ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

10 декабря 2008 г.
№ 22 (78)

ГАЗЕТА ДОРОЖНОЙ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РОСПРОФЖЕЛА НА ДАЛЬНЕВОСТОЧНОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ: СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

В Дальневосточном филиале негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» состоялось чествование победителей конкурса «Семейные ценности. Благосостояние».

Конкурс «Семейные ценности. Благосостояние» был учрежден в 2007 году. Его организаторами выступили НПФ «Благосостояние» и ОАО «Российские железные дороги».

На сегодняшний день почти 9 тысяч бывших работников Дальневосточной железной дороги получают корпоративную пенсию, средней размер назначенных в 2008 году пенсий составил 3476 рублей. По результатам совместной разъяснительной работы Дальневосточного, Приморского филиалов НПФ «Благосостояние» и работников отделов кадров обеспечено привлечение в 2008 году по дороге 6900 человек. В настоящее время 27 730 работников дороги добровольно участвуют в формировании будущей корпоративной пенсии.

Окончание на 2-й стр.

КАКИМ ПУТЕМ МЫ ПОЙДЕМ

На семинаре-совещании профактива, состоявшемся в Роспрофжеле, обсуждались вопросы, наиболее актуальные в сегодняшних условиях

Уже не первый раз Роспрофжел поднимает вопросы, решения которых ждут сотни тысяч работников железнодорожного транспорта, членов профсоюза. И все оперативнее на эти выступления реагирует руководство отрасли, ОАО «РЖД».

Так, например, рассмотрел президиум ЦК проблемы, вызванные неудовлетворительным положением с производственным травматизмом в хозяйстве пути ОАО «РЖД», и вице-президент компании Владимир Воробьев незамедлительно поручил руководству Департамента пути и сооружений и Центральной дирекции по ремонту пути принять меры по устранению выявленных проблем. Причем практически по всему спектру поднятых президиумом вопросов.

Более того, сегодня представители компании не ждут, когда профактив поставит перед ними назревший вопрос, а сами идут навстречу, объясняют свою позицию, прислушиваются к мнению защитников прав работников.

Так было и в ходе семинара-совещания профактива, прошедшего в Москве.

Семинар-совещание заместителей председателей дорожных территориальных организаций профсоюза, председателей Территориальных организаций, объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК профсоюза, профсоюзных активистов для учебы и обмена мнениями о работе в условиях реформирования отрасли и финансового кризиса собрал в Москве более 130 человек со всех уголков страны.

Выборные и штатные работники профсоюза три дня вместе с учеными, руководителями отрасли и Компании обсуждали вопросы, которые волнуют всех железнодорожников и членов Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей.

К лидерам профсоюзных организаций дорог, отделений, филиалов вертикальных структур ОАО «РЖД» пришли вице-президенты Валерий Решетников и Георгий Корнилов, начальники департаментов Компании, определяющих социальную и кадровую политику, мотивацию труда. Пришли не только для того, чтобы сказать: да, кризис, да, трудно, да, Компания вынуждена будет пойти на непопулярные меры. И даже не только за тем, чтобы обратиться к профактиву с просьбой: разъясните на местах позицию руководства ОАО «РЖД», добивайтесь на местах полноты выполнения принимаемых решений, направленных на повышение уровня социальной защищенности работников и повышение мотивации труда, что, чего греха таить, далеко не везде делается. Пришли, чтобы из первых уст услышать, что действительно волнует и профактивистов, и тех, чьи права они отстаивают.

Это был обоюдоинтересный и полезный разговор. Как и тот, что состоялся за «круглым столом» уже среди только профактива: о проблемах, путях их решения, внутрипрофсоюзных «болезнях роста» и средствах их преодоления.

То, о чем прежде всего говорили участники «круглого стола», — это профсоюзное единство, сплоченность, беречь которое призвал заместитель председателя дорожной профсоюзной организации на Московской дороге Григорий Крутоног. И он был не одинок в своем мнении.

Председатель Тындинского филиала дорпрофсожа на Дальневосточной магистрали Виктор Сверкунов на целом ряде примеров показал, чего можно добиться объединением ресурсов и сил: учебный центр, гостиница, профсоюзная турфирма, строящаяся база отдыха — и все это результат совместного труда на благо членов профсоюза. А отстаивание интересов работников, которые переходят в аутсорсинговые компании или остаются в проданных депо? А самая главная задача профсоюза — добиваться повышения социальной защищенности всех своих членов и роста заработной платы?

Вопросов много, и в условиях реформирования они только обостряются. Как они станут решаться уже в ближайшем будущем, зависит и от того, насколько эффективно усвоили профсоюзную науку активисты в ходе прошедшего семинара.

РАЗМЫШЛЕНИЯ ПО ПОВОДУ

ПРАВА ГРАЖДАН: ПО ЗАКОНУ ИЛИ ПО СОВЕСТИ?

Так уж совпало, что на этой неделе мы отмечаем сразу два значимых события — шестидесятилетие принятия Всеобщей декларации прав человека и пятнадцатилетие Конституции России. Оба эти документа гарантируют права людям, а последний является и основным законом России.

Права человека должно прежде всего защищать государство, гражданином которого он является. Но в истории немало примеров тому, когда жизнь в том или ином государстве строилась на бесчеловечных принципах. По законам фашистской Германии человека убивали только за то, что он принадлежал к «неполноценной» нации. А в нашей стране десятки миллионов людей были уничтожены «во имя торжества коммунистических идей». Сталинский ГУЛАГ вместе с фашистскими лагерями смерти вошел в число самых страшных трагедий, пережитых человечеством.

В середине XX века многие поняли, что государство должно регулировать любые действия по отношению к человеку. Представители различных народов мира, образовавшие после войны Организацию Объединенных Наций (ООН), с горечью отмечали: «Пренебрежение и презрение к правам человека привели к варварским актам, которые возмущают совесть человечества». Это цитата из Всеобщей декларации прав человека. В этом документе провозглашены права, которыми обладает каждый член человеческого сообщества. Никакие чрезвычайные обстоятельства (война, общая опасность, разруха), красивые идеи или законы не должны оправдывать нарушения прав человека. Всеобщая декларация прав человека была принята ООН 10 декабря 1948 года.

Всеобщая декларация была одобрена подавляющим большинством стран мира. В 90-х годах и Россия включила права человека в свой основной закон — Конституцию. В своем первом Послании Федеральному Собранию президент РФ Дмитрий Медведев подчеркнул: «Напомню, что в декабре российской Конституции исполняется 15 лет. Дело, конечно, не только в юбилейной дате. Дело прежде всего в том, что именно конституция, подкрепленная положениями декларации, утверждает свободу и справедливость, человеческое достоинство и благополучие, защиту семьи и отечества, единство многонационального народа — не только как общепризнанные ценности, но и как юридические понятия. То есть придает им практическую силу и поддерживает всеми ресурсами государства. Всем авторитетом самого основного закона формирует социальные институты и образ жизни миллионов людей».

Обо всем этом рассказал уполномоченный по правам человека в Хабаровском крае Юрий Березуцкий на состоявшемся накануне этих важных событий втором обучающем семинаре на тему «Механизмы защиты прав человека», в котором приняли участие правозащитники края, представители прокуратуры, УВД и многие другие, кому не безразличны вопросы защиты прав земляков. Много было озвучено негативных моментов и конкретных примеров нарушения прав граждан, выступающие рассказали о правах и интересах граждан в нормотворчестве, вопросах защиты прав в суде, взаимодействии с органами власти по защите прав, коснулись и других актуальных тем. Такие обучающие семинары помогут правозащитникам, в числе которых и общественные объединения граждан, стоять на защите интересов людей еще крепче, опираясь на новые теоретические знания.

Теми же самыми документами гарантировано право каждого человека «создавать профессиональные союзы и входить в профессиональные союзы для защиты своих интересов». Профсоюзная организация и создается для этих целей. Не исключение и наша дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Роспрофжела на Дальневосточной железной дороге. И немало сделано специалистами дорпрофсожа, профсоюзным активом для того, чтобы соблюдались законные права и интересы граждан. Это и возвращенные премии, незаконно лишили которых некоторых работников, это и восстановление на работе, и возвращенные премиальные, своевременная выплата отпускных, и вопросы охраны труда и промышленной безопасности и многое другое.

Окончание на 2-й стр.

ВНИМАНИЕ! У ЧЛЕНОВ РОСПРОФЖЕЛА ПОЯВИЛАСЬ «ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ»

Для предупреждения и восстановления нарушений трудовых прав работников ОАО «РЖД», членов профсоюза, в Центральном комитете Роспрофжела открыта «горячая линия», позвонив по телефонам которой можно получить правовую консультацию по любым вопросам трудового законодательства.

«Горячая линия» работает каждую пятницу с 9 до 11 часов по московскому времени. Только за первый час работы «горячей линии» 28 ноября в ЦК Роспрофжела обратилось более 20 членов профсоюза.

Телефоны горячей линии: 8(499)-504-04-16 или внутренний железнодорожный номер (0900)-4-04-16.

Получить консультации можно и на сайте ЦК Роспрофжела в разделе «Вопросы и ответы».

На основании решения правительства рабочий день 9 января 2009 года перенесен на 11 января 2009 года, отдыхать будем с 1 по 10 января 2009 года включительно.

Утверждены
решением правления ОАО «РЖД»
от 10 ноября 2008 года
протокол № 36

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в Положение о выплате работникам ОАО «РЖД» единовременного вознаграждения за преданность компании, утвержденное решением правления ОАО «РЖД» от 27 июня 2008 года (протокол № 21)

1. Исключить подпункт «г» из пункта 11 Положения.

