



**ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»  
ЦЕНТРАЛЬНАЯ  
ДИРЕКЦИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**ПРИКАЗ**

23.01.2019 г. № 403-18

**Об утверждении Регламента реализации  
Плана по привлечению и закреплению персонала на предприятиях  
на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года  
(на участке от станции Лена до станции Комсомольск-на-Амуре)**

В целях реализации Плана по привлечению и закреплению персонала на предприятиях на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года (на участке от станции Лена до станции Комсомольск-на-Амуре), утвержденного генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» Белозёровым О.В. 29.12.2018 № 1466, п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить прилагаемые:

Регламент мероприятий по реализации Плана по привлечению и закреплению персонала на предприятиях на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года (на участке от станции Лена до станции Комсомольск-на-Амуре (далее – План);

Альбом форм сбора данных для финансирования и контроля реализации мероприятий Плана по привлечению и сохранению персонала на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года (далее - Альбом).

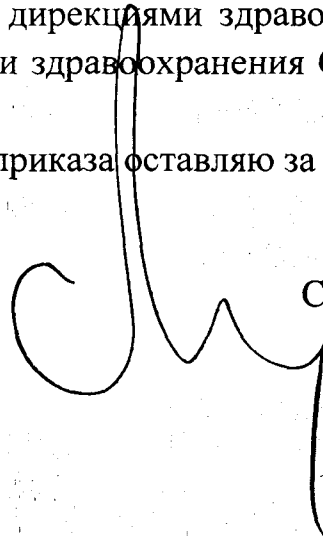
2. Начальнику Восточно-Сибирской дирекции здравоохранения Стрежневой М.В., начальнику Забайкальской дирекции здравоохранения Рябовой Е.Р., и.о. начальника Дальневосточной дирекции здравоохранения Кононенко Т.В., руководителям негосударственных (частных) учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», расположенных на территории Байкало-Амурской магистрали, принять указанные Регламент и Альбом для использования в работе и обеспечить безусловное достижение утвержденных параметров Плана в части касающейся.

3. Заместителю начальника Центральной дирекции здравоохранения Капышевой А.В., начальнику отдела капитального ремонта и строительства Железновой Н.Н., начальнику отдела материально-технического снабжения

Бабаеву А.Г., начальнику отдела управления персоналом и социальной политики Щегловой О.Ф. обеспечить соответствующее взаимодействие с причастными подразделениями ОАО «РЖД», дирекциями здравоохранения и негосударственными (частными) учреждениями здравоохранения ОАО «РЖД» в рамках реализации Плана.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. начальника



С.А.Алексеев

УТВЕРЖДЕН

приказом Центральной дирекции  
здравоохранения – филиала  
ОАО «РЖД»

от «23» 01 2019 г. № 403-18

## РЕГЛАМЕНТ

### мероприятий по реализации Плана по привлечению и закреплению персонала на предприятиях на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года (на участке от станции Лена до станции Комсомольск-на-Амуре)

#### ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий регламент разработан в целях реализации Плана по привлечению и закреплению персонала на предприятиях на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года (на участке от станции Лена до станции Комсомольск-на-Амуре), утвержденного генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» Белозёровым О.В. 29.12.2018 № 1466, в части касающейся.

2. В рамках данного регламента приняты следующие условные обозначения и сокращения:

- Альбом – альбом форм реализации раздела 1.1. Плана по привлечению и сохранению персонала на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года (№1466 от 29.12.2018). Перечень форм, необходимых для предоставления в ЦДЗ в рамках реализации Плана. Заполнение форм осуществляется при условии наличия в НУЗ соответствующей номенклатуры услуг;
- ДЗ – дирекции здравоохранения – структурные подразделения Центральной дирекции здравоохранения – филиала ОАО «РЖД», на полигонах которых реализуется План;
- НУЗ – негосударственные (частные) учреждения здравоохранения ОАО «РЖД», частные учреждения сети «РЖД-Медицина»;
- План – План по привлечению и закреплению персонала на предприятиях на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года (на участке от станции Лена до станции Комсомольск-на-

Амуре), утвержденный генеральным директором – председателем правления ОАО «РЖД» Белозёровым О.В. 29.12.2018 № 1466;

- Реализация Плана – комплекс мероприятий, направленных на достижение целевых показателей, утвержденных в Плате;
- ЦДЗ – орган управления Центральной дирекции здравоохранения – филиала ОАО «РЖД».

