ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

20 июня 2018 | # 12 (302)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ВЕЛОПРОБЕГ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В велопробеге, посвящённом 160-летию Хабаровска и 15-летию ОАО «РЖД», приняли участие 160 работников Дальневосточной магистрали и членов их семей.

Организатором традиционного ежегодного спортивного мероприятия стала Дорожная территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге.

Велопробег открылся в Хабаровске на площади арены «Ерофей» напутственным словом председателя ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Виталия Бабия, а также добрыми пожеланиями в адрес участников заезда от заместителя начальника Дальневосточной железной дороги по кадрам и социальным вопросам Валерия Тюленева.

В 8-30 утра колонна велосипедистов-железнодорожников в сопровождении машины ГИБДД и автомобилей клуба «Авторетро-100» направилась по улице Павла Морозова в сторону культурно-развлекательного комплекса «Заимка».

Также непосредственное сопровождение и безопасность на дороге участников заезда обеспечивали профессиональные велосипедисты из велоклуба «Катюша», предоставившего перед началом велопробега всем желающим велосипеды.

Преодолев 17 километров пути по трассе, под приветственные сигналы встречных автомобилей колонна велосипедистов с праздничными флагами за спиной благополучно добралась до финиша.

В культурно-развлекательном комплексе «Заимка» участников ждала организованная специалистами ДОРПРОФЖЕЛ развлекательная программа с розыгрышем призов, предоставленных НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ». Организаторы велопробега позаботились и об угощении! Для всех желающих были приготовлены горячие пирожки, кофе и чай.

Улыбки на лицах железнодорожников и отличное настроение самых юных участников заезда без слов говорили о том, что велопробег удался.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

|В НОМЕРЕ|

Нам года — не беда

Почти полвека состоит в профсоюзе член профкома сервисного локомотивного депо Тында-Северная, слесарь депо Виктор Алексеевич Поляков.

Стр. 2

Заслуженная победа

В управлении Дальневосточной железной дороги состоялось торжественное награждение коллектива Дальневосточного регионального общего центра обслуживания (ДВ ОЦОР) за победу в отраслевом соревновании по итогам работы за первый квартал 2018 года.

Стр. 3

Уволить любой ценой

Правовой инспекцией труда профсоюза отменён незаконный приказ об увольнении по сокращению штата неосвобождённого председателя ППО Ургальской дистанции электроснабжения (ЭЧ-8) Елены Куимовой.

Стр. 4

Северная конференция подвела итоги

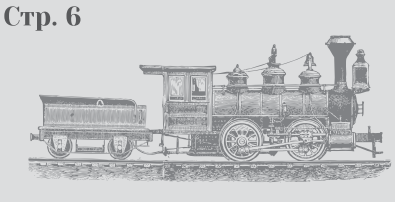
Делегация от РОСПРОФЖЕЛ приняла участие в V Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наёмных работников в районах Крайнего Севера, приравненных к ним территорий и Дальнего Востока.

Стр. 5

О мотивации работников в АО «ЖТК»

Существующая система мотивации работников Хабаровского филиала АО «Железнодорожная торговая компания» не обеспечивает безусловного удержания персонала из-за невысокого уровня заработной платы и низкого пакета социальных льгот, гарантий и компенсаций.

Стр. 6



НАМ ГОДА — НЕ БЕДА

Почти полвека состоит в профсоюзе член профкома сервисного локомотивного депо Тында-Северная, слесарь депо Виктор Алексеевич Поляков.

Команда СЛД Тында-Северная по теннису — победительница Спартакиады филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис» — Виктор Поляков (справа), Дарья Траутман и Александр Максимов со своими спортивными трофеями сфотографировались на память с руководителями предприятия

Не так давно довелось мне услышать о забавном случае, произошедшем на Спартакиаде филиала «Дальневосточный» ООО «ЛокоТех-Сервис», которая проходила в Тынде на базе сервисного локомотивного депо Тында-Северная, и где среди прочих дисциплин был настольный теннис. Каждый спортивный коллектив выставлял команду для участия в турнире. Один из приезжих игроков, узнав о предстоящем поединке с человеком, скажем мягко, значительно старше его по возрасту, пренебрежительно махнул рукой: «Ерунда! Я этого пенсионера мигом в пух и прах разделаю на первой же встрече!».

Поторопился бедолага с таким заявлением. Прежде чем делать неуважительные выводы, ему не мешало бы получить хотя бы минимум информации о сопернике. Тогда узнал бы, что его будущий противник за столом — прекрасно сохранивший, несмотря на возраст, спортивную форму фанат тенниса, неоднократный участник региональных состязаний Виктор Алексеевич Поляков, работающий в тындинском депо слесарем.

Случилось то, что и должно было случиться: буквально с первых минут «старик» задал своему визави такой темп игры, что тот не успевал сосредоточиться. Ракетка в руках Виктора Полякова выписывала такие подачи, для парирования которых необходимо обладать отточенным мастерством. А его у человека, стоявшего по ту сторону теннисного стола, просто не было. Встреча завершилась убедительной победой Полякова. А команда теннисистов СЛД Тында-Северная, куда кроме него входили ещё слесари Дарья Траутман и Александр Максимов, стала первым призёром Спартакиады.

Надо было видеть обескураженность неудавшегося «победителя»!

Вот эту черту Полякова — верность физической культуре, приверженность здоровому образу жизни — подчеркивает председатель ППО СЛД Тында-Северная Павел Чернов. Как член профсоюзного комитета, Виктор Алексеевич оказывает руководителю общественной организации активную помощь в организации спортивных соревнований и сам является непременным их участником.

По роду своей работы мне, как журналисту, часто приходится бывать на мероприятиях такого рода. Появляюсь я там с фотоаппаратом, делаю большое количество снимков. И на фотографиях обязательно присутствует герой этого повествования. Потому что он всегда — среди победителей, среди таких же, как и он, героев спорта.

Хотя здесь надо сказать шире: он всегда среди людей. И не только среди спортсменов. Не будет преувеличением утверждение, что Виктор Поляков — человек разносторонних устремлений. Ему не чуждо и творчество. Впервые я познакомился с ним лет десять назад, на праздновании Дня железнодорожника. Тогда в городском парке выставлялись всевозможные поделки, вышивки, шкатулки и многие другие произведения народного творчества, выполненные руками тружеников стальных магистралей. Внимание зрителей привлекали сделанные из металла скульптуры русских богатырей — героев народных былин и преданий. Появились на свет произведения искусства благодаря подвижничеству коллектива работников в ту пору локомотивного депо Тында, среди которых был и Виктор Поляков.

Свою роль в процессе создания такого рода творений Поляков оценивает более чем сдержанно:

— Главная заслуга принадлежит, конечно, Вите Кузнецову, — говорит он. — Это человек выдающегося таланта, замечательный ваятель. Он прекрасно освоил технологию изготовления скульптур из стальной проволоки и подарил городу немало своих творений.

Последней из его мастерской вышла роскошная фигура богатыря в доспехах, установленная на входе в городской Дворец культуры «Русь». Моё участие в данном случае не следует преувеличивать. Оно было чисто техническим. Помогал автору разворачивать экспозицию в парке, с интересом выполнял другие его поручения.

