ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

9 апреля 2008 г.
№ 6 (62)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

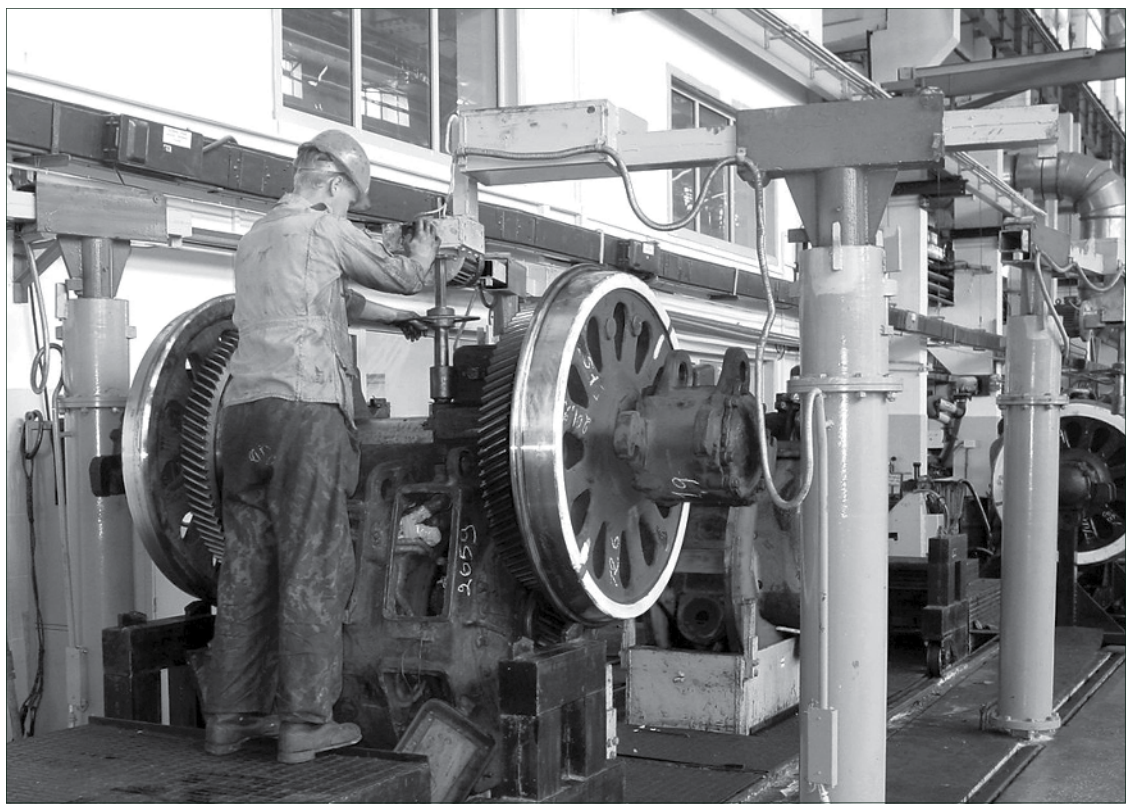
ПРОБЛЕМЫ МОЖНО РЕШИТЬ СООБЩА

Полезнее отбросить амбиции, чем руководствоваться ими

Два года назад дорпрофсож начал страховать членов профсоюза от несчастных случаев в быту. Хорошее дело. Ведь, кроме оплаты по больничному листу, пострадавшие могут получить дополнительные средства для реабилитации после несчастного случая. Однако в прошлом году раздавались недовольства со стороны профкомов в адрес страховой компании. Я попыталась разобраться, почему.

Для начала переговорила с множеством председателей профкомов, узнала их мнение, претензии к ЖАСО. Большинство высказываний сводилось к большому (против предыдущей компании) списку необходимых документов. Особенно это касается справки из лечебного заведения с диагнозом, без которого невозможно определить, имеется ли страховой случай. Не всегда у застрахованного она оказывалась вместе с больничным. И тогда приходится повторно обращаться в лечебное учреждение, терять время на поездки. Особенно беспокоило это тех, кто проживает на линии и кому довольно сложно добраться до лечебного учреждения.

Продолжение на 4-й стр.



Страховать нужно не только работу, но и быт

РЕКОМЕНДАЦИИ

дорожного совещания общественных инспекторов Дальневосточной железной дороги от 13 марта 2008 года

1. Приоритетной задачей советов общественных инспекторов по контролю за безопасностью движения считать повышение эффективности работы за счет искоренения формализма, перехода от количества проводимых проверок к качеству.

2. Советам общественных инспекторов совместно с руководством предприятий организовывать направленность работы общественных инспекторов на своевременное выявление неблагополучных и опасных мест.

3. Активизировать предоставление руководителям предприятий действенных предложений от советов общественных инспекторов при разработке организационных и технических мер и по организации их исполнения.

4. Принимать участие в устранении причин, приводящих к нарушениям.

5. Контролировать качество исполнения организационных и технических решений по устранению причин, приводящих к нарушениям.

6. Пересмотреть составы советов общественных инспекторов по контролю за безопасностью движения, привлекать к работе в совет общественных инспекторов только высококвалифицированных специалистов.

7. С целью мотивации и повышения эффективности работы общественных инспекторов руководителям структурных подразделений железной дороги, профсоюзным организациям предприятий шире использовать материальное и денежное поощрение активных общественных инспекторов.

8. Пресекать формализм в работе советов общественных инспекторов, для чего упростить систему советов, особенно на малодеятельных участках.

9. Пересмотреть условия поощрения советов общественных инспекторов, убрав зависимость от количества, а взяв за основу качественные показатели.

10. Распространить в вагонном хозяйстве железной дороги опыт обнаружения трудновыявляемых неисправностей литых деталей тележек, автосцепного устройства грузовых вагонов, освоенный осмотрщиком-ремонтником вагонов эксплуатационного вагонного депо Хабаровск-2 Г. А. Фарашяном.

11. Поставить преграду выпуску из ремонта и приемку в эксплуатацию локомотивов, имеющих неисправности, эксплуатация с которыми запрещена ПТЭ.

12. По опыту работы совета общественных инспекторов Хабаровского отделения железной дороги рассмотреть вопрос введения формуляров общественных инспекторов на остальных отделениях железной дороги.

13. Через службу локомотивного хозяйства решить вопрос по приобретению литературы на новые локомотивы для локомотивных депо железной дороги.

14. Продолжить практику набора групп для обучения общественных инспекторов при ИПК ДВГУПС.

15. Усовершенствовать систему взаимодействия между отделениями железной дороги и предприятиями по устранению нарушений, отмеченных машинистами локомотивов. Повысить эффективность работы с книгой замечаний машинистов

16. Обратиться в ОАО «РЖД» с предложением о пересмотре Положения об общественном инспекторе по контролю за обеспечением безопасности движения поездов. Предложить предусмотреть применение дополнительных стимулов поощрения общественных инспекторов (дополнительный оплачиваемый отпуск).

17. Повышать эффективность работы профкомов по взаимодействию между предприятиями и профсоюзными организациями в вопросах обеспечения безопасности движения поездов, не допуская вмешательства в работу руководителей.

18. Проводить конкурс на лучшую профсоюзную организацию по взаимодействию с предприятиями в вопросах обеспечения безопасности движения поездов.

19. С учетом замечаний, признать работу советов общественных инспекторов по контролю за обеспечением безопасности движения поездов на дороге удовлетворительной.

20. Одобрить и принять к исполнению выработанные на дорожном совещании рекомендации по улучшению работы советов общественных инспекторов по контролю за безопасностью движения поездов.

21. При подведении итогов работы советов общественных инспекторов по контролю за обеспечением безопасности движения поездов на заседании дорожной комиссии, присваивать звание «Лучший Совет общественных инспекторов» с учетом выполнения данных рекомендаций.

Принято на совещании общественных инспекторов Дальневосточной железной дороги 13 марта 2008 года

АНОНС

БДИТЕЛЬНОСТЬ НЕ ЗАМЕНИШЬ НИЧЕМ

Руководством ПТО добросовестные осмотрщики-ремонтники представлены к поощрению.

стр. 3

С ЮБИЛЕЕМ, ДИСТАНЦИЯ!

Приказом начальника Дальневосточной железной дороги № 209/Н от 9 апреля 1948 года была создана Комсомольская дистанция гражданских сооружений с временным нахождением на станции Литовко, в границах от станции Волочаевка-2 до станции Комсомольск включительно.

стр. 4

СЕМИНАРЫ — ДЕЛО НУЖНОЕ

На Владивостокском отделении дороги прошли семинары по организации трехступенчатого контроля с показательным проведением третей ступени контроля по охране труда.

стр. 5

ПРАВА НАРУШАТЬ НЕ ПОЗВОЛИТЕЛЬНО

Немногим более двух месяцев назад на сайте дорпрофсожа появился раздел «Вопросы и ответы». За это время поступило более 80 вопросов от членов профсоюза.

стр. 5

ОАО «РЖД» РАЗВИВАЕТ ОБЪЕКТЫ СОЦСФЕРЫ

В инвестиционной программе ОАО «РЖД» 2008 года на развитие объектов социальной сферы выделено 6,8 млрд. рублей. В рамках проекта по обновлению объектов здравоохранения и образования проводится развитие и укрепление материально-технической базы негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

Реализация проекта обеспечит сохранение учреждений здравоохранения Компании, связанных с медицинским обеспечением безопасности процесса перевозок, определением профессиональной пригодности, оказанием высококвалифицированной специализированной медицинской помощи работникам железнодорожного транспорта, членам их семей, пенсионерам железнодорожного транспорта, а также улучшит санитарное и материально-техническое состояние этих учреждений. Совокупный объем капиталовложений по проекту в 2008 году составляет 2 млрд. рублей.

На проект «Строительство технологического жилья» в 2008 году планируется направить 3,2 млрд. рублей. Формирование специализированного жилищного фонда Компании осуществляется согласно Концепции жилищной политики ОАО «РЖД», которая разработана на основе Стратегической программы развития Компании. Согласно концепции к 2011 году планируется увеличить специализированный жилищный фонд Компании на 1 млн. квадратных метров.

