ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Выходит с 25 января 2005 года

8 июня 2016 # 11 (256)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

Сложной остаётся ситуация в подразделениях ООО «ТМХ-Сервис». Передача ремонта локомотивов в частные руки результатов не принесла ни в плане улучшения качества ремонта, ни в решении социальных вопросов.

ООО «ТМХ-СЕРВИС»: СКОРО НЕЧЕГО БУДЕТ СПАСАТЬ

В одном из подразделений компании — СЛД «Приморское» — в связи со сложной социальной обстановкой состоялось внеплановое рабочее собрание. О вопросах, которые обсуждал коллектив депо, рассказал председатель первичной профсоюзной организации СЛД «Приморское» Алексей Прокофьев. Говоря о проблемах предприятия, Алексей Сергеевич выразил не только своё мнение, но и мнение всего коллектива, потому что со всеми проблемными вопросами работники идут в профсоюз.

— На обсуждение было вынесено несколько вопросов, — сказал Алексей Прокофьев. — Во-первых, это премиальный фонд. В феврале он был снижен на 1034435,56 рубля, хотя ключевые показатели премирования, по которым было допущено невыполнение, были учтены при расчёте премиального фонда депо. Остальные ключевые показатели выполнены, но работники недополучили 45% от заработанной премии. В марте нам понизили коэффициент премирования до 0,6. Премия вместо 13 тысяч стала 3 тысячи рублей.

Положение о премировании в ООО «ТМХ-Сервис» приняли без учёта мнения представителей работников, когда мы его посмотрели, там оказалось много «подводных камней». Теперь согласно Положению работника можно лишить премии практически за всё. Компания зарабатывает деньги на работниках, не выплачивая им положенных премий.

При переходе из ОАО «РЖД» в ООО «ТМХ-Сервис» руководством было обещано сохранение всех льгот, выплата достойной заработной платы, выполнение коллективного договора в полном объёме. Но на деле постоянное внесение изменений в Положение о премировании работников сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис» фактически снижает заработную плату на треть.

Не работает Положение о профмастерстве, о классных званиях, о клейме качества, о фонде мастера. Это влечёт за собой падение заработной платы и, как следствие, отток квалифицированных кадров, что ведёт к снижению качества ремонта. У нас есть люди, которые отработали в депо по 30 лет. Получается, чтобы заплатить им за профмастерство, надо у кого-то эти деньги забрать. Или, например, пришёл работать молодой специалист, месяц проработал, получил зарплату 12 тыс. рублей и ушёл, нашёл более высокооплачиваемую работу. Раньше у нас был фонд мастера, мы могли из этого фонда поощрять сотрудников. Теперь нам нечем заинтересовать перспективную молодёжь.

Также непонятно, как рассчитывается бюджет предприятия. Такое впечатление, что цифра берётся с потолка. Закладывается месячный бюджет предприятия 15 миллионов рублей, а нам надо 17 миллионов. В итоге выходит перерасход — опять плохо.

В Положении о мотивационных выплатах работникам сервисных локомотивных депо ООО «ТМХ-Сервис» установлены годы выплат: три, пять, десять, пятнадцать, двадцать, двадцать пять и тридцать лет. Но на предприятии есть работники, отработавшие 35 лет, при этом пенсионный возраст ещё не наступил. Это люди, проработавшие всю жизнь в нашем депо. По этому Положению мотивационная выплата им не положена, хотя если бы они остались работать в ОАО «РЖД», то получили бы выплату за преданность при стаже 35 лет.

Снижены нормы простоя по некоторым видам ремонта. По виду ремонта ТР-2 норма простоя снижена с 5,7 суток до трёх суток, при этом работников не ознакомили с нормативным актом и расчётами, повлиявшими на снижение данной нормы. Снижение нормы простоя введено на фоне сокращения штатной численности работников депо и отсутствия запасных частей для проведения ремонта, то есть работники заведомо поставлены в условия невыполнения показателя.

Также на собрании обсуждался вопрос нехватки в депо запасных частей. При переходе из ОАО «РЖД» в ООО «ТМХ-Сервис» нам говорили, что грядущая реструктуризация — это шаг вперёд к модернизации, повышению эффективности производства и улучшению условий труда. Но на деле ситуация совсем иная. В депо не хватает запасных частей, этот фактор влечёт за собой увеличение времени простоя локомотивов на ремонте и, как следствие, снижение премии работников. У руководства на всё один ответ: не хватает денег.

Кроме того, на предприятиях ООО «ТМХ-Сервис» не выполняется пункт коллективного договора о частичной компенсации затрат работников на занятия физкультурой и спортом. Согласно пункту 5.3.3 коллективного договора работодатель обязан осуществлять частичную компенсацию затрат работников на занятия физкультурой в секциях из расчёта 300 рублей на одного работника в год. У нас 300 работников, и это 90 тысяч рублей, на которые мы могли рассчитывать. Но когда мы решили арендовать зал для занятий наших работников, и нам надо было 80 тысяч рублей, нам отказали, сказав, что денег на эти цели в бюджете нет.

В нашем депо накопилось много проблем. Профсоюз обязан отстаивать интересы работников во всём. И мне, как председателю первичной профсоюзной организации, обидно за своих коллег. Работа грязная, постоянно в мазуте. Я неосвобождённый председатель профсоюзной ячейки, более 14 лет работаю в депо, ремонтирую локомотивы. И горжусь своей профессией. Но на одном энтузиазме, как говорится, далеко не уедешь. В магазине за идею колбасу не дадут. Работники выполняют всю плановую программу ремонта, все требования работодателя, а работодатель свои условия не выполняет, обязательства коллективного договора нарушаются. Всё это вызывает недовольство в коллективе. Высококвалифицированные специалисты уходят туда, где могут заработать больше. Происходит отток не только рабочего, но и административного персонала. Но главное, что СЛД «Приморское» является градообразующим предприятием, где занята большая часть населения всего Шкотовского района. Сложная обстановка в депо определяющим образом влияет на социальную сферу всего района. А проблем на предприятии действительно много, и больно смотреть, как на наших глазах буквально разваливается некогда мощное подразделение ОАО «РЖД». Боюсь, что пройдёт ещё несколько лет, и уже нечего будет спасать. И такая ситуация не только у нас, это происходит по всей стране, во всех депо под руководством ООО «ТМХ-Сервис».

P.S.

Председатель Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Виталий Ильич Бабий неоднократно обращался к генеральному директору УК ООО «Локомотивные технологии» Алексею Анатольевичу Белинскому с предложением принять все возможные меры для стабилизации положения в коллективах и обществе в целом, пересмотреть Положение о премировании работников, Положение о мотивационных выплатах, а также не допускать ухудшения положения работников. На настоящий момент из УК ООО «Локомотивные технологии» не получено ни одного ответа, помогающего прояснить ситуацию и обеспечить принципы социального партнёрства.

Подготовила Татьяна НИКОЛАЕВА

Тревожная ситуация сложилась и в Тынде. Коллектив сервисного локомотивного депо №89 ООО «ТМХ-сервис», недовольный новым Положением о премировании, сокращением заработной платы, обратился в транспортную прокуратуру, и настойчиво требует исправления ситуации. Подробнее об этом читайте в следующем номере газеты «Профсоюзная жизнь».

|В НОМЕРЕ|

Труд станет качественнее, если улучшить его условия

В рубрике «Профлидер» представляем председателя первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции гражданских сооружений Павла Ратушного.

Стр. 2

Основа эффективной работы

Победители конкурса «Эффективность производства — дело каждого» — работники путевой машинной станции №219 станции Известковая: главный инженер Роман Тумашов и ведущий экономист Андрей Попов.

Стр. 3

Услышать работника и помочь ему

Тындинский филиал Дорпрофжел уделяет серьёзное внимание критическим замечаниям работников предприятий. По ним осуществляются проверки, и главный упор делается на то, как устраняются недостатки.

Стр. 4

Уверенная проба сил

О юных футболистах со станции Хани и об их тренере — монтёре пути, председателе цеховой профсоюзной организации первого околотка ПЧ-20 Максиме Дмитриеве.

Стр. 8

ТРУД СТАНЕТ КАЧЕСТВЕННЕЕ, ЕСЛИ УЛУЧШИТЬ ЕГО УСЛОВИЯ

Любая хорошо выполненная работа показывает положительные качества человека: ответственность, трудолюбие, активность, упорство и так далее. Но в работе профсоюза требуется ещё и другие, не менее важные профессиональные качества: внимательность, открытость, умение выслушать.