Отнесём прозвучавшее утверждение на счёт скромности профактивиста. Но не будет преувеличением сказать, что при активном участии первичной профсоюзной организации СЛД Тында-Северная, членов РОСПРОФЖЕЛ Виктора Кузнецова и его товарищей столица БАМа переживает скульптурный ренессанс. 27 октября 1984 года страна отметила официальное открытие сквозного движения поездов по всей Байкало-Амурской магистрали. А ровно тридцать лет спустя, день в день, на привокзальной площади Тынды состоялось торжественное открытие памятника «Магистраль». Мемориал находится рядом с построенным к 40-летию БАМа учебным центром ОАО «РЖД». На постаменте установлена фигура женщины, которая держит герб Советского Союза. Высота памятника — восемь метров.

Глубоко символично, что, создавая памятник «Магистраль» к 30-летию открытия сквозного движения по БАМу, заказчик — руководство Тындинского региона ДВЖД и местного филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и исполнители — слесарь сервисного локомотивного депо Тында-Северная Виктор Кузнецов и его сын, тоже Виктор, профессиональный скульптор из Санкт-Петербурга, обратились к образу женщины. Аллегория проста и объяснима во всех смыслах. Женщина-Мать, Женщина-Родина, Женщина — Магистраль и Кормилица (известно, что в начале января 2010 года Тында вошла в список моногородов России из-за одного градообразующего предприятия — железной дороги). Радует, что люди понимают значение такой аллегории, видят исторический смысл присутствия в композиции герба Союза Советских Социалистических Республик (на БАМе трудились представители всех союзных республик бывшего СССР) и ложащихся на скалу двух лент, символизирующих рельсы Большого и Малого БАМа.

Завершая отступление от главной темы повествования, замечу, что работа над скульптурой длилась в цехах экспериментальных мастерских 10 месяцев. Специалисты трудились самоотверженно, не считаясь со временем, вкладывая весь свой профессионализм и творчество. Столь же добросовестно они отнеслись и к созданию на территории сервисного локомотивного депо Тында-Северная трёхметрового монумента в честь профессии слесаря. Сейчас рядом с ним проходят торжественные мероприятия.

И ещё один любопытный момент из биографии Виктора Полякова. В будущем году исполнится 50 лет его пребывания в рядах профсоюза. Членский билет, свидетельствующий о принадлежности к общественной организации, он получил в 1969 году, восемнадцати лет от роду, работая на Мелитопольском моторном заводе. И с тех пор активно участвует в общественной деятельности.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

БОЛЬШАЯ СЕМЬЯ

В мае в семье работника дистанции инженерных сооружений (ПЧ ИССО) Андрея Топольняка случилось пополнение — родился пятый ребёнок.

Маленькая Валерия окружена вниманием родителей, бабушек, дедушек и, конечно, трёх сестрёнок и братика Олега.

Андрей Топольняк вырос в многодетной семье, но никогда не задумывался о том, что спустя годы сам станет отцом пятерых детей. С тех пор много воды утекло: с момента рождения первенца — Натальи — прошло 18 лет.

На железной дороге Андрей Владимирович трудится уже 16 лет. Начинал трудовую деятельность на Дальневосточной магистрали с работы в ОАО «Научно-внедренческий центр «Путевые машины». В 2003 году пришёл ремонтником в ПЧ ИССО.

До рождения детей жизнь супруги Андрея Владимировича также была связана с Дальневосточной магистралью — она работала проводником.

Продолжат ли дети железнодорожную династию, говорить пока рано. Старшая дочь Наталья ещё не определилась с выбором будущей профессии.

У многодетной семьи Топольняков, живущей в частном доме в посёлке Приамурском, полно забот. Сегодня Наталья, её двенадцатилетняя сестра Соня и десятилетний брат Олег помогают родителям по хозяйству и приглядывают за младшими сестрёнками.

Андрей Топольняк с оптимизмом смотрит в будущее. Надо работать, и главное — растить детей, думать о будущем. В этом большой семье помогают многочисленные родственники.

Не забывают уникальную для своего предприятия семью руководство и первичная профсоюзная организация ПЧ ИССО, оказывая при необходимости материальную поддержку.

Наталья ОХОТНАЯ

ВСЁ ЛУЧШЕЕ — ДЕТЯМ

Представители Молодёжного совета Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд приняли участие в благоустройстве территории Дома малютки Южно-Сахалинска.

Профсоюзные активисты Иван Алексеенко, Алексей Коносович, Татьяна Конорева и Сергей Осинкин покрасили объекты детской площадки и подготовили грядки для выращивания овощей и цветов для воспитанников Дома малютки.

Акция была приурочена к Году добровольца в России. Для Молодёжного совета Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд это уже не первое подобное мероприятие.

Дом малютки — лечебно-профилактическое учреждение, которое осуществляет воспитание, оказывает медицинскую и профилактическую помощь детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей. В доме малютки находятся около 50 детей, среди которых есть дети-инвалиды.

Коллектив Дома малютки для своих малышей создает комфортные, благоприятные, максимально приближенные к домашним условия, и в этом ему по возможности старается помочь Молодёжный совет Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Сергей ОСИНКИН,
член Молодёжного совета Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

| ТЕЛЕГРАММА |

Уважаемые работники здравоохранения, ветераны медицины!

От имени президиума Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником — Днем медицинского работника!

Ваша профессия была и остается одной из самых гуманных и уважаемых в мире. Она требует от каждого, кто посвятил свою жизнь медицине, высокой компетентности, верности своему делу, милосердия и терпения. Ваши золотые руки и добрые сердца ежегодно спасают жизнь и возвращают здоровье тысячам людей.

Профессиональные успехи работников железнодорожной медицины заслуживают самой высокой оценки. Вы понимаете свою высокую ответственность: здоровье и хорошее самочувствие железнодорожников — залог безопасности на стальных магистралях страны.

Служение труженикам железных дорог, искренняя забота о них, постоянная готовность прийти на помощь — это жизненное кредо специалистов железнодорожной медицины.

Желаю новых успехов в вашей благородной деятельности, благополучия и, конечно, крепкого здоровья вам и вашим близким!

С уважением,
Председатель
РОСПРОФЖЕЛ **Н.А. Никифоров**

16.06.2018

ЗАСЛУЖЕННАЯ ПОБЕДА

В управлении Дальневосточной железной дороги состоялось торжественное награждение коллектива Дальневосточного регионального общего центра обслуживания (ДВ ОЦОР) за победу в отраслевом соревновании по итогам работы за первый квартал 2018 года.

Свидетельство о присуждении первого места за успешное выполнение производственно-экономических показателей, обеспечение технологической и финансовой устойчивости начальнику ДВ ОЦОР Андрею Черевко вручил директор Центра корпоративного учёта и отчётности «Желдоручёт» — филиала ОАО «РЖД» Сергей Милохин.

ДВ ОЦОР не раз входил в тройку лидеров по итогам отраслевых соревнований, но звания лучшего коллектив центра удостоился впервые за 8 лет деятельности.

