ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

29 марта 2017 # 5 (274)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ — ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

Во Владивостокском центре организации работы железнодорожных станций 10-11 марта состоялась III зимняя Спартакиада «Ритм жизни — движение».

Начальник отдела ДЦС-3 Денис Беляков открывает Спартакиаду

Выезд на Спартакиаду в детский лагерь им. М. Горького (станция Ружино) стал уже доброй традицией. В этом году 60 человек из всех уголков Приморья смогли принять участие в испытаниях. Пять команд — «Динамит-1-ДЦС», «Динамит-Спасск-Дальний», «Великолепная девятка», «Дрим-Тим» и «РЖД-братишка» — прошли серию командных и индивидуальных состязаний. Гигантские скакалки, бег, командный пресс, командное приседание на одной ноге, привычное метание валенок… И главное — танцевальный баттл!

Опытные участники Спартакиады отмечают, что с каждым годом растёт уровень подготовки: если три года назад не все подтягивались, не все могли преодолеть беговую дистанцию, то в этом году стопроцентное участие всех! Ни одного сошедшего с дистанции!

Победа! Победа! И ещё раз победа! Вот с таким настроем приехали ребята бороться за кубок. Спасская команда жаждала реванша за 2015 год; ребята из Владивостока были уверены, что победа второй год подряд будет за ними; сборная команда Уссурийска и Гродеково рвалась к победе под девизом «Медленно, но верно!» и в итоге заняла второе призовое место.

Говорят, как лодку назовёшь, так она и поплывёт. Сборная команда станций Мыс Чуркин и Первая Речка называлась «РЖД-братишки» и выбрала очень бодрящий девиз: «Наш девиз: не унывать, всех пройти и всех порвать!». В итоге команда смогла второй раз доказать, что она — сильнейшая.

Самыми напряжёнными стали индивидуальные номинации. Когда смотришь, как подтягиваются наши ребята, просто захватывает дух! А вы смогли бы подтянуться на перекладине 35 раз? Вы смогли бы выжать 24-килограммовую гирю 40 раз? А прыгнуть в длину с места на 190 см смогли бы? Тогда приезжайте к нам в Ружино в 2018 году! Нам нужны новые победы! Новые рекорды!

Изменилась система судейства и подсчёта очков, что позволило повысить ответственность каждого участника за свои результаты и выложиться по полной программе.

В этом году добавились не только спортивные состязания — появились элементы творческих конкурсов. Особенно нам пришёлся по вкусу конкурс шашлыков. Представляете: 12 кг элитных, дизайнерски поданных, горячих и ароматных шашлыков! Мало кому удаётся одновременно дегустировать несколько видов шашлыков. Нам такая возможность представилась. Они и вправду очень разные. И очень вкусные!

Спорту — время, но и потехе — час. Вечерние мероприятия организовали самостоятельно. Вели программу ревизор движения Андрей Ефремов и инженер по АСУ центра Анна Андрюшина. Было много весёлых конкурсов с песнями и танцами. Сколько таланта в наших работниках, какая харизма!

Обучение финансовой грамотности провела представитель НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» Татьяна Ерофеева. Мы узнали, что проблема не в том, сколько мы зарабатываем, а в том, сколько и на что мы тратим и во что вкладываем. Узнали, что деньги и финансы — это не одно и то же.

Вечером перед отъездом домой дружно пели песни под гитару. Душевно! Благодаря наставникам, услышали много пионерских песен.

Работникам центра нравится, что есть такая возможность — принимать участие в подобных мероприятиях. Это позволяет выйти за рамки работы, познакомиться с коллективом своей немаленькой организации, что в дальнейшем помогает легче взаимодействовать в работе.

Спартакиада прошла при поддержке руководства и первичных профсоюзных организаций Владивостокского центра, станций Уссурийск, Находка, Спасск-Дальний, Гродеково и НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ».

Светлана ПЕРЕВЕРЗЕВА,
председатель ППО ДЦС-3

|В НОМЕРЕ|

Прежде всего — забота о людях

Более тридцати лет работает старшим энергодиспетчером в Тындинской дистанции электроснабжения председатель первичной профсоюзной организации предприятия Светлана Егорова.

Стр. 2

Успешное социальное партнёрство

В Комсомольском регионе поощрены руководители предприятий со стопроцентным профсоюзным членством.

Стр. 3

Дорогу молодым

Электромеханик контактной сети Хабаровской дистанции электроснабжения Алексей Бондаренко стал победителем конкурса «Эффективность производства — дело каждого».

Стр. 4

Неучам на производстве делать нечего

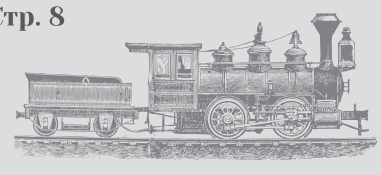
Активная профориентационная работа ведётся в регионах: преподаватели помогают ребятам выбрать профессию, которая будет востребована на рынке труда.

Стр. 5

Быстроногие футболисты

В Тынде состоялось первенство региона по мини-футболу.

Стр. 8



ПРЕЖДЕ ВСЕГО — ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Старший энергодиспетчер Тындинской дистанции электроснабжения, председатель ППО С.Д. Егорова

Трудовой стаж председателя первичной профсоюзной организации, старшего энергодиспетчера Светланы Егоровой насчитывает почти 34 года. И всё это время связано с одним предприятием — ЭЧ-10.

Признаюсь, желание написать о председателе первичной профсоюзной организации Тындинской дистанции электроснабжения Светлане Егоровой появилось у меня давно. Неоднократно предпринимались попытки выполнить задуманное. Но каждый раз Светлана Дмитриевна переводила разговор на других людей. Она с энтузиазмом рассказывала своих коллегах и убеждала журналиста, что именно этот замечательный человек как никто другой достоин быть представленным на страницах газеты.

Невольно приходилось соглашаться и откладывать рассказ о ней самой на потом.

Окружение председателя ППО

Сначала Светлана Дмитриевна говорила о члене профсоюзного комитета предприятия, кладовщике Марине Ануфриевой — непременной участнице практически всех проводимых за достаточно значительный период времени в Тындинском регионе ДВЖД спортивных мероприятий. Завзятая волейболистка, Марина Ануфриева становилась также обладательницей медалей и первых мест на пьедестале почёта в прыжках в длину с места, в метании гранаты, в других дисциплинах.

Среди спортивных трофеев физкультурников предприятия достойное место занимают кубки за победу в турнире «Спорт поколений». И в каждом достижении есть заслуга Марины Ануфриевой. Профлидер высоко ценит рекордные достижения спортсменки и хорошо отзывается о её организаторских способностях, работе в профкоме.

В свою очередь, искреннюю признательность Марина Борисовна выражает председателю ППО дистанции за проявляемую заинтересованность в развитии физической культуры. Связанные со спортом вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета. Во время прошлогодней Спартакиады предприятия Светлана Дмитриевна проявила заботу о том, чтобы обед был доставлен спортсменам непосредственно на место проведения соревнований.

Следующая, ставшая уже традиционной, XXIV Спартакиада ЭЧ-10, посвящённая Дню энергетика, тоже не осталась без внимания профлидера. Светлана Егорова взяла подготовку к физкультурному празднику под личный контроль. Заранее состоялось заседание профсоюзного комитета, где были определены ответственные за проведение мероприятия. «Главную скрипку» уже в который раз было поручено вести члену профкома Марине Ануфриевой. Спартакиада прошла на высоком организационном и эмоциональном уровне.

В другой раз речь зашла о конкурсе на лучшего уполномоченного (доверенного) лица по охране труда, проведённом в прошлом году технической инспекцией труда местного филиала Дорпрофжел на ДВЖД. Светлана Дмитриевна с гордостью поведала, что лучшей в этом престижном соревновании признана электромонтёр по обслуживанию подстанции Могот Тындинской дистанции электроснабжения Жанна Паранюк. На счету замечательной труженицы немало добрых дел. Среди них — выявленные замечания в содержании средств защиты, прибора для измерения значений сопротивлений, общественница изъяла их из эксплуатации, выдала предписание руководителю подразделения.

