ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

28 сентября 2016 | # 18 (263)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

ДЕНЬ КОМПАНИИ ОАО «РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

От имени Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днём компании ОАО «Российские железные дороги»!

ОАО «РЖД» играет ключевую роль в развитии отечественной экономики, по праву считается локомотивом развития России. От её эффективной работы прямо зависит уровень жизни миллионов граждан. Железнодорожники связывают воедино бескрайние пространства нашей Родины, надёжно обеспечивая растущие потребности в пассажирских и грузовых перевозках.

Несмотря на все трудности, компания уверенно движется вперёд благодаря профессионализму, опыту и сплочённости — всему тому, чем славятся железнодорожники.

Желаю, чтобы и в дальнейшем компания развивалась и процветала. Чтобы работа в ОАО «РЖД» всегда приносила вам радость, чувство профессионального удовлетворения, давала уверенность в завтрашнем дне.

Примите искренние пожелания новых успехов в труде, доброго здоровья, счастья и благополучия!

Виталий БАБИЙ,
председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ — ЗАБОТА О ПРЕДПРИЯТИИ

17-18 сентября в Тынде прошла I Спартакиада филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис».

В столице БАМа собрались 110 спортсменов, представляющих предприятия холдинга, расположенные на территории Забайкалья, Амурской области, Хабаровского и Приморского краёв.

ПРЕДЫСТОРИЯ

Два года назад тогда ещё заместитель председателя первичной профсоюзной организации депо Тында-Северная ООО «ТМХ-Сервис» Павел Чернов, баллотируясь на пост руководителя ППО, выступил на собрании с программой совершенствования спортивно-массовой работы на предприятии. В ней содержались конкретные предложения.

Одно из них касалось проведения Спартакиады сервисного локомотивного депо. В нём трудятся свыше 1600 человек, а подразделения его находятся в Ургале, Февральске, Таксимо, Новой Чаре, Беркаките и других населённых пунктах. Так вот, было предложено сначала провести соревнования на местах, а финал — в Тынде. В основе — традиционные виды спорта: футбол, волейбол, настольный теннис, толчок гири.

Со временем идея получила перспективное развитие. Став председателем ППО, Павел Чернов предложил организовать такого рода соревнования намного шире — в рамках филиала «Дальневосточный». Мысль получила одобрение и поддержку у руководителя филиала Допрофжел в Тындинском регионе ДВЖД Игоря Томенко. Вместе они обратились к присутствовавшим на проходившем в июле текущего года в Тынде конкурсе профессионального мастерства компании «Локомотивные Технологии» заместителю генерального директора управляющей компании «ЛокоТех» по персоналу и организационному развитию Наталье Плетенецкой и директору филиала «Дальневосточный» Дмитрию Жеребцову. И высказали пожелание провести Спартакиаду филиала на севере Приамурья. Ответ был однозначный: «Мы вас поддержим. Давайте свои предложения и рекомендации по срокам проведения. Сможете ли организовать размещение, спортивные площадки для проведения соревнований?».

Победительница Спартакиады — команда сервисного локомотивного депо Тында-Северная

Поскольку отношения у железнодорожников с властями города, в чьём ведении находятся спортивные сооружения, доброжелательные, ответ на вопрос был положительным.

ИЗ ЦЕХОВ И ДЕПО — НА СПОРТИВНЫЕ ПЛОЩАДКИ

Для воплощения намеченного в жизнь понадобились время и усилия. Но дело того стоило. По признанию Павла Чернова, выполнявшего функции председателя оргкомитета, основной трудностью стала запоздалая информация об участниках и их количестве. Согласно Положению о проведении Спартакиады, она должна быть представлена к определённому сроку. Надо подготовить ночлег, питание, обслуживание спортсменов. А получилось так, что до последнего момента цифра колебалось то в одну, то в другую сторону. Окончательное число гостей — 95 человек — определилось, образно говоря, чуть ли не в последнюю минуту. Беспроблемно устроить приехавших удалось лишь благодаря отзывчивости руководителей железнодорожных учреждений и вере ремонтникам на слово.

Обязательным условием участия в Спартакиаде были работа в ООО «ТМХ-Сервис» и членство в РОСПРОФЖЕЛ.

Всякое дело спорится у упорных и настойчивых. В назначенный день на тындинском стадионе «БАМ» состоялось торжественное открытие I Спартакиады филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис». На параде выстроились команды сервисных локомотивных депо станций Чита, Чернышевск, Могоча, Тында, Магдагачи, Белогорск, Комсомольск-на-Амуре, Хабаровск, Сибирцево.

К собравшимся с приветственным словом обратились начальник сервисного локомотивного депо Тында-Северная Анатолий Петелин и председатель ППО предприятия Павел Чернов. Они поздравили спортсменов с прибытием на бамовскую землю. Говорили также о том, что состоялся праздник, идея которого вынашивалась не один год. Особое внимание выступающие уделили тому, что людей объединяет не только работа, но и спорт, и пожелали участникам честной бескомпромиссной борьбы.

(Продолжение на стр. 8)

| В НОМЕРЕ |

Главное — помогать людям

Председатель профсоюзного комитета восстановительного поезда №104 станции Бикин машинист крана Евгений Трифонов считает, что в профсоюзной работе нет мелочей.

Стр. 2

Активная молодёжь — за здоровый образ жизни!

В спортивном фестивале среди работающей молодёжи предприятий Хабаровска команда Дорпрофжел на ДВЖД заняла первое место.

Стр. 3

Общественный контроль

За первое полугодие общественным инспекторам по безопасности движения на ДВЖД удалось выявить более пяти тысяч нарушений.

Стр. 4

Копейка рубль бережёт

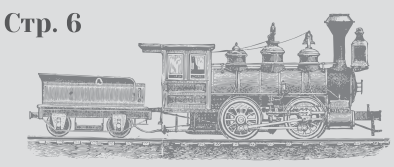
Новые привилегии для членов профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

Стр. 5

История строительства «Амурского чуда XX века»

Исполняется 100 лет со дня окончания строительства Транссибирской магистрали и открытия движения по железнодорожному мосту через Амур у Хабаровска.

Стр. 6



ГЛАВНОЕ — ПОМОГАТЬ ЛЮДЯМ

Председатель профсоюзного комитета восстановительного поезда №104 станции Бикин машинист крана Евгений Трифонов на железную дорогу пришёл не случайно — пошёл по стопам своего деда, который всю жизнь проработал мастером в путевом хозяйстве.

После окончания школы в 1997 году Евгений Трифонов поступил в Хабаровский техникум железнодорожного транспорта на отделение «Путь и путевое хозяйство», затем в 2000 году — в ДВГУПС на отделение «Строительство железных дорог». В 2004 году окончил курсы машиниста крана в Уссурийске и вот уже двенадцать лет работает машинистом крана.

Коллеги говорят о Евгении Вадимовиче, что он человек с активной жизненной позицией и развитым чувством справедливости. Более семи лет он возглавляет профсоюзную организацию восстановительного поезда. Для него это не просто общественная нагрузка — профлидер работает не только в силу обязанностей, а по велению души, и это даёт максимальный результат и эффективность. В его «первичке» стопроцентное профсоюзное членство.

— Наш коллектив хоть и небольшой, и все друг друга знают, но люди могут очень многое, — говорит Евгений Трифонов. — Главная отличительная черта нашего коллектива в том, что люди не закрывают глаза, а приходят на помощь в трудную минуту. Горжусь, что работаю с такими замечательными людьми. Наш коллектив неоднократно принимал участие в различных акциях. Одна из них — «Помоги собраться в школу»: на собранные работниками денежные средства закупаем канцтовары, подарки для детей из малообеспеченных семей.