В ходе торжественного собрания за добросовестный труд на железнодорожном транспорте, высокий профессионализм, ответственность и проявленную в работе инициативу наград от начальника Дальневосточной железной дороги Николая Маклыгина удостоились начальник Владивостокского территориального общего центра обслуживания Марина Богданова, начальник сводного отдела отчётности по страховым взносам и прочим налогам ДВ ОЦОР Марина Емельянцева и начальник отдела учёта банковских операций дочерних обществ ОАО «РЖД» Екатерина Коморная.

За активную общественную деятельность почётными грамотами ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд заместителем председателя ДОРПРОФЖЕЛ Александром Наговициным были награждены бухгалтер отдела учёта расчётов с контрагентами пассажирского хозяйства ДВ ОЦОР Эльвира Ажибаева, ведущий бухгалтер сводного отдела налоговых баз и деклараций по налогу на добавленную стоимость Елена Лейб и ведущий бухгалтер сектора учёта расходов с контрагентами функциональных филиалов ДВ ОЦОР Евгения Комарова.

Завершилось торжественное собрание музыкальным поздравлением для коллектива Дальневосточного регионального общего центра обслуживания.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

КРУГЛАЯ ДАТА

6 июня представители администрации и председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре (ВЧДЭ-10) поздравили труженицу тыла Матрёну Павловну Киселёву с 90-летием.

Участница трудового фронта Великой Отечественной войны, в прошлом — активный член профсоюза и надёжный работник ВЧДЭ-10 с теплом и вниманием встретила своих гостей: специалиста по управлению персоналом А.Б. Ефимову, представителя Совета ветеранов Н.Г. Голобута и председателя ППО депо А.Е. Колеганова.

Матрёна Павловна с радостью приняла пожелания здоровья, счастья, уюта в доме, внимания со стороны близких и знакомых, радостных эмоций и с удовольствием согласилась сделать совместное фото на память.

Анастасия ВАСИЛЬЕВА,
специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

ЛЕТНИЙ СЕЗОН ОТКРЫТ

В детском оздоровительном лагере «Морской берег» в первую смену отдохнут и поправят здоровье 102 ребёнка работников Дальневосточной магистрали.

В лагерь у моря 5 июня заехала группа детей из Хабаровского, Комсомольского, Владивостокского, Тындинского и Сахалинского регионов ДВЖД. Юных отдыхающих «Морской берег» встретил насыщенной программой отдыха и оздоровления.

Завершится первая смена 25 июня, а уже через 3 дня база встретит новую группу ребят.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

ПОДАРОК ДЛЯ ЮБИЛЯРА

5 июня исполнилось 90 лет бывшему работнику Сахалинской железной дороги Михаилу Евгеньевичу Савицкому.

Михаил Евгеньевич отработал 53 года газоэлектросварщиком на пункте перестановки вагонов станции Холмск.

В столь знаменательный день дорогого товарища и бывшего коллегу по работе поздравили председатель ППО Сахалинской дистанции инфраструктуры О.Н. Мазуркевич и начальник пункта перестановки вагонов станции Холмск Н.А. Соколов.

Вручение ценных подарков поздравители сопроводили тёплыми словами в адрес юбиляра.

Олеся КИДАКОВА,
специалист общего отдела Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

УВОЛИТЬ ЛЮБОЙ ЦЕНОЙ

Правовой инспекцией труда профсоюза отменён незаконный приказ об увольнении по сокращению штата неосвобождённого председателя ППО Ургальской дистанции электроснабжения (ЭЧ-8) Елены Куимовой.

В связи с сокращением штата Приказом №19 от 04.04.2018 с 10 апреля 2018 года был прекращён трудовой договор по части 1 п. 2 ст. 81 ТК РФ с кладовщиком Ургальской дистанции энергоснабжения Еленой Вячеславовной Куимовой.

Казалось бы, что тут необычного в наше время, когда оптимизация вошла в норму? Но не так всё просто.

На момент увольнения, проведённого с рядом нарушений со стороны работодателя, Е.В. Куимова являлась действующим неосвобождённым председателем первичной профсоюзной организации Ургальской дистанции энергоснабжения.

В соответствии с частью 1 ст. 374 ТК РФ увольнение по п. 2 ст. 81 ТК РФ руководителей, их заместителей выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобождённых от основной работы, допускается, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

В порядке требований части 2 ст. 374 ТК РФ профсоюзный комитет Дальневосточной дирекции по энергообеспечению, являющийся вышестоящим органом по отношению к профсоюзному комитету Ургальской дистанции электроснабжения (ЭЧ-8), 13 марта 2018 года получил запрос от руководителя ЭЧ-8 №143 от 13.03.2018. В ответе от 20.03.2018 №11 профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Дальневосточной дирекции по энергообеспечению отказал в увольнении Е.В. Куимовой по п. 2 ст. 81 ТК РФ.

Но администрацию ЭЧ-8 это не остановило, и она решила идти до конца.

В непредусмотренном законом порядке руководство Ургальской дистанции электроснабжения вторично направило в адрес первичной профсоюзной организации Дальневосточной дирекции по энергообеспечению запрос №187 от 05.04.2018 о согласии на увольнение Елены Куимовой. Ответ, предоставленный профсоюзным комитетом ППО Дальневосточной дирекции энергообеспечения в установленный законом срок — 10 апреля 2018 года, остался неизменным: в увольнении Е.В. Куимовой отказать.

Проигнорировав сразу два отрицательных мнения «первички» ДДЭ, руководство ЭЧ-8 незаконно расторгло с Еленой Куимовой трудовой договор.

Список нарушений, совершённых администрацией Ургальской дистанции электроснабжения, был бы неполным без упоминания ещё одного интересного факта.

В первый раз предупреждение о сокращении за номером 61 было выдано Е.В. Куимовой 30 января 2018 года. Но руководство ЭЧ-8, решив закрепить результат, по непонятной причине посчитало необходимым предупредить сотрудницу о предстоящем увольнении повторно, выдав ещё одно предупреждение о сокращении штата — №177 от 30 марта 2018 года.

В соответствии с законодательством, второе предупреждение отменяет первое — от 30 января 2018 года. При этом согласно части 4 ст. 180 ТК РФ увольнение работника не может быть произведено ранее двухмесячного срока с момента письменного ознакомления с предупреждением. А это значит, что увольнение Е.В. Куимовой не могло произойти ранее 31 мая 2018 года. Тем более что своё согласие на досрочное увольнение Елена Вячеславовна отозвала. И данный факт был зафиксирован работодателем (вх. №43 от 06.04.2018). Но администрация ЭЧ-8, в очередной раз махнув рукой на законность своих действий, совершила новое грубое нарушение трудового законодательства, уволив работника ранее окончания срока предупреждения.

Изучив все детали дела об увольнении Елены Куимовой, главный правовой инспектор труда профсоюза на Дальневосточной железной дороге Александр Лысенко признал незаконным увольнение председателя ППО ЭЧ-8 и вынес руководству Ургальской дистанции электроснабжения представление об устранении ряда нарушений законодательства.

