке запланировано строительство уникальных судов, в том числе крупнейшего в мире ледокола «Лидер», — рассказал на встрече с представителями железнодорожных вузов директор Инженерной школы ДВФУ, доктор технических наук Александр Беккер. — Нам предстоит решить много задач: исследовать грунтовое основание, провести испытания стальной арматуры на специальной разрывной машине, подобрать состав бетона для долговечности конструктивных элементов.

По словам Александра Беккера, подобные крупные проекты возможны при взаимодействии с железнодорожными вузами, а также при поддержке ОАО «РЖД».

— Дальний Восток сегодня имеет приоритетное значение. Для того чтобы его продвинуть на новый уровень, недавно был создан Инновационный научно-технологический центр ДВФУ «Русский». Перспективы проекта обсуждались на полях V Восточного экономического форума, — сказал Александр Беккер. — Цель новой площадки — привлечь промышленных партнёров из России и стран АТР, что позволит учёным работать по заказу промышленности. А значит, развивать не только Приморье, но и Дальний Восток.

Инновационные разработки ДВФУ представляют интерес



Директор Инженерной школы ДВФУ Александр Беккер на встрече с коллегами из железнодорожных вузов

для ОАО «РЖД». Это подтверждает соглашение о сотрудничестве, подписанное на прошедшем ВЭФ директором по информационным технологиям ОАО «РЖД» Евгением Чаркиным.

Соглашение о намерениях предполагает реализацию

проектов центра цифрового развития на базе ДВФУ. Согласно документу ОАО «РЖД» и ДВФУ сформируют портфель перспективных проектов и разработают план-график их реализации.

Екатерина БЕЛОВА

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

В GLADKO — со скидкой

В Хабаровске к Программе лояльности присоединилась компания GLADKO — кабинет лазерной эпиляции.

Членам профсоюза железнодорожников и транспортных строителей предоставляется скидка 10%.

КАБИНЕТ РАСПОЛАГАЕТСЯ В САЛОНЕ КРАСОТЫ «БИОТЕРМ» ПО АДРЕСУ: Хабаровск, ул. Пионерская, 94



**Время работы: с 10-00 до 22-00
Запись по телефону: 8-914-414-77-39**

Фитнес на особых условиях

Уникальное корпоративное предложение от спортивного клуба WEISS GYM для членов профсоюза железнодорожников и транспортных строителей — минус 40% от стоимости основного прайса.

АБОНЕМЕНТЫ НА ОДНОГО ЧЕЛОВЕКА (БЕЗЛИМИТ/ДО 18-00)

- 1 месяц — 2500/2000 руб. -40%
- 3 месяца — 6500/5500 руб. -40%
- 6 месяцев — 12000/10000 руб. -40%
- 12 месяцев — 20000/17000 руб. -40%



СПОРТИВНЫЙ КЛУБ WEISS GYM — ЭТО

- удобное расположение в самом центре Хабаровска (ул. Муравьёва-Амурского, 4)
- опытный тренерский состав
- индивидуальный подход
- групповые тренировки
- два тренажёрных зала (мужской и женский)
- спортивное питание и коктейли
- кардиотренажёры

РЕЖИМ РАБОТЫ:

**понедельник — пятница: с 09-00 до 21-00
суббота — воскресенье: с 09-00 до 18-00**

Давно хотите добавить в свою жизнь фитнес? Не откладывайте на потом! Наше предложение — именно то, что вам нужно!

**Спортивный клуб WEISS GYM
ул. Муравьёва-Амурского, 4
тел.: 31-26-35; 28-51-51**

Дары природы

В Комсомольске-на-Амуре к Программе лояльности присоединился магазин «Дары природы».

Члены профсоюза могут приобрести со скидкой 7% всю продукцию, травы, настойки, целебные растирки с натуральными жирами, лекарственные сборы, жиры и разнообразные чаи.

Скидка предоставляется при предъявлении электронного профсоюзного билета.



**МАГАЗИН «ДАРЫ ПРИРОДЫ»
НАХОДИТСЯ ПО АДРЕСУ:
Комсомольск-на-Амуре,
ул. Вокзальная, 45**

Время работы: с 10-00 до 19-00

В Казань с профсоюзом

Туристическая фирма «Радуга» предлагает экскурсионный тур в Казань в дни осенних школьных каникул — с 27 октября по 2 ноября 2019 года.