2. Дополнить пункт 3 Положения четвертым абзацем следующего содержания:

«Право на получение единовременного вознаграждения за преданность компании имеют работники, достигшие установленной продолжительности работы в ОАО «РЖД», начиная с 1 января 2008 г.

3. Дополнить пункт 6 абзацем следующего содержания:

«Работникам, дата достижения установленной продолжительности работы в ОАО «РЖД» которых приходится на период с 1 января 2008 г. до 1 ноября 2008 г., единовременное вознаграждение за преданность компании выплачивается не позднее окончания первого квартала 2009 г.».

«ПУЛЬС» ВНОВЬ ПОПУЛЯРЕН

Вторую жизнь обрела газета «Пульс» Уссурийского локомотиворемонтного завода. Около пяти последних лет эта газета, казалось, ушла в небытие. Ведь уже тогда она выходила нерегулярно. Однако директор Николай Панченко принял решение возродить газету.

С октября газета «Пульс» стала выходить регулярно — два раза в месяц. Кроме того, издаются спецвыпуски. Редактор газеты Роман Винокуров рассказал, что газета рассказывает о жизни завода, его людях и вновь пользуется популярностью.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРИЗВАЛ ПРОФАКТИВ

Председатель Роспрофжела Николай Никифоров обратился ко всем первичным, территориальным, дорожным профсоюзным организациям с требованием усилить контроль за выполнением обязательств работодателей по выплате заработной платы.

В условиях финансового кризиса, потребовал лидер Роспрофжела от профсоюзного актива, необходимо ежедневно отслеживать полноту начисления заработной платы работников, соблюдение установленных сроков ее выплаты, а при выявлении нарушений предпринимать исчерпывающие меры для их устранения в кратчайшие сроки, совместно с представителями работодателя.

МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ КОНТРОЛИРУЕТ

По данным Минздравсоцразвития России, на конец ноября 2008 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 1 млн 293 тыс. человек (в минувшем году их было 1 млн 498 тыс.).

За последнюю неделю ноября наиболее значительные увольнения в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников произошли в Пермском крае, Свердловской, Челябинской, Белгородской, Владимирской, Воронежской, Нижегородской, Саратовской, Курганской, Новосибирской областях, Алтайском и Забайкальском краях. Предполагаемые увольнения затронут такие виды экономической деятельности как машиностроение, металлургия, химическая промышленность, дорожное строительство, грузоперевозки.

По состоянию на 26 ноября 2008 года 186 организаций заявили о переводе части работников на режим неполного рабочего времени, предоставлении вынужденных отпусков, а также простое. Суммарная численность работников, находившихся в простое по вине администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по инициативе администрации, составила 81 195 человек. Эти случаи находятся на постоянном контроле Министерства по соблюдению трудовых прав.

В настоящее время Минздравсоцразвития России ведет согласование с Минфином России изменений в федеральный бюджет по увеличению размера максимальной величины пособия по безработице до 4900 рублей и увеличению объемов финансирования активных программ занятости населения, переподготовки.

С начала октября 2008 года численность уволенных работников достигла 26 625 человек. Однако в результате принимаемых мер из них уже трудоустроено более половины — 13 383 человека, в том числе 6263 человека — в прежние организации.

В соответствии с законом «О занятости населения в Российской Федерации» организации, принимающие решения о ликвидации, сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками, обязаны известить в письменной форме органы службы занятости населения не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, — не позднее, чем за три месяца. Однако не все организации представляют данную информацию (особенно это характерно для малых предприятий).

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ: СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

Окончание. Начало на 1-й стр.

Заместитель директора Дальневосточного филиала НПФ «Благосостояние» Наталья Нагнибеда, вручая награды победителям, отметила, что «у конкурса «Семейные ценности. Благосостояние» сразу несколько целей. Во-первых, еще больше расширить информированность работников Российских железных дорог о значении и преимуществах корпоративного пенсионного обеспечения и пенсионной реформы в целом. Во-вторых, выявить наиболее активных и профессиональных «пенсионных просветителей». Ведь сотрудники отделов кадров ОАО «РЖД» и филиалов фонда выполняют непростую задачу — они действительно проводники новой идеи в нашем обществе — идеи личной ответственности за свое будущее. Поэтому от их знаний и способов донесения информации зависит и вовлеченность работников в корпоративную пенсионную программу, и общая пенсионная культура трудового коллектива».

В процессе выбора номинантов конкурса учитывались профессиональные качества специалиста, инновационные подходы и личная активность в пропаганде пенсионных возможностей.

По результатам конкурса, который проводился с 1 апреля по 30 сентября 2008 года, были выявлены сто лучших сотрудников отделов кадров по железным дорогам и дочерним обществам, достигших наивысших результатов по количеству привлеченных работников ОАО «РЖД» к договору негосударственного пенсионного обеспечения.

Среди тех, кому были вручены награды, Татьяна Коваль — ведущий специалист по управлению персоналом шестой Хабаровской дистанции пути, удостоенная второго места, и специалист по управлению персоналом локомотивного депо Тында Ольга Шмидт, занявшая второе место. Им вручены дипломы и подарочные сертификаты. Кроме того, были вручены благодарственные письма заведующей отделом социально-экономической защиты дорпрофсожа Елене Ореховой и специалисту по управлению персоналом Хабаровского РЦС Владиславу Даньковскому.

Однако это не все победители. Первого места удостоены Нелли Корец — заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Верхнезейской дистанции пути и Анна Павленко — заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Владивостокского РЦС. Награды им будут вручены в Москве.

Второе место присуждено также Светлане Мусиенко, специалисту по управлению персоналом Уссурийской дистанции пути. В числе тех, кому присуждено третье место, Евгения Лигун, специалист по управлению персоналом Уссурийской дистанции гражданских сооружений. Благодарностей удостоены заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Партизанской дистанции пути Михаил Мальцев, заместитель начальника вагонного ремонтного депо Ружино Светлана Ачкасова, заместитель начальника по кадрам и социальным вопросам Тындинского РЦС Виктория Шереметьева и ведущий специалист по управлению персоналом Комсомольского РЦС Вера Крюкова.

Антонина ПИВНЕВА

Фото автора

ПРАВА ГРАЖДАН: ПО ЗАКОНУ ИЛИ ПО СОВЕСТИ?

Окончание. Начало на 1-й стр.

Думаю, не стоит перечислять все виды деятельности профсоюза. И о многих председателях профкомов, специалистов филиалов дорпрофсожа, его аппарата можно услышать немало хороших слов от тех, кому они помогли. О многих, но, к сожалению, не обо всех. И поводы для этого есть. Не всегда еще спешат на помощь членам профсоюза его лидеры. Анализируя вопросы, задаваемые на сайте дорпрофсожа, все больше убеждаюсь, что не везде еще на местах председатели профкомов могут, а иногда и желают помочь работникам. Это же показывают и результаты проверок, которые проводят на предприятиях правовые и технические инспекторы труда профсоюза, специалисты отделов дорпрофсожа, и сигналы, поступающие как в дорпрофсож, так и в нашу газету. Работодатель нарушает права, а профком не видит этого.

Есть, конечно, и положительные примеры. Иногда председатели профкомов, несмотря на то, что их действия не находят понимание у работодателя, идут до конца, отстаивая права работников. Причем это и неосвобожденные председатели. И таких лидеров на предприятиях уважают. И всегда идут к ним за советом, поддержкой. Сегодня не хотелось бы приводить примеры равнодушия. Их достаточно.

Сегодня всех волнует мировой кризис, его последствия. Чтобы сгладить этот период и не сокращать работников, принято решение о применении режима неполного рабочего времени. Дорпрофсож дал согласие о применении его с января 2009 года. Уже сегодня поступают жалобы о принуждении к написанию заявления об отпусках без содержания.

Люди, понимая сложившуюся ситуацию, соглашаются. И здесь свое слово должны сказать профсоюзные лидеры. Прежде всего, чтобы это были действительно отпуска, а работники в эти дни не выходили на работу. Иначе, кроме как принудительным трудом, привлечение к работе в неоплачиваемые дни не назовешь. Важно следить и за тем, чтобы сохранялись социальные гарантии, закрепленные в коллективных договорах, своевременно выплачивалась заработная плата. Впрочем, все эти вопросы были и остаются подконтрольными профсоюзу. И большая часть профсоюзных лидеров это знают, понимают и выполняют.

Вот такие мысли навеяли мне документы, которые гарантируют наши права в первую очередь.

По данным репрезентативного опроса населения аналитическим центром Ю. Левады полностью доверяют профсоюзам только 11 процентов опрошенных, а 29 процентов не доверяют вовсе. Думается, что такое соотношение в случае опроса было бы и у нас. И в наших силах изменить это соотношение в пользу первого показателя.

Антонина ПИВНЕВА

ВМЕСТЕ УЧИМСЯ РАБОТАТЬ

Три дня на базе отдыха дорпрофсожа «Морской берег» в живописной бухте Муравьиная проходила учеба председателей первичных профсоюзных организаций Владивостокского филиала дорпрофсожа. Среди тех, кто прибыл на учебу, были как опытные председатели профкомов, так и те, кто впервые избран на отчетно-выборных конференциях профсоюзными лидерами.

К проведению учебного семинара специалисты филиала подготовились основательно. Накануне каждый председатель профкома получил папку с документами, которые помогут в практической работе правильно организовать и оформить необходимые документы.

