

Милые женщины!

От лица ваших коллег-мужчин и от себя лично от всей души поздравляю вас с прекрасным праздником весны — Международным женским днём!

Желаем вам восторга и восхищения от окружающих, любви и теплоты от родных сердец, побольше радостных минут от жизни, приятных сюрпризов и добрых подарков от судьбы, уважения и понимания от коллег.

Дорогие женщины, пусть это весеннее тепло поселится в ваших сердцах. Отменного здоровья вам и вашим семьям, благополучия и уюта в каждый дом. Пусть невзгоды обходят стороной. Пусть добрые слова окружающих вдохновляют к новым свершениям, а все проблемы растают вместе со снегом и никогда не повторятся.

Дорогие женщины, мы вас ценим и любим! Почаще радуйте нас своими замечательными улыбками!

Виталий БАБИЙ,
председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД



| В НОМЕРЕ |

Где общественный контроль, там эффективность профилактики

Основа охраны труда — профилактика травматизма. Общеизвестно, что беду легче предотвратить, нежели устранять её последствия. Не будет преувеличением сказать, что 2018 год был ответственным периодом выполнения стоящей перед технической инспекцией труда профсоюза основной задачи, каковой является предупреждение несчастных случаев на производстве.

Стр. 2

На повестке — вопрос безопасности движения

Участники заседания Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД обсудили вопрос обеспечения безопасности движения поездов на полигоне Дальневосточной железной дороги в 2018 году.

Стр. 3

Тезисы доклада председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

На расширенном совместном заседании руководства Дальневосточной железной дороги и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по подведению итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2018 год с докладом выступил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Бабий.

Стр. 4

Вопросы требуют решения

Профсоюзные лидеры и работники железнодорожных предприятий выступили с докладами на расширенном совместном заседании руководства Дальневосточной магистрали и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Стр. 5-6

Вовремя остановить

Благодаря четким оперативным действиям дежурной по станции Красноармейский Натальи Бартыловой удалось предотвратить сход поезда.

Стр. 7



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЕННЫ

В Хабаровске 21 февраля состоялось расширенное совместное заседание руководства Дальневосточной железной дороги и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по подведению итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2018 год в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и организациях прочих форм собственности на полигоне магистрали.

В своём докладе председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Бабий отметил, что на выполнение обязательств коллективных договоров всех структурных подразделений разных форм собственности, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, за 2018 год направлено 12,6 млрд рублей, что на 1,5 млрд рублей больше уровня аналогичного периода прошлого года, несмотря на сокращение численности работающих.

— Зарботная плата работников компании на полигоне Дальневосточной железной дороги в сравнении с 2017 годом возросла на 7,7% и составила без малого 69 тыс. рублей, — отметил Виталий Бабий. — В 2018 году профсоюз настоял на сохранении выплаты за преданность компании работникам негосударственных учреждений здравоохранения, которую предлагало отменить руководство этих учреждений. В большинстве структурных подразделений, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, выполнены обязательства по индексации заработной платы. Принято решение об индексации заработной платы

с 1 марта 2019 года на 2,9%. Следующая плановая индексация намечена на 1 октября текущего года.

Первый заместитель начальника Дальневосточной железной дороги Игорь Филатов отметил, что магистраль выполнила все целевые показатели, поставленные правлением компании в 2018 году. Объём перевозочной работы к плану был увеличен на 0,6%.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Дирекции тяги Олег Валинский подчеркнул, что главное в 2019 году, чтобы Дальневосточная железная дорога сохранила набранные высокие темпы работы.



Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ



ГДЕ ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ, ТАМ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОФИЛАКТИКИ



Комнаты отдыха на станции Огорон: нынешняя (слева) и та, что была раньше

Основа охраны труда — профилактика травматизма. Общеизвестно, что беду легче предотвратить, нежели устранить её последствия. Не будет преувеличением сказать, что 2018 год был ответственным периодом выполнения стоящей перед технической инспекцией труда профсоюза основной задачи, каковой является предупреждение несчастных случаев на производстве.

О том, как в ушедшем году строила работу в этом направлении техническая инспекция труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, рассказал её руководитель Вадим Валиев, который был признан лучшим техническим инспектором труда РОСПРОФЖЕЛ по результатам работы за минувший год.

— Прежде всего, 2018-й был объявлен Годом улучшения условий труда и производственного быта. Кроме того, в границах Тындинского полигона проводилась модернизация верхнего строения пути, строились развязки, в связи с чем здесь работали командированные с разных железных дорог страны коллективы путевых машинных станций. К названным крайне важным событиям следует добавить обычные штатные работы во всех структурных подразделениях и на предприятиях.

Увеличение объёмов производства потребовало от профсоюза усиления общественного контроля, следствием чего стало отсутствие в Тындинском регионе ДВЖД в 2018 году смертельных и тяжёлых случаев травматизма. Достичь этого удалось благодаря совместной работе с руководителями подразделений ОАО «РЖД».

— Как конкретно осуществлялся общественный контроль?

— Главное — выявление существенных нарушений в организации безопасных условий труда, содержании зданий, сооружений, рабочих мест. Обнаружены факты несвоевременного обучения, инструктажей и проверки знаний по охране труда, электробезопасности. Оставляет желать лучшего обеспечение работников инструментом, средствами малой механизации, защиты, спецодеждой. Все нарушения рассмотрены руководителями подразделений,

составлены планы мероприятий для устранения замечаний. Ведётся определённая работа на уровне региональных и центральных дирекций.

В цифрах сделанное выглядит так. За год проведено 73 проверки. Их результаты впечатляют. Обнаружено 390 нарушений. Для устранения замечаний выдано 73 представления. Для ликвидации случаев непосредственной угрозы жизни и здоровью работников предъявлено 88 требований о приостановке работ. Они касаются эксплуатации 57 станков, машин, единиц оборудования, транспортных средств, деятельности восьми производственных участков, производства девяти технологических процессов. Прекращён доступ к работе 14 работников, не прошедших инструктаж и, следовательно, не обученных правилам охраны труда.

Руководителям структурных подразделений направлено пять требований о привлечении к ответственности за обеспечение безопасных условий труда. В их числе два ходатайства в Тындинскую транспортную прокуратуру. К дисциплинарной ответственности привлечены два руководителя среднего звена. К административной — столько же руководителей структурных подразделений и одно юридическое лицо.

Прочно вошли в практику работы технической инспекции труда совместные рейды с представителями Тындинской транспортной прокуратуры. Их проведено четыре. Выявлены 32 нарушения охраны труда, выдано четыре представления.

— Как осуществляется контроль устранения замечаний технической инспекции труда?

— Приведу несколько примеров. В ушедшем году

техническим инспектором труда неоднократно проводились проверки локомотивного парка по поводу наличия, обслуживания, состояния и работоспособности систем жизнеобеспечения в локомотивах. Выявлены факты неисправности умывальных кранов, отсутствия заправки водой баков для умывальников. Все случаи фиксировались с помощью фотосъёмки каждого локомотива. В адрес руководителей ремонтного и эксплуатационного депо направлены требования об организации заправки водой умывальных баков в локомотивах серии «Витязь» и о внесении дополнений по данной операции в технологическую карту по обслуживанию тепловозов. В настоящее время вопрос находится на контроле технической инспекции труда.

Восстановлено движение рабочего поезда сообщением Тынды — Маревая, который с сентября прошлого года перестал курсировать на участке из-за неисправности классного вагона. Вмешательство технической инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, а в дальнейшем слаженная работа профсоюза и работодателя привели к тому, что в конце декабря прошлого года неисправный вагон был заменён, а в начале 2019 года рабочий поезд продолжил доставку работников по обслуживаемому участку.