Благодаря вмешательству профсоюза в разрешение запутанной ситуации злополучный Приказ №19 от 04.04.2018 об увольнении Елены Вячеславовны Куимовой по части 1 п. 2 ст. 81 ТК РФ был отменён, незаконно уволенная сотрудница ЭЧ-8 получила право восстановиться на прежних должностях кладовщика и председателя ППО. А должностные лица, допустившие издание приказа об увольнении Е.В. Куимовой с грубыми нарушениями законодательства, привлечены к дисциплинарной ответственности.

По данным правовой инспекции труда ДОРПРОФЖЕЛ

| АКЦИЯ |

ПРОЕЗД — СЕКУНДА, НЕВНИМАТЕЛЬНОСТЬ — ЖИЗНЬ

Тындинский филиал ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд организовал акцию, посвящённую Международному дню привлечения внимания к железнодорожным переездам.

Группа в составе технического инспектора труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд Вадима Валиева, председателей первичных профсоюзных организаций тындинских дистанции пути и центра организации работы железнодорожных станций Марианны Никитиной и Евгения Золочевского, а также корреспондента газеты «Профсоюзная жизнь» Геннадия Астахова выехала на необслуживаемый дежурными работниками железнодорожный переезд, расположенный на перегоне Шахтаум — Бестужево. Он находится на участке с достаточно насыщенным движением. Здесь туда и обратно курсируют грузовые и пассажирские поезда в направлении Комсомольска-на-Амуре и Нерюнгри. А по самому переезду, оборудованному предупреждающими знаками, работающими световой и звуковой сигнализациями, постоянно проезжают автотранспортные средства компании «Транснефть» к месту дислокации нефтеперегонной станции.

В ходе проверки было выявлено отсутствие размеченной на проезжей части стоп-линии для остановки автотранспорта. Предупреждающие о приближении к железнодорожному переезду знаки установлены на обочине дороги у лесного массива. Они плохо просматриваются из-за разросшихся ветвей деревьев.

С водителями проезжающего автотранспорта проведены разъяснительные беседы о необходимости соблюдения правил движения при пересечении железнодорожных переездов, а также при нахождении на объектах железнодорожного транспорта.

В Тындинскую дистанцию пути (ПЧ-22), являющуюся балансодержателем этого переезда, а также заместителю главного ревизора по безопасности движения Тындинского территориального управления ДВЖД направлены письма с предложениями об устранении выявленных в ходе проверки замечаний.

Вадим ВАЛИЕВ,
технический инспектор труда Тындинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

Фото Геннадия АСТАХОВА

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ПЕРЕЕЗД!

Работники Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки (ШЧ-8) присоединились к акции, посвящённой Международному дню привлечения внимания к железнодорожным переездам, отмечаемому в этом году 7 июня.

Впервые Международный день привлечения внимания к железнодорожным переездам прошёл в июне 2009 года и был учреждён по инициативе Международного союза железных дорог. С тех пор каждый год к акции присоединяются железнодорожные организации во многих странах мира.

Работники Владивостокской дистанции СЦБ в этот день вышли на переезды с интенсивным движением, где проводили профилактические беседы с водителями и раздавали памятки.

Ирина РОДИОНОВА,
председатель ОО ППО ШЧ-8, электромеханик группы технической документации

| ПОМНИМ |

Из жизни ушёл замечательный человек, любящий жизнь, семью, товарищей, своё дело — Юрий Вениаминович Лебедев. В нём было столько жизненной энергии. Его биография соединила в себе годы большого и напряжённого труда на железнодорожном транспорте. С 1984 по 1992 год он возглавлял профсоюзный комитет локомотивного депо Хабаровск-2, руководил топливным отделом локомотивной службы, не один срок был председателем «РОО-ОППО работников филиала ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта РФ на Дальневосточной железной дороге».

Юрий Вениаминович оставил о себе добрую память у тех, с кем рядом прошла его жизнь, трудовая деятельность. Мы всегда будем вспоминать о нём, как о надёжном товарище, прекрасном человеке, которого мы уважали и ценили. Выражаем искренние соболезнования в связи с кончиной Юрия Вениаминовича Лебедева его родным и близким. Разделяем с вами горе этой тяжёлой утраты. Светлая память о нём навсегда останется в наших сердцах.

Совет ветеранов эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2

РЕКОМЕНДАЦИИ УЧАСТНИКОВ V СЕВЕРНОЙ МЕЖРЕГИОНАЛЬНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Правительству Российской Федерации:

- обеспечить необходимые ассигнования, в том числе за счёт федеральных субвенций и субсидий, на финансирование работников бюджетной сферы с учётом действующей нормативной и правовой базы, регулирующей вопросы оплаты труда, включая заключённые соглашения;

- разработать механизм частичной компенсации затрат работодателей на выплаты районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в особых климатических условиях;

- увеличить объём финансирования программ, направленных на субсидирование льготного проезда жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей и Дальнего Востока в другие регионы;

- провести анализ действующих государственных программ, содержащих нормы, регулирующие вопросы привлечения и закрепления молодёжи в макрорегионе, на отраслевом уровне с целью их синхронизации и совершенствования;

- оказывать содействие в создании трёхсторонних рабочих групп (по отраслевому признаку) с целью выработки мер стимулирования молодых специалистов отраслей к работе и жизни в макрорегионе, в том числе связанных с развитием необходимой социальной инфраструктуры и повышением её транспортной доступности;

- установить базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации:

Законодательно закрепить:

- МРОТ как минимальную величину оплаты труда работника, без учёта компенсационных, стимулирующих и иных надбавок;

- норму о выплате молодым работникам в возрасте до 35 лет процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Совету Федерации Федерального Собрания Российской Федерации:

- провести парламентские слушания на тему поиска новых эффективных инструментов, направленных на привлечение и закрепление молодёжи к работе и проживанию в макрорегионе, развитие его социальной инфраструктуры и создание достойных условий для жизни и работы.

Органам исполнительной и законодательной власти, сторонам социального партнёрства субъектов Российской Федерации:

- осуществлять постоянный мониторинг и контроль соблюдения трудового законодательства и действующей нормативной и правовой базы, регулирующей вопросы оплаты труда, в том числе с учётом заключённых соглашений;

- разработать и закрепить в региональных трёхсторонних соглашениях, нормативной и правовой базе субъектов РФ механизмы дополнительного стимулирования молодёжи к проживанию и работе в своём субъекте;

- провести мониторинг и определить объекты (типы) социальной инфраструктуры, наличие которых является необходимым для обеспечения достойных условий жизни;

- при реализации проектов, связанных с развитием социальной инфраструктуры в субъекте, определить и предоставлять преференции инвесторам;

- разработать и направить в адрес Правительства РФ, ФНПР предложения по внесению изменений или дополнений в действующую нормативную правовую базу.

Федерации Независимых Профсоюзов России:

- от имени участников конференции направить настоящие рекомендации в адрес Правительства РФ, Государственной Думы РФ, Совета Федерации РФ, Общественной палаты РФ, Российского союза промышленников и предпринимателей;

- инициировать обсуждение итогов конференции на площадках Общественной палаты РФ, межфракционной депутатской группы «Солидарность», Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- организовать проведение экспертизы действующей методики субсидий и субвенций на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке.

СЕВЕРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПОДВЕЛА ИТОГИ

Делегация от РОСПРОФЖЕЛ приняла участие в V Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наёмных работников в районах Крайнего Севера, приравненных к ним территорий и Дальнего Востока.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей совместно с ФНПР и общероссийскими отраслевыми профсоюзами выступил одним из организаторов открывшейся 7 июня в Доме приёмов правительства Хабаровского края конференции.

После приветственного выступления губернатора Хабаровского края Вячеслава Шпорта, открывшего мероприятие, слово было дано участникам федеральной секции конференции.

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Андрей Карабанов отметил в своём выступлении сверхактуальность для железнодорожной отрасли проблемы дефицита и закрепления кадров в отдалённых регионах страны в условиях отсутствия развитой инфраструктуры, жизненно необходимых льгот и гарантий. Андрей Васильевич отметил, что значительно улучшить ситуацию с закреплением молодых специалистов в регионах с суровыми климатическими условиями поможет внесение предложения Государственной Думе РФ законодательно закрепить норму о выплате молодым работникам в возрасте до 35 лет процентной надбавки к заработной плате

в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет. С призывом активно голосовать за эту инициативу, набравшую на данный момент на сайте Российской общественной инициативы более 50 тысяч голосов, Андрей Карабанов обратился ко всем присутствующим.

По итогам конференции были выработаны рекомендации, направленные на повышение эффективности использования действующей нормативно-правовой базы, регулирующей вопросы привлечения и закрепления профессиональных кадров в районах со сложными природно-климатическими условиями.

Наталья СОЛОВЬЁВА

ГОЛОСУЕМ ЗА ИНИЦИАТИВУ!

На V Северной межрегиональной конференции по актуальным вопросам социальной защиты наёмных работников в районах Крайнего Севера, приравненных к ним территорий и Дальнего Востока поддержана инициатива Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд по повышению эффективности реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Инициатива предлагает законодательно закрепить норму о выплате работникам в возрасте до 35 лет процентной надбавки к заработной плате в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и на Дальнем Востоке, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

Благодаря принятому локальному нормативному акту ОАО «РЖД» производит выплату данной надбавки работникам компании в полном объёме с первого дня работы. Но только при условии установления льготного порядка органами власти субъекта РФ. К сожалению, не во всех субъектах РФ, по территории которых проходит Дальневосточная железная дорога, такой порядок включён в соглашения между правительством субъектов, объединениями профсоюзов и работодателями. В частности, он не действует в Приморском крае и Еврейской автономной области. Также в холдинг ОАО «РЖД» входит много дочерних обществ, на которые обязанность выплачивать надбавку с первого дня работы не распространяется. Это касается порядка 40 процентов тружеников магистрали. Из трудоустроенных в 2017 году только около 60 процентов молодых работников получили право на выплату надбавки с первого дня работы.

На данный момент инициатива, размещённая на портале Российской общественной инициативы, набрала более 50 тысяч голосов. Чтобы проголосовать за неё, необходимо зарегистрироваться на едином портале государственных и муниципальных услуг «Госуслуги», перейти по ссылке: www.roi.ru/39902/.

В настоящее время процедура регистрации на «Госуслугах» значительно упрощена. Это можно сделать самостоятельно, следуя пошаговой инструкции портала, или, имея при себе паспорт и страховой номер индивидуального лицевого счёта (СНИЛС), обратиться в МФЦ, где специалисты в течение пяти минут смогут вас зарегистрировать с оформлением электронной цифровой подписи. Всё это позволит получить доступ к пользованию полным спектром услуг, оказываемых различными министерствами и ведомствами, не простаивая в очередях госучреждений. Также регистрация на «Госуслугах» позволяет выявить и вовремя устранить ошибки в основных документах гражданина — паспорте, СНИЛС, ИНН. И, что не менее актуально, вы сможете отдать свой голос за инициативу Молодёжного совета ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, оказав этим поддержку тысячам молодых работников Дальневосточной магистрали. Набрав совместными усилиями 100 тысяч голосов, мы обеспечим рассмотрение инициативы на государственном уровне.

Информцентр ДОРПРОФЖЕЛ

О МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ В АО «ЖТК»

Существующая система мотивации работников Хабаровского филиала АО «Железнодорожная торговая компания» не обеспечивает безусловного удержания персонала из-за невысокого уровня заработной платы и низкого пакета социальных льгот, гарантий и компенсаций.

На работников Хабаровского филиала АО «ЖТК» распространяется действие Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы и Коллективного договора АО «Железнодорожная торговая компания» на 2018-2019 годы. В качестве приложения к коллективному договору приняты локальные нормативные акты о материальной помощи работникам АО «ЖТК», о компенсации стоимости проезда железнодорожным транспортом, о материальной помощи к очередному оплачиваемому отпуску, о профессиональной подготовке, переподготовке, повышении квалификации работников, о порядке поощрения в Обществе.

Самостоятельно Хабаровским филиалом разработано Положение о единовременных выплатах к юбилейным датам работников на 2018-2019 годы. В работе используются Положение о приобретении, распределении и оплате путёвок и Правила выдачи бытового топлива.

Коллективный договор АО «ЖТК» соответствует нормам Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы за исключением:

- возможности установления для «вредников» 40-часовой недели с заключением дополнительного соглашения к трудовому договору и денежной компенсацией не менее 10% (п. 3.5 ОС);

- возможности проведения конкурсов профессионального мастерства (п. 5.2.2);

- обеспечения бытовым топливом нуждающихся работников (п. 8.2.5);

- предоставления корпоративной поддержки приобретающим (строящим) жильё работникам (п. 8.3.11).

В отношении неработающих пенсионеров отсутствуют нормы проезда по личным надобностям раз в год и в пригородном сообщении, обеспечения санаторно-курортным лечением и оказания услуг по протезированию зубов. При этом обязательства раздела 9.3 — о гарантиях неработающим пенсионерам — устанавливаются исходя из финансово-экономических возможностей Общества. Исключением является такая категория неработающих пенсионеров, как ветераны Великой Отечественной войны и лица, награждённые знаком «Почётный железнодорожник».

Существует ряд отличий между нормами коллективных договоров ОАО «РЖД» и АО «ЖТК»:

- уменьшение размера выплат ежемесячных пособий при нахождении в отпуске по уходу за ребёнком по п. 5.1.6 (2300 рублей с применением районного коэффициента вместо 4600 рублей);

- по п. 5.1.4 при рождении ребёнка работник АО «ЖТК» может рассчитывать на выплату 4600 рублей, как и работник ОАО «РЖД», но дополнительно с учётом применения районного регулирования;

- оказание материальной помощи семьям умерших работников по п. 5.1.7 осуществляется в размере не менее 11500 рублей, в ОАО «РЖД» — конкретно 23000 рублей, но при этом работник АО «ЖТК» может получить эту помощь и в случае смерти членов его семьи, а в ОАО «РЖД» такого права нет.

Пунктом 4.2.4 Коллективного договора АО «ЖТК» предусмотрено санаторно-курортное оздоровление работников, но резко ограничены средства на его проведение: по итогам 2017 года было приобретено только две путёвки (то есть одна путёвка на 200 работающих), в то время как в подразделениях ОАО «РЖД» приобретается одна путёвка на 20 работающих.