Семинар открыла председатель филиала дорпрофсожа Наталья Лямина. В первый день семинара перед председателями профкомов с разъяснениями по уплате членских взносов, составлению сметы доходов и расходов, авансовых отчетов, ревизионной работе в первичных профсоюзных организациях выступили главный бухгалтер филиала Наталья Логинова, заместитель главного бухгалтера Валентина Соловьева, специалисты Татьяна Цыганова, Лариса Гамкова.

Интересное и объемное сообщение подготовила специалист отдела социально-экономической защиты Ирина Бутовец, которая проинформировала о наиболее часто встречающихся недостатках при оформлении на местах приложений к дорожному коллективному договору, о практической работе по защите социально-экономических интересов членов профсоюза. Заместитель председателя филиала Александр Лашин рассказал о новом порядке обеспечения работников и неработающих пенсионеров бытовым топливом, организации работы общественных инспекторов по безопасности движения поездов, состоянии проводимой работы по страхованию членов профсоюза от несчастных случаев в быту.

Второй день семинара начался с интересного, обстоятельного выступления председателя дорпрофсожа Виталия Бабия о роли и задачах профсоюза в условиях завершения структурного реформирования отрасли, финансово-экономического кризиса, падения объемов работы. Заместитель начальника отделения дороги Дмитрий Сотников в своем сообщении остановился на принимаемых мерах по снижению эксплуатационных расходов до конца текущего года и задачах отделения на 2009 год и ответил на поступившие от председателей профкомов вопросы.

Кроме того, профсоюзные лидеры узнали о порядке подготовки и проведения заседаний профкома, собраний, конференций трудового коллектива, делопроизводстве в первичной профсоюзной организации, об изменениях и дополнениях в Устав Роспрофжела, работе постоянных комиссий.

С обстоятельными сообщениями выступили правовые и технические инспекторы труда. Правовой инспектор труда Инна Семина рассказала о практике работы по наиболее часто встречающимся нарушениям трудового законодательства, выявляемых в ходе проводимых проверок. В интересной форме Инна Валерьевна провела деловую игру, где на импровизированном заседании профкома присутствующие смогли решить немало вопросов с элементами правой защиты членов профсоюза.

Встретился профактив и с заместителем председателя Владивостокского филиала негосударственного пенсионного фонда «Благосостояние» Татьяной Ларичевой, которая поведала о состоянии корпоративной пенсионной системы на железнодорожных предприятиях. В целом учебный семинар прошел в теплой конструктивной обстановке. Будем надеяться, что знания, полученные на семинаре, помогут организовать работу профсоюзных комитетов на более качественном уровне.

Александр ЛАШИН,
заместитель председателя филиала дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги

ВООРУЖИЛИСЬ НОВЫМИ ЗНАНИЯМИ

В учебном центре дорпрофсожа прошло обучение профсоюзного актива филиала дорпрофсожа Хабаровского отделения дороги. Собрались на учебу председатели профсоюзных организаций так называемых малочисленных профорганизаций — НУЗов, детских садов, школы-интерната, а также дочек, где профсоюзными лидерами являются вновь избранные, а потому вопросов по организации работы в профсоюзе у них немало.

Перед началом обучения перед собравшимися в конференцзале учебного центра выступили заместитель председателя дорпрофсожа Виктор Шведов и председатель филиала дорпрофсожа Евгений Сандаков. Они рассказали о том, какие основные задачи стоят на сегодня перед профлидерами, о том, что сделано дорпрофсожем и его Хабаровским филиалом, какие актуальные на сегодняшний день вопросы стоят перед профсоюзам, пожелали председателям профкомов успехов в работе по правовой и социально-экономической защите прав членов профсоюза.

Специалисты филиала дорпрофсожа основательно подготовились к проведению обучения. Понимая, что для председателей профкомов все является новым, здесь подготовили практическое пособие профактиву. В нем в сжатой, но довольно доступной форме изложен своеобразный план действия профлидера.

Сразу же, во вступлении, дается ответ на главный вопрос — с чего начать.

«Во-первых, с анализа задач, которые решает коллектив, и составления плана мероприятий по критическим замечаниям трудящихся, высказанным в ходе отчетно-выборной кампании; с плана работы профкома. Во-вторых, с создания комиссий при профкоме, распределения обязанностей между членами профкома. В третьих…»

Специалисты филиала дорпрофсожа на занятиях подробно разбирали с учащимися все разделы данной памятки, дополняя их теоретическими и практическими советами. Во главе угла стоял, разумеется, коллективный договор, его разделы и формы контроля за выполнением этого важного документа.

Не обошли вниманием не только организационную работу, делопроизводство, социальное партнерство, но и финансовую работу. На конкретных примерах обучающиеся заполнили основные документы и получили раздаточный материал.

Вернулись на свои предприятия профлидеры вооруженными знаниями, которые помогут им в дальнейшем в общественной работе.

Антонина ПИВНЕВА

ПРОФСОЮЗНЫЙ АРХИВ

ЧИНОВНИК, ВОН ИЗ ПРОФСОЮЗА

В статье «Все правы» (журнал «Трибуна государственных служащих», 1918) автор под псевдонимом Дядя Хохо ставит вопрос о негативном явлении «чиновничества» в профсоюзах. По мнению автора, «чиновники» подрывают авторитет профдвижения, и активистам необходимо начать с ними беспощадную борьбу.

Ответственная деятельность каждого профсоюзного активиста не всегда связана с одними успехами. Нередко на пути приходится сталкиваться с различными препятствиями и даже совершать ошибки. Только, к сожалению, вместо того чтобы их признать, честно рассказать о своих трудностях и недостатках, бывают профлидеры, которые спешат скорее доложить наверх об «успехах». Фактически бездействуя, они позволяют себе смело утверждать, что в каждой отраслевой организации ведется самая активная работа. Как писал автор, такие деятели вводят товарищей в заблуждение и лишь уподобляются нерадивым чиновникам.

«Русские чиновники в старое время имели одну очень интересную черту, — отмечал Дядя Хохо, — они обладали удивительной способностью отписываться. Отписываться так, что читающий бумагу мог только руками развести и сказать: все по закону и все благополучно. Человек из лености или по забывчивости чего-нибудь не сделал, прозевал, напутал, а запроси у него объяснения, и ты увидишь, что именно так и нужно было поступить. Докажет как дважды два — четыре. К сожалению, и в наших рядах такие отписыватели есть. И даст же Бог человеку талант! Говорит, говорит. Долго и красиво. И все выходит хорошо, и во всем он прав, а если и виноваты, то судьба да все прочие. В стенограмме съезда или протоколе собрания всегда можно прочитать: «аплодисменты» или даже: «бурные аплодисменты». А постановления такие: «выразить благодарность...», «одобрить мероприятия...», «признать, что ЦК сделал все, что возможно». Нет только возгласов «Урра!»…

Докладчики уверенно и нагло рапортуют о псевдодостижениях своих организаций. При этом, как замечал автор, почему-то сами делегаты съездов не сразу понимают, что им говорят неправду. Сначала аплодируют выступающему, даже избирают его в вышестоящие органы, а потом спохватываются и пытаются у него выяснить, кто же виноват в недостатках работы организации. Напрасный труд. Профсоюзный «чиновник» всегда сумеет не только выкрутиться, но и собеседника поставить на место.

«И вот один за другим, — писал Дядя Хохо, — после одобрения начинают задавать вопросы: «а позвольте, а скажите?» И лучше бы не задавали! Не только получили исчерпывающий ответ, но еще и за вопрос-то были отчитаны по первое число. Да, сила ораторского таланта, сила внушения — великое дело! И таких талантов попало немало и в новый состав центральных комитетов».

Но напрасно ждать пользы от таких «чиновников» в ЦК. Они и здесь ничего не делают, а продолжают заниматься отписками. Добиваться от «чиновников» правды о профсоюзной деятельности просто бесполезно. Подобное явление несет угрозу развитию профсоюзной деятельности.

«Поразительное дело, сколько времени прошло со съезда, а до сих пор ничего так и не сделано, — заключал Дядя Хохо. — А попросите-ка у них отчет. И не только окажется с их стороны денное и ночное бдение о трудах союза, но еще и вас отчитают так, что своих не узнаете. Нет, друзья. Пора, пора всем крепко задуматься, кого вы выбираете в центральные комитеты. Необходимо и членам ЦК тщательно контролировать деятельность таких липовых активистов. Помните, что чиновники от союзов только подрывают авторитет рабочего движения. Своим бездействием они лишь отталкивают трудящиеся массы, предрекая профессиональным организациям печальный конец. Таких чиновников надо разоблачать и гнать их в шею из наших рядов».

Дмитрий ЛОЗОВАН
«Солидарность», № 43

ЗИМА СПРОСИТ СТРОГО

Только пострадавшими от спроса останутся рядовые работники

В соответствии с инструкцией о порядке подготовки к работе в зимний период и организации снегоборьбы на железных дорогах ОАО «РЖД» ежегодно эта работа начинается летом. До 1 июня проводится анализ работы во время прошлой зимы хозяйств отделения дороги и в течение июня разрабатываются мероприятия по подготовке к работе в предстоящей с учетом допущенных эксплуатационных и технологических потерь. Как же на Владивостокском отделении дороги подошли к этому ответственному делу? Все ли ошибки прошедшей зимы учли?