Серьёзный и постоянный контроль уполномоченная по охране труда осуществляла над подготовкой помещений ЭЧЭ-7 (Могот) к зиме. При её активном участии проверена система отопления, информация о неполадках доведена до сведения руководителя подразделения.

Список замечательных людей, кандидатуры которых были подсказаны Светланой Дмитриевной, можно продолжить. Например, электромонтёр Александр Селин, пришедший на предприятие после окончания учёбы в Тындинском техникуме железнодорожного транспорта и службы в рядах Российской армии. Молодому специалисту пришлось иметь дело с эксплуатацией распределительных сетей на подстанции Хорогочи. Энергетик проявил старательность. Видя это, руководство дистанции в июле 2011 года поручило ему заниматься ответственным делом — ремонтом воздушных линий электропередачи.

Без отрыва от производства Александр Селин в 2015 году успешно окончил Дальневосточный государственный университет путей сообщения и получил квалификацию «Инженер электроснабжения железнодорожного транспорта».

Особое внимание в рассказе о нём председатель ППО уделила вот какому обстоятельству. Сразу же после завершения учёбы в вузе, когда появилось свободное время, он изъявил желание заниматься вопросами обеспечения безопасности движения и эксплуатации железнодорожного транспорта. В ППО ЭЧ-10 от него поступило заявление об участии в общественном контроле. Участники профсоюзной конференции ЭЧ-10 избрали Александра Васильевича общественным инспектором по безопасности движения поездов на железнодорожном транспорте. Сейчас он занимается укреплением трудовой и производственной дисциплины, пропагандой передовых методов и приёмов выполнения профессиональных обязанностей и организации производственных процессов. Постоянно держит в поле зрения исполнение требований нормативных актов, контролирует состояние подвижного состава, эксплуатируемого на железнодорожных путях общего пользования.

О качестве работы общественного инспектора свидетельствуют замечания, выявляемые во время его производственной деятельности. При проведении плановых работ электромонтёр Александр Селин в перерыве осматривает оборудование и при необходимости указывает электромеханику на тот или иной недочёт. Выявленные замечания устраняются.

Думаю, излишне говорить, что к перечисленным производственным делам энергетиков председатель ППО имеет самое непосредственное отношение.

Верность предприятию

Так длилось продолжительное время, пока я не пошёл в офис ЭЧ-10 и не начал разговор о Светлане Егоровой с руководителями предприятия и с коллегами по работе.

И вот здесь вскрылись любопытные факты. Оказывается, трудовой стаж старшего энергодиспетчера Светланы Егоровой насчитывает почти 34 года. И всё это время связано с одним предприятием — ЭЧ-10, куда она по распределению, окончив Уральский электромеханический институт инженеров железнодорожного транспорта, прибыла в августе 1983 года. Некоторое время работала дежурным электромехаником на подстанции Золотинка, а затем получила назначение энергодиспетчером Тындинской дистанции электроснабжения тогда ещё Байкало-Амурской железной дороги.

— Светлана Дмитриевна зарекомендовала себя квалифицированным, технически глубоко подготовленным руководителем, обладающим высокими профессиональными качествами, — рассказал о ней руководитель предприятия Валерий Криворотый. — Она способна быстро и эффективно решать возникающие проблемы любой сложности, проявляя при этом организаторские способности. Поставленные вопросы ею рассматриваются всестороннее и досконально.

Далее Валерий Валерьевич рассказал, что старший энергодиспетчер (эта квалификация присвоена ей в декабре 2006 года) Светлана Егорова непосредственно участвовала в предотвращении аварийных ситуаций. Так было с такими ответственными тындинскими потребителями, как дистанция тепловых сетей, эксплуатационное локомотивное и вагонное депо. Светлана Дмитриевна обеспечивает бесперебойное электроснабжение постов ЭЦ устройств автоблокировки на участках Бам — Нерюнгригрузовая, Тында — Хани для безопасности движения поездов.

Главный инженер дистанции С.Н. Ильин дополнил рассказ о замечательной женщине. Он сказал, что специалист в полном объёме владеет знаниями Правил технической эксплуатации и техники безопасности и в соответствии с требованиями этих документов обеспечивает надёжную работу устройств электроснабжения. Должностные обязанности выполняются Светланой Егоровой безукоризненно. Бесспорна заслуга старшего энергодиспетчера в реализации всех плановых и аварийных заявок. В том числе и на «окна» для других служб. Светлана Дмитриевна действует в постоянном контакте с диспетчером связи и поездным диспетчером и, как следствие, ею не допущено ни единого случая брака в поездной работе, задержек поездов или отказов устройств электроснабжения.

Следует отметить ещё одно важное обстоятельство. Светлана Дмитриевна — активный поборник внедрения передовых методов труда. Под её руководством введены в эксплуатацию компьютерные программы АСУ-ВОП-2, АСУТ-НБТ-3 М, установлена и работает система телеуправления МСТ-95.

Человеку несведущему это перечисление ничего не даст, но люди знающие высоко оценивают прогрессивные новинки. Их использование позволяет быстро и качественно анализировать структуру работы, время, затраченное на её выполнение, выявлять повреждения в аппаратуре электроснабжения и причины отказов устройств СЦБ и так далее. В результате значительно снижаются трудозатраты по обработке информации.

Большой производственный опыт, прочные практические навыки, глубокие профессиональные знания Светлана Дмитриевна охотно передаёт молодёжи и уже подготовила к самостоятельной работе шестерых энергодиспетчеров.

Активная жизненная позиция Светланы Егоровой, добросовестное отношение к труду, большой личный вклад в профсоюзное движение отмечены высокими наградами. Светлана Дмитриевна — победитель отраслевого соревнования на звание «Лучший командир среднего звена», удостоена Почётной грамоты ОАО «РЖД» и благодарности Министра транспорта РФ, в честь Дня компании ОАО «РЖД» отмечена Почётной грамотой Дорпрофжел на ДВЖД.

Геннадий АСТАХОВ

Фото из архива Тындинской ЭЧ-10

УСПЕШНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Основным фактором стабильности и привлекательности нашей компании является грамотная и сбалансированная политика руководства ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ, проводимая в рамках социального партнёрства.

Достаточно высокие социальные гарантии работникам отражены в коллективном договоре. Залогом успешности этого является кропотливая и системная работа в трудовых коллективах.

Несмотря на текущие социально-экономические трудности, руководители ряда структурных подразделений стремятся в полной мере реализовать принципы партнёрства. Они добиваются сплочённости коллектива, активно участвуют в трудовой и общественной деятельности региона, уделяют внимание молодёжи, не забывают ветеранов, с пониманием относятся к целям и задачам профсоюза.

Результатом этой работы, в том числе, является и стопроцентное профсоюзное членство. Таких предприятий в Комсомольском регионе 19 — ШЧ-9, НГЧ-8, УЦПК-4, РИВЦ-4, НОР-4, ВП — Литовко, Постышево, Советская Гавань; д/сады №№244, 253, 254, 255, 256, 258, 259; ФСК «Локомотив»; ДКЖ Комсомольск, Новый Ургал; ЛВЧ-4.

Руководитель Комсомольского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Виктор Федин и заместитель начальника дороги по Комсомольскому территориальному управлению Виталий Липский (справа) вручили почётные грамоты и ценные подарки руководителям предприятий со стопроцентным профсоюзным членством (слева направо): УЦПК-4 Юрию Иванову, НОР-4 Артуру Гимадееву, НГЧ-8 Виктору Рафановичу, ШЧ-9 Виктору Куприянову

Профсоюзный комитет ППО Комсомольского территориального управления принял постановление о поощрении руководителей этих предприятий.