Общими усилиями технической инспекции труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД, профсоюзного комитета и руководства Февральской дистанции электроснабжения, руководства Тындинского территориального управления ДВЖД, Тындинской дистанции гражданских сооружений в сравнительно короткий срок

на станции Огорон оборудована новая комната отдыха энергетиков по обслуживанию маслохозяйства, командированных из Февральской дистанции электроснабжения. Прежняя не отвечала никаким санитарно-бытовым требованиям, и нахождение в ней продолжительное время представляло опасность для жизни и здоровья людей.

Подведён итог контроля технической инспекцией труда выполнения в 2018 году «Программы по обеспечению санитарно-бытовых условий работников структурных подразделений Дирекции инфраструктуры на 2018-2021 гг.», утверждённой распоряжением ОАО «РЖД» от 24 апреля 2017 года. Программа в основном реализована. Поставленное оборудование в некоторых подразделениях собрано, установлено и подключено. Однако в Беркавитской дистанции пути Дальневосточной дирекции инфраструктуры модульный пункт обогрева, установленный на разъезде Окурдан, до настоящего времени не подключён к точке электропитания. А в Февральскую дистанцию сигнализации, централизации и блокировки Дальневосточной дирекции инфраструктуры до сих пор не поступила стиральная машина.

То есть, заниматься в будущем нам есть ещё чем.

— Какие ещё формы работы использует техническая инспекция труда?

— За минувший год подготовлено два предложения на Пленумы ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД и 9 предложений руководителям структурных подразделений по вопросам улучшения условий и охраны труда. Кроме того, рассмотрено 9 обращений

с мест. По каждому из них проведены проверки, по большей части решения приняты в пользу работников.

Технический инспектор труда присутствовал на трёх семинарах, где обучались уполномоченные по охране труда (всего 63 человека), председатели ППО и представители кадрового резерва председателей ППО (всего 70 человек). В активе инспекции — участие в пяти потоках обучения руководителей и специалистов по охране труда, четырёх потоках повышения квалификации работников дистанций пути в учебном центре БАМИЖТ и в семинаре по охране труда в Тындинской дистанции гражданских сооружений.

Деятельность технической инспекции труда в течение года освещалась в средствах массовой информации. Две статьи о её работе напечатаны в газете РОСПРОФЖЕЛ «Сигнал» и 10 публикаций можно найти на страницах газеты «Профсоюзная жизнь» ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

В 2018 году Тындинским филиалом были организованы и проведены два смотра-конкурса: на лучшее состояние рабочих мест и санитарно-бытовых помещений, на лучшего уполномоченного лица профсоюза по охране труда. Подведены итоги конкурсов, награждены их победители.

Несмотря на достигнутое, мы не расслабляемся. Наступил 2019-й — год 45-летия БАМа. Юбилей требует к себе немало внимания. И мы это сознаём.

**Вёл интервью
Геннадий АСТАХОВ**

Фото автора и Вадима Валиева

РАЗИТЕЛЬНЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

Ещё в конце минувшего января в помещениях пункта заступления локомотивных бригад парка НС станции Хабаровск-2 царил антисанитария. Этому вопиющему факту была посвящена заметка «Грязная история», опубликованная на страницах «Профсоюзной жизни» (№1 от 23 января 2019 г.). Сегодня можно спокойно выдохнуть: проблема решена!

В помещениях, когда-то отличавшихся «эталоном» беспорядком и бесхозностью, Дальневосточная дирекция по эксплуатации зданий

и сооружений и Дирекция тяги организовали и провели косметический ремонт.

Был заменён истлевший и протёртый до дыр линолеум

в помещениях прохождения инструктажа, предрейсового медицинского осмотра и рядчика локомотивных бригад. Главное «украшение» комнаты ожидания перед кабинетом ПРМО — потрёпанный диван — покинул насиженное место. На смену старожилу пришёл его новый собрат, на котором и посидеть приятно. Засияли чистотой обновлённые стены, отремонтировано

плиточное покрытие пола. Сегодня помещения пункта заступления локомотивных бригад парка НС представляют собой радующую глаз железнодорожную картину.

Конечно, такие кардинальные перемены произошли не по мановению волшебной палочки доброй феи.

После январской проверки зловещих помещений технической инспекцией труда

ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД были выданы представления об устранении нарушений. Руководство Дальневосточной железной дороги приняло решение оперативно устранить выявленные проблемы. И буквально по истечении месяца пункт, ставший героем газетной заметки, преобразился.

**Информцентр
ДОРПРОФЖЕЛ**



Участники заседания Президиума ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД обсудили вопрос обеспечения безопасности движения поездов на полигоне Дальневосточной железной дороги в 2018 году.



ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

Во Владивостоке прошла встреча общественных инспекторов Приморья, инициированная Владивостокским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД. Участники в формате круглого стола не только обменивались опытом, но и выработывали единые подходы к процессу улучшения культуры безопасности.

Главным поводом для совещания стала подготовка к предстоящему II Всероссийскому слёту общественных инспекторов, который пройдёт в апреле в Москве под председательством генерального директора ОАО «РЖД» Олега Белозёрова.

— Возможность коллегиально обсудить предложения с мест, акцентировать внимание на личном понимании культуры безопасности, на принципах работы, основанных на осознании ответственности — это, безусловно, ещё один шаг вперёд. Наша задача — получать большую отдачу от вертикали общественного контроля, а для этого необходима точечная и целенаправленная работа с людьми, — отметил заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов Дальневосточной железной дороги по Владивостокскому территориальному управлению Андрей Гамков.

Работа на встрече проводилась в трёх секциях, где каждый был участником дискуссии.

По словам руководителя Владивостокского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Натальи Ляминой, результативно работать общественным инспекторам поможет углублённое обучение.

— В этом году на местах будут проводиться регулярные занятия с привлечением ревизоров по безопасности движения поездов, руководителей предприятий, профсоюза, — отметила Наталья Лямина. — Кроме того, необходимо наладить прямой контакт общественных инспекторов с представителями аппарата РБ, это поможет работать в связке более эффективно.

Напомним, всего в 2018 году общественные инспекторы Владивостокского территориального управления провели более 2400 проверок, выявив почти 4300 замечаний и представив 22 предложения по улучшению состояния безопасности движения поездов.

Екатерина БЕЛОВА
Фото автора

НА ПОВЕСТКЕ — ВОПРОС БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ

За 2018 год количество нарушений безопасности движения сократилось — с 243 случаев в 2017 году до 202 в прошлом году. В сетевом рейтинге Дальневосточная железная дорога по количеству нарушений безопасности движения, допущенных на инфраструктуре ОАО «РЖД», занимает девятое место, как и за аналогичный период 2017 года.

По итогам минувшего года нарушения безопасности движения в подразделениях функциональных филиалов ОАО «РЖД» снижены на 23%. События были допущены в границах всех территориальных управлений. По Тындинскому территориальному управлению допущен рост числа событий на 53%.

С начала 2018 года возросло количество целого ряда нарушений безопасности движения.

Происходили крушения; изломы рельса под железнодорожным подвижным составом; наезды железнодорожного подвижного состава на посторонние предметы; обрывы автосцепки железнодорожного подвижного состава и так далее.

На Дальневосточной магистрали работает 471 общественный инспектор по безопасности движения поездов. За 2018 год они провели 6044 проверки, выявили 13153 нарушения, устранили 13073 нарушения, дали 49 предложений по улучшению безопасности движения.

В учебных центрах дороги в текущем году было обучено 319 общественных инспекторов по безопасности движения поездов по рекомендованной РОСПРОФЖЕЛ и ЦРБ программе. Всего обучено 330 человек.

В ходе Президиума рассмотрен вопрос реализации льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором ОАО «РЖД», в Хабаровской дирекции материально-технического обеспечения; подведены итоги работы правовой инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД за 2018 год и утверждён общий план работы на 2019 год внештатных правовых инспекторов труда ДОРПРОФЖЕЛ.