Помня, что в 2007 году во Владивостоке снег выпал в октябре, техническая инспекция Владивостокского филиала дорпрофсожа начала проверки по подготовке хозяйства Владивостокского отделения, предприятий дорожного подчинения после 15 сентября, т. к. основные подготовительные работы в соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» № 1338р от 30.06.06 уже должны быть выполнены. При изучении оперативного плана снегоборьбы в зиму 2008-2009 годов на Владивостокском отделении дороги установлено, что в главный штаб снегоборьбы забыли включить представителя Владивостокского филиала дорпрофсожа. В дальнейшем, в ходе проверок было установлено, что и на всех проверенных предприятиях в состав оперативных штабов, комиссий не включены председатели профсоюзных комитетов.

Не решен вопрос по организации питания работников, привлекаемых на снегоборьбу. В соответствии со справкой, представленной Уссурийским торгово-производственным объединением, питание они могут организовать только по станциям Смоляниново, Уссурийск, Гродеково, Гвоздево.

Не решен вопрос по очистке от снега пассажирских платформ, т. к. в соответствии с ведомостью закрепления очистка от снега посадочных платформ на станциях внеклассных, первого и второго классов возложена на ДОП-3. Но такой организации, как ДОП-3, уже не существует. И никто об этом не задумался.

Закрепление стрелочных переводов, согласно плана формирования по крупным станциям бригад первой и второй очереди по очистке стрелочных переводов Владивостокской дистанции пути, не совпадает с ведомостью закрепления стрелочных переводов станций для очистки в зиму 2008-2009 годов на Владивостокском отделении (оперативный план снегоборьбы Владивостокского отделения). Во Владивостокской дистанции пути отсутствуют сроки исполнения отдельных пунктов приказа начальника дистанции «О подготовке хозяйства и кадров дистанции пути к работе в зимний период 2008-2009 годов. Не укомплектован штат сигналистов. В апреле 2008 года произведено обследование стрелочных переводов (обогрев, пневмообдувка), мероприятия по устранению выявленных неисправностей не составлены. Контроль за устранением выявленных неисправностей не ведется. Дистанция не укомплектована инструментом для очистки стрелочных переводов.

Во Владивостокской дистанции погрузочно-разгрузочных работ не на всех первозимников изданы приказы о закреплении их за опытными работниками на весь зимний период.

В Партизанской дистанции пути в приказе начальника дистанции № 301 от 30.06.08 «О подготовке хозяйства и кадров к работе в зимний период 2008-2009 годов» не создан оперативный штаб (комиссия) для контроля за ходом подготовки хозяйства к работе в зиму. Отсутствовали на день проверки еженедельные протоколы по рассмотрению хода подготовки предприятия к работе в зиму. В план подготовки дистанции к работе в зимний период не включены вопросы подготовки к зиме помещений: утепление окон, дверей, проверка вентиляции и т. д. Отсутствовали списки старших групп и работников, привлекаемых на очистку стрелочных переводов, не организовано обучение работников предприятий, привлекаемых на очистку стрелочных переводов.

На ст. Первая Речка отсутствует распоряжение начальника станции о создании оперативного штаба (комиссии, рабочей группы) по подготовке хозяйства к работе в зимний период, еженедельные протоколы по рассмотрению хода подготовки хозяйства в зиму, распоряжение о закреплении районов парка для очистки междупутий станции. С междупутий станции не убраны рельсы, шпалы, отсутствует программа подготовки первозимников, справочный материал об обеспечении инвентарем для уборки снега и очистки стрелочных переводов. Не представлены документы о наличии инвентаря для очистки стрелочных переводов. Руководителям предприятий и председателям профсоюзных комитетов проверенных предприятий были направлены представления с требованием об устранении выявленных нарушений. В адрес председателей профкомов направлена телеграмма с перечнем выявленных нарушений и требованием проверить на своих предприятиях ход подготовки к работе в зимних условиях, потребовать от руководителей устранения выявленных нарушений.

Как показали повторные проверки, проведенные в ноябре месяце, не все руководители и председатели профкомов ответственно отнеслись к устранению нарушений и не приняли меры к более качественной подготовки к работе зимой.

На станции Первая Речка с междупутий не убраны шпалы и рельсы. Протоколы проверки знаний первозимников не подписаны всеми членами комиссии по проверке знаний, стоит всего по две подписи.

Во Владивостокской дистанции пути не прошли обучение старшие групп пассажирского вагонного депо Владивосток, моторвагонного депо Первая Речка. Во Владивостокской дистанции сигнализации, централизации и блокировки, агентстве Трансконтейнер, ПМС-220, восстановительном поезде, ДС Угольная, Угловая, Смоляниново, Артем-1, Владивосток, Мыс Чуркин, в вагонном эксплуатационном депо Уссурийск (ПТО участка) обучен один человек. В дистанции отсутствует инструкция по охране труда при уходе за стрелочными переводами.

В Партизанской дистанции пути необучены старшие групп по очистке стрелочных переводов локомотивного депо Партизанск, ПТО вагонов на участке Партизанск—Находка-Восточная—Мыс Астафьева, станции Находка-Восточная, дистанции сигнализации, централизации и блокировки. Не организовано обучение работников предприятий, привлекаемых на очистку стрелочных переводов. В дистанции отсутствует инструкция по охране труда при уходе за стрелочными переводами, информация об освещенности стрелочных переводов на обслуживаемых станциях и об оборудовании станций оповестительной сигнализацией о приближении поездов.

В локомотивном депо Смоляниново в группе по очистке путей и стрелочных переводов на территории депо не назначен заместитель старшего группы,

в случае его болезни нет замены. Старший группы по очистке стрелочных переводов на территории депо не прошел обучение. Не прошли обучение заместители старших групп по очистке стрелочных переводов на территории станции, работники, привлекаемые на очистку стрелочных переводов. В состав комиссии по подготовке хозяйства к работе зимой не включен представитель профсоюзного комитета. В цехах ТР-1, ТР-2, ТР-3 электровозов не соблюдается температурный режим, т. к. в ходе подготовки к зиме не произвели ремонт и утепление ворот в их верхней части, в результате ворота в верхней части не прилегают до 15—20 сантиметров, а в цехах от этого сквозняк. При понижении температуры наружного воздуха возможен рост заболеваемости, а за девять месяцев 2008 года в депо уже допущено 69,7 случая на сто работающих и 863,9 дня нетрудоспособности на сто работающих, что больше, чем на других предприятиях Владивостокского узла.

На проходившем 18 ноября в отделении дороги совещании с главными инженерами предприятий я попросил поднять руки тех руководителей, у кого на предприятиях завезли песок для посыпки служебных проходов в период обледенений. Не поднялось ни одной руки.

Думаю, что многих замечаний можно было бы избежать, если бы руководители ведомственных отделов подошли ответственно к вопросу организации контроля за ходом подготовки предприятий к работе в зимний период, а не сводили весь контроль к изучению справок, полученных с предприятий, чаще появлялись бы на предприятиях, подсказывали и требовали устранения недостатков. Непонятна и позиция председателей профсоюзных комитетов. Не включили их в состав комиссий по подготовке предприятий к работе в зимних условиях — ну и хорошо. Как говорится, баба с возу…

Просматривая протоколы заседаний профсоюзных комитетов вышеперечисленных предприятий по вопросу подготовки хозяйств к работе зимой, я не нашел ни одного критического замечания в адрес администрации по данному вопросу. Практически все профкомы были удовлетворены докладами главных инженеров и поставили хорошую оценку ходу подготовки к зиме. Создается впечатление, что ни председатели, ни члены профкома, ни члены совместных комиссий по охране труда не обследуют подразделения предприятий, не ходят по территории и цехам, не проверяют ведение документов. И самое неприятное — не хотят реагировать на предупреждения, поступающие из филиала дорпрофсожа.

Не совсем понятна позиция и председателя постоянно действующего оперативного штаба Владивостокского отделения дороги, первого заместителя начальника отделения Виталия Зеленько, к которому я обращался с просьбой приглашать на заседания штаба технических инспекторов, которые могли бы своевременно подсказать присутствующим руководителям выявленные ими недостатки и которые можно было своевременно устранить и избежать повторения этих замечаний на других предприятиях. К сожалению, ни одного приглашения мы так и не получили, а чтобы поставить в известность руководство отделения дороги о состоянии дел по подготовке предприятий отделения, в адрес начальника отделения было направлено представление, в котором отражены все выявленные недостатки.

В этом году природа дает нам возможность исправить все ошибки, которые были допущены в ходе подготовки к работе в зиму, так давайте воспользуемся этой возможностью.

Александр ЛЫСАК,
технический инспектор труда
филиала дорпрофсожа на
Владивостокском отделении

ПОСТОЯННАЯ АДРЕСНАЯ ПОМОЩЬ

Семь тысяч человек получили с начала этого года помощь от Дальневосточной дорожной (региональной) организацией ОО «Российское общество Красного Креста». Помощь предназначена определенной категории пенсионеров Дальневосточной железной дороги – наиболее малообеспеченным, одиноким престарелым, одиноко проживающим пожилым семейным парам, инвалидам, пенсионерам, попавшим в трудные жизненные обстоятельства по разным причинам. Такие категории людей выявляются через советы ветеранов, профсоюзные организации подразделений дороги.

Первоочередной задачей дорожного Красного Креста в текущем году была организация постоянной адресной помощи. Заключены договоры с торговыми предприятиями в ряде населенных пунктов по доставке продуктовых наборов до места хранения: в Хабаровске, Облучье, Архаре, Комсомольске, Тынде, Владивостоке, Уссурийске и др. В течение года ежемесячно 278 человек получают продуктовые наборы на сумму 300 рублей (в 2007 году получателей было сто человек). Работа по организации проведения данной акции будет продолжена и в следующем году.