17 марта на совещании аппарата Комсомольского территориального управления руководителям предприятий со стопроцентным профсоюзным членством были вручены почётные грамоты и ценные подарки.

Юрий ВОЛКОВ,
специалист по организационной и кадровой работе Комсомольского филиала Дорпрофжел

МЫ — В ПРОФСОЮЗЕ! НАМ ЕСТЬ ЧЕМ ГОРДИТЬСЯ!

В апреле 2017 года Владивостокский филиал Дорпрофжел на ДВЖД будет отмечать 100-летний юбилей со дня образования. В преддверии такой знаменательной даты в школе-интернате №29 ОАО «РЖД» прошло торжественное мероприятие «Талант защищать людей».

100 лет — эпоха, историческая веха в жизни профсоюзной организации. И все 100 лет — на страже защиты интересов железнодорожников.

Профсоюз — это огромная армия работающих на общественных началах. Большинство из них бескорыстно несут людям заботу, поддерживают в трудные минуты, умеют всегда находиться на переднем крае.

Такими людьми богата наша школа. Ведь у нас все без исключения — члены профсоюза. Все как один активны, энергичны, легки на подъём.

В этом немалая заслуга директора школы-интерната Розалии Викторовны Бондарчук. У Розалии Викторовны твёрдая политика: все работники школы должны быть членами профсоюза. Ведь она сама не только принимает активное участие в профсоюзных мероприятиях, но и создаёт благоприятные условия для работы «первички». Всегда идёт навстречу предложениям профкома по социальным и трудовым вопросам.

А какая замечательная история у нашей школьной профсоюзной организации, какие замечательные профсоюзные лидеры! Особую благодарность хочется выразить Валентине Михайловне Пауткиной и Вере Фёдоровне Крупицкой, которые не один десяток лет были лидерами профсоюзной организации школы-интерната.

В 2016 году наша профсоюзная организация приняла участие в смотре-конкурсе «Сильная первичка — сильный Профсоюз». По итогам конкурса мы оказались в числе победителей.

На празднике со словами благодарности за хорошую работу профсоюзной организации к членам профсоюза школы обратилась специалист социальной сферы Владивостокского

филиала Дорпрофжел на ДВЖД Татьяна Станиславовна Цыганова. Самые активные члены профсоюзной организации были награждены грамотами и благодарностями филиала.

Мы от всей души поздравляем наш славный Владивостокский филиал Дорпрофжел на ДВЖД с юбилеем и желаем успехов, неиссякаемой энергии, ярких идей и их воплощения, достойных и верных единомышленников и новых побед!

Пусть живёт на свете профсоюз —
Всех трудящихся надежда.
Пусть сплочённым будет наш союз
И таким же сильным, как и прежде.
Мы не просто выстоять должны,
Плыть мы по течению не станем,
Ведь победы наши всем нужны,
И творить добро мы не устанем!

Ирина УВАЛИЕВА,
председатель ППО школы-интерната №29 ОАО «РЖД»

ВНИМАНИЕ: ФОТОКОНКУРС!

В целях развития социального партнёрства и повышения престижности железнодорожных профессий, мотивации членства, а также в связи с «Годом профсоюзной информации» РОСПРОФЖЕЛ проводит фотоконкурс «В фокусе — профсоюзная работа».

Номинации конкурса и содержание представленных в них фотоматериалов:

«Мы разные, но все мы — Профсоюз»

Портрет, жанровый снимок с изображением людей, работающих или работавших в организациях, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ, рабочего быта, коллективных действий, символизирующих профсоюзное единство.

«Вся жизнь — железная дорога»

Фотографии, отображающие перекличку времён на железнодорожном транспорте, строительных площадках, в лечебных и образовательных учреждениях, структурных подразделениях РОСПРОФЖЕЛ, изображения памятников архитектуры или техники отрасли, сохранение и продолжение традиций.

«И не было судьбы иной»

В эту номинацию предоставляются фотографии в жанре железнодорожного или производственного пейзажа, рабочего быта, отражающие личное отношение к избранной профессии.

Основные критерии оценки фотоматериалов, представленных на фотоконкурс:

Предоставляемые на конкурс фотоматериалы должны соответствовать заявленным номинациям и передавать настроение. Кроме того, изображение и название снимка без дополнительных пояснений должны давать понять, что запечатлел автор. Фотографии должны иметь грамотное построение кадра и игру цвета.

Для фотографий, представленных в номинации «Вся жизнь — железная дорога», определяющим критерием является культурно-познавательная составляющая и сохранение уходящей натуры.

На конкурс принимаются материалы, соответствующие утверждённым номинациям, содержащие графическое изображение в электронном виде в форматах *.jpg, *.psd, *.tif и сопровождаемые текстовым описанием, включающим в себя фамилию, имя, отчество автора, должность, название организации, домашний адрес и электронную почту, номер мобильного телефона.

Фотоматериалы должны иметь разрешение не менее 300 точек на дюйм и размер по меньшей стороне не менее 13 см.

Фотоматериалы должны отображать основное содержание деятельности Российских железных дорог и других предприятий, где действуют организации РОСПРОФЖЕЛ, их тружеников как сегодня, так и в исторической ретроспективе, преемственность традиций и устремлённость в будущее, а также соответствовать номинации, в которую они представлены.

Конкурс проходит с 1 апреля по 1 июля 2017 года.

В целях стимулирования активности участия в конкурсе устанавливаются премии.

Для членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей — участников конкурса устанавливаются первая премия в размере 40 тысяч рублей и две поощрительных в размере 20 тысяч рублей в каждой из трёх номинаций.

По итогам конкурса из работ победителей будет издан фотоальбом «В фокусе — профсоюзная работа».

Фотографии необходимо отправить до 16 июня 2017 года в информационный центр Дорпрофжел на ДВЖД на электронный адрес:

DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd или **NikolaevaTY@yandex.ru**

| КОНКУРС |

ДОРОГУ МОЛОДЫМ

Электромеханик контактной сети Хабаровской дистанции электроснабжения Алексей Бондаренко стал победителем конкурса «Эффективность производства — дело каждого».

В феврале 2016 года РОСПРОФЖЕЛ объявил конкурс «Эффективность производства — дело каждого». Принять участие в нём могли работники ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», промышленного железнодорожного транспорта, организаций транспортного строительства, учебных заведений, других организаций. Главным условием было обязательное профсоюзное членство конкурсантов.

По итогам четвёртого квартала 2016 года конкурсная комиссия признала лучшими семь предложений. В их числе — рационализаторское предложение «Повторное использование провода марки М-95», поданное электромехаником контактной сети Хабаровской дистанции электроснабжения Дальневосточной дирекции по энергообеспечению Алексеем Бондаренко. За победу в конкурсе рационализатору будет вручена денежная премия в размере 30 тысяч рублей и свидетельство «Победитель конкурса».

Работа над рацпредложением заняла у специалиста около полутора лет. Ещё будучи студентом Дальневосточного государственного университета путей сообщения Алексей Бондаренко начал заниматься разработкой проекта под руководством профессора кафедры «Системы электроснабжения» Валерия Николаевича Ли, который и подал идею повторного использования провода марки М-95. Алексею необходимо было всё тщательно проработать и рассчитать.

— Грузооборот по Транссибу с каждым годом растёт, — рассказывает победитель конкурса. — Растёт и нагрузка на систему электроснабжения. Чтобы пропускать большой ток, необходим провод большего сечения. Несущий трос марки М-95 сейчас используется на железной дороге, но есть техническое указание его заменить. В своём проекте мы предлагаем провод не демонтировать, а использовать его в качестве усиливающего рядом с новым несущим тросом. Всю механическую нагрузку перенести на новый провод, а старый будет служить для увеличения сечения. На реконструируемых участках железных дорог старый провод М-95 демонтируют и утилизируют, а взамен подвешивают два новых. Мы же предлагаем старый не выбрасывать, а подвешивать вместе с новым тросом, тем самым экономить на затратах.