Главным в профсоюзной работе Евгений Вадимович считает уважение к личности, к правам и интересам каждого члена профсоюза, умение вникать в ситуацию работника, оказывать ему моральную поддержку. Особых трудностей в профсоюзной работе у него нет. Но отмечает, что когда у работника что-то случается, для решения проблем он в первую очередь идёт в профсоюз. Нередко профсоюзному лидеру приходится решать различные жизненные и производственные проблемы: выплата материальной помощи, распределение путёвок в детские лагеря, распределение отпусков. Не забывают на предприятии о пенсионерах, приглашают их на мероприятия, делают памятные подарки.

Активная профсоюзная работа Евгения Трифонова отмечена высокими профсоюзными наградами: в 2012 году он награждён Почётной грамотой председателя Дорпрофжел, в 2015 году — благодарностью начальника дороги к 110-летию образования российского профсоюза.

О профсоюзной работе Евгений Трифонов говорит: «Это — моё, в профсоюзе мне интересно». Когда есть результат, когда лидер видит радостные глаза работников и слышит слова благодарности, он понимает, что это его призвание.

Основные виды деятельности восстановительного поезда — аварийно-восстановительные работы: ликвидация аварий, сходов, крушений. Коллектив восстановительного поезда выполняет и подрядно-договорные работы, такие как замена мостовых пролётов, стрелочных переводов, работа тяговой техники на планировке дорог, расчистке дорог зимой.

— Более половины нашего коллектива составляют молодые люди до 35 лет. Многие работники при поступлении на работу задают вопрос: зачем мне вступать в профсоюз? Я думаю, что ответ простой: во-первых, это социально-экономическая защита, во-вторых, единство в коллективе.

По мнению Евгения Трифонова, изначально в работе профлидера важно

выбрать активный, грамотный и дееспособный профсоюзный комитет, чтобы можно было полностью опереться на своих коллег и товарищей. Начиная свою работу в профкоме, Евгений Трифонов так и сделал. Из членов профкома Евгений Вадимович особо выделяет машиниста крана Павла Пинегина. В своё время Павел был участником боевых действий, это ответственный и добросовестный человек, в профсоюзном комитете он ведёт спортивную работу. Настоящий энтузиаст спорта пять лет назад Павел Пинегин создал команду восстановительного поезда по футболу с гордым названием «Сокол». Тренировки вёл на общественных началах в свободное от работы время. Далее команда стала выступать в спортивных мероприятиях, организованных Бикинским молодёжным центром. За эти годы спортивной командой завоёвано более 30 наград различного достоинства — кубки и грамоты.

Евгений Трифонов считает, что в профсоюзной работе нет мелочей, важны все аспекты, а профсоюзный активист должен быть образцом лучших человеческих качеств. Но главное для него — помогать людям.

ГОРДИМСЯ ТАКИМИ СТУДЕНТАМИ!

Студентка 4 курса ДВГУПС Анастасия Емельянова стала именным стипендиатом ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

СЕРТИФИКАТ

О ПРИСУЖДЕНИИ ИМЕННОЙ СТИПЕНДИИ ЦЕНТРАЛЬНОГО КОМИТЕТА РОСПРОФЖЕЛ

ЕМЕЛЬЯНОВОЙ

Анастасии Андреевне

СТУДЕНТКЕ 4 КУРСА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ (ДВГУПС), ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СТУДЕНТОВ ДВГУПС

Председатель Профсоюза И.А. Никифоров

Стипендия ЦК РОСПРОФЖЕЛ присуждается за активную работу в студенческих первичных профсоюзных организациях и отличную учёбу. Событие нерядовое — это большое достижение и признание.

Сертификат о присуждении именной стипендии Анастасии вручили на выездном семинаре студенческого актива «Креативный молодёжный лагерь «Рязановка 2016», где она была организатором образовательной части мероприятия. Сразу после мероприятия Анастасия Емельянова рассказала газете «Профсоюзная жизнь» о своей учёбе и работе в профсоюзе.

— С самого первого курса я работаю в профсоюзе. Принимала участие везде, где только можно. Сначала занималась организацией мероприятий и акций, затем перешла в комиссию социального проектирования, впоследствии стала её председателем. Совместно с университетом занималась профориентационной деятельностью, проводила тренинги, занятия, образовательные мероприятия для абитуриентов. Профсоюзная деятельность для меня была, есть и будет приоритетом в жизни. Потому что для меня это важно, мне это интересно. Мне нравится то, что несёт в себе профсоюзная организация, мне нравятся люди, которые этим занимаются.

Если сравнить меня сейчас с той, какой я была на первом курсе, то это два совершенно разных человека. И во многом это благодаря профсоюзной организации, которая так направила меня, развивая семинарами, тренингами, помогла стать примером для ребят.

Присуждение именной стипендии — для меня это высшая степень признания организации, которая говорит, что ты ей нужен. Это хорошая мотивация к дальнейшей активной деятельности. Не скрою, приятно и почётно, когда твою работу ценят и отмечают.

СТУДЕНЧЕСКИЙ ПРОФСОЮЗ

Когда помимо учёбы человек занимается общественной жизнью, преподаватели видят его с другой стороны, требуют с него чуть больше, не делают поблажек, задают вопросы посложнее, но от этого становится интереснее учиться, считает Анастасия Емельянова.

— Я будущий экономист, планирую поступать в магистратуру. В магистратуре учиться два года, и я очень рада, что ещё два года буду работать на благо профсоюзной организации университета.

Большинство поступивших в университет первокурсников совершенно не знают, что такое профсоюз. Многие проводят параллели с популярным молодёжным сериалом «Универ», где героиня Яна Семакина является представителем профкома. Но профсоюз в реальной жизни — это совсем другое. Наша задача в том и состоит, чтобы рассказать вчерашним абитуриентам о профессиональном союзе. Что главное в профсоюзе — это объединение студентов для защиты социально-экономических интересов, совместного решения проблем.

Студенческий профсоюз, в отличие от профсоюза на предприятии, охватывает все стороны жизни студента, начиная со студенческих концертов, заканчивая стройотрядами. Студент свободен, и у него кроме учёбы есть потребность в реализации. Это и может дать профсоюз. В студенческом профсоюзе каждый сможет найти своё место и занятие по душе.

В профсоюзной работе мне придаёт силы отдача самих студентов, приятно слышать от них простое спасибо. Значит, действительно смогла кому-то помочь и всё делала не зря.

Материалы страницы подготовила Татьяна НИКОЛАЕВА

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

22 сентября в конференц-зале учебного центра в Хабаровске состоялся семинар профсоюзного актива Дорпрофжел на ДВЖД, на котором рассматривались вопросы концепции персонального учёта членов профсоюза и электронного профсоюзного билета.

Семинар открыл первый заместитель председателя Дорпрофжел на ДВЖД Александр Наговицин. В начале своего выступления он отметил, что Дорпрофжел на ДВЖД особое внимание уделяет развитию профсоюзного движения и вовлечённости железнодорожников в профсоюз, это направление работы является приоритетным. От руководства Дорпрофжел на ДВЖД Александр Геннадьевич вручил денежные премии в размере 5 тыс. рублей за сплочённость и стопроцентное профсоюзное членство председателю ППО аппарата управления ФГП Вневедомственной охраны Ольге Новиковой и председателю ППО Научно-производственного предприятия диагностики автоматизированного электропривода Сергею Рябцуну. Александр Наговицин поблагодарил председателей профсоюзных организаций за активную работу, а также отметил, что Дорпрофжел на ДВЖД всегда готов поддерживать и поощрять достижения высоких результатов в профсоюзной работе.

По вопросу ведения персонифицированного учёта членов профсоюза в единой базе РОСПРОФЖЕЛ выступили начальник отдела маркетинга «Интернет-Медиа» Андрей Воробьёв и заместитель начальника информационно-аналитического отдела «Интернет-Медиа» Андрей Фалько. Четыре года прошло с момента перехода на персонифицированный учёт членов профсоюза на Дальневосточной железной дороге и внедрения электронного профсоюзного билета, но актуальные вопросы у председателей ППО возникают до сих пор. В ходе семинара профсоюзные лидеры смогли задать свои вопросы и получили развёрнутые ответы.