В течение года на всем протяжении Дальневосточной магистрали оказывалась помощь нуждающимся в предметах первой необходимости, средствах реабилитации, предметах медицинского назначения. За помощью обратились 322 человека, выдано вещей, медикаментов, средств реабилитации на сумму 240 тыс. рублей, оказана денежная помощь на сумму 80 тыс. рублей.

С 2007 года проводится очень важная работа для пенсионеров-железнодорожников — больных тяжелой инсулинозависимой формой сахарного диабета. В 2008 году по обращениям выданы 43 глюкометра и к ним 78 упаковок тест-полосок для ежедневного контроля уровня сахара в крови.

Удалось организовать несколько благотворительных поездов. Оказана гуманитарная помощь продуктовыми наборами, вещами, медикаментами, аптечками, очками, средствами реабилитации на сумму 770 тысяч рублей. Сегодня продолжается работа по вовлечению в члены Общества Красного Креста и сбор членских взносов для дополнительного финансирования благотворительной деятельности. Есть в наличии членские билеты с одноразовым ежегодным взносом 300 и 100 рублей, а также есть возможность внести пожертвования без вступления в члены РКК. Все средства идут на оказание благотворительной помощи.

Дальневосточная магистраль в этом году выделила дорожному Красному Кресту на осуществление программной деятельности 4 млн рублей — на 17 процентов больше, чем в прошлом году.

Служба по связям с общественностью Дальневосточной железной дороги

ШЕСТЬ ПРОГРАММ, КОТОРЫЕ ПОМОГАЮТ

Много хороших слов говорят ветераны об Уссурийском филиале Хабаровского дорожного регионального отделения Красного Креста. Возглавляет его Галина Полоротова. Ее мы и попросили подробно рассказать о деятельности филиала.

— Работа нашего Уссурийского филиала дорожного регионального отделения Красного Креста строится по шести программам. Первая программа называется «Членский билет». По этой программе мы собрали пятьдесят тысяч рублей. В этом нам помог филиал дорпрофсожа на Владивостокском отделении дороги. За активное участие в распространении членских билетов хочется сказать большое спасибо специалисту орготдела филиала Наталье Рябовой. Недавно президиум филиала дорпрофсожа обратился к нам с просьбой выделить помощь из собранных средств для покупки компьютера не ходячему инвалиду Роману Малину, которому исполнилось тридцать лет. Инвалидом он стал на производстве, и уже не один год его общение с миром ограничивается четырьмя стенами.

Предприятие, где он получил производственную травму, о нем не забывает. Ко дню рождения приобрели совместно с профкомом телевизор, а теперь за счет выделенной ему материальной помощи и средств Красного Креста приобретен компьютер, специалист предприятия помог установить необходимые программы.

Вторая программа называется «Внимание, туберкулез!» В этом году мы обслужили 20 человек и обратились к дорожному отделению Красного Креста выделить медикаменты для 11 человек, у которых впервые обнаружено это заболевание.

Третья программа — «Внимание, катастрофа!» Мы провели соревнования санитарных дружин и постов. В нынешнем году в соревнованиях приняли участи 10 постов. Перед началом соревнований проведен семинар.

Есть у нас новая программа — «Молодежный Красный Крест». За два года ее существования мы вовлекли в общество школьников и студентов железнодорожных школы-интерната и техникума. Мы проводим в этой среде лекции, блицтурниры, посвященные здоровому образу жизни.

Есть программа «Донорство». На Уссурийском узле — сорок почетных доноров. Мы чествуем их в День донора, привлекаем в это движение новых людей. Самая обширная наша программа — «Милосердие». В ее рамках проводится акция «Постоянство», по которой оказываем ежемесячно помощь продуктовыми наборами.

В день здоровья в поликлинике проходят обследование пожилые железнодорожники. Некоторых обслуживанием на дому. Таких 22 человека. Есть у нас по две койки Красного Креста в неврологическом и кардиологическом отделениях. За год до пятидесяти человек из числа малообеспеченных пролечиваются здесь.

В сентябре мы провели акцию «Помоги собраться в школу», с помощью которой 20 первоклассников получили все необходимое для учебы в школе. Помогаем в День пожилых людей, посещаем лежачих больных на дому. В этом году навестили 24 человека, принесли им продуктовые наборы. 150 продуктовых наборов вручили и инвалидам.

Это коротко о том, что удалось нам сделать только в этом году. За всеми этими цифрами стоят люди. Мне хотелось бы поблагодарить людей, которые оказывают нам большую помощь в работе. В их числе Нелли Назаренко — председатель совета ветеранов из ЛРЗ, Фаина Горбачева из дистанции гражданских сооружений, Наталья Минаева — председатель профкома ст. Уссурийск, Юлия Данильченко — председатель узлового совета ветеранов, Светлана Кириченко — сотрудник базы Крайпотребсоюза, Наталья Габдухаметова — работник комнаты медико-социальной помощи КК, заместитель главного врача Уссурийской узловой больницы по ГО, Надежда Нелипа — заместитель главврача больницы по поликлиническому разделу, Наталья Дунешенко — заведующая поликлиникой. Без этих людей мы не смогли бы многое сделать.

НОВАЯ СИСТЕМА

С 1 декабря более 26 тысяч работников железнодорожных вузов и ссузов, подведомственных Росжелдору, получат зарплату уже по новой системе оплаты труда.

В соответствии с постановлением правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 года № 583 с 1 декабря 2008 года введена новая система оплаты труда для работников федеральных бюджетных учреждений. При этом предусматривается увеличение на 30 процентов объема бюджетных ассигнований. Отказ от Единой тарифной сетки и формирование зарплаты с учетом отраслевых особенностей позволит объективно учитывать профессиональные качества, квалификацию и объем труда работников. Зарплату по-новому начнут получать более трех миллионов федеральных бюджетников. Этот документ касается 26 тысяч работников железнодорожного транспорта.

Заработная плата работников, устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе ЕТС, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников федеральных бюджетных учреждений. Однако нынешняя реорганизация не сводится к автоматическому пересчету всех зарплат.

Одна из основных идей реформирования зарплаты — уход от уравниловки. Руководитель учреждения сможет поощрять наиболее грамотных, квалифицированных работников, и их зарплаты могут увеличиться значительно больше, чем на 30 процентов. У менее квалифицированных зарплата подрастет скромнее. При этом согласно постановлению правительства, «зарплатная реформа» никого не обидит: особым пунктом документа предусмотрено, что голый заработок любого работника без учета премий, надбавок и прочих стимулирующих выплат после пересчета по сравнению с ЕТСовской зарплатой (также «очищенной» от всех повышающих коэффициентов и доплат) не уменьшится.

Составлены перечни видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных учреждениях, утвержденные Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации (приказы Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.07 № 81; от 05.09.08 № 1169) содержат:

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы и выслугу лет.
4. Премиальные выплаты по итогам работы.

В каждом вузе и ссузе разработаны собственные критерии, в соответствии с которыми будут выплачиваться стимулирующие добавки. Членами комиссий, которые будут определять размеры надбавок, как правило, являются председатели профкомов. Поэтому при возникновении вопросов следует обращаться в профкомы своих вузов и ссузов.

ВЕТЕРАНЫ ОБМЕНИВАЮТСЯ ОПЫТОМ

На базе локомотивного депо ст. Вяземская состоялась школа обмена опытом ветеранских организаций Хабаровского отделения Дальневосточной железной дороги. Подвести итоги, обменяться опытом и спланировать работу на будущее собрались представители 23 первичных ветеранских организаций и председатели восьми советов ветеранов. Данное мероприятие проходило при активной поддержке руководства Хабаровского отделения дороги и филиала дорпрофсожа.

С приветственным словом выступил заместитель начальника отделения дороги по кадрам и социальным вопросам Юрий Минаев. В своей речи он отметил важность работы ветеранских организаций, особенно по передаче опыта молодому поколению. Юрий Минаев заверил, что Хабаровское отделение будет и дальше оказывать содействие ветеранскому движению и всемерно помогать пенсионерам.

В настоящее время на Хабаровском отделении ветеранские организации объединяют 5750 пенсионеров.

Как отметил председатель совета ветеранов отделения Анатолий Степанц, в нынешнем году социальная защищенность пенсионеров улучшилась по сравнению с соответствующим периодом 2007 года. С июля 2008 года распоряжением президента Компании увеличилась на 50 рублей ежемесячная материальная помощь пенсионерам, оказываемая фондом «Почет» тем, кто не имеет корпоративной пенсии. На зубопротезирование пенсионеров выделено на 1 **млн** рублей больше, чем в 2007 году; 2126 человек побывали на приеме у специалистов передвижного консультативно-диагностического центра «Терапевт Матвей Мудров». Отмечена активность дорожного общества Красного Креста, которое провело шесть благотворительных акций по оказанию помощи более чем двум тысячам пенсионеров в виде продуктовых наборов и медикаментов на общую сумму 520 тыс. рублей.

Опытом работы поделились председатели ветеранских организаций от Архары до Бикина. Обсуждались проблемные вопросы и пути их решения, определялись основные направления деятельности на будущее. Выступающие поблагодарили руководство Хабаровского отделения, филиал дорпрофсожа и руководителей линейных подразделений на местах за чуткое отношение к нуждам пенсионеров.

Лучшие председатели ветеранских организаций были награждены грамотами и ценными подарками.