ОАО «РЖД» уделяет большое внимание развитию детских железных дорог. В текущем году на обновление основных фондов детских железных дорог планируется направить 1,1 млрд. рублей. Цели данного проекта — профессиональная подготовка карового резерва для работы на железных дорогах и поступление молодежи в высшие и средние специальные учебные заведения железнодорожного профиля, социальная адаптация и профессиональная ориентация подростков, организация летних лагерей на базе детских железных дорог.

Также в текущем году Компания направит 500 млн. рублей на улучшение условий труда, обеспечение форменной спецодеждой и другие мероприятия по охране труда.

В ОЧЕРЕДНОЙ РЕЙС

Второго апреля в очередной рейс, на сей раз по территории ЕАО и Амурской области, отправился консультативно-диагностического центр «Терапевт Матвей Мудров». Во время следования по Хабаровскому отделению дороги специалисты ведут прием пациентов на станциях Архара, Богучан, Тарманчукан, Кундур (Амурская область), Облучье, Известковая и Бира (Еврейская автономная область).

Во время прошлой поездки консультативно-диагностический центр также останавливался на станциях Хабаровского отделения дороги (Кругликово, Хор, Вяземская, Розенгартовка, Бикин и Дормидонтовка). Были обслужены 519 человек, из них 187 человек — железнодорожники и члены их семей, остальные 332 — местные жители, которые на железной дороге не работают. Проведены 1043 приема (более двух посещений на одного человека).

Среднемесячные эксплуатационные расходы на содержание «Терапевта Матвея Мудрого» (без медицинских затрат) составляют около 2,5 млн. рублей.

ЖЕНЩИНЫ ДОВЕРЯЮТ ПРОФСОЮЗУ

В Москве прошел семинар-совещание комиссии при Центральном комитете профсоюза по гендерному равенству, созданной президиумом ЦК в декабре 2007 года. В состав комиссии, которую возглавляет заведующая отделом организационной и кадровой работы ЦК профсоюза Ольга Вакуленко, вошли в основном председатели ранее созданных комиссий дорпрофсожей по работе с женщинами. В семинаре приняли участие заместитель председателя профсоюза Сергей Чернов, заместитель председателя постоянной комиссии генерального совета ФНПР по гендерному равенству Евгения Есенина и доктор психологических наук, профессор Российской академии путей сообщения (РАПС) Вячеслав Футин.

Для России в борьбе за равные права полов остановившейся на установлении женского дня 8 Марта, гендерная политика — понятие новое. Именно поэтому на семинаре были рассмотрены проблемные вопросы, отдельные факты дискриминации в профессиональной деятельности, имеющие место не только по отношению к женщинам, но и к мужчинам. Рассмотрев исторические и социальные аспекты гендерного неравенства, участники семинара пришли к выводу, что для женщин по-прежнему актуальной остается традиционная задача сочетания производственных и семейных обязанностей, а решение проблем дальнейшего развития общества и обеспечения достойной жизни невозможно без полноценного их участия в социальной, экономической, общественно-политической и культурной жизни России.

Согласно статье 19 Конституции Российской Федерации, наше государство гарантирует равенство прав и свобод человека, независимо от пола: мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации. Но исторически сложилось так, что в действительности не исключены элементы дискриминации, которые даже и не воспринимались таковыми в силу устоявшихся представлений о роли женщины в обществе, экономике. Анкетирования, проведенные Центральным комитетом Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей в 2004—2007 годах совместно с ФНПР и МФТ, а также анализ статистических данных позволили выявить ущемление прав женщин в области оплаты труда, выдвижении на руководящие должности, даже при наличии у них соответствующей квалификации и желания работать. При этом 88 процентов женщин считает, что профсоюз должен влиять на решение этих вопросов, а 36 процентов уверены, что профсоюз — единственная организация, которая реально может отстаивать интересы работающих женщин.

В ходе семинара члены комиссии определили основные направления деятельности для обеспечения гендерного равенства, в том числе проведение гендерного анализа по вопросам оплаты труда, уровня заболеваемости, кадровой политики — прием, продвижение по службе, обучение, повышение квалификации, соблюдение законодательства о труде и охране труда. При заключении коллективных договоров и соглашений, по мнению членов комиссии, необходимо учитывать гендерные факторы и включать пункты с дополнительными гарантиями для женщин, работников с семейными обязанностями. Кроме того, нужно планомерно проводить работу по преодолению сложившегося стереотипа восприятия деятельности гендерной комиссии — как защиты исключительно женских интересов.

По сообщениям информцентра Роспрофжела

ВЫБИРАЕМ ПРОФЕССИЮ

Двести учащихся четырех школ-интернатов ОАО «РЖД» побывали на предприятиях Дальневосточной железной дороги, где для них был организован День открытых дверей. В Хабаровск дети приехали из Комсомольска-на-Амуре, Облучья, Смоляниново и Уссурийска. Экскурсия для них была проведена по вагонному депо на станции Хабаровск-2, учебному центру, расположенному на Хабаровском отделении, Дорожному центру управления перевозками и Дальневосточному государственному университету путей сообщения.

Такая массовая экскурсия на Дальневосточной железной дороге была организована впервые. Ее цель — пропаганда железнодорожных профессий. Родители большинства экскурсантов работают на предприятиях дороги, и потому велика вероятность, что и дети, отучившись, впоследствии придут работать на железную дорогу. Экскурсантам наглядно продемонстрировали, что такое работа на магистрали и что должен уметь железнодорожник.

Начальник учебного центра Андрей Воложанин провел ребят по аудиториям и лабораториям, а также учебному полигону с подвижным составом. Особое внимание учащихся привлек тренажерный класс, где на тренажерах будущие машинисты отрабатывают навыки управления локомотивом. При этом на экране отображается реальный участок пути от Белогорска до Владивостока.

В локомотивном и вагонном депо старшеклассники увидели, как производится ремонт и техническое обслуживание локомотивов, вагонов, колесных пар.

В Дорожном центре управления перевозками большое впечатление на ребят произвели современные технологии управления движением поездов.

В Дальневосточном государственном университете путей сообщения перед учащимися школ и интернатов выступили преподаватели вуза и представители дороги. Заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Олег Курунов выразил уверенность, что экскурсия раздвинула границы понимания того, чем занимаются железнодорожники, и теперь большинство ребят укрепится во мнении, что после соответствующего обучения нужно идти работать на железную дорогу.

Служба по связям с общественностью Дальневосточной железной дороги

ПОЛОЖЕНИЕ
о конкурсе «Семейные ценности. Благосостояние»

1. Общие положения

1.1. Конкурс «Семейные ценности. Благосостояние» учрежден с целью:

— повышения уровня информированности работников ОАО «РЖД» о возможностях повышения социальной защиты в ходе пенсионной реформы, проводимой в Российской Федерации, за счет участия в корпоративной пенсионной системе, увеличения накопительной части трудовой пенсии, дополнительной негосударственной пенсии;

— мотивации трудовых коллективов ОАО «РЖД» к повышению производительности труда и закреплению кадров на производстве.

1.2. Основные задачи конкурса:

— выделение и награждение работников подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», филиалов ОАО «РЖД», других структурных подразделений, дочерних обществ ОАО «РЖД», филиалов НПФ «Благосостояние», выборных и штатных работников Роспрофжела, занятых проведением работы по негосударственному пенсионному обеспечению, достигших наивысших результатов по присоединению работников ОАО «РЖД» к договору негосударственного пенсионного обеспечения (далее — участники-вкладчики);

— повышение значимости семейных ценностей и в т. ч. заботы о своем будущем и будущем членов своей семьи.

1.3. Конкурс на определение лауреатов проводится ежегодно с 1 января по 30 сентября.

1.4. Подведение итогов конкурса на определение лауреатов осуществляется ежегодно с 1 октября по 30 октября за конкурсный период 9 месяцев.

1.5. В конкурсе принимают участие работники железных дорог, а также иных филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», дочерних обществ ОАО «РЖД», численность участников-вкладчиков которых от общей численности их работников составляет не ниже среднего показателя по железным дорогам по состоянию на 1 июля текущего года, в пределах границ которых они расположены.

1.6. Заявки на участие в конкурсе принимаются с 1 по 31 июля.

1.7. По итогам конкурса присваиваются призовые места:

— 1 место — 20 мест;

— 2 место — 35 мест;

— 3 место — 45 мест.

1.8. Органом, определяющим победителей конкурса, является Комиссия по определению победителей конкурса «Семейные ценности. Благосостояние» (далее — Комиссия).

1.9. Количество награждаемых конкурсантов определяется комиссией в период с 1 по 31 августа. От филиалов НПФ «Благосостояние» и дорожных профсоюзных организаций награждаются по одному представителю.

1.10. Организационно-техническое обеспечение работы комиссии, взаимодействие с информационными партнерами и награждение победителей осуществляет НПФ «Благосостояние».

1.11. Допускается премирование победителей конкурса, а также награждение их корпоративными наградами ОАО «РЖД».

2. Порядок определения победителей конкурса

2.1. Информационная база для определения победителей конкурса формируется на основе представлений руководителей подразделений аппарата управления ОАО «РЖД», филиалов ОАО «РЖД», других структурных подразделений, дочерних обществ ОАО «РЖД», руководителей организаций, филиалов НПФ «Благосостояние» и Роспрофжела по номинантам Конкурса с соответствующими рекомендациями, направленными не позднее 10 октября в центральный аппарат НПФ «Благосостояние»

2.2. Комиссия в период с 10 по 20 октября осуществляет отбор победителей конкурса. При отборе победителей особое внимание уделяется использованию новых методов подачи информации, действенных методов разъяснительной работы, методов сравнения, инициативности номинантов, соблюдению сроков оформления документов. Победители конкурса определяются до 30 октября.

3. Подведение итогов

3.1 Итоги конкурса в период с 1 по 10 ноября письменно сообщаются руководителям организаций, филиалов НПФ «Благосостояние» и Роспрофжела.

3.2. В течение ноября—декабря победители, занявшие второе и третье призовые места, награждаются дипломами и ценными подарками.

3.1. Награждение победителей, занявших первые призовые места, производится в Москве.