Участник эстафеты Олимпийского огня Сочи-2014 Павел Владимирович Ратушный

Слёт молодых специалистов при участии администрации НГЧ

Соревнования «Папа, мама и я — спортивная семья»

Павел Ратушный обладает всеми вышеперечисленными качествами, поэтому в прошлом году он был избран председателем первичной профсоюзной организации Уссурийской дистанции гражданских сооружений.

— Можно сказать, таким образом поддержал семейную традицию, — шутит Павел Владимирович. — Моя бабушка Раиса Ивановна Ванюнина в своё время была председателем Уссурийского городского комитета профсоюза работников сельского хозяйства. За свою работу была награждена орденом Трудового Красного Знамени, так что мне сейчас нужно очень постараться, чтобы достойно эту традицию продолжить.

Как признаёт сам Павел Владимирович, сейчас такое время, когда важно обеспечивать работникам достойные условия труда, члены профсоюза должны получать социальные гарантии, а на предприятии должны увеличиваться материально-экономические показатели. Эти условия должны выполняться для обеспечения нормальной работы любого предприятия. Профсоюзный комитет призван контролировать соблюдение всех прав членов профсоюза и по возможности принимать самое активное участие в улучшении социально-бытовых условий работников, к примеру, оснастить бытовые помещения.

— Профсоюзный комитет активно занимается и оздоровлением наших работников, приобретает путёвки в различные оздоровительные учреждения, принимает участие в заседаниях врачебной комиссии при предприятии.

В наше нелёгкое экономическое время стараемся сохранить традиционные мероприятия: праздники профессиональные и общероссийские, митинги, посвящённые окончанию Великой Отечественной войны, субботники, слёты молодых специалистов. Активизировали работу по проведению спортивных мероприятий для работников дистанции и членов их семей. Не оставляем без внимания и культурное развитие: организуем коллективные выходы в театр, проводим экскурсии по Приморскому краю, — говорит Павел Владимирович.

Каждый день председатель профкома сталкивается с просьбами работников. Многие из них, кажется, сложно выполнить. Но Павел Владимирович в тесном контакте с членами профсоюзного комитета и с руководством решает, как помочь в той или иной ситуации.

— Много обращений по оказанию материальной помощи, связанных с дорогостоящим лечением. Просьбы улучшить условия труда: где-то купить чайник, где-то фильтр для воды. Техника сейчас не самая лучшая, особенно в условиях активного использования, поэтому часто ломается, требуется приобретение новой. Заявки на снабжение бытовой техникой по линии администрации выполняются длительное время, а работать нужно уже сейчас.

Стараемся помочь уменьшить траты наших работников. В этом, надеемся, нам поспособствуют введённые в этом году электронные профсоюзные билеты. Каждая предоставленная по этим билетам скидка — это помощь членам профсоюза в повседневной жизни.

Помогаем работникам с устройством детей в железнодорожные детские сады, интернаты. Мы ведь существуем, в том числе, и для улучшения качества труда, а для этого нужно обеспечить работника всеми условиями, в том числе помочь решить социально-бытовые проблемы, — говорит Павел Ратушный.

Часто инициатива исходит непосредственно от коллектива дистанции. Совсем недавно на собрании профактива производственного участка станции Спасск-Дальний родилось обращение провести соревнования по волейболу, гирям, перетягиванию каната. 3 июня при поддержке администрации предприятия это мероприятие состоится.

А 17 июня пройдёт ставшее уже традиционным дистанционное мероприятие — «Школа передового опыта работников массовых профессий», где специалисты практически всех специальностей НГЧ покажут свой профессионализм и мастерство на объектах участка станции Гродеково.

По итогам 2015 года Уссурийская дистанция гражданских сооружений была признана лучшей среди предприятий Дальневосточной железной дороги в плане организации охраны труда.

— В этом есть большая заслуга профсоюзного комитета. Главное в работе профсоюза — это защита интересов работников, решение трудовых и правовых споров с руководством, исполнение положений коллективного договора, поддержание здорового климата в коллективе. Очень важно поддерживать людей и морально. Чествование юбиляров, благодарственные письма людям, уходящим на заслуженный отдых, поддержка узлового совета ветеранов — всё это является неотъемлемой и важной частью работы профсоюзного комитета, — убеждён Павел Ратушный.

У профсоюзной организации Уссурийской дистанции гражданских сооружений налажены нормальные продуктивные отношения с руководством предприятия, с отделом кадров, то есть любые обращения членов профсоюзной организации решаются в рабочем порядке, оперативно и с учётом интересов всех сторон.

Подготовила Наталья КИРЕЕВА

НОВЫЕ ПАРТНЁРЫ ПО ПРОГРАММЕ ЛОЯЛЬНОСТИ

Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге продолжает работу по привлечению новых партнёров к программе Лояльности.

В марте-мае текущего года в Хабаровске заключены договоры о сотрудничестве с медицинскими центрами «Торус» и «Медэст», сетью магазинов настольных игр «МОСИГРА», компанией по реализации мёда и продуктов пчеловодства «Таёжная пасека».

Сеть магазинов настольных игр «МОСИГРА» — крупнейшая отечественная специализированная сеть с самым широким ассортиментом настольных игр. «МОСИГРА» регулярно проводит собственные игротеки (встречи, где можно бесплатно поиграть в любые игры или научиться правилам игры), а также участвует в крупных городских мероприятиях.

Основные преимущества компании: всегда доступные цены; в магазинах открывают коробки с приобретённой игрой и показывают всё то, что есть внутри; если игра не нравится, её можно вернуть; более двух десятков эксклюзивных игр специально для российских покупателей; оперативная доставка. Компания напрямую работает с рядом европейских поставщиков, что позволяет удерживать низкие розничные цены на большинство товаров.

Скидка для членов профсоюза по электронным профсоюзным билетам — **10%**.

Адреса магазинов: Хабаровск, ул. Ленинградская, 28, ТК «Магнит», правое крыло, 1 этаж; ул. Нагишкина, 2 (остановка «Музыкальный театр»). Телефон: 8-962-222-20-17.

В медицинском центре «Торус» оказывают услуги по лечению и протезированию зубов, проводят все виды медицинского массажа, антицеллюлитный массаж с подогревом и обёртыванием, косметические процедуры по уходу за лицом и зоной декольте, маникюр и аппаратный педикюр, оформление бровей.

Оплата услуг возможна за наличный расчёт и банковской картой. Есть возможность приобрести подарочные сертификаты на все виды услуг. Скидка для членов профсоюза по электронным профсоюзным билетам — **10%** на все виды услуг.

Медицинский центр «Торус» находится по адресу: Хабаровск, ул. Воронежская, 38-А. Время работы: с 10 до 20 часов, выходной — воскресенье. Запись по телефонам: 65-13-88, 8-914-400-70-62.

Центр эстетической медицины и красоты «Медэст» является первой клиникой красоты и молодости в Хабаровске и работает на благо женщин и мужчин уже более 20 лет. Центр эстетической медицины и красоты «Медэст» вместе с клиентами, друзьями и партнёрами отметил новоселье по адресу: ул. Дзержинского, 21-А. В создании лёгкой, воздушной, располагающей к релаксации атмосферы участвовали известные хабаровские архитекторы, дизайнеры и художники.

Здесь совсем по-другому ощущается течение времени, здесь особая красота. Красота, в которой хочется раствориться.

Новый центр — это удобное расположение и необычайная энергетика пространства, полный цикл эстетических услуг в одном месте с международной стандартизацией!

Квалификация специалистов Центра эстетической медицины и красоты «Медэст» позволяет остановить время. При помощи аппаратных и инъекционных методик кожа насыщается всеми необходимыми компонентами, приобретает ухоженный вид и выглядит по-настоящему обновлённой, разглаживаются морщинки. А при помощи новейших технологий с Международного Конгресса можно подготовиться к пляжному сезону: привести фигуру в порядок, придать тонус мышцам и избавиться от набранных за зиму лишних килограммов.

Скидка для членов профсоюза по электронным профсоюзным билетам — **от 6 до 12%** в зависимости от процедур.

Необходима первичная консультация врача. Стоимость 600 руб. (Скидка на консультацию не распространяется. Все дальнейшие консультации — бесплатные).

Контакты центра: Хабаровск, ул. Дзержинского, 21-А, телефоны: 31-20-55, 30-69-82, сайт: www.medaest.ru, инстаграмм @medaest.