Служба по связям с общественностью Дальневосточной железной дороги

ОДНА СУДЬБА НА ВСЕХ

Меня окружает большая семья.
Семья — это семь
проявлений себя.
Семь мест,
где относятся нежно, любя.
Первое я — родительский дом,
Семейное счастье
за общим столом…

Семья остается надежной опорой в жизни, и именно семья воспитывает детей — граждан нашего общества. Оттого какими мы их воспитаем, зависит их дальнейшая судьба. А вот две семьи, которые благодаря своим детям однажды превратились в одну большую и дружную семью, о детях и внуках могут не волноваться. Уже сегодня видно, что детей своих они воспитали достойно, а теперь помогают и внучат растить, воспитывать в том же духе. Впрочем, все по порядку.

СЕМЬЯ КОЗЛОВЫХ

…В 1960 году, после окончания железнодорожного техникума в городе Великие Луки Псковской области Валентин Козлов начал свою трудовую деятельность на ст. Маргуцек Забайкальской железной дороги, но не технологом-механиком, как значилось в дипломе, а мастером-ремонтником. Ох как не просто приходилось работать. И благодарил впоследствии судьбу за трудовую школу тех лет. В ходе ремонтов от «а» до «я» тепловоз разбирать приходилось собственными руками, все узлы и детали прощупать, во всей ремонтной кухне досконально разобраться.

— Тепловоз то молчит, то урчит… Не человек он, не скажет, что с ним. Диагноз ему надо поставить прежде, чем на ремонт ставить, — это говорит Валентин Михайлович о сложностях работы, подчеркивая тем самым значимость опыта и знаний.

Большой практический опыт специалиста через время позволил ему и Маргуцекское локомотивное депо возглавить.

…Валентина росла восьмым ребенком в семье. Семья была дружная, работящая. Отец — председатель совхоза, строитель, мать — учительница. По окончании Свободненского медицинского училища, в 1960 году, Валентина стала работать разъездным фельдшером на определенном участке Приаргунского района.

В 1961 году в клубе железнодорожников, на танцах, встретились Валентин и Валентина. Валентина — боевая, энергичная, хорошо танцует, поет. Она увлекла Валентина.

В 1962 году родилась старшая дочь Татьяна, в 1970-м — Елена. С трех месяцев — детский сад, затем школа, пионерские лагеря. Татьяна помогала маме по дому, присматривала за сестренкой. Родители много работали. Девочки росли самостоятельными, хорошими помощницами маме, в школе преуспевали в учении. Дом Козловых всегда отличался гостеприимством, часто собирались друзья. У родителей, как и у большинства людей в то время, была большая библиотека, все члены семьи любили читать и поспорить о прочитанном. В свободное время всей семьей любили выходить на природу, собирать грибы, ягоды. Отец был заядлый охотник и рыбак.

В 1973 году по семейным обстоятельствам необходимо было переехать на ст. Карымскую, где глава семьи окончил курсы машинистов-электровозников. На ст. Карымская Валентина сразу же пошла работать медицинской сестрой в железнодорожную больницу.

В семидесятые годы страну всколыхнул БАМ. Решил найти там применение своих сил и Валентин Михайлович. И когда его позвали в 1978 году в Новый Ургал, он с радостью согласился. Опыт как нельзя лучше пригодился на новом месте работы. Немного поработав в отделении временной эксплуатации, Козлов возглавил Ургальское локомотивное депо. Но душа больше тянулась к практической работе. Перешел обучать начинающих машинистов на самых сложных участках, таких как Ушманский, Дуссе-Алиньский перевалы. Но сильное желание водить тепловоз побороло, и Валентин Михайлович стал у руля пассажирского тепловоза, о чем мечтал с юности.

Валентина Лукинична вместе с девочками приехала в Новый Ургал на год позже, когда муж устроился на новом месте и смог их забрать. Работать стала терапевтической медицинской сестрой в отделенческой больнице, а в 2009 году отметит 30-летие трудовой деятельности в этом учреждении. Общий трудовой стаж уже 50 лет в том числе стаж на железнодорожном транспорте составляет 35 лет. А кажется, все это началось совсем недавно. Годы молодости были интересны, созидательны, жили в то время напряженно, увлеченно, но умели хорошо отдохнуть, воспитывали детей своим примером, любовью, взаимопониманием.

Поселок строился, росли дети. Семья взяла земельный участок за поселком, много нужно сил для разработки клочка земли в тайге. Девочки очень любили, когда папа брал их с собой в тайгу, на дачу и во всем подражали маме. Дочь Татьяна окончила в Благовещенске медицинский институт. Сейчас проживает в Краснодарском крае, работает врачом-реаниматологом, воспитывает троих детей. Младшая Елена по зову сердца, глядя на маму и сестру, без проблем поступилат в тот же институт.

В 1983 году Валентина Лукинична перешла работать медсестрой в физиоотделение (сейчас физиокабинет), где работает по настоящее время. Она пользуется авторитетом в семье, среди коллег в поликлинике, поселке. Человек щедрой души, внимательный, обаятельный, отзывчивый, Валентина Лукинична балует большую семью своими вкусными обедами, выпечкой. Она хорошая дачница, обожает цветы, которые растут вокруг нее везде. Водит автомашину, умело прибьет гвоздь. Осталась веселой, энергичной, неравнодушной к судьбам окружающих.

В течение 10 лет она умело управлялась с финансами профсоюзного комитета больницы, активно участвовала в общественной жизни своей организации: занималась оздоровлением детей, решала многие вопросы по защите прав работников, в вопросах была требовательна и принципиальна. К порученному делу относилась ответственно.

Ветеран труда, победитель социалистических соревнований на протяжении многих лет, имеет медаль «За строительство БАМа».

В 2002 году Валентин Михайлович ушел на заслуженный отдых со стажем работы на железнодорожном транспорте 42 года. Его нелегкая трудовая деятельность отмечена орденом Дружбы народов, медалями «За доблестный труд», «К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина», «За строительство БАМа», он ветеран труда, ему присвоен знак «Почетному железнодорожнику».

Валентин Михайлович человек принципиальный, требовательный, честный. Умел отстоять свою точку зрения, защитить коллегу. В своем коллективе уважаем, и сегодня к нему обращаются за советом и помощью коллеги по депо.

Свое свободное время любит проводить с внуками, на даче, обожает выезды на природу.

СЕМЬЯ СЕМЕНОВЫХ

На Западный участок БАМа — в Усть-Кут Семеновы приехали из Львова всей семьей, с двумя маленькими ребятишками, в 1977 году. Старшему Сергею было восемь лет, а младшему не было и года. Прибыли 31 декабря 1977 года. Евгений Борисович был приглашен работать начальником снабжения в трест «Мостострой-9», Людмила Владимировна — врачом-дерматовенерологом в железнодорожную больницу. Малыша отправили в ясли-сад, а родителям приходилось много работать: Людмила Владимировна часто выезжала в командировки по линии, на курсы повышения, с детишками оставался папа, но все у него получалось ловко.

В 1982 году главный врач Ургальской отделенческой больницы пригласил Семеновых на работу: Людмилу Владимировну врачом-дерматовенерологом, Евгения Борисовича — заместителем главного врача по хозяйственной части и по совмещению — медтехником.

Ребята хорошо учились в школе, занимались каратэ, а чтение книг было их любимым занятием. В семье и сегодня очень любят читать книги, а еще любят животных — особенно собак, с удовольствием выезжают на дачу, на природу.

Старший сын Сергей пошел по стопам мамы и бабушки и стал врачом. Младший Павел окончил педагогический, а потом еще и юридический институты. Живет и работает в Благовещенске учителем, занимается каратэ и имеет черный пояс, воспитывает дочь.

Евгений Борисович в 2004 году ушел на заслуженный отдых, но уже из вагонного депо. Заняться на отдыхе есть чем. Он уделяет много времени заботе о внуках, любит мастерить по дому и на даче.

Людмила Владимировна работает и по настоящее время. Строгая, но справедливая, она смягчается при внуках. Это можно заметить, наблюдая, как прогуливается она с Валюшкой по улицам поселка. Слово «почему» постоянно звучит из уст малышки, а бабушка терпеливо отвечает на все вопросы.

За свой труд она награждена медалью «За строительство БАМа» и памятным знаком «30 лет БАМу».

Семеновы-старшие — интеллигентная, образованная семья, надежные друзья.

СЕМЬЯ СЕМЕНОВЫХ-КОЗЛОВЫХ

Елена Козлова и Сергей Семенов, как ни странно, встретились не в Новом Ургале, где учились в одной школе, ходили по одним улицам, а в Благовещенске, в медицинском институте. Полюбили друг друга и в 1992 году создали семью. Но к обучению относились очень серьезно, т. к. понимали, что в их руках будет человеческая жизнь и за нее нужно уметь бороться.

Вот так породнились две замечательные семьи, со своими устоями, взглядами на жизнь, уважаемые в поселке. Теперь большая семья состоит из трех семей.

По окончанию учебы Елену пригласили работать в Ургальскую отделенческую больницу врачом-терапевтом, обеспечили жильем. В настоящее время она заведует терапевтическим отделением НУЗ на ст. Новый Ургал. Увлечение детства читать осталось на всю жизнь.

Сергей окончил мединститут позже. По окончанию средней школы поступил в медицинское училище, окончил. Работал медбратом. Потом служба в армии.

По окончанию учебы Сергея пригласили работать в отделенческую больницу акушером-гинекологом, в настоящее время он оперирующий акушер-гинеколог. Любит рыбалку, книги, выезжать с семьей на природу, веселый, энергичный, организатор культурных мероприятий в коллективе.