В системе негосударственного пенсионного обеспечения участвует только 16,1% работающих (на полигоне ДВЖД в целом охват по итогам 2017 года составил 64,5%, в том числе непосредственно по ДЗО — 23,9%). Работники не уверены, что смогут отработать необходимый страховой стаж, а также не готовы снижать и без того невысокий уровень заработной платы уплатой взносов.

Наиболее напряжённым является положение с выплатой ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, размер которой составляет 100 рублей в месяц.

По итогам 2017 года расходы на выполнение обязательств Коллективного договора АО «ЖТК» в Хабаровском филиале составили 10561 тыс. рублей. В среднем расходы на одного работника в 2017 году составили 25,3 тыс. рублей с ростом к прошлому году на 18%. При сравнении стоимости пакета по итогам 2017 года с другими работниками на полигоне Дальневосточной железной дороги, её уровень не в пользу работников «ЖТК». Например, у работников материнской компании пакет составил от 40,1 до 81,9 тыс. рублей, в таких дочерних обществах, как «СМТ-16», расходы по коллективному договору составляют 69,9 тыс. рублей, «ФГК» — 54,9 тыс. рублей, «ФПК» — 42,6 тыс. рублей.

Уровень расходов по коллективному договору на неработающего пенсионера самый низкий среди всех структур на полигоне Дальневосточной железной дороги — 330 рублей, но отчасти это связано и с количеством неработающих пенсионеров — 885 человек, что в 2,3 раза превышает количество работающих в Хабаровском филиале.

Уровень заработной платы в Хабаровском филиале АО «ЖТК» по итогам 2017 года составил 30101 рубль — самый низкий среди предприятий полигона Дальневосточной магистрали. Среднемесячная заработная плата работников филиала за первый квартал 2018 года составила 30126 рублей с ростом к аналогичному периоду прошлого года на 2,6%. В Хабаровском филиале с целью повышения уровня заработной платы применяются компенсационные и стимулирующие выплаты, оформляемые по приказу руководства подразделения. По итогам 2017 года доплаты получили 74% от штатной численности работников. В первом квартале 2018 года количество работников, получающих доплату, снижено вдвое, но размер доплат, приходящихся на одного работника, увеличен до 1441 рубля в месяц. По итогам года обеспечен рост номинальной заработной платы на 4%, реальной — на 0,6%. За первый квартал 2018 года — 2,6% и 0,4% соответственно. Индексация заработной платы в 2017 году проведена дважды — на 1,5% и 2,5%. За текущий период 2018 года индексация не производилась.

Невысокий уровень заработной платы приводится как одна из основных причин увольнения работников по собственному желанию. За прошедший год количество уволенных работников составило 319 человек (при штатной численности 390 единиц). Большую долю занимают увольнения в связи с окончанием срочного договора принятых на период отпуска основного работника. По сокращению штата было уволено 50 работников. Текучесть кадров за 2017 год составила 34,4% при среднестатистическом нормативе 6-8%. По итогам первого квартала 2018 года текучесть кадров в Хабаровском филиале составила 7,63%. Численность членов профсоюза на 1 апреля 2018 года составляла 89,1% со снижением по отношению к началу 2018 года и по состоянию на начало 2017 года.

Существующая система мотивации работников Хабаровского филиала АО «Железнодорожная торговая компания» не обеспечивает безусловного удержания персонала из-за невысокого уровня заработной платы (в среднем 30,1 тыс. рублей в месяц) и низкого пакета социальных льгот, гарантий и компенсаций (в среднем 2,1 тыс. рублей в месяц на одного работающего). В лучшую сторону ситуацию смогла бы изменить реализация ряда мер: установление системы стимулирующих надбавок для сохранения кадрового потенциала; использование предусмотренных для членов профсоюза привилегий программы лояльности; исключение ужесточения позиций Коллективного договора АО «Железнодорожная торговая компания»; для сплочения коллектива проведение среди работников конкурсов «Лучший по профессии».

По данным отдела социально-экономической защиты ДОРПРОФЖЕЛ

ПО ИТОГАМ ШМПЛ

Анна ЧЕРНИКОВА, участник ШМПЛ от Хабаровского информационно-вычислительного центра

— В этом году я впервые приняла участие в Школе молодого профсоюзного лидера. Мы представили перед комиссией свои проекты и идеи, рассказали о деятельности молодёжи и профактива на наших предприятиях, поделились проблемами, вместе искали способы их решения. Благодаря приглашённым специалистам мы узнали много нового о профсоюзной работе, смогли задать интересующие вопросы и получить квалифицированные ответы. Организаторы не давали нам скучать ни минуты, ведь составленные планы были очень интересны и насыщенны.

Не обошлось и без спортивных мероприятий — турнир по волейболу, игры в настольный теннис помогли познакомиться ещё и со спортивными талантами друг друга. А чего стоил «верёвочный курс»! Необычные состязания сплотили ребят и показали важность совместной командной работы.

Хочу ли я поехать ещё раз? Конечно! Ведь ШМПЛ — это возможность послушать заинтересованных, активных коллег, найти единомышленников, разработать свои проекты и реализовать их. ШМПЛ — это новые знания, знакомства и идеи!

Казимира РАВКУТЬ, участник ШМПЛ от Хабаровского информационно-вычислительного центра

— Школа молодого профсоюзного лидера открыла для меня новые горизонты. Участие в конференции дало возможность развить ораторские способности, познакомиться с широким спектром интересных проектов, завести новых друзей среди молодых единомышленников. Всё это позволило взглянуть на привычные вещи по-новому. Я поняла, что профсоюз — не просто организация, это целый социальный институт!

Сергей ОСИНКИН, участник ШМПЛ от Сахалинской дистанции инфраструктуры

— За время, проведённое на слёте, участники ШМПЛ почувствовали себя частью большой команды. Не без труда, но с большим интересом мы прошли «верёвочный курс», сразились в турнире по волейболу и даже провели флэшмоб на Владивостокском железнодорожном вокзале.

Главным пунктом программы ШМПЛ, конечно, стала защита своих проектов в присутствии специалистов ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд и его филиалов. Опытные работники профсоюза дали свою оценку проектам

и поделились советами по их реализации. В завершении слёта участникам был предложен тест на знание устава профсоюза.

Слёт ШМПЛ был наполнен мероприятиями, каждое из которых позволило понять, что молодёжь РОСПРОФЖЕЛ — это мощное оружие и сильное звено в развитии компании.

Спасибо всем организаторам! Каждый день был пропитан новыми эмоциями и знаниями. ШМПЛ — отличная возможность познакомиться с единомышленниками, готовыми подхватить любую идею и воплотить её в жизнь!

УЧИТЕЛЬНИЦА ПЕРВАЯ МОЯ

Учитель… Когда мы произносим это слово, в памяти сразу же всплывает образ первой учительницы. Именно она буквально за ручку переводит детей через бурный поток школьной жизни, в котором они оказываются, придя в первый класс.

С самого первого школьного дня учитель становится для ребёнка наставником и примером для подражания.