3. Участниками процесса Реализации Плана являются:

- ЦДЗ;
- Дальневосточная ДЗ;
- Забайкальская ДЗ;
- Восточно-Сибирская ДЗ;
- НУЗ.

4. Целевое финансирование на реализацию мероприятий Плана осуществляется путем перечисления средств с расчетного счета ЦДЗ на расчетный счет соответствующего НУЗ. Выделение средств в бюджет ЦДЗ осуществляется подразделением ОАО «РЖД», ответственным за ведение соответствующего бюджета затрат. В случае отсутствия целевого финансирования выполнение указанных мероприятий приостанавливается до момента выделения соответствующего бюджета.

5. Реализация пункта 3 раздела 1.1.2. Плана осуществляется путем установления всем врачам, работникам среднего и младшего медицинского персонала НУЗ, расположенных на территории Байкало-Амурской магистрали (за исключением работников, получающих персональные месячные оклады, и руководителей НУЗ, получающих фиксированную заработную плату) надбавки стимулирующего характера в размере 10% от должностного оклада за работу на территории Байкало-Амурской магистрали. Надбавка выплачивается как по основной должности, так и по совместительству. Данная надбавка выплачивается пропорционально отработанному времени. На суммы надбавок начисляются в установленном порядке районные коэффициенты и надбавки за работу в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним областях.

В целях контроля выполнения пункта 3 раздела 1.1.2. Плана рекомендуется начисление данной надбавки по отдельному коду выплат с внесением данного вида надбавок в Положения НУЗ о выплате надбавок стимулирующего характера.

6. Целевое финансирование мероприятий пункта 3 раздела 1.1.2. Плана осуществляется путем включения в сметы соответствующих НУЗ средств в объеме, утвержденном указанным Планом.

7. Контроль достижения утвержденных параметров по заработной плате осуществляется путем ежеквартального анализа отчетности НО-5.

8. Реализация и контроль исполнения пунктов 1 и 2 раздела 1.1.1. Плана осуществляется в порядке, установленном для освоения инвестиционного бюджета ОАО «РЖД».

9. Целевое финансирование и контроль исполнения остальных мероприятий указанного Плана осуществляется в соответствии с настоящим Регламентом.

## ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

10. Предоставление данных в ДЗ и далее – в ЦДЗ осуществляется с помощью соответствующего программного обеспечения (если доступно) или в электронном и отсканированном виде с подписью руководителя НУЗ/ДЗ.

11. Целевое финансирование на Реализацию Плана осуществляется на основании предоставления от ДЗ в ЦДЗ сводного по полигону ж.д. приложения №1 Альбома.

12. Контроль освоения НУЗ выделенных средств осуществляется путем направления в адрес ДЗ и далее – в ЦДЗ заполненных форм приложений №2-4 Альбома.

13. Параметры, указанные в Плане, обязательны для достижения в соответствующем году. В случае отклонения фактических значений от утвержденных НУЗ направляют в ДЗ и далее – в ЦДЗ установленным порядком пояснительную записку с указанием причин отклонения фактических параметров от утвержденных.

14. Если целевое финансирование использовано не в полном объеме, НУЗ вправе обратиться в ДЗ и далее – в ЦДЗ с предложением по использованию соответствующего остатка целевых средств на оплату иных пунктов Плана, социальных обязательств НУЗ или иные цели (если их финансирование предусмотрено сметой).

15. Превышение утвержденных параметров целевого финансирования не допускается.

16. Формирование остатка целевых средств по состоянию на 31 декабря не допускается.

17. Ответственность за целевое использование средств, выделяемых для Реализации Плана, несет руководитель НУЗ.

18. Взаимодействие ЦДЗ и подразделений ОАО «РЖД» в части Реализации Плана регулируется положениями о соответствующих подразделениях и отдельными нормативными актами ОАО «РЖД».