Начальник департамента управления ОАО «РЖД»
Л. И. ВАСИНА;
первый заместитель председателя Роспрофжела
А. П. СУХОВ;
исполнительный директор НПФ «Благосостояние»
Е. В. СУХОРУКОВА

БДИТЕЛЬНОСТЬ НЕ ЗАМЕНИШЬ НИЧЕМ

Шестого марта нынешнего года, во Всемирный день безопасности движения, в эксплуатационном вагонном депо Тында особо отличились осмотрщики-ремонтники пункта технического осмотра станции Февральск А. С. Батуков и С. Н. Вологдин. Глубокой ночью они обнаружили трещины двух боковых рам на тележке груженого лесом вагона. Бдительность железнодорожников позволила предотвратить большую беду. Примерно такую же, что случилась не так давно на станции Сгибеево Забайкальской железной дороги. Там из-за аналогичной неисправности на входных стрелках сошли с рельсов 14 вагонов, груженных углем. Руководством ПТО добросовестные осмотрщики-ремонтники представлены к поощрению.

Пикантность случившегося в Февральске заключалась в том, что найдены были дефекты в совсем еще новом вагоне, построенном Уралвагонзаводом 16 февраля минувшего года. Рассказавший об этом случае председатель совета общественных инспекторов депо П. В. Герасимов особо отметил, что общественников очень беспокоит низкое качество как деповского и капитального ремонта подвижного состава, так и вновь изготовленных на Урале вагонов. На что обращалось и обращается особое внимание работников пунктов технического осмотра. В канун Всемирного дня безопасности движения председатель совета провел семинар на вагоне-тренажере. Момент мероприятия запечатлен на снимке.

К слову сказать, безопасности движения в ВЧДЭ-11 уделяется серьезное внимание. Для ее обеспечения внедрены вторая установка для опробования тормозов УЗОТ-РМ на ПТО Тында, две установки УДС-160 (станционные домкраты для подъема вагонов), пост гидрофицированного инструмента для замены пружин рессорного комплекта, фрикционных клиньев, регулировки зазоров скользуна без поднятия вагона; установлен дополнительный козловой кран на текущем отцепочном ремонте. Дополнительное оборудование появилось и начало действовать в прошлом году.

Но при всем том (в чем, собственно, и заключается специфика работы на ПТО), главным остается так называемый человеческий фактор: внимание и добросовестность тех, кто занят осмотром вагонов, их опыт и профессионализм. Такие качества присущи многим общественным инспекторам, деятельность которых организует и направляет совет из восьми человек. В нем работают инструктор эксплуатационного вагонного депо А. В. Окунович, председатель профкома С. Ф. Радченко, старший осмотрщик по сохранности вагонного парка Н. А. Липина, начальники ПТО: Тында — А. Л. Черников, Беркакит — Я. Ю. Косюк, Февральск — Д. И. Коробов, Хани — С. В. Гречко. Руководит советом заместитель начальника эксплуатационного вагонного депо Тында по эксплуатации П. В. Герасимов. Совет осуществляет руководство группами на станциях Тында, Февральск, Беркакит, Хани, Верхнезейск, Юктали, Лопча и Дипкун, где действуют 26 дозорных на транспорте.

В соответствии с планом, на заседаниях совета заслушиваются отчеты инспекторов, обобщается опыт лучших. Отмечены высокие результаты осмотрщиков-ремонтников вагонов К. П. Калитина, Л. Ю. Пальцева, А. А. Токарева (ПТО Тында). Высока результативность проверок качества технического обслуживания вагонов у К. П. Калитина. К примеру, в поездах № 3026, 1613 и 1720 им выявлено по 18 замечаний в каждом. В каждом из других 19 поездов, осмотренных им, как общественным инспектором, вскрыто от 9 до 17 замечаний. Чуть ниже показатели у А. А. Токарева. По итогам прошлого года оба признаны лучшими дозорными депо, как активные участники обеспечения безопасности движения, соблюдения правили технической эксплуатации, инструкций, приказов и указаний ОАО «РЖД», касающихся безаварийной работы в подразделении, а также укрепления трудовой дисциплины в коллективе ПТО. Выявленные ими замечания были устранены осмотрщиками-ремонтниками до отправления поездов.

Не снижают железнодорожники темпов и в этом году. Опыт К. П. Калитина по выявлению вагонов с неисправными буксовыми узлами обобщен Центром научно-технической информации Дальневосточной железной дороги. П. В. Герасимов отмечает также результативную работу, которой отличаются лучшие общественные инспекторы С. Н. Макаров (станция Хани), В. П. Фищук, А. В. Кожемякин (станция Беркакит), Е. И. Дик, В. Д. Бабичев (станция Февральск) и другие.

По фактам некачественного технического обслуживания автотормозного оборудования вагонов предупреждены осмотрщики-вагонники ПТО Тында А. В. Возный, А. П. Федоров, В. В. Василенко, П. А. Лоскутников, В. И. Верченов, М. С. Данилов. Им указано, что при повторных случаях халатности к ним будут применяться строгие меры дисциплинарного воздействия. Параллельно с нарушителями проводятся собеседования, инструктажи, практические занятия. Особое внимание при этом обращалось на знание требований должностных инструкций и технологического процесса.

Среди других замечаний в депо следует особо выделить плохую радиосвязь с операторами пункта технического осмотра и осмотрщиками вагонов. Сильный фон заставляет по нескольку раз переспрашивать друг друга, что увеличивает время на передачу данных. В тепловозе рацию вообще заглушает. Был остро поставлен вопрос о ремонте, либо установке новой радиостанции. К сигналу дозорных руководство прислушалось — проведена замена стационарной радиостанции.

Отмечены были также перебои в работе громкоговорящей связи, особенно в средней части приемоотправочного парка. Освещенность парковых путей не соответствует нормам. Перегоревшие лампы в прожекторах вовремя не заменяются, из-за чего в средней части парка на мачтах вместо пяти мощных осветительных приборов работают лишь четыре. В прожекторах для встречи и отправления поездов в южной и северной горловине приемоотправочного парка отсутствовала лампочка, что не позволяло качественно контролировать техническое состояние вагонов при встрече поезда на ходу.

В междупутье шестого и первого пути после капитального ремонта осталась канава. Она ухудшала проход вдоль состава при техническом обслуживании поездов на первом пути. А это влияло сразу и на качество технического обслуживания вагонов, и на безопасность движения, и на охрану труда.

По поводу названных и других, вскрытых во время проверок, замечаний для их устранения были направлены телефонограммы в адрес ТЧ-11, ШЧ-14, ПЧ-22. Ликвидация недостатков, не требовавшая дополнительного привлечения работников, осуществлялась немедленно.

Анализ результатов деятельности инспекторов выявил наиболее часто встречающиеся недоработки. Среди них: не отрегулированная тормозная рычажная передача; тонкомерные тормозные колодки; клиновидный износ тормозных колодок; ослабление болтов крепления поддерживающих планок; отсутствие или нетиповое крепление колпака скользуна, ручек концевых и разобщительных кранов, резиновых втулок валика подвески тормозного башмака, болтов крепления смотровых крышек, поводков выпускного клапана; нетиповое крепление валика подъемника автосцепки. Все они заносились в журнал проверок для дальнейшего принятия мер.

Под постоянным контролем совета находится также состояние пропаганды работы дозорных на железнодорожном транспорте, наличие уголков безопасности, стендов, ведение журналов замечаний на всех ПТО, ПОТ, КП. Было установлено, что на ПТО станции Февральск и ПОТ станции Юктали отсутствуют стенды общественных инспекторов. Как и на станции Хани, в Февральске журналы выявленных общественными инспекторами замечаний ведутся с нарушениями. Грустно констатировать, но приходится — распространение опыта общественных инспекторов находится, увы, на низком уровне. Эти недостатки сейчас устраняются.

Стоит сказать еще и вот о чем. Председатель совета общественных инспекторов ВЧДЭ-11 П. В. Герасимов не раз выходил в вышестоящие организации с предложением повысить материальную заинтересованность общественных инспекторов в выявлении недостатков, угрожающих безопасности движения. Это сейчас делается. За обнаруженные замечания осмотрщики-ремонтники вагонов получают достойное денежное вознаграждение. Это стимулирует их на дальнейшую плодотворную работу.

Геннадий АСТАХОВ

Фото автора

ДЕНЬГИ НА РАБОТУ БЕЗ АВАРИЙ

В ОАО «РЖД» продолжается практика ежегодной разработки и внедрения Программы повышения безопасности движения на российских железных дорогах. Объем финансирования программы в 2008 году составляет более 6 миллиардов рублей. Принимаемые меры безопасности предусматривают внедрение во всех хозяйствах Компании совершенных и эффективных технических средств, отвечающих возрастающим требованиям предупреждения аварийности на дорогах.

В 2007 году Компанией была реализована Программа безопасности движения в объеме 7,2 миллиарда рублей, что позволило ввести в эксплуатацию систему автоматического управления торможением поезда на 705 локомотивах, установить новейшую систему безопасности КЛУБ-У на 625 локомотивах усовершенствовать систему управления электрическим торможением на 130 электровозах.

Кроме этого в прошедшем году для повышения контроля за состоянием железнодорожного полотна ОАО «РЖД» были приобретены три и модернизированы 24 путеизмерительных вагона, оборудованных автоматизированной системой расшифровки состояния пути. Компания также закупила десять дефектоскопных вагонов с аппаратурой, позволяющей вести контроль за состояния рельсов, 90 комплексов осмотра пути. В 2007 году на дорогах были установлены 63 устройства контроля тормозного оборудования подвижного состава, 21 система диагностики пути, 224 заградительных устройства (УЗП) на железнодорожных переездах установлено и многое другое.

Всего в период с 1992 по 2007 год на выполнение мероприятий по повышению безопасности движения было израсходовано более 33,5 миллиарда рублей, в том числе только за последние четыре года деятельности ОАО «РЖД» — 20 миллиардов рублей.

Принятые меры позволили более чем в десять раз снизить количество крушений на дорогах, в двенадцать раз — аварий, случаи брака в работе сократились в 4,1 раза.

С внедрением более производительной техники для восстановительных поездов в десять раз сократился перерыв в движении поездов, связанный с ликвидацией последствий всех видов нарушений безопасности движения.