Любите мёд? Нужен стопроцентно качественный продукт, который не подвергался термической обработке и сохранил все полезные свойства? Тогда вам непременно нужно попробовать мёд от **компании «Таёжная пасека»**!

В ассортименте 12 сортов мёда, пчелопродукция, бальзамы, сиропы, лекарственные травы и многое другое, что не только вкусно, но и полезно для здоровья.

Качество продукции проверено временем. «Таёжная пасека» расположена в глухой дальневосточной тайге в 14 километрах от посёлка Сидима. Основана в 1954 году.

Также есть возможность организовать экскурсию на пасеку, где любой может почувствовать себя настоящим пчеловодом и приобрести мёд, при сборе которого принимал непосредственное участие.

Продукция компании представлена более чем в 50 магазинах Хабаровска, а также по всему Дальневосточному региону.

Скидка для членов профсоюза по электронным профсоюзным билетам — **5%**.

Открыт розничный магазин с оптовыми ценами при фасовочном цехе на улице Центральной, 33, и в ближайшее время будет открыт второй фирменный магазин на улице Ленинградской, 28.

Для удобства покупателей существует служба доставки: можно заказать мёд и другие продукты пчеловодства, позвонив по телефону 46-46-10. Заказ будет доставлен в удобное для вас время. При покупке от 500 рублей доставка осуществляется бесплатно.

ОСНОВА ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ

В феврале 2016 года РОСПРОФЖЕЛ объявил конкурс «Эффективность производства — дело каждого».

Победители конкурса «Эффективность производства — дело каждого» Роман Тумашов и Андрей Попов

Принять участие в конкурсе могли работники ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД», промышленного железнодорожного транспорта, организаций транспортного строительства, учебных заведений, других организаций. Главным условием было обязательное профсоюзное членство конкурсантов.

Конкурсная комиссия по итогам первого квартала 2016 года признала лучшими 8 предложений. Одним из лучших стало рационализаторское предложение, направленное специалистами Дальневосточной железной дороги: «Совершенствование технологического процесса укладки рельсошпальной решётки в кривых малого радиуса», поданное работниками путевой машинной станции №219 станции Известковая — главным инженером Романом Викторовичем Тумашовым и ведущим экономистом Андреем Владимировичем Поповым.

Работа над рацпредложением заняла у специалистов два месяца. Сначала были выявлены «узкие места» при укладке рельсошпальной решётки в кривых участках пути малого радиуса. В ПМС-219 были назначены объёмные ремонтные работы на сложнейшем участке Транссибирской магистрали восточного полигона Дальневосточной железной дороги (Хабаровский регион). На данном участке превалируют кривые радиусом менее 650 метров и менее 349 метров, где укладка рельсошпальной решётки требует загибания вынесенного звена.

На момент подачи предложения данная работа выполнялась монтёрами пути, которым было необходимо вставать с каждой стороны звена и раскачивать его, ловя параллельно с этим шаблон. Главной проблемой в данном случае являлся повышенный риск травмирования работников звеном, а также высокие трудозатраты ввиду большого количества занятых на работах человек.

В результате мозгового штурма рабочая группа ПМС-219 предложила применить механизированный способ загибания звена с использованием специального грузоподъёмного устройства «полиспаст таль», состоящего из собранных в подвижную и неподвижную обоймы блоков, последовательно огибаемых канатом или цепью, предназначенного для выигрыша в силе или в скорости.

По мнению рационализаторов, к применению 15-метрового троса с захватами на обоих концах без особых усилий приспосабливается бульдозер, использующийся как набивщик в целях загибания звена. Неподвижная часть с роликом крепится за любой прочный элемент пути (рельсошпальная решётка соседнего пути и т.д.), крюк троса — за подошву рельса между 4-6 шпалой в зависимости от величины загибания.

В результате применения этой технологии значительно сократились трудозатраты, высвободилось шесть работников и техника, которая могла быть привлечена на другие работы. Экономический эффект от применения данной технологии составил 331 тыс. рублей в год.

Рационализаторы Роман Тумашов и Андрей Попов получили высшее образование в Дальневосточном государственном университете путей сообщения (Хабаровск). Зарекомендовали себя высококвалифицированными специалистами, способными принимать грамотные решения, выполнять поставленные задания качественно и в срок. Принимают активное участие во внедрении технологий «Бережливого производства» на предприятии, за добросовестное отношение к работе имеют ряд поощрений от руководства Дирекции по ремонту пути, путевой машинной станции №219. Это их первое рационализаторское предложение, но мы все надеемся, что не последнее.

За рационализаторское предложение «Совершенствование технологического процесса укладки рельсошпальной решётки в кривых малого радиуса» Роману Тумашову и Андрею Попову будут вручены денежные премии в размере 30 тысяч рублей и свидетельство «Победитель конкурса».

Информцентр Дорпрофжел

ШКОЛА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

В Хабаровской дистанции электроснабжения 24 мая состоялась Школа передового опыта среди тяговых подстанций. В мероприятии приняли участие семь команд. Для показательной работы были приглашены электромеханики ремонтно-ревизионного участка.

Приятным сюрпризом для участников соревнований явилось то, что бизнес-игры не относятся к профессиональной деятельности, и это позволило всем расслабиться и отвлечься от напряжённого соревновательного настроя. Вместе с тем игры показали, насколько члены команды понимают друг друга, могут ли они называться командой. Из семи команд только в одной принимала участие женщина — электромеханик тяговой подстанции Галина Николаевна Рак, благодаря которой команда ЭЧЭ Дормидонтовка выполнила задание без замечаний. Хотелось бы отметить и команду ЭЧЭ Волочаевка-1, аргументировано отвечавшую на правовые вопросы.

Теоретические задания были разработаны в виде тестов высокой сложности. Но все команды справились с поставленной задачей на достойном уровне. Для практических заданий были выбраны самые насущные вопросы дистанции. Текущий ремонт измерительного трансформатора напряжения ТН-27,5 (типа ЗНОМ-35, тех. карта № 2.6). Текущий ремонт ОПН-27,5 (тех. карта 9.2). Оформление результатов текущего ремонта ТН-27,5 и текущего ремонта ОПН-27,5 протоколами. Тут команды показали своё профессиональное мастерство. Команды приятно порадовали членов комиссии чётким выполнением требований технологии работ и соблюдением правил техники безопасности. Вместе с тем был выявлен ряд нарушений, что не позволило некоторым командам выбиться в лидеры.

С большим интересом все наблюдали за противопожарной тренировкой. Потушить пожар на открытой территории удалось всем участникам школы.

Хорошие навыки оказания реанимационных мероприятий показали все участники соревнований при выполнении второй практической работы. Задача осложнялась тем, что у «пострадавшего» был перелом нижних конечностей. Всех «пострадавших» оживили в кратчайшие сроки и доставили к карете скорой помощи при помощи самодельных носилок. Самое активное участие в выполнении этой задачи принимали тренажёры «Гоша» и «Кеша».

Победителем профессиональных соревнований по итогам выполнения всех заданий с большим отрывом стала команда тяговой подстанции Дормидонтовка, которую возглавлял начальник Александр Фёдорович Рак. Второе место заняла тяговая подстанция Хабаровск-2, которую возглавил начальник Владислав Леонидович Липсман. И почётное третье место заняла команда тяговой подстанции Волочаевка-1 во главе с Дмитрием Анатольевичем Фещенко.

Все участники школы получили подарки от первичной профсоюзной организации. Победители были награждены дипломами и ценными призами.

В подготовке ШПО была задействована половина аппарата управления дистанции во главе с главным инженером Николаем Александровичем Лепихиным и заместителем по энергетике Георгием Юрьевичем Курочкиным. Всеми организационными вопросами по школе занималась инженер по подготовке кадров Олеся Николаевна Андро. Весомый вклад в подготовку ШПО внесли ведущий специалист по охране труда Павел Николаевич Дамрин и специалист по охране труда Екатерина Андреевна Красильникова.

Хотелось бы отметить, что задачи по правовым вопросам и командообразующие игры становятся хорошей практикой в проведении школ передового опыта в Хабаровской дистанции электроснабжения.

Спасибо всем за участие!

Елена ШЕСТАКОВА,
председатель ППО Хабаровской дистанции электроснабжения

ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

Лекторской группой Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД с участием специалистов О.Г. Ходаревой, Н.В. Юдовой и инспектора И.В. Сёминой под председательством руководителя филиала Н.И. Ляминой 26 мая проведён однодневный семинар для профсоюзного актива ППО Владивостокского отряда ведомственной охраны, подготовленный по инициативе председателя ППО П.Г. Пилипенко.