Согласно расчётам экономический эффект от применения такой технологии составляет более 96 тысяч рублей в год. Проект уже успел занять первое место в конкурсе «Новое звено» на Дальневосточной железной дороге.

— В Хабаровской дистанции электроснабжения работает много молодёжи, — рассказывает Алексей Бондаренко. — У многих есть дельные и перспективные идеи по повышению эффективности производства и росту производительности труда. Однако дальше этого обычно дело не идёт, потому что между идеей и подачей рацпредложения стоит большая работа. Прежде всего свою идею надо развить до законченного предложения, всё правильно рассчитать, детально проработать нюансы, оформить и подать заявку.

Алексей Бондаренко из семьи железнодорожников, с самого детства увлекался техникой. Когда пришло время выбирать профессию, долго не раздумывал — выбрал железнодорожный вуз. За два года работы в Хабаровской дистанции электроснабжения успел зарекомендовать себя высококвалифицированным специалистом. Молодой, активный и целеустремлённый, он недавно избран председателем Молодёжного совета предприятия.

Помимо работы главное его увлечение — спорт: Алексей занимается в тренажёрном зале, зимой любит кататься на коньках, летом — на велосипеде, использует велосипед как основной летний транспорт.

Сейчас Алексей Бондаренко работает над новым рационализаторским предложением. Так что мы о нём ещё услышим!

Татьяна НИКОЛАЕВА
На фото Алексей Бондаренко (слева)

«ПОДСНЕЖНИКИ»: КТО СМОЖЕТ РАЗРУБИТЬ ГОРДИЕВ УЗЕЛ?

Дальневосточная железная дорога успешно реализует целевые показатели работ. С каждым годом увеличиваются объёмы грузовых и пассажирских перевозок. Развивается инфраструктура за счёт нововведённых станций и строительства новых объектов. Вследствие этого появляются новые технологические процессы, растёт объём выполняемых работ на предприятиях и потребность в новых трудовых ресурсах.

Однако вместо создания дополнительных рабочих мест по вертикали ОАО «РЖД» спускаются указания, именуемые «оптимизацией», о сокращении должностей из штатного расписания. В результате появляется новый класс работников, так называемые «подснежники».

Это рабочие, на которых возлагают обязанности специалистов ИТР. Их появление обусловлено дефицитом специалистов, которые должны исполнять ряд действующих функциональных обязательств предприятий железнодорожного транспорта.

Так, например, должность секретаря сокращена во многих структурных подразделениях Дальневосточной железной дороги. При этом программа ЕАСД (Единая автоматизированная система документооборота) ежедневно разрывается от писем, телеграмм, протоколов и оперативных приказов.

На одного специалиста технических отделов, кадров, охраны труда возложили обязанности, ранее выполняемые несколькими работниками, начиная от телеграмм, приказов, протоколов и заканчивая бережливым производством, факторными анализами и другой отчётностью, что влияет на качество и своевременность выполняемых работ. Сотрудникам необходимо оставаться в нерабочее время, чтобы завершить возложенные на них задачи, ограничивая себя в личных делах и в возможности провести время с семьёй.

Руководством же в качестве принимаемых мер из соображений «производственной необходимости» в отделах организации обеспечивается посадка «подснежников» — сотрудников из категории рабочих собственного подразделения, либо командирование работников из линейных предприятий с отрывом от производства, что ещё и дополнительно создаёт дефицит кадров на рабочих местах.

Лица, принимающие решения о сокращении, предпочитают не замечать сложившуюся проблему.

Предприятиям железнодорожного транспорта уже сегодня необходимо задуматься о жизнеспособности собственного штатного расписания. Пока что все замерли и ждут, кто же сможет разрубить гордиев узел.

Если не вмешаться в процесс и не обозначить проблему сегодня, завтра на предприятиях взойдут новые «подснежники».

Молодёжный совет Дорпрофжел на ДВЖД — за эффективное использование трудовых ресурсов и нормированное рабочее время!

Алексей ПЕТРУХИН,
председатель Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел

ПРИОСТАНОВЛЕНО ДО...

В соответствии с планом работы на 2017 год техническая инспекция труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД и Тындинская транспортная прокуратура проверили состояние охраны труда, электро- и промышленную безопасность в путевой машинной станции Могот Дальневосточной дирекции по ремонту пути.

Рассказывает технический инспектор труда Вадим Валиев:

— Вскрылись серьёзные нарушения Трудового законодательства РФ в части создания и обеспечения работникам безопасных условий на производстве. Выявлен факт эксплуатации четырёх козловых кранов. Они являются техническими устройствами опасного производственного объекта, последняя экспертиза их промышленной безопасности была проведена еще в 2014 году. Срок её завершился в январе 2017 года. Работа механизмов приостановлена до проведения экспертизы и получения экспертных заключений.

Большую тревогу вызывает состояние здания гаража, в котором опасно находиться работникам. Причины — деформации несущих металлических балок крыши, значительное проседание грунта в месте стоянки автомобилей и тракторов. Требованием технического инспектора труда эксплуатация помещения приостановлена до получения заключения специализированной экспертно-исследовательской организации.

Не делается выводов из трагедий, случившихся на других железных дорогах. Иначе как можно объяснить тот факт, что шести работникам предприятия не проведён внеплановый инструктаж по охране труда с разбором случая смертельной травмы, полученной дорожным мастером ПМС-257 Красноярской дирекции по ремонту пути. Да и предотвращение несчастных случаев оставляет желать лучшего. К примеру, восемь путейцев более двух месяцев не получали повторного инструктажа по охране труда. Просрочен срок его проведения от 11 января 2017 года.

Нет заботы о безопасности людей в электроцехе, о чём говорит несоответствие расстояния от подручника до рабочей поверхности абразивного круга заточного станка, из-за чего работа механизма приостановлена. У монтёра, занятого выполнением технологических операций в электроустановках, нет защитных средств (диэлектрические перчатки, указатели напряжения, ручной изолирующий инструмент и др.). Почему? Да потому что все они разом направлены на испытания в лабораторию. Технический инспектор труда вынужден был запретить на время работу в электроустановках и в цехе вообще. А что ему оставалось делать, если отсутствует паспорт заземляющего устройства здания? Такая же участь постигла электросварочный агрегат, потому как нет протокола его испытания и измерения. В названном подразделении ПМС-249 уже забыли, когда в последний раз проводились противоаварийные тренировки персонала.

Для работников участка демонтажа и сборки рельсошпальной решётки не организована сушка спецодежды и спецобуви и не установлено оборудование для её проведения.

По результатам проверки составлены представление начальнику ПМС-249 об устранении выявленных нарушений, 11 требований о приостановке работы из-за непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, 2 требования о привлечении к ответственности должностных лиц.

Объективности ради следует заметить, что выполнение мероприятий по устранению многих недостатков одному руководству проверенной путевой машинной станции не под силу. Помощь и прямое участие вышестоящей организации (в виде финансовых вложений) требуются для проведения экспертизы кранов, приобретения оборудования для сушки спецодежды и устранения других замечаний. Техническая инспекция труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД подготовила и направила руководству и профсоюзной организации Дальневосточной дирекции по ремонту пути информационное письмо.

В нём содержится информация о результатах проверки и просьба как можно скорее принять необходимые меры по ликвидации крайне неудовлетворительной ситуации, сложившейся в подведомственной организации. Там же выражена надежда, что с учётом выявленных нарушений работодатель создаст и обеспечит безопасные условия труда для работников.

Записал Геннадий АСТАХОВ

МОТИВАЦИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Программа Лояльности укрепляет позитивный имидж профсоюзной организации.

В конференц-зале Отделенческой клинической больницы ОАО «РЖД» на станции Владивосток 13 марта состоялась встреча профсоюзного актива, членов профсоюза со специалистом социальной сферы Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Татьяной Цыгановой. Поликлиника Партизанск и поликлиника №1 были подключены по видео-селектору.