Компания «Интернет-Медиа» более семи лет является партнёром РОСПРОФЖЕЛ, занимается автоматизацией профсоюзных организаций. Для членов профсоюза «Интернет-Медиа» создала специальный сайт www.prz-card.ru, на котором можно подробно ознакомиться с программой Лояльности для конкретного региона в персональном «Личном кабинете» члена РОСПРОФЖЕЛ, вход в который возможен только по электронному профсоюзному билету.

Семинар получился полезным, своевременным и актуальным, было рассмотрено много практической информации, он также дал новый импульс развитию программы Лояльности для членов профсоюза и привлечению новых торговых партнёров в регионах.

Информцентр Дорпрофжел

ОБМЕН ПРОФСОЮЗНЫМ ОПЫТОМ

15 сентября в Комсомольском территориальном управлении состоялся семинар по обмену опытом с участием сотрудников Комсомольского филиала Дорпрофжел и профсоюзных лидеров предприятий и организаций Комсомольска-на-Амуре.

Мероприятие проходило в рамках договора о сотрудничестве, заключённого между Комсомольским филиалом и Координационным советом профсоюзов Комсомольска-на-Амуре. В течение восьми лет представители Комсомольского филиала принимали активное участие в городских профсоюзных мероприятиях — заседаниях Координационного совета, акциях, пикетах и митингах.

В этот день железнодорожники принимали гостей у себя. Гостями были председатели профсоюзных организаций ОАО «КнААПО», ООО «Комсомольский НПЗ», ОАО «Амурский судостроительный завод», завода «Амурлитмаш», Комсомольского технического университета, госучреждений, здравоохранения, жизнеобеспечения. С принимающей стороны присутствовали руководители и сотрудники Комсомольского филиала Дорпрофжел, председатели профсоюзных комитетов предприятий, председатели Совета ветеранов и Молодёжного совета региона.

В начале встречи инженер технического отдела управления В.В. Голиков ознакомил собравшихся со структурой Комсомольского региона, с производственной деятельностью на современном этапе и перспективами дальнейшего развития Северного широтного хода. Затем руководитель Комсомольского филиала Дорпрофжел В.Г. Федин рассказал о деятельности профсоюза железнодорожников, подробнее остановившись на работе Комсомольского филиала. Выступили перед собравшимися председатель Совета ветеранов региона В.Ф. Зуев и председатель Молодёжного совета В.В. Комаров.

Затем для гостей была проведена экскурсия по детскому оздоровительному лагерю им. К. Заслонова, а завершал встречу традиционный «круглый стол», за которым участники смогли поделиться впечатлениями, обменяться мнениями и наметить планы дальнейшего сотрудничества. В знак дружбы работники Комсомольского филиала вручили гостям небольшие подарки с символикой РОСПРОФЖЕЛ.

Юрий ВОЛКОВ,
специалист по организационной и кадровой работе Комсомольского филиала Дорпрофжел

АКТИВНАЯ МОЛОДЁЖЬ — ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ!

В Хабаровске 16-17 сентября прошёл Спортивный фестиваль среди работающей молодёжи предприятий города.

Мероприятие организовано Управлением по делам молодёжи и социальным вопросам администрации города Хабаровска. Команды-участницы в равных условиях соревновались в плавании, стритболе, теннисе, шахматах, дартсе, легкоатлетической эстафете. Команда Дорпрофжел на ДВЖД приняла участие в соревнованиях и заняла первое место.

Руководство Дальневосточной железной дороги и дорожной профсоюзной организации уделяет большое внимание популяризации здорового образа жизни среди железнодорожников и поддержке инициатив молодёжи, что, безусловно, является важным мотивом для укрепления единства работников предприятий и развития железнодорожных традиций.

— Для меня это первый спортивный фестиваль работающей молодёжи, — говорит участник соревнований, капитан команды Дорпрофжел на ДВЖД Андрей Нестерук. — Взять первое место, в первую очередь, помогла команда. Принимая участие в спортивных мероприятиях Дальневосточной железной дороги, мы знакомимся с участниками разных спортивных направлений, что и помогло оперативно собрать нужный состав. Наша команда — это работники, которые будут представлять нашу дорогу на финальном этапе «Спорт поколений», и давно проверенные друзья, профессионалы в своих видах спорта.

Цель фестиваля — популяризация спорта и здорового образа жизни, сплочение молодёжных советов предприятий.

— Прошедшее мероприятие очень значимое для пропаганды спорта и здорового образа жизни среди молодёжи города Хабаровска, — говорит участник фестиваля Валентин Рожковский. — Общей победы не было бы без вклада каждого спортсмена нашей команды!

Алексей ПЕТРУХИН,
председатель Молодёжного совета Хабаровского филиала Дорпрофжел

СЛЁТ КРЕАТИВНОЙ МОЛОДЁЖИ ДВГУПС

Ежегодно на берегу Японского моря на учебно-оздоровительной базе «Локомотив» в Рязановке проходит выездной семинар студенческого актива. В этом году «Креативный молодёжный лагерь «Рязановка 2016» состоялся 2-10 сентября.

На слёте собралось 100 самых активных студентов, активистов институтских цеховых профсоюзных организаций и комиссий. Организатором мероприятия выступил профсоюз студентов ДВГУПС.

Обучение проводилось в два этапа: первым стала новая методика форсайт — студенты разработали планы развития профсоюзной организации для своих команд и комиссий по направлениям деятельности: организация мероприятий, информационная деятельность, студенческий пресс-центр, жилищно-бытовая комиссия, профориентационный центр, работа с абитуриентами и другие направления. На этом этапе участники семинара разработали и защитили проекты. В итоге ряд проектов получил одобрение к реализации на базе ДВГУПС и профсоюза.

Вторая часть обучения строилась по приоритетным направлениям развития: обучение наставнической работе, мотивация актива, презентация, направленная на вступление в профсоюз. Итогами деятельности второго этапа стала разработка методических указаний, которые включают в себя работу профорга, работу цеховой профсоюзной организации, работу комиссий, инструкции для студентов по взаимодействию с профсоюзом.

Ежедневные тренинги и занятия, вечерами — студенческие вечёрки. Здесь каждый получает для себя что-то полезное, важное, что точно пригодится в жизни.

— Семинар — это настоящая работа над собой, работа в команде, проверка на прочность тех, кто рядом, настоящее сплочение коллектива, — говорит организатор мероприятия, студентка 4 курса ДВГУПС Анастасия Емельянова. — Не каждый способен делать работу, которая ведётся в профсоюзной организации. Семинар — это своего рода тест-драйв для участников: смогут ли они вести профсоюзную работу ежедневно, постоянно находиться в тонусе. Здесь каждый может найти своё место. Кроме того, для студентов это топовое мероприятие, на которое каждый стремится попасть. Отчасти это момент признания: я — молодец, я попал в Рязановку!

Информцентр Дорпрофжел

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

За первое полугодие общественным инспекторам по безопасности движения на ДВЖД удалось выявить более пяти тысяч нарушений.

Безопасность движения всегда была и остаётся важнейшей задачей. В мае 2015 года президентом ОАО «РЖД» и председателем профсоюза было утверждено «Положение об общественном контроле за обеспечением безопасности движения поездов и эксплуатации железнодорожного транспорта». Этим документом руководство общественным контролем за обеспечением безопасности движения поездов было возложено на Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей. До этого такую обязанность выполнял ревизорский аппарат компании.

Институт общественных инспекторов существует на всей сети железных дорог России. Общественные инспекторы избираются на общих собраниях железнодорожных коллективов и утверждаются совместным решением администрации и профсоюзного комитета. После избрания проводится специальное обучение общественного инспектора.

