

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ –
ДОРОЖНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОССИЙСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ (РОСПРОФЖЕЛ) НА
ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ
(ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД)**

680000, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, тел. 38-41-09, факс 38-41-08

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.06.2016 г.

протокол № 6

Об утверждении нового «Положения о материальном стимулировании работников – общественных инспекторов по безопасности движения на полигоне Дальневосточной железной дороги».

В целях дальнейшего совершенствования форм и методов морального и материального стимулирования, повышения безопасности движения поездов, укрепления трудовой и производственной дисциплины, повышения уровня и ответственности общественных инспекторов по безопасности движения поездов на полигоне Дальневосточной железной дороги Президиум ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отменить: с 1.07.2016 года «Временное Положение о материальном стимулировании работников – общественных инспекторов по безопасности движения на полигоне Дальневосточной железной дороги» утвержденное Постановлением президиума Дорпрофжел №4 от 25.02.2016 года.
2. Утвердить: с 1.07.2016 года новое «Положение о материальном стимулировании работников – общественных инспекторов по безопасности движения на полигоне Дальневосточной железной дороги».
3. «Положение ДОРПРОФЖЕЛ о материальном стимулировании работников – общественных инспекторов по безопасности движения на полигоне Дальневосточной железной дороги» и «Положение начальника Дальневосточной ж.д. о единовременном поощрении лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов – работников подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД»,

осуществляющих свою деятельность в границах Дальневосточной ж.д.» опубликовать на страницах газеты «Профсоюзная жизнь».

4. Контроль за исполнением возложить на первого заместителя председателя ДОРПРОФЖЕЛ А.Г. Наговицина.

Председатель ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд



В.И.Бабий

УТВЕРЖДЕНО:

Постановлением Президиума
ДОРПРОФЖЕЛ ДВЖД
от 16.06.2016 года протокол № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

о стимулировании работников региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» – лучших общественных инспекторов по безопасности движения на полигоне Дальневосточной железной дороги.

I. Общие задачи.

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Дальневосточной железной дороги, разработано в целях мотивации работников, для дальнейшего повышения уровня безопасности на полигоне железной дороги.

1.2. Обеспечение каждым железнодорожником безопасности движения при выполнении планов по перевозкам грузов и пассажиров является основой для четкой и слаженной работы подразделений железнодорожного транспорта на полигоне Дальневосточной железной дороги.

Основными задачами в деятельности общественного контроля являются:

- формирование культуры безопасности в трудовых коллективах; содействие руководителям структурных подразделений региональных дирекций (центров) функциональных филиалов ОАО «РЖД» в реализации мер, направленных на предупреждение возникновения транспортных происшествий,

- укрепление трудовой и производственной дисциплины; пропаганда передовых методов и приемов выполнения профессиональных обязанностей и организации производственных процессов;

- контроль выполнения требований нормативных актов, состояния железнодорожного подвижного состава, эксплуатируемого на железнодорожных путях общего пользования, и объектов инфраструктуры ОАО «РЖД»;

- информирование соответствующих должностных лиц ОАО «РЖД» и советов структурных подразделений дорпрофжела о выявленных недостатках и нарушениях, контроль за устранением этих недостатков;

- информирование работников аппарата главного ревизора по безопасности.

1.3. Положение разработано с целью выполнения партнерских обязательств, вытекающих из норм коллективного договора в организации профилактической работы по обеспечению безопасности движения поездов с её акцентированием на деятельность избранных на полигоне дороги общественных инспекторов.

Настоящее положение включает в себя позиции, определенные введенным в действие с 30 мая 2016 года «Регламентом взаимодействия ОАО «РЖД» и первичной профсоюзной организацией ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ по реализации пункта 24 Положения «Об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта в ОАО «РЖД» № 262 от 06 мая 2015 года», а также «Положения о единовременном поощрении лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов – работников региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», расположенных в границах Дальневосточной железной дороги, введенного в действие приказом начальника дороги от 10 июня 2016 года № ДВОСТ-101.

1.4. В основу Положения заложен соревновательный принцип за звание «Лучший общественный инспектор по контролю за обеспечением безопасности движения», в котором участвуют все избранные в структурных подразделениях компании общественные инспекторы по контролю за обеспечением безопасности движения.

1.5. Победителями в соревновании будут считаться общественные инспекторы, принимающие активное участие в контроле по предупреждению нарушений безопасности движения и не имеющие за отчетный период серьезных упущений в работе, нарушений ПТЭ и должностных инструкций, трудовой и производственной дисциплины.

Эталонными критериями оценки работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов являются: количество проверок (не менее двух в месяц), количество выявленных нарушений (не менее двух за проверку).

II. Подведение итогов.

2.1. Уровень качества ежемесячно проводимых общественными инспекторами предприятия проверок осуществляется руководителем структурного подразделения и председателем ППО ежемесячно до 3 числа месяца, следующего за отчетным.

2.2. При ежеквартальном подведении итогов работы общественных инспекторов на Совете общественных инспекторов территориальных организаций Профсоюза рассматриваются заверенные руководством и председателем ППО соответствующего структурного подразделения справки о работе каждого общественного инспектора. Дополнительными показателями при выявлении лучших общественных инспекторов на полигоне (при значительном количестве общественных инспекторов, имеющих равный итог деятельности) могут быть рассмотрены показатели Коэффициента эффективности (количество обнаруженных нарушений к количеству проверок) и Коэффициента результативности (количество устраненных нарушений в общем кол-ве обнаруженных).