В программу тура входят экскурсионная программа в Москве, Йошкар-Оле и Казани, различные мастер-классы, посещение аквапарка и другие развлекательные мероприятия. Также предусмотрено трёхразовое питание и страхование.

Информацию о программе тура можно получить у председателей первичных профсоюзных организаций. Им же можно подать заявку на участие.

**Стоимость тура: 39000 рублей + авиаперелёт
Хабаровск — Москва — Хабаровск в размере
16800 рублей (для детей).**

ЗА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО

Приморью выпала честь принимать лучших электромехаников СЦБ. Во Владивостоке прошёл сетевой конкурс профессионального мастерства.

Шестнадцать железных дорог представили своих кандидатов для участия в этом серьёзном испытании.

— Уровень конкурса с каждым годом становится всё выше, — рассказал начальник отдела организации и внедрения новых разработок технических средств Управления автоматики ЦДИ ОАО «РЖД» Дмитрий Поменков. — Кроме заданий, с которыми электромеханики сталкиваются в повседневной работе, мы подготовили и новые испытания, в которых задействованы виртуальные тренажёры. Современные разработки учебных станций, устройств, приборов — хорошая возможность не только увидеть, но и попробовать на практике технические достижения, которые внедряются на сети дорог.

Нынешний конкурс уложился в четыре этапа. По мнению участников, одним из самых сложных испытаний стал практический модуль, когда за

минимальное время надо было точно определить неисправность в релейном шкафу, устранить её, зажечь «зелёным» светом, определить, почему не переводится стрелка и, наконец, правильно и, что важно, красиво расшить жилы кабеля.

Как отмечают эксперты, конкурсанты показали очень высокий уровень подготовки. Победные места распределились следующим образом: первое место завоевал Юрий Тыщенко (Южно-Уральская дирекция инфраструктуры), второе место — Владислав Вагишев (Свердловская ДИ), третье место — Виктор Ковалёв (Красноярская ДИ).

Электромеханик Комсомольской дистанции СЦБ Иван Яковлев, представляющий Дальневосточную магистраль, не вошёл в тройку лучших.



Практический этап конкурса оказался самым сложным

— Для меня это незабываемый опыт, — делится впечатлениями Иван. — Я всего третий год в профессии. На конкурсе мне интересно было не только проверить свою готовность, но и пообщаться с коллегами. Безусловно, конкурсы стимулируют к развитию, ты понимаешь, куда двигаться и на кого равняться.

Екатерина БЕЛОВА

К НОВЫМ ПЕРСПЕКТИВАМ

Коллектив станции Хабаровск-2 на рабочем собрании обсудил подготовку к 85-летию предприятия и познакомился с недавно назначенным на должность начальника станции Александром Симановичем.

Руководителя коллективу представил заместитель начальника Дальневосточной железной дороги по Хабаровскому территориальному управлению Александр Говорин, пожелав всем плодотворной работы.

Обеспечению безопасности движения было посвящено выступление заместителя начальника станции по безопасности движения Романа Речкунова. О состоянии охраны труда, о системе «Человек

на пути» доложил исполняющий обязанности главного инженера Евгений Пономарёв. Заместитель начальника станции по кадрам и социальным вопросам Татьяна Михайленко осветила кадровые вопросы и состояние трудовой дисциплины в коллективе.

Председатель ППО станции Хабаровск-2 от имени всего коллектива поздравила нового начальника станции с назначением на ответственную

должность, отметив готовность профактива к плодотворному сотрудничеству с руководством в условиях социального партнёрства.

Профлидер территориального управления с просьбой помочь в организации торжественного мероприятия в честь 85-летия станции Хабаровск-2, которое предприятие отметит 31 октября.

Завершилось собрание вручением наград лучшим работникам станции Хабаровск-2.

Вера ПОРХАЛО,

председатель ППО ст. Хабаровск-2

ДВА ТИТУЛА ЗАВОЕВАЛИ ДАЛЬНЕВОСТОЧНИЦЫ

В Новосибирске определили лучшего в стране билетного кассира пригородного сообщения. Анастасия Власова, представляющая компанию «Экспресс Приморья», завоевала титул «Мисс очарование». А Ольгу Попок (АО «Пассажирская компания «Сахалин») признали лучшей в номинации «Мисс экспрессия».

Сахалин в эти дни искренне поддерживал свою конкурсантку — билетного кассира Ольгу Попок.