## СРОКИ

19. НУЗ предоставляет в ДЗ и далее – в ЦДЗ заявку на целевое финансирование мероприятий Плана в срок до 15 числа месяца, предшествующего планируемому.

20. Целевое финансирование мероприятий Плана осуществляется с расчетного счета ЦДЗ в третьей декаде планового месяца, после финансирования социальных программ НУЗ (если оно осуществляется).

21. НУЗ ежеквартально, в сроки, установленные для сдачи отчетности КБО, направляет в ДЗ и далее – в ЦДЗ отчеты о Реализации Плана нарастающим итогом с начала года и предложения по использованию оставшихся целевых средств (если применимо). Годовой отчет о Реализации Плана направляется в сроки, установленные для сдачи годовой отчетности КБО.

---

УТВЕРЖДЕН  
приказом Центральной  
дирекции здравоохранения  
от "23" 01 2019 г. № 403-18

## АЛЬБОМ

**форм сбора данных для финансирования и контроля реализации мероприятий  
Плана по привлечению и сохранению персонала на территории Байкало-  
Амурской магистрали до 2025 года**

## Оглавление

Приложение	1	Заявка на выделение средств для реализации Плана по привлечению и сохранению персонала на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года на _____ месяц 20__ года	стр. 1
Приложение	2	Компенсация врачам НУЗ оплаты за найм жилья (п.4 раздела 1.1.2. Плана) в 20__ году	стр. 2
Приложение	3	Выплата единовременных компенсационных субсидий медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим для работы в учреждениях здравоохранения БАМа после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (п.5 раздела 1.1.2. Плана) в 20__ году	стр. 3
Приложение	4	Подготовка специалистов по программам медицинского постдипломного образования (п.6 раздела 1.1.2. Плана) в 20__ году	стр. 4



Заявка на выделение средств для реализации Плана по привлечению и сохранению персонала на территории Байкало-Амурской магистрали до 2025 года

руб.

Наименование НУЗ	Компенсация врачам НУЗ оплаты за найм жилья (п.4 раздела 1.1.2. Плана)	Выплата единовременных компенсационных субсидий медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим для работы в учреждениях здравоохранения БАМа после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (п. 5 раздела 1.1.2. Плана)	Подготовка специалистов по программам медицинского постдипломного образования (п. 6 раздела 1.1.2.)
<b>ИТОГО</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Руководитель

\_\_\_\_\_

(подпись)

ФИО

Компенсация врачам НУЗ оплаты за найм жилья (п.4 раздела 1.1.2. Плана) в 20\_\_ году

Наименование НУЗ	Наименование населенного пункта где, осуществляется найм квартиры	Количество квартир в найме, ед.					Стоимость найма квартир в месяц, руб.				Срок найма квартир, месяцев				Стоимость найма за год, руб.
		ВСЕГО	1-комн.	2-комн.	3-комн.	иных	1-комн.	2-комн.	3-комн.	иных	1-комн.	2-комн.	3-комн.	иных	
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
		0													0,00
<b>ИТОГО</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>0,00</b>

Руководитель

\_\_\_\_\_  
(подпись)

ФИО

Выплата единовременных компенсационных субсидий медицинским работникам в возрасте до 35 лет, прибывшим для работы в учреждениях здравоохранения БАМа после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (п.5 раздела 1.1.2. Плана) в 20\_\_ году

Наименование НУЗ	Количество медицинских работников, прибывших для работы в НУЗ после окончания ВУЗ, чел.	Специальности прибывших медицинских работников	Из вновь прибывших количество уволенных/уволившихся по собственному желанию, чел.	Итого выплаты, млн. руб.
				0
				0
				0
				0
				0
				0
				0
				0
				0
				0
				0
<b>ИТОГО</b>				<b>0</b>

Руководитель

\_\_\_\_\_ (подпись)

ФИО

Подготовка специалистов по программам медицинского постдипломного образования (п.6 раздела 1.1.2. Плана) в 20\_\_ году

Наименование НУЗ	Количество медицинских работников, прошедших обучение по программам последипломного образования, чел.	Стоимость программ (медианная), руб.	Итого затраты, руб.
<b>ИТОГО</b>			<b>0,00</b>

Руководитель

\_\_\_\_\_

(подпись)

ФИО