



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII Пленум

17 апреля 2014 года

**О Концепции молодежной политики  
Российского профессионального союза железнодорожников и  
транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Центральный комитет Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Концепцию молодежной политики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). (Приложение № 1).
2. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Н.В. Бурову.

Председатель Профсоюза

Н.А. НИКИФОРОВ

## **КОНЦЕПЦИЯ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Общенациональные государственные преобразования 90-х годов прошлого столетия и нынешнее социально-экономическое состояние привели к резкому падению уровня жизни населения России, ухудшению условий труда и занятости. Наряду с общими затруднениями особенно чётко обозначились проблемы молодежи: ухудшение возможности для получения бесплатного высшего и профессионального образования, сложности трудоустройства и получения первого рабочего места, высокий уровень безработицы, сокращение возможностей для создания семьи, материнства, полноценного развития личности. Следствием этих и других проблем стала деградация нравственности, рост опасных социальных пороков среди молодежи: преступность, наркомания, алкоголизм. Упал престиж профессии рабочего.

В настоящее время деятельность массовых молодежных организаций, способных реально отстаивать ее жизненные интересы и социально-трудовые права не эффективна. Работа с молодежью, проводимая профсоюзными организациями не имеет системной и целенаправленной деятельности. Это влияет на приток в Профсоюз новых членов, осложняет процесс омоложения профсоюзного актива. Изменить сложившееся положение призвана предлагаемая Концепция молодежной политики Российской профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (далее РОСПРОФЖЕЛ).

XXXI Съезд РОСПРОФЖЕЛ поставил задачу повышения эффективности работы профсоюзных организаций по развитию организационных, социально – экономических и правовых условий для самореализации работающей в отрасли и учащейся молодежи, более активного вовлечения молодежи в Профсоюз. В План мероприятий по реализации Основных направлений деятельности Общественной организации РОСПРОФЖЕЛ на 2011 – 2015 годы включен раздел по молодежной политике.

### **1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Вся деятельность РОСПРОФЖЕЛ по работе с молодежью, подчинена общим принципам и целям, объединена в систему, и представляет собой единую молодежную политику.

1.2. РОСПРОФЖЕЛ вырабатывает и проводит свою молодёжную политику на основе прав, предоставленных международными конвенциями, Конституцией и законодательством Российской Федерации, Концепцией

молодёжной политики Федерации Независимых Профсоюзов России, Уставом РОСПРОФЖЕЛ и решениями Съездов Профсоюза.

1.3. Главной целью молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ является организация деятельности профсоюзных организаций по защите социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, привлечение ее в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзных кадров и актива молодыми людьми.

1.4. РОСПРОФЖЕЛ ставит целью охватить молодежной политикой членов Профсоюза в возрасте от 14 до 35 лет. Для чего необходимо на всех уровнях профсоюзной структуры РОСПРОФЖЕЛ создать молодежные советы (комиссии). Председателей молодежных советов (комиссий) следует рассматривать в качестве кадрового резерва руководителей профсоюзных организаций. Координация деятельности молодежных советов – задача Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ, который формируется из профсоюзных лидеров не старше 35 лет, рекомендуемых территориальными организациями Профсоюза.

## **2.ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО РАБОТЕ С МОЛОДЕЖЬЮ.**

Основными направлениями деятельности Профсоюза в сфере реализации молодежной политики являются:

- участие в разработке нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы правовой и социально – экономической защиты молодежи;
- координация деятельности организаций Профсоюза по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи;
- выработка и контроль за реализацией мер социальной защищенности молодежи – членов Профсоюза при заключении коллективных договоров и отраслевых соглашений;
- участие в решении производственных и социально – экономических задач;
- привлечение молодежи к профсоюзной работе, активизация деятельности профсоюзных организаций для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива из числа молодежи;
- помочь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно полезных инициатив и интересов;
- формирование системы обучения и подготовки кадров и актива из числа молодежи для руководящих органов Профсоюза;
- изучение опыта работы с молодежью среди родственных отраслевых профсоюзов России и зарубежных стран, совершенствование форм и методов этой работы;

- активная пропаганда здорового образа жизни через привлечение молодежи к участию в спортивных и культурно – массовых мероприятиях.