В 1994 году родился у них сын Александр. В 2002 году — дочь Валентина, которая мечтает стать «принцессой», больше любит общаться с дедушками, бабушками, т. к. с ними интереснее. Несмотря на то, что Александр увлечен информатикой и вычислительной техникой, он с большим желанием занимается каратэ. Разносторонне развит, эрудирован, в школе учится на отлично. Часть забот о младшей сестренке лежит на нем, т. к. родители в основном на работе.

Благодаря дедушкам и бабушкам Елена с Сергеем, которые с полной отдачей посвящают себя любимому делу — лечить людей, могут полностью отдавать себя работе, не волнуясь о детях. Елена Валентиновна и Сергей Евгеньевич грамотные специалисты своего дела, постоянно повышают свою квалификацию, они молоды, но уже завоевали уважение коллег, жителей поселка.

Семья Семеновых-Козловых дружна, всегда и везде вместе, любят путешествовать, вместе планируют отдых. В семье есть традиция, передаваемая из поколения в поколение: все праздничные даты, дни рождения отмечают всей большой семьей. Любят дарить и получать подарки и обязательно цветы. Поддерживают семейные узы, общаются с дальними родственниками. В большой семье бережно относятся друг к другу, с заботой, любовью. В свободное время летом все собираются на дачах у родителей, в другое время — у младших Семеновых. Им хорошо вместе, они общаются, решают семейные дела и о работе поговорить не забывают.

Этой большой дружной семье присуще взаимоуважение, понимание, выручка, добрые, теплые взаимоотношения.

Супруги Козловы совместно живут уже 47 лет, Семеновы-старшие — 40 лет, своим примером воспитали хороших детей, которые нашли свое место в жизни и уверенно идут в будущее. Также, глядя на своих родителей, воспитывают своих детей Сергей и Елена, растят себе достойную смену.

Татьяна ПАВЛЕНКО,
специалист по оргработе филиала дорпрофсожа на Комсомольском отделении дороги

ВЕХИ ИСТОРИИ

ТО ШЛАНГИ КОРОТКИЕ, ТО САПОГ НЕТ...

Четвертого марта 1949 года на заседании президиума дорпрофсожа рассматривался вопрос об итогах второй зимней дорожной спартакиады по лыжам, конькам и фигурному катанию. Председатель дорсовета «Локомотив» тов. Трубников сообщил, что в дорожной спартакиаде участвовали шесть коллективов: Облучьевского, Хабаровского и Бикинского отделений и спортивные коллективы управления дороги, ХИИЖТ и ХШВТ, с числом участвующих 76 человек, из них по лыжам — 55 человек, по конькам — 19 и по фигурному катанию — два человека. По лыжам выполнили разрядные нормы 18 человек и по фигурному катанию — один. В итоге соревнований командные места между коллективами распределились следующим образом: 1 место — ХИИЖТ, 2 — управление дороги, 3 — ХШВТ, 4 — Бикинское отделение, 5 — Хабаровское отделение, 6 — Облучьевское отделение.

Плохо подготовились к спартакиаде коллективы Облучьевского и Бикинского отделений и особенно коллектив Хабаровского отделения — большинство из участников этого коллектива были слабо подготовлены, поэтому многие из них в соревнованиях по лыжам не уложились даже в нормы ГТО 1-й ступени.

В подготовке к спартакиаде, несмотря на имеющееся телеграфное указание зам. министра путей сообщения тов. Малькевича, многие из начальников хозяиниц дороги не только не оказали никакой помощи спортобществу «Локомотив» в подготовке зимних сооружений, но даже препятствовали в этом.

Так, начальник водоснабжения ст. Ин до середины февраля не давал воды для заливки катка на спортплощадке, находящейся рядом с водокачкой. А на ст. Хабаровск-2 каток так и не залит, так как работники военизированной пожарной охраны отказывались от заливки ввиду отсутствия у них достаточной длины шлангов и по причине отсутствия резиновых сапог. Ничего не сделал и начальник водоснабжения НОД-2.

Не выполнили приказа начальника дороги № 71/Н от 18 февраля 1949 года в части освобождения от работы участников дорожной спартакиады некоторые руководители. ДС ст. Хабаровск-2 тов. Новичков не освободил от работы тов. Казловского, начальник вагонной службы тов. Ромм не освободил на второй день спартакиады тов. Белкина; на ТЧ-1 тов. Казаков не освободил от работы некоторых товарищей, а кого освободил, то сделал оговорку: «Освобождаю на соревнование последний раз».

Президиум дорпрофсожа постановил считать, что вторая зимняя дорожная спартакиада проведена организованно как в части обеспечения участников общежитием, так и в части проведения самих соревнований. Было указано председателям РПС-1 и РПС-2 отделений на слабую подготовку коллективов отделений к спартакиаде. Некоторые начальники «нерадиво относятся к физкультурной работе», поэтому было решено «просить начальника дороги наложить взыскание за невыполнение телеграфного указания зам. министра путей сообщения тов. Малькевича «Об оказании помощи спортобществу «Локомотив» на начальников водоснабжения ст. Ин и ст. Хабаровск-2, а за невыполнение приказа № 71/Н от 28 февраля 1949 года в части освобождения от работы участников дорожной спартакиады — на ДС ст. Хабаровск-2 тов. Новичкова, начальников вагонной службы тов. Ромма и ТЧ-1 тов. Казакова»…

По материалам фондов
Государственного архива
Хабаровского края подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

ОБЯЗАТЬ НАЧАЛЬНИКА БОЛЬНИЦЫ...

И шестьдесят лет назад подготовка к работе в зимних условиях была под контролем дорпрофсожа

Шестого сентября 1949 года на заседании президиума дорпрофсожа обсуждался вопрос о ходе подготовки Хабаровской железнодорожной больницы ст. Хабаровск-1 к зиме. Докладывал начальник больницы тов. Воронин.

Заслушав доклад тов. Воронина, президиум дорпрофсожа отметил, что в 1949 году больница частично пополнилась мягким инвентарем, отремонтирован твердый инвентарь, несколько улучшилось обслуживание больных железнодорожников. Однако до настоящего времени остается ненормальным вопрос питания, ассортимент продуктов ограничен. «Со стороны ОРСа Хабаровского отделения (нач. ОРСа тов. Глоба) не принято должных мер к снабжению больницы свежей рыбой, молочными продуктами и свежими овощами, лишая этим возможности правильного и качественного приготовления пищи больным, особенно лечебных столов».

Частичное пополнение мягким инвентарем, проведенной реставрации инвентаря не решило проблемы — количество его по-прежнему не обеспечивает нормальной работы больницы. Термосами столовая не пополнена, так что с наступлением холодов будут повторяться жалобы больных на доставку пищи в холодном виде. Камера хранения личных вещей больных в другое помещение не переведена (доступ воды не изолирован), в результате чего вещи покрываются плесенью. Ремонт здания проводится очень медленно и некачественно, особенно детского корпуса. К ремонту котлов парового отопления не приступали из-за отсутствия дымогарных труб. Ограда больницы пришла в негодность.

Президиум дорпрофсожа постановил: «для обеспечения нормальной работы больницы, особенно в зимних условиях, обязать начальника больницы тов. Воронина в ближайшее время продумать возможность подогрева пищи в главном корпусе. Для общих столов пищу доставлять в термосах. Немедленно перевести в другое помещение камеру хранения личных вещей больных. Запретить отвлечение средств, ассигнованных по бюджету на питание больных; регулярно оплачивать ОРСу стоимость полученных продуктов. Форсировать заготовку овощей на зиму в потребном количестве и по необходимым культурам. Оформить договор с паровозной службой на ремонт котлов парового отопления».

Начальнику ОРСа Хабаровского отделения дороги тов. Глобе было предложено «обеспечивать больницу в достаточном ассортименте и количестве продуктами». Возложить личную ответственность за обеспечение на заместителя начальника ОРСа тов. Серышева.

Было принято к сведению заявление начальника дорстроя тов. Шутова, что ремонт здания будет окончен к 15 сентября 1949 года и все недоделки будут устранены также к этому сроку. Президиум предупредил тов. Шутова, что за срыв подготовки зданий больницы к зиме он лично будет привлечен к суровой ответственности.

Президиум постановил просить начальника дороги тов. Богушевича обязать паровозную службу произвести ремонт котлов парового отопления; отпустить из директорского фонда для ремонта трех жилых домов, где проживают медицинские работники больницы, 60 тыс. рублей; создать комиссию для определения возможности эксплуатации подвальных помещений главного корпуса — ввиду их затопляемости. Также было решено просить Главсанупр и ЦК союза железнодорожного транспорта об отпуске средств целевым назначением на приобретение мягкого и твердого инвентаря в сумме 300 тыс. рублей, а также предусмотреть в бюджете на 1950 год средства на ограду больницы — 200 тыс. рублей.

По материалам фодов
Государственного архива
Хабаровского края
подготовила
Нина САЛЬНИКОВА

СПОРТРАБОТА

КТО ХОЧЕТ— НАЙДЕТ ВОЗМОЖНОСТЬ

О работе профсоюзных комитетов узла Облучье по организации спортивных мероприятий, оздоровлению членов профсоюза шла речь на состоявшемся в ноябре президиуме Хабаровского филиала дорпрофсожа. И следует отметить, что работа по оздоровлению членов профсоюза и организации спортивных мероприятий проводится. Работа осуществляется на основании планов работы спортивно-оздоровительных комиссий и смет профсоюзных комитетов на 2008 год. А ведь особой спортивной базы в этом городе нет.