Любовь к детям, энергичность, терпение и настойчивость, преданность любимому делу, чувство юмора, богатая фантазия, трудолюбие, оптимизм — такими качествами должен обладать человек, который хочет стать учителем.

Именно такими качествами обладает замечательный педагог, учитель начальных классов школы-интерната №29 ОАО «РЖД» города Уссурийска Валентина Валерьевна Гапизова, которая вот уже 20 лет встречает своих малышей на пороге школы.

Через её руки, ум и сердце прошли сотни детей. Строгая, требовательная, но в то же время чуткая и душевная, Валентина Валерьевна старается найти ключик к сердцу каждого ученика.

Научить читать, писать, считать — это огромный труд. Ведь важно не только сформировать определённые знания, умения и навыки, но и раскрыть способности каждого. Поэтому уроки Валентина Валерьевна старается проводить в нестандартной форме. Её уроки литературного чтения и окружающего мира похожи на путешествие или игру.

Её дети успешно учатся не только в начальной школе, но и в среднем и старшем звене. Ученики Валентины Валерьевны дисциплинированны, умеют работать самостоятельно, стремятся к успеху. Главное педагогическое кредо Валентины Валерьевны — духовное развитие и воспитание личности. Её дети умеют ценить дружбу, с уважением относятся к старшим, любят своих родных, свой край, Родину.

— Я не зря выбрала профессию учителя, — говорит Валентина Валерьевна, — в другой профессии я себя и представить не могу. Для меня моя работа — это смысл жизни. Ученики, как цветочки: у каждого свой цвет настроения, свои привычки, свои поступки.

Валентина Валерьевна два года подряд является победителем Всероссийского конкурса «Народное призвание» в номинации «Лучший классный руководитель». За добросовестный труд Валентина Валерьевна награждена грамотой Законодательного собрания Приморского края.

Валентина Валерьевна — не только замечательный педагог, но и активный член нашей первичной профсоюзной организации, участвующий во всех профсоюзных мероприятиях.

Из всех профессий профессия учителя — самая благородная, трудная, важная и незаменимая.

Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ППО школы-интерната №29 ОАО «РЖД» Уссурийска

ЛОКОМОТИВ ДИНАСТИИ

Одно из старейших предприятий Приморского края — Уссурийский локомотиворемонтный завод (УЛРЗ) в этом году отметил 123-летие. К этому событию был приурочен арт-проект «Локомотив династий», который собрал на территории завода около 90 семей заводчан.

Основание завода совпадает с Днём защиты детей – 1 июня. Как же совместить празднование двух совершенно разных событий? Непростое дело оказалось по силам нашим коллегам. В этот день было решено провести семейный праздник в формате арт-проекта.

Впервые дети пришли на помощь заводчанам и помогли перевыполнить план по выпуску подвижного состава. За один день с помощью дружной команды из девчонок и мальчишек завод смог изготовить 123 паровоза. Чтобы этот праздник состоялся, в течение полугода сотрудники предприятия вели большую подготовительную работу: закупали фанеру, создавали шаблоны паровозиков. Профсоюзный комитет обеспечил участников арт-проекта «Локомотив династий» красками, кисточками, маркерами.

— После того как паровозики были вырезаны из фанеры, на них наносились контуры с помощью простого карандаша, — рассказывает председатель профсоюзного комитета УЛРЗ Евгений Коляда. — Вечерами работники завода кропотливо готовили эти макеты, чтобы детям было легче их раскрашивать. Особенно хочется отметить специалиста по связям с общественностью УЛРЗ Оксану Недбайло и оператора ЭВМ Марину Решетько, которые были авторами проекта и его идейными вдохновителями. Профсоюзная организация активно поддержала их идею и подключилась к её реализации.

В праздничный день на заводе был организован проход на территорию работников с детьми. Многие из малышей впервые оказались на предприятии, где работают их родители. Всем участникам семейного праздника выдали макеты, краски и кисточки, и уже через полчаса первые паровозы появились на специально подготовленной к этому арт-проекту железной дороге, прикрепленной к стене. А чтобы ни дождь, ни снег не смыли краску и не повредили основу из фанеры, все 123 паровоза покрыли специальным лаком.

Каждый паровозик стал именным. Родители на них написали имена своих дочерей и сыновей. Как минимум год эти паровозики будут украшать одну из стен завода, а значит, ежедневно всем участникам проекта будут напоминать о весёлом празднике. Возможно, их авторы, когда вырастут, придут на завод и продолжат дело своих родителей, дедушек и бабушек.

Максим НАТАЛЕНКО,
заместитель председателя ППО УЛРЗ

ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНАЯ ЭКСКУРСИЯ

По инициативе председателей первичных профсоюзных организаций Хабаровской дистанции электроснабжения (ЭЧ-2) и станции Хабаровск-2 для детей работников был проведён конкурс «Отличник».

Для победителей конкурса была организована экскурсия, которую приурочили к Дню защиты детей.

Дети узнали, насколько ответственна работа их родителей-железнодорожников, что железная дорога — это территория повышенной опасности, чем опасен электрический ток, как оказывать первую доврачебную помощь.

Председатель ППО станции Хабаровск-2 Вера Порхало провела экскурсию по чётному посту электрической централизации, где ребята могли наблюдать работу специалистов горочного комплекса, диспетчерского аппарата и дежурных по станции Хабаровск-2.

От экскурсии по ХТЖТ дети пришли в восторг. Им разрешили побывать в кабине локомотива ВЛ-80 и представить себя в роли машиниста, зажечь прожекторы осветительных мачт в электротехнической лаборатории. Работники Хабаровского техникума железнодорожного транспорта рассказали детям об истории его становления, показали лаборатории и рассказали о железнодорожных профессиях, которым студенты обучаются в техникуме.

Музей истории Амурского моста раскрылся участникам экскурсии во всей красе. Валерия Буркова рассказала об истории моста через реку Амур, о технологиях строительства железнодорожных мостов Дальнего Востока, провела экскурсию по всей территории музея.

Председатель ППО ЭЧ-2 Елена Шестакова и инженер по подготовке кадров ЭЧ-2 непрерывно проводили викторину на тему усвоенной во время экскурсии информации, рассказывали об интересных фактах. Победителем викторины стала Ксения Брусова, ей вручили дополнительный сертификат на поход в кинотеатр «Фабрика грёз».

Каждый победитель конкурса «Отличник» получил диплом и сертификат в кинотеатр из рук председателей ППО ЭЧ-2 Е.Н. Шестаковой и ДС-2 В.П. Порхало.

Олеся АНДРО,
инженер по подготовке кадров ЭЧ-2

ПРАЗДНИК ДЕТСТВА

Профсоюзный комитет Уссурийской дистанции пути (ПЧ-10-11) в честь Международного дня защиты детей организовал культурную программу для семей работников предприятия.

В этом году мы приобрели билеты в театр ДОРА города Уссурийска для родителей и детей. Всех порадовали весёлые игры и танцы с артистами театра.

После шоу дети посмотрели спектакль «Спящая красавица». Яркие костюмы актёров завораживали маленьких зрителей, которые с удовольствием подпевали знакомые песни. После окончания спектакля все дружно пошли гулять в городской парк.