С целью укрепления единства среди молодежи, дальнейшего его развития и консолидации соответствующими выборными органами организаций Профсоюза, молодёжными комиссиями, молодёжными советами на различных уровнях (РОСПРОФЖЕЛ, территориальные организации Профсоюза, первичные профсоюзные организации) осуществляется единая молодежная политика.

## **2.1. НА УРОВНЕ РОСПРОФЖЕЛ:**

2.1.1. ЦК Профсоюза своим Постановлением утверждает Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ, его состав и Положение о нём. Совместно с Молодёжным советом РОСПРОФЖЕЛ вырабатывает меры реализации единой молодёжной политики, осуществляет проведение и координацию этой деятельности в целом по Профсоюзу.

2.1.2. Для работы по обеспечению деятельности Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ по защите прав молодежи и студенчества в Аппарате ЦК Профсоюза назначается штатный работник.

### **Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ:**

2.1.3. Взаимодействует с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации в инициировании и разработке проектов законов и других нормативно-правовых актов, направленных на реализацию прав молодёжи: бесплатное либо финансируемое за счет льготных государственных кредитов образование и профессиональное обучение молодежи, гарантит трудоустройства молодёжи и достойного уровня заработной платы, доступное жилье, создание условий для укрепления здоровья молодёжи, оказание поддержки молодым семьям.

2.1.4. Совместно с Правовой инспекцией труда Профсоюза осуществляет сбор и анализ информации о готовящихся проектах нормативных правовых актов и решениях органов исполнительной власти по вопросам, затрагивающим права трудящейся и учащейся молодежи, принимает участие в подготовке проектов новых законов, вносит Президиуму ЦК Профсоюза предложения по дополнениям и поправкам в действующие нормативные правовые акты.

2.1.5. Вырабатывает предложения о расширении социально – экономических гарантит молодежи, представляет их Центральному комитету Профсоюза для рассмотрения и последующего обсуждения при проведении переговоров на трехсторонних комиссиях.

2.1.6. Добивается включения в отраслевые соглашения и коллективные договоры раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам мотивации трудовой деятельности в отрасли, повышения квалификации, профессиональному росту молодых работников, созданию возможностей для

сочетания ими работы, учебы, общественной профсоюзной деятельности, решению бытовых проблем и содействию организации их досуга.

2.1.7. Осуществляет взаимодействие с организациями Профсоюза по вопросам:

- формирования молодёжных советов (комиссий) во всех структурных организациях Профсоюза;
- гарантированного представительства молодёжи во всех выборных профсоюзных органах;
- организации и проведения молодёжных мероприятий совместно с работодателем (слеты, семинары, конкурсы, конференции и т.д.).

2.1.8. Готовит методические рекомендации по вопросам организации, условий, охраны труда работающей молодежи, повышения уровня её профессиональной подготовки, организации отдыха и учёбы, культурного обслуживания.

2.1.9. Формирует предложения в выборный профсоюзный орган для последующего направления в профсоюзные учебные заведения молодых профсоюзных активистов из кадрового резерва для получения высшего образования на льготных условиях.

2.1.10. Активизирует пропагандистскую и информационную работу среди молодых членов Профсоюза через средства массовой информации, профсоюзные издания, ведёт молодёжный раздел сайта РОСПРОФЖЕЛ.

2.1.11. Взаимодействует с родственными отраслевыми профсоюзами России и зарубежных стран по вопросам защиты прав и интересов молодёжи, участвует в общероссийских и международных молодёжных программах, мероприятиях и акциях ФНПР.

2.1.12. При участии Департаментов ЦК Профсоюза осуществляет разработку и реализацию программ обучения молодых профсоюзных активистов.

2.1.13. Координирует и проводит работу по реализации проектов «Школа молодого профсоюзного лидера», «Студенческий профсоюзный лидер».

2.1.14. Изучает, обобщает и распространяет лучший опыт работы профсоюзных организаций всех уровней с молодёжью, практику работы молодёжных структур территориальных и первичных организаций, опыт зарубежных профсоюзов.