Люди в погонах всегда отличаются дисциплинированностью, явка на семинар была стопроцентной. Все профгрупорги и председатели цеховых организаций, состав профсоюзного комитета (более 20 человек) прослушали лекции по основным направлениям профсоюзной работы, правилам делопроизводства в профгруппах, основам мотивации профсоюзного членства. Много производственных и личных вопросов возникло к правовому инспектору и специалисту по социально-экономической защите.

Владивостокский филиал выражает благодарность руководству отряда за содействие в организации семинара, грамотную работу с профсоюзами в рамках социального партнёрства.

Наталья ЮДОВА,
специалист отдела организационной и кадровой работы Владивостокского филиала Дорпрофжел

УСЛЫШАТЬ РАБОТНИКА И ПОМОЧЬ ЕМУ

Тындинский филиал Дорпрофжел уделяет серьёзное внимание критическим замечаниям работников предприятий. По ним осуществляются проверки, и главный упор делается на то, как устраняются недостатки. Об этом нашему корреспонденту рассказал технический инспектор труда филиала Дорпрофжел в Тындинском регионе ДВЖД Вадим Валиев.

Локомотив перед сервисным локомотивным депо. Из-за отсутствия маневрового тепловоза ему предстоит зайти в ремонтное стойло самостоятельно. Из-за этого загазованность в цехе увеличится.

На шестом региональном социально-экономическом форуме подводились итоги выполнения обязательств отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта, коллективных договоров ОАО «РЖД» и дочерних обществ в структурных подразделениях ОАО «РЖД» и ДЗО, действующих на полигоне Дальневосточной железной дороги, за 2015 год. В ходе обсуждения вопроса председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо №89 филиала «Дальневосточный» ООО «ТМХ-Сервис» Павел Чернов высказал критическое замечание о нарушении условий охраны труда работников цеха по обслуживанию локомотивов ТО-2. Выражается оно в сильной загазованности цеха, создаваемой работающими дизелями локомотивов, которые самостоятельно заходят в ремонтные стойла. Вентиляция же в помещении цеха отсутствует.

Проверка выполнения технологии СЛД-89, проведённая технической инспекцией труда филиала Дорпрофжел в СЛД-89, показала, что постановка тепловозов в цех осуществляется без маневрового локомотива, выделить который ремонтникам должно эксплуатационное локомотивное депо Тында. Насыщенность воздуха в помещении вредными примесями сохраняется. Руководству ТЧЭ-11 направлен запрос с требованием объяснить отсутствие этого маневрового локомотива, вследствие чего грубо нарушается производственный процесс. Но длительное время ни один из руководителей эксплуатационного и сервисного депо не предоставляли информацию о принимаемых мерах. В ближайшее время будет проведена повторная проверка. По её результатам будет выдано требование о приостановке работ. При непосредственной угрозе жизни и здоровью работников материалы будут направлены в транспортную прокуратуру и Государственную инспекцию труда по Амурской области.

В мае текущего года представители Тындинского филиала Дорпрофжел встретились с монтёрами пути, которые прибыли на курсы повышения квалификации. В живом разговоре представители нелёгкой и самой травмоопасной профессии высказали много личных негативных наблюдений по поводу создания и обеспечения условий безопасного труда.

Люди говорили, не боясь и не стесняясь в формулировках. Почему? Ответ прост: во время проверок технической инспекцией труда в дистанциях пути проверяющего обычно сопровождают представители дистанции. Как правило, это главный инженер и специалист по охране труда. В их присутствии ответы на вопросы у работников стереотипны: всё хорошо, всем обеспечены. Хотя фактически это далеко не так. На месте они не могут высказать проблемы. Главным образом из-за того, что в дальнейшем со стороны работодателя для них могут возникнуть негативные последствия.

В ходе беседы выяснилось, что в дистанциях пути Тындинского территориального управления встречаются факты, когда работники приобретают молотки, лопаты, ломы лапчатые, а также ремонтируют их за собственные средства. Выдаваемый инструмент быстро приходит в негодность. Особенно некачественными оказываются пластмассовые мётлы, которые после одного-двух применений становятся непригодными к работе.

Оставляет желать лучшего состояние портальных кранов. Изношенные подъёмные механизмы трещотки могут сорваться. Такие случаи уже бывали. Людей спасала лишь личная реакция, позволявшая вовремя убрать руку от крутящего механизма и не получить травмы. В то же время кранов не хватает, приходится делиться с соседними околотками или просить у них.

На станции Тында в парке приёма необходимо установить пункт обогрева для работников дистанции пути. Для облегчения и выполнения замены шпал на тракционных путях локомотивного депо нужен электрический отбойный молоток, так как земляное полотно колеи сильно замазучено, и из него тяжело доставать шпалы. В среднем за смену бригада меняет их около пяти. Нетрудно представить, какие для этого тратятся усилия.

В здании ОЭРП станции Ларба для командированных монтёров пути нет нормальных условий проживания и питания. В зимнее время в комнатах, где они живут, холодно, окна закрыты фанерой, естественного освещения нет, сетки кроватей провалены. Повсюду убогость позапрошлого века. На перегонах отсутствуют телефонные трубки в местах наличия точек перегонной связи, не всегда можно выйти по связи на дежурных по станции, диспетчера пути. Работникам разделяют полные ежегодные отпуска без их согласия.

Не всегда для погрузки шпал предоставляется крановая установка машины МПТ. Приходится работать вручную. Бывают случаи отсутствия автотранспорта из ООО «СКА». Монтёры пути вынуждены вручную переносить инструмент до ближайшего места работы.

Все высказанные в ходе беседы критические замечания представители филиала Дорпрофжел зафиксировали. А в глазах людей загорелся огонёк надежды на создание нормальных условий их труда в будущем. Работодатель их не слышит, а вот профсоюз намерен помочь в создании нормальных и безопасных условий работы.

При последующих проверках техническая инспекция труда Тындинского филиала Дорпрофжел будет обращать самое пристальное внимание высказанным работниками проблемам. При выявлении нарушений в организации труда работников дистанций пути и его охраны передавать материалы в транспортную прокуратуру и Государственную инспекцию труда по Амурской области. В то же время по результатам состоявшегося диалога от Дирекции инфраструктуры потребовано обратить особое внимание на замечания, высказанные работниками с тяжёлыми и опасными условиями труда.

Напоминаем всем работодателям, что в соответствии с частью 1 статьи 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях (КоАП) за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, для должностного лица предусмотрено наказание в виде предупреждения или денежного штрафа в размере от 2000 до 5000 рублей, а для юридического лица — от 50000 до 80000 рублей. В соответствии с частью 5 статьи 5.27.1 КоАП для должностного лица, ранее подвергнутого административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, предусмотрен денежный штраф от 30000 до 40000 рублей или дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет; для юридического лица — штраф от 100000 до 200000 рублей или приостановка деятельности до 90 суток.

Каждый работодатель должен понимать: самое ценное, что у него есть — это работник, который приводит в движение весь механизм производства. Для успешной и продуктивной работы, сохранения жизни и здоровья человека необходимы соответствующие условия труда.

Записал Геннадий АСТАХОВ

УЧЁБА ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНСПЕКТОРОВ

Во Владивостоке 16 мая состоялся обучающий семинар общественных инспекторов по безопасности движения поездов.

На семинар прибыло 65 общественных инспекторов из всех структурных подразделений Владивостокского территориального управления.

Открыла семинар руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД, председатель регионального Совета общественных инспекторов Н.И. Лямина.

В работе семинара приняли участие отраслевые ревизоры аппарата главного ревизора (по Владивостоку) и технический инспектор труда А.С. Лашин. Они подробно рассказали о правах и обязанностях общественных инспекторов, организации проведения проверок, о порядке оформления и доведения до исполнителей выявленных нарушений и организации контроля за их исполнением, а также представили анализ безопасности движения за 2015 год и целевые задачи гарантированной безопасности в 2016 году.

Александр ЛАШИН,
технический инспектор труда Владивостокского филиала Дорпрофжел

ОСТАНОВИТЬСЯ, ОГЛЯНУТЬСЯ…

Вскоре после публикации в предыдущем номере «Профсоюзной жизни» (№10 от 18.05.2016) статьи о проблемах, возникших вокруг стационара НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында», в корпункте газеты раздался звонок. Ветеран БАМа, специалист здравоохранения, прекрасно знающий ситуацию, на условиях анонимности решил поделиться своими соображениями по теме.