Также участники заседания обсудили перспективы развития Программы лояльности; назначение именных профсоюзных стипендий студентам и аспирантам ДВГУПС; план работы Координационного совета молодёжи Дальневосточной железной дороги на 2019 год.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

РАСКАЗАЛИ О ГЛАВНОМ

Специалисты и профактив железнодорожных предприятий Февральска провели профориентационную работу со старшеклассниками Февральской средней общеобразовательной школы.

Гости школы рассказали ученикам о своих предприятиях, условиях поступления в ДВГУПС и железнодорожные техникумы, о статусе и льготах молодого специалиста на БАМе.

Ирина РЫЖИК,
председатель ППО Февральской дистанции электроснабжения

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

К вам обращается коллектив Облученского линейного отдела Дальневосточной дирекции по энергообеспечению структурного подразделения «Трансэнерго» — филиала ОАО «РЖД»!

В семье контролёра НТЭЛ-2 Татьяны Александровны Добрыниной случилась беда: у её четырнадцатилетнего сына Артёма Викторовича Фадеева диагностировали онкологическое заболевание — острый лимфобластный лейкоз.

В данный момент мама с сыном находятся в Москве в НМИЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачёва, где Артёму проводят необходимое лечение и химиотерапию. Ребёнку также требуется пересадка костного мозга.

Семье очень нужна финансовая поддержка на приобретение дорогостоящих поддерживающих работу организма препаратов. Не оставим человека в беде!

Помощь семье можно оказать, переведя деньги на карты:

ВТБ Банк 4893 4703 3257 9272

Сбербанк 2202 2008 4261 7498

(Добрынина Татьяна Александровна)

По вопросам обращаться:

Красилов Михаил Евгеньевич

тел. +7-914-426-48-19; рабочий (ж/д) тел. 23-3-47

О БЕЗОПАСНОМ ПОВЕДЕНИИ НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

В преддверии Дня защитника Отечества представители Молодёжного совета Сахалинского территориального управления ДВЖД посетили детские военно-патриотические объединения.

Представители ремонтного локомотивного депо Сахалинского, Сахалинского агентства

фирменного транспортного обслуживания и Центра организации работ железнодорожных



станций провели уроки безопасности для воспитанников военно-спортивного клуба «Десантник» и военно-патриотического центра «Вымпел».

Курсанты-десантники и юные «вымпеловцы» узнали о мерах безопасности при нахождении на объектах железнодорожной инфраструктуры, о недопустимости пересечения путей в капюшоне или в наушниках, о смертельной опасности «зацепинга». Услышанное ребята сразу же отработали в игровых тестах.

Иван АЛЕКСЕЕНКО,
председатель Молодёжного совета Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ПОДЕЛИТЬСЯ ТЕПЛОМ

В Партизанской дистанции пути продолжается акция «Подари ребёнку счастье». На этот раз коллектив ПЧ приехал в гости к детям не только с подарками. В канун Дня защитника Отечества железнодорожники организовали для ребят настоящий праздник.

КГКУ «Центр содействия семейному устройству детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, города Партизанска» гостям был рад.

— Мы подружился с коллективом этого детского дома, поэтому каждый наш визит — это большое событие, в том числе и для нас. На этот раз по инициативе коллег из технического отдела дистанции мы заказали

анимационное представление для детей, — рассказала председатель ППО Партизанской дистанции пути Марина Шашура. — Ребята всех возрастов с удовольствием принимали участие в представлении. Мы были рады видеть счастье на их лицах. Конечно, не обошлось без подарков: коллектив подарил мальчишкам мячи, шахматы, шашки, бадминтон, наборы для

выжигания и конфеты для всех. Но подарки — подарками, а в приоритете у детей — внимание и общение. Всем хочется иметь рядом близких и любящих людей. Поэтому мы постарались подарить частичку нашего тепла.

Коллективу ПЧ от имени руководителя детского дома вручили благодарность за неравнодушие и доброту.

— Акция добрых дел будет продолжаться, и ещё одной хорошей традицией в дистанции пути станет больше, — уверена Марина Шашура.

Екатерина БЕЛОВА

ТЕЗИСЫ ДОКЛАДА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД

На расширенном совместном заседании руководства Дальневосточной железной дороги и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по подведению итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2018 год с докладом выступил председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД Виталий Бабий.



ПРОФСОЮЗНОЕ ЧЛЕНСТВО

Сторону работников представляет профсоюзная организация на Дальневосточной железной дороге, которая объединяет 84 тысячи членов профсоюза, в том числе более 50 тысяч (60%) членов профсоюза предприятий ОАО «РЖД». Уровень профсоюзного членства в ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД составляет 93,3%.

РЕШЁННЫЕ ВОПРОСЫ

В ходе проведения социально-экономического форума за первое полугодие 2018 года было высказано 18 критических замечаний и предложений. Четыре предложения направлены на рассмотрение в ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ. Положительно решено два из них. Так, с 1 января 2019 года проведена индексация суммы, выделяемой на организацию питания в «окна»: на 6,7% проиндексирована стоимость завтрака и ужина, на 6,2% — обеда. Также подписано Распоряжение об утверждении Порядка компенсации работникам ОАО «РЖД», работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно любым видом транспорта.

Предложение о замене железнодорожного проезда по транспортному требованию до ближайшего аэропорта на право компенсации оплаты проезда автобусом или личным транспортом было рассмотрено в ноябре 2018 года на заседании рабочей группы ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, но принято решение не изменять существующий порядок.

Предложение о недопустимости повышения пенсионного возраста было направлено в РОСПРОФЖЕЛ для формирования позиции по тогда рассматриваемому законопроекту. И хотя законопроект был принят правительством РФ без внесения изменений, в ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ предусмотрен ряд дополнительных гарантий и компенсаций для категории работников предпенсионного возраста.

По всем остальным замечаниям, находящимся в компетенции и ответственности дороги, региональных дирекций и ДЗО, заявителям были направлены письменные ответы от причастных руководителей.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В 2018 году на предприятиях всех форм собственности на полигоне железной дороги произошло 15 случаев производственного травматизма, из них два случая со смертельным исходом. Смертельные случаи допущены в Дирекции управления движением, а также в службе автоматики и телемеханики Дирекции инфраструктуры.

В 2017 году получили травмы на производстве 14 работников, в том числе три работника погибли. Из общего числа пострадавших шесть работников травмированы в результате ДТП. По результатам расследований комиссии вина работодателя не установлена.

Работу по профилактике производственного травматизма на предприятиях, допустивших несчастные случаи, нельзя признать удовлетворительной.

ОХРАНА ТРУДА

В 2018 году дорога ушла от больших проблем с обеспечением работников полигона дороги специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты по сравнению с 2017 годом — поставки всех видов средств индивидуальной защиты осуществлялись своевременно.

В прошедшем году технической инспекцией труда с целью профилактики производственного травматизма, соблюдения норм законодательства по вопросам охраны труда было проведено 205 проверок предприятий всех форм собственности, из них 54 проверки выполнения обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и отраслевыми соглашениями. В ходе проверок выявлено 1030 нарушений норм и правил охраны труда, предъявлено 113 требований о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, руководителям структурных подразделений выдано 205 представлений об устранении нарушений требований нормативных актов по охране труда.

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

В 2018 году локомотивными бригадами допущено 878 тысяч часов сверхурочной работы. Произошло снижение к предыдущему году на 9%.

На одного работника локомотивной бригады в среднем

по дороге пришлось 97 часов сверхурочной работы, в 2017 году этот показатель составлял 104 часа.

Количество работников локомотивных бригад, отработавших сверхурочно более 120 часов, составило в целом по дороге 1392 человека. В прошлом году с нарушением требований ТК РФ отработало 2189 человек. Правовой и технической инспекциями труда выдавались представления по выявляемым нарушениям.

БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

На сегодняшний день на дороге работает 471 общественный инспектор по безопасности движения поездов. В 2018 году ими проведено около шести тысяч проверок, выявлено немногим более 13 тысяч нарушений, дано 49 предложений по улучшению безопасности движения, 37 предложений внедрено, применено более 40 запретных мер.

