# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

14 июля 2010 г.
№ 13-14 (118-119)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ


## ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

***Светлана Радченко — председатель профкома эксплуатационного вагонного депо Тында. В 1991 году ее впервые избрали на эту должность. На состоявшейся недавно отчетно-выборной профсоюзной конференции эксплуатационного вагонного депо Тында С. Ф. Радченко была вновь избрана председателем профкома. Вот уже в пятый раз члены профсоюза депо удостаивают ее такой чести. Светлана Филипповна награждена знаком «За активную работу в профсоюзе», именными часами председателя Роспрофжела, медалью к 30-летию БАМа. Наш корреспондент побывал на отчетно-выборной конференции. Заметки с конференции он и предлагает вашему вниманию.***

### О мотивации профсоюзного членства

— Сейчас в отрасли взаимодействие между работодателем и профсоюзом строится на принципе социального партнерства. Решение социальных проблем путем диалога между администрацией и профсоюзом стало мощным инструментом согласования позиций, создания нормального рабочего климата в коллективах, — отметила в своем выступлении Светлана Филипповна. — Основным гарантом защищенности трудящихся стал коллективный договор. Именно благодаря ему на дороге, в компании создана обстановка взаимного сотрудничества. Вместе с тем в последнее время появилась тревожная тенденция. Работа с руководством компании по позициям коллективного договора идет, что называется, внатяжку: профсоюзу постоянно приходится отвоевывать и удерживать на прежних позициях социальные льготы и гарантии своих членов. Оно и понятно: главная задача любого акционерного общества — получение прибыли. Каждый раз при работе над колдоговором компания старается что-то отщипнуть от социальных льгот и гарантий, но профсоюз путем длительных переговоров стремится сохранить их в неприкосновенности. Вспомним хотя бы историю с билетами формы 6г, которые меняли раз в два года на авиабилет (бесплатный проезд для северян по двухлетке). Тындинский филиал дорпрофсожа обратился по этому поводу в вышестоящие профсоюзные структуры, вплоть до ЦК Роспрофжела, с просьбой восстановить такую льготу, а проезд самолетом оплачивать отдельно. Сейчас благодаря усилиям Роспрофжела льготы восстановлены. Или такой момент. В прошлом году, в связи с кризисом, положение о премировании на предприятии было пересмотрено в сторону уменьшения почти наполовину. В текущем году, по настоянию профсоюза, премии возвращены до прежнего уровня и впредь будут увеличиваться. Начиная с 2006 года дорпрофсож страхует членов профсоюза от несчастных случаев в быту. То есть, если работник пошел на больничный по бытовой травме, то по окончании его, оформив соответствующий пакет документов, получит дополнительно за каждый календарный день 75 рублей. С ноября 2004 года при дорожной профсоюзной организации ДВЖД действует кредитно-потребительский кооператив — своего рода касса взаимопомощи, пользующаяся большим успехом. Через нее можно оплатить путевки на отдых, билеты на самолет. Более 60 работников депо пользуются этими кредитами. Немало делает для членов профсоюза и наш профком. Мы компенсируем 50 процентов стоимости путевок для летнего отдыха детей на базе «Морской берег». Оплачиваются абонементы на посещение спортивных учреждений, приобретаются тренажеры: в январе 2006 года на сумму 54 195 рублей на ПТО Тында; в феврале 2010 года на сумму 68 020 рублей на ПТО Хани и так далее.

*Председатель профкома эксплуатационного вагонного депо Тында С. Ф. Радченко*

***Окончание на 2-й стр.***

## ПОТЕРЯВШИ — ПЛАЧЕМ

***Более 105 лет тому назад родился Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей. Его запрещали, возрождали, ругали. И все-таки он жив. В числе его успехов за минувшие годы и десятилетия — нормирование рабочего времени, социальные гарантии труженикам и ветеранам отрасли, сохранение в каждом из новых редакций колдоговоров социальных прав и гарантий работников, членов их семей и неработающих пенсионеров... Всего просто не перечесть. Однажды завоеванные достижения надолго, если не навсегда, остаются в арсенале добрых дел.***

Только вот правду говорят, хорошее забывается быстро. И клянут по чем зря профсоюз направо и налево, обвиняя во всех смертных грехах. Не дают путевки — козни профсоюза, не получается с жильем — опят профсоюз виноват… Можно много «грехов» перечислять, приписываемых профсоюзу, которые не являются его сферой деятельности. И в этом тоже можно видеть достижения профсоюза. Люди желаемое хотят видеть в действительности. А раз так не получилось — профсоюз бездействует. Но все познается в сравнении. И только оказавшись без поддержки профсоюза, люди понимают, что это и была реальная защита прав и интересов. А свидетельством тому могу привести одну из многочисленных жалоб, приходящих на имя председателя дорпрофсожа Виталия Бабия.