— Атмосфера была потрясающая, — делится впечатлениями Ольга. — Нас разместили в комфортном ведомственном санатории. На этапе подготовки была ежедневная возможность заниматься спортом. Мы сдружились со всеми участницами и усиленно готовились в течение нескольких дней. В своей презентации я рассказала о том, как на Сахалине проходило переустройство старой японской колеи на общероссийский стандарт, сколько усилий, труда было приложено к этому грандиозному проекту. Кроме того, я со своей сахалинской командой показала на сцене, как по новой колее пошли новейшие рельсобусы РА-3.

Зрителям очень понравился театрализованный номер Ольги. Сахалинка буквально пропела часть презентации, показав свои яркие вокальные способности. Импровизация вызвала восхищение жюри. В итоге Ольгу признали лучшей в номинации «Мисс экспрессия».

Анастасия Власова тоже запомнилась зрителям. Всех, в чей круг общения попадает девушка, сражает её удивительное обаяние. Маленькая, хрупкая, улыбающаяся и при этом удивительно сильная.

Хорошо девушка показала себя в ходе тестирования профессиональных знаний, собеседования с жюри во главе с начальником Центра по корпоративному управлению пригородным комплексом ОАО «РЖД» Алексеем Белянкиным, а также

на творческом этапе конкурса, стилизованном под театральное представление. В этом ей помогли природная артистичность и диплом преподавателя-хореографа.

Следующий конкурс состоится в Иркутске.

Екатерина БЕЛОВА



«Мисс очарование» Анастасия Власова

КРЕПКАЯ РУКА ДРУЖБЫ

Окончание.
Начало в «ПЖ» №17

В наступившем году исполняется 55 лет так называемому инциденту в Тонкинском заливе. Это событие дало повод американскому правительству развязать агрессивную войну против Вьетнама. Советский Союз был в числе немногих государств, пришедших на помощь вьетнамскому народу.

Первый бой сержанта Колесника

...На той войне американцы столкнулись с рядом факторов, которые не могли просчитать заранее. Тот же, к примеру, фактор дружеского плеча «льенсо» (в переводе с вьетнамского — советский). Прямолинейная тактика заокеанских войск опиралась на мощь военного арсенала. Нестандартные действия противника ставили их в тупик. Раскрыв рты, мы, солдаты-первогодки, слушали о том, как лётчиков просто бесили ложные ракетные дивизионы, которые вьетнамцы — непревзойдённые мастера маскировки — строили из бамбука и рисовой соломы. Выкрашенные известью, с воздуха они ничем не отличались от настоящих.

— Ракеты из соломы были соединены верёвками, — рассказывал Николай. — Вьетнамские солдаты, сидя в окопе на значительном удалении, дёргли за верёвки, и лже-ракеты понемногу поворачивались. Создавалась полная уверенность, что внизу действуют настоящие установки. Американцы клевали на приманку, и для них это был настоящий капкан.

Такие сооружения назывались засадой. Завершив боевые стрельбы, настоящий дивизион быстро сворачивал позицию и растворялся в джунглях. На его место выкатывали соломенные ракеты, кабины и локаторы. Американцы засекали место обстрела и возвращались бомбить врага. Тут их ожидал кинжальный огонь вьетнамских зенитных орудий и пулемётов.

— Так получилось и после первого боя, — продолжал Николай. — Позже от вьетнамских товарищей стало известно, что на следующий день американский беспилотный самолёт-разведчик обнаружил нашу ложную позицию. Горе-лётчики решили взять реванш. Они, мало того, что отбомбили пустое место, так

вдобавок ещё потеряли три самолёта, сбитых вьетнамскими зенитчиками.

Пока снимались, на позицию шли жители окрестных деревень, разбухшие грохотом боя и фейерверком из горящих самолётов. Они поздравляли нас с победой и искренне благодарили: «Спасибо, что вы, наконец, сбили эти проклятые самолёты. Они не давали нам покоя ни днём, ни ночью».

Многие несли подарки — апельсины, бананы, плоды хлебного дерева. Мы были тронуты таким вниманием.

Рассказывая о боевых действиях, Николай делился бесценным фронтовым опытом с нами, ещё не нюхавшими пороха. Он говорил не только о необходимости уменьшать нормативы подготовки техники к боевой работе, о методах борьбы с активными помехами, которые делают ракеты «слепыми», о других профессиональных тонкостях, понятных только специалистам-ракетчикам, но и давал советы, как правильно выполнять ту или иную задачу, избегать ошибок на практике.