Целью встречи было ознакомление членов профсоюза больницы с электронным профсоюзным билетом (ЭПБ) и программой Лояльности.

Большую заинтересованность у членов профсоюза вызвал партнёр программы — санаторий «Изумрудный», предоставляющий до конца мая скидку от 30 до 35% и 20% в течение всего года.

В ходе встречи все члены профсоюза получили ЭПБ и список партнёров программы. По результатам встречи все присутствующие пришли к единогласному мнению, что программа Лояльности позволит усилить позитивный имидж профсоюза.

Татьяна ЦЫГАНОВА,
специалист отдела социальной сферы Владивостокского филиала Дорпрофжел

| НОВЫЕ ПАРТНЁРЫ ПРОГРАММЫ ЛОЯЛЬНОСТИ |

В Хабаровске!

Магазин детской одежды «ИНДИГО СИТИ»

Магазин расположен на втором этаже ТЦ «Мама и дитя» в парке им. Гайдара. Время работы: с 11-00 до 19-00 без выходных.

Членам профсоюза при предъявлении электронного профсоюзного билета предоставляется скидка 10%.

10%

Компания «Мастер принт»

Изготовление и брендирование сувенирной продукции: фото, логотип на кружке, футболке, подушке, паззлах, пледах; печать флагов и продажа флагштоков.

Адрес компании: ул. Краснореченская, 44 (ТЦ «Универсам»), второй этаж, офис 15. Режим работы: с 11-00 до 19-00.

WhatsApp: 8-924-205-61-91.

Instagram: Masterprint27.

При предъявлении электронного профсоюзного билета членам профсоюза предоставляется скидка от 5 до 10%.

5-10%

В пяти городах!

5%

Сеть магазинов «СТРОЙКА»

Розничная сеть «СТРОЙКА» — это 11 современных магазинов с широким ассортиментом товаров для строительства и ремонта, качественным обслуживанием и клиентоориентированным сервисом в Хабаровске, Владивостоке, Уссурийске, Комсомольске-на-Амуре, Биробиджане.

При предъявлении электронного профсоюзного билета членам профсоюза предоставляется постоянная скидка 5%.

При первой покупке в магазинах необходимо заполнить анкету, предложенную кассиром.

Скидка не распространяется на товары по акции.

Адреса магазинов:

В Хабаровске: Амурский бульвар, 40, тел. +7 (4212) 91-54-26; ул. Ленина, 51, тел. +7 (4212) 91-54-25; проспект 60 лет Октября, 152, тел. +7 (4212) 91-54-23, 91-54-21.

Во Владивостоке: ул. Бородинская, 46/50, ТЦ «Виктория», павильон 121, тел. +7 (423) 249-18-28; ул. Калинина, 5, тел. +7 (423) 249-11-30; проспект 100 лет Владивостоку, 113, тел. +7 (423) 249-18-29.

В Уссурийске: ул. Некрасова, 142, тел. +7 (4234) 34-04-82; ул. Пушкина, 17, тел. +7 (4234) 33-75-65.

В Биробиджане: ул. Дзержинского, 8, тел.+7 (42622) 2-17-76.

В Комсомольске-на-Амуре: ул. Пионерская, 13, тел.+7 (4217) 59-20-26.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ЧЛЕНОВ РОСПРОФЖЕЛ

Специалисты Страховой Группы «СОГАЗ» отвечают на вопросы читателей.

— Недавно купил автомобиль и хочу узнать, что влияет на цену полиса КАСКО и можно ли сэкономить?

Алексей Ивашов, Хабаровск

— Стоимость полиса зависит от многих факторов: марки и модели машины, года выпуска, возраста и стажа водителя, страховой истории и ряда других значений. По этим основным параметрам специалист страховой компании рассчитывает базовую стоимость полиса — у страховых компаний она примерно одинаковая. Но обратите внимание, члены РОСПРОФЖЕЛ имеют специальные условия страхования в «СОГАЗе», которые позволяют сэкономить на КАСКО до 35%.

Посчитаем размер экономии на конкретном примере. Водитель — член РОСПРОФЖЕЛ, хабаровчанин, возраст 30 лет, стаж 10 лет, страхует NISSAN QASHQAI 2015 года выпуска стоимостью 1 млн 300 тысяч рублей по полному пакету рисков: от угона и ущерба, включая услугу по сбору документов при страховом случае. Для него стоимость КАСКО в «СОГАЗе» составит 55,8 тысячи рублей при рыночной стоимости полиса порядка 80 тысяч рублей. То есть экономия составит 24,2 тысячи рублей.

Но это ещё не все способы экономии. Определите для себя перечень рисков, которые вы считаете наиболее вероятными для вашей машины. Допустим, вы хотите застраховать свой автомобиль только по риску «ущерб», так как хранится он у вас в гараже. В этом случае полис КАСКО обойдётся в 41,6 тысячи рублей. Ещё один вариант ощутимой экономии — полис с франшизой. Его выбирают те, кто готов оплатить мелкий ремонт самостоятельно. КАСКО с франшизой в 15 тысяч рублей для NISSAN QASHQAI будет стоить уже 38,2 тысячи рублей. А если застраховать NISSAN QASHQAI только от угона или полной гибели, полис КАСКО в «СОГАЗе» обойдётся всего в 17,5 тысячи рублей.

Страховать свой автомобиль по полному пакету рисков или только от крупного ущерба — решать вам.

— С этого года полис ОСАГО можно оформить не только в офисе страховой компании, но и через Интернет. Влияет ли на цену полиса способ покупки? И будет ли действительным полис, распечатанный на принтере?

Сергей Тиханюк, Хабаровск

— Стоимость полиса ОСАГО не зависит от того, оформляете вы его через Интернет или в офисе страховщика, так как тариф по ОСАГО и региональные коэффициенты устанавливает Центробанк. Например, базовая ставка полиса ОСАГО на легковые автомобили для жителей Дальнего Востока в «СОГАЗе» составляет 4118 рублей.

Также не зависят от способа покупки и другие критерии, применяемые при расчёте стоимости полиса: территориальный коэффициент, возраст и водительский стаж автовладельца, мощность двигателя автомобиля, коэффициент бонус-малус (КБМ), который зафиксирован в Автоматизированной информационной системе Российского союза автостраховщиков (АИС РСА) и зависит от наличия страховых случаев у конкретного водителя.

Оформлять ОСАГО через Интернет очень удобно: вам потребуется устройство для выхода в сеть, банковская карта для оплаты и 20-30 минут свободного времени. Как только вы перечислите деньги, на указанный вами адрес электронной почты будет направлен оформленный полис ОСАГО. Распечатайте его на принтере — документ необходимо иметь при себе во время управления автомобилем.

Электронный полис ОСАГО имеет такую же юридическую силу, как и полис, напечатанный на бланке Гознака. А чтобы убедиться в его подлинности при проверке документов, сотрудники ГИБДД могут обратиться к той же базе АИС РСА. Данные полиса, оформленного вами через Интернет, автоматически попадают в АИС РСА, доступ к которой, помимо страховщиков, имеют также сотрудники ГИБДД.

— Хочу застраховать квартиру. При заключении договора мне также предложили застраховать гражданскую ответственность перед третьими лицами. Что это означает?