*«Мы, коллектив дома отдыха локомотивных бригад ст. Высокогорная, вынуждены обратиться к вам с просьбой разобраться в деятельности фирмы ООО «Комсомольский локомотив» холдинговой компании «Марекс», работниками которой мы являемся. Работаем мы в этой компании почти четыре года. После перехода дома отдыха в новое здание был установлен компьютер с программой «АРМ «Дом отдыха», ответственность за обеспечение отдыха локомотивных бригад увеличилась, работы добавилось, а заработная плата стоит на месте. За три года наша тарифная ставка ни разу не менялась, в то время как повышаются зарплата, пенсии. Почему нас обходят стороной? Мы что, не люди?*

*Так же с 1 января 2010 года нам присылают уже третий договор, в котором мы должны поставить подписи и который не соответствует нашей работе.*

*Расчетные листы присылают не регулярно, бывает и так, что суммы не соответствуют нашей реальной зарплате (в расчетных листах стоит одна сумма, на руки получаем другую).*

*Многие из нас — бывшие работники железнодорожного транспорта, пользовались всеми льготами: билет, больничные листы, оплата ночных и праздничных, отпуск по графику. Теперь мы не знаем, когда идем в отпуск, больничные листы за февраль-март не оплачены, с апреля стала падать зарплата, ночные составили 388 рублей... Почему? Никто из «Марекса» нам не может дать ответ. Работали мы по трудовому договору, а с 31 декабря 2009 года нас уволили и с 1 января прислали в феврале другой договор. Отпусков лишили, выплатив компенсацию (смешную). Когда еще заработаем новый отпуск!*

*У нас очень много вопросов, которые хотелось бы задать руководству. Только оно у нас не появляется. Сейчас мы даже не знаем, кто руководитель этой компании. Мы уверены, что такое же положение и в других домах отдыха, работники которых трудятся в «Марексе»...*

***Коллектив дома отдыха локомотивных бригад (подписи)».***

Как видите, нарушены права, а вмешаться, заступиться за людей некому.

**Антонина ПИВНЕВА**

**Для справки**

- ***Только за первое полугодие 2010 года правовой инспекцией труда профсоюза на полигоне Дальневосточной железной дороги была проведена 171 проверка соблюдения трудового законодательства на предприятиях и в организациях Дальневосточной железной дороги, в других филиалах и дирекциях ОАО «РЖД», дочерних, зависимых компаниях, НУЗах, ВУЗах, НДОУ, отрядах вневедомственной охраны.***
- ***Правовыми инспекторами труда профсоюза отменены 59 дисциплинарных взысканий.***
- ***В пользу работников ОАО «РЖД», дочерних компаний и других предприятий и организаций, где работают члены профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, а также в пользу профсоюзных организаций правовыми инспекторами взыскано 2 млн 694 тыс. 789 рублей.***
- ***По требованию правового инспектора к материальной ответственности за нарушение трудового законодательства привлечен один работник — бухгалтер 1 категории группы обслуживания эксплуатационного депо Партизанск.***
- ***По требованию правовой инспекции привлечены к дисциплинарной ответственности два должностных лица.***

**В ЭТОМ НОМЕРЕ**


### «ИДЕЯ ОАО «РЖД»-2010»

***Подведены итоги смотра-конкурса изобретений и рационализаторских предложений «Идея ОАО «РЖД»-2010».***

***Стр. 2***

### У ПУТЕЙЦЕВ НЕ ВСЕ ГЛАДКО

***Техническим инспектором труда профсоюза на Комсомольском отделении проведены проверки соблюдения требований законодательства об охране труда на 8-м линейном участке Горинской дистанции пути (станция Хальгасо), в гараже ССПС Комсомольской дистанции пути (ПЧ-16), в ходе которых выявлено 21 нарушение норм и правил охраны труда.***

***Стр. 2***

### СТАЛИ ДЕЙСТВОВАТЬ ЕДИНЫЕ ПРИНЦИПЫ

***В ОАО «РЖД» продолжается внедрение единых для всех организаций холдинга принципов негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). С 1 июля вступило в силу Положение об НПО работников образовательных учреждений ОАО «РЖД», в котором определены новые правила формирования корпоративной пенсии для учителей, воспитателей и других сотрудников детсадов и школ РЖД.***

***Стр. 15***

### УСЛОВИЯ

***Дорожного соревнования коллективов структурных подразделений и работников Дальневосточной железной дороги — филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 2010 год.***

***Стр. 4—14***

# «ИДЕЯ ОАО «РЖД»-2010»

**В номинации «Лучшее техническое решение по автоматизации и механизации технологических процессов»** первое место с вручением диплома и денежной премии в размере 40 000 рублей присуждено за предложение «Лазерный мобильный измерительный комплекс «Л-МИК-1» старшему приемосдатчику железнодорожной станции Хабаровск-2 Ветошкину Игорю Георгиевичу. Данное предложение является новым прогрессивным направлением в решении вопросов, связанных с сокращением трудозатрат, увеличением производительности труда и обеспечением требований охраны труда и техники безопасности при осуществлении контроля за соблюдением требований по обеспечению безопасности движения при размещении и креплении грузов на открытом подвижном составе. Годовой экономический эффект составил 1 млн 137 тыс. рублей.

**В номинации «Лучшее техническое решение по повышению надежности устройств электроснабжения»** второе место с вручением диплома и денежной премии в размере 20 000 рублей присуждено Абрамову Виктору Григорьевичу — старшему электромеханику и Кибиреву Виталию Валерьевичу — электромонтеру Февральской дистанции электроснабжения, авторам предложения «Прибор для определения времени включения и отключения МВ (масляного выключателя)». Прибор позволяет улучшить условия техники безопасности и сокращает трудозатраты на сборку и разборку временной схемы. Экономический эффект от внедрения составляет 97 тыс. рублей. Планируется подача заявки на объект интеллектуальной собственности.

**Поощрительное вознаграждение в размере 6000 рублей** присуждено за предложение «Способ обнаружения неисправностей на воздушных, кабельных линиях, в электроустановках с помощью телевизионной системы» Жилину Эдуарду Анатольевичу и Храпко Игорю Ивановичу (Ружинская дистанция электроснабжения). Рационализаторское предложение хоть и не несет прямого экономического эффекта, однако применение разработанного устройства повышает уровень охраны труда при проведении работ по обслуживанию устройств электроснабжения.