За отчётный период всеми видами наград поощрено 117 лучших общественных инспекторов, 57 инспекторам предоставлены дни дополнительного оплачиваемого отпуска, трём общественным инспекторам присвоено звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте».

ПРАВОВАЯ РАБОТА

За 2018 год правовой инспекцией труда профсоюза рассмотрено 134 письменных обращения членов профсоюза, из них 91 обращение работников ОАО «РЖД», 35 обращений работников дочерних обществ, 8 обращений из иных структур. Дано 2240 юридических консультаций. На личном приёме правовыми инспекторами труда профсоюза принято 2439 работников — членов профсоюза.

Наиболее часто нарушался режим труда и отдыха, а также предоставление обязательных выплат, хотя по сравнению с предыдущими годами здесь наметился очевидный прогресс — нарушения в данной области фиксировались реже, чем в 2017 году.

Внештатные правовые инспекторы труда профсоюза работают на полигоне Дальневосточной железной дороги с 2012 года. За 2018 год 45 штатных правовых инспекторов труда профсоюза провели 462 проверки соблюдения трудового законодательства и

обязательств коллективных договоров. В результате выявлено 413 нарушений трудового законодательства и обязательств коллективных договоров, членам профсоюза за возвращено 11 млн 324 тысячи 419 рублей недоплаченных или незаконно удержанных денежных средств, отменено 43 дисциплинарных взыскания.

САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ

В 2018 году на полигоне Дальневосточной железной дороги получили санаторно-курортное лечение и отдых 5755 работников ОАО «РЖД», ДЗО и ветеранов железнодорожного транспорта, что на 569 человек меньше, чем в 2017 году. На оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров использовано 156,2 млн рублей, что на 15,5 млн рублей меньше, чем в 2017 году. Если с 2015 года наблюдался постоянный рост средств, выделяемых на санаторно-курортное лечение, и количества оздоровлённых работников и членов их семей, то в 2018 году отмечено резкое снижение.

Средства на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей освоены на 92%. Средства на оздоровление ветеранов освоены на 110%. Средства, выделенные на оздоровление неработающих ветеранов труда, составили 25% от суммы, выделенной на оздоровление работников.

Хабаровскому филиалу «ЖТК» в 2018 году не были выделены средства, предусмотренные коллективным договором на санаторно-курортное лечение. Коллективными договорами «Желдорпроект» и «БэтЭлТранс» санаторно-курортное лечение вообще не предусмотрено.

Для организации отдыха членов профсоюза на полигоне дороги работают круглогодичные санатории и базы отдыха «Железнодорожник», «Морской берег», «Тумнин», а также базы отдыха летнего типа — «Славянка», «Утёс», «Тунгуска», «Волна».

Детская оздоровительная кампания в 2018 году проводилась в четырёх детских оздоровительных лагерях дороги, в которых отдохнули четыре тысячи детей. Средства на детское оздоровление освоены на 100%. Сто детей оздоровлены во Всероссийском детском центре «Океан», сто детей выезжали в ДОЛ Северо-Кавказской

железнодорожной, 206 человек оздоровлены на базе отдыха «Морской берег».

СПОРТ

В 2018 году Дирекцией социальной сферы организовано и проведено 1916 культурно-массовых мероприятий. На проведение спортивных мероприятий израсходовано 6,7 млн рублей.

Профсоюзными организациями проведено около 300 спортивных мероприятий, в которых приняло участие более 15 тысяч человек. На проведение спортивных мероприятий израсходовано 11,7 млн рублей.

Согласно пункту 7.3.2 Коллективного договора в 2018 году за занятия физической культурой и спортом в платных секциях и группах работникам выплачена компенсация в сумме 20,7 млн рублей, средства освоены на 100%, компенсацию получило около восьми тысяч человек. Строительно-монтажный трест №16 в отчётном году не получил финансирование на выплату компенсации за занятия спортом. Не предусмотрена компенсация за занятия спортом в негосударственных учреждениях здравоохранения, в «ЖТК», «ФПК».

СТРАХОВАНИЕ

Продолжается работа по страхованию локомотивных бригад на случай возникновения профнепригодности. Всего застраховано 690 человек. В 2018 году три работника получили страховые выплаты на общую сумму 1 миллион 500 тысяч рублей.

ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ

Для членов профсоюза действует Программа лояльности. На полигоне дороги 211 предприятий-партнёров предоставляют скидки на товары и услуги членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета. На сегодняшний день в Хабаровске достигнута договорённость с сетью автозаправочных станций ООО «ТЕХНО» о присоединении к Программе лояльности.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

За материальной поддержкой в 2018 году обратились 10562 человека. Им оказана материальная помощь на сумму 31,7 миллиона рублей. За 2017 год материальная поддержка оказана 9850 работникам — членам профсоюза на сумму 34 миллиона рублей.

ВОПРОСЫ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ

На расширенном совместном заседании руководства Дальневосточной магистрали и комитета ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД по подведению итогов выполнения обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров за 2018 год с докладами выступили профсоюзные лидеры и работники предприятий, раскрывшие ряд актуальных тем и проблемных вопросов.



ВАДИМ ВАЛИЕВ,

*технический инспектор труда
Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ
ДВЖД:*

— Для решения некоторых проблемных вопросов необходимо участие региональных и центральных дирекций. Например, требуется принятие определённых решений относительно двух аварийных зданий, которые эксплуатируются в границах Тындинского территориального управления, а также здания гаража путевой машинной станции Могот Дальневосточной дирекции по ремонту пути и здания распределительного пункта питания централизации РППЦ по станции Дипкун Февральской дистанции электроснабжения.

В ходе профсоюзного контроля в структурных подразделениях с работниками проводятся встречи и беседы. Они выявляют недовольство работников эксплуатацией автотранспорта для их перевозки, часть которого содержится в неудовлетворительном состоянии. Замена устаревшей, а также ремонт сломанной техники производится медленно и в недостаточном количестве. Так, в 2018 году в Тындинское территориальное управление поступило всего три автомобиля для перевозки работников. Этот вопрос также требует детального анализа и решения.

АЛЕКСАНДР КОЛЕГАНОВ,

*председатель ППО
эксплуатационного вагонного депо
Комсомольск-на-Амуре:*

— При проверках поднимаются вопросы содержания технологических проходов, обеспечения исправным инструментом и запасными частями для безотцепочного ремонта вагонов. В депо остро стоит вопрос обеспечения ПТО и ПОТ приборами воздухо-распределителей, так как за истекший год было отправлено в ремонт из запаса более 100 вагонов, на которые были установлены все имеющиеся в обороте тормозные приборы. Также остро стоит вопрос поставок слесарного и измерительного инструмента.

Не все выявленные общественными инспекторами по безопасности движения

замечания устраняются своевременно. Нарушения в содержании технологических проходов не устранялись месяцами.

Для текущего ремонта пути заранее закупаются детали верхнего строения пути (шпалы, рельсы) и после ремонта длительное время не вывозятся. Ответ ПЧ: ДС не даёт «окна», нет мотовозов и так далее. Детали верхнего строения пути мешают нормальной работе по обслуживанию вагонов. На письменные обращения руководства ВЧДЭ к причастным хозяйствам приходят формальные отписки.

Необходимо максимально обеспечить санитарно-бытовые помещения бытовой техникой, мебелью (столами, стульями, шкафами) для работников вагонного комплекса.

Решение Дирекции социальной сферы о консервации лыжной базы «Хапсоль» в Комсомольском регионе считаем неправильным. В Комсомольске-на-Амуре действуют только один тренажёрный зал и эта база. Работники в зимнее время постоянно отдыхают на базе семьями. Необходимо сохранить её, сделать более современной её инфраструктуру.