Много лет существует здесь спортивное поле, которое только нынешней осенью городские власти стали приводить в порядок. Хоккейная коробка имеется только в воинской части. И несмотря на такое положение дел только в локомотивном депо практически ежемесячно проводятся различные спортивные мероприятия.

Профсоюзным комитетом локомотивного депо Облучье на проведение спортивных мероприятий израсходовано 85,4 тыс. рублей. Организуются спортивные соревнования по мини-футболу, волейболу, гиревому спорту, легкой атлетике, настольному теннису. В нынешнем году проведены спартакиады, посвященные Дню железнодорожника и 90-летию локомотивного депо, участие в которых приняли и работники дистанции пути.

В депо при активном участии профсоюзного комитета открыт и работает тренажерный зал. За счет средств профбюджета сюда приобретены силовые тренажеры, беговая дорожка, велотренажер, штанга, гири, инвентарь для занятия боксом, три теннисных стола, футбольные и волейбольные сетки и мячи. Профсоюзным комитетом заключен договор на аренду спортивного зала в ПУ-6. Любят здесь и волейбол, и горные лыжи.

Профсоюзным комитетом Облученской дистанции пути на проведение спортивных мероприятий израсходовано 32 тыс. рублей. Ко дню железнодорожника организованы спортивные мероприятия по волейболу, футболу, гиревому спорту, перетягиванию каната. Для занятий спортом профсоюзный комитет заключил договор аренды спортивного зала в детской спортивной школе города Облучье.

В Облученской дистанции электроснабжения на организацию спортивных мероприятий, посвященных Дню железнодорожника, израсходовано 8,5 тыс. рублей. Проведены соревнования по перетягиванию каната, гиревому спорту, стрельбе, пляжному волейболу.

Разбросанность производственных участков — от Архары до Биры, особенности производственного цикла не позволяют профсоюзным комитетам дистанций электроснабжения и пути проводить массовые спортивные мероприятия в своих организациях.

Большое внимание уделяется профсоюзными комитетами и вопросам оздоровления. На всех предприятиях узла созданы инженерно-врачебные комиссии, в работе которых принимают участие председатели профсоюзного комитета. Ежеквартально на своих заседаниях комиссии рассматривают вопросы анализа заболеваемости, причин и составляют мероприятия по их устранению.

Одним из направлений оздоровления членов профсоюза является приобретение путевок на санаторно-курортное лечение. Профсоюзные комитеты совместно с отделами кадров ведут сбор заявлений на санаторно-курортное лечение, контролируют распределение и обеспечение путевками в течение года в соответствии с поданными заявлениями. С начала года в локомотивном депо оздоровлены 27 человек, в дистанции пути — 11 человек, электроснабжения — 8 человек, в восстановительном поезде — 1 человек. Сто шесть работников локомотивных бригад прошли реабилитацию в профилактории «Железнодорожник».

Профсоюзными комитетами уделяется внимание и детскому оздоровлению. Так, за счет средств профсоюзного бюджета приобретены путевки в детский оздоровительный лагерь им. Гагарина. Отдохнули дети и в загородном оздоровительном лагере им. Заслонова, и в санаториях.

Так что, кто хочет — находит способы оздоровления своих членов профсоюза и их детей и посредством спорта, и отдыхом. Даже там, где создать необходимые условия сложно.

ЛУЧШАЯ МАМА НА СВЕТЕ

Необычное занятие прошло в детском саду № 261. Комплексное занятие, включающее в себя изобразительную деятельность, музыку и поэзию, было посвящено Дню матери. Оно было проведено в каждой группе. А гостями были мамы.

Работники детского сада проявили немало смекалки, фантазии, чтобы сделать занятие увлекательным и познавательным. Дети узнали много интересного из мира живописи и музыки, где образ матери представлен широко, особенно в классических произведениях.

Так, например, они побывали на удивительном вернисаже. Руководитель изостудии Ольга Христофорова познакомила детвору с работами великих мастеров живописи, разумеется в иллюстрациях, изображавших мадонну с ребенком на руках, рассказывала им об этих полотнах, а дети продемонстрировали свои труды — портреты мам.

Все это проходило под удивительное музыкальное произведение «Аве, Мария», которое ребятишки хорошо знают и угадали по первым нотам. И пока звучала песня, трогающая душу, воспитатели предложили детям мысленно попросить прощения у мам за обиды, которые они наносят своими проказами. Надо было видеть эту сцену, к которой дети

отнеслись со всей серьезностью.

О музыке, песнях позаботились музыкальные руководители Елена Кальницкая и Инесса Серпокрылова. Дети пели песни, причем со словами, написанными самими воспитателями. Надо отметить, что работники детского сада приложили немало усилий, проявили большую смекалку, готовя это праздничное мероприятие.

Дети, а возможно и гости, познакомились с фольклором, узнали, почему колыбельная занимает большое место в жизни народа, вспомнили пословицы и поговорки о мамах, об оберегах русского народа: рушнике, салфетке, лапте, валенке. Один из таких оберегов — валенок, правда, в сувенирном варианте, дети изготовили своими руками прямо на занятии.

А пока подсыхали поделки, спели чудесную песню на мотив песни из мультика про мамонтенка «Лучшая мама на свете», в которой выразили все свои теплые чувства к мамам. Трогательной была сцена вручения оберегов мамам. И самые лучшие на свете благодарили своих чад поцелуями.

Антониа ПИВНЕВА

Фото автора

ТАЛАНТЛИВЫЕ ЛЮДИ НА СТАНЦИИ ЖИВУТ

В канун Дня матери, в последнюю пятницу ноября, на станции Уссурийск открылась выставка-ярмарка поделок работников станции Уссурийск. В работе выставки приняли участие представители практически всех профессий, молодые специалисты и ветераны, мамы и папы, бабушки и внуки.

От разнообразия и красоты изделий наших мастериц пришли в восторг не только посетители, но даже жюри! А жюри на выставке было солидным. В его состав вошли два дежурных по станции, инженер, бухгалтер. Возглавил жюри заместитель председателя совета ветеранов станции Уссурийск, почетный железнодорожник Николай Гоменюк.

Чего только не было на столах и стендах. Вязаные крючком и спицами кофточки, платья, шапочки и шарфы, вывязанные причудливым орнаментом варежки, подушки, салфетки и даже вазы! А сколько увлеченных вышивальщиц оказалось на станции Уссурийск! Дежурная по станции Светлана Чалова вышила такие помидоры, что всем захотелось их съесть, у инженера Ирины Переверзевой желтые подсолнухи пахли летом. А дежурная по станции Анна Дмитриченко, кроме вышивки, удивила и порадовала всех замечательным бисерным букетом. Дефиле из собственноручно связанных и сшитых нарядов устроили дежурная по станции Лариса Кожемякина и дежурная по парку Антонина Богомолова.

Особое место занял стол с домашними заготовками и выпечкой. Огромный, в виде сердца шоколадный торт оператора Натальи Красиковой, сладкие рогалики приемосдатчика Людмилы Логиновой, изящный торт Татьяны Шиманской и хрустящий хворост Людмилы Чернокозинской, маринованные и соленые грибы, патиссоны, помидорчики и огурчики с собственного огорода. Недаром именно у этого стола так долго задерживались посетители и жюри. Трудная была у них задача, ведь внешнюю красоту и привлекательность нужно было еще проверить и на вкус.

Наконец все оценили, попробовали, обменялись мнениями. И жюри выносит решение. Первое место и диплом в номинации «Петелька к петельке» за лучшую работу по вязанию получила Лариса Кожемякина. Приемосдатчик Наталья Зинченко удостоена диплома и первого места за лучшую вышивку в номинации «Живые узоры». «Кроить да шить — себя любить» — таким дипломом удостоило жюри работу Антонины Богомоловой. Не остались без внимания тающий хворост и огромный лимон, выращенный специалистом по кадрам ЛПШ Людмилой Чернокозинской.

Самыми оригинальными были поделки регулировщика скорости движения вагонов, члена профкома Виктора Перегуды. Это изящные расписные вазы, веревочные бутылки, фоторамки с использованием ракушек. Изумила всех участников работа дежурной по станции Ольги Борик — большая пряничная избушка.

Смотришь на нее, и кажется, что даже дверь скрипит и качается от стужи.

Самое массовое и активное участие в выставке-ярмарке приняли работники цеха движения. Однако ни один участник выставки не остался без приза. Задуманная как ярмарка, выставка не оправдала свое второе название. В процессе ознакомления с экспонатами часть их была съедена во время дегустации, а часть поменяла хозяев в виде дружеских подарков. Закончилась ярмарка всеобщим поеданием оставшихся солений и сладостей и единодушным мнением, что ни нарастающий экономический кризис, ни жесткий график работы, ни учеба и домашние заботы не мешают творческим людям. А подобные мероприятия, наоборот, дают новые силы, новые идеи, сближают и объединяют людей, открывают скрытые таланты и возможности!

Наталья МИНАЕВА,
председатель профсоюзного комитета станции Уссурийск

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ
Учредитель: дорожная объединенная первичная профсоюзная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Дальневосточной железной дороге.

Газета зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору за соблюдением законодательства в СМИ и охране культурного наследия по ДФО.
Свидетельство ПИ № ФС 15-0499 от 23.04.2007 года.

Адрес редакции: 680000, Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 20, дорпрофсож.
Телефон — 38-45-63 (4-45-63).
E-mail: APivneva@upr.dvgd.ru

Редактор — Антонина ПИВНЕВА
Дизайн и верстка — информцентр дорпрофсожа.
Отпечатано в Хабаровской краевой типографии.
Адрес: 680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, 31.
Заказ № 780 Тираж 3550 экз.