Благодарность Президента ДРВ

Дивизион благополучно возвратился под Ханой и встал на боевое дежурство. Первые несколько дней американцы совсем не показывались в воздухе. Потом начали появляться беспилотные самолёты-разведчики, которые непрерывно вели передачу информации о пролетаемой территории.

— 26 августа 1965 года на позицию нашего зенитно-ракетного комплекса на советской «Победе» приехал Президент Демократической Республики Вьетнам Хо Ши Мин, — продолжал повествование Николай Колесник. — Был он в простой крестьянской одежде светлорыжевого цвета и в сандалиях на босу ногу. Сопровождали президента представители командования ПВО, вьетнамские корреспонденты и несколько



Долетался!



Партийно-правительственная делегация Демократической Республики Вьетнам посетила гвардейский Путиловско-Кировский зенитно-ракетный полк Московского округа ПВО. Руководителя делегации — министра иностранных дел ДРВ Нгуен Зуи Чиня приветствует гвардии старший сержант Николай Колесник (Снимок 26 марта 1966 года)

охранников. Осмотрев технику и понаблюдав за боевой работой стартового расчёта старшего сержанта Делова, президент поздравил дивизион с первой победой, поблагодарил за помощь в борьбе с американским агрессором, а на прощанье, пожав каждому советскому специалисту руку, сказал несколько слов по-русски: «Спасибо за такую эффективную помощь. Желаю вам крепкого здоровья и новых побед! Вы сбили тремя ракетами четыре вражеских самолёта, и я бы пожелал вьетнамским зенитчикам-артиллеристам брать с вас пример и сбивать четырьмя снарядами хотя бы один американский самолёт», — с улыбкой закончил он.

Конечно, это была шутка — по статистике, во время Великой Отечественной войны на один сбитый самолёт в среднем расходовалось около 400 снарядов.

Рассказы о войне

В родной Путиловско-Кировский зенитно-ракетный полк гвардии сержант Николай Колесник вернулся с орденом Красного Знамени и вьетнамской Медалью Дружбы. Указом Президиума Верховного Совета СССР 30 декабря 1965 года он был награждён за мужество и героизм, проявленные при выполнении правительственного задания по оказанию интернациональной помощи Вьетнаму. Награды Николаю и его товарищам Чрезвычайный и Полномочный Посол СССР

в ДРВ И.С. Щербаков вручал прямо на боевой позиции. В кратком выступлении посол подчеркнул, что впервые после Великой Отечественной войны награды Родины советские воины получают на территории другого государства. Тяжёлая военная обстановка требовала, чтобы они в тот момент находились во Вьетнаме.

В части воин получил повышение в звании и стал гвардии старшим сержантом. Ему и его боевым друзьям пришлось отвечать на множество вопросов сослуживцев об этой жестокой войне. Разговор был откровенным, без недомолвок и приукрашиваний. Позже по распоряжению начальника политотдела 10 корпуса ПВО полковника И.П. Михалева такие беседы много раз проводились среди солдат и офицеров в других подразделениях и частях Московского округа ПВО. Продолжал встречи с ракетчиками Николай Колесник и после увольнения в запас. Так это произошло в случае с личным составом полка, где я служил. И везде, по его признанию, фронтовик встречал живой интерес людей к событиям во Вьетнаме и искреннее сопереживание тем, кто там сражался.

Уместно добавить, что Николай Николаевич Колесник долгое время проработал начальником участка электротехнической службы комплекса зданий Государственной Думы. В 1988 году был избран

заместителем председателя президиума, а с 1994 года является председателем президиума Межрегиональной общественной организации ветеранов войны во Вьетнаме. Ветеран Войск ПВО, ветеран труда, почётный профессор отделения военной истории, культуры и права РАЕН.

Николай Николаевич — составитель и редактор сборников материалов научно-практической конференции о советско-вьетнамском военном и экономическом сотрудничестве в годы агрессии США против ДРВ, ряда сборников воспоминаний о войне во Вьетнаме. Награждён советскими, российскими и вьетнамскими орденами и медалями.

А электровоз имени Хо Ши Мина продолжает исправно осуществлять грузоперевозки и несёт трудовую вахту на ДВЖД. Он обслуживает маршруты от Хабаровска до станций Вяземская, Ин, Волочаевка-1, Волочаевка-2. Эксплуатируют локомотив только бригады эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2. «Чужим» машину не доверяют. Именной электровоз своевременно и качественно ремонтируется. Своим бережным отношением к нему дальневосточные железнодорожники подчёркивают уважение к памяти вождя и руководителя дружественного государства.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива автора и из открытых источников

ПРИКОСНУЛИСЬ К ПРЕКРАСНОМУ

Коллектив Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД воспользовался уникальным шансом, выпавшим жителям Приморья: увидеть подлинник картины итальянского живописца Сандро Боттичелли «Мадонна делла Лоджиа».