Особую благодарность хочется выразить руководству ОАО «РЖД» за план по развитию и сохранению персонала на предприятиях БАМа. Данный документ уже действует, но только до станции Комсомольск-на-Амуре. Это идёт вразрез с постановлением СНК СССР и ЦК ВКП №1402-317 от 17.08.1933, где сказано: «Приступить к строительству БАМа от станции Тайшет до Советской Гавани протяжённостью 5000 км».

СЕРГЕЙ ДЕМИН,

*машинист электропоезда
Дальневосточной дирекции
моторвагонного подвижного
состава:*

— На предприятии есть проблемы, связанные с недопоставкой запчастей и материалов, что влияет на безопасность движения и условия труда. Выполнение плана поставки запасных частей и материалов в дирекции ежегодно

не превышает 60%. Заключение договора у Дирекции материально-технического обеспечения стало занимать от трёх месяцев до года, что, в свою очередь, повлияло на сроки поставки продукции. Также участились случаи не состоявшихся договоров, что приводит к отсутствию поставок.

Дорогостоящие запасные части стали в лучшем случае приходиться в течение следующего года. Срок доставки таких позиций, как амортизаторы, реле, контроллеры и контакты составил 12 месяцев и более. К наиболее остродефицитным запасным частям, которые в 2018 году не поступили по причине не состоявшихся договоров, относятся блоки отопления, гидравлические гасители, ограничители перенапряжения, регуляторы давления.

В среднем запасные части приходят спустя семь месяцев от заявленной даты, что влияет на техническое состояние моторвагонного подвижного состава и безопасность пригородного движения на Дальневосточной железной дороге.

Также прошу рассмотреть вопрос создания на дороге курсов повышения квалификации общественных инспекторов по безопасности движения с приглашением преподавателей из числа ревизоров и технических инспекторов.

ИРИНА РАДИОНОВА,

*электромеханик по обслуживанию
технических средств
Владивостокской дистанции
сигнализации, централизации
и блокировки:*

— Существуют некоторые проблемы, которые мешают нормальной работе коллектива. Например, компьютерная техника не обновляется годами. Основная её часть устарела. С 2012 года в дистанцию не поступило ни одного нового компьютера.

На протяжении многих лет не решается вопрос уборки релейных помещений и комнат механиков: из 42 станций влажная уборка производится только на 9.

Заключены договоры на уборку, но тарифы такие низкие, что за уборку помещения

площадью 90 кв. м заработная плата составит 1679 рублей в месяц. Желающих работать за такие деньги нет.

Существуют большие затруднения с предоставлением автотранспорта СКА для доставки механиков на повреждения. Заявки на автотранспорт полностью не выполняются: то машина сломалась, то водителя нет.

Если удастся решить эти проблемы, то совместная деятельность профсоюза и администрации в Год социального партнёрства получит новый импульс и позволит улучшить качество работы на каждом рабочем месте.

НАДЕЖДА КАН,

*ведущий инженер производственно-
технического отдела Сахалинской
дистанции инфраструктуры:*

— Остаётся ряд вопросов, которые администрация дистанции и профсоюзный актив не могут решить самостоятельно.

Например, об увеличении премиального вознаграждения всем категориям работников. Это касается не только работников Сахалинской дистанции инфраструктуры, так как уровень заработной платы сахалинских железнодорожников ниже среднего уровня заработной платы по Сахалинской области и не попадает даже в первую десятку согласно статистике.

Важно до окончания работ по переустройству железнодорожной колеи на общесетевую ширину не давать дистанции задание по оптимизации численности персонала.

В 2018 году увеличилось количество работников, занимающихся спортом, растёт массовость, но бюджетных средств на компенсацию занятий физической культурой недостаточно. Необходимо пересмотреть бюджет, выделяемый на Сахалинскую дистанцию инфраструктуры.

От работников дистанции постоянно поступают замечания к своевременности выделения автотранспортной техники СКА, а также к её состоянию. Приходится сталкиваться с неисправностью

обогревательной системы в зимнее время, изношенностью авторезины, проблемами с тормозным оборудованием. Есть предложение вернуть технику на баланс дистанции.

АЛЕКСАНДР КОЗЕРОД,

*председатель ППО
Дальневосточной дирекции
по ремонту пути:*

— Приписной парк служебно-технических вагонов, закреплённых за Дальневосточной дирекцией по ремонту пути, составляет 243 единицы, в том числе вагоны для проживания ремонтного персонала — 170 единиц, для сопровождения путевой техники, рельсошпальной решётки и стрелочных переводов — 73 единицы. Из этого количества условно годны 202 вагона.

Следует отметить положительные реальные изменения условий труда и производственного быта работников путевых машинных станций. Так, в 2018 году между АО «ФПК» и ЦДИ был заключён договор на передачу во временное пользование пассажирских вагонов. В рамках договора на дороге ПМС были переданы 18 вагонов. Из них 12 вагонов — для размещения локомотивных бригад и шесть вагонов — для проживания работников ПМС. В рамках инвестиционной программы дорога получила 20 модулей для сопровождения. Один модуль рассчитан на размещение 20 человек. В кухонном блоке установлены плита для приготовления пищи, микроволновая печь, шкафы для посуды, раковина-мойка, холодильник, стиральная машина, стол. Модули оснащены душевыми и котельными. В текущем году дорога получит ещё 20 таких модулей. Для размещения машинистов автотракторной техники в местах производства работ поступило четыре специализированных прицепа. Реализуется программа оснащения инвентарём для приёма пищи работников ПМС. Закуплено 10 тентов-палаток вместимостью 20 человек каждая. Ожидается поставка складной мебели.

(Продолжение на стр. 6)

ВОПРОСЫ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ



(Окончание. Начало на стр. 5)

МАРИНА КОЛЕСНИЧЕНКО,
председатель ОО ППО Ружино-Спаск-Дальненской дистанций пути:

— Положительно решаются вопросы улучшения санитарно-бытового состояния табельных. Так, в минувшем году в Ружинской дистанции пути проведены капитальные ремонты двух табельных: на 2 линейном участке станции Бурлит, на 12 линейном участке станции Прохаско. Третья укрупнённая бригада по планово-предупредительным работам получила большое по площади здание табельной на станции Ружино, вторая укрупнённая бригада по планово-предупредительным работам тоже готовится к новоселью на станции Лазо.

Сегодня в Партизанской и Владивостокской дистанциях пути остро стоит вопрос обеспечения безопасности труда работников во время выполнения работ в технологические «окна» в тёмное время суток. Путьцы не отказываются выполнять работу в тёмное время суток — понимая её необходимость, подвергают свои жизни опасности. Место работы достаточно не освещается, специальных осветительных установок на месте работ не хватает — в наличии всего 2 штуки. В совокупности они обеспечивают видимость до 100 метров при фронте работ 1200 метров.

Работают монтеры пути на перевальных участках. Откосы земляного полотна в некоторых местах имеют высоту от 3 до 17 метров. Это и в дневное время осложняет путьцам сход с пути для пропуска поезда, а в ночное время становится экстримом. Доставка людей к месту работ по перевальным ночным дорогам — ещё один риск.

В 2018 году председатели ППО Владивостокской и Партизанской дистанций пути обращались в вышестоящие инстанции с просьбой отменить ночные «окна». Но ситуация не изменилась и в этом

году: технологические «окна» в тёмное время суток продолжают.

При наличии в ПЧ вакансий дорожного мастера и бригадира пути, желающих принять на себя данные обязанности нет. Все хотят работать монтерами 5 разряда. Причина ясна. При наличии дисциплинарного взыскания у дорожного мастера разница между его заработной платой и зарплатой бригадира пути и монтера пути будет несущественной. Поэтому должность мастера не гарантирует постоянную высокую заработную плату.

Паспорт доверия для линейных участков — один из методов мотивации работников лучше, а вот для укрупнённых бригад по планово-предупредительным работам, участка по содержанию рельсовых цепей такой мотивации нет.