ТРЕВОЖНЫЕ ФАКТЫ

Он сообщил, что к середине 90-х годов, на которые, как известно, пришлось закрытие Байкало-Амурской железной дороги, в лечебных учреждениях магистрали насчитывалось 2200 коек. Планировалось строительство двух новых больниц по 350 коек на якутских станциях. Для одной из них — в Беркаките — был заложен фундамент и закуплено медоборудование. Начинались работы и в Синегорье. Неподалёку от Северобайкальска появилась противотуберкулёзная лечебница.

Повышенное внимание к здоровью строителей БАМа было вполне оправданным. Исследования многочисленных экспедиций учёных-медиков (проблемами стройки занимались 53 научно-исследовательских центра со всего бывшего СССР) выявили неблагополучные климатические и экологические показатели в зоне Стройки века. Они крайне отрицательно влияли и на здоровье живущих и работающих здесь людей.

Чего стоит один только факт отсутствия в здешней почве йода и фтора — крайне важных для организма микроэлементов. Следствие его — заболевания щитовидной железы и выпадение зубов вплоть до пародонтоза. К негативным особенностям северной природы следует отнести и избыточное содержание в земле урана, стронция, тория, мышьяка. В некоторых водяных скважинах вокруг Тынды обнаружены уран и мышьяк. Это очень серьёзная опасность, как и действующая на угле центральная котельная. Она обеспечивает город теплом и горячей водой. И вместе с пеплом ежегодно выбрасывает в атмосферу до полутора тонн ртути.

Всё это вместе взятое заставляло власть серьёзно думать о здоровье людей и профилактике заболеваний. Для чего предполагалось довести уровень госпитализации до 420 человек на 10000 человек населения. И стремление к этому, как мы видим, было очевидным.

Но со сменой общественно-политического строя в России, ликвидацией 32-й, самой молодой и оснащённой по последнему слову науки и техники, одной из крупнейших железнодорожных магистралей в мире, подверглась демонтажу и система здравоохранения на БАМе. Так и остались романтической мечтой новые больницы в Беркаките и Синегорье, закрылась противотуберкулёзная лечебница. А весь фонд для лечения железнодорожников в Тынде и на трассе сейчас едва насчитывает 300 коек.

Что же произошло? Из почвы исчезли вредные вещества из нижнего ряда Периодической системы элементов Менделеева, а полезные и необходимые человеческому организму микроэлементы появились? Нет же! Поменялся резко континентальный климат со значительными перепадами температур? Или Тында сменила своё географическое положение и с территории с атмосферным давлением, понижающимся до 690 миллиметров ртутного столба, переместилась в благодатную долину с идеальными 760 миллиметрами?

Нет и ещё раз нет! Опасность получить заболевания, провоцируемые названными выше факторами, никто не отменял. И не в человеческих это силах! Тогда почему же здоровью эксплуатационников БАМа (или Северного широтного хода, как его теперь называют) не придавать столь же серьёзного значения, как это делалось по отношению к строителям магистрали? Они что, не такие же люди?

Нет, они так же живут, работают, рождаются, болеют. И так же нуждаются в квалифицированной, в полном объёме, медицинской помощи. Но есть ли у них такая возможность сейчас? Можно сказать, есть, но её людей пытаются лишить.

У бамовских медиков есть чему поучиться. К слову сказать, в одной только Дорожной больнице на станции Тында работали четыре кандидата медицинских наук.

НЕ МЫТЬЁМ ТАК КАТАНЬЕМ

Любой опыт — положительный, или со знаком минус — существует для того, чтобы его изучать, брать из него лучшее и отметать отрицательно себя зарекомендовавшее. Так считает мой собеседник. Всё, что даёт положительный эффект, достойно быть использованным в дальнейшей жизни и работе.

В прошлом номере газета сообщала об идее создать в Тынде единый больничный комплекс, действующий под эгидой ГАУЗ Амурской области «Тындинская больница». Изначально предполагалось, что амбулаторно-поликлиническая помощь в нём будет осуществляться на базе мощностей районной больницы, размещённой в приспособленных помещениях. Лечение, связанное с госпитализацией, люди будут проходить в здании стационара пока ещё действующего НУЗ «Отделенческая больница на станции Тында».

Следует особо подчеркнуть, что семиэтажное здание стационара построено на перспективу и по типовому проекту, соответствующему климатической зоне БАМа. В нём просторные палаты с высокими потолками, где исключается необходимость ставить по 7-8 коек в одном месте. Строение оборудовано тремя лифтами. Их недавно поменяли на новые, и они соответствуют своему функциональному назначению. Есть в здании и другие новации, создающие комфортные условия для лечения пациентов и работы персонала.

И вдруг начались неожиданные повороты. Сначала комиссия, созданная по итогам встречи губернатора Приамурья Александра Козлова с представителями ОАО «РЖД», пришла к выводу, что здание хирургического корпуса (именно так в официальных документах именуется стационар) не может быть принято в государственную собственность, поскольку не востребовано для оказания медицинских услуг населению. Другими словами, стационар подлежит закрытию за ненадобностью.

На следующем заседании министр здравоохранения Амурской области Николай Тезиков заявил о готовности принять спорное здание в государственную собственность. Более того, в областном бюджете, по его словам, есть средства для того, чтобы сделать в здании ремонт.

Заявление вполне соотносилось со здравым смыслом. Помимо типового проекта стационар имел ещё одно крайне важное достоинство — квалифицированный, сработавшийся коллектив, который успешно справляется со своими обязанностями. Наличие такого подразделения позволило бы повысить горожанам (половину их, заметим, составляют железнодорожники) качество и комфортность оказываемых медицинских услуг. Идеальным вариантом для врачей и пациентов послужило бы нахождение рядом детской и взрослой поликлиник, оставшихся за ОАО «РЖД». Да и медицинские работники, а также специалисты, занятые на вспомогательных и подсобных участках, остались бы на своих рабочих местах

Очередной зигзаг последовал теперь уже от Региональной дирекции медицинского обеспечения на Дальневосточной железной дороге. На заседании медицинского совета решено теперь уже переместить в здание стационара обе поликлиники, административный корпус, другие находящиеся на территории отделения и службы. Причём сделано это должно быть в срочном, напоминающем пожарный, порядке. Готовятся списки на сокращение персонала стационара. В них более сотни человек!

Какой смысл в такой «новации», непонятно. В недоумении не только специалисты, но и люди, далёкие от тонкостей проблем здравоохранения. Ведь «переселение» амбулаторий потребует коренной реконструкции типового здания стационара. Для кабинета врачебного приёма одной палаты будет многовато. Придётся устанавливать перегородки, оборудовать краны, тянуть для этого водопроводные трубы и выполнять множество других ремонтных работ. На что потребуются многие сотни тысяч рублей. А они что, лишние?

А лицензирование, без которого медучреждение не сможет действовать? На него потребуются время и деньги. И немалые!

Остаётся туманным будущее далеко не ветхих строений, откуда службы переедут в здание стационара. Хорошо, если их кто-нибудь купит. А если не удастся продать? Тогда они будут просто брошены, растащены и разрушены.

Далеко не бесспорным с точки зрения сохранения безопасности движения видится и такое нововведение, как передача больниц местному самоуправлению на станциях Юктали, Беркакит и Февральск. Теперь, чтобы пройти медкомиссию, железнодорожники вынуждены будут приезжать в Тынду. На практике это будет означать, что каждый из работников ежегодно (а кто-то и раз в полгода) на четыре-пять дней будет выключен из производственного процесса. Только по станции Юктали таковых насчитывается до тысячи человек. А сколько неудобств будет связано с дальними переездами?

НЕ СТОИТ ЛИ ПОУМЕРИТЬ ПЫЛ?

Видимо, какие-то резоны у принимающих такие решения есть. Но в чём они заключаются? Рядовые труженики продолжают оставаться в неведении. И среди них зреет недовольство. На встрече вице-президента ОАО «РЖД» Олега Валинского с коллективом эксплуатационного локомотивного депо Тында председатель первичной профсоюзной организации Владимир Пархомук поднял вопрос о «реформировании» здравоохранения на БАМе и дальнейшей судьбе стационара.

