



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ
(ОАО «РЖД»)**

Руководителям филиалов и
структурных подразделений
ОАО «РЖД» (по списку)

ВИЦЕ-ПРЕЗИДЕНТ

Новая Басманная ул., 2, г. Москва, 107174,
тел.: (499) 262-99-01, факс: (499) 262-90-95,
e-mail: rzd@rzd.ru, www.rzd.ru

14.03.2014 г. № ИСХ-4054

На № _____ от _____

О предоставлении компенсаций работникам,
занятым на работах с вредными или
опасными условиями труда

В связи с вступлением в силу Федерального закона от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» направляются для практического применения Перечень мероприятий по предоставлению компенсаций работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда, и Информационное письмо по реализации требований указанного Федерального закона.

Прошу организовать работу по предоставлению компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, обеспечив соблюдение требований Трудового кодекса Российской Федерации.

Приложение: на 12 л.

Д.С. Шаханов

Исполнитель: Колпакова М.Н., ЦЗТ
(499) 262-64-40

**Перечень мероприятий
по предоставлению компенсаций работникам, занятым на работах с
вредными или опасными условиями труда**

№	Мероприятия	Срок исполнения	Исполнитель
1	<p>Организовать во всех структурных подразделениях изучение Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», дополнительного соглашения к коллективному договору ОАО «РЖД» на 2014-2016 годы, отметив основные гарантии:</p> <p>1) предоставляемые компенсации работникам с вредными или опасными условиями труда сохраняются;</p> <p>2) устанавливаются: дополнительный отпуск – 7 календарных дней при работе во вредных условиях труда 2, 3 и 4 степени, а также опасных условиях труда; сокращенное рабочее время - 36 часов в неделю при работе во вредных условиях труда 3 и 4, а также опасных условиях труда;</p> <p>3) предоставляется возможность замены сокращенного рабочего времени на полное с выплатой денежной компенсации в размере 10% тарифной ставки</p>	март 2014	руководители филиалов, структурных подразделений, специалисты по организации и оплате труда, управлению персоналом, охраны труда
2	Обеспечить проведение разъяснительной работы и ознакомление работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, с видами и размерами компенсаций, право на которые они имеют согласно законодательным актам.	март 2014г.	руководители филиалов, структурных подразделений, специалисты по организации и оплате труда, управлению персоналом
2.1	При проведении разъяснительной работы с работниками, занятыми на работах с	март 2014г.	руководители филиалов,

	опасными или вредными условиями труда 3 и 4 степени, особое внимание обращать на целесообразность и преимущества денежной компенсации относительно режима сокращенного рабочего времени.		структурных подразделений, специалисты по организации и оплате труда, управлению персоналом
3	Обеспечить заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, в соответствии с требованиями ТК РФ и коллективного договора ОАО «РЖД».	март 2014 г.	руководители структурных подразделений, специалисты по управлению персоналом, организации и оплате труда
4	Обеспечить организацию и оплату труда работников с вредными условиями труда в соответствии с определенными сторонами условиями дополнительных соглашений к трудовым договорам.	1 апреля 2014 г.	руководители филиалов, структурных подразделений, специалисты по организации и оплате труда, управлению персоналом
5	Обеспечить соблюдение режима труда и отдыха, не допуская сверхурочной работы и привлечение к работе в выходные дни работников, которым установлен режим сокращенного рабочего времени.	постоянно	руководители филиалов, структурных подразделений
6	Принять необходимые меры по улучшению условий труда работников и приведению рабочих мест с вредными и опасными условиями труда в соответствие с требованиями норм охраны труда.	постоянно	руководители филиалов, структурных подразделений

**Информационное письмо по реализации требований
Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 421-ФЗ в части
предоставления компенсаций работникам, занятым на работах с
вредными или опасными условиями труда**

С 1 января 2014 года вступил в силу Федеральный закон от 28.12.2013 г. № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон).

Указанным Законом внесены изменения в статьи 92, 94, 104, 117 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

В соответствии с требованиями статьи 12 и статьи 15 Закона в Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014 – 2016 годы внесены дополнения, регламентирующие порядок предоставления и размеры дополнительного оплачиваемого отпуска, сокращенного рабочего времени, максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным или опасным условиям труда.

I. Основные условия предоставления гарантий и компенсаций работникам ОАО «РЖД», занятым на работах с вредными или опасными условиями труда:

1. Виды и размеры гарантий и компенсаций (доплат, дополнительных оплачиваемых отпусков, сокращенного рабочего времени), фактически предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 года работникам с вредным условиям труда любой степени или опасным условиям труда, **сохраняются** до проведения специальной оценки условий труда.

2. Работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным либо опасным, с 1 января 2014 г. имеют право на следующие гарантии и компенсации:

Наименование гарантий и компенсаций за условия труда	Размеры гарантий и компенсаций				
	классы и подклассы условий труда				
	(вредных или опасных)				
	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Доплаты (%)	4	4	4	4	4
Дополнительный оплачиваемый отпуск (календарных дней)	-	7	7	7	7
Сокращенное рабочее время (часов в неделю)*	-	-	36	36	36

* Сокращенное рабочее время может быть заменено на денежную компенсацию в размере 10% тарифной ставки (месячного оклада).

Дополнительные условия предоставления гарантий:

1) дополнительный отпуск продолжительностью 14 календарных дней при вредных (любой степени) и опасных условиях труда (с 3.1 по 3.4 и 4) для машинистов и помощников машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов, дизель-поездов.

2) сокращенная продолжительность рабочего времени – 36 часов в неделю при всех классах вредных условий труда и опасных условиях труда (с 3.1 по 3.4 и 4) для поездных диспетчеров, работающим на участках I группы, дежурных по железнодорожным станциям I класса и внеклассным, машинистов и помощников машинистов электропоездов высокоскоростных «Сапсан» и «Аллегро».

II. Основные аспекты предоставления гарантий в виде сокращенного рабочего времени и дополнительного оплачиваемого отпуска, а также соответствующих компенсаций

1. Предоставление гарантий работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным или опасным и которым данные гарантии ранее не предоставлялись.

Сокращенное рабочее время

1.1. Работникам, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) отнесены к вредным 3-й или 4-й степени (классы 3.3, 3.4) или опасным (класс 4) устанавливается сокращенное рабочее время в размере 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени может быть увеличена до 40 часов в неделю с выплатой работнику ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время. В местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации, Положением о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» к заработной плате применяются районные коэффициенты и (или) устанавливаются процентные надбавки, денежная компенсация выплачивается с учетом данных коэффициентов и процентных надбавок.

Ключевая задача работы по предоставлению указанных гарантий и компенсаций - **сохранить действующие режимы рабочего времени**, поскольку технологические процессы выстроены с учетом существующих у работников режимов работы. Увеличение рабочего времени с 36 до 40 часов

в неделю возможно только при согласии работника на денежную компенсацию.

Предлагаемый размер денежной компенсации является значимым аргументом для получения согласия работника на денежную компенсацию взамен сокращенной рабочей недели.

У работодателя в этом случае исключается необходимость привлечения дополнительного контингента для выполнения работ в полном объеме, применения различных графиков работы на одних и тех же рабочих местах.

Согласие работника на работу в режиме полной рабочей недели с выплатой ежемесячной денежной компенсации в письменной форме оформляется путем заключения отдельного дополнительного соглашения к трудовому договору (**форма № 1**).

Примерные формы дополнительных соглашений к трудовому договору (формы № 1, № 2, № 3, № 4) прилагаются.

В этом случае, для работника 40 часовая рабочая неделя является нормальной продолжительностью рабочего времени (часовая тарифная ставка работника не пересчитывается).

Денежная компенсация исчисляется, исходя из тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время.

Время сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни включается в фактически отработанное время.

При этом указанная компенсация не начисляется на доплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных.

В случае несогласия работника работать в режиме полной рабочей недели (40 часов в неделю) с выплатой денежной компенсации право работника на сокращенное рабочее время закрепляется также в дополнительном соглашении к трудовому договору. Кроме того, с учетом требований статьи 94 ТК РФ продолжительность ежедневной работы (смены) при сокращенном рабочем времени у работника может быть увеличена при его письменном согласии до 12 часов, что также устанавливается в дополнительном соглашении к трудовому договору.

Дополнительный оплачиваемый отпуск

1.2. Право работника на дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней (при вредных условиях труда – подклассы 3.2, 3.3, 3.4 и опасных - класс 4) устанавливается также в дополнительном соглашении к трудовому договору (**форма № 2**).

В случае, если условия труда работника отнесены к подклассу 3.3 или 3.4, дополнительный отпуск устанавливается одновременно с денежной

компенсацией взамен сокращенного рабочего времени – 36 часов в неделю (форма № 1).

2. Сохранение гарантий и компенсаций работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным или опасным и которым данные гарантии и компенсации по состоянию на 1 января 2014 года предоставлялись.