**В номинации «Лучшее техническое решение молодого изобретателя (рационализатора) по повышению надежности устройств электроснабжения»** второго места с вручением диплома и денежной премии в размере 20 000 рублей удостоены Долгов Антон Андреевич и Носов Алексей Анатольевич — электромонтеры Тындинской дистанции гражданских сооружений. Их изобретение — «Устройство автоматического включения резерва (АВР)» позволяет обеспечить бесперебойную работу электроснабжения маневрового поста в горловине ст. Тында. Экономический эффект от внедрения составил 35,5 тыс. рублей.

**В номинации «Лучшее техническое решение по автоматизации и механизации технологических процессов»** третье место с вручением диплома и денежной премии в размере 10 000 рублей присуждено Чукмасову Владимиру Георгиевичу (бригадиру очистных сооружений), Соколову Петру Егоровичу (машинисту компрессорных установок), Войтюк Татьяне Григорьевне (ведущему инженеру), Сафонцевой Ларисе Владимировне (инженеру-химику) Уссурийского участка Дирекции по тепловодоснабжению за предложение «Способ улучшения биохимических процессов минерализации органических загрязнений на очистных сооружениях». Внедрение рационализаторского предложения позволяет выровнять нагрузку на активный ил, улучшить кислородный режим в аэротенках. Происходит улучшение окисления органических загрязнений и более активная минерализация активного ила. Сточная вода становится чище, уменьшается концентрация загрязняющих веществ. Экономический эффект от внедрения составил 110,7 тыс. рублей. Планируется подача заявки на объект интеллектуальной собственности.

**Поощрительное вознаграждение в размере 6000 рублей** будет выплачено Янголю Дмитрию Юрьевичу — начальнику участка РТУ Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки за предложение «Статив технологического прогона приборов тональных рельсовых цепей». Предложение позволит в полной мере соблюдать технологию проверки приборов, исключить брак в работе и сократить количество повреждений аппаратуры СУБ. Экономический эффект от внедрения составляет 115,2 тыс. рублей.

# У ПУТЕЙЦЕВ НЕ ВСЕ ГЛАДКО

***Техническим инспектором труда профсоюза на Комсомольском отделении проведены проверки соблюдения требований законодательства об охране труда на 8-м линейном участке Горинской дистанции пути (станция Хальгасо), в гараже ССПС Комсомольской дистанции пути (ПЧ-16), в ходе которых выявлено 21 нарушение норм и правил охраны труда***

На 8-м линейном участке не проведен внеплановый инструктаж по охране труда по телеграфному указанию № 565А от 12.05.2010 НОДГ-4 по случаю травмирования монтера пути Высокогорненской дистанции пути (ПЧ-18) Д. Н. Дроздова монтерам пути Р. В. Таскину и А. Н. Лацук. В инструкции по охране труда для водителя автомобиля ИОТ-ПЧ-31-005-2007 не отражено требование об обязательном пристегивании ремней безопасности до начала движения автомобиля; в инструкции по охране труда для обходчиков железнодорожных путей, искусственных сооружений и монтеров пути ИОТ-ПЧ-31-002-2006, утв. 31.03.2006, не внесено требование схода работающих с пути за 500 метров до приближающегося подвижного состава (указано расстояние в 400 метров). Инструкция по охране труда с 2006 года ни разу не пересматривалась; инструкции по охране труда по очистке централизованных стрелочных переводов от снега по станциям Хальгасо и Лиан ежегодно не выверялись с 2007 года, нет отметок; в удостоверении по охране труда монтера пути А. Б. Мороза не сделана отметка о прохождении им проверки знаний.

Гараж ССПС Комсомольской дистанции пути (ПЧ-16). В гараже в нарушение требований Приложения № 3 Правил пожарной безопасности в РФ ППБ 01-03 огнетушитель ОУ-3 (инв. № 97) установлен на подоконнике, раструб на нем отсутствует; электросварочная установка (инв. № 044894) в нарушение пункта 3.1.22 ПТЭЭП не испытана, держак электродов не заводского исполнения; манометры на кислородном и ацетиленовом редукторе не исправны, не поверены. Имеются повреждения газоподводящих рукавов от баллонов к резаку, соединение рукавов выполнено при помощи самодельных скруток. В гараже хранится масло в бочках. Вводной распределительный щит 0,4 кВ, расположенный в помещении электрощитовой, в нарушение требований пункта 2.2.20 ПТЭЭП не обозначен; в вводном распределительном щите 0,4 кВ отсутствует однолинейная схема электроснабжения (пункт 1.5.18 ПТЭЭП); силовые кабели не снабжены бирками с указанием марки, напряжения, сечения, номера или наименования линии (пункт 2.4.5 ПТЭЭП). В вводном распределительном щите имеются оголенные электрические провода; в помещении электрощитовой отсутствуют электрозащитные средства (пункт 2.2.21 ПТЭЭП); светильник освещения помещения электрощитовой установлен без защитного плафона; в помещении установлена деревянная дверь, не отвечающая требованиям пожарозащищенности объекта; отсутствуют список ответственных лиц за содержание в исправном состоянии заточного станка и список работников, допущенных к работе на нем.

**Юрий ТЕН,**
технический инспектор труда профсоюза
на Комсомольском отделении дороги

# ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЛИДЕРА

***Окончание. Начало на 1-й стр.***

Закуплен материал для изготовления двух теннисных столов. Ежегодно покупается за счет профкома большое количество электрочайников, микроволновок, другого оборудования для «бытовок».