Юрий Букавин, Хабаровск

— Своим клиентам, решившим застраховать собственную квартиру, мы всегда рекомендуем включить в полис пункт о страховании гражданской ответственности. Согласитесь, что огонь или вода, повредившие ваше имущество, представляют угрозу и для жилья соседей. И если вдруг по вашей вине пострадает их квартира или вещи, то ущерб соседям компенсирует страховая компания. Но только при условии, что вы застраховали свою гражданскую ответственность перед ними. Стоит такая услуга недорого — всего 0,6% от суммы, на которую вы страхуете свою ответственность. Например, годовой полис на сумму с ответственностью 300 тысяч рублей стоит 1800 рублей. Однако членам РОСПРОФЖЕЛ он обойдется ещё дешевле, так как в «СОГАЗе» для них существуют специальные условия страхования. При этом такая страховка избавит от множества проблем. Судите сами: самая распространённая причина порчи имущества в многоквартирных домах — залив. Лопнула батарея, засорилась труба, сорвало резьбу с крана или вы забыли его закрыть — вода испортит полы не только в вашей квартире, но и повредит имущество соседей. Возмещать ущерб, а значит срочно изыскивать деньги на ремонт сразу нескольких квартир (своей и соседей этажами ниже) придётся вам. Нередко дело доходит до суда. При наличии же страховки обязанность возместить нанесённый соседям ущерб — не только в результате залива, но и по другим причинам — ложится на страховую компанию.

По всем вопросам подробную информацию можно получить в контакт-центре «СОГАЗа» по телефону 8-800-333-6635 (бесплатно, круглосуточно).

НЕУЧАМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ДЕЛАТЬ НЕЧЕГО

В Тындинском лицее №8 есть профильный класс с железнодорожным уклоном. Вот уже четвёртый год восьмиклассники знакомятся с организацией работ на стальных магистралях, осваивают тонкости различных отраслевых профессий.

Специфический учебный процесс осуществляется под эгидой руководимого Валерием Сухотским Тындинского учебного центра профессиональных квалификаций. Большое внимание профильному классу уделяется и местным филиалом Дорпрофжел.

— В начале каждого учебного года первые лица Тындинского региона ДВЖД и филиала Допрофжел проводят с учениками открытые уроки, — говорит руководитель филиала Игорь Томенко. — Нынче я был в гостях у школьников вместе с заместителем начальника ДВЖД по Тындинскому региону Валерием Александровичем Матющенко. Познакомились с ребятами, рассказали им о специфике и перспективах развития Северного широтного хода, о деятельности профсоюзных организаций.

— В классе тридцать один учащийся, — рассказывает классный руководитель, учитель английского языка Светлана Вербецкая. — Девочкам и мальчикам предлагается основательно определиться с выбором дальнейшего жизненного пути, и многие всерьёз подумывают о том, чтобы продолжить семейные династии. Почти у половины детей родители трудятся на железной дороге.

Теперь о работе отцов и матерей они знают не понаслышке. Два года назад во время летних каникул школьники побывали в Хабаровске на Малой Дальневосточной железной дороге. За неделю производственной практики они под неусыпным контролем профессионалов поработали машинистами, помощниками машиниста тепловоза, проводниками, монтёрами пути. Ежедневно проходили утренние планёрки, где выдавались инструкции и происходило распределение, кто и чем сегодня будет заниматься до часу дня. Полная взаимозаменяемость позволила каждому поработать практически по всем специальностям.

Дело было организовано по-взрослому. И это было симпатично школьникам. В результате каждый получил свидетельство о прохождении производственной практики, а класс в целом — Почётную грамоту руководства Малой ДВЖД за отличное отношение к делу и памятный подарок — книгу очерков об истории железнодорожного транспорта.

Светлана Вербецкая обратила особое внимание на то, что дети очень амбициозны и мотивированы на высокие показатели в учёбе. Они победители и призёры городских и областных предметных конкурсов и олимпиад. В основе мотивации лежит стремление получить железнодорожную профессию. Они уже побывали на многих предприятиях Тындинского региона ДВЖД: в эксплуатационном локомотивном депо Тында, в ДЦС-6, в Тындинском региональном центре связи, знакомились с работой ВОХР, пожарного и восстановительного

На открытый урок к будущим железнодорожникам пришли заместитель начальника ДВЖД по Тындинскому региону В.А. Матющенко (в центре), руководитель Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД И.А. Томенко (справа) и начальник Тындинского учебного центра профессиональных квалификаций В.А. Сухотский

поездов, железнодорожного вокзала, наблюдали специфику их работы. И везде с ними встречались и беседовали председатели первичных профсоюзных организаций.

Происходит также общение с первостроителями БАМа. Очень интересной получилась состоявшаяся в декабре 2015 года встреча с Героем Социалистического Труда Иваном Николаевичем Варшавским. Готовясь к ней, дети сделали фильм о жизни и труде легенды Стройки века. Они побывали в библиотеке и музее, собирали фотографии, писали сценарий, озвучивали. Диск с фильмом подарили Ивану Николаевичу на память, чем очень растрогали гостя. Тот рассказал много интересного о жизни и труде, прочёл несколько своих стихотворений.

На будущий год планируется сделать большую исследовательскую работу, которая будет называться: «Я — железнодорожник. От школьника до профессионала». Тогда же школьники окончательно определятся с выбором будущей профессии.

А пока продолжается знакомство с предприятиями Тындинского региона ДВЖД. Недавно состоялась экскурсия в Тындинскую дистанцию сигнализации, централизации и блокировки. Детей тепло встретила председатель первичной профсоюзной организации ШЧ-14 Ольга Марченкова. А затем о специфике профессии им рассказал заместитель начальника дистанции Александр Карась. Он подробно изложил суть автоматики, которая позволяет управлять стрелками, светофорами, обеспечивает безопасность (а попросту говоря, «защиту от дурака»), предотвращает ошибки дежурного по станции или другого работника, участвующего в перевозочном процессе.

Основным требованием к работнику, по мнению заместителя начальника дистанции, является знание электрических схем. Для этого нужен достаточный уровень подготовки в области электротехники, физики и других дисциплин. И если схемы даются тяжело, и работник не может разобраться в проблеме, значит, учился он недобросовестно.

— А таких мы на работу не берём! — подытожил Александр Карась.

Затем дети прошли по основным цехам предприятия, воочию увидели, как трудится коллектив ШЧ-14. И ещё раз убедились, что лодырям и неучам здесь делать нечего. Для дальнейшего трудоустройства нужна хорошая учёба и прочные знания!

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора и Веры ГРИГОРЬЕВОЙ

ЧЕМ ЖИВЁТ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ?

Школа, как и общество в целом, испытывает глубокие и стремительные перемены. Причина тому — переход человечества в совершенно новую информационную эпоху.

На протяжении нескольких лет школа-интернат №29 ОАО «РЖД» имеет официальный статус региональной инновационной площадки, транслирует опыт педагогическому сообществу Приморского края. Семинары, лекции, открытые уроки, мастер-классы для студентов и преподавателей Школы педагогики, учителей-предметников дают педагогам возможность оценивать свои достижения. В результате совместной работы, споров, обсуждений создана настоящая команда профессионалов. Среди педагогов школы-интерната много новаторов, из них 14 человек — магистры педагогики.

Профориентация

Пока в российских школах планируют ввести курс профориентации, в школе-интернате №29 в течение многих лет ведётся работа в этом направлении с целью содействия школьникам в выборе образовательного и профессионального маршрута. Эту возможность дают и кабинет профориентационной работы с наглядными пособиями и тематическими стендами, и дополнительные занятия физикой и математикой в онлайн-режиме с преподавателями ДВГУПС, учебно-производственные мастерские, посещение спецкурсов в Учебном центре, экскурсии в ПримИЖТ, Региональный железнодорожный колледж, на железнодорожные предприятия.

«Познание начинается с удивления», — сказал кто-то из древних. Эта истина подтверждается на занятиях кружка «Юный железнодорожник», который ведёт Александр Николаевич Пермяков — руководитель Учебного центра, профессионал своего дела. Как сделать так, чтобы сухой, неинтересный материал про рельсы и шпалы стал захватывающим для ребят? Как построить занятия кружка, чтобы ребята шли на них с желанием? Вот и приходится Александру Николаевичу удивлять при каждой встрече. Яркая личность, интересный рассказчик, он знает, чем можно заинтересовать каждого ребёнка.