2.1. Работникам, занятым на работах с вредными (любой степени, подклассы 3.1, 3.2, 3.3, 3.4) либо опасными условиями труда (класс 4) при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте сохраняются:

- размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, фактически предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 года;
- сокращенное рабочее время, фактически предоставляемое по состоянию на 1 января 2014 года.

Данные компенсации должны быть закреплены в трудовых договорах работников, в правилах внутреннего трудового распорядка структурного подразделения.

2.2. При улучшении условий труда и уменьшении степени вредности на рабочем месте после 1 января 2014 г. согласно результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) до подкласса 3.2 отменяется право на сокращенное рабочее время.

В свою очередь, при улучшении до подкласса 3.1 отменяется также право на дополнительный оплачиваемый отпуск.

2.3. В случае увольнения работника, которому по состоянию на 1 января 2014 г. предоставлялись на конкретном рабочем месте указанные гарантии и приема на работу на данное конкретное рабочее место другого работника (в том числе в порядке перевода), соответствующие гарантии и компенсации предоставляются ему в соответствии с порядком, изложенным в подразделе 1 раздела II настоящего информационного письма.

2.4. Учитывая, что гарантии в виде сокращенного рабочего времени и дополнительного оплачиваемого отпуска, продолжительностью более 7 календарных дней, уже предоставляются указанным работникам (до 1 января 2014г.) и производственные процессы также осуществляются с учетом особенностей организации их труда (сокращенное рабочее время в условиях сменной работы, дополнительные оплачиваемые отпуска и содержание в связи с этим дополнительного контингента) решение о замене их на денежные компенсации необходимо принимать с учетом данных обстоятельств и экономической целесообразности. Необходимо иметь в виду, что решение о денежной компенсации и увеличении продолжительности

рабочего времени для указанных работников приведет к снижению численности.

2.5. В случае, если руководитель структурного подразделения считает возможным согласиться с просьбой работника о замене установленному ему сокращенного рабочего времени на денежную компенсацию или на замену части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, превышающего 7 календарных дней, на денежную компенсацию необходимо оформить дополнительное соглашение к трудовому договору соответственно по форме № 1 (подпункт 1.1) или форме № 3.

2.6. С работником, которому предоставлено сокращенное рабочее время и данная гарантия уже установлена в его трудовом договоре, необходимо заключить дополнительное соглашение к трудовому договору (форма № 4), в котором необходимо отразить согласие работника на увеличение продолжительности ежедневной работы (смены):

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;

при 30 часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

при условии соблюдения 36 часовой еженедельной продолжительности рабочего времени.

При суммированном учете рабочего времени у работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительность рабочего времени не должна превышать нормальное число рабочих часов за учетный период (месяц, квартал). Учетный период рабочего времени работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, согласно требованиям статьи 104 ТК РФ не может превышать три месяца.

3. Сохраняются до проведения специальной оценки условий труда сокращенное рабочее время, размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых по состоянию на 1 января 2014 года работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к допустимым условиям труда (класс 2) и указанные гарантии которым предоставлялись на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденного постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 01.11.1977 г. № 369/П-16.

Учитывая, что сокращенное рабочее время или дополнительный оплачиваемый отпуск для указанной группы работников уже закреплены в их трудовых договорах, необходимо закрепить в дополнительном соглашении к трудовому договору (форма № 4) только согласие работника при сокращенном рабочем времени на увеличение продолжительности ежедневной работы (смены):

при 36-часовой рабочей неделе – до 12 часов;
при 30 часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

В прилагаемых примерных формах дополнительных соглашений к трудовым договорам отражены возможные варианты установления различных компенсаций работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда. В практическом применении они могут быть использованы при оформлении дополнительных соглашений к трудовым договорам с учетом особенностей каждого конкретного случая.

Во всех структурных подразделениях в сжатые сроки должна быть проведена широкая разъяснительная работа причастными руководителями, специалистами по организации и оплате труда, по управлению персоналом.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от «___» _____ г. № _____

место заключения

«___» _____ 2014 г.

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице указывается должность руководителя филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», его фамилия, имя, отчество, действующего на основании Положения о указывается наименование филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», с одной стороны, и указывается фамилия, имя, отчество работника, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили в соответствии со статьей 92, 117 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании подпунктов 4.1.2 и 4.1.13 Коллективного договора ОАО «РЖД» настоящее соглашение о нижеследующем:

1. В разделе 4 «Режим рабочего времени и времени отдыха» трудового договора от _____ № _____:

1.1. пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Работнику устанавливается продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю с выплатой ежемесячной денежной компенсации в размере 10 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за фактически отработанное время.