Пресс-центр ОАО «РЖД»

Только в 2007 году на Дальневосточной железной дороге инвестиции на обеспечение безопасности перевозок составили 387,1 млн. рублей.

На 2008 год запланировано выполнить 67 заданий на общую сумму 409,9 млн. рублей.

ПРОБЛЕМЫ МОЖНО РЕШИТЬ...

Окончание. Начало на 1-й стр

Наличие большого количества бумаг только справками не ограничивается. В число необходимых документов входит и справка, подтверждающая принадлежность к профсоюзу, и заявление с написанными от руки реквизитами банка, на который планируется перевести страховую выплату. Вот с последним тоже казусы получались: напишет претендент на выплату эти огромные реквизиты, да и ошибется в нулях. Вот и не действительно заявление, возвращают документы. Об этом рассказывали практически все опрошенные. И по всем этим причинам ряд людей на предприятии попросту отказались повторно оформлять документы.

В качестве недоработки многие считают то, что ответы обычно даются застрахованному, тогда как страхователем является профсоюз и все документы тоже отправляют председатели, а не работники. И потому не могут они проконтролировать, получил ли работник страховую выплату или ему отказали, вернули документы на переоформление, особенно если человек (а ведь не все любят бегать по инстанциям за справками) махнул рукой. Иногда, чтобы съездить в лечебное учреждение, затрачивается большая сумма, чем получится в результате страховой выплаты. Да и бывало немало случаев, когда справка оказывалась неправильно оформлена.

Еще жалуются в профкомах, что сотрудники страховой компании не любят отвечать на их запросы.

— Как в пустоту отправляешь письма, — рассказывают председатели.

Один из них отправил письмо 23 ноября прошлого года, но и по сей день ждет ответа. И позвонить сложно — в ЖАСО городской телефон, а, как известно, по дорожной связи звонить по городскому межгороду невозможно.

Не остались в стороне от опроса и рядовые члены профсоюза. Среди тех опрошенных, кто ни разу не обращался в страховую компанию за выплатой, практически не оказалось «знатоков» необходимого пакета документов, были и такие, кто вообще не знал о том, что является застрахованным. Я вроде как Америку им открыла. Не все из опрошенных, к моменту наступления страхового случая знали о том, какие бумаги необходимо оформить. Но всех интересовала сумма, которую они могут получить.

Проделав вот такой немалый труд — опрос, я заглянула еще раз на сайт дорпрофсожа. Пакет документов, касающихся страхования от несчастных случаев, оказался на своем месте — в разделе «Социальная сфера». Есть здесь и перечень документов, размещенный как в положении, так и в информационном письме ЖАСО к председателям профкомов, последнее было разослано по всем профкомам. И образец заявления, и выписка из правил страхования от несчастных случаев и болезней с полным списком страховых случаев. Вроде бы все необходимое имеется. За исключением образца справки из медучреждения. А не мешало бы.

Так почему же тогда возникают ситуации с возвратом документов из-за неполного пакета или неправильно оформленного? На мой взгляд, а выводы я могу сделать из разговоров с рядовыми работниками, не дорабатывают председатели профкомов. Не проверил перечень документов, не обратил внимание на неправильную справку, не перепроверил реквизиты и т. д. Не очень много времени надо на это, а результат виден. Конечно, вроде няньки у ляльки. Только не ежемесячно один и тот же человек получает страховые выплаты, а потому и заполняет документы. Помочь не мешает.

А еще, на мой взгляд, можно организовать ежегодную выдачу памяток застрахованным, где были бы перечень документов, страховых случаев, адреса подразделений и филиалов. Вот тогда работник точно знал бы, что застрахован, и как поступить в период наступления страхового случая. И заинтересованы в этом прежде всего должны быть сами председатели профкомов и их активы.

Надо отметить, что кое-что из перечисленных выше недостатков уже исправлено. И люди с документами постепенно стали разбираться, и ЖАСО кое-что предприняло. Сегодня, кроме Дальневосточного филиала страхового общества ЖАСО, в Хабаровске можно обратиться в подразделения, расположенные в Комсомольске-на-Амуре, Тынде, Бикине, Биробиджане и Ванино, во Владивостоке открыт самостоятельный филиал. И это уже отметили председатели профкомов, например, Комсомольского отделения. Даже из Нового Ургала отлажена связь с представителем в Комсомольске. Хабаровчане рассказали, что здесь появился новый специалист, занимающийся именно этими вопросами. И сразу дело наладилось. А еще есть предварительная договоренность об уменьшении числа необходимых документов. Пока еще этот пакет формируется.

Дело, затеянное профсоюзом, можно только одобрить. Это еще один положительный пример заботы о человеке. Но иногда равнодушие, безынициативность губят хорошее начинание. А надо-то всего ничего: повернуться лицом друг к другу, отбросив ненужные амбиции в сторону, сесть за стол переговоров и решить все недоразумения. И доброжелательней относиться к высказываемым претензиям. Ведь не ради просто критики высказываются они, а пользы для. Будьте терпимее и вежливее, отзывчивее и добрее, внимательнее и справедливее. Это касается тех, от кого зависит информация о заключении договора и выполнение договорных обязательств.

Антонина ПИВНЕВА

С ЮБИЛЕЕМ, ДИСТАНЦИЯ!

Приказом начальника Дальневосточной железной дороги № 209 /Н от 9 апреля 1948 года была создана Комсомольская дистанция гражданских сооружений с временным нахождением на станции Литовко, в границах от станции Волочаевка-2 до станции Комсомольск включительно.

Начальнику дистанции зданий и сооружений Старосельскому было приказано принять все хозяйство от второй, четвертой, седьмой, восьмой, девятой, десятой жилищно-ремонтных контор. На станциях Волочаевка-2, Комсомольск были организованы мастерские участки, на станции Литовко — прорабский, а вся линия разделена на три смотрительских участка. Первым прорабом участка станции Литовко работал Афанасий Тимофеевич Чебунин, а затем долгие годы — Николай Федорович Толстолыткин.

Дистанции были переданы вокзалы, станционные здания, клубы, жилые дома, школы, больницы, воинские и посадочные платформы. Жилой фонд состоял из 2-этажных домов финской конструкции, со сложными и громоздкими печами, сложным устройством кровель, что затрудняло их ремонт.

В 1996 году Комсомольская дистанция гражданских сооружений была объединена с Высокогорненской. Протяженность дистанции увеличилась и стала от станции Волочаевка-2 до Советской Гавани-Город.

С 2005 года Комсомольская дистанция гражданских сооружений была объединена с дистанцией водоснабжения и водоотведения. С 1997 года началась передача жилого фонда в муниципальную собственность.

В настоящее время на балансе дистанции находятся 193 здания и сооружения, 67 постов ЭЦ, 45 платформ.

Штат дистанции невелик, всего 479 человек, но люди в основном все грамотные профессионалы, знающие свое дело. Из 92 специалистов, занимающих инженерно-технические должности, высшее образование имеют 58, среднее специальное — 34, из шести руководителей среднего звена трое имеют высшее образование, столько же среднее профессиональное. Из 24 мастеров дистанции 13 человек имеют высшее образование, 11 — среднее профессиональное.

Неоценимый вклад в развитие дистанции внесли руководители дистанции в разные годы: В. Ф. Бойко, П. И. Терещенко, И. В. Кученов, Л. В. Филимонов, В. С. Швец, Е. В. Кононенко, В. В. Сердюк, А. Г. Макаров, С. М. Прокопец, С. В. Яхнов.

Большую работу по развитию хозяйства дистанции проводили главные инженеры и заместители руководителя дистанции: Е. Ф. Каширина, Е. В. Любимов, В. М. Клименко, Г. П. Кирсанов, П. И. Соломатин, О. И. Карякин, В. А. Рафанович, А. И. Шибко.

За последние годы, благодаря порой самоотверженному труду работников, коренным образом изменился внешний облик постов ЭЦ, вокзалов и других зданий и сооружений, находящихся на балансе дистанции. Активное участие в выполнении этих работ приняли как молодые, так и опытные работники дистанции: А. И. Авдеева, С. Н. Сидорова, В. Т. Коваленко, В. В. Маковеев, Н. В. Бутин, Л. П. Квицинская, О. С. Савченко, С. В. Парфенова, В. В. Чванов, В. Ощепков, К. Екличаев, Е. И. Кузнецова, С. П. Лазарев, Т. В. Казаченко, В. Я. Стець и многие другие.

С декабря 2005 года руководит дистанцией В. Г. Чечулин, главным инженером дистанции работает О. А. Варфоломеев, заместителями начальника дистанции являются В. А. Ткаченко, А. К. Воротынцев, Г. Н. Капичникова. Все они являются целеустремленными людьми, имеют богатый как жизненный, так и производственный опыт работы на железнодорожном транспорте.

Необходимо отметить, что Комсомольская дистанция гражданских сооружений участвует в отраслевом соревновании, где неоднократно завоевывала первые места. Так, за третий квартал 2007 года дистанция вышла победителем в отраслевом экономическом соревновании. По экономическим показателям было присвоено звание «Лучшая бригада» коллективу производственного участка А. И. Авдеевой со станции Волочаевка-2. Участок был награжден знаком и премией.

Объявлены благодарности начальника отделения дороги инженеру по охране труда и технике безопасности И. А. Ландынье, мастеру участка станции Болонь В. М. Кальяну. Грамотой начальника отделения награждались слесарь В. В. Маковеев, мастер В. В. Чванов. Часами от начальника отделения награжден бригадир машинистов станции биологической очистки станции Комсомольск-Сортировочный В. Н. Дремин. Портрет начальника участка производства котельной станции Комсомольск-Сортировочный Н. П. Разумова был помещен на Доску почета Комсомольского отделения дороги.

Многие хорошие специалисты начинали свою трудовую деятельность и профессионально сложились в нашей дистанции. В службе гражданских сооружений работают бывшие работники нашей дистанции О. И. Карякин, В. П. Макеев, Г. В. Брагина, Н. Г. Рубцова. В экономической службе дороги работает Л. А. Макаренко, начальником Уссурийской дистанции гражданских сооружений — Г. Н. Клименко, который начал свою трудовую деятельность в нашей дистанции молодым специалистом. Хорошими специалистами считаются в отделе инфраструктуры Комсомольского отделения дороги бывшие работники дистанции В. А. Рафанович, О. М. Почиталина.