То, о чем рассказала председатель профкома, еще не весь список добрых дел профсоюзного комитета депо. За отчетный период на всех пунктах технического осмотра созданы пункты обогрева, ежегодно проводится их косметический ремонт. В цехе пункта подготовки вагонов Беркакит приведена в порядок отопительная система. Косметически отремонтированы санитарно-бытовые помещения пункта подготовки вагонов и отдела главного механика Беркакит. Отремонтировано здание ПТО Беркакит. На пунктах технического осмотра Тында и Беркакит оформлены техклассы, оснащенные всем необходимым оборудованием.

Добрых слов заслуживает командный состав ПТО Беркакит. Здесь практически из ничего сделан ремонт компрессорной. Да и все здание ПТО постоянно поддерживается в хорошем состоянии. Комната приема пищи — просто загляденье. Вся документация ведется в соответствии с требованиями. Строго поддерживается трудовая и технологическая дисциплина, регулярно проводятся технические занятия. Без преувеличения можно сказать — образцовый пункт технического обслуживания. Да и люди там какие-то особые, более доброжелательные что ли…

## Калитин и «калитинки»

Кстати, о людях. Сейчас в эксплуатационном вагонном депо Тында работают 469 человек. Все — члены профсоюза. Сегодня не все могут похвастать таким членством. За отчетный период произошли большие перемены. В апреле 2006 года депо разделилось на ремонтное и эксплуатационное. В ремонтную структуру ушел цех ВКМ и часть цеха ОГМ. Таким образом из состава профкома выбыли несколько человек. Осталось семеро плюс председатель профкома. Поскольку списочная численность в эксплуатационном депо снизилась, то решили, что оставшихся в профкоме будет достаточно, и довыборы проводить не стали.

За пять лет проведены 60 заседаний профкома, на которых рассматривался довольно обширный круг вопросов. Среди них состояние охраны труда; безопасность движения поездов и работа общественных инспекторов по ее обеспечению; состояние трудовой и технологической дисциплины; соблюдение трудового законодательства, других нормативно-правовых актов и правил. Ежегодно проводится анализ заболеваемости работников с приглашением цехового терапевта, работает инженерно-врачебная бригада.

Сейчас при профкоме действуют три комиссии: культурно-массовая, социально-бытовая и комитет по охране труда. В подразделениях, где трудится более 100 человек, созданы цеховые комитеты. На участках поменьше избраны профорганизаторы и заместители профорганизаторов.

Тепло отзывается Светлана Филипповна о заместителе председателя профкома В. Л. Марковой, которая в отчетный период добросовестно исполняла общественные обязанности. Хорошо под руководством осмотрщика-ремонтника А. В. Кожемякина работает цехком ПТО Беркакит. Добрых слов заслуживает председатель цехкома ПТО Тында К. П. Калитин, фамилия которого стала нарицательной в самом хорошем смысле этого слова. Два года бился он над тем, чтобы обеспечить товарищей по работе каскетками, защищающими голову при осмотре в стесненных условиях, когда приходится лезть под вагоны и тележки. Зимой людей спасали шапки. А летом? Сунься с непокрытой головой под вагон — точно получишь производственную травму. К тому есть еще одна предпосылка. В нарушение правил техники безопасности и охраны труда междупутья не отсыпаны щебнем мелкой фракции. Зато в избытке — крупные камни, о которые при осмотре подвагонного оборудования легко запнуться, а потом и удариться головой или телом о металлические детали.

Добился-таки своего К. П. Калитин. После того как проблема была затронута в одной из публикаций «ПЖ», каскетки, которые здесь стали называть «калитинками», поступили на ПТО Тында. Но теперь возникла другая проблема — лежат они без дела. Не надевают их осмотрщики. Объяснение просты по-детсадовски: забыли и все тут! Видимо, за время их отсутствия отвыкли соблюдать правила техники безопасности.

То же самое творится и с сигнальными жилетами: почти новые, полученные во втором квартале, они разбросаны повсюду — и на ПТО, и на ремтупиках. Следует заметить, что некоторые работники вообще игнорируют спецодежду и спецобувь, не думая при этом, что так и до беды недалеко. Теперь председатель цехкома озабочен этим вопросом.

## Пассивности — нет!

Со сказанным выше перекликается прозвучавшее в прениях на отчетно-выборной конференции утверждение начальника пункта технического обслуживания станции Нерюнгри члена ЦК Роспрофжела А. А. Чернова. Он сказал, что люди требуют от профкома все, что угодно, а тем, что есть, по-хозяйски распорядиться не могут. Взять, к примеру, спорт, вернее отсутствие его. На одном из собраний в ПТО прозвучало, что во всем виноваты администрация и профком: убрали из штатного расписания оплачиваемого спортинструктора. Но ведь такую должность сократили не только в эксплуатационном вагонном депо Тында. Их сейчас нет на всех предприятиях отделения дороги. А другие подразделения выставляют свои команды на соревнования и спартакиады. Вагонники же — нет. Хотя профком и не отказывается поощрять того, кто возьмет на себя труд организовать спортсменов. Оплачиваются дорожки в бассейне спорткомплекса, а ходят туда два-три человека. То же и с тренажерным залом. А вот работники линейных участков на станциях Хани и Юктали активно участвуют в спортивной жизни поселков без всяких принуждений и оплат.

Эти вот равнодушие и силу инерции, наблюдающиеся не только в отношении к спорту, нужно общими усилиями преодолевать. Профсоюзный комитет многое делает в этом направлении, о чем говорили председатель цехкома ПТО Беркакит А. В. Кожемякин, осмотрщик ПТО Тында К. П. Калитин, начальник депо А. К. Шварев. Причем руководитель, предлагая считать работу профкома удовлетворительной, особо подчеркнул роль председателя профкома.