Неприятным сюрпризом для 13 работников дистанции пути, в том числе технолога, инженеров и работников аппарата управления стало Распоряжение ОАО «РЖД» №225 от 07.02.19 «О порядке выплаты единовременных поощрений работников филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение темпа роста производительности труда в 2018 году». Получается, что показатели работы дистанций пути являются ключевыми показателями второго уровня для текущего размера премии, в том числе и для работников аппарата управления в течение года, а по результатам работы за год данная категория работников не премируется.

АЛЕКСАНДР БИЧИН,
машинист-инструктор
локомотивных бригад
эксплуатационного локомотивного
депо Хабаровск-2:

— При сокращении должностей операторов электронно-вычислительных и вычислительных машин (операторы при нарядчике локомотивных бригад) эксплуатационных локомотивных депо Дальневосточной дирекции тяги их обязанности переложены на нарядчиков локомотивных бригад без доплаты. При этом хронометраж

рабочего времени нарядчиков показал их стопроцентную занятость основной работой. А где взять время ещё и на работу оператора?

Одним из основных проблемных вопросов является применение второго отдыха локомотивных бригад грузового движения, влекущего за собой ряд негативных моментов. Например, применение второго отдыха за поездку приводит к нарушению графика предоставления выходных дней локомотивным бригадам, к невозможности обеспечить плавное регулирование рабочего времени локомотивных бригад и не только.

ТАТЬЯНА ЦАХОЕВА,
председатель первичной
профсоюзной организации
эксплуатационного вагонного депо
Уссурийск:

— В течение года в ПТО Смоленново идёт капитальный ремонт здания. Сроки окончания постоянно откладываются. Когда начинали, обещали закончить в июле, потом в сентябре, октябре, декабре... Теперь — в марте этого года.

Сроки — это одна проблема. Другая — качество выполняемых работ. На все попытки работников ПТО обратить внимание на недоделки, ответ один: ремонт не закончен. Однажды ремонтная бригада уйдёт, а мы останемся со всеми недоделками: с титаном, который скоро упадёт; с вентиляцией, конденсат из которой выливается не на улицу, а в помещение ПТО; с незакрывающимися дверями; со всеми протечками; с помещением для сушки спецодежды, где она не высохнет.

Те, кто растягивает на такой срок выполнение ремонта, почему-то забывают, что подразделение обеспечивает непрерывный цикл работ — люди работают круглосуточно при любых погодных условиях. У работников ПТО уже второй год нет возможности нормально принять душ, постирать и высушить спецодежду. Готовый имеющийся душ по требованию подрядной организации закрыт. Расчёт понятен: чтобы

меньше ходили и меньше видели.

Вводится в эксплуатацию порт Вера. Осмотрщиков-ремонтников вывели на работу практически в чистое поле. Объёмы в перспективе планируются там большие. Хорошо, что мы прирастаем работой, только депо в очередной раз героически преодолевает трудности. Для обеспечения текущей деятельности в порту Вера командиром работников из других ПТО, на которых не знают, как обеспечить выход работников в смены. За двойную плату нельзя — денег на это нет. Только за предоставление другого дня отдыха. Но при круглосуточной работе другой день отдыха — это замкнутый круг. По порту Вера необходимо всё, начиная от штата сотрудников, решения вопроса доставки их туда, помещений производственных и бытовых, заканчивая связью РОРС, мебелью, бытовой техникой и оргтехникой.

Уровень заработной платы — отдельная боль депо. В поисках лучших условий люди увольняются и находят другую работу, где зарплата выше и режим труда мягче, без ночных смен. Мы не можем убедить дирекцию, что надо повышать заработную плату работников основной группы предприятия — «Техническое обслуживание и текущий ремонт грузовых вагонов». Зарплата по этой группе имеет рост даже ниже проведённой индексации: если сравнивать декабрь 2018 и 2017 годов, при индексации 3,7% зарплата повысилась всего на 1,8%. И ни о каком реальном росте речи нет. Зарплата снижена. Реальная зарплата составляет 97,8% от зарплаты декабря 2017 года. Как следствие — рост текучести кадров.

За 2018 год фактически выплаченный размер текущей премии составил всего по депо 27,2% к тарифу. У работников основной производственной группы — «Техническое обслуживание и текущий ремонт грузовых вагонов» — 28,3%.

Средний размер месячной премии на одного человека составил 4214 рублей.

Зарботная плата по более высокому тарифному разряду должна быть выше. А получается — парадокс: работники инфраструктуры: работники 3-4 разрядов получают зарплату значительно выше работников 6-7 разрядов.

Требуется внимания разрушающееся производственное здание ПТО Находка, участка по ремонту колёсных пар и текущего ремонта вагонов Уссурийск.

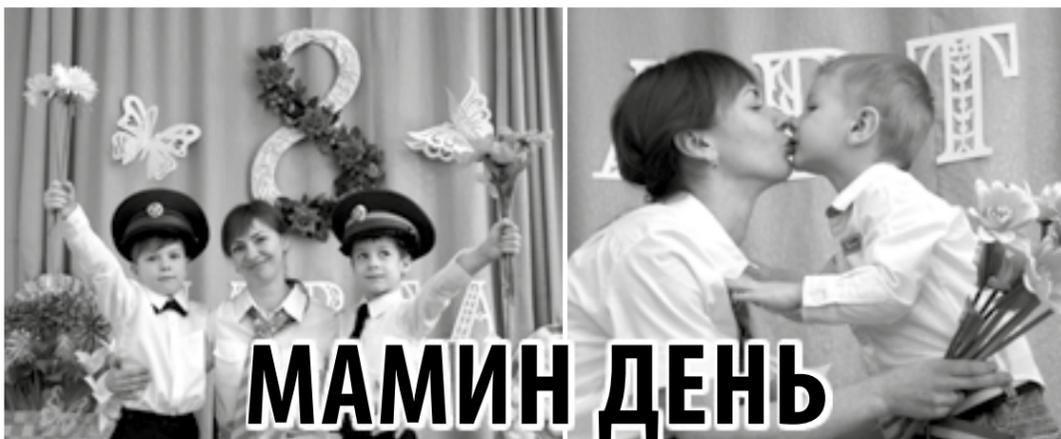
ОЛЬГА ПУШКАРЁВА,
техник железнодорожной станции
Дзёмги:

— За 2018 год силами Комсомольской дистанции гражданских сооружений были установлены девять тёплых туалетов на железнодорожных станциях Комсомольск-на-Амуре-2, Сонах, Новый Ургал пост ПКУ, Тумнин, Пивань, Хальгасо, разъезд 303 км, Эбгунь, Селихин.

Согласно среднесрочной программе, на которой настоял начальник Дальневосточной железной дороги, в 2018 году Комсомольским территориальным участком Дальневосточной дирекции по тепловодоснабжению пробурено 12 скважин на нескольких железнодорожных станциях. Подключены к водоснабжению станции Ландыши, Усть-Орочи, Совгавань-город. На станциях Сонах и Эбгунь установлены водоприёмные ёмкости.

На большинстве станций вода техническая, поэтому на линейных станциях закуплены ёмкости под питьевую воду, фильтры, на станции Дзёмги дополнительно приобретён и установлен фильтр для очистки воды.

В 2019 году будут решаться вопросы приобретения кондиционеров и обеспечения линейных станций питьевой водой.



МАМИН ДЕНЬ

Трогательные подарки от детей 8 марта готовятся получить наши прекрасные железнодорожницы.

В детском саду №248 ОАО «РЖД», расположенном во Владивостоке, уже «поселилась» весна. Последние репетиции концертов, посвящённых дорогим мамам, идут полным ходом. Один из самых замечательных женских праздников здесь всегда с нетерпением ждут и готовятся к нему с особым чувством.

Интрига предстоящего торжества сохранена до конца. И только радужное настроение в виде порхающих бабочек, ярких цветов, украшающих детский сад, напоминает: скоро здесь произойдёт чудо.