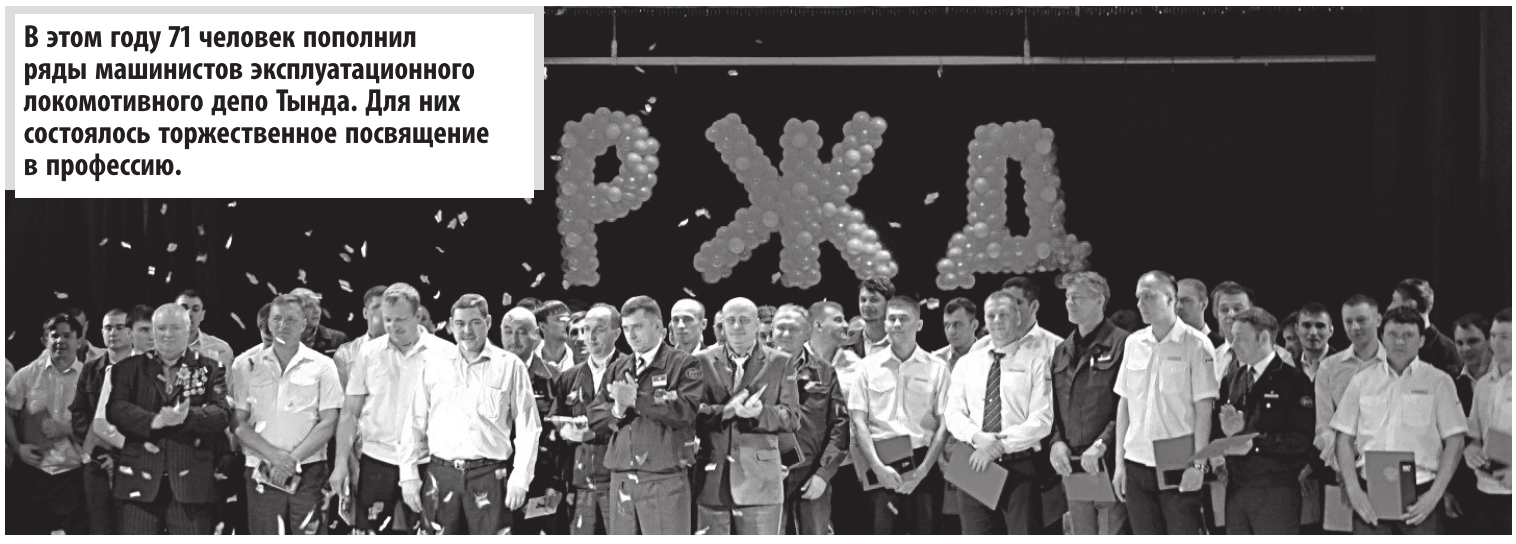
— Ответ меня не удовлетворил, — сказал он. — Я не получил конкретного ответа по поводу того, как и где, а главное — в каких условиях в недалёком будущем будут лечиться мои товарищи по работе.

Решение медсовета РДМО на ДВЖД в обязательном порядке предписывает осуществить информационную работу с прикреплённым населением посредством СМИ и руководителей предприятий по разъяснению преимуществ отдельных видов стационарной медицинской помощи в условиях ЦРБ, а также возможностей Дорожной клинической больницы на станции Хабаровск-1.

В свете этого пункта возникает вопрос: не торопится ли руководство Региональной дирекции медицинского обеспечения на ДВЖД со своими нововведениями? Может, лучше было бы сначала разъяснить людям, есть ли польза для них от этих новшеств, посоветоваться с ними, а потом уж проводить реформы? Тем более в таком регионе, как БАМ, где было, есть и остаётся множество рисков не только для здоровья, но и в конечном итоге для жизни людей.

Геннадий АСТАХОВ

В этом году 71 человек пополнил ряды машинистов эксплуатационного локомотивного депо Тында. Для них состоялось торжественное посвящение в профессию.



С приветственным словом выступает председатель ППО ТЧЭ-11 В.А. Пархомук

ЗЕЛЁНОГО СВЕТА В ПУТИ

В зале — участники праздника

Поздравительный концертный номер

Молодые машинисты принимают присягу. Текст читает Сергей Яскевич

Праздник, проводившийся уже в шестой раз, своим появлением обязан председателю первичной профсоюзной организации ТЧЭ Владимиру Пархомуку.

Первое посвящение состоялось в 2011 году. Оно стало реализацией предвыборной программы Владимира Антоновича, который накануне баллотировался на пост освобождённого председателя профкома локомотивного эксплуатационного депо Тында (прежний профлидер Алексей Сорокин сложил полномочия в связи с выездом в западный регион России). Там был пункт о том, чтобы организовать посвящение в машинисты и сделать праздник традиционным.

Проработавший до этого 16 лет сначала машинистом-инструктором, а затем заместителем начальника депо по эксплуатации, Владимир Антонович прекрасно знает, насколько важно окружить вниманием представителей одной из важнейших профессий на железнодорожном транспорте. Забота о машинистах — это, образно выражаясь, то масло, которым кашу не испортишь никогда.

Профсоюзная конференция оказала доверие Владимиру Пархомуку, избрав его председателем ППО. И буквально с первых дней пребывания в новой должности он стал готовиться к проведению мероприятия. Идею профлидера поддержали начальник депо, заместители начальника, члены профкома, машинисты-инструкторы. Нашла отклик инициатива и у руководства Тындинского региона Дальневосточной железной дороги.

Надо заметить, что процесс был непростым в организационном плане. Он потребовал участия большого количества специалистов различных сфер деятельности. Кроме руководителей депо были задействованы машинисты-инструкторы локомотивных бригад по обучению, по автотормозам, по теплотехнике.

За прошедшее время торжественное посвящение в машинисты стало на предприятии доброй традицией. На сей раз оно прошло в одном из лучших концертных залов города. На сцену поднялись молодые машинисты тепловозов, чтобы принять клятву верности профессии, своему коллективу и коллективу депо. Текст её зачитал Сергей Яскевич — один из тех, кто в поездках теперь будет занимать правую сторону кабины локомотива. Вместе с ним собравшиеся выражали твёрдое намерение обеспечивать безопасность движения поездов и пассажиров, сохранность перевозимых грузов и подвижного состава; строго соблюдать условия трудового договора и нормативных документов; постоянно повышать уровень технических знаний, внедрять передовые методы труда; продолжать славные трудовые традиции своего коллектива и Дирекции тяги ОАО «РЖД»; бережно относиться к вверенной технике, экономно расходовать топливно-энергетические ресурсы и другие материальные ценности; активно участвовать в общественной жизни депо; быть умелым, требовательным и чутким наставником для работающего с ним в паре помощника машиниста тепловоза.

Новое пополнение элиты железнодорожников обязалось оправдать оказанное высокое доверие и быть образцом в коллективе и семье.

К слову сказать, в зале было много членов семей нынешних виновников торжества. За своими мужьями и отцами внимательно наблюдали жёны и дети. И гордились ими.

Тёплые напутственные слова произнёс начальник депо Сергей Юрьевич Утюгов.

— Вы причастны к кругу избранных, сказал руководитель. — Ваша профессия требует высокого профессионализма, большой самоотдачи, умения работать порой через «не могу». Такова специфика труда. Вам есть у кого учиться и перенимать передовой опыт.

Выступающий высоко оценил деятельность машинистов-инструкторов, успешно «обкатавших» новое пополнение. И заметил, что эксплуатационное локомотивное депо Тында имеет высокий авторитет в ОАО «Российские железные дороги». Ведь не случайно именно ему поручается выполнение важных заданий государственного значения по проводке поездов руководителей Российской Федерации и дружественных стран.

— Сегодняшние молодые машинисты, по большому счёту, — будущее компании ОАО «РЖД», — сказал председатель ППО ТЧЭ-11 Владимир Антонович Пархомук. — Нынешний праздник — заслуга всего коллектива. Мы долго шли к нему, так как подготовка машиниста тепловоза — сложный процесс, требующий индивидуального подхода к каждому кандидату.

С особой благодарностью профсоюзный лидер отметил работу машинистов-инструкторов локомотивных бригад Олега Николаевича Сорокина, Николая Александровича Орлова, Элхома Мамаджановича Турсунбаева, Андрея Викторовича Шнайдера, Олега Константиновича Максима, Олега Умаровича Хозраткулова, Андрея Андреевича Бауэра, Позледина Нуродиновича Хакимова.

Забегая вперёд, замечу, что все они отмечены памятными подарками.