Галина МИНАЕВА,
председатель ОО ППО ПЧ-10-11

ЮНЫЕ СЫЩИКИ

Для детей работников восстановительного поезда №412 станции Комсомольск во Дворце культуры железнодорожников прошёл необычный праздник, посвящённый Дню защиты детей.

Каждый ребёнок смог выступить для своих родителей: рассказать стихотворение, станцевать и спеть. А после концерта ребята приняли участие в увлекательной игре: каждый «превратился» в сыщика, который должен был найти клад, похищенный преступниками. В процессе поиска дети отвечали на вопросы и разгадывали ребусы. Только отгадав все загадки, маленькие сыщики нашли заветный клад.

В конце мероприятия участникам были вручены сертификаты «Юного сыщика», приятные подарки, воздушные шары, а также организовано чаепитие.

Евгений КОСТИН,
председатель ППО восстановительного поезда №412 ст. Комсомольск

НЕ ПОРА ЛИ ПОСЛЕДОВАТЬ ДОБРОМУ ПРИМЕРУ?

Затерянная в таёжной глухомани станция Хани уверенно заявляет о себе, как центр спортивных мероприятий межрегионального и международного уровня.

Там, к примеру, прошёл межрегиональный турнир по мини-футболу с участием детей 2003 года рождения из города Тынды, посёлков Олёкма (Амурская область), Хани (Республика Саха (Якутия)), Новая Чара (Забайкальский край).

Более того, под руководством председателя цехового профсоюзного комитета первого линейного участка Юкталинской дистанции пути (ПЧ-20), монтёра пути Максима Дмитриева юные футболисты недавно участвовали в состоявшихся в КНР товарищеских играх со сверстниками из пограничного города Хэйхэ.

Нынешний выезд за границу для одиннадцати учащихся в возрасте 10-13 лет в таком качестве был первым. Хотя опыт участия в международных турнирах у них есть. Несколько лет назад в Улан-Удэ состоялся трёхдневный детский турнир по футболу. В нём участвовали школьники из России, Китая, Монголии. Питомцы Максима Дмитриева со станции Хани, объединённые в команду «Старт», представляли Республику Саха (Якутия). Потом была ещё одна поездка в столицу Республики Бурятия и столь же достойные, как в прежнем турнире, результаты в матчах с представителями КНР и Монголии.

О руководителе сельских спортсменов Максиме Дмитриеве есть смысл рассказать особо. Родился и вырос он в украинском Запорожье, в миллионном городе, где ещё мальчишкой пристрастился к футболу. Талантливого, подающего большие надежды юношу определили в спецкласс при команде «Металлург». Футбольный клуб, основанный в 1935 году, имеет значительный опыт участия в чемпионатах СССР и Украины. Там очень серьёзная школа подготовки молодых игроков. Максим основательно прошел её. Играл в молодёжном составе «Металлурга», вместе со сверстниками — одиннадцатиклассниками — стал бронзовым призёром чемпионата Украины 2002 года и получил звание кандидата в мастера спорта по футболу.

Судьбе было угодно распорядиться так, что несколько лет назад Максим поменял место жительства и оказался на бамовской станции Хани. На профсоюзном поприще стал заниматься делом, которое любит и знает. Три раза в неделю ведёт секцию футбола, где занимаются взрослые, школьники и дошколята. Ребятня взахлёб осваивает профессиональные тонкости игры с мячом, которыми Максим овладел в запорожском «Металлурге» и теперь щедро делится здесь, в далёкой северной глубинке.

В Китае юные футболисты со станций Хани и Олёкма провели три дня и сыграли пять игр с местными детскими командами. Одну встречу наши земляки выиграли, три свели вничью, в одной потерпели поражение. Домой привезли игровой опыт и множество неизгладимых впечатлений.

Вызывает недоумение такое вот обстоятельство. Поездки для участия в международных турнирах, как за рубеж, так и внутри страны, осуществляются за счёт детей, вернее — их родителей. Несмотря на то что юные футболисты успешно отстаивают спортивный престиж России, ни руководители железнодорожных предприятий, где трудятся их отцы и матери, ни профсоюзные организации, куда они платят членские взносы, не находят возможности оказать им хоть какую-то посильную помощь. Или, может, не считают необходимым делать это?

Сейчас у поклонников кожаного мяча из далёкой глубинки — приглашения на детские футбольные турниры в столицу соседней страны — Пекин, а также в город Харбин. Просто так подобного рода шаги не предпринимаются. Значит, мальчишек из России узнали и по достоинству оценили за границей. Пора бы и нашим, отечественным, чиновникам последовать такому доброму примеру.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива Максима Дмитриева

Монтёр пути ПЧ-20 Максим Дмитриев

Юные поклонники футбола из российской глубинки сфотографировались на память со сверстниками из Китая

ОТ МАССОВОСТИ — К МАСТЕРСТВУ

В Поронайске на стадионе «Авангард» прошли соревнования первого этапа первого узлового уровня Всероссийских игр «Спорт поколений-2018» среди работников Сахалинского региона Дальневосточной железной дороги и членов их семей.

В соревнованиях под девизом «От массовости — к мастерству» приняли участие 42 человека — работники Поронайского железнодорожного узла, а также их дети.

Соревнования, организованные и проведённые Южно-Сахалинским обособленным подразделением РФСО «Локомотив» совместно с Сахалинским филиалом ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд, прошли на хорошем организационном уровне.

Участникам, занявшим призовые места, были вручены медали и грамоты.

Олеся КИДАКОВА,

специалист общего отдела Сахалинского филиала ДОРПРОФЖЕЛ

СПАРТАКИАДА ДЦС-1

В честь Дня защиты детей на базе спорткомплекса «Локомотив» состоялась Шестая спартакиада Хабаровского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-1).

По итогам спортивных баталий первое место заняла команда Хабаровского региона, второе — команда станции Хабаровск-2, а третье досталось команде железнодорожного узла Биробиджан.

Залина СУЛИМЕНКО,

председатель ППО ДЦС-1

А ТЫ ГОТОВ К ЧЕМПИОНАТУ?

С 14 июня по 15 июля в России пройдёт Чемпионат мира по футболу. Компания ОАО «РЖД» для обеспечения безопасной и слаженной работы по доставке болельщиков и туристов на матчи чемпионата в разные регионы России провела большую подготовительную работу: реконструированы вокзальные комплексы, усовершенствована пассажирская инфраструктура, запущены новые составы.

Теперь от того, насколько хорошо выполнит свои функции каждый работник пассажирского комплекса, во многом будут зависеть общие впечатления миллионов болельщиков и туристов о чемпионате и нашей стране.

Безукоризненное выполнение своих служебных обязанностей, оперативное реагирование на вопросы, претензии и пожелания, предупредительность, вежливость, внимательность и искренняя забота о пассажирах должны стать визитной карточкой железнодорожников.

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.

Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, ДОРПРОФЖЕЛ ДВжд.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); albar-gor@mail.ru

Главный редактор — Н.Л. Соловьёва
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина

Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 19.06.18 в 12:20.
Цена свободная.