Очень многие работники дистанции сроднились с железной дорогой и не видят себя вне ее. У многих из них в нашей дистанции и на предприятиях Комсомольского отделения дороги работают жены, мужья, дети, внуки. В их числе А. И. Авдеева, Е. И. Газизова, Н. И. Агеев, С. Г. Мурзина и многие, многие другие.

Молодые работники помнят и ценят вклад ветеранов в развитие предприятия. Их заботу ощущают на себе 294 ветерана производства и участника ВОВ и трудового фронта, ушедшие на заслуженный отдых. Многие ветераны труда не прерывают связи с родным предприятием: Е. В. Кононенко, Е. В. Любимов, И. Т. Ефимкин, Ф. Е. Халецкий, Л. В. Ставничук. Совет ветеранов возглавляет увлеченный и способный реализовать поставленные задачи председатель Галина Константиновна Спатар.

В дистанции четыре почетных железнодорожника: С. М. Прокопец, В. Б. Ильин В. А. Микрюков, В. И. Степико, Евгений Васильевич Любимов является почетным ветераном Дальневосточной железной дороги.

В дистанции уделяется большое внимание созданию надлежащих условий не только для плодотворной работы, но и для досуга и отдыха. На участках, в цехах имеются комнаты отдыха, приема пищи. С помощью профсоюзного комитета приобретена современная бытовая техника.

Дружат в дистанции и со спортом. Есть свои чемпионы. Так, М. Е. Федотенко является бессменным участником соревнований отделения дороги по шахматам, Н. В. Байкина и В. В. Митрофанов — по настольному теннису. Наша команда по мини-футболу (А. С. Лазарев, О. П. Свининых, Ю. А. Крысантьев, А. В. Щенников, А. А. Калита) является постоянным участником соревнований не только отделения дороги, но и дорожных.

В связи с юбилеем со дня образования нашей дистанции хочется поблагодарить весь коллектив за труд, пожелать здоровья, счастья, успехов.

Галина БЕЗМУТКО,
председатель профкома
Комсомольской дистанции
гражданских сооружений

СЕМИНАРЫ — ДЕЛО НУЖНОЕ

На Владивостокском отделении дороги прошли семинары по организации трехступенчатого контроля с показательным проведением третей ступени контроля по охране труда.

Семинары были организованы отделом пути на базе Владивостокской дистанции пути, где собрались главные инженеры и инженеры по охране труда всех дистанций пути отделения, и отделом подвижного состава на базе локомотивного депо Смоляниново, где также были собраны главные инженеры, инженеры по охране труда.

В ходе семинаров были проведены анализы состояния травматизма по соответствующим хозяйствам и отделениям дороги. Подведены итоги работы по предупреждению травматизма и улучшению условий охраны труда в 2007 году, намечены задачи на 2008 год. Здесь же проведены занятия о порядке проведения трехступенчатого контроля в структурных подразделениях отделения дороги.

Участники семинара в локомотивном депо Смоляниново

Представителями отдела охраны труда проанализированы недостатки в работе в этом направлении, выявляемые в ходе комплексных, целевых и оперативных проверок руководителями отделения в структурных подразделениях. Технический инспектор профсоюза рассказал о нарушениях, которые допускаются комиссиями при проведении третьей ступени контроля, а также о роли уполномоченных и совместных комиссий по охране труда в деле улучшения состояния охраны труда. Проведены показательные проверки третей ступени контроля.

В ходе обмена мнениями участники семинара рассказали о недостатках по вопросам охраны труда, выявленных в ходе проведения показательных проверок третьей ступени контроля на конкретных предприятиях, поделились положительными примерами по организации проверок второй и третьей ступеней контроля на своих предприятиях. Ими было отмечено, что на наших предприятиях еще есть над чем работать в вопросах охраны труда, а также единодушно высказали мнения о необходимости проведения обучающих семинаров, которые полезны и присутствующим на семинаре, и организаторам.

Александр ЛЫСАК,
технический инспектор труда
Владивостокского филиала
дорпрофсожа

Так выглядит рабочее место токаря по обточке колесных пар электровозов в локомотивном депо Смоляниново, кроме того, загромождена служебный проход

Зазоры между подручником и наждачным кругом в наждачных станках локомотивного депо Смоляниново не 3, а 8 миллиметров

ОБСУЖДЕНА СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

В конце марта Роспрофжел провел на Свердловской железной дороге семинар-совещание по вопросам социальной защиты работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. В работе семинара приняли участие первый заместитель председателя Роспрофжела А. П. Сухов, заместитель начальника дороги по кадрам и социальным вопросам Ю. Н. Пикалин, председатель дорпрофжела на Свердловской дороге. А. П. Гаращенко, заместитель начальника департамента социального развития ОАО «РЖД» Т. И. Глазкова, заместитель начальника департамента здравоохранения ОАО «РЖД» В. А. Голдобин, работники отделов ЦК профсоюза, заместители председателей и специалисты дорпрофжелов, директора кредитно-потребительских кооперативов, представители туристических компаний, созданных профсоюзом, представители НПФ «Благосостояние» Т. А. Дмитриева и Л. В. Кореневская, ОАО «ЖАСО» Е. В. Ситникова, Н. А. Ковалева, Н. В. Кудряшова, Лиги КПКГ К. С. Волоха.

На семинаре подведены итоги работы за 2007 год и поставлены задачи перед организациями профсоюза по решению вопросов социальной защиты работников, членов их семей и неработающих пенсионеров на 2008 год. Участниками совещания было отмечено, что в целом в филиалах и структурных подразделениях ОАО «РЖД» выполняются коллективные договоры в части обязательств по обеспечению социальных гарантий работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Были обсуждены вопросы реализации Концепции жилищной политики ОАО «РЖД», Целевой молодежной программы, Концепции развития здравоохранения ОАО «РЖД», программы оздоровления работников, членов их семей, неработающих пенсионеров, детей.

Особое внимание было обращено на взаимодействие организаций профсоюза на территориях в вопросах социальной поддержки членов профсоюза, проведению совместной работы с дирекциями социальной сферы и региональными дирекциями медицинского обеспечения в решении социальных вопросов. Поддержана проводимая ЦК Профсоюза работа по созданию КПКГ, ООО «ТУР ЛАЙТ».

Отмечена необходимость проведения дополнительных мероприятий по развитию корпоративной пенсионной системы, реализации предложений ОАО «ЖАСО» по новым видам страховых продуктов «Моя квартира» и «Семейный полис». Одобрена работа Дальневосточной, Северной, Московской и Октябрьской железных дорог в решении вопросов социальной поддержки членов профсоюза.

По итогам работы подписано решение, которое направлено организациям профсоюза для руководства в своей работе.

Отдел социальной сферы ЦК Роспрофжела

РОСПРОФЖЕЛ ПРЕДЛОЖИЛ

Двадцать четвертого марта прошла итоговая коллегия Минтранса, в работе которой приняли участие первый вице-премьер правительства России Сергей Иванов и председатель Роспрофжела Николай Никифоров.

Председатель профсоюза, среди других тем, поднял вопросы:

— восстановление соотношения уровня заработной платы железнодорожников к средней по стране до коэффициента 1,6 к 2010 году и повышение их реальной заработной платы в 2008 году на двадцать процентов;

— при оформлении сделок по покупке объектов инфраструктуры железнодорожного транспорта должны быть поставлены условия сохранения профиля работы и рабочих мест, а также действующих мер по социальной защите работников на уровне не меньшем, чем предусмотрено отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта;

— включить в Стратегию развития железнодорожного транспорта до 2030 года разделы: «Социальная сфера» и «Решение кадровых проблем»;

— завершить работу над приказом Министерства транспорта России о повышении квалификации и последующей аттестации работников, занятых непосредственно на погрузочно-разгрузочных работах и связанных с движением поездов на предприятиях промышленного железнодорожного транспорта;

— установить порядок выдачи машинистам промышленного железнодорожного транспорта прав на управление локомотивом единого образца.

ПРАВА НАРУШАТЬ НЕПОЗВОЛИТЕЛЬНО

Немногим более двух месяцев назад на сайте дорпрофсожа появился раздел «Вопросы и ответы». За это время поступило более 80 вопросов от членов профсоюза. Более трети их касается коллективного договора. Такую же часть составляют вопросы по оплате труда, а также помещенные в разделе «Другое». Их задано поровну, но большинство составляют все-таки вопросы оплаты труда, вычетов из заработной платы и прочее.

Немного меньше вопросов в разделе «Социальная сфера». Члены профсоюза интересуются конкретными моментами предоставления субсидий, ипотечных кредитов, условий постановки на учет нуждающихся в жилье, в том числе и молодых специалистов.

Впрочем, круг вопросов, которые размещены на нашем сайте, перечислять долго. Задавать их стали практически с первого дня открытия раздела. Это показывает, что члены профсоюза интересуются деятельностью дорпрофсожа, заходят регулярно на сайт. А еще надеются на помощь профсоюза в разрешении вопросов.

Однако есть и отрицательные моменты. На одном из предприятий после обращения работников на сайт с вопросами работники получили нагоняй от руководства. У меня же это вызвало недоумение: за что? А если бы они обратились в дорпрофсож или его филиал письменно, или придя лично, или сходили на консультацию к юристу, — они тоже нарушили бы какие-то неписаные правила? Или трудовую дисциплину?

Фактически руководство предприятия нарушило тем самым массу прав работников. Не считая того, что в вопросах содержались факты нарушения Трудового кодекса РФ, нарушены такие права, как свобода слова, трудовое законодательство, конституционные права. Если работников накажут или потребуют объясниться по фактам обращения на сайт, не бойтесь, сообщайте об этом в профсоюз, лучше письменно. Тогда будут основания обратиться к вашему руководству для отмены неправомерных действий.

В свою очередь мы пытаемся предпринять меры для того, чтобы у вас не возникало неприятностей. Сейчас отрабатывается возможность размещения вопроса без указания имени. Его вы назовете только для нас, а в самом вопросе его видно не будет. Это поможет членам профсоюза решать вопросы скрыто от руководства. Иногда это просто необходимо.