Общественный инспектор имеет значительные права. Так, у него есть право осуществлять проверки и требовать строгого исполнения правил безопасности. Общественные инспекторы обязаны обращать внимание не только на технические и технологические моменты, но и следить за тем, не нарушается ли режим труда и отдыха железнодорожников.

На Дальневосточной железной дороге в работе общественного контроля по безопасности движения принимает участие более пятисот железнодорожников, и это приносит ощутимую пользу. Только за первое полугодие 2016 года общественными инспекторами на полигоне ДВЖД проведено 3557 проверок, выявлено 5655 нарушений, устранено 4933 нарушения, дано 275 предложений по улучшению безопасности движения, из них внедрено 159 предложений, применено 207 запретных мер.

Информцентр Дорпрофжел

ВСЕГДА НАЧЕКУ

Одно из приоритетных направлений деятельности профсоюза — обеспечение безопасности движения на железнодорожном транспорте. Особое место в этой многогранной работе отводится общественным инспекторам по безопасности движения поездов.

На полигоне Дальневосточной железной дороги работает 504 общественных инспектора по безопасности движения. Один из них — старший осмотрщик-ремонтник вагонов ПТО Уссурийск эксплуатационного вагонного депо Уссурийск Алексей Мелкозёров. На состоявшемся 8 сентября заседании дорожного Совета общественных инспекторов Алексей Алексеевич признан одним из лучших общественных инспекторов по безопасности движения поездов на Дальневосточной железной дороге за первое полугодие 2016 года и поощрён Почётной грамотой председателя Дорпрофжел.

КОМУ ДОВЕРИТЬ НЕПРОСТОЕ ДЕЛО?

В должности общественного инспектора по безопасности движения Алексей Мелкозёров не так давно — всего полтора года. Алексея Алексеевича единогласно избрали общественным инспектором по безопасности движения в мае 2015 года на профсоюзном собрании цеховой организации ПТО Уссурийск. Как правило, общественный инспектор — один из наиболее авторитетных работников в своём коллективе, имеющий большой опыт работы на железной дороге. А кому ещё доверить столь непростое дело? Своевременно выявлять неисправности, угрожающие безопасности движения, и предотвращать возможные тяжёлые последствия, в том числе и в свободное от работы время — дело не из лёгких. Алексей Мелкозёров — старейший работник пункта технического обслуживания эксплуатационного вагонного депо Уссурийск,

работает на железной дороге более 24 лет, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Он принимает самое активное участие в общественной работе и за полтора года деятельности общественного инспектора по безопасности движения своими грамотными действиями сумел предотвратить ряд возможных крушений.

— Основные выявленные неисправности — в ходовых частях вагона, самые ответственные узлы — колёсные пары, — рассказывает Алексей Алексеевич. — Особое внимание уделяю колёсным парам и тележкам грузовых вагонов, автосцепному оборудованию. При выявлении неисправности составляется акт для дальнейшего устранения неполадок. Инспектируется организация работы по осмотру и ремонту вагонов: наличие необходимого инструмента, приспособлений, обеспеченность материалами и запчастями, контрольно-измерительным инструментом. Приобретённый с годами опыт только помогает, становится проще выявлять нарушения.

ГЛАВНОЕ — БЫТЬ НЕРАВНОДУШНЫМ

В феврале этого года при отправлении пассажирского поезда №113 сообщением Тихоокеанская — Хабаровск на переходной площадке хвостового вагона были обнаружены два нетрезвых пассажира. Поезд остановили, вызвали представителей полиции, нетрезвых пассажиров с поезда сняли. За прошедшую зиму было остановлено семь чётных грузовых поездов с выпавшими валиками подвески тормозного башмака.

Алексей Алексеевич считает, что главное в работе общественного инспектора по безопасности движения — быть неравнодушным и не ленивым. Кроме того, здесь важен определённый склад характера. Общественный инспектор по безопасности движения — это человек, которому до всего есть дело. Абсолютно до всего. Он не пройдёт мимо никакого нарушения и никакой неисправности.

Если понадобится, Алексей Мелкозёров дойдёт до самого высокого начальства, но добьётся, чтобы неполадки были устранены. И хорошо, что он такой въедливый. Именно на неравнодушии держится безопасность движения.

Чтобы проверить другие смены, Алексей Алексеевич проводит инспекцию в своё свободное время. Добиться высоких результатов ему позволяет ответственное и безукоризненное исполнение своих обязанностей. Так держать, общественный инспектор!

Подготовила Татьяна НИКОЛАЕВА

| ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ |

На вопрос железнодорожников отвечает правовой инспектор труда Хабаровского филиала Дорпрофжел Михаил Данилушкин.

— Имеет ли право руководство назначать регулярные селекторные совещания за пределами рабочего времени,например, до 8-00 или после 17-00 местного времени, по субботам, и если да, то как это должно оплачиваться?

— Если селекторное совещание назначено до начала рабочего времени или после его окончания в будний день — это привлечение к сверхурочной работе. Сверхурочная работа — работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (статья 99 ТК РФ). Казалось бы, нельзя запретить работодателю проводить такие совещания. Но указанная статья содержит важные оговорки, перечисляя случаи, когда допускается сверхурочная работа с письменного согласия работников, а когда — без такового. Перечни обстоятельств закрытые и расширять их нельзя, поэтому рассмотрим их подробнее.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несёт ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Не забываем, что на привлечение работников к такой работе нужно мотивированное мнение первичной профсоюзной организации.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

Новые привилегии для членов профсоюза на Дальневосточной железной дороге.

КОПЕЙКА РУБЛЬ БЕРЕЖЁТ

Прошло четыре года с момента перехода на персонифицированный учёт членов профсоюза на Дальневосточной железной дороге, внедрения электронного профсоюзного билета и привлечения торгово-сервисных предприятий к программе Лояльности для членов профсоюза.

Уже более 77000 работников структурных подразделений, расположенных на полигоне Дальневосточной железной дороги, стали обладателями электронных профсоюзных билетов. В целом, от численности всех членов профсоюза Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге это составляет 87%.

Вручение электронного профсоюзного билета является знаковым событием и своеобразным подтверждением персонального отношения к каждому члену первичной профсоюзной организации.

Безусловно, основное направление деятельности профсоюза — это социально-экономическая и правовая защита. Каждый работник — член профсоюза вправе рассчитывать на оказание консультативной помощи в вопросах соблюдения трудового законодательства, оплаты труда, соблюдения условий и охраны труда, реализации социальной поддержки и многих других. Круг вопросов председателя первичной профсоюзной организации очень широк, к тому же он всегда может рассчитывать на помощь правовой, технической инспекции труда, специалистов Дорпрофжел и филиалов.

Современная действительность с главенствующими рыночными отношениями в обществе, а также опыт зарубежных профсоюзных организаций стали залогом формирования программы Лояльности для членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей. Программа Лояльности — своеобразная система привилегий для членов профсоюза, выражающаяся в предоставлении скидок в различных торгово-сервисных предприятиях при предъявлении электронного профсоюзного билета.

В настоящее время к программе Лояльности на Дальневосточной железной дороге присоединилось более 70 партнёров, предоставляющих скидки членам профсоюза в размере от 3 до 15 и более процентов. Перечень предприятий-партнёров постоянно расширяется. Актуальную информацию всегда можно найти на сайте Дорпрофжел, а также на сайте, сопровождающем программу Лояльности для членов профсоюза RPZ-CARD.RU

Теперь электронный профсоюзный билет для работника — не только гарантия защиты его трудовых прав, но и инструмент, позволяющий реально экономить заработанные деньги. Причём сумма сэкономленных средств, в зависимости от покупательской активности, может значительно превышать сумму уплаченных профсоюзных взносов.

О программе Лояльности говорят работники Дальневосточной железной дороги, члены профсоюза.