С. Ф. Радченко вникает во все вопросы, касающиеся охраны труда, безопасности движения поездов, социальной защиты, оздоровления работников и их детей, проведения различных культурно-массовых мероприятий. Но задачи на будущее остаются. В том числе и искоренение пассивности. Их будет решать новый состав профкома, возглавить который вновь поручено Светлане Филипповне Радченко.

**Геннадий АСТАХОВ**

Фото автора

# СТАЛИ ДЕЙСТВОВАТЬ ЕДИНЫЕ ПРИНЦИПЫ

НПФ БЛАГОСОСТОЯНИЕ
НЕГОСУДАРСТВЕННЫЙ ПЕНСИОННЫЙ ФОНД

***В ОАО «РЖД» продолжается внедрение единых для всех организаций холдинга принципов негосударственного пенсионного обеспечения (НПО). С 1 июля вступило в силу Положение об НПО работников образовательных учреждений ОАО «РЖД», в котором определены новые правила формирования корпоративной пенсии для учителей, воспитателей и других сотрудников детсадов и школ РЖД.***

Сегодня компании принадлежат более 300 образовательных учреждений, в которых работают порядка 16 тыс. человек. По новому положению из системы НПО работников детских садов и школ исключается понятие «участник» и как и в остальных организациях ОАО «РЖД», право на корпоративную пенсию теперь будут иметь только те работники, которые добровольно присоединились к договору о негосударственном пенсионном обеспечении и отчисляют из зарплаты средства на формирование будущей корпоративной пенсии.

Уже более 10 лет через НПФ «Благосостояние» успешно реализуется система негосударственного пенсионного обеспечения работников железнодорожного транспорта, участниками которой являются: ОАО «РЖД», учреждения здравоохранения, образовательные учреждения, дочерние общества.

В пенсионных программах этих организаций заложены единые принципы, а именно: долевое участие работников и работодателя в формировании корпоративной пенсии, единый порядок учета трудового стажа для целей негосударственного пенсионного обеспечения, перевод пенсионных обязательств при переходе работника из одной организации в другую. Из заработной платы работника удерживается пенсионный взнос в зависимости от выбранного им варианта пенсионной схемы и возраста вступления в корпоративную пенсионную систему, компания уплачивает в пользу работника паритетный взнос, корпоративная пенсия назначается при полном финансовом обеспечении.

В самом ОАО «РЖД» на новое положение, предусматривающее только долевое участие работника и компании в формировании будущей негосударственной пенсии, перешли с 1 января 2007 года. После этого дочерние общества разрабатывали свои положения об НПО, беря за основу документ материнской компании. С 1 октября 2008 года было введено новое положение для персонала медицинских учреждений компании. И, наконец, сейчас, с переходом коллективов образовательных учреждений РЖД на новое положение, практически по всему холдингу стали действовать единые принципы негосударственного пенсионного обеспечения.

— Все работники компании должны разделять с работодателем ответственность за обеспечение достойного дохода на заслуженном отдыхе, потому в корпоративную пенсионную систему заложен принцип паритетного участия, — говорит начальник департамента социального развития ОАО «РЖД» Олег Дудкин.

Именно участие обеих сторон в пополнении индивидуального пенсионного счета работника позволяет достичь у железнодорожников, выходящих на пенсию, высокого коэффициента замещения утраченного заработка — 42 процента (при рекомендованном Международной организацией труда 40 %). По данным НПФ «Благосостояние», сегодня корпоративную пенсию получают более 218 тысяч железнодорожников. Средний размер назначаемой негосударственной пенсии в этом году составляет 3,5 тыс. рублей.

— Суммы отраслевой и государственной пенсий получились у меня примерно одинаковыми и составили в целом около 15 тыс. рублей, — рассказывает бывший машинист депо Красноярск Василий Хайдуков. — Разговаривая с бывшими коллегами по работе о пенсии, вижу их сожаление по поводу того, что они не вступили в корпоративную пенсионную систему или вносили взносы только последние 2-3 года. Сумма их прибавки к государственной пенсии составляет всего 300—400 рублей».

Еще около 580 тысяч работников (это более 60 % коллектива ОАО «РЖД») формируют дополнительную пенсию. Чем раньше человек начинает делать взносы, тем выше размер выплат на заслуженном отдыхе и лучше система соцзащиты персонала, поэтому работодатель заинтересован в привлечении к системе НПО молодежи. И сегодня почти четверть всех участников-вкладчиков в компании — это работники до 30 лет.

В «дочках», учреждениях здравоохранения и образования РЖД охват корпоративной пенсионной системой и опытных работников, и молодежи значительно ниже, чем в структурных подразделениях ОАО «РЖД». Но нет сомнений, что и ДЗО, и этим учреждениям предстоит двигаться в том же направлении. Правда, у педагогов интерес к новой системе пока проявляют в большинстве работники предпенсионного возраста.

— О введении нового положения об НПО коллектив знает уже два месяца — с момента его утверждения президентом компании. Люди заинтересовались, но активно включаться в программу пока не желают, — рассказала директор школы-интерната № 3 ОАО «РЖД» (Ртищево, ЮВЖД) Елена Изотова. — Не исключено, что многим жалко отдавать деньги из зарплаты, урезая семейный бюджет. Думаю, только это пока останавливает большинство людей, ведь минусов в новом положении нет. Тем не менее на сегодняшний день уже три сотрудника согласились стать участниками-вкладчиками. Это опытные работники, которым до выхода на пенсию осталось около пяти лет. Молодые пока не проявляют инициативы, но я уверена, что и они подумают о будущем, особенно после разъяснительной работы, которую мы обязательно проведем вместе с НПФ «Благосостояние».