Антонина ПИВНЕВА

ДОКУМЕНТ, КОТОРЫЙ СТОИТ УВАЖАТЬ

Двадцать первого марта состоялось очередное заседание президиума Владивостокского филиала дорпрофсожа, на котором были рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства на предприятиях Владивостокского железнодорожного узла в части приема, увольнения работников и привлечения их к дисциплинарной ответственности и о работе профсоюзных организаций Сибирцевского железнодорожного узла по мотивации и повышению уровня профсоюзного членства.

Накануне рассмотрения данных вопросов специалистами филиала были проведены проверки структурных подразделений Владивостокского отделения и подразделений дорожного подчинения. В рамках реализуемого принципа социального партнерства в подразделениях Владивостокского железнодорожного узла в 2007 году были заключены коллективные договоры и соглашения, в которых был предусмотрен перечень льгот и гарантий, предусмотренных коллективным договором компании «Российские железные дороги».

Вместе с тем, несмотря на принимаемые меры и постоянный контроль со стороны профсоюзных комитетов, правовой инспекции труда, выявлены нарушения трудового законодательства в таких подразделениях, как владивостокский Дом культуры железнодорожников, Владивостокский отдел материально-технического снабжения, железнодорожная станция Владивосток. При назначении на должность работников игнорируется мнение профсоюзного комитета. Допущены нарушения требований пункта 1 статьи 72 Трудового кодекса при переводе работников на другую постоянную работу: без согласия работника приказом директора Дома культуры железнодорожников от 18.12.07 № 147 руководитель кружка И. А. Саркина была переведена на постоянную работу кассиром без ее согласия. При переводе руководителя кружка Р. В. Волковой приказом от 17.07.07 на постоянную работу ей был установлен трехмесячный испытательный срок (нарушение требований статьи 70 Трудового кодекса — испытание работника может быть установлено только по соглашению сторон и только при заключении трудового договора до начала работы). Допущено нарушение статьи 125 Трудового кодекса при отзыве заместителя директора Дома культуры М. О. Прохорчук, заведующего отделом А. А. Костюченко из отпуска без их согласия. График очередности предоставления отпусков согласован позднее двухнедельного срока, установленного статьей 123 Трудового кодекса.

На всех проверенных предприятиях Владивостокского железнодорожного узла выявлены случаи переноса времени отпуска без согласия работников (Владивостокская дистанция пути — монтерам пути В. А. Давидюку, А. В. Равткину, Д. С. Носкову, бригадиру пути Д. А. Маракову; владивостокский Дом культуры железнодорожников — водителю В. Н. Бородавкину, уборщице Т. Г. Ковалевой, заведующей библиотекой Л. В. Матвеевой; Владивостокский отдел материально-технического снабжения — сторожу А. А. Толстоноженко, грузчику В. Г. Абрамову). Указанным работникам время начала отпуска перенесено без согласия и личного заявления работника, приказы на перенос времени отпуска в указанных случаях не издавались.

Имеют место недостатки локального регулирования труда работников. Во Владивостокской дистанции пути работники привлекались к дисциплинарным взысканиям, не предусмотренным трудовым законодательством. Приказом от 13.09.07 № 561 бригадирам пути О. В. Баландину, А. А. Филюшину избрана мера взыскания — «указать». Также основаниями для привлечения работников к дисциплинарной ответственности являются формулировки, противоречащие должностным инструкциям. Например, исполняющему обязанности заместителя начальника дистанции пути А. В. Медведеву объявлено взыскание с формулировкой «за безответственное отношение к обслуживанию эксплуатации мотовоза».

Нарушается порядок ведения кадрового делопроизводства. Во Владивостокской дистанции пути и Владивостокском отделе материально-технического снабжения журнал учета движения трудовых книжек не скреплен сургучной печатью, при увольнении работников имеют место случаи отсутствия даты выдачи трудовой книжки.

Установлены массовые нарушения прав работников на своевременный и правильный расчет при увольнении, оплате отпускных. При этом не выплачивается денежная компенсация в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса по дням задержки не ниже одной трехсотой действующей ставки рефинансирования Центрального банка России (Владивостокское предприятие материально-технического снабжения — грузчику Д. С. Лозицкому расчет задержан на 35 дней, сторожу В. П. Омельяненко расчет при увольнении задержан на 43 дня. В вагонном пассажирском депо Владивосток проводникам О. В. Бугаковой, Н. С. Рахимовой, мастеру Е. А. Закхееву задержана выплата отпускных соответственно на 6, 14, 9 дней. Во Владивостокском региональном центре связи электромеханикам Н. Я. Ходацкой, В. Т. Ушакову, Д. В. Ермоленко, телеграфистам О. П. Мелиховой, Н. М. Гулидовой отпускные задержаны соответственно на 16, 21, 18, 12, 8 дней, на железнодорожной станции Владивосток маневровому диспетчеру П. В. Сурову — на 22 дня).

Заслушав специалистов службы управления персоналом, председателей профсоюзных комитетов отмеченных подразделений, президиум филиала признал работу руководства, профсоюзных комитетов по соблюдению требований трудового законодательства недостаточной и поручил устранить отмеченные нарушения и не допускать их в последующем.

По второму вопросу специалист отдела организационной и кадровой работы Наталья Рябова проинформировала президиум о результатах проверки профсоюзных комитетов Сибирцевского железнодорожного узла о проводимой работе по мотивации профсоюзного членства. Отмечена положительная работа профкомов локомотивного депо, щебеночного завода, на которых уровень профчленства за последние четыре года значительно вырос и достиг 98,4 и 95,5 процента соответственно.

В основном все профсоюзные комитеты железнодорожного узла проводят свою работу в соответствии с годовыми планами и мероприятиями. На заседаниях профкомов рассматриваются актуальные вопросы, касающиеся дисциплины, режима и охраны труда, безопасности движения, оплаты труда, соблюдения трудового законодательства. Информация о проводимых заседаниях профкомов, агитационные материалы о деятельности профсоюза помещаются на стендах. Во всех первичных профсоюзных организациях ведется учет членов профсоюза в соответствии с инструкцией. Отмечен самый низкий уровень профсоюзного членства в дистанции пути — 85 процентов.

Президиум филиала отметил положительную работу профсоюзного комитета локомотивного депо и железнодорожной станции Сибирцево по повышению уровня профчленства и указал на недостаточную работу профкома Сибирцевской дистанции пути по проведению работы по увеличению членов профсоюза.

Александр ЛАШИН,
зам. председателя филиала дорпрофсожа Владивостокского отделения дороги

СУММЫ ПОСОБИЙ ИЗМЕНИЛИСЬ

С первого апреля вступает в действие федеральный закон «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях повышения размеров отдельных видов социальных выплат и стоимости набора социальных услуг».

Так, на основании изменений ежемесячная денежная выплата устанавливается в размере:

— инвалидам вследствие чернобыльской катастрофы — 1341 рубль;

— гражданам, указанным в пункте 3 части первой статьи 13 настоящего закона, — 1341 рубль;

— детям и подросткам в возрасте до 18 лет, проживающим в зоне отселения и зоне проживания с правом на отселение, эвакуированным и переселенным из зон отчуждения, отселения, проживания с правом на отселение, включая тех, которые на день эвакуации находились во внутриутробном состоянии, а также детям первого и последующих поколений граждан, указанных в пунктах 1, 2, 3 и 6 части первой статьи 13 настоящего закона, родившимся после радиоактивного облучения вследствие чернобыльской катастрофы одного из родителей, — 671 рубль;

— детям и подросткам в возрасте до 18 лет, постоянно проживающим в зоне с льготным социально-экономическим статусом, — 402 рубля.

Пункт 4 статьи 23.1 федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» (в редакции федерального закона от 2 января 2000 года № 40-ФЗ) (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 3, ст. 168; 2000, № 2, ст. 161; 2004, № 35, ст. 3607) изложен в следующей редакции:

«4. Ежемесячная денежная выплата устанавливается в размере:

1) инвалидам войны — 2683 рубля;

2) участникам Великой Отечественной войны — 2012 рублей;

3) ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1—4 пункта 1 статьи 3 настоящего Федерального закона, лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», — 1476 рублей;

4) военнослужащим, проходившим военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев, военнослужащим, награжденным орденами или медалями СССР за службу в указанный период, лицам, работавшим в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог, членам экипажей судов транспортного флота, интернированных в начале Великой Отечественной войны в портах других государств, членам семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны и ветеранов боевых действий, членам семей погибших в Великой Отечественной войне лиц из числа личного состава групп самозащиты объектовых и аварийных команд местной противовоздушной обороны, а также членам семей погибших работников госпиталей и больниц города Ленинграда — 805 рублей».

С 1 января текущего года один раз в год исходя из прогнозируемого уровня инфляции, установленного федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период, индексируются:

— пособие по беременности и родам, выплачиваемое женщинам, указанным в абзаце втором статьи 6 настоящего Федерального закона (за исключением пособия по беременности и родам, выплачиваемого женщинам, подлежащим обязательному социальному страхованию);

— единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности;

— единовременное пособие при рождении ребенка;

— ежемесячное пособие по уходу за ребенком, выплачиваемое лицам, указанным в абзацах шестом—восьмом части первой статьи 13 настоящего Федерального закона, минимальный и максимальный размеры ежемесячного пособия по уходу за ребенком, выплачиваемого лицам, указанным в абзацах втором—пятом части первой статьи 13 настоящего Федерального закона;

— единовременное пособие при передаче ребенка на воспитание в семью;

— единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

— ежемесячное пособие на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

При индексации минимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком ежемесячное пособие по уходу за ребенком, исчисленное в процентном выражении от среднего заработка (дохода, денежного довольствия) и выплачиваемое лицам, указанным в абзацах втором—пятом части первой статьи 13 настоящего Федерального закона, подлежит перерасчету до минимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, проиндексированного в соответствии с частью первой настоящей статьи, если назначенное и выплачиваемое ежемесячное пособие по уходу за ребенком не достигает указанного минимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

При индексации максимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком ежемесячное пособие по уходу за ребенком, исчисленное в процентном выражении от среднего заработка (дохода, денежного довольствия) и выплачиваемое лицам, указанным в абзацах втором—пятом части первой статьи 13 настоящего Федерального закона, в максимальном размере, установленном до индексации в соответствии с частью первой настоящей статьи, подлежит перерасчету в процентном выражении от среднего заработка (дохода, денежного довольствия), но не выше максимального размера ежемесячного пособия по уходу за ребенком, проиндексированного в соответствии с частью первой настоящей статьи.