Ведущий инженер Дальневосточной дирекции инфраструктуры А.В. Бабина:

«Благодаря активности председателя первичной профсоюзной организации аппарата управления Дальневосточной дирекции инфраструктуры И.Н. Толстовой в июне текущего года к программе лояльности присоединился Центр эстетической медицины и красоты «МЕДЭСТ». Теперь посещение косметического салона для наших женщин — членов профсоюза обходится на 5-7% дешевле, что, безусловно, не может не радовать. Ощутив на себе реальную выгоду, мы и сами теперь работаем по привлечению к программе Лояльности новых партнёров».

Коллектив Тындинского территориального общего центра обслуживания:

«99,5% работников нашего коллектива являются членами профсоюза. Все они получили электронные карты программы Лояльности РОСПРОФЖЕЛ. В Тынде программа охватывает очень большое количество фирм, магазинов и торговых точек города. Так, например, для празднования юбилея бухгалтер ОЦОУ-4 выбрала именно то кафе, где действует программа Лояльности, экономия средств составила 1,7 тыс. рублей. Другая сотрудница — член профсоюза при проведении ремонта в квартире приобретала отделочные материалы в магазине «МастерПлюс» со скидкой 5% и сэкономила 1,2 тыс. рублей».

Машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Тында В.А. Афанасьев:

«В моей семье при покупке зимних сапог для жены экономия составила от стоимости обуви около шестисот рублей. В семье специалиста социальной сферы Е.Б. Устюжаниной экономия семейного бюджета при покупке детской одежды для дочери в магазине «Модные дети» составила 3 тыс. рублей».

Машинист участка котельная О.В. Гимурина:

«Мне всегда казалось, что в наше непростое время ни о каких льготах и скидках не может быть и речи, но при получении электронного профсоюзного билета я, конечно, была приятно удивлена. Это просто замечательно, что есть программа Лояльности.

Я проживаю не в черте города, поэтому было приятно, что и рядом с домом есть магазины, в которых действует система скидок. Это магазин «Электромир», в котором я неоднократно покупала бытовую технику, аптека и ряд продовольственных магазинов, находящихся в городе. В совокупности я экономлю около тысячи рублей в месяц.

При предъявлении электронного профсоюзного билета железнодорожник — член РОСПРОФЖЕЛ получает скидку 10% на проживание в гостинице «Ерофей»

Огромное спасибо РОСПРОФЖЕЛ за такую необходимую в наше время программу Лояльности».

Машинист топливоподачи топливно-транспортного участка А.М. Урсу:

«Мне кажется, это просто замечательно, что есть такая программа и электронный профсоюзный билет. В перечне магазинов, дающих скидки по электронному профсоюзному билету, есть практически всё. Это и продукты, и одежда, и бытовая техника, и аптеки. У меня недавно родился сын, поэтому я очень рад наличию в этом списке и детских магазинов. Ежемесячно я экономлю немалую сумму, что и всем советую».

Ведущий инженер (центра обучения) Сахалинского ДЦС Р.А. Балабин:

«При заправке автомобиля на автозаправочной станции «АРМ РОС» при предъявлении профсоюзного билета моя скидка с каждого литра бензина составляет 50 копеек. Также пользуюсь услугой автомойки, где экономлю 10%. Наша семья на сегодняшний день экономит 500 рублей в месяц. Надеюсь, что программа охватит как можно больше фирм и торговых центров для большей экономии семейного бюджета».

Профсоюзными активистами Комсомольского регионального центра связи (РЦС-4) электромехаником Екатериной Афанасьевой и техником Анастасией Назаровой в течение четырёх дней привлечено пять торгово-сервисных предприятий:

- цветочный салон «Лагуна» (дисконт 10%);
- автозапчасти «Авто Стоп» (дисконт от 5 до 10%);
- агентство недвижимости «Атлантъ» (дисконт 10%);
- техномаркет «Светлый» (дисконт 5%);
- магазин «МОДА ЛОРА» (дисконт 5% плюс накопительная скидка).

На шутливое выражение: «С такими темпами у членов профсоюза скоро в каждом магазине будет скидка!» они весело отвечают: «В каждом не в каждом, но ещё столько же привлечём».

Профсоюз — это мощная слаженная команда, где усилия каждого — во благо многих. Будь в плюсе — будь в профсоюзе!

Информцентр Дорпрофжел

---

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Как видим, если целью проводимого селекторного совещания является не непосредственное руководство перечисленными работами или их организация, а, например, подведение итогов за квартал, планирование работы на следующий месяц и т.п., работодатель не вправе привлекать к такого рода сверхурочной работе даже с письменного согласия работников, для этого должно хватать продолжительности рабочего дня.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере (статья 152 ТК РФ).

Иногда можно услышать от руководства про ненормированный рабочий день. Статья 101 ТК РФ даёт ему определение. Ненормированный рабочий день — особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Такой режим работы устанавливается лишь работникам, занимающим должности, указанные, например, в приложении к коллективному договору или в локальном нормативном акте — т.е. документе работодателя, принятом с учётом мотивированного мнения профсоюзной организации.

Обратим внимание на важный элемент — эпизодичность привлечения к сверхурочной работе. Как следует из заданного вопроса, селекторные совещания, вводимые работодателем, регулярные. Значит, ни о какой эпизодичности речи не идёт, есть система, а значит, сверхурочная работа должна оплачиваться даже работникам с ненормированным рабочим днём.

Теперь — селекторные совещания по субботам, воскресеньям и праздникам. Это, несмотря на кажущуюся схожесть, отдельная разновидность организации работы, и не случайно. Работа в выходной день — это не работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени (статья 97 ТК РФ), а значит, даже работник с ненормированным рабочим днём, привлекаемый эпизодически к работе в выходные дни, имеет право на повышенную оплату.

Работа в выходной день, в отличие от сверхурочной, оплачивается не менее чем в двойном размере (статья 153 ТК РФ).

Ну и последнее. Часто работодатель пытается «сделать вид», что повышенная оплата (как за сверхурочную работу, так и за работу в выходной день) — это что-то исключительное, и что по общему правилу работнику полагается «отгул». Это не так, дело обстоит с точностью наоборот. В случае если работник, дав согласие на рассматриваемую работу, не заявил о своём желании получить дополнительное время отдыха, он по умолчанию имеет право на повышенную оплату. Об этом говорят уже упомянутые статьи 152 и 153 ТК РФ.

ИСТОРИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА «АМУРСКОГО ЧУДА XX ВЕКА»

В 2016 году исполняется 100 лет со дня окончания строительства Транссибирской магистрали и открытия движения по железнодорожному мосту через Амур у Хабаровска 5(18) ноября 1916 года.

«Амурское чудо XX века» — так называли современники железнодорожный мост через Амур, построенный вблизи Хабаровска в 1916 году. По тем временам он был самым протяжённым мостом на евроазиатском континенте (длина 2600 м). С открытием Амурского моста завершилось строительство Транссибирской железной дороги — крупнейшей в мире магистрали, утвердившей Россию на Дальнем Востоке и обеспечившей её экономическую самостоятельность.

НАЧАЛО БОЛЬШОЙ СТРОЙКИ

Первые изыскания по определению места для мостового перехода через Амур были проведены ещё в конце XIX века в ходе строительства Уссурийской железной дороги (Владивосток — Хабаровск). Но для того чтобы ускорить и удешевить прокладку Транссиба, железнодорожную линию из Забайкалья на Владивосток провели через Маньчжурию по Китайско-Восточной дороге. Поскольку Хабаровск оказался в стороне от главного пути, отпала и необходимость строить Амурский мост. Однако горькие последствия русско-японской войны 1904-1905 годов убедительно показали, что главная магистраль страны должна проходить полностью по российской территории.