2.1.15. Взаимодействует с молодежным советом ОАО «РЖД».

## **2.2. НА УРОВНЕ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА:**

2.2.1. Территориальные организации Профсоюза создают в своей структуре молодёжные советы (комиссии) и обеспечивают участие их членов в мероприятиях, проводимых территориальными организациями Профсоюза. Комитет территориальной организации Профсоюза утверждает состав молодежного совета (комиссии) и Положение о нем.

**2.2.2.** Территориальные организации Профсоюза реализуют гарантированное участие молодёжи в выборных профсоюзных органах территориальных организаций Профсоюза.

**2.2.3.** Проводят работу по:

- привлечению в ряды Профсоюза новых членов из числа работающей и учащейся молодёжи;

- подготовке и обучению молодых профсоюзных активистов, оказанию помощи первичным профсоюзов организациям в организации такой учёбы.

**Молодежный совет (комиссия) территориальной организации Профсоюза:**

**2.2.4.** Взаимодействует с органами исполнительной и законодательной власти субъектов Федерации, территориальными объединениями организаций профсоюзов ФНПР и работодателями в создании и реализации региональных молодёжных программ, направленных на:

- социально-экономическую защиту молодёжи путем обеспечения достаточного числа рабочих мест и уровня дохода, обеспечивающего достойную жизнь;

- обучение, трудоустройство, профессиональный рост, занятость молодёжи, обеспечение жильем и социальную поддержку малообеспеченных молодых семей, учащихся, студентов;

- содействие и организацию культурных, спортивных и других молодёжных мероприятий, организацию полноценного досуга молодёжи, пропаганду здорового образа жизни;

- развитие сотрудничества с региональными средствами массовой информации и привлечение многотиражной печати к пропаганде работы с молодёжью.

**2.2.5.** Готовит предложения по проблемам, связанным с обеспечением социальных гарантий трудящейся и учащейся молодежи и предоставляет их Молодежному совету РОСПРОФЖЕЛ.

**2.2.6.** Добивается расширения социальных льгот и гарантий молодежи, осуществляет контроль за их выполнением.

**2.2.7.** Вносит предложения соответствующим работодателям и выборным профсоюзным органам по проблемам, касающимся условий и оплаты труда, занятости молодежи, повышения уровня профессиональной подготовки молодых рабочих и специалистов, организации их отдыха и учебы, культурного обслуживания.

**2.2.8.** Содействует развитию творческой и трудовой активности молодежи, поддерживает ее интересы в организации массовых социальных, трудовых, культурных, спортивных и других молодежных акций.

**2.2.9.** Рекомендует представителей из числа активной молодежи для внесения их в состав кадрового резерва руководителей организаций Профсоюза.

**2.2.10.** Оказывает практическую и методическую помощь советам по работе с молодежью на предприятиях и в организациях.

**2.2.11.** Изучает и обобщает лучший опыт работы советов по работе с молодежью ППО предприятий и организаций, осуществляет пропаганду этого опыта в средствах массовой информации, интернет - сайтах.

2.2.5. Организует проведение «Школы молодого профсоюзного лидера».

2.2.6. Взаимодействует с молодежными советами филиалов ОАО «РЖД».

### **2.3. НА УРОВНЕ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:**

2.3.1. Первичные профсоюзные организации могут создавать в своей структуре молодёжный совет (комиссию) или создают молодёжный совет совместно с работодателем (по согласованию) на предприятии. Комитет первичной профсоюзной организации утверждает состав молодёжного совета (комиссии) и Положение о нем.

2.3.2. Первичные профсоюзные организации обеспечивают представительство молодёжи и их участие в работе в выборных профсоюзных органах.

2.3.3. Привлекают молодых работников в Профсоюз и к активной профсоюзной работе, проводят широкую информационную работу с молодыми членами Профсоюза, в том числе через многотиражные газеты компаний и предприятий, через все средства современных информационных ресурсов (интернет сайты, информационные листки, интернет - порталы) и др.