Это неординарное событие в культурной жизни края приурочено к международному пятому Восточному экономическому форуму, работа которого проходила на Русском острове во Владивостоке с 4 по 6 сентября.

Художественный шедевр постоянно находится в галерее

Флоренции и очень редко покидает Италию. Впервые в истории его привезли в Россию, и первыми «Мадонну» увидели гости форума, для которых картина экспонировалась в рамках культурной программы ВЭФ-2019.

После окончания работы форума картину показали

жителям Приморья в парадном зале Приморской государственной картинной галереи.

С нашей стороны было бы непростительным упустить исключительный шанс прикоснуться к великому искусству — увидеть одно из самых эмоциональных произведений великого итальянского мастера эпохи Возрождения.

Вглядываясь в прекрасные черты Мадонны на знаменитой картине, слушая интересные, познавательные

пояснения искусствоведа, мы решили сделать такие «культурпоходы» регулярными. Ведь Владивостоку так повезло: весь 2019 год Государственная Третьяковская галерея вслед за итальянской художественной галереей Флоренции экспонирует в нашем городе свои лучшие картины.

Инна СЁМИНА,

правовой инспектор Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ



«Мадонна делла Лоджиа»

ВМЕСТЕ К ПОБЕДЕ

На базе спортивно-оздоровительного комплекса на станции Хабаровск-1 прошла Спартакиада работников Дальневосточного филиала АО «ФПК», организованная руководством и первичной профсоюзной организацией филиала.

Спортивное событие собрало вместе более 50 железнодорожников, которые вступили в нешуточное соперничество в составе пяти команд, представлявших вагонные участки Хабаровск и Тында, пассажирское вагонное депо Владивосток, Дальневосточное железнодорожное агентство и аппарат управления Дальневосточного филиала АО «ФПК».

После торжественного парада команд-участниц с приветственным словом выступили главный инженер Дальневосточного филиала АО «ФПК» Андрей Ткаченко и председатель ППО филиала Геннадий Белушев.

«Первичка» Дальневосточного филиала АО «ФПК» провела основательную подготовку к мероприятию, организовав формирование и питание

Парад участников Спартакиады



команд, проживание иногородних участников, приобретение красочной и удобной спортивной формы, аренда необходимых спортивных объектов.

В первый день Спартакиады участники померились силами в мини-футболе и плавании, во второй — в лёгкой атлетике и эстафетах.

По итогам испытаний первое место завоевала команда пассажирского вагонного депо Владивосток, второе — вагонного участка Хабаровск, третье место заняла сборная команда аппарата управления Дальневосточного филиала АО «ФПК».

Завершилась Спартакиада награждением команд-победительниц и лучших игроков.

Информационный центр ДОРПРОФЖЕЛ



Председатель ППО ПЧ-22 Мариана Никитина с победителями — командой РЦС-6

В «БОЙ» ВСЕЙ СЕМЬЁЙ

В Тындинском филиале ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД состоялись соревнования по пейнтболу.

Инициатива их проведения принадлежит профлидеру Тындинской дистанции пути (ПЧ-22) Мариане Никитиной. Кроме руководимой ею ППО команды по 5 человек выставили также первичные профсоюзные организации РЦС-6, ДЦС-6, СЛД Тынды-Северная ООО «ЛокоТех-Сервис», ПЧ-ИССО, ВЧДЭ-11.

На полигоне, специально оборудованном на городской окраине, любители экстремального развлечения состязались в варианте «стенка на стенку» — когда команда должна поразить всех игроков команды-противника. Игра прошла в два круга. Перед выходом на огневую позицию все участники получили специальную экипировку, маркеры, пейнтбольные шары с краской. Чтобы избежать

травм, каждый игрок был ознакомлен с правилами техники безопасности.

— Во время игры участники получили массу положительных эмоций, подышали свежим воздухом, проверили свои способности в ловкости, меткости, быстроте перемещения по полю, умении прятаться от поражения за естественными укрытиями, — говорит Мариана Никитина.

В упорной борьбе первенство завоевала команда Тындинского регионального центра связи. Второе место заняли спортсмены Тындинского центра организации работы железнодорожных станций. Замкнули лидирующую тройку экстремалы из ПЧ ИССО.