Часть 2 статьи 28.1 федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563; 2004, № 35, ст. 3607; 2005, № 1, ст. 25) изложено в следующей редакции:

«2. Ежемесячная денежная выплата устанавливается в размере:

1) инвалидам, имеющим III степень ограничения способности к трудовой деятельности, — 1878 рублей;

2) инвалидам, имеющим II степень ограничения способности к трудовой деятельности, детям-инвалидам — 1341 рубль;

3) инвалидам, имеющим I степень ограничения способности к трудовой деятельности, — 1073 рубля;

4) инвалидам, не имеющим степени ограничения способности к трудовой деятельности, за исключением детей-инвалидов, — 671 рубль».

На оплату предоставления гражданам набора социальных услуг направляется 557 рублей в месяц, в том числе:

— на оплату социальной услуги, предусмотренной пунктом 1 части 1 статьи 6.2 настоящего Федерального закона, — 495 рублей;

— на оплату социальной услуги, предусмотренной пунктом 2 части 1 статьи 6.2 настоящего Федерального закона, — 62 рубля.

Изменение суммы, направляемой на оплату предоставляемого гражданам набора социальных услуг (социальной услуги), производится в порядке и сроки, которые определяются правительством Российской Федерации.

Внесены изменения в часть первую статьи 4.1 федерального закона от 10 января 2002 года № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне». Граждане, подвергшиеся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне, имеют право на ежемесячную денежную выплату в размере:

1) граждане, получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр), — 1073 рубля;

2) граждане, получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения более 5 сЗв (бэр), но не превышающую 25 сЗв (бэр), дети в возрасте до 18 лет первого и второго поколения граждан, получивших суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения более 5 сЗв (бэр), страдающие заболеваниями вследствие радиационного воздействия одного из родителей, — 335 рублей».

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 апреля 2008 года, за исключением статьи 4 настоящего Федерального закона.

2. Статья 4 настоящего Федерального закона (за исключением абзацев девятого и десятого пункта 1) вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Абзацы девятый и десятый пункта 1 статьи 4 настоящего Федерального закона вступают в силу с 1 января 2009 года.

4. Положения абзацев первого—шестого части первой, частей второй и третьей статьи 4.2 и статьи 16 Федерального закона от 19 мая 1995 года № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (в редакции настоящего Федерального закона) распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года.

КАК СТРОИЛАСЬ БОЛЬНИЦА

Продолжение. Начало в № 2 и 5.

…Пятнадцатого января 1939 года на дорожном совещании было принято постановление об организации на дороге круглосуточной скорой медицинской помощи для немедленного обслуживания больных транспортников на крупных железнодорожных узлах (Хабаровск, Ворошилов-Уссурийский, Первая Речка), так как территориальная «Скорая помощь» не может обслуживать транспортников ввиду удаленности от городской черты (Хабаровск-2, Хабаровск-1, Облучье).

Совещание сочло запланированную сумму 300 тыс. рублей на капитальный ремонт лечебных учреждений совершенно неудовлетворительной. Решили просить Трансанупр об увеличении ассигнования на эту цель до 800 тыс. рублей.

В отчетном докладе о работе президиума дорожного комитета за период с августа 1937 года по сентябрь 1939 года говорилось, что больница в Хабаровске могла принять в то время 250 пациентов. Большую заботу о больных проявлял врач Хабаровской больницы т. Тверской, врач Хабаровской поликлиники т. Бочкарева. Помещение Хабаровской поликлиники тесное, большие очереди больных, простаивающих к врачам часами.

Двадцать шестого июня 1940 года вышел указ Президиума Верховного Совета СССР «О переходе на 8-часовой рабочий день, на 7-дневную рабочую неделю и о запрещении самовольного ухода рабочих и служащих с предприятий и учреждений». Выход указа был продиктован задачами, стоящими перед советским государством и вытекающими из современной международной обстановки. Сила этого закона направлена и преследует цель — наведение порядка в организации труда на предприятиях и в учреждениях, изжития прогулов, бездельничанья, текучести рабочей силы, установления твердой дисциплины, чтобы обеспечить неуклонное повышение производительности труда и выполнения задач, намеченных XVIII съездом партии в третьем пятилетнем плане развития народного хозяйства и укрепления обороноспособности СССР.

В связи с указом был перестроен график работы Хабаровской железнодорожной поликлиники. Хирургический кабинет стал работать с 10 до 20 часов, кабинет внутренних болезней — с 8 до 20:30, зубной кабинет — с 8:30 до 21 часа в рабочие дни и с 9 до 16 часов по воскресеньям. В рабочие дни с 20 часов до 8 часов утра установлены дежурства врачей, по воскресеньям — дежурства круглые сутки. Аналогично — по другим учмедам.

На заседании дорпрофсожа 13 апреля 1943 года начальником железнодорожной больницы ст. Хабаровск-1 т. Левиной был сделан доклад о работе больницы. Она сообщила, что больница имеет физиотерапевтическое и рентгеновское отделения, хорошо оснащенное современной аппаратурой, клиническую бактериологическую и биохимическую лаборатории. Врачебными кадрами больница обеспечена достаточно, за исключением врачей-лаборантов и педиатров. Нехватка среднего медперсонала пополнена за счет подготовки медсестер запаса своими силами. Больница в своем составе имеет четырех профессоров и четырех доцентов. Производственный план по койкодням больница выполнила на 109 процентов. Послеоперационная смертность равна 1,5 процента. Широко применяются восстановительная и легочная хирургии. В больнице проводятся научные конференции врачей и среднего персонала.

Дорожный комитет посчитал, что больница в период Отечественной войны проделывает большую лечебную работу, применяя новейшие методы лечения, обеспечивая высококвалифицированной помощью железнодорожников, в то же время ведя большую научно-педагогическую и оборонную работу в деле подготовки медицинских кадров. Неплохо налажено соцсоревнование, хорошо налажен учет и отчетность по продуктам питания. При больнице имеется подсобное хозяйство небольшой мощности, состоящее из трех удойных коров, двух быков и девяти свиноматок. На 1943 год запланировано засеять 16 гектаров огородно-овощными культурами.

Наряду с этим имеются большие недостатки. Здание больницы требует капитального ремонта, при больнице нет прачечной, белье стирается при изопункте механическим способом, причем стирка белья неудовлетворительная. Крайне тяжелое положение с бельем и вообще с мягким инвентарем, всего имеется полторы смены старого белья. Помещение санпропускника, состоящее из двух комнат, совершенно недостаточное, так как в больнице, вместо запланированных при постройке 150 коек, развернуто 350 коек, а фактически обслуживается до 400 человек. Санпропускник не обеспечивает достаточной санобработки больных, часто бывают перебои в подаче горячей воды, снабжение мылом «К» несистематическое. Из-за недостатка постельного белья больные не меняют его по 15 дней.

Как результат недостаточной работы санпропускника, недостатка белья, а также проявленной халатности со стороны врачебного персонала и лично т. Левиной, при поголовном осмотре больных и обслуживающего персонала была обнаружена вшивость у больных терапевтического (12 случаев) и хирургического (3 случая) отделений. Кроме вшивости, как результат антисанитарного состояния, в постелях и койках больных много клопов, в палатах бегают крысы и мыши, а мер к устранению этих нетерпимых недостатков со стороны тов. Левиной не принимается.

Лаборатория больницы не обеспечивала своевременное исследование анализов из-за неукомплектованности врачами и средним медперсоналом. Больные со стойкой нетрудоспособностью своевременно не направлялись на ВТЭК для перевода на инвалидность…

По материалам фондов Государственного архива Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

ПОРЯДОК

ВЫДАЧИ МЕДИЦИНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

Продолжение. Начало в № 2, 5

III. Порядок направления граждан на медико-социальную экспертизу

28. Направление на МСЭ оформляется в соответствии с формой № 088/у-06 «Направление на медико-социальную экспертизу организацией, оказывающей лечебно-профилактическую помощь», утвержденной приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 января 2007 г. № 77 «Об утверждении формы направления на медико-социальную экспертизу организацией, оказывающей лечебно-профилактическую помощь» (зарегистрирован Минюстом России 12 марта 2007 г. № 9089). На МСЭ направляются граждане, имеющие стойкие ограничения жизнедеятельности и трудоспособности и нуждающиеся в социальной защите, по заключению врачебной комиссии при:

— очевидном неблагоприятном клиническом и трудовом прогнозе вне зависимости от сроков временной нетрудоспособности, но не позднее 4 месяцев от даты ее начала;

— благоприятном клиническом и трудовом прогнозе при временной нетрудоспособности, продолжающейся свыше 10 месяцев (в отдельных случаях: состояния после травм и реконструктивных операций, при лечении туберкулеза — свыше 12 месяцев);

— необходимости изменения программы профессиональной реабилитации работающим инвалидам в случае ухудшения клинического и трудового прогноза независимо от группы инвалидности и сроков временной нетрудоспособности.

29. При установлении инвалидности со степенью ограничения способности к трудовой деятельности срок временной нетрудоспособности завершается датой, непосредственно предшествующей дню регистрации документов в учреждении МСЭ.

30. Временно нетрудоспособным лицам, которым не установлена инвалидность, в том числе с определением степени ограничения способности к трудовой деятельности, листок нетрудоспособности может быть выдан по решению врачебной комиссии до восстановления трудоспособности на срок не более 4 месяцев после даты регистрации документов в учреждении МСЭ, с периодичностью выдачи листка нетрудоспособности по решению врачебной комиссии не реже чем через 30 дней или повторного направления на МСЭ.