На данную денежную компенсацию начисляется районный коэффициент и надбавка за непрерывный стаж работы в районах Крайнего Севера.»;

1.2. пункт 14 (в части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска) изложить в следующей редакции:

«14. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

3. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с _____.

Реквизиты сторон

(указываются ИНН, адреса сторон, паспортные данные работника и т.д.)

Подписи сторон:

От Работодателя:

Ф.И.О.

Подпись

«___» _____ 2014 г.

Работник:

Ф.И.О.

Подпись

«___» _____ 2014 г.

МП

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил.

«___» _____ 2014 г. _____
 (личная подпись)

_____ И.О. Фамилия
 (расшифровка подписи)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от «___» _____ г. № _____

место заключения

«___» _____ 2014 г.

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице указывается должность руководителя филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», его фамилия, имя, отчество, действующего на основании Положения о указывается наименование филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», с одной стороны, и указывается фамилия, имя, отчество работника, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании подпункта 4.1.2 Коллективного договора ОАО «РЖД» настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 14 раздела 4 «Режим рабочего времени и времени отдыха» (в части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска) трудового договора от _____ № _____ изложить в следующей редакции:

«14. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 7 календарных дней по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

3. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с _____.

Реквизиты сторон

(указываются ИНН, адреса сторон, паспортные данные работника и т.д.)

Подписи сторон:

От Работодателя:

Ф.И.О.

Подпись

«___» _____ 2014 г.

Работник:

Ф.И.О.

Подпись

«___» _____ 2014 г.

МП

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил.

«___» _____ 2014 г. _____

Фамилия

(личная подпись)

_____ И.О.

(расшифровка подписи)

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от «___» _____ г. № _____

место заключения

«___» _____ 2014 г.

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице указывается должность руководителя филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», его фамилия, имя, отчество, действующего на основании Положения о указывается наименование филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», с одной стороны, и указывается фамилия, имя, отчество работника, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили в соответствии со статьей 117 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании подпункта 4.1.2 Коллективного договора ОАО «РЖД» настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 14 раздела 4 «Режим рабочего времени и времени отдыха» (в части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска) трудового договора от _____ № _____ изложить в следующей редакции:

«14. Работнику предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней. Часть указанного дополнительного оплачиваемого отпуска Работника, превышающая 7 календарных дней, в размере _____ дней заменяется денежной компенсацией, исчисленной в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 г. № 922, для случаев определения среднего заработка для выплаты компенсаций за неиспользованный отпуск.»

2. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

3. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с _____.

Реквизиты сторон

(указываются ИНН, адреса сторон, паспортные данные работника и т.д.)

Подписи сторон:

От Работодателя:

Ф.И.О.

Подпись

«___» _____ 2014 г.

Работник:

Ф.И.О.

Подпись

«___» _____ 2014 г.

МП

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил.

«___» _____ 2014 г.

 (личная подпись)

_____ И.О. Фамилия

 (расшифровка подписи)

Форма № 4

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
к трудовому договору от «___» _____ г. № _____

место заключения

«___» _____ 2014 г.

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице указывается должность руководителя филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», его фамилия, имя, отчество, действующего на основании Положения о указывается наименование филиала или иного структурного подразделения ОАО «РЖД», с одной стороны, и указывается фамилия, имя, отчество работника, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, заключили в соответствии со статьями 94 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании подпункта 4.1.14 Коллективного договора ОАО «РЖД» настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Пункт 13 раздела 4 «Режим рабочего времени и времени отдыха» трудового договора от _____ № _____ изложить в следующей редакции:

«13. Продолжительность ежедневной работы (смены) устанавливается 12 часов.».

3. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую силу. Один экземпляр хранится у Работодателя в личном деле Работника, второй - у Работника.

4. Изменения в трудовой договор, определенные настоящим дополнительным соглашением, вступают в силу с _____.

Реквизиты сторон

(указываются ИНН, адреса сторон, паспортные данные работника и т.д.)

Подписи сторон:

От Работодателя:

Ф.И.О.

Подпись

«___» _____ 2014 г.

Работник:

Ф.И.О.

Подпись

«___» _____ 2014 г.

МП

Экземпляр дополнительного соглашения на руки получил.

«___» _____ 2014 г. _____

Фамилия

(личная подпись)

_____ И.О.

(расшифровка подписи)