Геннадий АСТАХОВ



Команда победителей

КУБОК ЗА ПЕРВОЕ МЕСТО ОСТАЛСЯ В ХАБАРОВСКЕ

Традиционной победой команды аппарата управления Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций завершилась Спартакиада ДЦС-1.

Организованное «первичкой» и администрацией центра спортивное событие, приуроченное к Дню компании, собрало на хабаровском стадионе «Локомотив» 5 команд или более 60 спортсменов.

— Спартакиаду мы проводим в этом году в седьмой раз, — рассказала председатель ППО ДЦС-1 Залина Сулименко. — Основная её задача — сплотить наш коллектив. Здесь собрались работники со всего участка — от Бикина до Архары, с Волочаевской и Тырминской веток. Впервые проводим соревнования среди женщин по стрельбе из пневматической винтовки. Будет интересно!

В этот день среди мужчин прошли турниры по мини-футболу, за победу поборолась лучшая гиревика. Представительницы команд стреляли из пневматической

винтовки, участвовали в забеге на 100 и 400 метров, метали гранату, играли в шашки, на время держали планку. В дартсе поучаствовали все желающие. Смешанными получились и некоторые команды по стритболу: девушки умело вели баскетбольный мяч к кольцу и передавали пас товарищам по команде.

За спортивными баталиями, развернувшимися между движущимися с территории территориального управления, с интересом наблюдал начальник Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций Артём Багдасарян, который вручил награды в ходе церемонии награждения победителей.

Первое место досталось ежегодному лидеру Спартакиады — команде аппарата управления ДЦС-1, второе место заняла



Мини-футбол

команда Северного широтного хода, третьей стала сборная команда узла станции Вяземская.

— В этот раз Спартакиада собрала наибольшее количество участников за всю историю её проведения, — поделился впечатлениями капитан команды аппарата управления центра, начальник отдела безопасности и охраны труда ДЦС-1 Алексей Ольховой. — Но мы свой шанс не упустили. Наша команда отличается стабильностью состава. Мы стараемся регулярно заниматься спортом, играть в любимый футбол. Возможно, именно накопленный опыт и позволяет нам добиваться отличных результатов. Но и без трудностей не обошлось. Всё-таки стритбол требует особой подготовки.

Команды-победительницы получили кубки и медали. Без призов не ушёл ни один из участников Спартакиады.

Наталья ОХОТНАЯ

НЕОБЫЧАЙНЫЙ ФИНАЛ СПАРТАКИАДЫ

Организованная и проведённая Тындинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и РКСО «Локомотив» Спартакиада была посвящена Дню Тынды. Городу исполнилось 44 года.

Пришлось мероприятие на такой период, когда от погоды можно было ожидать каких угодно сюрпризов. Так оно и случилось. В субботу выглянуло солнышко и ласково пригрело землю. В сравнительно комфортной климатической обстановке удалось открыть мероприятие, провести соревнования по основным спортивным дисциплинам. Мастерством и силой стремления к победе мерились восемь команд предприятий, находящихся в Тынде, а также на трассе магистрали.

На площадках состязались любители пляжного волейбола, стритбола, гирь, настольного тенниса. Возле специализированного станка для армрестлинга сошлись силачи, поклонники дартса атаковали мишени. Тем временем в уютном закутке, вдали от шума и криков болельщиков, за столом сидели и задумчиво решали многоходовые комбинации почитатели древней и увлекательной игры в домино. Каждому поборнику здорового образа жизни нашлось дело по душе.

А вот завершение Спартакиады и все соответствующие ему церемонии проходили на следующий день при проливном и очень холодном дожде. Поэтому и явка спортсменов на заключительный парад и награждение была минимальной. И даже традиционная лотерея, проведённая при активном участии тындинских отделений Банка ВТБ (директор Лариса Чекуева) и фонда «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» (руководитель Светлана Юданова), состоялась при отвратительной погоде. Однако на радости

победителей это особенно не сказалось. Их даже не огорчили пируэты с дождём, которые начал выводить выпавший вскоре снег, и разыгравшаяся к вечеру настоящая зимняя выюга.

В общекомандном первенстве победителем стал спортивный коллектив эксплуатационного локомотивного депо Тынды. На вторую ступеньку пьедестала почёта поднялись спортсмены РЦС-6. Заключили лидирующую тройку представители Тындинской дистанции пути.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора



Армрестлинг