С гордостью отмечено, что непростая задача по восполнению кадров локомотивных бригад выполнена. Штат депо укомплектован полностью и создан значительный задел на будущее. Кроме того, освоено вождение поездов тепловозами нового поколения «Витязь» и проведены испытания проводки составов на полигоне Хани — Ургал протяжённостью свыше тысячи километров. Бесспорно, это значительное достижение в канун предстоящего 40-летия депо, которое будет отмечаться в декабре нынешнего года.

От профсоюзной организации и от себя лично Владимир Пархомук пожелал молодым машинистам крепкого здоровья, только разрешающего сигнала без предупреждений на их пути, работы на современной надёжной технике. Очень важно, чтобы каждый больше времени проводил в кругу семьи и друзей, позволяя себе личный досуг, посещение спортивных мероприятий и участие в них. Благополучия родным и близким, чтобы они понимали и помнили степень ответственности, что легла на плечи их родственников — машинистов тепловоза.

Прозвучали поздравления и наилучшие пожелания от председателя Совета ветеранов ТЧЭ-11 Николая Васильевича Башенко, заместителей начальника депо: по эксплуатации — Алексея Сергеевича Устилко, по кадрам и быту — Владимира Николаевича Богинца.

Наступает торжественный момент. Каждому молодому машинисту вручается маршрутный лист и памятный подарок. Чувствуется, что парни взволнованы происходящим, и это событие останется в их памяти на всю жизнь.

Это подтвердили молодые машинисты Виталий Паранин и Руслан Чепуев, с которыми я пообщался сразу же после завершения мероприятия. Они испытывали чувство гордости за родное предприятие, востребованности и значимости каждого из них для общего дела и увидели в случившемся открытую широкую дорогу в будущее.

Поздравления прозвучали также и от лучших творческих коллективов Тынды. Собравшихся порадовали своим мастерством шоу-группа «Альянс», хореографические коллективы «Россияне» и «VIP», студия эстрадного пения «Очаровашки», солисты Анна Земляная, Ксюша Носикова, Дима Лучшев, Настя Кириллова, Алина Аглиуллина, Аня Никифорова.

Что же, в добрый путь, молодое пополнение тружеников стальных магистралей!

Геннадий АСТАХОВ
Фото Геннадия ГЛУШКОВА, корреспондента интернет-сайта «Наша Тында»

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

В Отделенческой клинической больнице на станции Владивосток освоен уникальный метод ранней диагностики онкологической патологии органов брюшной полости и малого таза.

Главный врач П.Д. Нидзельский

О новом методе, его преимуществах состоялся наш разговор с главным врачом НУЗ «Отделенческая клиническая больница на станции Владивосток ОАО «РЖД» Петром Нидзельским.

— Пётр Данилович, в чём суть этого метода ранней диагностики онкологической патологии органов брюшной полости и малого таза?

— Рак толстой кишки — один из самых распространённых видов рака во всём мире. Колоректальный рак занимает второе место по смертности среди злокачественных новообразований и у мужчин, и у женщин. Каждый год в мире регистрируется более миллиона новых случаев рака толстой кишки, а ежегодная смертность превышает полмиллиона.

На сегодняшний день самый низкий процент смертности и высокий процент выявленности колоректального рака на I-II стадии в Японии, чем и обусловлена самая высокая продолжительность жизни, профессиональное долголетие. Прибор NS-Plus, который был приобретён в Стране восходящего солнца, позволяет диагностировать не только онкопатологию желудочно-кишечного тракта на всех стадиях заболеваний, которые могут привести к такому тяжёлому недугу. В Японии скрининговому обследованию в обязательном порядке подлежат лица старше 40 лет. В России самый большой опыт — более четырёх лет — скрининговых технологий с использованием данного оборудования — на территории Ханты-Мансийского округа, где обследовано более 100 тысяч населения, где этот метод включён в программу Государственных гарантий территории и оплачивается из фонда ОМС (диспансеризация). И только спустя четыре года, по статистике региона, появилась незначительная положительная динамика смертности от колоректального рака — то есть диагностирование на I-II стадии заболевания даёт пациенту шансы на продление жизни.

М.Ю. Агапов и Е.Ф. Рыжков

Прибор NS-Plus

Сотрудники эндоскопического отделения НУЗ «Отделенческая клиническая больница на станции Владивосток ОАО «РЖД» — заведующий отделением, врач высшей категории Е.Ф. Рыжков, врач-эндоскопист, доктор медицинских наук, ассистент кафедры госпитальной хирургии ТГМУ М.Ю. Агапов — проблемой ранней диагностики колоректального рака занимаются на постоянной основе, входят в списки лидеров по развитию и внедрению данной технологии в России. В течение последних 8-10 лет выпущено множество статей, монографий, защищены кандидатская и докторская диссертации по этой теме, ежегодно проводятся научно-практические конференции, мастер-классы с международным участием.

Благодаря труду наших специалистов уровень ранней диагностики колоректального рака на I-II стадии в 2014 году по сравнению с 2004 годом увеличился в 3,5 раза (от 34 до 98 случаев). Но следует отметить, что до апреля 2015 года, когда был введён в эксплуатацию аппарат NS-Plus, в своей практике они использовали однофазный скрининг (колоноскопию), а с 1 апреля 2015 года мы частично перешли на двухфазный скрининг (количественный иммунохимический анализ кала на гемоглобин, трансферрин, при положительном результате больному назначается колоноскопия). Достоверность этого метода, по данным японских специалистов и специалистов Ханты-Мансийска, составляет 93-95%.

— Чем отличается количественный иммунохимический метод диагностики от других методов?

— Главное отличие метода в том, что он не требует специальной подготовки пациента и соблюдения диеты. Биоматериал загружается в аппарат, и через час получаем результат: количественное содержание в кале гемоглобина и трансферрина. Результаты выводят на монитор, и специалист видит полную скрининговую картину. Если превышены пороговые значения, человек попадает в группу риска.

Повышенное содержание трансферрина в кале свидетельствует о преимущественном поражении верхних отделов кишечника, гемоглобина — нижних отделов. Высокие значения обоих показателей позволяют сделать заключение об обширном процессе поражения кишечника. Чем выше показатель, тем больше глубина и зона поражения.

До настоящего времени единственным способом определить состояние желудочно-кишечного тракта была колоноскопия. Но это не слишком приятная и достаточно дорогостоящая процедура. Поэтому большинство пациентов решается на неё, когда уже поздно — что называется, совсем прижмёт. А ведь в онкологии главное — не опоздать!

— Что необходимо сделать пациенту, который хочет пройти обследование?

— Методика абсолютно проста: производится забор кала с интервалом не менее двух суток. Для этого пациенту выдаётся небольшой целлофановый пакетик с двумя контейнерами с завинчивающимися крышками. К набору прилагается подробная инструкция. В условиях холодильника контейнеры могут храниться до десяти суток, без холодильника — не более семи. Длительное хранение собранного материала делает возможным проведение исследования и доставку анализов даже с отдалённых территорий края и всего региона.

Мы заключили договоры со всеми лечебными учреждениями Приморского края, они еженедельно привозят нам биологический материал. Принимаем также биоматериал, присланный по почте, затем по почте высылаем пациенту результаты исследования. Учитывая скоростные характеристики нового оборудования, а производительность анализатора порядка трёхсот тестов в час, с его помощью мы смогли бы обследовать всех жителей региона.

— Сколько стоит такое исследование?

— Сейчас стоимость диагностики составляет 1774 рубля. Но необходимо учесть, что в настоящее время объёмы загрузки аппарата небольшие. Когда будет больше желающих пройти диагностику, её стоимость снизится.

— Пётр Данилович, кто в группе риска, кому необходимо пройти диагностику в первую очередь?

— Считаю, обследование на новом анализаторе в обязательном порядке должны пройти все граждане старше 40 лет — это группа среднего риска. Особое внимание к лицам с отягощённой наследственностью, в анамнезе которых имеются родственники с онкологической патологией органов брюшной полости и малого таза, которые относятся к группе повышенного риска.

— Сколько железнодорожников было обследовано в 2015 году?

— Специальной статистики обследований именно железнодорожников мы не ведём. Могу назвать цифры по нашей больнице. В 2015 году за счёт предприятия мы провели диагностику 397 сотрудникам больницы, у 42 человек был выявлен положительный результат. Многие уже прошли лечение, им проведены операции. Сейчас они полностью здоровы и продолжают трудиться.

На ряде предприятий Приморья расходы на диагностику пациенту частично компенсирует профсоюзная организация, оплачивая от 30 до 60% стоимости. Необходимо помнить, что только своевременное обращение пациентов и ранняя диагностика злокачественных процессов в организме больного улучшат результаты лечения. Понимая важность проблемы, мы готовы работать со всеми предприятиями, медицинскими организациями и населением региона.