— Мы стараемся наших родителей постоянно удивлять. В канун 8 марта, например, приготовили очень интересные костюмированные представления, — рассказывает заместитель заведующего по учебно-воспитательной работе Ирина Макотрик. — Поэтому специально посмотреть праздник приходят не только мамы и папы детей, но и весь наш персонал.

Шестилетняя Лиза Сергеева, например, готовит сюрприз для своей мамы Валентины. Сохраняя тайну, девочка подговаривает

мамино любопытство «тонкими» намёками.

— Нам повезло, что Лиза ходит в железнодорожный детский сад, — говорит приёмосдатчик груза и багажа станции Владивосток Валентина Сергеева. — Здесь работают самые лучшие воспитатели. Они беззаветно любят детей. Уже сейчас дочь говорит, что будет, как мама, работать на железной дороге. А я совсем не против. Несмотря на то что у меня за плечами два высших образования — юридическое и философское, «зов крови» привёл в профессию. Родители: отец — машинист-инструктор и мама — начальник экологической лаборатории — всю жизнь проработали на Забайкальской магистрали. Сейчас я учусь в ДВГУПС, параллельно являюсь профоргом, активно занимаюсь общественной жизнью нашей станции.

А ещё наша героиня владеет китайским языком и прекрасно играет на фортепиано.

— Разносторонние знания дают уверенность в своих силах. Например, на все «почемучки» Лизы я могу ответить без помощи Интернета. А если

серьёзно, железная дорога дала мне стабильность, — продолжает Валентина. — Благодаря льготной ипотеке мы смогли недавно купить квартиру. Ребёнок ходит в хороший ведомственный сад. Карьерный рост? Он будет, я уверена, главное сейчас — ребёнок, на него обращены все силы.

Детский сад №248 всегда отличает особая включённость взрослых в мир малышей.

— Радует и то, что родители-железнодорожники, несмотря на плотный, часто сменный график работы, находят возможность помочь сделать костюмы, а при необходимости — на время превратиться в актёров, чтобы подыграть детям. Поэтому когда нас спрашивают, за что любят наш детский сад, я всегда отвечаю: за атмосферу, притягивающую, как магнит; за доброту, искренность и любовь. Недаром самые маленькие детки в ясельной группе наших воспитателей зовут не иначе как мама Надя и мама Света, — говорит Ирина Макотрик.

Екатерина БЕЛОВА

Фото автора

| ПРОГРАММА ЛОЯЛЬНОСТИ |

ЗАПРАВЬ АВТО СО СКИДКОЙ!

В Хабаровске к Программе лояльности присоединилась сеть автозаправочных станций ООО «ТЕХНО».

С 4 марта 2019 года при предъявлении электронного профсоюзного билета можно будет получить скидку — 50 копеек с каждого литра топлива.

АДРЕСА АВТОЗАПРАВОЧНЫХ СТАНЦИЙ ООО «ТЕХНО»:

- **АЗС «Шкотова»**
Хабаровск, ул. Шкотова, 2
- **АЗС «Ленинградская»**
Хабаровск, ул. Ленинградская, 28
- **АЗС «Рабочий городок»**
Хабаровск, ул. Рабочий городок, 1а
- **АЗС «Пионерская — Бийская»**
Хабаровск, ул. П.Л. Морозова
- **АЗС «Промышленная»**
Хабаровск, ул. Промышленная, 3
- **АЗС «Автоколонна 1269 «ЕвроДизельДВ»**
Хабаровск, ул. Воронежская, 129
- **АЗС «8 км трассы Хабаровск — Комсомольск»**
Хабаровский район, с. Мирное, пер. Солнечный, 2
- **АЗС «13 км трассы Хабаровск — Владивосток»**
Хабаровский район, с. Сосновка, ул. Первостроителей, 56а

ПОДАРИ ДВИГАТЕЛЮ НОВУЮ ЖИЗНЬ!

В Хабаровске к Программе лояльности присоединилась компания «ВОДРОД-24». Членам РОСПРОФЖЕЛ при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка на все услуги — 10%.

Внутренняя очистка двигателя водородом (раскоксовка) рекомендована всем видам двигателей внутреннего сгорания, установленным на легковом автотранспорте, внедорожниках, мототехнике, спецтехнике, водном транспорте, бензо- и дизель-генераторах.

Очистка двигателя водородом позволяет:

- увеличить срок службы двигателя;
- добиться мощного и динамичного разгона;

- снизить расход топлива и масла;
- повысить компрессию;
- достичь устойчивой работы двигателя и снижения его шумности;
- убрать копоть из выхлопной трубы;
- снизить вредные выбросы в атмосферу.

**Наш адрес: Хабаровск, ул. Индустриальная, 1/2
Тел. 8(4212) 69-99-61**

Instagram: Vodorod24khv

ВОВРЕМЯ ОСТАНОВИТЬ

Благодаря чётким оперативным действиям дежурной по станции Красноармейский Натальи Бартыловой удалось предотвратить сход поезда.

Эта ситуация произошла ранним утром 11 января. Поезд прибывал на второй путь станции, которая не только обеспечивает движение в порты Находки, но и производит отцепку толкачей, помогающих пройти грузам на сложном перевальном участке от Новонежино до Красноармейского. Однако на этот раз освободить состав от подталкивающего «Ермака» и отправить дальше по маршруту — на Партизанск — Наталья Бартылова не успела. Она увидела, как в середине поезда горит буксовый узел. Не растерявшись, дежурная по станции оперативно остановила состав.

Локомотивная бригада до последнего не понимала, что происходит. Позже прибывший на место происшествия осмотрщик вагонов констатировал разрушение торцевого крепления, разрушение переднего и заднего подшипников, сползание буксы на более чем 100 мм. Ещё немного, и колёсная пара не выдержала бы скорости, петляющего между сопками рельсового пути, уведя за собой в кювет «голову» и тяжёлые вагоны. Последствия могли быть самые тяжёлые.

Это не первый серьёзный случай в «движенческой» практике Натальи Бартыловой.

— Однажды одному из машинистов стало плохо — резкие боли в желудке. Находясь за пультом дежурного, я интуитивно почувствовала, что ситуация серьёзная, — рассказывает Наталья Бартылова. — Пришлось срочно искать ему замену: грузовой поезд до Находки он не довёл бы самостоятельно. С толкача пришлось машиниста перебазировать в головной «Ермак», а пустой — прицепить к другому, чтобы вернуть в Новонежино.

В Партизанске большого доставили проходящим составом. Как потом врачи сказали, внезапно открылась язва желудка. Если бы мы оперативно не оказали помощь, ему это могло стоить жизни. Вообще, мы тут все на станции «заточены» на нестандартные ситуации. В первых, профессия обязывает; во-вторых, колоссальная ответственность за грузы, идущие по Транссибу к портам с интервалом в 12 минут, заставляет быть в постоянном тонусе. Поэтому любое, даже незначительное, происшествие влияет

на обстановку, не говоря уже о серьёзном ЧП.

...Невысокая, миловидная, с задорной хитринкой в глазах, с отменным чувством юмора, она всё время улыбается. Слушать Наталью Валентиновну интересно и увлекательно. Лёгкий нрав, ироничное отношение к себе и окружающему миру — это дар свыше. Такой склад характера сегодня не очень распространён, ведь куда проще жаловаться на судьбу, окрашивая любую трудность в мрачные тона. Но за внешней лёгкостью нашей героини прячется и другая её сторона, иные характерные особенности: сильная воля и умение найти выход из любой ситуации. Именно они и помогают Наталье Бартыловой, как отмечают коллеги, принимать правильное решение в трудные минуты. А они здесь не редкость.

Станция Красноармейский, а некогда железнодорожный разъезд — место притяжения для немногочисленных местных жителей.