Новое Положение об НПО для педагогов содержит нормы, аналогичные тем, что предусмотрены для работников ОАО «РЖД». Например, страховой стаж снижен с 10 до 5 лет, при этом в него могут включаться периоды работы по срочным трудовым договорам (кроме совместительства). «Данный пункт актуален прежде всего для тех наших сотрудников, которым до выхода на пенсию осталось менее 10 лет. Кстати, именно они и выказывают в первую очередь желание стать участником-вкладчиком, — отмечает директор средней школы № 47 ОАО «РЖД» (станция Инголь) Татьяна Романова.

Кроме того, предусмотрено участие в корпоративной пенсионной системе работников, увольняющихся из организаций РЖД, но вернувшихся в течение пяти лет.

Будет сохраняться прежний тариф пенсионных взносов при длительной их неуплате в связи с отпуском по беременности и родам, отпуском по уходу за ребенком или срочной службой в армии. При расчете среднемесячной зарплаты, учитываемой для исчисления размера корпоративной пенсии, будут исключены календарные месяцы, в течение которых работник находился в отпуске «без содержания» или был переведен на режим неполного рабочего времени.

Предусмотрено предоставление участникам-вкладчикам права на корпоративную пенсию, основанием для получения которой будет являться назначение государственной или трудовой пенсии, в том числе досрочно назначаемой, в независимости от того, где был выработан стаж для получения пенсии, при этом размер корпоративной пенсии будет определяться из накопленных средств.

Есть и другие новшества, которые в прошлом году улучшили Положение об НПО работников РЖД, а сейчас вошли и в новый документ для образовательных учреждений.

— На сегодняшний момент 322 образовательных учреждения ОАО «РЖД» присоединились к договору о негосударственном пенсионном обеспечении, — отметила Елена Сухорукова, исполнительный директор НПФ «Благосостояние». — С момента утверждения нового положения в апреле этого года сотрудники нашего фонда и кадровики детсадов и школ вели разъяснительную работу. Мы продолжим информационную кампанию среди коллективов образовательных учреждений. Со временем работники холдинга все лучше понимают преимущества формирования второй, негосударственной, пенсии. Об этом говорит постоянный рост числа участников-вкладчиков, в том числе среди молодежи.

**Александр СУХИНИН,**
директор Дальневосточного филиала НПФ «Благосостояние»

# СЮРПРИЗ ДЛЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

## Учрежден специальный приз для журналистов дорожных газет

***Нынешний, уже четвертый по счету конкурс для кадровиков «Семейные ценности. Благосостояние» приобрел новые особенности. Напомним, что ранее организаторы — ОАО «РЖД», НПФ «Благосостояние» и Роспрофжел — значительно доработали Положение о конкурсе, и сейчас результаты деятельности кадровиков по привлечению в систему негосударственного пенсионного обеспечения работников ОАО «РЖД» будут оцениваться по итогам не девяти месяцев, как раньше, а целого года. Поэтому заявки на участие в нынешнем конкурсе будут приниматься с 20 января по 10 февраля 2011 года и награждение победителей состоится, соответственно, в марте.***

Одновременно с чествованием победителей конкурса будет вручен и специальный приз лучшему, по мнению специалистов НПФ «Благосостояние», журналисту дорожной газеты. Что собой будет представлять эта награда, до самого последнего момента останется сюрпризом.

— Тема пенсионного обеспечения, безусловно, вызывает большой интерес у работников железнодорожной отрасли, ведь более половины сотрудников ОАО «РЖД» формируют негосударственную пенсию в фонде «Благосостояние», — отметила представитель конкурсной комиссии, начальник управления по работе с ОАО «РЖД» НПФ «Благосостояние» Татьяна Надеженкова. — Мы с большим вниманием относимся к публикациям дорожных газет, посвященным пенсионной тематике. Журналист, чьи публикации будут наиболее интересно и подробно рассказывать о преимуществах корпоративной пенсионной системы, будет награжден специальным призом. И в Москве, и в региональных филиалах НПФ «Благосостояние» сотрудники готовы оказать всестороннее содействие журналистам в подготовке материалов на пенсионную тематику.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПЕНСИЙ

***С 1 апреля с учетом темпов роста цен на товары и услуги за прошедший год была проведена индексация на 8,8 %. Законодательством предусмотрена дополнительная индексация с 1 июля, если за тот же период темп роста прожиточного минимума за прошедший год превысил темп роста цен на товары и услуги. Темп роста прожиточного минимума за прошлый год составил 12,21 %, поэтому с 1 июля социальные пенсии дополнительно проиндексированы на 3,41 %, а всего за 2010 год, с учетом апрельской индексации, социальные пенсии увеличились на 12,21 %.***

Средний размер социальной пенсии на территории Хабаровского края с 1 июля составляет 5392,41 рубля.

Напомним, что тем пенсионерам, у которых совокупный доход с учетом всех мер социальной поддержки не превышает прожиточного минимума (в Хабаровском крае — 6442 руб.), органами социальной защиты населения осуществляется региональная социальная доплата.

Согласно закону «О трудовых пенсиях» получателями трудовых пенсий являются люди, имеющие трудовой, страховой стаж работы. Размер их пенсии зависит от размера трудового, страхового стажа и суммы уплаченных страховых взносов в ПФР после 1 января 2002 года.

Кроме социальной пенсии повышение с 1 июля на 3,41 % касается и других пенсий по закону «О государственном пенсионном обеспечении». Это пенсии лицам, пострадавшим в результате радиационных и техногенных катастроф, пенсии по инвалидности участникам Великой Отечественной войны (увеличение в среднем на 281 руб.) и инвалидам вследствие военной травмы (увеличение в среднем на 324 руб.), пенсии по случаю потери кормильца вдовам (рост в среднем на 230 руб.) и родителям военнослужащих, погибших при исполнении служебных обязанностей (рост в среднем на 218 руб.).