Строительство Амурской железной дороги от станции Куэнга до Хабаровска явилось заключительным этапом в сооружении Транссибирского рельсового пути. Здесь пришлось столкнуться с исключительными техническими трудностями, подобных которым не встречалось на других участках магистрали: это многолетняя мерзлота, покрытая на поверхности перегноем и песком, допускающими оттаивание грунтов лишь на незначительную глубину. Дорога прокладывалась по чрезвычайно заболоченной местности при пересечении её многочисленными водными преградами, среди нагромождений скалистых хребтов.

Для выбора наиболее оптимального направления Амурской железной дороги в период с 1906 по 1909 годы была организована серия экспедиций. Тогда же провели повторные изыскания в районе будущего моста через реку Амур. На этом участке работали изыскательские партии под руководством инженеров Е.Ю. Подруцкого и С.И. Ольшевского. На основе собранных материалов предлагалось несколько проектов моста и даже подводного тоннеля. Для того времени проект тоннеля посчитали излишне смелым, да и опыта строительства подобных сооружений у российских инженеров не было. Самым подходящим был признан вариант надводного мостового перехода у селения Осиповки, находившегося в восьми километрах от Хабаровска. Автор проекта Амурского моста — профессор Лавр Дмитриевич Проскуряков, железобетонную арочную эстакаду (западный проход к мосту) спроектировал Григорий Петрович Передерий.

Торжественная закладка Амурского моста состоялась 30 июля (12 августа по новому стилю) 1913 года. К украшенной флагами и гирляндами из зелени пристани на левом берегу реки прибыл приамурский генерал-губернатор Н.Л. Гондатти с приближёнными. Его встречали инженеры путей сообщения и сотни рабочих. Был отслужен молебен, затем начальник строительства Восточного участка Амурской дороги А.В. Ливеровский предложил ходатайствовать перед императором Николаем II о присвоении мосту имени наследника престола цесаревича Алексея. После того как Гондатти открыл вентиль воздухопроводной трубы, соединявшейся с кессоном, начался официальный отсчёт строительства моста, о чём писала хабаровская газета «Приамурские ведомости».

СИМВОЛ ОБЪЕДИНЕНИЯ РОССИИ

Стройкой моста заведовал инженер путей сообщения Б.И. Хлебников, старшим производителем работ был инженер В.А. Пинус, его помощником — М.И. Малышев. Работы по сооружению моста были сданы трём подрядчикам: Г.С. Козлову, инженерам Крылову и Лушникову, акционерному обществу «К. Рудзкий и Ко». На стройке были задействованы около пяти тысяч человек — вольнонаёмные, контрактные, арестанты. Привлекались специалисты — минёры, кессонщики, каменщики, клепальщики. Все они размещались в специальном мостовом городке, расположенном на обоих берегах Амура и на острове вблизи строящегося моста. Работы велись круглосуточно по сменам продолжительностью 10 часов.

Все восемнадцать речных опор-быков (кроме хабаровского устоя и быка №1) были заложены на кессонном основании с углублением в слой скального грунта. На сооружении Амурского моста использовались кессоны из дерева, деревобетона, железобетона и сложных металлических конструкций. Опускали кессоны зимой со льда, летом — со специально отсыпанных искусственных островов с деревянным шпунтовым ограждением. Для заполнения камеры кессонов использовались бутовая и бетонная кладки. Камень грандеорит для опор доставлялся из Корфовского и Забелевского карьеров, находившихся вблизи Хабаровска, а также из базальтового карьера на реке Тунгуске.

Металлические фермы весом каждая свыше 1000 тонн изготавливались в Варшаве солидным подрядчиком — акционерным обществом машиностроительного и чугунолитейного завода «К. Рудзкий и Ко». Пролётные строения в разобранном виде доставлялись сначала в Одессу, затем южно-морским кругосветным путём через Суэцкий канал, Индийский и Тихий океаны во Владивосток. Здесь их перегружали на железнодорожные платформы и везли в Хабаровск. Сборка восемнадцати ферм производилась на месте строительства моста, применялась параллельная и продольная надвижка их на опоры и надвижка на плаву.

По проекту срок ввода в эксплуатацию был назначен 1 октября 1915 года. Сдать мост в срок помешала Первая мировая война — немцы потопили пароход с двумя последними фермами, которые затем пришлось заказывать в Канаде. Кроме того, на войну были мобилизованы опытные рабочие. 5 октября (18 октября по новому стилю) 1916 года Амурский мост был открыт для постоянного движения поездов. Окончание строительства совпало с днём рождения наследника престола, мост назвали Алексеевским в честь сына последнего российского императора Николая II. Соединив границы необъятной страны, мост стал настоящим символом единой России.

ЭТАПЫ РЕКОНСТРУКЦИИ

5 апреля 1920 года две фермы (№№ 12, 13) Амурского моста были взорваны отступавшими из города партизанами, чтобы отрезать путь на левый берег японским интервентам. В течение последующих пяти лет движение поездов через Амур совершалось зимой по льду, а летом на баржах-паромах. Открытие сквозного движения по мосту по окончании восстановительных работ состоялось 22 марта 1925 года.

14 февраля 1992 года начались работы по реконструкции однопутного Амурского моста в двухпутный железнодорожный мостовой переход с совмещённым автодорожным проездом с организацией движения на двух уровнях. Современный транспортный переход возводился на старых каменных опорах Амурского моста. 27 июня 1998 года состоялось открытие пускового комплекса — железнодорожной части мостового перехода. 23 октября 1999 года был открыт для постоянного движения автодорожный переход через Амур и завершены работы в объёме первой очереди реконструкции. В 1999-2001 годах были выполнены работы по демонтажу старых пролётных строений и «лечению» царских опор моста. 27 декабря 2005 года началась реализация второй очереди реконструкции.

7 ноября 2009 года произошло знаменательное событие — открытие движения по второй очереди мостового перехода через Амур, результатом которого стало увеличение пропускной способности перехода в полтора раза (с 95 до 153 пар поездов в сутки) и повышение скорости движения пассажирских и грузовых составов по Транссибирской магистрали. Результатом семнадцати лет реконструкции железнодорожного Амурского моста стал совмещённый мостовой переход с лево- и правобережными автодорожными подходами и целым комплексом сложнейших искусственных сооружений на них, с общей длиной перехода 3900 м.

Валерия БУРКОВА,
директор музея истории ДВЖД

Победительницы фестиваля Наталья Храмцова и Татьяна Колчина

НА БАМЕ ВНОВЬ ЗАЖГУТСЯ ЗВЁЗДЫ?

Участники фестиваля-конкурса «Все звёзды»

8 августа 1976 года на стадионе «Амур» в Благовещенске завершился первый фестиваль мастеров искусств России «Огни магистрали». Участие в нём приняли более 100 известных артистов из Москвы, Ленинграда, Казани, Тулы и других городов и автономных республик РСФСР. А в Тынде в этот день состоялся праздник музыкального искусства. Он также стал заключительным в фестивале «Огни магистрали».

За 15 лет ежегодной деятельности фестиваля на знаменитую Стройку века приезжали такие артисты, которых сейчас безо всякого сомнения называют звёздами первой величины: Иосиф Кобзон, Лев Лещенко, Валерий Сюткин, Валентина Толкунова, Валерий Леонтьев, Ефим Шифрин, Людмила Сенчина, Валерий Ободзинский, Юрий Гуляев, испанский певец Сампер Пейро, более известный у нас под именем Мичел, и даже кумир советского зрителя — американский борец за мир Дин Рид. Прошли через БАМ в своё время знаменитый балалаечник Михаил Рожков, всемирно известные скрипачи Владимир Спиваков и Игорь Фролов. Выступали такие известные вокально-инструментальные коллективы, как «Пламя», «Красные маки», «Самоцветы».