2.3.3. Организуют профсоюзное обучение молодых профсоюзных активистов. Включают председателей молодёжных советов (комиссий) в состав кадрового резерва на должности руководителей первичных профсоюзных организаций.

#### **Молодежный совет (комиссия):**

2.3.4. Совместно с работодателем принимает меры по повышению мотивации работы молодёжи на предприятиях, добивается включения в коллективные договоры раздела «Работа с молодёжью», уделяя особое внимание вопросам повышения квалификации, карьерного роста, занятости, жилья и проблем отдельных категорий молодёжи (работающие студенты и учащиеся, несовершеннолетние, беременные женщины и женщины, имеющие детей). Обеспечивает участие членов молодёжных советов (комиссии) в работе комиссий по осуществлению контроля за выполнением коллективных договоров.

2.3.5. Совместно с Правовой инспекцией труда Профсоюза контролирует заключение работодателями трудовых договоров с работниками, не достигшими 18 лет, молодыми специалистами.

2.3.6. Проводит работу по созданию условий для повышения профессиональной подготовки молодежи, нормальных условий труда, обеспечению занятости.

2.3.7. Организует и осуществляет информационное обеспечение среди молодежи о делах в профсоюзной организации и Профсоюза в целом.

2.3.8. Изучает, обобщает и распространяет опыт работы лучших молодых профсоюзных активистов.

2.3.9. Организует проведение мероприятий, интересных для молодёжи, в том числе конкурсов «Лучший по профессии», вечеров, концертов, спортивных соревнований, слетов, дискотек и т.д.

2.3.10. Организует проведение «Школы молодого профсоюзного лидера».

2.3.11. Участвует:

- в реализации отраслевых и региональных молодёжных программ;
- в организации наставничества на производстве;
- в шефстве над специальными учебными заведениями, готовящими работников для предприятий (организаций), организуют и проводят тематические встречи с учащимися;
- в проведении научно-практических конференций молодых специалистов.

### **3. КОНСОЛИДАЦИЯ ФИНАНСОВЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ.**

3.1. Важнейшим условием реализации молодёжной политики является её финансовое обеспечение за счёт консолидации средств различных источников, основным из которых является профсоюзный бюджет, и его эффективное использование.

3.2. Финансовое обеспечение молодёжной политики достигается:

- безусловным выполнением финансовой политики Профсоюза;
- привлечением средств профсоюзного бюджета и средств работодателя.

### **4. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.**

4.1. Реализация Концепции молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ позволит привлечь к профсоюзной деятельности молодых, инициативных, грамотных людей, владеющих современными методами управления и технологиями решения проблем, стоящих перед Профсоюзом, станет основой для реализации Концепции кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ

4.2. Совершенствование работы с молодёжью будет способствовать развитию профсоюзного движения и поднятию его на качественно новую ступень.

## **ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ТЕРМИНЫ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ В ТЕКСТЕ КОНЦЕПЦИИ МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ РОСПРОФЖЕЛ:**

**концепция** - от латинского *conceptio* означает понимание, система;

**молодёжная политика** – система решений и действий, направленных на достижение целей Профсоюза путем разработки и реализации совокупности принципов, методов и форм, набора правил и норм в области работы с молодёжью;

**молодёжная работа** – деятельность профсоюзных органов по вовлечению молодёжи в Профсоюз, выявлению среди них наиболее активных членов в целях обеспечения непрерывности их обучения, привлечения к работе профсоюзных органов всех уровней, включения в кадровый резерв на должности руководителей организаций для дальнейшего профессионального и должностного роста;

**кадровый резерв** – круг перспективных лиц - членов Профсоюза, для дальнейшего привлечения их к работе в качестве профсоюзных кадров;

**профсоюзные кадры** – выборные руководители профсоюзных организаций (освобождённые и не освобождённые от основной работы), штатные профсоюзные работники и специалисты аппаратов профсоюзных организаций, имеющие трудовые отношения с организациями Профсоюза;

**профсоюзный актив** – члены выборных профсоюзных органов, а также члены Профсоюза, выполняющие профсоюзную работу на общественных началах.