Трудовые пенсии с 1 июля не индексируются. В текущем году они увеличивались уже дважды: с 1 января — в связи с валоризацией и с 1 апреля на 6,3 %. Средний размер трудовой пенсии по старости в крае составляет 9373 рубля. С начала года он увеличился на 1692 рубля.

**Пресс-служба отделения ПФР по Хабаровскому краю**

# АНСАМБЛЬ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДВЖД

***Ансамбль художественной самодеятельности Дальневосточной железной дороги был организован в марте 1950 года на базе художественной самодеятельности коллективов управления дороги, Хабаровской школы техников железнодорожного транспорта, Дальтранспроекта и клуба ст. Хабаровск-2. Основной задачей и целью ансамбля была популяризация произведений советских композиторов, писателей, написанных на железнодорожную тематику, воспитывающих у железнодорожников «чувства гордости за нашу великую Родину, преданность великому делу советского народа — построению коммунистического общества в нашей стране».***

Для осуществления этой задачи составлялся репертуарный план ансамбля, в который включались песни советских композиторов, русские народные песни, музыкальные концертные произведения советской классической музыки, русские народные танцы и танцы стран народной демократии. Репертуарный план и отдельные исполнители утверждались художественным советом ансамбля.

Ансамбль делился на творческие бригады-группы: хоровую, музыкальную, художественного слова и драматическую, танцевальную. Каждая творческая бригада имела своего старосту, занималась по строгому плану, однако не менее чем за 20 дней до сдачи очередной программы должны были проводиться объединенные занятия всего ансамбля.

Ансамбль должен был обслуживать бесплатно все мероприятия в управлении дороги, школе военных техников, Дальтранспроекте. Все доходы, получаемые ансамблем от платных публичных выступлений в клубах, городах и на линии, должны были поступать в кассу местного комитета управления дороги и расходоваться на нужды ансамбля, пополнение инвентаря, реквизита, поощрения отдельных исполнителей по сметам, утвержденным художественным советом, представляемым художественным руководителем ансамбля. Ответственность за публичное выступление, творческую дисциплину на концертах возлагалась на художественного руководителя ансамбля.

На общем собрании участников ансамбля избирался администратор, который являлся помощником художественного руководителя по хозяйственной части ансамбля, наблюдал за дисциплиной отдельных членов коллектива, отвечал за выполнение намеченных планов занятий творческих групп. Указания администратора старостам творческих групп являлись обязательными и подлежали выполнению в установленное время и срок.

Члены ансамбля имели специальную форму для выступлений, получали костюм, который считался реквизитом ансамбля, должен был содержаться в опрятном виде и сдаваться после выступления администратору ансамбля. Весь получаемый реквизит для выступления, литературу, ноты участники ансамбля должны были хранить в целости и сохранности, несли персональную ответственность за его утрату.

Ансамбль должен был ежеквартально отчитываться о работе перед культотделом дорпрофсожа по установленной схеме отчетности. Художественный руководитель все финансовые вопросы должен был решать через местный комитет управления дороги. Руководители МК управления дороги, профкома школы техников, Дальтранспроекта обязаны были нести ответственность за создание необходимых условий каждому участнику ансамбля дороги для его творческой работы.

Это положение об ансамбле самодеятельности ДВЖД и художественном совете было утверждено 6 марта 1950 года на заседании президиума дорпрофсожа. В положении о художественном совете ансамбля говорилось, что художественный совет ансамбля состоит из 7 человек и утверждается президиумом дорпрофсожа. Художественный совет ансамбля утверждает и согласовывает с Домом народного творчества программы выступлений ансамбля, сроки подготовки программ, исполнителей, эскизы оформлений, костюмы для выступлений. Художественный совет следит за подготовкой программы, вносит в процессе подготовки свои коррективы, имеет право снять, заменить отдельных исполнителей, не справляющихся с заданием художественного руководителя. Художественный совет принимает подготовительную программу совместно с представителями Реперткома, Дома народного творчества, дает свою визу на ее публичный показ. После приемки программы художественным советом в нее не могут вноситься какие-либо изменения, трактовка, замена исполнителей без согласия на это художественного совета. Художественный совет имеет право за систематические нарушения дисциплины, за плохую творческую работу принимать меры воздействия к отдельным участникам ансамбля, вплоть до исключения из ансамбля, которое обязательно должно быть решено затем на общем собрании всего коллектива ансамбля.

Художественный совет ансамбля был утвержден в составе 7 человек: А. Н. Горский — председатель совета, художественный руководитель ансамбля; Ю. С. Номероцкий — заведующий культотделом дорпрофсожа; М. И. Полудин — инструктор политотдела дороги по комсомолу; Д. В. Ульянова — инструктор политотдела дороги по культпросветработе; В. И. Глебов — участник ансамбля управления дороги; Галдукевич — участник ансамбля школы техников; Е. Лирцман — руководитель самодеятельности Дальтранспроекта.

Было разрешено МК управления дороги за счет статьи «Художественная самодеятельность» по профбюджету 1950 года израсходовать 2 тысячи рублей на организацию ансамбля (приобретение репертуара, подготовка партитур для оркестра, приобретение реквизита и оформление отдельных номеров).

Было решено просить начальника дороги выделить за счет имеющегося в его распоряжении остатка средств на культурно-бытовые нужды по фонду директора отпустить ансамблю 24 тыс. рублей на приобретение костюмов и 10,5 тыс. рублей на приобретение музыкальных инструментов ансамблю.