Мне, как руководителю учреждения и врачу, хотелось бы подытожить вышеизложенное и сказать, что стоимость данной услуги 1744 рубля, и это не те деньги, на которых можно сделать бизнес. Порой обидно, когда теряем близкого родственника, хорошего специалиста, а данный метод скрининга даёт возможность предупредить и избавить человека от непредсказуемых последствий, которые могут возникнуть на фоне полного благополучия, потому как первая и вторая, а порой даже третья стадия колоректального рака протекают без симптомов и болезнь переходит в IV стадию, где, к сожалению, шансы на жизнь сведены к нулю.

Важно, чтобы руководитель учреждения или просто любой гражданин мог принять своевременно правильное решение и провести ряд скрининговых исследований, а мы, как лечебное учреждение, которое может оказать услугу, готовы с ними сотрудничать.

ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ СОТРУДНИКОВ

1 июня для детей сотрудников восстановительного поезда №412 станции Комсомольск-на-Амуре прошёл День открытых дверей.

В мероприятии, ставшем традиционным, приняли участие ребята в возрасте от 5 до 16 лет. Дети получили прекрасную возможность побывать на рабочих местах своих родителей, расширить своё представление о железной дороге. Они смогли не только увидеть спецтехнику, но и с большим восторгом посидеть в кабине бульдозера и грузоподъёмного крана.

Программа мероприятия включала в себя ознакомление с правилами поведения на железной дороге. В завершение экскурсии всех ждал чай, сладкое угощение и воздушные шары в подарок.

Впечатлений ребятам хватит надолго, и, возможно, такое путешествие поможет кому-то из ребят определиться с выбором будущей профессии.

Евгений КОСТИН,
председатель ППО ВП-412 ст. Комсомольск-на-Амуре

ОБРАЗЦОВЫЙ «VIP»

Министерство культуры Амурской области присвоило звание образцового хореографическому ансамблю «VIP» тындинского Дворца культуры железнодорожников.

Творческим коллективом, появившимся в 2009 году, руководит профессиональный хореограф, выпускница Хабаровского института искусства и культуры Ирина Жердева. Ансамбль, в четырёх группах которого занимается около ста человек в возрасте от четырёх до сорока лет, ведёт линию современной стилизации танца по трём направлениям: классический, народный и современный. В его репертуаре — танцы народов ближнего и дальнего зарубежья.

«VIP» — частый гость на мероприятиях, организуемых и проводимых первичными профсоюзными организациями предприятий Тындинского региона ДВЖД. Блестящими, к примеру, были выступления на церемонии посвящения в машинисты, проведённой в эксплуатационном локомотивном депо Тында, а также на встрече с ветеранами войны и труда, посвящённой 71-й годовщине Великой Победы. На сцене городского центра культуры «Русь» с большим успехом прошёл отчётный концерт «Золушка в ритме хип-хоп». А для защиты почётного звания была подготовлена специальная программа, состоявшая из разделов «Лесная полянка», «Ритм сердца», «Лунный цветок».

Сейчас ставший уже образцовым ансамбль готовится к празднованию главного профессионального торжества бамовцев — Дня железнодорожника.

Геннадий АСТАХОВ

Фото Геннадия ГЛУШКОВА, корреспондента интернет-сайта «Наша Тында»

УВЕРЕННАЯ ПРОБА СИЛ

Школьники из команды «Старт» (станция Хани) сфотографировались на память с юными футболистами ФК «Дэрэн» (Улан-Батор, Монголия)

Затерянная в таёжной глуши станция Хани становится центром проведения спортивных мероприятий.

Недавно там прошёл межрегиональный турнир по мини-футболу с участием детей 2003 года рождения из города Тынды, посёлков Олёкма (Амурская область), Хани (Республика Саха (Якутия)), Новая Чара (Забайкальский край).

Здесь же чуть ли не всё население собрала межотраслевая Спартакиада. В ней участвовали спортивные коллективы местной школы, Юкталинской и Чарской дистанций пути, подразделения ведомственной охраны, пункта технического осмотра, станции Хани. Мероприятия организовал председатель цеховой профсоюзной организации первого околотка ПЧ-20, монтёр пути Максим Дмитриев.

Об этом человеке можно рассказать много интересного. Родился и вырос он в украинском Запорожье, в миллионном городе, и ещё мальчишкой пристрастился к футболу. Талантливого, подающего большие надежды юношу определили в спецкласс при команде «Металлург». Футбольный клуб, основанный в 1935 году, имеет значительный опыт участия в чемпионатах СССР и Украины. Там очень серьёзная школа подготовки молодых игроков. Максим основательно прошёл её. Играл в молодёжном составе «Металлурга», вместе со сверстниками-одиннадцатиклассниками стал бронзовым призёром чемпионата Украины 2002 года и получил звание кандидата в мастера спорта по футболу.

Судьбе было угодно распорядиться так, что несколько лет назад Максим поменял место жительства и оказался на бамовской станции Хани. На профсоюзном поприще стал заниматься делом, которое любит и знает. Три раза в неделю он ведёт секцию футбола, где занимаются взрослые, школьники и дошколята. Ребятня взахлёб осваивает профессиональные тонкости игры с мячом. Максим изучил их в запорожском «Металлурге» и сейчас щедро делится ими здесь, в далёкой северной глубинке. Среди учеников — его шестилетний сын Тимур, с удовольствием посещающий тренировки.

Занятия проходят на построенной недавно совместными усилиями администрации посёлка и цеховой профсоюзной организации ПЧ-20 многофункциональной спортивной площадке. Чтобы она появилась, люди выходили в нерабочее время на субботники и воскресники. Зато сейчас летом любители футбола и волейбола, а зимой — хоккея могут отвести душу, что называется, по полной.

Юные поклонники кожаного мяча — подопечные Максима Дмитриева — уверенно пробуют силы на соревнованиях высокого уровня. Недавно в Улан-Удэ состоялся трёхдневный Международный детский турнир по футболу. В нём участвовали родившиеся в 2004 году школьники из России, Китая, Монголии. От нашей страны присутствовали ребятишки из Якутии, Бурятии, Иркутской и Амурской областей. Приамурье представлял объединённый спортивный коллектив станций Юктали и Олёкма, Республику Саха — команда «Старт» со станции Хани.

14 команд играли в четырёх подгруппах. Воспитанникам Максима жребий определил поединки с сильными командами Иркутска и Улан-Батора. Встречи с ними закончились для юных бамовцев поражением. Однако неудача не обескуражила детей. Они очень активно проявили себя в подгруппе «Утешительные игры», где победили своих сверстников из Бурятии. В итоге команда «Старт» станции Хани заняла десятое место из четырнадцати.

Тренер высоко оценил игру своих питомцев. Добрых слов удостоились полузащитники Саша Богатырёв и Даниил Ткаченко; братья Будины — нападающий Дима и вратарь Руслан; защитники Олег Неловко и Рома Саханов. Все они — дети железнодорожников.

Опыт участия в столь представительных соревнованиях показал, что и тренеру, и команде нужно больше внимания уделять выработке коллективного духа, понимания того, что победа даётся общими усилиями. Необходимо также совершенствовать технику и общую физическую подготовку юных игроков. Их упорная работа будет направлена на то, чтобы добиться участия в Фестивале «Локобол». Как известно, он проводится ОАО «Российские железные дороги», ОО РФСО «Локомотив» и РОО «Детская футбольная лига» с целью воспитания детей физически здоровыми людьми посредством занятия спортом.

Геннадий АСТАХОВ
Фото Максима ДМИТРИЕВА

ПРОФСОЮЗНАЯ жизнь

Учредитель и издатель: Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по ДФО.

Свидетельство ПИ№ ТУ27-00528 от 02.09.2015 г.
Адрес издателя: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, 20, Дорпрофжел.
Адрес редакции: 680021, Хабаровск, ул. Станционная, 2, офис 5.
Телефон: 38-97-10 (4-97-10).
E-mail: DP_SolovevaNL@upr.dvgd.rzd(ru); NikolaevaTY@yandex.ru

Редактор — Т.Ю. Николаева
Дизайн и вёрстка — И. Колбаскина
Отпечатано в Хабаровской городской типографии. Хабаровск, проспект 60-летия Октября, 188. Тираж 5500 экз. Заказ № 6422
Подписано в печать по графику и фактически 07.06.16 в 12:20.
Цена свободная.