Одно из мероприятий в рамках профориентации — встреча с представителями железнодорожных профессий во время проведения Дня открытых дверей в ПримИЖТ в феврале этого года. Программа включала выступления студенческих агитбригад, знакомство с правилами приёма в учебное заведение. Безусловно, презентация образовательных программ помогла воспитанникам в самоопределении: на сегодняшний день многие выпускники интерната изъявили желание учиться железнодорожным профессиям и в дальнейшем работать на дороге.

Внеурочная деятельность

В школе-интернате организованы занятия в детских клубах, кружках, секциях; охват кружковой деятельностью составляет 95%. Все дети, находящиеся под опекой, участвуют во внеурочной деятельности, к которой наряду с родителями-железнодорожниками привлекаются работники Дома детского творчества, станции юных техников, юных натуралистов и т.д.

В интернате действует более 25 кружков различной направленности: эстрадный детский вокал, «Русский язык с увлечением», театр «Радуга», хоровой кружок, настольный теннис, греко-римская борьба, баскетбол, футбол, «Английский с увлечением», «Интерактивный мир», хореографическая студия «Премьера» и другие.

Сегодня в образовательной среде становится всё более популярным слово «робототехника». Приобретение в этом учебном году наборов конструкторов Lego Mindstorms EV3 на средства акционера положило начало работе кружка «Три кита робототехники». Занятия робототехникой не только формируют конструкторское мышление, развитие мелкой моторики рук, но и способствуют более прочному усвоению раздела информатики «Алгоритмизация и программирование» за счёт широкого практического применения роботов. А сколько положительных эмоций ребята получают во время занятий!

В планах — вовлечение в работу кружка большего количества детей для расширения кругозора ребят, формирования базовых представлений в сфере инженерной культуры, развития творческого интереса.

Профсоюзная работа

Хочется также отметить замечательную, слаженную работу профсоюзного комитета школы (председатель ППО Ирина Увалиева). Профсоюзный комитет старается охватить различные стороны жизни коллектива школы. Это и оказание материальной помощи, и чествование юбиляров, подарки и поздравления к профессиональным праздникам.

А как интересно и с каким задором члены профкома организуют культурно-массовые мероприятия! Причём стараются вовлечь в их подготовку и проведение как можно больше работников школы. Коллектив загорается азартом — начинается поистине творческое соревнование.

Среди важных задач профсоюзной организации — летний отдых работников школы и членов их семей. Ежегодно работники школы отдыхают в санаториях и домах отдыха.

С каждым годом профсоюзный комитет старается наращивать работу, не останавливаться на достигнутом, развиваться в новых направлениях.

Работа нашей профсоюзной организации не осталась незамеченной. В 2016 году мы приняли участие в смотре-конкурсе «Сильная первичка — сильный Профсоюз». По итогам конкурса наша профсоюзная организация — в числе победителей.

Татьяна ГАРШИНА,
заместитель директора школы-интерната №29 по воспитательной работе

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА

20 марта активисты Молодёжного совета Комсомольского филиала Дорпрофжел посетили школу-интернат №30.

Молодые специалисты провели профориентационную беседу с подрастающим поколением. Об особенностях своей работы школьникам рассказали представители механизированной дистанции погрузо-разгрузочных работ (МЧ-4) Валерия Шурупова, Анна Дворникова и Елизавета Крупко; эксплуатационного локомотивного депо Комсомольск-на-Амуре Егор Иконников; специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофжел Владимир Комаров.

Ребята получили информацию о льготах и гарантиях, социальных и стимулирующих выплатах, полагающихся молодым работникам и молодым специалистам по коллективному договору и Положению о молодом специалисте. Узнали о возможных способах повышения уровня заработной платы через бережливое производство и рационализаторскую деятельность, а также о том, какие последствия ждут работника за грубые нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Активисты Молодёжного совета Комсомольского филиала Дорпрофжел на ДВЖД подробно рассмотрели направления Концепции молодёжной политики РОСПРОФЖЕЛ, ответили на интересующие школьников вопросы. По завершении беседы ребятам были выданы журналы о работе механизированных дистанций Дальнего Востока и памятные блокноты с символикой РОСПРОФЖЕЛ.

Владимир КОМАРОВ,
председатель Молодёжного совета Комсомольского филиала Дорпрофжел

Во Владивостокском центре организации работы железнодорожных станций состоялся конкурс на лучшее знание Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы.

ИНФОРМИРОВАН — ЗНАЧИТ ВООРУЖЁН

На протяжении многих лет принципы взаимодействия профсоюза и работодателя закреплены соглашениями о социальном партнёрстве, коллективными договорами. Профсоюз выступает авангардом в защите трудовых прав работников, проводит разъяснительную работу в вопросах, связанных, в том числе, и с изменением норм оплаты труда, режимом труда и отдыха работников. Сохранить целостность коллектива, его сплочённость и мотивацию на выполнение трудовых обязанностей и производственных показателей — тоже одно из направлений работы профсоюза в рамках социального партнёрства. При этом на работнике лежит обязанность и ответственность качественно, достойно и безопасно выполнять свои трудовые функции, и профсоюз тоже не стоит в стороне от контроля исполнения трудовой дисциплины работниками.

Стабильная работа нашей компании зависит от благополучия работников и эффективного выполнения коллективного договора, который даёт устойчивый фундамент для развития всего комплекса железнодорожного транспорта. Новый коллективный договор сохранил ранее действующие льготы и гарантии.

Очевидно, что отстаивание интересов, защита социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза на протяжении всей истории были и остаются главными задачами отраслевого профсоюза.

Первичные профсоюзные организации проводят в коллективах разъяснительную работу по предупреждению и профилактике производственного травматизма, применению режима неполного рабочего времени, привлечению к заседаниям, разборам, селекторным совещаниям во внеурочное время, а также в выходные и праздничные дни, предоставлению льгот и гарантий и мотивации профсоюзного членства.

ФНПР и РОСПРОФЖЕЛ объявили 2017 год «Годом профсоюзной информации». В рамках года информации руководством и первичной профсоюзной организацией Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций в марте 2017 года совместно организован и проведён семинар по вопросам нового Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы. Участниками семинара стали 60 работников центра.

Для улучшения информированности и закрепления знаний членами профсоюзного комитета Центра Викторией Будариной, Оксаной Гамковой и Юлией Пономаренко был подготовлен и проведён конкурс на лучшее знание Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы. Участникам конкурса предстояло ответить на вопросы из истории профсоюзов: кем и когда был подписан первый Генеральный коллективный договор ОАО «РЖД», на кого распространяются льготы и гарантии, какие информационные печатные издания выпускают РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел, с какого года они издаются; а также дать ответы на вопросы, касающиеся содержания коллективного договора.

Победителями конкурса стали приёмосдатчик груза и багажа станции Гродеково А.В. Харчукова, ведущий инженер АСУ центра А.Н. Андрюшина и заместитель начальника станции Дальнереченск-1 М.Н. Баранец. Победители награждены медалями и подарочными сертификатами.

В ходе обсуждения работники центра отметили, что много полезной информации они получают из печатных изданий, в частности, из газет «Гудок» и «Профсоюзная жизнь», а также на сайтах РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел, на стендах «Профсоюзная жизнь», которые есть на каждой станции. Ежемесячно на станциях проводятся информационные дни, имеется практика совместного с руководством центра проведения собраний.

Светлана ПЕРЕВЕРЗЕВА,
председатель ППО ДЦС-3

ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ

В небольшом посёлке Кенада Хабаровского края в семье Мещеровых случилась беда — тяжело заболела дочь Алёна.

Диагноз неутешительный: саркома мягких тканей дна малого таза. Несчастье обрушилось, как снег на голову, и родители девочки не знали, что делать. Ребёнку требовалось лечение, предварительная стоимость которого составила 1 млн 200 тысяч рублей. Такую астрономическую сумму семье не осилить.