Двенадцатого апреля 1950 года на заседании допрофсожа заслушивалась информация художественного руководителя ансамбля тов. Горского о подготовке программы ансамбля художественной самодеятельности управления дороги к 1 Мая. Президиум отметил, что подготовка программы ансамблем художественной самодеятельности к 1 Мая проходит неудовлетворительно. *«Художественный руководитель тов. Горский недостаточно ведет работу по подготовке программы, среди кружковцев нет должной дисциплины, часты пропуски занятий, особенно курсантами школы техников железнодорожного транспорта. До сего времени не создан музыкальный коллектив ансамбля, не решен вопрос о сопровождении программы. Председатель МК управления дороги тов. Кужекин крайне мало уделяет внимания работе ансамбля, привлечению в него новых участников»*.

Президиум дорпрофсожа постановил предложить тов. Горскому *«увеличить количество репетиций во второй декаде апреля и закончить подготовку программы не позднее 22 апреля; возложить персональную ответственность за музыкальное оформление ансамбля на художественного руководителя клуба ст. Хабаровск-2 тов. Табачука, которому надлежит подобрать музыкантов для сопровождения программы в дни 1 Мая из числа участников самодеятельности клуба ст. Хабаровск-2»*. Было решено просить начальника дороги тов. Богушевича и начальника службы связи тов. Ткачева ускорить решение о переводе в Хабаровск электромеханика ст. Волочаевка-2 тов. Кулиша — активного участника самодеятельности — для его участия в работе ансамбля художественной самодеятельности. Предложили МК управления ДВЖД усилить работу среди работников управления дороги по вовлечению их в коллектив ансамбля художественной самодеятельности, оказывать повседневную помощь художественному руководителю тов. Горскому в организации работы ансамбля художественной самодеятельности.

Президиум обязал МК управления дороги обслужить торжественное заседание работников управления выступлением ансамбля художественной самодеятельности; организовать выступление ансамбля в краевом радиокомитете; организовать поездку ансамбля на концерт в клубе ст. Вяземская 2 мая 1950 года.

Четвертого августа 1950 года на заседании президиума дорпрофсожа обсуждался вопрос о поощрении участников дорожного ансамбля художественной самодеятельности. Докладывал заведующий культотделом тов. Номероцкий. Дорпрофсож отметил, что дорожный ансамбль художественной самодеятельности, организованный из участников самодеятельности управления дороги, ст. Хабаровск-1 и клуба ст. Хабаровск-2, за период своей деятельности в 1950 году «проделал значительную работу по культурному обслуживанию железнодорожников. Участники самодеятельности, являясь передовиками на производстве, в свободное от работы время приложили много сил для создания единых целеустремленных программ, сумели раскрыть и донести до зрителя лучшие произведения советских композиторов, поэтов и писателей, красоту и обаяние русской музыки и танца. Включившись во Всесоюзный смотр художественной самодеятельности, ансамбль внес в свой репертуар много произведений советских композиторов и писателей, усилил железнодорожную тематику, привлек к работе в ансамбле более 20 новых участников самодеятельности. Особенно большая работа была проведена участниками ансамбля и руководителями коллектива по подготовке праздничного концерта в Сталинский день железнодорожника. Ансамбль с успехом выступил на торжественном заседании Хабаровского горкома ВКП(б) и горисполкома 29 июля, в парке культуры и отдыха и клубе ст. Хабаровск-2 — 30 июля.

Отмечая успехи ансамбля, президиум дорпрофсожа постановил наградить ансамбль художественной самодеятельности ДВЖД почетной грамотой дорпрофсожа и объявить благодарность всем участникам ансамбля. За хорошую и умелую организацию работы коллектива, подготовку программы к Сталинскому дню железнодорожника было решено премировать руководителя-общественника танцевального коллектива Е. Ф. Белоконенко — в сумме 1000 рублей и руководителя художественной самодеятельности железнодорожного клуба ст. Хабаровск-2 К. И. Табачука — в сумме 800 рублей. Расход решено было отнести по статье «Художественная самодеятельность» бюджета дорпрофсожа. За большую работу в ансамбле и хорошую работу на производстве были награждены грамотами дорпрофсожа: Л. Абакумова — секретарь начальника дороги, Васильева и Маковец — инженеры коммерческой службы, Б. Дворный — работник дорожной газеты «Пограничный транспортник», В. Глебов — начальник отдела учета дороги, Е. Кечеджи — телефонистка 8-й дистанции связи, Сергеева — слесарь паровозного депо Хабаровск-2, Г. Квач — помощник кочегара паровозного депо Хабаровск-2, А. Дектярь — телефонистка 3-й дистанции связи, А. Целикова — плановик коммерческой службы, Радочин — ученик 10 класса школы № 16 ст. Хабаровск-2. Президиум дорпрофсожа выразил уверенность в том, что ансамбль художественной самодеятельности во Всесоюзном смотре *«достигнет еще более хороших результатов в своей работе, будет и впредь высоко нести в массы трудящихся нашей дороги самые лучшие произведения советской музыки, песни и танца, организует поднятие творческого кругозора своих участников, поднимет еще выше культуру и технику исполнения программы»*.

По материалам фондов
Государственного архива
Хабаровского края подготовила
**Нина САЛЬНИКОВА**

**ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ**
Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

**Адрес редакции:** 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: DP_PivnevaAN@upr.dvgd.rzd(ru)

**Редактор — Антонина ПИВНЕВА**

Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа.
Отпечатано в Хабаровской городской типографии.
Тираж 4870 экз.