— Мы тут и власть, и скорая помощь, и дом связи — сотовые телефоны в Красноармейском практически не работают, мёртвая зона, — рассказывает



Дежурная по станции Красноармейский Наталья Бартылова (крайняя справа) с коллегами



коллега Наталья Бартыловой, дежурная по станции Татьяна Трошкина. — И поезда частенько останавливали, чтобы увести больных в Партизанск, и пожары помогли тушить в ожидании, когда придёт МЧС, и рожениц успокаивали — пятнадцать будущих мамочек точно за последние годы через наши руки прошли. Одним словом, скучать не приходится.

Наталья Бартылова работает на станции 33 года. Она родилась в Партизанске. Окончила железнодорожное училище во Владивостоке. И сразу же окупилась в работу.

— Сначала дежурила на постах на участке, где расположен тоннель между станциями Анисимовка и Тигровый. Мы пропускали поезда через подземное сооружение, — рассказывает она о себе. — Потом стрелочницей перешла на Тихоокеанскую. Труд тяжёлый, конечно. Отличная физическая

закалка, лучше любого фитнеса. А в 1986 году меня перевели на станцию Красноармейский, и с тех пор я здесь тружусь. 12 лет являюсь профгруппоргом станции, уполномоченным по охране труда. И ни разу не возникла мысль уйти. Объём работы за всё это время был разным. В тяжёлые девяностые шла речь о снятии второго пути, зато сейчас грузы идут без перерывов. Работать непросто. Но мне помогает семья. Муж — машинист маневрового тепловоза в Партизанске, дочь работает на тяговой подстанции в ЭЧ электромехаником, сын тоже пошёл по нашим стопам, решив стать энергетиком. Часто, конечно, у нас бывают разговоры «за железную дорогу». Но спорить со мной бесполезно: я — движенец, я — главное, потому что руковожу движением! И этот бесспорный факт мои родные принимают.

Екатерина БЕЛОВА

Фото автора и из архива Виктории Будариной

| ФОТООТЧЁТ |



Актив Молодёжного совета Комсомольского территориального управления провёл в школе-интернате №30 ОАО «РЖД» посвящение первоклассников в железнодорожники



ППО Уссурийской дистанции пути организовала выезд работников и членов их семей на базу отдыха «Таёжная поляна»



День защитника Отечества Совет молодёжи ППО Уссурийской дистанции пути отметил турниром по пейнтболу



В восстановительном поезде №412 на станции Комсомольск-на-Амуре прошли физкультурно-спортивные мероприятия, посвящённые Дню защитника Отечества



В хабаровском Дворце культуры железнодорожников прошла спортивно-игровая программа «Зарница-2019»



Железнодорожники Сахалина приняли участие в соревнованиях по подлёдному лову

РЕПЕТИЦИЯ ПЕРЕД СПАРТАКИАДОЙ В СОЧИ

Запечатлённой на снимке командой детей железнодорожников станции Хани руководит председатель цеховой профсоюзной организации участка Юкталинской дистанции пути на станции Хани, бригадир пути, кандидат в мастера спорта Максим Дмитриев. Юные спортсмены вместе со своим наставником приняли участие в состоявшемся в Тынде детским турнире по мини-футболу, посвящённом 30-летию вывода советских войск из Афганистана и Дню защитника Отечества.

Организовало соревнование Тындинское отделение общественной организации «Российский союз ветеранов Афганистана», возглавляемое участником локальной войны Андреем Чумаком.

В горячих поединках, длившихся два дня, питомцы Максима Дмитриева замкнули лидирующую тройку. Один из них — шестиклассник местной школы Роман Стаханов — признан лучшим игроком турнира. Первое место завоевали



хозяйева турнира — команда «Олимп», второе — гости из Февральска.

Состязания стали отборочными для формирования сборной команды ДВЖД по мини-футболу на Спартакиаду среди детей работников ОАО «РЖД». Она состоится в начале мая в Сочи. Спортивную честь дороги будут отстаивать семь игроков, родители которых работают на станциях Тында, Дипкун, Юктали, Олёкма. Трое членов команды живут на станции Хани. Для того чтобы сыграть, выработать командный стиль на поле, все они поедут на турнир, который состоится в Северобайкальске.

Следует отметить хорошую организацию спортивной

работы на отдалённой, богом забытой станции Хани. Усилиями профсоюзного лидера Максима Дмитриева здесь создана футбольная секция, которую посещают около двадцати детей железнодорожников от семи лет. Команда завоевала популярность далеко за пределами Дальневосточной железной дороги. Юные поклонники кожаного мяча из Хани — непременные участники турниров, проходящих в Нерюнгри, Тынде, Новой Чаре, Северобайкальске. Неоднократно они выезжали на товарищеские встречи в китайские города Хэйхэ и Удалянци.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

НАПРЯЖЁННЫЙ МАТЧ

Команда Дальневосточной дирекции инфраструктуры впервые приняла участие в ежегодном турнире по мини-футболу на призы начальника Хабаровского регионального центра связи.

Состоявшийся 24 февраля на базе спорткомплекса ДВГУПС XI Кубок по мини-футболу был посвящён празднованию Дня защитника Отечества.

В турнире встретились шесть команд: Хабаровского регионального центра связи (РЦС-1), ТТК, Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1), две команды Института управления, автоматизации и телекоммуникации ДВГУПС (ИУАТ-4 и ИУАТ-1) и команда Дальневосточной дирекции инфраструктуры (ДИ).

После внутригрупповых матчей в группе «А» основная борьба развернулась между ИУАТ-4 и ДИ. Упустив несколько отличных моментов забить в ворота противника, спустя 5 минут встречи мы уступили молодым и более удачливым соперникам со счётом 0:4. Сбравшись во втором тайме, смогли сократить отставание в один мяч. Но фортуна вновь улыбнулась соперникам: итог — проигрыш команды ДИ со счётом 5:6. Мы заняли второе место в группе.

В группе «Б» уже после первой ничейной встречи между ИУАТ-1 и ДЦС-1 стало понятно:



зрителей ожидает настоящая футбольная баталия, которая и разразилась в игре между ДЦС-1 и РЦС-1. Победитель этой встречи смог бы побороться за золотые медали. И вот уже подошёл к экватору второй тайм, а команда РЦС-1, проигрывая со счётом 2:4, благодаря двум сумасшедшим голам Андрея Паструхова и Александра Пугакова возвращает интригу на поле.

Зрители пытаются всеми силами поддержать уже уставшую, но продолжающую сражаться команду РЦС-1. Но единственная ошибка связистов подарила лидерство в матче игрокам ДЦС-1. После такого удара команда РЦС-1 уже не смогла оправиться, уступив более настойчивым соперникам 4:8.

Стыковые матчи получились очень тяжёлыми, с большим количеством фолов, споров и даже с несколькими травмами. В матче между ДИ и ИУАТ-4 последние оказались более удачливыми. Ведя в счёте 4:3, футболисты ДИ, плотно «осевшие» на чужой половине и отдавшие большое количество сил игре, опять не забивают в «заколдованные» ворота. И вот уже до конца встречи остаётся 20 секунд! Футболисты ИУАТ-4 разыгрывают очередную «аут», подключается вратарь вузовской команды... Спорный момент! И мяч оказывается в сетке ворот ДИ. Финальный свисток. Пенальти! Игроки ИУАТ берут верх.

Итог понятен: команда ДИ занимает второе место, футболисты ДЦС-1 — третье, ну а золотые награды Открытого кубка остались на площадке ДВГУПС.

От всей команды Дальневосточной дирекции инфраструктуры передаём огромное спасибо первичной профсоюзной организации, Молодёжному совету и работникам Хабаровского регионального центра связи за организованный праздник и отличную атмосферу. Персональное спасибо — начальнику ДИ Сергею Васильевичу Максимуцеву и председателю ППО ДИ Ирине Николаевне Толстой за возможность принять участие в отличном мероприятии.

Андрей НЕСТЕРУК,

инженер 1 категории ДИ

ПРОФСОЮЗНАЯ
ЖИЗНЬ

Учредитель и издатель:
Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.
Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.

Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).

E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvzd.ru; albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва

Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина

Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 05.02.2019 в 12:20.
Цена свободная.