Приложение № 1

Статья «Оцени свою работу»

*в корпоративные средства массовой информации*

**Акция «Оцени свою работу»**

**На железной дороге стартовала акция «Оцени свою работу». Принять активное участие в акции может любой работник. Нам важно мнение каждого.**

В компании выстроен классический подход к системе материальной мотивации персонала, которая осуществляется через заработную плату и включает в себя текущее и дополнительное премирование.

Текущее премирование – это основной вид материального поощрения за результативную работу, которая выплачивается ежемесячно (или ежеквартально) и зависит от выполнения задач филиала (структурного подразделения), а так же индивидуальных показателей премирования, характеризующих деятельность работника или группы работников.

Дополнительное премирование – вид материального вознаграждения за достижение поставленных целей в определенном направлении деятельности.

Принцип, которого придерживаются в компании – показатели премирования должны быть актуальны, подлежать учету, достижимы и измеримы.

Систематический мониторинг результатов текущего премирования выявляет непонимание у части работников компании основных принципов материальной мотивации труда и, в связи с этим вызывает негативное восприятие.

Акция «Оцени свою работу» направлена на вовлечение работников железной дороги в установление объективных показателей премирования в системе текущего премирования, на определение оценки удовлетворенности уровнем заработной платы и организацией труда.

В целях совершенствования Корпоративной системы премирования приглашаются все работники дирекций к участию в акции по выработке объективных показателей премирования, наиболее полно отражающих эффективность индивидуального труда и результативность работы предприятия.

Размер премии каждого работника напрямую зависит от того, насколько эффективно организована работа на предприятии, дирекции и в филиале. Поэтому от активного участия работников, по внесению предложений по показателям премирования, зависит, в том числе, и выполнение стратегических задач компании.

Работники первичных профсоюзных организаций, действующих в структурных подразделениях в границах железных дорог, также будут задействованы в проведении акции «Оцени свою работу» и доводить до каждого работника цели и задачи акции.

Все предложения необходимо направлять в комиссии по вопросам премирования, существующие в каждом структурном подразделении филиала.

При участии *комитета первичной профсоюзной организации, действующей в подразделениях компании,* все предложения – как от коллективов, так и от работников, пожелавших высказаться индивидуально, – будут рассмотрены и переданы в филиал для внесения изменений в положения о премировании. А на рабочих собраниях или досках объявлений будут разъяснены причины, почему те или иные предложения не были приняты.

Итоги акции служба (отдел) организации и оплаты труда филиала ОАО «РЖД» намерен(а) подвести в начале III квартала текущего года.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_