31. При отказе гражданина от направления на МСЭ или несвоевременной его явке на МСЭ по неуважительной причине листок нетрудоспособности не продлевается со дня отказа от направления на МСЭ или дня регистрации документов в учреждении МСЭ, сведения об этом указываются в листке нетрудоспособности и в медицинской карте амбулаторного (стационарного) больного.

IV. Порядок выдачи листка нетрудоспособности на период санаторно-курортного лечения

32. При направлении больных на долечивание в специализированные санаторно-курортные учреждения, расположенные на территории Российской Федерации, непосредственно после стационарного лечения листок нетрудоспособности продлевается медицинским работником по решению врачебной комиссии специализированного санаторно-курортного учреждения на весь период долечивания, но не более чем на 24 календарных дня.

33. При направлении лиц, пострадавших в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, на санаторно-курортное лечение в период временной нетрудоспособности (до направления на МСЭ) листок нетрудоспособности выдается на весь период лечения и проезда в соответствии с настоящим Порядком.

34. При направлении медицинскими организациями больных туберкулезом по путевкам в специализированные (противотуберкулезные) санатории на лечение при впервые выявленной активной форме туберкулеза в случае, когда санаторное лечение заменяет стационарное лечение, а также на долечивание после стационарного лечения листок нетрудоспособности выдается по решению врачебной комиссии противотуберкулезного диспансера и продлевается врачебной комиссией специализированного (противотуберкулезного) санатория на весь период лечения, долечивания и проезда в соответствии с настоящим Порядком.

V. Порядок выдачи листка нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи

35. Листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается медицинским работником одному из членов семьи (опекуну), фактически осуществляющему уход.

36. Листок нетрудоспособности выдается по уходу за больным членом семьи:

— ребенком в возрасте до 7 лет — при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на весь период острого заболевания или обострения хронического заболевания;

— ребенком в возрасте от 7 до 15 лет — при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на срок до 15 дней по каждому случаю заболевания;

— ребенком-инвалидом в возрасте до 15 лет — при амбулаторном лечении или совместном пребывании одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении на весь период острого заболевания или обострения хронического заболевания;

— детьми в возрасте до 15 лет, инфицированными вирусом иммунодефицита человека, страдающими тяжелыми заболеваниями крови, злокачественными новообразованиями, ожогами, — на весь период совместного пребывания с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении;

— детьми в возрасте до 15 лет — при их болезни, связанной с поствакцинальным осложнением, на весь период амбулаторного лечения или совместного пребывания одного из членов семьи (опекуна) с ребенком в стационарном лечебно-профилактическом учреждении;

— детьми в возрасте до 18 лет, проживающими в зоне отселения и зоне проживания с правом на отселение, эвакуированными и переселенными из зон отчуждения, отселения, проживания с правом на отселение, включая тех, которые на день эвакуации находились в состоянии внутриутробного развития, а также за детьми первого и последующих поколений граждан, родившимися после радиоактивного облучения одного из родителей, — на все время болезни;

— детьми в возрасте до 18 лет, страдающими заболеваниями вследствие радиационного воздействия на родителей, — на все время болезни;

— старше 15 лет — при амбулаторном лечении на срок до 3 дней, по решению врачебной комиссии — до 7 дней по каждому случаю заболевания.

37. При необходимости листок нетрудоспособности по уходу за больным ребенком может выдаваться попеременно разным членам семьи в пределах сроков, установленных пунктом 38 настоящего Порядка.

38. Листок нетрудоспособности по уходу за больным членом семьи выдается в соответствии с пунктами 12, 13 и 14 настоящего Порядка.

39. При заболевании двух и более детей одновременно выдается один листок нетрудоспособности по уходу за ними.

40. При заболевании второго (третьего) ребенка в период болезни первого ребенка листок нетрудоспособности, выданный по уходу за первым ребенком, продлевается до выздоровления всех детей без зачета дней, совпавших с днями освобождения от работы по уходу за первым ребенком. При этом в листке нетрудоспособности указываются даты начала и окончания заболевания, имена, возраст всех детей.

41. Листок нетрудоспособности не выдается по уходу:

— за больным членом семьи старше 15 лет при стационарном лечении;

— за хроническими больными в период ремиссии;

— в период ежегодного оплачиваемого отпуска и отпуска без сохранения заработной платы;

— в период отпуска по беременности и родам;

— в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

42. При заболевании ребенка в период, когда мать (иной член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком) не нуждается в освобождении от работы (ежегодные оплачиваемые отпуска, отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, отпуск без сохранения заработной платы, выходные или нерабочие праздничные дни и другое), листок нетрудоспособности по уходу за ребенком (в случае, когда он продолжает нуждаться в уходе) выдается со дня, когда мать (иной член семьи, фактически осуществляющий уход за ребенком) должна приступить к работе.

ЗА ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ

Масштабными акциями профсоюз включился в проведение Международного дня действий железнодорожников за безопасность движения под девизом: «Будущее — за железными дорогами». Мероприятия, рекомендованные для проведения в день действий, были обсуждены на Президиуме ЦК профсоюза.

К 6 марта организации профсоюза совместно с хозяйственными руководителями подготовили обращения к трудовым коллективам, чья деятельность связана с обеспечением безопасности движения поездов, с призывом вести дело так, чтобы безопасность движения поездов стала наивысшим приоритетом в деятельности всех участников перевозочного процесса. На дорогах была разработана и заранее разослана в структурные подразделения наглядная агитация.

Проведены тематические семинары, на которых дан глубокий анализ проблем качества, поиск путей обеспечения безаварийной работы. Подведены итоги работы общественных инспекторов по безопасности движения с награждением лучших из них. На совещания в трудовых коллективах приглашались члены семей работников, шел разговор о том, что Международная федерация транспортников уже в девятый раз проводит Международный день действий железнодорожников, и о целях и значимости проводимой акции.

Прошли конкурсы профессионального мастерства. Например, на Тульском отделении Московской железной дороги — среди работников восстановительных поездов. В нем приняли участие 60 человек, из которых награждены 16 лучших, а победителем конкурса стал восстановительный поезд Тула. Этот успех — следствие целенаправленной работы всего коллектива. Руководством и профкомом Калужской дистанции пути Московской железной дороги лучшим работникам направлены благодарственные письма.

Профсоюзным активом совместно с администрацией проведены проверки на рабочих местах. Только на Красноярском отделении Красноярской железной дороги 6 марта принял участие в проверках 931 общественный инспектор, выявлены 2346 нарушений безопасности движения, за их устранением установлен контроль. При проверках особое внимание уделено выполнению работниками своих должностных обязанностей, соблюдению трудовой и технологической дисциплины, требований охраны труда.

Ход проведения Международного дня действий железнодорожников широко освещался в региональной печати.

Мы уверены: железнодорожники сообща добьются выполнения основного закона транспорта — движение без опасности. Тогда будут успешно решены и все другие вопросы.

Отдел технической инспекции труда Роспрофжела

ОТЗОВИТЕСЬ!

Уважаемые читатели, этот снимок был сделан на Красной площади в Москве предположительно в 1969 году. На ней дети, занимавшиеся в то время на Хабаровской детской железной дороге, во главе с начальником дороги. Очень хотелось бы узнать дальнейшую судьбу этих ребят. Возможно, кто-то из них стал железнодорожником. Откликнитесь, пожалуйста, те, кто запечатлен на этом снимке, или те, кто знает кого-то из ребят. Расскажите, как сложилась дальнейшая судьба, какова была цель поездки в Москву, как жилось и занималось на малой дороге в те годы, кто обучал детей азам железнодорожного дела, какие интересные встречи запомнились. Мы с нетерпением будем ждать ваших сообщений. В нашем распоряжении имеются и другие фотографии того периода деятельности детской железной дороги.

Редакция газеты «Профсоюзная жизнь»

ПРО ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ

Постановлением правительства Российской Федерации от 1 марта 2008 года № 132 утверждены изменения, которые вносятся в постановление правительства Российской Федерации от 16 апреля 2003 г. № 225

В частности в изменениях в правила ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных указанным постановлением, предусмотрено, что работодатель (за исключением работодателей — физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, если работа у данного работодателя является для работника основной.

Работодатель — физическое лицо, являющийся индивидуальным предпринимателем, обязан вести трудовые книжки на каждого работника в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Работодатель — физическое лицо, не являющийся индивидуальным предпринимателем, не имеет права производить записи в трудовых книжках работников и оформлять трудовые книжки работникам, принимаемым на работу впервые.

Если неправильная или неточная запись в трудовой книжке произведена работодателем — физическим лицом, являющимся индивидуальным предпринимателем, и деятельность его прекращена в установленном порядке, исправление производится работодателем по новому месту работы на основании соответствующего документа.

Трудовые книжки и дубликаты трудовых книжек, не полученные работниками при увольнении либо в случае смерти работника его ближайшими родственниками, хранятся до востребования у работодателя (в организации или у физического лица, являющегося индивидуальным предпринимателем) в соответствии с требованиями к их хранению, установленными законодательством Российской Федерации об архивном деле.

Дорожная объединенная профсоюзная организация Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге сообщает о начале подготовки к детской оздоровительной кампании в ДОЛ им Ю. Гагарина, расположенном

в районе Петропавловского озера. Всем желающим отправить своих детей в этот оздоровительный лагерь следует обратиться с заявлением в свой профсоюзный комитет.

Уважаемые железнодорожники!
Для вас работает гостиница «Ерофей»

К вашим услугам — уютные номера, конференц-зал на 30—40 человек, удобное месторасположение по адресу: Хабаровск, улица Станционная, 2 (остановка «Железнодорожный вокзал» или «Железнодорожный университет»).

Телефоны администратора гостиницы: 34-88-55, 38-09-54.

Мы ждем вас!

Администрация гостиницы

База отдыха «Морской берег», расположенная на берегу Уссурийского залива в бухте Муравьиная, предлагает к вашим услугам комфортабельные 1-2-3-местные номера с видом на море

Здесь вы можете посетить сауну с двумя парными и бассейном. Мы поможем вам организовать торжества, прочие виды отдыха.

Адрес:
г. Артем, бухта Муравьиная, 11.

Телефоны:
8-902-554-44-99,
8-902-525-55-77,
8-908-458-07-03.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ
Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvgd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа.
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии.
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 765. Тираж 3550 экз.