Приложение № 2

Разъяснительная информация

по акции

**Акция «Оцени свою работу»**

На сети железных дорог стартовала акция «Оцени свою работу», в которой каждый работник может принять активное участие.

Организация, оплата и мотивация труда влияет на уровень удовлетворенности и вовлеченности каждого сотрудника компании для достижения единых ключевых показателей деятельности, начиная с линейного уровня. Каждый работник должен знать все постоянные составляющие элементы своей заработной платы, а также все существующие в компании поощрения за труд, выплачиваемые сверх постоянной части заработной платы

В компании выстроен классический подход к системе материальной мотивации персонала, которая осуществляется через оплату труда за выполненную работу и включает в себя текущее и дополнительное премирование.

Текущее премирование – это основной вид материального поощрения за результативную работу, которая выплачивается ежемесячно (или ежеквартально) и зависит от выполнения задач филиала (структурного подразделения), а так же индивидуальных показателей премирования, характеризующих деятельность работника или группы работников.

Дополнительное премирование – вид материального вознаграждения за достижение поставленных целей в определенном направлении деятельности.

Принцип, который необходим для эффективной компании – показатели премирования должны быть актуальны, учтены в информационных системах, достижимы и измеримы.

Систематический социологический мониторинг результативности применяемой системы текущего премирования выявил значительную долю работников, несогласных с тем, что премия напрямую зависит от результатов их работы, что позволяет сделать вывод о непонимании отдельных работников компании основных принципов материальной мотивации, а это в свою очередь провоцирует формирование негативного восприятия действующей системы мотивации.

Акция «Оцени свою работу» прежде всего, направлена на вовлечение работников структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» в установление объективных показателей текущего премирования, на определение оценки удовлетворенности уровнем заработной платы и организацией труда.

В целях совершенствования Корпоративной системы премирования приглашаются работники структурных подразделений филиалов ОАО «РЖД» к участию в акции по выработке объективных показателей премирования, наиболее полно отражающих эффективность индивидуального труда и результативность работы предприятия.

Размер премии каждого работника зависит не только от личной эффективности, но и от того, насколько эффективно организована работа на производственном участке, предприятии, дирекции и в филиале. Поэтому от активного участия работников в поиске новых решений по применению актуальных показателей текущего премирования зависит формирование практичной и понятной системы текущего и дополнительного премирования.

Все предложения необходимо направлять в комиссии по вопросам премирования, существующие в каждом подразделении.

При участии комитета первичной профсоюзной организаций, действующей в подразделениях компании, все предложения – как от коллективов, так и от работников, пожелавших высказаться индивидуально, – будут рассмотрены и самые актуальные из них будут направлены в комиссии по вопросам премирования вышестоящих региональных подразделений филиалов ОАО «РЖД» или железной дороги для внесения изменений в положения о премировании.

Мнение каждого работника, участвующего в проведении акции, будет учтено и рассмотрено на соответствующей комиссии, по предложениям, не нашедшим своего отражения в системе текущего премирования, работники смогут получить мотивированное заключение о необоснованности либо несвоевременности их применения. Итоги акции региональная дирекция (филиал) подведет в начале III квартала текущего года.

Просим принять активное участие в Акции. Нам важно Ваше мнение.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_