С началом перестройки и огульного охаивания БАМа трасса магистрали стала превращаться в культурное захолустье. Здесь всё реже стали показываться мастера культуры. Появлялись за немалые гонорары лишь на бамовские юбилеи. Но сейчас, в год 40-летия «Огней магистрали», в гуманитарной «осаде», похоже, пробивается ощутимая брешь.

Нынче проводимому в Тынде межрегиональному фестивалю-конкурсу детского, юношеского и взрослого творчества «Все звёзды» присвоен статус Всероссийского. Такое решение приняло Министерство культуры и архивного дела Амурской области. Несмотря на молодость фестиваль-конкурс уже известен далеко за пределами Амурской области.

Достаточно сказать, что участникам состоявшегося в начале этого года мероприятия направили видеопоздравления известные в стране дуэт «Чай вдвоём», певица Татьяна Буланова, победители Международного конкурса Первого канала «Голос. Дети» Алиса Кожикина, Анжелика Доронина, Никита Боченков. Их приветственные слова и пожелания успехов творческой молодёжи далёкого северного города прозвучали перед началом конкурсных выступлений.

Сейчас идёт подготовка к очередному конкурсу, который будет проходить 2-5 ноября текущего года в помещении Тындинского муниципального драматического театра. О целях и задачах конкурса рассказывает председатель оргкомитета фестиваля Дмитрий Павленко.

— Прежде всего хочу особо подчеркнуть, что Всероссийский фестиваль-конкурс «Все звёзды» — единственный проект в Амурской области, предоставляющий лучшим участникам продюсерскую поддержку и возможность выступить на столичном телеканале «Шансс». Основная цель мероприятия — объединить всех участников и сделать фестиваль местом продуктивного общения творческих людей, популяризации детского, юношеского и взрослого творчества, эстетического и культурного воспитания подрастающего поколения.

Задач у фестиваля несколько. Прежде всего — выявление талантливых и поддержка одарённых детей и молодёжи из глубинки для дальнейшего развития самодеятельного творчества и повышения их профессионального уровня. Далее — привлечение к творчеству воспитанников детских домов, детей с ограниченными физическими возможностями. Причём, они освобождаются от организационного взноса и, согласно Положению, им обеспечивается бесплатное проживание. Затем — изучение творческого потенциала молодых талантов, обмен опытом и музыкальными идеями, повышение их профессионального уровня.

Особое место занимает создание условий для раскрытия творческого потенциала детей и молодёжи. Имеется в виду укрепление творческих связей и обмен опытом между коллективами и отдельными исполнителями, популяризация лучших образцов в детской и подростковой среде, расширение и укрепление межрегиональных культурных связей. Привлечение к сотрудничеству ведущих специалистов и деятелей искусства, органов власти, меценатов, продюсирование талантливых детей и подростков.

— Кто является учредителем, организатором и партнёрами фестиваля?

— Учредитель — Тындинская городская молодёжная общественная организация «Ритм». Организатор — муниципальное бюджетное учреждение искусств «Драматический театр города Тынды», без преувеличения, вносящий огромный вклад в создание и проведение этого фестиваля. Благодаря творческому труду и профессионализму коллектива театра фестиваль «Все звёзды» получил статус Всероссийского.

Проводится он при поддержке министерства культуры и архивного дела Амурской области, комитетов по культуре, по делам молодёжи, по спорту тындинской городской администрации. Среди партнёров можно назвать НП «Хрустальная магнолия», продюсерский центр «Star», общественную организацию содействия развитию культуры и спорта «Про-жизнь», ряд столичных творческих компаний и студий.

— По каким номинациям проходит конкурс?

— Прежде всего — вокал. К участию приглашаются солисты, хоры, ансамбли, авторы и исполнители собственных произведений. Жанры тоже разнообразны: народный, академический, джаз, эстрадный и другие. Под хореографией подразумеваются отрывки из балетов, народные танцы с выдержкой национального стиля и техники, бальный, спортивный, современный и эстрадный танцы. Актёрское мастерство предусматривает миниатюры, отрывки из спектаклей, мюзиклов, художественное слово, кукольный и музыкальный театры. Оригинальный жанр — это театр мод и дизайнеры одежды, битбокс, DJ-трек, акробатика, черлидинг, фокусы. А название «Художественное и декоративно-прикладное искусство» говорит само за себя и вряд ли нуждается в комментариях.

— Какие требования предъявляются к возрасту?

— В пяти возрастных категориях могут участвовать дети и молодёжь от 7 до 18 лет и старше, а также профи — учащиеся и коллективы колледжей культуры и искусств, студенты вузов.

— Кто входит в состав жюри?

— Профессиональные деятели культуры и искусств из Москвы, Улан-Удэ, Барнаула, Благовещенска, Нерюнгри.

— Что можете сказать о прошедших фестивалях?

— В них принимали участие представители Якутии, Амурской области, городов Тында, Зея, Алдан, Нерюнгри, районного центра Екатеринославка, бамовских посёлков Юктали, Лопча, Хорогочи. Среди них было немало тружеников стальных магистралей и детей представителей этой профессии. Лауреатом I степени в номинации «Вокал» за исполнение песни «Верни мне музыку» стал инженер отдела инфраструктуры Тындинского региона ДВЖД Максим Лазар.

Дети железнодорожников Семён Санников (станция Маревая) и Максим Гилачев (станция Тутаул) стали участниками проходившего в Барнауле Всероссийского фестиваля «Золотая струна» и с блеском там выступили. Максим завоевал Гран-при и получил приглашение представлять Тынду и Амурскую область на Международном фестивале в Сочи, где завоевал звание лауреата II степени. Семён стал лауреатом I степени с правом бесплатной профессиональной звукозаписи на студии в Новосибирске. Спонсировал поездку юных дарований в Барнаул тындинский предприниматель Андрей Евтушенко. Он же финансово обеспечил путешествие прекрасно проявивших себя в художественном чтении школьниц из бамовского посёлка Лопча Татьяны Колчиной и Натальи Храмцовой в Сочи, где они стали лауреатами. Обе, заметим, тоже дети железнодорожников.

Прекрасно показали себя на фестивале «Все звёзды» творческие коллективы «Зёрнышки» и «VIP» тындинского Дворца культуры железнодорожников.

Жизнь показывает, что в глубинке растёт много юных талантов. И если своевременно развивать их талант, совершенствовать его, из них в будущем вырастут прекрасные исполнители. А для этого нужно, чтобы появилось как можно больше заинтересованных в развитии детского творчества неравнодушных людей. У нас пока только два мецената — уже названный Андрей Сергеевич Евтушенко и Варужан Гайкович Алексанян. Увеличение числа таких людей, а также организаций в целом, включая предприятия железнодорожного транспорта, пойдёт только на пользу делу.

Общеизвестно, что вокально-инструментальный ансамбль «Верасы», приезжавший в 1979 году на «Огни магистрали» вместе с Дином Ридом, после фестиваля прославился на весь Советский Союз. До поездки на БАМ этот белорусский коллектив толком никто и не знал. Будем надеяться, что и «Все звёзды» откроют российскому зрителю новые имена, которые со временем станут известными всей стране.

Геннадий АСТАХОВ

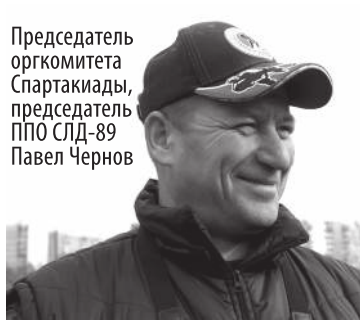
Фото из архива ГМОО «Ритм»

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ — ЗАБОТА О ПРЕДПРИЯТИИ

(Продолжение. Начало на стр. 1)

Затем прошла жеребьёвка команд по мини-футболу и пляжному волейболу, после чего на стадионе начались игры. Поклонников настольного тенниса автобусом увезли в физкультурно-оздоровительный комплекс «Олимп», где для них было приготовлено всё необходимое для состязаний. Поединки по гиревому спорту, как и встречи вышедших в финал поклонников мяча, планировались на следующее утро. Судейство вела команда авторитетных специалистов во главе с главным судьёй — слесарем-гальваником, членом профсоюзного комитета сервисного локомотивного депо Тында-Северная Александром Масалитиным.