Итоги соревнования среди общественных инспекторов за квартал подводятся до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом.

2.3. Итоги соревнования среди общественных инспекторов за 1 полугодие подводятся в срок до 3 августа текущего года.

2.4. Итоги за год на Советах общественных инспекторов регионов подводятся до 20 января следующего года.

Дорожный Совет подводит итоги в срок до 3 февраля следующего за отчетным годом.

Для определения победителей по итогам за год представляются общественные инспектора, которые в течение года не менее двух раз отмечались наградами по пункту 3.1. за квартал.

2.5. Советами общественных инспекторов филиалов дорпрофжел оформляются ходатайства на предоставление дополнительных оплачиваемых дней к отпуску за выполнение дополнительных обязанностей общественного инспектора по безопасности движения поездов, преимущественно в период формирования графика отпусков по структурным подразделениям.

2.6. Ответственным за предоставление документов на лучших общественных инспекторов в комиссию по распределению лимита начальника железной дороги определен аппарат главного ревизора по безопасности движения, в финансовый отдел ДОРПРОФЖЕЛ - дорожный Совет общественных инспекторов.

III. Порядок поощрения.

3.1. За эффективную деятельность общественные инспектора по безопасности движения поощряются:

по итогам 1 и 3 кварталов – Благодарностью и Грамотами филиалов ДОРПРОФЖЕЛ;

по итогам полугодия - денежной премией из лимита начальника дороги; Благодарностью и Грамотами ДОРПРОФЖЕЛ;

по итогам календарного года – денежной премией из лимита начальника дороги; дополнительными оплачиваемыми днями к отпуску за счет работодателей; Благодарностью и Грамотами ДОРПРОФЖЕЛ; профсоюзными путевками на оздоровление и отдых.

Награждение Благодарностью соответствует материальному поощрению в размере пяти тысяч рублей за счет расходов профсоюзного бюджета ДОРПРОФЖЕЛ и его филиалов.

Награждение Грамотой соответствует материальному поощрению в размере двух тысяч рублей за счет расходов профсоюзного бюджета ДОРПРОФЖЕЛ и его филиалов.

Награждение денежной премией из лимита начальника дороги соответствует по итогам полугодия пяти тысячам рублей, по итогам календарного года десяти тысячам рублей на одного работника.

Каждому филиалу ДОРПРОФЖЕЛ по результатам работы за год выделяется:

- по одной бесплатной путевке на оздоровление в западные регионы страны и местные здравницы;

- до двух льготных путевок с 50% скидкой (30 % стоимости погашается за счет средств ДОРПРОФЖЕЛ; 20% - за счет средств филиала ДОРПРОФЖЕЛ) на профсоюзные базы отдыха в период их деятельности.

3.2. Квота на поощрения в разрезе полигонов Дальневосточной железной дороги составляет:

Полигон	Поощрения за счет средств Профсоюза				Лимит начальника дороги	
	ежеквартально		год		1 полугодие 5т.р.	Год 10т.р.
	Благодарность	Грамота	Бесплат. путевка	Путевка с 50% скидкой		
Хабаровский филиал Дпроф	1	3	1	до 2	3	3
Владивостокский филиал Дпроф	1	3	1	до 2	2	2
Комсомольский филиал Дпроф	1	3	1	до 2	2	2
Тындинский филиал Дпроф	1	2	1	до 2	2	2
Сахалинский филиал Дпроф	1	1	1	1	1	1
Итого на поощрения направлено	в квартал- 5 ед/ 25т.р. в год – 20 ед. / 100т.р.	в квартал 12ед/24тр в год – 48ед./96т. р.	Целевые средства РОСПРОФЖЕЛ	до 70 т.р.	50т.р.	100 т.р.

3.3. Путевки предоставляются в удобное для работника время (в период нахождения поощряемого в очередном или ином отпуске) в соответствии с рекомендациями врача, исходя из возможностей ДОРПРОФЖЕЛ, в текущем году по результатам предыдущего года.

3.4. По результатам работы за год совместным решением руководства железной дороги и президиума ДОРПРОФЖЕЛ соискателями на звание «Лучший общественный инспектор ОАО «РЖД» или «Лучший общественный инспектор РОСПРОФЖЕЛ» выдвигается не менее трех претендентов с награждением их знаками и денежной премией за счет средств ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ.

Материальное стимулирование производится по наилучшим результатам работы общественных инспекторов по безопасности движения.

3.5. Общественный инспектор по безопасности движения поездов, отсутствующий на работе на протяжении 5 месяцев (болезнь, учебный отпуск, другие отвлечения) право на соискание звания «Лучший общественный инспектор» теряет.

3.6. К поощрению представляются только члены Профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

3.7. Итоги соревнования в десятидневный срок после подведения итогов доводятся до трудовых коллективов через газету «Профсоюзная жизнь», размещаются на сайте ДОРПРОФЖЕЛ, широко освещаются в структурных подразделениях на профсоюзных стендах, экранах и в стенной печати.

Председатель дорожного Совета
общественных инспекторов,
первый заместитель председателя
ДОРПРОФЖЕЛ на ДВжд



Наговицин А.Г.