Родители Алёны — железнодорожники. Мама, Евгения Мещерова, работает дежурной по станции Джигдаси. Папа, Евгений Мещеров, электромеханик Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки. Оба более 10 лет работают на железной дороге. В семье подрастает ещё один ребёнок — сын Андрей, ему 14 лет, он учится в восьмом классе.

— Алёна росла здоровым и счастливым ребёнком, — рассказывает мама девочки Евгения Мещерова. — У неё никогда ничего не болело. С раннего детства Алёна мечтала стать врачом и практически самостоятельно, без помощи репетиторов, подготовилась к экзамену по химии. Успешно окончила школу, поступила в Хабаровский государственный медицинский университет. В сентябре начались занятия в университете, а в октябре у Алёны заболела нога, дочь обратилась к врачу, и как гром среди ясного неба — страшный диагноз.

Узнав от коллег о случившемся, первой на беду откликнулась председатель первичной профсоюзной организации Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Ирина Смирнова. Она подробно расспросила Евгения Мещерова о сложившейся ситуации. Ирина Анатольевна действовала незамедлительно: написала обращения в Дирекцию инфраструктуры, в службу автоматики и телемеханики, в Дорожную организацию профсоюза, в дистанции объявила сбор средств на лечение.

— Мы всегда собираем средства, если наш работник попал в беду и нужна помощь, — говорит Ирина Анатольевна. — Вот и на этот раз члены профсоюза все как один откликнулись и решили: деньги, которые были запланированы на празднование 23 февраля и 8 марта, передать семье Мещеровых на лечение девочки. В общей сложности в Высокогорненской дистанции сигнализации, централизации и блокировки собрали на лечение Алёны 142500 рублей. От имени профсоюза хочу поблагодарить всех, кто откликнулся и не остался равнодушным. Только вместе мы будем сильны в любых бедах.

Примеру Высокогорненской дистанции последовали многие первичные профсоюзные организаций Комсомольского региона. В итоге первичными профсоюзными организациями Комсомольского филиала Дорпрофжел было собрано ещё 560 тысяч рублей.

Объявления о сборе средств на лечение Алёны были опубликованы на интернет-сайте Дорпрофжел на ДВЖД и в газете «Профсоюзная жизнь». На расчётный счёт перечисляли, кто сколько мог. Так — от каждого понемногу — всем вместе на лечение Алёны удалось собрать более 1 млн рублей.

— Я даже подумать не могла, что нам так помогут, — говорит Евгения Мещерова. — Вот говорят, что люди стали злыми, закрытыми — не то, что раньше. Но это не так!От всей души хочу поблагодарить всех принявших близко к сердцу нашу беду, всех, кто не остался равнодушным и оказал нам помощь. Низкий вам поклон! Большое всем спасибо за добрые слова и поддержку! Знать, что ты не одинок — это очень важно.

20 марта Алёне исполнилось 18 лет. Своё совершеннолетие она отметила в больнице, где сейчас проходит курс химиотерапии. С ней всегда любящая мама, которая её во всем поддерживает. Совсем скоро девочка поедет для дальнейшего лечения в Санкт-Петербург. Выздоровления тебе, Алёна!

Татьяна НИКОЛАЕВА

САХАЛИНСКАЯ РЫБАЛКА

В субботу, 11 марта, на реке Найба прошли соревнования по подлёдному лову среди работников Сахалинского региона.

В турнире приняли участие 32 члена профсоюза со своими семьями.

По условиям состязания за определённое время нужно было выловить максимальное количество рыбы. Самым удачливым рыбаком оказался работник ПМС-188 Андрей Попов — общий вес пойманной им наваги составил 6 кг. Второе место с отрывом в 3,5 кг занял работник ПМС-188 Дмитрий Сердюков. Третье место в нелёгкой борьбе досталось работнице АФТО Марии Лютиковой, её улов весил 2 кг.

Дополнительными призами были отмечены три номинации. В номинации «Самая маленькая рыба» победила работница ПЧ-32 Светлана Шульгина, «Самая большая рыба» попалась на крючок работницы ПМС-188 Екатерины Толстых, а в номинации «Эксклюзив» (необычная рыба) победили Сергей Сметанкин из ПЧ-33 и Анастасия Рыжкова из ДПО — им посчастливилось выловить корюшку.

Олеся КИДАКОВА,
специалист общего отдела Сахалинского филиала Дорпрофжел

БЫСТРОНОГИЕ ФУТБОЛИСТЫ

В первенстве Тындинского региона ДВЖД по мини-фуболу, организованном и проведённом Тындинским филиалом Дорпрофжел и ДФСО «Локомотив», приняли участие команды СЛД Тында-Северная ООО «ТМХ-Сервис», учебного центра повышения квалификации, ПЧ-22, ПЧ-24 и её Тындинского околотка.

Победители первенства — команда ТЧЭ-11

Весна на север Приамурья приходит поздно. Но, несмотря на лужи и слякоть, на стадионе городского комитета по физической культуре и спорту разгорелась нешуточная борьба. Её результатом стала победа представителей эксплуатационного локомотивного депо Тында, со счётом 1:0 выигравших у футболистов УЦПК. Замкнула лидирующую тройку пятёрка игроков команды СЛД Тында-Северная. Лидер первенства награждён памятным кубком, остальные призёры отмечены дипломами.

Названы и лучшие игроки. Ими стали Игорь Сайдулаев (УЦПК), Джон Махмудов (ТЧЭ-11) и Ярослав Прилипчан (СЛД Тында-Северная).

— Первенство произвело на меня хорошее впечатление, — сказал инструктор ДФСО «Локомотив» по Тындинскому региону ДВЖД Александр Масалитин. — Оно дало возможность определиться с кандидатурами будущих защитников спортивной чести региона на первенстве ДВЖД по мини-футболу, которое состоится в июне текущего года в Хабаровске.

Геннадий АСТАХОВ
Фото автора

СПОРТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

В субботу, 18 марта, представителям Молодёжного совета Комсомольского региона пришлось отстаивать честь ОАО «РЖД» в двух состязаниях одновременно.

В этот день в Комсомольске-на-Амуре состоялись VIII Профолимпийские игры. Организаторами ежегодного спортивного праздника традиционно выступили Координационный совет организаций профсоюзов Комсомольска-на-Амуре и Хабаровское краевое объединение организаций профсоюзов.

Померяться спортивными силами на лыжной базе «Локомотив» в посёлке Хапсоль собралось почти 380 участников, составляющих 13 команд предприятий и организаций Комсомольска-на-Амуре и Солнечного района. В соревнованиях приняли участие ребята из РЦС-4, МЧ-4 и НГЧ-8.

Профсоюзные спортсмены соревновались в шести видах спорта: лыжных гонках, дартсе, гиревом спорте, стрельбе из пневматической винтовки, кольцебросе и перетягивании каната.

По итогам Профолимпийских игр первое место в общекомандном зачёте заняла команда Дальневосточной железной дороги, второе место — команда Комсомольского-на-Амуре государственного технического университета, третье место досталось команде Комсомольского-на-Амуре МУП «Электрические сети».

Участники состязаний были награждены грамотами, медалями и общекомандными кубками.

В это же время вторая группа спортсменов — представители ТЧЭ-9, НУЗ-3, РЦС-4, ВРК-2, ОЦОУ-3 и команда ДОРПРОФ-4 — участвовала в соревнованиях по плаванию, которые проводились в бассейне Дома молодёжи. В нелёгкой борьбе нашей команде удалось завоевать третье место, уступив командам Комсомольского нефтеперерабатывающего завода и ПАО «Сбербанк».

Владимир КОМАРОВ,
специалист по социально-экономической защите Комсомольского филиала Дорпрофжел

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, Дорпрофжел.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); NikolaevaTY@yandex.ru

Главный редактор — Т.Ю. Николаева
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 28.03.17 в 12:20.
Цена свободная.