Пока на стадионе «БАМ» девять команд соревновались в отборочных матчах по мини-футболу и пляжному волейболу, в физкультурно-оздоровительном комплексе мерялись силами теннисисты. Главный судья турнира, кандидат в мастера спорта по теннису Олег Кремнев отметил в целом неплохой уровень подготовки любителей шарика и ракетки. Но подчеркнул, что конкуренции представителям Тынды составить они не могли. Оно и неудивительно — в столице БАМа сложилась хорошая школа настольного тенниса с крепкими традициями. А в команде СЛД-89 выступали лучшие её представители: слесарь-инструментальщик, кандидат в мастера спорта Виктор Поляков, контролёр участка неразрушающего контроля Дарья Траутман, слесарь ТО-2 Александр Максимов. Они и стали победителями



Председатель оргкомитета Спартакиады, председатель ППО СЛД-89 Павел Чернов

длившегося один день турнира. На втором месте — гости из Белогорска. Замкнули лидирующую тройку теннисисты СЛД станции Магдагачи.

Во второй день продолжалась борьба за выход в финал и победу на футбольной и волейбольной площадках. Острые, насыщенные драматизмом встречи дали в конечном итоге такой результат: по мини-футболу не было равных хозяевам Спартакиады, на втором месте оказались спортсмены из Читы, на третьем — из Комсомольска-на-Амуре. В пляжном волейболе первенствовали хабаровчане, «серебро» завоевали тындинцы, «бронзу» — спортсмены депо Чернышевск.

Живой интерес зрителей вызвало противоборство в толчке двух полуторапудовых гирь. Подлинной сенсацией здесь стало выступление бригадира электроаппаратного цеха СЛД Сибирцево Олега Аксаментова. Он стал абсолютным рекордсменом Спартакиады, толкнув гири 201 раз.

Олег — кандидат в мастера спорта по гиревому спорту. Участвовал в соревнованиях высокого ранга, в том числе и во Всероссийской спартакиаде железнодорожников. И на

Победитель турнира по толчку гири Олег Аксаментов

сей раз он принёс победу своей команде в турнире по этому виду тяжёлой атлетики. Второе место — у тындинцев, третье — у комсомольчан.

В командном зачёте первенство завоевал спортивный коллектив хозяев Спартакиады — сервисного локомотивного депо Тында-Северная, на втором месте — команда СЛД Могоча. Замкнули лидирующую тройку гости из Хабаровска.

Победители отмечены медалями и кубками, а также подарками от регионального фонда «Благосостояние». Их вручила главный специалист обособленного структурного подразделения в Тынде Светлана Юданова.

ОТРАДНОЕ ЕДИНОДУШИЕ

Во время Спартакиады мне довелось поговорить со многими её участниками. Всем задавался один вопрос: есть ли целесообразность проводить такого рода спортивные праздники? Услышанные мнения поражают единодушием. Машинист крана

СЛД Хабаровск-2, профгрупорг цеха ТО-2 Татьяна Карпова считает, что Спартакиада — очень нужное дело, и её надо проводить ежегодно. Татьяна и её товарищи по труду очень рады, что руководство ООО «ТМХ-Сервис» таким образом поворачивается лицом к человеку труда. Своего профлидера поддерживают мастер подъёмки цеха ТР-3 электровозов Владимир Петренко, мастер электромашинного цеха Егор Шкуропад, инженер по охране труда Игорь Бугаев.

Такие же мысли высказывались и в прозвучавшем при закрытии Спартакиады приветственном слове к спортсменам заместителя начальника филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» по кадрам и социальным вопросам Александра Мочалина, начальника СЛД-89 Анатолия Петелина, руководителя филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД Игоря Томенко, председателя комитета по физической культуре и спорту тындинской городской администрации Геннадия Корсакова.

И организаторы, и участники мероприятия едины в мнении, что такого рода состязания формируют командный дух компании, способствуют установлению добрых отношений между работниками разных предприятий и обмену опытом. Они должны проходить как можно чаще, с увеличением количества видов спорта, по которым проводятся состязания.

Председатель оргкомитета Спартакиады Павел Чернов выражает искреннюю признательность за помощь и внимание директору филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» Дмитрию Жеребцову, заместителю директора филиала по кадрам и социальным вопросам Александру Мочалину, директору Тындинского учебного центра Дальневосточной железной дороги Валерию Сухотскому, директору санатория-профилактория «Надежда» Игорю Высоцкому.

Развитие спорта на предприятии и в компании в целом означает, что руководители и профсоюз видят в тружениках живых людей, а не роботов, бездумно крутящих гайки. Здесь налицо забота о престиже предприятия, его социальной значимости и заинтересованность в том, чтобы привлекать на работу молодёжь.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Владимира ЛЫСЕНКО и автора

ПУТЕЙЦЫ СОРЕВНУЮТСЯ

10 сентября состоялась Спартакиада среди работников Ружинской дистанции пути.

В программу Спартакиады были включены соревнования по мини-футболу, поднятию гири, перетягиванию каната и конкурс «Папа, мама и я — спортивная семья».

На Спартакиаду были приглашены работники Спасск-Дальненской дистанции пути. Команды возглавили начальники дистанций: Ружино — Константин Фёдорович Банцеев, Спасск-Дальненской — Пётр Иванович Петрук, в составе команд были главные инженеры дистанций: Ружино — Денис Геннадьевич Козлов, Спасск-Дальненской — Евгений Васильевич Киселёв.

Соревнования вёл оператор дефектоскопной тележки Ружинской дистанции пути Сергей Леонидович Таранюк.

Призовые места распределились следующим образом.

В мини-футболе первое место завоевала команда Ружинской дистанции пути — 3 участок; второе место заняла команда Спасск-Дальненской дистанции пути; третье место досталось команде Ружинской дистанции пути — 1 участок.

В гиревом спорте первое и второе место заняли работники Спасской дистанции пути: монтёр пути ПДрц (линейный участок рельсовых цепей) Николай Округин, монтёр пути линейного участка №9 ПД-9 Александр Белозубов, третье место — Михаил Пиденко (ПЧ-8).

Самым захватывающим было соревнование по перетягиванию каната, в котором принял участие начальник Ружинской дистанции пути Константин Фёдорович Банцеев. Победа досталась гостям — спассчанам.

Представители самых отдалённых линейных участков ПДС-1 из Лучегорска, Губерово монтёры пути братья Антон и Павел Скрипка, Иван Черненко под руководством капитана команды — начальника участка Дмитрия Рахно приняли самое активное участие в соревнованиях. Операторы дефектоскопных средств Ринат Нургалиев, Алексей Сальников, контролёр Николай Черепнин были самыми активными футболистами.

Конкурс «Папа, мама и я — спортивная семья» прошёл замечательно. В нём участвовало шесть семей, родители отчаянно боролись за призовые места. Победителями стали: первое место — семья Пиденко (ПЧ-8), второе место — семья Стасенко (ПЧ-9), третье место — семья Терновских (ПЧ-9).

Пока папы участвовали в спортивных баталиях, мамы и дети смотрели развлекательную программу с участием сказочных персонажей.

Победители получили кубки, медали и ценные подарки от профсоюзного комитета.

Марина КОЛЕСНИЧЕНКО,
председатель ППО ПЧ 8-9

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.

Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, Дорпрофжел.

Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); NikolaevaTY@yandex.ru

Главный редактор — Т.Ю. Николаева
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 27.09.16 в 12:20.
Цена свободная.